Leading
INNOVATIVE *and* RELIABLE STEEL COMPANY

รายงานความยั่งยืน ปี 2563
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

01 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

02 สารจากประธาน เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่

06 SSI กับ SDGs

07 การดำเนินธุรกิจ ของเอสเอสไอ

08 โครงสร้าง กลุ่มเอสเอสไอ

10 การดำเนินงาน ที่ยั่งยืน

14 การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ

17 การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

36 การดำเนินงาน ด้านสังคม

54 ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ความยั่งยืน

60 รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ ปี 2563

62 การจัดทำรายงาน

67 GRI Content Index

วิสัยทัศน์

บริษัทเหล็กชั้นนำ ด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น

พันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการ
ที่มีคุณค่าเพิ่มพิเศษสำหรับลูกค้าและผู้บริโภค
สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืน
สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย

ค่านิยม

Fighting spirit
จิตใจนักสู้
Never give up
สู้ไม่ถอย

can change
กล้าเปลี่ยน
Be the leader of change
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

service-mind
สำนึกในการให้บริการ
Deliver more than expected
ให้มากกว่าที่ถูกคาดหวัง

iFacts

integrity
ซื่อตรง
We do what we say
ทำในสิ่งที่เราพูด

aim for excellence
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Anything is possible
ทุกอย่างเป็นไปได้

teamwork
การทำงานเป็นทีม
One for all, all for one
เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว

02

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่

วิน วิริยประไพกิจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ปี 2563 เป็นปีที่บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ต้องเผชิญกับความท้าทายครั้งใหญ่และได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่นเดียวกับธุรกิจอื่นๆ ทั่วโลก บริษัทต้องปรับตัวอย่างฉับไวเพื่อรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินงานทางธุรกิจ และสามารถก้าวผ่านความท้าทายในปี 2563 มาได้จากการดำเนินการตามแผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ Business Continuity Management (BCM) นวัตกรรม และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ทำให้บริษัทส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้า ส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย และร่วมดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างต่อเนื่องเช่นกัน

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2563

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตลอดปีที่ผ่านมาและดำเนินมาถึงปัจจุบัน บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 วางมาตรการรับมือการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ให้สอดคล้องกับมาตรการของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการให้พนักงานปฏิบัติงานที่บ้าน เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการติดเชื้อของพนักงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติลูกค้า คู่ค้า ผู้มาติดต่องานให้มีความปลอดภัย ได้รับการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างดีที่สุด แม้พบว่ามีพนักงานติดเชื้อ 3 ราย บริษัทได้ดำเนินตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ สามารถควบคุมไม่ให้เกิดการระบาดไปสู่บุคคลอื่น ในขณะที่พนักงานที่ติดเชื้อได้รับการรักษาพยาบาลจนหายเป็นปกติ

บริษัทต้องปรับตัวอย่างฉับไวเพื่อรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินทางธุรกิจ และสามารถก้าวผ่านความท้าทายในปี 2563 มาได้

บนพื้นฐานวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร บริษัทยืนหยัดต่อเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ซึ่งในปี 2563 ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) เท่ากับศูนย์ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 ในขณะที่ค่า LTIFR ของกลุ่มเอสเอสไออยู่ที่ 0.14 ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 0.77 นับเป็นสถิติของกลุ่มเอสเอสไอที่ดีที่สุดในรอบ 10 ปี

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปีที่ผ่านมาทั้งในด้านการบริหารจัดการอากาศ น้ำ กากของเสีย บริษัทยังคงทำได้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เช่นเดียวกับการอนุรักษ์พลังงาน ที่ได้นำระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐานสากล ISO 50001:2018 มาใช้และได้ดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตโดยตรง มาตรการที่เกี่ยวกับระบบการสนับสนุนการผลิต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ทำให้ในปี 2563 โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีอัตราการใช้พลังงานลงร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับปี 2562

ด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2563 กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ ทั้งในระดับผลิตภัณฑ์ ระดับห่วงโซ่คุณค่า และระดับชุมชนท้องถิ่น

1. บริษัทได้ส่งมอบผลิตภัณฑ์ทั้งสิ้น 1,016,083 ตัน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

a) ผลิตภัณฑ์หลัก (SSI Principal Products: SPP) คือ ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนที่มีการออกแบบการผลิตและควบคุมคุณภาพเหนือกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรมทั่วไป จำนวน 335,071 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 33 จากยอดขายรวม

b) ผลิตภัณฑ์นวัตกรรม (Innovated Value Products: IVP) คือ ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนที่มีการออกแบบและควบคุมคุณภาพพิเศษให้มีคุณภาพเหนือกว่าและขนาดแคบกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรมทั่วไป โดยทีมงานบริษัท เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า จำนวน 274,438 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 27 จากยอดขายรวม

ผมเชื่อมั่นว่า ด้วยการสนับสนุนของทุกภาคส่วน
จะส่งผลให้บริษัทพร้อมที่จะก้าวไปข้างหน้า
ด้วยความยั่งยืนในปรัชญาการดำเนินธุรกิจ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งไม่เพียงแต่จะสนับสนุน
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

c) ผลิตภัณฑ์ที่มีการออกแบบและควบคุมคุณภาพพิเศษ (Customized Prime Products: CPP) คือ ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนที่มีการออกแบบและควบคุมคุณภาพพิเศษ โดยออกแบบตามความต้องการและการใช้งานเฉพาะของแต่ละลูกค้า จำนวน 406,574 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 40 จากยอดขายรวม

2. ในปี 2563 บริษัทจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปจำนวน 916 ราย มูลค่ารวม 1,878 ล้านบาท ในจำนวนนี้สร้างผลประโยชน์ให้กับธุรกิจวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชนบางสะพาน จำนวน 98 ราย ด้วยการจัดซื้อสินค้าและบริการมูลค่ารวม 259 ล้านบาท

3. กลุ่มเอสเอสไอมีการจ้างพนักงานทั้งสิ้น 2,886 คน โดยในจำนวนนี้เป็นการจ้างงานของกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพาน จำนวน 2,205 คน (เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 1,653 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75) นอกจากนี้ ยังมีการจ้างพนักงานจ้างเหมา จำนวน 520 คน

ด้านสังคม

ปี 2563 บริษัทได้ปรับรูปแบบกิจกรรมเพื่อสังคมให้สอดคล้องกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และได้ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนใน 4 ด้านหลัก คือ ด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน ด้านการศึกษาและเยาวชน ด้านการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และด้านการพัฒนาวัฒนธรรมจิตอาสา จำนวน 30 โครงการ ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ 18,434 คน

1. กิจกรรมเพื่อสังคม

1.1 โครงการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน #SaveBangsaphan สนับสนุนและดำเนินการตามมาตรการป้องกันการระบาดของไวรัสโควิด 19 ให้แก่ประชาชนบางสะพาน บุคลากรสาธารณสุข เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาด ให้เกิดความปลอดภัยหรือได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ทั้งในรูปแบบสนับสนุน การให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การสนับสนุนหน้ากากอนามัยและส่งเสริมกลุ่มอาชีพท้องถิ่นผลิตหน้ากากผ้าจำนวนรวมกว่า 3,000 ชิ้นแจกจ่ายให้กับประชาชน การสนับสนุนแอลกอฮอล์ อาหาร ที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำด่านชุมชนคัดกรองโควิด 19 จำนวน 11 จุด ครอบคลุมทั้ง 7 ตำบล ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน การสนับสนุนชุดป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) 660 ชุด เครื่องวัดอุณหภูมิ 40 เครื่อง อุปกรณ์ทางการแพทย์เวชภัณฑ์ให้กับโรงพยาบาลบางสะพานและหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ รวมถึงการสนับสนุนการจัดสร้างห้องความดันลบจำนวน 2 ห้อง เพื่อใช้งานในห้องฉุกเฉิน และห้องทันตกรรมโรงพยาบาลบางสะพาน นอกเหนือจากนี้ยังได้สนับสนุนโครงการตู้ปันสุขที่อำเภอบางสะพาน จำนวน 5 แห่ง และกรุงเทพฯ อีก 3 แห่ง และการสนับสนุนการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสนามศูนย์ห่วงในคนสาครแห่งที่ 10 จังหวัดสมุทรสาคร รวมมูลค่าการสนับสนุนทั้งสิ้นประมาณ 1 ล้านบาท

1.2 การจัดกิจกรรมเดิน-วิ่งฅนเหล็กมินิมาราธอน 2563 ร่วมกับพันธมิตรผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กมีรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่าย จำนวน 3 ล้านบาท มอบแก่มูลนิธิผู้ดูแลและให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ยอดบริจาครวม 13 ปีกว่า 31.9 ล้านบาท

2. โครงการพัฒนาชุมชน

2.1 ด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน

โครงการธนาคารชุมชน จำนวน 18 แห่ง ที่บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้ง ปัจจุบันได้กลายเป็นฐานรากสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 41.51 ล้านบาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์ รวม 3,665 ราย

2.2 ด้านการศึกษาและเยาวชน

โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร โดยร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ปัจจุบันมีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 13 รุ่น รวม 722 คน โดย 195 คนร่วมงานกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา นอกจากจะช่วยให้เยาวชนในพื้นที่มีสถาบันการศึกษาและหลักสูตรคุณภาพให้เรียนแล้ว ยังช่วยให้ระดับการเข้าถึงแรงงานฝีมือของบริษัทสูงขึ้น

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ในปี 2563 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 12 แห่ง ทุกโรงเรียนในโครงการได้ผ่านการนิเทศติดตามและประเมินผลตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในแผน โดยมี 8 โรงเรียนที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ซึ่งในปีการศึกษา 2563 มีผลคะแนนรวมเฉลี่ย 4 กลุ่มสาระฯ จากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.18 และอีก 4 โรงเรียนจะเริ่มดำเนินการในปีการศึกษา 2564

2.3 ด้านการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์เรียนรู้และการจัดการขยะในชุมชน บ้านทุ่งลานควาย ตำบลแม่รำพึง เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนลดปริมาณขยะในชุมชน และคัดแยกขยะในครัวเรือน ครบร้อยละ 100 จากจำนวนทั้งสิ้น 61 ครัวเรือน โดยนำขยะมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ขยะอินทรีย์ทำปุ๋ยหมักถังกรีนโคน การทำน้ำหมักชีวภาพ และการใช้ถุงตาข่ายอวนในการคัดแยกขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิลเพื่อจำหน่าย และดำเนินกิจกรรมธนาคารขยะในชุมชน 5 แห่งให้ลดปริมาณขยะให้กับชุมชนได้ 0.6 ตัน ในปี 2563 นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางในการสร้างชุมชนต้นแบบศูนย์เรียนรู้ในการจัดการขยะ โดยชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการ เพื่อพัฒนาไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจหมุนเวียนต้นแบบอีกด้วย

2.4 ด้านการพัฒนาวัฒนธรรมจิตอาสา

ในปี 2563 พนักงานเอสเอสไอได้ร่วมมือกับชุมชนในการดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาจำนวน 14 ครั้ง รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 370 คน หรือคิดเป็น 2,960 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนทั้งสิ้น 260 คน หรือคิดเป็น 2,080 ชั่วโมงงาน

รางวัลด้านความยั่งยืน

บริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ประกอบด้วย ประกาศเกียรติคุณระดับ เงิน กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563 (Zero Accident Campaign 2020) สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (ทอง) ปีที่ 1 โล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรธุรกิจคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2563 ประกาศนียบัตรรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ การรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) รางวัล Trailblazer ผู้บุกเบิกการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การมุ่งสู่องค์กรที่มีการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาภาวะโลกร้อนจากการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนั้น ในปี 2564 บริษัทจึงได้ตั้งเป้าหมายและพัฒนาแผนงานมุ่งสู่บริษัทที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Carbon Neutral Company) เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจให้เหลือน้อยที่สุด จาก 1) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีปริมาณคาร์บอนให้น้อยลง มีผลิตภัณฑ์ของเราได้ผ่านการรับรองเป็นสินค้าฉลากคาร์บอนแล้วจำนวน 2 รายการ ประกอบด้วย TGO CFP FY20-048-288 เหล็กแผ่นรีดร้อนความหนา 1.4 มิลลิเมตร และ TGO CFP FY20-048-289 เหล็กท่อเหลี่ยมขนาด 2x2 ความหนา 1.4 มิลลิเมตร 2) การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการขยายผลการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint) เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรซึ่งการประเมินนี้กำลังเดินหน้าและจะแล้วเสร็จช่วงเดือนกันยายน 2564 3) การวิจัยและพัฒนาการนำนวัตกรรมพลังงานสะอาด อาทิ การศึกษาและออกแบบระบบผลิตก๊าซชีวภาพจากพืชพลังงานทางเลือกเพื่อมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตและการซื้อขายคาร์บอนเครดิตต่อไปในอนาคต

ในนามของบริษัท ผมขอขอบคุณ พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้ความเชื่อมั่น ไว้วางใจ และสนับสนุน ด้วยดีเสมอมา ผมเชื่อมั่นว่า ด้วยการสนับสนุนของทุกภาคส่วนจะส่งผลให้บริษัทพร้อมที่จะก้าวไปข้างหน้าด้วยความยึดมั่นในปรัชญาการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งไม่เพียงแต่จะสนับสนุนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน SDGs (Sustainability Development Goals) แต่ยังหมายถึงสร้างความเปลี่ยนแปลงเพื่อรับมือกับความท้าทายต่างๆ ที่โลกเผชิญทั้งปัจจุบันและอนาคต

วิน วิริยประไพกิจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

03
SSI กับ SDGs

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มุ่งพัฒนาธุรกิจด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมคุณค่าตลอดห่วงโซ่ธุรกิจเพื่อให้ระบบเศรษฐกิจโดยรวมเติบโตอย่างมีคุณภาพ เกิดการลงทุน ขยายการจ้างงาน และการจ่ายภาษีเพื่อพัฒนาประเทศ นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ UN Sustainable Development Goals (SDGs) ที่องค์การสหประชาชาติประกาศให้เป็นวาระแห่งการพัฒนาโลกระหว่างปี 2558 - 2573

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001)
2. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
3. ผลักดันการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
5. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมชุมชนผ่านโครงการด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1. ส่งเสริมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน และโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
2. บริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน
3. จัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

1. กำหนดโครงสร้างการจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance)
3. ไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาพนักงาน
4. ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมพนักงาน

การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าและคู่ค้า

1. ผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้านวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
2. จัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่
3. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับอุตสาหกรรม

การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้า-คู่แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกฎหมายของภาครัฐ
2. สนับสนุนภาครัฐในการดูแลการค้าเสรีที่เป็นธรรม
3. สนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

การพัฒนาชุมชนและสังคม

1. ส่งเสริมการออมเงินของชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ
2. ส่งเสริมประชาชนและเยาวชนมีความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้
3. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการด้านความยั่งยืน
4. การจ้างงานโดยมุ่งเน้นบุคลากรในพื้นถิ่น ส่งเสริมสถาบันครอบครัวและลดการอพยพย้ายถิ่น

04
การดำเนินธุรกิจของเอสเอสไอ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง นอกจากนี้ เอสเอสไอมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องที่สำคัญ ประกอบด้วย บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นรายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นทำเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน ที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทย รองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการ โดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่น และพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ของบริษัท “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” และพันธกิจ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีคุณค่าเพิ่มพิเศษสำหรับลูกค้าและผู้บริโภค สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย”

ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
http://www.ssi-steel.com

โครงสร้าง กลุ่มเอสเอสไอ

ธุรกิจ เหล็กรีดร้อน

ธุรกิจ เหล็กปลายน้ำ

35.19%

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

ธุรกิจหลัก

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดเย็น

เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุน ความมั่นคงอย่างยั่งยืน

ธุรกิจ
ทางทะเล

51%

PPC

บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด
- ท่าเรือพาณิชย์เอกชน

ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้

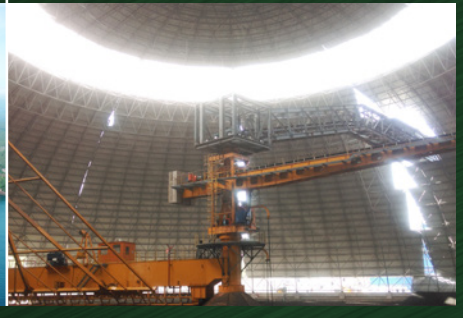
ธุรกิจ
วิศวกรรม

99.99%

WCE
West Coast Engineering Co.,Ltd.

บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และออกแบบทางวิศวกรรม

ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้



3.7%

TCS

บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด
- เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า

เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุน ความมั่นคงอย่างยั่งยืน

06
การดำเนินงานที่ยั่งยืน

บริษัทมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัท จึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

แนวคิดและนโยบายความยั่งยืนของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืนโดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดันขับเคลื่อน พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

บริษัทมุ่งที่จะกระทำการตามหน้าที่ ด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอ ด้วยการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในทุกๆ ด้านตลอดไป

2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทยึดหลักการผลิตสินค้าและให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพในทุกขั้นตอน เพื่อสนองตอบต่อความพึงพอใจของลูกค้าด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าลูกค้ายินดีจ่ายเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเสมอ

3. เชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า พนักงานที่ดีมีคุณภาพ จะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการ ค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม จะดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

4. ตั้งมั่นในจริยธรรม

บริษัทมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน องค์กรที่กำกับดูแล ชุมชนและสังคม

5. ถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทถือมั่นเสมอมาว่าบริษัทเป็นหน่วยหนึ่งของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อบริษัท บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องร่วมกันพัฒนาทั้งธุรกิจของบริษัทและสังคมควบคู่กันไป โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อช่วยกันสร้างสรรค์สังคม รวมทั้งดูแลรักษา พัฒนา และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล

3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ

4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหมายของลูกค้า

2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ

3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า

2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้าและร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว

3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน

3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

4) แต่งตั้งโยกย้ายให้รางวัล และลงโทษพนักงาน ด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง

6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสาร ดังนี้

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง
innovate • strength

โครงสร้างการบริหารระบบความยั่งยืน

บริษัทมีคณะทำงานบริหารระบบการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยมีขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น และเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบการพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบาย ทิศทางปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการระบบการพัฒนาที่ยั่งยืน
เอสเอสไอ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะทำงานบริหารระบบ
การพัฒนาที่ยั่งยืน

กรอบการดำเนินการพัฒนาที่ยั่งยืน
เอสเอสไอ

07
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

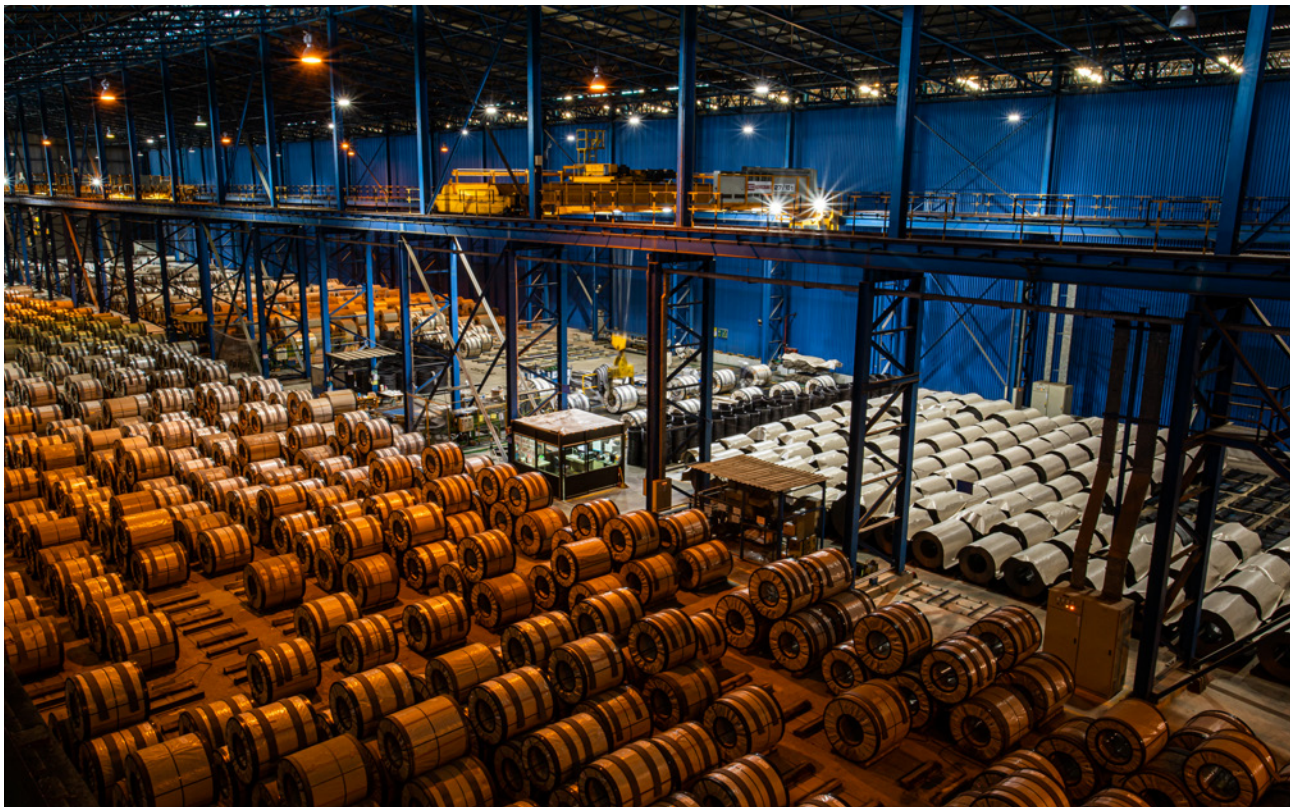
บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่น

ภาพรวมเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจปี 2563 ได้รับผลกระทบอย่างมากจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด19 ที่ส่งผลกระทบอย่างหนักต่อทุกอุตสาหกรรมตลอดปี โดย International Monetary Fund (IMF) ได้ประเมินเศรษฐกิจโลกไว้ที่ติดลบร้อยละ 3.3 ในปี 2563 และคาดว่าจะเติบโตร้อยละ 6 ในปี 2564 (ประเมินเมื่อเดือนเมษายน 2564) สำหรับเศรษฐกิจในประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่าเศรษฐกิจของไทยในปี 2563 หดตัวร้อยละ 6.1 ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.3 จากการแพร่ระบาดของโควิด 19 ที่ส่งผลให้เกิดการหดตัวทางเศรษฐกิจต่อเนื่องทุกไตรมาส โดยต่ำสุดในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 อย่างไรก็ตาม แนวโน้มในปี 2564 คาดว่าจะมีการขยายตัวร้อยละ 2.5 - 3.5 (ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564) จากการขยายตัวของเศรษฐกิจและการค้าโลก และจากอุปสงค์ภายในประเทศ

จากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลกที่หดตัวในช่วงที่ผ่านมาและยังคงมีความไม่แน่นอนจากหลายด้าน บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่น ดังต่อไปนี้



ด้านการตลาด

บริษัทมีการบริหารการจัดซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวังในราคาที่จะทำให้บริษัทมีส่วนต่างระหว่างราคาขายและราคาวัตถุดิบตามที่ต้องการและในจำนวนที่เหมาะสม มีการจัดทำ Gold Partnership Program เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในภาวะที่ตลาดซบเซาและมีการใช้นโยบายการขายตามความเหมาะสมในแต่ละลูกค้า รวมทั้งติดตามสถานการณ์ตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้าให้สอดคล้องกับการสั่งซื้อและการนำเข้าวัตถุดิบ ตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบให้มากขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูง ราคาต่ำ ปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการและสามารถส่งมอบได้ในระยะเวลาอันสั้น ติดตามสถานการณ์การทุ่มตลาดของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ การนำเข้าอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว ดำเนินการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับการขายและเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น และจัดทำ MOU กับทางคู่ค้า (Supplier) เพื่อช่วยลดความเสี่ยงของวัตถุดิบขาดแคลน

ด้านการผลิต

บริษัทมีขั้นตอนในการปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลังเพื่อเตรียมอะไหล่สำรองให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพมีความแม่นยำสูงขึ้น สามารถรับรู้และปรับปรุงกระบวนการผลิตได้อย่างทันทีที่ผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพ ทำให้ช่วยลดการเกิดสินค้าด้อยคุณภาพจำนวนมากได้ และบริษัทยังมีการจัดหาระบบอัตโนมัติในการบริหารคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า เพื่อลดการผิดพลาดจากการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ระดับคุณภาพสินค้าที่ส่งมอบให้ลูกค้าจะมีความสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อวิเคราะห์ วางแผนการปรับปรุงและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในโครงการที่ดำเนินการแล้ว และคิดค้นโครงการใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งมีการปรับปรุงด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและอุปกรณ์เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ต่างๆ ดังกล่าว ตลอดจนการหยุดชะงักทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากอัคคีภัยหรือภัยธรรมชาติ บริษัทได้ดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 และติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ด้านการเงิน

1. การบริหารอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทได้รับอนุมัติวงเงินทำธุรกรรมการซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ภายใต้เงื่อนไขที่มีการวางเงินประกัน และอยู่ในระหว่างการขออนุมัติวงเงินในการทำ Forward Contract เพิ่มเติม นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดบัญชีเงินฝากเงินตราต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit: FCD) ไว้สำหรับการถือเงินตราต่างประเทศ และปิดความเสี่ยงจากการซื้อวัตถุดิบจากผู้ขายที่ตกลงชำระหนี้เป็นเงินบาทตามอัตราแลกเปลี่ยนที่ตกลงไว้ในสัญญา เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอีกด้วย

2. การให้สินเชื่อทางการค้า

บริษัทได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อ การควบคุมประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี และรวมถึงนโยบายการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด การทบทวนการให้สินเชื่อ ตลอดจนอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการให้สินเชื่ออย่างต่อเนื่อง และเพื่อจำกัดความเสี่ยงจากสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่มากจนกระทบกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการติดตามยอดหนี้คงค้างเกินกำหนดอย่างใกล้ชิด โดยร่วมกำหนดแผนการชำระเงินและกำหนดนโยบายสินเชื่อในการให้ชำระหนี้คงค้างเกินกำหนด (ถ้ามี) ก่อนที่จะส่งมอบสินค้าใหม่ให้กับลูกค้า

3. ด้านสภาพคล่อง

บริษัทได้มีการติดตามระดับเงินทุนหมุนเวียนอย่างใกล้ชิดผ่านการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่ายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบถึงความต้องการสภาพคล่องในอนาคตและมีเวลาเตรียมการที่เพียงพอในการแก้ปัญหาสภาพคล่องได้ทันการณ์ บริหารจัดการและให้ความสำคัญกับการขายสินค้าและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ลดค่าใช้จ่ายในด้านต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ อย่างเข้มงวด นอกจากนี้ ยังมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการเจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอทุกเดือนในการติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ และการติดตามการจัดการเงินสดโดยผู้สอบทานกระแสเงินสดเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการเงินสดได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

รายการ	พ.ศ. 2562 (ล้านบาท)	พ.ศ. 2563 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	25,199	18,125	-28%
ปริมาณขายเหล็กรวม (พันตัน)	1,270	1,012	-20%
EBITDA รวม	(1,254)	2,751	319%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	(1,803)	376	121%

08

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปี 2563 ค่าอัตราความถี่
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน
เท่ากับ 0 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

สำหรับภาพรวมของกลุ่มเหล็กสหวิริยา
มีค่า LTIFR อยู่ที่ 0.14 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว
เดิมอยู่ที่ 0.77 และเป็นสถิติของ
กลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ดีที่สุดในรอบ 10 ปี

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติตามปรัชญาและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย รวมทั้งถือมั่นการพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม โดยถือว่าระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ให้พนักงานทุกคนมีความปลอดภัยทั้งด้านการปฏิบัติงานและด้านสุขภาพอนามัย โดยมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (ISO 45001) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดี ไม่เป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน และมีความมั่นใจในระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินการและพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โครงการจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม (BBS) การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงานอันเนื่องจากการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากทุกหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยทำให้มีค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทมีค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานเท่ากับ 0 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 สำหรับภาพรวมของกลุ่มเหล็กสหวิริยา มีค่า LTIFR อยู่ที่ 0.14 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วเดิมอยู่ที่ 0.77 และเป็นสถิติของกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ดีที่สุดในรอบ 10 ปี เนื่องจากผู้บริหารของกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้สนับสนุนรณรงค์การลดอุบัติเหตุในการทำงาน และการปลูกฝังให้พนักงานมีความตระหนักด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทำให้สถิติภาพรวมของกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ดีขึ้น โดยในปี 2564 กลุ่มเหล็กสหวิริยาจะดำเนินการวางแผนงานด้านความปลอดภัย มาตรการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหา และลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดอบรมการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยให้กับพนักงานครบร้อยเปอร์เซ็นต์ จัดมาตรการให้รางวัลและลงโทษตามแผนขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย พร้อมกำหนด KPI เพื่อกระตุ้นให้พนักงานตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น เป็นต้น

ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา

บริษัท	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
SSI	0.31	0.00	0.00
TCRSS	0.00	0.00	0.00
WCE	1.86	2.58	0.48
PPC	0.00	0.00	0.00
SSI Group	0.56	0.77	0.14

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด
* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตราย ตั้งแต่พนักงานใหม่ พนักงานสับเปลี่ยน-โอนย้ายหน้าที่ พนักงานเลื่อนขั้น-เลื่อนตำแหน่งก่อนที่จะเริ่มงาน หลักสูตร On the Job Training สำหรับพนักงานบริษัท พนักงานรับเหมาช่วง และพนักงานในสัญญา กำหนดให้มีการบ่งชี้ความจำเป็นของการอบรมตามสภาพของตำแหน่งหน้าที่ และยังมีการจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท

ทั้งนี้ ยังมีการจัดกลุ่มประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Matrix) ในแผนการฝึกอบรมประจำปี ตามมาตรฐานความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการประเมินลักษณะกิจกรรม/งานและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยหน่วยงานต้นสังกัด และส่งข้อมูลให้หน่วยงานความปลอดภัยทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรกลุ่มพนักงานที่มีความจำเป็นต้องอบรมในหลักสูตรนั้นๆ และความเหมาะสมต่อการทบทวนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ โดยในปี 2563 บริษัทมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 44 หลักสูตร นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนมาตรฐานการทำงานของทุกกิจกรรม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัย ควบคุมอันตรายได้ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้จริงตามที่กำหนดไว้

การป้องกันอัคคีภัยและกู้ภัยฉุกเฉิน

บริษัทมีการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล หม้อไอน้ำผิดปกติ ถังเก็บออกซิเจนผิดปกติ อุทกภัย ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและกู้ภัยฉุกเฉิน เพื่อกำกับดูแลและดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมตอบสนองเหตุฉุกเฉินโรงงาน ได้แก่ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้เพียงพอและมีศักยภาพด้วยการจัดฝึกอบรมให้พนักงานสามารถระงับเหตุฉุกเฉินได้ทันท่วงที เพื่อเป็นการลดระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ การเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ตอบสนองเหตุฉุกเฉิน โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอและมีการติดตั้งอุปกรณ์ระงับอัคคีภัยเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้ โดยพิจารณานำเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยทันสมัยมาใช้งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีการคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ฟ้าฝ่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหาย อันเนื่องจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน

ในปี 2563 บริษัทได้จัดฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่ทั้งหมด 19 ครั้ง มีพนักงานในบริษัทได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 60 นอกจากนั้น ยังได้ส่งพนักงานที่ได้รับมอบหมายเป็นทีมดับเพลิงของโรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นเทคนิค การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง และการสั่งการดับเพลิง อีกทั้งมีการตรวจสอบสภาพพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินและการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ออกแบบติดตั้งไว้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้งาน โดยในปี 2563 นั้น ไม่มีอุบัติการณ์เหตุฉุกเฉินเกิดขึ้น แต่บริษัทยังคงเข้มงวดในการเฝ้าระวังเตรียมความพร้อมในการตอบโต้เหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความปลอดภัย ในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยควบคุมดูแลและติดตามผลการดำเนินงานผ่านชมรมผู้ประกอบการขนส่งบางสะพานและศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ที่เปิดทำการตลอด 24 ชั่วโมงเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดตามรถขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และรับข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอีกทางหนึ่ง เพื่อให้การขนส่งและชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างปลอดภัยและยั่งยืน

พร้อมกันนี้ได้มีมาตรการต่างๆ ในการควบคุมรถขนส่ง อาทิ การตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง การเพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งในเขตชุมชน 14 จุด การสุ่มตรวจโดยทีมฉุกเฉินของชมรมผู้ประกอบการขนส่งบางสะพานและ SVL Group ในพื้นที่ชุมชน ทั้งนี้ ปี 2563 มีจำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยเจ้าหน้าที่ทีมฉุกเฉินจำนวนทั้งหมด 4,710 เที่ยว พบว่ามีการกระทำผิดรุนแรงจำนวน 20 ครั้ง ซึ่งเป็นการกระทำผิดเรื่องขับรถวิ่งในเวลาห้ามวิ่ง 19 ครั้ง และจอดในพื้นที่ห้ามจอด 1 ครั้ง และการกระทำความผิดแบบไม่รุนแรง 9 ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการกระทำผิดจากการไม่เปิดไฟหน้าต่ำและการเว้นระยะห่างระหว่างคันน้อยกว่า 50 เมตร ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการออกใบเตือนและอบรมทบทวนพนักงานใหม่อีกครั้ง รวมถึงลงโทษตามกฎระเบียบของชมรมผู้ประกอบการขนส่งบางสะพาน เพื่อให้พนักงานเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบชุมชน และด้านกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด

การสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา ในเขตอำเภอบางสะพาน โดยสารวัตรความปลอดภัย

รายการ	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
จำนวนเที่ยวรถที่วิ่งขนส่ง	55,551	50,452	48,059
จำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัย	4,455	4,124	4,710
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 1 (ความผิดรุนแรง)	0	0	20
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 2 (ความผิดทั่วไป)	190	61	9

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม จากการผลิตเหล็ก และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังมีการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ทั้งนี้ สำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้งผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำ ระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2563 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 0.98 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมันจำนวนทั้งสิ้น 0.13 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์พลังงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยพลังงานเป็นปัจจัยหลักในการผลิตซึ่งมีปริมาณจำกัด การใช้พลังงานในกระบวนการผลิตจะก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้ บริษัทจึงต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุมให้การใช้พลังงานในองค์กรเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านพลังงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรแบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) โดยได้ดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตโดยตรง และมาตรการที่เกี่ยวกับระบบการสนับสนุนการผลิต เช่น ระบบเตาเผาเหล็ก ระบบการขับเคลื่อนมอเตอร์ ระบบแสงสว่าง และบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น โดยจากการที่บริษัทได้จัดทำและนำระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐานสากล ISO 50001:2018 มาใช้ภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการปรับปรุงสมรรถนะพลังงาน ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนด้านพลังงาน และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้บริษัทได้รับการรับรองระบบ ISO 50001:2018 จากหน่วยงาน Lloyd's Register Quality Assurance Limited ซึ่งถือเป็นระบบมาตรฐานที่จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทมีการจัดการพลังงานอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

นอกเหนือจากการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กรแล้ว บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมด้านพลังงานจากภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการส่งเสริมการติดตั้ง Solar Rooftop ภายใต้ชื่อ "60 ปี 60 ความร่วมมือ 60 การให้ แสงสว่างที่ไม่มีวันสิ้นสุด" โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) อย่างไรก็ดี บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมของพนักงาน ส่งผลให้เกิดการประหยัดพลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร

ทั้งนี้ ในปี 2563 โรงงานเอสเอสไอบางสะพานได้ประหยัดพลังงานและอัตราการใช้พลังงานลงร้อยละ 1.3 จากฐานข้อมูลพื้นฐานการใช้พลังงานของปี 2562

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ปี 2563

กระบวนการ	พลังงานที่ใช้	
	เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน		
• พลังงานความร้อน (กิโลแคลอรี่ต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	336.75	351.89
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kWh/ton)	127.00	125.04
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน		
• พลังงานความร้อน (กิโลกรัมแอลพีจีต่อตัน : kg LPG/ton coil)	3.25	3.43
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kWh/ton)	26.46	20.57

สำหรับผลการประหยัดพลังงานของโรงงานมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย โดยมีสาเหตุหลักมาจากจำนวนเตาเผาที่ใช้การผลิตจริงแตกต่างจากค่าพื้นฐาน (Baseline) จึงทำให้มีการใช้พลังงานรวมเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับค่าพื้นฐาน

ส่วนของอัตราการใช้พลังงานโรงงานสำหรับพลังงานความร้อนที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนนั้น มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงไม่ได้ตามค่าเป้าหมาย โดยมีสาเหตุมาจากปริมาณการผลิตจริงต่ำกว่าเป้าหมายจากความผันผวนของเศรษฐกิจ ประกอบกับการผลิตแบบ 2 เตาเผาในช่วงระยะเวลาสั้นๆ เพื่อเร่งการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า ทำให้ต้องใช้พลังงานความร้อนจากน้ำมันเตาในช่วงเริ่มการผลิตสูงเมื่อเทียบกับปริมาณการผลิต สำหรับการใช้พลังงานไฟฟ้านั้นมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงดีกว่าเป้าหมาย ในส่วนของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันจะพบว่าพลังงานความร้อนมีการใช้จริงไม่เป็นไปตามเป้าหมายเช่นกัน เนื่องจากมีจำนวนรอบการผลิตจริงต่อเดือนมากกว่าแผนประจำปี โดยมีการวางแผนผลิตที่ 1 ครั้งต่อเดือน โดยผลิตจริงที่ 2 ครั้งต่อเดือน ทำให้ต้องใช้พลังงานความร้อนจาก LPG ในช่วงเริ่มการผลิตสูงเมื่อเทียบกับปริมาณการผลิต สำหรับการใช้พลังงานไฟฟ้านั้นมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงดีกว่าเป้าหมาย ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินการมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่เกิดขึ้นรอบปีนั้น มีผลกระทบต่อภาพรวมของการใช้พลังงานเพียงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานโดยรวมขององค์กร

การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้น้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำอย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วมีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

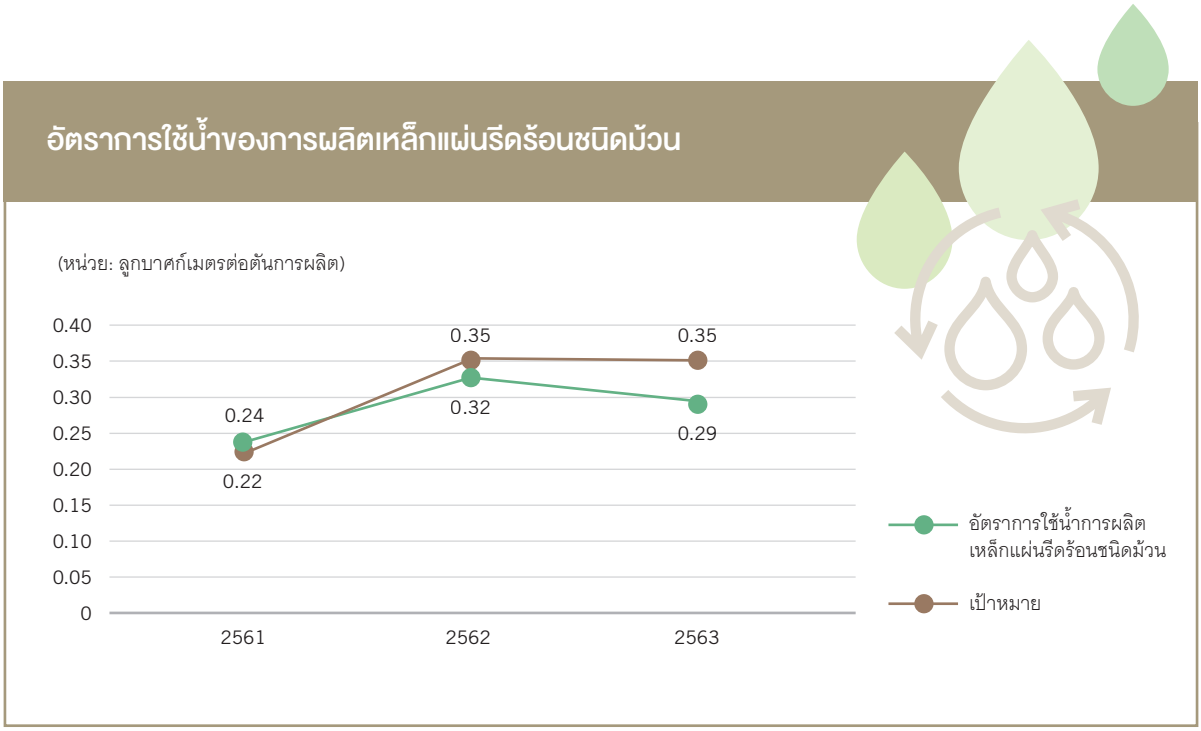
ในรอบปี 2563 ที่ผ่านมา โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีปริมาณการใช้น้ำที่ 0.8 ล้านลูกบาศก์เมตร ประกอบด้วย (1) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 0.28 ล้านลูกบาศก์เมตร (2) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน 0.05 ล้านลูกบาศก์เมตร และ (3) น้ำเพื่อการสาธารณูปโภค 0.47 ล้านลูกบาศก์เมตร

การใช้น้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

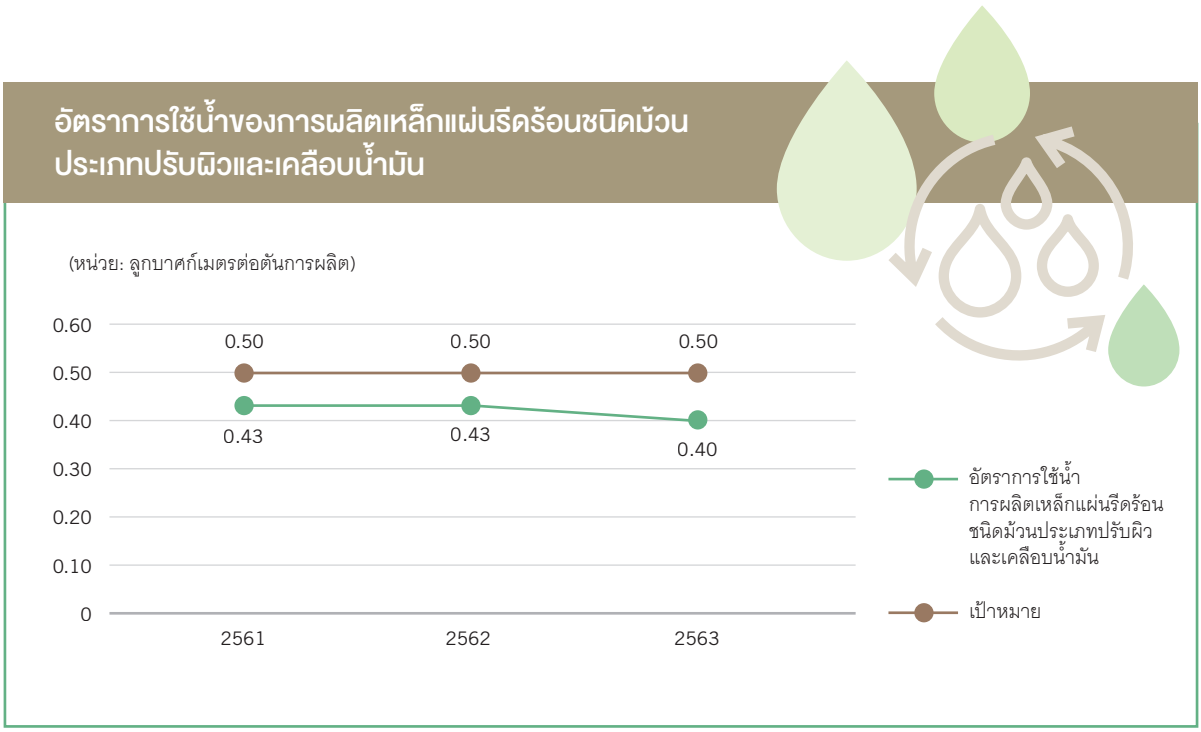
กระบวนการผลิต	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)		
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	0.36	0.40	0.28
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน	0.08	0.07	0.05
สาธารณูปโภค	0.74	0.68	0.47
รวม	**1.18**	**1.15**	**0.80**

โดยอัตราการใช้น้ำต่อตันการผลิตของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีดังนี้

1. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2563 มีอัตราการใช้น้ำ อยู่ที่ 0.29 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย ซึ่งอยู่ที่ 0.35 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต และดีกว่าเมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งอยู่ที่ 0.32 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต หรือลดลงร้อยละ 9.38



2. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2563 มีอัตราการใช้น้ำ อยู่ที่ 0.40 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายที่ 0.5 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิตเล็กน้อย และดีกว่าเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่ 0.43 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต หรือลดลงร้อยละ 6.97



การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงาน ดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้ว จำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2560
2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินทุกครึ่งปี จำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ประเทศไทยยังไม่มีการกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีนัยสำคัญ
3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะทุกครึ่งปี จำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดิน ดังนี้

ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ผลการตรวจวิเคราะห์						มาตรฐาน
		คลองท่าขาม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		พ.ค. 2563	ก.ย. 2563	พ.ค. 2563	ก.ย. 2563	พ.ค. 2563	ก.ย. 2563	
pH	-	7.21	7.14	7.37	7.06	7.11	7.20	5.0 - 9.0[1/]
Suspended Solid	mg/l	22.0	21.2	18.4	19.0	13.2	18.0	-
Total Dissolved Solid	mg/l	34,718	1,962	27,200	3,152	36,088	1,448	-
Acidity	mg/l as $CaCO_3$	16	9	9	6	27	12	-
Alkalinity	mg/l $CaCO_3$	120	73	126	87	119	71	-
COD	mg/l as O_2	96	54	93	60	105	57	-
Grease & Oil	mg/l	< 2	< 2	< 2	< 2	< 2	< 2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	59	490	17	330	110	49	ไม่เกิน 20,000[1/]
Iron	mg/l	0.46	1.6	0.41	0.99	0.28	2.1	-
Manganese	mg/l	0.077	0.095	0.115	0.101	0.063	0.148	ไม่เกิน 1.0[1/]

หมายเหตุ :
[1/] มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายสุทธิพงศ์ แสงเมือง
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวขวัญนภา ทองนพ (ว-011-ค-8014)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวถลัชนันท์ เจริญกิจ (ว-011-จ-8042)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ ISO 45001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 7 กลุ่ม ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 10 กลุ่ม เนื่องจากผู้ใช้งานยังไม่มีความต้องการใช้งานในส่วนของ 3 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงาน จำนวน 3 โครงการ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ เช่น โครงการเปลี่ยนชนิด Air Blower จาก Root Air Blower เป็น Centrifugal Air Blower ใช้สำหรับกระบวนการล้างทรายกรองระบบบำบัดน้ำ และโครงการปรับปรุงระบบ Cooling เตาเผา No. 1 รวมถึงโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอื่นๆ เช่น โครงการเปลี่ยนหลอด LED 500W ทดแทน Spotlight HID 1000 W

สำหรับปี 2564 มีแผนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 10 กลุ่มสำหรับรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และมีแผนสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการด้านการประหยัดพลังงานเพิ่มเติม จำนวน 3 โครงการอีกด้วย

การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีที่ดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่มีใช้อยู่ในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	15	7	7
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	3	3	3

ความหลากหลายทางชีวภาพ

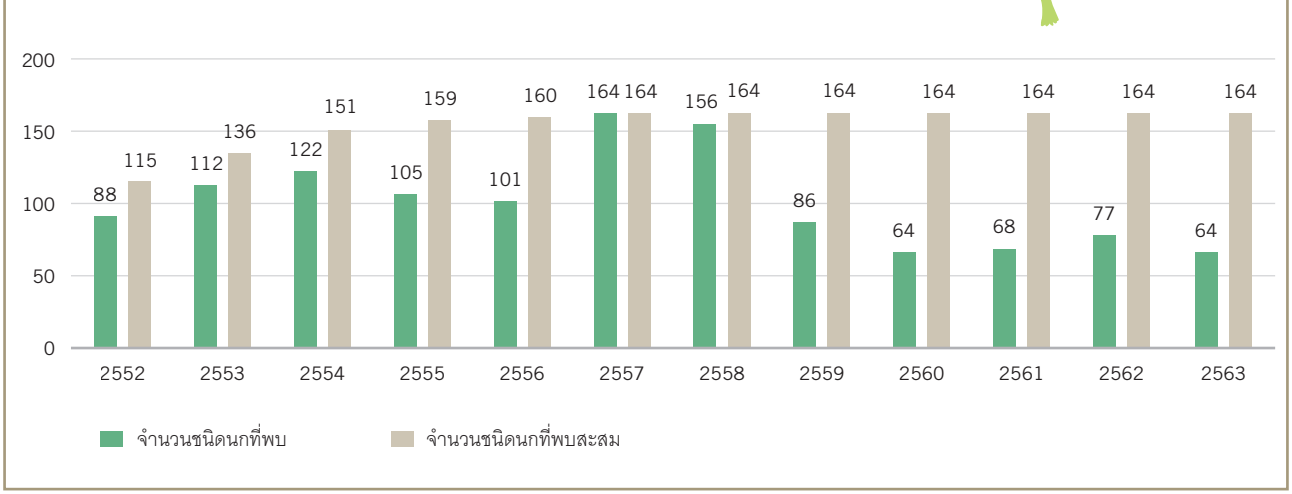
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมมือกับบริษัทต่างๆ ในนามกลุ่มเหล็กสหวิริยา อำเภอบางสะพาน เพื่อดำเนินโครงการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่โดยรอบโรงงาน ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

โครงการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิต

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเกื้อกูลและยั่งยืนกับสิ่งแวดล้อม จึงมีการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่รอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา อำเภอบางสะพาน ปีที่ 13 อย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. 2551 - 2563) ในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงาน ได้แก่ ป่าเสม็ดรูปปีกนก ทุ่งลานควาย ทุ่งนกกระเรียน ป่าชายเลนริมฝั่งคลองแม่รำพึง และวนอุทยานป่ากลางอ่าว ซึ่งดำเนินการสำรวจโดยทีมผู้เชี่ยวชาญจากภาควิชาสัตววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่โดยรอบโรงงานกลุ่มเหล็กฯ พบสัตว์ป่าทั้ง 4 ชั้นที่สำรวจพบในพื้นที่โดยรอบโรงงาน ในเดือนกันยายน 2563 มีจำนวนทั้งหมด 102 ชนิด ประกอบด้วยสัตว์ป่าที่พบเห็นตัวโดยตรงหรือจากร่อยรอยและหลักฐานของตัวสัตว์ป่าหรือจากการรับฟังเสียงร้องจำนวน 100 ชนิด และสัตว์ป่าที่ได้ข้อมูลจากการสอบถามจำนวน 2 ชนิด จำแนกเป็นจำนวนชนิดสัตว์ป่าแต่ละชั้นคือ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 13 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 20 ชนิด นก 64 ชนิด และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 5 ชนิด และแจกแจงเป็นจำนวนชนิดในพื้นที่ศึกษาแต่ละแห่งโดยรอบโรงงานเครือสหวิริยา คือ (1) ทุ่งดอนสำราญจำนวน 63 ชนิด (2) ทุ่งลานควายจำนวน 76 ชนิด (3) ทุ่งนกกระเรียนจำนวน 71 ชนิด (4) ป่าชายเลนริมฝั่งคลองแม่รำพึงจำนวน 41 ชนิด และ (5) ป่าดิบชื้นพื้นราบของวนอุทยานป่ากลางอ่าวจำนวน 58 ชนิด

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าป่าไม้บริเวณโดยรอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา อำเภอบางสะพานนั้น มีความอุดมสมบูรณ์และยังเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าหลากหลายชนิด โดยจะเห็นได้จากความหลากหลายของจำนวนชนิดของสัตว์ป่าในแต่ละพื้นที่ศึกษายังคงมีความหลากหลายอุดมสมบูรณ์คงอยู่เช่นเดิม ดังนั้น การดำเนินงานของอุตสาหกรรมเหล็กจึงถือว่ามีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากการสำรวจแล้วยังมีการดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดการมลพิษของบริษัท และกลุ่มธุรกิจเหล็กสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่า ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังถือเป็นการปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่คู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย

กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

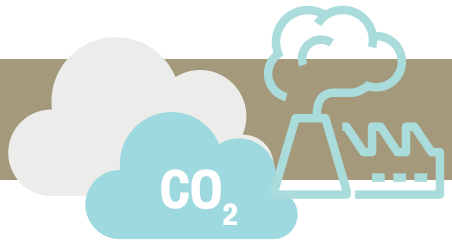
ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานและเป้าหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

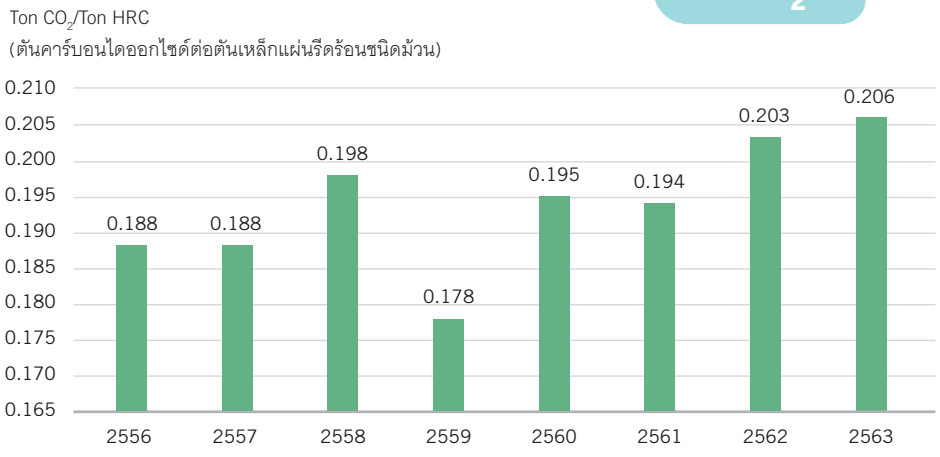
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ
2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก
3. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 99.97 ในปี 2563
4. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
6. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2563 และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2563 รวมเท่ากับ 200,984 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ลดลงร้อยละ 22.21 เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งอยู่ที่ 258,351 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นผลมาจากปริมาณการผลิตที่ลดลง และเมื่อพิจารณาอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ พบว่าในปี 2563 เท่ากับ 0.206 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.48 เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.203 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

อัตราการปล่อย CO_2 ต่อปริมาณการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

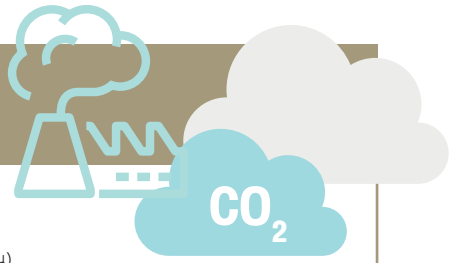


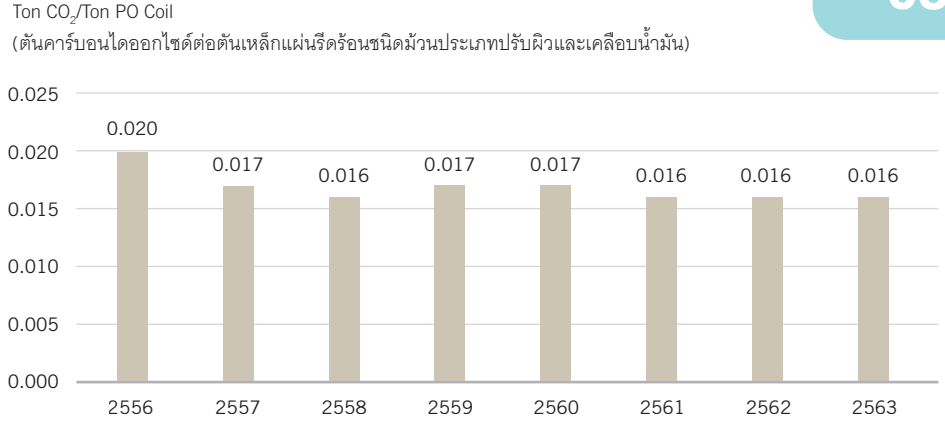


2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันในปี 2563 เท่ากับ 2,117 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งอยู่ที่ 2,591 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0.016 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน PO Coil ซึ่งเท่ากับเมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งอยู่ที่ 0.017 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

ปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทจะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาวให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป

อัตราการปล่อย CO_2 ต่อปริมาณเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (PO Coil)





การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2563 ตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน
6. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่ามีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัดและมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนีตรวจวัด	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	10 – 17 ก.พ. 2563	18 – 25 ก.ย. 2563	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m^3)	0.034 - 0.087	0.023 - 0.060	ไม่เกิน 0.330[1/]
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m^3)	0.0110 - 0.0123	0.0105 - 0.0120	ไม่เกิน 0.300[1/]
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m^3)	0.0310 - 0.0420	0.0327 - 0.0457	ไม่เกิน 0.320[2/]
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (mg/m^3)	0.016 - 0.048	0.011 - 0.030	ไม่เกิน 0.120[1/]
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (mg/m^3)	0.011 - 0.021	0.003 - 0.007	ไม่เกิน 0.05[3/]
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m^3)	< 0.001	< 0.001	-

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547
มาตรฐาน[2/] : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552
มาตรฐาน[3/] : มาตรฐานฝุ่นละอองไม่เกิน 2.5 ไมครอน ในบรรยากาศทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 36 พ.ศ. 2553
หมายเหตุ : < 0.001 คือ ค่า Detection Limit ของ HCl
HCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐธนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาววศินี สิงพิสุทธิ์ (ว-011-ค-8007)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวสมใจ ศรีสถาพร (ว-011-จ-7145)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1 และ 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	14 ก.พ. 2563	28 พ.ค. 2563	21 ก.ย. 2563	17 ธ.ค. 2563	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	181	191	198	70	ไม่เกิน 240[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	491	471	515	386	ไม่เกิน 800[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	103	144	96	89	ไม่เกิน 200[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	5.8	6.5	8.0	8.3	ไม่เกิน 690[2/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544
(คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน[2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549
(กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายอดุลย์ แดงกล่อม / นายสมประสงค์ มั่งมี
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาววศินี สิงพิสุทธิ์ (ว-011-ค-8007)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวสมใจ ศรีสถาพร (ว-011-จ-7145)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	10 ก.พ. 2563	13 ก.ย. 2563	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl) (mg/m^3)	0.62	0.40	ไม่เกิน 200[1/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549
(ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายอดุลย์ แดงกล่อม
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาววศินี สิงพิสุทธิ์ (ว-011-ค-8007)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวสมใจ ศรีสถาพร (ว-011-จ-7145)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	10 ก.พ. 2563	25 ก.ย. 2563	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	3.9	11	ไม่เกิน 120[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	3	0.3	ไม่เกิน 800[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	38	34	ไม่เกิน 180[1/]
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.3	2.0	ไม่เกิน 690[2/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน[2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

หมายเหตุ : < 0.1 คือ ค่า Detection Limit ของ SO_2

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายอดุลย์ แดงกล่อม
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาววศินี สิงพิสุทธิ์ (ว-011-ค-8007)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวสมใจ ศรีสถาพร (ว-011-จ-7145)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด	มาตรฐาน
	28 ส.ค. 2563	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	2.5	ไม่เกิน 120[1/], 300[2/]

มาตรฐาน[1/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน[2/] : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายอดุลย์ แดงกล่อม
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวอัจฉรา ไชยยาว (ว-011-ค-7116)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวโกมลรัฐ คุ้มไข่น้ำ (ว-011-จ-8411)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

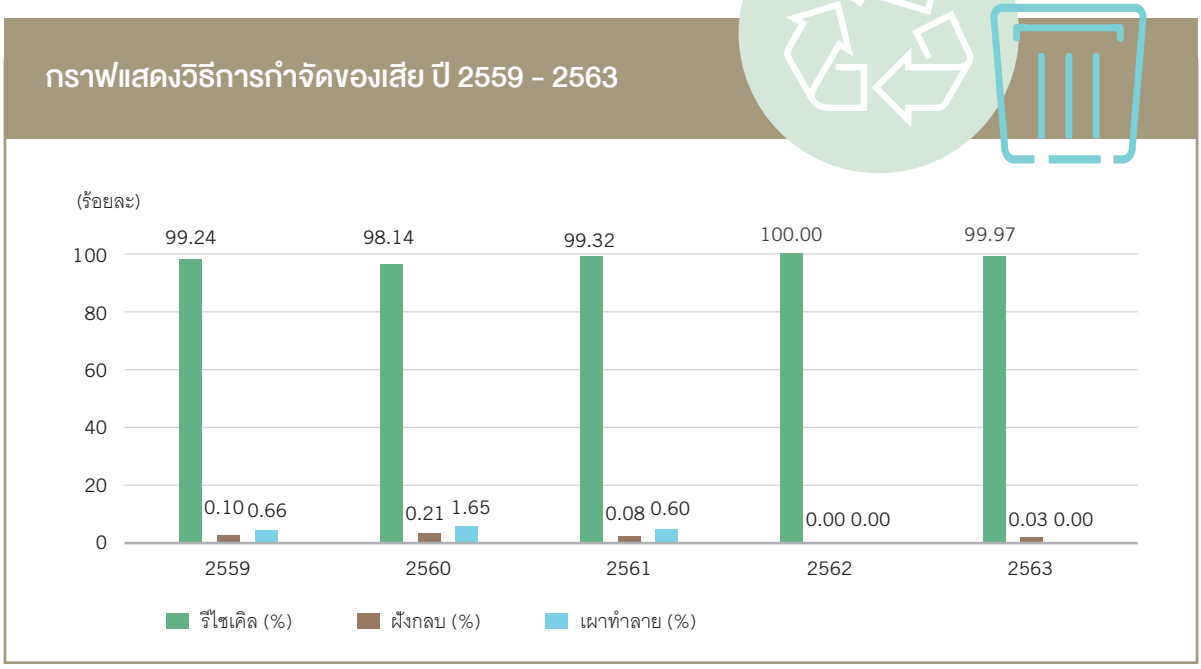
บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle

- Reduce การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการ มาตรการและวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด ใช้วัสดุหรือสิ่งของต่างๆ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ โครงการลดการเกิดของเสีย เช่น ขยะทั่วไป จาระบีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น
- Reuse/Recycle การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำกลับไปใช้ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ โครงการนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่าเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ และโครงการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีกำจัดของเสียจากการฝังกลบเป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด การรวบรวมเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภคของพนักงานมาทำน้ำหมักชีวภาพและแจกจ่ายให้กับพนักงานได้ใช้ประโยชน์อีกครั้ง เป็นต้น

นอกจากการนำหลัก 3R มาใช้ในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิดแล้ว สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นบริษัทเลือกใช้วิธีกำจัดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังนี้

- Disposal การกำจัดหรือการปรับสภาพของเสีย บริษัทเลือกใช้บริการบริษัทผู้รับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาต มีมาตรฐานในการดำเนินการจัดการกำจัดกากของเสียอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และให้บริการเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ใช้บริการอย่างกว้างขวาง
- การควบคุมการปฏิบัติการจัดการกากอุตสาหกรรมบริษัทมีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ควบคุมดูแลจัดการกากอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย

กราฟแสดงวิธีการกำจัดของเสีย ปี 2559 – 2563



ปี 2563 บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 61,490.364 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 8.7 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 27,941.00 ตัน คิดเป็นมูลค่า 45.91 ล้านบาท ซึ่งของเสียดังกล่าวถูกกำจัดด้วยวิธีการรีไซเคิลร้อยละ 99.97 และกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบร้อยละ 0.03 ซึ่งได้รับอนุญาตจากหน่วยงานราชการตามข้อกำหนดของกฎหมาย

โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งหวังและสมัครใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2563 ดังนี้

1. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าอาเซียน (South East Asia Iron and steel Institute: SEAISI) ผ่านคณะทำงาน Environment & Safety Committee (ESCO) โดยตัวแทนจากบริษัทได้เข้าร่วมเป็นประธานของ ESCO เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม พลังงาน และความปลอดภัยระหว่างประเทศสมาชิก ซึ่งช่วยในการขับเคลื่อนโครงการศึกษาของกลุ่มบริษัทและสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในอุตสาหกรรมเหล็กของอาเซียน รวมทั้งร่วมผลักดันโครงการศึกษาต่างๆ ร่วมกัน ในปี 2563 SSI ได้ร่วมมือกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย (ISIT) เพื่อขอเงินทุนสนับสนุนการวิจัยจาก SEAISI ภายใต้โครงการความร่วมมือเรื่อง **“การศึกษาโอกาสในการรีไซเคิลของเสียสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าของประเทศไทย”** โดยได้รับการอนุมัติงบประมาณการวิจัยและโครงการจะดำเนินต่อไปจนถึงปี 2564

2. โครงการประเมินวัฏจักรชีวิตและฉลากสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดทำห้องสมุดออนไลน์ด้านวัสดุก่อสร้างเพื่อสิ่งแวดล้อมสำหรับงานอาคารเขียวของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใต้การสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในฐานะตัวแทนของกลุ่มโลหะ โดยได้นำผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและเหล็กท่อเหลี่ยมของบริษัทเข้าประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้จากผลประเมินดังกล่าวส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFPX) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) อีกด้วย

3. โครงการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) ของอุตสาหกรรมเหล็กร่วมกับ World Steel Association (Worldsteel) บริษัทได้เก็บข้อมูลตามขอบเขตการคำนวณแบบ “Gate to Gate” โดยพิจารณาในขั้นตอนการผลิต โดย Worldsteel ได้ทำการประเมิน LCA และใช้แบบจำลองในการประเมินข้อมูลต้นน้ำ ผลจากการประเมิน LCA ทำให้บริษัททราบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญจากขั้นตอนการผลิต และผลการเปรียบเทียบกับการดำเนินงานเฉลี่ยทั่วโลกและระดับภูมิภาค ซึ่งเป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว จากผลการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2563 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การสำรวจทัศนคติชุมชน และการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุมหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2563 ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนในการสร้างรายได้ให้กับชุมชน ทำให้การค้าขายดีขึ้น สมาชิกในชุมชนสามารถทำงานร่วมกับโรงงาน สาธารณูปโภคในชุมชนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา กิจกรรมอนุรักษ์สัตว์น้ำ การสนับสนุนอาชีพชุมชน โครงการพัฒนาด้านอาชีพ โครงการธนาคารชุมชน และโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน สำหรับกิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุด คือ กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่เขียว กิจกรรมเก็บขยะบริเวณชายหาด การอนุรักษ์ป่าชายเลนแม่รำพึง โครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำ โครงการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน โครงการสิ่งแวดล้อมศึกษา โครงการคัดแยกขยะ/จัดการขยะระดับตำบล กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา คือ กิจกรรมด้านชุมชน ได้แก่ การส่งเสริมอาชีพชุมชน โครงการจิตอาสา โครงการธนาคารชุมชน โครงการสภาผู้นำ โครงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์จากชุมชน และกิจกรรมหรือโครงการอื่นๆ ตามลำดับ

