



สวัสดิ์ปี ๒๕๖๔
สุขสมหวังทุกสิ่งตลอดปีใหม่
2021



‘เอสเอสไอ’ ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา จัดครูอาสาสอนเยาวชนบางสะพาน 635 คน

ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา เยาวชน 6 โรงเรียน “เอสเอสไอ” ผนึกกำลังสถานศึกษาอำเภอ บางสะพาน จัดโครงการ “พัฒนา หลักสูตรท้องถิ่น” นำพนักงาน เอสเอสไอ ร่วมเป็นครูอาสาแบ่งปัน ความรู้และประสบการณ์เรื่อง

“เหล็กกับชีวิตประจำวัน” ให้แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 จำนวน 635 คน เพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้อันสอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 ซึ่ง

ผลสัมฤทธิ์จะบรรจุอยู่ในการเรียนการสอนหลักสูตรท้องถิ่นของสถานศึกษาในปีการศึกษาถัดไป โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2563

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า **อ่านต่อ น.4**

Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ



ปีที่ 12 ฉบับที่ 195 ประจำวันที่ 1 มกราคม 2564

มหกรรมสหวิริยา ร่วมพัฒนา 63 คัดคัด ชุมชน-เครือข่ายร่วมตลาดนัดความสุข

ช่วยหนุนเยาวชนก้าวสู่มหาวิทยาลัย กลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดทวน GAT-PAT

กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับโรงเรียนบางสะพานวิทยา จัดกิจกรรมประมวลความรู้ทางวิชาการ ภายใต้โครงการกลุ่มเหล็กสหวิริยา เติมความฝันปั้นความรู้ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ทบทวนความรู้ทางวิชาการให้กับเยาวชนบางสะพานจำนวน 272 คน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การทดสอบวิชาความถนัดทั่วไป (General Aptitude Test : GAT) และการทดสอบความถนัดทางวิชาชีพและวิชาการ (Professional and Academic Aptitude Test : PAT) ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากสถานศึกษาในอำเภอ บางสะพานและอำเภอใกล้เคียงจำนวน 4 แห่ง **อ่านต่อ น.3**



นายกิตติพงษ์ สุขภาคกุล ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เปิดงานมหกรรมสหวิริยา ร่วมพัฒนา ตลาดนัดความสุขชุมชนครั้งที่ 5 ประจำปี 2563 ภายใต้แนวคิด “บางสะพานสร้างสุข คุณธรรมไทยเข้มแข็ง : กระชิบรักที่ทางสาย ผ่อนคลายที่มาร้อง ล่องเรือชมคลองปากปัด” โดยมีนายเลิศยศ แยมพราย นายอำเภอบางสะพาน นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารกลุ่ม บมจ.สหวิริยา สตีลอินดัสตรี ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา ผู้บริหารศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์การภาคีชาย ผู้นำชุมชน และชุมชนบางสะพาน 480 คน เข้าร่วมกิจกรรม สำหรับกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานขององค์กรทุกภาคส่วน ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมสู่ชุมชน พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การดำเนินงานขององค์กรด้านงานพัฒนาที่ยั่งยืน กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดตลาดนัดความสุขชุมชน ครั้งที่ 5 ภายใต้งานมหกรรมสหวิริยา ร่วมพัฒนา ประจำปี 2563 ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีนายกิตติพงษ์ สุขภาคกุล ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานเปิดในพิธี มีผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา ผู้บริหารศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์การภาคีเครือข่าย **อ่านต่อ น.2**

ผลงาน “กตัตตแพนเหล็กให้เรียบ” ลดต้นทุน-คว่ารางวัลคุณภาพ SSI

‘เอสเอสไอ’ จัดประกวดผลงาน OCC Contest 2020 ผลงาน “ปรับปรุงกระบวนการผลิตให้แผ่นเหล็กมีความเรียบด้วยวิธีกัดตัด” ของกลุ่มคณะลาบ คว่าอันดับหนึ่ง จากผลงานเข้าชิง 12 ผลงาน ช่วยลด

การสูญเสียไปให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการตัดสินฯ เผย สามารถตอบสนองหน่วยงานและองค์กรได้จริง พร้อมให้กำลังใจทุกกลุ่มในการพัฒนาผลงานต่อไป **อ่านต่อ น.4**

TCRSS จัดการพลังงานเป็นเลิศ รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น 2563



ยกย่องอุตสาหกรรมดีเด่น ด้านการจัดการพลังงาน กระทรวงอุตสาหกรรม จัดพิธีมอบรางวัลอุตสาหกรรมประจำปี 2563 (The Prime

Minister’s Industry Award 2020) โดยบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ “TCRSS” ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ รับรางวัล

อุตสาหกรรมดีเด่นในประเภท การจัดการพลังงาน โดยมี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ในพิธีและมอบรางวัลดังกล่าว

ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต ผู้บริหารเผยรางวัลนี้แสดงให้เห็นประจักษ์ ว่าการดำเนินงานของภาคอุตสาหกรรมไทย **อ่านต่อ น.3**

ตลาดนัดความสุข ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่าระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤศจิกายน 2563 ที่ผ่านมา กลุ่มเหล็กสหวิริยา ผนึกศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดงานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ครั้งที่ 4/2563 หรือเรียกอีกชื่อว่า ตลาดนัดความสุขชุมชน ครั้งที่ 5 ในภายใต้แนวคิด “บางสะพานสร้างสุข คุณธรรมไทยเข้มแข็ง : กระชับรักที่ทางสาย ผ่อนคลายที่มาร้อง ล่องเรือชมคลองปากปิด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานขององค์กรทุกภาคส่วนในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสภาผู้นำชุมชน และธนาคารชุมชน จำนวน 18 แห่ง รวมถึงการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนระหว่างองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในพื้นที่ องค์การภาคีเครือข่ายและภาคชุมชน

สำหรับกิจกรรมวันแรกนั้น ประกอบด้วย การศึกษาดูงาน 3 ชุมชนต้นแบบ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่ ชุมชนบ้านมาร้อง ชุมชนบ้านฝ้ายท่า ตำบลพงศไทร และชุมชนบ้านทางสาย ตำบลธงชัย ซึ่งดำเนินงานภายใต้แนวคิด “บางสะพานสร้างสุข คุณธรรมไทยเข้มแข็ง : กระชับรักที่ทางสาย ผ่อนคลายที่มาร้อง ล่องเรือชมคลองปากปิด” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานทั้งสามชุมชน



