

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 6 ฉบับที่ 117 ประจำวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558

กลุ่มSSIต้นกลไกจัดซื้อสีเขียว ปี57ซื้อสิบกกลุ่มสินค้ามิตรสวล.

ประติมาศา58 TCRUปรับภูมิทัศน์ โรงเรียนท่าขาม พว.-ชุมชนร่วม

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ร่วมกับ
โรงเรียนบ้านท่าขาม ผู้นำชุมชน
และชาวบ้านจัดกิจกรรม “พิธีจาร
จิตอาสา ประจำปี 2558” โดย
ร่วมกันพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์
และรื้อรอบโรงเรียน เพื่อส่งเสริม
วัฒนธรรมจิตอาสาให้กับพนักงาน
ทำประโยชน์ให้กับชุมชน
พร้อมสร้างสร้างความสามัคคี
ร่วมกัน เมื่อวันที่ 31 มกราคม
2558 ที่ผ่านมา **อ่านต่อ น.3**

หลอดฟลูออเรสเซนต์

สี

กระดาษ

ฉนวนกันความร้อน

ผลิตภัณฑ์ลวดลาย

เครื่องถ่ายเอกสาร

เครื่องเขียน

รถยนต์นั่ง

ผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

ผลิตภัณฑ์เครื่องเรือนเหล็ก



10 กลุ่มผลิตภัณฑ์
ตามข้อกำหนด

ของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
ที่เอสเอสไอจัดซื้อในปี 2557

กลุ่มเอสเอสไอมุ่งดำเนินธุรกิจ
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
ลดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อ
ธรรมชาติ ลดการใช้พลังงาน
ลดใช้ทรัพยากร ตลอดจนวงจรชีวิต
ผลิตภัณฑ์ เพื่อชุมชนสังคมที่อยู่
ปี 2557 จัดซื้อ10 กลุ่มผลิตภัณฑ์
ที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน
สิ่งแวดล้อมไทยที่ใช้อยู่ภายใน
โรงงานบางสะพาน พร้อมส่งเสริม
สินค้าบริการชุมชนบางสะพาน
มูลค่า 216 ล้านบาท

นายผดุงเกียรติ แต่รุ่งเรือง
ผู้จัดการสำนักจัดซื้อกลุ่มเอสเอสไอ
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด
(มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เผยกับผู้สื่อข่าว
“ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “บริษัท
มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความ
รับผิดชอบต่อสังคม **อ่านต่อ น.2**

สร้างขวัญกำลังใจพนักงานโรงงาน SSIเดินสายเยี่ยม-ปรึกษาหน้างาน

เอสเอสไอจัดโครงการ “Night
Workplace Visit” ต่อเนื่องลุยเยี่ยม
พนักงานปฏิบัติงานกะดึกและคำ
เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี
ระหว่างบริษัทกับพนักงาน เป็น
ขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อม
ให้คำปรึกษาเรื่องร้องเรียน นำ
มาปฏิบัติแก้ไข ด้วยการเข้าพบปะ
พูดคุยกับพนักงาน ตั้งเป้าหมาย
หนึ่งปีต้องพบพนักงานครบทุก
หน่วยงานและทุกจุดที่มีพนักงาน

ของเอสเอสไอเข้าไปทำงานอยู่
ด้านพนักงานเกิดความปลื้มใจ
รักและผูกพันกับบริษัท พร้อมขับ
เคลื่อนการดำเนินงานอย่างเต็มที่
นายชลเทพ ตั้งเขทอง ผู้จัดการ
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด
(มหาชน) หรือเอสเอสไอ กล่าวกับ
ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า
แผนกพนักงานสัมพันธ์มีบทบาทหน้าที่
สำคัญในการส่งเสริม ดูแลพนักงาน

ไม่ว่าจะเป็นส่งเสริมความสัมพันธ์
ความอันดีระหว่างพนักงานกับ
พนักงานและบริษัท ส่งเสริมการดำเนิน
กิจกรรม เช่น ชมรม กีฬา ตลอดจน
การสื่อสารที่ถูกต้องให้กับพนักงาน
งานระเบียบวินัยและกฎหมายแรงงาน
หรือการให้คำปรึกษาเป็นต้น ดังนั้น
โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน จึงได้
ดำเนินโครงการ “Night Workplace
Visit” ขึ้นเพื่อสร้างความสัมพันธ์
อันดี **อ่านต่อ น.3**

ธนาคารขยะเอสเอสไอ สร้างคนรุ่นใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

อ่านต่อ น.4



รายงาน



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

3Rเอสเอสไอบางสะพานเห็นผล ของเสียลด-รายได้เพิ่ม371ล้าน

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมุ่งจัดการ
ลดปริมาณของเสียภายในโรงงานด้วย
หลัก 3Rs สัมฤทธิ์ผล ทั้งในส่วน Reduce
ลดการใช้หรือใช้น้อยเท่าที่จำเป็น Reuse

การใช้ซ้ำ Recycle แปรรูปมาใช้ใหม่
โดยผ่านกระบวนการ ส่งผลปี 2557 การ
ฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Landfill) นำมา
Recycle ร้อยละ 98.22 การเผาทำลาย

ร้อยละ 1.78 ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน
บางสะพาน และสิ่งแวดล้อม พร้อมมี
รายได้จากการขายของเสียเป็นมูลค่า 371
ล้านบาท **อ่านต่อ น.2**



จัดซื้อสีเขียว

ต่อจากหน้า 1

โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรม เพื่อผลักดัน ขับเคลื่อน การเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้น สำนักจัดซื้อกลุ่มเอสเอสไอ จึงได้มีการส่งเสริมการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการจัดซื้อกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อม

การใช้พลังงานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำเสีย ปริมาณของขยะมูลฝอย หรือ มลพิษต่างๆ ให้แก่ชุมชน สังคมที่อยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม นอกจากนี้การดำเนินการด้านการจัดซื้อดังกล่าว ยังเป็นการสร้างกลไก ส่งเสริม สนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตของผู้ผลิต เพื่อความปลอดภัย

ปีที่ดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ที่มีชื่ออยู่ในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	7	9	10	10
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	-	2	1	-

ไทยที่ได้รับสิทธิ์ให้ใช้เครื่องหมายฉลากเขียว ฉลากคาร์บอน หรือ บริการที่ได้การรับรองด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงช่วงชีวิตของผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่การได้มาของวัตถุดิบ กระบวนการผลิต การจัดซื้อ การขนส่ง การแจกจ่าย การใช้งาน ผลิตภัณฑ์ การแปรรูป ตลอดจนการจัดการเศษซากของสินค้าหลังจากการใช้งาน การใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ไม่เป็นภาระต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลด

ของผู้บริโภคและธรรมชาติอย่างยั่งยืน “ทั้งนี้ในปี 2557 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 10 กลุ่มตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่ได้รับสิทธิ์ให้ใช้เครื่องหมายฉลากเขียว มาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ 1) หลอดฟลูออเรสเซนต์ 2) สี 3) กระดาษ 4) ฉนวนกันความร้อน 5) ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด 6) เครื่องถ่าย

เอกสาร 7) เครื่องเขียน 8) รถยนต์นั่ง 9) ผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง 10) ผลิตภัณฑ์เครื่องเรือนเหล็ก จากทั้งหมด 27 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ส่วนที่เหลือ 17 กลุ่มนั้นไม่มีการใช้ในการดำเนินงานของเอสเอสไอ ส่วนการจัดซื้อด้านงานบริการเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีของกลุ่มเอสเอสไอนั้น มีทั้งหมดสองรายการ คือ การบริการด้านการตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม

มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา เป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม อีกด้วย

ในปี 2557 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปมูลค่าประมาณ 3,100 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 2,312 ล้านบาท ลูกรีด 158 ล้านบาท อะไหล่ 112 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 135 ล้านบาท งานบริการ 324 ล้านบาท และอื่นๆ 59 ล้านบาท รวมถึงการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนบางสะพานมูลค่าประมาณ 216 ล้านบาท และในปี 2558 คาดว่า จะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปเพิ่มขึ้นเป็น 3,500 ล้านบาท และจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 220 ล้านบาท นายผดุงเกียรติ กล่าว

และการบริการด้านการกำจัดกากอุตสาหกรรม และ ปี 2558 นี้ จัดซื้อกลุ่มเอสเอสไอได้มีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 12 กลุ่มสำหรับรายการวัสดุ ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย อีกด้วย”

นายผดุงเกียรติ กล่าวต่ออีกว่า นอกจากการดำเนินการจัดซื้อแล้ว บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่

3Rเอสเอสไอ

ต่อจากหน้า 1

นายทินกร ผดุงวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ชาวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปัญหามลภาวะที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม และสุขภาพอนามัยของประชาชนได้ โรงงานเอสเอสไอบางสะพานจึงได้มุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในโรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยการมุ่งเน้นการลดปริมาณการเกิดของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3Rs คือ Reduce (ลดการใช้หรือใช้น้อยเท่าที่จำเป็น) ด้วยการกำหนดวิธีการ มาตรการ และวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด เช่น การลดการเกิดของเสียจาก ขยะทั่วไป จาระปีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด

Reuse (การใช้ซ้ำ) การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่า เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์สูงสุด และ Recycle (แปรรูปมาใช้ใหม่) ผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีกำจัดของเสียจากการฝังกลบ เป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด

นอกจากนี้ โรงงานเอสเอสไอบางสะพานยังได้มีการคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการรับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน พร้อมทั้งได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาตให้ดำเนินการนำกาก

ของเสียภายในโรงงานไปกำจัด หรือการปรับสภาพของเสีย (Disposal) ทั้งนี้การควบคุมการปฏิบัติ โดยบริษัทมีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรม เพื่อให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย และจากการดำเนินการดังกล่าวโรงงานเอสเอสไอบางสะพานยังไม่ได้มีการแจ้งข้อร้องเรียนกรณีลักลอบ หรือแอบทิ้งกากของเสียของผู้ให้บริการกำจัด บำบัดของเสีย

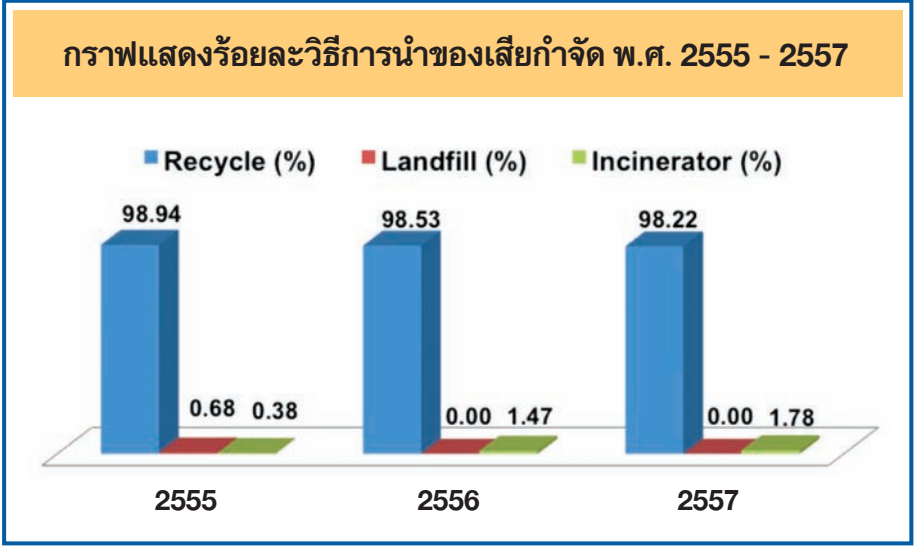
นายทินกร กล่าวอีกว่า โรงงานเอสเอสไอบางสะพานได้มีการส่งของเสียกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ น้อยกว่าร้อยละ 5 ในแต่ละปีและในบางปีไม่มีเลย โดยในช่วงพ.ศ. 2555 - 2557 บริษัทยังคงเน้นการนำของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ โดยร้อยละ 98-99 นำไป Recycle และในพ.ศ. 2556 ถึงปัจจุบัน การส่งของเสียกำจัดโดยการฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Landfill) พ.ศ. 2557 การกำจัดด้วยวิธี Recycle คิดเป็นร้อยละ 98.22 การเผาทำลายร้อยละ 1.78 โรงงานเอสเอสไอมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 49,887 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 8.5 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 45,693 ตัน คิดเป็นมูลค่า 371 ล้านบาท

จากการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินอุตสาหกรรมหลักอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้ ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดสภาพแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2557 หรือ EIA MONITORING AWARDS 2014

ประเภทดีเด่นเป็นสถานประกอบการที่มีกลไกการจัดการสิ่งแวดล้อมของตนเองทั้งยังมีความมุ่งมั่นในการควบคุมและป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการและปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และจากการร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการ

อุตสาหกรรมสีเขียว ผลการประเมินดังกล่าวทำให้บริษัท สหวิริยาสีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 ในปี 2557 ซึ่งได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่อง นายทินกร กล่าว

ตารางแสดงปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น และการนำของเสียไป Recycle เพื่อก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม				
พ.ศ.	ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น (ตัน)	ค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย (ล้านบาท)	รายได้จากการขายของเสีย	
			ปริมาณของเสียที่สามารถขายได้ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)
2557	49,887	8.5	45,693	371
2556	74,120	11.29	69,298	546.84
2555	54,915	11.58	48,443	495



สร้างกำลังใจ

ต่อจากหน้า 1

ระหว่างบริษัทกับพนักงาน เป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน หรือรับเรื่องร้องเรียนปัญหาที่เกิดขึ้นในส่วนงานแต่ละพื้นที่ รับฟังปัญหาต่างๆ ของพนักงาน นำไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ให้การช่วยเหลือหรือส่งให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องนำไปพัฒนาต่อไป เพราะบริษัทตระหนักดีว่าพนักงาน หรือทรัพยากรบุคคลของเอสเอสไอที่มีคุณค่า มีคุณภาพ มีความสามารถ และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทที่มีความเจริญก้าวหน้าและประสบความสำเร็จ

นายครรชิต ปัญญา หัวหน้างานแรงงานสัมพันธ์ เอสเอสไอ กล่าวเพิ่มเติมว่า “การดำเนินโครงการ “Night Workplace Visit” นั้น แผนกพนักงานสัมพันธ์ได้ดำเนินการโดยวิธีการเข้าพบปะ พูดคุยกับพนักงานที่ทำงานกะปาย และกะกลางคืน ด้วยการนำอาหารว่างที่ทานกับกาแฟไปมอบให้พร้อมกับประชาสัมพันธ์ข่าวสารทั่วไปให้แก่พนักงานได้รับทราบ ทั้งนี้ได้ดำเนินการเข้าพบปะพนักงานติดต่อกันมาแล้ว 6 ปี และในปี 2558 เริ่มครั้งที่ 1 เมื่อเดือน มกราคม ที่ผ่านมา โดยได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานเดือนละหนึ่งครั้ง โดยในหนึ่งปีจะต้องพบพนักงานครบทุกหน่วยงานและทุกจุดที่มีพนักงานของเอสเอสไอเข้าไปทำงานอยู่



นายชัชวาลย์ คงกระพันธ์ หัวหน้าแผนกฝ่ายผลิต HSM กล่าวว่า “โครงการ Night Workplace Visit เป็นโครงการที่ดีมากครับ เพราะเป็นการแสดงให้เห็นว่าองค์กรยังให้ความสำคัญกับพนักงาน ทำให้พนักงานทุกคนมีกำลังใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังช่วยสร้างความสนิทสนม รักใคร่สามัคคีกันระหว่างพนักงานได้เป็นอย่างดี ทำให้องค์กรมีความอบอุ่นและเปรียบเสมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน และพร้อมที่จะพัฒนาขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ผมจึงอยากให้จัดโครงการ Night Workplace Visit เป็นประจำทุกเดือนอย่างนี้ตลอดไป เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับองค์กร พร้อมทั้งเป็นแรงขับเคลื่อน ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนตลอดไปครับ”

นายวนาวุฒิ พรหมแก้ว หัวหน้างานฝ่ายจัดการคลังสินค้าและวัตถุดิบ กล่าวว่า “โครงการ Night Workplace Visit เป็นโครงการที่มีความสำคัญมาก เพราะเป็นการเสริม



สร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานทุกคน หายเหนื่อย เนื่องจากการเยี่ยมแต่ละครั้ง จะมีการพูดคุยปรึกษาปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปสู่การช่วยเหลือ พึ่งพาอาศัยกันหรือร่วมกัน แก้ไขปัญหานั้นๆ ทำให้รู้สึกถึงความอบอุ่น ที่เพื่อนพนักงานและองค์กรไม่ทอดทิ้งกัน โดยในการดำเนินธุรกิจนั้น ทรัพยากรบุคคลของ

องค์กรนอกจากจะต้องมีความรู้และมีความสามารถแล้ว ความรักความสามัคคี ยังเป็นเรื่องที่สำคัญมาก เพราะจะนำพาให้บริษัทก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและประสบความสำเร็จ ผมจึงอยากให้กิจกรรม โครงการ Night Workplace Visit อยู่คู่กับเอสเอสไอตลอดไปครับ”

ประเดิมอาสา58

ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงาน เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2558 ที่ผ่านมา ณ โรงเรียนบ้านท่าขาม ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้จัดกิจกรรม “ทีซีอาร์ จิตอาสา ประจำปี 2558” ขึ้น โดยมีผู้บริหาร พนักงาน TCRSS กว่า 30 คน และผู้นำชุมชน ชาวบ้าน ร่วมกันทำกิจกรรม เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมจิตอาสาให้กับพนักงาน และประชาชนภายในชุมชนได้มีส่วนร่วมทำความดีเพื่อสังคม ทำประโยชน์ให้ชุมชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์ความสามัคคีร่วมกัน ด้วยการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และรื้อรอบโรงเรียนบ้านท่าขาม

กิจกรรมในวันนี้ **นายเฉลิม บุญเทียบ** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ให้สัมภาษณ์กับ ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า กิจกรรมจิตอาสาถือเป็นพันธกิจหนึ่งของ TCRSS ที่เรามุ่งหวังในการทำประโยชน์เพื่อชุมชนที่เราอยู่ ไม่ว่าจะเป็นด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการศึกษา เป็นต้น การทำกิจกรรมจิตอาสาเนี่ยยังจะเป็นการช่วยสร้างให้พนักงานของเราเป็นคนดี มีความเสียสละ โอบอ้อมอารี มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความสามัคคี มีทัศนคติ และมุมมองใหม่ๆ ในการ

ดำเนินชีวิต ส่งผลทางอ้อมถึงการทำงานของพนักงาน และยังส่งผลต่อบริษัทในด้านความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ทำให้เกิดภาพลักษณ์

แรกที่โรงเรียนบ้านท่าขาม ด้วยการรวมตัวของพนักงาน TCRSS และผู้นำชุมชน ชาวบ้านช่วยกันพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และรื้อรอบโรงเรียน



ที่ดีต่อสังคมภายนอกอีกด้วย

การขับเคลื่อนกิจกรรมทีซีอาร์จิตอาสาปีนี้เป็นปีที่ 7 ในการดำเนินงาน โดยประเดิมที่

ให้สถานศึกษาของอำเภอบางสะพานของเราสวยงาม นักเรียนสามารถใช้ประโยชน์ในสถานที่ได้อย่างเต็มที่ และเกิดความปลอดภัย

