

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 6 ฉบับที่ 119 ประจำวันที่ 16 มีนาคม 2558

SSI จัดการสิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ ได้รับรอง ISO 14001 ต่อเนื่อง

ร่วมแก้วิกฤตโลหิต ปี 57 พณ. กลุ่ม SSI บริจาค 7 หมื่น ซีซี

‘กลุ่มบริษัทเอสเอสไอ’ ร่วมช่วยแก้ภาวะขาดแคลนโลหิต จัดส่งเสริมกระตุ้นให้พนักงานร่วมบริจาคอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกสามเดือน ทั้งการบริการบริจาคภายในสถานประกอบการ และพาพนักงานไปบริจาคยังสถานพยาบาลไทย จากสถิติปี 2557 ถึงปัจจุบันรวมกันทั้งสิ้นแล้ว 16 ครั้ง มีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม 169 คน คิดเป็นปริมาณโลหิต 70,100 CC ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมบริจาคอย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์

ตามที่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติกำลังประสบปัญหาการจัดหาโลหิตไม่ได้ตามเป้าหมายทั้งภายในสถานและหน่วยเคลื่อนที่ **อ่านต่อ น.4**



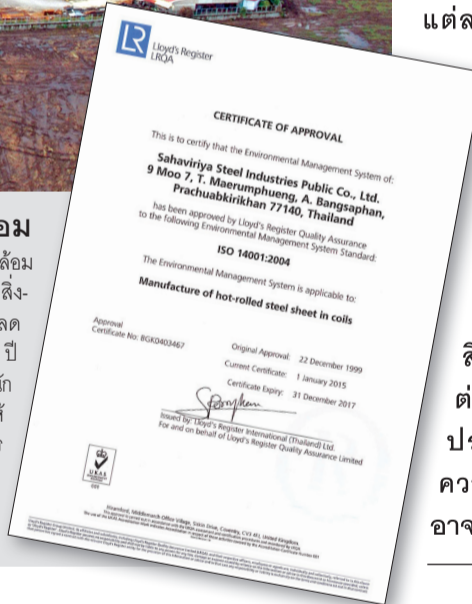
อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์



เหล็กแผ่นรีดเย็น สร้างนวัตกรรม แก้วลวไฮดรอลิก เซฟ 3.5 แสน/ปี

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทยร่วมใจลุยกิจกรรมเสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างนวัตกรรมใหม่ในองค์กร ล่าสุดพนักงานช่วยปรับปรุงโซลินอยด์วาล์ว (Solenoid Valve) ที่ใช้ควบคุมระบบไฮดรอลิกที่เสียจากการซัดเซอร์กิตของแผ่นพรีนัท การ์ดบ่อยเป็นผลสำเร็จ สามารถลดค่าใช้จ่ายในการสั่งซื้อโซลินอยด์วาล์วได้ปีละ 350,000 บาท ใช้เงินลงทุนในการออกแบบ และซ่อมพรีนัทการ์ดเพียง 5,320 บาท **อ่านต่อ น.4**

เอสเอสไอใส่ใจสิ่งแวดล้อม ด้วยเห็นความสำคัญในการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยมีการทบทวน และกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมที่มีความใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้นประจำปี และยังคงให้ความสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้ด้านการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้พนักงานทุกระดับ ในปี 2557 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน ISO 14001:2004 ของเอสเอสไอได้รับการรับรองต่อเนื่องจาก LROA เป็นการรับรองต่อเนื่องถึง 15 ปี



โรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน ย้ายมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระที่ผ่านการรับรองจาก International Accreditation Forum: IAF องค์กรสากลที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบเป็นหน่วยงานมาตรฐานที่เป็นตัวแทนของแต่ละประเทศทั่วโลก ให้การรับรองระบบมาตรฐาน ISO 14001 ต่อเนื่องรวมแล้ว 15 ปี เคยมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดปีละ 2 ครั้ง พบมีการดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO 14001 และการจัดการสิ่งแวดล้อมพัฒนาให้ดีขึ้นต่อเนื่อง ช่วยลดของเสีย ประหยัดพลังงาน และลดความเสี่ยงที่ด้านสิ่งแวดล้อม อาจเกิดขึ้น **อ่านต่อ น.2**

SSI UK คลอดแคมเปญระวังอุบัติเหตุ เน้นความปลอดภัย-ปรับปรุงภูมิทัศน์

เอสเอสไอ ยูเค จัดรณรงค์ความปลอดภัยภายในโรงงานเอสเอสไอที่ไซต์จัดระเบียบอุปกรณ์เครื่องจักรภายในที่อาจเป็นอันตรายต่อพนักงาน ปรับปรุงภูมิทัศน์ พร้อมทำความสะอาดโรงงาน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้จัดการรณรงค์เรื่องความปลอดภัยภายในโรงงานเอสเอสไอที่ไซต์ เนื่องจากเล็งเห็นว่าอุบัติเหตุต่างๆ ภายในโรงงาน **อ่านต่อ น.3**

กองทุนสหวิริยาฯ ร่วมพัฒนาการศึกษาเห็นผล สอง ร.บ.บางสะพานรุ่นแรกคุณภาพเรียนเพิ่ม

กองทุนสหวิริยาฯ ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เข้มติดตามผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปีของ 4 โรงเรียนที่ได้รับกองทุน สองโรงเรียนรุ่นแรก โรงเรียนบ้านดอนสง่ามีผลคะแนนทดสอบคุณภาพการศึกษาระดับ

ประถมศึกษาปีที่ 3 และปีที่ 6 ที่ดีขึ้นจากลำดับที่ 23 และ 72 ของเขตการศึกษาในปี 2553 มาอยู่ลำดับที่ 17 และ 39 ตามลำดับ ในปี 2556 ส่วนโรงเรียนบ้านสวนหลวงได้สร้างนักเรียนผ่านระบบมอนเตสเซอร์รี่เข้าไปเรียนในระดับชั้นประถมอ่าน

ออกเขียนได้ร้อยละ 100 และมีระบบดูแลติดตามนักเรียนที่ดี ได้รับรางวัลจากการแข่งขันศักยภาพรายการต่างๆ เพิ่มขึ้น ในขณะที่โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และ โรงเรียนบางสะพาน ดำเนินงานได้ตามแผนพัฒนา **อ่านต่อ น.3**



สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ ต่อจากหน้า 1

ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการสินค้าที่ช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า

นายบุญทวี บุญญารักษ์ ผู้จัดการสำนักงานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ชาวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “เอสเอสไอให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การศึกษา คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ดังนั้นเอสเอสไอจึงได้นำมาตรฐานต่างๆ มาใช้ในการควบคุมคุณภาพการดำเนินงานให้เกิดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความน่าเชื่อถือ พร้อมกับพัฒนางานให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถอยู่ร่วมชุมชน สังคม ได้อย่างยั่งยืน และไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นเรื่องหัวใจหลักของการดำเนินงาน โดยเอสเอสไอได้นำเอา ISO 14001 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมมาใช้งาน ส่งผลให้ภายในโรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีการจัดการสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ช่วยลดของเสียและพลังงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับการนำไปใช้ในการผลิตสามารถลดความเสี่ยงที่เกิดจากความผิดพลาดในการกำจัดขยะกากของเสีย สอนองความต้องการของลูกค้า เนื่องจากในปัจจุบันลูกค้าต้องการสินค้าที่ช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า ตรงตามข้อบังคับทางกฎหมายเพื่อความโปร่งใสในการทำงานและเป็นที่ยอมรับของลูกค้า พร้อมมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาลูกค้า ผู้บริโภค และภาครัฐ เป็นต้น

