

# ข่าวคนเหล็ก

## เอสเอสไอ



ปีที่ 13 ฉบับที่ 209 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2565

# เอสเอสไอมุ่งสร้างกำลังใจบุคลากร มอบรางวัลพนักงานดีเด่น-คุณธรรม

## ออมทรัพย์สหวิริยาฯ ปันผลสมาชิก3.61% ปี65ส่งเสริมออมต่อ ขยายฐานบ.ในกลุ่ม

สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีล อินดัสตรี จำกัด ประกาศจ่ายผลตอบแทนเป็นเงินปันผลประจำปี 2564 ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ บริษัท SSI - WCE - PPC - SPM - TCS รวม 7.58 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.61 และเฉลี่ยคืนตามส่วนดอกเบีย ร้อยละ 15 ทั้งนี้ มียอดฝากเงินของสมาชิกรวม 229 ล้านบาท ประธานสหกรณ์เผยสามารถบรรเทาความเดือดร้อนด้านเศรษฐกิจในสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด-19 คาดว่าปี 2565 นี้ สภาวะเศรษฐกิจฟื้นตัว จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นรับผลตอบแทนดีกว่าปีที่ผ่านมาพร้อมหนุนพนักงานออม-ขยายกลุ่มบริษัทร่วมสมาชิกเพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน

นายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์-พิพัฒน์ ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด เปิดเผยกับ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ถึงผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด ประจำปี 2564 ว่า **อ่านต่อ น.3**



บ้านสหวิริยาฯ สตีลฯ  
ไม่ใช่บ้านที่หลังใหญ่โต แต่ขอยืนยันว่าเป็นบ้านที่ดี  
และน่าอยู่จริงๆ เพราะคนในบ้าน  
จึงทำให้บ้านหลังนี้เติบโต  
ของขอบคุณถึงครอบครัวของทุกท่านที่คอยสนับสนุน  
เราจะช่วยกันรักษาบ้านหลังนี้ให้อยู่ได้  
และเติบโตต่อไป

นาวา จันทรสุม  
กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสเอสไอ



บริษัท สหวิริยาฯ สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” จัดพิธีมอบรางวัลพนักงานประจำปี 2564 เพื่อเชิดชูเกียรติและแสดงความขอบคุณที่ทุ่มเทในการทำงานอย่างแข็งขันของพนักงานจำนวน 275 คน ทั้งรางวัลพนักงานเกษียณอายุ และรางวัลพนักงานครบอายุงาน พนักงานดีเด่น และรางวัลคุณธรรม โดยมี นาวา จันทรสุม กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เพื่อนพนักงาน เข้าร่วมงานดังกล่าว ณ อาคารออดิทอเรียม และรับชมถ่ายทอดสดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แพลตฟอร์ม SSI-Employee Relation and Welfare เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา

เชิดชูเกียรติ - เสริมสร้างกำลังใจในการทำงาน เอสเอสไอมอบรางวัลพนักงานประจำปี 2564 จำนวน 275 คน ทั้งรางวัลพนักงานเกษียณอายุ และรางวัลพนักงานอายุงาน พนักงานดีเด่น และรางวัลคุณธรรม กรรมการผู้จัดการใหญ่บอกเอสเอสไอเป็นบ้านที่ดีและน่าอยู่เพราะคนในบ้านคือ พนักงาน-ครอบครัวพนักงาน **อ่านต่อ น.2**

## SSI แชร่วางงานร่วมจร.จัดหลักสูตรไอที พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรับยุคดิจิทัล

เอสเอสไอร่วมมจร. ผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ตอบโจทย์นโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทย ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรยุคดิจิทัล โดยมี

ศ.ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นประธาน ผู้บริหารเผย เชื่อมงานพนักงานจะนำความรู้มาต่อยอดเป็นโมเดลธุรกิจเชิงสร้างสรรค์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา **อ่านต่อ น.3**