ทั้งนี้ ต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มาช่วยกันดำเนินกิจกรรมในวันนี้ หากไม่มีจิตอาสาจิตอาสาดีๆ เช่นนี้คงเกิดขึ้นไม่ได้ และขอบคุณโรงเรียนบ้านท่าขามที่อำนวยความสะดวกในการทำกิจกรรม มากไปกว่านั้นวันนี้ได้เห็นรอยยิ้มมีความสุขของทุกคนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งหน้ากิจกรรมจิตอาสาจะเป็นที่ไหนอีกจะแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ขอขอบคุณครับ **นายเฉลิม** กล่าว

นายทรงวุฒิ ดำรงสุภลักษณ์ หัวหน้างานซ่อมบำรุง ตัวแทนพนักงาน TCRSS ที่ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้กล่าวว่า “เป็นกิจกรรมที่ดีมากครับ ทำให้เกิดความใกล้ชิดสนิทสนมระหว่างผู้บริหารและเพื่อนพนักงานด้วยกัน เป็นการสร้างจิตสำนึกดีของพนักงานในการร่วมกันทำประโยชน์ เพื่อชุมชนและสังคมให้ดียิ่งขึ้น หากมีกิจกรรมดีๆ เช่นนี้อีกผมขออาสาเข้าร่วมด้วยครับ”

นายสุรศักดิ์ สายนาคร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโรงเรียนบ้านท่าขาม ได้กล่าวความรู้สึกทั้งทำใจไว้ว่า “ผมรู้สึกยินดีและดีใจเป็นอย่างยิ่ง ที่ผู้บริหาร พนักงาน TCRSS และผู้นำชุมชน ชาวบ้านทุกๆ ท่าน ที่ตระหนักและเห็นความสำคัญของโรงเรียนบ้านท่าขาม ยอมสละเวลาส่วนตน มาช่วยกันในการปรับปรุงบริเวณรื้อรอบโรงเรียน ปรับภูมิทัศน์บริเวณรอบๆ ของโรงเรียนบ้านท่าขามให้สวยงามปลอดภัยยิ่งขึ้น อยากให้มีกิจกรรมดีๆ แบบนี้ไปเรื่อยๆ ครับ ขอขอบคุณครับ”

ธนาคารขยะเอสเอสไอ สร้างคนรุ่นใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาปัจจุบัน แม้นำมาซึ่งความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ทำให้เรามีความสะดวกสบายมากขึ้น แต่ขณะเดียวกันก็นำมาซึ่งการขยายตัวของปัญหาต่างๆ มากมาย เช่น ปัญหามลพิษทางอากาศ น้ำเสีย ขยะมูลฝอย เป็นต้น ดังนั้น การแก้ปัญหาที่สำคัญคือการเริ่มจากจิตสำนึก อย่างเช่นปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น สิ่งหนึ่งที่เราทุกคนสามารถทำได้คือการช่วยกันคัดแยกขยะภายในครัวเรือน เพื่อลดปริมาณขยะ ลดมลพิษ ลดแหล่งเพาะเชื้อโรค เพิ่มความปลอดภัย และสามารถนำมาเป็นรายได้เสริมให้ทุกคนได้

จากการดำเนินโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอของบริษัท สหวิริยาสติอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ซึ่งได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากสถานศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยเริ่มต้นขึ้นตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา ขณะนี้มีโรงเรียนนำร่องที่เข้าร่วมฯ จำนวนทั้งสิ้นแล้ว 8 แห่ง ได้แก่

ธนาคารขยะต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จที่โรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต จ.ชุมพร เพื่อศึกษารูปแบบแนวทางการดำเนินกิจกรรม ตลอดจนการปรึกษาหารือกับครูที่รับผิดชอบโครงการ และการนำความรู้ประสบการณ์ในการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมโครงการฯ ของโรงเรียนต่อไป นอกจากนี้ยังได้จัดเวทีสัมมนาเครือข่ายโรงเรียนธนาคารขยะที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 8 แห่ง ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบไปด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ครูที่รับผิดชอบโครงการ และนักเรียนที่เป็นคณะกรรมการธนาคารขยะ เพื่อเป็นเวทีการนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และการระดมความคิดของผู้เข้าร่วมสัมมนา ในการหารูปแบบแนวทางพัฒนาธนาคารขยะในโรงเรียนแบบมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และการแบ่งปันข้อมูลต่างๆ ซึ่งกันและกัน อันจะทำให้เกิดเครือข่ายที่แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน

เอสเอสไอ ยังได้จัดกิจกรรมต่อยอดโครงการ โดยการจัดประกวดสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้



ด้านการตรวจติดตามและประเมินผลโครงการที่ชุมชนสัมพันธ์ เอสเอสไอ ได้ร่วมกับศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 โดยผลจากการลงพื้นที่ทำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการฯ เป็นอย่างมาก ซึ่งแต่ละโรงเรียนได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการผ่านกระบวนการค่านักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ ไปปฏิบัติจริงเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการคัดแยกขยะ การลดการใช้พลาสติกในโรงเรียน มีการนำความรู้ที่ได้ไปเล่าสู่เพื่อน ๆ ในโรงเรียนให้ได้รับรู้ และนำไปปฏิบัติ มีการบูรณาการกิจกรรมเข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอนในวิชาเรียนและที่สำคัญที่สุดคือการได้นำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ นำกลับไปต่อยอด พัฒนาให้เกิดกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ในสถานศึกษาอย่างมาก

โดยในปี 2557 ที่ผ่านมาโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอ สามารถรวบรวมขยะที่จำหน่ายได้จำนวน 6,204 กิโลกรัม มีเงินทุนหมุนเวียนเข้าโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 24,853 บาท และสร้างรายได้ให้นักเรียนอีกจำนวนหนึ่ง

เอสเอสไอ ได้เห็นถึงถึงปัญหาเรื่องขยะที่เกิดขึ้นในชุมชน ดังนั้นการจัดกิจกรรมที่ยั่งยืนควรเริ่มจากการปลูกฝังตั้งแต่เด็ก โดยผ่านโครงการธนาคารขยะในสถานศึกษา เพื่อเป็นการให้นักเรียนได้มีจิตสำนึกในการจัดการสิ่งแวดล้อม

เป็นการเปิดโอกาสให้โรงเรียนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยภายในโรงเรียน และในชุมชนพื้นที่ใกล้เคียง โดยเริ่มต้นกิจกรรมการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่ และบางส่วนสามารถนำไป

จำหน่ายเป็นรายได้ให้กับนักเรียน ต่อไป

ครูชวลิต นฤศรี ครูโรงเรียนบ้านสวนหลวง กล่าวว่า “สิ่งที่ประทับใจเกี่ยวกับโครงการ คือ การได้เข้าร่วมสัมมนาเครือข่ายธนาคารขยะ SSI เพราะเราได้มาจับฟัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้รับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงานรวมถึงได้รับฟังถึงปัญหาการจัดการด้านต่างๆ ของแต่ละโรงเรียน ทำให้เกิดแนวคิดเพื่อที่จะพัฒนาต่อยอดกิจกรรมในด้านต่างๆ รวมไปถึงการวางแผนการทำงานร่วมกันในลักษณะ

