



ขอพระอภัยมณีทรงพระเจริญ



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ข้าพระพุทธเจ้า
คณะผู้บริหาร และพนักงาน
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสทรี จำกัด(มหาชน)

Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 13 ฉบับที่ 212 ประจำวันที่ 1 มิถุนายน 2565

SSI ระดมทุนสีเขียว Net Zero เสริมเทคโนโลยีลดโลกร้อน

รอนรักกลุ่มเหล็ก



● เลขาสมอ.เยี่ยมหมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ทุ่งประดู่ เอสเอสไอร่วมสนับสนุนเพิ่มมูลค่าให้ชุมชน

นายบรรจง สุกรีธา เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม(สมอ.) พร้อมคณะผู้บริหาร(สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม นายนาวา จันทรสุคนธ์ นรธรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสทรี (เอสเอสไอ) ร่วมตรวจเยี่ยมหมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (CIV) บ้านทุ่งประดู่ ต.ทับสะแก จ.ประจวบฯ ซึ่งเป็นหมู่บ้านที่นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ต่อยอดให้เกิดมูลค่าใหม่ทางเศรษฐกิจบนแนวคิดอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ฟาร์มกิจกรรมท่องเที่ยว อาทิ ฐานกิจกรรมท่งทรายคลายเครียด นับว่าเป็นไฮไลท์ของหมู่บ้านทุ่งประดู่ รวมถึงกิจกรรมนวดแผนไทย กิจกรรมเรียนรู้โรงสีข้าวและปลูกข้าวแบบผสมผสาน และเยี่ยมชมสวนมะพร้าวสูงบูร์กนี ทางคณะได้ร่วมรับประทานอาหารเมนูพื้นบ้านของบ้านทุ่งประดู่ อีกด้วย ทั้งนี้หมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (CIV) บ้านทุ่งประดู่ ขับเคลื่อนโดยกระทรวงอุตสาหกรรม และร่วมสนับสนุนโดยกลุ่มเหล็ก



● กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน พัฒนาชายหาดสวนหลวง-สนับสนุนน้ำดื่มจิตอาสา

กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ร่วมปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนา เก็บขยะบริเวณชายหาดสวนหลวง หมู่ที่ 9 ต.พงศประสาน อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมีนายเสกยศ แยมพร นายอำเภอบางสะพาน เป็นประธานในพิธี สำหรับกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ในครั้งนี้ ทางศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานอำเภอบางสะพานจัดขึ้น เนื่องในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย วันที่ 4 พฤษภาคม (วันฉัตรมงคล) โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานเข้าร่วมกว่า 50 คน ภายใต้การป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้กลุ่มเหล็กได้ร่วมสนับสนุนน้ำดื่ม เพื่อมอบให้แก่จิตอาสาในกิจกรรมดังกล่าว

WCE หนุนใช้วัสดุคุ้มค่า แนวเศรษฐกิจหมุนเวียน มอบกระบือหลังการง. ให้โรงเรียน-ตำรวจ-วัด

หนุนการใช้วัสดุอย่างคุ้มค่า ส่งต่อกระบือหลังการง.ให้เกิดการใช้ซ้ำ “เวสต์ทิลคอสท์ รักสีเขียว” นำกระบือหลังการง.ที่ไม่ใช้แล้วสภาพดีของอาคารสำนักงาน (โรงงานบางสะพาน) มอบให้หน่วยงานภาครัฐและศาสนสถานพื้นที่บางสะพานรวม 4 แห่ง จำนวน 3,000 แผ่น เพื่อนำไปใช้ด้านสาธารณประโยชน์ให้กับสังคมและชุมชน พร้อมร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมในการช่วยลดขยะเกิดใหม่พื้นที่บางสะพาน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท เวสต์ทิลคอสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ “WCE” โดยมีนายวิระชัย ฟุ้งเฟื่อง รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคลและพนักงาน **อ่านต่อ น.4**



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกมีความสำคัญ
กลุ่มเหล็กสหวิริยาต้องดำเนินการตามแผน
ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
ต่อไปในอนาคต และผลักดันให้บุคลากรเข้าใจ
พร้อมนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรต่อไป

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา
ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีกลุ่ม
ผู้ริเริ่ม และก่อตั้ง School of Engineering

มุ่งพิชิตเป้าหมายก๊าซเรือนกระจก กลุ่มเหล็กสหวิริยา - School of Engineering จัดสัมมนาออนไลน์ “Decarbonization pathway to achieve Net Zero emission target” โดยมี 21 วิทยากรชั้นนำทั้งภายใน-ต่างประเทศร่วมให้ความรู้ อาทิ นโยบาย มาตรการป้องกัน **อ่านต่อ น.2**

กลุ่มเหล็กสหวิริยาโดยสำนักเทคโนโลยีกลุ่ม ภายใต้ School of Engineering จัดสัมมนาออนไลน์ Decarbonization pathway to achieve Net Zero emission target ให้กับผู้บริหาร พนักงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา และผู้ที่มีความสนใจเข้าร่วมฟัง จำนวน 324 คน ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ซึ่งงานสัมมนาดังกล่าวมีผู้เชี่ยวชาญร่วมให้ความรู้ทั้งสิ้น 21 หัวข้อ จาก 14 องค์กรชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา

เอสเอสไอคิดดีเพื่อสังคม จัด 1 ครอบครัว 3 ความดี

สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตอาสาหนุนพนักงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบสังคม “เอสเอสไอ” คิดดีเพื่อสังคมจัดกิจกรรม “1 ครอบครัว 3 ความดี” โดยไม่กำหนดรูปแบบการทำความดี สามารถร่วมทำกับใคร ที่ไหน อย่งไรก็ได้ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 10 มีนาคม - 10 พฤษภาคม 2565 **อ่านต่อ น.3**

Green labels...
ฉลากเขียว นั่นคืออะไร
มาไขข้อข้องใจกัน!!