จำนวน 90 คน โดยจัดกลุ่มไปดูงานตามชุมชนที่สนใจ และร่วมฐานกิจกรรมของแต่ละชุมชนนั้น อาทิ ฟังการบรรยายการบริหารจัดการชุมชนอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาลชุมชน ซึ่งมีนายมานพ ทองมา ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้บรรยาย และเรียนรู้วิธีการและฝึกปฏิบัติการทำไข่เค็มที่เป็นสินค้าท้องถิ่นของชุมชน พร้อมนำชมวัดเขาถ้ำมาร้องซึ่งเป็นสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ของชุมชนและสถานที่ท่องเที่ยวอันดับต้นๆ ของอำเภอบางสะพาน

เช่นเดียวกับชุมชนบ้านฝ้ายท่า มีนายมังกร นุชแนวศรี และนายภาณุวัฒน์ ชูชมกลิ่น ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน บรรยายการบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และนำเสนอฐานกิจกรรมการทำส้มตำยำเย็บกระเป๋ และพายเรือคลองปากปิด โดยกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นเอกลักษณ์ของชุมชนบ้านฝ้ายท่า สำหรับการต้อนรับนักท่องเที่ยวหรือ ผู้ที่สนใจทำกิจกรรมเพื่อศึกษางานชุมชนด้านความยั่งยืน

และสำหรับชุมชนต้นแบบสุดท้าย ชุมชนบ้านทางสาย ได้รับฟังการบรรยายจากนายฉัตรวิษ คองสมิคร ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้บรรยายด้านการบริหารจัดการชุมชนอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วมบนฐานทรัพยากรชุมชน ก่อนนำเรียนรู้ฐานกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

ส่วนกิจกรรมวันที่สองนั้นมีการจัดแสดงนิทรรศการ มีหน่วยงานที่ร่วมจัดนิทรรศการจำนวน 26 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 52 บูธ ซึ่งประกอบไปด้วย บูธของภาคีเครือข่ายศูนย์คุณธรรมทั่วประเทศ และบูธของหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานที่ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาร่วมกับกลุ่มเหล็กสหวิริยา บูธกลุ่มธุรกิจเหล็กสหวิริยา กลุ่มขนส่งสหวิริยา และมีพิธีเปิดงาน นายกิตติพงษ์ สุขภาคกุล ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และมีนายเลิศยศ แยมพราย นายอำเภอบางสะพาน ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา ผู้บริหารศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์การภาคีฯ ช่าง ผู้นำชุมชน และชุมชนบางสะพาน รวมทั้งสิ้น 480 คนเข้าร่วมกิจกรรม

หลังจากนั้นได้จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรธุรกิจและภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมแชร์ประสบการณ์ด้านการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งเป็นสุขร่วมกัน โดยกิจกรรมดังกล่าว ประกอบไปด้วย 3 ส่วน ได้แก่ ปาฐกถา “สร้างชุมชนเข้มแข็งเป็นสุข บนวิถีชีวิตใหม่” โดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เวที

แลกเปลี่ยนความเห็น “ชุมชนเข้มแข็งเป็นสุข ด้วยมิติความดี” และพิธีมอบป้ายชุมชนเข้มแข็งเป็นสุขต้นแบบ ปี 2563 พิธีมอบธงสัญลักษณ์ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม พร้อมร่วมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนของเครือข่ายความสุขชุมชนและหน่วยงานภาคีส่งเสริมฯ

ในส่วนของพิธีมอบป้ายชุมชนเข้มแข็งเป็นสุขต้นแบบ ปี 2563 และธงสัญลักษณ์ร่วมขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมให้กับชุมชนที่มุ่งมั่นพัฒนาตนเองไปสู่การเป็นหมู่บ้านชุมชนต้นแบบในอนาคตนั้น มีชุมชนที่เข้ารับประกาศเกียรติคุณรับป้ายชุมชนต้นแบบ จำนวน 17 แห่ง อาทิ บ้านห้วยเกียบ บ้านมาร้อง บ้านทางสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชุมชนบ้านใหม่ไทยพัฒนา จังหวัดนครนายก บ้านเจริญสุข จังหวัดบุรีรัมย์ ชุมชนราชทรัพย์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร ฯลฯ และชุมชนที่ร่วมรับธงสัญลักษณ์ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม จำนวน 42 แห่ง อาทิ บ้านดอนสง่า บ้านนาผักขวง บ้านเขามัน บ้านมะเดื่อทอง บ้านอ่างทอง บ้านทรายทอง โรงเรียนวัดนาล้อม โรงเรียนบ้านในลือค ฯลฯ พร้อมร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเครือข่ายความสุขชุมชนภายในงาน

นายกิตติพงษ์ สุขภาคกุล ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กล่าวว่า “โครงการนี้เป็นเวทีสำคัญที่ชี้ให้เห็นทางออกของการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาประเทศที่เข้มแข็ง ชุมชนต้องยืนหยัดอยู่บนพื้นฐานของการพัฒนาความเข้มแข็งจากฐานรากของประเทศ หากชุมชนท้องถิ่นใด สามารถกำหนดเป้าหมายการพัฒนาได้ มีการจัดระบบระเบียบชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อความสุขของชุมชน เชื่อได้ว่าชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ จะเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี คนในชุมชนจะมีพฤติกรรมเชิงบวก เป็นชุมชนท้องถิ่นที่อบอุ่นปลอดภัย และพึ่งพาตนเองได้ดีที่สุดในทุกสถานการณ์”

“สำหรับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีหลายหมู่บ้านที่พร้อมจัดการชุมชนโดยยึดแนวทางนี้ ใช้ความสุขเป็นเป้าหมายของการพัฒนาร่วมกัน โดยตั้งอยู่บนฐานของทุนความดีและวันนี้มีหลายหมู่บ้านหลายองค์กรที่เห็นด้วยกับแนวทางนี้ มาร่วมรับรองและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อการขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็งเป็นสุขให้แพร่หลายสืบต่อไป”

นายเลิศยศ แยมพราย นายอำเภอบางสะพาน กล่าวต้อนรับผู้ที่เข้าร่วมงานในครั้งนี้ว่า “มีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้ร่วมกับกลุ่มเหล็กสหวิริยา ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และหน่วยงานภาคีส่งเสริมต่างๆ ในการดำเนินการขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง เป็นสุขจากทั่วประเทศ สำหรับการพัฒนาพื้นที่ในอำเภอบางสะพานที่ผ่านมา นอกจากการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐแล้ว ยังมีกลุ่มเหล็กสหวิริยา ซึ่งเป็นหน่วยงานภาคีเอกชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เข้ามาสนับสนุนในการร่วมพัฒนาชุมชนตลอดระยะเวลาหลายสิบปี โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาด้านการพัฒนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ยึดแนวทางการกำหนดเป้าหมายความสุขชุมชน และการพัฒนาธรรมาภิบาลหมู่บ้าน ให้เกิดเป็นชุมชนต้นแบบในพื้นที่อำเภอบางสะพานในปัจจุบัน”