ทั้งนี้เอสเอสไอได้นำ ISO 14001 มาใช้ปฏิบัติ

ในการทำงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. 2542 เป็นระยะเวลา 15 ปี และเอสเอสไอต้องผ่านการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด ISO 14001 โดยจะตรวจสอบทุกๆ หน่วยงานที่มีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปีละ 2 ครั้ง จากหน่วยงานอิสระ คือ Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA) ที่ได้ผ่านการรับรองจากองค์กรสากลที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับจดทะเบียนหน่วยงานมาตรฐานที่เป็นตัวแทนของแต่ละประเทศทั่วโลก (International Accreditation Forum :IAF) ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่เฝ้าระวังการรับรองมาตรฐานเพื่อให้การรับรองนี้ทรงคุณค่าเป็นที่น่าเชื่อถือ และการรับรองจะต้องมีการต่ออายุการรับรองทุกๆ 3 ปี และเป็นที่ยืนยันดีว่าในปี 2558 เมื่อวันที่ 1 มกราคมที่ผ่านมา ระบบมาตรฐาน ISO 14001 ของเอสเอสไอได้รับการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่องอีกครั้ง

“การได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องนี้ เป็นผลมาจากผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีการทบทวนและกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมที่มีความใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้นประจำปี และยังให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ฝึกอบรมให้พนักงานทุกระดับ โดยผ่านทางกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สืบสานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ฝึกอบรมให้ความรู้ เป็นต้น

พร้อมกันนี้เอสเอสไอส่งเสริมและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาดและทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานกิจการ มุ่งมั่นในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิด ให้ของเสียเกิดขึ้นน้อยที่สุด และยังเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีการทบทวนการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ยอมรับฟัง

ความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นประจำตลอดทั้งปี”

การนำ ISO 14001 มาประยุกต์ใช้งานของเอสเอสไอ เริ่มตั้งแต่ 1) กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน โดยจะถูกกำหนดหรือได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ซึ่งเป็นเสมือนการให้คำมั่นสัญญาหรือคำปฏิญาณขององค์กรที่จะดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง 2) การวางแผนการจัดการ เป็นอีกขั้นตอนหนึ่งที่มีความสำคัญในการดำเนินงาน เนื่องจากลักษณะขององค์กรแต่ละประเภทที่นำเอาระบบมาตรฐาน ISO 14001 ไปใช้นั้นมีความแตกต่างกันทั้งรูปแบบโครงสร้างขององค์กร การบริหารจัดการ กระบวนการผลิต กระบวนการทำงาน วิธีการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์และผลิตภัณฑ์ ฯลฯ ทั้งนี้การวางแผนการจัดการต่างๆ ต้องสอดคล้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อมขององค์กร 3) การนำไปใช้และการปฏิบัติ โดยให้ทุกคนปฏิบัติในทุกๆ กระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด 4) การตรวจสอบและแก้ไข เป็นขั้นตอนที่เกิดขึ้นต่อเนื่องมาจากการนำระบบมาตรฐาน ISO 14001 ไปใช้หรือปฏิบัติในองค์กรไปแล้วเป็นระยะหนึ่งอย่างเหมาะสม การติดตามตรวจสอบที่สำคัญคือ การติดตามตรวจสอบภายในองค์กร (environmental internal audit) ต่อเนื่องเป็นประจำ โดยผลที่ได้จากการติดตามตรวจสอบจะถูกนำมาวิเคราะห์และนำเสนอให้ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรรับทราบ ตัดสินใจในการกำหนดวิธีการป้องกันและแก้ไขในด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรไม่ก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม 5) การทบทวนการจัดการ เป็นขั้นตอนที่นำผลจากการติดตามตรวจสอบและ

ตรวจพบในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการทำงานมาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมกับองค์กรและเป็นไปตามข้อกำหนดของระบบมาตรฐาน ISO 14001 ที่กำหนดไว้

ส่วนการนำมาใช้มีหลากหลายด้านได้แก่ 1) การป้องกัน ควบคุม มลพิษจากการปฏิบัติงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 2) การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม 3) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน 4) เป็นผู้นำในการใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 5) ปรับปรุงและพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ 6) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

เอสเอสไอยังคงมุ่งมั่นดำเนินตาม ISO 14001อย่างต่อเนื่อง และมาตรฐานอื่นๆ ในการทำงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อไม่ให้มีผลกระทบจากการดำเนินงานของเอสเอสไอ พร้อมกับใส่ใจในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน และพัฒนาสิ่งแวดล้อม สังคม ควบคู่กัน

ทั้งนี้ ISO 14001 คือ มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental management System) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14000 ที่ใช้เป็นแนวทางให้องค์กรหรือหน่วยงานสามารถจัดระบบการจัดการของตนเพื่อให้บรรลุนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ ดังนั้นระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมจึงเป็นระบบที่มีโครงสร้างหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีวิธีการ กระบวนการ และทรัพยากรอย่างเพียงพอในการดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ คือ การวางแผน (Planning) การนำแผนไปปฏิบัติ (Doing) การตรวจสอบ (Checking) และการทบทวน (Action)

TCRSS จัดกิจกรรม “อิมบูนู อิมท็อง ทำบุญเลี้ยงน้องเดือนเกิด”

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้จัดกิจกรรม “อิมบูนู อิมท็อง ทำบุญเลี้ยงน้องเดือนเกิด” ภายใต้โครงการ Happy Work Place โดยพาพนักงานที่เกิดในเดือนกุมภาพันธ์ ร่วมทำบุญถวายสังฆทานและเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านอ่าวยาง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นกิจกรรมแบ่งปันรอยยิ้ม-ความสุข ส่งผลให้พนักงานของเรามีจิตใจอบอุ่นอารี มีน้ำใจ ทั้งนี้มีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 20 คน เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 ที่ผ่านมา



กองทุนสหวิริยา ต่อจากหน้า 1

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ ในฐานะผู้แทน เครือสหวิริยา เปิดเผยกับทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ ว่าตามที่เครือสหวิริยาได้ริเริ่ม “โครงการกองทุน สหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างเครือสหวิริยา กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพ.ป.ข.1) และอำเภอ บางสะพาน เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพ การศึกษา ครอบคลุมองค์รวม 3 มิติ คือ พัฒนาสถาน ศึกษา พัฒนาครูและพัฒนานักเรียน มุ่งสู่ความเป็น เลิศตามแนวการพัฒนานวัตวิถึแห่งความยั่งยืน โดย เปิดโอกาสให้สถานศึกษาระดับประถมศึกษาในเขต พื้นที่ 7 ตำบลในอำเภอบางสะพานคือ ตำบลแม่รำพึง ตำบลกำเนินดอนพุด ตำบลพงศึประศาสน์ ตำบล ธงชัย ตำบลร่อนทอง ตำบลทองมงคล และตำบล ชัยเกษม ได้สมัครเข้าร่วมโครงการและนำเสนอแผน พัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ซึ่งทุนสนับสนุน พัฒนาสถานศึกษามูลค่า 1.2 ล้านบาท ตามเงื่อนไข ของโครงการนั้น