### มอบรางวัล

ต่อจากหน้า 1

ที่คอยสนับสนุน และทุกคนจะช่วยกันรักษาบ้านหลังนี้ให้อยู่ได้และเติบโตต่อไป พนักงานดีเด่นเคยยึดหลักทำงานให้ตรงตามวิสัยทัศน์ขององค์กร และอุดมการณ์ขององค์กร

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา บริษัทสหวิริยาส์ติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” จัดพิธีมอบรางวัลพนักงานประจำปี 2564 ณ อาคารออดิททอเรียม และถ่ายทอดสดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เฟสบุ๊ค SSI-Employee Relation and Welfare เพื่อเชิดชูเกียรติและแสดงความขอบคุณที่ทุ่มเทในการทำงานอย่างแข็งขันของพนักงาน โดยมีนายนาวา จันทรสุนทร กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานในพิธี และมีนายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์ หัวหน้าสายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการ นายมนินทร์ อินทร์พรหม หัวหน้าสายงานผลิต หัวหน้าส่วนและพนักงาน เข้าร่วมแสดงความยินดีในพิธีดังกล่าว และจัดกิจกรรมภายใต้มาตรการควบคุมโรค เพื่อป้องกันการติดเชื้อโควิด-19

นางสาวนาคมัลลิกานาคจันทร์ หัวหน้าฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ เอสเอสไอ กล่าวว่า “บริษัทฯ มีความปรารถนาที่จะให้พนักงานร่วมปฏิบัติงานกับบริษัทอย่างต่อเนื่องด้วยความวิริยะอุตสาหะจนเกษียณอายุการทำงาน และทำงานร่วมกับบริษัทจนอายุงานครบ 20 ปี และ 10 ปี จึงจัดพิธีมอบรางวัลพร้อมเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานที่ได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น

พนักงานตัวอย่างที่ดี และพนักงานตัวอย่างที่ดีชมเชย และมอบของที่ระลึกให้กับคุณคุณธรรมรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ในวันนี้ด้วยค่ะ”

สำหรับในปี 2564 มีพนักงานที่ได้รับรางวัลพนักงานเกษียณอายุ และรางวัลพนักงานอายุงานรวมจำนวนทั้งสิ้น 64 คน ประกอบด้วยพนักงานเกษียณอายุการทำงาน 9 คน พนักงานอายุการ

ทำงานครบ 20 ปี 8 คน พนักงานอายุการทำงาน 10 ปี 47 คน

ส่วนรางวัลพนักงานดีเด่น ที่เอาใจใส่การมาปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และมีความประพฤติดี รวมจำนวนทั้งสิ้น 211 คน ประกอบด้วยพนักงาน



ดีเด่น 28 คน พนักงานตัวอย่างที่ดี 80 คน พนักงานตัวอย่างที่ดีชมเชย 80 คน และรางวัลคุณคุณธรรมจำนวน 45 คน รวมผู้ได้รับรางวัลในพิธีมอบรางวัลพนักงานประจำปี 2564 จำนวนรวมทั้งสิ้น 275 คน

นายนาวา จันทรสุนทร กรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสเอสไอ กล่าวว่า “ช่วงสองปีที่ผ่านมา การดำเนินธุรกิจมีความยากขึ้นแต่บริษัทปรับตัวและ

ฝ่าฟันมาได้ ผมเชื่อว่าตอนนี้เอสเอสไอเริ่มฟื้นเร็วขึ้นกว่าปี 2563 ที่มีการแพร่ระบาดโควิด เรายังมีการคาดการณ์ภายในกับคณะผู้บริหารและคณะกรรมการว่าต้องใช้เวลาน้อย 2-3 ปี เอสเอสไอถึงจะฟื้นมาเทียบเท่าปี 2562 ก่อนการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่นี้ แต่เนื่องจากปีที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือ

เข้าโรงงานเพื่อลดความแออัดในพื้นที่ (Bubble and Seal) และหลายอย่างได้เปลี่ยนชีวิตของเราเป็นปกติ ส่วนผมเองใช้รูปแบบการประชุมทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านระบบออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ แต่ยกเว้นวันที่บริษัทต้องขอขอบคุณพนักงานที่เกษียณอายุ เพื่อนๆ พนักงานที่ทำงานครบ 20 และ 10 ปี พนักงานดีเด่น พนักงานตัวอย่างที่ดี พนักงานตัวอย่างที่ดีชมเชย และพนักงานคุณธรรม เรื่องนี้เราทำออนไลน์ไม่ได้ เพราะเป็นเรื่องสำคัญต้องมาด้วยตัวเอง อยากมาพบเพื่อนพนักงานในฐานะตัวแทนคณะกรรมการบริหาร และตัวแทนผู้บริหารสูงสุดของเอสเอสไอ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม มาเพื่อแสดงความขอบคุณที่ทุ่มเทกำลังปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขันในปีที่ผ่านมา โดยพนักงานที่ครบอายุเกษียณถือว่าเป็นส่วนสำคัญในการช่วยสร้างบ้านหลังนี้ให้เราอยู่ บ้านสหวิริยาส์ติลฯ อาจจะไม่ใช้บ้านที่หลังใหญ่โต แต่ขอยืนยันว่าเป็นบ้านที่ดีและน่าอยู่จริงๆ เป็นเพราะคนที่อยู่ในบ้านจึงทำให้บ้านหลังนี้เติบโตได้

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณถึงครอบครัวของทุกท่านที่คอยสนับสนุนและเติมกำลังใจในการทำงานให้พนักงานเอสเอสไอเป็นแบบอย่างที่ดีและหวังว่าพวกเรา จะช่วยกันรักษาบ้านหลังนี้ให้อยู่ได้และเติบโตต่อไป”

นายสมพร จำปาจิตร พนักงานดีเด่น 9 ปีซ้อน ให้สัมภาษณ์ว่า “รู้สึกเป็นเกียรติอย่างสูงที่ได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับมาเป็นปีที่ 9 การทำงานของผมยึดหลักทำงานให้ตรงตามวิสัยทัศน์ขององค์กร และอุดมการณ์ขององค์กร และจะคิดไตร่ตรองให้มากขึ้นถึงผลดีแล้วก็ผลเสียก่อนลงมือทำ ซึ่งเป็นสิ่งที่ได้เรียนรู้จากท่านผู้บริหาร หัวหน้างาน รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนๆ ทุกคนอยู่ตลอดเวลา ขอขอบพระคุณท่านผู้บริหาร และเพื่อนๆ น้องๆ ที่คอยเป็นแรงผลักดัน ผมจะปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบและจะพัฒนาตัวเองให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป ขอขอบคุณครับ”

### เหล็กสหวิริยาฯหนุนแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ใช้งานด่วนปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวพงศ์ประศาสน์

กลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ ผนึกความร่วมมือ สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สนับสนุนกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ตามโครงการ “แก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565” ซึ่งจัดโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ้างแรงงาน ผู้ประสบภัย ผู้ว่างงานและไม่มีรายได้ ให้มีงานทำชั่วคราว ด้วยการจ้างให้ทำงานต่างๆ เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ รวมถึงเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ของชุมชน

ในการนี้ กลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ ได้ร่วมสนับสนุนพนักงานจิตอาสาและวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ของชุมชน ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์คลองปากปิด หมู่ที่ 1 บ้านฝายท่า (ปรับปรุงทางขึ้นลงเรือ) และถ้ำไทร ป่าชุมชนบ้านม่วง หมู่ที่ 4 บ้านม่วง (ปรับปรุงทางขึ้นลงถ้ำ) เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในอนาคต หลังสถานการณ์โควิด-19 มีแนวโน้มที่ดีขึ้น นำไปสู่การสร้างงาน สร้างรายได้ กระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน บรรเทาปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพของชุมชน อันเนื่องมาจากผลกระทบการแพร่ระบาดของโควิด-19



