



ขอพระองค์  
ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ  
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร และพนักงาน  
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

Leading Innovative and Reliable Steel Company

# ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 12 ฉบับที่ 201 ประจำวันที่ 1 กรกฎาคม 2564

## วัฒนธรรมความปลอดภัยแกร่ง SSI คว้าต้นแบบระดับทองปีสอง

### ฉีควัคซีนหยุดเชื้อ เพื่อตนเองเพื่อชาติ SSI นำพนักงานรับ วัคซีนโควิด-19

เพิ่มภูมิคุ้มกัน-ลดโอกาสติดเชื้อโรคโควิด-19 เอสเอสไอ (สำนักงานใหญ่) นำพนักงาน 92 คน เข้ารับวัคซีนโควิด-19 สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ประธานคณะทำงานเฉพาะกิจฯ เฝ้ายัดเป้าจัดสรรวัคซีนให้พนักงานทุกคนที่สมัครใจเข้ารับการฉีดวัคซีนเพื่อความปลอดภัยพนักงาน เพิ่มภูมิคุ้มกันให้กับสังคม และลดการแพร่ระบาดของโรคให้กับประเทศ **อ่านต่อ น.3**



“เอสเอสไอ” วัฒนธรรมความปลอดภัยเป็นเลิศ จากการเดินหน้าสร้างความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง กระทรวงแรงงาน มอบรางวัลกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม **อ่านต่อ น.2**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มอบรางวัลสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับทอง) ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ให้บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” (โรงงานบางสะพาน) จากผลสำเร็จการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย นับเป็นความภาคภูมิใจและสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กรอย่างมาก รวมถึงสร้างกำลังใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยแบบต่อเนื่อง

### สร้างความสุข-เพิ่มรายได้พวง. TCRSSI เปิดตลาดนัดในโรงงาน

เปิดโอกาสสร้างรายได้ให้พนักงานช่วงวิกฤตโควิด-19 แรงงานสัมพันธ์ ส่วนทรัพยากรบุคคล “TCRSS” จัดโครงการ “ตลาดพุด สร้างสุข” เปิดตลาดนัดที่ซีอาร์ในโรงงานบางสะพาน รูปแบบตามแนวทางวิถีใหม่ (New Normal) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ

ชุมชนที่ซีอาร์และจัดจำหน่ายสินค้าให้กับเพื่อนพนักงานด้วยกัน ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ “TCRSS” (โรงงานบางสะพาน) จัดโครงการ “ตลาดพุด สร้างสุข” **อ่านต่อ น.4**

### เสริมเศรษฐกิจชุมชนเวียน-เพิ่มรายได้ชุมชน เหล็กสหวิริยาจัดอบรมทำน้ายาเอนกประสงค์

เดินหน้าหนุนเศรษฐกิจชุมชนเวียนชุมชน ฝึกอบรมการทำน้ายาเอนกประสงค์จาก พร้อมเพิ่มรายได้ชุมชนในวิกฤตโควิด สับปะรดพืชเศรษฐกิจท้องถิ่น ชาวบ้าน กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับผู้นำชุมชนจัด ทุ่งลานควายจำนวน 30 คน **อ่านต่อ น.2**



## SSI PostConnex

นวัตกรรมเหล็กงานก่อสร้าง

**POST CONNEX**

เลขที่ ก่อสร้าง 0105013

**U.3**

SLIM FLOOR • MORE SPACE • PLACE EASY

### ความปลอดภัย ต่อจากหน้า 1

ในการทำงาน (ระดับทอง) ประจำปี 2564 ต่อเนื่อง เป็นปีที่สอง ผู้บริหารเผย คำนี้ถึงความปลอดภัยของพนักงานเป็นหลัก ย้ำปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเข้มงวด

บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” เผยผลสำเร็จจากการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มอบรางวัลสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับทอง) ประจำปี 2564 ต่อเนื่อง เป็นปีที่ 2 จากการประกวดสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีว-

อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นับเป็นความภาคภูมิใจและสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กรอย่างมาก รวมถึงสร้างกำลังใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยแบบต่อเนื่อง

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต กล่าวว่า “โรงงานเอสเอสไอ (บางสะพาน) ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานมาเป็นอันดับแรก เราดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และเดินหน้าสร้างความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมกำกับพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาท รวมถึงจัดโครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยให้กับพนักงานในองค์กรมาโดยตลอด

“ที่เอสเอสไอเราคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงานเป็นหลัก เน้นย้ำว่าพนักงานทุกคนต้องทำงานอย่างปลอดภัย พร้อมทั้งดูแลสิ่งแวดล้อมให้ดี พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ตั้งไว้อย่างเข้มงวด ไม่ฝ่าฝืนกฎระเบียบและช่วยกันควบคุม ดูแล สถิติการเกิดอุบัติเหตุอย่างเข้มงวด” นายมนินทร์กล่าว

นายบุญทวี บุญญอารักษ์ หัวหน้าสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ให้สัมภาษณ์ว่า “รางวัลดังกล่าวเป็นผลมาจากบริษัทได้มุ่งเน้นการดำเนินการและพัฒนางานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเอง และเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยมี

คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากทุกหน่วยงานในองค์กร พร้อมมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยทำให้มีค่าอัตราการบาดเจ็บหรือเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง”

ทั้งนี้ พิธีการมอบรางวัล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาจจัดส่งรางวัลให้กับหน่วยงานผ่านทางไปรษณีย์ หรือมอบผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขึ้นอยู่กับสถานการณ์โควิด-19

### เสริมเศรษฐกิจ ต่อจากหน้า 1

นำวัตถุดิบท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจหมุนเวียนต้นแบบและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2564 กลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI-TCRSS-TCS-WCE-BSBM) ร่วมกับผู้นำชุมชนจัดฝึกอบรมการทำน้ายาเนกประสงค์ให้กับชาวบ้านทุ่งลานควาย หมู่ที่ 7 ต.แม่รำพึง

จำนวนทั้งสิ้น 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดรายจ่ายในครอบครัว เพิ่มรายได้ให้ชุมชน พร้อมเดินทางหน้าหมู่บ้าน



ชุมชนผู้วิกฤตโควิดครั้งนี้ไปด้วยกัน และมีนางมยุรีรัตน์ บุญเสงี่ยม จากสมาชิกของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรหรือกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาบางสะพานเป็นวิทยากร

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า การทำน้ายาเนกประสงค์ครั้งนี้ ใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ในชุมชน ได้แก่ สับปะรด มาใช้ให้เกิดประโยชน์โดยนำมาเป็นส่วนผสม ซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและลดการใช้สารเคมี ซึ่งผู้เข้าอบรมสามารถนำสูตรไปผลิตเพื่อจัดจำหน่ายหารายได้เสริมให้กับครัวเรือนในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้อีกด้วย

นายสมบัติ แก้วบุตตา หัวหน้าศูนย์พัฒนาความสัมพันธ์ชุมชนกลุ่ม บจก. สหวิริยา สตีลอินดัสตรี เล่าว่า “กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วน

หนึ่งของโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริหารจัดการขยะต้นแบบ ซึ่งกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา เราได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จด้านการจัดการขยะจัดฝึกอบรมการคัดแยกขยะรีไซเคิลและขยะทั่วไป การใช้ถังกรีนโคนเพื่อกำจัดขยะอินทรีย์ จัดทำถุงตาข่ายอวนสำหรับคัดแยกขยะรีไซเคิลจัดฝึกอบรมทำน้ำหมักชีวภาพเพื่อใช้ในการปลูกผักสวนครัว และ



ใช้บำรุงดินในพื้นที่สวนการเกษตรของตนเอง โดยชุมชนให้ความร่วมมือและนำกลับไปปฏิบัติจริงครบทุกครัวเรือน 100 % จากจำนวนทั้งสิ้น 61 ครัวเรือน เพื่อพัฒนาไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจหมุนเวียนต้นแบบและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

