

Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ



ปีที่ 13 ฉบับที่ 207 ประจำวันที่ 1 มกราคม 2565

ร่วมสร้างโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG SSI-TCRSS ได้รับอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4

บรรเทาค่าใช้จ่าย ชาวบางสะพาน เหล็กสหวิริยา จัดรถพุ่มพวง จ่ายครึ่งราคา

ลดค่าครองชีพคนบางสะพานยุคโควิด-กระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน กลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS-TCS-WCE-BSBM) จัดโครงการ “จ่ายครึ่ง กลุ่มเหล็กสหวิริยาให้อีกครึ่ง” สนับสนุนรถบริการขายสินค้าและอาหารเคลื่อนที่จำหน่ายให้พี่น้องประชาชนพื้นที่บางสะพานรวม 4 ตำบล ได้แก่ ตำบลกำเนิดนพคุณ แม่รำพึง พงศประศาสตร์ และตำบลธงชัย เมื่อวันที่ 17 - 21 ธันวาคม 2564 ที่ผ่านมา มีผู้รับประโยชน์กว่า 1,200 คน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 นายเลิศยศ เข้มพราย นายอำเภอบางสะพาน

อ่านต่อ น.4



นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นประธานในพิธีและมอบรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวให้กับสถานประกอบการที่ได้รับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 และระดับที่ 5 ซึ่งจัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ทั้งนี้ สองบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS) มีนายมนินทร์ อินทร์พรหม หัวหน้าสายการผลิต “SSI” และนายสุชาติ บุญแก้ว ผู้จัดการฝ่ายบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโรงงาน “TCRSS” เป็นผู้รับมอบ พร้อมร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ Green Industry Forum โครงการส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อมุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว ขับเคลื่อนระบบอุตสาหกรรมสีเขียว จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และยกระดับสถานประกอบการสู่โมเดลเศรษฐกิจใหม่ปีซีจีดีเอ็น โรงงานเขื่อนทาบาย เขื่อนทาบาราศูนย์ราชการฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา

เอสเอสไอจับมือจธ.เสริมแกร่ง จัดเพิ่มความรู้ดิจิทัลให้พนักงาน

เอสเอสไอ-จธ. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีโดย

จัดอบรม School of Information Technology พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

อ่านต่อ น.2

ขับเคลื่อนระบบอุตสาหกรรมสีเขียว จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร พร้อมยกระดับสถานประกอบการสู่โมเดลเศรษฐกิจใหม่ปีซีจีดีเอ็น กระทรวงอุตสาหกรรมมอบรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 สองบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ “บริษัท สหวิริยาอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) “SSI” (โรงงานบางสะพาน) และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) “TCRSS” (โรงงานบางสะพาน) ผู้บริหารเผยกำหนดเป้าหมายหลักปี 2565 นำองค์กรดำเนินงานแนวทางโมเดลเศรษฐกิจใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

อ่านต่อ น.2



เปิดใช้แล้ว สะพานวัฒนธรรมแม่น้ำน่าน พื้อเวลท์โคสท์อินจันบุรี

อ่านต่อ น.3

หนุนเยาวชนบางสะพานสู่รั้วมหาวิทยาลัย เหล็กสหวิริยาจัดทวนความรู้เข้มออนไลน์

กลุ่มเหล็กสหวิริยาสร้างโอกาสร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา จัดโครงการส่งเสริมความรู้เยาวชนบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง พิชิต

รั้วอุดมศึกษา ประจำปี 2564 เพื่อเตรียมความพร้อมเยาวชนมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 300 คน สอบแข่งขันเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

ผ่านกิจกรรมทบทวนความรู้ทางวิชาการใน 5 วิชาหลักที่สำคัญ ด้วยการประชุมรูปแบบออนไลน์ระบบ ZOOM ระหว่างวันที่ 13 - 17