นายณรงค์ศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารกลุ่ม ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา บอกกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “กลุ่มเหล็กสหวิริยา ซึ่งเป็นภาคีธุรกิจเอกชนที่ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนในอำเภอบางสะพานมีเป้าหมายสำคัญในการส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็งเป็นสุข และเกิดประโยชน์สุขร่วมกัน ซึ่งอยู่บนรากฐานปัจจัยหลัก

เป็นคุณธรรมความดี ความสามารถ และความสุข สำเร็จความสำเร็จ พร้อมสานพลังในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านชุมชน และเชื่อมโยงให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายชุมชนเข้มแข็งเป็นสุขในมิติชุมชนด้านคุณธรรมร่วมกับสมาชิกคุณธรรมแห่งชาติอีกด้วย”

นายสังวร อินต๊ะสาร นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านป็น อ.ดอกคำใต้ ให้สัมภาษณ์ว่า “การได้มาร่วมตลาดนัดความสุขชุมชนครั้งที่ 5 บางสะพานสร้างสุข คุณธรรมน่าได้เข้มแข็งสืบเนื่องจากเป็นเครือข่ายภาคีร่วมกับศูนย์คุณธรรม สำหรับกิจกรรมครั้งนี้ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาการส่งเสริมความสุขร่วมกับชุมชนในแต่ละพื้นที่ได้เป็นอย่างดี ซึ่งแต่ละพื้นที่มีบริบทที่แตกต่างกันไปเรื่องการพัฒนาชุมชน การพัฒนาคน การส่งเสริมรายได้ ทั้งนี้ จะนำกระบวนการเรียนรู้ไปประยุกต์และปรับใช้ในชุมชนและเครือข่ายต่อไป ขอขอบคุณหน่วยงานองค์กรภาคีที่จัดกิจกรรมในครั้งนี้ครับ”

นายไชยา ทรอด ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 8 ต.กำเน็ดนพคุณ อ.บางสะพาน เล่าความรู้สึกในฐานะตัวแทนหมู่บ้านที่ได้รับธงสัญลักษณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมว่า “รู้สึกดีใจที่หมู่บ้านดอนสง่าเป็นหนึ่งใน



ในหลายๆ หมู่บ้านร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมในชุมชน โดยที่บ้านดอนสง่ามีการพูดคุยผ่านเวทีการประชุมหมู่บ้านประจำเดือนเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อร่วมกันการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนชุมชนให้พัฒนาต่อไปครับ”

ด้าน นายทวีศักดิ์ จุลเนียม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 5 บ้านมะเดื่อทอง อ.ทับสะแก ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวว่า “หลักการสร้างคุณธรรมต้องเริ่มที่ตัวเองก่อน และนำมาปรับใช้กับชุมชนและสังคม เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สำหรับงานวันนี้ได้เครื่องมือ และแบบอย่างที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในชุมชน

“สำหรับบ้านมะเดื่อทอง เรายิน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านการบริหารจัดการผู้นำชุมชนใช้หลักธรรมาภิบาล

หลักความโปร่งใส ความร่วมมือกันของทุกคนในชุมชน และสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนชุมชน คือ การสนับสนุนขององค์กรภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน โดยกิจกรรมในชุมชนจะมีคณะกรรมการดูแลและจัดสรรจัดกรอย่างดี แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนในการดำเนินงาน และส่งเสริมให้ชาวบ้านอยู่ในศีลธรรม เป็นหมู่บ้านศีลห้า และหมู่บ้านเศรษฐกิจต้นแบบด้วยครับตอนนี้”

และ **นายยุชบ ใต้วัง** ประธานคณะกรรมการอิสลาม จ.ประจวบคีรีขันธ์ ในฐานะชุมชนคุณธรรมมัสยิดอ้อมมาลุลอิสลาม ให้สัมภาษณ์ว่า “สิ่งที่ได้รับในกิจกรรมวันนี้ คือได้เห็นกลไกการเชื่อมโยงที่จะทำให้คุณธรรม ความดี และความสุข มีหนึ่งสิ่งที่ได้เห็นกิจกรรมนี้ คือ ความเข้มแข็งของแต่ละพื้นที่ ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้กับชุมชนได้ กลไกบางพื้นที่ในบางชุมชนยังไม่สามารถสร้างได้ แต่จะลองนำไปทำดู โดยชุมชนมัสยิดอ้อมมาลุลอิสลามดำเนินตามหลักคำสอนของศาสนาอิสลามอย่างเข้มงวดภายในชุมชน และสร้างความสุขภายใต้การยอมรับ การเชื่อมั่น และความร่วมมือของคนในชุมชนที่อยู่ในชุมชนครับ”

อนึ่ง สำหรับกิจกรรมในปี 2563 มีหน่วยงานภาคี ร่วมจัดงานตลาดนัดความสุขชุมชน ครั้งที่ 5 ประกอบด้วย กลุ่มเหล็กสหวิริยา เป็นเจ้าภาพหลัก ร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยการสนับสนุนจากกรมการศาสนากระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานคณะ

กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว.) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มูลนิธิหัวใจอาสา กองทุนเวลาเพื่อสังคมและสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร

“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ”

ประจำเดือน ม.ค. 64

บริษัท สหวิริยาสตอลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **โปรแกรมเมอร์ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ (มีความรู้ด้านการเขียน application)
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิ ม.6 - ปวช. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหการ อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์

บริษัท เวสท์โกสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ)**
- วิศวกรสิ่งแวดล้อม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ประสบการณ์ด้าน BOQ 1 ปี
- **ช่างเทคนิค จำนวน 10 อัตรา (ประจำ)**
วุฒิ ปวส. สาขาช่างเชื่อม การผลิต กลโรงงาน ช่างยนต์ (ปฏิบัติงานที่โรงงานมักกะสันได้)

หมายเหตุ

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือกได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ของแต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032-692270 / หจก.ฉัตรทองฯ โทร 032-548072 / หจก.ธนพล ทีพี 2000 โทร 032-548440 / หจก.แม่รำพึงฯ โทร 032-692264 / หจก.กลางอ่าวฯ โทร 032-691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081-1901905 / หจก.ทัศนพงษ์ฯ โทร 086-794384

TCRSS รับรางวัล ต่อจากหน้า 1

ใส่ใจความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และรักษาสิ่งแวดล้อม ทั้งชุมชนโดยรอบและของประเทศอย่างสมดุล

