สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ปีที่ 6 ฉบับที่ 123 ประจำวันที่ 16 พฤษภาคม 2558

SSIเน้นจัดการน้ำแบบยั่งยืน วนใช้ซ้ำ-ระบายทิ้งเป็นศูนย์

จัดการน้ำแบบยั่งยืน เอสเอสไอให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หนึ่งในนั้นคือการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดด้วยการหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ซ้ำอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำภายในโรงงาน พร้อมกับคอยควบคุมดูแลคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงแหล่งน้ำชุมชน และไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งออกภายนอกโรงงาน

เอสเอสไอตระหนักการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่าพร้อมบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน เผยโรงงานถูกออกแบบให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตไม่มีการระบายออกภายนอกโรงงาน ในขณะที่กำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝายบางสะพานในช่วงฤดูแล้ง ไม่ก่อให้เกิดปัญหาแย่งชิงน้ำที่ใช้ร่วมกับชุมชนและภาคเกษตรกรรม พร้อมเดินหน้าคุมเข้มเฝ้าระวังคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะผิวดิน 3 จุด บริเวณคลองท่าขาม บริเวณคลองแม่รำพึงต้นน้ำ บริเวณคลองแม่รำพึงท้ายน้ำ ทุก 6 เดือน และน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำ **อ่านต่อ น.2**

รวมใจช่วยเนปาลสหวิริยาหนุนเยาวชนอาสาผลิตเสื้อจำหน่ายระดมทุน-มอบผ่านยูนิเซฟ

กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาภายใต้ โครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคมโดยการสนับสนุนจากเครือสหวิริยา ร่วมคิดร่วมแรงผลิตเสื้อที่ระลึก PRAY FOR NEPAL จำหน่ายพนักงานเครือสหวิริยาและประชาชนบางสะพานเพื่อหารายได้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุแผ่นดินไหวประเทศเนปาล โดยนำเงินรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายมอบผ่านองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย กระตุ้นเยาวชนมีจิตสาธารณะควบคู่กับการเอื้ออาทรต่อเพื่อนมนุษย์ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เยาวชนบางสะพานได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลสิ่งเสพติด

นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไปสำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารเครือสหวิริยา เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว **อ่านต่อ น.3**

อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

WCEผนึกมือSSIเสริมทัพแกร่ง วางระบบผลิตกลุ่มกระดาษSCG

WCEเผยการดำเนินงานโครงการอาคารจัดเก็บถ่านหิน และลำเลียงถ่านหินกลุ่มอุตสาหกรรมกระดาษเอสซีจี ทั้งสองแห่งใกล้แล้วเสร็จ พร้อมจับมือ SSI เสริมทัพ วางระบบควบคุมการผลิตของเครื่องจักร (Automation System) ระหว่างเครื่องจักรรุ่นเก่า และรุ่นใหม่ให้สามารถทำงานร่วมกันได้

นายรัชฎ จิรโชติกำจร ผู้จัดการทั่วไปสำนักพัฒนาเทคโนโลยีควบคุมอัตโนมัติกลุ่ม (GAD) บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า **อ่านต่อ น.3**

SSI p.1.indd 1 5/15/2558 BE 00:01

จัดการน้ำแบบยั่งยืน ต่อจากหน้า 1

ภายในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ทุกเดือนเผยผลการตรวจวัดมีค่าดีกว่ามาตรฐานกำหนด พร้อมร่วมมือกับชุมชนส่งเสริมการอนุรักษ์น้ำ และร่วมตรวจสอบคุณภาพน้ำโดยชุมชน

นายบุญทวี บุญญอารักษ์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า ด้วยตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยพัฒนาประเทศ และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ทรัพยากรน้ำนับเป็นสิ่งที่สำคัญในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน โดยน้ำที่โรงงานเอสเอสไอบางสะพานนำมาใช้นั้นได้มาจากน้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร

อย่างไรก็ตามในช่วงฤดูร้อนที่ทุกครัวเรือน และภาคการเกษตรต่างมีความต้องการใช้ทรัพยากรน้ำเพิ่มขึ้น ดังนั้นโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน จึงได้กำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งชิงทรัพยากรน้ำที่ใช้ร่วมกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่

โดยในรอบปี 2557 ที่ผ่านมา บริษัทควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตโดยมีปริมาณการใช้น้ำที่ 1.24 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.22 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งลดลงเล็กน้อยตามปริมาณการผลิตเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 ซึ่งมีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.64 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมันอยู่ที่ 0.30 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 ที่มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.28 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต

นายบุญทวี กล่าวว่า ในการบำบัดน้ำเสียนั้น บริษัทได้มีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมี สำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิว และเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้น้ำทิ้งที่ผ่าน การบำบัดแล้ว มีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) โดยเด็ดขาด

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการจัดการคุณภาพน้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน สร้างความมั่นใจให้กับชุมชนโดยรอบ และเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน โรงงานเอสเอสไอบางสะพานได้มีการจัดตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำแล้วภายในโรงงานและคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะบริเวณโดยรอบโรงงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือ EIA ขึ้น โดยการว่างจ้างหน่วยงานกลาง ที่ผ่านการับรองมาตรฐานการตรวจวัดเข้ามาดำเนินการเก็บตัวอย่างไปวิเคราะห์ยังห้องปฏิบัติการเอกชนที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 7 เม.ย.58 ที่ผ่านมา ซึ่งการตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำแล้วในโรงงาน มีทั้งหมด 3 จุด คือ ระบบบำบัดที่อาคารสำนักงาน ระบบบำบัดที่โรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน และบ่อพักน้ำ 300 ลูกบาศก์เมตรของโรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน และการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดิน มีทั้งหมด 3 จุด คือ บริเวณคลองท่าขาม บริเวณคลองแม่รำพึงต้นน้ำ บริเวณคลองแม่รำพึงท้ายน้ำ พร้อมกับได้แบ่งดัชนีตรวจวัดคุณภาพน้ำ 8 ดัชนี แยกตามประเภทแหล่งน้ำที่แตกต่างกันไป

ผู้จัดการทั่วไป สำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เผยอีกว่า ผลที่ได้จากการตรวจวัดทั้ง 2 ประเภท คือ การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำแล้ว และการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะ ผลที่ได้มีค่าดีกว่ามาตรฐานกำหนด ทั้งนี้การตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดินบริษัทจะดำเนินการปีละ 2 ครั้ง (6 เดือนครั้ง) ในช่วงน้ำลง (ไม่มีน้ำทะเลหนุน) สำหรับการตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำแล้วจะดำเนินการตรวจสอบเดือนละ 1 ครั้ง และนอกจากนี้เอสเอสไอยังได้ร่วมมือกับชุมชนดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่าและร่วมตรวจสอบคุณภาพน้ำโดยชุมชน ด้วยกิจกรรม เช่น โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ จัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์สายน้ำ โครงการเรียนรู้การตรวจสอบคุณภาพน้ำโดยเยาวชน “SSI KIDS” เป็นต้น อีกด้วย

