

๕ ธันวาคม

วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

บรมนาถบพิตร



น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เป็นล้นพ้นอันหาที่สุดไม่ได้

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 13 ฉบับที่ 218 ประจำวันที่ 1 ธันวาคม 2565

เอสเอสไอจัดเวทีส่งเสริมงานคุณภาพ พนักงานส่ง 9 ผลงานเด่นร่วมชิงรางวัล

SSI ร่วม 4 พันมิตร จัดวิ่งช่วยเหลื่อสังคม คนเหล็กมีนิมิตารอน 18ธ.ค.ก็สเทเดียมวัน

5 พันมิตรเหล็ก SSI, TCRSS, NS Blue Scope, NS-SUS, JSJT จับมือเหนียวแน่น เพิ่มความแข็งแกร่งให้ผู้ด้อยโอกาส จัดกิจกรรมเดินวิ่งการกุศลคนเหล็กมีนิมิตารอน 2022 (ครั้งที่ 14) นำรายได้ช่วยเหลือองค์กรการกุศล มูลนิธิที่ดูแลผู้ด้อยโอกาสโดยไม่หักค่าใช้จ่าย ทั้งนี้สามารถสมทบผ่านแอปพลิเคชันและร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อสังคม ในวันอาทิตย์ที่ 18 ธันวาคม 2565 ณ สเตเดียมวัน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **อ่านต่อ น.3**



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) จัดประกวดผลงานคุณภาพ SSI OCC CONTEST 2022 เพื่อกระตุ้นและสร้างความร่วมมือด้านการสร้างผลงานให้ได้คุณภาพตามเป้าหมาย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานในสายการผลิตโรงงาน เอสเอสไอ บางสะพาน ได้นำเสนอผลการปรับปรุงแก้ไขปัญหาของหน่วยงานที่เกิดขึ้นจริง ค้นหาจุดอ่อน และหาสาเหตุของปัญหา พร้อมระดมปัญญาแก้ไขปรับปรุงและวางแผนอย่างเป็นระบบ มีผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการที่มีความรู้ประสบการณ์ เข้าร่วมสุดท้ายและนำเสนอในรอบตัดสินชิงชนะเลิศรวม 9 ทีม ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายมนินทร์ อินทร์พรหม หัวหน้าสายการผลิต เอสเอสไอ เป็นประธานกล่าวเปิดงานและมอบรางวัล ณ อาคารออดิทอเรียม โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

“เอสเอสไอ-ชุมชนบางสะพานอาสา” พัฒนาสู่ความยั่งยืนครบ 250 ความดี

“พัฒนาบางสะพานด้วยใจ พัฒนาไทยด้วยเหล็ก” เอสเอสไอดำเนินโครงการด้านงานอาสาสมัครครบ 250 ความดี ร่วมกับผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน และประชาชน พื้นที่บางสะพาน พัฒนาด้านสร้างสาธารณประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ด้านการทำนุบำรุงศาสนา ด้านสุขภาพและกีฬา ด้านพัฒนาการ

ศึกษา และด้านความปลอดภัยชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์ครอบคลุมทุกพื้นที่ในอำเภอบางสะพาน พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่พนักงานในองค์กรและสร้างการมีส่วนร่วมจากพนักงานสู่ชุมชน ผู้บริหารเผย เอสเอสไอ มุ่งมั่นดำเนินโครงการที่ช่วยพัฒนาชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง **อ่านต่อ น.2**

SSI จัดประกวดผลงานคุณภาพ SSI OCC CONTEST 2022 มี 9 ผลงานพาเหรดชิงชนะเลิศภายใต้แนวคิด Fighting Spirits เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาหน่วยงานที่เกิดขึ้นจริง ระดม

ปัญหาแก้ไขปรับปรุงและวางแผนอย่างเป็นระบบ ผู้บริหารเผยขอให้ทุกคนตระหนักถึงการพัฒนางานที่ท้าทายจริงจัง ช่วยขจัดการสูญเปล่า (Loss) ให้หมดไป **อ่านต่อ น.2**

เสริมความรู้“ยุวประมง”บางสะพาน เหล็กสหวิริยาจัดอบรมอนุรักษ์สัตว์น้ำ

กลุ่มเหล็กสหวิริยา บัณฑิตประมงท้องถิ่นรักษ์สัตว์น้ำ จัดอบรมโครงการพัฒนาแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำวัยอ่อนรวมสามโรงเรียน

พื้นที่บางสะพาน มีจำนวนนักเรียน 60 คน ร่วมเรียนรู้ความสำคัญด้านการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำเพื่อปลูกฝังคนรุ่นใหม่ **อ่านต่อ น.3**

ข่าวคนเหล็ก บนแพลตฟอร์มออนไลน์

คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ ขอแจ้งให้ทุกท่านทราบว่า เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และช่องทางการสื่อสารที่ตอบสนองต่อการณ์รับรู้ข่าวสารของประชาชนที่มีประสิทธิภาพและกว้างขวางมากยิ่งขึ้น หนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก จะปรับรูปแบบการนำเสนอเนื้อหาไปสู่แพลตฟอร์มออนไลน์ นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป โดยท่านสามารถติดตามเนื้อหาในหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก ได้ทางเพจ SSI GROUP Tomorrow ทั้งนี้หนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กฉบับที่ 218 ประจำเดือนธันวาคม 2565 ที่อยู่ในมือท่านนี้เป็นการนำเสนอในรูปแบบการพิมพ์เป็นฉบับสุดท้าย

คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ให้คำแนะนำ และติดตามข่าวสารของเราอย่างต่อเนื่องตลอดมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข่าวคนเหล็กบนแพลตฟอร์มออนไลน์ของเรา จะยังคงเป็นแหล่งข่าวสารที่สร้างประโยชน์ สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่ออุตสาหกรรมเหล็ก และบทบาทของอุตสาหกรรมเหล็กที่มีตั้งแต่ระดับชุมชนถึงระดับโลกต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
ผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ

ร่วมสนุกกับ หนังสือพิมพ์
ข่าวคนเหล็ก
ก้าวสู่แพลตฟอร์มออนไลน์
ลุ้นรับรางวัล...
เสื้อทีมประจวบ เอฟซี ชีชีนล้ำสุด
อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมที่ **U.4**

ร่วมชิงรางวัล

ต่อจากหน้า 1

เพิ่มประสิทธิภาพให้กับงานของหน่วยงาน และรักษามาตรฐานผลงานคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพให้กับองค์กรต่อไป

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” จัดงานประกวดผลงาน SSI OCC CONTEST 2022 ด้วยแนวคิด Fighting Spirits เพื่อกระตุ้นและสร้างความร่วมมือร่วมใจในการสร้างผลงานนวัตกรรมให้ได้คุณภาพตามเป้าหมาย โดยการค้นหาจุดอ่อน และหาสาเหตุของปัญหา แล้วระดมปัญญาแก้ไขปรับปรุงและวางแผนอย่างเป็นระบบ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานในสายการผลิตโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ได้นำเสนอผลการปรับปรุงแก้ไขปัญหามาตรฐานของหน่วยงานที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งมีผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมที่ผ่านการตัดสินจากคณะกรรมการที่มีความรู้ประสบการณ์เข้ารอบสุดท้ายและนำเสนอในรอบตัดสินชิงชนะเลิศทั้งหมด 9 ทีม จำนวน 9 ผลงานและได้รับเกียรติจากนายมนตรี อินทรพรหม หัวหน้าสายการผลิตเอสเอสไอ เป็นประธานกล่าวเปิดงานและมอบรางวัล ณ อาคารออดิทอเรียม โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

นายมนตรี อินทรพรหม กล่าวว่า “สำหรับกิจกรรม OCC เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2014 เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนการคิดการวางแผนรวมถึงการปรับปรุงแก้ไขปัญหาย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจนสามารถปฏิบัติได้จริงและมีประสิทธิภาพในการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้ร่วมกันการทำงานเป็นทีม มีความเป็นผู้นำ คิดและลงมือปฏิบัติได้ด้วยตนเอง ตลอดจนการดำเนินการจัดกิจกรรม 8 ปีต่อเนื่อง มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสะสมมากกว่า 792 คน และมีกลุ่มส่งผลงาน OCC มากถึง 108 กลุ่ม ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานฯ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงาน ตระหนักถึงการพัฒนางานที่ทำอย่างจริงจัง สู้ไม่ถอย ช่วยจัดการสูญเสีย (Loss) ให้หมดไป เพิ่มประสิทธิภาพให้กับงานของหน่วยงาน และรักษามาตรฐานผลงานคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพให้กับองค์กรต่อไป”

ด้านนายเจียงชัย นนทมิตร ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามกิจกรรมการบำรุงรักษาแบบทีคิวแอล (TPM) เล่าว่า “คิวซีซี (Quality Control Cycle : OCC) จัดขึ้นมาเป็นปีที่ 8 เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยลดการสูญเสียขององค์กร และเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยกระบวนการที่มีเรื่องราว (Story) และมีขั้นตอนตามหลัก PDCA ได้แก่ P (Plan) ระบุและวิเคราะห์ปัญหา D (Do) พัฒนาทางออกและดำเนินการตามแผน C (Check) ประเมินและสรุปผล และสุดท้าย A (Act) ปรับปรุงแก้ไขและวางแผนใหม่ต่อไป

กิจกรรมในวาระนี้จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “Fighting Spirits” เพื่อให้พนักงานตั้งระดับปฏิบัติการถึงระดับหัวหน้าแผนก ได้มีส่วนร่วมเสนอแนวคิดในการปรับปรุง ลดการสูญเสียต่างๆ ที่เกิดขึ้นในงานของฝ่ายงานในช่วงปีที่ผ่านมา นำส่งประกวดผลงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยผลงานที่ผ่านการตัดสินจากคณะกรรมการ 9 ทีมสุดท้ายเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ จะได้นำเสนอผลงานของกลุ่มในวันนี้ด้วย”



สำหรับกิจกรรม OCC (Quality Control Cycle) เป็นแนวคิดในการปรับปรุงและควบคุมคุณภาพ โดยที่ทุกคนมีส่วนร่วม โดยการจัดตั้งกลุ่มย่อยระดมความคิดอย่างมีเหตุมีผล มีการใช้เครื่องมือและเทคนิคต่างๆ ในการแก้ไขปัญหามาตรฐานและพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

โดยในปี 2565 มีทีมที่ผ่านการคัดเลือกเข้านำเสนอผลงาน 9 ทีมสุดท้าย ในงานประกวดผลงาน SSI OCC Contest 2022 ประกอบไปด้วย 1. กลุ่ม The Classical Roll Shop จาก RSH ผลงาน “การแก้ไขปัญห