“สำหรับกิจกรรมครั้งนี้ กลุ่มเหล็กสหวิริยาเชื่อมั่นว่าถ้าชุมชนอยู่ได้ เราก็อยู่ได้ จึงเสริมความรู้ชุมชนผู้วิกฤตโควิด-19 ผ่านกิจกรรมนี้ ซึ่งนอกจากช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนแล้ว ยังสามารถเพิ่มเป็นอาชีพเสริมในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิดได้อีกช่องทางด้วยครับ”

นางนฤติ กลีบบัว ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พูดถึงกิจกรรมฝึกอบรมว่า “กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพให้กับคนในชุมชน พร้อมสร้างแรงจูงใจในเรื่องการประกอบ

อาชีพเสริม เพิ่มรายได้ลดค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกได้ทุกครัวเรือน

ขอบคุณกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่สนับสนุนโครงการชุมชนบ้านทุ่งลานควายอย่างต่อเนื่อง สำหรับการทำน้ายาเนกประสงค์ครั้งนี้ แม้จะเป็นการอบรมช่วงเวลาสั้นๆ แต่ได้แนวทางปฏิบัติมากมายและจะนำสิ่งที่ได้รับกลับไปปฏิบัติใช้เองที่บ้านด้วยคะเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายครัวเรือนได้อีกทาง”



นางสมควร ปัตเมฆ คณะกรรมการธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมนี้เป็นประโยชน์ต่อคนในชุมชนสำหรับสถานการณ์เช่นนี้ เพราะสามารถทำเองได้

แบบง่ายๆ และช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน โดยนำ สับปะรด มะกูด ตะลิงปลิง ซึ่งเป็นวัตถุดิบที่มีอยู่ในชุมชนมาใช้เป็นแนวทางให้ชุมชนได้เรียนรู้รูปแบบการพึ่งพาตนเอง ต่อยอดการสร้างอาชีพเพื่อให้

ชุมชนมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นด้วย”

ด้าน นางเสภา พึ่งพันธ์ คณะกรรมการธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย กล่าวว่า “กิจกรรมนี้สามารถสร้างความร่วมมือให้กับคนในชุมชน สร้างช่องทางการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนไปพร้อมกัน สำหรับความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้จะนำมาทำใช้เองที่บ้าน พร้อมทั้งแนะนำให้เพื่อนสมาชิกคนอื่นๆ ปฏิบัติตามด้วยเช่นกัน”



ใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในชุมชนให้เกิดประโยชน์และจะใช้ความรู้พัฒนาต่อยอดไปเรื่อยๆ เริ่มจากการรวมกลุ่มเล็กๆ ทำเป็นสินค้าในชุมชนและขยายสู่ภายนอกระหว่างชุมชนในอนาคต”



### กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมพัฒนาชุมชนบ้านฝ้ายท่า สร้าง “ชุมชนน่าอยู่” เสริมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ที่มพัฒนาความสัมพันธ์ชุมชนกลุ่ม กลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยนางนฤมล สุภาพงษ์ ผู้จัดการอาวุโสชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 บ้านฝ้ายท่า ต.พงศึประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ นำโดยนายธนพล อภรณ์รัตน์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1 บ้านฝ้ายท่า ต.พงศึประศาสน์ นายภาณุวัฒน์ ชูชมกลิ่น ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) นางเมฆณา ผิวมุด ประธานตลาดนัดคลองปากปิด และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พ่อค้า แม่ค้า และชาวบ้าน เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดชุมชนตนเองและชุมชนโดยรอบ มากกว่า 50 คน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลรักษาความสะอาดและร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชนให้มีทัศนียภาพที่สวยงามน่าอยู่ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



### กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วม #SaveBangsaphan สนับสนุนอาหารที่มบริการฉีดวัคซีน Covid-19

กลุ่มเหล็กสหวิริยาภายใต้โครงการความร่วมมือ “Save Bangsaphan” สนับสนุนอาหาร มูลค่า 20,000 บาท ให้แก่ทีมแพทย์ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางสะพาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเจ้าหน้าที่จิตอาสา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการและสนับสนุนการฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-19 ให้แก่ประชาชนอำเภอบางสะพาน โดยมีนายแพทย์เชิดชาย ชยวิฑูโร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน เป็นผู้รับมอบ และนายเลิศยศ แย้มพราย นายอำเภอบางสะพาน พร้อมนายวิเชียร เกตุงาม กำนันตำบลกำเนิดนพคุณ ให้เกียรติร่วมรับมอบ ณ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลบางสะพาน



# SSI PostConnex

นวัตกรรมเหล็กงานก่อสร้าง



กลวง (Hollow Steel Section, HSS) กับพื้นคอนกรีตอัดแรง (post-tensioned slab) หรือเรียกให้เข้าใจง่าย ๆ ว่า “นวัตกรรมจุดต่อสำหรับพื้นคอนกรีตอัดแรงกับเสาเหล็ก” โดยความพิเศษของนวัตกรรมนี้ คือ PostConnex ใช้ระบบเสาท่อเหล็กที่ผลิตสำเร็จมาจากโรงงานติดตั้งมาพร้อมชุดต่อประกอบ ช่วยลดระยะเวลาในการก่อสร้าง ลดต้นทุน และเพิ่มพื้นที่ใช้สอยได้มากขึ้น

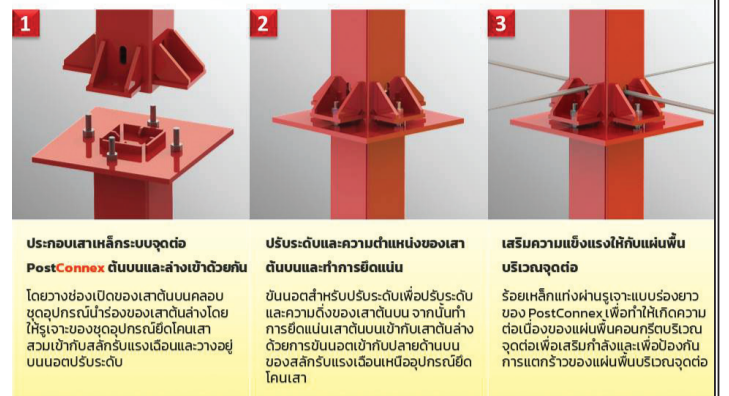
สำหรับบริเวณหัวเสา (จุดต่อตัวผู้) ได้มีการออกแบบจุดต่อเพื่อรองรับพื้นคอนกรีตอัดแรง พร้อมทั้งยังเป็นตัวนำร่องสำหรับการต่อเสาโครงสร้างสำหรับชั้นต่อไปด้วย โดยจะทำให้สามารถก่อสร้างได้รวดเร็ว ส่วนบริเวณโคนเสา (จุดต่อตัวเมีย) จะมีการทำจุดต่อไว้เช่นเดียวกัน ซึ่งจุดต่อชุดนี้เราจะเรียกว่า อุปกรณ์ยึดโคนเสาที่จะมีหน้าที่ในการประคองเสาในระหว่างขั้นตอนของการประกอบติดตั้ง และยังสามารถใช้ในการปรับระดับ และความตรงดิ่งของเสาได้อีกด้วย

“ด้วยเป็นระบบที่ผลิตมาจากโรงงานซึ่งสามารถนำมาประกอบติดตั้งได้โดยง่ายหน้างาน “PostConnex” นี้ จะช่วยลดความแออัด

บริเวณจากการใช้แรงงานก่อสร้างจำนวนมากที่หน้างานก่อสร้างลงได้มาก ลดความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายเชื้อโควิด-19 ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานก่อสร้างและกระทบต่อเจ้าของโครงการ และคาดหวังว่าจะเป็นที่นิยมในงานก่อสร้างอาคารแบบมัลติสตอรี (multistory) ในบ้านเรา เริ่มต้นจากอาคารที่มีความสูงปานกลาง (mid-rise building) ก่อน โดยนวัตกรรม PostConnex กำลังอยู่ในช่วงของการศึกษาและจะดำเนินการทำการทดสอบในห้องปฏิบัติการเร็ว ๆ นี้ครับ”

