



ยกระดับบริการสาธารณสุขบางสะพาน เหล็กสหวิริยาจัดอบรมทักษะสื่อสารอสม.

เพิ่มขีดความสามารถสื่อสารชุมชน บุคลากรสาธารณสุข กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานและโรงพยาบาลบางสะพาน จัดเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การพูดเพื่อนำเสนอผลงาน" ให้กับอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) เจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลบางสะพาน อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 47 คน เพื่อพัฒนาศักยภาพยกระดับทักษะการปฏิบัติการพูด การสื่อสารในที่ชุมชนได้อย่างถูกต้อง สมาชิก อสม. เผย จะนำเทคนิคการพูดและการนำเสนอไปประยุกต์ใช้ในการทำงานภายในพื้นที่

ผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" รายงานว่า เมื่อวันที่ 23-25 กรกฎาคม 2562 ที่ผ่านมา กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน และโรงพยาบาลบางสะพาน **อ่านต่อ น.3**

Leading Innovative and Reliable Steel Company

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 10 ฉบับที่ 178 ประจำวันที่ 1 สิงหาคม 2562

กลุ่มเหล็กใส่ใจลดอุบัติเหตุจากงาน แรงงานมอบโล่เซตชู TCS-TCR-SSI

สพท.มันใจ WCE
จ้างซ่อมเพลาล้อ
รถจักรดีเซลไฟฟ้า
มูลค่า 2.9 ล้านบาท

การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) เชื่อมันผลงานวิศวกรรม WCE เซ็นสัญญาจ้างงานซ่อมล้อพร้อมเพลลาของรถจักรดีเซลไฟฟ้า มูลค่า 2.9 ล้านบาท จำนวน 60 เซต ผู้บริหารเผยเป็นงานแรกในกลุ่มบริการเครื่องจักรกล (Machinery Service) ที่ได้ให้บริการแก่ รฟท. เชื่อมันรายได้ในกลุ่มอุตสาหกรรมขนส่งทางรางขยาย

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนาว์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสต์-โคสท์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) เปิดเผยว่า "บริษัทได้เตรียมลงนามสัญญาจ้างงานซ่อมล้อพร้อมเพลลาของรถจักรดีเซลไฟฟ้าของการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) มูลค่างาน 2.9 ล้านบาท โดยมีระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี **อ่านต่อ น.3**



3 บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ประจำปี 2562 โดยบริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ TCS (ภาพซ้าย) ได้รับโล่ระดับแพลทินัม มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 3 ปี ได้ 7.98 ล้านชม.งาน บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS (ภาพกลาง) ได้รับโล่ระดับเงิน มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 2 ปี ได้ 5.75 ล้านชม.งาน บริษัท สหวิริยาดีเอสที จำกัด (มหาชน) หรือ SSI (ภาพขวา) ไล่ระดับทองแดง มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 1 ปี ได้ 1.99 ล้านชม.งาน ภายในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 จัดโดยกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร

สี่โรงเรียนบางสะพานคว่ำกอกนุสฯ พัฒนาคุณภาพ 3 ปี-ยกระดับเครือข่าย

ส่งเสริมการศึกษาบางสะพานก้าวไกล 4 โรงเรียนเขตบางสะพาน โรงเรียนบ้านวังยาว โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว โรงเรียนบางสะพาน เสนอแผนพัฒนา 3 ปีโดดเด่นคว่ำทุนพัฒนา **อ่านต่อ น.4**

บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ประกอบด้วย TCS - TCRSS - SSI ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ประจำปี 2562 (Zero Accident Campaign 2019) จากกระทรวงแรงงาน โดย TCS ได้รับในระดับแพลทินัม มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 7.98 ล้านชม. TCRSS ได้รับระดับเงิน มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 5.75 ล้านชม. SSI ได้รับระดับทองแดง มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 1.99 ล้านชม. การจัดงานดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตระหนักถึง **อ่านต่อ น.2**



กลุ่มเหล็กสหวิริยาจัดพิธีถวายราชสดุดีและถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ 67 พรรษา กลุ่มเหล็กสหวิริยา นำโดย นายสมชาย สกลสุวรรณ์ ประธานกรรมการบริษัท นายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาดีเอสไอ จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ พร้อมด้วย ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดพิธีถวายราชสดุดี และถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลศรีนครหลวงราชวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ 67 พรรษา 28 กรกฎาคม 2562 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ อาคารประกายวิฑูริย์ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ

ลดอุบัติเหตุ ต่อจากหน้า 1

ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตามที่ บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ได้สมัครเข้ารับคัดเลือกรับโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2562 (Zero Accident Campaign 2019) ผลปรากฏว่า 3 บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอสามารถผ่านเกณฑ์การตัดสินและรับโล่ประกาศเกียรติคุณได้ทั้งหมด ประกอบด้วย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ TCS ได้รับในระดับแพลทินัม มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 3 ปี ได้ 7,980,784 ชม.การทำงาน บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้รับระดับเงินสามารถสะสมชั่วโมงการทำงานไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 2 ปี ได้ 5,754,914 ชม.ทำงาน บริษัท สหวิริยาดีเอสไอ จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ได้รับระดับทองแดง มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 1 ปี ได้ 1,998,183 ชม.ทำงาน