ฉลากเขียว
GREEN LABEL : THAILAND

อ่านต่อ น.3

พีชิตNetZero

ต่อจากหน้า 1

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกและผลกระทบต่ออุตสาหกรรมไทย เทคโนโลยีการผลิตเหล็กด้วยไฮโดรเจน การพัฒนาการผลิตพลังงานชีวภาพที่มุ่งสู่เศรษฐกิจสีเขียว เป็นต้น ผู้เข้าร่วมสัมมนามากกว่า 324 คน จากกลุ่มเหล็กสหวิริยาและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นความรู้ที่สำคัญสำหรับพัฒนากระบวนการทำงานและเกิดเป็นโครงการใหม่ๆ เพื่อช่วยลดอุณหภูมิโลก

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา กลุ่มเหล็กสหวิริยาโดยสำนักเทคโนโลยีกลุ่ม ภายใต้ School of Engineering จัดสัมมนาออนไลน์ Decarbonization pathway to achieve Net Zero emission target ให้กับผู้บริหาร พนักงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา และผู้ที่มีความสนใจเข้าร่วมฟัง จำนวน 324 คน ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams กิจกรรมสัมมนาดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกและทิศทางแนวโน้มของนโยบายและมาตรการการจัดการภาวะโลกร้อนในระดับโลกและประเทศไทย 2) ส่งเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีที่สำคัญในการก้าวไปสู่เป้าหมาย “การปล่อยมลพิษสุทธิเป็นศูนย์” และ 3) ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาพลังงานทดแทน

การสัมมนาได้แบ่งออกเป็น 4 ช่วง ประกอบด้วย ช่วงที่ 1) นโยบายและมาตรการจัดการภาวะโลกร้อน ผลกระทบและความท้าทายในการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็ก ช่วงที่ 2) การค้นพบใหม่ด้าน เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำในการผลิตเหล็กและเหล็กกล้า ช่วงที่ 3) พลังงานหมุนเวียนพลังงานทดแทน และเทคโนโลยีหลักเพื่อรองรับเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ และช่วงที่ 4) นโยบาย/มาตรการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาที่มุ่งสู่การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ซึ่งมี 21 หัวข้อความรู้จาก 21 วิทยากร จาก 14 องค์กรชั้นนำทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ อาทิ คุณปฐม ชัยพุกขทล ผู้จัดการสำนักส่งเสริมตลาดคาร์บอนและนวัตกรรมองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ดร. อรทัย พงศ์ศรีภรณ์ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาโครงการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย Ms. Asa Ekdahl, Head of Environment and Climate Change, Worldsteel Association, Mr. Hiroyuki Tezuka, Chair-man of Energy Technology Committee, Japan Iron and Steel Federation และคุณวสันต์ ติรางกูร รองประธานด้าน climate change RE-100 Thailand club เป็นต้น

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีกลุ่ม ในฐานะ Dean of School of Engineering กลุ่มเหล็กสหวิริยา กล่าวว่า “ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกมีความสำคัญต่อชีวิตประจำวันมากขึ้นเรื่อยๆ และเกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ องค์กรอิสระ รวมถึงภาคเอกชน และยังเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการผลิตเหล็กของกลุ่มเหล็กสหวิริยา ซึ่งจำเป็นต้องมีการวางแผนปรับตัวเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจไปในทิศทางที่จะลดกระทบการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และดำเนินการตามแผนการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ต่อไปในอนาคต อีกทั้งยังเป็นการผลักดันให้บุคลากรขององค์กรได้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากนโยบายและการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศของประเทศไทย พร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาองค์กรต่อไป

เวทีในครั้งนี้ถือเป็นเวทีแห่งการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซักถามข้อสงสัยจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเป็นส่วนที่จะนำมาขับเคลื่อนและผลักดันองค์กรให้พิชิตเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ ขอขอบคุณวิทยากรทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทร่วมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และชอบคุณทีมงานจัดการที่เตรียมพร้อมและตั้งใจจัดงานสัมมนาในครั้งนี้ด้วย”

ดร.ทินกร ผดุงวงศ์ ตัวแทนคณะกรรมการจัดงาน กล่าวว่า “สำหรับการจัดสัมมนา Decarbonization Pathway to Achieve Net Zero Emission Target หรือการพิชิตเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เป็นจุดเริ่มต้นที่ผู้เข้าร่วมงานสัมมนาจะได้รับฟังคำบรรยายจากวิทยากรที่มีความสามารถมาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก รวมถึงทิศทางของนโยบายและการจัดการภาวะโลก

