

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 136 ประจำวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

สหวิริยาพัฒนาศึกษารุ่นแรกเห็นผล

SSIรับใบรับรอง จัดประชุมสีเขียว เตรียมขยายผล สู่บริษัทในกลุ่ม

เอสเอสไอผ่านการประเมินผลและได้รับใบรับรองการจัดประชุมสีเขียว (Green Meetings) ซึ่งจัดโดยองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ในโครงการ TBCSD Green Meetings เพื่อรณรงค์ให้ภาคเอกชนนำแนวทางการจัดประชุมสีเขียวในองค์กรไปประยุกต์ใช้ เน้นส่งเสริมใช้ทรัพยากรคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้บริหารมั่นใจขยายผลปฏิบัติจัดประชุมสีเขียวสู่บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอได้ครบทุกบริษัท

นายผดุงศักดิ์ ปรามอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์ และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ

อ่านต่อ น.4

- ร.ร.ดอนสง่า-สวนหลวงพัฒนานครบ3ปี
- ผลสัมฤทธิ์ขยับสูงกว่าค่าเฉลี่ยประเทศ



สหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน : ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี หลังจากดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใต้โครงการ “กองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน” ครบ 3 ปี โรงเรียนบ้านดอนสง่า มีผลคะแนนทดสอบการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ของนักเรียนชั้น ม.3 ดีขึ้นจากลำดับที่ 29 เป็นที่ 20 ของเขตพื้นที่การศึกษา และผลคะแนนทดสอบการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (NT) ของนักเรียนชั้น ป.3 มีคะแนนสูงเป็นลำดับที่ 2 ของเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนบ้านสวนหลวงได้สร้างนักเรียนผ่านระบบมอนเตสซอร์รี่เข้าไปเรียนในระดับชั้นประถมอ่านออกเขียนได้ร้อยละ 100 และมีระบบดูแลติดตามนักเรียนที่ดี

กองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน รุ่นแรกไปได้สวยหลังดำเนินตามแผนครบ 3 ปี “โรงเรียนบ้านดอนสง่า และโรงเรียนบ้านสวนหลวง” นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงขึ้นต่อเนื่องโรงเรียนบ้านดอนสง่า ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ของนักเรียนระดับชั้น ป.6 มีผลคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ ระดับชั้น ม.3 ก้าวขึ้นจากลำดับที่ 29 เป็นลำดับที่ 20 ในระดับจังหวัด ด้านโรงเรียนบ้านสวนหลวง ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ระดับชั้น ป.6 มีคะแนนรวมเฉลี่ยสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 3.33 นอกจากนี้ แหล่งเรียนรู้ภายใน-ภายนอก ได้รับการพัฒนาปรับปรุง เป็นที่พึงพอใจของผู้ปกครองและชุมชนต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียน

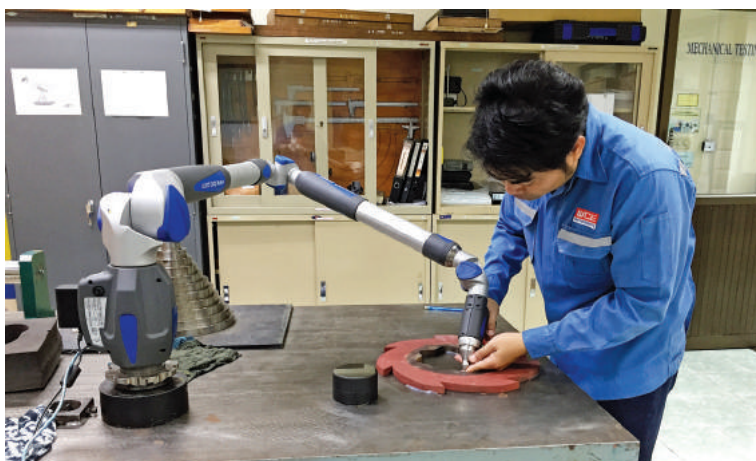
อ่านต่อ น.2

WCE รุกตลาดอุตสาหกรรม คว่างานผลิตมีดลับปาล์ม

WCE ขยายตลาดลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมเกษตร มีลูกค้าไว้วางใจดำเนินการศึกษาและผลิตหลายรายการ ล่าสุดผลิต-ส่งมอบชิ้นส่วนเครื่องกล “ใบมีดลับหลายปาล์ม” จำนวน 24 ชิ้น ของบริษัท

กลุ่มปาล์มธรรมชาติ จำกัด จังหวัดชุมพร ผลิตทดแทนการสั่งซื้อจากต่างประเทศเป็นผลสำเร็จ สามารถใช้งานได้ต่อเนื่องมากกว่า 1,200 ชั่วโมงมากกว่าใบมีดจากต่างประเทศ

อ่านต่อ น.3



ถาม - ตอบ

วิสัยทัศน์ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเอสเอสไอ



คุณยงยุทธ มลิทอง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และสำนักทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

อ่านต่อ น.3

แท่นจ่ายเคเบิลยักษ์ WCE สุดแจ๋ว ทรัพยากรทางปัญญาขึ้นทะเบี่ยน

กรมทรัพยากรทางปัญญาบริการ ขึ้นทะเบียนและออกอนุสิทธิบัตร “เครื่องมือและจ่ายสายเคเบิลด้วยแขนแบบโต๊ะหมุนอัตโนมัติ” (Automatic Turntable Machine

With Loading Arm for Roll and Pay Cable) ผลงานการออกแบบและประดิษฐ์คิดค้นของบริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE)

ตามที่ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ได้นำผลงานการออกแบบและประดิษฐ์คิดค้นคือ “เครื่องมือและจ่ายสายเคเบิลด้วยแขน

อ่านต่อ น.4

พัฒนาศึกษา ต่อจากหน้า 1

ในขณะที่ดำเนินแนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง คณะครูมีขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมได้รับการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพ

เมื่อเร็ว ๆ นี้ เครือสหวิริยา ได้ติดตามผลการดำเนินงานหลังรับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา “กองทุนสหวิริยาฯ” ครบ 3 ปีของโรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวง ซึ่งเป็นโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกจากโครงการกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประจำปี 2554 (รุ่นที่1) โดยตลอดระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการฯ ตลอดระยะเวลา3 ปี ทั้ง 2 โรงเรียนสามารถปฏิบัติตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (3 ปี) ที่ได้เสนอไว้กับ คณะกรรมการโครงการฯ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้เป็นที่น่าพอใจ

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ เปิดเผยกับทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอว่า โรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวง เป็นโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประจำปี 2554 ซึ่งโรงเรียนทั้ง 2 แห่ง ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี แห่งละ 800,000 บาท โดยมีสัดส่วนแบ่งออกเป็น 3 วงงวดแรกร้อยละ 50 เป็นจำนวนเงิน 400,000 บาท วงดที่สองร้อยละ 25 เป็นจำนวนเงิน 200,000 บาท และงวดที่สามร้อยละ 25 เป็นจำนวนเงิน 200,000 บาท ซึ่งจากการนิเทศติดตามและประเมินผล โดยคณะกรรมการโครงการกองทุนฯตลอดระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวง แสดงให้เห็นว่างบประมาณ 800,000 บาท สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางในการพัฒนาองค์รวม 3 มิติ คือ พัฒนาครู พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาสถานศึกษา ได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

และถึงแม้ว่าทางโรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวง จะได้รับทุนสนับสนุนครบ 3 ปีแล้ว แต่เนื่องจากระบบของการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาฯของคณะครูและบุคลากรมีความเข้มแข็งเป็นอย่างมาก ทำให้ทางโรงเรียนยังคงสามารถดำเนินงานต่อไปได้อย่างเป็นระบบ แม้จะไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากโครงการกองทุนสหวิริยาฯแล้วก็ตาม ทั้งนี้เป็นผลมาจากคณะครูและบุคลากรของทั้ง 2 โรงเรียน มีขวัญและกำลังใจที่เข้มแข็งในการทำงาน สามารถบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีคุณภาพ

ผมนามของตัวแทนเครือสหวิริยาขอขอบคุณในความมุ่งมั่นตั้งใจของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวง ที่เล็งเห็นความสำคัญและร่วมผนึกกำลังเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางในการพัฒนาองค์รวม 3 มิติ คือ พัฒนาครู พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาสถานศึกษา และผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวง จะเป็นสถานศึกษาดันแบบของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

นายพิเศษ มากมา ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนบ้านดอนสง่า กล่าวว่า “หลังจากที่โรงเรียนบ้านดอนสง่าได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษามูลค่า 800,000 บาท ระยะ 3 ปี ภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานจากเครือสหวิริยา คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านดอนสง่า ต่างมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะนำงบประมาณในส่วนนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่ามากที่สุดซึ่งทางโรงเรียนได้จัดทำ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ได้คุณภาพมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 3 ปีขึ้น โดยมีรูปแบบการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 9 กิจกรรมประกอบด้วย 1.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา 3. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพทางด้านการอ่านการเขียนการคิดเลขและการคิดวิเคราะห์ 4. กิจกรรมการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ 5. กิจกรรมส่งเสริม

ความเป็นเลิศตามศักยภาพ 6. กิจกรรมติดตามผลสถานต่อความสำเร็จนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ 7. กิจกรรมพัฒนาและศึกษาแหล่งเรียนรู้ในและนอกสถานศึกษา 8. กิจกรรมกำกับ นิเทศ ติดตามและประเมินผลและ 9. กิจกรรมการวิจัยและพัฒนา ระดับสถานศึกษา

ทั้งนี้ เป้าหมายของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนบ้านดอนสง่า ภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน คือการพัฒนาตามแนวทางในการพัฒนาองค์รวม 3 มิติ คือ พัฒนาครู พัฒนานักเรียนและพัฒนาสถานศึกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้

พัฒนาครูและบุคลากร โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาให้ตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ โดยการจัดอบรมเรื่องการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นทักษะการคิดวิเคราะห์และการวิจัยในชั้นเรียน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา รวมถึงเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยการจัดกิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่ครูที่จัดการเรียนการ