ทั้งนี้ จากการดำเนินโครงการตั้งแต่ ปี 2554- 2557 มีโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาสถาน ศึกษา ภายใต้ โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนา คุณภาพการศึกษาบางสะพาน แล้วทั้งสิ้น 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และโรงเรียนบางสะพาน และจากการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปีของแต่ละ โรงเรียน พบว่า โรงเรียนบ้านสวนหลวงและโรงเรียน บ้านดอนสง่า (รุ่นที่ 1) มีผลการดำเนินงานตามแผน พัฒนาที่โรงเรียนได้เสนอไว้ต่อคณะกรรมการโค รงการฯอย่างครบถ้วน บรรลุตามวัตถุประสงค์ของ โครงการทุกประการ โดยโรงเรียนบ้านดอนสง่ามีผล คะแนนทดสอบคุณภาพการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ 3 และปีที่ 6 ดีขึ้นจากลำดับที่ 23 และ 72 ของเขต การศึกษาในปี 2553 มาอยู่ลำดับที่ 17 และ 39 ตาม ลำดับ ในปี 2556 ส่วนโรงเรียนบ้านสวนหลวงได้สร้าง นักเรียนผ่านระบบมอนเตสซอร์รี่เข้าไปเรียนในระดับ ชั้นประถมอ่านออกเขียนได้ร้อยละ 100 และมีระบบ ดูแลติดตามนักเรียนที่ติ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน (รุ่นที่ 2) มีผลการดำเนินงาน เป็นไปตามแผนพัฒนาฯ และมีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความชัดเจน ในด้านเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงาน รวมถึง มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นระบบ ทำให้บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ตั้งไว้ และโรงเรียน บางสะพาน (รุ่นที่ 3) เป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุน พัฒนาเป็นปีแรก สามารถดำเนินงานตามที่ได้ระบุไว้ ในแผนพัฒนาฯ เป็นที่น่าพอใจ ซึ่งการนิเทศติดตาม ผลการดำเนินงานในครั้งนี้ทำให้มีผลทราบถึงศักยภาพ และขวัญกำลังใจของคณะครูและบุคลากรของ โรงเรียนทุกท่าน ที่มีความมุ่งมั่นและตั้งใจพัฒนา และยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวการพัฒนานวัตวิถึแห่ง ความยั่งยืน โดยโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน จะได้รับการประเมินผลการดำเนินงานก่อนการรับทุนงวดที่ 3 และโรงเรียนบางสะพานจะได้รับการประเมินผลการ ดำเนินงานก่อนการรับทุนงวดที่ 2 หลังเปิดภาคเรียน ที่ 1 ปีการศึกษา 2558”



นางสุนทรี ศรีทัศน์ รักษาการผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านสวนหลวง กล่าวว่า “ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ทางโรงเรียนบ้านสวนหลวงได้รับทุนสนับสนุน จากเครือสหวิริยาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ โรงเรียนตามโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนา คุณภาพการศึกษาบางสะพาน ถือได้ว่าเป็นโชคดี ของโรงเรียนบ้านสวนหลวงที่ได้รับงบประมาณเพิ่ม เต็มจากเครือสหวิริยามาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษารอบคลุมทั้งการพัฒนาครูและพัฒนาครู และพัฒนาโรงเรียน นอกเหนือจากงบประมาณของ ภาครัฐซึ่งในบางครั้งอาจไม่เพียงพอต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษาโรงเรียนให้ทั่วถึงได้ ในระยะ 3 ปีที่ทางโรงเรียนบ้านสวนหลวงได้รับทุนจากเครือ สหวิริยานี้ ทำให้โรงเรียนมีการพัฒนาอย่างเห็นได้ ชัด คะแนนจากผลการทดสอบระดับชาติทั้ง NT และ O-net นักเรียนของเราขยับสูงขึ้น ได้รับรางวัลจากการ แข่งขันศักยภาพการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ในขณะที่ครูใน โรงเรียนของเราได้พัฒนาศักยภาพและมีขวัญกำลังใจ ในการทำงานที่ดี และส่งผลสู่ภาพรวมของโรงเรียน ของเราที่พัฒนาขึ้นควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วม กับชุมชนรอบด้านทำให้โรงเรียนบ้านสวนหลวง ของเราได้ยกระดับคุณภาพการศึกษาขึ้นอย่างชัดเจน ต้องขอขอบคุณเครือสหวิริยาที่ได้สนับสนุนโอกาส ทางการศึกษาให้แก่โรงเรียนบ้านสวนหลวงของเรา ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทางโรงเรียนบ้านสวนหลวงจะ ได้รับโอกาสดี ๆ ต่อไปค่ะ”

นายวิโรจน์ โตแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านดอนสง่า กล่าวว่า “โครงการกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เป็น โครงการที่พัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ในอำเภอบางสะพานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ซึ่ง ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ทางโรงเรียนบ้านดอนสง่าได้ รับทุนสนับสนุนจากเครือสหวิริยา ทางโรงเรียนก็นำ มาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในด้านต่างๆ ทั้งด้าน การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาศักยภาพ และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ของนักเรียน รวมถึงพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทั้งในและนอกโรงเรียน นับได้ว่าเป็นการพัฒนาอย่างครอบคลุมทั้งสามมิติ

ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปีของ โรงเรียนบ้านดอนสง่า ต้องขอขอบคุณเครือสหวิริยา ที่ได้สนับสนุนทุนพัฒนาสถานศึกษาให้แก่โรงเรียน บ้านดอนสง่า ซึ่งทางโรงเรียนบ้านดอนสง่าจะดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษานี้ต่อไป เพื่อ ผลประโยชน์แก่นักเรียนและชุมชนอย่างยั่งยืนครับ”

นางชลธิชา จันทร์แก้ว ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน กล่าวว่า “หลังจาก ที่โรงเรียนอนุบาลบางสะพานได้รับทุนสนับสนุน พัฒนาสถานศึกษา ภายใต้ โครงการกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ทาง โรงเรียนได้มีการพัฒนาเพิ่มมากขึ้นในหลายๆด้าน ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อมของโรงเรียน เราได้นำเงิน กองทุนมาใช้ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนและ ใช้ในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียนให้เอื้อต่อ การจัดการเรียนการสอนด้านการพัฒนาบุคลากร ได้ ส่งเสริมให้คณะครูเข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการ พัฒนางานของตนเองให้มีประสิทธิภาพและส่งผล ถึงตัวนักเรียน ด้านการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองและ ชุมชน โดยการจัดกิจกรรมตามโครงการต่างๆ ที่มี การประสานความร่วมมือและร่วมกิจกรรมระหว่าง โรงเรียน บ้าน วัด ผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กรใน ท้องถิ่น ทำให้การจัดกิจกรรมของโรงเรียนประสบ ความสำเร็จตามเป้าหมาย

และโดยเฉพาะด้านการพัฒนาด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศของโรงเรียน โรงเรียนได้นำงบประมาณจากกองทุนมาใช้ในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอนทั้งที่เป็นกิจกรรมตามหลักสูตรและ กิจกรรมเสริมหลักสูตร ส่งเสริมให้โรงเรียนมีความ โดดเด่นด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และภาษา อังกฤษ ซึ่งประเมินได้จากคุณภาพของนักเรียนเมื่อ มีการทดสอบในระดับต่างๆ การเข้าร่วมกิจกรรมการ แข่งขันที่ได้รับรางวัลมากมายรวมถึงการเข้าศึกษาต่อ ในระดับมัธยมศึกษา จนเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง และคนในชุมชน

นอกจากนี้ โครงการกองทุนสหวิริยา ยังมี ส่วนช่วยให้ คณะครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจใน การทำงาน เนื่องจากจำนวนนักเรียนของโรงเรียน

อนุบาลบางสะพานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นในการ จัดกิจกรรมต่างๆต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก งบประมาณที่มีอยู่อาจไม่เพียงพอต่อการพัฒนา เมื่อทาง โรงเรียนได้รับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาครัฐ ทำให้ สามารถจัดกิจกรรมต่างๆที่เป็นประโยชน์ได้อย่างเต็ม ที่ไม่ติดขัดและประสบผลสำเร็จ ต้องขอขอบคุณเครือ สหวิริยา ที่จัดโครงการดี ๆ แบบนี้ เพื่อเป็นปัจจัยเกื้อหนุนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพานต่อไปค่ะ”

นางธนิศา กลั่นศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน บางสะพาน กล่าวว่า “หลังจากที่ทางโรงเรียน บางสะพานได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษา จากเครือสหวิริยา ทางโรงเรียนได้มีอีกหนึ่งกิจกรรม ที่ประสบความสำเร็จอย่างมาก คือ กิจกรรม Math Day เป็นการเปิดตลาดนัดให้นักเรียน เพื่อบูรณาการ 8 กลุ่มสาระ เสริมทักษะ 5 สมรรถนะ และ 8 คุณลักษณะ ซึ่งได้รับการชื่นชมจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ว่าเป็นโรงเรียนต้นแบบศึกษา ดูงานของผู้บริหาร โดยเฉพาะด้านอาคารสถานที่ได้รับ การชมเชยว่ามีการจัดได้อย่างดีเยี่ยม สะอาดสวยงาม เป็นต้นแบบได้ นอกจากนี้ โรงเรียนบางสะพานยังได้ รับการคัดเลือกจาก สพฐ. ให้เป็นสถานศึกษาที่มีรูปแบบการบริหารจัดการคุณภาพตามมาตรฐานการ ศึกษาที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องในรอบหนึ่งทศวรรษ และมีโอกาสได้ไปนำเสนอผลงานที่จังหวัดเชียงใหม่

และความภูมิใจสูงสุด คือ ทางโรงเรียน บางสะพาน ได้รับรางวัลพระราชทานจากพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งเราได้น้อมนำเศรษฐกิจพอ เพียงโรงเรียนสีขาว และวิถีพุทธ โดยการนำวัฒนธรรม ท้องถิ่น คือ ระเบิดร่อนทอง ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของ อำเภอบางสะพานมาใช้ ซึ่งสิ่งที่หาที่สุดไม่ได้และเป็น ที่ปลื้มปิติใจจนถึงทุกวันนี้ สำหรับการนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาในครั้งนี้ ทางโรงเรียนต้องขอขอบคุณเครือ สหวิริยาและคณะกรรมการโครงการฯทุกท่านที่ให้ข้อ เสนอแนะต่างๆ ซึ่งในโอกาสต่อไปทางโรงเรียนจะนำ เสนอผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการโครงการฯทุกท่านอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ค่ะ”

SSI UK ระงับอุบัติเหตุ ต่อจากหน้า 1

สามารถลดความเสี่ยงในการเกิดขึ้นได้ ถ้าพนักงาน ทุกคนช่วยกันทำความสะอาด และจัดเก็บอุปกรณ์ ขาวของเครื่องใช้อย่างเป็นที่เป็นทาง หากยังใช้งาน อุปกรณ์นั้นๆ อยู่ ต้องมีการนำภาชนะมาใส่ให้ เรียบร้อย ไม่เกะกะขวางทางผู้อื่น

การรณรงค์ในครั้งนี้เป็นการเน้นย้ำให้พนักงาน เห็นความสำคัญของการยึดมั่นในนโยบายด้านความ ปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเมื่อทำงานในที่สูง และอุปกรณ์ต่างๆอาจตกไปใส่ผู้ปฏิบัติงานด้านล่างได้

โดยเมื่อทำงานเสร็จเรียบร้อยควรจัดเก็บอุปกรณ์ รวมถึงเตี๊ยมเพื่อนร่วมงานให้จัดเก็บอุปกรณ์เมื่อไม่ ได้ใช้งาน ซึ่งรวมถึงอุปกรณ์ที่วางบริเวณทางเดินซึ่ง อาจเป็นเหตุให้ลื่น สะดุด หรือตกหล่นเป็นอันตราย นอกจากนี้ยังเป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงงาน ทำให้ผู้เยี่ยมชมมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อบริษัทอีกด้วย

มร. เจสัน วิลมอท (Mr. Jason Wilmot) ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม เอสเอสไอ ยูเค กล่าวว่า “การรณรงค์ ในครั้งนี้จะสำเร็จได้เพราะได้รับความร่วมมือจาก พนักงานทุกคน โดยเริ่มต้นจากจุดเล็กๆ ด้วยการดูแล และจัดการบริเวณที่เราทำงาน และช่วยกันคนละไม้



มร.เจสัน วิลมอท

คนละมือ เพื่อทำความ สะอาด ง่ายๆ เท่านั้นก็จะ สามารถช่วยรักษาความ ปลอดภัยภายในโรงงาน ได้”

“ทั้งนี้ อุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ อาจตก หล่นจากที่สูงได้ ดังนั้น การทำงานในโรงงานควร ใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูง ควรคำนึงถึงข้อควร ระวังและกฎระเบียบเรื่องความปลอดภัย และใส่หมวก นิรภัยทุกครั้งทำงานในโรงงาน” มร.วิลมอท กล่าว

ข้อควรระวังสำคัญที่พนักงานควรให้ความ สนใจ ได้แก่

1. ระมัดระวัง เก็บอุปกรณ์ที่เป็นอันตราย และรายงาน เรื่องความปลอดภัยทันที
2. หมั่นทำความสะอาด เก็บอุปกรณ์เข้าที่หลังใช้งาน
3. เก็บรักษาอุปกรณ์ และเครื่องจักรให้เนนหนา
4. กั้นเขต หรือติดป้าย เมื่อมีการทำงานในที่สูง
5. ใช้ภาชนะเมื่อต้องการเคลื่อนย้ายของที่เป็นชิ้นเล็ก ๆ เช่น เศษเหล็ก หรือขยะ
6. ตรวจสอบประเมินความเสี่ยง เพื่อให้แน่ใจว่ามีการ ควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดของตกหล่น

บริจาคโลหิต

ต่อจากหน้า 1

เกิดการขาดแคลนสะสมต่อเนื่องสาเหตุเนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มักบริจาคในช่วงที่มีกิจกรรมและเทศกาลวันสำคัญต่างๆ ทำให้เกิดการบริจาคโลหิตไม่สม่ำเสมอ จนกระทั่งเกิดภาวะวิกฤต ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลทั่วประเทศ ที่เบิกโลหิตนำไปรักษาผู้ป่วยมากถึง 8,000 ยูนิต แต่จ่ายโลหิตได้เพียง 2,000 ยูนิต ซึ่งตามมาตรฐานงานบริการโลหิตต้องมีโลหิตสำรอง 3,000 ยูนิตต่อวัน สำหรับใช้ในกรณีฉุกเฉิน ทำให้ผู้ป่วยไม่สามารถรับการรักษาได้ และต้องเลื่อนการรักษาหรือผ่าตัดออกไป สำหรับประเทศไทยต้องจัดหาให้ได้ปีละ 1,950,000 ยูนิต จึงจะเพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยทั่วประเทศ