ธันวาคม 2564 ที่ผ่านมา ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า

อ่านต่อ น.3

โมเดลเศรษฐกิจ ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 กระทรวงอุตสาหกรรม โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) จัดพิธีมอบรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวและสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ Green Industry Forum โครงการส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อมุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้รับความรู้เชิงลึกในการบริหารจัดการการผลิตเพื่อสิ่งแวดล้อมและประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ สามารถยกระดับสถานประกอบการให้เป็นอุตสาหกรรมสีเขียวในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งโครงการได้มีการกำหนดงานพิธีมอบรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวให้กับสถานประกอบการที่ได้รับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 และระดับที่ 5 พร้อมทั้งจัดแสดงนิทรรศการเพื่อเป็นการสนับสนุนให้สถานประกอบการนำสินค้าภายใต้อุตสาหกรรมสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาจัดแสดงในงาน ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายอภิชาติ สิงห์สิทธิ์ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลการดำเนินงานดังกล่าวปฏิบัติภายใต้มาตรการการป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด ณ โรงแรมเซ็นทาราบาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ภายในงานยังได้มีการจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้เรื่อง Green Industry Forum ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนระบบอุตสาหกรรมสีเขียว ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG Model” โดยนายศุภกิจ บุญศิริ รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม และผู้แทนสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 และ 5 เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ สร้างความเข้าใจ แนวคิดและความจำเป็นของการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว และการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม บุคลากรภาครัฐ และประชาชนทั่วไป สำหรับสถานประกอบการที่ได้รับอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 และระดับที่ 5 ในปี พ.ศ. 2563 - 2564 ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัลทั้งสิ้นรวม 268 ราย ประกอบด้วยรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จำนวน 236 ราย และรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 5 เครือข่ายสีเขียว (Green Network) จำนวน 32 ราย

ทั้งนี้ สองบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ประกอบด้วย บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) “SSI” (โรงงานบางสะพาน) และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) “TCRSS” (โรงงานบางสะพาน) ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ได้รับอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 หรือวัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) ซึ่งมีนายมนตรี อินทร์พรหม หัวหน้าสายการผลิต “เอสเอสไอ” และนายสุชาติ บุญแก้ว ผู้จัดการฝ่ายบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโรงงาน “TCRSS” เข้ารับมอบรางวัล

นายมนตรี อินทร์พรหม หัวหน้าสายการผลิต “เอสเอสไอ” ให้สัมภาษณ์ว่า “รางวัลนี้ทำให้เห็นเป็นประจักษ์ว่า “เอสเอสไอ” มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในกระบวนการดำเนินธุรกิจและภายนอกองค์กร เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 14001 มาประยุกต์ใช้ พร้อมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยดำเนินงานโครงการจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม (Behavior Based Safety : BBS) และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในรูปแบบ BCG ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนเปิดเผยต่อสาธารณะ โดยในปี 2565 กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานแนวทางโมเดลเศรษฐกิจใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรอีกด้วย”

“เพราะทุกคนในองค์กรมีจิตสำนึกร่วมกันในการสงวนและรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมที่ดีและให้ความร่วมมือร่วมใจในทุกด้านของการประกอบกิจการให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและดำเนินการต่างๆ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร” เช่นเดียวกับนายสุชาติ บุญแก้ว ผู้จัดการฝ่ายบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโรงงาน “TCRSS” กล่าวว่า “โรงงานเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดการของเสียจากการผลิตและบริโภคด้วยการนำวัตถุดิบที่ผ่านการผลิตและบริโภคแล้วเข้าสู่กระบวนการแปรสภาพเพื่อกลับมาใช้ใหม่ เช่น การนำขี้เถ้า (Ash) ซึ่งเกิดจากการใช้ถ่านโค้กเผาถลุง นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงมาใช้ทดแทนปูนซีเมนต์สำหรับผลิตคอนกรีตบล็อกประสานปูนที่รูปทรงหลากหลาย โดยอยู่ระหว่างการทดลองร่วมกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน คาดว่าจะแล้วเสร็จช่วงเดือนมีนาคม 2565”

