



Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 11 ฉบับที่ 189 ประจำวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

วท.บางสะพานนก
กลุ่มเหล็กสหวิริยา
ฝึกงานนศ.วิถีใหม่
ปลอดภัยได้ความรู้

วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน
เปิดเวทีหารือกลุ่มเหล็กสหวิริยา
เตรียมความพร้อม-แนวปฏิบัติ
นักศึกษาโครงการ พัฒนาช่าง
เทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็ก
ครบวงจร รุ่นที่ 13 ปีการศึกษา
2563 แบบนิวนอร์มอล เน้นย้ำ
ความปลอดภัยและได้ความรู้
ของลูกหลานบางสะพานเป็นหลัก

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก
เอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่ได้
เกิดสถานการณ์ระบาดของเชื้อ
ไวรัสโควิด-19 จนส่งผลกระทบ
ต่อการเปิดภาคเรียนวิธีการเรียน
การสอน และการฝึกงานของ
สถานศึกษาต่างๆ รวมถึง
วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน
ซึ่งมีโครงสร้างการเรียนการ
สอนแบบปกติ และทวิภาคี เช่น
โครงการพัฒนาช่างเทคนิคเพื่อ
อุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร
ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือ
ระหว่างวิทยาลัยกับกลุ่มเหล็ก
สหวิริยา เพื่อเป็นการเตรียม
ความพร้อมและความปลอดภัย
ของผู้เรียน ได้มีการจัดประชุม
หารือระหว่างนายพิษณุเวท
โพธิ์เพชร ผู้อำนวยการวิทยาลัย
การอาชีพบางสะพาน นายอรุณ
เกลื่อนพันธ์ รองผู้อำนวยการ
ฝ่ายวิชาการ นายพสุรัตน์ พงสา
ครุนิเทศนักเรียนฝึกงาน และ
ตัวแทนกลุ่มเหล็กสหวิริยา เพื่อ
เตรียมความพร้อม **อ่านต่อ น.4**

3บริษัทเหล็กสหวิริยาคว้า รางวัลปลอดภัยระดับชาติ

- **ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (ทอง) ปีที่ 1 “SSI”**
- **ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (ทอง) ปีที่ 3 “BSM”**
- **ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (แพลทินัม) 14 ปี
ติดต่อกัน “TCRSS”**

มุ่งเน้นความปลอดภัยในการทำงาน
เห็นผล 3 บริษัทกลุ่มเหล็กสหวิริยา
พาเหรดรับรางวัลความปลอดภัย
ระดับประเทศ ประจำปี 2563 จาก
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน SSI และ BSM รับ
รางวัลเกียรติบัตร (ทอง) ส่วน TCRSS คว้า
ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (แพลทินัม)
ผู้บริหารย้ำ เดินหน้าสร้างความ
ปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
พร้อมกำชับพนักงานทุกคนปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความไม่ประมาท

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอส-
เอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 22
มิถุนายน 2563 กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือก
สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปี 2563 โดยคณะอนุกรรมการ
ประกวดฯ พิจารณา **อ่านต่อ น.2**



ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต
วัยเก๋บางสะพาน กลุ่มเหล็กสหวิริยา ผนึก
กำลังกับรพ.สต.ถ้ำคีรีวงศ์ อสม. และผู้นำ
ชุมชน เปิดโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านทางสาย
หลังสถานการณ์โควิดคลี่คลายจัดขึ้นภายใต้
โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา โดยมีครูอาสา

กลุ่มเหล็กสหวิริยาใส่ใจวัยเก๋ เปิด‘โรงเรียนผู้สูงวัย’ทางสาย

ร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิ
ความรู้ประสบการณ์ สืบสาน
ภูมิปัญญาให้คงคุณค่าชุมชน
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 50
คน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก
เอสเอสไอ” กล่าวว่า กลุ่มเหล็ก
สหวิริยา (SSI TCRSS TCS
WCE BSBM) ในฐานะผู้ร่วมขับ

เคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชน
ผ่านกิจกรรมธนาคารและสภา
ผู้นำชุมชน ภายใต้โครงการ
สหวิริยาร่วมพัฒนา ได้ร่วมกับ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล บ้านถ้ำคีรีวงศ์ ตำบล
ธงชัย อสม. และผู้นำชุมชน จัด
กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุบ้าน
ทางสาย **อ่านต่อ น.3**

