



ขอพระยศแก่ข้าราชการพระเจริญ



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ข้าพระพุทธเจ้า  
คณะผู้บริหาร และพนักงาน  
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด(มหาชน)

Leading Innovative and Reliable Steel Company

# ข่าวคนเหล็ก

## เอสเอสไอ



ปีที่ 12 ฉบับที่ 200 ประจำวันที่ 1 มิถุนายน 2564

# เดินหน้า #SaveBangsaphan รัฐ - กลุ่มเหล็ก - ปชช. ป้องกันโควิด

## SSI ห่วงใยสวล. ชุมชน - โรงงาน ยกการ์ดจัดการ ชะหน้ากากอนามัย

ห่วงใยสิ่งแวดล้อมชุมชนบางสะพาน พนักงานปลอดภัยโควิด เอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) บริหารจัดการ ชะหน้ากากอนามัยที่ใช้แล้ว ด้วยการกำหนดจุดทิ้ง “หน้ากากอนามัย” จำนวน 3 จุด (โรงพยาบาล บริเวณทางเข้า-ออก บ่อรักษาความปลอดภัย) ผู้บริหารเผย รณรงค์ให้ พนักงานใช้หน้ากากผ้าได้ ช่วยลด ปริมาณชะหน้ากากอนามัย ลด ภาระของระบบเก็บขนและกำจัด ชะหน้ากากอนามัย **อ่านต่อ U.3**



## สนับสนุนเวชภัณฑ์-แผนเพิ่มห้องความดันลบ ผอ.เชิดชายชวนพี่น้องบางสะพานรับวัคซีน



☺ เพื่อชุมชนบางสะพานปลอดภัย “กลุ่มเหล็กสหวิริยา” มอบเครื่องวัดอุณหภูมิ อินฟราเรด 71 หมู่บ้าน กลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI, TCRSS, TCS, BSBM, WCE) เดินหน้าสนับสนุน มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 อย่างต่อเนื่อง โดยมอบเครื่องวัดอุณหภูมิอินฟราเรด ให้แก่ทุกหมู่บ้านในพื้นที่อำเภอบางสะพานผ่านผู้นำชุมชน 71 หมู่บ้าน 7 ตำบลในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ภายใต้โครงการความร่วมมือ Save Bangsaphan เพื่อร่วมป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ตามแนววิถีใหม่ (New Normal) เสริมสร้างความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในพื้นที่บางสะพาน ให้ได้รับผลกระทบน้อยที่สุด โดยมี นายเลิศยศ แย้มพราย นายอำเภอบางสะพาน ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี รับมอบ ณ หอประชุมอำเภอบางสะพาน

สถานการณ์โควิด-19 ระลอกใหม่ยังนำ เป็นห่วง ประจวบฯป่วยสะสมกว่า 1,500 รายแล้ว ในขณะที่พบคลัสเตอร์ ใหม่ในจังหวัดเพิ่มเติม บางสะพานยังคง มาตรการเข้มพร้อมตั้งด่านตรวจตรวจรา คัดกรองบุคคลเสี่ยง ภาครัฐ-ราษฎร์- เอกชนเดินหน้า SaveBangsaphan เต็มที่ กลุ่มเหล็กสหวิริยา (SSI TCRSS WCE TCS BSBM) ดูแลพนักงานเข้มข้น พร้อม สนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องวัดอุณหภูมิ หน้ากาก โรงพยาบาล-ชุมชน-โรงเรียน จับมือโรงพยาบาล และซีพีฟลายเออร์ สร้างห้องความดันลบห้องที่สามให้ โรงพยาบาล ส่วนบริษัทห้างร้านและ ประชาชนน้ำใจไหลหลังสู่โรงพยาบาล ผอ. เชิดชายย้ำเชิญชวนคนบางสะพาน ฉีดวัคซีน ล่าสุดมีชาวดีผู้ป่วยบางสะพาน 23 คนรักษาหายหมดแล้วและไม่มี ผู้ป่วยรายใหม่เพิ่ม **อ่านต่อ U.2**

## SSI อบรมอบ.พนักงานโรงงาน 100% มุ่งเป้าอุบัติเหตุขยับจนหยุดงานเป็นศูนย์

ทวนสอบความรู้ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน SSI มุ่งเป้าอุบัติเหตุขยับจนหยุดงาน เป็นศูนย์ “เอสเอสไอ” (โรงงานบางสะพาน) โดยฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเอสเอสไอ

ร่วมกับสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย จัดอบรมจป.พนักงานระดับบังคับ บัญชาเพื่อทบทวนความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ

ทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสอดคล้องตาม เป้าหมายของปี 2564 ของโรงงาน ผู้บริหารฯ เผย การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีว- อนามัย และสภาพแวดล้อม **อ่านต่อ U.4**

