

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 12 ฉบับที่ 205 ประจำวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

ประกวดวิทยานิพนธ์เหล็กSSI4YEปี4คัก นักศึกษา4มหาลัยตั้งเข้ารอบชิงเงินแสน

ใส่ใจบุคลากร SSIตรวจ ATK ลดเสี่ยงโควิด

เพื่อความปลอดภัยบุคลากร
ในองค์กร เอสเอสไอตั้งการ์ด
มาตรการเข้มด้านการป้องกัน
การแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา
(COVID-19) นำพนักงานพื้นที่
กรุงเทพฯ และโรงงานบางสะพาน
ตรวจเชิงรุกหาเชื้อโควิด-19 ด้วย
ชุดตรวจ Antigen test kit โดย
เจ้าหน้าที่ทางวิชาชีพเป็นผู้ตรวจ
หาเชื้อให้กับพนักงานและเจ้า
หน้าที่ปฏิบัติการ จากผลการ
ทดสอบดังกล่าวเป็นลบ 100%

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก
เอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท
สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด
(มหาชน) หรือ เอสเอสไอ นำ
พนักงานสำนักงานพื้นที่กรุงเทพ
มหานคร และโรงงานพื้นที่
บางสะพาน **อ่านต่อ U.4**

SSI for Young Engineers (ปี4)
Best of The Best Senior Project Award ปี 2020

- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

☛ โครงการ SSI for Young Engineers Program 2020 (ปี4) ใ้สูงสุดท้าย มีนักศึกษา 4 มหาวิทยาลัยผ่านด้านคัดเข้า
ประกวดวิทยานิพนธ์เหล็ก เข้าชิงรางวัล Best of The Best วิทยานิพนธ์ยอดเยี่ยม โดยการนำเสนอผลงานจัดขึ้นภายใน
งานสัมมนาด้านโครงสร้างเหล็ก SSI Steel Construction Virtual Forum 2021 ระหว่างวันที่ 9 - 11 พฤศจิกายน 2564 ใน
รูปแบบ Online Platform (Zoom Webinar) เพื่อรับทุนการศึกษา 100,000 บาท พร้อมเป็นการหนุนการศึกษาวิจัยวัสดุ
เหล็ก และผลักดันนักศึกษาที่จะก้าวไปเป็นวิศวกร ผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคต ก่อให้เกิดการ
พัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมก่อสร้างไปพร้อมๆ กัน

นักศึกษา 4 มหาวิทยาลัย พระจอม
เกล้าธนบุรี-เกษตรศาสตร์-วลัย
ลักษณ์ และสถาบันเทคโนโลยี
นานาชาติสิรินธร ผ่านด้านคัด
เข้าประกวดวิทยานิพนธ์เหล็ก
โครงการ SSI for Young Engineers
Program 2020 เพื่อรับทุนการ
ศึกษา รวม 100,000 บาท ก่อน
ตัดสินผลรางวัล Best of The Best
วิทยานิพนธ์ยอดเยี่ยม หนุนการ
ศึกษาวิจัยวัสดุเหล็ก ผลักดัน
นักศึกษาที่จะก้าวไปเป็นวิศวกร
ผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรม
ก่อสร้างในอนาคต ให้มี
การพัฒนานวัตกรรมและองค์
ความรู้ในการใช้โครงสร้าง
เหล็กให้เกิดประสิทธิภาพ ก่อ
ให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรม
เหล็กและอุตสาหกรรมก่อสร้าง
ไปพร้อมกัน

ตามที่บริษัท สหวิริยาสตีล-
อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ
เอสเอสไอ ได้จัดประกวดวิทยา
นิพนธ์ หัวข้อเกี่ยวกับเหล็ก
ภายใต้โครงการ **อ่านต่อ U.2**

“SSI-TCRSS-WCE-BSM” พาเหรด รับรางวัลแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น64

มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นหลัก
ตระหนักถึงการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์
ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง สืบบริษัท
ในกลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS-WCE-BSM)
รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้าน
แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จัดโดย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับสถาน
ประกอบการและให้เป็นแบบอย่างกับสถาน
ประกอบการอื่นๆ นำไปใช้พัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น
ขึ้น ผู้บริหารเผยมุ่งดำเนินงานบริหารจัดการด้าน
แรงงานและสวัสดิการ **อ่านต่อ U.3**



