รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี

2556

innovate • strength

SAHAVIRIYA STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2556 (ผลการดำเนินงานระหว่าง มกราคม - ธันวาคม 2556) นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 5 ที่บริษัทได้จัดทำและพิมพ์เผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และนำประเด็นเหล่านั้นมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนของโลกทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นหลัก และมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G 3.1 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล นอกจาก จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มแล้วบริษัทยังได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่าน เว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

สารบัญ

02 ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

03 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

04 รู้จักเอสเอสไอ และโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

05 วิสัยทัศน์และพันธกิจ และค่านิยม

06 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่

08 ผลการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2556

10 แนวทางการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม

15 การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

17 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

30 การดำเนินงานด้านสังคม

48 Global Reporting Initiative (GRI) G 3.1 Content Index

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ประเภทรางวัล	จัดโดยหน่วยงาน
รางวัล SET Awards 2013 - บริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2556 ประเภทบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 10,000-20,000 ล้านบาท	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
รางวัล CSRI Recognition	สถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2547 - พ.ศ. 2556) ประเภทไม่มีสหภาพแรงงาน (ติดต่อกันสองปีซ้อน)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
รางวัลประกาศเกียรติคุณระดับทองแดงใน “โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ประจำปี พ.ศ. 2556” (Zero Accident Campaign 2013)	กระทรวงแรงงาน
ผลการประเมินระดับดีเยี่ยมจากโครงการคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2556 (Annual General Meeting: AGM)	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2556 ระดับดีเลิศ ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2013	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2556 (รางวัลต่อเนื่อง 2 ปี)	กระทรวงแรงงาน

รู้จักเอสเอสไอ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กครบวงจรรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรม ยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง สำหรับอุตสาหกรรมเหล็กต้นน้ำ เอสเอสไอได้ลงทุนในโรงงานเอสเอสไอทีไซด์ ซึ่งเป็นโรงงานถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบวงจรที่ทันสมัย ตั้งอยู่ในเมืองเรดคาร์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ อังกฤษ มีกำลังการผลิต 3.6 ล้านตันต่อปี ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด (เอสเอสไอ ยูเค) โดยลงทุนร้อยละ 100 เอสเอสไอทีไซด์ ผลิตเหล็กแท่งแบนชั้นคุณภาพสูงส่งเป็นวัตถุดิบให้เอสเอสไอ เพื่อรองรับการผลิตของบริษัท และความต้องการในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้น สำหรับอุตสาหกรรมเหล็กปลายน้ำ บริษัทได้ร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องปลายน้ำที่สำคัญ ประกอบด้วยบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทยจำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นรายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร เพียง 400 กิโลเมตร และเป็นทำเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชนที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทย รองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรม บริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญ ในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่นและพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน”

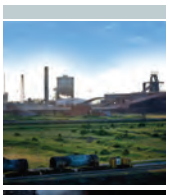
ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.ssi-steel.com

โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ

100 %
ธุรกิจโรงถลุงเหล็ก ธุรกิจเหล็กแผ่นรีดร้อน

บริษัท
สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด

- เหล็กแท่งแบน



เสริมความมั่นคง
ธุรกิจหลัก

บริษัท
สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

ธุรกิจหลัก

35.19%
ธุรกิจเหล็กแผ่นรีดเย็น

บริษัท
เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดเย็น

เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุนความมั่นคงอย่างยั่งยืน

3.7%
ธุรกิจเหล็กแผ่นเคลือบ

บริษัท
เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด

- เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า

เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุนความมั่นคงอย่างยั่งยืน

51%
ธุรกิจท่าเรือ

บริษัท
ท่าเรือประจวบ จำกัด

- ท่าเรือพาณิชย์เอกชน

ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้

99.99 %
ธุรกิจวิศวกรรม

บริษัท
เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

- งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และออกแบบทางวิศวกรรม

ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็ก
และบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า
สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทน
แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

i	integrity "We do what we say"	ซื่อสัตย์ ทำในสิ่งที่เราพูด
F	Fighting spirit "Never give up"	จิตใจนักสู้ สู้ไม่ถอย
a	aim for excellence "The best is yet to be"	มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ยังมีสิ่งที่ดีกว่านี้
c	can change "Be the leader of change"	กล้าเปลี่ยน เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
t	teamwork "One for all, all for one"	การทำงานเป็นทีม เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว
s	service-mind "Deliver more than expected"	สำนึกในการให้บริการ ให้มากกว่าที่ถูกคาดหวัง

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2556 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ โดยได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคมที่ชัดเจนและประยุกต์การดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมเหล็กกับการเลือกประเด็นทางสังคมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป้าหมายของผลงานการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมที่สูงกว่าการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และการลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของเรา

ด้วยยุทธศาสตร์ “การเชื่อมโยงและสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) กับผู้มีส่วนได้เสีย” การเชื่อมโยงและสื่อสารผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจึงดำเนินด้วยความเข้มข้น เพื่อค้นหาและตอบประเด็นมุ่งเน้นร่วมกัน ก่อนพัฒนาให้เป็นแผนงานและโครงการซึ่งถูกบรรจุในแผนธุรกิจของบริษัท ที่ครอบคลุมทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และการสร้างคุณค่าร่วมตลอดห่วงโซ่อุปทานในการดำเนินธุรกิจ มีการติดตามงานใกล้ชิดโดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้การกำกับดูแลและให้คำแนะนำจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมมีสองส่วนหลัก ส่วนแรกเป็นกิจกรรมที่ได้ถูกบรรจุเข้าไปอยู่ในกระบวนการธุรกิจ เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVP) ที่นอกจากจะสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับลูกค้าแล้วยังช่วยประหยัดทรัพยากรโลกด้วย การส่งเสริมด้านการศึกษาท้องถิ่นและพัฒนาหลักสูตรของวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเหล็กและเหล็กกล้าบางสะพาน ที่นอกจากจะช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชนในขณะเดียวกันยังช่วยพัฒนาบุคลากรเพื่อป้อนสู่อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ และการเพิ่มสัดส่วนการจ้างงานในพื้นที่ดำเนินการทั้งโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน และโรงงานเอสเอสไอทีไซด์ซึ่งช่วยสร้างงานและลดปัญหาการย้ายถิ่นฐานของคนในชุมชน

ส่วนที่สองเป็นกิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม ภายใต้แนวคิด “สร้างสรรค์•ความแข็งแกร่ง” โดยประกอบไปด้วยกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความแข็งแกร่งกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม การพัฒนาชุมชนด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ และ คุณภาพชีวิต

กิจกรรมดังกล่าว นอกจากจะส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัทในด้านต่างๆ แล้ว ยังนำไปสู่ผลประโยชน์ที่เกื้อหนุนกันอย่างยั่งยืนระหว่างบริษัท ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และชุมชนอีกด้วย

ด้านเศรษฐกิจ

บริษัทได้ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจอย่างใกล้ชิดและดำเนินกลยุทธ์ การจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ทั้งด้านการตลาด การผลิต และการเงิน ในปี 2556 กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทได้แบ่งปันคุณค่าทางเศรษฐกิจรวมประมาณ 7,167 ล้านบาท ในขณะที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยในปี 2556 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVP) จำนวน 716,789 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 34 ของปริมาณการส่งมอบสินค้าทั้งหมด

สำหรับโรงงานเอสเอสไอทีไซด์ได้สร้างมูลค่าส่งออกเหล็กแท่งให้กับประเทศอังกฤษปี 2556 อยู่ที่ 1.47 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นถึง 2 พันล้านเหรียญสหรัฐฯในปี 2557

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เราบรรลุเป้าหมายในการลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุทุกกรณีรวมถึงอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate) ของกลุ่มเอสเอสไอเหลือเพียง 1.50 ในปี 2556 จากอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน 2.55 ในปี 2555 โดยในส่วนของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน เราดำเนินการตามแผนฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และแผนปฏิบัติการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ อาทิ จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่พนักงานแต่ละตำแหน่งงานตามความเสี่ยงที่สัมผัส

ประเมินความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมและจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยง เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาที่ได้มีกิจกรรมการปรับปรุงเพิ่มเติม เช่น การเพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนบางสะพานเพื่อตรวจสอบและควบคุมรถขนส่งเป็น 9 จุด การพัฒนาปรับปรุงรถตรวจการณ์ระบบขนส่งสินค้า เป็นต้น

ส่วนที่โรงงานเอสเอสไอทีไซด์ได้มีแผนงานป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในกระบวนการทำงานประจำวัน ปรับปรุงแผนฉุกเฉินในการรับมืออุบัติเหตุ โดยพนักงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติอย่างเข้มข้น พนักงานจากฝ่ายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ได้ถูกส่งไปร่วมงานกับแผนกต่างๆ เพื่อร่วมงานกันและก่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด

มาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2554 - 2556 ของโรงงานเอสเอสไอบางสะพานสามารถลดการใช้พลังงานความร้อนสะสมได้ 3,380,677 เมกะจูล และ สามารถการสูญเสียวัตถุดิบในการผลิตร้อยละ 1.75 ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย

ในขณะที่การใช้อุปกรณ์ Pulverised Coal Injection (PCI) ที่โรงงานเอสเอสไอทีไซด์ช่วยลดการใช้พลังงานในการผลิต 130 ล้าน แคลลอรี่ต่อตันเหล็กดิบ

ด้านสังคมและชุมชน

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กร และประเทศชาติโดยรวม ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2556 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและนำบริษัทเข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติฯ ต่อไป

บริษัทดำเนินโครงการเพื่อสังคมด้วยแนวคิด “สร้างสรรค์•ความแข็งแกร่ง” ได้แก่การแข่งขันสหวิริยากรุงเทพไตรกีฬา ครั้งที่ 5 มีนักแข่งเข้าร่วมทั้งสิ้น 632 คนจาก 36 ประเทศ มีรายได้ค่าสมัคร 1.13 ล้านบาท ช่วยเหลือเยาวชนด้อยโอกาส ส่วนกิจกรรม “ศนเหล็กมินิมาราธอน” ครั้งที่ 6 นอกจากจะมีผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมาเป็นพันธมิตรร่วมจัดเพิ่มเติม โครงการนี้ได้นำเงินรายได้โดยไม่หักค่าใช้จ่าย 2.4 ล้านบาท มอบสนับสนุนมูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส 24 องค์กร รวมยอดสะสมจากการจัดงาน 6 ครั้งช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส 14 ล้านบาท

เราสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนบางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ตั้งโรงงานเอสเอสไอจำนวน 22 โครงการ ทั้งการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและเยาวชน การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ และคุณภาพชีวิต โดยมีโครงการพัฒนาวัฒนธรรมเอสเอสไออาสาภายใต้ชื่อ “ร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสาที่ ” ได้ดำเนินงานครบ 100 กิจกรรม เฉพาะปี 2556 จำนวน 33 กิจกรรมรวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,035 คน หรือคิดเป็น 8,280 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมอาสา 1,442 คน คิดเป็น 11,536 ชั่วโมงงาน เราจะยังคงเดินหน้าและขยายผลวัฒนธรรมนี้ไปสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นอีกต่อไป

เช่นเดียวกับที่โรงงานเอสเอสไอทีไซด์ เราได้ขยายผลวัฒนธรรมอาสา เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ผ่านโครงการแบ่งปันอาหาร และโครงการปั่นจักรยานระดมทุนช่วยเหลืออีกด้วย และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการกุศลต่างๆ ในชุมชน นอกจากนี้ยังได้สร้างระบบการร้องเรียนสำหรับชุมชน เพื่อให้แน่ใจว่า การร้องเรียนใด ๆ ที่เกิดขึ้นจะได้รับการบันทึก ตรวจสอบ และ ดำเนินการแก้ไข

เรายังคงเดินหน้าสานต่อนโยบายการจ้างงานในพื้นที่ดำเนินการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีพนักงานจำนวน 2,211 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,565 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.78 ส่วนพนักงานและโรงงานเอสเอสไอทีไซด์มีจำนวน 1,822 คน ในจำนวนดังกล่าวเป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาท้องถิ่นที่เอสเอสไอทีไซด์ร้อยละ 95

บริษัทมีความเชื่อมั่นว่า ท่ามกลางความท้าทายต่างๆ ที่เราต้องเผชิญในช่วงเวลาข้างหน้า การพัฒนากระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านวิสัยทัศน์ของบริษัทที่ว่า “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” และความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสีย จะทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายทั้งสามด้านคือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และ สังคม

และนำพาให้กิจการมีความยั่งยืนในที่สุด

นายวิน วิริยประไพกิจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

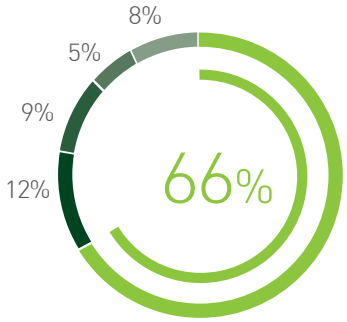
ผลการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2556

ด้านเศรษฐกิจ

- ยอดขายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVP) 716,789 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 34 ของปริมาณการส่งมอบสินค้าทั้งหมด

ยอดขายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVP)

หน่วย : ร้อยละ



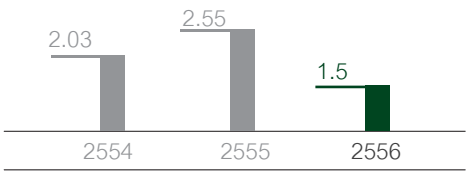
ผลิตภัณฑ์ชั้นคุณภาพทั่วไป (Commercial Products)	66%
ผลิตภัณฑ์คุณลักษณะเฉพาะ (Unique Products)	12%
ผลิตภัณฑ์ชั้นคุณภาพพิเศษ (High - Grade Products)	9%
ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าชั้นคุณภาพพิเศษ (IVP - High Grade)	8%
ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovated Value Products)	5%

- จัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปมูลค่า 4,424 ล้านบาท

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

- ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) กลุ่มเอสเอสไอลดลงจาก 2.55 ในปี 2556 เหลือ 1.50 ปี 2556
- จัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 10 กลุ่มผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- การสูญเสียวัตถุดิบในการผลิตร้อยละ 1.75 ดีกว่าเป้าหมายที่ไม่เกินร้อยละ 2.00
- มาตรการอนุรักษ์พลังงานตั้งแต่ปี 2554 - 2556 สามารถลดการใช้พลังงานความร้อนสะสมได้ 3,380,677 เมกะจูล
- ผลตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในโรงงานและ 5 สถานีตรวจวัด และ คุณภาพน้ำดีกว่ากฎหมายกำหนดมาก
- ปริมาณของเสีย 74,102 ตัน ร้อยละ 98.53 นำไปรีไซเคิลโดยไม่มีการฝังกลบ (Zero landfill)

ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานกลุ่มเอสเอสไอ



LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) ต่อชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

สัดส่วนการจ้างงานพนักงานในพื้นที่กลุ่มเอสเอสไอ ปี 2556

กลุ่มโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

29%
พนักงานที่มีภูมิลำเนา
นอกพื้นที่

โรงงานเอสเอสไอทีไซด์

5%
พนักงานที่มีภูมิลำเนา
นอกพื้นที่

ด้านสังคมและชุมชน

- โครงการเพื่อสังคมและชุมชนรวม 35 โครงการ
- “สหวิริยากรุงเทพไตรกีฬา” ครั้งที่ 5 นักแข่งเข้าร่วมทั้งสิ้น 632 คนจาก 36 ประเทศ มีรายได้ค่าสมัคร 1.13 ล้านบาทช่วยเหลือเยาวชนด้อยโอกาส
- “ศนเหล็กมินิมาราธอน” ครั้งที่ 6 นำเงินบริจาค 2.4 ล้านบาท บริจาคให้ 24 มูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส รวมยอดสะสมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส 14 ล้านบาท
- รับพนักงานในพื้นที่บางสะพาน 119 คน โดย 101 คน เป็นคนในพื้นที่บางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง หรือคิดเป็นร้อยละ 84.8
- จัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชน 239.12 ล้านบาท
- สินค้าชุมชนพบคนโรงงานปี 2556 มีมูลค่าการซื้อขายสินค้าชุมชนรวม 636,750 บาท
- ร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสา ครบ 100 กิจกรรม เฉพาะปี 2556 จำนวน 33 กิจกรรม รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,035 คน หรือคิดเป็น 8, 280 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมอาสา 1,442 คน คิดเป็น 11,536 ชั่วโมงงาน
- บริษัทเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและนำบริษัทเข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติฯ

แนวทางการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวคิดและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดัน ขับเคลื่อน พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

บริษัทมุ่งที่จะกระทำการตามหน้าที่ ด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอ ด้วยการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในทุกๆ ด้านตลอดไป

2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทยึดหลักการผลิตสินค้าและให้บริการโดยให้ความสำคัญกับคุณภาพในทุกขั้นตอน เพื่อสนองตอบต่อความพึงพอใจของลูกค้า ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าลูกค้ายินดีจ่ายเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเสมอ

3. เชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า พนักงานที่ดีมีคุณภาพจะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม จะดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