**“SSI Go Green”**  
หมุนจุดซื้อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
ส่งเสริมบริโภคสินค้ายั่งยืน

NATURAL

ใบเขียว  
GREEN LABEL - THAI

Hot Cell

U.3



### SaveBangsaphan ต่อจากหน้า 1

ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) เปิดเผยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอกใหม่ของประเทศไทย ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2564 มียอดผู้ป่วยสะสม 106,576 ราย ผู้ป่วยที่รักษาหายแล้ว 61,768 ราย และยอดผู้เสียชีวิต 712 ราย (ตั้งแต่ 1 เมษายน 2564) ส่วนพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มียอดผู้ป่วยสะสม 1,596 ราย อยู่ระหว่างการรักษา 318 ราย ผู้ป่วยรักษาหาย 1,274 ราย และมีจำนวนผู้เสียชีวิต 4 ราย

ขณะที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รายงานการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ อำเภอบางสะพาน มีรายงานผู้ติดเชื้อในพื้นที่ โดยอัตราผู้ป่วยยืนยันสะสม 23 ราย ผู้ป่วยอยู่ระหว่างรอผลการตรวจเชื้อ จำนวน 61 ราย ผลไม่พบเชื้อ 776 ราย รวมยอดสะสมตรวจ จำนวนทั้งสิ้น 860 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2564)

นายพัลลภ สิงหเสนี ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในฐานะประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ออกคำสั่งให้หน่วยงานราชการทุกแห่งจัดรูปแบบการทำงานที่บ้าน Work from Home อย่างเต็มรูปแบบช่วงหลังเทศกาลสงกรานต์ และขอความร่วมมือหน่วยงานภาคเอกชนร่วมมือจัดรูปแบบการทำงานดังกล่าว อย่างน้อย 2 สัปดาห์ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีภาวะระบาด เพื่อช่วยลดและควบคุมการแพร่เชื้อโควิด-19 ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อย่างไรก็ตาม เพื่อความไม่ประมาทและความปลอดภัยของประชาชน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานด้านสาธารณสุข ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ต่างๆ ให้ความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกัน โดยควบคุมดูแลให้ปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาล และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข การติดตามสอบสวนโรค รวมถึงการสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ต่างๆ

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่าในส่วนของอำเภอบางสะพานนั้น นับตั้งแต่เกิดสถานการณ์โรคระบาดระลอกใหม่นั้น อำเภอบางสะพานมีการเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด19 ในพื้นที่ของอำเภอบางสะพานอย่างเข้มข้น ได้ติดตามข้อมูลข่าวสาร และพยายามเฝ้าระวังกันอย่างต่อเนื่องตามประกาศของรัฐบาล โดยอำเภอและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องชี้แจงประชาสัมพันธ์ให้พี่น้องประชาชนในพื้นที่ได้เฝ้าระวังป้องกันตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่ง 4 ประเด็นหลัก คือ

1. ประชาสัมพันธ์ให้พี่น้องประชาชนหมั่นตรวจอุณหภูมิร่างกายตนเองอยู่เสมอ
2. สวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัย
3. หมั่นล้างมือด้วยน้ำและเจลแอลกอฮอล์
4. เว้นระยะห่างทางสังคม ซึ่งปฏิบัติตามแนวทางด้านสาธารณสุข และได้ชี้แจงประชาสัมพันธ์ผ่านทางด้านผู้นำไม่ว่าจะเป็นกำนันผู้ใหญ่บ้านหรือทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานทุกภาคส่วนสำหรับพี่น้องประชาชนตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องนี้มาก รวมถึงให้ความร่วมมือได้เป็นอย่างดี และช่วยกันระมัดระวัง โดยเฉพาะเมื่อมีประชาชนจากต่างพื้นที่เข้ามาในพื้นที่ของบางสะพาน พร้อมเชิญชวนประชาชนลงทะเบียนและเข้ารับการจัดวัคซีนโควิด 19 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ลดความรุนแรงของอาการป่วย รวมถึง

ลดการสูญเสียจากโรคระบาดอีกด้วย นอกจากนี้ผู้ประกอบการร้านค้าและประชาชนในพื้นที่ร่วมแบ่งปันสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภคต่างๆ ให้กับโรงพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากมาย เช่น อาทิ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย สนับสนุนชุดธารน้ำใจ ช่วยภัย COVID-19 ชมรมฟุตบอล เอสเอสสปอร์ตมอเบียง 2 เติยงให้โรงพยาบาลบางสะพาน ร้าน Monkey cafe มอบอาหารและเครื่องดื่มให้กับเจ้าหน้าที่ด่านหน้าบริเวณจุดตรวจคัดกรองชุมชน และร้านสวีทโฮม เบเกอรี่มอบขนมปังกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางสะพาน เป็นต้น



