



รายงานความยั่งยืน ปี 2562
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

01

วิสัยทัศน์ พันธกิจ
และค่านิยม

02

สารจากประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่

06

SSI กับ SDGs

07

การดำเนินธุรกิจ
ของเอสเอสไอ

08

โครงสร้าง
กลุ่มเอสเอสไอ

10

การดำเนินงาน
ความยั่งยืน

14

การดำเนินงาน
ด้านเศรษฐกิจ

17

การดำเนินงาน
ด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม

36

การดำเนินงาน
ด้านสังคม

56

ข้อมูล
ผลการดำเนินงาน
ความยั่งยืน

62

รางวัล
แห่งความภาคภูมิใจ

63

การจัดทำรายงาน

67

GRI Content Index

วิสัยทัศน์

บริษัทหลักชั้นนำ ด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น

พันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการ
ที่มีคุณค่าเพิ่มพิเศษสำหรับลูกค้าและผู้บริโภค
สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย

ค่านิยม

Fighting spirit
จิตใจนักสู้
Never give up
สู้ไม่ถอย

can change
กล้าเปลี่ยน
Be the leader of change
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

service-mind
สำนึกในการให้บริการ
Deliver more than expected
ให้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง

iFacts

integrity
ซื่อตรง
We do what we say
ทำในสิ่งที่เราพูด

aim for excellence
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Anything is possible
ทุกอย่างเป็นไปได้

teamwork
การทำงานเป็นทีม
One for all, all for one
เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่



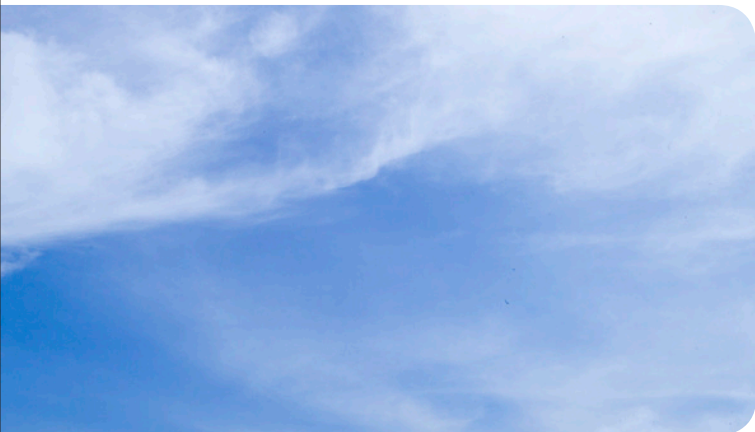
เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ดำเนินธุรกิจผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและบริการที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษ เพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง การก่อสร้าง และร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่อง คือ ธุรกิจเหล็กปลายน้ำ ธุรกิจทางทะเล และธุรกิจวิศวกรรมบริการ การดำเนินงานของเอสเอสไอจึงสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เราจึงมุ่งมั่นดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด พร้อมสร้างสรรค่นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีคุณค่าเพิ่มพิเศษสำหรับลูกค้าและผู้บริโภค สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2562

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินมาตรการต่างๆ เช่น โครงการจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกัน และควบคุมอันตราย ทำให้ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ในปี 2562 เท่ากับศูนย์ ลดลงจากปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ 0.31 ซึ่งเป็นสถิติที่ดีที่สุดในรอบ 25 ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงงานมาและไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน ในขณะที่ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราในปีที่ผ่านมาเราทำได้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด





ด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2562 กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศทั้งในระดับผลิตภัณฑ์ ระดับห่วงโซ่มูลค่า และระดับชุมชนท้องถิ่น

1. เราจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVPs) จำนวน 785,362 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 59 ของปริมาณขายรวม ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 7 ผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้นอกจากช่วยสร้างรายได้ให้กับบริษัทเนื่องจากเป็นสินค้าที่มีส่วนต่างราคาสูง เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่เป็นวัตถุดิบแล้ว ยังช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและความสามารถในการแข่งขันให้กับลูกค้าของเรา

2. ในปี 2562 บริษัทจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปมูลค่าประมาณ 3,340 ล้านบาท ในจำนวนนั้นสร้างผลประโยชน์ให้กับธุรกิจ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชนบางสะพานจำนวน 424 ราย ด้วยการจัดซื้อสินค้าและบริการมูลค่ารวม 290 ล้านบาท

3. กลุ่มเอสเอสไอมีการจ้างพนักงานทั้งสิ้น 2,814 คน โดยในจำนวนนี้เป็นการจ้างงานของกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานจำนวน 2,134 คน (เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,613 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75) นอกจากนี้ยังมีการจ้างพนักงานจ้างเหมาจำนวน 459 คน

ด้านสังคม

บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและโครงการพัฒนาชุมชนใน 4 ด้านหลัก คือ ด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน ด้านการศึกษาและเยาวชน ด้านการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และด้านการพัฒนาวัฒนธรรมจิตอาสา จำนวน 41 โครงการ ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ 16,102 คน

1. กิจกรรมเพื่อสังคม

การจัดกิจกรรมการเดิน-วิ่งคนเหล็กมินิมารารอน 2562 ร่วมกับพันธมิตรผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กมีรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่าย 2.3 ล้านบาท มอบแก่มูลนิธิผู้ดูแลและให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ยอดบริจาครวม 12 ปีกว่า 29 ล้านบาท

2. โครงการพัฒนาชุมชน

2.1 ด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน

โครงการธนาคารชุมชนจำนวน 18 แห่ง ที่บริษัทสนับสนุน และส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้ง ปัจจุบันได้กลายเป็นฐานรากสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 38.6 ล้านบาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์รวม 3,487 ราย

2.2 ด้านการศึกษาและเยาวชน

โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรม เหล็กครบวงจร โดยร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน นอกจากจะช่วยให้เยาวชนในพื้นที่มีสถานประกอบการและหลักสูตรคุณภาพ ให้เรียนแล้วยังช่วยให้ระดับการเข้าถึงแรงงานฝีมือของบริษัทสูงขึ้น ปัจจุบัน มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 12 รุ่น รวม 669 คน โดย 185 คนร่วมงานกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน ในปี 2562 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 10 แห่ง ทุกโรงเรียน ในโครงการได้ผ่านการนิเทศติดตามและประเมินผลอย่างเคร่งครัด ตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในแผน

2.3 ด้านการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนิน กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดย มุ่งเน้นแนวทางของระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ประกอบด้วยโครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะทั้งโรงงานและชุมชน โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด โครงการสออลรักษ์บางสะพาน และโครงการคายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้าน สิ่งแวดล้อม 2,535 คน

2.4 ด้านการพัฒนาวัฒนธรรมจิตอาสา

ในปี 2562 พนักงานเอสเอสไอได้ร่วมมือกับชุมชน ในการดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาจำนวน 22 ครั้ง รวมพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,025 คน หรือคิดเป็น 8,104 ชั่วโมงงาน และ ประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนทั้งสิ้น 2,552 คน หรือคิดเป็น 20,336 ชั่วโมงงาน

รางวัลด้านความยั่งยืน

บริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ประกอบด้วย ประกาศเกียรติคุณ ระดับทองแดง กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2562 (Zero Accident Campaign 2019) ประกาศนียบัตรสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 15 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2548 - 2562) ใบรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ โครงการโรงงานสีขาว

เราเชื่อมั่นดีที่เกิดความร่วมมือมากมายในการพัฒนาที่ยั่งยืน และได้นำมาสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียผ่านรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนฉบับประจำปี 2562 นี้ ทั้งหมดแสดงถึงความมุ่งมั่นของ เอสเอสไอในการสร้างคุณค่าหรือผลกระทบในเชิงบวกที่ทั้งธุรกิจ และสังคมจะได้รับจากการดำเนินธุรกิจ เราจะขับเคลื่อนงานด้าน ความยั่งยืนเพื่อตอบสนองวาระการพัฒนาตามกระบวนทัศน์ “การพัฒนาที่ยั่งยืน” ขององค์การสหประชาชาติ ตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ที่โลกต้องเผชิญอีกมากมาย และเรายังคงต้องการความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกคนในการรับมือกับ การเปลี่ยนแปลงนั้น



วัน วิริยประไพกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

SSI กับ SDGs



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มุ่งพัฒนาธุรกิจด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้ระบบเศรษฐกิจโดยรวมเติบโตอย่างมีคุณภาพ เกิดการลงทุน ขยายการจ้างงาน และการจ่ายภาษีเพื่อพัฒนาประเทศ นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ UN Sustainable Development Goals (SDGs) ที่องค์การสหประชาชาติประกาศให้เป็นวาระแห่งการพัฒนาโลกระหว่างปี 2558 - 2573



การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001)
2. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
3. ผลักดันการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
5. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมชุมชนผ่านโครงการด้านสิ่งแวดล้อม



การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าและผู้ค้า

1. ผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้านวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
2. จัดซื้อจัดหาวสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่
3. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับอุตสาหกรรม



การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1. ส่งเสริมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน และโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
2. บริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน
3. จัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์



การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้า-คู่แข่งขั้นทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาครัฐ
2. สนับสนุนภาครัฐในการดูแลการค้าเสรีที่เป็นธรรม
3. สนับสนุนการดำเนินนโยบายการค้าต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต



การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

1. กำหนดโครงสร้างการจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance)
3. ไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาพนักงาน
4. ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมพนักงาน



การพัฒนาชุมชนและสังคม

1. ส่งเสริมการออมเงินของชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ
2. ส่งเสริมประชาชนและเยาวชนมีความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้
3. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการด้านความยั่งยืน
4. การจ้างงานโดยมุ่งเน้นบุคลากรในพื้นที่ ส่งเสริมสถาบันครอบครัว และลดการอพยพย้ายถิ่น

การดำเนินธุรกิจของเอสเอสไอ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง นอกจากนี้ เอสเอสไอยังมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องที่สำคัญ ประกอบด้วย บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็น รายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นท่าเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศไทยสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน ที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทยรองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่น และพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ของบริษัท “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” และพันธกิจ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีคุณค่าเพิ่มพิเศษสำหรับลูกค้าและผู้บริโภค สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย”



ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
<http://www.ssi-steel.com>

โครงสร้าง กลุ่มเอสเอสไอ

35.19%



ธุรกิจ

เหล็กรีดร้อน

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

ธุรกิจหลัก



ธุรกิจ

เหล็กปลายน้ำ

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดเย็น

เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุน
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน



37% 15% 99%



ธุรกิจ

เหล็กปลายน้ำ

บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด

- เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี ด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า

เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุน
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน



ธุรกิจ

ทางทะเล

บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด

- ท่าเรือพาณิชย์เอกชน

ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้



ธุรกิจ

วิศวกรรม

บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด

- งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และออกแบบทางวิศวกรรม

ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้



การดำเนินงาน ความยั่งยืน



บริษัทเชื่อมั่นว่า
พนักงานที่ดีมีคุณภาพ
จะนำมาซึ่งความสำเร็จ
ขององค์กร

บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือก
พนักงานที่จะมาร่วมงาน
กับบริษัทอย่างเข้มงวด
ดูแลให้มีสวัสดิการ
และค่าตอบแทนที่เหมาะสม
และเป็นธรรม

แนวคิดและนโยบายความยั่งยืนของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืนโดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดัน ขับเคลื่อน พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

บริษัทมุ่งที่จะกระทำการตามหน้าที่ ด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอ ด้วยการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุง สิ่งต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในทุกๆ ด้านตลอดไป

2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทยึดหลักการผลิตสินค้าและให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพในทุกขั้นตอน เพื่อสนองตอบต่อความพึงพอใจของลูกค้า ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าลูกค้ายินดีจ่ายเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเสมอ

3. เชื้อมั่นในคุณค่าของบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า พนักงานที่ดีมีคุณภาพ จะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรม จะดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน

4. ตั้งมั่นในจริยธรรม

บริษัทมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน องค์กรที่กำกับดูแล ชุมชนและสังคม

5. ก่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทถือมั่นเสมอมาว่าบริษัทเป็นหน่วยหนึ่งของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อบริษัท บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมที่จะต้องร่วมกันพัฒนาทั้งธุรกิจของบริษัท และสังคมควบคู่กันไป โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อช่วยกันสร้างสรรค์สังคม รวมทั้งดูแลรักษา พัฒนา และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
- 3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
- 4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้า ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
- 2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง ที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- 4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัยของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
- 6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหามาหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหามาหา

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- 3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงาน ด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- 5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง
- 6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามกรอบที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางราชการ เคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสารดังนี้

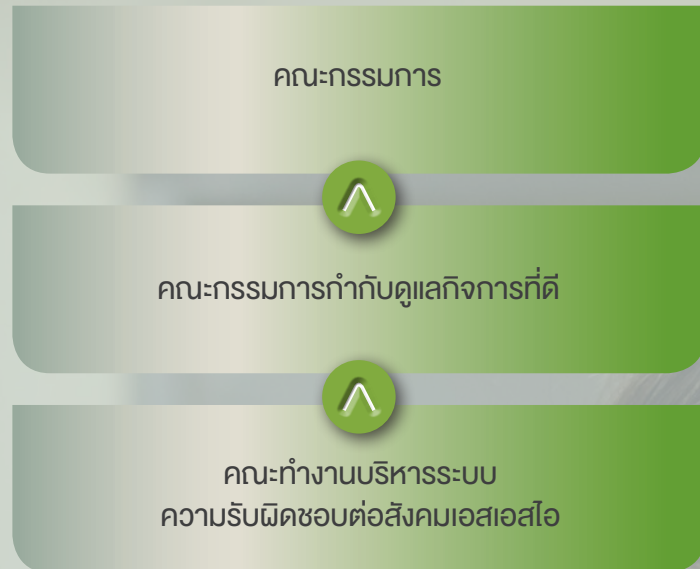
สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง
innovate • strength

โครงสร้างการบริหารระบบการพัฒนที่ยั่งยืน

บริษัทมีคณะทำงานบริหารระบบการพัฒนที่ยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น และเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนอย่างยั่งยืน สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบความยั่งยืน ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบการพัฒนอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบการพัฒนอย่างยั่งยืน มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องการพัฒนอย่างยั่งยืนของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบาย ทิศทางปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนอย่างยั่งยืน และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการ ระบบการพัฒนายั่งยืน เอสเอสไอ



กรอบการดำเนินการ พัฒนายั่งยืน เอสเอสไอ



การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ



ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2562 มีปัจจัยความไม่แน่นอนในหลายเรื่องเกี่ยวกับสงครามการค้า ปัญหาความไม่แน่นอนเกี่ยวกับ BREXIT ที่แม้ว่าจะคลี่คลายลงบ้างในช่วงปลายปี แต่ก็ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศเศรษฐกิจที่สำคัญมีความเปราะบาง โดยเฉพาะในการผลิตภาคอุตสาหกรรม ประกอบกับอุปสงค์ในหลายประเทศมีการขยายตัวในเกณฑ์ที่ต่ำ เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา มีการขยายตัวลดลงจากปีก่อนหน้า โดยธนาคารกลางสหรัฐประกาศลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายไปแล้วรวม 3 ครั้งในรอบปี เศรษฐกิจยุโรปได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนในการแยกตัวของสหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรปแบบไร้ข้อตกลง ส่งผลให้ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคลดลงและมีการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 3 ปี เศรษฐกิจญี่ปุ่นมีการขยายตัวมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาจากการฟื้นตัวของส่งออก ในขณะที่เศรษฐกิจจีนมีการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 29 ปี จากการชะลอตัวของภาคบริการ ภาคการผลิต อุตสาหกรรมและภาคเกษตรกรรม ป่าไม้ ปศุสัตว์ และประมง สำหรับกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมใหม่ประกอบด้วยเกาหลีใต้ ได้หวัน สิงคโปร์ และฮ่องกง มีการขยายตัวที่ลดลง โดยเฉพาะฮ่องกงที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ประท้วงในประเทศที่ยืดเยื้อ เศรษฐกิจของกลุ่มประเทศในอาเซียนส่วนใหญ่ชะลอตัวลงเล็กน้อย

สำหรับเศรษฐกิจในประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจของไทยในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 2.4 ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.2 แม้ว่าการบริโภคและการลงทุนของภาคเอกชน รวมทั้งภาคการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น แต่ภาคการผลิตอุตสาหกรรม และการส่งออกปรับตัวลดลงตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก

จากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวในลักษณะที่ชะลอลง และมีแนวโน้มที่มีความเสี่ยงจากผลกระทบทางการค้าและเศรษฐกิจจากทั่วโลก แต่ละประเทศจึงต้องมียุทธศาสตร์ลดผลกระทบดังกล่าว ที่อาจจะส่งผลทั้งต่อประเทศในภาพรวมและธุรกิจภาคเอกชนได้ บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการณ์ธุรกิจ จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่นดังต่อไปนี้

ด้านการตลาด

บริษัทมีการบริหารจัดการซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวัง ในราคาที่จะทำให้บริษัทมีส่วนต่างระหว่างราคาขายและราคาวัตถุดิบ ตามที่ต้องการและในจำนวนที่เหมาะสม มีการจัดทำ Gold Partnership Program เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในภาวะที่ตลาดซบเซาและมีการใช้นโยบายการขายตามความเหมาะสมในแต่ละลูกค้า รวมทั้งติดตามสถานการณ์ตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้าให้สอดคล้องกับการสั่งซื้อ และการนำเข้าวัตถุดิบ ตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบให้มากขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูง ราคาต่ำปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการและสามารถส่งมอบได้ในระยะเวลาอันสั้น ดำเนินการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับการขายและเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น ติดตามสถานการณ์การทุบตลาดของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศการนำเข้าอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว และมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม สำหรับการใช้งานแบบเฉพาะของลูกค้าผู้ใช้งานกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มผู้ใช้งานก่อสร้าง กลุ่มผู้ใช้งานผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักร เป็นต้น

ด้านการผลิต

บริษัทมีขั้นตอนในการปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลังเพื่อเตรียมอะไหล่สำรองให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพ มีความแม่นยำสูงขึ้น สามารถรับรู้และปรับปรุงกระบวนการผลิตได้อย่างทันทีที่ผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพ ทำให้ช่วยลดการเกิดสินค้าด้อยคุณภาพจำนวนมากได้ และบริษัทยังมีการจัดหาระบบอัตโนมัติในการบริหารคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า เพื่อลดการผิดพลาดจากการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ระดับคุณภาพสินค้าที่ส่งมอบให้ลูกค้าจะมีความสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อวิเคราะห์ วางแผนการปรับปรุงและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในโครงการที่ดำเนินการแล้ว และคิดค้นโครงการใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งมีการปรับปรุงด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและอุปกรณ์ เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน ความเสียหายของสินค้า และผลิตภัณฑ์ที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ต่างๆ ดังกล่าว ตลอดจนการหยุดชะงักทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากอัคคีภัยหรือภัยธรรมชาติ บริษัทได้ดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 และติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



ด้านการเงิน

1. การบริหารอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทได้ขออนุมัติวงเงินในการทำธุรกรรมการซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) สำหรับการซื้อวัตถุดิบเพิ่มเติม จากการถูกระงับวงเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าจากการที่บริษัทเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดบัญชีเงินฝากเงินตราต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit - FCD) ไว้สำหรับการถือเงินตราต่างประเทศอีกด้วย

2. การให้สินเชื่อทางการค้า

บริษัทได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อ การควบคุมประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี และรวมถึงนโยบายการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด การทบทวนการให้สินเชื่อ ตลอดจนอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการให้สินเชื่ออย่างต่อเนื่อง และเพื่อจำกัดความเสี่ยงจากสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่มากจนกระทบกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท ซึ่งบริษัทได้มีการดำเนินการติดตามยอดหนี้คงค้างเกินกำหนดอย่างใกล้ชิด โดยร่วมกำหนดแผนการชำระหนี้ และกำหนดนโยบายสินเชื่อในการให้ชำระหนี้คงค้างเกินกำหนด (ถ้ามี) ก่อนที่จะส่งมอบสินค้าใหม่ให้กับลูกค้า

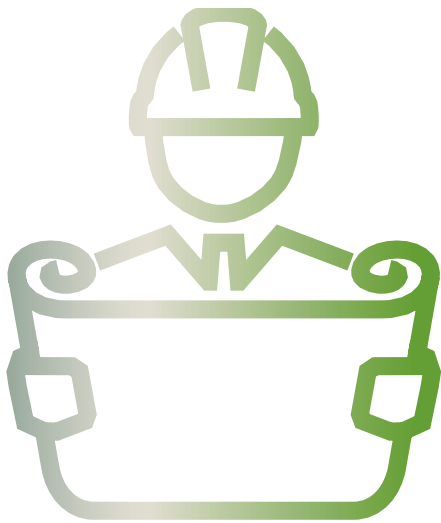
3. ด้านสภาพคล่อง

บริษัทได้มีการติดตามระดับเงินทุนหมุนเวียนอย่างใกล้ชิด ผ่านการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่ายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบถึงความต้องการสภาพคล่องในอนาคต และมีเวลาเตรียมการที่เพียงพอในการหาทางแก้ปัญหาสภาพคล่องได้ทันการณ์ บริหารจัดการและให้ความสำคัญกับการขายสินค้าและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ลดค่าใช้จ่ายในด้านต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ อย่างเข้มงวด นอกจากนี้ ยังมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการเจ้าหนี้ อย่างสม่ำเสมอทุกเดือนในการติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ และการติดตามการจัดการเงินสดโดยผู้สอบทานกระแสเงินสด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการเงินสดได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

รายการ	พ.ศ. 2561 (ล้านบาท) ปรับปรุงใหม่	พ.ศ. 2562 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	31,428	25,199	-20%
ปริมาณขายเฉลี่ยรวม (พันตัน)	1,441	1,270	-12%
EBITDA รวม	1,441	(1,254)	-187%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	867	(1,803)	-308%

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติตามปรัชญาและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย รวมทั้งถึอมั่นในการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม โดยถือว่าระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

ปี 2562
ค่าอัตราการความถี่
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

อยู่ที่

0

ซึ่งเป็นสถิติที่ดีที่สุด

25 ปี

ในรอบ

นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงงาน

การบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนาที่ยั่งยืนในการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้พนักงานทุกคนมีความปลอดภัยทั้งด้านการปฏิบัติงานและด้านสุขภาพอนามัย โดยมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (ISO 45001) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี ไม่เป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน และมีความมั่นใจในระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินการและพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเอง และเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โครงการจิตอาสาสร้างวินัย และวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม (BBS) การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงาน อันเนื่องจากการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากทุกหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยทำให้มีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทมีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 0 ซึ่งเป็นสถิติที่ดีที่สุดในรอบ 25 ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงงานมา ภาพรวมของกลุ่มเอสเอสไอ มีค่า LTIFR อยู่ที่ 0.77 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเดิมอยู่ที่ 0.56 เนื่องจากค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานของบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) สูงขึ้น เนื่องจากสาเหตุพนักงานยังขาดความเข้าใจการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยและวางมาตรการป้องกันความเสี่ยงไม่ครอบคลุม โดยในปี 2563 ได้มีการวางแผนงานด้านความปลอดภัย เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว อาทิ การจัดอบรมการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยให้กับพนักงานครบร้อยเปอร์เซ็นต์ จัดมาตรการให้รางวัลและลงโทษตามแผนขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย พร้อมกำหนด KPI เพื่อกระตุ้นให้พนักงานตระหนักในการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น เป็นต้น

ค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

บริษัท	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
SSI	0.66	0.31	0.00
TCRSS	0.00	0.00	0.00
WCE	0.00	1.86	2.58
PPC	3.71	0.00	0.00
SSI Group	0.46	0.56	0.77

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตราย ตั้งแต่พนักงานใหม่ พนักงานสับเปลี่ยน-โอนย้ายหน้าที่ พนักงานเลื่อนขั้น-เลื่อนตำแหน่งก่อนที่จะเริ่มงาน หลักสูตร On the Job Training สำหรับพนักงานบริษัท พนักงานรับเหมาช่วง และพนักงานในสัญญา กำหนดให้มีการบ่งชี้ความจำเป็นของการอบรมตามสภาพของตำแหน่งหน้าที่ และยังมีการจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท

ทั้งนี้ ยังมีการจัดกลุ่มประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Matrix) ในแผนการฝึกอบรมประจำปี ตามมาตรฐานความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการประเมินลักษณะกิจกรรม/งาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยหน่วยงานต้นสังกัด และส่งข้อมูลให้หน่วยงานความปลอดภัยทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรกลุ่มพนักงานที่มีความจำเป็นต้องอบรมในหลักสูตรนั้นๆ และความเหมาะสมต่อการทบทวนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ โดยในปี 2562 บริษัทมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นเพิ่มมากขึ้นจากปี 2561 เดิม 34 หลักสูตร เป็น 44 หลักสูตร นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนมาตรฐานการทำงานของทุกกิจกรรมเพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัย ควบคุมอันตรายได้ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้จริงตามที่กำหนดไว้

การป้องกันอัคคีภัยและภัยฉุกเฉิน

บริษัทมีการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล หม้อไอน้ำผิวดปกติ ถังเก็บออกซิเจนผิวดปกติ น้ำท่วม สารเคมีหกรั่วไหล ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและภัยฉุกเฉิน เพื่อกำกับดูแลและดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมตอบสนองเหตุฉุกเฉินโรงงาน ได้แก่ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้เพียงพอและมีศักยภาพ ด้วยการจัดฝึกอบรมให้พนักงานสามารถระงับเหตุฉุกเฉินได้ทันทั่วทั้ง เพื่อเป็นการลดระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ การเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ตอบสนองเหตุฉุกเฉิน โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอและมีการติดตั้งอุปกรณ์ระงับอัคคีภัยเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้ โดยพิจารณานำเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยใหม่มาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีความคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหาย อันเนื่องมาจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน

ในปี 2562 ได้จัดฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่ทั้งหมด 18 ครั้ง ปัจจุบันมีพนักงานในบริษัทได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 60 นอกจากนั้น ยังได้ส่งพนักงานที่ได้รับมอบหมายเป็นทีมดับเพลิงของโรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นเทคนิค การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง และการส่งการดับเพลิง อีกทั้งมีการตรวจสอบสภาพพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินและการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจว่าระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ออกแบบติดตั้งไว้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้งาน โดยในปี 2562 นั้น ไม่มีอุบัติการณ์เหตุฉุกเฉินเกิดขึ้น แต่ทางบริษัทยังคงเข้มงวดในการเฝ้าระวังเตรียมความพร้อมในการตอบโต้เหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความปลอดภัย ในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาผ่านคณะขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา 24 ชั่วโมงเพื่อติดตามความคืบหน้า และข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการขนส่งสินค้า (Operation Control Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดตามรถขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และรับข้อร้องเรียนรวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกทางหนึ่ง

พร้อมกันนี้ได้มีมาตรการต่างๆ ในการควบคุมรถขนส่ง อาทิ การตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง การเพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งในเขตชุมชน 14 จุด การสุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยลาดตระเวนในพื้นที่ชุมชน ทั้งนี้ ปี 2562 มีจำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยจำนวน 4,124 เที่ยว พบว่าอัตราการกระทำความผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบรุนแรงเป็นศูนย์ สำหรับอัตราการกระทำความผิดทั่วไป เช่น ความผิดในเรื่องการเว้นระยะห่าง 50 เมตร ในช่วงขณะรอไฟแดง บริเวณทางแยก และทางโค้ง ที่ต้องมีการชะลอความเร็วหรือหยุดรถทำให้ไม่สามารถเว้นระยะห่างได้ตามกำหนด ตรวจพบลดน้อยลงจาก 190 ครั้งในปี 2561 เป็น 61 ครั้ง ในปี 2562 เป็นผลจากคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาได้มีการจัดทำโครงการ Truck Control Station ขึ้นในปี 2562 เพื่อควบคุมระยะเวลาปล่อยรถชน ป้องกันการกระทำความผิดกฎ

การสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรรถขนส่งสินค้ากลุ่มหลักสหวิริยา ในเขตอำเภอบางสะพานโดยสารวัตรความปลอดภัย ปี 2562

รายการ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
จำนวนเที่ยวรถที่วิ่งขนส่ง	37,488	55,551	50,452
จำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัย	4,436	4,455	4,124
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 2 (ความผิดทั่วไป)	32	190	61
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 1 (ความผิดชนิดส่งผลกระทบรุนแรง)	0	0	0

จากผลการตรวจพบดังกล่าว คณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้ากลุ่มหลักสหวิริยาได้มีการจัดทำโครงการ Truck Control Station ขึ้นในปี 2562 เพื่อควบคุมระยะเวลาปล่อยรถชน ป้องกันการกระทำความผิดกฎ

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการผลิตเหล็ก และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังมีการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมิน และได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ทั้งนี้ สำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้งผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำ ระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยาในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงานผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2562 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 1.27 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.165 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยพลังงานเป็นปัจจัยหลักในการผลิตซึ่งมีปริมาณจำกัด โดยการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้ทางบริษัทจึงต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อควบคุมให้การใช้พลังงานในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านพลังงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรแบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) โดยได้มีการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตโดยตรง และมาตรการเกี่ยวกับระบบการสนับสนุนการผลิต เช่น ระบบเตาเผาเหล็ก ระบบการขับเคลื่อนมอเตอร์ ระบบแสงสว่าง และระบบปรับอากาศ เป็นต้น และเพื่อเป็นการยกระดับการจัดการพลังงานไปสู่ระดับสากล บริษัทได้เริ่มมีการจัดทำระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐานสากล ISO 50001 : 2018 ซึ่งจะช่วยให้องค์กรเกิดการปรับปรุงสมรรถนะพลังงานอย่างต่อเนื่อง ลดต้นทุนด้านพลังงาน และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น นอกเหนือจากการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กรแล้ว บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมด้านพลังงานจากทางภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุงเครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงานในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงงานควบคุม โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานตามกฎหมาย เป็นต้น และทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการอนุรักษ์พลังงานทางบริษัทยังได้มีการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถเข้ามาเยี่ยมชมและศึกษาดูงานด้านพลังงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

นอกจากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมของพนักงาน เป็นผลให้เกิดการประหยัดพลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร

ในปี 2562 โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีอัตราการใช้พลังงานดังนี้

