



Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 11 ฉบับที่ 186 ประจำวันที่ 1 เมษายน 2563

SSI ทำสำเร็จ บาดเจ็บหยุดงาน มีค่าเท่ากับศูนย์

มุ่งสร้างความปลอดภัยในการทำงานเห็นผล ทำให้ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องลดลงถึงขั้น 0 หรือ LTIFR โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีค่าเท่ากับศูนย์ ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 1 วันขึ้นไป เป็นสถิติที่ดีที่สุดในรอบ 25 ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงงานมา ผู้บริหารเผยการทำงานได้เดินมาถูกทางแล้วพนักงานร่วมมือร่วมใจการใส่ใจเรื่องความปลอดภัยมากขึ้น มุ่งรักษามูลค่าดำเนินงานให้ยั่งยืน

อ่านต่อ U.4

เหล็กสหวิริยาเข้มรับมือโควิด เน้นพนักงาน-ชุมชนปลอดภัย

กลุ่มเหล็กสหวิริยาใส่ใจสุขภาพพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ออกมาตรการเข้มป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตรวจคัดกรองก่อนเข้าทำงาน 100% แจกอุปกรณ์ป้องกันทำความสะอาดเดินทางประเทศเสี่ยงและภายในประเทศ รวมถึงงานสัมมนาที่มีคนจำนวนมาก ย้ำพนักงานทุกคนปฏิบัติตามแผนมาตรการ เพื่อผ่านสถานการณ์นี้ไป พร้อมตั้งคณะทำงานดูแลความต่อเนื่องของธุรกิจ พร้อมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมชุมชนสู้ภัย Covid-19

อ่านต่อ U.2

ส่งเสริมการออมพนักงาน สหกรณ์ปันผลร้อยละ 4.25

ส่งเสริมการออมเงินให้แก่พนักงาน SSI WCE PPC เพื่อสำรองไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยา สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด เผยปี 2562 บริหารจัดการอย่างรอบคอบทำให้สหกรณ์มีกำไร 8.4 ล้านบาท ประกาศจ่ายผลตอบแทนเป็นเงินปันผลร้อยละ 4.25 มีทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์รวม 183 ล้านบาท หวังปี 2563 มียอดสมาชิกเพิ่มขึ้น และผลกำไรสูงขึ้นด้วย

สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด เปิดเผยผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ประจำปี 2562 ว่ามีเงินฝากของสมาชิกรวม ณ ปัจจุบัน 183,365,550 บาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมามีเทียบเท่า 19,881,740 บาท โดยการบริหารงานที่ผ่านมาที่มีความรอบคอบในการบริหารจัดการทำให้สหกรณ์มีกำไรจากการดำเนินงานในปี 2562 มากถึง

8,417,082.47 บาท ทั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ได้จัดการประชุมคณะกรรมการสหกรณ์เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา และได้มีการแต่งตั้งประธานสหกรณ์ออมทรัพย์คนใหม่ประจำปี 2563 ได้แก่ นายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์ แทนนายเสนีย์ ประดิษฐ์พงษ์ คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ ที่หมดวาระดำรงตำแหน่งลง

อ่านต่อ U.3

มาตรการรับมือ COVID-19 กลุ่มเหล็กสหวิริยา



- 1 จัดตั้งศูนย์กลางบริหารจัดการและประชาสัมพันธ์
- 2 ตรวจคัดกรองผู้มาติดต่อ-พนักงาน 100%
- 3 จัดหาหน้ากากอนามัยให้เพียงพอสำหรับพนักงาน
- 4 ทำความสะอาด-ฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่ง
- 5 จัดเส้นทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยงทุกกรณี
- 6 ให้พนักงานหยุดงานเฝ้าระวัง 14 วันกรณีเข้าเกณฑ์เสี่ยง
- 7 จัดการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก
- 8 จัดร่วมประชุมสัมมนาที่มีต่างชาติ-ผู้เข้าร่วมจำนวนมาก
- 9 พนง.กรุงเทพฯ จัดเส้นทางเข้าพื้นที่จังหวัดประจวบฯ
- 10 พนง.ประจำโรงงานหลักเลี่ยงการเข้าพื้นที่กรุงเทพฯ
- 11 พนง.ที่เดินทางยังอ.บางสะพานตั้งแต่วันที่ 22 มี.ค. 63 ให้ปฏิบัติตามกฎกก.โรคติดต่อแห่งชาติ

รับมือโควิด

ต่อจากหน้า 1

ได้แก่ มอบนหน้ากากอนามัยรพ.บางสะพาน สนับสนุนกลุ่มอาชีพชุมชนทำหน้ากากผ้า ทอดผ้าปาหน้ากากอนามัยให้พระภิกษุสงฆ์ เป็นต้น