ความผิดปกติของกรรนำเข้าสู่ชุดลูกรีดที่ STAND F1-F3” 2. กลุ่ม HFL Team จาก HFL ผลงาน “Uncoil with tension” 3. กลุ่มไปต้อไนต์ 2022 จาก MS2 ผลงาน “แก้ไขปัญหา STRIP ชน EXIT DEFECTOR ROLL SKM#2” 4. กลุ่มของไหล จาก HYD ผลงาน “ยึดอายุการใช้กระบอกไฮดรอลิค Walking Beam lifting DOC” 5. กลุ่มคนเผาเหล็ก จาก FOM ผลงาน “Fuel Management System” 6. กลุ่ม Water Band จาก WTP ผลงาน “ลดปัญหาสารแขวนลอยในน้ำ Make up” 7. กลุ่ม QC Power จาก PQC ผลงาน “JIB CRANE ยก SAMPLE SKIN#3” 8. กลุ่มนายช่าง 2022 จาก MS1 ผลงาน “ลดปัญหา Strapping not work DOC#3” และ 9. กลุ่ม SPSB จาก SPS ร่วมกับ BCS ผลงาน “แก้ปัญหาน้ำมันรั่วที่หัวท้ายกระบอก Hydraulic”

- พัฒนากลุ่มที่ค้นหายาต้านของเหลว
- ปรับปรุงที่ค้นคลองวังนา
- ฟังซังกอบบ้านฝ้ายท่า
- ฟอกทราย เก็บขยะชายหาดปอทองหลาง
- จิตอาสาวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.10
- จิตอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคม
- อาสากรูมเหล็กสหวิริยาในพื้นที่ปนเปื้อนภูเขาระยะม่วง
- ช่อมแซมห้องน้ำสาธารณะอาคารปุ๋ยแม่และระบบประปาหมู่บ้าน (บ้านต้นทองหลาง)
- จิตอาสาทาสีบริเวณทางข้ามหน้าวัดชัยธรรมจักร



- อาสากรูมเหล็กสหวิริยาในพื้นที่ปนเปื้อนโรงอาหารโรงเรียนบ้านเขามัน
- จิตอาสาปรับปรุงที่ค้นคลองวังกระจง เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ร.9
- ต่อเติมศาลาเอนกประสงค์บริเวณสะพานแม่รำพึงธนาคารปุ๋ยบ้านอ่าวยาง
- จิตอาสาปรับปรุงที่ค้นศูนย์พักพิงร่วมใจพัฒนา (วันปิยะมหาราช)

นายผดุงศักดิ์ ปรารถนอดมรัตน์ หัวหน้าสำนักงานพัฒนาที่ยั่งยืนและสื่อสาร เอสเอสไอ กล่าวว่า “เอสเอสไอ ร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนบางสะพานมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดการดำเนินธุรกิจเป็นเวลา 32 ปี ยังคงตระหนักและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมผ่านโครงการกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เช่นโครงการ “25 ปีเอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา” ที่เอสเอสไอเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ.2551 ส่งเสริมวัฒนธรรม

ความผิดปกติของกรรนำเข้าสู่ชุดลูกรีดที่ STAND F1-F3” 2. กลุ่ม HFL Team จาก HFL ผลงาน “Uncoil with tension” 3. กลุ่มไปต้อไนต์ 2022 จาก MS2 ผลงาน “แก้ไขปัญหา STRIP ชน EXIT DEFECTOR ROLL SKM#2” 4. กลุ่มของไหล จาก HYD ผลงาน “ยึดอายุการใช้กระบอกไฮดรอลิค Walking Beam lifting DOC” 5. กลุ่มคนเผาเหล็ก จาก FOM ผลงาน “Fuel Management System” 6. กลุ่ม Water Band จาก WTP ผลงาน “ลดปัญหาสารแขวนลอยในน้ำ Make up” 7. กลุ่ม QC Power จาก PQC ผลงาน “JIB CRANE ยก SAMPLE SKIN#3” 8. กลุ่มนายช่าง 2022 จาก MS1 ผลงาน “ลดปัญหา Strapping not work DOC#3” และ 9. กลุ่ม SPSB จาก SPS ร่วมกับ BCS ผลงาน “แก้ปัญหาน้ำมันรั่วที่หัวท้ายกระบอก Hydraulic”

จากการตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประกอบด้วย นายทงศักดิ์ แซ่ขัน ผู้จัดการทั่วไปสายงานวิศวกรรมผลิตภัณฑ์และประกันคุณภาพ



สายการผลิต นายบุญทวี บุญญอารักษ์ ผู้จัดการทั่วไปสำนักงานจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย นายวิระพงศ์ อินทสาธา ผู้จัดการทั่วไป สายปฏิบัติการสายการผลิต นายจตุรนต์ คะตะวงค์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักควบคุมกระบวนการผลิตอัตโนมัติ สายการผลิต นายสยาม ตริรัตน์ไพบุลย์ วิศวกรเชี่ยวชาญพิเศษ สำนักเทคโนโลยีเครื่องกล ของไหล และไฟฟ้ากลุ่ม ให้เกียรติร่วมเป็นคณะกรรมการตัดสินในการแข่งขันรอบชิงชนะเลิศในครั้งนี้

ผลปรากฏว่ากลุ่ม SPSB จาก SPS กับ BCS ผลงาน “แก้ปัญหาน้ำมันรั่วที่หัวท้ายกระบอก Hydraulic” แก้ปัญหาการรั่วซึมของกระบอก Hydraulic โดยการออกแบบให้มีการเพิ่มจุดติดตั้ง Seal ที่หน้าแปลนของ