โดยได้รับมอบโล่ดังกล่าวภายในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 ซึ่งกระทรวงแรงงาน โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ร่วมกับสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) เป็นผู้จัดขึ้น เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของคนทำงาน ภายใต้ธีมงาน "Forward Culture of Prevention for Safety Thailand มุ่งสร้างสรรค์

วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน ปลอดภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยที่ยั่งยืน"

ผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" รายงานว่า ภายในงานมีพิธีประกาศเกียรติคุณ กิจกรรมการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2562 (Zero Accident Campaign 2019) ซึ่งมีผู้แทนสถานประกอบการเข้าร่วมงานดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 801 แห่ง ประกอบด้วย ผู้แทนสถานประกอบการเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ มีจำนวน 453 แห่ง แบ่งเป็นออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ 1. ระดับแพลทินัม จำนวน 15 แห่ง 2. ระดับทอง จำนวน 63 แห่ง 3. ระดับเงิน จำนวน 132 แห่ง และ 4. ระดับทองแดง จำนวน 243 แห่ง

ด้านผู้แทนสถานประกอบการเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ ระดับต้น มีจำนวนทั้งสิ้น 348 แห่ง

นายแดน แดงเครือ ผู้จัดการฝ่ายงานซ่อมบำรุง และเป็นประธานคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมโรงงาน บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ "ทีซีเอส" เข้ารับมอบโล่เกียรติคุณระดับแพลทินัม จากพลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. พร้อมกล่าวว่า "รู้สึกเป็นเกียรติอย่างมากที่ได้รับรางวัลดังกล่าว นับเป็นปีที่ 3 แล้ว สำหรับรางวัลเกียรติคุณระดับสูงสุด (ระดับแพลทินัม) โดยองค์กรได้มุ่งเน้นการปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบความปลอดภัย การควบคุมการใช้อุปกรณ์ความปลอดภัย และการอบรมพนักงานด้านความปลอดภัยเป็นหลักสำคัญ ซึ่งมีชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุสะสม 7.98 ล้านชม.การทำงาน ทั้งนี้ ต้องขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอดจนทำให้ประสบความสำเร็จได้"

นายสุชาติ บุญแก้ว รักษาการผู้จัดการฝ่ายบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโรงงาน บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ "ทีซีอาร์" ให้สัมภาษณ์ว่า "ในปีนี้มีผู้เข้ารับโล่เกียรติคุณระดับเงินมากถึง 132 แห่ง เทียบจากปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจำนวน 47 แห่ง และปีนี้เป็นปีที่ 2 ต่อเนื่องของทีซีอาร์สำหรับการเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ 'ระดับเงิน' เนื่องจากผลการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วน โดยมีชั่วโมงการทำงานสะสมต่อเนื่องจำนวนมากกว่า 3,000,000 ชั่วโมง และบริษัทยังดำเนินการตามเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง และเน้นย้ำพนักงานใส่ใจถึงความสำคัญด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ต้องปฏิบัติตามปฏิบัติในการทำงานต่อไป"

นายสมคิด ฉิมคล้าย ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โรงงานเอสเอสไอ บางสะพานกล่าวว่า "รู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทได้รับรางวัล Zero Accident Campaign 2019 ระดับทองแดง ถือเป็นผลสำเร็จด้านการดำเนินงานความปลอดภัยขององค์กร และแสดงให้เห็นว่าแนวทางที่เดินอยู่มาถูกทางทำให้มีชั่วโมงสะสมการทำงานปลอดภัยได้ถึง 1,998,183 ชั่วโมงงาน โดยบริษัทได้มุ่งมั่นในการลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นอย่างยิ่งเต็มที่ โดยพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การปฏิบัติ ติดตาม ประเมินและทบทวนผลการดำเนินงาน เพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด พร้อมทั้งจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีต่อสุขภาพอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดของพันธสัญญา กฎหมายและข้อกำหนดที่ได้ลงนามผูกพัน และเป็นสมาชิกอย่าง

ต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีการจัดรณรงค์ให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง และนำหลัก BBS มาใช้อย่างเข้มข้นในการลดสถิติอุบัติเหตุจนประสบผลสำเร็จ

ทั้งนี้ ยากจะฝากถึงพนักงานทุกท่านว่า ความไม่ประมาท เป็นหัวใจสำคัญของความปลอดภัย และขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยของโรงงาน และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลทุกครั้งปฏิบัติงาน