### กลุ่มเหล็กสหวิริยาฯหนุนเครือข่ายชาวประมงบางสะพานร่วมกิจกรรมปิดอ่าวไทยประจำปี 2565

กลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ ร่วมสนับสนุนงบประมาณให้กับประมงอำเภอบางสะพานและเครือข่ายประมงบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศใช้มาตรการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำมีไข่ วางไข่ เลี้ยงตัวอ่อนในทะเลอ่าวไทย ประจำปี 2565 (ปิดอ่าวไทย) โดยมี ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีฯ พร้อมด้วย นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์ รองอธิบดีกรมประมง และนายเสถียร เจริญเหรียญ ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมเป็นเกียรติ ณ บริเวณชายทะเลอ่าวประจวบคีรีขันธ์

สำหรับการจัดพิธีประกาศปิดอ่าวในครั้งนี้ กรมประมงได้กำหนดมาตรการให้ตั้งแต่วันที่ 15 ก.พ.- 14 พ.ค. ห้ามมิให้ผู้ใดทำการประมงในพื้นที่ทะเลอ่าวไทยบางส่วนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สุราษฎร์ธานี และกำหนดพื้นที่ควบคุมเนื่องจากมาตรการปิดอ่าวฯ ตั้งแต่วันที่ 16 พ.ค. - 14 มิ.ย. บริเวณพื้นที่อ่าวประจวบฯ เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากสัตว์น้ำมีความสมดุลกับศักยภาพการผลิตของธรรมชาติ และเป็นการทำประมงและใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ในงานยังมีการมอบเงินช่วยเหลือสนับสนุนจากกรมประมง โดยกลุ่มประมงพื้นบ้านเชิงอนุรักษ์พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน ได้รับเงินช่วยเหลือจากทางกรมประมง จำนวน 100,000 บาท เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมไปถึงกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกและชาวประมงในพื้นที่อีกด้วย



### หลักสูตรไอที

ต่อจากหน้า 1

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ นำโดยนายณรงค์ฤทธิ์ โชตินุชิตตระกูล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส และคณะผู้บริหารเอสเอสไอ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมแบ่งปันความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากความร่วมมือทางวิชาการพัฒนา



บุคลากรด้านเทคโนโลยีระหว่างเอสเอสไอและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ผ่านหลักสูตร Digital Service Innovation (DSI): School of Information Technology (School

of IT) ภายใต้โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทย ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)



กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจเยี่ยมติดตามโครงการฯ โดยมี ศ.ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นประธาน

สำหรับความร่วมมือดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านต่างๆ ที่ต้องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรยุค

School of IT โดยจัดการเรียนการสอนให้กับพนักงานระดับบริหารของเอสเอสไอจำนวน 56 คน ใน 5 หัวข้อการเรียนรู้ประกอบด้วย 1. Digital Transformation 2. Digital Service 3. Information Management (1)

4. Information Management (2) และ 5. Digital Project มีระยะเวลาเรียนทั้งสิ้น 90 ชั่วโมง โดยหลังจากการเรียนรู้พนักงานสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตนเองได้และพัฒนา

ดิจิทัล พร้อมกับผลิตบุคลากรที่สามารถทำงานได้จริงในสภาพแวดล้อมที่เทคโนโลยีดิจิทัลเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้กับงานต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพผ่าน

ต่อยอดเป็นโมเดลธุรกิจเชิงสร้างสรรค์ เช่น การสร้างแอปพลิเคชันคำนวณต้นทุนวัตถุดิบในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และการคำนวณค่าใช้จ่ายการเดินทางของพนักงาน เป็นต้น

### ออมทรัพย์สหวิริยา

ต่อจากหน้า 1

ได้มีการกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการสหกรณ์ฯ จัดโครงการช่วยเหลือทางการเงินให้แก่สมาชิกในสภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ และการเพิ่มจำนวนบริษัทในเครือเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งมีจำนวนเงินฝากของสมาชิกรวม ณ ปัจจุบัน 229,893,530 บาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ที่มีเทียบเท่า 210,634,870 บาท โดยการบริหารงานคงเน้นความรอบคอบในการบริหารจัดการมาโดยตลอด ทำให้สหกรณ์มีกำไรจากการดำเนินงานในปี 2564 จำนวน 9,273,953.61 บาท