กระบอกสูบ ทำให้ยืดอายุการใช้งานนานเท่าที่ควรจะเป็นช่วยลดค่าใช้จ่ายและเวลาในงานซ่อมบำรุง ได้รับรางวัลที่ 1 มูลค่า 25,000 บาท พร้อมรางวัลนาเสนอสร้างสรรค์ และได้รับรางวัลผลงานที่ได้รับความสนใจที่สุด (popular vote) เพิ่มเติมอีกด้วย จำนวน 6,000 บาท รวมมูลค่าทั้งสิ้น 31,000 บาท สำหรับรางวัลที่ 2 ได้แก่ กลุ่มไปต้อไนต์ 2022 จาก MS2 ผลงาน “แก้ไขปัญหา STRIP ชน EXIT DEFECTOR ROLL SKM#2” ได้รับรางวัลมูลค่า 15,000 บาท รางวัลที่ 3 ได้แก่กลุ่มนายช่าง 2022 จาก MS1 ผลงาน “ลดปัญหา Strapping not work DOC#3” ได้รับรางวัลมูลค่า 7,500 บาท ตามลำดับ

และสำหรับ 5 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม HFL Team กลุ่มของไหล กลุ่มคนเผาเหล็ก กลุ่ม Water Band และกลุ่ม QC Power ได้รับรางวัลชมเชย รางวัลละ 2,000 บาท

สำหรับเกณฑ์การตัดสินผลงาน ประกอบไปด้วย 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 คะแนนในส่วนตัวเนื้อหา โดยมีรายละเอียดย่อยเริ่มตั้งแต่การแนะนำกลุ่มและหน่วยงาน การค้นหาปัญหาและมูลเหตุเชิง การศึกษาวิเคราะห์สภาพของปัญหาก่อนการแก้ปัญหา การตั้งเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน การวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา การกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหา การตรวจสอบผล การสรุปผลและการติดตามผล และการตั้งเป็นมาตรฐาน และในส่วนที่ 2 เป็นส่วนของการนำเสนอผลงาน ข้อมูลต้องชัดเจน ตรงประเด็น เวลาไม่เกินที่กำหนด รวมถึงสมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานด้วย

นายสมนึก สุขประเสริฐ หัวหน้ากลุ่ม SPSB ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวว่า “การรวบรวมข้อมูลช่วงแรกของกลุ่มเป็นเรื่องยาก เนื่องจากอุปสรรคจากสถานการณ์โควิด และการรวมตัวของสมาชิกกลุ่มที่มีลักษณะงานแตกต่างกัน แต่ด้วยความพยายามของทุกคนในทีมและความมุ่งมั่นตั้งใจ ลงมือร่วมกันปรับปรุงงานทำให้เกิดผลสำเร็จได้รับรางวัลรวม 3 รางวัล ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะกรรมการและทีมงานทุกท่านที่ให้คำแนะนำกับกลุ่ม SPSB โดยทีมจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาผลงานพัฒนาตนเองต่อไปครับ”

250 ความดี

ต่อจากหน้า 1

เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนบางสะพาน และขอขอบคุณทุกความร่วมมือที่ตีที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนบางสะพานสู่ความยั่งยืน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ดำเนินกิจกรรมอาสา “โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา” ร่วมพัฒนาสังคมและชุมชน ครอบคลุมพื้นที่ 7 ตำบลและใกล้เคียงในอำเภอบางสะพาน โดยดำเนินการร่วมกับพนักงาน ชุมชน และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะเป็นด้านสร้างสาธารณประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ด้านการทำนุบำรุงศาสนา ด้านสุขภาพและกีฬา ด้านพัฒนาการศึกษา และด้านความปลอดภัยชุมชน เป็นต้น

สำหรับโครงการอาสา “เอสเอสไอ” ดำเนินงานโครงการฯ ครบ 250 ความดี บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการจำนวน 250 กิจกรรม แบ่งออกเป็นกิจกรรมสาธารณประโยชน์ 71 โครงการ กิจกรรมด้านศาสนา 79 โครงการ กิจกรรมด้านสุขภาพและกีฬา 16 โครงการ กิจกรรมด้านพัฒนาการศึกษา 81 โครงการ และกิจกรรมด้านความปลอดภัยชุมชน 23 โครงการ มีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 8,499 คน คิดเป็น 67,992 ชั่วโมงงาน และมีชุมชนจำนวน 16,055 คน หรือคิดเป็น 110,460 ชั่วโมงงาน รวมมูลค่าทั้งสิ้น 7,317,513 บาท

โดยในปี 2565 ดำเนินกิจกรรมอาสา 17 กิจกรรมที่ร่วมกับชุมชนในการดำเนินการ แบ่งออกเป็นกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์ 6 กิจกรรม ด้านศาสนา 3 กิจกรรม กิจกรรมด้านพัฒนาการศึกษา 1 กิจกรรม และกิจกรรมด้านความปลอดภัยชุมชน 7 กิจกรรม ซึ่งดำเนินงานไปทั้งสิ้น ประกอบด้วย

- จัดสร้างแพลอยน้ำ วัดเขาตะลม
- ปรับปรุงภูมิทัศน์และจัดเตรียมสถานที่เพื่อเป็นโรงพยาบาลสนามอำเภอบางสะพาน
- ทำทางขึ้น - ลงถ้ำไทร
- อาสาพัฒนาภูมิทัศน์วัดเขาโบสถ์

- พัฒนากลุ่มที่ค้นหายาต้านของเหลว
- ปรับปรุงที่ค้นคลองวังนา
- ฟังซังกอบบ้านฝ้ายท่า
- ฟอกทราย เก็บขยะชายหาดปอทองหลาง
- จิตอาสาวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.10
- จิตอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคม
- อาสากรูมเหล็กสหวิริยาในพื้นที่ปนเปื้อนภูเขาระยะม่วง
- ช่อมแซมห้องน้ำสาธารณะอาคารปุ๋ยแม่และระบบประปาหมู่บ้าน (บ้านต้นทองหลาง)
- จิตอาสาทาสีบริเวณทางข้ามหน้าวัดชัยธรรมจักร