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ปี 2562

กระบวนการ	พลังงานที่ใช้	
	เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน		
• พลังงานความร้อน (กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	347.59	362.07
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อดัน : kWh/ton)	110.00	120.50
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน		
• พลังงานความร้อน (กิโลกรัมแอลพีจีต่อดัน : kg LPG/ton coil)	3.25	3.58
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อดัน : kWh/ton)	18.50	20.80

สำหรับพลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนนั้น มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงไม่ได้ตามค่าเป้าหมาย โดยมีสาเหตุมาจากปริมาณต้นการผลิตและสัดส่วนการผลิตแบบ 2 เตาเผาที่ต่ำกว่าเป้าหมาย ประกอบกับปัจจัยภายนอกจากกรณีปัญหาระบบไฟฟ้าแรงสูงขัดข้องที่มีจำนวนสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 จึงส่งผลให้สูญเสียพลังงานในกระบวนการผลิตเพิ่มมากขึ้น ในส่วนของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันจะพบว่าพลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้ามีการใช้จริงมากกว่าเป้าหมายเช่นกัน เนื่องจากปริมาณต้นการผลิตที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย สำหรับการใช้พลังงานไฟฟ้ามีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากเป้าหมายเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินการมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่เกิดขึ้นรอบปีนั้น มีผลกระทบต่อภาพรวมของการใช้พลังงานเพียงเล็กน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานโดยรวมขององค์กร



การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อกักเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝ่ายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝ่ายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำอย่างต่อเนื่องในสายการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วมีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปี 2562 ที่ผ่านมา โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีปริมาณการใช้น้ำที่ 1.15 ล้านลูกบาศก์เมตร ประกอบด้วย (1) สายการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 0.4 ล้านลูกบาศก์เมตร (2) สายการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน 0.07 ล้านลูกบาศก์เมตร และ (3) น้ำเพื่อการสาธารณูปโภค 0.68 ล้านลูกบาศก์เมตร

การใช้น้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

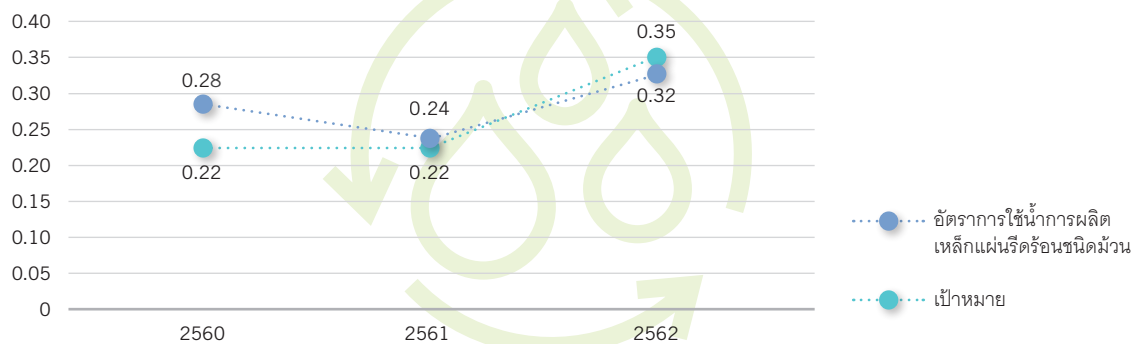
กระบวนการผลิต	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)		
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
การผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	0.22	0.36	0.40
การผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน	0.05	0.08	0.07
สาธารณูปโภค	0.72	0.74	0.68
รวม	0.99	1.18	1.15

โดยอัตราการใช้น้ำต่อการผลิตของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีดังนี้

1. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2562 มีอัตราการใช้น้ำ อยู่ที่ 0.32 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายเล็กน้อย ซึ่งอยู่ที่ 0.35 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต โดยในปี 2562 ปรับเป้าหมายเนื่องจากต้องการคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทำให้รอบการใช้น้ำต่ำลง และเมื่อเทียบกับปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ 0.24 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 33.33

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

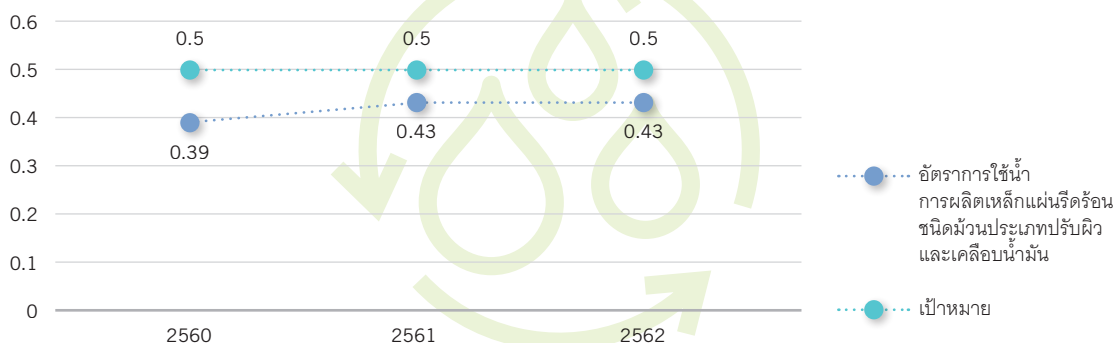
(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)



2. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2562 มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.43 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายที่ 0.5 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิตเล็กน้อย และเทียบกับปี 2561 ที่ 0.43 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต พบว่าอัตราการใช้น้ำเท่ากัน

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)



การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงานดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วรายเดือนจำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539
2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินทุกครึ่งปีจำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีความสำคัญ
3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะทุกครึ่งปีจำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดินดังนี้

ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)						มาตรฐาน
		คลองท่างาม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		ก.พ. 2562	ก.ย. 2562	ก.พ. 2562	ก.ย. 2562	ก.พ. 2562	ก.ย. 2562	
pH	-	7.46	7.39	7.55	7.75	7.44	7.19	5.0 - 9.0 ^{1/}
Suspended Solid	mg/l	33.30	11.30	19.00	8.50	23.00	12.00	-
Total Dissolved Solid	mg/l	22,548	4,058	14,422	6,530	22,032	3,072	-
Acidity	mg/l as CaCO ₃	55	33	51	17	67	26	-
Alkalinity	mg/l CaCO ₃	120	107	131	92	133	77	-
COD	mg/l as O ₂	54	102	57	73	51	80	-
Grease & Oil	mg/l	< 2	< 2	< 2	< 2	< 2	< 2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	380	110	120	410	13	330	ไม่เกิน 20,000 ^{1/}
Iron	mg/l	0.57	1.50	0.65	0.48	0.57	1.70	-
Manganese	mg/l	0.176	0.248	0.194	0.116	0.143	0.264	ไม่เกิน 1.0 ^{1/}

หมายเหตุ :

^{1/} มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

ผู้บันทึก

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

ชื่อผู้วิเคราะห์

เบอร์โทรศัพท์

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

นายกิตติ ชัยวัน

นางสาวอรรดา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)

นางสาววสินี สิงห์สุทธิ (ว-011-จ-6222)

0-2939-4370

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 7 กลุ่ม ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 17 กลุ่ม เนื่องจากผู้ใช้งานยังไม่มีความต้องการใช้งานในส่วนของ 10 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานจำนวน 3 โครงการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ เช่น การสนับสนุนนโยบายการประหยัดพลังงานโดยการจัดหาและใช้หลอดแอลอีดีในโรงงานบางสะพานอย่างต่อเนื่อง และโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอื่นๆ เช่น โครงการติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมความเร็วรอบมอเตอร์ (Variable Speed Drive: VSD) สำหรับ Descaling Motor Pump 3300 KW ร่วมกับอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน และโครงการปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อการประหยัดพลังงานความร้อนจากน้ำมันเตา

สำหรับปี 2563 มีแผนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 10 กลุ่มสำหรับรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และมีแผนสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการด้านการประหยัดพลังงานเพิ่มเติมจำนวน 3 โครงการอีกด้วย

การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีที่ดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่มีใช้ภายในโรงงานเอสแอลโอบางสะพาน	15	15	7
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	8	3	3

ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัท สหวิริยาสัตลอนด์สตร์ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมมือกับบริษัทต่างๆ ในนามกลุ่มเหล็กสหวิริยา อำเภอบางสะพาน เพื่อดำเนินโครงการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่โดยรอบโรงงาน ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ใกล้เคียงดังนี้

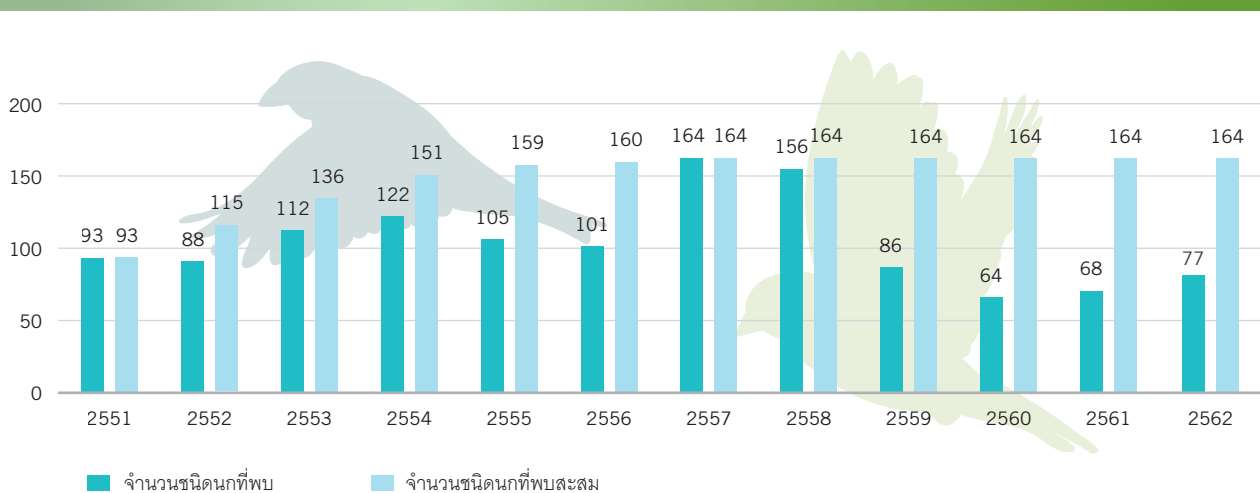
โครงการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิต

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเกื้อกูลและยั่งยืนกับสิ่งแวดล้อม จึงมีการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่รอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา อำเภอบางสะพานปีที 12 อย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. 2551 - 2562) ในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงาน ได้แก่ ป่าเสม็ดรูปปึกนกทุ่งลานควาย ทุ่งนกระเรียน ป่าชายเลนริมฝั่งคลองแม่รำพึง และวนอุทยานปากกลางอ่าว ซึ่งดำเนินการสำรวจโดยทีมผู้เชี่ยวชาญจากภาควิชาสัตววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่โดยรอบโรงงานกลุ่มเหล็กฯ พบสัตว์ป่าทั้ง 4 ชั้นที่สำรวจพบในพื้นที่โดยรอบโรงงานในเดือนกันยายน 2562 มีจำนวนทั้งหมด 114 ชนิด ประกอบด้วย สัตว์ป่าที่พบเห็นตัวโดยตรงหรือจากร่องรอยและหลักฐานของตัวสัตว์ป่าหรือจากการรับฟังเสียงร้องจำนวน 109 ชนิด และสัตว์ป่าที่ได้ข้อมูลจากการสอบถามจำนวน 5 ชนิด จำแนกเป็นจำนวนชนิดสัตว์ป่าแต่ละชั้น คือ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 13 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 19 ชนิด นก 77 ชนิด และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 5 ชนิด และแจกแจง

เป็นจำนวนชนิดในพื้นที่ศึกษาแต่ละแห่งโดยรอบโรงงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา คือ (1) ทุ่งดอนสำราญจำนวน 69 ชนิด (2) ทุ่งลานควายจำนวน 88 ชนิด (3) ทุ่งนกระเรียนจำนวน 80 ชนิด (4) ป่าชายเลนริมฝั่งคลองแม่รำพึงจำนวน 40 ชนิด และ (5) ป่าดิบชื้นพื้นราบของวนอุทยานปากกลางอ่าวจำนวน 58 ชนิด

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าป่าไม้บริเวณโดยรอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา อำเภอบางสะพานนั้น มีความอุดมสมบูรณ์และยังเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าหลากหลายชนิด โดยจะเห็นได้จากความหลากหลายของจำนวนชนิดของสัตว์ป่าในแต่ละพื้นที่ที่ยังคงมีความหลากหลายอุดมสมบูรณ์คงอยู่เช่นเดิม ดังนั้นการดำเนินงานของอุตสาหกรรมหลักจึงถือว่ามีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากการสำรวจแล้วยังมีการดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดการมลพิษของบริษัท และกลุ่มธุรกิจเหล็กสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่า ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังถือเป็นการปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่คู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย

กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานและเป้าหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

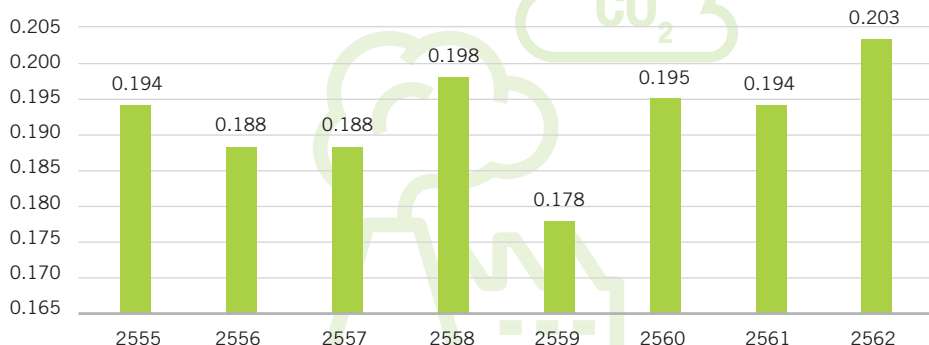
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ
2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก
3. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 100 ในปี 2562
4. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
6. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2562 และมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2562 รวมเท่ากับ 258,351 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ลดลงร้อยละ 11.14 เมื่อเทียบกับปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ 290,735 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นผลมาจากการปริมาณการผลิตที่ลดลงและเมื่อพิจารณาอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์พบว่าในปี 2562 เท่ากับ 0.203 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับปี 2561 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.194 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

Ton CO₂/Ton HRC
(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน)

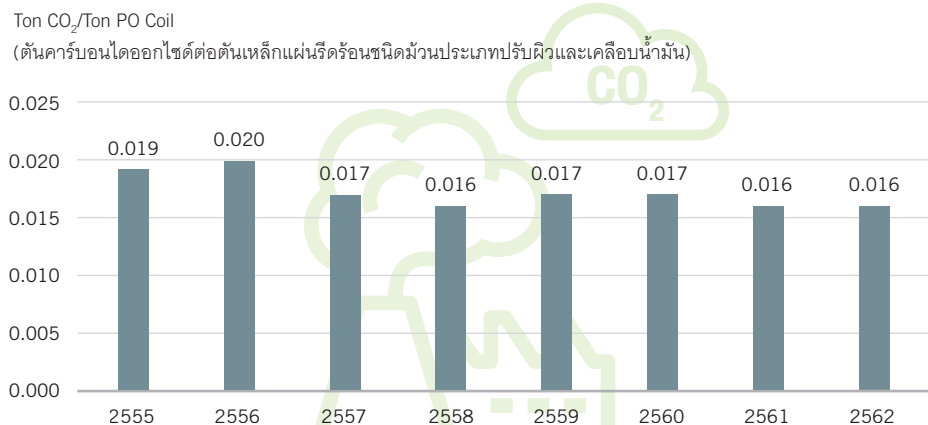




2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันในปี 2562 เท่ากับ 2,674 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เมื่อเทียบกับปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ 3,145 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0.016 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน PO Coil ซึ่งเท่ากับเมื่อเทียบกับปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ 0.016 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

ปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัท จะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาวให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป

อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (PO Coil)



การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมันได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2562 ตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่า มีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัด และมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนีตรวจวัด	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	13 - 20 ก.พ. 2562	12 - 19 ก.ย. 2562	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m ³)	0.037 - 0.119	0.035 - 0.073	ไม่เกิน 0.330 ^{1/}
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.0099 - 0.0118	0.0099 - 0.0123	ไม่เกิน 0.300 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.0301 - 0.0433	0.0286 - 0.0369	ไม่เกิน 0.320 ^{2/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (mg/m ³)	0.015 - 0.056	0.017 - 0.037	ไม่เกิน 0.120 ^{1/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (mg/m ³)	0.012 - 0.027	0.009 - 0.016	ไม่เกิน 0.05 ^{3/}
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	< 0.001	< 0.001	-

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552

มาตรฐาน^{3/} : มาตรฐานฝุ่นละอองไม่เกิน 2.5 ไมครอน ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 36 พ.ศ. 2553

หมายเหตุ : < 0.001 คือ ค่า Detection Limit ของ HCl

HCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

ผู้บันทึก

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

ชื่อผู้วิเคราะห์

เบอร์โทรศัพท์

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

นายรัฐนาถกรณ์ ยศเรืองศักดิ์

นางสาวอรรฉา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)

นางสาวคณิน สิงห์ฤทธิ์ (ว-011-จ-6222)

0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาหลัก 1 และ 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	14 ก.พ. 2562	18 พ.ค. 2562	17 ก.ย. 2562	17 ธ.ค. 2562	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	188	171	132	236	ไม่เกิน $240^{1/}$
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	273	356	247	336	ไม่เกิน $800^{1/}$
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	104	113	73	110	ไม่เกิน $200^{1/}$
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	5.4	17	4.7	28	ไม่เกิน $690^{2/}$

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายพิพัฒน์ สุชะตุงคะ
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวอรรดา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาววสินี สิงห์สุทธิ์ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	20 ก.พ. 2562	13 ก.ย. 2562	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl) (mg/m^3)	0.46	0.23	ไม่เกิน $200^{1/}$

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายพิพัฒน์ สุชะตุงคะ
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวอรรดา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาววสินี สิงห์สุทธิ์ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	20 ก.พ. 2562	13 ก.ย. 2562	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	11	4.4	ไม่เกิน 120 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	2	0.3	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	39	34	ไม่เกิน 180 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.4	1.8	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

หมายเหตุ : < 0.1 คือ ค่า Detection Limit ของ SO_2

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายพิพัฒน์ สุขะตุงคะ
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวอัจฉรา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวคินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	20 ก.พ. 2562	7 ก.ย. 2562	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	4.5	3.3	ไม่เกิน 120 ^{1/} , 300 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายพิพัฒน์ สุขะตุงคะ
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวอัจฉรา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวคินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

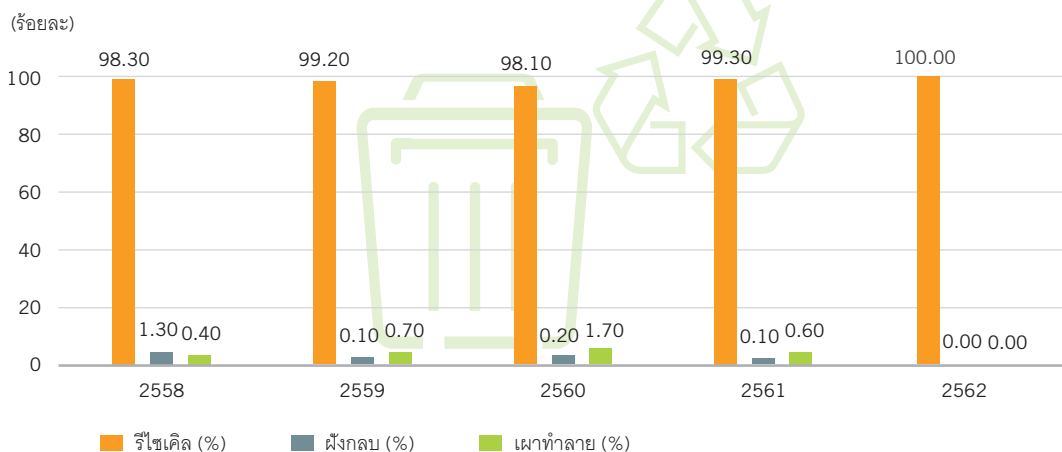
บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle

- Reduce การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการ มาตรการ และวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด ใช้วัสดุหรือสิ่งของต่างๆ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ โครงการลดการเกิดของเสีย เช่น ขยะทั่วไป จาระบีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น
- Reuse/Recycle การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำกลับไปใช้ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ โครงการนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่าเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ และโครงการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีการกำจัดของเสียจากการฝังกลบเป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด การรวบรวมเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภคของพนักงาน มาทำน้ำหมักชีวภาพและแจกจ่ายให้กับพนักงานได้ใช้ประโยชน์อีกครั้ง เป็นต้น

นอกจากการนำหลัก 3R มาใช้ในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิดแล้ว สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นบริษัทเลือกใช้วิธีการกำจัดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดดังนี้

- Disposal การกำจัดหรือการปรับสภาพของเสีย บริษัทเลือกใช้บริการบริษัทผู้รับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาต มีมาตรฐานในการดำเนินการจัดการกำจัดกากของเสียอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และให้บริการเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ใช้บริการอย่างกว้างขวาง
- การควบคุมการปฏิบัติการจัดการกากอุตสาหกรรมบริษัท มีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ควบคุมดูแลจัดการกากอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย

กราฟแสดงวิธีการกำจัดของเสีย ปี 2558 - 2562



ปี 2562 บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 40,804.14 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 6.06 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 37,299.97 ตัน คิดเป็นมูลค่า 187.72 ล้านบาท ซึ่งของเสียดังกล่าวถูกกำจัดด้วยวิธีการรีไซเคิลร้อยละ 100.00 และไม่มีการกำจัดโดยการเผาทำลายและการฝังกลบ

โครงการความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งมั่นและสนใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2562 ดังนี้

1. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าอาเซียน (South East Asia Iron and steel Institute: SEAISI) ผ่านคณะทำงาน Environment & Safety Committee (ESCO) โดยตัวแทนจากบริษัทได้เข้าร่วมเป็นประธานของ ESCO อย่างต่อเนื่องเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม พลังงานและความปลอดภัยระหว่างประเทศสมาชิก รวมทั้งร่วมผลักดันโครงการศึกษาต่างๆ ร่วมกัน และได้นำเสนอรายงานในการประชุม ESCO Meeting ครั้งที่ 33 ประเทศอินโดนีเซีย ดังนี้

- Thailand Country Report 2019
- โครงการ Special Fund Activity (SFA) โดยร่วมกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย (ภายใต้เงินสนับสนุนของ SFA จาก SEAISI) จัดสัมมนา เรื่อง “Circular Economy of Thailand Steel Industries” วันที่ 28 ตุลาคม 2562 ณ ห้องประกายเพชร โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ

2. โครงการประเมินวัฏจักรชีวิตและฉลากสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดทำห้องสมุดออนไลน์ด้านวัสดุก่อสร้างเพื่อสิ่งแวดล้อมสำหรับงานอาคารเขียว ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใต้การสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ซึ่งบริษัทได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในฐานะตัวแทนของกลุ่มโลหะปี 2562 อยู่ระหว่างการดำเนินการ เมื่อโครงการแล้วเสร็จจะได้รับฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นต์ และทราบผลการประเมินค่าผลกระทบของผลิตภัณฑ์ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม (LCA)

3. โครงการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) ของอุตสาหกรรมเหล็กร่วมกับ World Steel Association (Worldsteel) บริษัทได้เก็บข้อมูลตามขอบเขตการคำนวณแบบ “Gate to Gate” โดยพิจารณาในขั้นตอนการผลิต โดย Worldsteel ได้ทำการประเมิน LCA และใช้แบบจำลองในการประเมินข้อมูลต้นน้ำเพิ่มเติมให้บริษัทด้วย ผลจากการประเมิน LCA ทำให้บริษัททราบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญ และผลการเปรียบเทียบกับการดำเนินงานเฉลี่ยทั่วโลกและระดับภูมิภาค เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว นั้น จากผลการประเมินบริษัท สหวิริยาสีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 ในปี 2562 บริษัทยังคงได้รับการรับรองต่อเนื่อง บริษัทตั้งเป้าหมายว่าในปี 2563 จะได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture)



การสำรวจทัศนคติชุมชน และการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบต่อทั้งด้านบวก และลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึง มุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือน ในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงาน ในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงาน ร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภา ผู้นำชุมชน การประชุมหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจาก กระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อ ความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2562 ส่วนใหญ่ รับประทานและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนในการสร้างรายได้ ให้กับชุมชน ทำให้การค้าขายดีขึ้น สมาชิกในชุมชนสามารถทำงาน ร่วมกับโรงงาน สาธารณูปโภคในชุมชนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา กิจกรรมอนุรักษ์ สัตว์น้ำ การสนับสนุนอาชีพชุมชน โครงการพัฒนาด้านอาชีพ โครงการธนาคารชุมชน และโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น สำหรับกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้มากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมเก็บขยะบริเวณชายหาด และการอนุรักษ์ป่าชายเลนแม่รำพึง โครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำ โครงการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน กิจกรรมให้ทุน การศึกษา โครงการบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษา ค่าเย็บวชน เพื่อการอนุรักษ์ และกิจกรรมหรือโครงการอื่นๆ ตามลำดับ

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรก จากการสำรวจในปี 2562 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 9.6 ปัญหาเสียงดังจากรถยนต์ รถชนเหล็ก ร้อยละ 6.7 และปัญหา ฝุ่นละอองจากการจราจร ร้อยละ 2.1 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2561 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 8.5 ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 7.7 และเส้นทางคมนาคมชำรุด ร้อยละ 1.6 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจยังคงเป็นเรื่องปัญหาจราจรเป็นหลัก เพื่อบรรเทาข้อกังวลของชุมชนต่อปัญหาด้านจราจร ทางบริษัท ได้ร่วมกับบริษัทขนส่ง กำหนดมาตรการเพิ่มเติมในการตรวจสอบ และกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. ร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วิทยาลัย การอาชีพบางสะพาน และหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้ ความรู้กับพนักงานขับรถในด้านการดูแลรักษา รถ การขับที่ อย่างปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎจราจรร้อยละ 100
 2. โครงการสนับสนุนและฝึกอบรมบุคลากรในชุมชนให้เป็น นักขับมืออาชีพและเมื่อจบหลักสูตรก็ให้โอกาสเข้าเป็นพนักงาน ของบริษัทขนส่ง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในพื้นที่ได้มีงานทำ และช่วยกำกับดูแลความปลอดภัยด้านการจราจร
 3. จัดให้มีจุดพักรถเพื่อให้พนักงานขับรถได้หยุดพักและ ได้รับการตรวจสอบความพร้อมด้านสุขภาพ
 4. เพิ่มศักยภาพของศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง
 5. สนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยด้านจราจรกับชุดรักษา ความปลอดภัยหมู่บ้าน (ข.ร.บ.) ในเขตบางสะพานเพื่อช่วยกำกับดูแล ด้านจราจรกับรถยนต์ทั่วไปและรถขนส่งสินค้าของกลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ
 6. ฝึกอบรมชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ข.ร.บ.) ให้มีทักษะ ในการกู้ภัยและช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินด้านจราจรหรือเพลิงไหม้ เบื้องต้น
 7. เพิ่มจุดตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎจราจรของรถขนส่ง ด้วยกล้องวงจรปิดเพิ่มอีก 4 จุด ตามเส้นทางเดินรถในบางสะพาน
 8. เพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงาน ได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้นภายใต้ชื่อโครงการ “TAG TEAM”
- มาตรการดังกล่าวเป็นส่วนที่เพิ่มเติมจากสิ่งที่ได้ดำเนินการ ประจำอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การบริหารจัดการเวลาปล่อย รถขนส่งสินค้า หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การควบคุม ไม่ให้มีการบรรทุกเกินกว่ากฎหมายกำหนด การติดตั้งกล้องวงจรปิด การจัดรถสายตรวจ การจัดตั้งกองหนุนรถขนส่งกลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ การสัมมนาผู้ประกอบการขนส่ง เป็นต้น

การดำเนินงาน ด้านสังคม



ความสำคัญและ ความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จ

บริษัทมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา

การสร้างคุณค่ากับลูกค้า และการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ยอมรับของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้าในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับลูกค้า บางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตราการสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษสำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญดังนี้

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูง ความทนต่อแรงดึงมากกว่า 590 MPa
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนเกรด ASTM A455 สำหรับกลุ่มลูกค้าถังแก๊ส
3. พัฒนาผลิตภัณฑ์ Solution SSI AirPurlin ต้นแบบแล้วเสร็จ สำหรับกลุ่มลูกค้างานก่อสร้าง
4. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านการควบคุมความกว้างทั้งในด้านลดค่าเพื่อความกว้าง และค่าความคดเคี้ยว ให้เหนือกว่ามาตรฐาน (SteadyWIDE และ W+8 t1.70-1.99 mm) ให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า

ในปี 2562 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Premium Value Products: PVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 785,362 ตันหรือคิดเป็นร้อยละ 59 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า

บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อใช้ในการดำเนินการผลิตของบริษัท ยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่ง

ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปมูลค่าประมาณ 3,340 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 846 ล้านบาท ลูกรีด 985 ล้านบาท อะไหล่ 476 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 167 ล้านบาท สินทรัพย์ถาวรและรายการลงทุน 258 ล้านบาท งานบริการ 589 ล้านบาท และอื่นๆ 19 ล้านบาท รวมถึงการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนและท้องถิ่นบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 290 ล้านบาท และในปี 2563 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป 3,600 ล้านบาท และจากชุมชน 300 ล้านบาท

ค้าด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งชั้นทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาครัฐ เช่น พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 ประกอบกับบริษัทจะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย นอกจากนี้ บริษัทได้เป็นแกนนำในการก่อตั้งสมาคมเหล็กแผ่นรีดร้อนไทย โดยผู้บริหารของบริษัท ผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า และผู้บริหารของลูกค้าได้เข้าร่วมเป็นกรรมการ โดยได้มีการประชุมและมีกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ มีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า เพื่อกระชับและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ส่งเสริม และผลักดันนโยบายการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรมผ่านหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกเหนือจากนี้ บริษัทยังได้เป็นแกนนำในการสร้างความร่วมมือกันของกลุ่มสมาคมผู้ผลิตเหล็กในประเทศรวม 7 สมาคม ซึ่งมีสมาชิกรวมกัน 472 บริษัท เพื่อสร้างความเข้มแข็งของผู้ผลิตเหล็กในประเทศ ในการร่วมผลักดันนโยบายภาครัฐ โดยล่าสุดได้ผลักดันการแก้ไขพระราชบัญญัติการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุนซึ่งสินค้าจากต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการค้าเสรีที่เป็นธรรมจากภายนอกประเทศมากยิ่งขึ้น อีกทั้งได้ร่วมกันผลักดันนโยบายเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไปสู่อุตสาหกรรมเหล็ก 4.0 ด้วย

นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก ในปี 2562 เพื่อสร้างความแข็งแกร่งจากภายในองค์กร บริษัท ได้ให้ความรู้พนักงานอย่างต่อเนื่องภายใต้โครงการ “School of Engineering - Intermediate Course” (SoE) สร้างพนักงานให้เป็น ผู้ที่มีความรอบรู้ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี สามารถเชื่อมโยง การทำงานได้หลากหลายรูปแบบงานและเพิ่มความสามารถ ในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยมีเนื้อหาครอบคลุม 8 กลุ่มวิชา (1) วิศวกรรมวัสดุ (2) วิศวกรรมกระบวนการผลิตและการใช้งาน (3) วิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า (4) วิศวกรรมอุตสาหกรรม (5) วิศวกรรมระบบควบคุมอัตโนมัติ (6) วิศวกรรมเทคโนโลยีพลังงาน (7) วิศวกรรมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม และ (8) วิศวกรรมควบคุมโครงการ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ มาถ่ายทอดประสบการณ์และ องค์ความรู้ให้กับบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้ ทางบริษัทได้มีการจัดงาน “SSI Steel Construction Forum” เพื่อเผยแพร่วิทยาการ ความรู้นวัตกรรมโครงสร้างเหล็ก สำหรับงานก่อสร้าง พร้อมสร้างเครือข่าย ผู้ประกอบการ วิศวกร นักออกแบบ และนักวิชาการ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

รวมทั้งบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนา กับหน่วยงานวิชาการ สถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ อาทิ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน องค์การมหาชน สถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ฯลฯ อาทิ โครงการ ศึกษาพฤติกรรมการยึดเกาะของออกไซด์สเกลบนเหล็กแผ่นรีดร้อน เพื่อพัฒนาคุณภาพผิวของผลิตภัณฑ์ โครงการพัฒนาแปที่มี คุณลักษณะเฉพาะของบริษัท เป็นต้น เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม อันก่อให้เกิดการพัฒนาของอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งผลต่อความยั่งยืนของอุตสาหกรรมพื้นฐานของประเทศ

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอน ทำลายองค์กรและประเทศชาติโดยรวม รวมถึงให้การสนับสนุน การดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท จนบริษัท ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company) จากคณะกรรมการ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 และได้รับการรับรองต่ออายุเป็นสมาชิก ของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2562 ซึ่งไปรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่ มีมติให้การรับรอง โดยในปี 2562 บริษัทมีการดำเนินการดังนี้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแล เพื่อควบคุมป้องกันและติดตามความเสี่ยง จากการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. นโยบายและระเบียบรวมถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นการยืนยันถึง เจตจำนงและความคาดหวังของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำหรับนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน กำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ยอมรับ หรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายของประเทศ ที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ คณะกรรมการ บริษัทยังเห็นควรให้บริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัท ได้นำนโยบาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงประกาศ หรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัยนโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย

ในปี 2562 บริษัทได้ปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นในเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามมาตรา 123/5 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริจาคหรือเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนเพื่อการกุศลหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และวิธีปฏิบัติเมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามวิธีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่องการตั้งมั่นในจริยธรรม ในปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเรื่องความซื่อสัตย์ ที่ปรากฏในจริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมพนักงาน และค่านิยมของบริษัท รวมทั้งเรื่องการดำเนินการด้านจริยธรรมของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายและระเบียบ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท และบริษัทยังได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ssi-steel.com อีกด้วย นอกจากนี้ ในการสัมมนาผู้ขายประจำปีจัดขึ้นเมื่อเดือนมีนาคม 2562 ได้มีการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้ขายได้รับทราบและขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติซึ่งบริษัทได้จัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

3. การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงและสามารถปฏิบัติตามนโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2562 บริษัทจัดบรรยายในหัวข้อเรื่องนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัท ในการประชุมพิเศษให้แก่พนักงานใหม่เป็นประจำทุกไตรมาส เพิ่มเติมจากที่ได้เคยฝึกอบรมในหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายทั้งที่สำนักงานกรุงเทพฯ และที่โรงงานบางสะพาน

4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัท ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบที่ชัดเจนเพื่อนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยในปี 2562 คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ได้ดำเนินการและยื่นต่ออายุใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Committee: CAC) และได้เข้าร่วมแสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2562 ซึ่งจัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชนและภาครัฐ นอกจากนี้ บริษัทได้เน้นย้ำและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านกิจกรรมประกวดคำขวัญและออกแบบโลโก้ หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งคำขวัญเข้ามาประกวดรวมทั้งสิ้น 62 ข้อความ และส่งโลโก้มาทั้งสิ้น 15 โลโก้

5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสำนักบริหารความเสี่ยงกลุ่มเป็นผู้ประสานงานกับเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงาน ให้มีการประเมินและรวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงานจะระบุเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง ทบทวนและกำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนถึงความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นรายปี

บริษัทกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การกระทำทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำการฝ่าฝืนต่อนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท การกระทำการขัดต่อหรือการละเลยต่อหน้าที่ตามนโยบาย แนวปฏิบัติ คำสั่ง หรือระเบียบต่างๆ ของบริษัท รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนรวมถึงผู้ให้ข้อมูล และมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิดตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง โดยในปี 2562 บริษัทรับเรื่องการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจำนวน 1 เรื่อง โดยดำเนินการอย่างรัดกุมเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มเป็นผู้มีส่วนร่วมในการประเมินเพื่อให้ความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยมีการประเมินการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นรายครึ่งปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินความเสี่ยงที่รายงานทางการเงินของบริษัทอาจไม่ถูกต้อง เนื่องจากการทุจริต หรือใช้สินทรัพย์โดยไม่สมควร (Risk Factors Relating to Misstatements Arising from Fraudulent Financial Reporting or Misappropriation of Assets) นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มยังมีการจัดทำแผนการตรวจสอบแม่บท แผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวทางที่คำนึงถึงความเสี่ยงโดยรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วย และดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2562 สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มได้สอบทานมาตรการควบคุมภายในในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทเพื่อติดตามการนำมาตรการไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558)

3. การประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและจรรยาบรรณของพนักงาน

บริษัทมีการสำรวจความเข้าใจและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงานของบริษัท โดยให้พนักงานตอบแบบประเมินเพื่อสำรวจตนเองในเรื่องการรับรู้และความรู้ความเข้าใจใน Code of Conduct รวมถึงสำรวจการรับทราบและความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาช่องทางรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อดังกล่าว ตลอดจนเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวด้วย

การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า มีความสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ ส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัว พนักงานให้มีความเหมาะสม สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุข ระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัว และครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติ ให้พนักงานทั่วไปทราบ

โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2562 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 1,177 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำสำนักงานกรุงเทพฯ เท่ากับ 187 คน และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 990 คน และแบ่งเป็นระดับพนักงาน



ระดับบริหาร
จำนวน 56 คน



ระดับจัดการ
จำนวน 202 คน



ระดับบังคับบัญชา
จำนวน 473 คน



ระดับปฏิบัติการ
จำนวน 446 คน

จำนวนพนักงานในกลุ่มเอสเอสโอ

กลุ่มพนักงาน	SSI	TCRSS	WCE	PPC	รวม
ระดับบริหาร	56	8	5	1	70
ระดับจัดการ	202	76	39	4	321
ระดับบังคับบัญชา	473	208	159	31	871
ระดับปฏิบัติการ	446	572	477	57	1,522
รวม	1,177	864	680	93	2,814
พนักงานจ้างเหมา	156	140	163	0	459

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าวในกรณีไม่สามารถหาพนักงานที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอก สำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติและความสามารถในการปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือก

ผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ บริษัทดำเนินการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ในปี 2562 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน 206 ตำแหน่ง มีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 491 คน สามารถสรรหาว่าจ้างได้จำนวน 182 คน แบ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับคัดเลือกแล้ว 121 คนพนักงานภายในได้รับการคัดเลือกจำนวน 59 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงานได้จำกัด อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



การพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ พัฒนาตามแนวทาง Competency Base Training เพื่อพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ โดยในปี 2562 บริษัทได้จัดอบรมและส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรพนักงานเอสเอสไอในปี 2562

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2562
การสอนงานขณะปฏิบัติงาน (On-the-Job Training)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบในการสอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ	จำนวนพนักงาน 173 คน
การอบรมภายในบริษัท (In-house Training)	1. จัดอบรมภายในบริษัท โดยเชิญวิทยากรภายในและภายนอก ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ 2. จัดกิจกรรม Knowledge Sharing เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงาน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ด้านการจัดการ ด้านพฤติกรรมในการทำงาน ด้านเทคนิคในการทำงานเฉพาะ ด้านการเพิ่มผลผลิต ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	129 หลักสูตร (261 ครั้ง) ผู้เข้าร่วม 1,177 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 32.26 ชั่วโมง/คน/ปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY)	กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม/ Core Competency “iFacts”	จัดกิจกรรม 11 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 965 คน
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	196 หลักสูตร ผู้เข้าร่วม 337 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 4.35 ชั่วโมง/คน/ปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ประจำปี ของแต่ละสายงาน ผ่านการนำเสนอ ผลงาน Goal Program Presentation 2018	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ผ่านการรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Goal Program) ตามแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน	พนักงานระดับ จัดการขึ้นไป ผู้เข้าร่วม 213 คน

การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทาง รอบอำเภอบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านสำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอบางสะพาน
- จัดข้าวสวยฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังคงความสะดวกสบายที่เหมาะสมให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานมีเงินออม และให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อน
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันภัยเดินทาง สำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้กับพนักงาน

แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างสื่อบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้ดำเนินการโครงการสายสัมพันธ์องค์กร (Care Organization) อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมดังนี้

- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีกิจกรรม
 - การแถลงนโยบายประจำปี และเวทีประชุมแผนงานประจำปี (Annual Business Plan Conference) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่แจ้งให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
 - การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
 - การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
 - ผู้บริหารพบปะพนักงาน และร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้วยกัน การเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬา กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ กิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- โครงการเพิ่มความผูกพันของพนักงานและครอบครัวพนักงาน จัดกิจกรรมโครงการบ้านอบอุ่น เพื่อดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัวจำนวน 120 ครอบครัว การจัดงาน Family Day การจัดงานวันเด็ก และจิตอาสา
- HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในสายทรัพยากรบุคคลและธุรการให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่มีข้อสงสัย ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์องค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2562
- สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ - สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร (เผยแพร่ทั้งทางอินทราเน็ตและโทรทัศน์ภายใน)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงาน และผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	3 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงานและแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคนได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัท ของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้ โดยชัดเจนถูกต้องและทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน / ประชุมประจำสัปดาห์ (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีการปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ฯ พบพนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	4 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ฯ เยี่ยมพบพนักงานที่ปฏิบัติงานกะในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงาน รับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่างๆ	12 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงาน โดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท ทั้งที่ดำเนินการแล้วและกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตและเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	450 เรื่อง
การจัดกิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมขององค์กร	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กร ในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรมหรือมีวิถีการดำเนินชีวิตตามแนวทางของ “วิถีเอสเอสไอ” ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเป็นทั้ง “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่มีคุณภาพ” ต่อทั้งองค์กรและสังคม	จัดกิจกรรม 10 กิจกรรม
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	280 เรื่อง
การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook Fan Page, SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สารต่างๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสารสองช่องทาง ระหว่างบริษัทและพนักงาน ทั้งนี้ การนำเสนอเนื้อหาสาระที่เป็นประโยชน์ที่ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตหรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบสมาร์ทโฟน	540 เรื่อง

การพัฒนากุณทางสังคมและชุมชน

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการ คือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 41 โครงการ (รวมกิจกรรม เอสเอสไออาสา 22 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 16,102 คน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้างเสริมความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สอง คือ การพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนากุณทางสังคม

กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2562

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) ได้ร่วมกับพันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็กในฐานะองค์กรร่วมจัด ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส-สยาม ยูไนเต็สตีล จำกัด (NS-SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) และบริษัท เจเอพี สตีล กัลวาไนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จัดการแข่งขันเดิน-วิ่งการกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2562” (Kon-Lhek Mini Marathon 2019) มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 2.3 ล้านบาท แก่ 20 มูลนิธิที่ดูแล และให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันอาทิตย์ที่ 27 ตุลาคม 2562 ณ สเตเดียมวัน มีลูกค้า คู่ค้าองค์กรธุรกิจเข้าร่วม 149 บริษัท และมีพนักงานและประชาชนร่วมสนับสนุนจำนวน 1,659 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้อยอดบริจาครวม 12 ปี กว่า 29 ล้านบาท





การพัฒนาชุมชน

ในปี 2562 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 40 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงานภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนสหวิริยา

ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาในพื้นที่อำเภอบางสะพาน แบบองค์รวม 3 มิติ คือ สถานศึกษา บุคลากร และนักเรียน โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการดำเนินโครงการฯ โดยจัดประกวดแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะเวลา 3 ปีของโรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตอำเภอบางสะพาน และมอบทุนพัฒนาคุณภาพศึกษามูลค่ารวม 1.2 ล้านบาทในระยะเวลา 3 ปีให้แก่โรงเรียนที่ชนะการประกวด ทั้งนี้ ได้เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน (รุ่นที่ 8) ซึ่งในปี 2562 มีโรงเรียนอยู่ระหว่างดำเนินโครงการจำนวน 3 รุ่นรวม 10 โรงเรียน ประกอบด้วย รุ่นที่ 6 เริ่มดำเนินการปี 2560 ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ตำบลกำเนิดนพคุณ และโรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว ตำบลร่อนทอง รุ่นที่ 7 เริ่มดำเนินการปี 2561 ได้แก่ โรงเรียนสมาคมเลขานุการสตรี 1 ตำบลชัยเกษม โรงเรียนบ้านเขามัน ตำบลชัยเกษม โรงเรียนบ้านคลองลอย ตำบลร่อนทอง และโรงเรียนบ้านสวนหลวง ตำบลพงศ์ประศาสน์ รุ่นที่ 8 เริ่มดำเนินการปี 2562 ได้แก่ โรงเรียนบางสะพาน ตำบลแม่รำพึง โรงเรียนบ้านดอนสง่า ตำบลกำเนิดนพคุณ โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ตำบลพงศ์ประศาสน์ และโรงเรียนบ้านวังยาว ตำบลทองมงคล

ทั้งนี้ ทุกโรงเรียนในโครงการได้ผ่านการนิเทศติดตามและประเมินผลอย่างเคร่งครัดตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในแผน โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคการศึกษาส่วนกลางเป็นผู้ตัดสินและมอบกองทุนสหวิริยาฯ เป็นระยะ ตามเงื่อนไขของโครงการที่ระบุไว้