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2563 กระทรวงอุตสาหกรรม จัดพิธีมอบรางวัลอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ.2563 (The Prime Minister's Industry Award 2020) จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 28 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้งานดีและประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมที่มีความคิดริเริ่มและมีความวิริยอุตสาหะในการสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกระทรวงอุตสาหกรรมกับผู้ประกอบการ โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่มอบให้กับสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนดทุกด้านตามแนวทางของกระทรวงอุตสาหกรรม สามารถเป็นตัวอย่งที่ดีให้กับสถานประกอบการอุตสาหกรรมอื่น ๆ สะท้อนถึงความสามารถ ความสำเร็จ ความพร้อม และบทบาทขององค์กรนั้น ๆ ที่จะมีส่วนร่วมขับเคลื่อนในการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีนายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงอุตสาหกรรม ข้าราชการ และผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมร่วมงานกว่า 350 คน

ภายในงานมีการจัดนิทรรศการแสดงผลงานและความสำเร็จของผู้ประกอบการที่ได้รับรางวัลอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 79 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลอุตสาหกรรมยอดเยี่ยม 1 รางวัล รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น 48 รางวัล และรางวัลอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมดีเด่น 30 รางวัล เพื่อเป็นกำลังใจให้กับผู้ประกอบการในการพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมของประเทศต่อไป

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี กล่าวแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการที่ได้รับรางวัลอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. 2563 พร้อมเน้นย้ำว่าภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศไปสู่ยุค 4.0 โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่แนวโน้มเศรษฐกิจของโลกมีการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างรวดเร็ว การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เสริมสร้างศักยภาพทั้งด้าน

การผลิต และผสมผสานความคิดสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์สินค้า ถือเป็นภาระเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรมไทย ตามนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับปี 2563 บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน โดยมีนายเอ็ดดิ นิชิฮาระ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับมอบรางวัลดังกล่าวจาก พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชานายกรัฐมนตรี เป็นประธานมอบรางวัล ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต โดยรางวัลดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม



กรรมให้มีคุณภาพ ทั้งยังส่งเสริมภาพลักษณ์ของภาคอุตสาหกรรมที่คำนึงถึงการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และประหยัดพลังงานทั้งในโรงงานและในสำนักงานอีกด้วย

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต เล่ากับผู้สื่อข่าวว่า “ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญขององค์กรคือกำหนดนโยบายและดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในการจัดการพลังงานไปอย่างมีประสิทธิภาพในทุกๆระดับ ซึ่งมีการกำหนดโครงสร้างคณะทำงาน โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการพลังงานในทุกๆระดับ และกำหนดหน้าที่การมีส่วนร่วม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการวางแผนการดำเนินงานและวิเคราะห์ความสอดคล้องตามแผนการจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบตามมาตรฐาน ISO 50001 มีการพัฒนาความสามารถ

ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้การใช้พลังงานมีความเหมาะสมกับปริมาณการผลิต การวิเคราะห์การใช้พลังงาน การซ่อมบำรุงและปรับเปลี่ยนเพื่อให้เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูง รวมถึงการวางแผนการจัดการระบบขนส่ง เพื่อการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการควบคุมการติดตามควบคุมและวิเคราะห์การใช้พลังงานในทุกกระบวนการ และทุกชนิดพลังงานที่ใช้งาน อีกทั้งยังมีการติดตามการใช้พลังงานแบบออนไลน์ มอนิเตอร์ริง (Online Monitoring) ในส่วนของพลังงานไฟฟ้าในทุกกระบวนการผลิต และในส่วนพลังงานความร้อนในกระบวนการอบอ่อน นอกจากนี้มีการประเมินการใช้พลังงานคาดหมายจากสมการพลังงานด้วย



ขอบคุณผู้บริหารและพนักงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการบริหารการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมติดตามและทบทวนผลการดำเนินงาน และรางวัลนี้แสดงเป็นประจักษ์ว่าการดำเนินงานของภาคอุตสาหกรรมไทยใส่ใจความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งชุมชนโดยรอบและของประเทศอย่างสมดุล คำนึงถึงการให้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงทำให้สามารถประหยัดพลังงานทั้งในโรงงานและในสำนักงาน”

สำหรับเกณฑ์การคัดเลือกอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน แบ่งออกเป็น 6 หมวด ได้แก่ 1.นโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงานได้แก่องค์กรต้องมีการประกาศนโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงานที่ได้จากการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร ในหมวดที่ 2, 3, 4, 5 และ 6 หมายความว่าต้องมีการประเมินความเสี่ยงและเป้าหมายการจัดการพลังงานที่สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงานที่ได้จากการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร ในหมวดที่ 6, กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร โดย

ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้ลงนามในประกาศนี้ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงสุดที่ต้องแสดงความมุ่งมั่นและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร 2. โครงสร้างการจัดการพลังงาน โดยองค์กรต้องมีกำหนดโครงสร้างการจัดการพลังงานไว้ในองค์กร รวมทั้งมีคำสั่งแต่งตั้งผู้จัดการพลังงาน และคณะทำงานฯ โดยผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้ลงนามไว้ในโครงสร้างการจัดการพลังงานนี้ และให้จัดทำเอกสารเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 3. การวางแผนและดำเนินงาน ในองค์กรต้องมีการวางแผนการจัดการพลังงานและจัดทำเป็นเอกสารขึ้น โดยต้องสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงานที่ระบุไว้ในหมวดที่ 1 และโครงสร้างการจัดการพลังงานในหมวดที่ 2 และต้องมีการวางแผนทบทวนกิจกรรมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะด้านพลังงาน เพื่อให้ปรับปรุงสมรรถนะด้านการจัดการพลังงานให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง 4. การควบคุมการปฏิบัติงาน องค์กรต้องมีการนำเอาการวางแผนและแนวทางการดำเนินงานในหมวดที่ 3 มาใช้ควบคุมการปฏิบัติงานในหมวดที่ 4 นี้ โดยแสดงการใช้เอกสารควบคุมการปฏิบัติงานต่างๆ ให้ครบถ้วน 5.การติดตาม การควบคุม ดัชนีพลังงาน และค่าพลังงาน คาดหมาย องค์กรต้องมีการนำเอาผลที่ได้จากการควบคุมการปฏิบัติงานในหมวดที่ 4 ประกอบด้วย ผลการติดตาม การตรวจวัด การควบคุม ค่าดัชนีการใช้พลังงาน และค่าพลังงานคาดหมายโดยรวมขององค์กรในหมวดที่ 5 นี้ เพื่อพิจารณาความสอดคล้องระหว่างหมวดที่ 3 กับที่ 4 โดยแสดงสมการพลังงาน เพื่ออธิบายการใช้พลังงานแต่ละประเภทภายในองค์กร แสดงสัดส่วนพลังงานคงที่ที่ได้จากสมการ และแสดงการวัดเปรียบเทียบค่าพลังงานที่ใช้จริงกับค่าพลังงานที่ได้จากสมการ เพื่อประเมินความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ และ 6. การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นผลที่ได้รับจากดำเนินการระบบการจัดการพลังงานทุกหมวดดังกล่าว โดยผู้บริหารสูงสุดต้องดำเนินการให้มีการประชุมทบทวนระบบการจัดการพลังงานขององค์กรตามช่วงเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทบทวนในหมวดที่ 1, 3, 4 และ 5 เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีความเหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องแสดงเอกสารที่บันทึกข้อมูลผลการทบทวนและเก็บรักษาไว้ด้วย

