

ประจักษ์จันทร์เพ็ญประภาสชาติแสงส่อง
 ประจักษ์ทองนพคุณจำรูญศรี
 ประจักษ์แก้วนรินทร์จรัสณี
 ประจักษ์เทพกษัตริย์ศรีเมืองไทย
 ประจักษ์แม่แห่งแผ่นดินปิ่นขวัญชาติ
 บำรุงราษฎร์บำรุงสุขสร้างยุคสมัย
 พระบารมีคุ้มรักษ์สถักฤทัย
 สิบสองสิงหาฯพร้อมใจถวายพระพร
 ๑๒ สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ



• ขอพระองค์ •
ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
 ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 12 ฉบับที่ 202 ประจำวันที่ 1 สิงหาคม 2564

เหล็กสหวิริยาใส่ใจความปลอดภัยบุคลากร นำพนักงาน 2,000 คนรับวัคซีนโควิด-19

SSI Run for Friends ส่งเสริมสุขภาพพ่อแม่ที่ดี มอบทุนบุตรเรียนดี 48 ทุน

“พ่อแม่ได้สุขภาพที่ดี บุตรเรียนดีได้ทุน” กิจกรรม “SSI Run for Friends” วิ่งเพื่อสุขภาพ นำรายได้ค่าสมัครร่วมกิจกรรมมอบเป็นทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงาน มูลค่าห้าหมื่นบาท จำนวนทั้งสิ้น 48 ทุน ส่งเสริมสุขภาพที่ดีและลดอัตราการบาดเจ็บของพนักงานในองค์กร อีกทั้งเป็นกำลังใจให้แก่บุตรพนักงานที่มีความตั้งใจศึกษาเล่าเรียนและมีผลการเรียนดี ผู้บริหารเผย ทุนการศึกษานี้จะช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับครอบครัวพนักงานในสถานการณ์วิกฤตครั้งนี้ได้อีกทาง

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ภายใต้การดำเนินงานของ **อ่านต่อ น.3**



“SSI-TCRSS-WCE-BSM” รับรางวัลแรงงานดีเด่น 2564

จัดการระบบบริหารแรงงานดีเด่นดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และเป็นต้นแบบสถานประกอบการกิจการประจำปี 2564 สืบบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS-WCE-BSM) คำวิจารณ์รางวัลสถานประกอบการ

ดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้ประกาศผลการพิจารณาตัดสิน เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับ **อ่านต่อ น.3**

“กลุ่มเหล็กสหวิริยา” ใส่ใจสวัสดิภาพความปลอดภัยพนักงานทุกคน พร้อมสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนบางสะพานปลอดภัย นำพนักงานในกลุ่มบริษัท (กรุงเทพฯ-บางสะพาน) เข้ารับวัคซีนโควิด-19 รวมทั้งสิ้น 2,000 คน เพิ่มภูมิคุ้มกันร่างกายและลดความเสี่ยงในการเสียชีวิตกรณีติดเชื้อโรคโควิด-19 ลดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 พร้อมสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ให้กับชุมชนและสังคม

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่ากลุ่มเหล็กสหวิริยาประกอบไปด้วย บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “SSI” บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ “TCRSS” **อ่านต่อ น.2**

“กลุ่มเหล็กสหวิริยา” นำพนักงาน 5 บริษัทในกลุ่ม (กรุงเทพฯ-บางสะพาน) เข้ารับวัคซีนโควิด-19 รวมทั้งสิ้น 2,000 คน เพิ่มภูมิคุ้มกันร่างกายและลดความเสี่ยงในการเสียชีวิตกรณีติดเชื้อโรคโควิด-19 ให้กับพนักงาน พร้อมสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนบางสะพานปลอดภัย

3 บริษัทกลุ่มเหล็ก TCS-TCRSS-SSI พาเหรด คว้ารางวัลลดอุบัติเหตุการทำงานเป็นศูนย์

อุบัติเหตุจากการทำงานสามารถป้องกันได้ สามบริษัท เกียรติคุณกิจกรรม “การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุในกลุ่มเหล็กสหวิริยา (TCS-TCRSS-SSI) ผ่านเกณฑ์ จากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2564” จากการพิจารณา สสพ.ประกาศมอบรางวัลประกาศสถาบัน **อ่านต่อ น.2**