โครงการพัฒนาช่างเทคนิค เพื่ออุตสาหกรรมหลักครบวงจร

บริษัทร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ภายใต้โครงการพัฒนาช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมหลักครบวงจร เพื่อร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พร้อมพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมหลัก และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ดำเนินการมาแล้ว 12 รุ่น ผลิตช่างเทคนิคจาก 4 สาขา คือ ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคไฟฟ้า และการจัดการคลังสินค้า จำนวน 669 คน โดย 185 คนได้ร่วมงานกับกลุ่มสหวิริยา นอกจากนี้โครงการนี้ยังเป็นต้นแบบระบบทวิภาคีระหว่างภาคการศึกษาอาชีวศึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานราชการกับกลุ่มสหวิริยาซึ่งเป็นหน่วยงานภาคเอกชนอีกด้วย

โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

บริษัทและกลุ่มสหวิริยาได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษา กลุ่มสหวิริยาประจำปี 2562 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่เรียนดีประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์จาก 22 โรงเรียนในเขตอำเภอ บางสะพานจำนวน 340 ทุน มูลค่ารวม 735,000 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาทั่วไประดับชั้นประถมศึกษา-มัธยมศึกษา จำนวน 249 ทุน มูลค่า 275,000 บาท
- ทุนปริญาตรีต่อเนื่องจำนวน 10 ทุน มูลค่า 350,000 บาท
- ทุน “เอสเอสไออาสา” จำนวน 4 ทุน มูลค่า 8,000 บาท จาก คณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา

นอกจากนี้ พนักงานบริษัทในกลุ่มสหวิริยาได้ร่วมสนับสนุน ทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากส่วนของบริษัท ภายใต้กิจกรรม “ทุนนี้... เพื่อน้อง” อีกจำนวน 77 ทุน มูลค่า 102,000 บาท

โครงการเติมความฝัน ปันความรู้

บริษัทและกลุ่มสหวิริยาร่วมกับโรงเรียนบางสะพานวิทยา จัดกิจกรรมประมวลความรู้ทางวิชาการ สอนเสริมความรู้ทางวิชาการ ครอบคลุม 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ (วิทย์-คณิต-อังกฤษ-ไทย-สังคม) เพื่อเตรียมความพร้อมให้เยาวชนสู่การทดสอบวิชาความถนัดทั่วไป (General Attitude Test: GAT) และการทดสอบความถนัดทางวิชาชีพ และวิชาการ (Professional and Academic Aptitude Test: PAT) พัฒนาทักษะความสามารถเชิงวิชาการก่อนก้าวสู่ร่วมหาวิทยาลัย โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากสถานศึกษาในเขตอำเภอ บางสะพานและใกล้เคียง ได้แก่ โรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียน ธาราธารอมสิน โรงเรียนชัยเกษมวิทยา โรงเรียนบางสะพานน้อย วิทยาคม และโรงเรียนธงชัยวิทยา จำนวน 625 คนเข้าร่วม





โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น

บริษัทได้ร่วมกับสถานศึกษา และชุมชนในพื้นที่จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบทสังคมในท้องถิ่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ มีพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสาจำนวน 16 คน สอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “หลักกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “อุตสาหกรรมหลักกับการพัฒนาชุมชน” โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 732 คน ได้รับความรู้จากครูอาสาเอสเอสไอจำนวน 38 ชั่วโมงเรียน

ทั้งนี้ ในปี 2562 ได้มีการขยายพื้นที่ในการดำเนินโครงการจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และยังมีกิจกรรมการสอนอย่างต่อเนื่องในพื้นที่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านมา ได้แก่ โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านอ่าวยายโรง โรงเรียนวัดนาผักรวง โรงเรียนบ้านชะม่วง โรงเรียนบ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้นจำนวน 7 แห่ง

โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืน

บริษัทเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) และมีการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน จึงได้ริเริ่มโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อความยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา ซึ่งที่ผ่านมา โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการยังมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

โดยในปี 2562 นี้ บริษัทได้ขยายพื้นที่โครงการไปยังโรงเรียนบ้านในลือค หมู่ที่ 8 ตำบลทองมั่งคณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีกระบวนการดำเนินโครงการเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน อันประกอบไปด้วยการศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ การประชุมร่วมกับผู้บริหาร บุคลากรสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา และที่ประชุมหมู่บ้านเพื่อสร้างความเข้าใจโครงการ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม และก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัท โรงเรียน และชุมชน ผ่านกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียน ด้านการปลูกพืชผักสวนครัว ปลูกผลไม้แก้วมังกร ผลิตสบู่เพื่อใช้ในโรงเรียนและจำหน่าย รวมไปถึงการจัดการขยะในโรงเรียนผ่านธนาคารขยะ และการขยายผลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมไปสู่ชุมชน เพื่อผลักดันให้เกิดระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนในชุมชน (Circular Economy) โดยมีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการจำนวน 440 คน

โครงการสภายาวชนระดับหมู่บ้าน

บริษัทได้ริเริ่มโครงการสภายาวชนระดับหมู่บ้านที่บ้านดอนสง่า เมื่อปี 2555 เพื่อให้เยาวชนได้ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนของตนเอง เกิดจิตสำนึกสาธารณะรักบ้านเกิด พัฒนาศักยภาพของตนเองส่งเสริมอาชีพทางเลือก และการออม โดยบริหารจัดการผ่านสภายาวชน

ในปี 2562 บริษัทได้สานต่อความเข้มแข็งของสภาเด็กและเยาวชนตำบลกำเนิดนพคุณ โดยมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ ได้แก่ บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กรมกิจการเด็กและเยาวชน และองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ร่วมสนับสนุนงบประมาณสมทบมูลค่ารวม 50,000 บาท ให้แก่สภาเด็กและเยาวชนตำบลกำเนิดนพคุณ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ โดยมีการดำเนินกิจกรรมกีฬา ด้านยาเสพติดเยาวชนบ้านนาผักรวงจำนวน 2 ครั้ง การตัดหญ้าบริเวณถนนภายในและรอบๆ หมู่บ้านร่วมกับผู้ปกครองของเยาวชนจำนวน 3 ครั้งตลอดทั้งปี เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่เยาวชนและชาวบ้านในพื้นที่บ้านนาผักรวง ตำบลกำเนิดนพคุณ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งมากกว่า 80 คน

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

โครงการธนาคารชุมชน

บริษัทและกลุ่มหลักสหวิริยาได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนที่ตั้งอยู่รอบโรงงานจำนวน 18 หมู่บ้าน ในพื้นที่ 4 ตำบล โดยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้งธนาคารชุมชนจำนวน 18 แห่ง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 38,609,970 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่อยู่ที่ 36,183,376 บาท (เพิ่มขึ้น 2,426,594 บาท) และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์รวม 3,487 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่อยู่ที่ 3,362 ราย (เพิ่มขึ้น 125 ราย) และมีการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนจำนวน 9 แห่ง เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการชุมชนของตนเองแบบมีส่วนร่วม

เพื่อให้เกิดความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องปี 2562 ได้มีการดำเนินงานโดยเน้นในเรื่องการยกระดับและพัฒนาศักยภาพโดยมีกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการ ดังนี้

1. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำบัญชีปีนผล”
2. การตรวจสอบบัญชีธนาคารชุมชน
3. เวทีการประเมินผลการดำเนินงานธนาคารชุมชนประจำปี 18 ธนาคาร

โครงการสภานำชุมชน

บริษัทได้ร่วมส่งเสริมให้ชุมชนได้จัดตั้งสภาผู้นำชุมชน เพื่อบริหารจัดการชุมชนร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายอื่นๆ หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งกลุ่มหลักสหวิริยา ในปี 2562 ได้มีการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้โครงการดังนี้

1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพูดเพื่อนำเสนอข้อมูล” เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการพูดให้กับวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้ของสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ 4 แห่ง
2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพูดเบื้องต้น” เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการพูดให้กับสมาชิก อสม. ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 16 แห่ง
3. โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลธงชัย โดยดำเนินการร่วมกับสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสาย หมู่ 9 ตำบลธงชัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านถ้ำศรีวงศ์
4. การเข้าร่วมงานกับองค์กรภาคีเครือข่ายภายนอก โดยการนำตัวแทนชุมชนจำนวน 19 แห่ง เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยองค์กรภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น งานตลาดนัดความสุขชุมชน ครั้งที่ 4 ณ จังหวัดสุพรรณบุรี งานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 10 ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย เป็นต้น

โครงการ “มหกรรมสหวิริยาพัฒนา”

เป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานหรือชุมชนต่างๆ ที่เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาต่างๆ กับกลุ่มหลักสหวิริยา ได้จัดแสดงนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานของตนเอง เพื่อเผยแพร่ให้กับหน่วยงานหรือชุมชนอื่นๆ ที่เข้าร่วมงาน และรวมไปถึงบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานของตนเอง พร้อมทั้งได้มีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีชุมชนและหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการจำนวน 16 บูธ และมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 419 คน

โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนบางสะพาน

ในปีนี้เป็นปีที่ยังคงเป็นคู่ค้ากับ 2 กลุ่มวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนศูนย์สาธิตการตลาดบ้านดอนสง่า จำหน่ายข้าวสารเพื่อเป็นสวัสดิการพนักงาน และวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์ไม้กวาดจากทางมะพร้าว บ้านปอแดง สำหรับใช้ในโรงงาน มูลค่ากว่า 1,500,000 บาท นอกจากนี้ เอสเอสไอจึงได้เชิญชวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีศักยภาพในพื้นที่จำนวน 5 กลุ่ม จำนวน 30 คน ร่วมงาน “มหกรรมสหวิริยาพัฒนา ประจำปี 2562” เพื่อรับทราบแนวนโยบายและแนวทางด้านการพัฒนาส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ และส่งเสริมทักษะธุรกิจด้านการตลาด โดยการออกบูธแสดงผลงาน พร้อมจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม

การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่และต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีการจ้างงานพนักงานในปี 2562 จำนวน 2,134 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,613 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75 นอกจากนี้ ยังมีมีการจ้างพนักงานรับเหมาจำนวน 459 คน

สนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพาน

บริษัทสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และสินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ จากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 290 ล้านบาท และในปี 2562 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 300 ล้านบาท



ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 2,535 คน

โครงการเอสเอสไอ รักชายหาด

บริษัทได้นำคณะผู้บริหารและพนักงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ผู้ประกอบการโรงแรม ร้านค้า นักเรียน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ร่วมกิจกรรม “เอสเอสไอ...รักชายหาด” (SSI Beach Clean-Up)” ปีที่ 11 เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก วันที่ 5 มิถุนายน เพื่อร่วมรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยร่วมมือกันเก็บขยะบริเวณชายหาดแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร ในปีนี้สามารถเก็บขยะได้จำนวน 1,632 กิโลกรัม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 973 คน ทั้งนี้ โครงการสิ่งแวดล้อมสหประชาชาติ (United Nations Environment Programme: UNEP) ได้กำหนดประเด็นหลักในการรณรงค์ เรื่อง “หยุดหมอกควันและอากาศพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม” WE can # Beat Air Pollution โดยกระตุ้นให้ทุกคนได้ตระหนักเห็นคุณค่าความงามและความสำคัญของธรรมชาติ ร่วมมือกันดูแลรักษาโลกสืบไป

โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาร่วมจัดกิจกรรมภายใต้โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน 2562 (Bangsaphan Car Free Day 2019) ขึ้นเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนบางสะพานตระหนักถึงเรื่องการลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงานควบคู่กับการออกกำลังกายด้วยการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ มีผู้สนใจนำจักรยานจำนวน 367 คัน ร่วมกันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพระยะทางไป-กลับ 11 กิโลเมตร เส้นทางระหว่างหน้าว่าการอำเภอบางสะพานและโรงเรียนบางสะพานวิทยา รวมถึงขอความร่วมมือประชาชนทั่วไปร่วมกันดับเครื่องยนต์ที่ใช้พลังงานเป็นเวลา 30 นาที ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 08.30 น. ซึ่งจากการคำนวณกิจกรรมในวันดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 1,412.95 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และจากการคำนวณเบื้องต้นของการจัดกิจกรรมดังกล่าวนับตั้งแต่การจัดกิจกรรมครั้งแรกในปี 2554 ถึงปัจจุบันสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากถึงประมาณ 21,807.87 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกเหนือจากนี้บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้มีการจัดกิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ขึ้นภายใต้โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน เพื่อเชิญชวนชาวบางสะพานที่สนใจร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ รณรงค์ลดการใช้พลังงานพร้อมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 271 คน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มเติมได้ประมาณ 1,290.48 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

โครงการปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า

บริษัทร่วมกับชุมชนพื้นที่บางสะพานจัดกิจกรรม “ปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า” โดยร่วมกันปั่นจักรยานไปยังพื้นที่ต่างๆ เพื่อปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นการประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้และการลดการใช้พลังงาน ดำเนินการมาแล้ว 8 พื้นที่ ประกอบด้วยวัดถ้ำคีรีวงศ์ ตำบลธงชัย เขาทุ่งขี้ต่าย ตำบลพงศประศาสน์ ถ้ำเขาวงค์ ตำบลกำเนดินพคุณ สำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง ตำบลร่อนทอง พื้นที่สาธารณะบ้านชะมวง ตำบลพงศประศาสน์ พื้นที่สาธารณะบ้านหนองตาจำ ตำบลกำเนดินพคุณ และศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง บ้านฝ่ายท่า ตำบลพงศประศาสน์ และพื้นที่ที่ 8 ซึ่งจัดดำเนินการในปี 2562 คือ พื้นที่สาธารณะบ้านทุ่งนุ่น หมู่ที่ 10 ตำบลพงศประศาสน์





โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์

บริษัทร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดกิจกรรมค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 14 ขึ้นเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นมีหัวใจสีเขียว มีจิตใจในการอนุรักษ์ห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และจิตอาสา ผ่านกิจกรรมฐานเรียนรู้ที่จัดขึ้น โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 104 คน จากโรงเรียนในพื้นที่จำนวน 26 โรงเรียน ณ โรงเรียนบ้านท่าข้าม ตำบลแม่รำพึง ทั้งนี้ จากการจัดโครงการจำนวน 14 ครั้ง มีเครือข่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์แล้วทั้งสิ้น 1,344 คน



โครงการรักในหลวง รักบางสะพาน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาฯร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง จัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนเทิดพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม ภายใต้โครงการรักในหลวง รักบางสะพาน โดยเน้นการพัฒนาชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมกันทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 โดยดำเนินตามแนวพระราชดำริเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 พร้อมรณรงค์และสร้างจิตสำนึกชาวบางสะพานในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น แสดงถึงพลังความสามัคคีและการร่วมมือกันขององค์กรภาครัฐ กลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ และชาวบางสะพานในการร่วมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมของบางสะพานตามแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยร่วมกันทำกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำวัยอ่อนจำนวน 670,000 ตัว เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ เพิ่มแหล่งอาหาร และเพิ่มจำนวนสัตว์น้ำซึ่งเอื้อต่อการส่งเสริมรายได้ให้แก่อาชีพประมง กิจกรรมปลูกต้นไม้จำนวน 67 ต้น กิจกรรมเก็บขยะชายหาดระยะทาง 2.5 กิโลเมตร มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 1,107 คน ณ บริเวณชายหาดบ้านดอนสำราญ