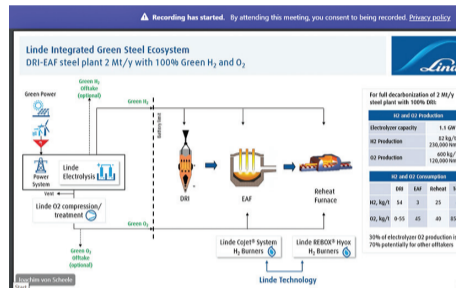
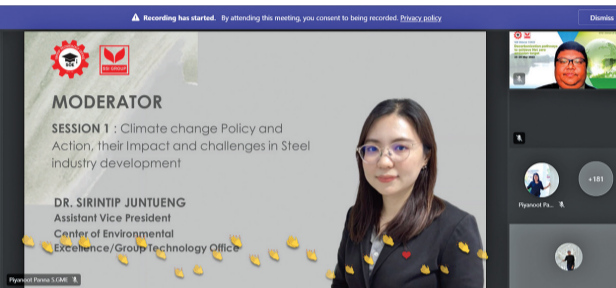
เรือนกระจกเพียงประมาณร้อยละ 0.8 ของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั่วโลก แต่ประเทศไทยกลับเป็นประเทศ 1 ใน 10 ประเทศต้นๆ ที่มีความเสี่ยงสูงมากที่จะได้รับผลกระทบร้ายแรง จาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาวสืบเนื่องจากการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) ณ เมืองกลาสโกว์ สกอตแลนด์ สหราชอาณาจักร ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะยกระดับการดำเนินการแก้ไขปัญหาภูมิอากาศอย่างเต็มที่ และทุกวิถีทางเพื่อให้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากวันนี้ถึงปี 2030 ลดลงร้อยละ 40 ซึ่งจะสามารถทำให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี.ศ.2050 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี .ศ.2065”

ประเทศไทยโดยทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจึงจำเป็นต้องมีแผนที่นำทางแนวทาง

หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องรวมถึงบทบาทของ TGO ในการส่งเสริมให้เกิด Public Private Partnership ร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศไทย

นางสาวนัตยา ชมภูวรัตน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา กล่าวว่า “กิจกรรมนี้มีคุณประโยชน์มากมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ นับเป็นเวทีแห่งการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง ทั้งนี้ หากทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจังในเรื่องพลังงานในประเทศไทยเราจะพิชิตเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้”

นางสาวอรรฉวีร์ พันดวง ผู้เข้าร่วมสัมมนาให้สัมภาษณ์ว่า “จากการเข้าร่วมงานในวันที่ 25-26 พ.ค. ที่ผ่านมา ก่อนอื่นต้องขอชื่นชมทีมผู้จัดงานที่สามารถบริหารจัดการงานออกมาได้อย่างยอดเยี่ยม และดีใจมากที่องค์กรให้ความสำคัญเรื่องพลังงาน และมีเป้าหมายดีในการ



ลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ซึ่งกิจกรรมนี้ได้สร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ตั้งแต่ความรู้ด้านนโยบาย มาตรการจัดการโลกร้อน เทคโนโลยีแนวหน้าลดการปล่อยคาร์บอนให้น้อยลง รวมไปถึงกระบวนการใช้การผลิตพลังงานหมุนเวียนที่สะอาดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งยังได้ทราบมาตรการสนับสนุนการส่งเสริมการผลิตพลังงานสะอาดให้กับอุตสาหกรรมหลักขององค์กร ซึ่งองค์ความรู้นี้จะสามารถนำไปต่อยอดและพัฒนาโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ได้ไม่น้อยเลยคะ”

ร้อนทั้งในระดับโลกและในประเทศไทย นอกจากนี้ยังรวมไปถึง New Frontier on Low carbon technologies และมาตรการของภาครัฐที่ส่งเสริมการผลิต สนับสนุนในภาคอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาพลังงานที่สำคัญ ซึ่งผู้ร่วมสัมมนาจะได้รับความรู้มาใช้ต่อยอดการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวกับการพิชิตเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ขององค์กรต่อไปในอนาคต”

ด้านนายปฐม ชัยพุกขทล ผู้จัดการสำนักส่งเสริมตลาดคาร์บอนและนวัตกรรม องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กล่าวว่า “ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือโลกร้อนจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจัง และเร่งด่วน ถึงแม้ว่าประเทศไทยจะมีส่วนปล่อยก๊าซ

ขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน โครงสร้างพื้นฐานและกฎระเบียบ ตลอดจนกำหนดกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก ร่วมกับการส่งเสริมนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ ทั้งในระดับประเทศ ระดับเมือง และระดับอุตสาหกรรมอันจะนำไปสู่เป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของประเทศให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการใช้ทรัพยากรและพลังงานด้วยเทคโนโลยีและมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถนำมาใช้ในปัจจุบันโดยมีแนวโน้มที่จะนำมาใช้ในอนาคต รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและบทบาท

ด้าน ดร.ศิริพร ลุนพรม อาจารย์สังกัดสาขาวิเทคโนโลยีชีวภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้เข้าร่วมสัมมนา (ภายนอก) ให้สัมภาษณ์ว่า “งานสัมมนาออนไลน์ “Decarbonization pathway to achieve net Zero emission target” เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มาก จากการฟังสัมมนาได้รับทราบข้อมูลสำคัญต่างๆ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานวิจัย อาทิ นโยบายและแผนพัฒนาประเทศ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและการลงทุนด้านการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาพลังงานสะอาด รวมถึงตัวอย่างเทคโนโลยีต่างๆ ที่สามารถนำมาพัฒนาเพื่อรองรับหรือเพื่อเป็นแนวทางในแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต ทั้งนี้ขอชื่นชมคณะผู้จัดงานที่วางลำดับหัวข้อสัมมนาได้เป็นอย่างดี มีความเชื่อมโยงและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม”

