

# ข่าวคนเหล็ก



ปีที่ 10 ฉบับที่ 172 ประจำวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

## สร้างรากฐานชุมชนสู่ความยั่งยืน ‘สหวิริยา’จัดมหกรรมร่วมพัฒนา

### SSIหนุนประมงพื้นบ้าน เปลี่ยนผู้ล่า-เป็นผู้สร้าง สร้างโรงเรือนธนาคารปู

เปลี่ยนจากผู้ล่า มาเป็นผู้สร้าง เอสเอสไอ สนับสนุนงบประมาณก่อสร้างโรงเรือนธนาคารปูม้า ขนาด 4x6 เมตร เพื่อร่วมอนุรักษ์ และเพิ่มจำนวนพันธุ์ปู พร้อมส่งเสริมการทำประมงในเชิงอนุรักษ์และสร้างจิตสำนึกการทำประมงปูม้าอย่างมีจรรยาบรรณ โดยร่วมกับชาวบ้านต้นทองหลาง ผ่านโครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีที่พันดวงใจอาสา โปรเจค “หนึ่งฝ่ายงานหนึ่งโครงการอาสาปี 2” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 60 คน หรือคิดเป็น 480 ชั่วโมงงาน

อ่านต่อ **U.3**



กลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดงานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ประจำปี 2561 (ครั้งที่ 2) ภายใต้แนวคิด “บางสะพานร่วมพัฒนา ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน” เพื่อนำเสนอและเชิดชูผลการดำเนินงานของชุมชน หรือองค์กรภาคีเครือข่าย และร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนระหว่างภาคประชาชน และกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่เป็นอุตสาหกรรม ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายเลิศยศ แยมพราย นายอำเภอบางสะพาน กล่าวเปิดงาน ณ หอประชุม ที่ว่าการอำเภอบางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดกว่า 400 คน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 ที่ผ่านมา

สร้างรากฐานการขับเคลื่อนงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่ความอยู่อย่างยั่งยืนของชุมชน กลุ่มเหล็กสหวิริยา จัดงานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ประจำปี 2561 ภายใต้แนวคิด “บางสะพานร่วมพัฒนา ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน” โดยเปิดให้หน่วยงานราชการ องค์กรทางสังคม และชุมชน ร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับกลุ่มเหล็กสหวิริยาอย่างต่อเนื่องในปี 2561 และเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลหรือองค์กรภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายเลิศยศ แยมพราย นายอำเภอบางสะพาน กล่าวเปิดงาน ณ หอประชุม ที่ว่าการอำเภอบางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดกว่า 400 คน

อ่านต่อ **U.2**

### หนุนพนักงานสุขภาพดี SSIจัดรันฟอรัลท์ปี 2

เอสเอสไอร่วมส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน ครอบครัว พนักงานและชุมชน จัดกิจกรรม “SSI Run For Health” ปี 2 ภายใต้แนวคิด “วิ่งสร้างอาชีพ” เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ครอบครัว

พนักงาน ผู้บริหารเผยจากการจัดกิจกรรมปีที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมวิ่งเป็นมากถึง 1,890 คน สามารถนำเงินรายได้จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้โรงเรียนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน

อ่านต่อ **U.3**



### SSI Group จัดประชุมผู้บริหารประจำปี “Futurity”

นายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ นำคณะผู้บริหาร เข้าร่วมกิจกรรมประชุมผู้บริหารประจำปี “SSI Group Management Conference 2019” ภายใต้แนวคิด “Futurity” พร้อม... สื่อนาคตภายในงานประกอบด้วย 3 กิจกรรมหลัก คือ 1. การแถลงทิศทางในการดำเนินธุรกิจ SSI Group 2027 2. Futurity Symposium โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกองค์กรบรรยายเปิดมุมมองโลกอนาคตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอุตสาหกรรมเหล็ก 3. นำเสนอผลงานของปี 2018 และแผนงานปี 2019 ณ โรงแรมเดอะริเจนท์ซีเอสอาร์ เมื่อเร็ว ๆ นี้