GAT-PAT ต่อจากหน้า 1

ได้แก่ โรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนชัยเกษมพิทยาศาสตร์ โรงเรียนทับสะแกวิทยา และโรงเรียนบางสะพานน้อย วิทยาลัยระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน - 4 ธันวาคม 2563 ณ หอประชุมโรงเรียนบางสะพานวิทยาที่ผ่านมา

นายผดุงศักดิ์ ปรานณอุมรัตน์ ผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา กล่าวว่า “กลุ่มเหล็กสหวิริยามีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ และจริยธรรมธุรกิจซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลัดถิ่น ขับเคลื่อน พัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และจากการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนบางสะพานตลอดระยะเวลากว่า 30 ปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพาน โดยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับสังคมและชุมชนในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงการพัฒนากิจกรรมจิตอาสา

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นให้สามารถเติบโตและเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน กลุ่มเหล็กสหวิริยาจึงได้ดำเนินการกิจการพัฒนาด้านการศึกษาในชุมชนมาอย่างต่อเนื่องผ่านรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่การศึกษาในชุมชน

สำหรับโครงการกลุ่มเหล็กสหวิริยา เติบโตความฝันปันความรู้ เามุ่งหวังสร้างโอกาสในการเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบแข่งขันเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ในวิชาหลักที่สำคัญให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6

เป็นการเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพของเยาวชนในท้องถิ่นให้ทัดเทียมเมืองใหญ่ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่านักเรียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ ทุกคนจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากคณะวิทยากรไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประสบความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง และนำความรู้ที่ได้กลับมาต่อยอดในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติสืบต่อไป



ขอขอบคุณ ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครูจากโรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียนชัยเกษมพิทยาศาสตร์ โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาลัย และโรงเรียนทับสะแกวิทยา รวมถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ร่วมผลักดันให้โครงการนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยดีเสมอมา”

นางสาวสากาเดือน อนันตวรพจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบางสะพานวิทยาและประธานในพิธีเปิดกล่าวว่า “โครงการกลุ่มเหล็กสหวิริยา เติบโตความฝันปันความรู้ ขอส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่

จำเป็นตามหลักสูตร กิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบ GAT-PAT และ O-NET ให้นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 ซึ่งการสอบ GAT และ PAT เป็นการทดสอบความถนัดทั่วไป ทางสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติได้จัดสอบขึ้น เพื่อวัดศักยภาพการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย โดยการสอบจะแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ ความสามารถในการอ่าน คิด วิเคราะห์ และแก้ปัญหา ปัญหา ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งข้อสอบ GAT และ PAT จะมีอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญใน

คณะที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อสอบ ลักษณะข้อสอบ GAT จะมีทั้งแบบปรนัยและอัตนัย โดยจะเน้นความซับซ้อนมากกว่าความยาก เป็นรูปแบบหนึ่งการทดสอบเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย โดยเป็นการสอบวัดความถนัดทั่วไปที่ต้องสอบกันทุกคน ซึ่งคะแนนที่ได้จะใช้ในการยื่นสมัครรับตรงและระบบกลางเพื่อเข้าศึกษาต่อระดับมหาวิทยาลัยต่อไป ผ่าถึงนักเรียนทุกคนว่า ขอให้ทุกคนตระหนักว่า “เวลา เป็นสิ่งที่ทุกคนมีเท่ากัน แต่จะต่างกันที่ตรงที่ใครรู้จักคุณค่าของมันมากกว่ากันเท่านั้น” ซึ่งกิจกรรม

ในครั้งนี้ นักเรียนทุกคน จะได้นำความรู้เทคนิคต่างๆ ที่วิทยากรมอบให้ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด”

นายธีรศักดิ์ จิระตราวุธ วิทยากรพิเศษบอกกับผู้สื่อข่าวว่า “ตลอดระยะเวลาที่กลุ่มเหล็กสหวิริยาได้จัดโครงการนี้ โดยให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม ทบทวนความรู้เตรียมสอบ O-NET สอนเพิ่มเติมความรู้ใน 5 วิชาหลักที่สำคัญ (วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย และสังคมศึกษา วิชาความถนัดทั่วไป (General Attitude Test : GAT) และการทดสอบความถนัดทางวิชาชีพและวิชาการ (Professional and Academic Aptitude Test : PAT) ซึ่งนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะต้องสอบเพื่อประโยชน์ในการสอบเข้าสู่มหาวิทยาลัย ในฐานะผู้สอนและผู้ประสานงานโครงการฯ รู้สึกว่าเป็นโครงการที่ดีมากๆ เพราะถือเป็นภาระกิจที่มอบโอกาสให้กับนักเรียนในเขตอำเภอบางสะพานและอำเภอใกล้เคียง จากหลายๆโรงเรียน ซึ่งจากการจัดกิจกรรมหลายๆ ปีที่ผ่านมาพบว่า มีนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ สอบเข้าแข่งขันมหาวิทยาลัยชั้นนำเพิ่มมากขึ้น นักเรียนได้นำไปใช้ประโยชน์ในการสอบมากขึ้น และมีเป้าหมายในอนาคตมากขึ้นด้วย”

ด้าน **นางสาวกาญจนา ศรีชาย** นักเรียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เล่าว่า “โครงการนี้ ช่วยเสริมทักษะความรู้ทางวิชาการให้หนูเพิ่มเติม ทำให้ได้ทราบเทคนิคในการทำข้อสอบได้ไวขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการสอบเข้ามหาวิทยาลัยได้จริง อยากให้จัดกิจกรรมนี้อีกทุกๆ ปี เพื่อให้รุ่นน้องได้ออกอากาศดีแบบนี้นะ”