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น หลายประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย กลุ่มเหล็กสหวิริยาได้คำนึงถึงสุขภาพพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ บริษัทต่างๆ ในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ประกอบไปด้วย บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “SSI” บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ “TCRSS” บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ “TCS” บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด หรือ “WCE” บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ “PPC” และบริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) “BSBM” จึงได้ออกมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่กำลังเผชิญสถานการณ์รุนแรงเพิ่มขึ้น จัดเตรียม

ความพร้อมและการแก้ไขปัญหาจากสถานการณ์ดังกล่าว และกำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดฯ ดังนี้

“SSI” และ “WCE” กำหนด 8 มาตรการ ได้แก่ 1. จัดตั้งศูนย์กลางบริหารจัดการและประชาสัมพันธ์ 2. ตรวจคัดกรองพนักงานและบุคคลภายนอกที่จะเข้ามาในพื้นที่บริษัท 100% โดยการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าพื้นที่ 3. จัดหาหน้ากากอนามัยให้เพียงพอสำหรับพนักงาน 4. ทำความสะอาดฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่ง 5.งดเดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยงทุกกรณี 6.งดการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก 7.งดร่วมการประชุมสัมมนาที่มีชาวต่างชาติ และมีผู้ร่วมจำนวนมาก และ 8.ให้พนักงานหยุดปฏิบัติงานในสำนักงานกรุงเทพฯ โดยให้ปฏิบัติงานในที่พักอาศัยแทน ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคมถึง 12 เมษายน 2563 หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

เช่นเดียวกับ “TCRSS-TCS-BSBM” ได้ออกมาตรการการตรวจคัดกรองพนักงานและบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อในพื้นที่ โดยการวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าปฏิบัติงาน 100% และต้องสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งที่มีการพบปะกัน รวมถึงทำความสะอาดด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อภายในสำนักงาน งดการเดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยงทุกกรณี หากมีอาการที่เข้ากลุ่มเสี่ยงจะติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ให้รีบพบแพทย์ทันที และห้ามเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน

ด้านบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด กำหนดมาตรการการแพร่ระบาดออกเป็น 3 มาตรการหลัก คือ สำหรับเรือสินค้าต่างประเทศ ต้องคัดกรองจากด้านควบคุมโรค

สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ประธานคณะทำงานเฉพาะกิจรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 (COVID-19) เอสเอสไอกล่าวว่าเพื่อให้จัดการในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำมาตรการรับมือป้องกันพนักงานจากการติดเชื้อไวรัส และให้บริการแก่ลูกค้า รวมถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเตรียมความพร้อมและการแก้ไขปัญหาจากสถานการณ์ดังกล่าว กำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19

“เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563 ที่ผ่านมา เอสเอสไอเพิ่ม 3 มาตรการเข้มข้น ดังนี้



ติดต่อ 100% ก่อนอนุญาตนำเรือเทียบท่า รายงานผลตรวจอุณหภูมิลูกเรือต่อต้านควบคุมโรคฯ ทุกวัน และห้ามลูกเรือลงจากเรือและทิ้งขยะบริเวณท่าเรือ ส่วนผู้ปฏิบัติงานในเขตท่าคัดกรองด้วยการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าพื้นที่ 100% หากเข้าเกณฑ์ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ห้ามเข้าเขตท่าเทียบเรือ รวมถึงจัดหาหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือให้เพียงพอกับพนักงาน พร้อมให้ความรู้แก่พนักงานในสังกัด ด้านเรือค้าขายฝั่ง ต้องแจ้งรายชื่อลูกเรือพร้อมกำหนดการเข้าจอดเรือก่อนเทียบท่า ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย หากอุณหภูมิปกติจึงอนุญาตให้เรือเปิดงานได้ และจัดหาหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือให้เพียงพอกับพนักงานพร้อมให้ความรู้แก่พนักงานในสังกัดเช่นกัน

นายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์ หัวหน้าสายทรัพยากรบุคคล บริษัท สหวิริยา

1.พนักงานพื้นที่กรุงเทพและปริมณฑลงดเดินทางเข้าจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หากจำเป็นต้องสื่อสารให้ใช้ระบบประชุมทางไกล (VDO Conference) หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม 2.พนักงานประจำโรงงานบางสะพานให้หลีกเลี่ยงการเดินทางเข้ามาในพื้นที่กรุงเทพ และปริมณฑล หากจำเป็นต้องเข้ามาในพื้นที่ดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และ 3.สำหรับพนักงานที่เดินทางไปในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2563 ให้รายงานตัวต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามวิธีปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ

ขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามแผนมาตรการรับมือที่คณะทำงานฯ ออกประกาศ แล้วเราจะผ่านเรื่องนี้ไปด้วยกัน โดยการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่องครับ”

ผู้สื่อข่าวรายงานว่านอกจาก คณะทำงานเฉพาะกิจรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 (COVID-19) แล้ว เอสเอสไอยังได้แต่งตั้งคณะทำงาน BCP (Business Continuity Planning) โดยมุ่งเน้นไปที่ความต่อเนื่องของธุรกิจ และความสามารถขององค์กรที่จะดูแลลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ภายใต้สถานการณ์นี้อีกด้วย

นอกจากนี้ เอสเอสไอได้ร่วมส่งเสริมการรับมือสถานการณ์นี้กับชุมชนบางสะพาน ประกอบด้วย 1.ร่วมประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรค การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้การบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการแต่งตั้งทีมดำเนินการคัดกรอง แยกกักกัน และคุมไว้สังเกตในระดับอำเภอ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระดับหมู่บ้าน สำหรับผู้ที่เดินทางเข้าประเทศในพื้นที่ตามแนวทางที่

คณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อแห่งชาติ กำหนด ณ หอประชุมอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 2.มอบหน้ากากอนามัยให้แก่แพทย์พยาบาลและบุคลากรโรงพยาบาลบางสะพานเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และบรรเทาความเสี่ยงจากการติดเชื้อ 3.ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานสาธารณสุขในการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) และ 4.จัดทำหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันตนเอง การส่งเสริมกลุ่มอาชีพท้องถิ่นผลิตหน้ากากผ้าสำหรับใช้ทดแทนและบรรเทาปัญหาการขาดแคลนหน้ากากอนามัย เป็นต้น

ทั้งนี้ สามารถติดตามสถานการณ์ไวรัสเชื้อโคโรนา 2019 (COVID-19) และข่าวสารกลุ่มเหล็กสหวิริยาเพิ่มเติมได้ที่แฟนเพจเฟซบุ๊ก SSI Group This Week

ส่งเสริมการออม

ต่อจากหน้า 1

นายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์

ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ ได้มีการบริหารจัดการทางการเงินของสมาชิกอย่างดีมาตลอด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก และการช่วยลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นโดยทางสหกรณ์ได้นำเงินฝากจากสมาชิกไป

ดำเนินการ อาทิ ปลดปล่อยเงินกู้ให้กับเพื่อนสมาชิก สหกรณ์ ได้แก้เงินกู้สามัญของสมาชิก จำนวน 115,268,858 บาท เงินกู้ฉุกเฉินจำนวน 25,697,500 บาท และเงินกู้สามัญพิเศษ 2,312,636.50 บาท รวมถึงยังทำการฝากประจำกับสถาบันการเงิน ชื้อหุ้น หรือ พันธบัตร เป็นต้น

นายธีระวุฒิกล่าวว่า “การจัด

ตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิก โดยดำเนินการตามหลักการสหกรณ์ มุ่งเน้นให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันของสมาชิกสหกรณ์ด้วยกัน กระตุ้นการออมเงินให้แก่สมาชิก สหกรณ์ทุกท่านในปีนี้นสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด จึงพิจารณาอนุมัติให้มีการจ่ายเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนแก่สมาชิกสหกรณ์ปี 2562 ร้อยละ 4.25”

ทั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ มีสมาชิกจากบริษัท สหวิริยา สตีลอิน-

ดัสตรี จำกัด (มหาชน) จำนวนสมาชิก 846 ราย บริษัท เวสท์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จำนวนสมาชิก 265 ราย และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด จำนวนสมาชิก 71 ราย รวมทั้งสิ้นมีจำนวนสมาชิก 1,182 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 61 จำนวน 54 ราย เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจที่มีทิศทางถดถอยลง

ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ

ขอเชิญชวนพนักงานบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท เวสท์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด มาร่วมสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ เพื่อเป็นการเก็บเงินสำรองไว้ใช้ยามฉุกเฉินในอนาคตต่อไป”

สหกรณ์ได้กำหนดเกณฑ์การฝากขั้นต่ำ ของพนักงานในแต่ละระดับ คือ

ขั้นต่ำ 120 หุ้น (ขั้นต่ำ 1,200 บาท)