เอสเอสไอร่วมแสดงความยินดีครบรอบ 73 ปี กรมการค้าภายใน

นายนาวา จันทนสุรคน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ**นางสาวชลธิชา จงรุ่งกีรติ** ผู้จัดการทั่วไป สำนักรัฐกิจสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาส ครบรอบ 73 ปี วันคล้ายวันสถาปนากรมการค้าภายใน พร้อมกับได้ร่วมมอบเงินจำนวน 10,000 บาท เพื่อสมทบทุน “กองทุนสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างกรมการค้าภายใน” โดยมีนายสันติชัย สารถวัลย์แพศย์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน และนายสมศักดิ์ เกียรติชัลักษณ์ ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า สำนักจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า เป็นผู้แทนรับมอบ ณ กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 8 พ.ค. 2558 ที่ผ่านมา

รวมใจช่วยเนปาล ต่อจากหน้า 1

“ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ”ว่า จากเหตุการณ์แผ่นดินไหวครั้งใหญ่ซึ่งเกิดขึ้นในประเทศเนปาล เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2558 ที่ผ่านมา องค์กรทุกภาคส่วนในหลายๆ ประเทศทั่วโลก ต่างระดมกำลังช่วยเหลือชาวเนปาลอย่างเร่งด่วนทุกช่องทางนั้น กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา โดยการสนับสนุนจากเครือสหวิริยา ภายใต้ โครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคม ที่ได้ร่วมกันจัดทำเสื้อที่ระลึกของกลุ่มฯ (Limited Edition รุ่น PRAY FOR NEPAL) จำนวน 120 ตัวขึ้น เพื่อจำหน่ายและนำรายได้ร่วมสมทบทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุแผ่นดินไหวในประเทศเนปาล ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีพนักงานเอสเอสไอและผู้ที่สนใจร่วมอุดหนุนเสื้อที่ระลึกของกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาที่จัดทำขึ้นอย่างมากมาย ทำให้สินค้าหมดลงอย่างรวดเร็ว โดยเงินรายได้จากการจำหน่ายเสื้อในครั้งนี้ที่หักค่าใช้จ่ายแล้ว กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา จะนำไปมอบสมทบทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุแผ่นดินไหวในประเทศเนปาล ผ่านองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทยต่อไป

“จากการที่เครือสหวิริยา ได้ผลักดันให้เกิดการจัดตั้ง “กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา” ภายใต้ โครงการเยาวชนอาสา ปันน้ำใจสู่สังคม ขึ้นเป็นครั้งแรกในปี 2555 โดยส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มของเยาวชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานที่มีจิตสาธารณะเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยทางสังคม ซึ่ง ณ ปัจจุบันกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสามีจำนวนเครือข่ายเยาวชนรวมทั้งสิ้น 146 คน โดยที่ผ่านมาน้องๆเยาวชนในกลุ่มฯ ได้ดำเนินกิจกรรมหารายได้เพื่อช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมหลากหลายอาทิ การสกรีนเสื้อและถุงผ้าที่ระลึกโครงการจัดจำหน่าย การปฏิบัติหน้าที่มัคคุเทศก์น้อยอาสา โดยนำรายได้ที่เกิดขึ้นไปมอบช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งช่วยเหลือเด็กและเพื่อนเยาวชนที่ติดเชื้อ HIV มูลนิธิบ้านเด็กธรรมรักษ์ (วัดพระบาทน้ำพุ) เพื่อนเยาวชนที่ขาดแคลนและอยู่ในพื้นที่ห่างไกลโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก เพื่อนเยาวชนที่ประสบภัยน้ำท่วมโรงเรียนวัดปากน้ำโจ้โล้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางกะเจ็ด เป็นต้น

เช่นเดียวกับเหตุการณ์แผ่นดินไหวอย่างรุนแรงที่ประเทศเนปาล เมื่อเร็วๆ นี้ กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา โดยการสนับสนุนของเครือสหวิริยา จึงได้รวมตัวกันจัดทำเสื้อรุ่นพิเศษ PRAY FOR NEPAL ออกจำหน่ายเพื่อหารายได้ไปมอบช่วยเหลือผู้ประสบภัยดังกล่าว ซึ่งน้องๆ กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสานั้นมีความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ชาวเนปาลที่เดือดร้อน โดยกิจกรรมดังกล่าวได้รับความสนใจจากพี่ๆพนักงานเอสเอสไอและผู้ที่สนใจเป็นจำนวนมากทำให้น้องๆ ขายเสื้อ PRAY FOR NEPAL จำนวน120 ตัว หมดอย่างรวดเร็ว สำหรับเงินรายได้จากการจำหน่ายเสื้อในครั้งนี้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วตัวแทนกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาจะนำไปมอบสมทบทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุแผ่นดินไหวในประเทศเนปาล โดยมอบผ่านองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย (UNICEF THAILAND) เพื่อนำไปช่วยเหลือชาวเนปาลที่ประสบภัยต่อไป”

นางวระพร บุตรรักษ์ พนักงานเอสเอสไอ กล่าวว่า “สำหรับกิจกรรมระดมทุน เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวที่ประเทศเนปาลของน้องๆ กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา ภายใต้โครงการเยาวชนอาสา ปันน้ำใจสู่สังคม เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ เพราะตอนนี้ชาวเนปาลกำลังเดือดร้อนและต้องการความช่วยเหลือเป็นอย่างมาก เมื่อน้องๆ กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาเข้ามาทำกิจกรรมหารายได้โดยการจำหน่ายเสื้อ Limited Edition รุ่น PRAY FOR NEPAL เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางของการช่วยเหลือชาวเนปาล พี่จึงตัดสินใจร่วมอุดหนุนน้องๆทันที เพราะพี่ต้องการช่วยเหลืออยู่แล้ว พี่รู้สึกดีใจที่ได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือครั้งนี้ ถึงแม้จะเป็นน้ำใจเล็กๆน้อยๆ แต่เมื่อทุกคนร่วมมือร่วมใจกัน ก็จะกลายเป็นน้ำใจที่ยิ่งใหญ่ได้ พี่ขอชื่นชมน้องๆกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาที่คิดดี ทำดี เพื่อสังคม ขอให้น้องๆ รักษาความดีนี้ไว้ตลอดไป”