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

สนับสนุนกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทร่วมสนับสนุนของขวัญและร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ อำเภอบางสะพาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดอนพุด และองค์การบริหารส่วนตำบลทองมดแดง ประจำปี 2562 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญูต่องานที่ผู้สูงอายุซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ

สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก 2562 บางสะพาน

บริษัทร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดอนพุด องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยเกษม เทศบาลตำบลบ้านกรูด โรงเรียนบ้านท่าข้าม โรงเรียนวัดนาผักรวง โรงเรียนบ้านดอนทอง โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว โรงเรียนบ้านเขามัน โรงเรียนมัธยมพุดอง โรงเรียนบ้านถ้ำเขาน้อย โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านดอนสำนัก โรงเรียนวัดถ้ำคีรีวงศ์ โรงเรียนวัดดอนยาง อำเภอบางสะพาน และโรงเรียนบ้านช้างเผือก อำเภอบางสะพานน้อย

สนับสนุนกิจกรรมชุมชน

บริษัทร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมภายในชุมชนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม 7 ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง ชุมชนได้รับผลประโยชน์กว่า 10,000 คน อาทิ ร่วมสนับสนุนกิจกรรม See Sun Run Sea ร่วมสนับสนุนกิจกรรมประมงไทยชนวิง Run for the Sea สนับสนุนการทอดผ้าป่าการศึกษาโรงเรียนต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา สนับสนุนการจัดงานกีฬานักเรียนอำเภอบางสะพาน สนับสนุนการจัดงานท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัศจรรย์เมืองสามอ่าว สนับสนุนการจัดงานท่องเที่ยวบางสะพาน ตำนานเมืองทอง สนับสนุนโครงการจับแจกรถจักรยานกันเฝ้า เป็นต้น

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน



การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2562 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมอาสาช้อยภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสาจำนวน 22 ความดี (รวมโครงการกลุ่มหลักอาสา พัฒนาบางสะพาน จำนวน 1 ครั้ง)

โครงการ
“25 ปี เอสเอสไอ
250 ความดี
พันดวงใจอาสา”
จำนวน 22 ความดี

รวมพนักงาน
เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น

1,025 คน

หรือคิดเป็น

8,104 ชั่วโมงงาน

และประชาชนในชุมชน

ร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน ทั้งสิ้น

2,552 คน

หรือคิดเป็น

20,336 ชั่วโมงงาน

ความดีที่ 197	ทำความสะอาดและฟื้นฟูชายหาดตำบลแม่รำพึง
ความดีที่ 198	ปรับปรุงซ่อมแซมชั้นกรองน้ำประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 บ้านนาผักขง
ความดีที่ 199	จัดสร้างทางเดินสำหรับผู้พิการ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่บางสะพาน
ความดีที่ 200	ปรับปรุงภูมิทัศน์และทาสีศาลาหอฉัน วัดดอนยาง
ความดีที่ 201	ปรับปรุงภูมิทัศน์และซ่อมแซมประตูห้องน้ำ วัดนาผักขง
ความดีที่ 202	ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบวัดเขาถ้ำม้าร้อง เพื่อประกอบพิธีพิธีกรรมตักน้ำศักดิ์สิทธิ์ ตำบลพงศึประศาสน์
ความดีที่ 203	เทพื้นคอนกรีตศาลาอเนกประสงค์ สำนักสงฆ์พูกำ
ความดีที่ 204	ทาสีรั้วและป้ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านถ้ำศิรังค์
ความดีที่ 205	ทาสีอาคารเรียนและจัดเก็บระบบสายไฟ โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว
ความดีที่ 206	ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบหมู่บ้านม้าร้อง เพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ณ ศาลาหมู่บ้านม้าร้อง
ความดีที่ 207	ทาสีศาลาประชุมหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 บ้านหินกอง
ความดีที่ 208	ต่อเติมอาคารโรงอาหาร โรงเรียนบ้านถ้ำเขาน้อย
ความดีที่ 209	จัดทำปุ๋ยหมักและแปลงปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ โรงเรียน ตชด.บ้านศรีล้อม
ความดีที่ 210	ซ่อมแซมเรือเผาศพวัดชัยภูมิ
ความดีที่ 211	ปรับปรุงซ่อมแซมป้ายชื่อโรงเรียนบางสะพาน (บ้านล่าง)
ความดีที่ 212	เทพื้นคอนกรีตศาลาอเนกประสงค์และปรับปรุงภูมิทัศน์ สำนักสงฆ์วังยาว
ความดีที่ 213	ปรับปรุงซ่อมแซมเมรุเผาศพ วัดเขาโบสถ์พระอารามหลวง
ความดีที่ 214	ทาสีรั้วโรงเรียนบ้านหินกอง
ความดีที่ 215	คนหลักกรวมใจปลูกหญ้าสร้างสนามกีฬาให้น้อง
ความดีที่ 216	จัดสร้างอาคารศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง หมู่ที่ 1 บ้านฝ่ายท่า
ความดีที่ 217	ทาสีรั้วโรงเรียนและเครื่องเล่นเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านทองอินทร์
ความดีที่ 218	ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบมัสยิดนูลูอิมาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน ความยั่งยืน

1. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด ตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ					
G4-EC1	ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ				
	รายได้จากการขายและให้บริการรวม	ล้านบาท	25,332	31,428	25,199
	ปริมาณขายเหล็กกรรม (พันตัน)	ล้านบาท	1,285	1,441	1,270
	EBITDA รวม	ล้านบาท	6,115	1,665	(1,254)
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	ล้านบาท	4,535	194	(1,803)
	การแบ่งปันมูลค่าด้านเศรษฐกิจ				
	ลูกค้า*	ล้านบาท	2,190.00	2,722.00	3,340.00
	พนักงาน**	ล้านบาท	712.21	737	815
	สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	ล้านบาท	1,015.08	898.00	798
	ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม***	ล้านบาท	6.4	16	15
	ภาครัฐ (ภาษี)	ล้านบาท	89.01	91	132

* มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

** ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

*** ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

**** ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของลูกค้า					
G4-PR5	เป้าหมาย	ร้อยละ	75	75	75
	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า				
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A1	ร้อยละ	78	-	-
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A2	ร้อยละ	78	-	-
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A3	ร้อยละ	82	-	-
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม B2	ร้อยละ	81	-	-
	• ตลาด S1 - กลุ่มลูกค้ายานยนต์	ร้อยละ	-	80	81.24
	• ตลาด S2 - กลุ่มลูกค้าถังแก๊ส	ร้อยละ	-	76	83.00
	• ตลาด S3 - กลุ่ม Trader	ร้อยละ	-	78	83.78
	• ตลาด S4 - กลุ่มลูกค้าเหล็กท่อ	ร้อยละ	-	82	82.16
	• ตลาด S5 - บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา	ร้อยละ	-	ไม่มี การสำรวจ	72.25
	• ตลาด S6 - HAEA เครื่องใช้ไฟฟ้า	ร้อยละ	-	72	74.80

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านพลังงาน					
G4-EN3	ปริมาณการบริโภคพลังงานโดยรวม	เมกะจูล (MJ)	2,956,830,885.09	3,361,963,337.91	2,942,208,231.61
	การบริโภคพลังงานทางตรง	เมกะจูล (MJ)	2,274,012,747.59	2,588,534,193.39	2,211,952,968.69
	• น้ำมันเตา	ลิตร (Liter)	53,929,041.00	61,182,666.50	52,274,163.00
	• ดีเซล	ลิตร (Liter)	638,601.00	810,886.00	711,306.00
	• LPG	ลิตร (Liter)	489,032.19	664,568.03	560,815.36
	การบริโภคพลังงานทางอ้อม	เมกะจูล (MJ)	682,818,137.51	773,429,144.53	730,255,262.92
	• ไฟฟ้า	เมกะวัตต์ ชั่วโมง (MWh)	189,671.70	214,841.43	202,848,684.14
G4-EN6	ปริมาณการใช้พลังงานความร้อนสะสมที่ลดลงได้	เมกะจูล (MJ)	41,427,807.00	46,285,245.00	99,733,341.34

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านการปลดปล่อย CO ₂					
G4-EN15	การปลดปล่อย CO ₂	ตันคาร์บอน-ไดออกไซด์เทียบเท่า (Tons CO ₂)	257,634.00	290,735.00	258,351.00
ตัวชี้วัดด้านการใช้น้ำ					
G4-EN8	ปริมาณการบริโภคน้ำในกระบวนการผลิต	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.99	1.18	1.15
Wastes					
G4-EN2	ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปรีไซเคิล	ร้อยละ	98.14	99.32	100
G4-EN23	ปริมาณของเสียที่นำไปเผาทำลาย	ร้อยละ	1.65	0.60	0
	ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	0.21	0.08	0
ตัวชี้วัดด้านระบบขนส่ง					
G4-EN30	จำนวนพาหนะที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทหรือเช่าใช้สำหรับขนส่งผลิตภัณฑ์				
	• รถบรรทุกสายสั้น	คัน	59	60	66
	• รถบรรทุกสายยาว	คัน	674	812	816
	จำนวนเที่ยวในการขนส่งผลิตภัณฑ์				
	• รถบรรทุกสายสั้น	เที่ยว	8,457	11,761	10,122
	• รถบรรทุกสายยาว	เที่ยว	19,620	29,634	24,137

3. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านการจ้างงาน					
G4-LA1	จำนวนพนักงาน				
	• จำนวนพนักงานบริษัท	คน	1,154	1,140	1,177
	• จำนวนพนักงานจ้างเหมา	คน	146	160	156
	จำแนกตามเพศพนักงานบริษัท				
	• ชาย	คน	929	917	948
	• หญิง	คน	225	223	229
	จำแนกตามอายุ				
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	96	132	123
	• 30 - 50 ปี	คน	805	763	803
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	253	245	251
	แบ่งตามโครงสร้างกลุ่มพนักงานบริษัท				
	• ระดับบริหาร	คน	47	51	56
	• ระดับจัดการ	คน	192	196	202
	• ระดับหัวหน้างาน	คน	457	449	473
	• ระดับปฏิบัติการ	คน	458	444	446
	การลาออกของพนักงานบริษัท				
	จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	65	60	83
	สัดส่วนของพนักงานที่ลาออก	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	5.63	5.26	7.05
	จำแนกตามเพศ				
	• ชาย	คน	46	44	52
	• หญิง	คน	19	16	31
	จำแนกตามอายุ				
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	4	2	9
	• 30 - 50 ปี	คน	43	28	42
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	18	30	32

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
การจ้างงานใหม่ของบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	คน	138	123	121
	สัดส่วนของพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	11.95	10.78	10.28
จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	88	88	84
	• หญิง	คน	50	35	37
จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	1	5	1
	• 30 - 50 ปี	คน	66	38	46
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	71	80	74
ตัวชี้วัดด้านการลาออกของพนักงาน					
G4-LA3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออก	คน	5	8	13
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออกและยังกลับมาทำงาน	คน	5	8	13
ตัวชี้วัดด้านการฝึกอบรม					
G4-LA9	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย				
	จำแนกตามพื้นที่สาขา				
	• สำนักงานกรุงเทพ	ชั่วโมง/คน/ปี	22.53	20.97	24.77
	• โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ชั่วโมง/คน/ปี	19.86	34.81	39.16
	จำแนกตามระดับ				
	• ระดับจัดการ - ระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน/ปี	28.89	51.98	40.33
	• ระดับปฏิบัติการ - ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมง/คน/ปี	30.65	38.30	22.10
ตัวชี้วัดด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน					
G4-SO4	จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจและการสื่อสาร	คน	117	210	84

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านจริยธรรมธุรกิจ					
	จำนวนการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ	กรณี	-	-	-
ตัวชี้วัดด้านการใส่ใจและรักษาพนักงาน					
	สัดส่วนของพนักงานบริษัทที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00
	ความผูกพันของพนักงานบริษัทที่มีต่อบริษัท		-	-	-
	เป้าหมาย	ร้อยละ	-	-	-
	จำนวนพนักงานบริษัทที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ	คน	819	839	831
	• พนักงานสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	11	15	6
	• พนักงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ร้อยละ	89	85	94
	คะแนน				
	• คะแนนความผูกพันบริษัท	ร้อยละ	55.43	41.53	71.60
	• คะแนนความผูกพันสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	33.71	20.97	13.46
	• คะแนนความผูกพันโรงงานบางสะพาน	ร้อยละ	58.08	45.10	75.48

4. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					
G4-LA6	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)				
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	2.64	1.67	0.32
	ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)				
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	0.66	0.31	0

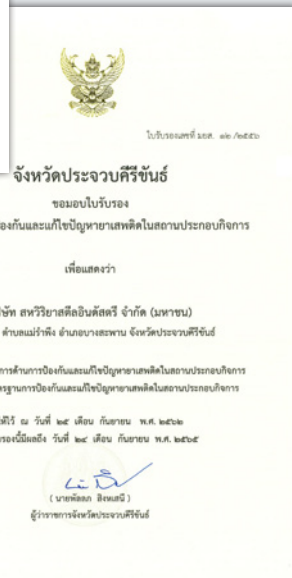
LITFR: จำนวนพนักงานที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน / จำนวนชั่วโมงการทำงานในปีนั้น X 1,000,000

IFR: (Number of injury x 1,000,000) / Total working hour

รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ

4 กรกฎาคม 2562

บริษัทได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง
กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์
ประจำปี 2562 (Zero Accident Campaign 2019)
จัดโดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กระทรวงแรงงาน



19 ธันวาคม 2562

บริษัทได้รับประกาศนียบัตร
สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์
และสวัสดิการแรงงาน 15 ปีติดต่อกัน
(พ.ศ. 2548 - 2562)
จัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

บริษัทได้รับใบรับรองมาตรฐานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาอาสพพิตในสถานประกอบกิจการ
โครงการโรงงานสีขาว จัดโดยสำนักงานสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การจัดทำรายงาน

ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความยั่งยืนของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2562 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 11 ที่บริษัทได้จัดทำเพื่อเผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และนำประเด็นเหล่านั้นมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนของโลก ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมกลยุทธ์ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ของบริษัทเป็นหลัก และมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความมุ่งมั่นในการขยายขอบเขตการรายงานในอนาคตเนื่องจากบริษัทมีหน่วยธุรกิจอยู่ต่างประเทศด้วย

การจัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล บริษัทได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักการพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารกลุ่ม
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
28/1 อาคารประภาวิทยุ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890, 0-2236-8892