อ่านต่อ น.4

สหวิริยาใส่ใจ

ต่อจากหน้า 1

บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ “WCE” บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ “TCS” และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ “PPC” เล็งเห็นความปลอดภัยของสุขภาพพนักงานเป็นสำคัญ พร้อมสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ให้กับสังคม นำพนักงานโรงงานบางสะพาน และสำนักงานกรุงเทพฯ จำนวนรวมทั้งสิ้น 2,000 คน เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด-19 เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันร่างกายและลดความเสี่ยงในการเสียชีวิตกรณีติดเชื้อโรคโควิด-19 ให้กับพนักงาน

ปัจจุบัน (ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2564) มีพนักงานของ 5 บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา (โรงงานบางสะพาน) รับประทานไปแล้วจำนวน 1,923 คน ประกอบด้วย “SSI” จำนวน 996 คน “TCRSS” จำนวน 554 คน “WCE” จำนวน 301 คน “PPC” จำนวน 54 คน “TCS-BSBM” จำนวน 18 คน โดยรับการฉีดวัคซีนทางเลือกซิโนฟาร์ม ณ โรงพยาบาลบางสะพาน อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ส่วนสำนักงานกรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 19 - 20 กรกฎาคม 2564 ที่ผ่านมา “SSI-TCRSS-WCE” พนักงานสำนักงานกรุงเทพฯ รวมทั้งสิ้น 144 คน เข้ารับการฉีดวัคซีนทางเลือกซิโนฟาร์มเข็มที่ 1 โดยพนักงาน SSI และ TC RSS จำนวน 129 คน เข้ารับการฉีดวัคซีน

โควิด-19 ณ โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ และพนักงาน WCE จำนวน 15 คน เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด-19 ณ โรงพยาบาลบางปะกอก 9 นอกจากนี้มีพนักงาน

ในบริษัทกลุ่มเหล็กสหวิริยา (สำนักงานกรุงเทพฯ) เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด 19 ซึ่งเป็นวัคซีนพื้นฐานที่ได้รับจากรัฐตามกลุ่มสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 แล้ว จำนวน 126 คน



ลงทะเบียนโดยตรงกับสำนักงานประกันสังคม และ 2) จากการจัดสวัสดิการวัคซีนทางเลือกให้กับพนักงานคือ ซิโนฟาร์ม (Sinopharm) ผ่านราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันร่างกายและลดความเสี่ยงในการเสียชีวิตกรณีติดเชื้อโรคโควิด-19 ให้กับพนักงาน ทั้งสำนักงานกรุงเทพฯ และที่โรงงานบางสะพาน พร้อมช่วยสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ให้กับสังคม”

นายธวัช ปักษี ประธานคณะกรรมการสวัสดิการฯ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในปัจจุบันมีจำนวนผู้ติดเชื้อในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การจัดสรรวัคซีนพื้นฐานมีจำนวนไม่เพียงพอ บริษัทจึงดำเนินการจัดหาวัคซีนทางเลือกซิโนฟาร์ม (Sinopharm) ผ่านราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ นอกจากนี้วัคซีนพื้นฐานที่ได้รับจากรัฐตามกลุ่มมาตรา 33 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันร่างกายและลดความเสี่ยงในการเสียชีวิตกรณีติดเชื้อโรคโควิด-19 ให้กับพนักงาน

นายปริญญา ภูมิรัตน์ วิศวกรฝ่ายบริการเทคนิคสายการขายและการตลาด “TCRSS” บอกว่า “สถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด-19 ยังมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จึงเกิดความกังวลเป็นอย่างมาก เนื่องจากการจัดสรรวัคซีนพื้นฐานที่ได้รับจากรัฐตามกลุ่มมาตรา 33 เลื่อนกำหนดออกไป พร้อมกันนี้บริษัทฯ ได้จัดหาวัคซีนทางเลือกซิโนฟาร์ม ผ่านราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ซึ่งได้รับจัดสรรและมีกำหนดเข้ารับวัคซีนแน่นอน จึงคลายความกังวลเรื่องความรุนแรงหากติดเชื้อโควิด-19 ลงไปได้ ขอขอบคุณบริษัทฯ ที่เห็นถึงความสำคัญของสุขภาพพนักงานเป็นหลัก”