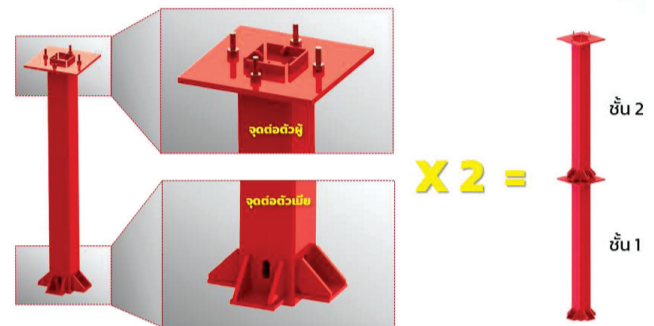
สำหรับการศึกษาและทดสอบเป็น

## การประกอบติดตั้ง (Erection)



<b>1</b> <b>ประกอบเสาเหล็กแบบจุดต่อ PostConnex</b> ถัดบนและล่างเข้าด้วยกัน โดยวางช่องเปิดของเสาด้านบนครอบชุดอุปกรณ์ปรับองศาเสาด้านล่างโดยให้ระยะของชุดอุปกรณ์ยึดเสาส่วนเข้ากับสลักรับแรงเฉือนและวางอยู่บนบนของปรับระดับ	<b>2</b> <b>ปรับระดับและความแม่นยำของเสาด้านบนและล่างการยึดแน่น</b> ชั้นบนสำหรับปรับระดับปรับระดับและแนวของเสาด้านบน จากบนทำการยึดเป็นเสาด้านบนเข้ากับเสาด้านล่างด้วยการขันนอตเข้ากับปลายด้านบนของสลักรับแรงเฉือนเพื่ออุปกรณ์ยึดโคนเสา	<b>3</b> <b>เสริมความแข็งแรงให้กับแผ่นพื้นบริเวณจุดต่อ</b> ร้อยเหล็กแกว่งผ่านรูเจาะแบบร่องยาวของ PostConnex เพื่อทำให้เกิดความต่อเนื่องของแผ่นพื้นคอนกรีตบริเวณจุดต่อเพื่อเสริมกำลังและเพื่อป้องกันการแตกร้าวของแผ่นพื้นบริเวณจุดต่อ
---	--	--

เสาเหล็กแบบจุดต่อ PostConnex จะประกอบด้วยจุดต่อที่บริเวณส่วนหัวและส่วนโคนของเสา เพื่อให้สามารถประกอบติดตั้งได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว



อย่างไร ทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอจะนำมาเผยแพร่ให้ทุกท่านได้ทราบต่อไป

## ฉีดวัคซีน

ต่อจากหน้า 1

**นายธีระวุฒิ ล้อมพงษ์พิพัฒน์** ประธานคณะทำงานเฉพาะกิจรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าวว่า “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน ที่ผ่านมา คณะทำงานฯ ของบริษัท ได้นำพนักงานสำนักงานกรุงเทพฯ จำนวน 92 คน เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด 19 สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ สนามกีฬาไทย-ญี่ปุ่นดินแดง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันและลดโอกาสการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 รวมถึงลดความเจ็บป่วยรุนแรงหากติดเชื้อโควิด 19 ให้กับพนักงาน ซึ่งเป็นการช่วยเพิ่มภูมิคุ้มกันให้กับสังคม และลดการแพร่ระบาดของโรคให้กับประเทศ

“ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ เห็นชอบเพิ่มประชากรวัยแรงงานระบบประกันสังคมนั้นเป็นกลุ่มเป้าหมายในการรับบริการฉีดวัคซีนโควิด-19 บริษัทฯ จึงประชาสัมพันธ์สำรวจความต้องการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 พื้นที่สำนักงานกรุงเทพมหานคร และโรงงานบางสะพาน เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันและลดโอกาสการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 รวมถึงลดความเจ็บป่วยรุนแรงหากติดเชื้อโควิด-19 ให้กับพนักงาน โดยนอกจากวัคซีนพื้นฐานที่ได้รับจากรัฐตามกลุ่มมาตรา 33 แล้ว บริษัทฯ ได้จัดสรรวัคซีนทางเลือกให้กับพนักงานโดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายอีกด้วย โดยตั้งเป้าจัดสรรให้พนักงานทุกคนที่สมัครใจเข้ารับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 ทั้งสำนักงานกรุงเทพและที่โรงงานบางสะพาน”

นายธีระวุฒิ กล่าวอีกว่าแม้พนักงานจะได้รับวัคซีนโควิด-19 แต่ยังคงต้องงดการดื่มสุรา เพราะวัคซีนเพียงช่วยลดโอกาสการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 หรือการเจ็บป่วยรุนแรงหากติดเชื้อเท่านั้น หากประมาทหรือละเลยมีโอกาสติดเชื้อได้

**นางสาวหฤทัย งอยสูงเนิน** หัวหน้าศูนย์เงินเดือนกลุ่ม ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวว่า “สำหรับการรับวัคซีนเข็มแรกนั้นมีความตื่นตัวพอสมควร แต่คำนึงถึงประโยชน์ว่าจะสามารถช่วยสร้างภูมิคุ้มกันร่างกายพร้อมเพิ่มภูมิคุ้มกันให้กับสังคมได้ จึงตัดสินใจเข้ารับวัคซีนครั้งนี้ และเชื่อมั่นว่าประสิทธิภาพและความปลอดภัยของวัคซีนขึ้นอยู่กับความพร้อมก่อนการฉีด หากเรามีการเตรียมพร้อมร่างกายที่ดีจะช่วย



ให้เราลดความกังวลลงได้ ทั้งนี้ จึงขอเชิญชวนเพื่อน ๆ พนักงานเข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด-19 กัน นอกจากช่วยลดโอกาสป่วยเป็นโรคโควิด-19 แล้ว สามารถลดความเสี่ยงการเสียชีวิตหากติดเชื้อโควิด-19 ได้อีกด้วย”

เช่นเดียวกับนางสาวพิมพ์ใจ บุตรมะไฮ

หัวหน้างานอาวุโส สายทรัพยากรบุคคลและธุรการเอสเอสไอ เล่าว่า “ก่อนเข้ารับวัคซีนรู้สึกมีความกังวลเล็กน้อยเรื่องผลข้างเคียงของวัคซีน แต่เนื่องจากเตรียมพร้อมร่างกายก่อนรับวัคซีน และปฏิบัติตามคำแนะนำของกรมอนามัย จึงไม่มีอาการข้างเคียงใดๆ หลังได้รับการฉีดวัคซีน ผাগถึงผู้ที่จะเข้ารับวัคซีนในครั้งถัดไป ขอให้พักผ่อนให้เพียงพอ ปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์ เพื่อร่วมสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ด้วยกันนะคะ”



**นางสาวสุชาดา ปัตถา** ผู้เชี่ยวชาญ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่ม บอกว่า “ส่วนตัวแล้วมีโรคประจำตัว และมีประวัติการแพ้ยาซึ่งจะเข้ารับการฉีดวัคซีนในวันที่ 28 มิถุนายน ที่จะถึงนี้ ยอมรับว่ามีความกังวลเรื่องผลข้างเคียงวัคซีนเช่นกัน แต่จะเตรียมร่างกายให้พร้อมก่อนฉีด และแจ้งแพทย์

ก่อนรับการฉีดวัคซีน ทั้งนี้ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองแล้ว ขอเชิญชวนเพื่อนๆ พนักงานที่ยังไม่ได้รับวัคซีนมาฉีดเถิดนะคะ เพื่อครอบครัวและคนที่คุณรัก”