สอนแล้วทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเพิ่มสูงขึ้นมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องครูที่มีผลงานดีเด่นในระดับอำเภอ จังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

พัฒนานักเรียน โดยการจัดกิจกรรมพัฒนาการอ่าน การเขียน การคิดเลขและการวิเคราะห์ รวมถึงกิจกรรมติวเดอร์ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 5 กลุ่มสาระหลัก ได้แก่ ภาษาไทย-คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์-สังคมศึกษาฯ และภาษาต่างประเทศซึ่งตลอดระยะเวลา 3 ปีนักเรียนโรงเรียนบ้านดอนสง่า มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ยกตัวอย่างผลสัมฤทธิ์ในปี 2557 ที่ผ่านมา

ผลการสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (LAS) ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 มีคะแนนสูงเป็นลำดับที่ 1 ของเขตพื้นที่ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (NT) ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 มีคะแนนสูงเป็นลำดับที่ 2 ของเขตพื้นที่ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มีผลคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ก้าวขึ้นจากลำดับที่ 29 เป็นลำดับที่ 20 นอกจากนี้ ทางโรงเรียนยังจัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นเลิศตามศักยภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพภูมิใจในตนเองของนักเรียนและสร้างชื่อเสียงให้ชุมชนอำเภอบางสะพาน โดยการนำนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านวิชาการ เข้าร่วมการแข่งขันในระดับอำเภอ จังหวัด ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ เช่น การประกวดเรียงความภาษาไทย การประกวดแต่งกลอนภาษาไทย การประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง เป็นต้น

พัฒนาสถานศึกษา โรงเรียนได้จัดกิจกรรมการพัฒนาและศึกษาแหล่งเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา เช่น จัดแหล่งเรียนรู้แปลงสาธิตชุดเศรษฐกิจพอเพียง จัดทำป้ายความรู้ทุกกลุ่มสาระตามจุดต่างๆในบริเวณโรงเรียน รวมถึงขอความร่วมมือแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษาในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อนำนักเรียนเข้าร่วมศึกษาเรียนรู้ โดยเชิญวิทยากรในท้องถิ่นมาร่วมจัดกิจกรรมเสริม

หลักสูตรพร้อมกันนี้ทางโรงเรียนยังมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบสถานศึกษาโดยการเชิญคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกๆ ขั้นตอนของการจัดกิจกรรมต่างๆ ในโรงเรียนตั้งแต่การวางแผนงาน รวมทั้งเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ โดยกิจกรรมของโรงเรียนมีหลากหลายกิจกรรม เช่น การประชุมผู้ปกครอง กิจกรรมวันแม่กิจกรรมวันพ่อ กิจกรรมวันปีใหม่ การเวียนเทียนในวันสำคัญทางศาสนา งานประเพณีวันลอยกระทง เป็นต้น ซึ่งผลจากการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ปัญหาและร่วมรับรู้ความสำเร็จในทุกๆ กิจกรรมทำให้นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชนต่างมีความพึงพอใจในการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านดอนสง่าเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

จากที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่าหลังจากโรงเรียนบ้านดอนสง่าได้รับคัดเลือกให้ได้รับทุนสนับสนุนจากเครือสหวิริยาแล้ว โรงเรียนของเรามีการพัฒนาการศึกษาทั้ง 3 ด้านขึ้นอย่างชัดเจน และถึงแม้ว่าขณะนี้ทางโรงเรียนบ้านดอนสง่าจะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากโครงการฯ ต่อเนื่องครบตามกำหนดในระยะเวลา 3 ปีแล้ว แต่ทางโรงเรียนก็ยังคงรักษาระบบ



และแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามที่ได้นำดำเนินการไว้ต่อไป ในนามของโรงเรียนบ้านดอนสง่า ผมต้องขอขอบคุณเครือสหวิริยา ที่เล็งเห็นความสำคัญของการศึกษา โดยการจัดโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานนี้ขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานมาตลอดระยะเวลา 3 ปี ทำให้คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านดอนสง่าได้มีโอกาสแสดงศักยภาพในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายในโรงเรียนอย่างเป็นระบบมากขึ้นและขอขอบคุณคณะกรรมการโครงการฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้การปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาฯ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ขอขอบคุณครับ”

นางสุนทรี ศรีทัศน์ ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนบ้านสวนหลวง กล่าวว่า “เป็นระยะเวลาครบ 3 ปีแล้วที่โรงเรียนบ้านสวนหลวงได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานทางโรงเรียนรู้สึกดีใจที่เครือสหวิริยา ซึ่งเป็นองค์กรภาคเอกชนในเขตอำเภอบางสะพาน ได้ให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในโรงเรียนบ้านสวนหลวงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหลังจากที่ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา รวมมูลค่า 800,000 บาท จากเครือสหวิริยาแล้ว ทางโรงเรียนมีความตั้งใจที่จะพัฒนาองค์รวม 3 มิติ คือ พัฒนาครู พัฒนานักเรียนและพัฒนาสถานศึกษามาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 3 ปี โดยได้ดำเนินงานตาม แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนซึ่งเป็นแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ทางโรงเรียนได้นำเสนอไว้กับทางคณะกรรมการโครงการกองทุนฯ โดยมีรายละเอียดการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังนี้

พัฒนาครูและบุคลากร หลังได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาฯ ทางโรงเรียนบ้านสวนหลวงได้มีการจัดอบรมสัมมนาทางวิชาการตามกลุ่มสาระหรือโครงการที่รับผิดชอบให้แก่คณะครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า 20 ชม./ปีตามเกณฑ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความสำคัญความสามารถในการจัดการศึกษา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ครูดีเด่นใจ ครูต้นแบบและครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะในวินครุ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

พัฒนานักเรียน โรงเรียนบ้านสวนหลวงมีเป้าหมายในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน โดยมีการจัดทำสำเนาเอกสารข้อสอบ O-NET, NT, LAS, Pre O-NET เพื่อใช้ฝึกเรียนในช่วงมิดิวดิเตอร์ รวมถึงจัดทำเอกสาร เพื่อใช้ในการสอนซ่อมเสริมนักเรียนในกิจกรรมเก่งเดิมเสริมต่อ นอกจากนี้ นักเรียนทุกคนยังได้รับการส่งเสริมพัฒนาความถนัดและความสามารถ โดยจัดให้อยู่ในรูปแบบของชุมนุม รวมถึงสนับสนุนให้นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการประกวดทักษะทางวิชาการด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านคอมพิวเตอร์ ด้านการทำอาหาร ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านกีฬา เป็นต้น โดยในปีล่าสุด ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่6 ของนักเรียนโรงเรียนบ้านสวนหลวง มีคะแนนรวมเฉลี่ยสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 3.33 โดยวิชาสังคมศึกษาคะแนนเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 14.49วิทยาศาสตร์คะแนนเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 12.65 วิชาภาษาอังกฤษคะแนนเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 7.6 นับว่าเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเพิ่มสูงขึ้นตามเป้าหมายการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสวนหลวง นอกจากนี้ยังส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาตามศักยภาพของผู้เรียน โดยการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน ระหว่างโรงเรียนบ้านสวนหลวงกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน โดยนักเรียนสามารถเก็บหน่วยกิต เพื่อเข้าศึกษาต่อที่วิทยาลัยการอาชีพบางสะพานได้อีกด้วย

พัฒนาสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสวนหลวงมีเป้าหมายในการพัฒนาปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการเรียนการสอนทั้ง 8 กลุ่มสาระ ได้แก่ การพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อให้บริการด้านการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ของนักเรียนและการสอนของครู รวมถึงชุมชนโดยรอบ นอกจากนี้ยังมีมีการพัฒนาปรับปรุงสวนพฤกษศาสตร์ โดยให้ครูที่รับผิดชอบเข้ารับการอบรมโครงการสวนพฤกษศาสตร์ และดำเนินการจัดกิจกรรมพฤกษศาสตร์ได้แก่ การแบ่งพื้นที่การศึกษาการสำรวจพรรณไม้ การจัดทำป้ายพรรณไม้ และการจัดทำข้อมูลทะเบียนพรรณไม้เสนอโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช นอกจากนี้ทางโรงเรียนยังร่วมมือกับชุมชนและปราชญ์ชาวบ้านหรือวิทยากรสอนท้องถิ่นจัดกิจกรรมบูรณาการเรียนรู้อริยาศรีเศรษฐกิจพอเพียงทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน อาทิ การจัดทำสวนสมุนไพรในโรงเรียน การทำไม้กวาดน้ำยาล้างจาน เป็นต้น รวมถึงการเรียนรู้การอยู่ร่วมกันระหว่างชาวไทยพุทธและไทยมุสลิม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบติดตามดูแลช่วยเหลือนักเรียน เยี่ยมบ้านนักเรียนเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหของนักเรียนในด้านต่างๆ อาทิ ด้านการเรียน ด้านสุขภาพ เป็นต้น ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างครูและผู้ปกครองในชุมชน ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าโรงเรียนบ้านสวนหลวงมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามรูปแบบองค์รวมทั้ง 3 ด้าน ถึงแม้ว่าขณะนี้ทางโรงเรียนจะประสบปัญหาขาดผู้อำนวยกาโรงเรียน แต่ทางโรงเรียนก็ยังคงดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไปได้ เนื่องจากคณะครูโรงเรียนบ้านสวนหลวงทุกคนต่างมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยมุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนที่ส่งผลต่อผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะความสามารถและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร ภายใต้บรรยากาศและแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากชุมชนและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ในนามของโรงเรียนบ้านสวนหลวง ต้องขอขอบคุณเครือสหวิริยาที่ให้การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาสถานศึกษามาโดยตลอด ขอขอบคุณคณะกรรมการโครงการฯและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่คอยให้คำแนะนำตลอดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯระยะ 3 ปี ขอขอบคุณฯ”