การประกาศเกียรติคุณโดยวิธีการสะสมชั่วโมงการทำงาน โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ (1) ใบประกาศเกียรติคุณระดับต้น หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมน้อยกว่า 1,000,000 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 12 เดือน (2) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมระหว่าง 1,000,000 - 2,999,999 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 9 เดือน (3) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับเงิน หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมตั้งแต่ 3,000,000 - 9,999,999 ชั่วโมง และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 9 เดือน (4) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับทอง หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่มีชั่วโมงการทำงานสะสมตั้งแต่ 10,000,000 ชั่วโมงขึ้นไป และมีระยะเวลาสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 9 เดือน (5) โล่ประกาศเกียรติคุณระดับแพลทินัม หมายถึง สถานประกอบการที่ขอรับรองประกาศเกียรติคุณที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับทองติดต่อกัน 5 ปี

กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับ อบต.แม่รำพึง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ วันเฉลิมพระชนมพรรษาในหลวงรัชกาลที่ 10

กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง จัดโครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์รักในหลวง รักบ้านงาสะพาน ประจำปี 2562 เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลศรีนครหลวงราชวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 67 พรรษา เชิญชวนชาวบางสะพาน ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด "ปลูกป่า รักษาธรรมชาติ" ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย การปลูกพันธุ์ไม้จำนวน 67 ต้น ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ 670,000 ตัว และกิจกรรมเก็บขยะบริเวณชายหาดบ้านดอนสำราญ ระยะทางประมาณ 2 กิโลเมตร พร้อมคัดแยกขยะโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,000 คน ณ ชายหาดบ้านดอนสำราญ หมู่ที่ 1 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์



กลุ่มเหล็กสหวิริยาใส่ใจความปลอดภัยในชีวิตชุมชน สนับสนุนโครงการรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย สถานีตำรวจภูธรบางสะพาน กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย สนับสนุนหมวกนิรภัย เพื่อใช้ในกิจกรรมจับแฉกแกมหมวกนิรภัยใหม่ ภายใต้ โครงการรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย เขตควบคุมวินัยจราจร ร้อยเปอร์เซ็นต์ ซึ่งจัดโดยสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน โดยมี พ.ต.อ.ธนากร รอดเรือง ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางสะพานเป็นผู้รับมอบ เพื่อสร้างความตระหนักถึงผลกระทบและความสำคัญที่จะต้องสวมใส่หมวกนิรภัยทุกครั้งที่ใช้รถจักรยานยนต์ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้รถใช้ถนนที่ปลอดภัย ลดจำนวนและความรุนแรงของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากรถจักรยานยนต์

ยกระดับสาธารณสุข ต่อจากหน้า 1

จัดเวทีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพูดเพื่อนำเสนอผลงาน” ให้กับสมาชิกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้ให้ความสนใจฝึกพัฒนาศักยภาพของตนเองทางด้านการพูดเพื่อนำเสนอผลงานเข้าร่วมฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 47 คน เรือนธารีศรีอรท.ทำยง จ.เพชรบุรี

กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมต่อเนื่องของโครงการ “สภาผู้นำชุมชน” โดยกิจกรรมครั้งนี้เน้นพัฒนาศักยภาพ ยุกระดับทักษะด้านการพูดเพื่อนำเสนอผลงาน เนื่องด้วยสมาชิก อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ถือเป็นบุคลากรที่สำคัญของชุมชน ที่จะเป็นผู้ขับเคลื่อนงานด้านสาธารณสุขในชุมชนให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปในทิศทางที่เหมาะสม ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองได้เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการพูดนำเสนอผลงานและการพูดในที่ชุมชน ถือเป็นคุณสมบัติที่สำคัญอีกประการหนึ่งของสมาชิก อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ที่ควรจะมี

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายสุจิต ฐจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้บริหารเอสเอสไอ กล่าวให้การต้อนรับ และอาจารย์ปัทมา สนธิทรัพย์



ผู้เชี่ยวชาญด้านการพูดและการนำเสนอผลงาน เป็นวิทยากรบรรยายความรู้และช่วยฝึกทักษะ รวมถึงหลักการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม โดยกิจกรรมได้มีการจัดอบรมขึ้นเป็นเวลาสองวันสามคืน ประกอบไปด้วย การให้ความรู้ด้านเทคนิคการพูด และฝึกปฏิบัติพูดรายบุคคล โดยจำลองสถานการณ์การพูดในที่สาธารณะ ซึ่งมีคณะกรรมการคอยช่วยให้คำแนะนำและบอกวิธีการปรับปรุงแก้ไข เพื่อสร้างความมั่นใจด้านการพูดและสื่อสารได้อย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ กิจกรรมวันที่สองและสาม ได้เรียนรู้ทฤษฎี 3 หลัก คือ 1.ทฤษฎีการพูด 2.ทฤษฎีการใช้ข้อมูล และ 3.ทฤษฎีการใช้เครื่องมือเพื่อการนำเสนอ พร้อมแบ่งกลุ่มย่อยในการจำลองสถานการณ์การพูดในที่สาธารณะตามหัวข้อที่กำหนด โดยสมาชิกทุกคนในกลุ่มมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบต่างกัน เพื่อเป็นการฝึกทักษะการพูดตามทฤษฎีที่ได้เรียนรู้มาทั้งหมด