ห่วงใยความปลอดภัยชุมชนบางสะพาน SSI-PPCร่วมดับไฟโรงงานไหมะพร้าว

ห่วงใยความปลอดภัยชุมชน
บางสะพาน เอสเอสไอ-ท่าเรือ
ประจวบ ร่วมระงับเหตุเพลิงไหม้
โรงงานไหมะพร้าว จนเพลิงสงบ
ผู้บริหารแนะนำประชาชนระมัด
ระวังเหตุที่อาจทำให้เกิดไฟไหม้และ
ความเสียหายทั้งชีวิตและทรัพย์สิน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอส-
เอสไอ” รายงานสถานการณ์เกิด
เพลิงไหม้โรงงานไหมะพร้าวว่า เมื่อวันที่
20 มิถุนายน 2563 องค์การบริหาร
ส่วนตำบลแม่รำพึง ได้รับแจ้งเหตุ
จากชาวบ้านในพื้นที่ว่าเกิดเพลิง
ไหม้ **อ่านต่อ น.2**



ควารางวัล

ต่อจากหน้า 1

ตัดสินผลการคัดเลือกให้บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ” ประเภทรางวัลเกียรติบัตร(ทอง) ปีที่ 1 นับเป็นความภาคภูมิใจและสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กรอย่างมาก รวมถึงสร้างกำลังใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยแบบต่อเนื่องด้วย

นายบุญทวี บุญญารักษ์ หัวหน้าสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย กล่าวว่า “รางวัลดังกล่าวเป็นผลมาจากบริษัทได้มุ่งเน้นการดำเนินการและพัฒนาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โครงการจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม (BBS) การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงานอันเนื่องจากการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากทุกหน่วยงานในองค์กร พร้อมมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยทำให้มีค่าอัตราการความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปี 2562 เอสเอสไอมีค่าอัตราการความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 0 ซึ่งเป็นสถิติที่ดีที่สุดในรอบ 25 ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงงานมา”

“ขอบคุณพนักงานทุกคนที่ใส่ใจและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงาน

ให้ทำงานอย่างปลอดภัยมาโดยตลอด พร้อมเดินหน้าสร้างความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาท”

ผู้สื่อข่าวรายงานว่านอกจากบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ยังมีบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ได้รับรางวัลอีก ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) โรงงานบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 รางวัลระดับประเทศ ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (แพลทินัม) 14 ปีติดต่อกัน รวมถึง บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (ทอง) ปีที่ 3 อีกด้วย

สำหรับรางวัลระดับประเทศดังกล่าว แบ่งออกเป็น เกียรติบัตรระดับประเทศ และโลรางวัลระดับประเทศ ดังนี้

1. เกียรติบัตรระดับประเทศ (ระดับทอง) สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลปีที่ 1 - 4
2. เกียรติบัตรระดับประเทศ (ระดับเพชร) สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลปีที่ 6-9
3. เกียรติบัตรระดับประเทศ (ระดับแพลทินัม) สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลปีที่ 11 - 14, ปีที่ 16 - 19 และปีที่ 21 - 25
4. เกียรติบัตรระดับประเทศ สำหรับ คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) ดีเด่นระดับประเทศ หน่วยงานความปลอดภัย ดีเด่นระดับประเทศ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ทุกระดับดีเด่นระดับประเทศ
5. โลรางวัลระดับประเทศ (ระดับเพชร) สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลปีที่ 5
6. โลรางวัลระดับประเทศ (ระดับแพลทินัม) สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลปีที่ 10, ปีที่ 15, ปีที่ 20 และปีที่ 25 ติดต่อกัน

ทั้งนี้ พิธีการมอบรางวัลนั้น เนื่องจากสถานการณ์โควิด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะจัดส่งรางวัลให้กับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เป็นผู้ดำเนินการมอบรางวัลให้แก่สถานประกอบกิจการต่อไป

➡ กลุ่มเหล็กสหวิริยา บูรณาการร่วมกับ “โรงพยาบาลบางสะพาน” ออกแบบและสมทบทุนสร้าง “ห้องแยกโรคความดันลบใช้ในห้องฉุกเฉิน-ห้องทันตกรรม”