นายสุชาติ พลยาศิริ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ได้กล่าว ว่า ด้วยเล็งเห็นปัญหาดังกล่าว กลุ่มบริษัท เอสเอสไอ ได้แก่ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือทีซีอาร์เอส ได้ช่วยกันกระตุ้นและรณรงค์ให้พนักงาน เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์โดยการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดบริการบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ ณ โรงงานบางสะพาน ให้แก่พนักงานในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยมีหน่วยกาชาดอำเภอบางสะพานมาให้บริการ และการบริการพาพนักงานไปบริจาคยังศูนย์โลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย สำหรับพนักงานกรุงเทพ ซึ่งได้รับการตอบรับจากพนักงานเข้าร่วมบริจาคโลหิตเป็นจำนวนมาก

โดยกิจกรรมการบริจาคโลหิตที่ได้จัดขึ้นเป็น

ประจำทุก 3 เดือน กลุ่มบริษัทเอสเอสไอได้ดำเนินการทั้งสิ้น 16 ครั้ง มีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม 169 คน คิดเป็นประมาณเลือด 70,100 CC แบ่งได้เป็น บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มีกิจกรรมบริจาคเลือดทั้งหมด 5 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน คิดเป็นประมาณเลือด 22,500 CC บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) มีกิจกรรมบริจาคเลือดทั้งหมด 11 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม 119 คน คิดเป็นประมาณเลือด 47,600 CC

ล่าสุดเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2558 พนักงาน



บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ประกอบด้วย บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) SSI บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) TCRSS บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด TCS บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด WCE โครงการ “รับบริจาคโลหิต” ของสภากาชาดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี 2558 เพื่อจัดหาโลหิตสำรอง โดยมีเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลบางสะพาน และหน่วยกาชาดอำเภอบางสะพาน สัญจรออกหน่วยเคลื่อนที่รับบริจาคโลหิต ซึ่งได้รับความร่วมมือจากพนักงานเข้าร่วมบริจาคโลหิตเป็น

จำนวนมาก การบริจาคโลหิตในครั้งนี้จัดรับบริจาคโลหิต ณ บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด TCS อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายรัฐกฤษณ์ อ่อนปรีดา หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ เอสเอสไอ กล่าวถึงการบริจาคโลหิตว่า “หลายคนอาจจะไม่รู้ว่าสุขภาพโดยรวมของผู้บริจาคเลือดดีกว่าคนที่ไม่เคยบริจาคเลือด เลือดที่เสียไปจะไม่เป็นผลเสียต่อร่างกายของเราเลย ช่างทำให้ระบบไหลเวียนของเลือดดีขึ้น ทำให้ร่างกายแข็งแรง นอกจากนี้ยังช่วยให้ผิวพรรณ

จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “การบริจาคโลหิต เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ บริจาคเป็นครั้งที่ 21 แล้วค่ะ ครั้งแรกก็ตื่นเต้น กลัวนิดๆ เจ็บนิดหน่อย ทุกครั้งที่เข้ารับการรับบริจาคโลหิต เต็มใจเข้าร่วมเป็นอย่างมาก เพราะเป็นการทำบุญค่ะ ที่แตกต่างจากการทำบุญตามวัด หรือที่อื่นๆ ก็คือ เราให้โดยตรงกับผู้รับ คนที่กำลังเดือดร้อนต้องการเลือด เราได้ช่วยชีวิตเขาทำให้เขามีชีวิตขึ้นมาอีกครั้ง รู้สึกดีมาก”

ทั้งนี้ คุณสมบัติผู้บริจาคเลือด ได้แก่ เป็นผู้ที่ มีน้ำหนัก 45 กิโลกรัมขึ้นไป อายุระหว่าง 17 ปี ถึง 60 ปีบริบูรณ์ (ถ้าเป็นผู้บริจาคครั้งแรก ต้องอายุไม่เกิน 55 ปี) มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัว ไม่อยู่ระหว่างไม่สบายหรือรับประทานยาใดๆ ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงทางเพศ หรือติดยาเสพติด สุขภาพสตรีไม่อยู่ในระหว่างมีประจำเดือน ตั้งครรภ์ หรือให้นมบุตร และไม่มีการคลอดบุตรหรือแท้งบุตรภายใน 6 เดือนที่ผ่านมา

การเตรียมตัวก่อนบริจาคเลือด คือควรนอนหลับพักผ่อนให้เพียงพออย่างน้อย 6 ชั่วโมง ในคืนก่อนวันที่จะมาบริจาคเลือด ไม่เป็นไข้ ป่วย หรืออยู่ระหว่างรับประทานยาแก้ปวด ยาแก้หวัด รับประทานอาหารมื้อหลักก่อนมาบริจาคเลือด หลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูง เนื่องจากจะทำให้สีของพลาสมาผิดปกติเป็นสีขาวขุ่น ไม่สามารถนำไปใช้ได้ ดื่มน้ำ 3-4 แก้ว และเครื่องดื่มเหลวเพิ่ม เช่น น้ำผลไม้ นม น้ำหวาน เพื่อเพิ่มปริมาณเลือดในร่างกาย จะช่วยป้องกันการแทรกซ้อน เช่น มึนงง อ่อนเพลีย หรือเวียนศีรษะ ภายหลังบริจาคเลือด งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ก่อนมาบริจาคเลือดอย่างน้อย 24 ชั่วโมง และงดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคเลือด 1 ชั่วโมง เพื่อให้ปลอดพอกเลือดได้ดี

เหล็กแผ่นรีดเย็น

ต่อจากหน้า 1

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า โรงงานเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย อำเภอบางสะพาน ได้ดำเนินกิจกรรม T1 หรือ QCC อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสร้างนวัตกรรมใหม่ในองค์กร พร้อมทั้งทำให้ TCRSS เป็นหนึ่งอยู่เสมอ โดยล่าสุดพนักงานได้ช่วยกันดำเนินการปรับปรุงโซลินอยด์วาล์ว (Solenoid Valve) ที่ใช้ควบคุมระบบไฮดรอลิค ซึ่งมีการเสียหาย การช้อตเซอร์กิตของแผ่นพรีนัทการ์ด (Print card) ค่อนข้างบ่อย โดยเฉพาะปี 2012-2013 มีเสียหายสะสมถึง 38 ตัว คิดเป็นเงิน 703,000 บาท (ราคา Solenoid ชุดละ 18,500 บาท) แผ่น Print card ไม่มีแยกขาย ต้องซื้อ Solenoid ทั้งชุด

นายเฉลิม เล่าว่า “พนักงานในชื่อทีม MC มองว่าเป็นการเสียเปล่าโดยไม่จำเป็น ถ้าสามารถซ่อม Print card ได้ จึงพิจารณาหาทางซ่อม Print card โดย

ตั้งเป้าหมายที่ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 500 บาทต่อชิ้น และสามารถใช้งานได้เกิน 12 เดือน พนักงานในทีมจึงได้ร่วมกันวิเคราะห์สาเหตุ และหาทางแก้ปัญหา โดยพบว่า Print card ใหม่มาจาก 3 สาเหตุ คือ 1. ขาดลวด 2. เนื้อบัตรแตก ทั้งสองสาเหตุนี้เกิดจากการบัตรที่ไม่ดีจากผู้ผลิต มีปริมาณตะกั่วบัตรที่น้อย และเกิดจากความร้อนสะสม พนักงานได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการบัตรที่เพิ่มเติมให้แข็งแรงมากขึ้น รวมทั้งตรวจสอบ

อุณหภูมิขณะใช้งาน และ 3. จากการเสื่อมสภาพ พนักงานแก้ไขโดยการออกแบบ Print card ใหม่ โดยเปลี่ยนวัสดุจาก Megalith เป็น อีพอกซี (Epoxy) ซึ่งสามารถทนความร้อนได้สูงกว่า รวมทั้ง