สำหรับ BCG Economy หรือ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy) คือ โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติอย่างน้อย 5 เป้าหมาย ได้แก่ การผลิตและบริโภคที่ยั่งยืน การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การอนุรักษ์ความหลากหลาย ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การลดความเหลื่อมล้ำ อีกทั้งยังสอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นหลักสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรมมีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวทางอุตสาหกรรมสีเขียวเพื่อเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรม 4.0 (Industry 4.0) สอดคล้องกับโมเดลเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล หรือ BCG โดยจะผลักดัน

เสริมความรู้ดิจิทัล ต่อจากหน้า 1

และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรยุคดิจิทัลโดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นวิทยากรให้ความรู้ ระยะเวลาเรียนทั้งสิ้น 90 ชั่วโมง ผู้บริหารเผย เชื่อมั่นพนักงานจะนำความรู้มาต่อยอดเป็นโมเดลธุรกิจเชิงสร้างสรรค์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือ มจธ. ลงนามบันทึกความเข้าใจ (Memorandum Of Understanding: MOU) ความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีโดยจัดอบรมหลักสูตร Digital Transformation Digital Service Innovation (DSI): School of Information Technology เพื่อพัฒนาบุคลากร

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านต่างๆ ที่ต้องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรยุคดิจิทัล พร้อมกับผลิตบุคลากรที่สามารถทำงานได้จริงในสภาพแวดล้อมที่เทคโนโลยีดิจิทัลเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้กับงานต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับพนักงานระดับบริหารจำนวน 56 คน ใน 5 หัวข้อการเรียนรู้ประกอบด้วย 1) Digital Transformation 2) Digital Service 3) Information Management 4) Information Management 2 และ 5) Digital Project ซึ่งใช้ระยะเวลาเรียนทั้งสิ้น 90 ชั่วโมง โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร. ณรงค์ฤทธิ์ วราภรณ์ และ ดร.สุณิสา สถาพรจนา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาเป็นวิทยากรให้ความรู้

นายณรงค์ฤทธิ์ โชติคุณิตตระกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า

ดาวนิโหลดได้แล้ววันนี้!

SSI Hot Coil Family Happy New Year

ครอบครัวเหล็กนวัตSSIส่งความสุขปีใหม่

1 ชุดมี 24 ตัว

ราคาชุดละ 35 บาท

รายได้หลังจากหักส่วนแบ่งจากไลน์ SSI นำไปช่วยเหลือนสังคม

ให้โรงงานอุตสาหกรรมในกำกับที่มีอยู่ประมาณ 71,130 โรงทุกแห่งต้องพัฒนาสู่การเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ภายในปี 2568

กระทรวงอุตสาหกรรมดำเนินโครงการอุตสาหกรรมสีเขียวเพื่อส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมในประเทศไทยให้มีการประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสังคม อันจะส่งผลให้ ภาคอุตสาหกรรมมีภาพลักษณ์ที่ดี น่าเชื่อถือ ประชาชนไว้วางใจ และเป็นจุดเริ่มต้นในการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่การสร้างเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ซึ่งจะทำให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมสีเขียวของประเทศ (Green GDP) มีมูลค่าสูงขึ้นด้วย และได้ผนึกกำลังกับทุกหน่วยงานของกระทรวงอุตสาหกรรมและสถาบันเครือข่าย โดยเฉพาะส่งเสริมให้สถานประกอบการทั่วประเทศใส่ใจในการ ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่การเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวใน 5 ระดับ ได้แก่

ระดับที่ 1 ความมุ่งมั่นสีเขียว (Green Commitment) คือ การแสดงความมุ่งมั่นในรูปแบบของนโยบาย เป้าหมายและแผนงานที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมีการสื่อสารภายในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน

ระดับที่ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) คือ การดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นรูปธรรมและสำเร็จตามความมุ่งมั่นที่ตั้งไว้

ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหรือการได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมอันเป็นที่ยอมรับ หรือได้รับการรับรองมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) คือ การที่ทุกคนในองค์กรมีจิตสำนึกร่วมกันในการสงวน และรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมที่ดีและให้ความร่วมมือร่วมใจในทุกด้านของการประกอบกิจการ ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดำเนินการต่าง ๆ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ระดับที่ 5 เครือข่ายสีเขียว (Green Network) คือ การขยายขอบเขตของการเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวจาก ภายในองค์กรเองออกสู่ภายนอก ตลอดโซ่อุปทาน (Supply Chain) โดยสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวด้วย

ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 จะเห็นได้ว่าโลกธุรกิจมีการปรับตัวอย่างมาก โดยเฉพาะเรื่องของเทคโนโลยีที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI หุ่นยนต์ และแพลตฟอร์มต่างๆ เข้ามาใช้งานขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจและเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวัน

ดังนั้น เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยี สร้างโอกาสธุรกิจใหม่ ๆ สร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านจากอนาล็อกไปสู่ดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ (Digitization) พร้อมทั้งสร้างศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับมือกับเรื่องดังกล่าวจึงได้ลงนาม MOU ความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยการจัดฝึกอบรมหลักสูตร Digital Transformation Digital Service Innovation (DSI): School of Information Technology ภายใต้แนวคิด “Redesign campaign /product/service /customer experience of your work” ให้กับพนักงาน

เพื่อตอบโจทย์การทำ Digital Transformation “พนักงานให้ความสนใจในการเรียนรู้ในหลักสูตรนี้เป็นอย่างมาก มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและฝึกปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นการเรียนในรูปแบบออนไลน์และในห้องเรียน เชื่อมั่นว่าพนักงานที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาต่อยอดเป็นโมเดลธุรกิจเชิงสร้างสรรค์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างแน่นอน”

นางสาวอภิญา ติวะวัฒนวงค์ ผู้จัดการฝ่ายนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ซึ่งเป็นผู้เข้าร่วมอบรม กล่าวว่า “ได้รับความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรมต่างๆ มากมาย ในการนำมาปรับใช้กับการทำงาน โดยเฉพาะเรื่อง Design Thinking ซึ่งเป็นเรื่องหนึ่งในหัวข้อ Digital Service โดยทางทีมงานได้นำไปปรับใช้กับลูกค้า และต่อยอดทำให้เกิดนวัตกรรมบริการใหม่ให้กับลูกค้าได้



เปิดใช้แล้ว สะพานวัฒนธรรมแม่น้ำน่าน พืมือเอสทีเอสทีเอ็นเจเนียร์ริง

ตามที่ บริษัท เอสทีเอสที เอ็นเจเนียร์ริง จำกัด หรือ WCE ธุรกิจวิศวกรรมกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้รับความไว้วางใจจากกรมทางหลวงชนบท ให้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างสะพานข้ามแม่น้ำน่าน หรือ “สะพานพระราชวังจันทร์” อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นสะพานแลนด์มาร์ควัฒนธรรมแห่งใหม่ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว จังหวัดพิษณุโลก โดยใช้ระยะเวลาก่อสร้างตั้งแต่เดือนกันยายน 2562 จนแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2564 ที่ผ่านมานั้น เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 ที่ผ่านมานายศักดิ์สยาม อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธานพิธีเปิดสะพานพระราชวังจันทร์ และปล่อยขบวนรถอำนวยการความปลอดภัย การจราจรในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2565 โดยมีนายธเนศ จิตร์วิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก กล่าวต้อนรับ พร้อมมีคณะผู้บริหาร นำโดยนายกิตติศักดิ์ มาพะเนา กรรมการ

ผู้จัดการ บริษัท เอสทีเอสที เอ็นเจเนียร์ริง จำกัด ร่วมต้อนรับในครั้งนี้อย่าง นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสทีเอสที เอ็นเจเนียร์ริง จำกัด หรือ WCE กล่าวว่า “โครงการนี้วางหลักคือ ตัวโครงสร้างสะพานเหล็กโค้งที่ใช้วัสดุเหล็กคุณภาพจากบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา เพื่อนำมาผลิตชิ้นส่วนโครงสร้าง โดยดำเนินการประกอบติดตั้งแล้วเสร็จพร้อมใช้งาน ซึ่ง WCE เชื่อมมั่นว่าสะพานวัฒนธรรมแห่งนี้มีความทนทาน แข็งแรง สามารถรับน้ำหนักของรถที่สัญจรไป-มาได้อย่างแน่นอน”