กลุ่มเหล็กสหวิริยาและ



โรงพยาบาลบางสะพาน ร่วมกันบูรณาการออกแบบและสมทบทุนสร้าง “ห้องแยกโรคความดันลบ (Negative Pressure Room) ภายในห้องฉุกเฉินและห้องทันตกรรมของโรงพยาบาลบางสะพาน” เพื่อป้องกันมิให้เกิดการแพร่กระจายเชื้อทางอากาศ (airborne precautions) ลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 และ โรคติดต่อระบบทางเดินหายใจอื่นๆ อาทิ โรคไข้หวัด โรคไข้หวัดใหญ่ โรควัณโรค เป็นต้น สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยให้กับบุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยเข้ารับบริการในโรงพยาบาลบางสะพาน รองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19

สำหรับการออกแบบและสร้างห้องแยกโรคความดันลบ (Negative Pressure Room) เป็นอีกหนึ่งความร่วมมือระหว่างกลุ่มเหล็กสหวิริยาและโรงพยาบาลบางสะพาน ภายใต้โครงการ Save Bangsaphan ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บางสะพานปลอดภัยโควิด-19 หรือ ประชาชนบางสะพานได้รับผลกระทบน้อยที่สุดจากสถานการณ์โควิด-19 โดยกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานด้านสาธารณสุข กลุ่มผู้นำชุมชน และประชาชนบางสะพาน ในการดำเนินโครงการฯ มาโดยตลอด



กลุ่มเหล็กสหวิริยา-ศูนย์คุณธรรมมอบถุงยังชีพชุมชนดาวดิงษ์บรรเทาผลกระทบโควิด กลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ร่วมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และภาคีเครือข่าย มอบถุงยังชีพให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ณ พื้นที่ชุมชนวัดดาวดิงษ์ชาวม และ ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวัดดาวดิงษ์ชาวม เขตบางพลัด กรุงเทพฯ เมื่อเร็ว ๆ นี้

ห่วงใยปลอดภัย

ต่อจากหน้า 1

ขอประสานงานที่ดับเพลิงอบต.แม่รำพึง เข้าระงับเหตุเพลิงไหม้ โดยในที่เกิดเหตุเพลิงไหม้ได้ลุกลามเจ้าหน้าที่โรงงานโยมะพร้าวไม่สามารถควบคุมได้ จึงประสานงานขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่นเพิ่มเติม ภาคเอกชนในพื้นที่ ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ร่วมปฏิบัติการดับเพลิงและดับเพลิงไหม้ดังกล่าว

พื้นที่ที่ได้รับแจ้งเหตุบริษัทได้ประสานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทันที และส่งรถดับเพลิงพร้อมเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติภารกิจควบคุมและดับเพลิงไหม้โรงงานโยมะพร้าว โดยมีหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมดับเพลิงหน่วยงานอบต.แม่รำพึง เทศบาลกาเนินนพคุณ รวมถึงทีมและรถดับเพลิง บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอด้วย

การดับเพลิงดังกล่าวใช้เวลาควบคุมและดับเพลิงไหม้ทั้งสิ้น 7 ชั่วโมง ส่วนสาเหตุการเกิดเพลิงไหม้นั้นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะสืบสวนหาสาเหตุต่อไป

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการผลิต กล่าวว่า บริษัท สหวิริยา ได้ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยเป็นอันดับแรกทั้งในส่วนกระบวนการดำเนินงานของบริษัท และชุมชนเจ้าหน้าที่ของเราได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นเทคนิค การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง และการสั่งการ



เกิดขึ้นในพื้นที่โรงงาน แต่ทางบริษัทยังคงเข้มงวดในการเฝ้าระวังและเตรียมความพร้อมในการตอบโต้เหตุฉุกเฉินไฟไหม้และเหตุฉุกเฉินอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

“ความปลอดภัยสำหรับเราเป็นเรื่องสำคัญมาก ดังนั้นการป้องกันไว้ก่อนจะเป็นเรื่องที่เราฝึกฝนจนกลายเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย เพื่อไม่ให้

เกิดเหตุที่อาจสร้างความเสียหายทั้งชีวิตและทรัพย์สินอยากฝากถึงพี่น้องประชาชนทุกๆ คนระมัดระวังและตรวจสอบสิ่งต่างๆ ที่อาจทำให้เกิดเพลิงไหม้ได้”