#### ภาครัฐ-ราษฎร์ เดินหน้า SaveBangsaphan

สำหรับความร่วมมือภาครัฐ-เอกชนพร้อมประชาชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานเดินหน้าโครงการความร่วมมือ #SaveBangsaphan ปฏิบัติการสนับสนุนเพื่อลดภาระให้แพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องได้ทำงานด้านสาธารณสุขได้อย่างเต็มที่ โดยในส่วนของกลุ่มเหล็กสหวิริยา ซึ่งประกอบด้วย SSI TCRSS WCE TCS BSBM นั้น นอกจากจะร่วมประชุมหารือกับ ศบค.อำเภอบางสะพาน เพื่อนำมาตรการต่างๆ ไปดำเนินการของกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายของราชการและยังได้ร่วมสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ต่างๆ ให้กับโรงพยาบาล สนับสนุนเครื่องวัดอุณหภูมิอินฟราเรดรวม 71 หมู่บ้าน และโรงเรียนต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อตรวจคัดกรองในพื้นที่ หน้ากากกรองอนุภาคชนิดใช้ครั้งเดียว และหน้ากากอนามัย N95 สนับสนุนหน้ากากผ้าและเจลแอลกอฮอล์โรงเรียน มอบหน้ากากเฟซชีลด์และอาหารจำนวนหนึ่งบริเวณด้านตรวจคัดกรองชุมชน และล่าสุดได้ร่วมมือกับโรงพยาบาลบางสะพานจัดทำโครงการสร้างห้องความดันลบห้องที่สาม ณ อาคารใหม่ของโรงพยาบาล โดยได้รับการสนับสนุนจากพันธมิตรซึ่งเป็นผู้ขาย (ซัพพลายเออร์) ของกลุ่มเหล็กสหวิริยาอีกด้วย หวังความดันลบดังกล่าวอยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณเดือนกรกฎาคม

#### นายแพทย์ชิตชาย ชยวัฑฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน ให้สัมภาษณ์ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอว่า

“ถึงแม้สถานการณ์ของบางสะพานบ้านเราตอนนี้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น แต่สถานการณ์โดยภาพรวมของทั้งประเทศยังมีแนวโน้มที่น่าเป็นห่วง โดยเฉพาะกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ดังนั้นเพื่อลดการระบาดของโรค ขอให้ประชาชนยึดหลักป้องกันตนเองอย่างเคร่งครัด คือ การเว้นระยะห่าง 1-2 เมตร หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่แออัด การรวมกลุ่ม เพราะเราไม่รู้เลยว่าผู้ที่สัมผัสใกล้ชิดกับเราจะเป็นพาหะของโรคหรือไม่หรือมีโรคโดยที่ไม่มีอาการหรือไม่ รวมถึงการสวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัยตลอดเวลา ล้างมือด้วยสบู่หรือเจลแอลกอฮอล์บ่อยๆ เพราะถึงแม้จะมีภาระกระจายวัคซีนไปบ้างแล้วแต่ก็ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่”

“ทั้งนี้ขอเชิญชวนประชาชนลงทะเบียนฉีดวัคซีนโควิด-19 ผ่านไลน์ “หมอพร้อม” แบ่งเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 กลุ่มเป้าหมายระยะนี้คือ ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง 7 กลุ่มโรค (โรคทางเดินหายใจเรื้อรังรุนแรง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็งทุกชนิดระหว่างการรักษา โรคเบาหวาน และโรคอ้วน) (ฉีดวัคซีนซิโนแวค) โดยจะจัดวันที่ 7-10 มิถุนายน 2564 โดยแบ่งเป็น 3 สถานที่ คือ 1) โรงพยาบาลบางสะพาน ณ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ (อาคารหลังใหม่) (สำหรับประชาชนตำบลท่าเ็นเนินพคน พงศ์ประศาสน์

และแม่รำพึง) 2) อาคารนอกประสงค์เทศบาลตำบลร้อนทอง (ประชาชนตำบลร้อนทอง ทองมั่งคด) และ 3) อาคารนอกประสงค์เทศบาลตำบลบ้านกรูด (ประชาชนตำบลธงชัย ชัยเกษม)

ระยะที่ 2 สำหรับประชาชนทั่วไปจะฉีดในช่วงหลังเดือน กรกฎาคม 2564 (ฉีดวัคซีนซิโนแวค) ขอให้มาฉีดวัคซีนเพื่อประโยชน์แก่ตัวท่านเองและประโยชน์ต่อภาพรวมทำให้เกิด “ภูมิคุ้มกันหมู่” และลดการระบาดของโรคได้ในที่สุด” นพ.ชิตชายกล่าว

#### กลุ่มเหล็กสหวิริยาเข้มมาตรการป้องกันโควิด-19

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาดีเอสไอ จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) ให้สัมภาษณ์ว่า “บริษัทฯ เห็นถึงความเดือดร้อนและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งมีผู้ได้รับผลกระทบเป็นจำนวนมากทั่วประเทศ จากสถานการณ์ดังกล่าว จึงขอเป็นส่วนหนึ่งช่วยแบ่งปันและบรรเทาความเดือดร้อนนั้นให้เบาลง โดยสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์ให้กับโรงพยาบาล และด้านตรวจชุมชน ภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และประชาชน ให้กับผู้ที่เดือดร้อน อีกทั้งเดินหน้าโครงการความร่วมมือ SaveBangsaphan เพื่อป้องกันพี่น้องบางสะพานปลอดภัย และมีช่องทางสื่อสารรณรงค์ผ่านเฟสบุคกลุ่มสาธารณะ #SaveBangsaphan ใช้สื่อสารข้อมูล ความรู้และรายงานสถานการณ์ COVID-19 ปัจจุบันในอำเภอบางสะพาน รวมถึงเป็นช่องทางในการรับเรื่องราวและประสานความร่วมมือสื่อสารข้อมูลข่าวสารไปสู่สาธารณะชนอีกทางหนึ่ง หากเราจะผ่านวิกฤตนี้ไปด้วยกัน สิ่งสำคัญคือความร่วมมือของพวกเราทุกคนครับ”