- อาสากรูมเหล็กสหวิริยาในพื้นที่ปนเปื้อนโรงอาหารโรงเรียนบ้านเขามัน
- จิตอาสาปรับปรุงที่ค้นคลองวังกระจง เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ร.9
- ต่อเติมศาลาเอนกประสงค์บริเวณสะพานแม่รำพึงธนาคารปุ๋ยบ้านอ่าวยาง
- จิตอาสาปรับปรุงที่ค้นศูนย์พักพิงร่วมใจพัฒนา (วันปิยะมหาราช)

นายผดุงศักดิ์ ปรารถนอดมรัตน์ หัวหน้าสำนักงานพัฒนาที่ยั่งยืนและสื่อสาร เอสเอสไอ กล่าวว่า “เอสเอสไอ ร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนบางสะพานมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดการดำเนินธุรกิจเป็นเวลา 32 ปี ยังคงตระหนักและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมผ่านโครงการกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เช่นโครงการ “25 ปีเอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา” ที่เอสเอสไอเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ.2551 ส่งเสริมวัฒนธรรม

จิตอาสาให้แก่พนักงานในองค์กร สร้างการมีส่วนร่วมจากพนักงานสู่ชุมชน และพัฒนาต่อเนื่องด้วยการกำหนดรูปแบบกิจกรรมใหม่ ด้วยแนวคิด “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมระดมทรัพยากร” จากชุมชนสู่พนักงาน เพื่อให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกับพนักงานและผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ภายใต้โครงการ “25 ปีเอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา” ประกอบด้วย กิจกรรมสาธารณประโยชน์กิจกรรมด้านศาสนา กิจกรรมด้านสุขภาพและกีฬา กิจกรรมด้านพัฒนาการศึกษาและกิจกรรมด้าน



ความปลอดภัยชุมชน ครอบคลุมพื้นที่ทั่วอำเภอบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง โดยจะดำเนินโครงการตามคำร้องขอจากชุมชนผ่านทางพนักงานเอสเอสไอที่อาศัยในพื้นที่นั้นๆ ทำให้รู้ความต้องการที่แท้จริงของชุมชน”

“เอสเอสไอ มุ่งมั่นดำเนินโครงการที่ช่วยพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนบางสะพาน ซึ่งทุกๆ กิจกรรมที่ผ่านมาได้รับความร่วมมืออันดีระหว่างทีมงานอาสาเอสเอสไอ ผู้นำชุมชน และพี่น้องในชุมชนบางสะพาน ทำให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีมาตลอด และขอขอบคุณทุกความร่วมมือที่ดีที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนบางสะพานสู่ความยั่งยืนต่อไป” นายผดุงศักดิ์ กล่าว

ด้านนายทงศักดิ์ แซ่ขัน ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเอสเอสไออาสา บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ให้สัมภาษณ์

ว่า “โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา” เป็นโครงการต่อเนื่อง โดยการนำคณะผู้บริหารและพนักงานร่วมเป็นจิตอาสา สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งแต่ละกิจกรรมจะต้องเสนอ ผ่านคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา เพื่อพิจารณาโครงการเป็นประจำทุกเดือน และประชาสัมพันธ์ให้ได้รับสมัครผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยเน้นความสมัครใจของพนักงานและความสามารถของแต่ละบุคคลให้สอดคล้องกับกิจกรรมนั้นๆ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในหลายๆ กิจกรรมขององค์กร เพื่อพัฒนาพื้นที่บางสะพานสู่ความยั่งยืน”

นายสมศักดิ์ จุรักษ์ ฝ่ายประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ “เอสเอสไอ” ให้สัมภาษณ์ว่า “รู้สึกยินดีและมีความสุขที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบริษัทแต่ละกิจกรรมอาสาในพื้นที่ทุกคนจะมีหน้าที่รับผิดชอบแตกต่างกันตามความถนัด แต่ทุกคนมีส่วนช่วยทำประโยชน์ให้กับชุมชนผ่านกิจกรรมนี้ ผมสุขใจมากที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาชุมชนบางสะพานครับ”

ด้าน นายราชันย์ ปิ่นทอง ฝ่ายผลิต “เอสเอสไอ” เล่าว่า “ในปีนี้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบริษัทฯ หลายกิจกรรม กิจกรรมในแต่ละครั้งทำให้ได้รับมิตรภาพที่ดีจากเพื่อนใหม่ๆ ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เพิ่มขึ้น รวมถึงได้เรียนรู้ และรู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยตรงผ่านการปฏิบัติงานร่วมกัน รู้สึกประทับใจทุกครั้งที่ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา”

เช่นเดียวกับนายวัชรพงษ์ กานิตเพชร ฝ่ายผลิต “เอสเอสไอ” บอกความรู้สึกที่เข้าร่วมกิจกรรมว่า “ตนมีความสุขที่ได้สร้างประโยชน์ในพื้นที่บ้านเกิดอำเภอบางสะพาน เป็นความสุขที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจกันทำงานของจิตอาสา เพื่อนพนักงาน และพี่น้องชาวบางสะพาน และคิดเสมอว่าจิตที่คิดเป็น ผู้ให้ ผู้แบ่งปัน มันจะเกิดเป็นความสุขในใจเสมอและตลอดไป”

คนเหล็กมินิมาราธอน ต่อจากหน้า 1

ผู้บริหารเผยหลังจากการเปิดรับสมัคร มีผู้สนใจร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก และมั่นใจว่าทุกคนยังใส่ใจดูแลสุขภาพหันมาออกกำลังกายด้วยการวิ่งมากขึ้น