นายสุจิต ฐจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน พร้อมกล่าวว่า กลุ่มเหล็กสหวิริยาร่วมดำเนินงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่

มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันสำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการพูดในที่ชุมชน และการนำเสนอผลงานเพิ่มมากขึ้น สำหรับเจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นบุคลากรสำคัญของชุมชน โดยได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดเวทีฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพูดเพื่อนำเสนอผลงาน” เพื่อฝึกพัฒนาทักษะและวิธีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม พร้อมช่วยส่งเสริมศักยภาพด้านการพูดของตนเองให้ดีขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานภายในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป



ได้มีการจัดการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับ และพัฒนาความสามารถให้กับคนทำงานในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

นางสาวปัทมา สนธิทรัพย์ วิทยากรเชี่ยวชาญด้านการพูด ให้สัมภาษณ์ว่า “เป็นเกียรติและภูมิใจที่กลุ่มเหล็กสหวิริยามีโครงการดีๆ ที่ตอบสนองด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชนเพื่อจะทำงานร่วมกันถือว่าเป็นทางในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างที่กลุ่มเหล็กสหวิริยาคิดและหวังไว้ได้ ตลอดเวลาที่ได้มาร่วมกันถือว่าทีมงานได้เลือกคัดสรรคนที่มีคุณภาพ คนที่มีความเสียสละ และสิ่งที่เราจะดำเนินการต่อไปคือเรื่องของการร่วมมือการทำกิจกรรมต่อไปอย่าง

นายนครินทร์ แสงเทียนทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประจำรพ.สต.บ้านหนองตาจำ ให้สัมภาษณ์ว่า “การจัดอบรมเรื่องการพูดเพื่อนำเสนอผลงานถือว่าเป็นประโยชน์มากทั้งกับเจ้าหน้าที่รพ.สต. และกับอสม. ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ทำงานในพื้นที่ที่มีความจำเป็นต้องใช้ในเรื่องของการนำเสนอข้อมูลต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่อสม. ที่ต้องมีการสื่อสารทั้งกับชาวบ้านที่ลงไปทำงาน และการนำเสนอผลงานอสม.ดีเด่นทุกปี บางคนทำงานได้ดีแต่ขาดการนำเสนอที่ดี ครั้งนี้เมื่อมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะควรเรียนรู้และเก็บรายละเอียดให้ได้มากที่สุด เพื่อที่จะสามารถนำกลับไปใช้ สำหรับผมนับเป็นรางวัลให้กับตนเองกับพื้นที่อำเภอที่ได้รับผิดชอบด้วยครับ”

นายธนศักดิ์ ผิวสีนวล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประจำรพ.สต. บ้านวังน้ำเขียว ให้สัมภาษณ์ว่า “ในการอบรมครั้งนี้สามารถนำเทคนิคกระบวนการ และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงหลักทฤษฎีที่ได้เรียนรู้ นำไปใช้ในการนำเสนอข้อมูลได้ ทำให้มีชัยชนะดังที่เราตั้งใจ และจะนำข้อมูลที่ได้ไปเผยแพร่ต่อกลุ่มอสม. ที่ไม่ได้มาในวันนี้ โครงการนี้เป็นโครงการที่ดี และอยากให้มีการจัดอย่างต่อเนื่อง อาจจะจัดในรูปแบบการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการเก็บ

ข้อมูลเชิงระบบเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรมต่อไป”

นางยุพิน บุญประคอง ประธาน อสม. เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ เขตพื้นที่โรงพยาบาลบางสะพาน ให้สัมภาษณ์ว่า “ในฐานะประธานอสม. ถือว่าการฝึกอบรมครั้งนี้มีประโยชน์แก่กลุ่ม

สำนักงานพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม บริษัทสหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ‘เอสเอสไอ’ กล่าวไว้ สำหรับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ถือว่าเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงของกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางสะพาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นบุคลากรที่สำคัญทางด้านสาธารณสุขของชุมชน ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมมาอย่างต่อเนื่องนั้น กลุ่มเหล็กสหวิริยาได้รับความร่วมมือจากสมาชิก อสม. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลบางสะพาน ด้วยดีมาโดยตลอด และได้เห็นถึงบทบาทการเป็นผู้สื่อสาร นำความรู้ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการมาถ่ายทอดให้กับคนในชุมชน ได้รับทราบ และเข้าใจ เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาทางด้านสาธารณสุขที่อาจเกิดขึ้นกับคนในชุมชนได้ ดังนั้น กลุ่มเหล็กสหวิริยาจึงเห็นถึงความสำคัญของการพูดในที่ชุมชน และการนำเสนอข้อมูล ซึ่งเป็นปัจจัยด้านการสื่อสารที่สำคัญต่อการดำเนินงาน จึง