ด้านนางสาวดวงใจ เปรมศิริ หัวหน้างานฝ่ายงบประมาณและบัญชี หัวหน้างานสายการเงินและบัญชี (โรงงานบางสะพาน) “TCRSS” ให้สัมภาษณ์ว่า “ปัจจุบันการได้รับวัคซีนเร็วที่สุดอาจจะไม่เพียงพอ แต่วัคซีนที่ได้รับจะต้องเป็นวัคซีนที่มีประสิทธิภาพด้วย นอกจากนี้จะสร้างภูมิคุ้มกันร่างกาย ยังช่วยลดความเสี่ยงของการติดเชื้อให้กับพนักงานด้วย ทั้งนี้ ขอเชิญชวนทุกท่านเข้ารับวัคซีนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันร่างกายตนเอง และเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ในสังคมอีกด้วย”

ทั้งนี้ กลุ่มเหล็กสหวิริยา ยังรักษามาตรการความปลอดภัยอื่น ๆ ภายในบริษัทอย่างเคร่งครัด ตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินมาตรการคัดกรองผู้ติดต่อ-พนักงาน 100% มาตรการเว้นระยะห่างทาง

สังคม-ใส่หน้ากากอนามัย จัดทำความสะอาดฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่งพนักงาน งดให้พนักงานเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยงทุกกรณี หากเกิดกรณีเสี่ยงให้พนักงานหยุดเฝ้าระวัง 14 วัน

นายธวัช กล่าวเพิ่มเติมว่า “บริษัทคำนึงถึงสุขภาพของพนักงานเป็นสำคัญ แม้พนักงานจะได้รับวัคซีนโควิด-19 แต่ยังคงต้องตั้งการ์ดสูงๆ เพราะวัคซีนเพียงช่วยลดโอกาสการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 หรือการเจ็บป่วยรุนแรงหากติดเชื้อเท่านั้น หากประมาทหรือละเลยมีโอกาสติดเชื้อได้”

งดการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก และปฏิบัติตามมาตรการกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด รวมถึงความร่วมมือกับภาครัฐโดยประกาศมาตรการ Work Form Home ให้พนักงานทำงานจากที่บ้านอีกด้วย

ควารางวัล

ต่อจากหน้า 1

ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) SSI และ TC RSS รับรางวัลประกาศเกียรติคุณระดับเงิน ส่วน TCS เจ้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณระดับแพลตินัม ผู้บริหารเผยความสำเร็จจากความมุ่งมั่นรักษาผลการดำเนินงานให้ยั่งยืนควบคู่กับการเน้นให้พนักงานทำงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นลำดับแรก

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกาศรายชื่อสถานประกอบการที่ได้รับการจัดรางวัลประกาศเกียรติคุณกิจกรรม “การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2564” (Zero Accident Campaign) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน บนพื้นฐานแนวคิดที่ว่าอุบัติเหตุที่มีสาเหตุเกี่ยวเนื่องกับการทำงานสามารถป้องกันได้ โดยการลดสถิติการประสูติอันตรายในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อแรงงานปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยในการทำงานที่ดี

ผลประกาศรายชื่อสถานประกอบการดังกล่าวปรากฏว่า 3 บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้รับรางวัลกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2564 ซึ่งได้แก่ 1) บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) รับรางวัลระดับแพลตินัม จำนวนปีที่สะสม 5 ปี รวมเป็น 8,974,976 ชั่วโมงการทำงาน 2) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) รับรางวัลระดับเงินจำนวนปีที่สะสม 4 ปี รวมเป็น 8,794,042 ชั่วโมงการทำงาน และ 3) บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) รับรางวัลระดับเงินจำนวนปีที่สะสม 2 ปี รวมเป็น 5,889,101 ชั่วโมงการทำงาน

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยว่า “บริษัทได้มุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง พร้อมเน้นดูแลบุคลากรในองค์กร ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงานปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นลำดับแรก จนทำให้ในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทมีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรือ LTIFR มีค่าเท่ากับศูนย์ (ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 1 วันขึ้นไป) ตัวเลขค่า LTIFR ดังกล่าวมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัยของพนักงาน แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานสร้างความปลอดภัยของบริษัท

เดินมาถูกทางแล้ว สามารถช่วยลดอุบัติเหตุจากการทำงานได้ พนักงานมีความตระหนักและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งมั่นรักษาผลการดำเนินงานให้ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนที่ทำงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย มีอาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและยั่งยืน”

“เรายังคงมุ่งมั่นให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงจัดหลักสูตรอบรมความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อให้พนักงานได้รู้ถึงแนวทางการป้องกันควบคุมไม่ให้เกิดอันตรายขึ้น และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเมื่อเกิดสถานการณ์ขึ้นจริง”