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า 5 พันมิตรอุตสาหกรรมเหล็กไทย ประกอบด้วยบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) บริษัท เอ็นเอส-สยามยูไนเต็ดสตีล จำกัด (NS-SUS) และบริษัท เจเอพี สตีล กัลวาไนซิง (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) ได้ร่วมจัดกิจกรรมเดินวิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2022 (Konlhek Mini Marathon 2022) เพื่อนำรายได้ช่วยเหลือองค์กรการกุศลมูลนิธิดูแลผู้ด้อยโอกาสและรวมพลังผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม รมรณรงค์ให้พนักงานครอบครัวพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนประชาชนมาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ซึ่งการสมัครวิ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. เดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพ (ประเภทไม่มีการแข่งขัน) ระยะ 2 กม. และ 5 กม. ค่าสมัคร 500 บาท ได้รับเสื้อที่ระลึกโครงการหมายเลขวิ่ง และเหรียญที่ระลึก และ 2. วิ่งมินิมาราธอน (ประเภทแข่งขัน) ระยะ 10 กม. ค่าสมัคร 500 บาท ได้รับเสื้อที่ระลึกโครงการ หมายเลขวิ่ง และเหรียญที่ระลึก

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ในฐานะประธานคณะกรรมการกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2022 และตัวแทนผู้บริหารองค์กรร่วมจัดกิจกรรม กล่าวว่า “เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย มีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลมีประกาศกำหนดมาตรการผ่อนคลายกิจการและกิจกรรมเป็นมาตรฐานกลางให้ทุกพื้นที่ยึดถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยยังคงปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาลและหน่วยงาน

ทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ประเทศไทยได้รับผลกระทบน้อยที่สุด และหยุดยั้งการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 อย่างดีที่สุด

เพื่อให้กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2022 ได้ดำเนินงานสานต่อกิจกรรมต่อเนื่องในทุกๆ ปี ตามวัตถุประสงค์การนำรายได้โดยไม่หักค่าใช้จ่ายมอบให้กับองค์กรช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น ในปีนี้บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) และผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กชั้นนำของเมืองไทย ประกอบด้วยบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) บริษัท เอ็นเอส-สยามยูไนเต็ดสตีล จำกัด (NS-SUS) และบริษัท เจเอพี สตีล กัลวาไนซิง (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2022 ขึ้นเป็นครั้งที่ 14 โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดในวันอาทิตย์ที่ 18 ธันวาคม 2565 ในรูปแบบกิจกรรมออนไลน์ โดยผู้สนใจสมัครวิ่งทุกท่านสามารถสแกนคิวอาร์โค้ด เพื่อลงทะเบียนสมัครผ่านแอปพลิเคชัน และแสดงผลการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ไม่เกิน 48 ชม. ก่อนร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด 19

ประธานคณะกรรมการกล่าวเพิ่มเติมว่า “เป็นที่น่ายินดีที่มีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก และคาดว่าจะสามารถปลูกฝังนิสัยการรักการออกกำลังกายด้วยการวิ่งเพิ่มขึ้นอีก ซึ่งส่งผลให้มีสุขภาพที่ดีห่างไกลจากโรคภัย ในการนี้จึงขอเชิญชวนให้ทุกท่านร่วมกันสมัครเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2022 ซึ่งรายได้จะนำไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสได้อีกด้วยครับ”

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมหรือสมัครได้ที่ <https://shutterrunning2014.run/konlhek/> หรือโทรสอบถามได้ที่ Call Center 096-885-5609 สอบถามสิทธิประโยชน์การร่วมเป็นสปอนเซอร์ได้ที่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ สำนักการพัฒนาที่ยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม 02-630-0280-6 ต่อ 1302

MINI MARATHON 2022

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับกิจกรรมเพื่อสังคม นำรายได้ไม่หักค่าใช้จ่ายจากการจัดงานมอบให้นมูลนิธิ องค์การการกุศลที่ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

TOK : MINI MARATHON
5K : FUN RUN
2K : WALK&RUN

พบกับ 18 ธ.ค. 2565
 สดเตเดย์บวัน จุฬาลงกรณ์ 5 เวลา 04.30 น.

เสื้อที่ระลึก

ขนาดเสื้อ
 หน่วย: นิ้ว

XS	S	M	L	XL	2XL	3XL	4XL	5XL
34"	36"	38"	40"	42"	44"	46"	48"	50"

เหรียญที่ระลึก

QR Code
 ลงทะเบียนสมัครผ่านแอปพลิเคชัน

ประเภทกิจกรรม	ค่าสมัคร (บาท)	Race Kit	อุปกรณ์	กลุ่มอายุ	รางวัล
Walk & Run 2 Km.	500	เสื้อ, เหรียญ	ไม่มีของรับ	—	—
5 Km.	500	เสื้อ, เหรียญ	ไม่มีของรับ	—	—
10 Km.	500	เสื้อ, เหรียญ	ไม่มีของรับ	—	—

สมัครได้แล้ววันนี้
 ค่าสมัคร 500 บาท (ทุกระยะ)

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
 SHUTTERRUNNING (2014) CO., LTD.
 โทร: 02-111-2201, 096-885-5609, 086-389-5627
 E-mail: konlhekminimathon@gmail.com

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
 สำนักพัฒนาที่ยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม โทร: 02-630-0280-6 ต่อ 1302, 1309, 1327 หรือ E-mail: rapwiputa@ssi-steel.com