“การก่อสร้างสะพานข้ามแม่น้ำน่าน จังหวัดพิษณุโลกนี้ ดำเนินการผลิตทุกชิ้นส่วนจากโรงงาน WCE บางสะพานทั้งหมด ได้แก่ การทำแบบ วาดแบบ ตัดชิ้นส่วน การผลิตและทดลองประกอบ (Pre Assembly) โครงสร้างเสมือนจริง ยกเว้นการชุบสีแล้วในขั้นตอนนี้

ต้องนำส่งชิ้นส่วนไปอยู่ที่โรงงานจังหวัดชลบุรี แล้วจึงขนส่งโครงสร้างชิ้นส่วนทั้งหมดไปติดตั้งที่ไซต์งาน จังหวัดพิษณุโลก โดยในกระบวนการผลิตจะมีการตรวจสอบคุณภาพตามมาตรฐานทุกขั้นตอน”

สำหรับสะพานวัฒนธรรมแม่น้ำน่าน หรือสะพานพระราชวังจันทร์ มีขนาดความยาว 120 เมตร กว้างรวม 19 เมตร เป็นสะพานเหล็กโค้ง (Steel Arch Bridge) ความยาว 80 เมตร สำหรับรถยนต์ข้าม ส่วนต่อสะพานเชิงลาดทั้งสองด้านของสะพาน ความยาวด้านละ 18 เมตร ทางเท้าและทางจักรยาน มีความกว้างด้านละ 4.55 เมตร ทั้งสองด้านตลอดความยาวสะพาน รวมมูลค่างาน 79.95 ล้านบาท ใช้ระยะเวลาก่อสร้างตั้งแต่เดือนกันยายน 2562 จนถึงเดือนกันยายน 2564 โดยสะพานข้ามแม่น้ำน่าน ถือเป็นสะพานแลนด์มาร์ควัฒนธรรมแห่งใหม่ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดพิษณุโลก

ให้คิดอีก เพราะเป็นจุดเชื่อมต่อแหล่งที่ตั้งของศาสนสถานที่สำคัญสองฝั่งแม่น้ำของจังหวัดหลายแห่ง คือ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดนางพญา และวัดราชบูรณะพร้อมกับช่วยลดความหนาแน่นด้านจราจร

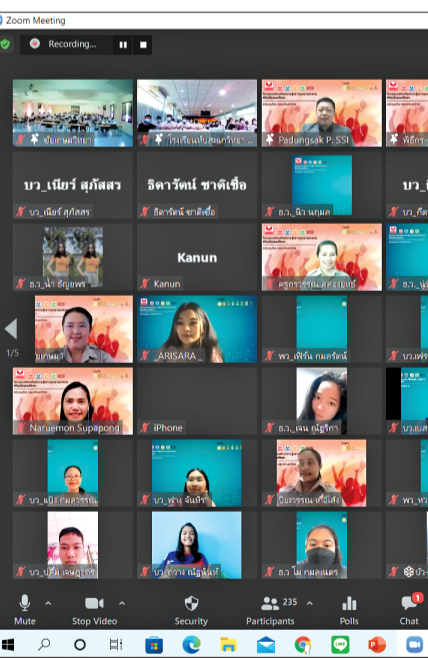
หมายเหตุ : กรมทางหลวงชนบทออกแบบสะพานข้ามแม่น้ำน่านแห่งนี้โดยยึดหลักการลดความหนาแน่นด้านจราจร ความสะดวกสบายในการสัญจรทั้งทางน้ำและทางบก ความสอดคล้องกับวัฒนธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ด้วยวิธีการออกแบบไม่ให้มีเสาตอม่อสะพานในแม่น้ำเนื่องจากบริเวณดังกล่าวถูกใช้เป็นสถานที่จัดงานประเพณีการแข่งเรือยาวที่เป็นสัญลักษณ์ทางวัฒนธรรมอย่างหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลกที่ดำเนินการกันมาต่อเนื่องยาวนาน นอกจากนี้มีการใช้รูปแบบทางจิตรกรรมของท้องถิ่นมาประยุกต์กับส่วนประกอบต่างๆ ของสะพาน