ทั้งนี้เอสเอสไอ และบริษัทในกลุ่มเหล็ก สหวิริยาพร้อมใจร่วมปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาลในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 อย่างเคร่งครัดนับตั้งแต่ออกมาตรการคุมเข้มรับมือ Covid-19 มาทั้งหมด 813 มาตรการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ซึ่งประกอบด้วย การตั้งศูนย์บริหารจัดการและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโควิด-19 มาตรการคัดกรองผู้ติดต่อ-พนักงาน 100% มาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม-ใส่หน้ากากอนามัย จัดทำความสะอาด-ฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่งพนักงาน งดให้พนักงานเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยงทุกกรณี หากเกิดกรณีเสี่ยงให้พนักงานหยุดเฝ้าระวัง 14 วัน งดการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก และปฏิบัติตามมาตรการกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด รวมถึงความร่วมมือกับภาครัฐโดยประกาศมาตรการ Work Form Home ให้พนักงานทำงานจากที่บ้านอีกด้วย

นอกจากนี้ยังร่วมส่งกำลังใจและความห่วงใยบุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลบางสะพานและชุมชนบางสะพาน ในการรับมือในวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ในครั้งนี้ ผ่านการร่วมสนับสนุนส่งมอบหน้ากากอนามัย N95 และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นให้กับโรงพยาบาลบางสะพานและชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมกว่า 950,000 บาท สนับสนุนเครื่องวัดอุณหภูมิแบบอินฟราเรดให้กับชุมชนบางสะพานจำนวน 71 หมู่บ้าน ร่วมสนับสนุนเจ้าหน้าที่ด้านตรวจชุมชนในพื้นที่บางสะพาน การสนับสนุนการจัดสร้างห้องความดันลบโรงพยาบาลบางสะพาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการความร่วมมือ #SaveBangsaphan ที่ทางกลุ่มเหล็กสหวิริยาให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในพื้นที่บางสะพาน

## สร้างความสุข

ต่อจากหน้า 1

ให้กับพนักงาน เพื่อจัดจำหน่ายสินค้าให้กับเพื่อนพนักงานด้วยกัน สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพเสริมทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และเพิ่มมูลค่าของวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่น ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้พนักงานได้เรียนรู้ พัฒนาคือความเป็นอยู่ในสถานประกอบการอีกด้วย

โครงการ “ตลาดพุธสร้างสุข” เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 64 จัดโดยแรงงานสัมพันธ์ ส่วนทรัพยากรบุคคล (บางสะพาน) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ด้วยการเปิดตลาดนัดทุกวันพุธแรกของเดือน บริเวณโรงอาหารของโรงงาน (Canteen) มีพนักงานสนใจเข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่องเฉลี่ยเดือนละ 8 ร้าน อาทิ ร้านขายสลัดโรล ร้านขายลูกชิ้นทอด ร้านขายขนมหวาน ร้านบะจ่าง เป็นต้น ซึ่งรวมรายได้ที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยหนึ่งหมื่นบาทต่อเดือนในโครงการ แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นตลาดนัดออนไลน์ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม เป็นต้นมา เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของชุมชนให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้น หากพนักงานหรือผู้ที่ต้องการเลือกซื้อสินค้าในโครงการ สามารถติดตามที่ช่องทางกลุ่มเฟซบุ๊ก “ตลาดนัดที่ซื่ออาร์”



นายพิชิต กัลป์ยาณกิตติ หัวหน้างานฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ (บางสะพาน) กล่าวว่า “สำหรับปีนี้นางงานสัมพันธ์มุ่งเน้นกิจกรรมด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่ซื่ออาร์ โดยเน้นให้เข้ากับสื่อสังคมยุคปัจจุบัน ได้แก่ สื่อออนไลน์ ปัจจุบันสื่อออนไลน์เข้ามามีบทบาทและสามารถใช้ให้เกิดประโยชน์จนเป็นการค้าขายสินค้าทางออนไลน์ได้ ซึ่งมีเสียงตอบรับจากพนักงานเป็นที่พึงพอใจเป็นอย่างมาก โดยเป็นกิจกรรมนี้ช่วยสร้างอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ให้กับพนักงานอีกทางครับ”