นายอับดุลราฮิม ซาเลย์ หรือ อับดุล นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนธงชัยวิทยา หนึ่งในตัวแทนกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาที่ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาหารายได้ช่วยเหลือสังคม กล่าวว่า “ผมรู้สึกดีใจมากครับ ที่ได้ทำความดีเพื่อช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อนในสังคม สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้ผมได้ตกลงกันในกลุ่มว่าจะจัดทำเสื้อ Limited Edition รุ่น PRAY FOR NEPAL ขึ้น เพื่อจำหน่ายและนำรายได้ร่วมสมทบทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุแผ่นดินไหวในประเทศเนปาล ผมก็เลยปรึกษาพี่ๆ เครือสหวิริยา ซึ่งทางพี่ๆ เครือสหวิริยาได้ให้การสนับสนุนความตั้งใจของพวกเราเป็นอย่างดี ตั้งแต่การจัดทำเสื้อรวมไปถึงขั้นตอนการติดต่อประสานงานองค์การยูนิเซฟประเทศไทย โดยกิจกรรมจัดทำเสื้อ Limited Edition รุ่น PRAY FOR NEPAL พวกเรานำไปจำหน่ายให้กับพี่ๆ พนักงานเอสเอสไอ และผู้ที่สนใจ พวกเราดีใจมากที่เห็นสินค้าหมดลงอย่างรวดเร็ว ผมต้องขอขอบคุณน้ำใจของพี่ๆ ทุกคนที่ช่วยกันอุดหนุนสินค้าของพวกเรา เงินรายได้ที่ได้จากการจำหน่าย หลังหักค่าใช้จ่าย พวกเราจะนำไปมอบให้กับองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย เพื่อส่งความช่วยเหลือไปยังประเทศเนปาลต่อไปครับ”

WCE พนึกมือ SSI ต่อจากหน้า 1

ตามที่บริษัทได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรสำหรับบริหารจัดการและขับเคลื่อนธุรกิจในลักษณะบริษัทลงทุน ที่มุ่งเน้นความคุ้มค่าจากการลงทุนและสร้างผลตอบแทนผ่านกลไกของกลุ่มธุรกิจและกลุ่มงาน Group function นั้น จึงถือเป็นโอกาสที่ดีสำหรับพนักงานในการเพิ่มพูนประสบการณ์และฝึกความชำนาญให้สามารถทำงานในขอบเขตกว้างมากขึ้นนอกเหนือจากการให้บริการในอุตสาหกรรมเหล็ก ล่าสุดได้ร่วมมือกับบริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ในการร่วมทำงานด้านวางระบบ Automation ให้กับโครงการที่ WCE ดำเนินการอยู่ของบริษัท ไทยเคน เปเปอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท สยามคราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมกระดาษ เอสซีจี เพื่อช่วยลดต้นทุนของโครงการจากการว่าจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการ

ทั้งนี้ บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ได้มีการรับว่าจ้างจากกลุ่มอุตสาหกรรมกระดาษ เอสซีจี ได้แก่ บริษัท ไทยเคน เปเปอร์ จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินโครงการ New Coal Warehouse โดยการก่อสร้างอาคารจัดเก็บถ่านหิน (Coal Warehouse) ที่มีขนาดความจุประมาณ 80 ตัน ด้วยมูลค่างานจำนวน 88.45 ล้านบาท ซึ่งดำเนินการ ณ โรงงานวังศาลา จังหวัดกาญจนบุรี และบริษัท สยามคราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด ในการก่อสร้างโรงเก็บถ่านหินและติดตั้งระบบลำเลียงถ่านหินความจุ 30,000 ตัน สำหรับหน่วยผลิตไอน้ำและไฟฟ้า มูลค่า 180 ล้านบาท ณ โรงงานบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

การดำเนินงานทั้ง 2 แห่งนี้ ในการวางระบบทำงานอัตโนมัติได้ใช้ระยะเวลาเพียง 2 เดือน โดยเริ่มจากการเชื่อมต่อเครื่องระบบทำงานอัตโนมัติ (Automation) ของเครื่องจักรใหม่และระบบทำงานอัตโนมัติเครื่องจักรเดิมของโรงงานให้สามารถทำงานร่วมกันได้โดยใช้คอมพิวเตอร์ในการควบคุม 5 ตัว ในกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นการทำงานให้เครื่องจักรทำงานอัตโนมัติแบบเต็มที่ (Full Automatic) จากเดิมเป็นแค่ระบบ Manual นอกจากนี้ยังได้สร้างระบบแจ้งเตือน (Alarm) ในกรณีที่เครื่องจักรหรือกระบวนการผลิตมีปัญหา

กระบวนการผลิตเริ่มจากกระบบลำเลียงถ่านหิน (Coal) จากจุดที่รถบรรทุกเทลงที่จุดรับถ่านหิน (Truck Dumper) ไปเก็บยังอาคารจัดเก็บถ่านหิน (Coal dome warehouse) และจะลำเลียงผ่านชุดสายพานลำเลียงอีกครั้งเพื่อส่งต่อไปยัง Boiler ของ SCG โดยระบบลำเลียงแบบสายพานจะใช้คอมพิวเตอร์ในการควบคุมเครื่องจักร (PLC) พร้อมกับระบบกำจัดฝุ่น (Auxiliary Dust Collector) ที่ใช้ PLC 5 ควบคุมการทำงาน ส่วนระบบ Dome Warehouse ใช้ PLC 2 พร้อมหน้าจอ Touch Screen ที่ใช้ควบคุมระบบการโปรยและเกลี่ยถ่านหิน

นายรัชฎ จิรโชติกำจร กล่าวว่า การดำเนินงานนอกกลุ่มอุตสาหกรรมครั้งนี้แสดงให้เห็นว่าพนักงานเอสเอสไอมีศักยภาพในทุกๆ ด้าน รวมถึงด้านระบบ Automation ทั้งในส่วนงานระบบและงานกระบวนการผลิตอื่นๆ นอกเหนือจากกระบวนการผลิตเหล็กที่มีความเชี่ยวชาญอยู่แล้ว ในอนาคต GAD จะขยายงานให้บริการไปยังโรงงานประเภทอื่นๆ ที่ใช้ระบบ Automation ต่อไป

ด้าน **นายณรงค์ฤทธิ์ โชตินุชิตตระกูล** กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE กล่าวว่า งานของบริษัท ไทยเคน เปเปอร์ จำกัด (มหาชน) ได้มีการดำเนินงานส่งมอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนของบริษัท สยามคราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด ใกล้เสร็จเต็มร้อยเปอร์เซ็นต์ เหลือเก็บรายละเอียดอีกเล็กน้อย ทั้งนี้ผมต้องขอขอบคุณทีมงาน GAD เอสเอสไอที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานกับ WCE ให้งานสมบูรณ์แบบเต็มร้อยเปอร์เซ็นต์ และทันกำหนดเวลาที่เราร่วมตั้งเอาไว้ซึ่งถือว่ายอดเยี่ยมมาก ผมต้องขอขอบคุณอีกครั้งครับ

คอลัมน์ “น้องเหล็กเล่าเรื่อง”

หนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ ฉบับนี้ ขอเปิดตัวคอลัมน์ใหม่แกะกล่องในชื่อ “คอลัมน์ น้องเหล็กเล่าเรื่อง” ที่จะพาท่านผู้อ่าน พนักงานในกลุ่มเอสเอสไอ และเครือสหวิริยา ได้รับความรู้ สาระประโยชน์ เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็ก หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเหล็ก เพื่อให้ทุกท่านได้เพลิดเพลินกับเรื่องเหล็กมากขึ้น ก่อนอื่นต้องขอแนะนำมาสคอตสัญลักษณ์ประจำคอลัมน์ และเป็นสัญลักษณ์ประจำตัวแทนผลิตภัณฑ์ของกลุ่มเอสเอสไอของเราก่อน น้องเหล็กมีด้วยกันทั้งหมด 4 ตัว คือ เด็กชายเหล็กม้วน (Hot Coil) เด็กหญิงเหล็กสะอาด (Clean Strip) เด็กหญิงเหล็กขาว (White Strip) และเด็กชายเหล็กแท่ง (Slab Boy) โดยน้องเหล็กทั้งสี่ตัวนี้ จะมาผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเล่าเรื่องราวเกี่ยวกับเหล็กให้เราได้อ่านกัน

เรามาลงรายละเอียดคราวๆ ก่อนดีกว่าเพื่อให้เห็นภาพ ถึงที่มาของน้องเหล็กแต่ละตัวว่าเกิดขึ้นได้อย่างไร และมีความเชื่อมโยงสำคัญกับอุตสาหกรรมต่างๆ อย่างไร

เริ่มจาก **เด็กชายเหล็กม้วน (Hot Coil)** ซึ่งเป็นตัวแทน ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Hot Rolled Coil) ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ที่เกิดขึ้นจากโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผ่านกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนที่เรียกอีกชื่อว่า Hot Strip Mill (HSM) ด้วยการนำเหล็กแท่งแบน (Slab) หรือน้อง Slab Boy ที่เป็นวัตถุดิบหลักมาแปรรูปเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อน (Hot Coil) ด้วยการนำไปเข้าเตาเผาให้ความร้อนแก่เหล็กแท่งแบนจนได้อุณหภูมิที่เหมาะสมสำหรับการรีด จากนั้นนำมาทำความสะอาดด้วยการฉีดน้ำกำจัดออกไซด์ของเหล็ก (Scale) เพื่อทำให้เหล็กสวยและไม่เป็นอุปสรรคต่อกระบวนการ จากนั้นนำข้าสู่การรีดขอบปรับขนาดความกว้างรีดหยาบปรับขนาดให้บางลง คล้ายๆ กับการบดปลาหมึกนำเข้าสู่การรีดละเอียดปรับขนาดให้บางลงอีกครั้งตามที่ลูกค้าต้องการ สุดท้ายทำให้เย็นตัวลงด้วยม่านน้ำตก แล้วนำเหล็กไปม้วน

เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนเป็นผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลางน้ำที่สำคัญ เป็นตัวขับเคลื่อนส่งต่อความหลากหลายไปยังการผลิตผลิตภัณฑ์ชนิดต่างๆ เช่น ท่อเหล็ก ถังแก๊ส ตู้คอนเทรนเนอร์ การก่อสร้างขนาดใหญ่ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่งต่อไปยังอุตสาหกรรมเหล็กแผ่นรีดเย็น

มาต่อกันที่ **เด็กหญิงเหล็กสะอาด (Clean Strip)** ที่เป็นตัวแทนของผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทล้างผิวและเคลือบน้ำมัน (Hot Rolled Coil Pickled and Oiled) ซึ่งก่อกำเนิดจาก บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เช่นเดียวกันกับเด็กชายเหล็กม้วน (Hot Coil) โดยการนำเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนมาผ่านกระบวนการล้างผิวด้วยกรดไฮโดรคลอริก เพื่อกำจัดสนิมที่เหล็ก แล้วล้างทำความสะอาดด้วยน้ำอีกครั้ง ก่อนนำมาเคลือบน้ำมันบนพื้นผิวเหล็กเพื่อป้องกันการเกิดสนิม จนเป็นเหล็กผิวสะอาด หรือที่เรียกกันว่า Clean Strip

ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทล้างผิวและเคลือบน้ำมันเหมาะสำหรับนำไปใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับกระบวนการต่อเนื่อง อาทิ การตัดพับขึ้นรูป การชุบสังกะสีและการพ่นสี เพื่อนำไปใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ เฟอร์นิเจอร์ และเครื่องใช้ไฟฟ้า หรือตัดเป็นม้วนตามความหนาที่ต้องการ เพื่อใช้ในการขึ้นรูปและผลิตท่อเหล็ก ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการสินค้าคุณภาพสูงพิเศษ แล้วยังสามารถใช้แทนเหล็กแผ่นรีดเย็นที่มีความหนามากกว่า 1.2 มิลลิเมตรได้อีกด้วย

มาถึงน้องเหล็ก **เด็กหญิงเหล็กขาว (White Strip)** กันแล้ว ที่เป็นตัวแทนของผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดเย็น ของบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ณ โรงงานเหล็กแผ่นรีดเย็น อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การผลิตนั้นต้องใช้วัตถุดิบเป็นเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน เช่นเดียวกับเด็กหญิงเหล็กสะอาด ด้วยการนำเหล็กแผ่นรีดร้อนมาผ่านกระบวนการทำความสะอาดผิวด้วยกรดเกลือเพื่อขจัดสนิม สิ่งสกปรกก่อนเข้าสู่กระบวนการรีดเย็นด้วยอุณหภูมิปกติ เพื่อลดขนาดตามความต้องการของลูกค้า จากนั้นจะถูกส่งเข้ากระบวนการทำความสะอาดผิวด้วยวิธีทางไฟฟ้าขจัดคราบน้ำมันที่ติดมากับกระบวนการรีดลดขนาด จากนั้นนำเหล็กแผ่นรีดเย็นแยกเป็นสองส่วนโดยส่วนแรกส่งให้ลูกค้า เพื่อนำเหล็กที่ผ่านกระบวนการนี้ไปทำเหล็กแผ่นชุบสังกะสี หรือผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรมที่ไม่ต้องการขึ้นรูป อีกส่วนหนึ่งจะถูกส่งต่อไปที่กระบวนการอบอ่อน ด้วยการนำแผ่นเหล็กเข้าอบด้วยอุณหภูมิสูงถึง 650 องศาเซลเซียส ให้เหล็กมีคุณสมบัติสามารถยืดตัวได้ดีโดยไม่แตกหัก พร้อมสำหรับนำไปเป็นวัตถุดิบสำหรับงานขึ้นรูป ของภาคอุตสาหกรรมต่างๆ จากนั้นเป็นกระบวนการรีดซ้ำเพื่อปรับผิวให้เรียบ พ่นละอองน้ำมันป้องกันการเกิดสนิม และเข้าสู่กระบวนการปรับแต่งและแบ่งม้วนตามข้อกำหนดของลูกค้ากับชิ้นงานที่แตกต่างกันไป