POSTEONNEX
The Next Level of Multistory

**เสาท่อเหล็กสำหรับรับพื้นโพสต์เทนชั้นอาคาร
“แข็งแรง-สู้แรงรับ-เพิ่มพื้นที่ใช้สอย”**

“ผมน้องโยธาครับ เป็นตัวแทนจากธุรกิจเทคโนโลยีก่อสร้าง ซึ่งเป็นน้องชาย
ของพี่เหล็กม้วน วันนี้ผมขอแนะนำสาระความรู้เทคนิคด้านวิศวกรรมเกี่ยวกับ
เรื่อง ‘เสาท่อเหล็กสำหรับรับพื้นโพสต์เทนชั้นอาคาร’ มาแนะนำทุกท่านให้ได้
รับทราบกันครับ” **อ่านต่อ U.3**

SSI4YE (U4)

ต่อจากหน้า 1

“Structural Steel Improvement (SSI) for Young Engineers Program 2020” (ปี 4) หรือ SSI4YE เพื่อมอบทุนการศึกษา พัฒนาองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจเรื่องเหล็กหรือคานเหล็กให้แก่ นิสิต นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 ภาควิศวกรรมโยธา สร้างบุคลากรที่มีความรู้ด้านอุตสาหกรรมการผลิตและนวัตกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กสำหรับการใช้ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงสร้างการรับรู้ถึงคุณประโยชน์ของการนำเหล็กไปใช้ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์งานก่อสร้างในประเทศอีกด้วย

โครงการประกวดปริญญาโท นิสิตวิจัเหล็ก “Structural Steel Improvement (SSI) for Young Engineers Program 2020” (ปี 4) หรือ SSI4YE 2020 ยังคงดำเนินกิจกรรมชิงทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีจุดประสงค์เพื่อผลักดันนิสิตนักศึกษาที่จะก้าวไปเป็นผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคตให้มีการพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในด้านการใช้โครงสร้างเหล็กให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันก่อให้เกิดการพัฒนาของอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมก่อสร้างไปพร้อมกัน และส่งผลต่อความยั่งยืนของอุตสาหกรรมพื้นฐานของประเทศ

สำหรับในปี 2563 การดำเนินกิจกรรมของโครงการ ปฏิบัติภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยมีนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างๆ สนใจส่งหัวข้อวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับเหล็ก เข้าประกวดจำนวนทั้งสิ้น 7 หัวข้อ ซึ่งปี 2563 ที่ผ่านมา สถานการณ์โควิด-19 มีมาตรการที่ยังไม่เข้มงวดมากนัก จึงทำให้ทางทีมงานสามารถเดินทางเข้าไปจัดกิจกรรมให้กับ 8 มหาวิทยาลัยทั่วประเทศได้

โดยปีที่ผ่านมา ทางบริษัทได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ ดังนี้ (1.) ในเดือนกุมภาพันธ์ เข้าจัดกิจกรรมโครงการ SSI4YE2020 กับมหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยรามคำแหง (2.) เดือนมีนาคม เข้าจัด

กิจกรรมโครงการ SSI4YE2020 กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (3.) เดือนสิงหาคม เข้าจัดกิจกรรมโครงการ SSI4YE2020 กับมหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (4.) เดือนกันยายน เข้าจัดกิจกรรมโครงการ SSI4YE2020 กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งการจัดกิจกรรมก็ได้รับความอนุเคราะห์จากอาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ และยังได้รับความร่วมมือและความสนใจจากน้องๆ นักศึกษาเป็นอย่างดีอีกด้วย

ด้านคณะกรรมการตัดสินของโครงการ ยัง

รูปพรรณขึ้นรูปเย้น เหล็กรูปพรรณเชื่อมประกอบ ในการศึกษาวิจัยโครงการ

2. เกณฑ์การให้คะแนนการตัดสินเกณฑ์ที่ 1 (40 คะแนน) เป็นโครงการที่สามารถต่อยอดหรือพัฒนาเพื่อใช้ประโยชน์ได้จริงในเชิงพาณิชย์ เกณฑ์ที่ 2 (30 คะแนน) เป็นโครงการที่มีการใช้นวัตกรรมอันสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ในเชิงวิศวกรรม เกณฑ์ที่ 3 (30 คะแนน) เป็นโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์กับสังคมและสิ่งแวดล้อม

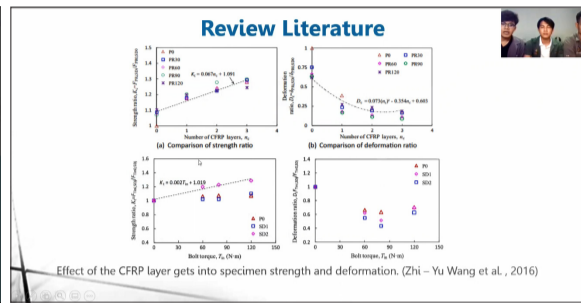
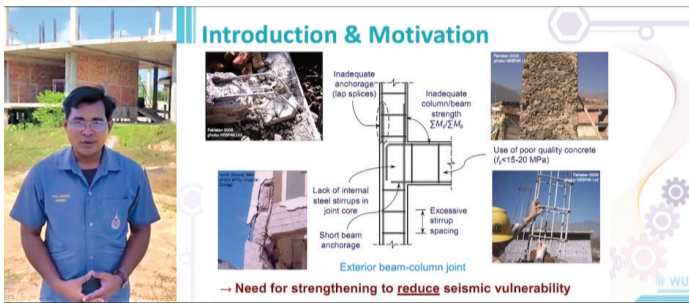
หลังจากเลือกหัวข้อวิทยานิพนธ์และผ่านการรับรองจากคณะอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยแล้ว นักศึกษาจะต้องผ่านการคัดเลือกและตัดสิน

โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือการสร้างเสริมให้น้องๆ นิสิตนักศึกษา ได้มีทักษะและความรู้ด้านงานก่อสร้างด้วยโครงสร้างเหล็กที่เพิ่มขึ้น ด้วยการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น social media ในเฟสบุ๊คเพจ SSI4YE และผ่านการนำเสนอให้กับน้องๆ ตามมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ ตลอดจนการสนับสนุนให้น้องๆ นิสิตนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอโครงการปริญญาโทเพื่อประกวดแข่งขันหาผู้ชนะเลิศ

โดยการแข่งขันรอบ Best of The Best Senior Project Award ปี 2020 ที่จะจัดขึ้นในปีนี้ ทางบริษัทฯ ได้วางแผนจัดเวทีการแข่งขันให้กับน้องๆ ที่ผ่านเข้ารอบ 4 ทีมสุดท้ายในงานสัมมนาด้านโครงสร้างเหล็ก SSI Steel Construction Virtual Forum 2021 ที่กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 9-11 พฤศจิกายน 2564 ในรูปแบบ Online Platform (Zoom Webinar) อีกทั้งยังอยากส่งเสริมให้น้องๆ ได้นำเสนอผลงานในเวทีของวงการอุตสาหกรรมเหล็กไทยและเกิดเป็นความภาคภูมิใจ ซึ่งขณะนี้ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวแล้วมากกว่า 280 คน

ทั้งนี้ เนื่องจากเกิดการ

แพร่ระบาดของโควิด-19 เป็นอุปสรรคหลักในการเข้าจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ด้านพื้นฐานการออกแบบโครงสร้างเหล็กให้กับน้องๆ นักศึกษาตามมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ซึ่งในเดือนมีนาคมที่ผ่านมาบริษัท ดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับน้องๆ นักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น และเพื่อสร้างพื้นที่ให้กับการพัฒนาอุตสาหกรรมก่อสร้างด้วยเหล็กให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่อง จึงอยากเชิญชวนน้องๆ นิสิตนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สมัครเข้าร่วมโครงการประกวดปริญญาโทกันเยอะๆ และต้องขอกราบขอบพระคุณคณะผู้บริหารของ SSI ที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของโครงการ ให้การสนับสนุนดำเนินโครงการมาอย่างต่อเนื่องจนก้าวเข้าสู่ปีที่ 4 ขอบพระคุณมากอีกครั้งครับ”



I. Introduction

1.1 Motivation

- Steel material consumption is around 21% in construction industry (Lunkam, 2020).
- Corrosion can threaten the long-term function and integrity of a steel structures.
- To have a better understanding about steel corrosion behavior.

Design of beam specimen

- คานเหล็กประกอบ
- คานเหล็กเชื่อม

คังได้รับความอนุเคราะห์จากผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่างๆ เช่นเดิม ซึ่งประกอบไปด้วย 1. นายวิกรม วัชรคุปต์ ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 2. นายวิโรจน์ โรจน์วัฒนชัย ผู้อำนวยการสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย (SIT) 3. ดร.จุลเทพ ขจรไชยกูล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) และ 4. นายณัฐพล สุทธิธรรม ตัวแทนจาก บมจ.สหวิริยา สตีลอินดัสตรี (SSI) ภายได้เงื่อนไขและเกณฑ์การตัดสิน

1. ข้อกำหนดทั่วไป: เป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงแบน หรือ flat steel product เช่นเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (hot-rolled coil) เหล็กแผ่นหนา (steel plate) หรือ ผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากเหล็กทรงแบน เช่น ท่อเหล็ก เหล็ก

จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกครั้ง โดยในรอบแรกจะเป็นการคัดเลือกข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อทำการเลือก 8 หัวข้อ ที่มีความน่าสนใจและเป็นไปตามข้อกำหนดของโครงการ เพื่อมอบทุนการศึกษาในรอบแรกจำนวน 25,000 บาท จากนั้นจึงคัดเลือก 4 ทีมที่ดีที่สุดเพื่อเข้าไปแข่งขันในรอบ Best of The Best ซึ่งเงินรางวัลเพิ่มเติมอีกจำนวน 25,000 บาท รวมเป็นทุนการศึกษาทั้งสิ้น 225,000 บาท