ด้าน นายจิร โชตินุชิต ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท สหวิริยาดีเอสไอ จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ (สำนักงานกรุงเทพฯ) กล่าว “การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ระลอกใหม่ ทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบจำนวนมาก ผู้ประกอบการร้านค้า เจ้าของกิจการ รวมถึงประชาชน ได้รับความเดือดร้อนและผลกระทบจากวิกฤตอีกครั้ง ทั้งนี้ เพื่อช่วยแบ่งปันและบรรเทาความเดือดร้อนนั้นให้เบาลง บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการ “ปันสุข ปันน้ำใจ #2” พร้อมของอุปโภคบริโภค ภายใต้ความร่วมมือกับสถานีตำรวจยานนาวา ซึ่งตั้งอยู่บริเวณป้อมจรรยาแยกราชประสงค์ BTS สุรศักดิ์ ให้กับผู้ที่เดือดร้อนสามารถนำสิ่งของเหล่านี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัวได้ครับ”

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า กลุ่มเหล็กสหวิริยา ยังปฏิบัติกรคุมเข้มรับมือ Covid-19 ทั้ง 8 มาตรการของกลุ่มเหล็กสหวิริยา ซึ่งประกอบด้วย การตั้งศูนย์บริหารจัดการและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโควิด-19 มาตรการคัดกรองผู้ติดต่อ-พนักงาน 100% มาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม-ใส่หน้ากากอนามัย จัดทำความสะอาด-ฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่งพนักงาน จัดให้พนักงานเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยงทุกกรณี หากเกิดกรณีเสี่ยงให้พนักงานหยุดเฝ้าระวัง 14 วัน จัดการกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก และปฏิบัติตามมาตรการกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัดแล้ว กลุ่มเหล็กสหวิริยา ยังได้ให้ความร่วมมือกับภาครัฐโดยประกาศมาตรการ Work Form Home ให้พนักงานทำงานจากที่บ้าน เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อโควิด-19 ด้วยการลดการเคลื่อนย้ายของพนักงานจากการเดินทางและปฏิบัติตามข้อของพนักงานภายในองค์กร ซึ่งดำเนินถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสุขภาพอนามัยของพนักงานเป็นสำคัญ สำหรับสำนักงานกรุงเทพฯ กำหนดให้เริ่มปฏิบัติงานจากบ้านตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน และสำนักงานบางสะพานเริ่มตั้งแต่วันที่ 19 เมษายนเป็นต้นไป ทั้งนี้แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานจากที่บ้านจะประเมินตามลักษณะการปฏิบัติงานซึ่งกลุ่มพนักงานที่ทำงานจากที่บ้านสามารถสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ โดยสามารถประชุม พูดคุย และแชร์ข้อมูลผ่าน MS Teams ส่งผลให้ไม่กระทบการปฏิบัติงานและช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการหยุดเชื้อเพื่อชาติได้อีกด้วย

และเป็นที่น่ายินดีว่าเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ที่ผ่านมา อำเภอบางสะพานไม่มีรายงานผู้ติดเชื้อรายใหม่ ผู้ป่วยติดเชื้อได้รับการรักษาหายทั้งหมด 23 ราย มีอัตราผู้ป่วยยืนยันเป็นศูนย์



◀️ **กลุ่มเหล็กสหวิริยาดีเอสไอ ทุ่มงบอุดหนุนหน้ากากอนามัย N95 รพ.บางสะพาน** กลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยคณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนฯ ร่วมส่งกำลังใจและความห่วงใยบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางสะพาน ผู้เปรียบเสมือน “นักรบชุดขาว” ด้านหน้าในอำเภอบางสะพานที่ต้องรับมือในวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 โดยส่งมอบหน้ากากอนามัย N95 เพื่อใช้ในการยับยั้งการแพร่กระจายของเชื้อโรค ลดความเสี่ยงในการติดเชื้อจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลบางสะพาน ภายใต้โครงการ Save Bangsaphan โดยมี นายแพทย์ชิตชาย ชยวัฑฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน เป็นผู้รับมอบ ณ ตึกผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลบางสะพาน



## ทวงโยสว. ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ยังไม่เป็นที่น่าไว้วางใจ แม้ว่าหน่วยงานภาครัฐได้มีการออกมาตรการต่างๆ เพื่อการควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่กระจายเป็นวงกว้างในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าว สิ่งที่คุณต้องมีไว้สำหรับป้องกันตนเองและขาดไม่ได้คือหน้ากากอนามัย และนั่นหมายความว่าในแต่ละวันปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากหน้ากากอนามัยที่ใช้ครั้งเดียวทิ้งมีจำนวนมากขึ้นด้วยเช่นกัน และที่สำคัญคือหน้ากากอนามัยเป็นขยะติดเชื้อ หากทิ้งและกำจัดไม่ถูกต้องอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้างได้