นางสาวกมลน แผนสง่า สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด เล่าความรู้สึกว่า “ตนเองเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ มาทั้งหมด 10 ปีแล้ว การออมจะถูกหักผ่านบัญชีธนาคารทุกๆ เดือน เพื่อเป็นเงินเก็บอีกหนึ่งช่องทางไว้ใช้เมื่อจำเป็นหรือต้องการมีทุนสำรองใช้ลงทุน

ต่อ ยอดธุรกิจส่วนตัวระหว่างที่เป็นพนักงานประจำ เนื่องจากการกู้ผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์นี้ มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ถูกกว่าข้างนอก ทั้งยังมีเงินปันผลประจำทุกปี และถือโอกาสนี้ชวนเพื่อนๆ พนักงานมาเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ นอกจากฝึกวินัยทางการเงินให้ตนเองได้ ยังมีเงินทุนสำรอง

เพื่อจำเป็นต้องใช้ในอนาคตได้อีกด้วย”

เช่นเดียวกับ นางสาวอริษา ศรีทองรุ่ง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด บอกว่า “เพิ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ 9 เดือน โดยต้องการสะสมเงินออมให้มากขึ้น หากอนาคตมีเหตุจำเป็นต้องใช้เงินสามารถกู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์นี้ได้ ซึ่งการกู้กับสหกรณ์ฯ ดีกว่าพวกบัตรเครดิต เงินสดเพราะดอกเบี้ยถูกและอยากเชิญชวนเพื่อนพนักงานที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ ร่วมสมัครสมาชิกกัน เพราะเป็นวิธีการออมเงินเพื่ออนาคตที่ดีอีกทางเลยคะ”



ตารางผลการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด

ประจำปี	2562	2561	2560
สมาชิก (คน)	1,182	1,128	1,082
ทุนเรือนหุ้น (บาท)	183,365,550	163,483,810	148,365,780
กำไร (บาท)	8,417,082.47	7,584,190.29	6,879,965.97
ผลตอบแทน (ร้อยละ)	4.25	4.50	4.50

* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

กล่าวอีกว่า “สหกรณ์ออมทรัพย์มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบันมีแนวโน้มไปทิศทางลบจากเมื่อก่อน จึงทำให้มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่มากนัก จึง

พนักงานระดับปฏิบัติการ ขั้นต่ำ 10 หุ้น (ขั้นต่ำ 100 บาท) พนักงานระดับบังคับบัญชา ขั้นต่ำ 30 หุ้น (ขั้นต่ำ 300 บาท) พนักงานระดับจัดการ ขั้นต่ำ 60 หุ้น (ขั้นต่ำ 600 บาท) พนักงานระดับบริหาร



คนเหล็กมีนิมิตารอนทุนการศึกษาเยาวชน มอบเงินสนับสนุนสองโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารกลุ่ม บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้แทนองค์กรร่วมจัดกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมีนิมิตารอนครั้งที่ 12 (SSI, TCRSS, NS Blue Scope, NS-SUS, JSST) มอบเงินสนับสนุนการศึกษาให้แก่สองโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร โดยมีร้อยตำรวจเอกสุรพงศ์ พันธุ์ดี ครูใหญ่ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาจ้าว และครูปรีชา บุญประสม โรงเรียนบ้านวังปลา เป็นผู้รับมอบ เมื่อเร็วๆ นี้

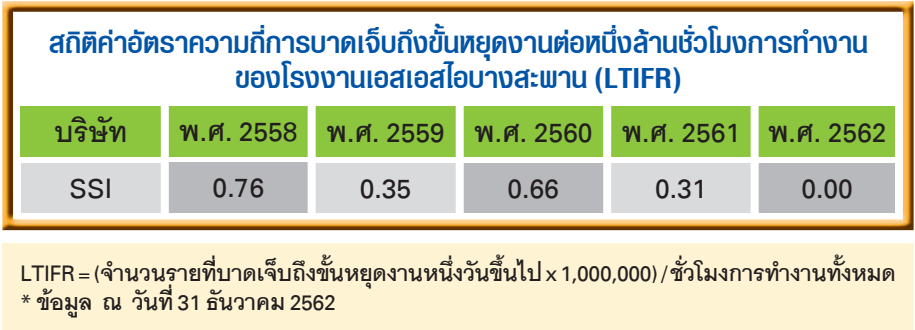
SSI ทำสำเร็จ

ต่อจากหน้า 1

นายมนินทร์ อินทร์พรหม หัวหน้าสายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยว่า “บริษัทได้มุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง พร้อมเน้นการดูแลบุคลากรในองค์กร ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน จนทำให้ในปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทมีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน หรือ LTIFR มีค่าเท่ากับศูนย์ ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 1 วันขึ้นไป ซึ่งเป็นสถิติที่ดีที่สุดในรอบ 25 ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงงานมา ตัวเลขค่า LTIFR ดังกล่าวมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัยของพนักงาน แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานสร้างความปลอดภัยของบริษัทเดินมาถูกทางแล้ว สามารถช่วยลดอุบัติเหตุได้ พนักงานเกิดความตระหนักและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น บริษัทยังคงมุ่งมั่นรักษาผลการดำเนินงานให้ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนที่ทำงานร่วมกันได้รับความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและยั่งยืน”