ต่อเนื่อง การขยายผล ซึ่งเชื่อว่ากลุ่มเหล็กสหวิริยามีการขยายผลอยู่แล้วในเรื่องพวกนี้ โดยทุกพื้นที่ที่เข้าฝึกอบรมไม่อยากจะเชื่อว่าทุกคนยังไม่เคยผ่านการพูดมาก่อน เนื่องจากแต่ละหลักสูตรเป็นหลักสูตรค่อยข้างจะระยะยาว เวลาเพียงสองวันครึ่งสามารถพัฒนาการได้เด่นชัดมาก อันนี้เป็นความรู้สึกที่แปลกใจในการทำงานนั้นหมายถึงว่ากลุ่มเหล็กสหวิริยามีความสัมพันธที่ดีต่อการทำงานในชุมชนพอสมควร คงไม่ใช่เพียงปีหรือสองปี แต่ผลที่ปรากฏชัดคือความสัมพันธอันนี้แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านการประสานระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงาน และเอกชนเป็นไปได้อย่างดี ประโยชน์ที่จะอยู่ร่วมกันเป็นความประทับใจที่มีต่อโครงการและร่วมกันสนับสนุนต่อไป”

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานต่อว่า ภายหลังการฝึกทักษะการพูดตามทฤษฎีทั้งหมด ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพูดเพื่อนำเสนอผลงาน” โดยได้รับเกียรติจากนายสุจิต ฐจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน เป็นผู้มอบเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

อสม.อย่างมาก เพราะบางท่านทำงานด้านการพูดข้อมูลมาตลอดในพื้นที่แต่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมเนื่องจากขั้นตอนในการนำเสนอหรือการพูดต่อหน้าชุมชนนั้นเป็นเรื่องสำคัญ รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญก่อน-หลังของข้อมูลยังเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อให้ข้อมูลที่นำเสนอมีความเข้าใจง่ายและไม่สับสนสำหรับโครงการนี้ได้เรียนรู้ทฤษฎีการพูดที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน ไม่ว่าจะในกลุ่มอสม. กลุ่มหมู่บ้านที่เราต้องลงพื้นที่ให้ข้อมูลค่ะ”

นางสาวสุวิญา โพธิ์คกร เจ้าหน้าที่ อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านถ้ำศรีวงศ์ ให้สัมภาษณ์ว่า “เป็นครั้งแรกที่ได้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการแบบนี้ กิจกรรมนี้ทุกคนได้มีส่วนร่วมทุกช่วงเวลาของการเรียนรู้และต้องลงมือปฏิบัติจริงทุกคน ซึ่งทำให้คนที่ไม่กล้าแสดงออกสามารถก้าวผ่านกรอบความกลัวนี้ได้ และจะนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการฝึกพูดกับอสม. รวมถึงคนในหมู่บ้านที่ตนเองมีความรับผิดชอบกิจกรรมแบบนี้ต้องมีการจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อทบทวนและฝึกกระบวนการใหม่ๆ ต่อไป”

สพท.มันใจWCE ต่อจากหน้า 1

ซึ่งเป็นเรื่องที่น่ายินดี ที่เราสามารถคว้างงานของรพท.ได้อย่างต่อเนื่อง หลังจากปีที่แล้ว (ปี 2561) ที่สามารถคว้างงานรับผลิตและประกอบโครงสร้างสะพานรถไฟเหล็ก โครงการรถไฟทางคู่ประจวบคีรีขันธ์-ชุมพร (สัญญาที่ 1) ช่วงประจวบฯ-บางสะพานน้อย จำนวนทั้งหมด 8 สะพานได้

จากประสบการณ์และผลงานที่ผ่านมาที่ได้ดำเนินงานให้กับ รพท. ทำให้รพท. มีความประทับใจเชื่อมั่นในคุณภาพผลงาน การส่งมอบที่ตรงเวลา ความชำนาญงานวิศวกรรม พร้อมกับมีอุปกรณ์และเครื่องมือพร้อมสำหรับงาน

กรรมการผู้จัดการ กล่าวเพิ่มเติมว่า ในปีนี้นอกจากงานซ่อมเพลาล้อ ก็ยังมีอีกหลายงานของ รพท. ที่อยู่ระหว่างดำเนินการด้านเอกสารกำหนดขอบเขตและรายละเอียดของภารกิจ (TOR) และงานเปิดประมูลที่ WCE มีความพร้อมและ

ศักยภาพที่จะได้งาน นอกเหนือจากนี้ กำลังพัฒนาผลิตภัณฑ์รถไฟบรรทุกตู้สินค้า (รถ บพต.) เพื่อสนองตอบนโยบายของภาครัฐและรพท. ที่สนับสนุนให้เกิดอุตสาหกรรมในประเทศ โดย WCE เรากำลังผลิตรถ บพต.ต้นแบบ 2 คัน คาดว่าจะแล้วเสร็จเร็วๆ นี้