ในส่วนของบริษัท สหวิริยาสตีล-อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กซึ่งดำเนินธุรกิจในพื้นที่อำเภอบางสะพาน จ.ประจวบฯ มีการบริหารจัดการขยะที่เป็นหน้ากากอนามัยที่ใช้แล้ว เพื่อความปลอดภัยต่อพนักงาน ไม่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ซึ่งโรงงานได้กำหนดจุดทิ้ง “หน้ากากอนามัย” ที่กำหนดจุดแยกจากขยะอื่นไว้ชัดเจน มีภาชนะรองรับสีแดงและติดป้ายเฉพาะ อาทิ ห้องพยาบาล บริเวณทาง

เข้า-ออก ป้อมรักษาความปลอดภัย เป็นต้น โดยกำหนดวิธีการจัดการดังนี้

1. แยกทิ้งหน้ากากอนามัยออกจากขยะมูลฝอยประเภทอื่น เนื่องจากหน้ากากอนามัยเป็นขยะติดเชื้อ
2. พับหน้ากากส่วนที่สัมผัสกับใบหน้าเข้าด้านใน เพื่อป้องกันสารคัดหลั่งจากน้ำมูกหรือน้ำลายแพร่กระจาย
3. หลังทิ้งแล้ว ควรล้างมือด้วยน้ำกับสบู่หรือเจลล้างมือทุกครั้งเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของผู้สวมใส่

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสเอสไอ เล่าว่า “เราออกมาตรการคุมเข้มรับมือ Covid-19 มาทั้งหมด 8 มาตรการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ซึ่งประกอบด้วย การตั้งศูนย์บริหารจัดการและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโควิด-19 มาตรการคัดกรองผู้ติดต่อ-พนักงาน 100% มาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม-ใส่หน้ากากอนามัย จัดทำความสะอาด-ฆ่าเชื้อสำนักงานและรถรับส่งพนักงาน งดให้พนักงานเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยงทุกกรณี หากเกิดกรณีเสี่ยงให้พนักงานหยุดเฝ้าระวัง 14 วัน งดการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก และปฏิบัติตามมาตรการกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด รวมถึง

ความร่วมมือกับภาครัฐโดยประกาศมาตรการ Work Form Home ให้พนักงานทำงานจากที่บ้านอีกด้วย”

“เรื่องสำคัญอีกเรื่องคือการบริหารจัดการขยะ “หน้ากากอนามัย” ในภาวะสถานการณ์โควิด-19 นี้ โดยโรงงานเอสเอสไอได้สื่อสารให้กับพนักงานได้ทราบอย่างทั่วถึง ถึงวิธีการจัดการที่ถูกต้องในทุกช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นโซเชียลมีเดีย ประกาศภายในการทำคลิปวิดีโอสร้างความเข้าใจพนักงาน ซึ่งนับว่าเป็นการทำงานร่วมกันของหลายฝ่าย ทั้งผู้บริหารโรงงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยครับ”

“เราณรงค์ให้พนักงานใช้หน้ากากผ้าที่สามารถใช้ซ้ำได้ ซึ่งจะช่วยลดปริมาณ

ขยะหน้ากากอนามัย รวมถึงลดภาระของระบบเก็บขนและกำจัดขยะติดเชื้อได้ด้วย” นายมนินทร์ กล่าว

ทั้งนี้ หน้ากากอนามัยที่ใช้แล้วจัดได้ว่าเป็นขยะติดเชื้อ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการกำจัดอย่างถูกวิธีเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคนในชุมชนและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากหน้ากากอนามัยที่ใช้แล้วปนเปื้อนด้วยเสมหะ น้ำลาย น้ำมูกของบุคคลผู้ใช้หรือผู้เป็นพาหะนำโรคได้ ดังนั้น โรงงานจะแยกจัดการไม่ปะปนกับขยะประเภทอื่น ไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพของพนักงานเก็บขยะ ขยะ “หน้ากาก” จะถูกจัดการโดยมัดปิดปากถุงให้แน่นรวบรวมและขนส่งนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีที่โรงพยาบาลบางสะพานต่อไป

## SSI Steel Construction Virtual Forum 2021

กลับมาอีกครั้งกับงานสัมมนาด้านโครงสร้างเหล็ก SSI Steel Construction Virtual Forum 2021 ซึ่งปีนี้มาในธีม The Rise of Steel Construction After Covid-19 Pandemic

Theme ของงานแบ่งออกเป็น 3 วัน ดังนี้

**Day 1 - Theme: Innovation and Research in Steel Construction**  
- เนื้อหาเกี่ยวข้องกับนวัตกรรมใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้น และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างเหล็ก เช่น การนำเสาเหล็กมาใช้กับระบบพื้น post-tension รวมถึงผลการทดสอบในห้องปฏิบัติการ นอกจากนี้ยังมีการแข่งขันรอบ Best of The Best Senior Project Award จากน้องๆ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ SSI4YE 2020