นายสมคิด จิมคล้าย ที่ปรึกษาสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า “บริษัท มุ่งเน้นการดำเนินการ

และพัฒนาทางด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign)



โครงการจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม (BBS) การตรวจรอบพื้นที่ การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงานอันเนื่องจากการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากทุกหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยทำให้มีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการ

ทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทมีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ศูนย์ ซึ่งเป็นสถิติที่ดีที่สุดที่ได้ดำเนินงานมา โดยในปี 2563 บริษัทได้วางเป้าหมายไว้ว่าจะรักษาอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน ให้อยู่ที่

ควบคุมไม่ให้เกิดอันตรายขึ้น และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเมื่อเจอสถานการณ์ โดยมีการจัดอบรม เช่น มาตรฐานความปลอดภัย ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง การประเมินลักษณะกิจกรรม/งานและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ และหลักสูตรอบรมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเข้มข้นเพิ่มมากขึ้นจากปี 2561 เดิม 34 หลักสูตร เป็น 44 หลักสูตร ปีนี้ก็เช่นเดียวกันเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายเดียวกันคือความปลอดภัยของทุกคนที่ปฏิบัติงาน

นางสาวโสฬส ไพรพล พนักงานของฝ่ายผลิต HFL&PO บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอกล่าวว่า “จากการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัยของโรงงานเอสเอสไอบางสะพานอย่างต่อเนื่องทุกครั้งการเข้าร่วมอบรม ทำให้มีความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มมากขึ้นจากแต่ก่อน ทำให้มีสติเวลาทำงานคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยมาก่อนเสมอ อุบัติเหตุสามารถควบคุมได้ถ้าไม่ประมาัดจะ หากเกิดขึ้นแล้วไม่คุ้มค่ากับการสูญเสีย เช่น เสียอวัยวะ เสียชีวิต เสียทรัพย์สิน การบาดเจ็บ หรือเสียเวลาเป็นต้น ป้องกันไว้ดีกว่าเสมอค่ะ”



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”

ประจำเดือน เม.ย. 63

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- วิศวกร จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)
 - วิศวกรสิ่งแวดล้อม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม / วิศวกรรมเคมี มีประสบการณ์ด้านระบบบำบัด-ขยะอุตสาหกรรม (1 อัตรา)
 - วิศวกรไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง (1 อัตรา)
- ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปริญญาตรี สาขาความปลอดภัยอาชีวอนามัย
- พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ม.6 - ปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหการ อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์
- พนักงานขับเคลื่อน จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ม.6 - ปวช. ทุกสาขา
- ช่างเทคนิค ซ่อมบำรุง สาธารณูปโภค จำนวน 9 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปวส. สาขาช่างอุตสาหกรรม / ไฟฟ้ากำลัง / อิเล็กทรอนิกส์ (5 อัตรา) วุฒิ ม.6-ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม / ไฟฟ้ากำลัง / อิเล็กทรอนิกส์ (4 อัตรา)
- โปรแกรมเมอร์ จำนวน 4 อัตรา (ประจำสำนักงานใหญ่) วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / วิทยาการคอมพิวเตอร์

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปวช.- ปวส. ทุกสาขา
- ช่างไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปวช.- ปวส. ไฟฟ้ากำลัง

หมายเหตุ

- ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
- ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือกได้แก่การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

งาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด

- พนักงานจ้างเหมา ติดต่อกับ หจก.เกษมพลฯ โทร 032 - 692270 / หจก. จิตรทองฯ โทร 032 - 548072 / หจก. ธนพลฯ โทร 032 - 548440 / หจก. แม่รำพึงฯ โทร 032 - 692264 / หจก. กลางอ่าวฯ โทร 032 - 691858 / หจก.บางสะพานชาร์ดแวล์ โทร 081 -1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086 - 7943484

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรานอดมรัตน์ , นางสาวจันทนา วงษ์วานิช , นายมนินทร์ อินทร์พรหม , นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์ , นางสาวติสยากุล แซ่อึ้ง , นางพรชืน ทัดแก้ว

ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

SSI p.4.indd 1

3/28/20 20:27