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ได้อย่างครบถ้วนและสามารถสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องได้ตามที่กำหนด จะได้รับการประกาศเกียรติคุณตามระดับของการสะสมชั่วโมงการทำงาน หรือการประกาศเกียรติคุณตามการเลื่อนลำดับ ดังนี้

1) ใบประกาศเกียรติคุณระดับต้น หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมน้อยกว่า 1,000,000 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 12 เดือน

2) ใบประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมระหว่าง 1,000,000 - 2,999,999 ชั่วโมง และมีระยะ

เวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 9 เดือน

3) ใบประกาศเกียรติคุณระดับเงิน หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมน้อยกว่า 3,000,000-9,999,999 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 9 เดือน

4) ใบประกาศเกียรติคุณระดับทอง หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมน้อยกว่า 10,000,000 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 9 เดือน

5) ใบประกาศเกียรติคุณระดับแพลตินัม หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับทองติดต่อกัน 5 ปี

ในปีนี้การรับใบและใบประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2564 ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อควบคุมสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวมทั้งได้ออกข้อกำหนดให้หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก เพื่อเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรค อาจมีการปรับเปลี่ยนวิธีการมอบใบและใบประกาศเกียรติคุณให้เหมาะสมกับสถานการณ์และตามนโยบายของรัฐบาล และจะดำเนินการแจ้งรายละเอียดต่อไป

มอบทุนเรียนดี

ต่อจากหน้า 1

ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ เอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) จัดมอบทุนการศึกษาแก่นบุตรพนักงาน ในกิจกรรม “SSI Run For Friends” วิ่งเพื่อสุขภาพ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวพัฒนามาจากโครงการ “SSI Run For Health” จัดขึ้นให้พนักงานวิ่งออกกำลังกายในพื้นที่โรงงานร่วมกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงานห่างไกลจากโรคภัย มีความพร้อมในการทำงาน และช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน รวมถึงลดอัตราการเจ็บป่วยของพนักงานในองค์กร

โดยกิจกรรม “SSI Run For Friends” วิ่งเพื่อสุขภาพ ครั้งนี้ดำเนินการนำรายได้ค่าสมัครจากการจัดกิจกรรมมอบเป็นทุนการศึกษาแก่นบุตรพนักงาน ด้วยการเปิดโอกาสให้บุตรพนักงานที่มีผลการเรียนดี มีความประพฤติดี และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด สามารถสมัครเข้ารับทุนการศึกษาในกิจกรรมได้รวมมูลค่ากว่าห้าหมื่นบาท มอบเป็นทุนการศึกษาจำนวน 48 ทุน โดยแบ่งตามระดับชั้นดังนี้ (1) ทุนการศึกษาระดับชั้นอนุบาล ทุนละ 500 บาท จำนวน 2 ทุน (2) ทุนการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 ทุนละ 1,000 บาท จำนวน 13 ทุน (3) ทุนการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 ทุนละ 1,000 บาท จำนวน 9 ทุน (4) ทุนการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 ทุนละ 1,500 บาท จำนวน 15 ทุน และ (5) ทุนการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 ทุนละ 1,500 บาท จำนวน 9 ทุน

นายมนินทร์ อินพรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต เอสเอสไอ กล่าวว่า “ขอแสดงความยินดีกับพนักงานทุกท่านที่บุตรหลานได้รับทุนการศึกษาในโครงการ “SSI Run For Friends” วิ่งเพื่อสุขภาพครั้งนี้ โครงการนี้นอกจากพนักงานและครอบครัวจะได้สุขภาพที่ดีแล้ว ยังเป็นกำลังใจให้บุตรหลานที่มีผลการเรียนดีได้รับทุนการศึกษาพร้อมช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองได้อีกทางด้วย เกณฑ์การพิจารณาผู้ที่ได้รับทุนการศึกษานั้นส่วนหนึ่งพิจารณาจากผลการเรียนหรือเกรดเฉลี่ย ซึ่งเด็ก ๆ แต่ละคนต้องยอมรับเลยว่าเก่ง มีผลการเรียนดี ขอให้พนักงานทุกท่านดูแลบุตรหลานด้วยการรักษาความประพฤติดี และการเรียนดีแบบนี้อย่างเต็มที่ ซึ่งทุนนี้จะสามารถช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับครอบครัวพนักงานในสถานการณ์วิกฤตครั้งนี้ได้อีกทาง”