4. ตั้งมั่นในจริยธรรม

บริษัทมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจจะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน องค์กรที่กำกับดูแล ชุมชนและสังคม

5. ถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทถือมั่นเสมอมาว่าบริษัทเป็นหน่วยหนึ่งของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อบริษัท บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องร่วมกันพัฒนาทั้งธุรกิจของบริษัทและสังคมควบคู่กันไป โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อช่วยกันสร้างสรรค์สังคม รวมทั้งดูแลรักษา พัฒนา และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ผู้ถือหุ้นโดยรวม
2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ
4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัทจึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มี

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหมายของลูกค้า
2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบ เกี่ยวกับสินค้า และบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ
3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และ ลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า
2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว
3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ทั้งด้านผลตอบแทนโอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง
6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสารดังนี้

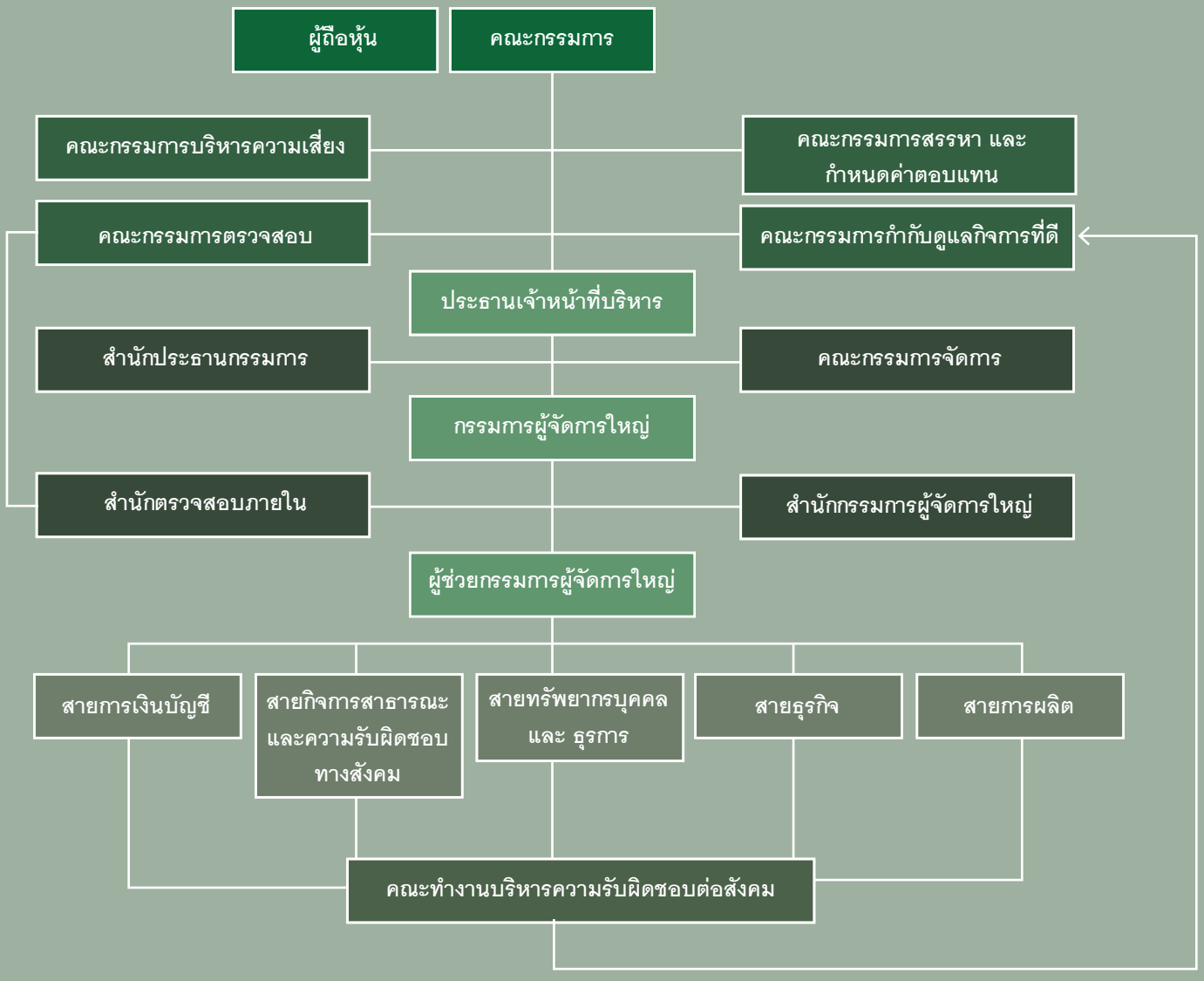
สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง

โครงสร้างการบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยกำหนดให้มีขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคณะทำงาน ได้พิจารณา และนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบาย ทิศทางปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการระบบความรับผิดชอบต่อสังคม



กรอบการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคมของเอสเอสไอ

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ประเด็นที่สนใจ
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• การประชุมผู้ถือหุ้น • รายงานประจำปี • กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ • เว็บไซต์ โรดโชว์ และความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการเงิน • การเยี่ยมชม	• ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารความเสี่ยงที่ดี • ผลประกอบการและผลตอบแทนที่ดี • แผนการลงทุนในอนาคต • การต่อต้านการคอร์รัปชั่น
ลูกค้า	• การพบปะ • การประชุม • การสร้างความสัมพันธ์ผ่านเครื่องมือ เช่น เว็บไซต์ คู่มือผลิตภัณฑ์และกิจกรรมต่างๆ • การรับข้อร้องเรียน • การเยี่ยมชมกิจการ	• คุณภาพผลิตภัณฑ์ การสนับสนุนด้านเทคนิค • การส่งมอบตรงเวลา และคุณภาพการบริการ • การเข้าถึงสินค้า ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้องเหมาะสม • ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคม และสิ่งแวดล้อม
คู่ค้า	• การประชุมสัมมนาประจำปี • การพบปะ • กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา • ระบบให้คำแนะนำ	• การส่งเสริมคุณภาพ การส่งเสริมด้านเทคนิค • การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
คู่แข่งทางการค้า	• การประชุมหารือ • การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม • การพบปะสังสรรค์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	• การค้าอย่างเป็นธรรม • ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม • ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า
พนักงาน	• การประชุม • การฝึกอบรมภายใน กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ • การพบปะ • เสียงตามสาย • ระบบอินทราเน็ต • จดหมายอิเลกทรอนิกส์ • การรับข้อร้องเรียน	• สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน • การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า • การประเมินผลงาน และ การจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม • การสื่อสาร • ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน • สวัสดิการ
องค์กรกำกับดูแล	• การสร้างความสัมพันธ์อันดี • การพบปะให้ข้อมูล • การเป็นสมาชิกและร่วมกิจกรรม	• การสร้างงาน • การแข่งขันที่เป็นธรรม • ความปลอดภัยในการทำงาน • การลงทุนเพิ่มเติม • การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ
สังคมและชุมชน	• การพบปะ • การประชุมประจำเดือน • การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม • การสนับสนุนกิจกรรม • การให้ความช่วยเหลือ และกิจกรรมการสื่อสาร • การสำรวจความคิดเห็น • การรับข้อร้องเรียน	• การพัฒนาชุมชน • การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย • โครงการลงทุนเพิ่มเติม • การถ่ายทอดความรู้ และสนับสนุนกิจกรรมชุมชน

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจของโลกในปี 2556 มีอัตราการขยายตัวลดลง และยังคงมีความอ่อนแอและเปราะบาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเศรษฐกิจสหรัฐฯ เริ่มฟื้นตัวได้อย่างช้าๆ จากมาตรการผ่อนคลายเชิงปริมาณ (QE) แม้ยังต้องเผชิญกับการตัดลดงบประมาณรายจ่ายของรัฐบาลโดยอัตโนมัติ (Sequestration) และปัญหาเพดานหนี้ เศรษฐกิจยุโรปเริ่มคลี่คลาย แต่ปัญหาหนี้สาธารณะยังคงมีอยู่ และอัตราการว่างงานยังคงอยู่ในระดับสูง ในขณะที่เศรษฐกิจของจีนเริ่มชะลอตัวจากการที่รัฐบาลกลางใช้มาตรการในการควบคุมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ

สำหรับเศรษฐกิจในประเทศไทยนั้น จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประเมินว่าเศรษฐกิจของไทยในปี 2556 จะขยายตัวประมาณร้อยละ 3.0 ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2555 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 6.4 เนื่องมาจากการส่งออกขยายตัวต่ำกว่าปีที่ผ่านมา รวมทั้งการดำเนินงานตามแผนการลงทุนที่สำคัญของภาครัฐไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจากความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ทางด้านการเมือง ส่งผลให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจยังคงเป็นไปอย่างช้าๆ นอกจากนั้นยังเป็นผลกระทบมาจากอัตราการขยายตัวที่ลดลงของเศรษฐกิจโลกอีกด้วย

กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

ท่ามกลางสถานการณ์เศรษฐกิจดังกล่าวบริษัทได้มีการติดตามอย่างใกล้ชิดและดำเนินกลยุทธ์ การจัดการความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ตามความเหมาะสมดังนี้

ด้านการตลาด

บริษัทได้มีการดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยง โดยบริหารการจัดซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวัง มุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่จัดเป็นชั้นคุณภาพพิเศษ ซึ่งมีมูลค่าเพิ่มและมีความผันผวนของราคาที่น้อยกว่า ติดตามสถานการณ์ตลาดภายในและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้า ตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบใหม่ๆเพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูงแต่ราคาต่ำ ควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ดำเนินการวางแผนผลิตให้สอดคล้องกับการขาย และเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น รวมทั้งติดตามสถานการณ์การทุ่มตลาด ของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ และนโยบายการควบคุมราคาของภาครัฐ รวมทั้งการออกประกาศมาตรการตอบโต้ การทุ่มตลาด เหล็กแผ่นรีดร้อน และเหล็กแผ่นรีดเย็น อย่างใกล้ชิดเพื่อปกป้องอุตสาหกรรมภายในประเทศ

ด้านการผลิต

บริษัทมีขั้นตอนในการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อแก้ไขปัญหาและบริหารความเสี่ยง โดยจัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลัง รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพ มีความแม่นยำสูง และส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อกำกับดูแลและหาแนวทางแก้ไขปัญหา รวมทั้งศึกษาวิจัยโครงการใหม่ๆ เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุนการผลิต และรวมถึงปรับปรุงด้านคุณภาพ นอกจากนี้บริษัทได้จัดเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินตามแผนงานที่วางไว้ และมีการฝึกซ้อมแผนกรณีเกิดภัยพิบัติตามแผนเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี อีกทั้งยังมีกรมธรรม์ที่มีความคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติ เพื่อลดความเสียหายโดยครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ อันเนื่องจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นในทุกกรณี

ด้านการเงิน

1. **การบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน**

บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนโดยการติดตามปัจจัยที่สำคัญต่างๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการอ่อนค่าของเงินบาท ติดตามเหตุการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองในประเทศอย่างใกล้ชิด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการลดการลงทุนในประเทศของนักลงทุนต่างชาติ และใช้วิธีบริหารความเสี่ยงตามธรรมชาติ (Natural Hedge) รวมถึงดำเนินการ ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) นอกจากนี้บริษัทยังมีการบริหาร และรายงานภาระรายจ่ายคงค้าง ที่เป็นเงินตราต่างประเทศสุทธิ (Opening Exposure) ให้อยู่ภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ณ วันที่ 31ธันวาคม 2556 บริษัทมีหนี้สินเป็นสกุลเงินบาทในสัดส่วนร้อยละ 77.7 สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ฯ ร้อยละ 22.2 และเป็นสกุลตราต่างประเทศอื่นๆ อีกร้อยละ 0.1

บริษัทได้ปรับสัดส่วนการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามประมาณการรายได้และค่าใช้จ่ายให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีอยู่

2. **การบริหารความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อทางการค้า**

บริษัทได้ควบคุมความเสี่ยงโดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้สินเชื่อการค้า โดยการกำหนดวงเงินสินเชื่อการค้าให้แก่ลูกค้าแต่ละรายตามการวิเคราะห์ความต้องการซื้อสินค้าและความสามารถในการชำระหนี้ รวมถึงมีการควบคุมการปล่อยสินเชื่อให้แก่ลูกค้าทุกรายให้อยู่ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ และติดตามควบคุมการชำระเงินจากลูกค้าอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มีการชำระเงินตรงตามกำหนดและไม่มีหนี้คงค้าง นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมให้ลูกค้าบางรายต้องวางเงินมัดจำ หรือเรียกหลักประกันก่อนดำเนินการส่งมอบสินค้า

3. **การบริหารสภาพคล่อง**

บริษัทได้ควบคุมความเสี่ยงโดยมีการติดตามระดับเงินทุนหมุนเวียนอย่างใกล้ชิด ผ่านการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่ายอย่างสม่ำเสมอ และมีการดำเนินการจัดหาแหล่งเงินทุนระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้ดำเนินการติดตามควบคุมดูแลการดำรงอัตราส่วนทางการเงินให้อยู่ในอัตราที่กำหนด และมีการทำข้อตกลงกับสถาบันการเงินผู้ให้การสนับสนุนวงเงินสินเชื่อด้วย

ณ วันที่ 31ธันวาคม 2556 บริษัทมีสัดส่วนเงินกู้อัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 20 และร้อยละ 80 ตามลำดับ

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	60,604	65,387	8%
ปริมาณขายเหล็กรวม (พันตัน)	2,478	3,243	31%
EBITDA รวม	(10,597)	(2,888)	73%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	(15,918)	(7,053)	56%

การแบ่งปันคุณค่าด้านเศรษฐกิจ

หน่วย: ล้านบาท

ผู้มีส่วนได้เสีย	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556
คู่ค้า*	3,530	4,236	4,424
พนักงาน**	493.04	526.40	595.47
สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	1,300.95	2,044.65	1,970.87
ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม***	28.67	18	18.63
ภาครัฐ (ภาษี)****	143.76	95.87	157.78

* มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

** ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

*** ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

**** ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทยังคงมุ่งมั่นและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในแง่ของการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงาน ซึ่งกำหนดเป้าหมายในการลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุทุกกรณีรวมถึงลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้ดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวนามัยและความปลอดภัย TIS/OHSAS18001 ซึ่งได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน โดยสมาชิกประกอบไปด้วยพนักงานระดับบริหาร จัดการ บังคับบัญชา และปฏิบัติการ ซึ่งมีอัตราการเข้าประชุมในปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 82.4 ได้มีการพิจารณาปัญหารวมถึง ข้อเสนอแนะด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากลูกจ้างและ ลงมติให้มีการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาและหรือปรับปรุงทั้งสิ้น 86 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 64 ของเรื่องที่พิจารณาทั้งหมด (ส่วนที่เหลือเป็นเรื่องการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเรื่องอื่นๆ)

นอกจากนี้ เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานเฉพาะเรื่องยังจัดให้มีคณะทำงานย่อยภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ อีกหลายคณะ เช่น คณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน คณะทำงานย่อยเพื่อความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครน คณะทำงานย่อยอาชีวอนามัยและความปลอดภัยประจำหน่วยงาน และคณะทำงานย่อยปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมแล้วมีพนักงานที่ร่วมเป็นสมาชิกของคณะทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทั้งหมด 218 คน คิดเป็นร้อยละ 22 ของจำนวนพนักงาน

บริษัทมีการเก็บข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์ประกอบการวางแผนงานป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ในรอบปี 2556 ที่ผ่านมามีการบาดเจ็บจากการทำงานจำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 33 ของกรณีอุบัติเหตุจากการทำงานทุกประเภท ส่วนใหญ่เกิดขึ้นกับนิ้วมือเนื่องจากวัตถุกระแทก และในส่วนของโรคจากการทำงานนั้นแม้จากรายงานสรุปผลการตรวจสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงประจำปี ไม่ปรากฏผลโรคที่เกิดจากการทำงาน และในส่วนของการดูแลด้านสุขภาพอนามัยบริษัทมีการติดตามผลอย่างใกล้ชิดในกลุ่มพนักงานที่มีความเสี่ยง โดยการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเป็นประจำทุกปี รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อลดการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงอีกด้วย

อัตราค่าความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานกลุ่มเอสเอสไอ
(Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)

บริษัท	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556
SSI	2.14	0.36	0.97
TCRSS	0.53	0.51	0.00
WCE	4.17	1.05	1.63
PPC	0.00	0.00	0.00
SSI UK	1.66	4.81	2.20
SSI Group	2.03	2.55	1.50

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทได้พิจารณาจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่พนักงานแต่ละตำแหน่งงานตามความเสี่ยงที่สัมผัส นอกจากนี้ยังมีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมและจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยง เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

การป้องกันอัคคีภัยและกู้ภัยฉุกเฉิน

บริษัทได้มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดจากอัคคีภัย และเหตุฉุกเฉินอื่นๆ อาทิ แก๊สรั่ว น้ำท่วม ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะอนุทำงานป้องกันอัคคีภัยและกู้ภัยฉุกเฉิน เพื่อกำกับดูแล มีการจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและอุปกรณ์สนับสนุนการทำงาน โดยมีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรให้สามารถตอบสนองเหตุได้ เพื่อเป็นการลดความรุนแรงของเหตุการณ์ นอกจากนี้ยังมีการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ด้านอุปกรณ์การตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน มีการตรวจสอบอุปกรณ์อย่างต่อเนื่องให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลาและมีการติดตั้งเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้โดยพิจารณานำเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยใหม่เข้ามาใช้งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้ดีมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีความคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหายอันเนื่องจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน

ในปี 2556 ไม่มีเหตุการณ์เพลิงไหม้หรืออุบัติภัยอื่นๆ ที่รุนแรงจนส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิต ทรัพย์สิน และชีวิตพนักงาน อย่างไรก็ตามคณะทำงานฯ ได้มีจัดการซ้อมแผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

การจัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาผ่านคณะขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา 24 ชม. เพื่อติดตามความคืบหน้า และข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข โดยในรอบปีที่ผ่านมามีกิจกรรมการปรับปรุง เช่น การเพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนบางสะพานในการตรวจสอบและควบคุมรถขนส่ง ปัจจุบันมี 9 จุด การพัฒนาปรับปรุงรถตรวจการณ์ระบบขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ พนักงานขับรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาก่อนปล่อยรถออกสู่ชุมชน และติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เรื่องกฎระเบียบ การเดินรถในเขตชุมชนบางสะพาน และยังคงจัดการอบรมและสัมมนาให้พนักงานขับรถ ผู้ประกอบการขนส่งเพื่อให้ทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อการขนส่งอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ คณะทำงานยังมีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการขนส่งให้ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ “ส่งเหล็กปลอดภัย ใสใจชุมชน” และมีการมอบรางวัลพนักงานขับรถขนส่งสินค้าดีเด่นเครือสหวิริยา

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการผลิตเหล็ก และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ยังมีการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ทั้งนี้ สำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้ง ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และ กากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในเครือสหวิริยาอื่นๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยมีศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริม สิ่งแวดล้อมเครือสหวิริยาเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐาน และความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2556 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 2.18 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.11 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานโดยตระหนักดีว่า พลังงานถือเป็นปัจจัยหลักในการผลิตซึ่งมีปริมาณจำกัด การบริโภคพลังงานนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้ บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ควบคุมการใช้พลังงานในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเริ่มจากการจัดตั้งคณะทำงานการอนุรักษ์พลังงานขึ้นให้เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์พลังงาน ผ่านคณะทำงานต่างๆ แบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) อันจะก่อให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กรในทุกภาคส่วน

ทั้งนี้เพื่อให้การอนุรักษ์พลังงานมีประสิทธิภาพและยั่งยืน บริษัทได้มีการเตรียมการเพื่อนำระบบการจัดการด้านพลังงานตามมาตรฐาน สากล (ISO50001) ซึ่งจะช่วยให้เกิดการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในปี 2556 โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีอัตราการใช้พลังงานดังนี้

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ปี 2556

กระบวนการผลิต	พลังงานที่ใช้	
	เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน		
• พลังงานความร้อน (กิโลแคลอรี่ต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	345	353
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kwh/ton)	104	104.42
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทล้างผิว และเคลือบน้ำมัน		
• พลังงานความร้อน (กิโลกรัมแอลพีจีต่อตัน : kg LPG/ton coil)	3.10	2.95
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kwh/ton)	18	22.79

ทั้งนี้พลังงานความร้อนที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงกว่าเป้าหมายเนื่องจาก ในช่วงเดือนไตรมาสแรกใช้เตาผลิตทั้งหมด 3 เตา ประกอบกับเตาเผาเหล็กมีปัญหาเรื่องน้ำรั่วในเตา ทำให้มีการใช้พลังงานที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาน้ำรั่วในเตาแล้ว

ส่วนปริมาณพลังงานไฟฟ้าทั้งในส่วนของโรงผลิตเหล็กรีดร้อนชนิดม้วนที่เกินเป้าหมาย 0.42 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน และโรงผลิตเหล็กรีดร้อนชนิดกัดผิวและเคลือบน้ำมันที่เกินเป้าหมายมา 4.79 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน เนื่องจากปริมาณการผลิตน้อยกว่าปริมาณการผลิตที่ตั้งเป้าหมายไว้ ทำให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/ตัน (Kwh/ton) ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

จากผลการดำเนินมาตรการอนุรักษ์พลังงานตั้งแต่ปี 2554 - 2556 เป็นผลให้สามารถลดการใช้พลังงานความร้อนสะสมได้ดังนี้

พลังงานที่สามารถประหยัดได้ จากการปรับปรุงให้เกิดการอนุรักษ์และเพิ่มประสิทธิภาพ

ปี	พลังงานความร้อนสะสมที่ลดได้ (เมกะจูล)
2554	543,510
2555	3,343,305
2556	3,380,677

บริษัทได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการอนุรักษ์พลังงาน 20 ปี และแผนการพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกร้อยละ 25 ใน 10 ปี ของประเทศไทยที่ได้มุ่งเน้นในการส่งเสริมให้ภาคอุตสาหกรรมลดการใช้พลังงาน และนำพลังงานทดแทนมาใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นแนวทางในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเป็นจุดเริ่มต้นในการก้าวสู่เส้นทางของการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) โดยได้มีโครงการด้านการอนุรักษ์พลังงานและด้านพลังงานทดแทน ดังนี้

1. มาตรการใช้หลอดประหยัดพลังงานชนิด LED ทดแทนหลอดฟลูออเรสเซนต์ : มีผลการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่ 245,981 เมกะจูลต่อปี

2. มาตรการปรับปรุง Pusher เตาเผาเพื่อลดการสูญเสียความร้อน : มีผลประหยัดพลังงานความร้อนที่ 1,542,716 เมกะจูลต่อปี

3. โครงการศึกษาด้านการใช้พลังงานทดแทน เช่น การติดตั้งกังหันลมชนิดความเร็วต่ำ (Low Speed) การติดตั้ง แผงพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar rooftop) และการผลิตไฟฟ้าโดยใช้หญ้าเนเปียร์ เป็นต้น ซึ่งได้ทำการประเมินศักยภาพในการดำเนินโครงการขั้นต้นแล้ว โดยจะดำเนินการศึกษารายละเอียดและศักยภาพในการดำเนินโครงการต่อไปในอนาคต

การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้น้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดย เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้น้ำทิ้งที่ผ่าน การบำบัดแล้วมีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่และบางส่วนจะนำไปรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตโดยมีปริมาณการใช้น้ำปี 2556 ที่ 1.42 ล้าน ลูกบาศก์เมตร โดยในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.64 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามปริมาณการผลิต เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 ซึ่งมีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.52 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมันอยู่ที่ 0.28 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 ที่มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.33 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต

การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงานดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้ว รายเดือน จำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้งตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539

2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินทุกครึ่งปี จำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ประเทศไทยยังไม่มีการกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีนัยสำคัญ

3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะทุกครึ่งปี จำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดินดังนี้

ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	คลองท่าขาม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		มาตรฐาน
		มี.ค. 56	ก.ย. 56	มี.ค. 56	ก.ย. 56	มี.ค. 56	ก.ย. 56	
pH	-	7.29	7.29	7.09	7.15	8.17	7.36	5.0-9.0[1/]
Suspended Solid	mg/l	33.3	13	35.3	13.6	33.3	17.3	-
Total Dissolved Solid	mg/l	18,100	5,360	18,000	2,710	13,100	4,170	-
Acidity	mg/l as $CaCO_3$	10	5	28	5	<1	5	-
Alkalinity	mg/l $CaCO_3$	318	208	338	151	254	232	-
COD	mg/l as O_2	406	36	500	30	96	36	-
Grease & Oil	mg/l	<2	<2	<2	<2	<2	<2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	43	23	23	150	23	43	ไม่เกิน 20,000[1/]
Iron	mg/l	0.32	0.39	0.34	1	0.28	0.49	-
Manganese	mg/l	0.187	0.063	0.265	0.082	0.076	0.050	ไม่เกิน 1.0[1/]

หมายเหตุ

[1/]มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอสพีเอส คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก	นายวรายุส ลินทอง
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์	02-939-4370

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ตามผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

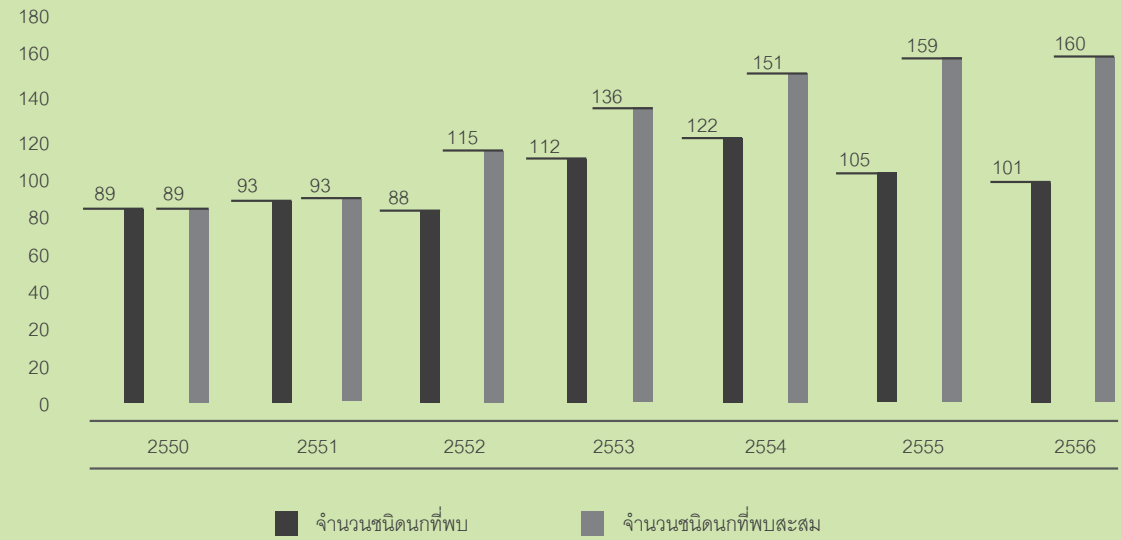
การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2556 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 10 กลุ่มตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์และงานบริการภายใต้นโยบายการประหยัดพลังงานของโรงงานบางสะพานเพิ่มขึ้นอีก 1 โครงการ โดยในปี 2557 มีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 15 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และให้การสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานเพิ่มขึ้นอีกอย่างน้อย 2 โครงการด้วย

ตารางการจัดซื้อกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีที่ดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่มีใช้อยู่ในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	7	9	10
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	-	2	1

กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ดำเนินโครงการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อน อำเภอบางสะพานดังนี้

โครงการติดตามตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรชีวภาพด้วยมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่เกื้อกูลกับสิ่งแวดล้อม บริษัทและศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา จึงได้ศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นต่อสัตว์ป่าในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงานอย่างพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึงวนอุทยานป่ากลางอ่าวและวนอุทยานแม่รำพึงโดยผู้เชี่ยวชาญด้านสัตววิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผลการศึกษาล่าสุดในปี 2556 พบว่ามีนกหลากชนิดที่ไม่มีการสำรวจพบในปีก่อนๆ อีกทั้งพบนกที่เข้ามาอาศัยหรือใช้ประโยชน์ในพื้นที่มีความหลากชนิดและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากที่พบ 89 ชนิดในปี 2550 พบสะสมเป็น 160 ชนิดในปี 2556 ข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานตามมาตรฐานในการจัดการมลพิษของบริษัท และกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่าที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังถือเป็นการปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่คู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย

โครงการมหิงสาสายสืบหาดหิน เป็นกิจกรรมการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพ ที่เอสเอสไอร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยาและกลุ่มมหิงสาสายสืบ โรงเรียนบ้านท่าขาม ร่วมสำรวจสิ่งมีชีวิตที่พบบริเวณหาดหิน ในพื้นที่อ่าวเทียน ซึ่งเป็นพื้นที่ติดกับ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด เพื่อเป็นการสำรวจความหลากชนิดของสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศหาดหิน และข้อมูลที่ได้นำมาใช้เป็นดัชนีชี้วัดทางสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบริเวณหาดหินมีสภาพแวดล้อมที่มีความแปรปรวนสูง ซึ่งส่งผลต่ออุณหภูมิในแอ่งน้ำขังซึ่งเป็นแหล่งอาศัยของสิ่งมีชีวิตต่างๆ อีกทั้งบริเวณดังกล่าวเป็นพื้นที่ติดต่อกับบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีกิจกรรมการเดินเรือขนส่งสินค้าอยู่ตลอดเวลา ซึ่งอาจส่งผลต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม และสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศหาดหินได้ จากกิจกรรมสำรวจพบสิ่งมีชีวิตในพื้นที่ศึกษามากกว่า 30 ชนิด ทั้ง ดอกไม้ทะเล หอยทะเลชนิดต่างๆ ปลิงทะเล ปูเสฉวน ปลาบู่ทะเล ฯลฯ ซึ่งสิ่งมีชีวิตชนิดต่างๆ ที่พบในบริเวณหาดหินบ่งบอกถึงคุณภาพสิ่งแวดล้อม และสภาพธรรมชาติที่คงความสมบูรณ์ได้เป็นอย่างดี ผลจากกิจกรรมการขนส่งในบริเวณบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศหาดหินแต่อย่างใด นอกจากนี้ข้อมูลที่ได้จะเป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญในการดำเนินงานเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจกรรมการขนส่ง และการขยายตัวของบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัดต่อไปในอนาคต

การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวโน้มและความสนใจในปัญหาภาวะโลกร้อนยังคงเป็นอีกหนึ่งประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่หลายคนให้ความสนใจ บริษัทถือเป็นส่วนหนึ่งในการมีส่วนร่วมจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในการมุ่งมั่นด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานและเป้าหมายเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ

2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก

3. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2556 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 10 กลุ่มตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์และงานบริการภายใต้นโยบายการประหยัดพลังงานของโรงงานบางสะพานเพิ่มขึ้นอีก 1 โครงการ โดยในปี 2557 มีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 15 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และให้การสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานเพิ่มขึ้นอีกอย่างน้อย 2 โครงการด้วย

4. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกับมาใช้ประโยชน์ได้ถึง ร้อยละ 98.53

5. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

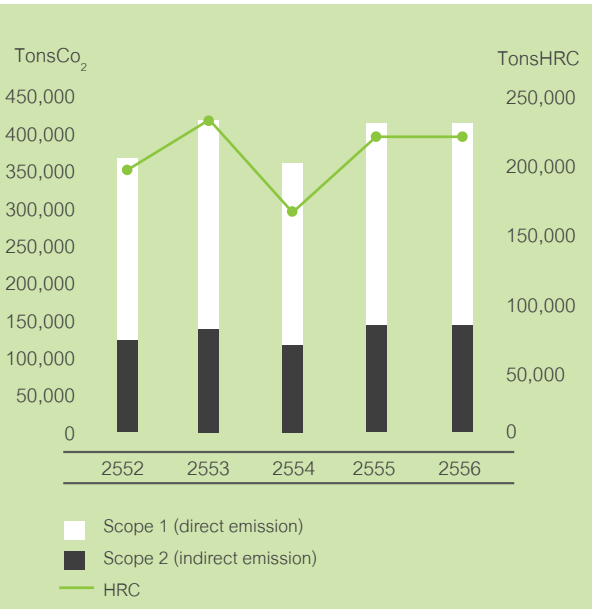
6. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

7. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2556 และมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน เท่ากับ 0.186 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ต่อตัน HRC โดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงร้อยละ 2.67 จากปี 2555

การปล่อย CO_2 ของกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)



หมายเหตุ:

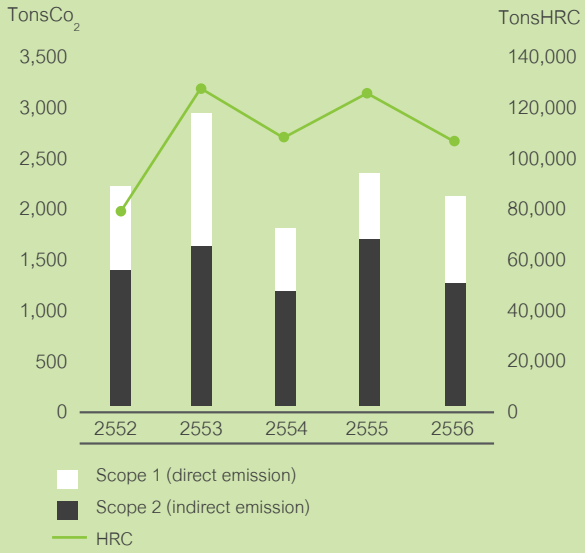
อ้างอิงมาตรฐาน ISO 14064-1:2006 และ IPCC ในการคำนวณ

Scope 1 ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตและการขนส่งวัตถุดิบผลิตภัณฑ์ภายใน SSI (ไม่รวมรถยนต์ส่วนกลางของเอสเอสไอ)

Scope 2 ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากไฟฟ้าที่ SSI ซื้อมาใช้จากภายนอก (ไม่รวมการใช้ไฟฟ้าจากสำนักงานกรุงเทพฯ)