WCE รุกตลาด ต่อจากหน้า 1

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนาว์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ได้เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่าเมื่อเร็วๆ นี้ บริษัทได้มีการเข้าเยี่ยมชมการผลิตของบริษัทกลุ่มอุตสาหกรรมด้านการเกษตรโดยเฉพาะอุตสาหกรรมการผลิตน้ำมันปาล์มในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร พร้อมกับการนำเสนอเกี่ยวกับการให้บริการของ WCE แก่ลูกค้ากลุ่มดังกล่าว จากการเข้าเยี่ยมชมทำให้ลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมเกษตรมีความสนใจด้านการให้บริการ ไม่ว่าจะเป็นงานซ่อมบำรุง งานโครงสร้างโลหะ งานด้านการผลิต และพัฒนาชิ้นส่วนเครื่องกลเชิง (R&D program) เบื้องต้นได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าดำเนินการศึกษาและผลิตหลายรายการ โดยรายการที่ได้ดำเนินการเสร็จไปแล้วนั้นคือ

การผลิตมีดสับหลายปาล์มให้กับบริษัท กลุ่มปาล์มธรรมชาติ จำกัด จังหวัดชุมพร เพื่อทดแทนการสั่งซื้อจากต่างประเทศ โดยใบมีดสับย่อยหลายปาล์มเป็นชิ้นส่วนหนึ่งที่มีปริมาณการใช้งาน



และสั่งซื้อจากต่างประเทศต่อปีค่อนข้างสูง โดยทาง WCE เองมีประสบการณ์การผลิตชิ้นส่วนเครื่องกลจึงได้ดำเนินการศึกษาและผลิตคือเริ่มจากการดำเนินการตรวจสอบความเสียหาย

ของวัสดุชิ้นงานของต่างประเทศ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการผลิตและดำเนินการเลือกวัสดุ พร้อมกับศึกษากรรมวิธีการผลิตที่เหมาะสมจนถึงการดำเนินการผลิตและตรวจสอบ



คุณภาพก่อนส่งมอบลูกค้าซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และทำการส่งมอบลูกค้าเพื่อทำการติดตั้งใช้งาน เมื่อเดือนกรกฎาคม 2558

นายกิตติศักดิ์ กล่าวอีกว่า ผลการดำเนินการ

หลังจากทางบริษัทกลุ่มปาล์มธรรมชาติ จำกัด ได้ทำการติดตั้งใช้งานไปแล้วใบมีดสับย่อยหลายปาล์มที่ WCE ผลิต สามารถใช้งานได้มากกว่าประมาณ 1,200 ชั่วโมง ซึ่งมากกว่าใบมีดสับย่อยหลายปาล์มของต่างประเทศและยังคงใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง นับเป็นอีกหนึ่งผลงานของ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง ในการผลิตชิ้นส่วนเครื่องกลเป็นการต่อยอดถึงการผลิตและการให้บริการแก่ลูกค้ารายอื่นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการงานประเภทผลิตชิ้นส่วนเครื่องกลทางการเกษตรรวมถึงบริการด้านอื่นๆ ต่อไป

WCE มั่นใจว่าสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการให้บริการด้านวิศวกรรมกับกลุ่มการเกษตรได้มากขึ้น เนื่องจากเรามีเครื่องมือและบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงประสบการณ์ในการให้บริการด้านวิศวกรรมโดยเฉพาะด้านการผลิตชิ้นส่วนเครื่องกล

ถาม - ตอบ

ต่อจาก น. 1

วิสัยทัศน์ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มเอสเอสไอ

**คุณยงยุทธ มลิทอง**

ผู้อำนวยการปฏิบัติการใหญ่

สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และสำนักทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

● วิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มเอสเอสไอ

จากสถานการณ์ของบริษัทที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการนั้น วิสัยทัศน์ของสายทรัพยากรบุคคลและธุรการจึงแบ่งออกเป็นสองระยะ ระยะสั้น คือ การดูแลและรักษาพนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่าของบริษัทให้อยู่กับบริษัท และคัดเลือกพนักงานที่ดีและเหมาะสมที่สุดตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน และสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท รวมถึงสร้างสมดุลให้พนักงานระหว่างการทำงานและครอบครัว (Work life Balance) เพื่อให้บรรลุแผนการดำเนินงานระยะสั้นของ SSI ให้ได้

ส่วนวิสัยทัศน์ระยะยาว นั้น เมื่อบริษัทสามารถพลิกฟื้นกลับในสู่ภาวะปกติ เราจะพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เพื่อการสร้างสรรคนวัตกรรมใหม่ๆ รองรับการพัฒนาบริษัท เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน

● แผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เนื่องจากบริษัทอยู่ในกระบวนการฟื้นฟูกิจการก่อให้เกิดการขาดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ซึ่งสำคัญเร่งด่วนของบริษัทคือการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานระยะสั้น SSI ที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ได้สื่อสารให้พนักงานทราบไปก่อนหน้านี้ ซึ่งประกอบไปด้วย ด้านการค้า ด้านการลดต้นทุน และ ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล (ที่ได้ดำเนินการไปแล้วคือการปรับโครงสร้างการบริหารและโครงสร้างอัตรากำลัง โดยลดพนักงานจำนวนหนึ่ง) เพื่อให้มีรายได้เพียงพอองค์กรสามารถอยู่รอดได้ และดำเนินการค้ากับคู่ค้า เพื่อให้สามารถจ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานทุกท่านได้

จากสถานการณ์ของบริษัทที่เปลี่ยนแปลงไปขณะนี้เรากำลังอยู่ในระยะแรกของการจัดทำแผนงานด้านทรัพยากรบุคคล โดยได้บทวนปัญหาและข้อจำกัดเดิมที่มีอยู่และกำหนดแผนการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งการพบปะพนักงาน ผู้จัดการ และผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาและข้อจำกัดใหม่ๆ

ข้อเสนอแนะ สำหรับนำมาจัดทำแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและส่งเสริมให้แผนการดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

● แนวทางในการสรรหาบุคลากรในสถานการณ์ปัจจุบัน

จากข้อจำกัดทางเศรษฐกิจที่ทำให้เราไม่สามารถรับพนักงานใหม่ได้จำนวนมาก เราจึงต้องเน้นการทำงานเชิงรุกและแม่นยำ หากเป็นการสรรหาพนักงานใหม่นั้นต้องได้คนเก่งและเหมาะสมที่สุด ส่วนอัตราทดแทนตำแหน่งเดิมนั้น เราต้องมองหากจากพนักงานภายในอย่างจริงจังเพิ่มมากขึ้น และขยายขอบข่ายงานให้คนที่เหมาะสมมีโอกาสทำหน้าที่นั้นๆ รวมถึงปรับเปลี่ยนหน้าที่ของพนักงานต่างสายงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน จะได้ทำงานที่ท้าทายขึ้นในขณะที่สามารถรักษาหรือเพิ่มประสิทธิภาพงานได้

● แนวคิดในการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

แม้ว่าบริษัทอยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการและมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ เราเห็นเป็นโอกาสที่พนักงานจะสามารถพัฒนาทักษะและความรู้ โดยคงไว้ซึ่งกิจกรรมการฝึกอบรมและพัฒนาในหลายรูปแบบ คำนึงถึงความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจะเน้นเฉพาะเรื่องที่สำคัญ มีความจำเป็น โดยมุ่งสร้างความสามารถให้พนักงานนำความรู้ความสามารถไปใช้แก้ปัญหาที่สอดคล้องตามแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ และส่งเสริมโอกาสในการสร้างผลตอบแทนทางธุรกิจให้กับบริษัท ได้แก่

1. การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้หมุนเวียนตำแหน่งงาน เพื่อให้สามารถเรียนรู้งานอื่นๆ เพิ่มเติม และสามารถเติบโตในสายงานและสายงานข้างเคียง
2. การฝึกอบรมภายใน (In house training) โดยการทบทวนหลักสูตรเดิมที่มีอยู่ และจัดหาหลักสูตรใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะในการทำงาน

3. การพัฒนาตนเอง (Self Development) โดยพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในระบบ KM หรือ Knowledge Management เพื่อเพิ่มโอกาสให้พนักงานสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลต่างๆ ที่บริษัทมีอยู่แล้ว เช่น หนังสือที่มีอยู่ในคลังหนังสือ ที่อยู่ภายใต้การดูแลของส่วนงานพัฒนาและฝึกอบรม โดยจะประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้ทราบข้อมูลของหนังสือ และจะพัฒนาระบบการพัฒนาตนเอง เป็นส่วนหนึ่งของการนับชั่วโมงการฝึกอบรมให้กับพนักงานต่อไป

ในส่วนของหลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นความจำเป็นตามที่กฎหมายกำหนด จะดำเนินการตามปกติเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

● มีการเปลี่ยนแปลงองค์กรเพื่อให้สอดคล้องสถานการณ์ทางธุรกิจและการฟื้นฟูกิจการอย่างไร

ในภาพขององค์กรโดยรวม เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบันและแผนการฟื้นฟูกิจการที่กำลังจะเกิดขึ้น บริษัทได้ดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารและโครงสร้างอัตรากำลัง ซึ่งได้สื่อสารให้พนักงานทราบไปแล้วก่อนหน้านี้ โดยมีการโอนย้าย สับเปลี่ยนงาน การปรับลดอัตรากำลังโดยรวม และมุ่งเน้นในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของฝ่ายธุรกิจการค้าและงานด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่เป็นกุญแจสำคัญสำหรับการอยู่รอดของบริษัทฯ

สำหรับงานด้านทรัพยากรบุคคล ในปัจจุบันเราแยกโครงสร้างออกเป็น 2 ส่วน คือ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และสำนักบุคคลและธุรการกลุ่ม ดังนี้