เครือข่ายธนาคารขยะให้มีความเข้มแข็งอย่างยิ่งขึ้น อีกทั้งกิจกรรมคัดแยกขยะภายในโรงเรียนยังเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับนักเรียนอีกด้วย ในอนาคตเราอยากเห็นการขยายผลการดำเนินงานของกิจกรรมธนาคารขยะขึ้นในทุกโรงเรียน รวมไปถึงอยากให้บริการ มีการติดตามผลเป็นระยะๆ มีการจัดประกวดผลผลิตในด้านต่างๆ ที่มาจากขยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้โรงเรียนต่างๆ ได้เห็นคุณค่าของขยะด้วย”

นายวรวิทย์ วชรกิจโกศล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในลือค “การดำเนินโครงการธนาคารขยะฯ ร่วมกับเอสเอสไอ ตลอดระยะเวลา 6 ปี ที่ผ่านมา โรงเรียนได้ประโยชน์อย่างมากจากโครงการฯ ที่เห็นอย่างเด่นชัด คือ นักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้รู้จักคุณค่า และการเพิ่มมูลค่าของขยะ และสามารถช่วยลดขยะภายในโรงเรียน และทำให้นักเรียนมีรายได้ระหว่างเรียนอีกทางหนึ่งด้วย และได้รู้จักกระบวนการทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำให้นักเรียนมีระเบียบวินัยในการทิ้งขยะ โรงเรียนขอขอบคุณบริษัท ที่ให้การสนับสนุนโครงการ มีพนักงานมาติดตามงานให้คำปรึกษาเป็นระยะ และมีการจัดกิจกรรมต่อยอดโครงการ เช่นการจัดสัมมนาเครือข่ายธนาคารขยะ การจัดประกวดสิ่งประดิษฐ์ซึ่งนับว่าเป็นการกระตุ้นให้โรงเรียนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและนำกลับไปพัฒนาโครงการฯ ให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป”

เด็กหญิงสายใจ อ่วมพัพ นักเรียนโรงเรียนบ้านในลือค กล่าวว่า “ดิฉันดีใจมากที่ได้เป็นคณะกรรมการโครงการธนาคารขยะของโรงเรียน รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าต่อโรงเรียน มีความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น เห็นคุณค่าของขยะที่สามารถนำไปขาย และได้เงินค่าขนมด้วย นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมการสัมมนาเครือข่ายธนาคารขยะเอสเอสไอ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับเพื่อนๆ ต่างโรงเรียน และได้เห็นการทำงานของโรงเรียนต่าง ๆ ว่ามีการดำเนินการอย่างไร มีการต่อยอดโครงการธนาคารขยะอย่างไร และยังได้มีการรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินโครงการฯ จากอาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินงานธนาคารขยะที่ประสบความสำเร็จค่ะ”



โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านในลือค โรงเรียนบ้านคลองลอย โรงเรียนบ้านมรสวโรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ และโรงเรียนสมาคมเลขาการสตรี 1 โดยเอสเอสไอได้เข้าไปมีบทบาทแสดงความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคมในการปลูกจิตสำนึกส่งเสริมผลักดันขับเคลื่อนการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนในพื้นที่ในการจัดการขยะของเสีย เช่น การจัดกิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนโครงการ

ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกให้เยาวชน มีส่วนร่วมในการจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีเวทีในการแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ และเป็นกิจกรรมขยายผลโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ที่เอสเอสไอได้ร่วมดำเนินการกับกลุ่มเยาวชนอย่างต่อเนื่อง โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เป็นนักเรียนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการธนาคารขยะ และโรงเรียนเครือข่ายค่านักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ที่เอสเอสไอได้ดำเนินกิจกรรมมาอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 11 ติดต่อกัน

ข่าวคนเหล็ก

ปีที่ 6 ฉบับที่ 117 ประจำวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558

เครือข่าย



สมาชิกธนาคารชุมชนฯ เอ หุ้นสมทบรวม 18 ธนาคาร ก้าวสู่ 20 ล้านบาท เงินทุนหมุนเวียนร่วมพัฒนาระบบ

:อ่านต่อหน้า 2

สัมภาษณ์พิเศษ

ผู้บริหาร
กลุ่มธุรกิจ
อสังหาริมทรัพย์
1 ใน 6
กลุ่มธุรกิจ
เครือสหวิริยา



วารุณี วุฒิสักดิ์

สัมภาษณ์
พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 3



ไลน์ทรานสปอร์ต จัดอบรมควบคุมฟอร์คลิฟอย่างปลอดภัย มุ่งสร้างงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ลูกค้าและองค์กร

บจก.ไลน์ทรานสปอร์ต บริษัทในกลุ่มขนส่งสหวิริยา จัดอบรม การควบคุมรถฟอร์คลิฟอย่างปลอดภัย (Big Forklift) เพื่อมุ่งสร้างงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ วิเชษฐ แยมขุติ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นผู้ให้การอบรม เมื่อปลายเดือนมกราคมที่ผ่านมา ณ ห้องซ้อมมะกอก อาคารท่าเรือประจวบ โดยมีเพื่อนๆ พนักงานจากบมจ.สหวิริยา สติลอินดัสตรี เข้าร่วมอบรมด้วย

สำหรับการอบรมในครั้งนี้ เน้น ทั้งความรู้ การเพิ่มพูนทักษะ เทคนิค ในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานจริง โดยเริ่ม จากความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับรถ

ฟอร์คลิฟ กฎระเบียบ มาตรฐาน ในการใช้รถฟอร์คลิฟ หลักการขับ รถฟอร์คลิฟที่ถูกวิธีและปลอดภัย ตลอดจนการตรวจสอบอุปกรณ์

ต่างๆ และวิธีการตรวจเช็คบำรุงรักษาเพื่อยืดอายุการใช้งานของรถ ฟอร์คลิฟ และในช่วงท้ายของการ อบรม

:อ่านต่อหน้า 4

คอสมบี้
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมพิเศษ

ชมรม TO BE NUMBER ONE บจก.บี.เอส.เมทัล
ร่วมต้อนรับเสด็จฯ ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนฯ
ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558