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย 7 กลุ่มหลัก เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและนำมาประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำพารุรกิจสู่ความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	- ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยง - ผลประโยชน์ - ความคืบหน้าของแผนฟื้นฟูกิจการ - การต่อต้านการคอร์รัปชัน	การประชุมผู้ถือหุ้น	N/A
		แบบ 56-1 และรายงานประจำปี	รายปี
		กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	ตามความเหมาะสม
		เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ	ต่อเนื่อง
		การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	รายไตรมาส
		เว็บไซต์บริษัท	ต่อเนื่อง
		Strategic Partner Meeting	รายไตรมาส
ลูกค้า	- คุณภาพผลิตภัณฑ์ - การสนับสนุนด้านเทคนิค - การส่งมอบตรงเวลา - คุณภาพการบริการ - การเข้าถึงสินค้า - ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง เหมาะสม - ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม	การรับข้อร้องเรียน และการประชุม ต่อเนื่องเพื่อรับฟังความต้องการของลูกค้า	ต่อเนื่อง
		การเข้าพบ และการประชุม	ต่อเนื่อง
		การประกาศนโยบายคุณภาพ และการจัดทำข้อมูล	ต่อเนื่อง
		การส่งมอบสินค้าให้ลูกค้า	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน และจัดทำแบบสอบถาม	ต่อเนื่อง
		การตรวจสอบโดยระบุข้อมูลสินค้า และการเยี่ยมชมกิจการ	ต่อเนื่อง
		เว็บไซต์ หนังสือแสดงสินค้า (โบรชัวร์)	ต่อเนื่อง
คู่ค้า	- การส่งเสริมคุณภาพ - การส่งเสริมด้านเทคนิค - การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน	เว็บไซต์	ตามความเหมาะสม
		การประชุมสัมมนาประจำปี	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา	ต่อเนื่อง
		ระบบให้คำแนะนำ	ต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
คู่แข่งทางการค้า	- การค้าอย่างเป็นธรรม - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	การประชุมหารือ	ต่อเนื่อง
		การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม	ต่อเนื่อง
		การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	ต่อเนื่อง
พนักงาน	- สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน - การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า - การประเมินผลงานและการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม - การสื่อสาร - ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน - สวัสดิการ	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การฝึกอบรมภายใน	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		เสียงตามสาย	ต่อเนื่อง
		ระบบอินเทอร์เน็ต	ต่อเนื่อง
		จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
องค์กรกำกับดูแล	- การสร้างงาน - การแข่งขันที่เป็นธรรม - ความปลอดภัยในการทำงาน - การลงทุนเพิ่มเติม - การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ	การพบปะให้ข้อมูล	ต่อเนื่อง
		การเป็นสมาชิก ร่วมกิจกรรม และร่วมประชุม	ตามความเหมาะสม
		ร่วมประชุมและให้ข้อมูล	ตามความเหมาะสม
สังคมและชุมชน	- การพัฒนาชุมชน - การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย - โครงการลงทุนเพิ่มเติม - การถ่ายทอดความรู้ - สนับสนุนกิจกรรมชุมชน - การขนส่งผลิตภัณฑ์	การพบปะ	ต่อเนื่อง
		การประชุมประจำเดือน	ต่อเนื่อง
		การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม	ต่อเนื่อง
		การสนับสนุนกิจกรรม	ต่อเนื่อง
		การให้ความช่วยเหลือ	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมการสื่อสาร	ต่อเนื่อง
		การสำรวจความคิดเห็น	ตามความเหมาะสม
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้จัดทำรายงานฉบับนี้ โดยเนื้อหาที่ได้มาจากการพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ซึ่งครอบคลุมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต ตามกรอบการดำเนินงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ประกอบกับข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในระหว่างการจัดทำรายงาน และประเมินสาระสำคัญตามแนวทางการรายงานของ GRI เวอร์ชัน 4 (G4) และเป็นรายงานระดับ “Core” โดยเปิดเผยหมวดสำคัญ (Material Aspect) ซึ่งแสดงถึงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI G4 Content Index)

1

คัดเลือกประเด็น

ระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI มาตรฐานสากลในธุรกิจเดียวกัน และแนวโน้มของธุรกิจหลัก ก่อนคัดเลือกประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและคาดหวัง และสร้างคุณค่าร่วมกัน

2

ประเมินสาระสำคัญ

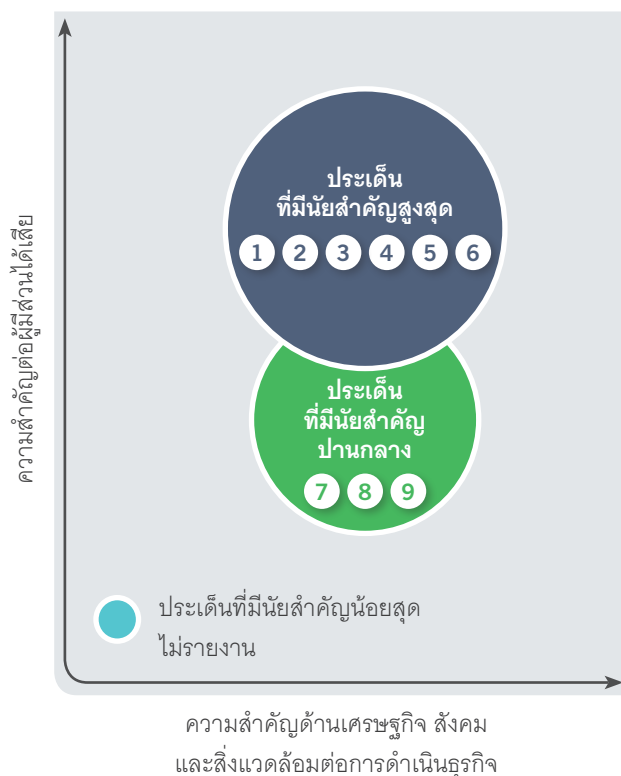
ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ ตามระดับนัยสำคัญสูงสุดและปานกลาง สำหรับประเด็นอื่นๆ ทั่วไป บริษัทได้รายงานผ่านช่องทางการสื่อสารที่มี อาทิ รายงานประจำปี แบบรายงาน 56-1 เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ของบริษัท

3

การทวนสอบประเด็น

สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ข้อมูลที่รายงาน สอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมตรวจสอบการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และกำหนดรูปแบบของรายงาน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานมีความครอบคลุมประเด็นที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ตารางประเมินนัยสำคัญ



1. การสร้างคุณค่าร่วมให้กับลูกค้าและการฟื้นฟูกิจการ
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
6. การจัดการทรัพยากรน้ำ
7. การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน
8. นวัตกรรมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
9. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

GRI

Content Index

General Standard Disclosures

● Fully Reported ● Partially Reported ○ Not Reported

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			SD Report	Annual Report	
Strategy and Analysis	G4-1	●	2 - 5	4 - 7	-
	G4-2	●	2 - 5	24 - 29	-
Organisational Profile	G4-3	●	8 - 9	12 - 13	-
	G4-4	●	-	15 - 18	-
	G4-5	●	-	30	-
	G4-6	●	-	-	-
	G4-7	●	8 - 9	12 - 13	-
	G4-8	●	7, 14 - 16	15 - 18	-
	G4-9	●	7, 59	8 - 9	-
	G4-10	●	41, 59 - 61	-	-
	G4-11	●	-	-	Not applicable
	G4-12	●	10 - 13	15 - 18	-
	G4-13	●	-	4 - 7, 10 - 11	-
	G4-14	●	2 - 5, 14 - 34	24 - 29	-
	G4-15	●	2 - 5, 34, 38, 46 - 57	10 - 11	-

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			SD Report	Annual Report	
Organisational Profile	G4-16	●	38 - 40	-	- Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) - The Association of Thai Hot Rolled Flat Steel (ATHF) - The Association of Thai Cold Rolled Flat Steel (ATCF) - Thailand Structural Steel Society (TSSS) - South East Asia Iron & Steel Institute (SEASI) - The Federation of Thai Industries - Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD)
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	●	-	19	-
	G4-18	●	63 - 66	-	-
	G4-19	●	63 - 66	-	Results of Significant Issue Assessment 2019
	G4-20	●	63 - 66	-	The Aspect is material within the organisation, refer to “About This Report” and “Assessment of SSI’s Key Sustainability Issues”
	G4-21	●	35, 63 - 66	-	page 35 “Result of Stakeholder Survey” and page 63 - 66 “About This Report”
	G4-22	●	-	-	-
	G4-23	●	2 - 5	4 - 7, 10 - 11	-
Stakeholder Engagement	G4-24	●	11 - 13, 64 - 65	-	Stakeholder Engagement
	G4-25	●	11 - 13, 64 - 65	-	Stakeholder Engagement
	G4-26	●	11 - 13, 64 - 65	-	Stakeholder Communication Process
	G4-27	●	35, 64 - 65	-	Stakeholder Communication Process

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			SD Report	Annual Report	
Report Profile	G4-28	●	63	-	-
	G4-29	●	63	-	-
	G4-30	●	63	-	-
	G4-31	●	63	-	-
	G4-32	●	56 - 61	-	-
	G4-33	●	66	139 - 140	Our financial data are audited by Independent Auditor.
Governance	G4-34	●	10 - 13	87 - 95	-
	G4-35	●	13	97 - 99	-
	G4-36	●	13	97 - 99	-
	G4-37	●	-	70 - 71	-
	G4-38	●	-	97 - 99	-
	G4-39	●	-	49 - 60	-
	G4-40	●	-	99 - 100	-
	G4-41	●	-	89 - 90	-
	G4-42	●	12 - 13	3 - 7, 74 - 90	-
	G4-43	●	-	95	-
	G4-44	●	12 - 13	93	-
	G4-45	●	-	24 - 29, 74 - 76	-
	G4-46	●	-	24 - 29, 74 - 76	-
	G4-47	●	12 - 13	72 - 87	-
	G4-48	●	66	-	-
	G4-49	●	12 - 13	72 - 73	-
	G4-50	●	-	-	In 2019, there was zero case.
	G4-51	●	-	66 - 69, 93	-
	G4-52	●	-	66 - 69, 93	-
	G4-53	○	-	93	-
	G4-54	○	-	-	Not applicable
	G4-55	●	-	-	Not applicable: Proprietary information
Ethics and Integrity	G4-56	●	1, 10 - 13	-	-
	G4-57	●	38 - 40	84 - 85	-
	G4-58	●	38 - 40	84 - 85	-

Specific Standard Disclosures Overview

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
General	SSI	G4-Disclosures on Management Approach (DMA)	●	2 - 5, 10 - 13	-

Economic

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Economic Performance	SSI	G4-EC1	●	2 - 5, 14 - 16, 56 - 61	128 - 137
	Partner	G4-EC2	●	16 - 27	-
	Customer	G4-EC3	○	Not applicable	
	Community	G4-EC4	○	-	-
Market Presence	SSI	G4-EC5	○	-	-
		G4-EC6	○	-	-
Indirect Economic Impacts	SSI	G4-EC7	○	-	-
	Community	G4-EC8	●	2 - 5, 14 - 16, 56 - 61	-
Procurement Practices	SSI	G4-EC9	●	2 - 5, 4, 37, 50	-

Environmental

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Materials	SSI	G4-EN1	●	21	-
		G4-EN2	●	33, 58	-
Energy	SSI	G4-EN3	●	23 - 25, 57	-
		G4-EN4	○	Not applicable	
		G4-EN5	●	28 - 30	-
		G4-EN6	●	23	-
		G4-EN7	●	23	-
Water	SSI	G4-EN8	●	23 - 25, 58	-
		G4-EN9	●	23 - 25, 58	-
		G4-EN10	●	23 - 25	-
Biodiversity	SSI	G4-EN11	○	-	-
	Community	G4-EN12	○	-	-
		G4-EN13	●	26	-
		G4-EN14	●	26	-
Emission	SSI	G4-EN15	●	28 - 30, 58	-
		G4-EN16	●	28 - 30, 58	-
		G4-EN17	○	-	-
		G4-EN18	●	28 - 32	-
		G4-EN19	●	28 - 34	-
		G4-EN20	○	-	-
		G4-EN21	●	28 - 32	-
Influents and Waste	SSI	G4-EN22	●	23 - 25	-
		G4-EN23	●	33, 58	-
		G4-EN24	○	-	-
		G4-EN25	○	-	-
		G4-EN26	○	-	-
Product and Services	SSI	G4-EN27	●	20	-
		G4-EN28	○	2 - 5, 36 - 37	4 - 7
Compliance	SSI	G4-EN29	○	-	-

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Transport	SSI	G4-EN30	●	20, 58	-
Overall		G4-EN31	○	-	-
Supplier Environmental Assessment	SSI	G4-EN32	●	26	-
		G4-EN33	●	20	-
Environmental Grievance Mechanisms	SSI	G4-EN34	●	35, 64 - 65	-

Social

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Employment	SSI	G4-LA1	●	41 - 45, 59 - 61	-
		G4-LA2	●	44	-
		G4-LA3	●	59	-
Relations	SSI	G4-LA4	○	-	-
Occupational Health and Safety	SSI	G4-LA5	●	17 - 19	-
		G4-LA6	●	3, 5, 18 - 19, 61	-
		G4-LA7	○	-	-
		G4-LA8	○	-	-
Training and Education	SSI	G4-LA9	●	17 - 19, 45, 60	-
		G4-LA10	●	-	-
		G4-LA11	●	61	-
Diversity and Equal Opportunity		G4-LA12	●	40, 59 - 61	-
Equal Remuneration for Women and Men	SSI	G4-LA13	○	-	-

Labor Practices and Decent Work

Supplier Assessment for Labor Practices	SSI Supplier	G4-LA14	●	SSI found no illegalctions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-LA15	○	-	-
Labor Practices Grievance Mechanisms	SSI	G4-LA16	●	SSI has received no significant complaints, affecting the business.	

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Human Rights					
Investment	SSI	G4-HR1	○	-	-
		G4-HR2	●	43, 59	-
Non-discrimination	SSI	G4-HR3	○	-	-
Freedom of Association and Collective Bargaining	SSI	G4-HR4	●	10 - 13	-
Child Labor	SSI	G4-HR5	●	41, 59 - 61 No case of child labor in our operations.	
Forced or Compulsory Labor	SSI	G4-HR6	●	41, 59 - 61 No case of forced labor in our operations.	
Security Practices	SSI	G4-HR7	○	-	-
Indigenous Rights	SSI	G4-HR8	○	-	-
Assessment	SSI	G4-HR9	○	-	-
Supplier Human Rights Assessment	SSI Supplier	G4-HR10	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessment, auditing and evaluation.	
		G4-HR11	○	-	-
Human Rights Grievance Mechanisms	SSI	G4-HR12	○	-	-

Society

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Local Communities	SSI	G4-DMA	●	36	-
		G4-S01	●	4 - 7, 46 - 55	-
		G4-S02	○	4 - 7, 46 - 55	-
Anti-corruption	SSI	G4-S03	○	38 - 40	-
		G4-S04	●	38 - 40, 60 - 61	-
		G4-S05	○	38 - 40 In 2019, there was no corruption case.	
Public Policy	SSI	G4-S06	○	-	-
Anti-competitive Behavior	SSI	G4-S07	○	-	10 - 11
		G4-S08	○	-	-
Supplier Assessment for Impacts on Society	SSI	G4-S09	○	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-S010	○	-	-
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	SSI	G4-S011	○	-	-

Product Responsibility

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Customer Health and Safety	SSI	G4-PR1	○	-	-
		G4-PR2	○	-	-
Products and Service Labeling	SSI	G4-PR3	○	-	-
		G4-PR4	○	-	-
		G4-PR5	●	57	-
Marketing Communications	SSI	G4-PR6	○	-	-
		G4-PR7	○	-	-
Customer Privacy	SSI, Partner, Customer	G4-PR8	●	SSI strictly protects confidential information of customers (as promagated in the Business Ethics of the Company). In 2019, there was no substantiated complaint regrading breaches of customer privacy and losses of customer data, CSR report page 11 - 12, 35.	
Compliance	SSI, Partner, Customer	G4-PR9	●	In 2019, there was no fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.	

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่

28/1 อาคารประภาวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน

9 หมู่ที่ 7 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403,
0-3269-1411,
0-3269-1413-14,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421

www.ssi-steel.com