สุดท้ายแล้วที่ **เด็กชายเหล็กแท่ง(Slab Boy)** ที่มีถิ่นกำเนิดมาจากประเทศอังกฤษ โดยโรงงานเอสเอสไอ ทีไซด์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด หรือ SSI UK ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI นั่นเอง น้องเหล็กแท่ง หรือ Slab Boy นี้ได้เป็นตัวแทนสัญลักษณ์ของผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งแบน หรือ Slab โดยเกิดจากการนำแร่เหล็ก ถ่านโค้ก หินปูน นำมาเข้าเตาถลุงและถูกหลอม จนเป็นน้ำเหล็ก จากนั้นนำมาเทลงในเตาผลิตเหล็กกล้า เพื่อขจัดสารมลทิน ปรับปรุงส่วนผสมทางเคมีด้วยการเติมธาตุต่างๆ ให้ได้คุณสมบัติของเหล็กตามที่เราต้องการ แล้วนำเข้าสู่กระบวนการขึ้นรูปเป็นเหล็กแท่นแบน ก่อนส่งขายให้แก่ลูกค้า และบางส่วนถูกส่งนำมาใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนให้กับโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ประเทศไทย

ผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งแบนที่ได้จาก SSI UK ถือเป็นอุตสาหกรรมเหล็กต้นน้ำที่สำคัญ และส่งผลต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เพราะเป็นผลิตภัณฑ์ตั้งต้นไปสู่การผลิตผลิตภัณฑ์ชนิดต่างๆ และต่อยอดไปยังอุตสาหกรรมที่สำคัญ เช่น อุตสาหกรรมเหล็กแผ่นรีดร้อน อุตสาหกรรมยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เฟอร์นิเจอร์ อุตสาหกรรมต่อเรือ อุตสาหกรรมก่อสร้าง เป็นต้น

รู้จักน้องเหล็กสี่ตัวกันแล้ว ฉบับต่อๆ ไป น้องเหล็กเหล่านี้จะมาสลับเล่าเรื่องที่เกี่ยวกับเหล็กให้ทราบกันต่อไป

สวัสดีค่ะ Bye Bye

ตนเหล็กมินิมาราธอนมอบเงินรายได้สนับสนุนมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ

ฯพณฯ ยงยุทธ ยุทธวงศ์ รองนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วย ศ. วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ประธานมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ เป็นตัวแทนรับมอบเงินรายได้จากการแข่งขันตนเหล็กมินิมาราธอน ครั้งที่ 7 จำนวน 100,000 บาท จากนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไปสำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ผู้แทนคณะจัดงานตนเหล็กมินิมาราธอน ครั้งที่ 7 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) บริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล (1995) จำกัด (SUS) บริษัท นิปปอน สตีล แอนด์ ซูมิคิน กัลวาไนซิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (NSGT) เพื่อสนับสนุนโครงการเปลี่ยนภาระให้เป็นพลัง ของมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ ในงาน “วันสร้างพลังความรักสู่คนพิการ” ครั้งที่ 11 ณ สถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สทท.) เมื่อเร็วๆ นี้

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะผู้จัดทำ** : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ , นายชลเทพ ตั้งเขาทอง , นางสาวจันทนา วงษ์วานิช , นายมนินทร์ อินทร์พรหม , นายณัฏฐพงศ์ จงสุรสิทธิวัฒน์ , นายวชิรศักดิ์ นิสากรเสน , นางสาวดิสยากุล แซ่อึ้ง , นางสาวเครือวัลย์ ช้างเผือก , นางสาววิสรา เดชนาค , นางพรชื่น ทัดแก้ว
ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร.02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวตนเหล็ก เครือสหวิริยา

ปีที่ 6 ฉบับที่ 123 ประจำวันที่ 16 พฤษภาคม 2558

คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจฯ เครือสหวิริยา ส่งต่อแผนศักยภาพชุมชนและพัฒนาการศึกษา อ.บางสะพาน

ผ่านความร่วมมือของ 12 บริษัทในเครือ

คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา อ.บางสะพาน อนุมัติงบประมาณพัฒนาศักยภาพชุมชนที่ขับเคลื่อนภายใต้โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา และงบประมาณสำหรับโครงการพัฒนาด้านการศึกษา ผ่านโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา 2558 โดยเป็นกิจกรรมและงบประมาณที่สนับสนุนโดยความร่วมมือของ 12 บริษัทในเครือภายใต้คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจฯ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอำเภอบางสะพานในทุกมิติ :อ่านต่อหน้า 2

สาระน่ารู้
เรื่อง
เทคโนโลยีสารสนเทศ
เทคนิคตั้ง
"Password"
อย่างไรให้ปลอดภัย
และจำได้

คอลัมน์พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 4

บางสะพานสัมพันธ์ ส่งทีมวิทยากรกระบวนการ ร่วมกิจกรรม อสม.ขยายความรู้ชุมชนสู่กลุ่มพี่น้อง อสม.อยุธยา

ทีมงานวิทยากรกระบวนการ จาก บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ในเครือสหวิริยา ร่วมหนุนเสริมชุมชน สร้างองค์ความรู้อย่างเป็นระบบวางเป้าหมายพัฒนาสุขภาวะชุมชนให้อยู่ดีมีสุข ผ่านกิจกรรมของกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข(อสม.) ต.พงศ์ประศาสน์

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ร่วมขับเคลื่อนในโครงการฝึกอบรมการจัดการสุขภาพชุมชน ด้วยการนำทีมอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) กว่า 90 คน จาก 10 หมู่บ้าน เดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ การจัดการสุขภาพชุมชน อบต.บ้านใหม่ และเรียนรู้การบริหารจัดการ อสม. และอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ จ.พระนครศรีอยุธยา :อ่านต่อหน้า 2

ศักยภาพชุมชนก้าวไกล ภายใต้โครงการสภาผู้นำชุมชน เครือสหวิริยาร่วมหนุน เสริมสร้างให้แข็งแกร่ง

บริษัทในเครืออุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา ร่วมกับทีมส่งเสริมและพัฒนา ร่วมกันผลักดันงานพัฒนาชุมชน อ.บางสะพาน ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านแนวทางการดำเนินงานภายใต้ "สภาผู้นำชุมชน" ในแต่ละพื้นที่ ที่เกิดความสำเร็จเห็นผลชัดเจน เตรียมยกระดับแนวคิด การทำงาน สู่สภาผู้นำชุมชนมืออาชีพ

จากความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้การบริหารจัดการของสภาผู้นำชุมชน ส่งผลให้แต่ละชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านเศรษฐกิจ :อ่านต่อหน้า 3

ประมวลภาพ
พนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา ร่วมใจอาสาบริจาคโลหิตให้สภากาชาด จ.ประจวบฯ
ครั้งที่ 3 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม
บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS

: อ่านต่อหน้า 4

เติมความสุขวันละนิด
ผ่านข้อคิดที่ช่วยสร้างสุข

แผนศักยภาพชุมชน ต่อจากหน้า 1

นาวา จันทนสุรคน

เมื่อวันที่ 11 พ.ค. ที่ผ่านมา คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ซึ่งมี **นายนาวา จันทนสุรคน** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ ได้จัดประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาด้านต่างๆ ภายใน 3 เดือนที่ผ่านมา โดยมีคณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นผู้แทนของแต่ละบริษัทเข้าร่วมประชุม รวมถึงอนุมัติงบประมาณกว่า 1 ล้านบาท (สำหรับการประชุมครั้งนี้) เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน (พาชุมชนศึกษาดูงาน และนำกลับมาพัฒนาพื้นที่ตนเอง) และโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา ประจำปี 2558