ทั้งนี้ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้



เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตราย โดยเน้นให้พนักงานของบริษัท พนักงานรับเหมา พนักงานรับเหมาช่วง รวมถึงพนักงานในสัญญา ได้รับการอบรม On the Job Training ก่อนให้พนักงานเริ่มปฏิบัติงานจริง อีกทั้งมีการจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มเติม

จากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัทอีกด้วย

นายธนัท บุตรลพ เจ้าหน้าที่ดับเพลิง ฝ่ายสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เล่าว่า “ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักจัดการสิ่งแวดล้อม

และความปลอดภัย ให้เข้าช่วยเหลือเพื่อควบคุมและระงับเหตุเพลิงไหม้ บริเวณโรงโยมะพร้าว ต.แม่รำพึง โดยเวลาที่ได้รับความแจ้งเหตุเป็นช่วงเวลาเปลี่ยนกะการทำงานพอดี ผมกับเพื่อนร่วมงานอีกคนจึงรีบนำรถดับเพลิงของบริษัทฯ ไปปฏิบัติการดับเพลิงและดับเพลิงไหม้ร่วมกับหน่วยงาน อบต.แม่รำพึง

เทศบาลกาเนินนพคุณ และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด”

ด้านนายโกศล หินศรี เจ้าหน้าที่ดับเพลิง เอสเอสไอ ที่เข้าร่วมระงับเหตุให้สัมภาษณ์ว่า “มีความยินดีในการเข้าร่วมปฏิบัติการครั้งนี้ แต่ไม่ได้หมายความว่าดีใจที่เกิดเหตุไฟไหม้ขึ้น การเกิดไฟไหม้นอกจากทำให้เกิดความเสียหายแล้วยังอาจจะทำให้คนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เดือดร้อนไปด้วย เช่น อาจจะถูกลามไปใกล้บ้านเรือนประชาชน กลุ่มควันที่ลอยบนอากาศก็มีผลกระทบต่อระบบทางเดินหายใจ ซึ่งวันนี้พยายามควบคุมและระงับเหตุเพลิงไหม้ให้เร็วที่สุด เพื่อที่จะได้เกิดความเสียหายน้อยที่สุดในพื้นที่ครับ”

โรงเรียนผู้สูงอายุ ต่อจากหน้า 1

ณ ศาลาเอนกประสงค์บ้านทางสาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และกิจกรรมของโรงเรียนผู้สูงอายุที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรจิตอาสา นางสาวยุวดี ชอบชื่น ครูโรงเรียนบ้านนาผักขวงนางสาวงามเพ็ญเจริญชีพ ครูการศึกษาอบรมและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ประจำตำบลธงชัย ถ่ายทอดภูมิความรู้ประสบการณ์เพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 50 คน

สำหรับกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในวันดังกล่าวประกอบไปด้วย 1. ออกกำลังกายด้วยการเดินแอโรบิกและออกกำลังกายแบบนั่งเก้าอี้ สอนโดยนางสาวอ้อ เนตรอนงค์ ครูนำออกกำลังกายยืดกล้ามเนื้อ 2. การบรรยายให้ความรู้เรื่องการจัดกรรขะ และการนำขยะกลับมาทำประโยชน์ ผักประดิษฐ์สิ่งของจากกระดาษและขวดพลาสติก และ 3. กิจกรรมสนทนาก่อสร้างสมาธิให้กับผู้สูงอายุ โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มหลักสหวิริยาเป็นผู้ดำเนินกิจกรรม ซึ่งบรรยายภาคภายในกิจกรรมมีทั้งรอยยิ้มและเสียงหัวเราะอย่างสนุกสนาน ผู้สูงอายุได้รับประโยชน์ทั้งด้านร่างกายจิตใจ และสังคม รวมถึงสามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมตามวัย

ทั้งนี้ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมผู้สูงอายุต้องผ่านการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าอาคารสวมหน้ากากอนามัย และปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม

นายศักดิ์ชัย มีอารีย์ ผอ.รพ.สต.บ้านถ้ำศรีวงศ์ ให้เกียรติเป็นวิทยากรในกิจกรรมดังกล่าว ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมผู้สูงอายุเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการทุกเดือน แต่ในช่วงวิกฤตการณ์โควิด-19 ต้องหยุดกิจกรรมไป 3 เดือน เพื่อลดความแออัดและการ