“ผู้สื่อข่าว” กล่าวเพิ่มเติมว่า ทุนการศึกษาทั้งหมดมาจากรายได้ค่าดำเนินการสมัครเข้าร่วมกิจกรรม “SSI Run For Friends” วิ่งเพื่อสุขภาพ โดย

บริษัทเปิดให้พนักงานเอสเอสไอ และครอบครัวร่วมสมัครวิ่งเพื่อสุขภาพ ซึ่งมีค่าดำเนินการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมคนละ 50 บาท รายได้จากค่าสมัคร (ไม่หักค่าใช้จ่าย) บริษัทนำเข้ากองทุน “เพื่อนช่วยเพื่อน” เอสเอสไอทั้งหมด สำหรับกิจกรรมการแข่งขันวิ่งมีทั้งหมด 4

รางวัล 300 บาท โดยใช้เส้นทางวิ่งเริ่มตั้งแต่อนุสาวรีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ไปยังสี่แยกพื้นที่วางเหล็กแท่งแบน (Slab) รวมระยะทาง 2 กิโลเมตรต่อรอบ

ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จึงงดการวิ่งรวมกลุ่มมาเป็นรูปแบบ



ระยะ ได้แก่ ระยะ 2, 4, 6 และ 10 กิโลเมตร ผู้เข้าเส้นชัยทุกท่านที่วิ่งครบระยะ 2 กิโลเมตร จะได้รับน้ำดื่ม 1 แพ็ค วิ่งครบระยะ 4 กิโลเมตร จะได้รับไข่ไก่เบอร์ศูนย์ จำนวน 1 แผง วิ่งครบระยะ 6 และ 10 กิโลเมตร จะได้รับข้าวสาร 5 กิโลกรัม และผู้วิ่งเข้าเส้นชัยคนแรกประเภทชายและหญิง รับเงิน

รางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานปี 16

• บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานปี 15

• บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานปี 11

นอกจากนี้บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ ยังได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2564 ได้แก่ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประเภทรางวัลเกียรติยศ (ทอง) 2 ปีติดต่อกัน และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) โรงงาน

จากการสมัครร่วมกิจกรรมมอบให้บุตรของพนักงานเพื่อเป็นทุนการศึกษา ช่วยแบ่งเบาภาระให้กับผู้ปกครองซึ่งเป็นพนักงานเอสเอสไอ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19

นายธีรยุทธ ทองเสถียร พนักงานฝ่าย Hot Finishing Line and Picking & Oiling Production Department ซึ่งเป็นผู้ปกครองของนายสรเพชร ทองเสถียร นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนบางสะพานวิทยา ได้รับทุนการศึกษาจำนวน 1,500 บาท กล่าวว่า “รู้สึกภาคภูมิใจในตัวลูกที่ตั้งใจเรียนได้เกรดเฉลี่ยที่ดี อีกทั้งได้รับโอกาสจากบริษัทรับทุนการศึกษาในครั้งนี้ เป็นการแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองเหมือนกิ่งสวัสดิการให้กับพนักงานและยังเป็นการเสริมสร้างกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงาน พร้อมมีสุขภาพแข็งแรง อยากให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในทุกๆ กิจกรรมเพราะผลสุดท้ายของทุกกิจกรรม ประโยชน์จะกลับมาคืนสู่ตัวพนักงานและครอบครัวอย่างแน่นอน”

นายสุทธิชัย แก้วขำ พนักงานฝ่าย Hot Finishing Line and Picking & Oiling Production Department บิดาของนางสาวพิยะดา แก้วขำ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนบางสะพานวิทยา ให้สัมภาษณ์ว่า “ดีใจเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงาน ทุนการศึกษาในครั้งนี้ช่วยแบ่งเบาภาระของครอบครัวได้อีกทางอยากให้เพื่อนๆ พนักงานมาร่วมวิ่งด้วยกัน เพราะนอกจากจะได้ออกกำลังกายแล้ว ส่วนของรายได้ค่าสมัครยังนำมาเป็นทุนการศึกษาให้ลูกหลานพนักงานของเราเองด้วยครับ”