เหล็กสหวิริยา ร่วมชมรมผู้สูงอายุ เยี่ยมผู้สูงวัยพงศ์ประศาสน์ ชมรมผู้สูงอายุตำบลพงศประศาสน์ นำโดย นายสมบุญรณ์ เขียนवाद ประธานชมรมผู้สูงอายุตำบลพงศประศาสน์ พร้อมสมาชิกชมรมฯ ร่วมกับทีมพัฒนาความสัมพันธ์ชุมชน กลุ่มเหล็กสหวิริยาโดยนางนฤมล สุภาพงษ์ ผู้จัดการอาวุโสชุมชนสัมพันธ์ ร่วมลงพื้นที่เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่ตำบลพงศประศาสน์ เนื่องในวันผู้สูงอายุ ประจำปี 2565 เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือมอบสิ่งของอุปโภคบริโภค สร้างขวัญกำลังใจให้เห็นคุณค่าของชีวิต พร้อมดำรงชีวิตต่อไปอย่างเข้มแข็งและมีความสุข

ก่อนหน้านี้ ชมรมผู้สูงอายุตำบลพงศประศาสน์ ได้จัดทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี ณ วัดหินกอง เพื่อจัดหางบประมาณสำหรับจัดซื้อของเยี่ยมช่วยเหลือผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงในครั้งนี้ โดยมีผู้มีจิตศรัทธาร่วมบริจาคสมทบทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,150 บาท ซึ่งกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้ร่วมบริจาคสมทบทุนและจัดซื้อสิ่งของอุปโภคบริโภคสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย



คิดดีเพื่อสังคม

ต่อจากหน้า 1

ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสานต่อความดีจำนวน 33 ความดี ผู้บริหารเผย หากจุดเริ่มต้นความคิดดีเกิดขึ้นจากพนักงาน เราจะทำให้พนักงานเป็นส่วนหนึ่งสานต่อความคิดดี สร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมและชุมชนบางสะพานต่อไป

ผู้สื่อข่าว “ชาวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท สหวิริยาดีเอสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีความตระหนักและให้ความสำคัญการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์อยู่คู่บางสะพานต่อไป

ในกรณี “เอสเอสไอ” จึงจัดกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนภายใต้ชื่อ “กิจกรรม 1 ครอบครัวยุค 3 ความดี” ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อสนับสนุนพนักงานให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และมีเจตนาธรรมที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้าง

สาธารณประโยชน์ร่วมกับชุมชน ซึ่งสามารถสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หากจุดเริ่มต้นความคิดดีเกิดขึ้นจากพนักงาน ขอให้พนักงานเป็นอีกส่วนหนึ่งที่ร่วมสานต่อความคิดดี สร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมและชุมชนบางสะพานต่อไป”

สำหรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมคือ ให้พนักงานและครอบครัวร่วมทำความดีอย่างไรก็ได้ไม่กำหนดรูปแบบ ในพื้นที่สาธารณะ อาทิ วัด สุเหร่า โบสถ์ โรงเรียน ชุมชนหรือสถานที่ราชการพร้อมถ่ายรูปลงโซเชียลมีเดียบอกเล่าความดี และโพสต์ลง Facebook ในกลุ่ม SSI-Employee Relation ในระหว่างวันที่ 10 มีนาคม - 10 พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งมีพนักงานและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้เป็นจำนวน 33 ความดี ทั้งนี้ ผู้เข้า

ร่วมกิจกรรมและทำตามกติกาจะได้รับชุดกิฟต์เซ็ทดูแลสุขภาพ 1 ชุด ต่อ 1 ความดี เพื่อเป็นกำลังใจให้กับบุคลากรร่วมสร้างความดีให้กับสังคมและชุมชนโดยรอบ

นายสมศักดิ์ จุริรักษ์
พนักงานอาวุโสการทดสอบ



และสืบสานความสัมพันธอันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจ คำถึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้เสีย พร้อมทั้งสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

น.ส.นาคมลลิกา นาคจันทร์ ผู้จัดการฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาดีเอสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “SSI จัดกิจกรรม 1 ครอบครัวยุค 3 ความดี ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 มีจุดเริ่มต้นมาจาก ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ ได้รับข้อเสนอแนะจากพนักงาน ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะที่ดีและสร้างประโยชน์ในพื้นที่บางสะพาน ซึ่งตรงกับเจตนาธรรมขององค์กร จึงนำข้อเสนอแนะนั้นมาจัดเป็นกิจกรรม “1 ครอบครัวยุค 3 ความดี” ขึ้น ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรแห่งความสุข และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างจิตสำนึกของการทำความดี รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมทำงานด้านอาสา หรือกิจกรรม

ทางเคมีและสอบเทียบ “เอสเอสไอ” ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรม 1 ครอบครัวยุค 3 ความดี เป็นกิจกรรมที่ดีช่วยพนักงานมีส่วนร่วมช่วยเหลือและร่วมดูแลสังคมรอบข้างในพื้นที่บางสะพานบ้านเราพร้อมปลูกฝังให้สมาชิกในครอบครัวมีจิตอาสา และรู้จักแบ่งปันเวลาทำประโยชน์ร่วมกัน เพื่อช่วยเหลือ พี่พว หรือดูแลสุขภาพแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่และมีทรัพยากรที่อุดมสมบูรณ์ให้ลูกหลานในอนาคต”