ออกแบบรูปแผ่น Print card ให้สามารถบัดกรีได้ 2 ฝั่ง เพื่อเพิ่มความแข็งแรง

จากการแก้ปัญหา นายเฉลิม กล่าวว่า เบื้องต้นพนักงานได้นำแผ่น Print card ใหม่มาทดลองใช้พบว่าสามารถใช้งานได้ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2014 จนถึงปัจจุบันยังไม่พบปัญหา ทำให้สามารถซ่อม Solenoid valve ที่แผ่น Print card เสียหายมาเป็น

Spare part ได้ทั้งหมด สามารถลดค่าใช้จ่ายในการสั่งซื้อได้ปีละ 350,000 บาท โดยใช้เงินลงทุนในการออกแบบ และซ่อม Print card เพียง 5,320 บาทความสำเร็จนี้มาจากความร่วมมือร่วมใจของ ทีม MC ที่มีคุณวิริยะ และ คุณสุทัศน์ เป็นหัวหน้าและเลขา รวมทั้งทีมงานทั้งหมดที่ต้องการพัฒนา TCRSS ให้เป็นหนึ่งอยู่เสมอ ผมต้องขอขอบคุณครับ

วิเคราะห์ปัญหา 2

วิเคราะห์ปัญหา: ขาดอุปกรณ์ Print card หลวม เนื่องจาก ตะกั่วบัดกรีไม่เกาะแผ่น Print card ลายทองแดงและแผ่น Print card เปลี่ยนสี ขนาดของขดลวดผิดปกติ

วิเคราะห์สาเหตุ: ปริมาณตะกั่วที่ไปบัดกรี บอด้เกินไป / ขาดอุปกรณ์ลวดการวางเค้นไป

แนวทางการแก้ไข 3: บัดกรีตะกั่วที่ 2 ด้านเพื่อป้องกันการขยับ

ก่อนการแก้ไขครั้งที่ 3

หลังการแก้ไขครั้งที่ 3

ทำการบัดกรี 2 ด้านของแผ่น Print card Lock 2 ฝั่ง

สรุปการปรับปรุง Print card

ศึกษาและถอดแบบ Solenoid print card ใหม่ เพื่อสิ่งทำและใช้เป็น spare part

ปัญหา: ตะกั่วบัดกรีไม่เกาะแผ่น Print card

สาเหตุ: ปริมาณตะกั่วที่ไปบัดกรี 1 มม. เป็น 2 มม.

ปัญหา: แผ่น PCB ไม่เปลี่ยนสี

สาเหตุ: เปลี่ยนชนิดของแผ่น PCB จาก ชนิด Megalith เป็น Epoxy ซึ่งสามารถทนความร้อนได้สูงกว่า [Megalith 155 C / Epoxy 260 C]

ปัญหา: ขาดลวดลวดลวด

สาเหตุ: ออกแบบแผ่นวงจรไม่ตามมาตรฐาน 2 ฝั่ง และเคลือบในรูปแผ่น Print card เพื่อไล่ตะกั่วบัดกรี (PCB Plated thru hole)

Print card แบบเก่า Print card แบบใหม่

สรุปผลการทำกิจกรรม

เงินลงทุน

1. ค่า Design print card + อุปกรณ์ 38 set 5,320 บาท

Direct benefit

1. สามารถนำ Solenoid valve ซ้ำซ่อม มาปรับปรุง และใช้งานเป็น spare part ได้

2. ลดการสั่งซื้อ solenoid valve complete set ได้ทั้งสิ้น 340,000 บาท ต่อปี

Be saved Maintenance cost

Be reliable Spare part

Indirect benefit

1. ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

- ลดต้นทุนการซ่อมบำรุง และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต

- ยกระดับความสามารถพนักงานในการทำกิจกรรม TCRSS no.1

2. เครื่องจักร :

- ลดการเกิด BDM ของเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับ Solenoid valve

- เพิ่มประสิทธิภาพโดยรวมของเครื่องจักร

3. พนักงาน :

- ยกระดับการซ่อมของหน่วยงาน Spare part ได้เกิดมาตรฐานสูงขึ้น

- เพิ่มความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน MC spare part

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจินทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นายชวิรงค์ นิสารเสน, นางสาวดิศยากุล เชื้ออิง, นางสาวเคลือวิทย์ ช้างเผือก, นางสาววิวิสา เชนาค, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ดิชมและเสนาะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยา สตีลอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน หากคณะผู้จัดทำของสวสลิท ไม่สามารถรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือข่าย



ปีที่ 6 ฉบับที่ 119 ประจำวันที่ 16 มีนาคม 2558

คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ เครือสหวิริยา มอบหมายทีมงาน บจก.บางสะพานสัมพันธมิตร ดำเนินงานพัฒนา อ.บางสะพาน ทุกมิติ

กลุ่มบริษัทในเครือสหวิริยา ภายใต้คณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา มอบหมายแนวทางและการร่วมพัฒนาอำเภอบางสะพาน ทั้ง 3 มิติ ให้ทีมงานบริษัท บางสะพานสัมพันธมิตร จำกัด เป็นผู้ขับเคลื่อนเน้นให้คณะกรรมการฯ เป็นศูนย์กลาง ร่วมพัฒนา อ.บางสะพานไปกับทุกภาคส่วนใน อ.บางสะพาน

โดยนายนาวา จันทนสุรคน ผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกิจการ สาธารณะและความรับผิดชอบต่อ กรรมการ **:อ่านต่อหน้า 2**

สหโลจิสติกส์ โฮลดิ้งส์ รวมคนกลุ่มขนส่งสหวิริยาเสริมความรู้ “การวางแผนและกำหนดเป้าหมาย” มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการทำงาน

กลุ่มธุรกิจสหโลจิสติกส์ โฮลดิ้งส์ รวมผู้บริหารและพนักงานกลุ่มขนส่ง ได้แก่ ทีมจากกลุ่มท่าเรือประจวบ ท่าเรือบางปะกง เรือลำเลียงบางปะกง และกลุ่มงานรถขนส่งขนาดใหญ่ เข้าอบรมและ

ระดมสมองในหลักสูตร “การวางแผนและกำหนดเป้าหมาย” มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการทำงาน หรือ OKRs ภายใต้นโยบายการขับเคลื่อนองค์กรปี 2015: Sahaviriya Academy **:อ่านต่อหน้า 4**



ภาครัฐ สปบ.ลาว เข้มขันงาน ด้านสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา

เยี่ยมชมเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ตัวอย่างกระบวนการจัดการที่ดี



ทีมงานเครือสหวิริยา โดย บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย (TCRSS) และทีมงานด้านสิ่งแวดล้อม ทีมงานส่งเสริมและพัฒนา และทีมพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม ได้ต้อนรับคณะจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่ง-

แวดล้อม/กระทรวงพลังงาน และบ่อแร่ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยเป็นคณะรับเชิญจากคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าเยี่ยมชมระบบการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม **:อ่านต่อหน้า 3**



● ตรวจสอบเสฟติค

ไลน์ ทรานสปอร์ต ร่วมกับ มยส. ตรวจสอบเสฟติคในพนักงาน



u.2

● ปันผลธนาคารชุมชน

กิจกรรมปันผลธนาคารชุมชน กลุ่มออมทรัพย์บ้านกลางนา



u.3

บี.เอส.เมทัล บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ได้รับคัดเลือกร่วมบันทึกลงนามฯ อุตสาหกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DIW)