นางสาววันสนัน พรหมนัท พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการโรงงาน ผู้ปกครองเด็กชายกฤษฎา จำปาตรี นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนบ้านหนองระแงง บอกว่า “รู้สึกดีใจมากที่ลูกได้รับทุนการศึกษาในครั้งนี้ เพราะครอบครัวของเราไม่มีต้นทุนมาก ทุนนี้จึงเป็นประโยชน์กับครอบครัว โดยจะนำไปใช้ในการซื้ออุปกรณ์การเรียน รวมถึงยังเป็นกำลังใจให้กับลูกชายในการศึกษาเล่าเรียนอีกด้วย”

และเด็กหญิงอัจฉรา อิศรางกูร ณ อยุธยา นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน บุตรของนางปราณี อิศรางกูร ณ อยุธยา เผยความรู้สึกว่า “ดีใจมากที่ได้รับทุนการศึกษาในครั้งนี้ หนูจะนำทุนนี้ไปใช้ในการเรียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจะตั้งใจเรียน รวมถึงจะมาร่วมวิ่งกับบริษัทอีก นอกจากทำให้ร่างกายมีความแข็งแรงแล้วยังได้รับทุนการศึกษาอีกด้วย ขอขอบคุณพี่ๆ พนักงานทุกคนที่มาสมัครวิ่งกันนะคะ”

รับรางวัลดีเด่น

ต่อจากหน้า 1

สถานประกอบการอื่นๆ นำไปใช้พัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี พ.ศ. 2564 โดยแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสิน เป็นผู้ประกาศผลการพิจารณาตัดสินรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2564 เพื่อเป็นสถานประกอบการต้นแบบให้กับสถานประกอบกิจการ อื่นๆ นำไปใช้เป็นแบบอย่างในการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ในการนี้ 4 บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้แก่ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

หรือ TCRSS บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE และบริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) หรือ BSM ผ่านเกณฑ์พิจารณาตัดสินจากคณะทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2564 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี และเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการจากนายจ้างและลูกจ้าง อีกทั้งนายจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงรูปแบบการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

• บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานปี 19

• บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ได้รับ

บางสะพาน รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประเภทรางวัลเกียรติยศ (แพลทินัม) 15 ปีติดต่อกัน อีกด้วย

สำหรับเกณฑ์การตัดสินรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก คือ ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลสถานประกอบกิจการ ส่วนที่ 2 ด้านแรงงานสัมพันธ์ ส่วนที่ 3 ด้านสวัสดิการ โดยต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกพิจารณาจากคณะทำงาน (หน่วยปฏิบัติการ) ประเมินผลคะแนน และส่งผลคะแนน ก่อนนำเสนอคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสินเพื่อพิจารณาและประกาศผลต่อไป

ทั้งนี้ พิธีการมอบรางวัล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาจจัดส่งรางวัลให้กับหน่วยงานผ่านทางไปรษณีย์ หรือมอบผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19



สวัสดิ์ครับ ผมเด็กชาย เหล็กม้วนกลับมาพบกับท่านผู้อ่านเช่นเคย ในบทความเหล็กกล้าเหล็กวันนี้ผมจะพาทุกท่านไปท่องโลกของพลังงาน ซึ่งพี่เหล็กม้วนนำรูปแบบพลังงานมาให้รู้จักกันก่อนคือ “พลังงานทดแทน” ซึ่งเป็นพลังงานที่ช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดมลพิษทางอากาศ ลดภาวะเรือนกระจก และทำให้โลกอยู่คู่กับเราไปนานๆ พร้อมเสริมความรู้ 2 พลังงานทดแทนที่สำคัญได้แก่ “พลังงานชีวภาพและพลังงานชีวมวล” กันต่อเลย...พร้อมแล้วไปเริ่มกันเลยคร้าบ

คำว่า “พลังงานทดแทน” หมายถึง พลังงานที่จะถูกนำมาใช้ทดแทนพลังงานแบบเดิมหรือเป็นพลังงานที่เป็นทางเลือกใหม่ นอกเหนือจากที่ใช้กันอยู่ในปัจจุบัน เนื่องจากว่าพลังงานที่ใช้อยู่ในปัจจุบันกำลังจะหมดไปในอนาคตอันใกล้นี้หรือเพราะมีมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมมากเกินไป และนำมาซึ่งภาวะปัญหาโลกร้อน พลังงานที่ใช้ในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นพลังงานที่ได้จากฟอสซิล เช่น ถ่านหิน ปิโตรเลียม และแก๊สธรรมชาติ ซึ่งปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ปริมาณมหาศาลและมีมลพิษค่อนข้างสูง เราสามารถแบ่งพลังงานทดแทนตามแหล่งที่มาเป็น 2 ประเภท คือ พลังงานทดแทนประเภทสิ้นเปลืองเป็นพลังงานทดแทนจากแหล่งที่ได้มาแล้วใช้หมดไป เช่น พลังงานถ่านหิน แก๊สธรรมชาติ นิวเคลียร์ ตินน้ำมัน ถ่านหิน น้ำมัน เป็นต้น และพลังงานทดแทนประเภทหมุนเวียน เป็นพลังงานทดแทนจากแหล่งที่ใช้แล้วสามารถหมุนเวียน