ด้านนางสาววรรณ พินผา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ พนักงานเอสเอสไอ กล่าวว่า “รู้สึกยินดีที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ซึ่งส่วนตัวได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้เป็นปีที่สองแล้ว ทำแล้วมีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ หากสังคมจะเต็มไปด้วยผู้ทำดี “ให้” สังคมของเราจะน่าอยู่มากขึ้น ทุกคนจะมีความสุขเพิ่มขึ้น เพราะไม่ต้องรอให้เงินเข้ามา มีบทบาททำให้เรามีความสุข ไม่ต้องรอมีเงินเพื่อใช้จ่ายในสิ่งที่ปรารถนา เราทุกคนสามารถพบความสุขได้ง่ายๆ ในทุกวันจากการนึกถึงเพื่อนมนุษย์และทำประโยชน์เล็กๆ น้อยๆ เหนื่อยแต่สร้างรอยยิ้มให้กับเพื่อนมนุษย์ด้วยกันค่ะ”



Green Labels... ดลากเขียว นั่นคืออะไร มาไขข้อข้องใจกัน!!

สวัสดิ์ศรีธรม พมเด็กชายเหล็กบัว วันนี้อาสาสมัครมาพบกันกับบทความ “เหล็กโลก” เช่นเคยครับ วันนี้นะจะขออาสาพาพี่ๆทุกท่านไปรู้จักกับ “ดลากเขียว” หรือที่เราเรียกกันสั้นๆ ในชื่อภาษาอังกฤษว่า “Green Label” นั่นเองครับ ซึ่งผมเชื่อว่าพี่ๆ หลายคน ท่านคงเคยเห็นสัญลักษณ์ดลากเขียว ปัดอยู่บนผลิตภัณฑ์หรือสินค้าบางประเภทบ้างแล้ว แต่พี่ๆรู้หรือไม่ว่าดลากเขียวคืออะไร แล้วสินค้าที่มีสัญลักษณ์ดลากเขียวมีดีอย่างไร อยากรู้จักกับดลากเขียวกันแล้วใช่ไหมครับ อ่ารอช้าตามผมมาเลยคร้าบ

สำหรับดลากเขียว หรือ Green label ก็คือ “ดลากสิ่งแวดล้อม” ประเภทที่ 1 ตามมาตรฐาน ISO14024 ที่มอบให้แก่ผลิตภัณฑ์เพื่อใช้แสดงสัญลักษณ์ว่าผลิตภัณฑ์ที่ได้รับดลากเขียวนั้นเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั่นเองครับ ก่อนอื่นผมขอเล่าที่มาของดลากเขียวในประเทศไทยของเราก่อนนะครับ โครงการดลากเขียวนั้นเริ่มต้นขึ้นเมื่อเดือนตุลาคม 2536 โดยองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD) ร่วมมือกับกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยทำหน้าที่เลขานุการโครงการ ร่วมส่งเสริมและเป็นผู้ให้ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนโครงการดลากเขียวนี้นี้ให้สำเร็จ โดยมีแนวคิดและวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมิติของสิ่งแวดล้อมนั่นเองครับ

สำหรับดลากเขียวนั้นจะออกให้กับผลิตภัณฑ์ซึ่งได้ผ่านการประเมินและตรวจสอบว่าได้มาตรฐานทางด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO14024 เป็นดลากที่บ่งบอกว่าเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะมอบให้กับผลิตภัณฑ์ที่คุณสมบัติตรงตามข้อกำหนด โดยองค์กรอิสระที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย มีข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และการพิจารณาที่กำหนดแตกต่างกันไปตามประเภทของสินค้าหรือบริการ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในแง่ของการผลิต การใช้ทรัพยากรต่างๆ รวมถึงการทิ้งทำลาย เรียกได้ว่าเป็นการประเมินครบวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment :LCA) กันไปเลยคร้าบ ซึ่งจะเป็นการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม ตามหลัก 3R คือ การลดของเสีย (Reduce) การ

ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) นั่นเองครับ ยังไม่จบเพียงเท่านั้นนะครับ จริงๆ แล้วการยอมรับรองผลิตภัณฑ์ดลากสิ่งแวดล้อมนั้น ยังแบ่งได้อีก 3 ประเภทย่อย ซึ่งที่ผมเริ่มไปข้างบนนั้นเป็นเพียงประเภทที่ 1 เท่านั้นครับ แต่ยังมีประเภทที่ 2 คือดลากสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (ISO14021) เป็นดลากที่ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่าย หรือผู้ส่งออก จะเป็นผู้บ่งบอกความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือแสดงค่าทางสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ตนเอง หรือเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า “Self-declared Environmental Claims” ซึ่งอาจจะแสดงในรูปแบบของข้อความหรือสัญลักษณ์ รูปภาพ เช่น การใช้พลังงานอย่างประหยัด การนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น โดยดลากนี้จะไม่มีการตรวจสอบในการดูแล แต่ทางผู้ผลิตจะต้องสามารถพาดหลักฐานมาแสดงเมื่อมีคนสอบถาม ดังนั้นดลากประเภทนี้ผู้ผลิตสามารถทำการศึกษาหรือประเมินผลได้ด้วยตนเอง