นายชยานนท์ คงคากุล นักเรียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ กล่าวว่า “ผมรู้สึกประทับใจกิจกรรมโครงการกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่เติมความฝันปันความรู้มากๆ ครับ เพราะทำให้ผมได้ทบทวนความรู้ที่เรียนมาจำเนื้อหาได้ง่าย สนุกสนานไปกับวิธีการสอนของวิทยากรพิเศษ ซึ่งไม่น่าเบื่อเลยครับ เวลาไปสอบ ผมจะได้มีทักษะนำไปใช้ในการสอบ วิทยากรน่ารัก พุดเก่งมากๆ ทำให้ผมมีสมาธิที่จะจดจ่ออยู่กับเนื้อหาได้นานมากๆ ครับ ขอขอบคุณมากๆ”

กวดัดแป้นเหล็ก ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ณ อาคารออดิทอเรียลของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้จัดงานประกวดผลงาน QCC Contest 2020 เพื่อกระตุ้นและสร้างความร่วมมือร่วมใจในการสร้างผลงานให้ได้คุณภาพตามเป้าหมาย โดยการค้นหาจุดอ่อน และหาสาเหตุของปัญหา แล้วระดมปัญญาแก้ไขปรับปรุงและวางแผนคุณภาพอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ได้เปิดโอกาสให้สายการผลิตโรงงานเอสเอสไอ บางสะพานได้มีส่วนร่วม โดยมีผู้สมัครเข้าร่วมทั้งหมด 14 ทีม หรือ 14 ผลงาน จากการตัดสินของคณะกรรมการที่มีความรู้ ประสบการณ์ ทำให้มีผลงานผ่านเข้ารอบทั้งหมด 12 ผลงาน และได้รับเกียรติจากนายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต เป็นประธานกล่าวเปิดงาน

นายสยาม ตรีรัตนไพบูลย์ ผู้จัดการ สำนักเทคโนโลยีกลุ่มเครื่องกลของไหลและไฟฟ้า ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมคิวซีซี (Quality Control Cycle : QCC) จัดขึ้นมาเป็นปีที่ 6 เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยลดการสูญเสียขององค์กร โดยเป็นกิจกรรมย่อยของทีพีเอ็ม (Total Productive Maintenance : TPM) คือ การบำรุงรักษาวิสาหกิจที่ทุกคนมีส่วนร่วม ซึ่งจัดให้พนักงานในสายการผลิตได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดในการปรับปรุง ลดการสูญเสียต่างๆ ที่เกิดขึ้นในงานของฝ่าย จะเน้นที่ตัวพนักงานในสายการผลิตโดยตรง ส่วนหัวหน้างานหรือวิศวกรเป็นเพียงที่ปรึกษาให้การสนับสนุนเท่านั้น โดยต่างกับการปรับปรุงอื่นๆ หรือต่างจากกิจกรรมไคเซ็น ส่วนของคิวซีซีจะต้องมีเรื่องราวประวัติความเป็นมาหรือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำๆ และยังไม่สามารถแก้ไขได้ ดังนั้นแต่ละทีมที่เข้าร่วมส่งผลงานประกวดจะต้องศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้น และกำหนดวิธีการจัดการแก้ไขให้สำเร็จได้”

“โดยปี 2563 จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “SPORT” โดยให้พนักงานคิดว่าจะงานที่แก้ไขปรับปรุง หรือลดการสูญเสียให้กับองค์กรนั้นมีประโยชน์มีความสำคัญเปรียบเสมือนการออกกำลังกาย สร้างร่างกายให้แข็งแรง เพื่อส่งเสริมให้องค์กรแข็งแกร่ง ช่วยแก้ไขทั้งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพิ่มผลผลิต รวมถึงช่วยลดค่าใช้จ่าย และผลงานที่ผ่านเข้ารอบ

สุดท้าย มีจำนวนทั้งหมด 12 ทีม ส่วนใหญ่ทีมที่ทำ QCC จะเป็นทีมที่อยู่ใกล้ชิดกับสายผลิตคือ ฝ่ายกระบวนการผลิต ฝ่ายซ่อมบำรุง และฝ่ายตรวจสอบคุณภาพสินค้า ส่วนพนักงานออฟฟิศเรายังไม่ได้ขยายผลไปถึง”

ทั้งนี้ ทีมที่ผ่านการคัดเลือกเข้านำเสนอผลงาน 12 ทีมสุดท้าย ในงานประกวดผลงาน QCC Contest 2020 ประกอบไปด้วย 1. กลุ่มไปต้อ 2020 ผลงานลดความเสียหายอุปกรณ์ในระบบ Acid Po line 2. กลุ่ม 115 KV Power Ranger ผลงานป้องกันระบบไฟฟ้า 115 KV ชัดข้อง อันเนื่องมาจากสัตว์ต่างๆ (Animal Protection 115 KV) 3. กลุ่มตัดลดการสูญเสีย (Loss) ผลงานปรับปรุงการผลิตคอยล์ลูกค้าสินค้า เพื่อลดการสูญเสีย (Loss) จากการผลิต (Coil PO) 4. กลุ่มคณะลาบ ผลงานปรับปรุงกระบวนการผลิตให้แผ่นเหล็กมีความเรียบด้วยวิธีกดตัด (Loss Hot Rolling Wave+HFL Fold) 5. กลุ่มนายช่าง 2020 ผลงานลดปัญหาสนิมจากเครื่องจักร FIM 6. กลุ่มรวมทีมปั้นจั่น 2 ผลงานติดตั้งและปรับปรุงอุปกรณ์ยกคอยล์แบบกัมพู (Coil tong OHC No.9,31,42,42) 7. กลุ่มเกลี้ยงกรับ ผลงานแก้ปัญหาเกล็ดที่ผิวเหล็ก (Scale Unclear) 8. กลุ่มของไหล ผลงานแก้ปัญหาการรั่วของน้ำมันไฮดรอลิคที่กระบอกสูบ (Oil leak flange HYD CYL peeler arm) 9. กลุ่มสายน้ำ ผลงานลดความเสียหายอุปกรณ์ในระบบสูบน้ำ 10. กลุ่ม QC Power ผลงานลดการเกิดม้วนเหล็กกรอบในเย็นล้าออกมา (Coil Tele จากการ Inspection coil) 11. กลุ่มเตาเผาเหล็ก ผลงานการควบคุมอัตราการไหลของเชื้อเพลิงและอากาศ (Atomizing Air Furnace 1,2) ให้เหมาะสมกับการใช้งาน และสุดท้าย 12. กลุ่ม The Classical Roll Shop ผลงานพัฒนาระบบเติมจารบีเข้าสู่ Roll ขนาดใหญ่ (Greasing Control)”

จากการตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผลปรากฏว่ากลุ่มคณะลาบจากฝ่าย FPO ผลงาน “ปรับปรุงกระบวนการผลิตให้แผ่นเหล็กมีความเรียบด้วยวิธีกดตัด (Loss Hot Rolling Wave+HFL Fold)” ได้รับรางวัลที่ 1 มูลค่า 20,000 บาท พร้อมรับรางวัลนำเสนอสรางสรรค์ ได้รับรางวัลเพิ่มเติมอีก



จำนวน 3,000 บาท รวมมูลค่าทั้งสิ้น 23,000 บาท สำหรับรางวัลที่ 2 ได้แก่กลุ่มไปต้อ 2020 จากฝ่าย MMD ผลงาน “ลดความเสียหายอุปกรณ์ในระบบ Acid Po line” ได้รับรางวัลมูลค่า 10,000 บาท รางวัลที่ 3 ได้แก่กลุ่ม The Classical Roll Shop จากฝ่าย HRM ผลงาน Greasing Control มูลค่า 5,000 บาท ตามลำดับ ส่วนผลงานที่ได้รับความนิยมมากที่สุด (popular vote) ได้แก่กลุ่มนายช่าง 2020 มีมูลค่ารางวัล 3,000 บาท

นายทองศักดิ์ แข่งขัน คณะกรรมการตัดสินกล่าวว่า “ขอแสดงความยินดีกับกลุ่มคณะลาบจากฝ่าย FPO ที่ตั้งใจทำผลงานออกมาได้ดี ซึ่งสอดคล้องกับสภาพปัญหาจริง สามารถพิสูจน์สาเหตุของปัญหา ก่อนจะนำมาคิดวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว และที่สำคัญผลลัพธ์สามารถตอบสนองหน่วยงานและองค์กรได้”

“และขอให้อำนาจใจกับทุกทีมที่ผ่านการคัดเลือกมาในวันนี้ เชื่อว่าทุกคนในกลุ่มได้ทำผลงานกันเต็มที่ของใจไม่มีความพยายามและพัฒนาผลงานของตัวเองตามตนเองต่อไป เพื่อฝึกฝนตนเองและช่วยลดความสูญเสียได้ตามที่บอกระหว่างการประกวด”

นายกิตติกาญจนะ หนึ่งในผู้ร่วมนำเสนอผลงาน กล่าวรู้สึกดีว่า “รู้สึกตื่นเต้นมาก แต่การนำเสนอผลงานก็ผ่านไปได้อย่างดี ซึ่งผลงานที่ได้นำเสนอในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อฝ่ายงาน อีกทั้งยังช่วยพัฒนาองค์กรในเรื่องของกระบวนการผลิตได้พร้อมได้ฝึกฝนพัฒนาตนเอง และเรียนรู้การทำงานร่วมกันทำงานเป็นทีมเพื่อสร้างความสามัคคีอีกด้วยครับ”

ส่วน **นางสาวสวีรินทร์ รัตนมหาสกุล** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม บอกว่า “กิจกรรมในปีนี้มีมากขึ้น และเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ ทำให้เราได้เทคนิคและข้อคิดต่างๆ รวมถึงความคิดสร้างสรรค์สามารถนำมาต่อยอดพัฒนาในการทำงานให้ดีขึ้นไปเรื่อยๆ ส่วนตัวอยากให้อีกกิจกรรมนี้ขึ้นทุกปี เพราะนอกจากจะเป็นการพัฒนาตัวพนักงานแล้ว ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายที่สิ้นเปลืองขององค์กรได้อีกทางด้วย”

นายนิธิ สนัญญ์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม บอกว่า “รู้สึกดีใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม QCC นับเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ในการทำงานอย่างมาก เนื่องจากได้ศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นมาในอดีต และนำมาปรับปรุงแก้ไขให้หมดไปได้แล้ว ยังทำให้สามารถต่อยอดผลงานอื่นๆ ได้อย่างหลากหลายด้วยครับ”

และ **นางสาวโสฬส ไพรพล** ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหลายฝ่ายงานในองค์กร ซึ่งแต่ละทีมที่นำเสนอผลงานมีการพัฒนาผลงานที่ดีมาก สามารถแก้ไขปัญหาก็เกิดขึ้นในฝ่ายงานได้ดี เพื่อฝึกพัฒนาพนักงานให้เกิดประสิทธิผลต่อไป”

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินผลงานรางวัลที่ 1 - 3 ประกอบไปด้วย 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 คะแนนในเนื้อหา โดยมีรายละเอียดโดยย่อเริ่มต้นตั้งแต่การแนะนำกลุ่มและหน่วยงาน การค้นหาปัญหาและมูลเหตุจูงใจ การศึกษาวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา การกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหา การตั้งเป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน การวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา การกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหา การตรวจสอบผล การสรุปผลและการติดตามผล และการตั้งเป็นมาตรฐาน ซึ่งคะแนนในส่วนที่ 1 มีคะแนนเต็ม 80 คะแนน และในส่วนที่ 2 มีคะแนนเต็ม 20 เป็นส่วนของการนำเสนอผลงาน ข้อมูลต้องชัดเจน ตรงประเด็น เวลาไม่เกินที่กำหนด รวมถึงสมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานด้วย รวมคะแนนการตัดสินผลงานทั้งสิ้น 100 คะแนน

สำหรับการตัดสินรางวัลความคิดสร้างสรรค์ในการนำเสนอ (รางวัลขวัญใจกรรมการ) 1. เน้นในเรื่องของรูปแบบการนำเสนอ ซึ่งดูความสนใจผู้ฟังให้ติดตามตลอดเวลา 2. สร้างบรรยากาศให้พิเศษกว่าการนำเสนอทั่วๆ ไป เช่น การแต่งกายพิเศษ อุปกรณ์ช่วยในการนำเสนอพิเศษ การแสดงท่าทางพิเศษ (ท่าเต้น ท่าสัญลักษณ์ประจำกลุ่ม) เป็นต้น และ 3. ความประทับใจด้านอื่นๆ ในส่วนนี้จะให้คะแนนเต็มทั้งสิ้น 15 คะแนน กิจกรรม QCC (Quality Control Cycle) คือ การพัฒนาการทำงาน หรือสร้างนวัตกรรมโดยอาศัย “กลุ่มควบคุมคุณภาพ” โดยการจัดตั้งกลุ่มย่อยระดมความคิดอย่างมีเหตุผล มีการใช้เครื่องมือและเทคนิคต่างๆ ในการแก้ไขปัญหา เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ครูอาสา ต่อจากหน้า 1