1.1 สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ มุ่งเน้นดำเนินการที่รองรับและสนับสนุนธุรกิจหลักแผนรื้อฟื้น เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยทำหน้าที่ด้านการสรรหาและคัดเลือก การจัดทำเงินเดือนและค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การดูแลสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน รวมถึงงานด้านธุรการเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจต่างๆ ของบริษัท

1.2 สำนักทรัพยากรบุคคลกลุ่ม มุ่งเน้นการจัดงานเชิงระบบด้าน HR เพื่อเป็นกำหนดนโยบายและกรอบที่สามารถนำไปใช้ร่วมกันทั้งกลุ่ม และการจัดทำ Shared Service เพื่อลดความซ้ำซ้อนและค่าใช้จ่ายของแต่ละบริษัทในกลุ่ม ซึ่งดำเนินการแล้วได้แก่ การฝึกอบรม งานด้านธุรการต่างๆ ซึ่งอาจจะแบ่งแยกเป็นอีก 2 ส่วน คือ การเจรจาต่อรองกับคู่ค้า โดยส่วนงานนี้เป็นหน้าที่ของสำนักจัดซื้อกลุ่ม และการใช้งานในฐานะ User จะเป็นหน้าที่ของสายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

● ภารกิจเร่งด่วนในการบริหารทรัพยากรบุคคลคืออะไร

การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง โดยมุ่งเน้นการ

สื่อสารในหลายๆ ช่องทาง เพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ทันเวลา ซึ่งจะไปสู่ความเข้าใจสถานการณ์ที่แท้จริงของบริษัท เพราะการได้รับข้อมูลจากข่าวลือ และแหล่งอื่นๆ ที่ไม่เป็นทางการอาจมีความคลาดเคลื่อน และส่งผลให้พนักงานเสียขวัญและกำลังใจในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อองค์กรได้ ดังนั้นเราจึงเร่งเพิ่มช่องทางทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และเปิดรับข้อคำถามและข้อเสนอแนะของพนักงาน เพื่อจะได้นำไปสู่การตอบกลับด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง และเหมาะสมต่อไป

นอกจากนี้เราจะร่วมกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ให้มีความคิดสร้างสรรค์ในหมู่พนักงาน และหล่อหลอมทีมงาน เนื่องจากช่วงที่ผ่านมาได้มีการปรับเปลี่ยน รวมหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป พนักงานจำนวนหนึ่งมีการโอนย้ายข้ามสายงาน เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนเป็นทีมเดียวกัน และได้มีส่วนร่วมในการทำงานอย่างเต็มที่ รวมทั้งดูแลรักษาพนักงานให้แสดงความสามารถอย่างเต็มที่และมีโอกาสก้าวหน้า

● ความร่วมมือของพนักงานในการบริหารความเปลี่ยนแปลง

ภายใต้สถานการณ์ที่เราเผชิญช่วงเวลาที่ยากลำบากและต้องดำเนินการเพื่อความอยู่รอดนั้น บริษัทต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกคนเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมากในการช่วยกันรักษายอดขาย ลูกค้า และใส่ใจในการดูแลต้นทุนในการดำเนินงานให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดและสอดคล้องกับกฎหมาย พยายามพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ ทำงานได้หลายหน่วยงานให้ความสนใจในการดูแลงบประมาณ ค่าใช้จ่ายของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นการทำงานที่สำคัญ จำเป็น และเพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กร ภายใต้บรรยากาศการให้กำลังใจเพื่อนร่วมงาน และการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์

ความรู้ความสามารถของพนักงานจะช่วยให้เราผ่านวิกฤตนี้ไปได้ งานทุกงาน ผลงานทุกชิ้นที่ส่งเสริมความสำเร็จให้แผนการดำเนินงานขององค์กรคือ เป้าหมายใหญ่ร่วมกันของพวกเรา ซึ่งจะทำให้เราอยู่รอดได้

ผลจากความทุ่มเทของทุกคนตลอดระยะเวลา 3 เดือนที่ผ่านมา ทำให้บริษัทสามารถทำการค้าได้ตามปกติ ลูกค้าและผู้ขายยังให้ความมั่นใจค้าขายกับบริษัท แม้ว่าจะมียอดขายและยอดการผลิตที่ไม่มาก แต่สามารถทำกำไรได้ และลดปัญหาด้านกระแสเงินสด ซึ่งหากบริษัทมีความสามารถและความพร้อม เราจะเร่งกลับไปดูแลพนักงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

แท่นจ่ายเคเบิลยักษ์ ต่อจากหน้า 1

แบบโต๊ะหมุนอัตโนมัติ” (Automatic Turntable Machine With Loading Arm for Roll and Pay Cable) เข้ายื่นทำการขอจดอนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญาเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2555 นั้น เพื่อคุ้มครองการประดิษฐ์คิดค้นและการออกแบบผลิตภัณฑ์ผลงานของบริษัท ขณะนี้กรมทรัพย์สินทางปัญญาได้มีการอนุมัติขึ้นทะเบียนและออกอนุสิทธิบัตรเลขที่ 10421 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2558 ที่ผ่านมา โดยมีเงื่อนไขการขอรับอนุสิทธิบัตร ได้แก่ 1) ต้องเป็นการประดิษฐ์ขึ้นใหม่ที่แตกต่างไปจากเดิม ยังไม่เคยมีการใช้หรือแพร่หลายก่อนวันยื่นขอหรือยังไม่เคยมีการเปิดเผยสาระสำคัญของการประดิษฐ์นั้นก่อนวันยื่นขอทั้งในหรือต่างประเทศ 2) สามารถประยุกต์ใช้ในทางอุตสาหกรรมได้

ทั้งนี้ “เครื่องมือและจ่ายสายเคเบิลด้วยแขนแบบโต๊ะหมุนอัตโนมัติ” ใช้สำหรับวางสายเคเบิลสายไฟฟ้าแรงสูงในทะเลที่มีระยะทางไกลต่อเนื่องมากกว่า 54 กิโลเมตร ทำงานด้วยระบบอัตโนมัติ ซึ่งถือได้ว่าเป็นเครื่องจักรที่ใช้วางสายเคเบิลเพียงเครื่องเดียวและใหญ่ที่สุดและในอาเซียน รับน้ำหนักสายเคเบิลได้ 3,000 - 5,000 ตัน”

สิ่งประดิษฐ์ดังกล่าวประกอบไปด้วย ชุดสลัก (Pin) ฐานเครื่องจักร (Base Support) โต๊ะหมุน (Table) ชุดตะแกรง (Wall) ชุดขับเคลื่อน (Transmission unit)

ชุดแขนเครื่อง (Loading Arm) หอคอยควบคุม (Tower) ชุดลูกกลิ้ง (Roller Unit) ชุดส่งกำลัง (Hydraulic System) ชุดควบคุม (Control) และชุดจ่ายสารหล่อลื่น (Lubricant System) ซึ่งการออกแบบชิ้นส่วนและอุปกรณ์ทั้งหมดจะถูกออกแบบให้เป็นลักษณะแบบ Modula เพื่อให้ง่ายต่อการผลิตและติดตั้ง และก้าวข้ามข้อจำกัดทางด้านอุปกรณ์และเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตในประเทศไทย โดยสิ่งประดิษฐ์ชิ้นนี้ถูกติดตั้งและใช้งานบนเรือ Barge ของ บมจ. อิตาเลียนไทย ที่ใช้สำหรับวางสายเคเบิลใน “โครงการวางสายเคเบิลวงจร 3 จากโรงไฟฟ้าชนอมสุ์เกาะสมุย” เพื่อเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

ด้าน นายกิตติศักดิ์ มะพะเนา กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า นับว่าเป็นความสำเร็จอีกครั้งหนึ่งของเราหลังจากผลงานนี้ ได้คว้ารางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นระดับดีเยี่ยม ด้านวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย ประจำปี 2557 จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



(วช.) บริษัทมีความภาคภูมิใจในความสำเร็จ แสดงถึงศักยภาพทางด้านวิศวกรรมในการบริการออกแบบและผลิตเครื่องจักรอุตสาหกรรม จึงเป็นการยืนยันได้ถึงการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์เหล็กและการ

บริการด้านวิศวกรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนภายใต้แนวคิด “We Engineering Your Success”

SSI รับใบรับรอง ต่อจากหน้า 1

เปิดเผยว่า ตามที่บริษัทได้สมัครเข้าร่วมโครงการการประชุมสีเขียว (Green Meetings) ซึ่งจัดขึ้นโดยองค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TBCSD) นั้น เป็นที่น่ายินดีว่า บริษัทได้ผ่านการประเมินผลการจัดประชุมสีเขียวตามหลัก Green Meetings ของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โครงการดังกล่าวสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยดำเนินการขับเคลื่อน และผลักดันให้องค์กรสมาชิกของ TBCSD เข้าร่วม พร้อมขยายผลโครงการฯ ออกสู่สังคมในวงกว้างต่อไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ

สร้างจิตสำนึกที่ดีของทุกคนในองค์กร การประเมินดังกล่าวประเมินในหัวข้อต่างๆ ได้แก่ การเรียนรู้/ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมประชุม การจัดเตรียมเอกสารการประชุม การจัดเตรียมสถานที่/อุปกรณ์ การจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่ม และการจัดเตรียมอื่นๆ โดยองค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ามาประเมินที่บริษัทเพื่อตรวจการเตรียมการก่อนการประชุม 2 ชั่วโมง โดยผลการประเมินพบว่า เอสเอสไอได้ดำเนินการประชุมตามแนวทาง Green Meetings โดยได้มีการประกาศเป็นนโยบายอย่างชัดเจนเพื่อให้พนักงานได้ร่วมมือกันนำแนวทางการประชุมสีเขียวมาใช้ภายในองค์กร พร้อมส่งเสริมให้บริษัทในเครือนำแนวทางมาใช้ด้วย โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางการประชุมสีเขียว ดังนี้

1) บริษัทเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ข่าวการ

ประชุมผ่านทางจดหมายข่าว อิเล็กทรอนิกส์ หรืออีเมล และมีการแนบไฟล์เอกสารการประชุมเชื่อมโยงกับระบบปฏิทิน ซึ่งสามารถตอบกลับการเข้าร่วมประชุมผ่านทางอีเมลได้ทันที พร้อมทั้งระบุในจดหมายเชิญให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบว่าเป็นการจัดประชุมตามหลักการ Green Meetings เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าร่วมการประชุม เช่น การงดสวมเสื้อสูทและเสื้อนอกระหว่างการประชุม

2) บริษัทมีการลดและหลีกเลี่ยงการพิมพ์เอกสาร โดยเอกสารข้อมูลการประชุมจะใช้วิธีการแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผ่านทางจดหมายข่าว อิเล็กทรอนิกส์ หรือฉายข้อมูลการประชุมผ่านทางจอ LCD และให้ผู้เข้าร่วมประชุมจับที่กล่องสมุดบันทึกของตนเอง ซึ่งเป็นการช่วยลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก แต่ในกรณีที่มีความจำเป็นจะต้องพิมพ์เอกสารทางบริษัทจะจัดพิมพ์เอกสารทั้งสองหน้าเป็นสีขาว-ดำเท่านั้น

3) บริษัทเลือกใช้ห้องประชุมตามจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม โดยมีการจองห้องผ่านทางระบบ Intranet สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้ามีการเลือกใช้อุปกรณ์แบบประหยัดพลังงาน มีฉลากเบอร์ 5 สำหรับการกำหนดอุณหภูมิภายในห้อง บริษัทใช้ระบบปรับอากาศแบบรวม ได้ปรับตั้งอุณหภูมิไว้ที่ 25 องศาเซลเซียส พร้อมทั้งมีการติดป้ายรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงานที่สวิตช์เปิดปิดไฟ การตกแต่งสถานที่ของห้องประชุม บริษัทเลือกตกแต่งโดยใช้ไม้กระถาง วางตามบริเวณต่างๆ ทำให้ห้องประชุมสวยงาม และลดการประดับตกแต่งห้องจากวัสดุสิ้นเปลืองได้ 4) บริษัทมีการเสิร์ฟน้ำดื่ม และเครื่องดื่มชา/กาแฟแบบชงสำเร็จรูป พร้อมรับประทาน โดยจะมีแม่บ้านสอบถามความต้องการของผู้เข้าร่วมประชุมว่าต้องการรับเครื่องดื่มหรือไม่ หากไม่รับก็จะไม่เสิร์ฟให้ ช่วยลดการเกิดของเสียเหลือทิ้งได้ และมีการวางเหยือกน้ำไว้สำหรับดื่มเองเมื่อเริ่มการประชุม 5) บริษัทจะปิดเครื่องฉาย LCD หรือเลือกใช้เป็น stand-by mode หากไม่ได้ใช้งานเป็นเวลานาน และเลือกใช้รางวัลหรือของที่ระลึกจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่ผลิตจากวัสดุธรรมชาติ เช่น โคมไฟจากกะลามะพร้าว เป็นต้น

ให้คำแนะนำแก่เอสเอสไอว่าควรจัดเตรียมถึงขยะประเภทต่างๆ ให้เพียงพอและระบุประเภทขยะให้ชัดเจน เช่น ขยะรีไซเคิล เศษอาหาร เป็นต้น เพื่อให้การคัดแยกและการนำขยะไปทิ้งหรือกำจัดมีประสิทธิภาพ และควรจัดภาชนะที่คงทนถาวรและสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้มาใช้ในการรับอาหารจากร้านต่างๆ แทนการใช้วัสดุจำพวกโฟม หรือพลาสติก

นายผดุงศักดิ์ กล่าวว่า “นับเป็นเรื่องน่ายินดีเป็นอย่างยิ่งที่เอสเอสไอผ่านการประเมินการจัดประชุมสีเขียว เพราะเป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของพนักงานทุกคนของเอสเอสไอที่ได้ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และร่วมใจกันลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป ผมมองว่าการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมนั้น ทุกคนสามารถเริ่มต้นได้จากตัวเอง และลงมือทำจากสิ่งเล็กๆ ใกล้ตัว ดังเช่นที่เอสเอสไอได้ส่งเสริมให้พนักงานจัดการประชุมสีเขียว เพราะถ้าทุกคนร่วมแรงร่วมใจกัน เราจะสามารถรักษาทรัพยากรและมีสิ่งแวดล้อมที่สะอาดและสวยงามไว้ให้ลูกหลานได้ต่อไปในอนาคต”

นอกจากนี้เอสเอสไอได้สนับสนุนให้บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอเข้าร่วมการประชุมประจำปีของบริษัทในใบรับรอง Green Meetings โดยได้ขยายผลไปยังบริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) เป็นบริษัทต่อไป โดยเป้าหมายถัดไปของบริษัทคือการรับรอง Green Meetings Plus ซึ่งเป็นการรับรองเมื่อบริษัทในเครือหรือองค์กรคู่ค้าได้รับการรับรอง Green Meetings จากการสนับสนุนของบริษัท และจะขยายผลให้ครอบคลุมทุกบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ โดยพิธีรับใบรับรอง Green Meetings ทาง TBCSD จะแจ้งให้ทราบต่อไป

ทั้งนี้โครงการการประชุมสีเขียว (Green Meetings) เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2554 โดยมีองค์กรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่า 80 องค์กร แบ่งเป็นองค์กรสมาชิก TBCSD จำนวนกว่า 12 องค์กร และองค์กรภายนอก จำนวนทั้งสิ้น 68 องค์กร โดยองค์กรที่ได้รับใบรับรอง Green Meetings แล้ว ได้นำแนวทางการจัดประชุมสีเขียวในองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรคู่ค้า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้นำแนวทางการจัดประชุมสีเขียวไปประยุกต์ใช้ในองค์กรอย่างเป็นทางการต่อไป

นอกระบบนี้เจ้าหน้าที่จากองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ยังได้



เอสเอสไอ สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ 2559

บริษัท สหวิริยาสติลอนด์สตรี้ จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2559 โดยนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ สหวิริยาสติลอนด์สตรี้ และคณะผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกันมอบของขวัญและของเล่นให้กับเด็กนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ และ 3 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของตนเอง และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิจัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุคนธ์ / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายนันทน์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุริยศิริวัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลิวิทย์ ช้างเผือก, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว, ตีฆมนและคณะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสติลอนด์สตรี้ โทร. 02-238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสติลอนด์สตรี้ จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

SSI p.4.indd 1

1/30/2559 BE 21:39

ข่าวคนเหล็ก

ปีที่ 7 ฉบับที่ 136 ประจำวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

เครือข่าย



ไลน์ ทรานสปอร์ต จัดกิจกรรม “รณรงค์ลดอุบัติเหตุเป็น 0”

ประสานความร่วมมือทุกหน่วยงาน ปฏิบัติงานเข้มข้นจริงจัง วัดผลต่อเนื่อง



บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ในกลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่อง การลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน จ.ประจวบฯ และพื้นที่อื่นๆ และ เมื่อวันที่ 15 มกราคมที่ผ่านมา ผู้บริหาร พร้อมพนักงาน จัด กิจกรรม “รณรงค์ลดอุบัติเหตุ เป็น 0” (Zero Accident) เพื่อ ร่วมมือกันลดจำนวนอุบัติเหตุ บนท้องถนน ทั้งในพื้นที่อำเภอ บางสะพาน และพื้นที่อื่นๆ

อ่านต่อหน้า 2

บริษัทในเครือสหวิริยา มอบทุนสมทบธนาคารชุมชนบางสะพาน ตามเงื่อนไข 3 ปี งานคุณภาพ

เครือสหวิริยา สานต่องานพัฒนา ชุมชนต่อเนื่อง คณะกรรมการ นโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตัวแทนจาก 9 บริษัทร่วมมอบเงินสมทบทุนให้กับ 10 ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน หลังผ่านเกณฑ์การประเมินความ เข้มแข็ง ต่อเนื่องปีที่ 3 ภายใต้ โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา รวม เป็นเงิน 692,000 บาท ด้วยบ-

ประมาณจากบริษัทต่างๆ ใน เครือฯ เพื่อเพิ่มเงินทุนหมุนเวียน ให้กับธนาคารชุมชน และเป็น หนึ่งในกำลังใจและแรงขับเคลื่อน ให้ธนาคารชุมชนมีการพัฒนา ต่อ ยอดไปสู่ความเข้มแข็ง เชื่อมโยงงานพัฒนาทุกมิติ ก้าวไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ทั้ง ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน บางสะพาน : [อ่านต่อหน้า 4](#)

บางสะพานสัมพันธ์ เปิดตัว “ร้านพอดี้” ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อนพนักงานเครือสหวิริยา

“ร้านพอดี้”เปิดตัวหนึ่งในสาย ธุรกิจโครงการร้านค้าสวัสดิการ ที่ส่งต่อไปยังเพื่อนพนักงานใน เครือสหวิริยา เพื่อร่วมสร้าง การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้าน เศรษฐกิจและสังคม กระตุ้น สังคมการบริโภคอย่างพอดี้ สร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน ณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

โดยบริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด เปิดตัว “ร้านพอดี้” ร้าน จำหน่าย : [อ่านต่อหน้า 3](#)



เปิดบ้านต้อนรับคณะ ทูงานอย่างต่อเนื่อง คณะ ททท. ประจวบฯ เยี่ยมชมบ้านม้าร้อง

เมื่อช่วงกลางเดือนมกราคมที่ผ่านมา “ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง” ต.พงศ- ประศาสตร์ อ.บางสะพาน เปิดบ้าน ต้อนรับหน่วยงานภาครัฐ คณะจาก สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ : [อ่านต่อหน้า 4](#)