ด้านนายจร จิตรังสรรค์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอาวุโส บริษัท เวสท์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) ให้รายละเอียดงานซ่อมล้อพร้อมเพลาล้อของรถจักรดีเซลไฟฟ้า ว่า “ตามที่บริษัทได้รับว่าจ้างงานซ่อม

ล้อพร้อมเพลาล้อของรถจักรดีเซลไฟฟ้า รุ่น ASRTHOM จำนวน 60 ชุด มูลค่างาน 2.9 ล้านบาท นั้น บริษัทได้เตรียมแผนการซ่อมไว้เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งการซ่อมออกเป็นทั้งหมด 5 งวด งวดละ 12 ชุด ซึ่งงวดแรกจะใช้เวลาดำเนินงานทั้งหมด 45 วัน และงวด



ต่อไป 30 วัน พร้อมกับทยอยส่งงานเป็นระยะ และมีการประกันคุณภาพงานซ่อมอีกด้วย ซึ่งระยะเวลาการดำเนินการภายใต้สัญญา 1 ปี เชื่อว่าสามารถดำเนินการได้เร็วกว่ากำหนด

ระยะเวลาที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ หากท่านใดสนใจงานบริการวิศวกรรมของบริษัท เวสท์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด สามารถโทรศัพท์ปรึกษาหรือติดต่อได้โดยตรงที่ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ 02-234-9889 หรือ โรงงาน WCE ที่อำเภอบางสะพาน 03-290-6112-119 ตลอดเวลาทำการ WCE มีความพร้อมในการให้บริการด้านวิศวกรรม สำหรับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ได้แก่ งานเครื่องกล ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และงานบริการแรงงานในอุตสาหกรรม ที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง โดยเฉพาะ การผลิต การซ่อมบำรุงเครื่องจักร และการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งมีความหลากหลายทางเทคโนโลยี โดยเน้นความต้องการของลูกค้า คุณภาพของงานบริการที่รับไว้ส่งมอบตรงต่อเวลา การจัดการงานอย่างเป็นระบบ คำนึงถึงความปลอดภัย และรักษาสีสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังกำหนดราคาขาย และบริการที่ยุติธรรม สามารถแข่งขันได้เพื่อบรรลุเป้าหมาย” ดังสโลแกน “We Engineer Your Success”

กองทุนสหวิริยา ต่อจากหน้า 1

“กองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน” รุ่นที่ 8 มูลค่ารวม 1.2 ล้านบาท เผยแผนพัฒนาปีนี้นั้นเน้นร่วมพัฒนาเครือข่ายยกระดับคุณภาพด้วยกัน ทุกโรงเรียนมุ่งมั่นดำเนินงานตามแผนที่ได้สร้างสรรค์และนำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการกองทุนสหวิริยาฯ อย่างเต็มที่เชื้อ 3 ปี เห็นผลชัด

ตามที่กลุ่มหลักสหวิริยา ได้จัดโครงการกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประจำปี 2562 รุ่นที่ 8 เพื่อเปิดรับสมัครสถานศึกษาอำเภอบางสะพาน เข้าร่วมโครงการฯ โดยการส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี นำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อรับทุนสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษา มูลค่ารวม 1.2 ล้านบาท นั้น ผลปรากฏว่า โรงเรียนบ้านวังยาว โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว โรงเรียนบางสะพาน สามารถคว้า กองทุนฯ เพื่อนำไปดำเนินงานตามแผนได้สำเร็จ

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้บริหารกลุ่มหลักสหวิริยา กล่าวว่า “โครงการกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน จัดตั้งขึ้นในปี 2554 มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาในพื้นที่อำเภอบางสะพานในรูปแบบกองทุนการศึกษาต่อเนื่อง ระยะ 3 ปี พัฒนาการรวม 3 มิติของการศึกษา คือ การพัฒนาสถานศึกษา พัฒนาครู และพัฒนานักเรียน โดยในปี 2562 นี้ โครงการกองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ดำเนินการมาถึงรุ่นที่ 8 แล้ว ซึ่งนับเป็นอีกหนึ่งโครงการที่เกิดจากความตั้งใจจริงของกลุ่มหลักสหวิริยา ที่จะร่วมส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนบุคลากรอย่างดีจากหน่วยงานภาคการศึกษาจากส่วนกลาง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพ.ป.ช.1)

“ในปีนี้มีโรงเรียนในท้องถิ่นบางสะพาน สนใจส่งแผนงานเข้าร่วมชิงกองทุนฯ ทั้งหมด 9 โรงเรียน ซึ่งผมต้องขอขอบคุณทุกโรงเรียนที่ได้เล็งเห็นความสำคัญด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่ออนาคตของลูกหลานเรา ผมต้องขอแสดงความยินดีกับโรงเรียนที่ได้รับกองทุนฯ ในปีนี้ด้วย ได้แก่ โรงเรียนบ้านวังยาว โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว และโรงเรียนบางสะพาน ขอให้ทำอย่างเต็มที่เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีที่สุดตามแผนงานที่วางไว้”