นายณัฐพล สุทธิธรรม หัวหน้างานด้านการพัฒนาธุรกิจเหล็ก งานก่อสร้าง บมจ.สหวิริยา สตีลอินดัสตรี (SSI) กล่าวว่า โครงการ Structural Steel Improvement for Young Engineers หรือ SSI4YE นั้นทางทีมงาน Steel Construction Business Development (SCB) ยังคงเดินหน้าด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจเช่นเดิม

งานสัมมนาด้านโครงสร้างเหล็ก

SSI STEEL CONSTRUCTION VIRTUAL FORUM 2021

THE RISE OF STEEL CONSTRUCTION AFTER COVID-19 PANDEMIC

LIVE ZOOM Webinar

งานสัมมนาเริ่มวันที่ 9 พฤศจิกายน 2021

Regular Price 9 Oct - 4 Nov **999.-**

Nov 9-11, 2021 เวลา 10:00 - 16:30

3 Days 16 Speakers 15 Topics

สมัครวันนี้ สิทธิ์!

แบบปฏิบัติเพื่อออกแบบอาคารเหล็กสำเร็จรูปสำหรับอาคารโรงงานอุตสาหกรรมและคลังสินค้า พิเศษครั้งที่ 1 ปี 2564 โดยวิศวกรสถานแห่งประเทศไทย **มูลค่า 300 บาท**

Register scan QR code ลงทะเบียนสัมมนา

https://construction-forum.ssi-steel.com

https://construction-forum.ssi-steel.com

We Love Steel Construction

เอสเอสไอ คิดเพื่อสังคม

จัดกิจกรรม 1 รอบครัว 3 ความดี

“เอสเอสไอ” ทุนพนักงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบสังคม จัดกิจกรรมภายใต้ชื่อ “1 รอบครัว 3 ความดี” โดยรูปแบบการทำกิจกรรมสามารถร่วมทำกับใครก็ได้ ไท้อย่างไรก็ได้ ไม่กำหนดรูปแบบการทำความดี พร้อมถ่ายทอดบทเรียนบอกเล่าความดี และโพสต์ลง Facebook ในกลุ่ม SSI-Employee Relation โครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2564

พร้อมกันนี้ เอสเอสไอ ขอเชิญชวนพนักงานและครอบครัว หรือเพื่อนพนักงานด้วยกัน มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี สร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

จัดกิจกรรม 1รอบครัว 3ความดี

ทำความดี กับใคร ก็ได้

สวัสดิศรับ มบ้องโยธา เป็นตัวแทนจากรุทกเทคโนโลยีก่อสร้าง ซึ่งเป็นน้องชายของพี่เหล็กม้วน ขออนุญาตรายงานตัวศรับมวันนี้มนำสาระความรู้และเทคนิคด้านวิศวกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีก่อสร้างและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กมาเล่าให้ทุกท่านทราบกันในเรื่องเสาต่อเหล็กสำหรับรับพื้นไฟสท์เทนชันอาคาร ก้าวความ

ไปก่อนหน้าข่าวคนเหล็กเอสเอสไอนำเสนอนวัตกรรมใหม่ PostConnex เป็นระบบข้อต่อ หรือจุดต่อ (connection) ระหว่างเสาเหล็กโครงสร้างรูปพรรณกลวง (Hollow Steel Section, HSS) กับพื้นคอนกรีตอัดแรง (post-tensioned slab) หรือเรียกให้เข้าใจง่าย ๆ ว่า “นวัตกรรมจุดต่อสำหรับพื้นคอนกรีตอัดแรงกับเสาเหล็ก” โดยความพิเศษของนวัตกรรมนี้ คือ Post Connex ใช้ระบบเสาต่อเหล็กที่ผลิตสำเร็จมาจากโรงงานติดตั้งมาพร้อมชุดต่อประกอบ ช่วยลดระยะเวลาในการก่อสร้าง ลดต้นทุน และเพิ่มพื้นที่ใช้สอยได้มากขึ้น

และสำหรับบริเวณหัวเสา (จุดต่อตัวผู้) ได้มีการออกแบบจุดต่อเพื่อรองรับพื้นคอนกรีตอัดแรง พร้อมทั้งยังเป็นตัวนำร่องสำหรับการต่อเสาโครงสร้างสำหรับชั้นต่อไปด้วย โดยจะทำให้สามารถก่อสร้างได้รวดเร็ว ส่วนบริเวณโคนเสา (จุดต่อตัวเมีย) จะมีการทำจุดต่อไว้เช่นเดียวกัน ซึ่งจุดต่อชุดนี้เราจะเรียกว่า อุกรณ์ยึดโคนเสา ที่จะมีหน้าที่ในการประคองเสา ในระหว่างขั้นตอนของการประกอบติดตั้ง และยังสามารถใช้ในการปรับระดับ และความตรงตั้งของเสาได้อีกด้วย