U.4

“เหล็ก”
สิ่งสำคัญ และจำเป็นในชีวิตประจำวันของเรา

: อ่านต่อหน้า 3

เหล็ก สร้างอนาคต

เหล็ก รับพัฒนาต่อสังคม

● ธนาคารชุมชน

จัดปันผลกำไรให้สมาชิก 5 ธนาคารชุมชน
อ.บางสะพาน อย่างต่อเนื่อง

U.2

● สัมมนา

เครือสหวิริยาเข้าร่วมสัมมนา โครงการจัดทำ
แผนแม่บทพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

U.4

ธนาคารชุมชน ต่อจากหน้า 1

เมื่อปลายเดือนมกราคมที่ผ่านมา เครือสหวิริยา และพี่น้องชาวบางสะพาน ได้ร่วมกันจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน และโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558 ณ ห้องประชุม โรงแรมเวสเทิร์น อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ โดยเป็นการประชุมเพื่อรายงานผลความก้าวหน้างานต่างๆ อาทิ สภาผู้นำชุมชนของแต่ละหมู่บ้าน เรื่องสิ่งแวดล้อม ฯลฯ รวมถึงเรื่องสำคัญคือ สรุปยอด 18 ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน ที่ก้าวสู่ 20 ล้านบาทเงินทุนหมุนเวียนจากความร่วมมือร่วมใจกันพัฒนา อ.บางสะพาน

โดยนายรังสรรค์ พุทธรังษ์ หัวหน้าทีมพัฒนาชุมชน ในฐานะผู้ร่วมนำร่องโครงการธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน ได้รายงานตัวเลขกองทุนรวมของ 18 ธนาคาร ณ ปลายเดือนมกราคม ซึ่งมีตัวเลขรวมถึง 20,238,550 ซึ่งนับได้ว่าเป็นเงินกองทุนที่สามารถสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียนให้เกิดขึ้นในบางสะพานได้ นับจากจุดเริ่มต้นเมื่อย้อนกลับไป 5 ปีที่แล้ว มาถึงวันนี้จำนวนธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน เพิ่มจำนวนสูงขึ้นต่อเนื่องไปพร้อมๆ กับเงินกองทุน สามารถเป็นส่วนหนึ่งที่ร่วมสร้างวินัยการออม สร้างความสามัคคีในชุมชน รวมถึงต่อยอดไปถึงการสร้างสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และสร้างวิถีชีวิตที่ดีให้กับพี่น้องชาวบางสะพาน เรียกได้ว่าเป็นรากฐานที่ดีให้แต่ละหมู่บ้านได้



นายรังสรรค์ กล่าวว่า “กว่าที่พี่น้องชาวบางสะพานจะเดินทางมาถึงจุดความสำเร็จครั้งนี้ มีบทเรียน บททดสอบมากมาย แต่ละหมู่บ้านต้องระดมความคิด ความสามัคคี ความร่วมมือซึ่งกันและกัน และสุดท้ายความสำเร็จก็มาถึง บางธนาคารฯ อาจมีกองทุน หรือมีหุ้นมาก บางธนาคารฯ อาจกำลังเริ่มต้น อย่างไรก็ตาม เครือสหวิริยาในฐานะที่เป็นพี่เลี้ยงที่ร่วมก่อตั้ง รวมถึงร่วมสนับสนุนให้ธนาคารฯ ขออาสาทำหน้าที่นี้ต่อไป ซึ่งอาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ กระบวนการทำงาน หรือวิธีคิด ฯลฯ จากองค์ความรู้ที่เรามีใหม่ๆ ร่วมกัน แต่จุดประสงค์ปลายทางก็คือ ความสำเร็จตามเป้าหมายที่พวกเราตั้งไว้ และเงินทุนที่เครือสหวิริยาร่วมลงทุนไป ก็ยังคงหมุนเวียนต่อยอดให้กับพี่น้องต่อไปด้วย”

นายณรงค์พงศ์ โพธิสมบัติ ในฐานะที่ปรึกษาเครือสหวิริยา ได้กล่าวถึงความสำเร็จ

ของโครงการธนาคารชุมชนว่า “เพราะเชื่อว่าการออมคือรากฐานของชีวิต และธนาคารชุมชนก็เป็นอะไรที่มากกว่าการออม โดยตลอดระยะเวลาที่ 25 ปีที่เครือสหวิริยาได้อยู่เคียงข้างและเติบโตเคียงคู่ชุมชน อ.บางสะพานมาโดยตลอด และในปีนี้จะก้าวเข้าสู่ปีที่ 5 กับโครงการธนาคารชุมชนซึ่งปัจจุบันมียอดกองทุนรวมกว่า 20 ล้านบาท จาก 18 ธนาคารฯ มีสมาชิก 2,860 ราย สร้างผลกำไร 1,316,147 บาท โดยเม็ดเงินดังกล่าวจะหมุนเวียนกลับมาส่งเสริมพัฒนา



เศรษฐกิจของชุมชน อ.บางสะพาน ต่อไป จึงนับได้ว่าเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของชาว อ.บางสะพานและเครือสหวิริยาที่ร่วมกันมุ่งมั่นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม สร้างรอยยิ้ม สาขานความสุขคืนสู่ชุมชนอย่างยั่งยืน”

ปันผลกำไรให้สมาชิกธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน อย่างต่อเนื่อง

เมื่อช่วงปลายเดือนมกราคม ถึงต้นเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา 5 ธนาคารชุมชนจาก 4 ตำบลของ อ.บางสะพาน จัดกิจกรรมปันผลกำไรให้สมาชิกธนาคารฯ รวมตั้งแต่ต้นปีมีการปันผลไปแล้วทั้งสิ้น 9 ธนาคาร สร้างแรงขับเคลื่อนต่อยอดให้เศรษฐกิจ อ.บางสะพาน โดยสมาชิกของแต่ละธนาคารฯ ต่างก็พอใจที่

เงินทุนที่ฝากไว้กับธนาคารฯ มีผลกำไรออกมามีส่วนหนึ่งของตัวเองในชีวิตรประจำวันได้อีก สำหรับเครือสหวิริยาในฐานะผู้ร่วมสนับสนุนหุ้นจำนวนหนึ่งกับธนาคารชุมชนฯ ได้นำเงินปันผลที่ได้กลับคืนสู่ธนาคารชุมชนเช่นเดิม เพื่อให้กองทุนของแต่ละธนาคารฯ แข็งแกร่งขึ้น....