ยุวประมง ต่อจากหน้า 1

ให้มีจิตสำนึก และห่วงใยทรัพยากรท้องถิ่นที่มีความสมบูรณ์

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า กลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดโครงการพัฒนาแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำวัยอ่อน “ยุวประมง รักสัตว์น้ำ” มอบให้ความรู้การอนุรักษ์สัตว์น้ำ และศึกษาแหล่งความรู้



นอกห้องเรียนจากธนาคารปูม้า 3 แห่ง ให้แก่เยาวชนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 - 6 จำนวน 60 คน ในพื้นที่อำเภอบางสะพานรวม 3 โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนบ้านดอนสำราญ โรงเรียนบ้านสวนหลวง และโรงเรียนวัดดอนยาง เพื่อปลูกฝังเยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ

กิจกรรมแบ่งออกเป็นสองช่วง ช่วงที่หนึ่ง) เป็นการให้ความรู้นอกห้องเรียน โดยได้รับเกียรติจากนายถาวร โรจนะรัตน์ ประมงอำเภอบางสะพาน เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องประเภท

ของสัตว์น้ำ เช่นปู ปลา และความสำคัญต่อระบบนิเวศน์ รวมถึงเล่าประสบการณ์ในการทำงาน และร่วมกับเครือข่ายชาวประมงบางสะพาน ได้แก่ ธนาคารปูบ้านอ่าวยาง ตำบลแม่รำพึง ธนาคารปู

บ้านต้นทองหลาง ตำบลพงศศิประศาสน์ และธนาคารปูบ้านกรูด ตำบลชัย โดยใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ นอกห้องเรียนสำหรับเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ช่วงที่สอง)

ร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำด้วยการปล่อยพันธุ์ปูม้า และแมงดาทะเลลงกลับคืนสู่ทะเล กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นรวม 3 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 ที่ผ่านมา อบรมความรู้ให้กับเยาวชนโรงเรียนบ้านดอนสำราญ มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 18 คน โดยครั้งที่ 2 จัดขึ้นในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 ให้กับ



เยาวชนโรงเรียนบ้านสวนหลวง มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 19 คน และครั้งที่ 3 จัดขึ้นในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 ให้กับเยาวชนโรงเรียนวัดดอนยาง มีนักเรียนเข้าร่วม

กิจกรรม 20 คน ซึ่งกิจกรรมรวมทั้ง 3 ครั้งที่ผ่านมา น้องๆ ทั้งสามโรงเรียน มีความตั้งใจและให้ความสำคัญในการเรียนรู้กิจกรรมต่างๆ เป็นอย่างดี เกิด

การเรียนรู้นอกห้องเรียนและเกิดความห่วงใยในทรัพยากรท้องถิ่น

นายอภิสิทธิ์ รุ่งโรจน์ ผู้จัดการชุมชนสัมพันธ์ กลุ่มเหล็กสหวิริยา กล่าวว่า “พื้นที่อำเภอ

บางสะพานด้านฝั่งตะวันออกตั้งอยู่ติดกับบริเวณอ่าวไทย และประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ประกอบอาชีพประมง ช่วงหน้าฤดูกาลมรสุมแหล่งอาศัยของสัตว์น้ำจะได้รับผลกระทบจากธรรมชาติรวมถึง

พี่น้องประชาชนที่ประกอบอาชีพประมงพื้นบ้านด้วย ทั้งนี้กลุ่มเหล็กสหวิริยา เล็งเห็นความสำคัญของอาชีพท้องถิ่น และขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาทรัพยากรในพื้นที่อำเภอบางสะพานให้สมบูรณ์ จึงจัดโครงการพัฒนาแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำวัยอ่อน เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรให้พนักงาน และเยาวชนในพื้นที่ร่วมดูแลแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ โดยร่วมกับหน่วยงานประมงอำเภอ ชุมชน และผู้นำกลุ่มประมงพื้นบ้านในการจัดกิจกรรมครั้งนี้”



ส่งเสริมการดูแลสิ่งแวดล้อมชุมชนบางสะพาน กลุ่มเหล็กสหวิริยาจัดอบรม

แยกขยะบ้านทุ่งนุ่น กลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคัดแยกและจัดการขยะชุมชนภายใต้โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้และการจัดการขยะในชุมชนให้กับผู้นำชุมชน และชาวบ้านกว่า 30 คน ณ บ้านทุ่งนุ่น หมู่ที่ 10 ต.พงศศิประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมชุมชน โดยเฉพาะการจัดการในการจัดการขยะในชุมชน รวมทั้งผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมการจัดการขยะไปต่อยอดและพัฒนาสู่การตั้งศูนย์เรียนรู้การจัดการขยะต้นแบบของพื้นที่ในอ.บางสะพานต่อไป โดยมี คุณสุชาติรัตน์ สังฤทธิ์ อดีตข้าราชการครู ผู้ซึ่งได้รับรางวัลลูกโลกสีเขียว เป็นวิทยากร และนายอภิสิทธิ์ รุ่งโรจน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ และทีมงานร่วมเป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การคัดแยกขยะชุมชน



ปูทางเยาวชนท้องถิ่นพิชิตริ้วอุทมศึกษาปี2565 กลุ่มเหล็ก

สหวิริยาจัดติวเข้ม500เด็กบางสะพาน กลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยนายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักการพัฒนาที่ยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม บริษัท สหวิริยาสตอลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา เป็นประธานเปิด “โครงการส่งเสริมความรู้เยาวชนบางสะพาน พิชิตริ้วอุทมศึกษา ประจำปี 2565” ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกลุ่มเหล็กสหวิริยาและโรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนมัธยมศึกษาประจำอำเภอบางสะพาน) ในการร่วมกันสร้างโอกาส พัฒนาการเตรียมความพร้อมให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นสำหรับการสอบแข่งขันเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรมาความรู้ความสามารถร่วมแบ่งปันประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนเทคนิคและวิธีการในการทำข้อสอบให้แก่ นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการฝึกฝน ปรับปรุง พัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีความพร้อมสำหรับการสอบแข่งขันเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

กิจกรรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ 14-16 พฤศจิกายน 2565 มีนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากสถานศึกษาอำเภอบางสะพานและอำเภอใกล้เคียง จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนทับสะแกวิทยา โรงเรียนชัยเกษมวิทยา โรงเรียนธงชัยวิทยา โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาคม โรงเรียนอ่าวน้อยวิทยาคม และโรงเรียนห้วยยางวิทยา เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 494 คน ณ หอประชุมโรงเรียนบางสะพานวิทยา

ร่วมสนุกกับ หนังสือพิมพ์

ข่าวคนเหล็ก
ก้าวสู่แพลตฟอร์มออนไลน์

ลุ้นรับรางวัล...

เสื้อพีทีประจวบ เอพี ซีซั่นล่าสุด



ร่วมสนุกกับหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก
ก้าวสู่แพลตฟอร์มออนไลน์

กติกาง่ายๆ : เพียงให้ทุกท่านถ่ายภาพตนเองคู่กับหน้าปกหนังสือพิมพ์
ข่าวคนเหล็กฉบับที่ 218 พร้อมติดแฮชแท็กภาพ #ข่าวคนเหล็กออนไลน์

โพสต์ลงเฟสบุ๊คส่วนตัว โดยภาพใดที่มีจำนวนคนกดถูกใจมากที่สุด 10 อันดับแรก
รับรางวัลเสื้อพีทีประจวบ เอพี ซีซั่นล่าสุด 1 ก้านต่อ 1 รางวัล (1 ตัว)

ทั้งนี้ สามารถติดตามผลประกาศรางวัลได้ทางเฟสบุ๊ค SSI GROUP Tomorrow ในวันศุกร์ที่ 16 ธันวาคม 2565 นี้ มาร่วมสนุกกันเถอะๆ นะครับ



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”
ประจำเดือน ธ.ค. 65

บริษัท สหวิริยาสตอลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วิศวกรวิจัยและพัฒนาวัสดุ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโลหการ/วัสดุ
- **ผู้จัดการด้านพลังงาน จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมพลังงาน/ไฟฟ้า/เครื่องกล (มีประสบการณ์ด้านพลังงานและพลังงานทดแทน)
- **ผู้จัดการกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ (มีประสบการณ์โรงงานอุตสาหกรรม)
- **พนักงานประจำเครื่อง (Grinding) จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช. - ปวส. สาขาอุตสาหกรรม
- **พนักงานมาร์กิ้ง (Marking) จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช. - ปวส. สาขาอุตสาหกรรม
- **พนักงานขับเครน จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ม.3 - ม.6 ทุกสาขา
- **พนักงานจ้างเหมา จำนวน 5 อัตรา**
วุฒิ ปวช. - ปวส. ทุกสาขา

บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **Engineer Production (วิศวกรส่วนงานการผลิต) จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล
- **QA Engineer จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**
วุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล/อุตสาหกรรม) หรือเทียบเท่า (มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม)
- **Civil Service จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช. - ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง/โยธา หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **Human Resources Assistant Manager จำนวน 1 อัตรา**
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาบริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- **ช่างเทคนิค จำนวน 5 อัตรา**
วุฒิ ปวส. เครื่องกล ช่างโลหะ ช่างยนต์ ช่างเชื่อม (มีประสบการณ์ด้านซ่อมบำรุงจะพิจารณาเป็นพิเศษ)

บริษัท เหล็กเพนริตเยนไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- **วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องกล จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
- **พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 3 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช.- ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ยกเว้นช่างก่อสร้าง)
- **พนักงานขับเครน จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช. - ปวส. ทุกสาขา

บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- **เจ้าหน้าที่ไฟฟ้า (หัวหน้างาน) จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวส. ขึ้นไป สาขาไฟฟ้าเครื่องกล (มีประสบการณ์งานไฟฟ้างานเครื่องกลเบื้องต้น)
- **ช่างน้ำมัน/ช่างช่างกล จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ม.6 - ปวส. มีเอกสารการอบรม STCW การอบรมความปลอดภัยในกรณีฉุกเฉินตามที่กรมเจ้าท่ากำหนด
- **ต้นเรือ-กัปตันเรือ จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช. - ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน (มีประสบการณ์เป็นต้นเรือหรือกัปตันเรือ TUG ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานบนเรือ TUG ไม่น้อยกว่า 3 ปี) มีเอกสารคนประจำเรือตามที่กรมเจ้าท่ากำหนด
- **กลาสี, สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวช. - ปวส. มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เช่น ส่วน ทินเจอร์ มีความรู้พื้นฐานเรื่องสี ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่า
- **พนักงานตรวจสอบสินค้า จำนวน 3 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ปวส. ทุกสาขา (มีประสบการณ์ด้านงานคลังสินค้า ตู้คอนเทนเนอร์ งานท่าเรือ)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษาและมีใบขับขี่

บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา**
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา (มีใบขับขี่ และมีประสบการณ์ขับรถยนต์)

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086-7943484

หมายเหตุ
1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

ข่าวคนเหล็ก
เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุวรรณ / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่อิง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว
ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ.สหวิริยาสตอลอินดัสตรี โทร.02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตอลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์ หรือวิพากษ์เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