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2563 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 9.3 ปัญหาฝุ่นละอองจากการจราจร ร้อยละ 5.9 และปัญหาเสียงดังจากรถยนต์ รถขนเหล็ก ร้อยละ 2.7 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2562 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 9.6 ปัญหาเสียงดังจากรถยนต์ รถขนเหล็ก ร้อยละ 6.7 และปัญหาฝุ่นละอองจากการจราจร ร้อยละ 2.1 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจยังคงเป็นเรื่องปัญหาจราจรเป็นหลัก เพื่อบรรเทาข้อกังวลของชุมชนต่อปัญหาด้านจราจร บริษัทได้ร่วมกับบริษัทขนส่ง กำหนดมาตรการเพิ่มเติมในการตรวจสอบและกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. ร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน และหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้กับพนักงานขับรถในด้านการดูแลรักษารถ การขับขี่อย่างปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎจราจรร้อยละ 100
2. โครงการควบคุมและติดตามการขับรถเกินชั่วโมงทำงานที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีจุดพักรถเพื่อให้พนักงานขับรถได้หยุดพักและได้รับการตรวจสอบความพร้อมด้านสุขภาพ
3. เพิ่มศักยภาพในการดูแลและตรวจสอบความปลอดภัยของการจราจรในเขตชุมชนผ่านศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง
4. สนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยด้านการจราจรกับ ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ช.ร.บ.) ในเขตบางสะพาน เพื่อช่วยกำกับดูแลด้านจราจรกับรถยนต์ทั่วไปและรถขนส่งสินค้าของเครือสหวิริยาฯ
5. ศูนย์ควบคุมการปล่อยรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา (Truck Control Center) เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรที่แออัดซึ่งเกิดจากการที่รถขนส่งออกมาพร้อมกันต่อเนื่องหลายคัน จึงได้มีการกำหนดสัญญาณไฟจราจร ให้ปล่อยรถขนส่งเข้าชุมชนนาทีละ 1 คัน และยังช่วยให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างคันมากกว่า 50 เมตรอีกด้วย และที่จุดปล่อยรถยังมีป้ายบอกเวลาและมีข้อความเพื่อเน้นย้ำกฎระเบียบการเดินรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา เขตอำเภอบางสะพาน

09
การดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญ
และความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผล
ต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท
จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหา
วิธีการที่สามารถสนองความต้องการ
ของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา

การสร้างคุณค่ากับลูกค้า และการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้านั้น ปี 2563 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับลูกค้าบางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตราการสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของ

ลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ลูกค้าต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษสำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญ ดังนี้

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูง ความทนต่อแรงดึงมากกว่า 590 MPa โดยขยายไปยังความหนาที่ต่ำกว่า 2.30 มิลลิเมตร
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนที่เหมาะกับงานที่มีกระบวนการขึ้นรูปด้วยความร้อนหรือผ่านกรรมวิธีอบชุบ
3. พัฒนาผลิตภัณฑ์ พร้อมจดอนุสิทธิบัตร Solution SSI AirPurlin แล้วเสร็จ สำหรับกลุ่มลูกค้างานก่อสร้าง
4. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านการควบคุมความหนา โดยลดค่าควบคุมความหนาที่ร้อยละ 50 ของมาตรฐาน (PreciseTHICK: TOL50) และการลดค่าเผื่อความหนาลงร้อยละ 3 จากความหนาตามคำสั่งซื้อ โดยความหนาของผลิตภัณฑ์ยังอยู่ในค่าเบี่ยงเบนตามมาตรฐาน (THICKonDemand: TM-3%) ให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า

ในปี 2563 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovated Value Products: IVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 274,438 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 27 จากยอดขายรวม และผลิตภัณฑ์ที่มีการปรับแต่งให้เหมาะสมตามการใช้งานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า (Customized Product) ได้จำนวนทั้งสิ้น 406,574 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 40 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้า

บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อใช้ในดำเนินการผลิตของบริษัท อีกทั้งยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดี ราคาถูกจากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย

ในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป มูลค่าประมาณ 1,710 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 602 ล้านบาท ลูกรีด 11 ล้านบาท อะไหล่ 138 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 88 ล้านบาท สินทรัพย์ถาวรและรายจ่ายลงทุน 167 ล้านบาท งานบริการ 644 ล้านบาท และอื่นๆ 60 ล้านบาท รวมถึงการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนและท้องถิ่นบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 256 ล้านบาท และในปี 2564 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปประมาณ 2,000 ล้านบาท และจากชุมชน 260 ล้านบาท

ค้าด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกฎหมายของภาครัฐ เช่น พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ 2542 ประกอบกับบริษัทจะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

นอกจากนี้ บริษัทได้เป็นแกนนำในการก่อตั้งสมาคมเหล็กแผ่นรีดร้อนไทย โดยผู้บริหารของบริษัท ผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้าและผู้บริหารของคู่ค้าได้เข้าร่วมเป็นกรรมการ โดยได้มีการประชุมและมีกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ มีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า เพื่อกระชับและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ส่งเสริม และผลักดันนโยบายการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรมผ่านหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งบริษัทยังได้เป็นแกนนำในการสร้างความร่วมมือกันของกลุ่มสมาคมผู้ผลิตเหล็กในประเทศรวม 8 สมาคม (เพิ่มความร่วมมือจากเดิมที่มี 7 สมาคม) ซึ่งมีสมาชิกรวมกัน 503 บริษัท เพื่อสร้างความเข้มแข็งของผู้ผลิตเหล็กในประเทศในการร่วมผลักดันนโยบายภาครัฐ โดยล่าสุดได้ผลักดันการแก้ไขพระราชบัญญัติการตอบโต้การทุ่มตลาดและการอุดหนุนซึ่งสินค้าจากต่างประเทศ รวมถึงผลักดันให้มีการจัดทำอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องทั้งประกาศกระทรวงพาณิชย์และประกาศกรมการค้าต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมจากภายนอกประเทศมากยิ่งขึ้น อีกทั้งบริษัทได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นผู้บริหารในสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้บริหารในกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อผลักดันนโยบายสนับสนุนอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ และพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมเหล็ก 4.0 ด้วย

นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก ในปี 2563 เพื่อสร้างความแข็งแกร่งจากภายในองค์กร บริษัทได้ให้ความรู้พนักงานอย่างต่อเนื่องภายใต้โครงการ “School of Engineering - Intermediate Course” (SoE) สร้างพนักงานให้เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้หลากหลายรูปแบบงานและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยจัดการอบรม 3 หลักสูตร ดังนี้

1. โลหะวิทยาสำหรับการรีดขึ้นรูปแบบแบน (Metallurgy for Rolling Flat Steel)
2. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Quantum Geometry Information System)
3. ก๊าซชีวภาพ (Biogas)

โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ มาถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทยังได้ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตและคุณภาพผลิตภัณฑ์ภายใต้กิจกรรม “SSI Super Engineer” ซึ่งรูปแบบกิจกรรมมุ่งเน้นให้วิศวกรได้เพิ่มทักษะในการคิดนวัตกรรม เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักร กระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิผล อาทิ ติดตั้งชุดทำความสะอาดสเกลที่ลูกกลิ้งสนับสนุนของเครื่องรีดปรับสภาพผิว#3 ปรับปรุงน้ำมันเกียร์หล่อลื่นที่เครื่องม้วนพักและเครื่องรีดละเอียด ปรับปรุงระบบควบคุมอัตราการไหลของเตาเผา 1, 2 และการลดสเกลล่อนของกลุ่มคอยล์หนา เป็นต้น

สำหรับการส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานหน้างาน บริษัทจัดให้มีกิจกรรม SSI QCC CONTEST มาต่อเนื่องทุกปี เพื่อเพิ่มทักษะการคิด วิเคราะห์ อย่างมีหลักการและขั้นตอนที่ถูกต้อง เพื่อแก้ไขปัญหาและปรับปรุงคุณภาพงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม ซึ่งปีนี้ มีทีม QCC จำนวน 12 ทีม มีกิจกรรมปรับปรุงรวม 12 ผลงาน ผลงานเด่น อาทิ โครงการลดความเสียหายของปัญหาเหล็กเป็นคลื่นและเหล็กพับ ลดความเสียหายของอุปกรณ์ในระบบถังกัดกรดที่กระบวนการกัดกรดและเคลือบน้ำมัน และระบบควบคุมจาระบี เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดงาน “SSI Steel Construction Virtual Forum 2020” เพื่อเผยแพร่วิทยาการความรู้นวัตกรรมโครงสร้างเหล็กสำหรับงานก่อสร้าง พร้อมสร้างเครือข่าย ผู้ประกอบการ วิศวกรนักออกแบบ และนักวิชาการ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยประกอบไปด้วย 7 หัวข้อ ดังนี้

1. New Approach for Stability Analysis and Beam-Column Interaction for Steel Members
2. New Prefabricated Structural Steel Industrial Building Guideline
3. Special Topic: ภาพรวมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในปี 2563 และแนวโน้มอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในปี 2564
4. Wind load consideration comparing DPT standards to ASCE 7-05, 7-10, and 7-16

5. New Research & Innovation for Structural Steel Building & Infrastructure
6. Innovation in Bridge Construction
7. High Strength Steels for The Built Environment - Application & Research

รวมทั้งบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนากับหน่วยงานวิชาการ สถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ อาทิ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน องค์การมหาชน สถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ฯลฯ อาทิ โครงการศึกษาพฤติกรรมการยืดเกาะของออกไซด์สเกลบนเหล็กแผ่นรีดร้อนเพื่อพัฒนาคุณภาพผิวของผลิตภัณฑ์ เป็นต้น เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม อันก่อให้เกิดการพัฒนาของอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งผลต่อความยั่งยืนของอุตสาหกรรมพื้นฐานของประเทศ

โครงการ “Structural Steel Improvement (SSI) for Young Engineers Program 2019” ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 3 โดยในปี 2563 บริษัทได้มอบทุนวิจัยปริญญานิพนธ์ เรื่องเหล็กโครงสร้างจำนวน 8 ทุน ทุนละ 25,000 บาท ให้กับทีมที่ดีรับคัดเลือก 8 ทีม จาก 5 มหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 2 ทุน, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 3 ทุน, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 1 ทุน, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ 1 ทุน และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 1 ทุน

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กรและประเทศชาติโดยรวม รวมถึงให้การสนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท จนบริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 และได้รับการรับรองต่ออายุเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2562 ซึ่งใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง โดยในปี 2563 บริษัทมีการดำเนินการ ดังนี้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อควบคุมป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. นโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นการยืนยันถึงเจตจำนงและความคาดหวังของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

สำหรับนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น กำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ยอมรับหรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายของประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเห็นควรให้บริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัทได้นำนโยบาย เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงประกาศหรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัยนโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย

ในส่วนของแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ได้มีการทบทวนในเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามมาตรา 123/5 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริจาค หรือเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนเพื่อการกุศลหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง และวิธีปฏิบัติเมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชั่น เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่องการตั้งมั่นในจริยธรรม ในปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเรื่องความซื่อสัตย์ ที่ปรากฏในจริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมพนักงาน และค่านิยมของบริษัท รวมทั้งเรื่องการดำเนินการด้านจริยธรรมของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท และบริษัทยังได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ssi-steel.com อีกด้วย ในปี 2563 บริษัทได้ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอีเมล GCG News เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเรื่องการรับและให้ของขวัญหรือของกำนัล เพื่อให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง บริษัทได้จัดส่งจดหมายขอความร่วมมืองดการให้ของกำนัลตามเทศกาลแก่คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ อีกทั้งบริษัทยังได้จัดทำป้ายประกาศ “งดรับของขวัญ” โดยประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ทั่วทั้งบริษัท เพื่อเป็นการสร้างบรรทัดฐานที่ดีให้ผู้บริหารและพนักงานบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่น นอกจากนี้ ในการสัมมนาผู้ขายประจำปีที่จัดขึ้นเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ได้มีการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นให้แก่ผู้ขายได้รับทราบและขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติ ซึ่งบริษัทได้จัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

3. การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงและสามารถปฏิบัติตามนโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยในปี 2563 บริษัทจัดบรรยายในหัวข้อเรื่องนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัทในการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่จำนวนสองครั้งเมื่อเดือนมีนาคมและตุลาคม 2563 เพิ่มเติมจากที่ได้เคยฝึกอบรมในหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นให้แก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายทั้งที่สำนักงานกรุงเทพและที่โรงงานบางสะพาน

4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัท ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น มีการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบที่ชัดเจนเพื่อนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นไปปฏิบัติ โดยในปี 2563 คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท ได้เน้นย้ำและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ผ่านกิจกรรม “ไข่โปร่งใส By 4G” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของพนักงานในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท และนำผลสำรวจมาพัฒนาปรับปรุง และแก้ไข ระบบการป้องกันการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท รวมทั้งให้พนักงานร่วมตอบคำถามเพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชั่น การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง และคำถามเกี่ยวกับกฎหมาย โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมากทั้งจากสำนักงานกรุงเทพและโรงงานบางสะพาน

5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยสำนักบริหารความเสี่ยงกลุ่มเป็นผู้ประสานงานกับเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงาน ให้มีการประเมินและรวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงานจะระบุเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้น ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง ทบทวนและกำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนถึงความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นรายปี

บริษัทกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ดังนี้

1. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การกระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น การกระทำการฝ่าฝืนต่อนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท การกระทำการขัดต่อหรือการละเลยต่อหน้าที่ตามนโยบาย แนวปฏิบัติ คำสั่ง หรือระเบียบต่างๆ ของบริษัท รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ข้อมูล และมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิดตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง โดยในปี 2563 ไม่มีเรื่องแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางดังกล่าว

2. การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มเป็นผู้มีส่วนร่วมในการประเมินเพื่อให้ความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยมีการประเมินการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นรายครึ่งปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินความเสี่ยงที่รายงานทางการเงินของบริษัทอาจไม่ถูกต้อง เนื่องจากการทุจริตหรือใช้สินทรัพย์โดยไม่สมควร (Risk Factors Relating to Misstatements Arising from Fraudulent Financial Reporting or Misappropriation of Assets) นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มยังมีการจัดทำแผนการตรวจสอบแม่บท แผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวทางที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่นด้วย และดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

3. การประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและจริยธรรมของพนักงาน

บริษัทมีการสำรวจความเข้าใจและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยจริยธรรมธุรกิจและจริยธรรมพนักงานของบริษัท โดยให้พนักงานตอบแบบประเมินเพื่อสำรวจตนเองในเรื่องการรับรู้และความรู้ความเข้าใจใน Code of Conduct รวมถึงสำรวจการรับทราบและความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาช่องทางการรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อดังกล่าว ตลอดจนเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นดังกล่าวด้วย

การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามีความสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ ส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุข ระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบ

โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2563 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 1,247 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำ สำนักงานกรุงเทพ เท่ากับ 247 คน และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 1,000 คน และแบ่งเป็นระดับพนักงาน

ระดับบริหาร	ระดับจัดการ	ระดับบังคับบัญชา	ระดับปฏิบัติการ
61 คน	208 คน	512 คน	466 คน

จำนวนพนักงานในกลุ่มเอสเอสไอ

กลุ่มพนักงาน	SSI	TCRSS	WCE	PPC	รวม
ระดับบริหาร	61	8	5	1	75
ระดับจัดการ	208	75	37	5	325
ระดับบังคับบัญชา	512	207	154	31	904
ระดับปฏิบัติการ	466	570	491	55	1,582
รวม	**1,247**	**860**	**687**	**92**	**2,886**
พนักงานจ้างเหมา	239	163	118	0	520

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีไม่สามารถหาพนักงานที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอก สำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณวุฒิและความสามารถในการปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ บริษัทดำเนินการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ในปี 2563 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน 206 ตำแหน่ง มีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 491 คน สามารถสรรหาว่าจ้างได้จำนวน 193 คน แบ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับคัดเลือกแล้ว 134 คน พนักงานภายในได้รับการคัดเลือกจำนวน 59 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงานได้จำกัด อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ พัฒนาตามแนวทาง Competency Base Training เพื่อพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ โดยในปี 2563 บริษัทได้จัดอบรมและส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่