มาใช้ได้อีก เช่น พลังงานจากแสงอาทิตย์ ลม ชีวมวล ชีวมวล น้ำ ความร้อน ไ้ ติ พิก พ ไฮโดรเจน เป็นต้น โดยพลังงานทดแทนที่สำคัญ ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานน้ำ พลังงานลม พลังงานความร้อนใต้พิภพ และพลังงานจากชีวมวล พลังงานจากชีวมวล เป็นต้น ได้มีการศึกษาค้นคว้าเพื่อนำพลังงานทดแทนเหล่านี้มาใช้ประโยชน์มากขึ้น ซึ่งจะช่วยผ่อนคลายปัญหาการขาดแคลนพลังงานในอนาคตและช่วยลดปัญหาตามมลพิษที่เกิดขึ้นจากการใช้พลังงานในปัจจุบัน

และตามที่ผมบอกข้างต้นว่า...วันนี้ผมยก 2 พลังงานทดแทนมาให้ทุกท่านรู้จักกัน คือ “พลังงานชีวภาพและพลังงานชีวมวล” เนื่องจากเป็นพลังงานที่น่าสนใจมาก ๆ เพราะสามารถนำกากหรือเศษวัสดุเหลือใช้จากการเกษตร จากกระบวนการผลิตทางอุตสาหกรรม เช่น แกลบ ฟางข้าว ชานอ้อย ใบ และยอดอ้อย เศษไม้ เส้นใยและกะลาปาล์ม กากมันสำปะหลัง ชิงข้าวโพด กาบและกะลามะพร้าว สำหรับสาหร่าย ทัญยานเปียร์ ขยะมูลฝอย น้ำเสียจากโรงงาน หรือแม้กระทั่งมูลสัตว์จากวัว ฯลฯ มาแปรรูปเป็นพลังงานชีวภาพและพลังงานชีวมวล ได้เช่นกัน



ผมจะเล่าให้ฟังว่า สำหรับ พลังงานชีวภาพ (Biogas Energy) เป็นพลังงานจากเชื้อเพลิงที่ผลิตได้จากการย่อยสลายวัตถุชีวภาพ ด้วยแบคทีเรียภายใต้สภาวะไร้ออกซิเจน (Anaerobic Digestion) ทำให้เกิดแก๊สชีวภาพ (Biogas) ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สองแนวทางหลักๆ ได้แก่ เชื้อเพลิงเพื่อการผลิตไฟฟ้าและความร้อน และเชื้อเพลิงเพื่อการผลิตแก๊สทุกชนิดและแก๊สเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์ เช่น CNG LPG ซึ่งมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับแก๊สธรรมชาติ

ส่วน พลังงานชีวมวล (biomass energy) คือ พลังงานจากเชื้อเพลิงชีวมวล (Biofuels) ที่ผลิตขึ้นโดยอาศัยกระบวนการแปรรูปวัตถุชีวภาพ อาทิ การเผา (Combustion) การผลิตแก๊ส (Gasification) และการหมัก (Fermentation) ซึ่งเป็น กระบวนการเดียวกันกับการผลิตพลังงานชีวภาพ ดังนั้น พลังงานชีวภาพก็จัดเป็นรูปแบบหนึ่งของพลังงานชีวมวล เนื่องจากการเปลี่ยนสถานะจากของแข็งเป็นแก๊ส หลายคนคงยังสงสัยว่าอะไรคือพลังงานชีวภาพ อะไรคือพลังงานชีวมวล เนื่องจากวัตถุดิบคล้ายกัน ความแตกต่างสำคัญของพลังงานทั้งสองรูปแบบ คือ