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น ปีการศึกษา 2563 ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยดำเนินการเรียนการสอนให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ในพื้นที่ 4 ตำบลรอบโรงงานในอำเภอบางสะพาน จำนวนทั้งสิ้น 6 โรงเรียน เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมเหล็กผ่านหลักสูตรท้องถิ่น โดยมีพนักงานบริษัทเป็นสะพานความรู้ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัท และสถานศึกษา ด้านการจัดกระบวนการเรียนการสอนผ่านหลักสูตรท้องถิ่นที่ก่อให้เกิดคุณค่าร่วมในอนาคต อีกทั้ง สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาให้กับพนักงานเป็น “ครูอาสา” แบ่งปันความรู้และประสบการณ์เรื่อง “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” ให้กับน้องๆ ในโรงเรียนทั้ง 6 แห่งด้วย

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ซึ่งเป็นผู้ดำเนินธุรกิจผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวคิดในการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น ร่วมกับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่จัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น เพื่อปลูกฝังการเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในส่วนของชุมชน โรงเรียน และองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ ซึ่ง “เอสเอสไอ” ได้ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น ตั้งแต่ปีการศึกษา 2555 จนถึงปัจจุบัน (ต่อเนื่องปีที่ 9)

สำหรับในปี 2563 จัดรูปแบบการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ในพื้นที่รอบโรงงาน (4 ตำบล) โดยมีการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรในการทำหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล จัด

ทำเอกสารหลักสูตร และทำการเรียนการสอนโดยพนักงานของเอสเอสไอเป็น “ครูอาสา” พร้อมกับการประเมินผลความสำเร็จของโครงการเป็นระยะ และมีการสรุปบทเรียนจากผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป และมีโรงเรียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 6 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านท่าขาม โรงเรียนบ้านดอนสำราญ โรงเรียนวัดนาฝักขวง โรงเรียนบ้านชะมวง โรงเรียนบางสะพาน และโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โดยสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรเป็นรูปธรรมให้เห็นเด่นชัด และ



ได้ขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียให้มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชนให้มากยิ่งขึ้น จึงเปิดรับสมัครพนักงานในองค์กรเข้าร่วมเป็น “ครูอาสา” ตั้งแต่วันที่ 10 - 20 พฤศจิกายน 2563 เพื่อทำการเรียนการสอนเรื่อง “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” รวมไปถึงแบ่งปันประสบการณ์ ซึ่งเป็น “คลังความรู้” ที่มีอยู่ในท้องถิ่นของตนให้กับน้องๆ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 จำนวนทั้งสิ้น 635 คน ในช่วงระหว่างวันที่ 14-16 ธันวาคม 2563 ที่ผ่านมา

นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักการพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารกลุ่มกล่าวว่า

“เอสเอสไอ ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยเริ่มกิจกรรมตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน มีเยาวชนบางสะพานที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 3,154 คน ซึ่งได้รับความร่วมมือที่ดีมาโดยตลอดจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สถานศึกษา ผู้นำท้องถิ่น ชุมชน และชุมชนในพื้นที่ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมด้านการจัดกระบวนการเรียนการสอนผ่านหลักสูตรท้องถิ่นที่ก่อให้เกิดคุณค่าร่วมต่อไปในอนาคตครับ”

ด้าน **นายพนม ถิรพุทธชา** ผู้อำนวยการโรงเรียน

นายปิยะวัฒน์ เกื้อเส้ง พนักงานเอสเอสไอ บอกความรู้สึกว่า “รู้สึกเป็นเกียรติและภูมิใจมากครับที่ได้รับโอกาสให้ทำหน้าที่เป็นครูอาสา ในการสอนหนังสือให้กับน้องๆ ป.4 - ป.6 ถึงแม้ว่าจะไม่ได้มีความสามารถในการสอนหนังสือเหมือนกับครูจริงๆ แต่พยายามทำการบ้านในสิ่งที่จะต้องสอนน้องๆ พยายามจัดเตรียมเนื้อหาต่างๆ ให้มีความน่าสนใจและให้น้องๆ ได้รู้ความรู้สึกกลับไปให้ได้มากที่สุด ในเวลาที่มีอยู่อย่างจำกัด และหากต่อไปมีโอกาสดีๆ อยากจะทำหน้าที่นี้อีกครั้งครับ เพราะรู้สึกมีความสุขทุกครั้งที่ได้เห็นน้องๆ ตอบรับความเข้าใจในสิ่งที่ผมสอนไป และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าความรู้บางอย่างจะเป็นประโยชน์กับน้องๆ ในอนาคตครับ”

เด็กหญิงแก้วกาญจนา หอมชื่น นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน กล่าวขอบคุณและเล่าความรู้สึกว่า “สำหรับโครงการนี้เวลาได้เรียนทำให้รู้สึกสนุกโดยเรียนรู้ผ่านการเล่นเกม กิจกรรมและยังได้รับของรางวัลด้วย พร้อมทั้งได้รับความรู้มากมายเกี่ยวกับเหล็ก เช่น ตัวอย่างทางวิทยาศาสตร์ของเหล็ก คือ Fe จึงหวัดประจวบฯ พบแร่ธาตุเหล็กที่ไหน อีกทั้งยังรู้จักว่า เหล็กมีความจำเป็นอย่างไรต่อการใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งนอกจากได้เรียนรู้ในวิชาเรียนยังได้รับความรู้เพิ่มเติมจากนอกห้องเรียนอีกด้วย”

เช่นเดียวกับ **เด็กชายอดิวิทย์ สุภามล** นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวว่า “ชอบการเรียนแบบนี้ รู้สึกไม่เครียดกับเนื้อหา และสนุกไปกับการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมเกมต่างๆ ชอบคุณพี่ๆ จากโรงงานเหล็กที่รื้อฟื้นให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องเหล็ก ซึ่งความจริงเหล็กอยู่รอบๆ ตัวเราในแต่ละวันด้วยซ้ำไป ผมอยากให้เราเข้ามาสอนและทำกิจกรรมให้กับผมและน้องๆ รุ่นต่อไปอีก เพราะนอกจากความรู้ในห้องเรียนแล้ว ความรู้รอบตัวมีความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาได้ในอนาคตครับ”

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุวรรณ์ / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่เอ็ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว
 ดิฉันและคณะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใช้เผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์ หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน หากคณะผู้จัดทำของหนังสือพิมพ์ไม่รับผิดชอบ