และดลากประเภทที่ 3 คือดลากสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (ISO14025) เป็นดลากที่บ่งบอกถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่ต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการแสดงข้อมูลสิ่งแวดล้อมโดยรวม (Environmental information) โดยการใช้เครื่องมือการประเมินผลกระทบต่อวงจรชีวิตของสิ่งแวดล้อม (Life Cycle Assessment) เข้ามาประเมินตามมาตรฐาน ISO 14040 ซึ่งดลากนี้ จะมีหน่วยงานอิสระหรือองค์กรกลางในการทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนที่จะประกาศลงกับผลิตภัณฑ์นั้นๆ ต่อไปครับ

เห็นแล้วใช่ไหมครับว่า ดลากเขียวนั้นมีดีอย่างไร ซึ่งเราในฐานะผู้ผลิตและผู้บริโภคควรหันมาใส่ใจกับผลิตภัณฑ์ดลากเขียวก่อนที่มากับมือครับ อย่างน้อยก็เป็นการเริ่มต้นช่วยโลกและสิ่งแวดล้อมของเราเพื่อความยั่งยืนนะครับ

เอ๊ะ...แล้วอุตสาหกรรมเหล็กบ้านเราให้ความสำคัญกับเรื่องนี้อย่างไรหนอ...ไว้ผมจะมาเล่าให้ฟัง สำหรับวันนี้ผมต้องขอตัวลาไปก่อน แล้วพบกันพบเด็กชายเหล็กบัววัน พร้อมสาระดีๆ ในบทความ “เหล็กโลก” ในครั้งหน้า-ครับ และเพื่อไม่ให้พลาดสาระความรู้และข่าวสารดีๆ แบบนี้ พี่ๆ อย่าลืมกดติดตามเพจ #SSIGroupThisWeek กันนะครับ สวัสดิ์ศรีธรม

แหล่งข้อมูลอ้างอิง www.tei.or.th/greenlabel และ <https://progreencenter.org>



ทำเรือประจวบซ้อมใช้ก้นักน้ำมัน เสริมความมั่นใจปลอดภัยทางทะเล

ท่าเรือประจวบ ยึดมั่นความปลอดภัยทางทะเลเป็นหลัก เตรียมความพร้อมจัดฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินการใช้น้ำมัน น้ำมัน ครั้งที่ 1 ประจำปี 2565 โดยยกทวนและฝึกฝนบุคลากรให้เกิดความชำนาญในการปฏิบัติงาน กรณีเกิดน้ำมันรั่วไหลจากเรือเดินทะเล ผู้บริหารเผยเป็นการต่อยอดขีดความสามารถและให้พนักงานเกิดความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจริง จากการฝึกซ้อมพนักงานสามารถปฏิบัติตามแผนได้อย่างถูกต้อง และใช้งานอุปกรณ์ก้นักคราน้ำมันได้อย่างถูกต้อง มีพนักงานเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 23 คน ณ ท่าเรือ A ในท่าเทียบเรือประจวบ

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ณ ท่าเรือ A ในท่าเทียบเรือประจวบ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (พีพีซี) จัดเตรียมแผนปฏิบัติการสำหรับภาวะฉุกเฉิน โดยปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพ นโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยของท่าเรือ จัดฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินการใช้น้ำมัน น้ำมัน ครั้งที่ 1 ประจำปี 2565 กรณีเกิดน้ำมันรั่วไหลจากเรือเดินทะเล เพื่อให้บุคลากรทวนแนวทางปฏิบัติงาน และฝึกฝนให้เกิดความเข้าใจและความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยมีพนักงานเข้าร่วมฝึกซ้อมจำนวนทั้งสิ้น 23 คน

สำหรับก้นักน้ำมัน (Oil Containment Boom) เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในการกักน้ำมันหากเกิดการรั่วไหลของน้ำมันในปริมาณมาก มีความยาวถึง 1,000 เมตร ซึ่งสามารถออกและเก็บเข้ากลางแจ้งได้ตลอดเวลา มีระยะยาวเหนือเป็น 2 ระดับ และระดับใต้เป็น 70 ซม. และกรณีการเกิดน้ำมันรั่วไหล แบ่งออกเป็น 2 ระดับ คือ น้ำมันรั่วไหลระดับ 1 หมายถึง ปริมาณน้ำมันที่รั่วออกมาของเห็นเป็นฟิล์มบางๆ สามารถใช้น้ำยาขจัดคราน้ำมัน (Oil spill) ขจัดได้ และน้ำมันรั่วไหลระดับ 2 หมายถึง ปริมาณน้ำมันที่รั่วออกมาของเห็นด้วยตาและไม่สามารถใช้น้ำยาขจัดคราน้ำมัน (Oil spill) ขจัดได้ ต้องใช้ก้นักน้ำมันดำเนินการ

ซึ่งจากการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินดังกล่าว สรุปได้ว่าพนักงานสามารถปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถใช้งานอุปกรณ์ก้นักคราน้ำมัน ที่มีความยาว 120 เมตร ได้อย่างถูกต้อง การฝึกซ้อมครั้งนี้ นอกจากพนักงานที่เข้าร่วมจำนวน 23 คน เกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติ ยังเกิดความชำนาญเพิ่มขึ้นอีกด้วย