การฝึกอบรมและพัฒนากลุ่มพนักงานเอสเอสไอในปี 2563

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2563
การสอนงานขณะปฏิบัติงาน (On-the-Job Training)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบในการสอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ	จำนวนพนักงาน 127 คน
การอบรมภายในบริษัท (In-house Training)	1. จัดอบรมภายในบริษัท โดยเชิญวิทยากรภายในและภายนอกที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ 2. จัดกิจกรรม Knowledge Sharing เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงาน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ด้านการจัดการ ด้านพฤติกรรมในการทำงาน ด้านเทคนิคในการทำงานเฉพาะ ด้านการเพิ่มผลผลิต ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	116 หลักสูตร (276 ครั้ง) ผู้เข้าร่วม 1,173 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 27.22 ชั่วโมง/คน/ปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY)	กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม/Core Competency “iFacts”	จัดกิจกรรม 25 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 1,002 คน
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	58 หลักสูตร ผู้เข้าร่วม 142 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 0.77 ชั่วโมง/คน/ปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ประจำปีของแต่ละสายงาน ผ่านการนำเสนอผลงาน Annual Business Plan Conference	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ผ่านการรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Annual Business Plan Conference) ตามแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป ผู้เข้าร่วม 295 คน

การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทาง รอบอำเภอบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอบางสะพาน
- จัดข้าวฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังควบคุมสุขอนามัยที่เหมาะสมให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานมีเงินออม และให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อน
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันภัยเดินทางสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้กับพนักงาน

การดูแลพนักงานในสถานการณ์โควิด 19

บริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ดำเนินการมาตรการเพื่อช่วยเหลือและปกป้องพนักงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด 19 ลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อ และสนับสนุนมาตรการป้องกันตามมาตรการของ ศบค. โดยมีการดำเนินการมาตรการภายใน ดังนี้

- จัดตั้งศูนย์กลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องให้กับพนักงาน รวมถึงการปฏิบัติตามหลักสาธารณสุข
- ประกาศมาตรการป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่โควิด 19 (COVID-19)
- กำหนดให้พนักงาน ผู้มาติดต่อต้องรับการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายตามมาตรการคัดกรองและสวมใส่หน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้าก่อนเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานหรือโรงงานร้อยละ 100
- จัดเตรียมหน้ากากอนามัยให้เพียงพอต่อพนักงาน
- จัดให้มีจุดวางแอลกอฮอล์หรือเจลล้างมือ ให้บริการในบริเวณจุดคัดกรองทางเข้า-ออกของสถานประกอบการ และทำความสะอาดพื้นที่ที่มีการใช้ร่วมกันด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรคอย่างสม่ำเสมอ เช่น รถรับส่งพนักงาน พื้นที่ภายในสำนักงาน ประตู ห้องน้ำ ลิฟต์
- กรณีพบเข้าเกณฑ์ความเสี่ยงให้พนักงานเข้ารับการตรวจคัดกรองหาเชื้อโควิดและหยุดเฝ้าดูอาการที่บ้าน 14 วันตามคำแนะนำของแพทย์ และต้องรายงานผลให้ฝ่ายบุคคลทราบอย่างละเอียดทุกวัน
- ให้พนักงานงดเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยงทุกกรณี
- งดหรือหลีกเลี่ยงการประชุมสัมมนา โดยเฉพาะที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมาจากพื้นที่เสี่ยง
- ให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้ที่บ้าน (Work From Home)

แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้ดำเนินการโครงการสายสัมพันธ์ในองค์กร (Care Organization) อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีกิจกรรม
  - การแถลงนโยบายประจำปี และเวทีประชุมแผนงานประจำปี (Annual Business Plan Conference) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่แจ้งให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
  - การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
  - การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
  - ผู้บริหารพบปะพนักงานและร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้วยกัน การเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ กิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- โครงการเพิ่มความผาสุกของพนักงานและครอบครัวพนักงาน จัดกิจกรรมโครงการบ้านอบอุ่น เพื่อดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัว จำนวน 120 ครอบครัว การจัดงาน Family Day การจัดงานวันเด็ก และจิตอาสา
- HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในสายทรัพยากรบุคคลและธุรการ ให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่มีข้อสงสัย ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์องค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2563
• สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงาน และผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร	2 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงาน และแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคนได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัท ของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้ โดยชัดเจนถูกต้องและทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน/ประชุมประจำสัปดาห์ (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีการปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เข้าพบพนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	4 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงานที่ปฏิบัติงานกะในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงาน รับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่างๆ	9 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงาน โดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท ทั้งที่ดำเนินการแล้วและกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตและเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	520 เรื่อง
การจัดกิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมขององค์กร	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กร ในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรม หรือมีวิธีการดำเนินชีวิต ตามแนวทางของ “วิถีเอสเอสไอ” ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงาน เป็นทั้ง “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่มีคุณภาพ” ต่อทั้งองค์กรและสังคม	จัดกิจกรรม 14 กิจกรรม
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	295 เรื่อง
การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook Fan Page SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สาระต่างๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสารสองช่องทาง ระหว่างบริษัทและพนักงาน ทั้งนี้ การนำ Social Media ที่เป็นการสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบสมาร์ตโฟน	520 เรื่อง

การพัฒนาทุนทางสังคมและชุมชน

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการ คือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 30 โครงการ (รวมกิจกรรมเอสเอสไออาสา 14 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 18,434 คน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สอง คือ การพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนาทุนทางสังคม

กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลฅนเหล็กมินิมาราธอน 2563 (เวอร์ชวลรัน)

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) ได้ร่วมกับพันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็กในฐานะองค์กรร่วมจัด ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส-สยามยูไนเต็ดสตีล จำกัด (NS-SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) และบริษัท เจเอฟอี สตีล กัลวาไนซิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จัดการเดิน-วิ่งการกุศลฅนเหล็กมินิมาราธอน (เวอร์ชวลรัน) 2563 มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 3 ล้านบาท แก่ 20 มูลนิธิที่ดูแล และให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน - 5 ธันวาคม 2563 มีลูกค้า คู่ค้าองค์กรธุรกิจเข้าร่วม 102 บริษัท และมีพนักงานและประชาชนร่วมสนับสนุน จำนวน 850 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดบริจาครวม 13 ปี กว่า 31.9 ล้านบาท

โครงการความร่วมมือ Save Bangsaphan

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้างทุกพื้นที่ บริษัทจึงได้ผนึกกำลังกับหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนจัดโครงการ Save Bangsaphan ขึ้น เพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกันการระบาดของไวรัสโควิด 19 ให้แก่พนักงาน ประชาชน ชุมชนบางสะพาน ตลอดจนบุคลากรสาธารณสุข เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดเกิดความปลอดภัยหรือได้รับผลกระทบน้อยที่สุด โดยได้ดำเนินการ อาทิ สนับสนุนให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งเสริมกลุ่มอาชีพท้องถิ่นผลิตหน้ากากผ้าสำหรับใช้ทดแทนและบรรเทาปัญหาการขาดแคลนหน้ากากอนามัยที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และพระสงฆ์ทั้งอำเภอบางสะพาน สนับสนุนอาหารสำเร็จรูป แอลกอฮอล์เจลให้ด่านสกัดและจุดตรวจ 11 จุด ครอบคลุมทั้งอำเภอบางสะพาน และตู้ปันสุข

สนับสนุนไข่ไก่-ไข่เป็ดจำนวนประมาณ 10,000 ฟองให้อำเภอบางสะพานเพื่อแจกจ่ายให้แก่ประชาชน มอบชุดป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้แก่โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ และชุดปฏิบัติการกู้ชีพกู้ภัยมูลนิธิสว่างราษฎร์ศรัทธาธรรมสถานบางสะพาน มอบเครื่องวัดอุณหภูมิอินฟาเรดให้สาธารณสุขอำเภอบางสะพาน มอบประตู COVID-Clear ที่อำเภอบางสะพาน สนับสนุนหน้ากากอนามัย หน้ากาก N95 ชุดป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) และเครื่องอบ UV Sterilizer เพื่อใช้อบฆ่าเชื้อ ให้โรงพยาบาลบางสะพาน ร่วมออกแบบและสนับสนุนงบประมาณในการสร้างห้องความดันลบจำนวน 2 ห้อง เพื่อใช้งานในห้องฉุกเฉิน และห้องทันตกรรมโรงพยาบาลบางสะพาน สนับสนุนการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสนามศูนย์ห่วงใยคนสาคร แห่งที่ 10 จังหวัดสมุทรสาคร เป็นต้น

การพัฒนาชุมชน

ในปี 2563 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 28 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงานภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาในพื้นที่อำเภอบางสะพาน แบบองค์รวม 3 มิติ คือ สถานศึกษา บุคลากร และนักเรียน โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการดำเนินโครงการฯ โดยจัดประกวดแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะเวลา 3 ปีของโรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตอำเภอบางสะพาน และมอบทุนพัฒนาคุณภาพการศึกษามูลค่ารวม 1.2 ล้านบาท ในระยะเวลา 3 ปีให้แก่โรงเรียนที่ชนะการประกวด ทั้งนี้ ได้เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน (รุ่นที่ 9) ซึ่งในปี 2563 มีโรงเรียนอยู่ระหว่างดำเนินโครงการจำนวน 3 รุ่น รวม 12 โรงเรียน ประกอบด้วย รุ่นที่ 7 เริ่มดำเนินการปี 2561 ได้แก่ โรงเรียนสมาคมเลขานุการสตรี 1 ตำบลชัยเกษม โรงเรียนบ้านเขามัน ตำบลชัยเกษม โรงเรียนบ้านคลองลอย ตำบลร่อนทอง และโรงเรียนบ้านสวนหลวง ตำบลพงศ์ประศาสน์ รุ่นที่ 8 เริ่มดำเนินการปี 2562 ได้แก่ โรงเรียนบางสะพาน ตำบลแม่รำพึง โรงเรียนบ้านดอนสง่า ตำบลกำเนิดนพคุณ โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ตำบลพงศ์ประศาสน์ และโรงเรียนบ้านวังยาว ตำบลทองมงคล รุ่นที่ 9 เริ่มดำเนินการปี 2563 ได้แก่ โรงเรียนวัดถ้ำคีรีวงศ์ ตำบลธงชัย โรงเรียนบ้านชะม่วง ตำบลพงศ์ประศาสน์ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ตำบลกำเนิดนพคุณ และโรงเรียนบ้านทองมงคล ตำบลทองมงคล

ทั้งนี้ โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ในปี 2563 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 12 แห่ง ทุกโรงเรียนในโครงการได้ผ่านการนิเทศติดตามและประเมินผลตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในแผน โดยมี 8 โรงเรียนที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ซึ่งในปีการศึกษา 2563 มีผลคะแนนรวมเฉลี่ย 4 กลุ่มสาระฯ จากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.18 และอีก 4 โรงเรียนจะเริ่มดำเนินการในปีการศึกษา 2564

โครงการพัฒนาช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร

บริษัทร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ภายใต้โครงการพัฒนาช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร เพื่อร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พร้อมพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ดำเนินการมาแล้ว 13 รุ่น ผลิตช่างเทคนิคจาก 4 สาขา คือ ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคไฟฟ้า และการจัดการคลังสินค้า จำนวน 722 คน โดย 195 คนได้ร่วมงานกับกลุ่มเหล็กสหวิริยา นอกเหนือจากนี้โครงการนี้นับเป็นต้นแบบระบบทวิภาคีระหว่างภาคการศึกษาอาชีวศึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานราชการกับกลุ่มเหล็กสหวิริยาซึ่งเป็นหน่วยงานภาคเอกชนอีกด้วย

โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษากลุ่มเหล็กสหวิริยาประจำปี 2563 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์จาก 20 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพานจำนวน 374 ทุน มูลค่ารวม 844,500 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาทั่วไประดับชั้นประถมศึกษา - มัธยมศึกษา จำนวน 233 ทุน มูลค่า 272,500 บาท
- ทุนปริญญาตรีต่อเนื่องจำนวน 10 ทุน มูลค่า 350,000 บาท
- ทุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 10 ทุน มูลค่า 55,000 บาท

นอกจากนี้ พนักงานบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้ร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากส่วนของบริษัท ภายใต้กิจกรรม “ทุนนี้.. เพื่อน้อง” จำนวน 121 ทุน มูลค่า 167,000 บาท

โครงการเติมความฝัน ปันความรู้

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาร่วมกับโรงเรียนบางสะพานวิทยา จัดกิจกรรมประมวลความรู้ทางวิชาการ สอนเสริมความรู้ทางวิชาการครอบคลุม 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ (วิทย์-คณิต-อังกฤษ-ไทย-สังคม) เพื่อเตรียมความพร้อมให้เยาวชนสู่การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) วิชาความถนัดทั่วไป (General Attitude Test: GAT) และการทดสอบความถนัดทางวิชาชีพและวิชาการ (Professional and Academic Aptitude Test: PAT) พัฒนาทักษะความสามารถเชิงวิชาการก่อนก้าวสู่รั้วมหาวิทยาลัย โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากสถานศึกษาในเขตอำเภอบางสะพานและใกล้เคียง ได้แก่ โรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนชัยเกษมวิทยา โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาคม และโรงเรียนทับสะแกวิทยา เข้าร่วมจำนวน 563 คน

โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น

บริษัทได้ร่วมกับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบทสังคมในท้องถิ่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ มีพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสา จำนวน 4 คน สอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “อุตสาหกรรมเหล็กกับการพัฒนาชุมชน” โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 635 คน ได้รับความรู้จากครูอาสาเอสเอสไอ จำนวน 18 ชั่วโมงเรียน

ทั้งนี้ ในปี 2563 ได้ดำเนินกิจกรรมการสอนอย่างต่อเนื่องในพื้นที่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านชะม่วง โรงเรียนบ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน 6 แห่ง

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

โครงการธนาคารชุมชน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนที่ตั้งอยู่รอบโรงงาน จำนวน 18 หมู่บ้าน ในพื้นที่ 4 ตำบล โดยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้งธนาคารชุมชน จำนวน 18 แห่ง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 41,510,101 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ซึ่งอยู่ที่ 38,609,970 บาท (เพิ่มขึ้น 2,900,131 บาท) และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์ รวม 3,665 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ซึ่งอยู่ที่ 3,487 ราย (เพิ่มขึ้น 178 ราย) และมีการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน จำนวน 7 แห่ง เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการชุมชนของตนเองแบบมีส่วนร่วม

เพื่อให้เกิดความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องปี 2563 ได้มีการดำเนินงานโดยเน้นในเรื่องการยกระดับและพัฒนาศักยภาพ โดยมีกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการ ดังนี้ (1) กิจกรรมธนาคารชุมชนต้นแบบ (การจัดการขยะ) โดยมีชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 5 แห่ง (2) เวทีการประเมินผลการดำเนินงานธนาคารชุมชนประจำปี 18 ธนาคาร โดยธนาคารชุมชนทุกแห่งมีผลการดำเนินงานในระดับดีมาก

โครงการสภาผู้นำชุมชน

บริษัทได้ร่วมส่งเสริมให้ชุมชนได้จัดตั้งสภาผู้นำชุมชน เพื่อบริหารจัดการชุมชนร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายอื่นๆ หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งกลุ่มเหล็กสหวิริยา ในปี 2563 ได้มีการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้โครงการ ดังนี้

1. เวทีติดตามผลการดำเนินงาน (สัญจร) จำนวน 1 ครั้ง เพื่อติดตามรายงานแผนและผลการดำเนินงานของสภาผู้นำชุมชน
2. การพัฒนาศักยภาพสภาผู้นำชุมชน เพื่อต่อยอดการดำเนินธุรกิจชุมชน โดยการศึกษาดูงาน เรื่อง “การบริหารจัดการพลังงานชีวมวล” ณ ศูนย์เชื้อเพลิงและพลังงานจากชีวมวล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และเรื่อง “การบริหารจัดการชุมชนอย่างยั่งยืนด้วยวิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชน บ้านคลองหัวช้าง ตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี
3. กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลธงชัย โดยดำเนินการร่วมกับสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสาย หมู่ 9 ตำบลธงชัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านถ้ำคีรีวงศ์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุ ซึ่งมีผู้สูงอายุเข้าร่วม 133 คน
4. การประเมินผลการดำเนินงานสภาผู้นำชุมชนประจำปี 7 แห่ง โดยสภาผู้นำชุมชนทุกแห่งมีผลการดำเนินงานในระดับดีมาก
5. การเข้าร่วมงานกับองค์กรภาคีเครือข่ายภายนอก โดยการนำตัวแทนสภาผู้นำชุมชน จำนวน 2 แห่ง เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เช่น การประชุมคณะกรรมการเครือข่ายความสุขชุมชน วิทยากรบรรยายการสนับสนุนขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) การประชุมเชิงปฏิบัติการในการทดลองใช้มาตรฐานด้านคุณธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร บันทึกเทปรายการ “ไขรหัสองค์กรคุณธรรม” เป็นต้น

โครงการ “มหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา”