ประมวลภาพ

ยินดีกับคนเหล็ก

จากเหล็กแผ่นเคลือบไทย เครือสหวิริยา ภูมิใจควารางวัล “การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ” ครั้งที่ 44 “นครสวรรค์เกมส์” สร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัดประจวบฯ ในฐานะตัวแทนนักกีฬาเปตอง

ต่อ น.3

● บริจาคโลหิต

พนักงานชาวเครือสหวิริยาใจบุญ ร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาด ประจวบฯ

น.2



● อบรม

4 บริษัท กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ตีวเข้มอบรมการบริหารคุณภาพ (QMS) ISO 9001:2015



น.2

ไลน์ ทรานสปอร์ต ต่อจากหน้า 1

ภายในงานได้รับเกียรติจากนายถวิล จันทารานรักษ์ นายอำเภอบางสะพานเป็นประธานเปิดงานฯ พร้อมด้วยผู้นำชุมชน อาทิ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ธุรกิจร่วมบริการ ฯลฯ มาร่วมงานและไฮไลต์สำคัญ คือมีกิจกรรมสาธิตมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการตรวจความพร้อมของพนักงานขับรถ รถขนส่งสินค้า และกฎระเบียบการใช้รถใช้ถนนตามกฎหมายจราจร ความเข้มงวดของคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของพพร. รวมถึงสร้างสัญลักษณ์ของการร่วมด้วยช่วยกันลดจำนวนอุบัติเหตุ โดยแจกสติ๊กเกอร์รณรงค์ลดอุบัติเหตุเป็น 0 เพื่อนำร่องโครงการความปลอดภัยฯ ตลอดปี 2559 นำไปสู่เป้าหมาย Zero Accident ณ บริเวณลานขนส่งสินค้า บจก. ท่าเรือประจวบ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

โดยนายถวิล จันทารานรักษ์ นายอำเภอบางสะพาน กล่าวถึงกิจกรรมครั้งนี้ว่า “ทราบว่าที่ผ่านมา บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือสหวิริยา มีพื้นที่ดำเนินงานหลักตั้งอยู่ในพื้นที่บางสะพาน ได้มีการรณรงค์เรื่องลดอุบัติเหตุมาอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติการรถขนส่งสินค้าของเครือสหวิริยา ถือเป็นเรื่องที่ดี และการทำงานรณรงค์ลดอุบัติเหตุต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมใจจากหลายฝ่าย ต้องทำอย่างต่อเนื่อง และทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ที่จะต้องใช้ความระมัดระวังทุกครั้งในการใช้รถใช้ถนน การสร้างวัฒนธรรมความไม่ประมาท ต้องเริ่มกันตั้งแต่ครอบครัวก่อน พ่อ แม่ พี่น้อง และคนใกล้ชิดที่อยู่ในครอบครัว ต้องช่วยกันสร้างหรือปลูกฝังนิสัยความไม่ประมาท ต้องช่วยกันเน้นย้ำ เพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญไปทิศทางเดียวกัน คือ อุบัติเหตุเป็นศูนย์ เพื่อจะได้ไม่เกิดผลกระทบและเกิดความเสียหายตามมา ซึ่งการสร้างวัฒนธรรมความไม่ประมาทนั้น ต้องไม่เฉพาะในเรื่องของการใช้รถใช้ถนนเท่านั้น แต่ต้องหมายรวมถึงไปถึงการใช้ชีวิตโดยไม่ประมาทในทุกๆ เรื่องด้วย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น และขอขอบคุณทุกท่านที่มีเจตนารมณ์ที่ดี ต้องการแก้ปัญหาอย่างจริงจังในการรณรงค์ลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญในทุก

วินาทีของการปฏิบัติหน้าที่บนท้องถนน และขอให้ทุกคนปฏิบัติตามกฎอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งผลให้การเกิดอุบัติเหตุทางถนนลดลงเป็นลำดับ”

“ขอให้บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด และรถร่วมบริการขนส่งสินค้า เข้มงวดในกฎระเบียบของการเดินทางขนส่งสินค้าอย่างจริงจังและมีกำลังใจในการแก้ไขปัญหาต่อไป พนักงานขับรถขนส่งขอให้มีความพึงระวังในการขับรถโดยไม่ประมาท จึงเป็นผลนำมาซึ่งการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย

ช่วยกันสร้างจิตสำนึก ตระหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกันในสังคมทั้งบริษัทและชุมชนในอำเภอบางสะพาน ถ้ากิจกรรมนี้ได้ผล จะเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบริษัทอื่นๆ ในการพัฒนาศักยภาพการรับผิดชอบต่อสังคม และอยากฝากกับผู้ขับรถทุกท่านว่าหากเรามีทักษะการขับรถดีอยู่แล้วก็อยากให้เพิ่มในเรื่องของจิตสำนึกและการตระหนักเรื่องความปลอดภัยให้มากขึ้น เพื่อความปลอดภัยกับตัวเองและเพื่อนร่วมถนน”

คุณภาพในการบริหารงานทั้งด้านจริยธรรม ขนส่งปลอดภัย ใส่ใจชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผ่านการตรวจสอบหลายช่องทาง ได้แก่ กฎระเบียบข้อบังคับที่เข้มงวด คณะทำงานตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ รวมถึงศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ซึ่งเป็นศูนย์ควบคุมการทำงานรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา ด้วยระบบ GPS เพื่อติดตามตำแหน่งของรถ สามารถตรวจสอบความเร็วบนเป็นสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุและ

“การรณรงค์ลดอุบัติเหตุเป็น 0 ขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนร่วมกับชุมชน”



อุบัติเหตุเป็นศูนย์ ทั้งนี้ และขอฝากถึงผู้นำชุมชน พี่น้องชาวบางสะพาน รวมถึงพนักงานในเครือสหวิริยา ขอความร่วมมือช่วยกันสอดส่องดูแลการเดินทางขนส่ง ร่วมกับชุมชน เพื่อการอยู่ร่วมกันกับชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน”

ด้านความเห็นจากหน่วยงานราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม นายอานัส กองเจ หัวหน้าขนส่งอำเภอบางสะพาน กล่าวว่า “ผมคิดว่าเป็นสิ่งที่ดีที่บริษัทเอกชนหรือบริษัทคู่ค้าทางธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพราะเป็นกิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือกันมาก สิ่งที่ดีทำค่อนข้างยาก เพราะอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ทำยากจริงๆ แต่อย่างน้อยๆ ก็เป็นตัวชี้วัดตัวหนึ่ง ซึ่งเราต้องทำให้ได้

ปิดท้ายด้วยรายละเอียดจากนายอุดม สดใส กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ประธานจัดกิจกรรม “รณรงค์ลดอุบัติเหตุเป็น 0” Zero Accident กล่าวว่า “บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเข้มงวดกฎระเบียบการเดินรถขนส่งสินค้าอย่างต่อเนื่อง เป้าหมาย คือ อุบัติเหตุต้องไม่เกิดขึ้นบนท้องถนน ทั้งในอำเภอบางสะพาน และถนนเส้นอื่นๆ จึงได้จัดงาน “รณรงค์ลดอุบัติเหตุเป็น 0” (Zero Accident)” ขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนร่วมกับชุมชน อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ ความร่วมมือกับพันธมิตรในธุรกิจ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย

รายงานลูกค้าได้ว่าช่วงเวลาดังกล่าว สินค้าอยู่ ณ จุดใด ใช้เวลาที่ชั่วโมงในการขนส่งสินค้าอีกหนึ่งเครื่องมือประกอบการดำเนินการงานขนส่งสินค้าแบบ 360 องศาทั้งหมดเพื่อให้การส่งสินค้าถึงมือลูกค้าในเวลาที่กำหนด ด้วยความปลอดภัยพร้อมกับใส่ใจชุมชน ให้งานขนส่งเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดอุบัติเหตุ และให้ชุมชนวางใจในกระบวนการทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งสินค้าของเครือสหวิริยา เพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ที่สำคัญคือ บริษัท มีบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมถึงมีการวัดผลตามระยะเวลา เช่น 3 เดือน 6 เดือน เป็นต้น เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ให้เกิดผลสำเร็จสูงสุดที่วางไว้”

● บริจาคโลหิต

ด้วยใจอาสา...ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ พนักงานชาวเครือสหวิริยาใจบุญร่วมบริจาคโลหิตให้สภาภชาตประจวบฯ

เป็นประจำต่อเนื่องทุกปีสภาภชาตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และโรงพยาบาลบางสะพาน อ.บางสะพาน จัด “โครงการรับบริจาคโลหิต” โดยมีทีมหน่วยภชาต อ.บางสะพาน ออกหน่วยเคลื่อนที่ตั้งศูนย์ขอรับบริจาคโลหิต โดยในครั้งที่ 1 ประจำปี 2559 นี้ บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทยเครือสหวิริยา อาสาเปิดบ้านอำนวยความสะดวกบริการด้านสถานที่ ณ ห้องประชุมชั้น 2 ของ TCS ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เมื่อวันที่ 20 มกราคมที่ผ่านมา

ซึ่งได้รับความร่วมมือจากพนักงานใจอาสาจาก 4 บริษัทในเครือสหวิริยา อาทิ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บมจ.สหวิริยาстилอินดัสตรี บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย และ บจก.บี.เอส.เมทัล (สาขา 1) พร้อมใจร่วมบริจาคโลหิต กว่า 40 คน เพื่อสำรองในคลังภชาตบริการโลหิต ช่วยเหลือผู้ป่วยในการรักษาพยาบาล และได้รับเกียรติจากนายถวิล จันทารานรักษ์ นายอำเภอบางสะพาน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว



● ออซู

4 บริษัท กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ติวเข้มอบรมการบริหารคุณภาพ (QMS) ISO 9001:2015

กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ติวเข้มจัดอบรมการบริหารคุณภาพ (QMS) ISO 9001:2015 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน 4 บริษัท ในเครือสหวิริยา ประกอบด้วย บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต บจก.ท่าเรือบางปะกง และบจก.เรือลำเลียงบางปะกง เข้าร่วมอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน ภายในองค์กร โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากสถาบัน บีเอสไอ (ประเทศไทย) จำกัด มาให้ความรู้ ณ ห้องประชุมอร่าม ท่าเรือประจวบ ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ





ร้านพอดี้

ต่อจากหน้า 1

สินค้าอุปโภค-บริโภค Online ให้กับเพื่อนพนักงานในเครือสหวิริยา ในราคาคุณภาพเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระด้านเศรษฐกิจ สื่อนาตการลงทุนได้รับผลตอบแทนร่วมกัน ต่อ ยอดไปถึงการพัฒนากองทุนสวัสดิการ นำกำไรส่วนหนึ่งปันผลให้กับสมาชิก และกลับคืนสู่สังคมในรูปแบบกิจกรรมการพัฒนาต่างๆ

นางศศิธร พิริยิกิจ ผู้จัดการทั่วไป บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ในเครือสหวิริยา กล่าวในนามหน่วยงานที่ได้รับนโยบายการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆว่า “ทีมงานบางสะพานสัมพันธ์ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคณะนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ในการพัฒนาและดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคม โดยเฉพาะการดูแลพี่น้องชุมชนบางสะพาน ซึ่งพนักงานส่วนใหญ่ 70% ก็เป็นคนในพื้นที่ บางสะพานจึงมีความมุ่งมั่นและคาดหวังให้ภาคชุมชน และเพื่อนพนักงานมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นเกิดการพัฒนาในมิติเชิงเศรษฐกิจ ที่เชื่อมโยงทั้งระบบ”

“จึงริเริ่มโครงการร้านค้าสวัสดิการ “ร้านพอดี้” ขึ้น เป้าหมาย คือ สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงานในองค์กรเครือสหวิริยา สร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาต่อยอดเป็นกองทุนสวัสดิการร้านค้าสินค้าอุปโภคบริโภคเพื่อนพนักงาน ภายใต้การดำเนินงาน โดยทีมพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม ทีมส่งเสริมและพัฒนา ซึ่งจะมีทีมออกไปพบปะให้ความรู้และรับสมัครสมาชิก ถึงที่ ณ บริษัทในเครือฯ ต่างๆ พื้นที่บางสะพาน และในช่วงนี้ เริ่มดำเนินการเปิดรับสมัครไปแล้ว และได้รับความร่วมมือ จากเพื่อนพนักงาน บจก. โลโนทราสสปอร์ต บจก. สหวิริยา โลจิสติกส์ และ บจก. เวสเทิร์นเซฟการ์ด สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก และขอฝากเชิญชวนพี่น้องชาวเครือสหวิริยาและชุมชนที่สนใจ สามารถติดต่อสอบถามสมัครขึ้นบัญชีเป็นผู้ขายเพื่อส่งสินค้าคุณภาพขยายตลาดสู่กรุงเทพฯ และหัวเมืองชั้นนำ และบริษัทที่สนใจอยากพัฒนาสวัสดิการให้พนักงาน สามารถติดต่อสอบถาม ได้ที่ นายสายทอง จ้าวปึงคล้า

032-548600 ต่อ 119 และนางสาววันวิสาข์ หุ่นจัน 032-548600 ต่อ 115 พร้อมทั้งสามารถติดตามความเคลื่อนไหว และข่าวสารโปรโมชั่นดีๆ ได้ทาง www.facebook.com/ร้านพอดี้ เพื่อร่วมสร้างการ



พัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ให้พัฒนาไปพร้อมกันทั้งภาคอุตสาหกรรมและชุมชนบางสะพาน”

วัตถุประสงค์ของ “ร้านพอดี้” ในโครงการร้านค้าสวัสดิการ สำหรับพนักงานในเครือสหวิริยา

- เพื่ออำนวยความสะดวกและร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในเครือสหวิริยา และครอบครัว ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีพ ในการซื้อสินค้าอุปโภคและบริโภค ที่มีมาตรฐานที่เหมาะสมและราคายุติธรรม

- เพื่อร่วมพัฒนากองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานในเครือสหวิริยา สร้างการมีส่วนร่วมพึ่งพาและกันในองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัวที่บางสะพาน เพื่อ

พัฒนาศักยภาพพนักงาน เกิดความร่วมมือ สร้างทัศนคติที่ดีของพนักงาน ต่อองค์กร ในการอยู่ร่วมกันแบบเกื้อกูลหนุนเสริม ด้วยการให้พนักงานร่วมเป็นหุ้นส่วนของร้านค้าสวัสดิการ “ร้านพอดี้” ในรูปแบบของสมาชิก

ของสมาชิก

- ผลกำไรที่ได้ไหลเวียนคืนสู่สมาชิก มีการปันผลประจำปี ผลกำไรที่ได้จะถูกแบ่งออกเป็น 4 ส่วน

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 20 - กองทุนสำรองร้านค้า
ส่วนที่ 2 ร้อยละ 20 - กิจกรรมเพื่อสังคม
ส่วนที่ 3 ร้อยละ 20 - คืนสู่สมาชิกผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นหรือยอดซื้อ
ส่วนที่ 4 ร้อยละ 40 - ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ (Management Fee)

กำไรขั้นต้น ร้านพอดี้



- รับสมัครสมาชิก โดยต้องเป็นพนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา ที่เข้าโครงการ MOU (มีค่าธรรมเนียมตลอดชีพ 50 บาท)

ด้านความคิดเห็น

ของเพื่อนพนักงานที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับ “ร้านพอดี้”

นางสาวอุษา จันทรวณิช เจ้าหน้าที่อาวุโสฝ่ายบัญชี จาก บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์



หรือ SVL ให้ความเห็นว่า รู้สึกดีใจที่มีโครงการดีๆ สำหรับพนักงานเกิดขึ้น เป็นการอำนวยความสะดวก และยังได้ซื้อสินค้าในราคาไม่แพง คิดว่าพนักงานจะได้รับประโยชน์ในการเป็นสมาชิกการมีบริการส่งสินค้าก็เป็นเรื่องที่ดี ทำให้ประหยัดเวลา และขอเชิญชวนเพื่อนพนักงานมาร่วมสมัครเป็นสมาชิกกันมากๆ เพื่อประโยชน์ต่อพนักงานเอง เพราะ “ร้านพอดี้” เสมือนเป็นสวัสดิการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเพื่อนพนักงานในเครือสหวิริยาทุกคน

การดำเนินงาน “ร้านพอดี้”

- ประกอบธุรกิจผู้แทนจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค ให้กับพนักงานบริษัทต่างๆ ในเครือสหวิริยาที่เป็นสมาชิก โดยให้บริการอย่างเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกผู้มารับบริการอย่างเสมอภาคและยุติธรรม
- เปิดบริการส่งสินค้าล่วงหน้า (Pre-Order) และจัดส่งสินค้าให้ถึงมือลูกค้า เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ตรงเวลา ด้วยวงเงินเครดิต (2,000บาท/เดือน)
- คัดสรรสินค้าเพื่อให้ครอบคลุมความต้องการ

ประมวลภาพ

ยินดีกับคนเหล็ก จากเหล็กแผ่นเคลือบไทย เครือสหวิริยา ภูมิใจควารางวัล “การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ” ครั้งที่ 44 “นครสวรรค์เกมส์” สร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัดประจวบฯ ในฐานะตัวแทนนักกีฬาเปตอง

เมื่อช่วงปลายเดือนธันวาคม 2558 ที่ผ่านมาผู้บริหารและเพื่อนพนักงานได้ร่วมแสดงความยินดีกับ**นายปรีชา เพชรใส** พนักงาน บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย หรือ TCS ในเครือสหวิริยา ที่ไปร่วมสร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัดฯ ในฐานะเป็นตัวแทนนักกีฬาประเภทของจังหวัดประจวบฯ เขต 2 โดยได้เดินทางไปเข้าร่วมแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 44 “นครสวรรค์เกมส์” และสามารถคว้ารางวัลเหรียญทองแดง จากการแข่งขันกีฬาเปตอง ประเภท Shooting ชาย ถือเป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจที่ชาวเครือสหวิริยา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัดประจวบฯ ในครั้งนี้

โดยการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 44 “นครสวรรค์เกมส์” ได้จัดขึ้นอย่างยิ่งใหญ่ และมีการชิงชัยกันกว่า 40 ประเภทกีฬา ภายใต้สโลแกน “มิตรภาพยิ่งใหญ่มากกว่าชัยชนะ” Friendship greater than victory โดยมี น้องเสี่ยวหลง (มังกร) เป็นมาสคอตประจำการแข่งขัน และมีตัวแทนนักกีฬาประเภทของจังหวัดต่างๆ จาก 77 จังหวัด เดินทางมาร่วมการแข่งขัน โดยสรุปเหรียญแล้วจังหวัดประจวบฯ คว้ามาได้ถึง 15 เหรียญ



มอบทุนสมทบ

ต่อจากหน้า 1

โดยพิธี “มอบเงินสมทบทุนธนาคารชุมชนบางสะพาน” ภายใต้โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา จัดขึ้น ณ ศาลาประชาคมบ้านชะมวง ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ ได้รับเกียรติจากนาย ณรงค์พงศ์ โพธิ์สมบัติ รองประธานกิตติมศักดิ์ คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา รวมถึงผู้บริหารจาก บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี บมจ. เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บจก. เหล็กแผ่นเคลือบไทย บจก. ท่าเรือประจวบ และ บจก. โลนัทรานสปอร์ต ในนามคณะกรรมการนโยบายฯ มาร่วมเป็นสักขีพยานในครั้งนี้ภายในงานนายชุมพร คำสระ ผู้ใหญ่บ้านชะมวง ได้กล่าวต้อนรับผู้ร่วมงานตามด้วยพิธีมอบเงินสมทบทุนให้กับธนาคารชุมชน