**Day 2 - Theme: New Normal Steel Building Construction**  
- เนื้อหาเน้นไปที่งานก่อสร้างอาคารที่ใช้โครงสร้างเหล็กในการก่อสร้างในยุคโควิด (New normal) ที่ต้องการ ความโปร่งโล่ง ไม่แออัด อันสะท้อนระยะห่างที่เหมาะสมที่สุด (Optimum distancing) โดย โครงสร้างเหล็กเข้าไปช่วยเพิ่มพื้นที่ (Space) ให้กับผู้ใช้โครงสร้างอาคาร งานก่อสร้างจำเป็นต้องตอบโจทย์ให้กับผู้ก่อสร้างอาคาร ในยุค New Normal โดยเป็นงานก่อสร้างที่ใช้คนน้อย ไม่เกิดความแออัดในสถานที่งานก่อสร้าง ช่วยลดมลพิษจาก PM 2.5 (รถขนส่ง รถติดจากการปิดการจราจรที่ยาวนาน) และ PM 10 (ฝุ่นขนาดใหญ่ จากโครงสร้างงานคอนกรีต (Concrete construction) ตัวอย่างเช่น งานก่อสร้างโรงพยาบาลสนาม ที่ใช้เวลาเพียง 15 วัน

**Day 3 - Theme: New Normal Steel Infrastructure**  
- เนื้อหาทั้งหมดจะพูดถึงการอัปเดตโครงการก่อสร้างสะพานที่กำลังอยู่ในขั้นตอนของการก่อสร้างและการตรวจสอบและซ่อมบำรุง เช่น สะพานข้ามแม่น้ำน่าน จ.พิษณุโลก และสะพานวอลคริว จ.นนทบุรี อีกทั้งจะมีการนำเสนองานก่อสร้างสะพานโครงสร้างเหล็ก (Steel arch bridge) ข้ามแม่น้ำเจ้าพระยา จ.สุพรรณบุรี

การลงทะเบียนเข้าร่วมงานสัมมนา

สามารถเริ่มลงทะเบียนได้ในเดือนสิงหาคม 2564 ผ่านเว็บไซต์-  
<https://construction-forum.ssi-steel.com/>

ราคาค่าสมัคร

Early Bird - 499 บาท

Regular Price - 799 บาท

Pre-Event Price - 999 บาท

สิทธิพิเศษสำหรับผู้ที่เคยเข้าร่วมงานสัมมนา ลดราคาค่าลงทะเบียน 50% แบบอัตโนมัติไปเลย

ทั้งนี้ งานสัมมนาจะจัดขึ้นในเดือน พฤศจิกายน 2564 (วันและเวลาจะแจ้งให้ทุกท่านทราบอีกครั้ง)

ต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามได้ทาง inbox: [m.me/welovesteelconstruction](https://m.me/welovesteelconstruction) หรือติดตามได้ทางเว็บไซต์ [https://construction-forum.ssi-steel.com/?page\\_id=1058](https://construction-forum.ssi-steel.com/?page_id=1058) ได้แล้ววันนี้

# SSI STEEL CONSTRUCTION VIRTUAL FORUM

THE RISE OF STEEL CONSTRUCTION AFTER COVID-19 PANDEMIC

## NOVEMBER 2021

MAIN TOPIC

<b>Day 1</b> - Innovation and Research in Steel Construction	<b>Day 2</b> - New Normal Steel Building Construction	<b>Day 3</b> - New Normal Steel Infrastructure Construction
--	---	---

Early Bird  
9 Aug - 8 Sep

499.-

Regular  
9 Sep - 8 Oct

799.-

Pre-Event  
9 Oct - 4 Nov

999.-

Grab Your Tickets!

REGISTRATION OPENING SOON

For more information, please visit:

Facebook  
[www.facebook.com/welovesteelconstruction](https://www.facebook.com/welovesteelconstruction)

Website  
[construction-forum.ssi-steel.com](https://construction-forum.ssi-steel.com)

## “SSI Go Green”

### หมุนจัดซื้อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมบริโภคสินค้าที่ยั่งยืน

โลกปัจจุบันรูปแบบการดำเนินชีวิตได้เปลี่ยนแปลงไปจากอดีต โดยมุ่งเน้นการบริโภคมากขึ้นและจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรโลก ยิ่งก่อให้เกิดภาวะการบริโภคสินค้าสิ้นเปลืองมากขึ้นตามไปด้วย ซึ่งการที่จะตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าว ทำให้มีการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกสู่ตลาดในปริมาณที่มาก โดยผลิตภัณฑ์แต่ละชิ้นต้องอาศัยทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต ดังนั้นหากการผลิตเกิดขึ้นโดยไม่คำนึงถึงปริมาณที่จำกัดของทรัพยากร ก็จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกิดมลภาวะต่างๆ เป็นต้น

ในส่วนของแรงขับเคลื่อนภายในประเทศ ด้านนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในประเทศไทยได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีความเป็นรูปธรรมมากขึ้นในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ซึ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืนพร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิต และให้ความสำคัญกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นวัตถุประสงค์พื้นฐานในการผลิต โดยในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับทิศทางของกระแสโลก มีสาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ด้านภาครัฐหรือภาคอุตสาหกรรม นับว่ามีบทบาทสำคัญในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติสำหรับการผลิตและการให้บริการ อีกทั้งยังเป็นผู้บริโภคผลิตภัณฑ์และสินค้า ซึ่งในแต่ละปีภาคเอกชนได้ใช้เงินจำนวนมหาศาลในการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการ หากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดซื้อให้คำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ก็จะก่อให้เกิดการส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

หากภาคเอกชนดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในองค์กร นอกจากจะช่วยลดต้นทุนการผลิตและลดรายจ่ายด้านการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นแล้ว ยังเป็นการช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการมีส่วนร่วมช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ก็เช่นเดียวกัน เรามุ่งส่งเสริมให้เกิดการบริโภคที่ยั่งยืน เพื่อให้ทราบ

กับสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และสอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) องค์กรสหประชาชาติ ในข้อที่ 12 คือ รับรองแผนการบริโภค และการผลิตที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production) โดยดำเนินนโยบายการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือ Green Procurement อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่อยู่ในรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

ในปี 2564 นี้เอสเอสไอได้จัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยแล้ว 8 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ประกอบด้วย 1. กลุ่มผลิตภัณฑ์สี 2. กลุ่มผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด 3. กลุ่มผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ 4. กลุ่มผลิตภัณฑ์กระดาษอนามัย 5. กลุ่มผลิตภัณฑ์หลอดไฟ 6. กลุ่มผลิตภัณฑ์เครื่องถ่ายเอกสาร 7. กลุ่มผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิงยกหัว 8. กลุ่มผลิตภัณฑ์ก๊อกน้ำและอุปกรณ์ประหยัคน้ำ คิดเป็นมูลค่ารวม 228,257 บาท และมีแผนสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการด้านการประหยัคพลังงานเพิ่มเติมจำนวน 3 โครงการ คือ โครงการเปลี่ยนชนิด Air Blower จาก Root Air Blower เป็น Centrifugal Air Blower ใช้สำหรับกระบวนการล้างทรายกรองระบบบำบัดน้ำ และโครงการปรับปรุงระบบ Cooling เต้าเผา No.1 รวมถึง โครงการประหยัคพลังงานไฟฟ้าอื่นๆ เช่น โครงการเปลี่ยนหลอด LED 500W ทดแทน Spotlight HID 1000 W

ทั้งนี้ หากต้องการทราบว่าสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีอะไรบ้าง กรุณาส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน “แอปเขียวยั่งยืนไทย (Green Card Application)” เพื่อนำเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์มาเป็นช่องทางในการส่งเสริมการบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจูงใจให้ผู้บริโภคเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นแหล่งข้อมูลค้นหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเป็นเครื่องมือผลักดันให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ร้านค้า และโรงแรมมีการดำเนินการและพัฒนาด้านสินค้าให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

ที่มาข้อมูล:  
1. คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมภาคเอกชนของกรมธุรกิจ  
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือเว็บไซต์ <http://www.tei.or.th/tbcsd>  
2. สำนักจัดซื้อกลุ่ม กลุ่มเหล็กสหวิริยา



SSI ออสม ต่อจากหน้า 1

ในการทำงานเป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานในองค์กร

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ (โรงงานบางสะพาน) โดยฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เอสเอสไอ ร่วมกับสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย จัดอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ให้กับพนักงานระดับบังคับบัญชา เพื่อทบทวนหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนเสริมความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับตามกฎระเบียบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย สอดคล้องตามเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของปี 2564

**นายมนินทร์ อินทร์พรหม** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด(มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวถึงนโยบายการจัดอบรมทบทวนหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นพนักงานระดับบังคับบัญชาที่เข้ามาปฏิบัติงานก่อนปี พ.ศ. 2561 ซึ่งการจัดอบรมนี้ให้กับกลุ่มพนักงานดังกล่าวเพื่อให้พนักงานได้ทบทวนความรู้ การปฏิบัติตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหารหัวหน้างานและลูกจ้าง ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย



และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตาม พรบ. ความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554 การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับตามกฎระเบียบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ที่สำคัญคือพนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย สอดคล้องตามเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของปี 2564 ของโรงงานที่มีเป้าหมายอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานและโรคจากการทำงานเท่ากับศูนย์ ไม่มีอุบัติเหตุเพลิงไหม้

“การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานในองค์กร” นายมนินทร์ กล่าว “ผู้สื่อข่าว” รายงานเพิ่มเติมว่า สำหรับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเอสเอสไอ ร่วมกับสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย จัดอบรมทบทวนความรู้หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรต่อเนื่องระยะเวลา 3 วัน โดยกลุ่มเป้าหมาย

เป็นพนักงานในตำแหน่งหัวหน้างาน พนักงานปฏิบัติการและพนักงานใหม่ โดยแบ่งการบรรยายและทบทวนในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  2. กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  3. สารสำคัญของกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำกฎหมายไปสู่การปฏิบัติ
  4. ข้อบังคับด้วยขั้นตอนการพิจารณาโทษทางวินัย
  5. ข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  6. คู่มือข้อบังคับของบริษัทที่พนักงานจะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องผ่านแบบประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม และจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ถึงจะผ่านเกณฑ์การอบรมในครั้งนี้ และการอบรมในครั้งนี้เอสเอสไอได้ดำเนินการตามมาตรการคุมเข้มเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อโควิด-19 อย่างเคร่งครัด โดยจะมีการวัดอุณหภูมิของผู้เข้าอบรมทุกท่าน นั่งอบรมแบบเว้นระยะห่าง