ต.กำเนิดนพคุณ

- ธ.ชุมชนบ้านดอนทอง ยอดเงินปันผล 59,392 บาท คิดเป็น 2.39% จำนวนสมาชิก 161 ราย



ต.ธงชัย

- ธ.ชุมชนบ้านทางสาย ยอดเงินปันผล 38,913.77 บาท คิดเป็น 1.42% จำนวนสมาชิก 134 ราย



ต.พงศ์ประศาสน์

- ธ.ชุมชนบ้านฟายท่า ยอดเงินปันผล 46,218.89 บาท คิดเป็น 1.42% จำนวนสมาชิก 197 ราย



ต.แม่รำพึง

- ธ.ชุมชนทุ่งลานควาย ยอดเงินปันผล 40,987.71 บาท คิดเป็น 1.97% จำนวนสมาชิก 146 ราย



- ธ.ชุมชนบ้านท่ามะนาว ยอดเงินปันผล 273,028 บาท คิดเป็น 3.17% จำนวนสมาชิก 213 ราย



“เหล็ก”

สิ่งสำคัญ และจำเป็นในชีวิตประจำวันของเรา

ฉบับนี้มีเรื่องราวเล่าสู่กันฟังเกี่ยวกับ “เหล็ก” ที่ทุกท่านรู้จักกันดีอยู่แล้ว เพราะเราเห็น “เหล็ก” ในทุกๆ ที่ จนบางทีเราอาจลืม หรือมองข้ามว่า “เหล็ก” อยู่ทุกที่รอบตัวเราจริงๆ และมีความสำคัญต่อชีวิตเราตลอดเวลา มองไป 360 องศา รอบๆ ตัวคุณสิ

● เหล็ก ในชีวิตประจำวัน

เหล็ก...พาคุณไปทุกที่



เหล็ก...ส่วนสำคัญของมื้ออาหารคุณ



เหล็ก...ส่งพลังงาน



เหล็ก....รักษา ดูแลชีวิต



เหล็ก...ที่พิทักษ์



เหล็ก...ปกป้องชีวิต



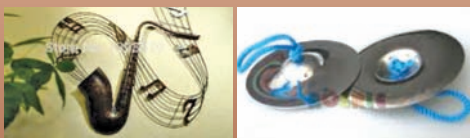
เหล็ก...สร้างอาชีพ มือขวาของเกษตรกร



เหล็ก...กับการสื่อสาร



เหล็ก...สร้างสรรค์ศิลปะ



เหล็ก...เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ทั้งหมดที่ยกตัวอย่างมา เป็นเพียงแค่นึงในตัวอย่างชิ้นงานจาก “เหล็ก” ซึ่งจะเห็นได้ว่า เหล็ก เป็นองค์ประกอบสำคัญต่อชีวิตคนเรา และ “เหล็ก” เป็นวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ 100% และในอุตสาหกรรม การผลิตเหล็กปัจจุบันมีการควบคุมและจัดการกับมลภาวะที่เกิดขึ้น โดยนำ กระบวนการด้านวิศวกรรม รวมทั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการผลิตและการกำจัดของเสีย เช่น เครื่องดักจับฝุ่น การกำจัดน้ำเสีย (การไม่ปล่อยน้ำเสีย ออกจากโรงงาน โดยนำน้ำเสียมาบำบัดและกลับไปใช้ได้ใหม่) หรือนำ slag ที่ได้จากเตาถลุงเหล็ก มาทำการรองพื้นถนน และเป็นส่วนหนึ่งของซีเมนต์ และคอนกรีต สร้างปะการังเทียม เป็นต้น

ขอขอบคุณ : ภาพและเนื้อหาส่วนหนึ่งจากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย

สัมภาษณ์พิเศษ...

ผู้บริหารกลุ่มธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์

1 ใน 6 กลุ่มธุรกิจเครือสทวิริยา



คอลัมน์นี้จะพาท่านผู้อ่านไปรู้จักกับ “กลุ่มธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ - Saha Land Property Holdings” ซึ่งเป็น 1 ใน 6 กลุ่มธุรกิจเครือสทวิริยา อันประกอบไปด้วย กลุ่มธุรกิจเหล็กโครงสร้างและในเครือ กลุ่มธุรกิจเหล็กทรงยาว กลุ่มธุรกิจเหล็กแปรรูป กลุ่มธุรกิจการค้า กลุ่มธุรกิจขนส่ง และกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

โดยมีนางวารุณี วุฒิสักดิ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารงานในกลุ่มทั้งหมด มาพูดคุยเพื่อให้รายละเอียดของกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ว่าประกอบด้วยส่วนงานใดบ้างที่จะขับเคลื่อนให้กลุ่มธุรกิจเครือสทวิริยา เดินหน้าไปพร้อมๆ กับอีก 5 กลุ่ม

Q. โครงสร้างส่วนธุรกิจภายใต้กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ มีอะไรบ้าง และทิศทางการดำเนินงานเป็นอย่างไร

A. ในระดับโครงสร้างผู้บริหาร เรามีคณะกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร กำกับดูแลอยู่ ซึ่งส่วนของโครงสร้างธุรกิจ และบทบาทหน้าที่ของกลุ่มธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ ประกอบด้วย

สำนักงานธุรกิจสวนอุตสาหกรรม (Industrial Park): บริหารและพัฒนาพื้นที่ธุรกิจอุตสาหกรรม

สำนักงานธุรกิจสวนเกษตร (Agro Park) : บริหารและพัฒนาธุรกิจเกษตร สวนปาล์ม สวนยาง และผลิตผลทางการเกษตรอื่นๆ

สำนักงานธุรกิจที่พักอาศัย (Residential) : บริหารจัดการธุรกิจที่พักอาศัย โรงแรมและงานด้านความปลอดภัย เช่น รร.เวสเทิร์น

สำนักงานธุรกิจพื้นที่เชิงพาณิชย์ (Commercial) : บริหารงานธุรกิจพื้นที่ให้เช่าเชิงพาณิชย์ เช่น อาคารเอสวี ซิตี้ ถ.พระราม 3

สำนักงานธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office Building) : บริหารจัดการพื้นที่สำนักงาน เช่น อาคารสำนักงานประภาวิทย์

ส่วนวิศวกรรมและระบบสาธารณูปโภค : ให้บริการงานด้านวิศวกรรม การวางแผนและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ให้แก่บริษัทในเครือและอื่นๆ

ส่วนบริหารสินทรัพย์ : บริหารสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าสูงสุด

ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ : วางแผนเชิงกลยุทธ์ และสนับสนุนการพัฒนาของธุรกิจต่างๆ

กลุ่มธุรกิจอสังหาฯ มีหน้าที่เพิ่มมูลค่าให้สินทรัพย์ที่มีทั้งหมด ผ่านการบริหารจัดการโดยมีแผนธุรกิจรองรับพร้อมด้วยผู้บริหารส่วนงานต่างๆ และพนักงานกว่า 280 คน ที่มีประสบการณ์และมีความเป็นมืออาชีพ