เป็นการดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือการจัดงานร่วมกับอำเภอบางสะพานและศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงาน องค์กร และชุมชนต่างๆ ที่ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาต่างๆ กับกลุ่มเหล็กสหวิริยา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดแสดงนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานของตนเอง เพื่อเผยแพร่ให้กับหน่วยงาน องค์กร และชุมชนอื่นๆ ที่เข้าร่วมงาน และรวมไปถึงบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานของตนเอง ภายใต้กิจกรรม “ตลาดนัดความสุขชุมชน” ครั้งที่ 5 พร้อมทั้งได้มีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีชุมชน องค์กร และหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการ จำนวน 49 บูท 35 หน่วยงาน องค์กร ชุมชน จาก 12 จังหวัด และมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 507 คน

โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนบางสะพาน

ในปีนี้บริษัทยังคงเป็นคู่ค้ากับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนศูนย์สาธิตการตลาดบ้านดอนสง่า สำหรับจำหน่ายข้าวสารเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,017,150 บาท และได้เชิญชวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกข้าวอินทรีย์ชุมชนสามแยกบ้านสวน ตำบลร่อนทองกลุ่มแปรรูปผลผลิตด้านการเกษตรบ้านหนองจันทร์ ตำบลชัยเกษม เครือข่ายกลุ่มเกษตรอินทรีย์สามอ่าวบ้านหินปิด อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และกลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากพรุแม่รำพึง บ้านท่ามะนาว ตำบลแม่รำพึง เข้าร่วมแสดงผลงานและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ในงานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ประจำปี 2563 ณ ที่ว่าการอำเภอบางสะพาน และกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และคุณภาพ ณ โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมรายได้ เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า และประชาสัมพันธ์ให้แก่กลุ่มวิสาหกิจในชุมชน

การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่และต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มเหล็กสหวิริยาที่โรงงานบางสะพานมีการจ้างงานพนักงานในปี 2563 จำนวน 2,886 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 2,205 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75 นอกจากนี้ ยังมีการจ้างพนักงานรับเหมาจำนวน 520 คน

สนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพาน

บริษัทสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และสินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ จากชุมชนบางสะพาน มูลค่ารวมประมาณ 256 ล้านบาท และในปี 2564 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 260 ล้านบาท

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์เรียนรู้และการจัดการขยะในชุมชน

บริษัทได้ร่วมกับชุมชนจัดตั้ง “ศูนย์เรียนรู้และการจัดการขยะในชุมชน” ในพื้นที่หมู่ที่ 7 บ้านทุ่งลานควาย ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ลดปริมาณขยะในชุมชน และคัดแยกขยะ นำขยะมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงกำหนดแนวทางในการสร้างชุมชนต้นแบบและศูนย์เรียนรู้ในการจัดการขยะโดยชุมชน เพื่อพัฒนาไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจหมุนเวียนต้นแบบ โดยได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้ชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ชุมชนบ้านรางพลับ ตำบลกรับใหญ่ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ซึ่งมีผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชน ตัวแทนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ร่วมศึกษาดูงาน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับศูนย์เรียนรู้และการจัดการขยะในชุมชนบ้านทุ่งลานควายต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2564 ได้มีแผนงานที่จะร่วมกันจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือน การเพิ่มมูลค่าจากวัสดุที่ใช้แล้ว การคืนถังขยะให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง และการจัดทำธนาคารน้ำใต้ดิน ตามลำดับ

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก 2563 บางสะพาน

บริษัทร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยเกษม เทศบาลตำบลบ้านกรูด โรงเรียนบ้านท่าขาม โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านดอนทอง โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว โรงเรียนบ้านเขามัน โรงเรียนมัธยมนพคุณ โรงเรียนบ้านดอนสำนัก โรงเรียนวัดดอนยาง อำเภอบางสะพาน และโรงเรียนบ้านช้างเผือก อำเภอบางสะพานน้อย

โครงการกีฬาสานสัมพันธ์ธนาคารชุมชนและสภาผู้นำชุมชน

บริษัทได้ร่วมจัดกิจกรรมจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เพื่อส่งเสริมความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และสุขภาพที่ดีให้แก่สภาผู้นำชุมชน คณะกรรมการและสมาชิกธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชน 18 แห่ง โดยดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 180 คน คือ พื้นที่สาธารณะบ้านทุ่งนุ่น หมู่ที่ 10 ตำบลพงศ์ประศาสน์

โครงการบริหารความสัมพันธ์และสนับสนุนกิจกรรมชุมชน

บริษัทร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมภายในชุมชนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม 7 ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน และพื้นที่ใกล้เคียง ชุมชนได้รับผลประโยชน์กว่า 10,000 คน อาทิ ร่วมสนับสนุนกิจกรรม See Sun Run Sea #Season2 โรงเรียนบางสะพานวิทยา ร่วมสนับสนุนวิ่งการกุศล Run for School โรงเรียนบางสะพาน สนับสนุนการทอดผ้าป่าการศึกษาโรงเรียนต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา สนับสนุนการจัดงานกีฬานักเรียนอำเภอบางสะพาน สนับสนุนการจัดงานท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัศจรรย์เมืองสามอ่าว สนับสนุนโครงการลดการใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น

สนับสนุนจุดบริการประชาชนช่วงรณรงค์ความปลอดภัย

เพื่อให้คนไทยร่วมฉลองเทศกาลปีใหม่ตามแนววิถีใหม่ บริษัทร่วมสนับสนุนเครื่องดื่มให้กับหน่วยงานภาครัฐและอาสาสมัคร ณ จุดบริการประชาชนจำนวน 11 จุด ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ช่วงรณรงค์ 7 วันแห่งความปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลวันหยุดยาวต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวกประชาชนที่สัญจรทางถนนในวันหยุด เดินทางด้วยความปลอดภัย ช่วยป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ตลอดช่วงเทศกาล

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงานเป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2563 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมอาสาย่อยภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา จำนวน 14 ความดี

โครงการ
“25 ปี เอสเอสไอ
250 ความดี
พันดวงใจอาสา”
จำนวน 14 ความดี

พนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชนในชุมชน ร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน
370 คน	260 คน
คิดเป็น	คิดเป็น
2,960 ชั่วโมงงาน	2,080 ชั่วโมงงาน

ความดีที่ 219	ปรับปรุงซ่อมแซมเรือเผาศพ วัดไร่บน
ความดีที่ 220	ปรับปรุงซ่อมแซมแท้งค์น้ำประปาหมู่บ้าน
ความดีที่ 221	ทาสีศาลาอเนกประสงค์ ชุมชนบ้านสวนฉัตร
ความดีที่ 222	เก็บขยะและปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณชายหาดบ้านสวนหลวง
ความดีที่ 223	ปรับปรุงซ่อมแซมเรือเผาศพ วัดถ้ำเขาน้อย
ความดีที่ 224	ปรับปรุงซ่อมแซมเรือเผาศพ และทาสีเมรุเผาศพ วัดทุ่งไทรทอง
ความดีที่ 225	ปรับปรุงซ่อมแซมเรือเผาศพ และประตูเมรุเผาศพ วัดมรสวบ
ความดีที่ 226	วางขั้งกอ บริเวณชายหาดบ้านต้นทองหลาง
ความดีที่ 227	ปรับปรุงซ่อมแซมศาลกรมหลวงชุมพร
ความดีที่ 228	ปรับปรุงซ่อมแซมฝาท่อระบายน้ำ โรงเรียนบางสะพาน
ความดีที่ 229	จัดสร้างเวทีแอโรบิค เทศบาลบ้านกรูด
ความดีที่ 230	ปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า กุฏิเจ้าอาวาส วัดทุ่งมะพร้าว
ความดีที่ 231	ปรับปรุงซ่อมแซมกุฏิพระ สำนักสงฆ์ไทรคู่
ความดีที่ 232	ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานีสูบน้ำฝายวังยาว

10

ข้อมูลผลการดำเนินงานความยั่งยืน

1. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ						
G4-EC1	**ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ**					
	รายได้จากการขายและให้บริการรวม	ล้านบาท	31,428	25,199	18,125	
	ปริมาณขายเหล็กรวม (พันตัน)	ล้านบาท	1,441	1,270	1,012	
	EBITDA รวม	ล้านบาท	1,665	(1,254)	2,751	
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	ล้านบาท	194	(1,803)	376	
	การแบ่งปันมูลค่าด้านเศรษฐกิจ					
	คู่ค้า*	ล้านบาท	2,722	3,340	1,710	
	พนักงาน**	ล้านบาท	737	815	798	
	สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	ล้านบาท	898	798	731	
	ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม***	ล้านบาท	16	15	10	
	ภาครัฐ (ภาษี)	ล้านบาท	91	132	243	

* มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

** ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

*** ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

**** ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของลูกค้า						
G4-PR5	เป้าหมาย	ร้อยละ	75.00	75.00	80.00	ในปี 2563 บริษัทได้มีการแบ่งตลาดเพื่อสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มลูกค้าใหม่
	• ตลาด S1 - กลุ่มลูกค้ายานยนต์	ร้อยละ	80.00	81.24	85.18	
	• ตลาด S2 - กลุ่มลูกค้าถังแก๊ส	ร้อยละ	76.00	83.00	74.58	
	• ตลาด S3 - กลุ่ม Trader	ร้อยละ	78.00	83.78	ไม่มีการสำรวจ	
	• ตลาด S4 - กลุ่มลูกค้าเหล็กท่อ	ร้อยละ	82.00	82.16	80.98	
	• ตลาด S5 - บริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา	ร้อยละ	ไม่มีการสำรวจ	72.25	ไม่มีการสำรวจ	
	• ตลาด S6 - กลุ่มลูกค้าเครื่องใช้ในบ้านและเครื่องใช้ไฟฟ้า (HAEA)	ร้อยละ	72.00	74.80	82.65	
	• ตลาด S7 - กลุ่มลูกค้าเครื่องจักรและเครื่องจักรกล	ร้อยละ	-	-	81.69	
	• ตลาด S8 - กลุ่มลูกค้าผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูป (Reroll)	ร้อยละ	-	-	85.72	

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านพลังงาน						
G4-EN3	ปริมาณการบริโภคพลังงานโดยรวม	เมกะจูล (MJ)	3,361,963,337.91	2,942,208,231.61	2,240,288,967.80	
	การบริโภคพลังงานทางตรง	เมกะจูล (MJ)	2,588,534,193.39	2,211,952,968.69	1,650,855,843.81	
	• น้ำมันเตา	ลิตร (Liter)	61,182,666.50	52,274,163.00	39,022,715.00	
	• ดีเซล	ลิตร (Liter)	810,886.00	711,306.00	478,682.00	
	• LPG	kg	664,568.03	560,815.36	449,244.97	
	การบริโภคพลังงานทางอ้อม	เมกะจูล (MJ)	773,429,144.53	730,255,262.92	589,433,123.99	
	• ไฟฟ้า	เมกะวัตต์ชั่วโมง (MWh)	214,841.43	202,848,684.14	163,731,423.33	
G4-EN6	ปริมาณการใช้พลังงานความร้อนสะสมที่ลดลงได้	เมกะจูล (MJ)	46,285,245.00	99,733,341.34	29,273,605.65	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการปลดปล่อย CO_2						
G4-EN15	การปลดปล่อย CO_2	ตันคาร์บอน-ไดออกไซด์เทียบเท่า (Tons CO_2)	290,735.00	258,351.00	200,984.00	
ตัวชี้วัดด้านการใช้น้ำ						
G4-EN8	ปริมาณการบริโภคน้ำในกระบวนการผลิต	ล้านลูกบาศก์เมตร	1.18	1.15	0.80	
Wastes						
G4-EN2	ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปรีไซเคิล	ร้อยละ	99.32	100.00	99.97	
G4-EN23	ปริมาณของเสียที่นำไปเผาทำลาย	ร้อยละ	0.60	0	0	
	ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	0.08	0	0.03	
ตัวชี้วัดด้านระบบขนส่ง						
G4-EN30	จำนวนพาหนะที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทหรือเช่าใช้สำหรับขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	คัน	60	66	58	
	• รถบรรทุกสายยาว	คัน	812	816	805	
	จำนวนเที่ยวในการขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	เที่ยว	11,761	10,122	6,953	
	• รถบรรทุกสายยาว	เที่ยว	29,634	24,137	35,315	

3. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการจ้างงาน						
G4-LA1	**จำนวนพนักงาน**					
	• จำนวนพนักงานบริษัท	คน	1,140	1,177	1,247	
	• จำนวนพนักงานจ้างเหมา	คน	160	156	239	
	จำแนกตามเพศพนักงานบริษัท					
	• ชาย	คน	917	948	997	
	• หญิง	คน	223	229	250	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	132	123	202	
	• 30 - 50 ปี	คน	763	803	777	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	245	251	268	
	แบ่งตามโครงสร้างกลุ่มพนักงานบริษัท					
	• ระดับบริหาร	คน	51	56	61	
	• ระดับจัดการ	คน	196	202	208	
	• ระดับหัวหน้างาน	คน	449	473	512	
	• ระดับปฏิบัติการ	คน	444	446	466	
	การลาออกของพนักงานบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	60	83	62	
	สัดส่วนของพนักงานที่ลาออก	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	5.26	7.05	4.97	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	44	52	48	
	• หญิง	คน	16	31	14	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	2	9	6	
	• 30 - 50 ปี	คน	28	42	31	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	30	32	25	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
	การจ้างงานใหม่ของบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	คน	123	121	134	
	สัดส่วนของพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	10.78	10.28	10.75	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	88	84	107	
	• หญิง	คน	35	37	27	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	5	1	3	
	• 30 - 50 ปี	คน	38	46	39	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	80	74	92	
ตัวชี้วัดด้านการลาคลอดของพนักงาน						
G4-LA3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอด	คน	8	13	7	
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและยังกลับมาทำงาน	คน	8	13	7	
ตัวชี้วัดด้านการฝึกอบรม						
G4-LA9	**ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย**					
	จำแนกตามพื้นที่สาขา					
	• สำนักงานกรุงเทพ	ชั่วโมง/คน/ปี	20.97	24.77	20.40	
	• โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ชั่วโมง/คน/ปี	34.81	39.16	26.49	
	จำแนกตามระดับ					
	• ระดับจัดการ - ระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน/ปี	51.98	40.33	74.25	
	• ระดับปฏิบัติการ - ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมง/คน/ปี	38.30	22.10	33.69	
ตัวชี้วัดด้านการต่อต้านคอร์รัปชั่น						
G4-SO4	จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจและการสื่อสาร	คน	210	84	104	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านจริยธรรมธุรกิจ						
	จำนวนการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ	กรณี	-	-	-	
ตัวชี้วัดด้านการจูงใจและรักษาพนักงาน						
	สัดส่วนของพนักงานบริษัทที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100	100	100	
	ความผูกพันของพนักงานบริษัทที่มีต่อบริษัท		-	-	-	
	จำนวนพนักงานบริษัทที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ	คน	839	831	820	
	• พนักงานสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	15	6	5	
	• พนักงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ร้อยละ	85	94	95	
	คะแนน					
	• คะแนนความผูกพันบริษัท	ร้อยละ	41.53	71.60	72.16	
	• คะแนนความผูกพันสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	20.97	13.46	15.17	
	• คะแนนความผูกพันโรงงานบางสะพาน	ร้อยละ	45.10	75.48	77.24	

4. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย						
G4-LA6	**อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)**					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	1.67	0.32	1.66	
	ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	0.31	0	0	

LTIFR: จำนวนพนักงานที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน / จำนวนชั่วโมงการทำงานในปีนั้น X 1,000,000
IFR: (Number of injury x 1,000,000) / Total working hour

11

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2563

14 สิงหาคม 2563
บริษัทรับมอบโล่องค์กรธุรกิจ
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2563
โดยศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน)

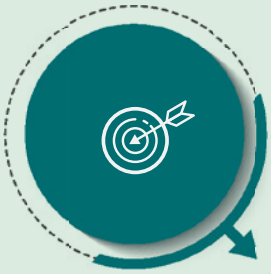
16 กันยายน 2563
บริษัทรับมอบประกาศนียบัตร
รับรองฉลาก
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์
โดยองค์การบริหารจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

10 มิถุนายน 2563
บริษัทรับมอบประกาศเกียรติคุณระดับเงิน
กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุ
จากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563
(Zero Accident Campaign 2020)
โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (องค์การมหาชน)
กระทรวงแรงงาน

28 สิงหาคม 2563
บริษัทรับมอบโล่เชิดชูเกียรติ
องค์กรสนับสนุนการเรียนระบบทวิภาคี
จากวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน

21 กันยายน 2563
บริษัทรับรางวัล
สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปี 2563
ระดับประเทศ
ประเภทรางวัลเกียรติบัตร (ทอง) ปีที่ 1
โดยกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

21 ธันวาคม 2563
บริษัทรับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว
ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว
(Green Culture)
จากกระทรวงอุตสาหกรรม



22 ธันวาคม 2563
บริษัทรับรางวัล Trailblazer
ผู้บุกเบิกการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
โดย ASEAN CIO Association (ACIOA)
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ทำหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการ
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
คณะนิติศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