และสวมแมสตลอดระยะเวลาที่อยู่ในห้องอบรม และในขณะนี้ทางเอสเอสไอได้มีมาตรการ Work Form Home ให้พนักงานทำงานจากที่บ้าน เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อโควิด-19 ซึ่งอาจจะมี การปรับเปลี่ยนการอบรมผ่าน MS Teams ต่อไป

สำหรับในปี 2563 บริษัทมีค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานเท่ากับ 0 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 สำหรับภาพรวมของกลุ่มเหล็กสหวิริยา มีค่า LTIFR อยู่ที่ 0.14 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วเดิมอยู่ที่ 0.77 และเป็นสถิติของกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ดีที่สุดในรอบ 10 ปี เนื่องจากผู้บริหารของกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้สนับสนุนแรงจูงใจ การลดอุบัติเหตุในการทำงาน และการปลูกฝังให้พนักงานมีความตระหนักด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องทำให้สถิติภาพรวมของกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ดีขึ้น โดยในปี 2564 กลุ่มเหล็กสหวิริยาจะดำเนินการวางแผนงานด้านความปลอดภัย มาตรการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหา และลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดอบรมการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยให้กับพนักงานครบร้อยเปอร์เซ็นต์ จัดมาตรการให้รางวัลและลงโทษตามแผนขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย พร้อมกำหนด KPI เพื่อกระตุ้นให้พนักงานตระหนักในการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น เป็นต้น

บริษัท	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
SSI	0.31	0.00	0.00
TCRSS	0.00	0.00	0.00
WCE	1.86	2.58	0.48
PPC	0.00	0.00	0.00
SSI Group	0.56	0.77	0.14

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด \* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”  
ประจำเดือน มิ.ย. 64

**บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)**

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
- วิศวกรปรับปรุงคุณภาพเหล็ก วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล (มีประสบการณ์ด้านโปรแกรมเขียนแบบหรืออื่นๆ)
- **ผู้จัดการส่วนห้องแลปและทดสอบผลิตภัณฑ์ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมวัสดุ/โลหการ มีประสบการณ์ด้านการทดสอบคุณภาพเหล็ก อย่างน้อย 5 ปี
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 4 อัตรา**  
วุฒิม.6 - ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)  
วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์ (2 อัตรา)

**บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (TCRSS)**

- **พนักงานควบคุมปั้นจั่น/เครน จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 ปวช. - ปวส. ทุกสาขา

**บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)**

- **วิศวกรโยธา จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา ประสบการณ์อย่างน้อย 1-3 ปี (มีใบประกอบวิชาชีพ)
- **ช่างเทคนิค 5 อัตรา (ปฏิบัติงานที่สำนักงานกรุงเทพฯ)**  
วุฒิปวส. สาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม และช่างยนต์ (มีความรู้และประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

**บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS)**

- **วิศวกร จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**

- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) ระบบไอที วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / วิทยาการคอมพิวเตอร์ (1 อัตรา)
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกผลิต วุฒิปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมเคมี / อุตสาหกรรม / การผลิต (1 อัตรา)
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) แผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา)
- วิศวกรเยาว์ (Junior Engineer) วิเคราะห์คุณภาพ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี / วิทยาศาสตร์ (1 อัตรา)

- **พนักงานปฏิบัติการ จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช.- ปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ยานยนต์ อุตสาหกรรม งานเชื่อม อิเล็กทรอนิกส์

**บริษัท กำเรือประจวบ จำกัด (PPC)**

- **ต้นเรือ/กัปตันเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปวช. - ปวส. สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน มีประสบการณ์การทำงานในเรือ (มีเอกสารคนประจำเรือตามกรมเจ้าท่าบังคับและมีประกาศนียบัตรนายเรือของเรือเดินในประเทศ)
- **กลาสี/สร้างปากเรือ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 - ปวส. ทุกสาขา มีประสบการณ์ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสาขาช่างยนต์ (ผ่านการอบรมตามข้อบังคับของกรมเจ้าท่าบังคับ)
- **หัวหน้างานจัดซื้อ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือบริหารธุรกิจ (มีประสบการณ์จัดซื้อเชิงเทคนิค 4 ปี ขึ้นไป จัดซื้อต่างประเทศ และจัดซื้อทั่วไป 5 ปี)
- **พนักงานขับรถ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และมีใบขับขี่

**บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) (BSBM)**

- **วิศวกรฝ่ายผลิต จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
- **พนักงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิม.6 ขึ้นไป ทุกสาขา

หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด

4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.จักรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าว โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงศ์ฯ โทร 086-794384

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุคนธ์ / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่ฮึง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว

ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