นายพิฑูล กองใส หัวหน้าแผนกความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายปฏิบัติการท่าเรือ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด นำพนักงานที่เกี่ยวข้องซ้อมฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการฉุกเฉินการใช้น้ำมัน พร้อมกล่าวว่า “การฝึกปฏิบัติการในทุกๆ ครั้งจะช่วยเหลือช่วยพนักงานในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานได้ทบทวนแนวทางปฏิบัติ และฝึกฝนให้เกิดความชำนาญ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน และปฏิบัติงานจริงได้ หากเกิดกรณีน้ำมันรั่วไหลลงสู่ทะเลจากเรือที่เข้ามาเทียบท่าผ่านสายเคเบิลในเขตท่าเทียบเรือ”

นางสาวอินทรา เกตดวงศรีกุล ฝ่ายบริหารระบบ ผู้เข้าร่วมฝึกซ้อมให้สัมภาษณ์ว่า “ได้มีโอกาสเข้าร่วมฝึกซ้อมการใช้น้ำมันน้ำมันทุกครั้งที่เป็นการฝึกซ้อมประจำปี โดยเราจะฝึกซ้อมทั้งหมด 2 ครั้ง/ปี เป็นการทบทวนพนักงานให้ฝึกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว อีกทั้งเป็นการตรวจสอบสภาพความพร้อมของก้นักน้ำมัน หากมีตรงไหนชำรุดจะดำเนินการซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้ตลอดเวลาหากเกิดเหตุฉุกเฉิน”

บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ พีพีซี เป็นท่าเรือหลัก ประกอบกิจการท่าเรือพาณิชย์สากล รวมถึงให้บริการท่าเทียบเรือสำหรับเรือเดินทะเลพาณิชย์ และเรือบรรทุกสินค้าทั่วไป โดยมีท่าเทียบเรือให้บริการจำนวน 4 ท่า (A-B-C-D) สามารถรองรับเรือขนถ่ายสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนรับฝากเก็บสินค้า โดยสินค้าที่ให้บริการบรรทุกขนถ่ายส่วนใหญ่ เป็นสินค้าเกี่ยวกับเหล็กของกลุ่มเหล็กสหวิริยา



เหล็กสหวิริยาหนุนทักษะด้านกีฬาเยาวชน บางสะพาน สนับสนุนน้ำดื่มเยาวชนจิตอาสา กฟสัทักกลุ่มโรงเรียนธงชัย



วันที่ 27-28 พฤษภาคม 2565 กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมสนับสนุนน้ำดื่มให้กับเยาวชนจิตอาสาจากโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน ในกิจกรรม “งานมหกรรมกีฬา สัทักกลุ่มโรงเรียนธงชัย” โดยมีนางสาว มิญญ์ชนก ปรางละออง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดธงชัยธรรมจักร เป็นผู้รับมอบ ณ โรงเรียนวัดธงชัยธรรมจักร สำหรับเยาวชนจิตอาสาดังกล่าว จะช่วยฝึกสอนทักษะด้านดนตรี กีฬา และทักษะชีวิตกับนักเรียนในกลุ่มโรงเรียนธงชัย ซึ่งประกอบไปด้วย โรงเรียนวัดดอนยาง โรงเรียนบ้านหนองระแงง โรงเรียนบ้านหนองมงคล โรงเรียนวัดถ้ำศิรีวงศ์ และโรงเรียนวัดธงชัยธรรมจักร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 250 คน และปฏิบัติงานภายใต้การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด

มอบกระเบื้องหลังคา ต่อจากหน้า 1

นำกระเบื้องหลังคาคอนกรีตไม่ใช้แล้วสภาพดีของอาคารสำนักงาน (โรงงานบางสะพาน) จำนวน 3,000 แผ่น มอบให้แก่หน่วยงานราชการ และศาสนสถานในพื้นที่บางสะพานจำนวน 4 แห่ง ประกอบด้วย หน่วยจรรยาภะยายฉิม โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว โรงเรียนวัดดอนทอง และวัดถ้ำเขาไม้รวก สำหรับนำไปใช้ประโยชน์ซ่อมแซมหลังคาอาคาร หรืองานโครงการต่างๆ ช่วยลดการเกิดขยะใหม่ และร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังเป็นการส่งต่อวัสดุอุปกรณ์การก่อสร้างให้เกิดการใช้อย่างคุ้มค่าด้วย

โดยเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา นายวิระชัย พุ่งเฟื่อง และพนักงานเอสทีเอสที นำกระเบื้องหลังคาคอนกรีตไม่ใช้แล้วสภาพดีของอาคารสำนักงาน (โรงงานบางสะพาน) ส่งมอบให้กับวัดถ้ำเขาไม้รวก จำนวน 1,450 แผ่น สำหรับใช้ซ่อมแซมกุฏิพระสงฆ์ และมอบให้กับโรงเรียนวัดดอนทอง

โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว จำนวน 1,000 แผ่น สำหรับใช้สร้างซุ้มและแปลงผักสวนครัว โดยมีนางจุฑาทิพย์ อินธิศุภเศรษฐ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนทอง และนางสาวกิ่งแก้ว สุขชนะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว เป็น



ผู้รับมอบ ส่วนหน่วยจรรยาภะยายฉิม มอบให้จำนวน 400 แผ่น สำหรับสร้างซุ้มศาลาริมทาง โดยมีดาบตำรวจศักดิ์สิทธิ์ พรพันธ์ ผู้บังคับบัญชาหมู่ (จร.) สภ.บางสะพาน เป็นผู้รับมอบ