จากการคิดค้นนวัตกรรมดังกล่าว คณะนักวิจัยและพัฒนาของ มบ. สหวิริยาสติลอินดัสตรี หรือ “SSI” ยังไม่หยุดคิดค้นพัฒนาเพียงเท่านี้ วันนี้ บ้องโยธาจะเล่าให้ฟังถึงการพัฒนาของระบบจุดต่อสำหรับประกอบเข้ากับเสาต่อเหล็กรูปพรรณกลวงรูปทรงสี่เหลี่ยม (Hollow Steel Section หรือ HSS) เพื่อรองรับระบบพื้นอัดแรงหรือที่เรียกกันติดปากว่าพื้นไฟสท์เทนชัน (post tensioned floor) สำหรับงานอาคาร ซึ่งเราเรียกนวัตกรรมนี้ว่า PostConnex นั่นเอง

พี่วิศวกรโยธาทุกท่านน่าจะทราบกันดีว่า โดยหลักการทางวิศวกรรมโครงสร้างพื้นที่ก่อสร้างด้วยระบบไฟสท์เทนชัน (post tension) นี้มีข้อดีอยู่หลายประการ เช่น

- 1) ทำให้ความหนาพื้นลดลง และทำ clear span ให้ยาวขึ้น เมื่อเทียบกับระบบการก่อสร้างด้วยเสาและคานแบบดั้งเดิม เพราะการอัดแรง เป็นเสมือนการใส่ “แรงสวน” ต้านทานแรงในแนวดิ่ง
- 2) เนื่องจากความหนาพื้นลดลง ส่งผลให้ floor to floor height ลดลง สามารถสร้างอาคารให้มีจำนวนชั้นที่มากขึ้น และ
- 3) พื้นไฟสท์เทนชันเป็นระบบที่ได้รับการยอมรับในงานก่อสร้างอาคาร มีราคาค่าก่อสร้างไม่สูงมากนัก มีผู้ให้บริการออกแบบและก่อสร้างเป็นจำนวนมาก

ส่วนปัญหาของระบบพื้นไฟสท์เทนชัน (post tension) กับเสาคอนกรีตเสริมแรง (Reinforced concrete gravity column) ร่วมกับผนังคอนกรีตเสริมเหล็กในแนวดิ่ง (RC Shear Wall) ที่มีขนาดเสาค่อนข้างใหญ่ ทำให้สิ้นเปลืองพื้นที่ หากสามารถออกแบบและก่อสร้างให้เสาโครงสร้างที่รับน้ำหนักในแนวดิ่ง (gravity column) นี้มีขนาดเล็กลง เจ้าของโครงการจะสามารถขยายพื้นที่ได้มากขึ้นตามไปด้วย

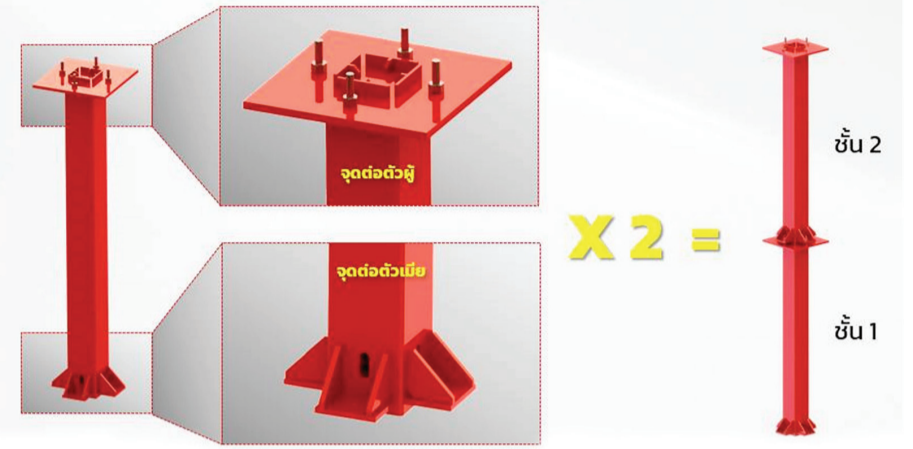
อย่างไรก็ดี หากขนาดมิติของเสามีขนาดเล็ก จะส่งผลต่อกำลังรับแรงเฉือนทะลุ หรือ punching shear ของพื้นไฟสท์เทนชันที่ลดน้อยลง การนำสกรูรับแรงเฉือน หรือ shear stud มาใช้ ย่อมช่วยเพิ่มกำลังรับแรงเฉือนได้แต่ก็เป็นการเพิ่มต้นทุนการก่อสร้างนะครั้บ