โดยนายนาวา ให้รายละเอียดว่า “คณะกรรมการนโยบายฯ ซึ่งประกอบด้วยท่านที่ปรึกษาฯ ผู้บริหาร และผู้แทนของแต่ละบริษัท จาก 12 บริษัทเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน เห็นความสำคัญของงานพัฒนาทุกมิติใน อ.บางสะพาน ให้ขับเคลื่อนไปพร้อมกับการพัฒนาอุตสาหกรรม หากสมาชิกในชุมชนมีศักยภาพ มีความเข้มแข็ง จะสามารถนำพาให้ชุมชนเกิดการพัฒนาได้ ดังนั้นในฐานะที่เครือสหวิริยาเป็นส่วนหนุนเสริมที่สำคัญ โครงการหรือกิจกรรมภายใต้นโยบายการพัฒนาฯ จะต้องเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดให้กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งจากการประชุมของคณะกรรมการนโยบายฯ ครั้งที่ 3 แล้วนั้น เห็นภาพชัดเจนว่าการร่วมพัฒนา อ.บางสะพาน ตามแต่ละหมวดหมู่ทั้งภาคเศรษฐกิจ เช่น การสนับสนุนธนาคารชุมชน ภาคสังคม เช่น สภาผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง และภาคสิ่งแวดล้อม กำลังขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ สร้างประโยชน์สูงสุดให้พี่น้องในพื้นที่”

“ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพต่อเนื่องอย่างชัดเจน ในช่วง 3 เดือนนี้ จะมี 2 โครงการใหญ่ ที่เน้นเรื่องพัฒนาศักยภาพสภาผู้นำชุมชน และ พัฒนาด้านการศึกษา คือ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อการจัดการชุมชนครบวงจร
: นำคณะกรรมการธนาคารชุมชน สภาผู้นำชุมชน สำหรับพื้นที่ขยาย 4 หมู่บ้าน ศึกษาดูงานเชิงลึกเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ไปศึกษาดูงาน ณ อ.แกลง จ.ระยอง
: ดำเนินงานโดยทีมพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม เครือสหวิริยา บจก.บางสะพานสัมพันธ์
2. โครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา ประจำปี 2558
: มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนระดับประถม-ปริญญาตรี (เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์) ในเขต 4 ตำบล 22 โรงเรียน
: ดำเนินงานโดยทีมงาน บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี

● ข้อมูลประกอบ

บริษัทในเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน ที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ได้แก่ 12 บริษัทในเครือ

1. บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด
5. บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด
6. บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด
7. บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด
8. บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด
9. บริษัท เครือสหวิริยา จำกัด
10. บริษัท ซี.เอ.อาร์ เซอร์วิส จำกัด
11. บริษัท สหแลนด์พร็อพเพอร์ตี้โฮลดิ้งส์ จำกัด
12. บริษัท เวสท์โคทส์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

“ซึ่งจะมีโครงการดีๆ เช่นนี้อย่างต่อเนื่องตามแผนงานที่ทีมพัฒนาฯ ได้วางไว้ ทั้งงานด้านสิ่งแวดล้อม งานพัฒนาสังคมด้านอื่นๆ โดยมีคณะกรรมการฯ และงบประมาณ รวมถึงแรงกายแรงใจจาก 12 บริษัทในเครือร่วมขับเคลื่อน” ประธานคณะกรรมการนโยบายฯ กล่าว

บางสะพานสัมพันธ์ ต่อจากหน้า 1

7-9 พฤษภาคม 2558 ที่ผ่านมา

โดย**นายภิญโญ หงษ์ทอง** ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เผยถึงการนำคณะอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ต.พงศ์ประศาสน์ เดินทางไปเรียนรู้ในโครงการฝึกอบรมการจัดการสุขภาพชุมชน ครั้งนี้ว่า “สมัยก่อน อสม.ลงพื้นที่ไปแจกของให้ชุมชน ดูความเป็นอยู่พื้นฐานทำเองแบบชาวบ้าน แต่ยุคสมัยเปลี่ยนไป เราอยากให้กลุ่มพี่น้อง อสม. มีระบบจัดการทางความคิดมากขึ้น อสม.ต้องตื่นตัวในการป้องกันดูแลตนเองและสามารถแนะนำแนวทางในการดูแลสุขภาพให้กับคนในชุมชนได้ และการที่จะไปบอกผู้อื่นกลุ่ม อสม.ต้องมีความรู้ จึงได้เกิดโครงการฯ ดังกล่าวขึ้น การไปศึกษาดูงานในพื้นที่ที่ทำสำเร็จ ทำให้ได้เห็นตัวอย่างที่ชัดเจน อย่าง อบต.บ้านใหม่ ได้เรียนรู้ถึงกระบวนการจัดการสุขภาพชุมชน และเรียนรู้การบริหารจัดการ ของกลุ่ม อสม.และอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดพระญาติการาม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ทั้งหมดนี้ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในเรื่องการจัดการสุขภาพให้กับกลุ่ม อสม.พงศ์ประศาสน์ นำมาพัฒนาการทำงาน และได้รับความร่วมมืออย่างดี ยิ่งจากทีมส่งเสริมและพัฒนา เครือสหวิริยา มาเพิ่มทักษะการพูด การคิด โดยการเพิ่มพูนทางความคิด ให้โจทย์ฝึกแก้ไขปัญหา และคาดหวังว่าคณะกลุ่ม อสม.พงศ์ประศาสน์ จะได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ เพิ่มคุณสมบัติเป็นนักตรวจการที่ดี และพัฒนาแผนงานที่ดีเพื่อร่วมกันสร้างสุขในชุมชนบางสะพานต่อไป

วันวิสาข์ หุ้นจิ้น

นางสาววันวิสาข์ หุ้นจิ้น ผู้จัดการแผนกส่งเสริมและพัฒนาอาวุโส จากบริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ในเครือสหวิริยา เผยความรู้สึกภายหลังร่วมกิจกรรมว่า “รู้สึกเป็นเกียรติและดีใจที่ได้มีส่วนร่วมในการผลักดันงานด้านสุขภาวะของชุมชนให้กับพี่น้องชาวบางสะพาน ซึ่งการดูแลสุขภาพถือเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิต การที่หน่วยงานในพื้นที่ คือ อบต.พงศ์ประศาสน์ ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องการจัดการสุขภาพชุมชนถือเป็นเรื่องที่ดี และการทำงานร่วมกับคณะอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ต.พงศ์ประศาสน์ นับเป็นความประทับใจที่ภาคเอกชนอย่างเครือสหวิริยา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งจัดการปัญหาสุขภาพของกลุ่มวัยต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนสร้างเสริมสุขภาพของตนเองให้สมบูรณ์แข็งแรง เป็นอีกก้าวของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับตำบล สร้างเสริมสุขภาพ สร้างความสุข เพิ่มคุณภาพชีวิตในแบบที่ยั่งยืน และยินดีนำทีมน้องๆ เข้าร่วมหนุนเสริมกิจกรรมดีๆ ในทุกชุมชนค่ะ”