“ส่วนโรงเรียนที่ไม่ได้กองทุนฯ ในปีนี้ ผมอยาก

จะบอกว่าอย่าเพิ่งท้อ สามารถปรับแผนงานที่ได้เขียนไว้ให้สอดคล้องกับงบประมาณของโรงเรียนแล้วค่อยๆ ก้าวไปตามลำดับ เชื่อว่าสามารถประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมายได้เช่นเดียวกันครับ”

นางศุภนิตลา สุขสมัย คณะกรรมการโครงการฯ ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กล่าวว่า “สำหรับปีนี้ก็มีโรงเรียนที่ได้รับกองทุนสหวิริยา มีทั้งหมด 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านวังยาว โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว และโรงเรียนบ้านดอนสง่า โดยแต่ละโรงเรียนมีแผนงานที่ชัดเจน ช่วยยกระดับด้านการศึกษาที่แตกต่างกันไป โดยโรงเรียนบางสะพาน มุ่งเน้นด้านการพัฒนาคุณภาพโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนคุณภาพตัวอย่าง และนำขยายผลสู่การยกระดับคุณภาพให้



โรงเรียนในกลุ่มตำบลกำเนิดนพคุณ 7 โรงเรียน ในรูปแบบการทำงานแบบเครือข่าย

ส่วนโรงเรียนบ้านวังยาว มุ่งเน้นการคิดนวัตกรรมสื่อการสอน วิธีการ หรือรูปแบบที่จะช่วยให้นักเรียนอ่านออก และเขียนได้ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาให้แก่โรงเรียนและนักเรียน โรงเรียนบ้านดอนสง่า ได้จับคู่กับโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว เน้นด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษา เป็นการทำงานแบบร่วมมือกัน โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของแต่ละโรงเรียน เพื่อแลกเปลี่ยนและเติมเต็มในส่วนที่อีกโรงเรียนขาดไป การดำเนินการแบบนี้จึงน่าสนใจ และถ้าทำสำเร็จก็จะเป็นรูปแบบการทำงานที่เป็นตัวอย่างให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก ที่ขาดทรัพยากรในด้านต่างๆ ต่อไป

และสุดท้ายคือโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ขอรับการ

สนับสนุนเพื่อยกระดับคุณภาพ โดยใช้กระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Project based ซึ่งเป็นวิธีการที่นักเรียนจะสามารถค้นคว้าหาความรู้โดยผ่านการทำโครงการ การลงมือปฏิบัติ นำความรู้จากการเรียนในกลุ่มสาระต่างๆ มาใช้ และสรุปเป็นองค์ความรู้ โดยมีครูเป็นที่เลี้ยงให้คำปรึกษาแนะนำ

สำหรับโรงเรียนที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาขอเป็นกำลังใจและมุ่งพัฒนาต่อไป ขอให้หน่วยงานที่พิจารณาถึงปัญหาและแนวทางการดำเนินงานที่แท้จริงของโรงเรียนด้วย”

นางสาวนันทรัตน์ เกื้อหนู ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังยาว ให้สัมภาษณ์ว่า “สำหรับโครงการกองทุนสหวิริยา รุ่นนี้นับเป็นรุ่นที่ 8 แล้ว ถือเป็น



โครงการที่ดี โดยมีเป้าหมายในระยะ 3 ปี เด็กนักเรียนชั้นประถม 1 - 6 ต้องอ่านออกเขียนได้จำนวน 100 เปอร์เซ็นต์ ทั้งนี้โรงเรียนจะนำผลการสนับสนุนที่ได้รับไปพัฒนาในเรื่องของผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้านการอ่านและการเขียนของนักเรียนในโรงเรียน เพื่อต่อยอดไปจนถึงการแข่งขันระดับชาติต่อไป”

นางวิมลพรรณ รักทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสง่า ให้สัมภาษณ์ว่า “ตนเองเพิ่งได้เริ่มเขียนโครงการเข้ากองทุนสหวิริยาเป็นครั้งแรก เนื่องจากเพิ่งได้เข้ารับตำแหน่งผอ. โรงเรียนใหม่และตั้งใจที่โครงการผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการได้รับทุนการศึกษา เพื่อนำไปพัฒนาการศึกษา โดยวางแผนเรื่องของผลสัมฤทธิ์การเรียน และพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนของคุณครู และอีกส่วนจะนำไปพัฒนาทางศักยภาพทางดนตรีจนบูรณาการไปถึงการ

สร้างอาชีพให้กับนักเรียน ซึ่งภายหลังจากโครงการคาดหวังว่านักเรียนจะมีผลสัมฤทธิ์การเรียนเพิ่มมากขึ้น นักเรียนที่ต้องสอบวัดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นระดับชาติ นักเรียนจะมีผลการเรียนที่ดีขึ้น รวมถึงครูอาจารย์จะมีกระบวนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นด้วย โดยจะมีการผลิตสื่อการเรียนการสอนเพื่อใช้ในการเรียนเพิ่มมากขึ้น”