และจากประโยชน์ที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้คณะนักวิจัยและพัฒนาของ มบ. สหวิริยาสติลอินดัสตรี หรือ “SSI” มีแนวคิดในการนำเสาต่อเหล็กรูปพรรณกลวงรูปทรงสี่เหลี่ยม (Hollow Steel Section หรือ HSS) มาพัฒนาตัวระบบที่มีข้อดีคือ

- 1.) สามารถรับแรงอัดได้อย่างสมมาตรทั้ง 2 แกน ไม่มีแกนอ่อน (weak axis) ที่เด่นชัดอันจะส่งผลต่อการค้ำยัน โครงสร้างรอบแกนอ่อน ต่างจาก H beam ที่มีแกนอ่อนที่ชัดเจน ซึ่งทำให้สูญเสียกำลังรับแรงอัด หากกรณีวัสดุและเงื่อนไขโดยรวม (boundary condition) เหมือนๆ กัน

POSTCONNEX

เสาต่อเหล็กสำหรับรับพื้นไฟสท์เทนชันอาคาร
“แข็งแรง-สู้แรงรับ-เพิ่มพื้นที่ใช้สอย”



2.) เส้นรอบรูปต่อพื้นที่หน้าตัดน้อย ส่งผลต่อความประหยัด สึกสอยป้องกันสนิม สึกกันไฟ หรือ กระทั่งการขูดสี-เก็บฝุ่น

3.) ต้นทุนไม่สูงมากนัก เมื่อเทียบกับเหล็กรูปพรรณหน้าตัดประกอบ (welded steel section) เนื่องจากสามารถลดขั้นตอนและต้นทุนในการเชื่อมประกอบ (built-up) ได้ หากขนาดต่อเหล็ก HSS ไม่ใหญ่เกินกว่าขนาดปกติที่ผลิตต่อเหล็กดำเนินการผลิตตามปกติทั่วไป และสามารถจัดการตัดตามความยาวตามที่ต้องการได้

4.) มีขนาดมิติที่เล็กกว่าเสาคอนกรีตเสริมเหล็กค่อนข้างมาก ทำให้อาคารโปร่ง จัดพื้นที่ใช้สอยได้ง่าย อำนวยให้พื้นที่ใช้สอยสุทธิเพิ่มสูงขึ้น เจ้าของอาคารสามารถสร้างรายได้จากการปล่อยเช่าพื้นที่ หรือการขยายพื้นที่ได้มากขึ้น

อีกทั้งยังอำนวยความสะดวกตำแหน่ง และความตั้งของเสาต่อแบบได้อย่างสะดวกต่อไป

ทั้งนี้ การพัฒนานวัตกรรมดังกล่าวต้องทำการศึกษาเพิ่มเติม ผ่านการวิจัยและทดสอบในห้องปฏิบัติการควบคู่ไปกับการทำแบบจำลอง Finite Element Analysis เชิงลึก เพื่อปรับแบบจำลองให้ใกล้เคียงผลการทดสอบและคาดการณ์ผลไปยังจุดต่อที่มีขนาดแปรเปลี่ยนไป

เป็นอย่างไรบ้างครับ สำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีก่อสร้างและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กของ SSI PostConnex บ้องโยธาว่าถึงแม้ว่านวัตกรรมนี้ยังต้องศึกษาเพิ่มเติมและต้องทำการวิจัยทดสอบของพี่ นักวิจัยอีกหลายครั้ง ก็มีความน่าสนใจมากเลยทีเดียว สามารถช่วยลดต้นทุนการก่อสร้างได้ ประกอบติดตั้งสะดวกที่หน้างาน ทั้งนี้บ้องโยธาขอเป็นกำลังใจให้การวิจัยของการพัฒนานวัตกรรมนี้ประสบความสำเร็จเร็ว ๆ นะครับ ครั้นหน้าบ้องโยธาจะนำความรู้ด้านนวัตกรรมเหล็กเอสเอสไอมาเล่าให้ฟัง ติดตามต่อไปนะครั้บ

รับรางวัล

ต่อจากหน้า 1

พร้อมส่งเสริมองค์กรให้เป็นต้นแบบที่ดีไปพร้อมกัน ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับสถานประกอบการ และส่งเสริมให้เป็นที่สถานประกอบการต้นแบบกับสถานประกอบการอื่นๆ นำไปใช้เป็นแบบอย่างในการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก นายสมภพ คงรอด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้แทน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินโครงการส่งเสริมสถานประกอบการ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2564 โดยแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสิน เป็นผู้ประกาศผลการพิจารณาตัดสินรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ทั้งนี้ มีสี่บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้รับ