2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2556 อยู่ที่ 0.02 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ต่อตัน PO Coil โดยลดลงร้อยละ 6.57 จากปี 2555

การปล่อย CO_2 ของกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน



ปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของเอสเอสไอ จะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาวให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป

การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบโรงงานให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอมีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าดีกว่ามาตรฐาน และข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน เช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2556 ตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้น ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่ามีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัดและมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนี	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	22-29 มี.ค. 56	17-24 ก.ย. 56	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m^3)	0.032 - 0.123	0.013 - 0.063	ไม่เกิน 0.330[1/]
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m^3)	0.009 - 0.019	0.012 - 0.020	ไม่เกิน 0.300[1/]
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m^3)	0.010 - 0.044	0.014 - 0.046	ไม่เกิน 0.320[2/]
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน(mg/m^3)	0.016 - 0.061	0.006 - 0.031	ไม่เกิน 0.120[1/]
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m^3)	< 0.001	< 0.001	-

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547
มาตรฐาน [2/] : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552
หมายเหตุ : < 0.001 คือค่า Detection Limit ของ HCl
HCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (22-29 มี.ค.2556)
ผู้บันทึก นายวรายุส ลินทอง/นายณรงค์ ศรีสุข
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955) / นางสาวจารินี นันทวิสุทธ์ (ว-011-ค-4550)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (17-24 ก.ย.2556)
ผู้บันทึก นายณรงค์ ศรีสุข/นายทวีพงษ์ คงสมบูรณ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1,2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	11 ม.ค. 56	25 มี.ค. 56	22 ก.ย. 56	12 ธ.ค. 56	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	204	169	200	185	ไม่เกิน 240[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	524	500	658	714	ไม่เกิน 800[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	125	109	117	142	ไม่เกิน 200[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.5	6.2	6.3	5.2	ไม่เกิน 690[1/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวนปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)
มาตรฐาน [2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (11 ม.ค.2556 และ 25 มี.ค.2556)
ผู้บันทึก นายพีระ เดชอุดม/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ์ (ว-011-ค-4550)/ นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 3

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	26 มี.ค. 56	26 มี.ค. 56	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	70	100	ไม่เกิน 120[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	582	374	ไม่เกิน 800[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	124	137	ไม่เกิน 180[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(PPM)	1	2.7	ไม่เกิน 690[2/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวนปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้1อยละ 50)

มาตรฐาน [2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายพีระ เดชอุดม/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ์ (ว-011-ค-4550)/นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	22 มี.ค. 56	18 ก.ย. 56	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl)(mg/m^3)	0.71	0.94	ไม่เกิน 200[1/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ.2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (22 มี.ค.2556)
ผู้บันทึก นายพีระ เดชอุดม/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ์ (ว-011-ค-4550)/นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2
บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (18 ก.ย.2556)
ผู้บันทึก นายวรายุส ลินทอง/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	22 มี.ค. 56	18 ก.ย.56	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	5	11	ไม่เกิน 120[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	< 0.1	< 0.1	ไม่เกิน 800[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	68	81	ไม่เกิน 180[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.0	35	ไม่เกิน 690[2/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวนปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน [2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2549

หมายเหตุ : <0.1 คือค่า Detection Limit ของ SO_2

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (22 มี.ค.2556)
ผู้บันทึก นายพีระ เดชอุดม/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ์ (ว-011-ค-4550)/นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (18 ก.ย.2556)
ผู้บันทึก นายวรายุส ลินทอง/นายวันเฉลิม ทศลา
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	22 มี.ค. 56	21 ก.ย. 56	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	4	6	ไม่เกิน 120[1/],300[2/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวนปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน [2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ.2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (22 มี.ค.2556)
ผู้บันทึก นายพีระ เดชอุดม/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ์ (ว-011-ค-4550)/นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด (21 ก.ย.2556)
ผู้บันทึก นายวรายุส ลินทอง/นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโศรดา บุญมี (ว-011-จ-5140)
เบอร์โทรศัพท์ 02-939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณกากของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยการดำเนินโครงการหลายๆ โครงการ เช่น การตั้งเป้าการสูญเสียวัตถุดิบในการผลิต ไม่เกินร้อยละ 2.00 และทำได้ดีกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ 1.75 โครงการลดความชื้นในกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียไม่เกินร้อยละ15 ทำได้ดีกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ 14 โครงการลดขยะกระดาษจากสำนักงาน โดยรณรงค์ลดการใช้กระดาษใช้กระดาษสองหน้า และโครงการคัดแยกขยะประเภทขวดน้ำพลาสติกและขวดแก้วเพื่อนำไปจำหน่าย นอกจากนั้นยังมีโครงการใช้ประโยชน์จากกากของเสีย เช่น โครงการปุ๋ยอินทรีย์จากเศษชากพืชในโรงงาน โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์จากเศษวัสดุเหลือใช้ ทำให้ปริมาณกากของเสียของโรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง

ปี 2556 บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 74,102.17 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสียเท่ากับ 11.29 ล้านบาท และมีรายได้จากการขาย ของเสีย 69,298.38 ตัน เท่ากับ 546.84 ล้านบาท โดยวิธีกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมดแบ่งเป็นกำจัดโดยกระบวนการรีไซเคิลคิดเป็นร้อยละ 98.53 กำจัดโดยเผาทำลายร้อยละ 1.47 และไม่มีกำจัดโดยการนำไปฝังกลบ (Zero landfill)

โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งหวังและสมัครใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2556 ดังนี้

- โครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในสถานประกอบการอุตสาหกรรมในภูมิภาคด้วยมาตรฐาน ISO 14064-1 เพื่อมุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Industry) ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ร่วมเป็นที่ปรึกษาโครงการ “แผนปฏิบัติการอนุรักษ์พลังงานในอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย ระยะสั้น 5 ปี ร่วมกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย
- โครงการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย (Industrial Energy Efficiency: IEE) โดยองค์กรพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ (UNIDO)

การจัดการสารทำลายชั้นโอโซน

ภายใต้พิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยการลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซนซึ่งประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2532 โดยมีพันธกรณีที่ต้องลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซนตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาผลวิจัยทางวิทยาศาสตร์ล่าสุดได้พบว่าสารทำความเย็น HCFC-22 หรือ R-22 ที่มีการแนะนำให้ใช้ทดแทนสาร CFC นั้นก็มีผลต่อการทำลายชั้นโอโซนแต่น้อยกว่า และที่ผ่านมาได้มีสารทำความเย็นชนิดใหม่เกิดขึ้นทางบริษัทจึงได้ดำเนินโครงการเปลี่ยนสารทำความเย็น R-22 ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ ด้วยการใช้สารทำความเย็น BPX4400 ที่ไม่ทำลายชั้นโอโซน ซึ่งในปี 2556 บริษัทสามารถลดการใช้ สาร R-22 ใหม่ จำนวน 93.37 กก.หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 169 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ในการซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศยังได้เลือกใช้วิธีที่สะอาดด้วยการใช้เครื่องดูดสารทำความเย็น R-22 มาเก็บไว้แทนการระบายทิ้งสู่บรรยากาศและถ่ายกลับไปใช้งานใหม่ โดยที่ผ่านมาสามารถเก็บรวบรวม R-22 และนำกลับมาใช้ใหม่ได้ถึง 179.56 กก. (เทียบกับปี 2010 ที่ยังไม่มีการดูดเก็บมาใช้) หรือคิดเป็นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 325 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า สำหรับ ในอนาคตทางบริษัทได้วางแผนการใช้สาร BPX4400 หรือสารอื่นที่ไม่ทำลายชั้นโอโซนมาใช้เพิ่มเติมในระบบปรับอากาศของอาคารสำนักงานโรงงานทั้งหมด

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียวนั้น จากผลการประเมินบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ และมีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลารับรอง 3 ปี (24 สิงหาคม 2554 ถึง 23 สิงหาคม 2557) โดยในปี 2556 บริษัทยังคงได้รับการรับรองต่อเนื่อง

การสำรวจทัศนคติชุมชนและการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุม หมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็นเพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

การสำรวจทัศนคติชุมชน ปี 2556

ตำบล	ชุมชน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนตัวอย่างที่ศึกษา (ชุด) จากการคำนวณ	จากการศึกษาจริง
กำเนิดนพคุณ	เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ	1,468	120	120
แม่รำพึง	หมู่ที่ 2 บ้านท่ามะนาว	564	46	46
	หมู่ที่ 3 บ้านอ่าวยาง	190	16	16
	หมู่ที่ 4 บ้านท่าขาม	380	31	31
	หมู่ที่ 5 กลางอ่าว	547	45	45
	หมู่ที่ 6 บ้านกลางนา	634	52	52
	หมู่ที่ 7 บ้านทุ่งลานควาย	121	10	10
	หมู่ที่ 8 บ้านล่าง	570	47	47
รวม		4,474	367	367

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2556 ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนของการสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ค้าขายดีขึ้น สาธารณูปโภคในครัวเรือนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา การทำนุบำรุงรักษา การบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษา และ โครงการธนาคารชุมชน เป็นต้น สำหรับกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้มากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมการอนุรักษ์ป่าชายเลนแม่รำพึง โครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำ กิจกรรมให้ทุนการศึกษา โครงการเก็บขยะบริเวณชายหาด โครงการบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษาชุมชน โครงการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมในชุมชน โครงการสนับสนุนด้านกีฬา โครงการพัฒนาด้านอาชีพเกษตรกรรม โครงการพัฒนานักเรียน โครงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาชุมชน โครงการค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ และกิจกรรมหรือโครงการอื่นๆ ตามลำดับ ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2556 ได้แก่

สภาพข้อกังวล ปี 2556	
ปัญหาการจราจร	11.2%
ปัญหาคุณภาพน้ำฝน	7.6%
อุบัติเหตุ	6.0%

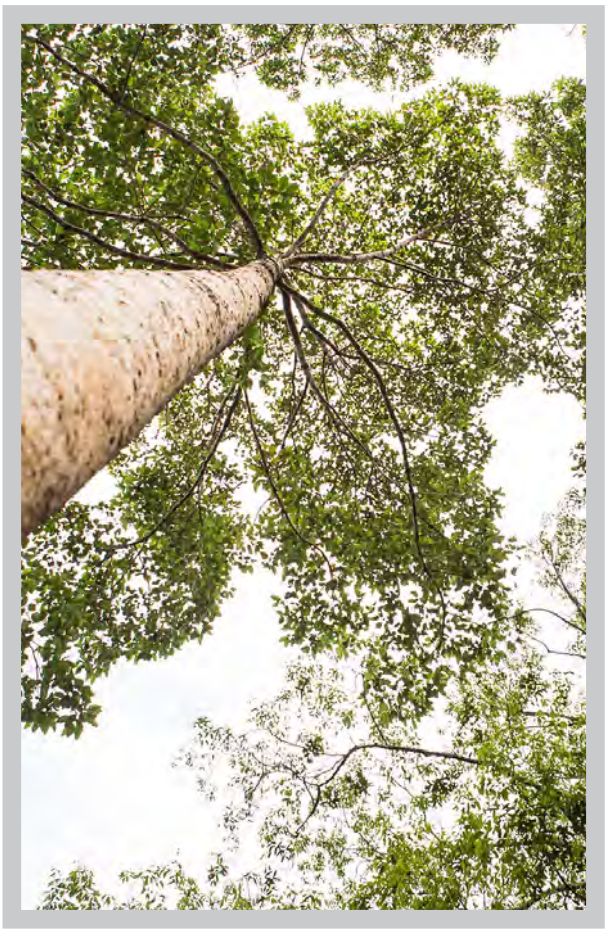
เมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2555 ได้แก่

1 ปัญหาฝุ่นละอองร้อยละ 7.6

2 ปัญหาจราจร ร้อยละ 7.0

3 ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 6.5

ซึ่งจะพบว่า ข้อกังวลใจเปลี่ยนแปลงไปที่ปัญหาจราจรเป็นหลัก ทั้งนี้ปัญหาจราจรเอสเอสไอได้ร่วมกับบริษัทในเครือสหวิริยาในการดำเนินการผ่านคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครือสหวิริยาอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุม ตรวจสอบ ในการบริหารจัดการเวลาปล่อยรถขนส่งสินค้าเพื่อหลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด การจัดรถสายตรวจ การจัดตั้งกองทุนรถขนส่งเครือสหวิริยา การสัมมนาผู้ประกอบการขนส่ง อีกทั้งยังได้จัดให้มีประชุมและดำเนินการผ่านสภาผู้นำชุมชนในการร่วมกันหาหรือและแนวทางการแก้ไขเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและคลายความกังวลใจของชุมชนได้เป็นอย่างดี



การดำเนินงานด้านสังคม

การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าและการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้ง สองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน ของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทาง การค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้านั้น ปี 2556 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับลูกค้าบางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตราการสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ลูกค้าต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษสำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญดังนี้

1. พัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์ต้นแบบเหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูงสำหรับชิ้นส่วนโครงสร้างของรถยนต์ที่มีความแข็งแรงมากกว่า 590 เมกะพาสคาล (High Strength Steel 590 MPa)

2. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า (You+) สำหรับกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมรถยนต์

ในปี 2556 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovated Value Products: IVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 280,300 ตันหรือคิดเป็นร้อยละ 13 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้า

บริษัทได้กระชับความสัมพันธ์กับผู้ผลิต โดยแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ระหว่างกัน มีการเชิญผู้ผลิตวัตถุดิบจากต่างประเทศมาประชุมหารือร่วมกันกับบริษัทในปี 2556 จำนวน 2 ราย เพื่อทบทวนข้อตกลงทางเทคนิคและคุณภาพ (Technical Protocol and Specification) ในการพัฒนาชั้นคุณภาพของวัตถุดิบให้มีความหลากหลายและตอบสนองกับความต้องการของตลาดมากขึ้น และร่วมกันหาข้อสรุปแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาเรื่องคุณภาพวัตถุดิบ และปัญหาอื่นๆ ร่วมกัน นอกจากนี้ได้จัดให้มีการประชุมและสัมมนาและประชุมร่วมกับผู้ขายและผู้ให้บริการ 1 ครั้ง เพื่อชี้แจงระเบียบนโยบาย เป้าหมายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างร่วมเครือสหวิริยา

ในปี 2556 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป มูลค่าประมาณ 4,424 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 2,804.35 ล้านบาท ลูกรีด 255.50 ล้านบาท อะไหล่ 340.90 ล้านบาท วัสดุที่ใช้ในโรงงาน 249.15 ล้านบาท งานบริการ 650.15 ล้านบาท และอื่นๆ 123.95 ล้านบาท รวมถึงกลุ่มบริษัทสหวิริยาได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนบางสะพานมูลค่าประมาณ 276 ล้านบาท และในปี 2557 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปเพิ่มขึ้นเป็น 4,800 ล้านบาท และจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 300 ล้านบาท

ค้าด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติว่า ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยผู้บริหารของบริษัทได้มีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้าเพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดี และเสริมสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก โดยแสดงให้เห็นได้จากการที่บริษัทได้มีส่วนร่วมโดยมีการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อขอรับรองเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี โดยตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปี 2556 มีผลงานที่ได้รับการรับรองเป็นจำนวนทั้งสิ้น 86 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัยกว่า 62.8 ล้านบาท ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเล็งเห็นถึงความสำคัญของงานวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้อย่างยั่งยืน

โครงการวิจัยพัฒนาของเอสเอสไอ

โครงการวิจัยที่ได้รับการรับรอง (2549 - 2556)		
Product Quality	44 โครงการ	มูลค่า 33,389,270 บาท
Process Improvement	42 โครงการ	มูลค่า 29,472,078 บาท
รวม	86 โครงการ	มูลค่า 62,861,348 บาท

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาเครือข่ายการวิจัยเป็นอย่างยิ่ง โดยอาศัยช่องทางการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านโลหะและวัสดุ และการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก ซึ่งได้แก่ หน่วยงานรัฐ และมหาวิทยาลัยชั้นนำในประเทศ โดยรายละเอียดดังต่อไปนี้

โดยในปี 2556 ที่ผ่านมาบริษัทได้มีโครงการวิจัยซึ่งเป็นความร่วมมือทางวิชาการด้านโลหะและวัสดุกับสถาบันแสงซินโครตรอน ดังตารางต่อไปนี้

โครงการวิจัยซึ่งเป็นความร่วมมือทางวิชาการด้านโลหะและวัสดุกับสถาบันแสงซินโครตรอน ปี 2556			
ลำดับที่	หัวข้อ	โครงการ	วัตถุประสงค์
1	การวิเคราะห์ลักษณะโครงสร้างและสมบัติของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ	1. การศึกษาการเปลี่ยนแปลงของออสเตนไนต์ การแยกตัวที่ขอบเกรนและการเรียงตัวของผลึกของเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม	1. เพื่อศึกษาการเปลี่ยนแปลงของออสเตนไนต์ การแยกตัวที่ขอบเกรนและ การเรียงตัวของผลึกของเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเหล็กกล้าคาร์บอนที่มีสมบัติการขึ้นรูปสูง
		2. การวิเคราะห์โครงสร้างละเอียดของธาตุที่ตกผลึก (Al) ในเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม โดยใช้เทคนิค X-ray aborbtion	1. เพื่อศึกษาการวิเคราะห์โครงสร้างละเอียดของธาตุที่ตกผลึก (Al) ในเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม โดยใช้เทคนิค X-ray aborbtion ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ในการพัฒนาเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำที่มีสมบัติการขึ้นรูปสูง
2	การวิเคราะห์ลักษณะโครงสร้างและสมบัติของเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ	1. การวิเคราะห์โครงสร้างละเอียดของธาตุที่ตกผลึก (Nb) ในเหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ โดยใช้เทคนิค X-ray aborbtion	1. เพื่อศึกษาการวิเคราะห์โครงสร้างละเอียดของธาตุที่ตกผลึก (Nb) ในเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ โดยใช้เทคนิค X-ray aborbtion ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ในการพัฒนาเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ

นอกจากการทำงานวิจัยร่วมกับสถาบันแสงซินโครตรอนแล้ว บริษัทได้มีการทำงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำและหน่วยงานรัฐดังต่อไปนี้

1. “Numerical Process Design of Hot Rolled High Strength Steel” ซึ่งเป็นงานวิจัยร่วมกันระหว่าง บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน มหาวิทยาลัย RWTH AACHEN ในเยอรมัน และบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เพื่อสร้างโมเดลทางคณิตศาสตร์ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตต่อไป

2. “การใช้ไฟไนต์เอเลเมนต์ เพื่อทำนาย และแก้ปัญหา Width Necking ในกระบวนการผลิต” เป็นงานวิจัยร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีกับบริษัท เพื่อใช้ไฟไนต์เอเลเมนต์มาทำนายและแก้ปัญหา Width Necking ซึ่งเกิดในกระบวนการผลิต

3. “การพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับการขึ้นรูปด้วยกรรมวิธีการปั๊มขึ้นรูปร้อน (Width Necking) สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์” เป็นงานวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีกับทางบริษัท เพื่อพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ต่อไป

การพัฒนาศูนย์ทดสอบและศูนย์วิจัยและพัฒนา

ในปี 2556 ทางบริษัทได้มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยมีการแยกหน่วยงานห้องปฏิบัติการทดสอบออกจากสายการผลิต เพื่อให้หน่วยมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด นอกจากนี้ในส่วนของการพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนา โดยทางบริษัทได้มีการจัดซื้อและสร้างเครื่องมือเพื่อพัฒนาศักยภาพในการวิจัยและพัฒนา ซึ่งได้แก่การจัดซื้อและสร้างเครื่องมือเตรียมชิ้นงาน Hole Expansion และเครื่องมือ Wire Cut สำหรับเตรียมชิ้นงานสำหรับการทดสอบขีดจำกัดการขึ้นรูป (FLD)

เผยแพร่นวัตกรรมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน การเผยแพร่นวัตกรรมและผลงานวิจัยเป็นกิจกรรมซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง ทางบริษัทจึงมีการสนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่นวัตกรรม และผลงานวิจัย โดยการเข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และการสนับสนุนการจัดงานประชุมสัมมนาทางวิชาการในประเทศ ซึ่งในปี 2556 ที่ผ่านมานั้นทางบริษัทได้เข้าร่วมนำเสนอผลงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติดังต่อไปนี้

- *การประชุมวิชาการ METAL 2013*

ในการประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ METAL 2013 ซึ่งจัด เมื่อวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2556 ที่เมืองเบอร์โน ประเทศสาธารณรัฐเช็ค โดยมีผลงานวิจัยของบริษัทได้เข้าร่วมนำเสนอคือ เรื่อง “Development in production of high formability boron added low carbon steel”

- *การประชุมวิชาการโลหะวิทยาแห่งประเทศไทยครั้งที่ 7*

การประชุมทางวิชาการนี้จัดขึ้นที่ประเทศไทย โดยในปี 2556 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพจัดขึ้นระหว่างวันที่ 24 - 25 ตุลาคม 2556 ผลงานวิจัยของบริษัท 3 ผลงานได้รับคัดเลือกให้นำเสนอให้ผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

1. “ผลของอุณหภูมิอบแช่ต่อสมบัติทางกลและโครงสร้างจุลภาคของเหล็กเกรด JIS G4051 - S45C” ซึ่งเป็นการศึกษาเพื่อการพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับงานโครงสร้างเครื่องจักรกล (Machine Structural Steel)

2. “อิทธิพลของโบรอนต่อโครงสร้างจุลภาคและการตกผลึกของสารประกอบโบรอนไนไตรด์ที่อุณหภูมิสูงของเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำ” ซึ่งเป็นการศึกษาเพื่อพัฒนาเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำสำหรับการขึ้นรูปสูง

3. “อิทธิพลของส่วนผสมทางเคมีต่อสมบัติทางกลและเส้นขีดจำกัดการขึ้นรูปของเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ความต้านทานแรงดึงมากกว่า 440 เมกะพาสคัล” ซึ่งเป็นการศึกษาเพื่อพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์

โดยในการประชุมวิชาการดังกล่าว ผลงานวิจัยของบริษัทได้รับการยอมรับเป็นอย่างมาก ซึ่งสะท้อนจากผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัล Posco-Thainox ซึ่งก็คือ งานวิจัยเรื่อง “อิทธิพลของส่วนผสมทางเคมีต่อสมบัติทางกลและเส้นขีดจำกัดการขึ้นรูปของเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ความต้านทานแรงดึงมากกว่า 440 เมกะพาสคัล จากผลงานที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่า ทางบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดี

สำหรับการประชุมวิชาการโลหะวิทยาแห่งประเทศไทยนั้น บริษัทไม่เพียงแต่ส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมเท่านั้นยังให้การสนับสนุนการจัดการประชุมอีกด้วย

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่า การทุจริตคอร์รัปชั่นนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กร และประเทศชาติโดยรวม ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2556 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและนำบริษัทเข้าสู่กระบวน การรับรองเป็นสมาชิกโครงการ แนวร่วมปฏิบัติฯ ต่อไป

โดยในปี 2556 บริษัทได้ดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ดังนี้

1) แจ้งคำประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทไปยังคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยเป็นเลขานุการ เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2556 และได้รับหนังสือแจ้งตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยเมื่อเดือนพฤศจิกายนปีเดียวกัน

2) แต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทเพื่อพัฒนานโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยคณะทำงานได้ทำการศึกษาแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่น

3) คณะทำงานตอบแบบประเมินตนเองฯ เพื่อเตรียมนำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณาว่าบริษัทควรต้องปรับปรุงในเรื่องใด หรือต้องจัดทำมาตรการใดๆ เพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่ โดยในขั้นตอนของการประเมินได้มีการทบทวนวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งเป็นการรวบรวมปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมกรรมการ และจริยธรรมของพนักงาน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นของบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งบริษัทใช้ถือปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันไปพร้อมด้วย

4) คณะทำงานยกร่างนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อเตรียมนำเสนอคณะกรรมการจัดการพิจารณากลั่นกรอง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในปี 2556 มีดังนี้

1) มอบหมายให้พนักงานซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานเข้าร่วมสัมมนาที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อรับทราบถึงวิธีการเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติฯ วัตถุประสงค์ของโครงการ ตลอดจนขั้นตอนในกระบวนการรับรองบริษัท (Certification Process) ในหลักสูตร “Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG/2013)” และ “วิธีการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” เมื่อวันที่ 15 - 16 กรกฎาคม 2556 และวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 ตามลำดับ และมีตัวแทนพนักงานบริษัทเข้าร่วมงานสัมมนา Thailand’s 4th National Conference on Collective Action Against Corruption ในหัวข้อ “Working Models for Governance in Corporate Operations and Infrastructure Projects” เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2556

2) ผู้บริหารและตัวแทนพนักงานบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น ต้านโกง โดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกันจัดกิจกรรมนี้ขึ้น ณ บริเวณท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2556 เพื่อร่วมแสดงพลังและเจตนารมณ์ครั้งสำคัญในการต่อต้านคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

บริษัทมีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ในปี 2557 ดังนี้

1) เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

2) สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ไปยังพนักงานทุกคน เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทเพื่อทราบและขอความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

3) ดำเนินการให้มีการประเมินความเสี่ยงที่ก่อหรืออาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

4) จัดทำแผนดำเนินการเพื่อนำบริษัทเข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตต่อไป

การพัฒนาบุคลากร และสิทธิมนุษยชน

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ และกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงาน และครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม โดยในปี 2556 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ Care Organization ซึ่งเป็นแนวความคิดในการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุข ระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบ

จำนวนพนักงานกลุ่มเอสเอสไอ : ณ 31 ธันวาคม 2556

ระดับ	SSI	SSI UK	TCR	WCE	PPC	รวม
บริหาร	39	19	6	5	1	70
จัดการ	127	50	69	32	5	283
หัวหน้างาน	419	566	167	202	25	1,379
ปฏิบัติการ	451	1,187	579	219	63	2,499
รวม	1,036	1,822	821	458	94	4,231
พนักงานจ้างเหมา	591	214	128	67	15	1,015

โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2556 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 1,036 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำ สำนักงานกรุงเทพ เท่ากับ 146 คน และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 890 คน และแบ่งเป็นระดับพนักงาน

ระดับบริหาร	จำนวน	39	คน
ระดับจัดการ	จำนวน	127	คน
ระดับบังคับบัญชา	จำนวน	419	คน
ระดับปฏิบัติการ	จำนวน	451	คน

การจ้างงาน

บริษัท มีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีไม่สามารถหาพนักงานที่มีเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอก สำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณวุฒิและความสามารถปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มี ความรู้ ความสามารถ เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ บริษัทมีการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ในปี 2556 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน 156 ตำแหน่ง มีผู้สมัครคัดเลือกจำนวน 512 คน และมีผู้ได้รับคัดเลือกแล้ว 128 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงานได้จำกัด อย่างไรก็ตามบริษัทได้ ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey)

บริษัทดำเนินการสำรวจความผูกพันทุ่มเทของพนักงาน หรือ Employee Engagement Survey อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา ซึ่งจากผลการสำรวจความผูกพันในปี 2556 ระดับคะแนนของความผูกพันทุ่มเทของพนักงานในองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง คือร้อยละ 58 เท่ากันกับปี 2555 คือร้อยละ 58 เช่นกัน แต่มากกว่าปี 2554 คือร้อยละ 55

จากผลการสำรวจสายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการได้พิจารณาปัจจัยเอื้อ และปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อผลของระดับความผูกพันทุ่ม โดยพิจารณาจากกลุ่มเพศ อายุของพนักงาน อายุการทำงาน สายงาน ระดับการบังคับบัญชา ฯลฯ และได้นำผลของการสำรวจมาเป็นส่วนประกอบ หนึ่งในการพัฒนา ปรับปรุง และวางแผนการทำงานของสายงานในปีถัดไป ทั้งนี้บริษัทเชื่อว่าจากการสำรวจการพัฒนาการทำงานด้านคน ทำให้คนในองค์กรของเรามีความสุข สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนสำคัญในการช่วยพัฒนาบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืนแท้จริง

หมายเหตุ : ใช้หลัก Hewitt Associates ในการสำรวจความผูกพันของพนักงาน

การพัฒนาพนักงาน

บริษัท ได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานตาม Competency Base และพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI Way) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ ในปี 2556 ที่ผ่านมาบริษัทได้จัดอบรมหลักสูตรอบรมต่างๆ ได้แก่

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2556
การอบรมพนักงานที่ผ่านการ OJT (On-the-Job Development)	• การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลโดยใกล้ชิดเป็นประจำ	• จำนวนพนักงาน 178 คน
การอบรมภายในบริษัท (In - house Classroom Training)	• หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) • หลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) • หลักสูตรตามขีดความสามารถเฉพาะด้าน (Functional Competency) • หลักสูตรการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ • หลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • หลักสูตรการป้องกันโรคเอดส์	• 128 หลักสูตร • จำนวนพนักงาน 5,661 คน • ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 22.41 ชม/คน/ปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ	• กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม iFacts • กิจกรรมมองหาพนักงานมีพฤติกรรมตาม iFacts Role Model โดยพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อพนักงานที่มีการแสดงออกตามiFacts	• จัดกิจกรรมทีมภายนอก 3 ครั้ง พนักงานร่วม 654 คน • คัดเลือกได้พนักงาน 6 คน ที่มีพฤติกรรม ตาม iFacts
การอบรมภายนอกบริษัททั้งในและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	• การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	• 222 หลักสูตร • จำนวนพนักงาน 465 คน • จำนวนชั่วโมงอบรม 5.79 ชม/คน/ปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ประจำปีของแต่ละสาย นำเสนอผลงาน Goal Program Presentation 2013	• พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบนโยบาย กลยุทธ์ กิจกรรม ของแต่ละสายตามแผนธุรกิจ • จัดกิจกรรมผู้จัดการขึ้นไปรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Goal Program)	• ก.พ. 56 พนักงานระดับจัดการขึ้นไปร่วมรับฟังจำนวน 108 คน • ก.ค. 56 จำนวนผู้จัดการ ผู้บริหารเข้าร่วม 119 คน • พ.ย.56 จำนวนผู้จัดการ ผู้บริหารเข้าร่วม 108 คน

การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทางรอบ อ.บางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอ.บางสะพาน
- จัดข้าวฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังควบคุมสุขอนามัยที่เหมาะสมให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดการแข่งขันกีฬาภายใน การแข่งขันกีฬาสี กิจกรรมกีฬาต้านยาเสพติด
- จัดสัปดาห์ส่งเสริมสุขภาพ โดยมีการให้ความรู้แนะนำเรื่องการดูแลสุขภาพและการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรค
- จัดกิจกรรมโครงการโรงงานสีขาว เพื่อรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
- จัดอบรมการป้องกันโรคเอดส์
- การประกันสุขภาพ และประกันชีวิต และประกันภัยเดินทางสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ

แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้กำหนดโครงการ สายสัมพันธ์ในองค์กร (Care Organization) และจัดกิจกรรมดังนี้

- Coaching เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชาจะได้รับการอบรม ความรู้ เทคนิคการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนการสอนงานร่วมกับพนักงาน เมื่อการสอนงานเสร็จสิ้นลงตามแผน จะมีการประเมินผลพนักงานผู้เรียน และผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้สอนเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานที่ดี ทั้งนี้ในปี 2556 ซึ่งเป็นปีแรกมีผู้บังคับบัญชาที่เข้าร่วมอบรม/พัฒนาทักษะการสอนงาน เป็นโค้ชรวม 78 คน
- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานใหม่และพนักงานพี่เลี้ยง โดยมีพนักงานอาสาเป็นพี่เลี้ยงจำนวน 82 คน ซึ่งได้รับการอบรม เทคนิคการเป็นพี่เลี้ยง และความรู้เกี่ยวกับองค์กร วิสัยทัศน์ ค่านิยม จริยธรรม ระเบียบ นโยบายด้านบริหารงานบุคคล และผลิตภัณฑ์และตลาดของบริษัท และได้รับมอบหมายให้ดูแลพนักงานใหม่ โดยทำหน้าที่แนะนำสถานที่ทำงาน ผู้บริหาร ผู้จัดการและเพื่อน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามแก่พนักงานใหม่ตลอดระยะเวลา 4 เดือน
- Buddy สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับพนักงานโดยมอบหมายให้พนักงานได้คอยดูและเอาใจใส่ เพื่อนพนักงานด้วยกัน โดยพนักงานจะแสดงถึงความห่วงใย การคอยดูแลเอาใจใส่เพื่อนพนักงานด้วยกัน เชื่อมสายสัมพันธ์ ความผูกพัน ที่มีต่อกัน
- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีกิจกรรม
- การแถลงนโยบายประจำปี กรรมการผู้จัดการใหญ่จะได้แจ้งให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์ และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (Goal Program Presentation) บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ ปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบและรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
- การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจะจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
- ผู้บริหารพบปะพนักงาน และร่วมในกิจกรรม ต่างๆ ด้วยกัน การเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ เป็นต้น
- โครงการเพิ่มความผาสุกของพนักงานและครอบครัวพนักงาน จัดกิจกรรมโครงการ 1 ครอบครัว 1 คลังอาหาร โดยให้ครอบครัวพนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกผักเพื่อเป็นคลังอาหารสำหรับรับประทานกันในครอบครัว การจัดงาน Family Day กิจกรรมวันแม่และจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก เป็นต้น
- HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ ให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่ข้อสงสัย ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