ทุนเยาวชน ต่อจากหน้า 1

เมื่อวันที่ 13-17 ธันวาคม 2564 ที่ผ่านมา กลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS-TCS-BSBM-WCE) ร่วมกับโรงเรียนบางสะพานวิทยา จัดโครงการส่งเสริมความรู้เยาวชนบางสะพาน พิษณุโลก ประจำปี 2564 เตรียมความพร้อมให้กับเยาวชนที่กำลังศึกษาอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในเขตบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง สำหรับการสอบแข่งขันเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพของเยาวชนให้ทัดเทียมเมืองใหญ่ ด้วยการจัดกิจกรรมทบทวนความรู้ทางวิชาการในวิชาหลักที่สำคัญ ประกอบด้วย วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย สังคมศึกษา และความถนัดทั่วไป ผ่านการประชุมออนไลน์ระบบ ZOOM โดยมีคณะวิทยากรที่มีประสบการณ์และมีชื่อเสียงนำโดย อาจารย์ธีรศักดิ์ จิระตราฐ ครูวิทยากร และแนวจุดเน้นต่างๆ สำหรับการสอบเข้ามหาวิทยาลัยให้กับน้องๆ เยาวชนที่สมัครเข้าร่วมโครงการจำนวนกว่า 300 คน จาก 8 โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนธงชัยวิทยา โรงเรียนชัยเกษมวิทยา โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาคม โรงเรียนทับสะแกวิทยา โรงเรียนห้วยยางวิทยา โรงเรียนหัวภาควิทยาลัย และโรงเรียนธนาคารอสมสิน

นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา กล่าวว่า “กลุ่มเหล็กสหวิริยามีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดัน ขับเคลื่อน พัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน และจากการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนบางสะพานตลอดระยะเวลากว่า 30 ปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพาน โดยมุ่งหวังที่จะสร้างความ

แข็งแกร่งให้กับสังคมและชุมชนในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลรักษาป่าอนุรักษ์และวัฒนธรรม รวมถึงการพัฒนากิจกรรมจิตอาสา



ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นให้สามารถเติบโตและเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน กลุ่มเหล็กสหวิริยาจึงได้ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาการศึกษาในชุมชนมาอย่างต่อเนื่องผ่านรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่การศึกษาในชุมชน

สำหรับโครงการดังกล่าว กลุ่มเหล็กสหวิริยาจัดกิจกรรมขึ้นในรูปแบบออนไลน์ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ตามมาตรการเฝ้าระวังโรคติดต่อของกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งหวัง

เป็นอย่างยิ่งว่านักเรียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการทุกคน จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากคณะวิทยากรไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประสบความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง และนำความรู้ที่ได้กลับมาต่อยอดในการพัฒนาท้องถิ่นชุมชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

ทั้งนี้ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนาช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ฯลฯ

ขอขอบคุณผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครูจากโรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนชัยเกษมวิทยา โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาคม และโรงเรียนทับสะแกวิทยา รวมถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ร่วมผลักดันให้โครงการนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยดีเสมอมา”

นางกรรวรรณ คล่องยุทธ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการโรงเรียนบางสะพานวิทยา กล่าวว่า “โครงการส่งเสริมความรู้เยาวชนบางสะพาน พิษณุโลก ช่วยส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตร กิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบที่มีความสำคัญมากในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เนื่องจากก่อนหน้านี้นักเรียนในพื้นที่บางสะพานกำหนดรูปแบบการเรียนระบบออนไลน์ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดในสถานศึกษา ทำให้กิจกรรมถือเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนลงสนามสอบจริง การทดสอบความถนัดทั่วไป ทางสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติได้จัดสอบขึ้น เพื่อวัดศักยภาพการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย โดยการสอบจะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ความสามารถในการอ่าน คิด วิเคราะห์ และแก้โจทย์ปัญหา ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งข้อสอบ GAT และ PAT จะมีอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในคณะที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อสอบ ลักษณะข้อสอบ GAT จะมีทั้งแบบปรนัยและอัตนัย โดยจะเน้นความซับซ้อนมากกว่าความยาก เป็นรูปแบบหนึ่งการทดสอบเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย โดยเป็นการสอบวัดความถนัดทั่วไปที่ต้องสอบกันทุกคน ซึ่งคะแนนที่ได้จะใช้ในการยื่นสมัครรับตรงและระบบกลางเพื่อเข้าศึกษาต่อระดับมหาวิทยาลัยต่อไป”