รางวัลดังกล่าว ประกอบด้วย

- บริษัท สหวิริยาสติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปีที่ 19 มีนางสาวนาคมัลลิกา นาคจันทร์ หัวหน้าอาวุโสฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ (บางสะพาน) เข้าร่วมมอบ
- บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปีที่ 16 ซึ่งมี



นางสาวสุกัญญา เดชทุ่งคา ผู้จัดการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (บางสะพาน) เข้าร่วมมอบ

- บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปีที่ 15 โดยนายวุฒิศักดิ์ เห่งศิริ ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคลและธุรการ (บางสะพาน) และนายธวัชปักษี ประธานคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (บางสะพาน) เป็นตัวแทนเข้ารับมอบ
 - บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปีที่ 11 มีนายราเชนทร์ มณีสว่าง กรรมการผู้จัดการเข้าร่วมมอบ
- นางสาวนาคมัลลิกา นาคจันทร์** หัวหน้า

อาวุโสฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ (บางสะพาน) “SSI” กล่าวว่า “เอสเอสไอ ถือพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร ตระหนักถึงการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง และมุ่งดำเนินงานบริหารจัดการด้านแรงงาน และสวัสดิการเพื่อให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งยังส่งเสริมองค์กรให้เป็นสถานประกอบการต้นแบบที่ดีไปพร้อมกันด้วย”

เช่นเดียวกับนางสาวสุกัญญา เดชทุ่งคา

ผู้จัดการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล “WCE” ให้สัมภาษณ์ว่า “รางวัลเกียรติยศนี้ สะท้อนถึงนโยบายขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรมาอย่างต่อเนื่อง WCE เชื่อว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่า ทุกคนมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จึงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาความสามารถของพนักงาน การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน และต่อเนื่องถึงนโยบายในระยะยาวของบริษัทที่ยังมุ่งมั่นให้พนักงานและองค์กรเติบโตไปด้วยกัน”

ด้าน นายวุฒิศักดิ์ เห่งศิริ ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคลและธุรการ (บางสะพาน) “TCRSS” บอกว่า “รู้สึกเป็นเกียรติ และภาคภูมิใจ ที่บริษัท

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ซึ่งนับต่อเนื่องเป็นปีที่ 15 บริษัทฯ ยังคงรักษามาตรฐานให้ได้อย่างต่อเนื่อง และขอขอบคุณพนักงานที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จครั้งนี้ด้วยครับ”

และนายธวัชปักษี ประธานคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ “TCRSS” ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวว่า “TCR ยังคงดำเนินการตามนโยบายขององค์กร เพื่อรักษามาตรฐานของรางวัลระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรางวัลนี้เกิดจากผลของความร่วมมือกันทั้งคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคน ช่วยกันพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดต่างๆ จึงทำให้ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องได้”

พร้อมกันนี้บริษัทใน

กลุ่มเหล็กสหวิริยายังได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2564 ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประเภทรางวัลเกียรติยศ (ทอง) 2 ปีติดต่อกัน และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) โรงงานบางสะพาน รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประเภทรางวัลเกียรติยศ (แพลทินัม) 15 ปีติดต่อกัน อีกด้วย

ตรวจโควิด

ต่อจากหน้า 1

ตรวจเชิงรุกหาเชื้อโควิด-19 โดยวิธีการตรวจหาแอนติเจนด้วยการใช้ชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วน หรือที่เรียกว่า “Antigen test kit” ด้วยการ Swab เก็บตัวอย่างสารคัดหลั่งทางจมูก ซึ่งใช้ชุดตรวจที่ได้รับการลงทะเบียนจากสำนักงาน

คณะกรรมการอาหารและยา (อย.) โดยเอสเอสไอ สำนักงานพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีเจ้าหน้าที่พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้ตรวจหาเชื้อโควิด-19 ณ อาคารประภาวิทย และโรงงานพื้นที่บางสะพาน



มีเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขเป็นผู้ตรวจหาเชื้อโควิด-19 ณ ศาลารอรถหน้าโรงงาน จากผลการทดสอบการตรวจหาเชื้อโควิด-19 ทั้งสองพื้นที่ (กรุงเทพฯ - บางสะพาน) ปรากฏผลเป็นลบ 100%

สำหรับการตรวจด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบ

เร่งด่วน (Antigen test kit) ชนิดนี้เป็นการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเท่านั้น และเพื่อความปลอดภัยในการใช้งานควรตรวจสอบวันหมดอายุของชุดทดสอบก่อนทุกครั้ง ไม่ควรเปิดหรือฉีกซองที่บรรจุ Antigen Test Kit จนกว่าจะถึงขั้นตอนการทดสอบผล ส่วนวิธีการอ่านผลตรวจและแปลผลทดสอบประกอบไปด้วย 3 ลักษณะ ได้แก่