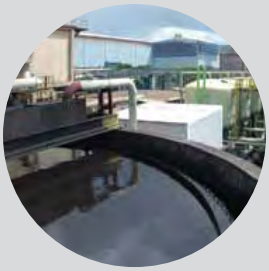
> บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์องค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2556
สารและการสัมภาษณ์ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มกรรมการผู้จัดการใหญ่(เผยแพร่ทั้งทางอินเทอร์เน็ตและโทรทัศน์)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานและผลประกอบการที่สำคัญของบริษัท โดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	2 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงานและแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคน ได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัท ของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไป สื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้ โดยชัดเจน ถูกต้อง และทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน / ประชุมประจำสัปดาห์ (Morning talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีการปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เข้าพบพนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชา สัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	4 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงานที่ปฏิบัติงานกะในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่างๆ	12 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงานโดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่าง ผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
โครงการด้านการพัฒนาการสื่อสารระดับหัวหน้างาน	เพื่อเป็นให้พนักงานระดับบังคับบัญชารู้แนวทางในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา และนำกลับไปใช้ในชีวิตการทำงานประจำวัน	จัดอบรม 2 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัททั้งที่ดำเนินการแล้ว และกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตและเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	15 เรื่อง
การจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้าใจต่อวิถี เอสเอสไอ	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้ และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กรในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรม หรือมีวิธีการดำเนินชีวิตตามแนวทางของ "วิถี SSI" ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเป็นทั้ง "คนดี" "คนเก่ง" และ "คนที่มีคุณภาพ" ต่อทั้งองค์กร และสังคม	จัดกิจกรรม 5 ครั้ง
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญๆ ต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	1,084 เรื่อง
การสื่อสารผ่าน Social Media - Facebook - Page - SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สาระต่าง ๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสารสองช่องทาง ระหว่างบริษัท และพนักงาน ทั้งนี้การนำ Social Media ที่เป็นการสื่อสารที่ ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบ Smart Phone	376 เรื่อง
กิจกรรม Steel Man Steel Mind	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว พนักงานกับบริษัท โดยการคัดเลือกจากพนักงานที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมกับบริษัทเป็นอย่างดี	กิจกรรมตลอดทั้งปี
การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน (Engagement Survey)	เพื่อเป็นการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งการทำงาน สวัสดิการ ผลตอบแทน และความเป็นอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไข	สำรวจ 1 ครั้ง

การพัฒนาทุนทางสังคมและชุมชน



บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการคือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2556 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 35 โครงการ โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคม ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สอง คือการพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนาทุนทางสังคม

การสร้างความแข็งแกร่งและส่งเสริมนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเหล็ก

• การสนับสนุนรางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่นและการจัดประชุมวิชาการโลหะวิทยาครั้งที่ 7

บริษัทให้การสนับสนุนงานประชุมวิชาการทางโลหะวิทยามาอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 7 ติดต่อกัน รวมถึงสนับสนุน 2 รางวัลสำหรับนักวิจัยยอดเยี่ยมประจำปี ซึ่งได้แก่ รศ.ดร. ประสงค์ ศรีเจริญชัย อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมโลหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้รับรางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่น และ ผศ. ดร.ปฐมา วิสุทธิพิทักษ์กุล อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมโลหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับรางวัลนักโลหะวิทยารุ่นใหม่

งานครั้งนี้จัดขึ้นโดยภาควิชาวิศวกรรมเหมืองแร่และวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีงานวิจัยเข้าร่วมประกวด 56 ผลงาน โดยงานวิจัยที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ Best Poster Presentation Award ได้แก่ ดร.ณัฏฐิตา ชวนเกริกกุล จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในผลงานเรื่อง “กระบวนการฉีดขึ้นรูปโลหะผงและวัสดุเชิงประกอบโดยใช้ตัวประสานผสมชนิดพอลิเอทิลีนไกลคอลกับพอลิเมทิลเมทาคริเลท”

• การสนับสนุนการจัดการประชุม “2013 SEAISI Economic, Environment & Safety Seminar”

บริษัทให้การสนับสนุนการจัดการประชุม “2013 SEAISI Economic, Environment & Safety Seminar” ร่วมกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย และ สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Southeast Asia Iron and Steel Institute) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ การใช้งานผลิตภัณฑ์เหล็กสำหรับอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่ใช้เหล็กเป็นวัตุดิบหลัก รวมถึงสร้างความร่วมมือที่ดี ต่อภาคอุตสาหกรรมเหล็กในภูมิภาค ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 3-6 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมดุสิตธานี พัทยา มีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นตัวแทนจาก 28 ประเทศจำนวน 470 คน

• โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก 2012

โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก “Thailand Steel House Contest (Greenovation : Less is More)” ชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี และเงินรางวัลรวมกว่า 1 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) เกี่ยวกับเหล็ก และเป็นเวทีกลางที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาปนิก วิศวกร และวงการโลหะวัสดุศาสตร์ในการนำเหล็กมาประยุกต์ใช้เป็นที่อยู่อาศัย คณะทำงานได้เชิญสมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน และสื่อมวลชน ได้แก่นิตยสารบ้านและสวนเข้าร่วมตัดสินผลงานในครั้งนี้ ซึ่งได้รับการตอบรับในการส่งผลงานเข้าประกวดจากนักศึกษาจำนวน 165 ผลงาน และประเภทวิชาชีพจำนวน 21 ผลงาน

ทั้งนี้ทีมที่ชนะเลิศระดับนักศึกษาได้แก่ ทีมใต้ถุนบ้าน กับผลงานใต้ถุนบ้าน จากสถาบันเทคโนโลยีเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ส่วนในระดับวิชาชีพนั้นไม่มีผู้ใดได้รับรางวัลชนะเลิศ โดยทีม MIA กับผลงาน BEE และทีม Boston กับผลงาน 10×20 Eco House ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทวิชาชีพร่วมกัน

โดยทีมชนะเลิศได้เข้ารับพระราชทานถ้วยรางวัล ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556

การสร้างความแข็งแกร่งชีวิต

• *กิจกรรมการเดิน-วิ่งเฉลิมพระเกียรติวันจักรี*

บริษัทร่วมสนับสนุนมูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดการแข่งขันเดิน - วิ่งเฉลิมพระเกียรติวันจักรี ในวันที่ 6 เมษายน 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติบูรพกษัตราธิราชแห่งราชวงศ์จักรีทั้ง 8 พระองค์ รวมถึงให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ของการออกกำลังกายและความรู้รักสามัคคีต่อกัน โดยรายได้จากการจัดงานในครั้งนี้นำไปสมทบทุนในโครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้านโรคเรื้อนและให้ทุนการศึกษา 999 ทุน แก่เด็กกำพร้าที่ได้รับผลกระทบจากบิดา - มารดาเสียชีวิตด้วยโรคเอดส์ของมูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตามแนวพระราชดำริ

• *สหวิริยากรุงเทพไตรกีฬาประจำปี 2556 เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ*

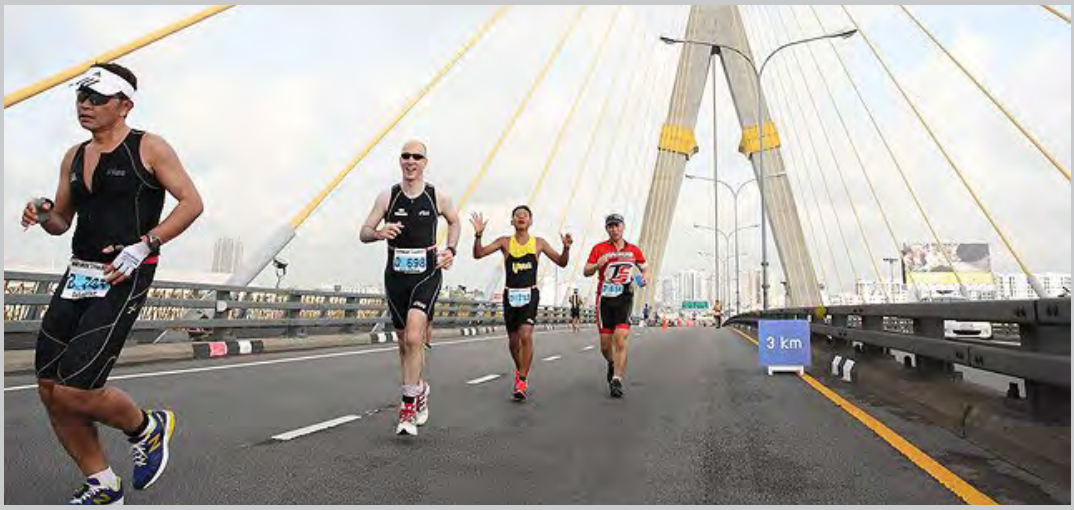
บริษัทร่วมกับมูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดการแข่งขัน สหวิริยากรุงเทพไตรกีฬา ครั้งที่ 5 “Sahaviriya Bangkok Triathlon2013” ชิงถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2556 เพื่อหารายได้ให้แก่มูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์โดยเสด็จพระราชกุศล ช่วยเหลือเยาวชนที่ได้รับผลกระทบจากโรคเรื้อนและโรคเอดส์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการช่วยเหลือและสร้างความแข็งแกร่งแก่ผู้ด้อยโอกาส ในการแข่งขันครั้งนี้มีผู้สนใจเข้าร่วมแข่งขันทั้งสิ้น 632 คน จาก 36 ประเทศ มีรายได้จากค่าสมัครจำนวนทั้งสิ้น 1,132,000 บาท

• *กิจกรรมคนเหล็กมินิมาราธอน 2556*

พันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็ก ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล (1995) จำกัด (SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) และ บริษัท นิปปอน สตีล แอนด์ ซูมิคิน กัลวาไนซิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (NSGT) ได้ผนึกกำลังจัดกิจกรรม เดิน - วิ่งการกุศล เพื่อผู้ด้อยโอกาส Thailand Iron Man Mini Marathon 2013 “คนเหล็กมินิมาราธอน” ครั้งที่ 6 นำเงินบริจาค 2.4 ล้านบาท บริจาคให้ 24 มูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 2 พฤศจิกายน 2556 ณ สวนลุมพินี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,400 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดบริจาครวม 6 ปี กว่า 14 ล้านบาท สามารถนำไปมอบช่วยเหลือมูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส เพื่อนำไปสร้างประโยชน์และสร้างความแข็งแกร่งให้ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่างๆ

• *โครงการสานฝันเยาวชนคนเหล็กบางสะพาน*

บริษัทได้ส่งเสริมและเปิดโอกาสด้านกีฬาโดยเปิดรับสมัครและสอนทักษะพื้นฐานไตรกีฬาให้แก่เยาวชนบางสะพานที่สนใจ ก่อนคัดเลือกตัวแทนเยาวชนบางสะพานเข้าร่วม “ทีมเยาวชนคนเหล็กบางสะพาน” เพื่อเป็นตัวแทนอำเภอบางสะพานลงแข่งขันไตรกีฬารายการอื่นๆ โดยการสนับสนุนจากเครือสหวิริยา ณ ปัจจุบันทีมเยาวชนคนเหล็กบางสะพานได้เปิดรับสมัครและคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมทีมแล้วจำนวน 2 รุ่น ประกอบด้วย รุ่นที่ 1 จำนวน 4 คน และ รุ่นที่ 2 จำนวน 5 คน โดยผ่านการฝึกฝนจากนักไตรกีฬา “ทีมสหวิริยา” และเข้าร่วมแข่งขันรายการสำคัญของประเทศหลายรายการโดยมีสถิติที่ดีขึ้น



การพัฒนาชุมชน

ในปี 2556 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 22 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงานภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

- *กองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาการศึกษาบางสะพาน*

จากการริเริ่มก่อตั้งโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานขึ้นในปี 2554 โดยบริษัทได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการร่วมดำเนินโครงการโดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารโรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน จำนวน 20 แห่ง ส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 3 ปีที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษาองค์รวม 3 มิติเพื่อชิงทุนสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปีละ 2.6 ล้านบาท ซึ่งเป็นมิติใหม่ในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาอำเภอบางสะพานสู่ความเป็นเลิศ

จากการดำเนินโครงการมีโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาดังนี้

- ในปี 2554 มีโรงเรียนในเขตพื้นที่ 4 ตำบลนำร่องรอบโรงงาน ได้แก่ ต. แม่รำพึง ต.พงศ์ประศาสน์ ต.กำเนิดนพคุณ และต.ธงชัย ร่วมส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งสิ้น 17 โรงเรียน และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 และ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาให้โรงเรียนขนาดกลางจำนวน 2 โรงเรียน คือโรงเรียนบ้านสวนหลวง และโรงเรียนบ้านดอนสง่า ได้รับการคัดเลือกให้รับเงินกองทุน โรงเรียนละ 800,000 บาท โดยในปี 2556 คณะกรรมการกองทุนสหวิริยาได้นิเทศติดตามผล และตรวจประเมินผลการดำเนินการของทั้ง 2 โรงเรียนพร้อมมอบทุนสนับสนุนงวดที่ 2 ซึ่งทั้ง 2 โรงเรียนสามารถดำเนินการและผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนพัฒนาฯที่นำเสนอไว้ โดยมีค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน 5 กลุ่มสาระหลักเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.52 โดยคณะกรรมการกองทุนสหวิริยาฯ จะตรวจประเมินผลการดำเนินการก่อนมอบทุนสนับสนุนงวดสุดท้าย คือ งวดที่ 3 หลังเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2557

- ในปี 2556 มีโรงเรียนในพื้นที่เป้าหมายในเขตพื้นที่ 4 ตำบล รอบโรงงานเข้าร่วมในโครงการทั้งสิ้นคิดเป็นร้อยละ 72 (ไม่รวม 2 โรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกในรุ่นที่1) โดยคณะกรรมการได้พิจารณาให้โรงเรียนขนาดใหญ่จำนวน 1 โรงเรียน คือโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ได้รับการคัดเลือกให้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนสหวิริยาฯ จำนวน 1,200,000 บาท(ระยะ 3 ปี) ซึ่งมีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จำนวน 855 คน และบุคลากรได้รับผลประโยชน์จำนวน 28 คน โดยหลังจากการรับทุนสนับสนุน งวดแรกแล้ว คณะกรรมการกองทุนสหวิริยาฯได้นิเทศติดตามผลการดำเนินการของโรงเรียนเมื่อปลายปี 2556 พบว่า โรงเรียนได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ที่นำเสนอไว้ ทั้งนี้คณะกรรมการกองทุนสหวิริยาฯจะตรวจประเมินผลการดำเนินการก่อนมอบทุนสนับสนุนงวดที่ 2 หลังเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2557 รวมถึงเตรียมประกาศรับสมัครโรงเรียนในเขต 4 ตำบล รอบโรงงานเข้าร่วมแข่งขันแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ในปี 2557

- *มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน*

บริษัทและเครือสหวิริยาได้มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนโรงเรียนในเขตบางสะพานตั้งแต่ระดับประถมศึกษา ถึงระดับปริญญาตรีต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในปี 2556 ได้มอบทุนให้แก่นักเรียนจำนวน 21 โรงเรียน รวม 189 ทุน รวมมูลค่า 483,500 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาระดับประถมศึกษา - มัธยมศึกษา จำนวน 182 ทุน
- ทุนต่อเนื่องระดับปริญญาตรี จำนวน 5 ทุน
- ทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู เป็นทุนการศึกษาที่บริษัทริเริ่มจัดตั้งขึ้นในปี 2555 โดยปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการมอบทุนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนแนวคิด “สร้างครูท้องถิ่น พัฒนาท้องถิ่น” ด้วยการมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่ศึกษาในสาขาวิชาชีพครู เพื่อกลับมาเป็นครูพัฒนาท้องถิ่น ในปี 2555 มอบให้เยาวชนที่สมัครเข้าร่วมโครงการและผ่านการพิจารณาจำนวน 2 ทุน

- *โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น*

บริษัทได้ร่วมมือสถานศึกษา และชุมชนในพื้นที่ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นขึ้น เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น เป็นการปลูกฝังการเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผ่านการเรียนการสอนโดยพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสาสอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “ อุตสาหกรรมเหล็กกับการพัฒนาชุมชน” โดยมีโรงเรียนบ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน เข้าร่วมโครงการ

• *โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา*

โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 9 เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนในเขตอำเภอบางสะพานผู้เข้าร่วมการประกวดชิงทุนการศึกษา ซึ่งเป็นเวทีในการแสดงออกให้เห็นถึงความสามารถของเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะนำไปสู่กระบวนการพัฒนาความคิด ต่อยอดความรู้ของครูและสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาวิชาชีพครู และถ่ายทอดสู่นักเรียนได้เป็นอย่างดี โดยปี 2556 นี้มีผู้เข้าร่วมจำนวน 346 คน จาก 28 โรงเรียน และยังเป็นทางหนึ่งที่จะทำให้เยาวชนในท้องถิ่นได้แสดงถึงศักยภาพในตัวเองออกมาสู่สายตาคนภายนอก โดยผลงานที่ได้รับคัดเลือกบางส่วนจะนำไปส่งต่อยังการประกวดระดับนานาชาติต่อไป

• *โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อความยั่งยืน*

บริษัทเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และมีการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) อำเภอบางสะพาน จัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ทักษะธุรกิจด้านต่างๆ ได้แก่ การศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงพื้นที่โดยรอบอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การฝึกอบรมทักษะอาชีพ การจัดการ การตลาด การจัดทำระบบบัญชี และอื่นๆ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสนใจของกลุ่มนักศึกษา ซึ่งมี กศน.อำเภอบางสะพาน และบริษัทคอยเป็นพี่เลี้ยงติดตามให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด การจัดตั้งฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำศูนย์กศน. ครบทุกตำบลในอำเภอบางสะพาน และมีการจัดตั้งกองทุนหมุนเวียนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นกองทุนให้กลุ่มนักศึกษา สามารถกู้ยืมเพื่อไปดำเนินกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงที่ก่อให้เกิดรายได้ และคืนเงินพร้อมดอกเบี้ยเมื่อครบกำหนดต่อไป