12
การจัดทำรายงาน

ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความยั่งยืนของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2563 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 12 ที่บริษัทได้จัดทำเพื่อเผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และนำประเด็นเหล่านั้นมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนของโลกทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมกลยุทธ์ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2563 ของบริษัทเป็นหลัก และมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อย่างไรก็ตามบริษัทมีความมุ่งมั่นในการขยายขอบเขตการรายงานในอนาคตเนื่องจากบริษัทมีหน่วยธุรกิจอยู่ต่างประเทศด้วย

การจัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล บริษัทได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

สำนักการพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารกลุ่ม
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
28/1 อาคารประภาวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890, 0-2236-8892

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย 7 กลุ่มหลัก เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและนำมาประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำพาธุรกิจสู่ความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารความเสี่ยง • ผลประกอบการ • ความคืบหน้าของแผนฟื้นฟูกิจการ • การต่อต้านการคอร์รัปชั่น	การประชุมผู้ถือหุ้น	N/A
		แบบ 56-1 และรายงานประจำปี	รายปี
		กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	ตามความเหมาะสม
		เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ	ต่อเนื่อง
		การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	รายไตรมาส
		เว็บไซต์บริษัท	ต่อเนื่อง
		Strategic Partner Meeting	รายไตรมาส

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ลูกค้า	• คุณภาพผลิตภัณฑ์ • การสนับสนุนด้านเทคนิค • การส่งมอบตรงเวลา • คุณภาพการบริการ • การเข้าถึงสินค้า • ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง เหมาะสม • ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม	การรับข้อร้องเรียนและการประชุมเพื่อรับฟังความต้องการของลูกค้า	ต่อเนื่อง
		การเข้าพบและการประชุม	ต่อเนื่อง
		การประกาศนโยบายคุณภาพและการจัดทำข้อมูลการส่งมอบสินค้าให้ลูกค้า	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียนและจัดทำแบบสอบถาม	ต่อเนื่อง
		การตรวจสอบโดยระบุข้อมูลสินค้าและการเยี่ยมชมกิจการ	ต่อเนื่อง
		เว็บไซต์ หนังสือแสดงสินค้า (โบรชัวร์)	ต่อเนื่อง
		เว็บไซต์	ตามความเหมาะสม
คู่ค้า	• การส่งเสริมคุณภาพ • การส่งเสริมด้านเทคนิค • การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน	การประชุมสัมมนาประจำปี	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา	ต่อเนื่อง
		ระบบให้คำแนะนำ	ต่อเนื่อง
คู่แข่งทางการค้า	• การค้าอย่างเป็นธรรม • ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม • ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	การประชุมหารือ	ต่อเนื่อง
		การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม	ต่อเนื่อง
		การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	ต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
พนักงาน	• สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน • การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า • การประเมินผลงานและการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม • การสื่อสาร • ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน • สวัสดิการ	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การฝึกอบรมภายใน	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		เสียงตามสาย	ต่อเนื่อง
		ระบบอินทราเน็ต	ต่อเนื่อง
		จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
องค์กรกำกับดูแล	• การสร้างงาน • การแข่งขันที่เป็นธรรม • ความปลอดภัยในการทำงาน • การลงทุนเพิ่มเติม • การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ	การพบปะให้ข้อมูล	ต่อเนื่อง
		การเป็นสมาชิก ร่วมกิจกรรมและร่วมประชุม	ตามความเหมาะสม
		ร่วมประชุมและให้ข้อมูล	ตามความเหมาะสม
สังคมและชุมชน	• การพัฒนาชุมชน • การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • โครงการลงทุนเพิ่มเติม • การถ่ายทอดความรู้ • สนับสนุนกิจกรรมชุมชน • การขนส่งผลิตภัณฑ์	การพบปะ	ต่อเนื่อง
		การประชุมประจำเดือน	ต่อเนื่อง
		การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม	ต่อเนื่อง
		การสนับสนุนกิจกรรม	ต่อเนื่อง
		การให้ความช่วยเหลือ	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมการสื่อสาร	ต่อเนื่อง
		การสำรวจความคิดเห็น	ตามความเหมาะสม
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้จัดทำรายงานฉบับนี้ โดยเนื้อหาที่ได้มาจากการพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ซึ่งครอบคลุมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต ตามกรอบการดำเนินงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ประกอบกับข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในระหว่างการจัดทำรายงาน และประเมินสาระสำคัญตามแนวทางการรายงานของ GRI เวอร์ชั่น 4 (G4) และเป็นรายงานระดับ “Core” โดยเปิดเผยหมวดสำคัญ (Material Aspect) ซึ่งแสดงถึงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI G4 Content Index)

1. คัดเลือกประเด็น

ระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI มาตรฐานสากลในธุรกิจเดียวกันและแนวโน้มของธุรกิจเหล็ก ก่อนคัดเลือกประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและคาดหวัง และสร้างคุณค่าร่วมกัน

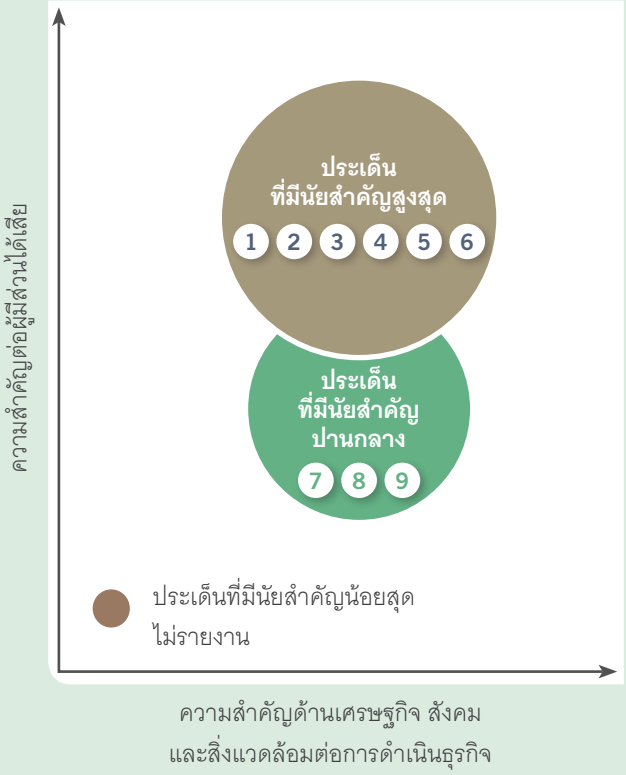
2. ประเมินสาระสำคัญ

ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ ตามระดับนัยสำคัญสูงสุดและปานกลาง สำหรับประเด็นอื่นๆ ทั่วไป บริษัทได้รายงานผ่านช่องการสื่อสารที่มี อาทิ รายงานประจำปี แบบรายงาน 56-1 เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ของบริษัท

3. การทวนสอบประเด็น

สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้ข้อมูลที่รายงาน สอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ตรวจสอบการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และกำหนดรูปแบบของรายงาน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานมีความครอบคลุมประเด็นที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ตารางประเมินนัยสำคัญ



1. การสร้างคุณค่าร่วมให้กับลูกค้าและการฟื้นฟูกิจการ
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
6. การจัดการทรัพยากรน้ำ
7. การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน
8. นวัตกรรมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
9. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

GRI Content Index

General Standard Disclosures

● Fully Reported ◐ Partially Reported ○ Not Reported

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			SD Report	Annual Report	
Strategy and Analysis	G4-1	●	2 - 5	3 - 7	-
	G4-2	●	2 - 5	23 - 28	-
Organisational Profile	G4-3	●	8 - 9	12 - 13	-
	G4-4	●	-	15 - 18	-
	G4-5	●	-	29	-
	G4-6	●	-	-	-
	G4-7	●	8 - 9	12 - 13	-
	G4-8	●	7, 14 - 16	15 - 18	-
	G4-9	●	7, 57	8 - 9	-
	G4-10	●	41 - 42, 57 - 59	-	-
	G4-11	●	-	-	Not applicable
	G4-12	●	10 - 13	15 - 18	-
	G4-13	●	-	3 - 7, 10 - 11	-
	G4-14	●	2 - 5, 14 - 34	23 - 28	-
	G4-15	●	2 - 5, 34, 39, 46 - 55	10 - 11	-

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			SD Report	Annual Report	
Organisational Profile	G4-16	●	38 - 41	-	• Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) • The Association of Thai Hot Rolled Flat Steel (ATHF) • The Association of Thai Cold Rolled Flat Steel (ATCF) • Thailand Structural Steel Society (TSSS) • South East Asia Iron & Steel Institute (SEASI) • The Federation of Thai Industries • Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD)
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	●	-	19	-
	G4-18	●	62 - 66	-	-
	G4-19	●	62 - 66	-	Results of Significant Issue Assessment 2020
	G4-20	●	62 - 66	-	The Aspect is material within the organisation, refer to “About This Report” and “Assessment of SSI’s Key Sustainability Issues”
	G4-21	●	35, 62 - 66	-	page 35 “Result of Stakeholder Survey” and page 62 - 66 “About This Report”
	G4-22	●	-	-	-
	G4-23	●	2 - 5	3 - 7, 10 - 11	-
Stakeholder Engagement	G4-24	●	11 - 13, 63 - 65	-	Stakeholder Engagement
	G4-25	●	11 - 13, 63 - 65	-	Stakeholder Engagement
	G4-26	●	11 - 13, 63 - 65	-	Stakeholder Communication Process
	G4-27	●	35, 63 - 65	-	Stakeholder Communication Process

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			SD Report	Annual Report	
Report Profile	G4-28	●	62	-	-
	G4-29	●	62	-	-
	G4-30	●	62	-	-
	G4-31	●	62	-	-
	G4-32	●	54 - 59	-	-
	G4-33	●	66	140 - 145	Our financial data are audited by Independent Auditor.
Governance	G4-34	●	10 - 13	86 - 101	-
	G4-35	●	13	97 - 100	-
	G4-36	●	13	97 - 100	-
	G4-37	●	-	70 - 71	-
	G4-38	●	-	97 - 100	-
	G4-39	●	-	48 - 61	-
	G4-40	●	-	99 - 101	-
	G4-41	●	-	89 - 90	-
	G4-42	●	12 - 13	3 - 7, 74 - 90	-
	G4-43	●	-	95	-
	G4-44	●	12 - 13	93	-
	G4-45	●	-	23 - 28, 74 - 76	-
	G4-46	●	-	23 - 28, 74 - 76	-
	G4-47	●	12 - 13	72 - 87	-
	G4-48	●	66	-	-
	G4-49	●	12 - 13	72 - 73	-
	G4-50	●	-	-	In 2020, there was zero case.
	G4-51	●	-	66 - 69, 93	-
	G4-52	●	-	66 - 69, 93	-
	G4-53	○	-	93	-
	G4-54	○	-	-	Not applicable
	G4-55	●	-	-	Not applicable: Proprietary information
Ethics and Integrity	G4-56	●	1, 10 - 13	-	-
	G4-57	●	38 - 41	84 - 85	-
	G4-58	●	38 - 41	84 - 85	-

Specific Standard Disclosures Overview

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
General	SSI	G4-Disclosures on Management Approach (DMA)	●	2 - 5, 10 - 13	-

Economic

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Economic Performance	SSI	G4-EC1	●	2 - 5, 14 - 16, 57 - 59	130 - 139
	Partner	G4-EC2	●	16, 28 - 32	-
	Customer	G4-EC3	○	Not applicable	
	Community	G4-EC4	○	-	-
Market Presence	SSI	G4-EC5	○	-	-
		G4-EC6	○	-	-
Indirect Economic Impacts	SSI	G4-EC7	○	-	-
	Community	G4-EC8	●	2 - 5, 14 - 16, 57 - 59	-
Procurement Practices	SSI	G4-EC9	●	2 - 5, 4, 37, 50	-

Environmental

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Materials	SSI	G4-EN1	●	21	-
		G4-EN2	●	33, 56	-
Energy	SSI	G4-EN3	●	23 - 25, 55 - 56	-
		G4-EN4	○	Not applicable	
		G4-EN5	●	28 - 32	-
		G4-EN6	●	23	-
		G4-EN7	●	23	-
Water	SSI	G4-EN8	●	23 - 25, 56	-
		G4-EN9	●	23 - 25, 56	-
		G4-EN10	●	23 - 25	-
Biodiversity	SSI	G4-EN11	○	-	-
	Community	G4-EN12	○	-	-
		G4-EN13	●	26	-
		G4-EN14	●	26	-
Emission	SSI	G4-EN15	●	28 - 32, 56	-
		G4-EN16	●	28 - 32, 56	-
		G4-EN17	○	-	-
		G4-EN18	●	28 - 34	-
		G4-EN19	●	28 - 34	-
		G4-EN20	○	-	-
		G4-EN21	●	28 - 32	-
Influents and Waste	SSI	G4-EN22	●	23 - 25	-
		G4-EN23	●	33, 56	-
		G4-EN24	○	-	-
		G4-EN25	○	-	-
		G4-EN26	○	-	-
Product and Services	SSI	G4-EN27	●	20	-
		G4-EN28	○	2 - 5, 36 - 37	3 - 7
Compliance	SSI	G4-EN29	○	-	-

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Transport	SSI	G4-EN30	●	20, 56	-
Overall		G4-EN31	○	-	-
Supplier Environmental Assessment	SSI	G4-EN32	●	26	-
		G4-EN33	●	20	-
Environmental Grievance Mechanisms	SSI	G4-EN34	●	35, 63 - 65	-

Social

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Employment	SSI	G4-LA1	●	42 - 45, 57 - 59	-
		G4-LA2	●	43	-
		G4-LA3	●	57	-
Relations	SSI	G4-LA4	○	-	-
Occupational Health and Safety	SSI	G4-LA5	●	17 - 19	-
		G4-LA6	●	3, 5, 18 - 19, 59	-
		G4-LA7	○	-	-
		G4-LA8	○	-	-
Training and Education	SSI	G4-LA9	●	17 - 19, 43, 45, 58	-
		G4-LA10	●	-	-
		G4-LA11	●	59	-
Diversity and Equal Opportunity		G4-LA12	●	41, 57 - 58	-
Equal Remuneration for Women and Men	SSI	G4-LA13	○	-	-
Labor Practices and Decent Work					
Supplier Assessment for Labor Practices	SSI Supplier	G4-LA14	●	SSI found no illegalctions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-LA15	○	-	-
Labor Practices Grievance Mechanisms	SSI	G4-LA16	●	SSI has received no significant complaints, affecting the business.	

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Human Rights					
Investment	SSI	G4-HR1	○	-	-
		G4-HR2	●	43, 57	-
Non-discrimination	SSI	G4-HR3	○	-	-
Freedom of Association and Collective Bargaining	SSI	G4-HR4	●	10 - 13	-
Child Labor	SSI	G4-HR5	●	42, 57 - 59 No case of child labor in our operations.	
Forced or Compulsory Labor	SSI	G4-HR6	●	42, 57 - 59 No case of forced labor in our operations.	
Security Practices	SSI	G4-HR7	○	-	-
Indigenous Rights	SSI	G4-HR8	○	-	-
Assessment	SSI	G4-HR9	○	-	-
Supplier Human Rights Assessment	SSI Supplier	G4-HR10	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessment, auditing and evaluation.	
		G4-HR11	○	-	-
Human Rights Grievance Mechanisms	SSI	G4-HR12	○	-	-

Society

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Local Communities	SSI	G4-DMA	●	36 - 37	-
		G4-SO1	●	3 - 7, 46 - 53	-
		G4-SO2	○	3 - 7, 46 - 53	-
Anti-corruption	SSI	G4-SO3	○	39 - 41	-
		G4-SO4	●	39 - 41, 58 - 59	-
		G4-SO5	○	39 - 41 In 2020, there was no corruption case.	
Public Policy	SSI	G4-SO6	○	-	-
Anti-competitive Behavior	SSI	G4-SO7	○	-	10 - 11
		G4-SO8	○	-	-
Supplier Assessment for Impacts on Society	SSI	G4-SO9	○	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-SO10	○	-	-
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	SSI	G4-SO11	○	-	-

Product Responsibility

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				SD Report	Annual Report
Customer Health and Safety	SSI	G4-PR1	○	-	-
		G4-PR2	○	-	-
Products and Service Labeling	SSI	G4-PR3	○	-	-
		G4-PR4	○	-	-
		G4-PR5	●	55	-
Marketing Communications	SSI	G4-PR6	○	-	-
		G4-PR7	○	-	-
Customer Privacy	SSI, Partner, Customer	G4-PR8	●	SSI strictly protects confidential information of customers (as promagated in the Business Ethics of the Company). In 2020, there was no substantiated complaint regrading breaches of customer privacy and losses of customer data, SD Report page 11 - 12, 36.	
Compliance	SSI, Partner, Customer	G4-PR9	●	In 2020, there was no fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.	

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่
28/1 อาคารประภาวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน
9 หมู่ที่ 7 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403,
0-3269-1411,
0-3269-1413-14,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421