ศักยภาพชุมชนก้าวไกล ต่อจากหน้า 1

ชุมชน ด้านการพัฒนาสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อมของพี่น้อง อ.บางสะพาน โดยมีเครือสหวิริยาร่วมหนุนเสริม เติมความแกร่ง ภายใต้กรอบการพัฒนาชุมชน โดยทุกกิจกรรมล้วนมีเป้าหมายเดียวกันคือการสร้าง อ.บางสะพาน ให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งในทุกๆด้าน โดยในปี 2558 นี้ กรอบงานพัฒนาภายใต้สภาผู้นำชุมชน จะมีการยกระดับ ต่อยอดแต่ละหมวดงานให้ก้าวไกลมากขึ้น อาทิ การจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน ภาคีร่วมพัฒนาชุมชนตนเอง ที่ยกระดับการเขียนโครงการ และได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สสส. เป็นต้น

โดย**นางสาววันวิสาข์ หุ้นจิ้น** ในฐานะหัวหน้าทีมส่งเสริมและพัฒนา เครือสหวิริยา ได้กล่าวถึงกิจกรรมหลากหลายที่อยู่ภายใต้คณะทำงานสภาผู้นำชุมชนที่ว่า “ทุกสภาผู้นำชุมชนนั้นมีเป้าหมายเดียวกัน คือสร้าง อ.บางสะพานให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ไม่ว่าจะเป็นการสร้างสรรค์กระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพระดับกิจกรรมชุมชน การต่อยอดความรู้สู่หุ้นส่วนวิสาหกิจเพื่อสังคมและ การขยายและพัฒนาภาคีเครือข่าย ความร่วมมือในพื้นที่ โดยเป้าหมายทั้งหมดคือการเน้นย้ำ สร้างความมั่นคงของเครือข่าย ให้เกิดองค์ความรู้ความเข้าใจในงานพัฒนา

กิจกรรมเชิงลึก สามารถร่วมขับเคลื่อนให้เกิดความเข้มแข็งและมีคุณภาพดังเช่น สภาผู้นำชุมชนบ้านม้าร้อง จัดกิจกรรมต่อยอดธนาคารต้นไม้ สู่กลุ่มแปรรูปไม้ สภาผู้นำชุมชนบ้านฝ่ายท่า จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมบ้านฝ่ายท่า รักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น”

ซึ่งปัจจุบัน โครงการสภาผู้นำชุมชนเปิดประชุมสภาผู้นำประจำเดือน 15 แห่ง มีภาคีร่วมพัฒนาชุมชนตนเองรับการสนับสนุนจาก สสส. 5 โครงการ 5 หมู่บ้าน มูลค่า 400,000 บาท พร้อมทั้งการพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกิจกรรมศึกษาดูงานประจำปี สิ่งสำคัญที่ทีมส่งเสริมและพัฒนาเล็งเห็นคือ การนำองค์ความรู้เข้ามาประยุกต์ใช้กับชุมชน เพื่อสร้างสรรค์การเรียนรู้และช่วยต่อยอดกิจกรรมต่างๆ โดยมีทีมจากเครือสหวิริยาเป็นพี่เลี้ยง และหาองค์กรร่วมเข้ามาหนุนเสริม เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้าใจถึงแนวทางการพัฒนาศักยภาพชุมชนของตนอย่างแท้จริง และในอนาคตภาพของการพัฒนาพื้นที่ อ.บางสะพาน จะก้าวไปไกลและสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับพื้นที่อื่นๆ ได้อย่างแน่นอน” นางสาววันวิสาข์ กล่าว

สภาผู้นำชุมชนบ้านทางสาย “รวมพลังน้ำใจ”

ปรับปรุงภูมิทัศน์ ศาลาเอนกประสงค์ของหมู่บ้าน เพื่อใช้ประโยชน์ในชุมชน

นายฉัตรธวัช คงสมัคร ผู้ใหญ่บ้าน และประธานสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสาย หมู่ 9 ต.ธงชัย อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ รวมพลังแกนนำชาวบ้าน พร้อมแนวร่วมจิตอาสาจากชุมชน บ้านถ้ำคีรีวงศ์ และบ้านปากคลอง รวมกว่า 30 คน ร่วมแรง ร่วมใจ ผนึกกำลังปรับปรุงภูมิทัศน์โดยร่วมกันเทพื้นบริเวณรอบศาลาเอนกประสงค์ ซึ่งเป็นกิจกรรมของสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสาย ทั้งนี้ชุมชนได้ร่วมกันบริจาคงบประมาณสมทบ รวมกว่า 100,000 บาท เพื่อพัฒนาชุมชนของตนในครั้งนี้

เติมความสุขวันละนิด ผ่านข้อคิดที่ช่วยสร้างสุข

วันนี้ทีมงานข่าวคนเหล็ก นำข้อคิดดีๆ เพื่อช่วยสร้างสุขในชีวิตประจำวัน ลองมาดูกันว่าพวกเรามี 7 นิสัยเพิ่มสุขกันบ้างหรือไม่....

คอลัมน์พิเศษ

สาระน่ารู้ เรื่อง เทคโนโลยีสารสนเทศ
เทคนิคตั้ง “Password” อย่างไรให้ ปลอดภัย และจำได้

เทคนิคตั้งรหัสผ่านให้จำง่าย ไม่ลืม และปลอดภัย ปัญหาสำคัญบนโลกอินเตอร์เน็ตก็คือ “ระบบรหัสผ่าน” แน่นอนว่าการบริการทางระบบอินเตอร์เน็ตย่อมมีเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ แต่ละบริการก็ต้องใช้ พาสเวิร์ด หรือรหัสผ่าน แต่ถ้าจะมีรหัสผ่านเพียงหนึ่งรหัส ก็จะไม่ปลอดภัย ใช้รหัสหลายๆ อัน ก็จะลืม จำไม่ได้

ทุกวันนี้แทบทุกเว็บไซต์ที่มีการบริการ ก่อนจะเข้าใช้งานได้จะต้องทำการสมัครการใช้งาน (Sign up) และสร้างรหัสผ่าน (Password) ไม่ว่าจะเป็น Hotmail, Yahoomail, Gmail, Facebook หรือ Twitter และเว็บไซต์อื่นๆ นอกจากเว็บไซต์แล้วอย่างอื่นที่ต้องมี Password เช่นกัน คือ รหัสผ่านเข้า Windows, Apple account และอื่นๆ