“ฝากถึงนักเรียนทุกคนว่า ขอให้ทุกคนตระหนักว่า “เวลา เป็นสิ่งที่ทุกคนมีเท่ากัน แต่จะต่างกันที่ตรงที่ใครรู้จักคุณค่าของมันมากกว่ากันเท่านั้น” ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ นักเรียนทุกคน จะได้นำความรู้เทคนิคต่างๆ ที่วิทยากรมอบให้ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด”

รถพุ่มพวง

ต่อจากหน้า 1

เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมพร้อมปล่อยรถ

จำหน่ายสินค้าและอาหารเคลื่อนที่ในโครงการ “จ่ายครึ่ง... กลุ่มเหล็กสหวิริยาให้อีกครึ่ง” ร่วมกับนายทองศักดิ์ แซ่ขัน ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวกลุ่มเหล็กสหวิริยาจัดขึ้นเพื่อร่วมบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยลดค่าครองชีพให้กับประชาชนบางสะพานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ด้วยการสนับสนุนรถบริการขายสินค้าและอาหารเคลื่อนที่ หรือเรียกว่า “รถพุ่มพวง” ไปจำหน่ายให้กับพี่น้องประชาชนในพื้นที่บางสะพานตามจุดที่กำหนด โดยกลุ่มเหล็กสหวิริยาสมทบเงินช่วยชำระค่าสินค้าให้กับประชาชน 50 เปอร์เซ็นต์ ประชาชนจ่ายเอง 50 เปอร์เซ็นต์ การใช้จ่ายได้วันละไม่เกิน 300 บาทต่อคน ประชาชนในพื้นที่บางสะพานสามารถใช้บริการผ่านรถขายสินค้าของโครงการที่มีสัญลักษณ์ลูกโป่งสีแดง ซึ่งให้บริการในวันที่ 17 - 21 ธันวาคม 2564 และสำหรับเส้นทางบริการรถพุ่มพวงในพื้นที่บางสะพาน 4 ตำบล (กำเนิดนพคุณ-แม่รำพึง-พงศ์ประศาสน์-ธงชัย) ประกอบไปด้วย

- วันที่ 17 และ 18 ธันวาคม 2564 เส้นทางตลาดบางสะพาน / กำเนิดนพคุณ / แม่รำพึง / ที่ทำการอำเภอบางสะพาน/ตลาดถึงหน้ากูดแคร์
- วันที่ 20 ธันวาคม 2564 เส้นทางตลาด

บางสะพาน - ร่อนทอง - ทองมั่งคด
 • วันที่ 21 ธันวาคม 2564 เส้นทาง บ้านกรูด ต.ธงชัย



นายทองศักดิ์ แซ่ขัน ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา กล่าวว่า “สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) ในพื้นที่

อำเภอบางสะพานช่วงที่ผ่านมา มีหลายคนหลายอาชีพได้รับผลกระทบจากวิกฤตดังกล่าว โดยเฉพาะอาชีพพ่อค้า แม่ขายที่ต้องปฏิบัติตาม



แนวทางของศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ในการกำหนดให้พื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นพื้นที่