- 1) ผลบวก หมายถึงติดเชื้อโควิด-19 ชุดตรวจจะปรากฏแถบสีแดง ทั้งที่แถบทดสอบ (T) และแถบควบคุม (C)
- 2) ผลลบ หมายถึงไม่ติดเชื้อโควิด-19 ซึ่งชุดตรวจจะปรากฏเฉพาะแถบควบคุม (C)
- 3) ผลที่ใช้งานไม่ได้ จะไม่ปรากฏแถบสีขึ้นเลย

ซึ่งชุดตรวจอาจมีปัญหาแนะนำให้ทำการทดสอบซ้ำอีกครั้ง

นายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์ ประธานคณะทำงานเฉพาะกิจรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 “เอสเอสไอ” กล่าว “เอสเอสไอ ตั้งการ์ดมาตรการเข้มด้านการป้องกันการแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19)

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 อย่างเคร่งครัด นับตั้งแต่ออกมาตรการคุมเข้มรับมือ Covid-19 กลุ่มเหล็กสหวิริยาปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด-19 อย่างต่อเนื่อง ซึ่งประกอบไปด้วย ศูนย์บริหารจัดการและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโควิด-19 มีมาตรการคัดกรองผู้ติดต่อพนักงาน 100% การเว้นระยะห่างทางสังคม-สวมใส่หน้ากากอนามัย จัดทำความสะอาด-ฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่งพนักงาน งดให้พนักงานเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยงทุกกรณี หากเกิดกรณีเสี่ยงให้พนักงานหยุดเฝ้าระวัง 14 วัน งดการจัด

นำพนักงานทั้งสำนักงานพื้นที่กรุงเทพฯ และโรงงานบางสะพาน ตรวจเชิงรุกหาเชื้อโควิด-19 เพื่อสวัสดิภาพที่ดีของพนักงานและลดความเสี่ยงการติดเชื้อโควิดตามมาตรการควบคุมการระบาดของโรคในสถานประกอบการ หรือมาตรการ Bubble and Seal ของหน่วยงานรัฐในช่วงสถานการณ์

กิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด ทั้งพนักงานทำงานที่บ้าน (Work Form Home) และพนักงานที่ปฏิบัติงานที่สำนักงาน เพื่อความปลอดภัยของพนักงานและลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อโควิด-19”



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ” ประจำเดือน พ.ย. 64

บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง
- พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 5 อัตรา วุฒิ ม.6 - ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา) วุฒิ ปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (3 อัตรา)

บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- Sales Engineer จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ) วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ เครื่องกล อุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- Employee Relations and General Affairs จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปริญญาตรี สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (มีประสบการณ์ในสายงานทรัพยากรบุคคล และธุรการ 5 ปีขึ้นไป)

บริษัท เหล็กแพนทีเยนไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ม.6 - ปวช. ทุกสาขา
- พนักงานควบคุมปั้นจั่น (ขับเคลื่อน) จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ปวช.-ปวส. สาขาช่างกล ช่างยนต์ และช่างอุตสาหกรรม

บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- ดันเรือ / กัปตันเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ปวช. - ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน มีประสบการณ์การทำงานในเรือ (มีเอกสารคนประจำเรือตามกรมเจ้าท่าบังคับและมีประกาศนียบัตรนายเรือเดินในประเทศ)

- กลาสี/สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และมีใบขับขี่

บริษัท เหล็กแพนทีเยนไทย จำกัด (TCS)

- วิศวกร จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)
 - วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) ระบบไอที วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / วิทยาการคอมพิวเตอร์ (1 อัตรา)
 - วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกผลิต วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมเคมี/อุตสาหกรรม / การผลิต (1 อัตรา)
 - วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา)
 - วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) วิเคราะห์คุณภาพ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี / วิทยาศาสตร์ (1 อัตรา)
- หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
- พนักงานปฏิบัติการ (แผนกควบคุมคุณภาพ แผนกควบคุมคอยล์) จำนวน 5 อัตรา วุฒิ ปวช.-ปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ยานยนต์ อุตสาหกรรม งานเชื่อม อิเล็กทรอนิกส์

บริษัท บางสะพานบาร์บิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ปวช. ขึ้นไป สาขาช่างอุตสาหกรรม
- พนักงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน) วุฒิ ม.6 ขึ้นไป ทุกสาขา

หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

- ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.ฉัตรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงษ์ฯ โทร 086-7943484