• *โครงการยุวเกษตรอินทรีย์*

ในปี 2555 บริษัทได้ริเริ่มดำเนินการโครงการยุวเกษตรอินทรีย์ พร้อมส่งมอบแปลงเกษตรอินทรีย์ ระบบไฮโดรโปนิกส์ (Hydroponics System) ให้แก่โรงเรียนนำร่อง จำนวน 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านท่าขาม หมู่ 4 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีนักเรียนจำนวน 143 คน ได้รับผลประโยชน์ และโรงเรียนได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2556 บริษัทได้ขยายโครงการไปยังโรงเรียนบ้านมรสวบ หมู่ที่ 3 ต.ชัยเกษม ในรูปแบบความร่วมมือกันระหว่างโรงเรียนและบริษัทในการจัดสร้างแปลงปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกทักษะทางธุรกิจ การผลิต และการจัดจำหน่ายในรูปแบบสหกรณ์ของโรงเรียน มีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการฯ จำนวน 346 คน โดยนำผลผลิตเข้าสู่โครงการอาหารกลางวัน และส่วนที่เหลือจำหน่ายให้กับชุมชน สร้างรายได้เสริมให้กับนักเรียน และบูรณาการกิจกรรมโครงการฯ ให้เข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียน

• *โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้าน*

เป็นโครงการนำร่อง เริ่มดำเนินการที่บ้านดอนสง่า หมู่ที่ 8 ตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน เป็นแห่งแรก โดยเน้นให้เยาวชนได้เตรียมความพร้อมของตนเองในด้านต่างๆ ผ่านการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภาครัฐได้แก่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางสะพาน และองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ดำเนินกิจกรรมร่วมกับบริษัท ในการจัดตั้งสภาเยาวชนบ้านดอนสง่า มีสมาชิกสภาเยาวชน จำนวน 55 คน โดยมีกิจกรรมหลัก ๆ ของสภาเยาวชน ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเยาวชนด้านต่างๆ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรมสร้างรายได้ทางเลือกอิสระ และกิจกรรมส่งเสริมการออม

• *โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 9 (To Be Engineer)*

บริษัทร่วมกับสถานศึกษาในเขตอำเภอบางสะพานนำเยาวชนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 322 คน เข้ามาเรียนรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็ก โดยผ่านฐานกิจกรรมการเรียนรู้ทั้งหมด 5 ฐาน ประกอบด้วย ฐานกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ฐานการกำจัดของเสีย ฐานเหล็กในชีวิตประจำวัน ฐานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม และฐานการเข้าเยี่ยมชมโรงงาน พร้อมทั้งบรรยายแนะนำแนวทางการศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยทางด้านสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเยาวชนได้รับทั้งความรู้และความสนุกสนานไปพร้อมๆ กัน

• *โครงการเตรียมพร้อมให้หนูก้าวสู่เออีซี ปันดิกชันนารีให้หนูสักเล่ม*

บริษัทดำเนินโครงการ “เตรียมพร้อมให้หนูก้าวสู่เออีซี ปันดิกชันนารีให้หนูสักเล่ม” มอบพจนานุกรมอังกฤษ-ไทยและสื่อการเรียน

รู้ภาษาในอาเซียน จำนวน 435 เล่ม แก่ 19 โรงเรียน ใน 4 ตำบล รอบโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ประกอบด้วย ตำบลแม่รำพึง ตำบลกำเนิดนพคุณ ตำบลพงศ์ประศาสน์ และตำบลธงชัย เพื่อส่งเสริมเยาวชนได้พัฒนาทักษะทางภาษาก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

กว่า 20 ปีที่บริษัทเข้าไปดำเนินอุตสาหกรรมในเขตอำเภอบางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญคือ สับปะรด ยางพารา และมะพร้าว จนถึงปัจจุบันเป็นบทพิสูจน์ได้ว่าสังคมเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกันได้ และสามารถพัฒนาเติบโตไปพร้อมกันด้วยความเกื้อกูล เป็นสังคมที่มีความสุขและร่มเย็น คนในชุมชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ โดยการดำรงรักษาวัฒนธรรมการใช้ชีวิตแบบไทยให้คงไว้ บริษัทจึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน

- *การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่*

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ และต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ บริษัทได้ปรับนโยบายเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานจากบุคคลในพื้นที่มากขึ้นในปี 2556 พร้อมกับประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลการรับสมัครงานของเอสเอสไอและบริษัทในเครือสหวิริยาต่อที่ประชุมผู้นำชุมชนทุกเดือน ทั้งผลการรับพนักงานในเดือนที่ผ่านมา ตำแหน่งงานว่างเดือนปัจจุบันและเดือนถัดไป ในปี 2556 บริษัทรับพนักงานในพื้นที่บางสะพาน 119 คน โดย 101 คน เป็นคนในพื้นที่บางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง หรือคิดเป็นร้อยละ 84.8

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 กลุ่มเอสเอสไอมีพนักงานทั้งสิ้น 4,285 คน ด้วยนโยบายการจ้างงานพนักงานในพื้นที่ทำให้ยอดพนักงานกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานจำนวน 2,211 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,565 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.78 ยอดพนักงานและโรงงานเอสเอสไอทีไซด์มีจำนวน 1,822 คน ในจำนวนดังกล่าวเป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาท้องถิ่นที่เอสเอสไอทีไซด์ร้อยละ 95

- *โครงการ “ธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ ก้าวอย่างอย่างยั่งยืน”*

บริษัทได้ติดตามผลและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ 3 กลุ่ม คือ กลุ่มธนาคารปุ๋ยอินทรีย์เอสเอสไอ หมู่ 4 ตำบลพงศ์ประศาสน์ กลุ่มธนาคารปุ๋ยอินทรีย์เอสเอสไอหมู่ 9 ตำบลพงศ์ประศาสน์ กลุ่มธนาคารปุ๋ยอินทรีย์เอสเอสไอหมู่ 3 ตำบลกำเนิดนพคุณ โดยจัดประชุมติดตามและสรุปผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดสัมมนาเครือข่ายการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ให้แก่สมาชิกธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ทั้ง 3 กลุ่ม และประชาชนในพื้นที่ รวมจำนวน 185 คน

- *การจัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชนและ โครงการสินค้าชุมชนพบคนโรงงาน*

ในปี 2556 กลุ่มบริษัทเอสเอสไอจัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชนและบริเวณใกล้เคียงจำนวน 239.12 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดี ราคาถูกจากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ตลอดปี 2556 มีมูลค่าการซื้อขายสินค้าชุมชนรวม 636,750 บาท

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

- *โครงการ เอสเอสไอ รักษ์ชายหาด*

บริษัทได้นำผู้บริหาร พนักงาน นักเรียน ผู้ประกอบการและ

ชาวบางสะพานร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก 5 มิถุนายน ของทุกปี โดยร่วมกันเก็บขยะบริเวณชายหาดแม่รำพึง ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร ในปี 2556 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 901 คน สามารถเก็บขยะ และสิ่งปฏิกูลในวันดังกล่าวได้ 1,004 กิโลกรัม

• *โครงการเอสเอสไอ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เฉลิมพระชนมพรรษา 86 พรรษา ปลูกป่า 86 ไร่*

บริษัทร่วมกับ กรมป่าไม้ โดยหน่วยป้องกันรักษาป่า ที่ ปข.1 (โป่งคา) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 สาขาเพชรบุรี หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนบางสะพานพร้อมใจกันปลูกป่าในโครงการ “เอสเอสไอ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เฉลิมพระชนมพรรษา 86 พรรษา ปลูกป่า 86 ไร่” รวม 2,000 ต้น จำนวน 5 แปลง ณ พื้นที่แปลงปลูกป่าทุ่งขี้ตาย คลองลอย คลองเพลิน วังน้ำเขียวและป่าร่อน คิดเป็นพื้นที่รวมทั้งหมด 86 ไร่

• *กิจกรรมสองล้อรักษ์บางสะพาน*

บริษัทและเครือสหวิริยาได้ร่วมมือกับอำเภอบางสะพาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำชาวบางสะพานและพนักงานเครือสหวิริยาเข้าร่วมโครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน 2556 (Bangsaphan Car Free Day 2013) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 22 กันยายน 2556 เพื่อรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน โดยกิจกรรม “2 ล้อรักษ์บางสะพาน” มุ่งปลูกฝังความสนใจของชาวบางสะพานในการดำรงชีวิตแบบลดโลกร้อนและสุขภาพแข็งแรง มีชาวบางสะพานทุกเพศทุกวัย อายุตั้งแต่ 5 - 80 ปี นำจักรยานรวม 288 คันเข้าร่วมกันปั่นจักรยานจาก 5 จุดลงทะเบียน คือ เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง และบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มารวมตัวกันหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพานและร่วมกันปั่นจักรยานรณรงค์ลดการใช้พลังงานรอบตลาดบางสะพาน รวมถึงขอความร่วมมือชาวบางสะพานร่วมลดภาวะโลกร้อนโดยร่วมกันงดใช้ยานยนต์ตั้งแต่เวลา 8.00 - 8.30 น.เป็นเวลา 30 นาที จากการคำนวนกิจกรรมในวันดังกล่าวสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 5.06 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

• *โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา*

บริษัทได้พัฒนาโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา โดยต่อยอดกิจกรรมจากโครงการครูเทคโนโลยีสะอาดที่มุ่งเน้นให้ครูและผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวทางการประยุกต์เทคโนโลยีที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้จัดการขยะและของเสียจากแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยขยายผลสู่การดำเนินการโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนในท้องถิ่นมีความเข้าใจ สามารถแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้อง และสามารถกำจัดขยะได้อย่างถูกวิธี รวมถึงการจัดการอย่างถูกต้องกับขยะที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ จากการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา บริษัทได้ร่วมกับสถานศึกษาในเขตบางสะพานดำเนินโครงการธนาคารขยะทั้งสิ้น 8 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านในล็อค โรงเรียนบ้านคลองลอย โรงเรียนบ้านมรสวบ โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โรงเรียนสมาคมเลขานุการสตรี 1 และในปี 2556 ได้มีการจัดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายโรงเรียนธนาคารขยะที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเป็นเวทีการนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา รวมถึงปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และการระดมความคิดของผู้เข้าร่วมสัมมนา เพื่อหารูปแบบ แนวทางพัฒนาธนาคารขยะในโรงเรียนแบบมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และการแบ่งปันข้อมูลต่างๆ ซึ่งกันและกัน อันจะทำให้เกิดเครือข่ายที่แข็งแกร่งในอนาคตต่อไป

• *โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์*

บริษัทร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดกิจกรรมค่ายอบรมเครือข่ายเยาวชนด้าน

สิ่งแวดล้อมให้แก่ตัวแทนเยาวชนจากสถานศึกษาในเขตพื้นที่บางสะพาน จำนวน 103 คน โดยถ่ายทอดแนวคิดการอนุรักษ์ทรัพยากรในท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยมีครูวิทยาศาสตร์จำนวน 61 คน ร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ผ่านฐานการเรียนรู้จำนวน 8 ฐาน ซึ่งได้ดำเนินโครงการผ่านมาแล้วจำนวน 9 ครั้ง มีเครือข่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์แล้วทั้งสิ้น 929 คน

- *โครงการรักในหลวง รักษ์บางสะพาน 2556*

บริษัท ร่วมกับอำเภอบางสะพาน และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 86 พรรษา ภายใต้โครงการ “รักในหลวง รักษ์บางสะพาน 2556” โดยร่วมกันปล่อยพันธุ์กุ้งทะเล และพันธุ์ปูทะเลจำนวน 3 ล้านตัว พร้อมมอบพันธุ์กล้าไม้เศรษฐกิจ และพันธุ์กล้าไม้สวนครัวจำนวน 860 ต้นให้แก่ตัวแทนผู้นำชุมชน 7 ตำบลของอำเภอบางสะพาน และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยมีชาวบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรม 1,003 คน ซึ่งปริมาณพันธุ์กล้าไม้ที่มอบสามารถคำนวณตามสูตรคำนวณการดูดซับปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ของหนังสือคู่มือคลายร้อนให้โลกซึ่งจัดทำโดยสำนักสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ได้ถึง 7,740 กก. หรือ 7.74 ตัน ต่อปี

- *โครงการ Super Smart & Intelligent Kids 2013 (SSI-KIDS)*

บริษัทร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เปิดโอกาสให้เยาวชนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ในเขตตำบลแม่รำพึง จำนวน 70 คน เข้ามาเรียนรู้การตรวจสอบคุณภาพน้ำและสิ่งแวดล้อม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จากทีมวิทยากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มาถ่ายทอดความรู้ ผ่านสถานีการเรียนรู้ทั้งหมด 5 สถานี พร้อมสนับสนุนให้เยาวชนแม่รำพึงจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์สายน้ำ เพื่อให้เยาวชนออกไปตรวจสอบคุณภาพน้ำในจุดตรวจที่ใกล้เคียงในเขตชุมชน

- *โครงการนักสืบเยาวชน*

บริษัทเปิดโอกาสและเป็นเวทีสร้างสรรค์ให้เยาวชนระดับมัธยมศึกษาในบางสะพานได้เรียนรู้และสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในเครือสหวิริยา ผ่านการถ่ายทำรายการโทรทัศน์ท้องถิ่น โดยในปี 2556 มีเยาวชนเข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คน ผลิตรายการโทรทัศน์ท้องถิ่นจำนวน 6 ตอนคือ รู้จักกับบริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด กับการพัฒนาวิศวกรรม, รู้จักกับบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด, การขนส่งวัตถุดิบกับการรักษาสิ่งแวดล้อม, รู้จักกับบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) และการผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นกับการดูแลสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

- *การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ*

บริษัทร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้แก่ โรงพยาบาลบางสะพาน และสาธารณสุขท้องถิ่นจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุประจำปี 2556 โดยให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผู้สูงวัย พร้อมส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยด้วยการจัดกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ ซึ่งมีผู้สูงอายุในเขตพื้นที่บางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 165 คน

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัท ร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพานเพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2556 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาหลัก 2 กิจกรรม และกิจกรรมอาสาย่อยภายใต้โครงการร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสา จำนวน 33 ความดี และกิจกรรมเอสเอสไออาสาสำนักงานกรุงเทพ 1 กิจกรรม

- *กิจกรรมเอสเอสไออาสา จำนวน 2 กิจกรรม*

โครงการเอสเอสไออาสา ครั้งที่17 : สร้างหอกระโดดสูง 34 ฟุต ณ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 147 ตำบลร่อนทอง

โครงการเอสเอสไออาสา ครั้งที่ 18 : ปรับปรุงสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมนพคุณ หมู่ที่ 1 ตำบลกำเนิดนพคุณ

- *กิจกรรม “ร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสา” จำนวน 33 ความดี*

ความดีที่ 68 สอนทักษะไตรกีฬาโครงการสานฝันเยาวชนคนเหล็กบางสะพาน รุ่น 2 หมู่ 7 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 69 ซ่อมเรือเผาศพ วัดเขาดิน หมู่ 3 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 70 ปรับภูมิทัศน์ทางเข้าโรงเรียนบางสะพาน หมู่ 8 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 71 โครงการแต้มขันป้นน้อง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ความดีที่ 72 ปรับปรุงพื้นที่สร้างหอกระโดดสูง ค่ายตำรวจตระเวนชายแดน 147 หมู่ 5 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 73 ซ่อมแซมพื้นถนน หมู่ 1 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 74 ซ่อมเรือเข็นศพที่เมรุวัดหนองระแวง หมู่ 5 ตำบลธงชัย

ความดีที่ 75 สอนทักษะการสกรีนโครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคม โรงเรียนบางสะพานวิทยา

ความดีที่ 76 สร้างหลังคาพื้นที่ออกกำลังกายประจำหมู่บ้าน หมู่ 7 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 77 โครงหลังคาสนามเด็กเล่น โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว หมู่ 5 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 78 ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์อาคารใหม่ สถานีตำรวจบางสะพาน หมู่ 5 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 79 เปลี่ยนตู้สายโทรศัพท์ และระบบแสงสว่าง สถานีตำรวจบางสะพาน หมู่ 5 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 80 ซ่อมเมรุวัดถ้ำม้าร้อง หมู่ 4 ตำบลพงศ์ประศาสน์

ความดีที่ 81 Beach clean up 2556 หมู่ 5 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 82 ตรวจเช็คสาย Lan และเข้า Box Lan ทั้งอาคาร สถานีตำรวจบางสะพาน หมู่ 5 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 83 ซ่อมเมรุสำนักสงฆ์วังยาว หมู่ 1 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 84 ซ่อมแซมเรือเผาศพ วัดดงไม้งาม หมู่ 2 ตำบลชัยเกษม

ความดีที่ 85 ครูอาสา 2556 โรงเรียนบ้านท่าขาม หมู่ 4 ตำบล แม่รำพึง

ความดีที่ 86 ครูอาสา 2556 โรงเรียนดอนสำราญ หมู่ 1ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 87 เอสเอสไอ มอบพจนานุกรมอังกฤษ โรงเรียนในอำเภอบางสะพาน หมู่ 8 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 88 ต่อเติมอาคารหมู่บ้านอเนกประสงค์ บ้านยางเขา หมู่ 5 ตำบลชัยเกษม