แพร่ระบาดของเชื้อโควิดในพื้นที่ ซึ่งขณะนี้กลับมาดำเนินกิจกรรมอีกครั้ง โดยยึดหลักมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมอย่างเคร่งครัด และยังคงเสริมความรู้และทักษะที่สำคัญต่อการดำเนินชีวิต พร้อมส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงอีกด้วย”

ผอ.รพ.สต. กล่าวเพิ่มเติมว่า “สำหรับสมาชิกเครือข่ายธนาคารชุมชนและสภาผู้นำชุมชน ขอให้ไม่ประมาท การ์ดอย่าตก และยังคงรักษามาตรการเว้นระยะห่างสังคม ไม่ว่าจะสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งเมื่อจำเป็นต้องออกนอกเคหะสถาน การเว้นระยะ



ห่างรวมถึงลดการอยู่ในที่แออัด ที่และสำคัญหมั่นทำความสะอาดมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ทุกครั้งที่มีการสัมผัสสิ่งของครับ”

นายอรรถกร รักทิม หัวหน้าสำนักชุมชนสัมพันธ์กลุ่มกลุ่มหลักสหวิริยาบอกว่า “กลุ่มหลักสหวิริยาได้เล็งเห็นความ

➡ SSI Group มอบ “เครื่องวัดอุณหภูมิอินฟราเรด” ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน

กลุ่มหลักสหวิริยา โดยนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักการพัฒนาที่ยั่งยืน

และสื่อสารกลุ่ม บริษัท สหวิริยาส์ติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ มอบเครื่องวัดอุณหภูมิอินฟราเรด ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน (สสอ.บางสะพาน) เพื่อนำไปมอบให้กับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใช้ตรวจวัดอุณหภูมิประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน โดยมีนายเจริญ เจริญลักษณ์ สาธารณสุขอำเภอบางสะพาน นายภิรมย์ นิลทยา รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และนายเลิศยศ แย้มพราย นายอำเภอบางสะพาน เป็นผู้รับมอบ



ธงชัย ได้ปิดทำการเป็นเวลาถึง 3 เดือน ขณะนี้ได้เปิดทำการตามปกติ โดยปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมอย่างเคร่งครัด

กิจกรรมในวันนี้ กลุ่มหลักสหวิริยา ร่วมดำเนินกิจกรรมสนทนาก่อสร้างสมาธิให้กับผู้สูงอายุ โดยใช้การนับตัวเลขเข้ามาประยุกต์กับเกมส์ เพื่อฝึกการใช้กล้ามเนื้อสมองให้คิดไปตามเกมส์นั้นๆ”

นางช่วง คงสมศรี นักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านทางสายเล่าด้วยความดีใจว่า “โรงเรียนเปิดแล้ว ได้เจอเพื่อนๆ รู้สึกไม่เหงา เพราะช่วงที่โรงเรียนปิดไป เนื่องจากโรคโควิด-19 ไม่ได้มาโรงเรียนรู้สึกเหงามากๆ อยู่บ้านก็ไม่รู้จะทำอะไร พอโรงเรียนเปิดอีกครั้ง ได้ทำกิจกรรมเยาะเย้ยมากมายร่วมกับเพื่อน ทำให้คลายเหงาลง อยากให้เพื่อนๆ มาโรงเรียนกัน แต่อย่าลืมสวมหน้ากากอนามัยมาด้วยนะค่ะ”

ด้านนางสมจิตร พันธดี นักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านทางสาย บอกว่า “กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ เพิ่งกลับมาเปิดทำการอีกครั้งหลังจากหยุดไปนาน ได้กลับมาเจอเพื่อนผู้สูงอายุ หมอ และพี่ทีมงาน

รู้สึกดีใจช่วยคลายความเหงาได้ วันนี้นำกิจกรรมออกกำลังกาย เล่นเกมส์สนุกดี กิจกรรมนับเลขช่วยฝึกสมองและสมาธิได้ ทั้งยังมีวิทยากรช่วยสอนจัดการขยะ ช่วยฝึกให้ผู้สูงอายุประดิษฐ์ของเหลือใช้ และสามารถกลับบ้านได้ อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ต่อไป”