เมื่อวันที่ 12 มี.ค.ที่ผ่านมา นายราเชนทร์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด บริษัทผู้ผลิตเหล็กแปรรูปในเครือสหวิริยา เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในโครงการส่งเสริมศักยภาพโรงงานมุ่งสู่การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการ

พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิต สีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน) จัดโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม **:อ่านต่อหน้า 2**

แนะนำบริษัท
ในเครือสหวิริยา
บริษัท บางสะพาน
สัมพันธมิตร จำกัด
“ศูนย์กลาง
งานพัฒนาเศรษฐกิจ
สังคมและสิ่งแวดล้อม”

พร้อมสัมภาษณ์
ผู้บริหาร

คอลัมน์
พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 4



พัฒนาบางสะพาน ต่อจากหน้า 1

ให้รายละเอียดในฐานะประธานคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครื่องสูทวิจิตรว่า “บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบายฯ นี้คือ เป็นศูนย์กลางการกำหนดนโยบายงานพัฒนา อ.บางสะพาน ในส่วนของภาคอุตสาหกรรมให้ร่วมกับทุกภาคส่วนที่บางสะพาน โดยแบ่งงานพัฒนาเป็น 3 ด้านคือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาการดำเนินธุรกิจของเครื่องสูทวิจิตร คือการพัฒนาเศรษฐกิจ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชุมชน รวมถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น”

“และอีกหนึ่งบทบาทสำคัญของคณะกรรมการนโยบายฯ คือ การกำกับดูแล บูรณาการงาน

พัฒนางานทั้ง 3 ด้านให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยผ่านทีมงานบริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด และคณะทำงานย่อยอื่นๆ ซึ่งเราเรียกทั้งหมดว่าเป็นทีมขับเคลื่อนงานพัฒนาฯ แบ่งงานได้ดังนี้

- การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม อาทิ แผนงานก่อตั้งและพัฒนาธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน สถาผู้นำชุมชน พัฒนาศักยภาพกลุ่มต่างๆ ของชุมชน เป็นต้น
- การส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา ได้แก่ โครงการมอบทุนการศึกษาประจำปี โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฯลฯ ผ่านกองทุนสูทวิจิตรร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน เป็นต้น
- การส่งเสริมงานด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งในโรงงานและชุมชนผ่านกิจกรรมสนับสนุนเช่น การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การทำแผนงานด้าน

สิ่งแวดล้อมที่ดี ฯลฯ

- การพัฒนาสังคมชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ดีผ่านกิจกรรมเพื่อสาธารณะต่างๆ อาทิ สนับสนุนงานประเพณี วัฒนธรรม ฯลฯ

“สำหรับการจัดสรรงบประมาณการพัฒนานั้น มาจากบริษัทในเครือเครื่องสูทวิจิตร อ.บางสะพาน ทั้งหมด 10 บริษัท ได้แก่ บมจ.สูทวิจิตรสตีล อินดัสตรี บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บจก.ท่าเรือประจวบ บจก.เวสต์โคทส์ เอ็นจิเนียริ่ง บมจ.บางสะพานบาร์มิล บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต บจก.ประจวบพัฒนาดีเวลลอปเม้นท์ บจก.เรือลำเลียงบางปะกง และ บจก.บี.เอส.เมทัล เรียกได้ว่าทุกบริษัทรวมใจกันเป็นหนึ่งเพื่อร่วมพัฒนา อ.บางสะพาน อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีบจก.บางสะพานสัมพันธ์ รับผิดชอบและหลักการไปดำเนินงานต่อให้เกิดผลสำเร็จ”



นาวา จันทนสุรคน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม บมจ.สูทวิจิตรสตีลอินดัสตรี

โดยนายนาวา กล่าวปิดท้ายว่า “ที่สำคัญคือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เครื่องสูทวิจิตรได้จัดทำขึ้น เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนา อ.บางสะพานนั้น เกิดจากการเรียนรู้ พูดคุยกับชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในพื้นที่เป็นหลัก นำไปสู่การปฏิบัติจริงร่วมกัน โดยมีแผนงานระยะยาวรองรับ พร้อมการวัดผลชัดเจน เพื่อไปให้ถึงเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอำเภอบางสะพาน”

บี.เอส.เมทัล ต่อจากหน้า 1

ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพคเมืองทองธานี เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการร่วมดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สำเร็จลุล่วง นำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน (Sustainable Development)

โดยปีนี้นับเป็นที่ 8 แล้วที่บจก.บี.เอส.เมทัลได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวตามโครงการของภาครัฐในการคัดเลือกบริษัทเอกชนที่มีคุณสมบัติตรงกับวัตถุประสงค์โครงการเข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง(CSR-DIW) โดยมี ดร.พสุ โลหารชุน อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

นายราเชนทร์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด(สาขา1) กล่าว “ในฐานะผู้บริหาร ขอขอบคุณเพื่อนพนักงานทุกคนที่ช่วยกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้กับบริษัท ทั้งการรับผิดชอบต่อสังคม การทำดี ดูแลสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ มีความชัดเจนนโยบายเรื่องการส่งเสริมและผลักดันให้องค์กรดำเนินกิจกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเราเดินทางมาได้ถึง



● ข้อมูลประกอบ
CSR-DIW คือโครงการส่งเสริมสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ซึ่งโครงการนี้กรมโรงงานอุตสาหกรรม ร่วมกับสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสไอได้จัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมแก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ร่วมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมสามารถดำเนินกิจการร่วมกับชุมชนและได้รับการยอมรับจากชุมชนรอบข้าง อันจะเป็นการเพิ่มพูนขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับภาคธุรกิจ ทั้งภายในประเทศและระดับสากล

วันนี้เนื่องจากความร่วมมือของทุกหน่วยงานในองค์กร ขอมอบความภูมิใจที่ได้รับให้กับผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกคน ที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม สิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับ อ.บางสะพาน และประเทศของเรา”



↳ ไลน์ ทรานสปอร์ตร่วมกับ มยส. ตรวจสอบสารเสพติดในพนักงาน

อีกหนึ่งภาพกิจกรรมดีๆของ บริษัทไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด บริษัทในกลุ่มขนส่งเครื่องสูทวิจิตรที่เข้าร่วมกิจกรรมกับภาครัฐและชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในครั้งนี้ได้เข้าร่วมโครงการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีการตรวจสอบสารเสพติดในพนักงาน เพื่อสร้างมาตรฐานสถานประกอบการไร้สารเสพติด ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) เมื่อวันก่อน



สปป.ลาว

ต่อจากหน้า 1

และกระบวนการบำบัดน้ำเสียของ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

โดยมีนายเฉลิม บุญเทียบ ผู้จัดการทั่วไป สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทีมบริหาร TCRSS ได้กล่าวต้อนรับ และผู้แทนเครือสหวิริยาพร้อมบรรยายสรุปภาพรวมการดำเนินธุรกิจของเครือสหวิริยากับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จากนั้นนำคณะฯ จาก สปป.ลาว และคณะทำงานจากประเทศไทยเข้าเยี่ยมชมระบบการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม และกระบวนการบำบัดน้ำเสีย เริ่มจากเข้าชมระบบจัดการควบคุมของเสียในส่วนต่างๆ ภายในกระบวนการผลิต พร้อมมีเจ้าหน้าที่ของโรงงานร่วมบรรยายในการเดินชม พร้อมบรรยายเกี่ยวกับระบบการจัดการน้ำเสียในกระบวนการผลิตเหล็กของโรงงาน และชมกระบวนการบำบัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐาน ISO 14001 รวมถึงพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน

ในโอกาสนี้ นายอ้ายเพชร ลาพันธ์ ตัวแทนคณะดูงานจาก สปป.ลาว ได้แสดงความชื่นชมและขอบคุณที่ได้เข้าชมบริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ตัวอย่างกระบวนการจัดการที่ดีของไทย

“เรารู้สึกดีใจ และขอขอบคุณที่คณะของเราได้เข้าเยี่ยมชมขบวนการผลิต การกำจัดน้ำเสีย รวมทั้งขั้นตอนต่างๆ ของโรงงาน และแนวนโยบายการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของเครือสหวิริยา สามารถเป็นโรงงานต้นแบบของประเทศไทยในด้านการ



จัดการสิ่งแวดล้อม ยืนยันได้จากรางวัลที่ได้รับมาเหมาะสมที่จะให้หลายๆ ประเทศที่สนใจที่จะมาศึกษาดูงาน นับได้ว่าเครือสหวิริยาเป็นแหล่งเรียนรู้ดูงานที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลที่ช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม อย่างยั่งยืน”



กิจกรรมปันผลกลุ่มออมทรัพย์บ้านกลางนา

นับเป็นลำดับที่ 11 แล้ว กับความสุขในกิจกรรมปันผลกำไรคืนสู่สมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์บ้านกลางนา ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน กับยอดเงินปันผล 41,461 บาท จากจำนวนสมาชิก 187 ราย ปันผลคืนความสุขให้กับพี่น้องชาวบางสะพานกันอย่างต่อเนื่อง



สทโลจิสติกส์ โฮลดิ้งส์ ต่อจากหน้า 1

โดยในวันดังกล่าว ได้รับเกียรติจาก นายวิน วิริยประไพกิจ กรรมการเครือ สหวิริยา ร่วมให้แนวนโยบายและวิสัยทัศน์การดำเนินงาน การขับเคลื่อนกลุ่มธุรกิจขนส่งไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ผ่านทีมงานที่มีประสิทธิภาพ มีนวัตกรรมต่างๆ สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าสูงสุด และในการอบรมดังกล่าว นายสุรเดช มุขยางกูร ประธานกรรมการบริหาร พร้อมด้วยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิคการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายมาร่วมให้ความรู้และจัดกิจกรรมเวิร์คช็อปให้กับพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน และเตรียมความพร้อมในการทำงานเป็นทีมที่มีมาตรฐานเดียวกัน ในการขับเคลื่อนองค์กร พร้อมกับผู้มีส่วนร่วมจากกลุ่มธุรกิจอื่นๆ ในเครือ สหวิริยาที่เข้าร่วมอบรม อาทิ กลุ่ม สหแลนด์-พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้งส์ รวมถึงผู้แทนจาก บจก.บางสะพานสัมพันธ์ เป็นต้น

ความคิดเห็นส่วนหนึ่งจากผู้เข้าร่วมอบรม

นางสาวสุวรรณา ญาณชโลทร
ผู้จัดการฝ่ายการค้า
บจก.เรือลำเลียงบางปะกง

“สำหรับการเข้าร่วมในครั้งนี้ ได้เห็นแนวทาง หลักการคิดและเป้าหมาย ของบริษัทในภาพเดียวกัน ทำให้เราสามารถ

นำแผนงานนั้นมากำหนดเป้าหมายในการทำงานของทีมเราได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ ทำให้เราก้าวไปพร้อมๆ กันกับบริษัทได้อย่างมั่นคง”

นายพุทธพงษ์ ฉัตรเฉลิมพันธุ์
หัวหน้าแผนกอาวุโส
บจก.สทโลจิสติกส์ โฮลดิ้งส์

“การอบรมครั้งนี้ช่วยต่อยอดความคิด และจัดระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายและตอบสนองนโยบายของบริษัทได้อย่างดี นอกจากนี้ยังช่วยให้เรารู้จักวางแผนทั้งในชีวิตการทำงานและประยุกต์ใช้กับชีวิตส่วนตัวได้อีกด้วย”



คอลัมน์พิเศษ

“แนะนำบริษัทในเครือสหวิริยา” : บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด “ศูนย์กลางงานพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม” อ.บางสะพาน

วันนี้คอลัมน์ “แนะนำบริษัทในเครือ สหวิริยา” จะพาท่านผู้อ่านไปทำความรู้จักกับ บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด บริษัทซึ่งจะมีบทบาทหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อ.บางสะพาน โดยมีนางศศิธร พิริยกิจ ในฐานะผู้จัดการทั่วไป บจก.บางสะพานสัมพันธ์ รับนโยบายการบริหารงานจากคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา

ซึ่งผ่านการขับเคลื่อนโดย 4 ทีมงานคือ ทีมส่งเสริมและพัฒนา ทีมพัฒนาโครงการ และการมีส่วนร่วม ทีมชำนาญการด้านสิ่งแวดล้อม และทีมวางแผนยุทธศาสตร์

เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
นางศศิธร พิริยกิจ กล่าวว่า “บจก. บางสะพานสัมพันธ์ ในฐานะที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางงานพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของเครือสหวิริยา ที่จะไปร่วมมือกับชุมชนภาครัฐ และภาคีร่วมพัฒนาอื่นๆ ในพื้นที่ อ.บางสะพาน ซึ่งกำกับดูแลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการนโยบายฯ โดยเป้าประสงค์สำคัญที่สุดคือ การพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่เติบโตเคียงคู่การพัฒนาพื้นที่ อ.บางสะพาน อย่างสมดุล รวมไปถึงชุมชน ซึ่งมีทีมงานที่เลี้ยงที่ใกล้ชิด และทำงานร่วมกับชุมชน ทราบถึงปัญหา ความต้องการชุมชน และเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับ

ประโยชน์ ตั้งแต่ต้น”
“งานพัฒนาหลักๆ ในความรับผิดชอบของทีมงาน บจก.บางสะพานสัมพันธ์ เชิงเศรษฐกิจ ได้แก่ งานพัฒนาธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน งานพัฒนากลุ่มอาชีพ งานสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ในโรงงาน เชิงสังคม เช่น การส่งเสริมต้นแบบสภาผู้นำชุมชน งานพัฒนาเครือข่ายชุมชน รวมถึงการสนับสนุนและร่วมส่งเสริม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นต่างๆ ในพื้นที่ และงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ร่วมบริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมทั้งในโรงงานและในชุมชน การเป็นตัวแทนโรงงานและชุมชนในการทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ รายงานผลให้แต่ละฝ่ายได้ทราบ เป็นต้น”

“4 ทีมงานหลักภายใต้การบริหารงานโดยบริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด นั้นขอทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางหรือตัวแทนของเครือ สหวิริยา อ.บางสะพาน ทำงานพัฒนา 3 ด้านหลักๆ คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยาในฐานะที่เป็นสมาชิกของพื้นที่ บางสะพาน ขอร่วมมือกับชุมชน ร่วมพัฒนาส่งเสริมพื้นที่ให้เกิดความอยู่อย่างยั่งยืน ส่งต่อสิ่งดีๆ สู่น้อง ลูกหลานชาวบางสะพานไปด้วยกัน” นางศศิธร กล่าว



ศศิธร พิริยกิจ

ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิจิตร

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โฉน่ ทรานสปอร์ต จำกัด , ดิซิมและเสอนเนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