## TCRSSใส่ใจพนักงานรับสามรางวัลดีเด่น ปลอดภัย-ปลอดโรค-สวัสดิการแรงงาน

ย้ำความปลอดภัย และการดูแลใส่ใจพนักงานมาเป็นอันดับหนึ่ง บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กว่า 3 รางวัลดีเด่น ได้แก่ รางวัลสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 12 ปี ต่อเนื่อง รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปี ต่อเนื่อง (12 ปีต่อเนื่อง) จากสำนักงานสวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงาน และรางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข ในระดับดี (โล่เงิน) จากกระทรวงสาธารณสุข

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า “เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้เข้ารับมอบโล่รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข ในระดับดี (โล่เงิน)

อ่านต่อ **U.2**





### สร้างรากฐานชุมชน ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 กลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้จัดงานมหกรรม สหวิริยาร่วมพัฒนา ประจำปี 2561 (ครั้งที่ 2) ภายใต้แนวคิด “บางสะพานร่วมพัฒนา ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน” เพื่อนำเสนอและเชิดชูผลการดำเนินงานของชุมชน หรือองค์กรภาคีเครือข่าย และเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลหรือองค์กรภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้รับทราบถึงการมีส่วนร่วมในการอยู่ร่วมกัน อีกทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนระหว่างภาคประชาชน และกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่เป็นอุตสาหกรรม โดยครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายเลิศยศ แยมพราย นายอำเภอบางสะพาน กล่าวเปิดงานพร้อมมีนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่มให้การต้อนรับและเยี่ยมชมบูธนิทรรศการของแต่ละหน่วยงานอีกด้วย นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจากนักวิชาการที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชน อาจารย์วันชัย เจือบุญ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร บรรยายเรื่อง “บางสะพานร่วมพัฒนา ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน” และ



ร่วมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นในเวทีดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 400 คน ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอบางสะพาน อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

**นายเลิศยศ แยมพราย** นายอำเภอบางสะพาน เป็นประธานกล่าวเปิดงาน กล่าวว่า “งานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ถือว่าเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่ได้แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงของกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วมกับชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยให้การสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กับทุกภาคส่วน เช่น หน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กรชุมชน และชุมชนต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง และโดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชน ซึ่งถือได้ว่าเปิดโอกาสให้ตัวแทนกลุ่มต่างๆ ในชุมชน เข้ามาร่วมกันทำหน้าที่กำหนดทิศทางในการพัฒนาหมู่บ้าน โดยการประชุม พูดคุย ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยน

เรียนรู้ซึ่งกันและกัน จึงทำให้คนในชุมชนได้ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันรับผิดชอบ และมีความสามัคคีภายในชุมชน อีกทั้งให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านการศึกษา ช่วยยกระดับสถาบันการศึกษาให้มีองค์ความรู้ มีศักยภาพด้านการเรียน การสอนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งถือเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง สำหรับลูกหลานชาวบางสะพานต่อไปในอนาคต”

ด้าน **นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์** ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่มผู้บริหารกลุ่มเหล็กสหวิริยา กล่าวว่า “กระผมในนามของกลุ่มเหล็กสหวิริยา ขอขอบคุณท่านนายอำเภอบางสะพานเป็นอย่างยิ่ง ได้ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดงานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ประจำปี 2561 และขอขอบคุณคณะผู้บริหารบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ส่วนราชการ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน คณะกรรมการธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชนทุกท่านที่ให้การเข้าร่วมงานครั้งนี้ ถือเป็น

“สภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 3” พร้อมงบประมาณสนับสนุน ให้แก่ ชุมชนบ้านทุ่งนุ่น 2. โลโก้ยศยศสภาผู้นำชุมชน “โครงการพัฒนาสภาผู้นำชุมชน” พร้อมงบประมาณสนับสนุน จำนวน 3 แห่ง ให้แก่ชุมชนบ้านทางสาย ชุมชนบ้านดอนสูง และชุมชนบ้านฝ่ายท่า 3. มอบโลโก้ยศยศธนาคารชุมชนที่มีผลการดำเนินงานผ่านระบบมาตรฐาน จำนวน 4 แห่ง ให้แก่ชุมชนบ้านทางสาย ชุมชนบ้านหนองระแงง ชุมชนบ้านทุ่งนุ่น และชุมชนบ้านดอนสูง 4. มอบป้ายเชิดชูเกียรติให้กับสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ซึ่งได้ยกระดับและพัฒนาศักยภาพตนเองจนกลายเป็นศูนย์การเรียนรู้ ได้แก่ ชุมชนบ้านมา้อรง (รุ่นที่ 1) ชุมชนบ้านฝ่ายท่า และชุมชนบ้านทางสาย (รุ่นที่ 2) ทั้งนี้มีตัวแทนคณะกรรมการสภาผู้นำชุมชน ตัวแทนหน่วยงานราชการ และเจ้าหน้าที่กลุ่มเหล็ก เป็นผู้ตัดสินรางวัลดังกล่าว