การตั้ง Password นั้น ถ้าตั้งง่ายไปก็ได้ทำให้เกิดการถูกขโมยข้อมูล (Hack) ก็ได้ แม้จะไม่เกี่ยวกับว่าตั้ง Password ง่ายๆ แต่ลองคิดดูว่าขนาดองค์กรใหญ่ๆ หลายๆ องค์กรยังถูกขโมยข้อมูลได้เลย ถ้าตั้งPassword ยากไปปัญหาก็คือ “จำไม่ได้” จะเข้าระบบอินเตอร์เน็ตครั้งนึงก็ต้องไปทำการตั้งรหัสผ่านใหม่ (Reset Password) ใหม่ทุกที หรือถ้าจำได้แต่จำได้ไม่นาน เพราะนานๆ ที่จะได้เข้ามาใช้เว็บไซต์นี้ก็อาจลืมรหัสผ่านที่ได้ตั้งไว้ก็ได้ ก็ต้องไปทำการ Reset Password ใหม่เหมือนเดิม หรือบางคนมีหลาย Email ก็จำไม่ได้อีกว่าใช้ Password ไหนกับ Emailนี้

ก่อนจะไปถึงเรื่องการตั้ง Password มาทำเข้าใจกับการ Hack Password นั้นทำได้อย่างไร

1. คาดเดาจากความเป็นไปได้ ตามข้อมูลใกล้ตัวของเจ้าของPassword ซึ่ง นักขโมยข้อมูล(Hacker) อาจจะหาได้จากอินเตอร์เน็ต หรือไม่ก็อาจจะเป็นคนใกล้ตัวที่รู้ข้อมูลส่วนตัวก็ได้ เช่น ชื่อ ชื่อเล่น วันเดือน ปีเกิด คำง่ายๆ ที่ทุกคนชอบใช้ เลขง่ายๆ ที่ทุกคนชอบใช้ เป็นต้น
2. ดูจาก Dictionary เพราะคนเราชอบใช้คำที่มีความหมายในการตั้ง Password เนื่องจากจำได้ง่าย

3. เรียงลำดับตัวอักษรตั้งแต่ a ถึง z เรียงลำดับตัวเลขตั้งแต่ 0 ถึง 9 การจะเจอ Password ก็ขึ้นอยู่กับว่า Password นั้นยาวแค่ไหน และมีความหลากหลายแค่ไหน
4. ในอินเตอร์เน็ตมีโปรแกรมสำเร็จรูปที่ใครใครก็สามารถนำไปใช้เพื่อขโมยได้ง่ายๆ
5. การใช้ Password เดียวกัน คล้ายๆ กัน แค่ Hacker ทำการขโมยข้อมูลจากเว็บไซต์นึงได้แล้ว ก็จะนำไปใช้กับเว็บไซต์ และทุกบริการทางอินเตอร์เน็ตของเราต่อไป

Password ที่ดีนั้นควรเป็นอย่างไร

1. มีการใช้ตัวอักษรที่หลากหลาย ใช้ตัวอักษรทั้งตัวใหญ่ และเล็ก ใช้ตัวเลข ใช้สัญลักษณ์(@#$%^&*) เช่น Somsri ก็ให้ใส่เข้าไปให้ยากขึ้นเป็น $oMSri422R เพราะถ้า Hacker ต้องการที่จะขโมยรหัสผ่านของเราแล้ว จากการเรียงลำดับตัวเลข 1-10 หรือเรียงตามตัวอักษร a-z เมื่อใส่ความหลากหลายมากขึ้น จำนวนความเป็นไปได้ก็มากขึ้น Hacker ก็ใช้เวลาในการหามากขึ้นด้วยเช่นกัน
2. มีความยาวตัวอักษรตั้งแต่หรือมากกว่า 8 ตัวอักษรขึ้นไป จากตารางแสดงข้อมูล เวลาที่คอมพิวเตอร์ ทั่วๆไป ที่ใช้ในการหา Password ถ้า Password เป็นแบบ “ใช้ทุกตัวอักษร” และมีความยาว 8 ตัวอักษร คอมพิวเตอร์ก็ต้องใช้เวลาถึง 210 ปีกว่าจะหา Password ได้

ความยาว Password (ตัวอักษร)	ใช้ตัวอักษรทุกแบบ (ตัวเล็ก ตัวใหญ่ สัญลักษณ์)	ใช้ตัวอักษรตัวเล็กอย่างเดียว
3	0.86 วินาที	0.02 วินาที
4	1.36 นาที	0.046 วินาที
5	2.15 ชม	11.9 วินาที
6	8.51 วัน	5.15 นาที
7	2.21 ปี	2.23 ชม
8	210 ปี	2.42 วัน
9	20 ล้านปี	2.07 เดือน
10	1899 ล้านปี	4.48 ปี
11	180,365 ล้านปี	116 ปี
12	17.18 ล้านล้านปี	3.03 ล้านปี
13	1,627 ล้านล้านปี	78.7 ล้านปี
14	154,640 ล้านล้านปี	2046 ล้านปี

3. Password ที่ใช้ไม่มีความหมายใน Dictionary ถ้าไม่มีความหมาย “เราก็จะจำยาก” ดังนั้นเราควรจะใช้คำที่มีความหมาย แต่ทำให้ไม่มีความหมายด้วยวิธีดังนี้

3.1 แทนตัวอักษรด้วยตัวเลขที่คล้ายๆ กัน เช่น แทน O (ตัวโอ) ด้วย 0 (เลขศูนย์) แทนตัว i (ตัวไอ) ด้วย 1 (เลขหนึ่ง) แทน S ด้วย 5 (เลขห้า) เช่น Somsri ก็อาจเขียนเป็น 50m5r1 เป็นต้น

3.2 พิมพ์แบบไทย แต่ใช้คีย์บอร์ดภาษาอังกฤษ เช่น “สมศรี” ถ้าพิมพ์แบบภาษาไทยในคีย์บอร์ดภาษาอังกฤษก็จะได้ “I,Liu”

3.3 แทนชื่อเพลง ชื่อรถ หรือประโยคที่ชอบด้วยตัวอักษรหน้าอย่างเดียว เช่น ชอบเพลง My Heart Will Go On ก็สร้าง Passwordได้แบบนี้ “MHWGO”

4. แต่ละเว็บไซต์ และการบริการทางอินเตอร์เน็ตมี Password ที่ใช้ต้องไม่ซ้ำกัน

ทีมข่าวคนเหล็ก จะนำเรื่องราวดีๆ แบบนี้มาบอกต่อให้ท่านผู้อ่านได้ทราบ โดยเฉพาะเรื่องเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของเราๆ ท่านๆ

อ้างอิงข้อมูลจาก
http://www.techz500.com/?p=527
http://www.engineerindy.com/2014/03/
ฝ่ายไอที เครือสหวิริยา

ประมวลภาพ
พนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา ร่วมใจอาสาบริจาคโลหิตให้สภากาชาด จ.ประจวบฯ
ครั้งที่ 3 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS

ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา
ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา** : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บจก.บางสะพานสัมพันธ์ , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด
ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็น วิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