1. การผลิตพลังงาน พลังงานชีวภาพจะระบุดัดเจอนเลยจะใช้กระบวนการ Anaerobic Digestion เพื่อการผลิต ขณะเดียวกันพลังงานชีวมวลจะเป็นการแปรรูปจากการเผา การหมักเพื่อสร้างพลังงานหรือใช้ทางโดยตรงเลย

2. การใช้พลังงาน พลังงานชีวมวลมีหลากหลายรูปแบบ เช่น ความร้อน แก๊ส ของเหลว เป็นต้น ขึ้นอยู่กับกระบวนการผลิต ส่วนพลังงานชีวภาพจะถูกจำกัดเลยว่าสิ่งที่ได้จะต้องเป็นแก๊สเท่านั้น และจะถูกนำไปประยุกต์ใช้งานต่อในภายหลัง ข้อดีของการใช้พลังงานชีวภาพ และ พลังงานชีวมวล มากทดแทนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลจะส่งผลในการช่วยลดการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศได้ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในระดับโลกได้ นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดประโยชน์ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะ รวมถึงการเพิ่มมูลค่าให้กับของเหลือใช้ทางการเกษตรและอุตสาหกรรม เพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร และยังได้ปุ๋ยใช้ในการเกษตรได้ พลังงานทดแทนในระบบการขนส่งอีกด้วยครับ

เห็นไหมครับว่า พลังงานชีวภาพ และ พลังงานชีวมวล มีความน่าสนใจมากๆ อย่างที่พี่เหล็กม้วนบอก ทั้งยังเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนด้วย ส่วนครั้งหน้า “พี่เหล็กม้วน” จะพาไปทำความรู้จักกับพืชพลังงานที่กำลังมาแรงในวงการพลังงาน เรียกได้ว่าเป็น “พระเอก” เลยก็นี่เลย

แล้วพบกัน...ครับทุกคน สวัสดิ์ครับ...



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ” ประจำเดือน ส.ค. 64

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกรปรับปรุงคุณภาพเหล็ก วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล/วัสดุ (มีประสบการณ์ด้านโปรแกรมเขียนแบบหรืออื่นๆ)
- **ผู้จัดการส่วนห้องแลปและทดสอบคุณภาพเหล็ก จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมวัสดุ/โลหการ มีประสบการณ์ด้านการทดสอบคุณภาพเหล็ก อย่างน้อย 5 ปี
- **ช่างเทคนิค จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานใหญ่)**
 - วุฒิปวส. สาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม ช่างยนต์ (มีความรู้และประสบการณ์ด้านช่างยนต์ ระบบช่วงล่าง ระบบเบรค เกียร์อัตโนมัติ จะพิจารณาเป็นพิเศษ)
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 5 อัตรา**
 - วุฒิม.6 - ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)
 - วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (3 อัตรา)

บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **Project Sales Executive จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**
 - วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ เครื่องกล อุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **ช่างเทคนิค 5 อัตรา (ปฏิบัติงานที่สำนักงานกรุงเทพฯ)**
 - วุฒิปวส. สาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม และช่างยนต์ (มีความรู้และประสบการณ์ จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS)

- **วิศวกร จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) ระบบไอที วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / วิทยาการคอมพิวเตอร์ (1 อัตรา)

- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกผลิต วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมเคมี / อุตสาหกรรม / การผลิต (1 อัตรา)
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา)
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) วิเคราะห์คุณภาพ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี / วิทยาศาสตร์ (1 อัตรา)

- **พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิปวช.- ปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ยานยนต์ อุตสาหกรรม งานเชื่อม อิเล็กทรอนิกส์

บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- **ต้นเรือ/กัปตันเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิปวช.- ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน มีประสบการณ์การทำงานในเรือ (มีเอกสารคนประจำเรือตามกรมเจ้าท่าบังคับและมีประกาศนียบัตรนายเรือของเรือเดินในประเทศ)
- **กลาสี/สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิม.6 - ปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- **หัวหน้างานจัดซื้อ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือบริหารธุรกิจ (มีประสบการณ์จัดซื้อเชิงเทคนิค 4 ปี ขึ้นไป จัดซื้อต่างประเทศ และจัดซื้อทั่วไป 5 ปี)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และมีใบขับขี่

บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- **วิศวกรฝ่ายผลิต จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
- **พนักงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
 - วุฒิม.6 ขึ้นไป ทุกสาขา

หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด

4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086-7943484