ความดีที่ 89 ทาสีอาคาร และปรับปรุงภูมิทัศน์ศาลกรมหลวงชุมพร หมู่ 6 ตำบลปากแพรก

ความดีที่ 90 ซ่อมแซมเรือเผาศพ วัดดอนสำราญ หมู่ 1 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 91 ซ่อมสร้างสนามเด็กเล่น โรงเรียนบ้านถ้ำเขาน้อย หมู่ 3 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 92 ซ่อมเมรุวัดนาผักขวง และทำทางเดินพร้อมมุงหลังคาระหว่างศาลาถึงเมรุ หมู่ 2 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 93 ติดตั้งคอมพิวเตอร์ จำนวน 10 เครื่อง โรงเรียนมัธยมกำเนิดนพคุณ หมู่ 1 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 94 ซ่อมเมรุวัดนาผักขวง และทำทางเดินพร้อมมุงหลังคาระหว่างศาลาถึงเมรุ หมู่ 2 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 95 ต่อเติมศาลาหมู่บ้าน บ้านระหาร หมู่ 4 ตำบลกำเนิดนพคุณ

ความดีที่ 96 สร้างห้องสุขา บริเวณตู้พักสายตรวจ อบต. แม่รำพึง หมู่ 3 ตำบลแม่รำพึง

ความดีที่ 97 สร้างที่จอดรถจักรยานยนต์ ศูนย์บริการทางหลวง ในอำเภอบางสะพาน หมู่ 5 ตำบลร่อนทอง

ความดีที่ 98 ปลูกป่าชายเลน กรมอู่ทหารเรือป้อมพระจุลฯ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

ความดีที่ 99 ชมรมวิทยุสมัครเล่น ทำโต๊ะญี่ปุ่นให้นักเรียนเตรียมประถม โรงเรียนบ้านหินกอง หมู่ 2 ตำบลพงศ์ประศาสน์

ความดีที่ 100 ชมรมวิทยุสมัครเล่น อาสาเป็นพี่เลี้ยงโครงการเอสเอสไอ คิดส์ หมู่ 7 ตำบลแม่รำพึง

- *กิจกรรมเอสเอสไออาสาสำนักงานกรุงเทพ*

“เอสเอสไออาสาปลูกต้นกล้ากลางเลน” ด้วยการปลูกต้นกล้าโกงกางจำนวน 500 ต้น บริเวณพื้นที่ปลูกป่าชายเลนป้อมพระจุลจอมเกล้า จังหวัดสมุทรปราการ

รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,035 คน หรือคิดเป็น 8, 280 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน 1,442 คน หรือคิดเป็น 11,536 ชั่วโมงงาน

การขยายเครือข่ายอาสาสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

- *โครงการแต้มขันปันน้อง*

บริษัทร่วมกับสื่อมวลชนสนับสนุนโครงการ แต้มขันปันน้อง ครั้งที่ 12 เพื่อปรับปรุงโรงเรียนวัดวังกุลา จ. สุพรรณบุรี จำนวน 30,000 บาท พร้อมร่วมกิจกรรมกับนักเรียนและทาสีอาคารเรียน

- *โครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคม*

บริษัทได้ริเริ่มและจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนจิตอาสาในท้องถิ่นในนาม “กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา” สนับสนุนทุนตั้งต้นให้แก่กลุ่มเยาวชนบางสะพานได้นำไปบริหารจัดการ โดยจัดกิจกรรมหารายได้เข้ากลุ่ม และนำเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยทางสังคมในรูปแบบต่างๆ ณ ปัจจุบัน กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสามีเครือข่ายเยาวชนบางสะพานที่มีจิตอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 85 คน โดยนำรายได้จากการจัดกิจกรรมไปมอบช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคมแล้วทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- นำเงินรายได้จากการจำหน่ายเสื้อที่ระลึกโครงการครั้งที่ 1 จำนวน 10,000 บาท มอบช่วยเหลือเยาวชนด้อยโอกาสที่กำพร้าและติดเชื้อ HIV ให้แก่บ้านเด็กธรรมรักษ์ (วัดพระบาทน้ำพุ) อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

- นำเงินรายได้จากการจำหน่ายเสื้อที่ระลึกโครงการครั้งที่ 2 จำนวน 10,000 บาท สมทบทุนอาหารกลางวันเยาวชนด้อยโอกาส ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- นำเงินรายได้จากการจำหน่ายถุงผ้าที่ระลึกโครงการ จำนวน 20,000 บาท มอบช่วยเหลือเยาวชนและสถานศึกษาที่ประสบอุทกภัย ณ โรงเรียนวัดปากน้ำโจ้โล้ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางกระเจ็ด อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

- *โครงการเยาวชนอาสาสร้างลานกีฬาต้านยาเสพติด*

เป็นโครงการที่เกิดจากสภาเยาวชนบ้านดอนสง่า ตำบลกำเนิดนพคุณ ได้ร่วมกันประชุมระดมความคิด โดยเน้นการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ร่วมกับผู้ปกครอง และคนในชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนให้มีความรู้สึกเป็นเจ้าของโครงการร่วมกัน เยาวชนเกิดความภาคภูมิใจในคุณค่าที่ตนเองสามารถทำประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชนของตนเองได้ “ลานกีฬาต้านยาเสพติด” ขนาด 360 ตารางเมตร เป็นกิจกรรมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในหมู่บ้านเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และความสามัคคีในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนของธุรกิจโรงถลุงเหล็ก

สำหรับธุรกิจโรงถลุงเหล็กที่ประเทศอังกฤษ โรงงานเอสเอสไอทีไซด์ได้จัดกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในปีที่ผ่านมาเพื่อการพัฒนาชุมชนทั้งด้านการศึกษา และคุณภาพชีวิตเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

- เชื่อมสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยทีไซด์ ด้วยการรับนักศึกษาที่จบการศึกษาเข้าทำงานหลายตำแหน่ง พร้อมส่งพนักงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญไปให้ความรู้

- ร่วมกับ Foodbank ซึ่งเป็นองค์กรการกุศลระดับประเทศของอังกฤษ รับบริจาคอาหารและสิ่งของจำเป็นสำหรับผู้ด้อยโอกาส ซึ่งกิจกรรมรับบริจาคนี้จัดขึ้นทุกไตรมาสที่ โรงงานเอสเอสไอทีไซด์

- สนับสนุนวัสดุก่อสร้างสำหรับที่พักพิงสัตว์ให้องค์กรการกุศล 2 แห่งในทีไซด์

- สนับสนุนกิจกรรมเพื่อการกุศลต่างๆ ในชุมชน

นอกจากนี้ เอสเอสไอ ยูเคยังได้สร้างระบบการร้องเรียนสำหรับชุมชน เพื่อให้แน่ใจว่า การร้องเรียนใดๆ ที่เกิดขึ้นจะได้รับการบันทึก ตรวจสอบ และ ดำเนินการแก้ไขรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ การเฝ้าระวังและตรวจวัดความเร็วลม อย่างต่อเนื่อง หากตรวจพบความเร็วลมมีค่าเกิน 25 ไมล์ต่อชั่วโมง (mph) จะหยุดการดำเนินการในส่วนกองวัตถุดิบเพื่อลดฝุ่นที่จะเกิดขึ้น การเตรียมแผนฉุกเฉินกรณีอุทกภัยกับทางราชการโดยการดึงน้ำออกจากทางน้ำผ่านและถนนที่ถูกน้ำท่วม รวมถึงการร่วมกิจกรรมความหลายหลายทางชีวภาพในการอนุรักษ์นกในพื้นที่ด้วย

ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจโดยพยายามหลีกเลี่ยงการ เกิดข้อขัดแย้งหรือข้อพิพาทกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ที่บริษัทเข้าไปเกี่ยวข้องด้วย ไม่ว่าจะเป็น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน สังคมและชุมชน ทั้งนี้บริษัทได้มีกลไกในการกำกับดูแลให้ หน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Legal Compliance) โดยการจัดทำบัญชีรายชื่อกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่บริษัทต้องถือปฏิบัติ ตลอดจนการปรับปรุงบัญชีรายชื่อกฎหมายดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่อย่างสม่ำเสมอ โดยให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ทำการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานผลมายัง สำนักกฎหมายกลุ่ม (Group Legal Office) เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส

สำหรับคดีความและข้อพิพาทที่สำคัญของบริษัทซึ่งเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทนั้น สำนักกฎหมายกลุ่มเป็นผู้ดำเนินการ ติดต่อ ประสานงาน และรายงานผลความคืบหน้า ตลอดจนความคิดเห็นและแนวโน้มของคดีความและข้อพิพาทเหล่านั้นต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มทราบเป็นระยะๆ อีกทั้งยังได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาสอีกด้วย

GRI Content Index

	G3 Indicator and Description	Page Number	Note
Strategy and Analysis			
1.1	CEO Statement on relevance of sustainability to the organization & strategy	6-7	
1.2	Description of key impacts, risks, and opportunities	6-7	
Organizational Profile			
2.1	Name of the organization	1	
2.2	Primary brands, products, and/or services	4	
2.3	Operational structure of the organization	12	
2.4	Location of organization's headquarters	4	
2.5	Countries where the organization operates	4	
2.6	Nature of ownership and legal form	-	
2.7	Markets served	4	
2.8	Scale of the reporting organization	2	
2.9	Significant changes during the reporting period in size, structure, ownership	8	
2.10	Awards received in the reporting period	3	
Report Parameters			
3.1	Reporting period (e.g. fiscal/calendar year) for information provided	2	
3.2	Date of most recent previous report (if any)	2	
3.3	Reporting cycle (annual, biennial, etc.)	2	
3.4	Contact point for questions regarding the report or its contents	2	
3.5	Process for defining report content	6-7	
3.6	Boundary of the report	2	
3.7	Any specific limitations on the scope or boundary of the report	2	
3.8	Basis for reporting on joint ventures, subsidiaries, etc.	2	
3.9	Data measurement techniques and the bases of calculations	2	
3.10	Explanation of effect of re-statements of information provided previously	-	
3.11	Significant changes in scope, boundary, or measurement methods	2	
3.12	Table identifying the location of the Standard Disclosures in the report	49-52	
3.13	Policy and current practice on seeking external assurance for the report	2	
Governance, Commitments, and Engagement			
4.1	Governance structure of the organization	12	
4.2	Indicate if Chair of the board is also an executive officer	-	
4.3	The board members that are independent and/or non-executive members	-	
4.4	Ways for shareholders and employees to provide recommendations or direction	14	
4.5	Link between compensation of board and management with performance	-	AR, P.65 - 67, 93

AR = Annual Report 2013

G3 Indicator and Description		Page Number	Note
4.6	Processes in place for the board to ensure conflicts of interest are avoided	-	AR, P.91
4.7	Process for determining the qualifications and expertise of the board	-	AR, P.77-78
4.8	Internally developed statements of mission or values, codes of conduct, & principles	5, 10-11	
4.9	Procedures of the board for overseeing identification and management of performance	-	AR, P.70-79
4.10	Processes for evaluating the boards own performance related to sustainability	12	
4.11	Explanation of whether and how the precautionary approach or principle is addressed	15-16	
4.12	Externally developed economic, environmental, and social charters, principles	10-11, 13, 30	
4.13	Memberships in associations	31-32, 34	
4.14	List of stakeholder groups engaged by the organization	14	
4.15	Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	14	
4.16	Approaches to stakeholder engagements	14	
4.17	Key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement	14, 28-29, 35	
Economic			
Disclosure on Management Approach		15-16	
EC1	Direct economic value generated and distributed	16	
EC2	Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change	17-29	
EC3	Coverage of the organization's defined benefit plan obligations	9, 16, 35-38	
EC5	Additional: Range of ratios of standard entry level wage compared to local minimum wage	11	
EC6	Policy, practices, and proportion of spending on locally-based suppliers	16, 43	
EC7	Local hiring and proportion of senior management hired from the local community	9, 35, 43	
EC8	Development and impact of infrastructure provided primarily for public benefit	16, 39, 47	
EC9	Additional: Understanding and describing significant indirect economic impacts	6-7, 15-16	
Environmental			
Disclosure on Management Approach		6-7, 17	
EN1	Materials used by weight or volume	18, 20	
EN2	Percentage of materials used that are recycled input materials	23, 28	
EN3	Direct energy consumption by primary energy source	19	
EN4	Indirect energy consumption by primary source	19	
EN5	Additional: Energy saved due to conservation and efficiency improvements	8, 19-20	
EN6	Additional: Energy-efficient or renewable energy products and services	8, 20	
EN7	Additional: Indirect energy consumption reduction initiatives and results	8, 20	
EN8	Total water withdrawal by source	20	
EN9	Additional: Water sources significantly affected by withdrawal of water	20	
EN10	Additional: Percentage and total volume of water recycled and reused	20	
EN11	Location and size of land by protected areas and areas of high biodiversity value	22	

AR = Annual Report 2013

G3 Indicator and Description		Page Number	Note
EN12	Description of significant impacts of activities, products and services on biodiversity	22	
EN13	Additional: Habitats protected or restored	43-45	
EN14	Additional: Managing impacts on biodiversity	22	
EN16	Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight	23-24	
EN17	Other relevant indirect greenhouse gas emissions by weight	23-24	
EN18	Additional: Initiatives to reduce greenhouse gas emissions and reductions achieved	23-24	
EN19	Emissions of ozone-depleting substances by weight	8, 23-28	
EN20	NOx, SOx, and other significant air emissions by type and weight	24-28	
EN21	Total water discharge by quality and destination	28	
EN22	Total weight of waste by type and disposal method	28	
EN23	Total number and volume of significant spills	21, 28	
EN24	Additional: Weight of waste deemed hazardous	28	
EN26	Initiatives and extent of environmental impacts of products and services mitigation	6-7, 17-29	
EN27	Percentage of products sold and their packaging materials reclaimed by category	-	
EN28	Significant fines and non-monetary sanctions for non-compliance with environmental law	-	
EN29	Additional: Significant environmental impacts of transporting products etc. and workforce	6-7, 18	
Social : Labor Practices and Decent Work			
Disclosure on Management Approach		6-7, 10-11	
LA1	Total workforce by employment type, employment contract, and region	9, 35	
LA3	Additional: Benefits for full-time employees not provided to temporary or part-time	37	
LA5	Minimum notice period(s) regarding significant operational changes	11	
LA6	Additional: % workforce in formal management-worker health and safety committees	17	Comply with to Thai law
LA7	Rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism, & number of work-related fatalities by region	17	
LA8	Education, training, counseling, prevention, and risk-control programs in place to assist workforce members, their families, or community members regarding serious diseases	18	
LA9	Additional: Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	18	
LA10	Average hours of training per year per employee by employee category	17	
LA11	Additional: Programes for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	18, 36	
LA13	Composition of governance bodies and breakdown of employees per category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	35	
Social : Human Rights			
Disclosure on Management Approach Code of Conduct		35	
HR1	Percentage and total number of significant investment agreements that include human rights clauses or that have undergone human rights screening		all agreements are in compliance with Business Ethics

AR = Annual Report 2013

G3 Indicator and Description		Page Number	Note
HR2	Percentage of significant suppliers and contractors that have undergone screening on human rights and actions taken	36-37	
HR3	Additional: Hours and % of employee training on policies and procedures in human rights	36-37	
HR4	Total number of incidents of discrimination and actions taken		No incidents
HR5	Operations identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be at significant risk, and actions taken to support these rights	10-11	
HR6	Operations with significant risk for incidents of child labor, and measures taken to eliminate		Business Ethics
HR7	Operations with significant risk of forced or compulsory labor, and measures to eliminate		Business Ethics
HR8	Additional: Percentage of security personnel trained in the organization's policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations	18, 36	
Social : Society			
Disclosure on Management Approach		30	
SO1	Nature, scope, and effectiveness of any programs and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating, and exiting	39-47	
SO2	Percentage and total number of business units analyzed for risks related to corruption	10-11, 30, 34	
SO3	Percentage of employees trained in organization's anti-corruption policies and procedures		All employees are trained according to SSI Way
SO4	Actions taken in response to incidents of corruption	10-11, 34	
SO5	Public policy positions and participation in public policy development and lobbying	10-11	
Social : Product Responsibility			
Disclosure on Management Approach		30-31	
PR1	Life cycle stages in which health and safety impacts of products and services are assessed for improvement, and percentage of significant products and services categories	8, 19-20, 31	
PR3	Type of product and service information required by procedures and percentage of significant products and services subject to such information requirements	6, 8, 17	
PR4	Additional: Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes	8, 32	
PR5	Additional: Practices related to customer satisfaction, including results of surveys measuring customer satisfaction	11, 14, 30	
PR6	Programes for adherence to laws, standards, and voluntary codes related to marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship	30	
PR7	Additional: Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes on marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship by type of outcomes	17-18	
PR9	Additional: Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services	48	

AR = Annual Report 2013

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ :
28/1 อาคารประภาวิทย์ ชั้น 2-3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน :
9 หมู่ที่ 7 ถนนบ้านกลางนา-ยายพลอย
ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,
0-3269-1412-5,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421

www.ssi-steel.com