นายกลยุทธ ยกย่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ให้สัมภาษณ์ว่า “โรงเรียนมีทิศทางกำหนดที่แน่นอนในการพัฒนาสถานศึกษา เพื่อให้เยาวชนในชุมชนมีความพร้อมทางด้านการศึกษา และพร้อมจะออกสู่สังคมภายนอก ซึ่งโครงการกองทุนสหวิริยานับเป็นโครงการที่ดีต่อโรงเรียน นักเรียนและชุมชนเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากนักเรียนจะได้รับประโยชน์ในการสนับสนุนโครงการนี้ด้านการเรียนรู้ และสามารถนำไปพัฒนาทางด้านวิชาการ รวมถึงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ซึ่งโรงเรียนคาดหวังว่าจะส่งผลดีในเรื่องของการจัดการเรียนการสอน และรูปแบบสื่อเทคโนโลยีที่เราจะได้รับสานต่อในโครงการนี้ เพราะนวัตกรรมน่าจะเกิดขึ้นในโครงการนี้เป็นอย่างดี โดยได้วางแผนในระยะ 3 ปี จะเริ่มสร้างความมั่นใจให้กับครูผู้สอน ในการทำโครงการที่ปีเผลดตัวนี้คือการจัดการเรียนการสอนโดยมีโครงการเป็นฐาน โดยครูผู้สอนทุกท่านจะนำรูปแบบนี้ไปใช้ส่วนในระยะปีที่สองจะเน้นไปที่ตัวของนักเรียน ให้เด็กสามารถคิดเป็นแก้ปัญหาเป็นจากโครงการเป็นฐานได้เป็นอย่างดี และสำหรับปีสามเข้าสู่การบูรณาการในทุกชั้นเรียนและให้รายวิชาอื่นๆ เพิ่มมากขึ้นครับ”

นายเสริ สุขกันตะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสะพาน ให้สัมภาษณ์ว่า “สำหรับโครงการกองทุนสหวิริยาได้รับการสนับสนุนเป็นปีที่ 2 แล้ว ซึ่งจะมีการขยายผลไปยังโรงเรียนในเครือข่ายด้วย โดยจะเน้นการพัฒนาในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในครั้งนี้จะเน้นในรายวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นการต่อยอดจากครั้งที่แล้ว ที่ได้ถือได้ว่าการพัฒนาที่มีความเสถียรภาพค่อนข้างสูงของระดับเขต และมีเป้าหมายในระยะ 3 ปี ในเรื่องของผลสัมฤทธิ์การสอบ O-NET ประถม 6 และสอบ NT มัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยกำหนดเกณฑ์คะแนนให้มีค่าเฉลี่ยระดับประเทศและบวกเพิ่มอีก 2 เพื่อใช้เป็นมาตรฐานของการวัดผลสัมฤทธิ์นักเรียนครับ”

ผมขอฝากให้ผู้บริหาร คณะครูและสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ได้ตระหนักว่า เมื่อได้รับโอกาสแล้ว จงใช้โอกาสที่ได้รับนี้ให้เกิดประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุด



“งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ” ประจำปีเดือน ส.ค. 62

บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วิศวกร R&D วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมการผลิต / เครื่องกล/อุตสาหกรรม (1 อัตรา)
วิศวกรพลังงาน วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมพลังงาน / ไฟฟ้า (ประสบการณ์ 2 ปี) (1 อัตรา)
- **ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี สาขาความปลอดภัยอาชีวอนามัย
- **เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปริญญาตรี สาขาความปลอดภัยอาชีวอนามัย / จป.วิชาชีพ
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- **พนักงานขับเครน จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิม.6 ขึ้นไป (ช่างอุตสาหกรรม ยกเว้นช่างก่อสร้าง)

หมายเหตุ
1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **วิศวกร จำนวน 3 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วิศวกรเครื่องกล วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหกรรม (1 อัตรา)
วิศวกรประเมินราคา วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหกรรม (1 อัตรา)
วิศวกรสิ่งแวดล้อม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (มีประสบการณ์ด้าน Sale engineer) (1 อัตรา)
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 15 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ช่างยนต์ อุตสาหกรรม

บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (BSBM)

- **วิศวกร จำนวน 2 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วิศวกรไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง (1 อัตรา)
วิศวกรเครื่องกล วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหกรรม (1 อัตรา)
- **พนักงานทั่วไป จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงาน)**
วุฒิม.6 ขึ้นไป

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ของแต่ละบริษัทกำหนด
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032 - 692270 / หจก. ฉัตรทองฯ โทร 032-548072 / หจก. ธนพล ทีพี 2000 โทร 032 - 548440 / หจก. แม่รำพึงฯ โทร 032 - 692264 / หจก. กลางอ่าวฯ โทร 032 - 691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081 - 1901905 / หจก. ศัพทพงษ์ฯ โทร 086-7943484

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิชัยประไพกิจ, นายนาถา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วิวัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่เอ็ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว
ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาстилอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