ฝึกงานวิถีใหม่

ต่อจากหน้า 1

และแนวปฏิบัติรับนักศึกษาเข้าสู่สถานประกอบการในแนวทางการรับนักศึกษาฝึกงาน-ขั้นตอนการดำเนินการฝึกงาน-การนิเทศนักศึกษาฝึกงาน-เกณฑ์การประเมินผลการฝึกงาน รวมถึงแนวปฏิบัติของนักศึกษาระหว่างฝึกงานในช่วงโควิด ในรูปแบบวิถีใหม่ นิวนอร์มอล ทั้งนี้กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดเปิดภาคเรียนในวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไปสำนักการพัฒนายที่ยั่งยืนและสื่อสารกลุ่มบริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา เปิดเผยมว่า “ตามที่มี การแพร่ระบาดของโควิด-19เกิดขึ้นในประเทศไทย กลุ่มเหล็กสหวิริยาได้มีมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดอย่างรัดกุม ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร และผู้เข้ามาติดต่อยังบริษัทต่างๆของกลุ่ม และในช่วงภาวะการณียังไม่ปกติยังไม่มีการฟื้นตัวขึ้น ป้องกันเชื้อโควิด จึงร่วมหารือแนวทางฝึกงาน การเรียนการสอน และการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมของการเรียน และในการฝึกงานใน “โครงการพัฒนาช่างเทคนิค เพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร” ร่วมกับผู้บริหารวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเปิดภาคการศึกษาในวันที่ 1 กรกฎาคม

“โครงการความร่วมมือจัดการศึกษาระบบทวิภาคีระหว่างกลุ่มเหล็กสหวิริยาและวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานในปีนี้เป็นรุ่นที่ 13 โดยมีนักศึกษาเข้าฝึกวิชาชีพกับบริษัทในกลุ่มจำนวน 53 คน ในรูปแบบวิถีใหม่ (นิวนอร์มอล) โดยระหว่างที่ฝึกงานในโรงงานนักศึกษาทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎและการป้องกันของแต่ละบริษัทอย่างเคร่งครัด อาทิ การตรวจวัดอุณหภูมิ การเข้ามาภายในโรงงาน การผ่านประตูฆ่าเชื้อโควิดและเชื้อโรค การเว้นระยะห่างทางสังคม การเว้นระยะห่างการนั่งประชุมหรือปฏิบัติงาน

รวมทั้งเว้นระยะห่างการรับประทานอาหาร การใช้พื้นที่สาธารณะร่วมกัน และการสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดระยะเวลาทำงาน 8 ชั่วโมง เป็นต้น”

การฝึกงานวิถีใหม่ ซึ่งอาจทำให้นักศึกษายังไม่คุ้นชินการทำงานหรือฝึกปฏิบัติงานจริงในรูปแบบวิถีใหม่ แต่บริษัทได้จัดให้มีพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาพร้อมทั้งสอนงานอย่างใกล้ชิด ไม่ต้องห่วงเรื่องความรู้ยังคงอัดแน่นเหมือนเดิม และเชื่อว่านักศึกษาทุกคนสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินได้แน่นอน



นายพิษณุเวท โพธิ์เพชร ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพาน ให้สัมภาษณ์ว่า “ในปี 2563 นี้ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานได้ส่งนักศึกษาเข้ามาฝึกงานในสถานประกอบการกลุ่มเหล็กสหวิริยา จำนวน 53 คน เป็นรุ่นที่ 13 มีระยะเวลาการฝึกงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - 9 เมษายน 2564 และเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19วิทยาลัยจะกำชับนักศึกษาทุกคนให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานประกอบการทุกแห่งที่เป็รับอย่างเคร่งครัด

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานกล่าวอีกว่า ในส่วนของการเรียนการสอนของวิทยาลัยที่ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นวันเปิดเทอมของสถานศึกษาทั่วประเทศ นั้น วิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพาน ได้จัดทำแผนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยแบ่งออกเป็น 2 ระบบ ประกอบด้วย

1. ระบบการเรียนออนไลน์สำหรับวิชาทฤษฎี ครูผู้สอนมีการจัดทำเนื้อหาวิชาเป็นระบบออนไลน์ทั้งหมดป้องกันการรวมตัวคนหมู่มาก