ผู้สื่อข่าว 'ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ' รายงานว่า สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ได้มีการจัดประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา โดยมีเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์เข้าร่วมสังเกตการณ์ มีนายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์ ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์เมื่อปี 2564 และดำเนินงานบริหารจัดการทางการเงินของสมาชิกในสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดโควิด-19 อย่างดีมาตลอด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก และให้ความช่วยเหลือทางการเงินในสภาวะวิกฤตโรคระบาดในปัจจุบัน รวมถึงช่วยลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นโดยทางสหกรณ์ได้นำเงินฝากจากสมาชิกไปดำเนินการ อาทิ ปล่อยเงินกู้ให้กับเพื่อนสมาชิกสหกรณ์ ได้แก่ เงินกู้สามัญของสมาชิก จำนวน 127,975,575 บาท เงินกู้ฉุกเฉิน จำนวน 21,006,562 บาท รวมถึงยังทำการฝากประจำกับสถาบันการเงิน ชื่อหุ้นกู้หรือพันธบัตร เป็นต้น

สำหรับการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิก โดยดำเนินการตามหลักการสหกรณ์ มุ่งเน้นให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันของสมาชิกสหกรณ์ด้วยกัน กระตุ้นการออมเงินให้แก่สมาชิกสหกรณ์ทุกท่าน ในปีนี้ตามที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติให้จ่ายปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ 3.61 โดยคิดตามส่วนแบ่งระยะเวลาที่สมาชิกได้ชำระค่าหุ้นต่อสหกรณ์แล้ว และให้จ่ายเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนดอกเบี้ยที่สมาชิกผู้ชำระระหว่างปีในอัตราร้อยละ 15 ทั้งนี้ ยังมีการพิจารณาแก้ไขข้อบังคับเพิ่มเติมของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ โดยให้พนักงานประจำสังกัดบริษัท เอสวีแอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ในครั้งนี้ด้วย

นายธีระวุฒิ กล่าวว่ “จากคาดการณ์สภาวะ

เศรษฐกิจประเทศไทยของปี 2563-2564 โดยข้อมูลรายงานนโยบายการเงิน ธ.ค.63 ของธนาคารแห่งประเทศไทย แสดงประมาณการอัตราขยายตัวเศรษฐกิจไทยจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น หากมีการลงทุนจะได้รับผลตอบแทนที่ดีกลับมา แต่เนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจในปีที่ผ่านมาเกิดวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 จึงทำให้ประมาณการอัตราขยายตัวเศรษฐกิจไทย ปี 2564 ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้

นอกจากนี้ ปี 2564 จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ สังคม และความเป็นอยู่ของสมาชิกเป็นอย่างยิ่งทั้งพื้นที่กรุงเทพฯ-อำเภอบางสะพานและหลายอำเภอในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยพบผู้ป่วยรายใหม่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากปัญหาด้านเศรษฐกิจสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ จึงเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนดังกล่าว โดยจัดโครงการ “เงินกู้สหกรณ์เราช่วยกัน” ซึ่งมีเฉลี่ยอัตราดอกเบี้ยต่ำสุดที่ 4% ต่อปี อีกด้วย”

“ขอบคุณเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์ คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด และสมาชิกทุกท่านที่สละเวลาเข้าร่วมรับฟังการประชุมสามัญ ประจำปี 2564 และให้ความร่วมมือที่ดีเสมอมาในการดำเนินงานตลอดปีที่ผ่านมา คาดว่าปี 2565 นี้ สภาวะเศรษฐกิจฟื้นตัว จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น จะได้รับผลตอบแทนที่ดีขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมาครับ”

สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ มีสมาชิกจากบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) จำนวนสมาชิก 887 ราย บริษัท เวสท์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จำนวนสมาชิก 234 ราย บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด จำนวนสมาชิก 72 ราย บริษัท สหวิริยาเพททิมิลล์ จำกัด จำนวนสมาชิก 51 ราย และบริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด จำนวนสมาชิก 69 ราย รวมทั้งสิ้นมีจำนวนสมาชิก 1,313 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 63 จำนวน 108 ราย เนื่องจากวิกฤตภาวะเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มไม่ค่อยดีมากนัก ทำให้แรงจูงใจในอัตราการปันผลน้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา และถือโอกาสนี้ขอเชิญชวนพนักงานทุกท่านมาร่วมสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ เพื่อเป็นการเก็บเงินสำรองไว้ใช้ยามฉุกเฉินในอนาคตต่อไป” นายธีระวุฒิ กล่าว ทั้งนี้ สหกรณ์ได้กำหนดเกณฑ์การฝากขั้นต่ำของพนักงานในแต่ละระดับ คือ พนักงานระดับปฏิบัติการ ขั้นต่ำ 10 หุ้น (ขั้นต่ำ 100 บาท) พนักงานระดับบังคับบัญชา ขั้นต่ำ 30 หุ้น (ขั้นต่ำ 300 บาท) พนักงานระดับจัดการ ขั้นต่ำ 60 หุ้น (ขั้นต่ำ 600 บาท) พนักงานระดับบริหาร ขั้นต่ำ 120 หุ้น (ขั้นต่ำ 1,200 บาท)

**‘น้องไบโอ’** สติ๊กเกอร์ไลน์ชุดใหม่... ตัวแทนธุรกิจพลังงาน

ดาวน้ไหลดกกันเลีย!

1 ชุดมี 32 ตัว

ราคาชุดละ 35 บาท

รายได้หลังจากหักส่วนแบ่งจากไลน์ SSI นำไปช่วยเหลือสังคม

**➡ กลุ่มเหล็กสหวิริยาสับ สนุกกิจกรรมประมงพื้นบ้าน บางสะพาน สาขประมงยั่งยืน คืบคลานเข้าสู่แหล่งธรรมชาติ**

กลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ ร่วมกิจกรรมและสนับสนุนน้ำดื่มกิจกรรมเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ โดยมีนายวริทธิวงศ์ วงแก้ว ปลัดอำเภอเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการเป็นประธานในพิธี สำหรับกิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนการเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งธรรมชาติให้กับชุมชน โดยการร่วมกันปล่อยหอยตะไกรกรมกรามขาวจำนวน 5,000,000 ตัว คืบคลานแหล่งน้ำธรรมชาติ แรงบันดาลใจความอุดมสมบูรณ์ เพื่อคงความยั่งยืนให้กับทรัพยากรสัตว์น้ำ พร้อมเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับเกษตรกรชาวประมงในพื้นที่บางสะพาน ซึ่งจัดโดยสำนักงานประมงอำเภอบางสะพาน เครือข่ายประมงพื้นบ้านอำเภอบางสะพาน และสมาคมชาวประมงบางสะพาน ณ คลองปากปิด ม.1 บ้านฝายท่า ตำบลพงศคีรีประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### 📌 พิภพลูกเสืออาสาพระราชทานบางสะพานกลุ่มเหล็กสหวิริยาสนับสนุนน้ำดื่ม

กลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยนางนงนุช สุภาพงษ์ ผู้จัดการอาวุโสชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยา สตีล อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ร่วมพิธีเปิดและสนับสนุนน้ำดื่ม ภายใต้โครงการ “ฝึกอบรมลูกเสืออาสาพระราชทาน” โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพ.ปช.1) ได้แก่ โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนวัดธงชัยธรรมจักร และโรงเรียนวัดถ้ำคีรีวงศ์ โดยได้รับเกียรติจากนายประจวบ ติพพร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิด มีนักเรียนสมัครเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 80 คน มีคณะวิทยากร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 30 คน ค่าอุปกรณ์ชั่วคราวศาลาอเนกประสงค์บ้านห้วยทรายขาว และค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวัดธงชัยธรรมจักร



## กลุ่มเหล็กสหวิริยาหนุนศก.ฐานรากเข้มแข็ง จัดซื้อสินค้า-บริการชุมชนบางสะพานปี2564 293 ล้านบาท

กลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS-PPC-WCE) เพื่อยอดจัดซื้อชุมชนบางสะพานปี 2564 มูลค่า 293 ล้านบาท และนำระบบ Green Procurement (การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว) เข้ามาใช้ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มเหล็กสหวิริยา เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมเตรียมนำวิธีการจัดซื้อออนไลน์มาใช้ในอนาคต เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เกิดการกระจายรายได้ลงสู่ชุมชนในท้องถิ่น และร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนในรูปแบบ BCG โดยในปี 2565 กลุ่มเหล็กสหวิริยามีเป้าหมายการจัดซื้อชุมชน 250 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ของมูลค่าจัดซื้อปี 2564 สำหรับปี 2564 กลุ่มเหล็กสหวิริยาได้มีการจัดซื้อสินค้าและบริการในบางสะพาน ประกอบด้วย

- 1.สินค้าที่ผลิตได้ในท้องถิ่น **24.83** ล้านบาท
- 2.โครงการพัฒนาสินค้าให้ผลิตได้ในชุมชน **1.14** ล้านบาท
- 3.สินค้าที่ชุมชนเป็นตัวแกนจำหน่าย **29.50** ล้านบาท
- 4.บริการที่จัดหาจากชุมชน **237.93** ล้านบาท

ทั้งนี้ การจัดซื้อสินค้าและบริการชุมชนของกลุ่มเหล็กสหวิริยา (บางสะพาน) ยังคงยึดหลักการจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพ และตรงต่อเวลา เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีต่อไป

ที่มา : สำนักจัดหากลุ่ม บมจ.สหวิริยา สตีลอินดัสตรี



## “งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ” ประจำเดือน มี.ค. 65

### บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
  - วิศวกรวิจัยและพัฒนา (ผลิตภัณฑ์เหล็ก) วุฒิปริญญาโท สาขาวัสดุ โลหะการ
  - วิศวกรประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ / วิศวกรรมวัสดุ / โลหะการ
  - วิศวกรวิศวกรพลังงาน และพลังงานทดแทน วุฒิปริญญาโทขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเคมี / วิศวกรรมพลังงาน (มีประสบการณ์ด้านพลังงาน)
  - วิศวกร Logistic และคลังสินค้า วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรม Logistic หรือ อุตสาหการ (มีประสบการณ์ด้านการจัดส่งและคลังสินค้า)
- **พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา**  
วุฒิปวช. ขึ้นไป สาขาอุตสาหกรรม
- **พนักงานช่างเหมา จำนวน 5 อัตรา**  
วุฒิม.6-ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหการ อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)  
วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหการ อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (3 อัตรา)

### บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **Civil Engineer จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมโยธา
- **Civil Service จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช. - ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง / โยธา หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **Human Resources Assistant Manager จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **Project Engineer จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล/ไฟฟ้า/โยธา/อุตสาหการ) (มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม)

- **Sales Engineer จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**  
วุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ทุกสาขา
- **QA Engineer จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล/อุตสาหการ) หรือเทียบเท่า (มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม)
- **ช่างเทคนิค จำนวน 5 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**  
วุฒิปวส. เครื่องกล ช่างโลหะ ช่างยนต์ ช่างเชื่อม (มีประสบการณ์ด้านซ่อมบำรุง จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

### บริษัท เหล็กเพนียดไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- **พนักงานขับเครน จำนวน 3 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 - ปวช. ขึ้นไป สาขาช่างอุตสาหกรรม

### บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- **ช่างเทคนิค จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**  
วุฒิปวส. สาขาเครื่องกล ช่างโลหะ ช่างยนต์ ช่างเชื่อม (มีประสบการณ์ด้านซ่อมบำรุง)
- **ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**  
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ด้านบริหารธุรกิจ (การเงินการธนาคาร) หรือเศรษฐศาสตร์ วิเคราะห์โครงการ หรือวิชาชีพด้านขนส่งทางเรือพาณิชย์นาวี
- **กลาสี/สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษาและมีใบขับขี่

### บริษัท บางสะพานบาร์บีล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- **ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช.- ปวส. สาขาไฟฟ้า
- **คนสวน จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
ไม่จำกัดวุฒิ

#### หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

4. ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานช่างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงษ์ฯ โทร 086-794384