Q. กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่ทำนายโดยเฉพาะกับคู่แข่งในแวดวงธุรกิจประเภทเดียวกัน

A. กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เครือสทวิริยา มีความได้เปรียบในแง่ที่ว่า เรามีสินค้าและบริการที่ค่อนข้างครอบคลุมความต้องการ โดยเฉพาะกับลูกค้าที่เป็นบริษัทในเครือ รวมถึงนอกเครือ ยกตัวอย่างเช่น หากลูกค้าต้องการพื้นที่สำหรับประกอบธุรกิจ อยู่ในโซนกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม เช่น บางสะพาน บางปะกง ฯลฯ เราก็สามารถตอบโจทย์รวมทั้งสามารถดูแลเรื่องการออกแบบ ระบบสาธารณูปโภค ถนน ระบบไฟ น้ำ ฯลฯ และการบริการอื่นๆ เรียกได้ว่าเป็น One Stop Service หรือหากลูกค้าต้องการแผนธุรกิจ/พื้นที่การทำเกษตร SLPH - กลุ่มธุรกิจอสังหาฯ ก็สามารถดำเนินงานให้ได้ โดยในช่วงแรกของการรวมตัวธุรกิจกลุ่มอสังหาฯ นี้ แผนขั้นแรกคือ ประเมินมูลค่าสินทรัพย์และธุรกิจที่มี หลังจากนั้นจะพัฒนาตามแผนธุรกิจ โดยทีมงานมืออาชีพที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้สอดคล้องและเดินหน้าไปกับการบริหารงานของกลุ่มธุรกิจเครือสทวิริยาทั้งหมด ภายใต้หลักการดำเนินงานเดียวกันคือ การมีวิสัยทัศน์บริหารงาน ที่ชัดเจน ผ่านนโยบายการบริหารที่สอดคล้องกันของทั้งกลุ่มฯ มีแผนงานรองรับ ดำเนินงานผ่านเครื่องมือที่ถูกต้อง มีการประเมินผลงาน และเตรียมแนวทางแก้ปัญหา

Q. นโยบายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ 60 ปี เครือสทวิริยา

A. สำหรับครบรอบ 60 ปีเครือสทวิริยาในปีนี้ การที่กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจที่ต้องสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเครือสทวิริยา ทำให้เราต้องแข่งขันกับตัวเอง และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยนำจุดแข็งมาสร้างความแตกต่าง วิเคราะห์ความต้องการลูกค้าให้ตรงจุด และที่มากกว่านั้นคือให้มากกว่าที่ลูกค้าต้องการ คือคิด 360 องศาให้กับลูกค้า สามารถให้ธุรกิจเดินหน้านั้นคงควบคู่ไปกับธุรกิจอื่นๆ ของเครือสทวิริยาได้

ติดต่อกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เครือสทวิริยา
Saha Land Property Holdings
สำนักงาน ถ.พระราม 3
โทร. 02-2853101-10 ต่อ 753-755



คอลัมน์ **ประชาสัมพันธ์กิจกรรมพิเศษ**

ชมรม TO BE NUMBER ONE **บก.บ.เอส.เมทัล ร่วมต้อนรับเสด็จฯ**

ในวโรกาสที่ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธานโครงการ TO BE NUMBER ONE จะเสด็จเปิดศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE FRIEND CORNER และติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จ.ประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558

โดยชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท บก.บ.เอส.เมทัล จำกัด ในฐานะที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด ได้รับเชิญให้ร่วมจัดบุญแสดงผลงานของชมรมฯ เพื่อต้อนรับเสด็จในวัน

ดังกล่าว ณ โรงเรียนประจวบวิทยาลัย และวิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และทีมข่าวคนเหล็ก จะเก็บภาพมาฝากให้ชมในฉบับต่อไป

ชมรม TO BE NUMBER ONE บก.บ.เอส.เมทัล
ร่วมต้อนรับเสด็จฯ ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาฯ
ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558



ไลน์ทราบสปอร์ต

ต่อจากหน้า 1

ยังมีการทดสอบขับรถฟอร์คลิฟท์ที่ถูกต้องอีกด้วย

เสียงส่วนหนึ่งของผู้เข้ารับการอบรม - นายสมพร สิงห์สุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานขับฟอร์คลิฟท์ บก.ไลน์ทราบสปอร์ต ให้ความเห็นว่า “ขอบคุณที่บริษัทได้จัดอบรมในครั้งนี้ ซึ่งได้รับประโยชน์จากการอบรมมาก เป็นการช่วยทบทวนกระบวนการทำงานที่ปลอดภัย บางครั้งหากเราทำหน้าที่มานาน อาจจะคิดว่ามีความชำนาญแล้ว แต่ทุกสิ่งต้องไม่ประมาท ซึ่งเมื่อได้รับการฝึกอบรมคอร์สนี้ ทำให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น และบางเทคนิค/วิธีการที่วิทยากรมาสอน ยังส่งผลให้ช่วยลดการสูญเสียของทั้งบริษัทและลูกค้าอีกด้วย”



ร่วมสัมมนา เครือสหวิทยา นำโดยนางศศิธร พริยกิจ ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคม บริษัท บริการจัดการสหวิทยา จำกัด พร้อมด้วยทีมงานด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมสัมมนา โครงการศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรมและ 3 หน่วยงานร่วม โดยมีนายฉัตรวิริยะกุล วิทยากรรับเชิญพิเศษจากกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เกียรติร่วมถ่ายภาพ เมื่อวันที่ 12 ก.พ.ที่ผ่านมา



ด้านนายศุภชัย กอสวัสดิพัฒน์ ผู้ช่วยผู้จัดการส่วนเครื่องจักรกลหนัก บก.ไลน์ทราบสปอร์ตกล่าวว่า “บริษัทฯ มีการส่งเสริมกิจกรรมอบรมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญในแต่ละส่วนของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น โดยในส่วนงานเครื่องจักรกลหนักนั้น ยังมีงานควบคุมปั้นจั่น ซึ่งก็จะมีการอบรมในช่วงกลางปีนี้ และมีการอบรมที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยเป็นระยะๆ ซึ่งในการอบรมแต่ละครั้งเราได้สร้างมูลค่าให้กับงานอย่างมาก เพราะพนักงานได้รับความรู้ ทักษะ และความชำนาญ เพื่อนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลต่องานบุคลากรในงานและองค์กร เช่น การปฏิบัติงานอย่างระวัง ทำตามหลักการ ก็จะทำให้สินค้าของลูกค้ามีความปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุ การขนส่งตรงเวลา เครื่องมือเครื่องจักรไม่เกิดความเสียหาย พนักงานปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มที่ ไม่เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เป็นต้น”