ศึกษา จะมีเจ้าหน้าที่ประจำจุดคัดกรองทำการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายซึ่งนักเรียนที่มีอุณหภูมิร่างกายเกิน 37.5 องศา จะทำการกักตัวไว้ แล้วแจ้งผู้ปกครอง เพื่อนำส่งโรงพยาบาล และสำหรับนักเรียนที่มีอุณหภูมิร่างกายไม่เกิน 37.5 องศาจะมีสติ๊กเกอร์ติดเป็นสัญลักษณ์ไว้

- นักเรียนจะต้องสวมใส่หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาเมื่ออยู่ในสถานศึกษา
- มีจุดบริการล้างมือด้วยสบู่หรือเจลแอลกอฮอล์อย่างเพียงพอในสถานศึกษา
- จัดให้มีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing)”

“ผมในนามของผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพาน ต้องขอขอบคุณกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาช่างเทคนิค เพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร รวมถึงให้ความอนุเคราะห์รับนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ตลอดจนดูแลนักศึกษาตลอดระยะเวลาที่อยู่ในสถานประกอบการ”

โครงการพัฒนาช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร เป็นโครงการที่กลุ่มเหล็กสหวิริยาทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพาน ในการส่งเสริมการผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้สอดคล้องและรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยมีการจัดหลักสูตรการเรียนการสอน 4 สาขา ประกอบด้วย สาขาวิชาเทคนิคเครื่องมือกล (เครื่องมือกลอุตสาหกรรม) สาขาวิชาเทคนิคการผลิต (งานเครื่องมือกล) สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง และ สาขาวิชาการจัดการคลังสินค้า (โลจิสติกส์) ปัจจุบันมีนักศึกษาในระบบทวิภาคี จำนวน 669 คน และกลับเข้ามาร่วมงานกับกลุ่มเหล็กสหวิริยาจำนวน 187 คน



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”

ประจำเดือน ก.ค. 63

บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกร (Steel solution) วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมโลหการ วิศวกรรมวัสดุ วิศวกรรมอุตสาหการ มีความรู้ด้านโลหะ (1 อัตรา)
 - วิศวกรควบคุม-ประกัน วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมโลหการ วิศวกรรมวัสดุ วิศวกรรมอุตสาหการ (1 อัตรา)
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิ ม.6 - ปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหการ อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์

บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกรสิ่งแวดล้อม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพด้าน BOQ 1 ปี
- **ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (Business Development) จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานใหญ่)**
 - วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาบริหารธุรกิจหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (ประสิทธิภาพอย่างน้อย 2 ปี)

หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือกได้แก่การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสิทธิภาพ

บริษัท กำเริอประจวบ จำกัด (PPC)

- **ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ จำนวน 1 อัตรา (สำนักงานกรุงเทพฯ)**
 - วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (การเงินการธนาคาร) หรือเศรษฐศาสตร์วิเคราะห์โครงการ หรือวิชาชีพด้านขนส่งทางเรือพาณิชย์นาวี
- **ต้นเรือ จำนวน 1 อัตรา (สำนักงานกรุงเทพฯ)**
 - วุฒิปวช. - ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน มีประสบการณ์การทำงานในเรือ (มีเอกสารคนประจำเรือตามกฎหมายเจ้าท่าบังคับ)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษาและมีใบขับขี่

บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- **วิศวกร จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกรเครื่องกล วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล (2 อัตรา)
- **พนักงานทั่วไป จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิ ม.6 ขึ้นไป ทุกสาขา
- **คนสวน จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- **แม่บ้าน จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด

4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032 - 692270 / หจก. จิตรทองฯ โทร 032 - 548072 / หจก. ธนพลฯ โทร 032 - 548440 / หจก. แม่รำพึงฯ โทร 032 - 692264 / หจก. กลางอ่าวฯ โทร 032 - 691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081 - 1901905 / หจก.ทัศนพงษ์ฯ โทร 086 - 7943484



ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุคน / **คณะผู้จัดทำ :** นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ , นางสาวจินตนา วงษ์วานิช , นายมนินทร์ อินทร์พรหม , นายณัฐพงศ์ จงสุริยวิวัฒน์ , นางสาวติสยากุล แซ่อึ้ง , นางพรชิ่ง ทัดแก้ว

ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาстилอินดัสตรี โทร. 02-238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