ควบคุมหรือพื้นที่สีแดงงดกิจกรรมที่ต้องรวมตัวกัน รวมถึงธุรกิจการค้าที่อาจก่อให้เกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) ในพื้นที่ด้วย โดยกิจกรรมนี้เน้นเป็นกิจกรรมที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนให้กับพี่น้องบางสะพานได้ทั้งผู้ขายและผู้ซื้อซึ่งหวังว่าพี่น้องบางสะพานจะมีความสุขกับของขวัญปีใหม่ที่เราจัดให้ในครั้งนี้ครับ”

นางสมพร สังเคราะห์ แม่ค้ารถพุ่มพวงพื้นที่บางสะพาน เล่าให้ฟังว่า “รถบริการขายสินค้าและอาหารเคลื่อนที่ ชาวบ้านเรียกว่า “รถพุ่มพวง” เนื่องจากมีลักษณะเป็นพุ่มๆ พวงๆ จากวัสดุที่ห้อยท้ายรถเป็นรถเร่ขายของ รถขายกับข้าว หรือวัตถุดิบต่างๆ ในการทำอาหาร เป็นรถที่สามารถเข้าไปถึงแหล่งชุมชนได้แบบเคลิเวอรี่ราคาเป็นมิตร ขายของสดใหม่ทุกวัน คล้ายกับการยกตลาดเคลื่อนที่มาไว้ในรถเร่ขายของ จะมีการแยกสินค้าออกตามประเภทแยกออกเป็นชุดๆ แล้วห้อยไว้ตามท้ายรถเพื่อให้ง่ายต่อการซื้อสำหรับลูกค้า และง่ายต่อการหาสินค้าสำหรับพ่อค้าแม่ค้า สำหรับกิจกรรมครั้งนี้ ถือว่าเป็นกิจกรรมที่ช่วยอาชีพค้าขายของชาวบางสะพานให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกค้ามีความสุขในการเลือกซื้อสินค้าอย่างเต็มที่ ขอขอบคุณกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่จัดกิจกรรมดีๆ แบบนี้ให้พี่น้องบ้านเรา”

ทั้งนี้กิจกรรมดังกล่าวมีประชาชนพี่น้องบางสะพานได้รับประโยชน์ในด้านลดค่าครองชีพประมาณ 1,200 คน



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”
ประจำเดือน ม.ค. 65

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกรพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิปริญญาโทขึ้นไป สาขาวิศวกรรมวัสดุ วิศวกรรมวัสดุโนโน วิศวกรรมเซรามิกส์ (มีประสบการณ์)
- **ผู้จัดการส่วนกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขานิติศาสตร์ (มีประสบการณ์สายโรงงาน)
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 5 อัตรา**
 วุฒิ ม.6 - ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)
 วุฒิ ปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (3 อัตรา)

บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **Digital Marketing จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**
 วุฒิปริญญาตรี ด้านบริหารธุรกิจ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (มีประสบการณ์ 2 ปีขึ้นไปในสายงานพัฒนาธุรกิจ หรือการตลาด)
- **Quality Assurance Engineer จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิปริญญาตรี สาขางานเชื่อม อุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (สามารถขับรถยนต์ได้ และมีใบอนุญาตขับขี่ถูกต้อง)

บริษัท เหล็กแพนริตเยนไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- **วิศวกร จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องกล วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล (1 อัตรา)
 - วิศวกรวิศวกรรมไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา)
- **พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิ ปวส. ขึ้นไป ทุกสาขา
- **พนักงานขับเครน จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิ ม.6 - ปวช. ขึ้นไป ทุกสาขา

บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- **ต้นเรือ / กัปตันเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิ ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน มีประสบการณ์การทำงานในเรือ (มีเอกสารคนประจำเรือตามกรมเจ้าท่าบังคับและมีประกาศนียบัตรนายเรือของเรือเดินในประเทศ)
- **กลาสี/สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิ ปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 ไม่จำกัดวุฒิการศึกษาและมีใบขับขี่

บริษัท เหล็กแพนเคลือบไทย จำกัด (TCS)

- **พนักงานขับเครน จำนวน 3 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 วุฒิ ปวช.- ปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ยานยนต์ อุตสาหกรรม (มีประสบการณ์ขับเครน

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ของแต่ละบริษัทกำหนด

4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086-794384