ด้าน นางสาวนาถนิภา พูนประเสริฐ พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ กล่าวขอบคุณทีมงานแรงงานสัมพันธ์ที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีช่องทางจำหน่ายสินค้า พร้อมบอกว่าปัจจุบันคุณแม่เปิดร้านขายข้าวแกง แต่เมื่อเกิดโรคระบาด COVID-19 จึงทำให้ยอดขายลดลง พอมีโอกาสเข้าร่วมกลุ่มขายของออนไลน์ ทำให้สามารถช่วยคุณแม่รับออเดอร์ข้าวแกงที่บ้านมาขาย ยอดแต่ละวันเฉลี่ย 80 ออเดอร์ต่อวัน โครงการนี้นอกจากสร้างรายได้ให้กับตัวเองแล้วยังสร้างรายได้ให้ครอบครัวอีกด้วยค่ะ”

ทั้งนี้ “ตลาดนัดที่ซื่ออาร์” ออนไลน์มุ่งเน้นสำหรับพนักงานบริษัท หากมีการขยายไปยังบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา บริษัทฯ จะประชาสัมพันธ์อีกครั้ง



## “งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ” ประจำเดือน ก.ค. 64

### บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
- วิศวกรปรับปรุงคุณภาพเหล็ก วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล/วัสดุ (มีประสบการณ์ด้านโปรแกรมเขียนแบบหรืออื่นๆ)
- **ผู้จัดการส่วนห้องแล็บและทดสอบคุณภาพเหล็ก จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมวัสดุ/โลหการ มีประสบการณ์ด้านการทดสอบคุณภาพเหล็ก อย่างน้อย 5 ปี
- **เจ้าหน้าที่กำกับดูแลโครงสร้างพื้นฐานและกิจการท้องถิ่น จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ / นิติศาสตร์
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 5 อัตรา**  
วุฒิม.6 - ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)  
วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (3 อัตรา)

### บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (TCRSS)

- **พนักงานปฏิบัติการฝ่ายผลิต จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช.- ปวส. ช่างอุตสาหกรรมทุกสาขา
- **พนักงานขับเครน / โฟล์คลิฟท์ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 ปวช.- ปวส. ทุกสาขา

### บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **วิศวกรการผลิต จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล / อุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (มีประสบการณ์ และความชำนาญเรื่องงานออกแบบงานประกอบโครงสร้างเหล็กอุตสาหกรรม)
- **ช่างเทคนิค 5 อัตรา (ปฏิบัติงานที่สำนักงานกรุงเทพฯ)**  
วุฒิปวส. สาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม และช่างยนต์ (มีความรู้และประสบการณ์ จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

### บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS)

- **วิศวกร จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) ระบบไอที วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / วิทยาการคอมพิวเตอร์ (1 อัตรา)  
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกผลิต วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมเคมี / อุตสาหกรรม / การผลิต (1 อัตรา)  
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา)  
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) วิเคราะห์คุณภาพ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี / วิทยาศาสตร์ (1 อัตรา)
- **พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช.- ปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ยานยนต์ อุตสาหกรรม งานเชื่อม อิเล็กทรอนิกส์

### บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)

- **ต้นเรือ/ กัปตันเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช.- ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน มีประสบการณ์การทำงานในเรือ (มีเอกสารคนประจำเรือตามกรมเจ้าท่าบังคับและมีประกาศนียบัตรนายเรือของเรือเดินในประเทศ)
- **กลาสี/ สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 - ปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- **หัวหน้างานจัดซื้อ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือบริหารธุรกิจ (มีประสบการณ์จัดซื้อเชิงเทคนิค 4 ปี ขึ้นไป จัดซื้อต่างประเทศ และจัดซื้อทั่วไป 5 ปี)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และมีใบขับขี่

### บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)

- **วิศวกรฝ่ายผลิต จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
- **พนักงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 ขึ้นไป ทุกสาขา

#### หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

- ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086-7943484