ทั้งนี้ ได้มีผู้นำและชุมชนจาก 10 ธนาคาร 4 ตำบล ประกอบด้วย ต.แม่รำพึง ต.กำเนินต.คุณ ต.พงศ์ประศาสน์ และ ต.ธงชัย มาร่วมแลกเปลี่ยนแนวคิดในการบริหารจัดการ “ธนาคารชุมชน” พร้อมรับมอบเงินดังกล่าวฯ ภายหลังผ่านเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็งของธนาคาร โดยทีมที่เลี้ยงได้ลงพื้นที่เก็บข้อมูล และพิจารณาจากศักยภาพของคณะกรรมการฯ ความเข้มแข็งและขีดความสามารถ จุดเด่น จุดด้อยของธนาคาร การบริหารจัดการความเสี่ยง ความร่วมมือของสมาชิก และการสมทบทุนในครั้งนี้เป็นไปตามกรอบการพิจารณาอย่างเข้มข้น คือ สมทบต่อเนื่องปีที่ 3 เพื่อเพิ่มเงินทุนหมุนเวียนให้กับธนาคารชุมชน ส่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนบางสะพานในด้านต่างๆ เกิดการต่อยอด สร้างอาชีพ รายได้ ทุนการศึกษา บุตรหลาน ฯลฯ กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือโดยชุมชน เพื่อชุมชนที่เข้มแข็ง และเครือสหวิริยา คอยหนุนเสริมเติมเต็มร่วมกับชุมชนต่อไป

นางศศิธร พิริยิกข ผู้จัดการทั่วไป บริษัทบางสะพานสัมพันธ จำกัด ในเครือสหวิริยา กล่าวในนามหน่วยงานที่ได้รับนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านพัฒนาชุมชนบางสะพาน “ยินดีกับ 10 ธนาคารชุมชน ที่ได้รับเงินสมทบทุน เครือสหวิริยา มุ่งหวังให้ภาคชุมชนใน อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เดินหน้าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนไปกับภาคอุตสาหกรรม จากการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนด้าน

งาน “ธนาคารชุมชน” ทำให้รับทราบความต้องการของชุมชน ซึ่งจุดเริ่มต้นของการจัดตั้งธนาคารฯ มีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ มุ่งเน้นสร้างนิสัยการออมให้สมาชิกในชุมชน รวมถึงนำทุนจากธนาคารฯ ไปต่อยอดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน เช่น ทุนสร้างอาชีพ ทุนการศึกษาบุตรหลาน เงินทุนสำหรับการพัฒนา ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมฯ เป็นต้น รวมระยะเวลา กว่า 7 ปี ในการดำเนินงานธนาคารชุมชนปัจจุบันนี้



ทั้ง 18 ธนาคาร ใน 4 ตำบล ของอำเภอบางสะพาน มีเงินทุนหมุนเวียนกว่า 20 ล้านบาท ความสำเร็จของ “ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน” ได้เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ รวมถึงการมี “ชุมชนต้นแบบบ้านม่วง” ต.พงศ์ประศาสน์ ที่มีทีมงานจากเครือสหวิริยาคอยเป็นที่ปรึกษาหนุนเสริมทำให้บ้านม่วงได้กลายเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านธนาคาร สมาชิกชุมชน และโครงการอื่นๆ ภายใต้โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ที่หลายพื้นที่ต่างให้ความสนใจเดินทางมาศึกษาดูงาน ทั้งหมดถือเป็นความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนทั้งชุมชนที่มีความตั้งใจ ผู้นำชุมชนที่สนับสนุนภาครัฐในท้องถิ่นที่ให้ความสำคัญ และภาคอุตสาหกรรม ที่มองเห็นถึงการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นับเป็นความภาคภูมิใจร่วมกันระหว่างชาว

บางสะพานและเครือสหวิริยา ที่วันนี้ ชุมชนได้ยืนอยู่บนแนวทางพัฒนาตนเองอย่างมีแบบแผนและกำลังขยายเครือข่ายให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

ด้านตัวแทนธนาคารชุมชนพื้นที่ต่างๆ ได้แสดงความคิดเห็นถึงความเข้มแข็งของชุมชนจากการมี “ธนาคารชุมชน” ในวันนี้ **นางสาววารุณี สุขศรี** ทรัพย์ภูธรธนาคารชุมชนบ้านชะมวง ต.พงศ์ประศาสน์ เผยว่า “การมีธนาคาร ทำให้เกิดสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับสมาชิก ทั้ง เกิด แก่ เจ็บ ตาย ทุกคนได้รับสิทธิประโยชน์ และเยาวชนที่เป็นลูกหลานของสมาชิกสามารถกู้ยืมเพื่อการศึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ย ชุมชนได้ร่วมกันทำกิจกรรมดีๆ ร่วมกัน ชุมชนมีความสามัคคี เสียสละเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

นายจาร์น เหลือหลาย ผู้จัดการธนาคารชุมชน

บ้านม่วง ต.พงศ์ประศาสน์การมีธนาคารทำให้คนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของหมู่บ้านมากขึ้น ม่วงมีสมุดบันทึกความดีที่สมาชิกสามารถเอามาแลกดอกเบี้ยในการกู้ยืมได้ สมาชิกได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง ไม่ว่าจะเป็นเกิด แก่ เจ็บ ตาย มีสภาพผู้นำชุมชน คอยขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน ทำให้มีเงินทุนหมุนเวียนเกิดขึ้น และได้รู้จักเพื่อนเครือข่ายธนาคาร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนบางสะพาน และคิดว่า 18 ธนาคาร เราสามารถแลกเปลี่ยนแนวคิดการทำงานร่วมกันได้ อาจไม่ต้องเดินทางไปศึกษาดูงานที่อื่น เพราะเชื่อว่าธนาคารแต่ละพื้นที่มีดีต่างกัน ที่ผ่านมามีหน่วยงานไหนเข้ามาสนใจชุมชนของเรา นอกจากที่เลี้ยงจากเครือสหวิริยา ขอขอบคุณพี่ๆ น้องๆ ทีมที่เลี้ยงทุกคน

เปิดบ้านต้อนรับ

ต่อจากหน้า 1

เพื่อศึกษาดูงานพัฒนาชุมชนรูปแบบต่างๆ ที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชนและเครือสหวิริยา ณ ศาลาประชาคม หมู่ 4 บ้านม่วง ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

โดยการต้อนรับจากทั้งผู้นำ และชุมชนบ้านม่วง **นายมานพ ทองมา และนายจรัญ เหลือหลาย** ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 บ้านม่วง ต.พงศ์ประศาสน์ ร่วมกันต้อนรับคณะศึกษาดูงาน กว่า 40 คน จากสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว : อบรมมัคคุเทศก์ท้องถิ่น 12-16 ม.ค. ประจำปี 2559 ในโอกาสศึกษาดูงานพัฒนา “ชุมชนต้นแบบบ้านม่วง” พร้อมด้วยทีมส่งเสริมและพัฒนา เครือสหวิริยา ร่วมต้อนรับและให้ข้อมูล

ถึงความร่วมมือในงานด้านพัฒนาระหว่างชุมชนที่ร่วมกันขับเคลื่อน ทั้งงานด้านก่อตั้งธนาคารชุมชน สมาชิกชุมชนภายใต้โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ที่ดำเนินมา กว่า 7 ปี รวมถึงงานพัฒนาต่างๆ ที่ส่งผลให้ชุมชนบ้านม่วงเกิดความเข้มแข็งและสามารถเป็นชุมชนต้นแบบที่ดี ณ อำเภอบางสะพาน

นางสาวจุฑาภรณ์ สุภัทพาหิรผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จากสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นตัวแทนให้ความคิดเห็นและกล่าวในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการฯ นำคณะมาศึกษาดูงานในครั้งนี้ว่า “การที่สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด

ประจวบคีรีขันธ์ จัดโครงการอบรมมัคคุเทศก์ท้องถิ่น อบรมให้ประชาชน ผู้นำชุมชน ส่วนราชการ ฝึกในการเป็นวิทยากรนำเที่ยวประจำพื้นที่ เป็นการรองรับนักท่องเที่ยวที่จะเข้ามาในจังหวัดประจวบฯ และเตรียมความพร้อมเป็นเจ้าบ้านที่ดี และอีกหนึ่งพื้นที่ อ.บางสะพาน มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่งที่น่าสนใจและสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้หลายด้าน และชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างชุมชนบ้านม่วง ก็สามารถ



เป็นหนึ่งในการท่องเที่ยวและศึกษาดูงานด้านพัฒนาชุมชน เพราะที่นี่มีผู้นำที่ดี และผู้คนที่แข็งแกร่ง มีแหล่งเรียนรู้เรื่อง ธนาคารชุมชน สมาชิกชุมชนธนาคารต้นไม้ม เศรษฐกิจพอเพียง การคัดแยกขยะ และถ้าเขาบ้านม่วงที่น่าสนใจ จึงได้พาคณะผู้เข้าอบรมมาศึกษาดูงานเพื่อเป็นความรู้แก่ผู้เข้าอบรม” อีกหนึ่งความรู้สึกจากคณะเยี่ยมชม นายเพิ่มพล จัปใจ ประธานกลุ่มมัคคุเทศก์ท้องถิ่น “วันนี้เป็นวันที่ได้รับความรู้ของการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ชุมชนน่าอยู่ และต้องขอชื่นชมผู้นำที่มีความอดทนอย่างมากที่จะทำให้ชุมชนของตนเองได้ก้าวมาจนประสบผลสำเร็จ เป็นตัวอย่างในเรื่องการพัฒนาการร่วมมือกันทำเพื่อชุมชนของตนรู้สึกปลื้มใจมากที่ได้มาดูงานในครั้งนี้ไม่เสียเวลาเลยที่ได้มาเรียนรู้ในครั้งนี้ ถ้ามีโอกาสจะกลับมาอีกครั้ง”



ข่าวคนเหล็ก เดวีสหวิริยา

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา :** บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธ, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โลนัทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เดวีสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เดวีสหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้อื่นได้เผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