ผู้จัดการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท เอสทีเอสทีเอ็นเจเนียร์ จำกัด กล่าวว่า “สำหรับการนำวัสดุก่อสร้างกลับมาใช้งานซ้ำ หรือนำกระเบื้องหลังคา คอนกรีตของอาคารสำนักงานที่ยังมีสภาพดีมารีไซเคิล (Reuse) นั้น นับว่าเป็นการใช้ให้คุ้มค่าที่สุด เนื่องจากกระเบื้องคอนกรีตมีความแข็งแรงทนทาน ต่อแดดและฝน ทั้งยังช่วยลดขยะใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่บางสะพานได้ โดยเอสทีเอสที ได้ส่งมอบกระเบื้องหลังคาจำนวน 3,000 แผ่น ให้กับหน่วยงานราชการ และศาสนสถานในบางสะพานแล้วจำนวน 4 แห่ง เพื่อให้เกิดการนำมาใช้ซ้ำและเกิดประโยชน์สูงสุด”

ด้านนายอนันตชัย ศักดาสิทธิ หัวหน้าแผนกแรงงานสัมพันธ์ บริษัท เอสทีเอสทีเอ็นเจเนียร์ จำกัด ให้สัมภาษณ์ว่า “ตนเองมีโอกาสได้นำกระเบื้องหลังคา ส่งมอบให้กับโรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว ซึ่งทางโรงเรียนจะนำไปจัดทำซุ้มกันแปลงผักสวนครัวของนักเรียน นอกจากนี้ใช้วัสดุซ้ำอย่างคุ้มค่าแล้ว ยังช่วยส่งเสริมสุขภาพน้องๆ ให้แข็งแรงจากการทานผักอีกด้วยครับ”



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”
ประจำเดือน มิ.ย. 65

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกรวิจัยและพัฒนาวัสดุ วุฒิปริญญาตรี สาขาวัสดุ โลหะการ
 - วิศวกรควบคุมคุณภาพ วุฒิปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโลหการ/วัสดุ/อุตสาหกรรม
 - วิศวกรระบบเครื่องมือวัดและควบคุม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องมือวัด/ไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์
 - วิศวกรจัดซื้อ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล/อุตสาหกรรม/ไฟฟ้า
- **ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า
- **เจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี สาขามนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์ (มีประสบการณ์ 3 ปีขึ้นไป)
- **พนักงานขับรถโฟล์คคลิฟท์ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 3 - 6 หรือ ปวช. ทุกสาขา
- **พนักงานจ้างเหมา จำนวน 5 อัตรา**
วุฒิม.6-ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)
วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (3 อัตรา)

บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **Engineer Production จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล
- **Surface Engineering (วิศวกรรมพื้นผิว) จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ การเชื่อม, เครื่องกล, อุตสาหกรรม, โลหะการ สาขาวิทยาศาสตร์ หรือเกี่ยวข้อง
- **Electrical Equipment Engineer จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท วศบ.หรือ อสบ.สาขาไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์/วัดคุม/สื่อสาร/คอมพิวเตอร์
- **Project Engineer จำนวน 2 อัตรา**
วุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล/ไฟฟ้า/โยธา/อุตสาหกรรม (มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม)
- **Civil Service จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวช. - ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง /โยธา หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **Digital Marketing จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**
วุฒิปริญญาตรี ด้านบริหารธุรกิจ สาขาการตลาดดิจิทัล วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **Human Resources Assistant Manager จำนวน 1 อัตรา**
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- **QA Engineer จำนวน 1 อัตรา**
วุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล/อุตสาหกรรม) หรือเทียบเท่า (มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม)
- **Training supervisor (หัวหน้างาน-หัวหน้าแผนกฝึกอบรม) จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ มนุษยศาสตร์ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **ช่างเทคนิค จำนวน 5 อัตรา**
วุฒิปวส. เครื่องกล ช่างโลหะ ช่างยนต์ ช่างเชื่อม (มีประสบการณ์ด้านซ่อมบำรุง จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

บริษัท เหล็กแพนริตเยนไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- **วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
- **พนักงานปฏิบัติการ (แผนกวิเคราะห์คุณภาพ) จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวช.-ปวส. สาขาไฟฟ้า/เครื่องกล/ยานยนต์/อุตสาหกรรม/งานเชื่อม/อิเล็กทรอนิกส์
- **พนักงานปฏิบัติการ (แผนกผลิต) จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวช.-ปวส. สาขาไฟฟ้า/เครื่องกล/ยานยนต์/อุตสาหกรรม/งานเชื่อม/อิเล็กทรอนิกส์

บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- **ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ด้านบริหารธุรกิจ (การเงินการธนาคาร) หรือเศรษฐศาสตร์ วิเคราะห์โครงการ หรือวิชาชีพด้านขนส่งทางเรือพาณิชย์นาวี
- **กลาส / สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- **ช่างน้ำมัน / สร้างช่างกล จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิม.6 - ปวส. มีเอกสารการอบรม STCW การอบรมความปลอดภัยในกรณีฉุกเฉินตามที่กรมเจ้าท่ากำหนด
- **ต้นเรือ-กัปตันเรือ จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวช. - ปวส.สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน (มีประสบการณ์เป็นต้นเรือ หรือกัปตันเรือ TUG ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานบนเรือ TUG ไม่น้อยกว่า 3 ปี) มีเอกสารคนประจำเรือตามที่กรมเจ้าท่ากำหนด
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษาและมีใบขับขี่

บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- **ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวช.-ปวส. สาขาไฟฟ้า

หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

- ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086-794384