สำหรับเกณฑ์การประเมิน “สภาผู้นำชุมชน



ต้นแบบ” มีดังนี้ 1. ประชุมสม่ำเสมอทุกเดือน 2. มีสมาชิกสภาเข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกสภาทั้งหมด 3. สามารถหางบประมาณจากภายนอก/ระดมทุนภายในมาดำเนินกิจกรรมหรือโครงการได้ 4. เป็นแหล่งเรียนรู้ดูงาน มีคณะดูงานจากภายนอกชุมชนมาดูงานกิจกรรมของสภาหรือที่สภาสนับสนุน และ 5. มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างคนในชุมชน (พัฒนา, กิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรม, กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความสามัคคี พัฒนาหมู่บ้าน ฯลฯ) อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี

และเกณฑ์การประเมิน “โครงการพัฒนาสภาผู้นำชุมชน” มีดังนี้ 1. มีความสามัคคี และการพึ่งตนเองของสภาผู้นำชุมชน 2. มีการประชุมสม่ำเสมออย่างน้อย 10 ครั้งต่อปี 3. สมาชิกสภา เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของโครงสร้าง 4. มีการจัดบันทึกการประชุม ตามวาระอย่างชัดเจน (มีสมุดจดวาระ) และ 5. มีกิจกรรมเกิดขึ้นในหมู่บ้านที่เกิดจากการสนับสนุนของสภาผู้นำชุมชน

ขึ้นเมื่อปี 2560 (ครั้งที่ 1) โดยมีลักษณะการจัดงานในรูปแบบการจัดแสดงนิทรรศการ และการสาธิตเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ระหว่างผู้เข้าเยี่ยมชมกับคณะกรรมการธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชน รวมถึงเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชนด้วย ซึ่งได้รับการตอบรับจากคณะกรรมการธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชนทุกแห่งเป็นอย่างดี รวมไปถึงองค์กรภาคีเครือข่ายภาคีราชการอื่นๆ และประชาชนทั่วไป ทำให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ได้เผยแพร่เป็นที่รู้จักของชนทั่วไป

**นายนิรันดร์ แสงชาติ** ประธานธนาคารชุมชนบ้านท่าขาม ให้สัมภาษณ์ว่า “ภายในงานมหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนามีความรู้ในท้องถิ่นมากมาย ได้เห็นผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นที่หลากหลายจากชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน และทุกผลิตภัณฑ์เกิดจากการที่ชุมชนรวมกลุ่มกันและจัดทำขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่าชุมชนในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง มีความสามัคคีกัน อีกทั้งกิจกรรมนี้ยังเป็นอีกหนึ่งช่องทางประชาสัมพันธ์การเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในวันนี้อีกด้วย”

**นายประเสริฐ ยุวกาพกุล** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้สัมภาษณ์ว่า “ขอบคุณกลุ่มเหล็กสหวิริยาที่สนับสนุนงบประมาณในครั้งนี้ นับเป็นการสร้างพลังให้กับผู้นำชุมชน ชาวบ้านในพื้นที่อำเภอบางสะพาน มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน และสามารถนำไปเป็นแนวคิดสำหรับการต่อยอดธุรกิจกับชุมชนได้”

**นายเจรวีร์ คงแก้ว** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมนี้ทำให้ชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานได้รู้จักกลุ่มเหล็กสหวิริยาเพิ่มมากขึ้น ได้ทราบถึงการดำเนินงานของกลุ่มเหล็กสหวิริยา พร้อมเป็นแรงผลักดันให้กับชุมชนและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความสามัคคีให้กับชาวบางสะพาน และหน่วยงานทุกภาคส่วนด้วย”

**นายวิฑูรย์ จ้าวบั้งคล้า** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมนี้ช่วยเปิดโอกาสให้ชุมชนได้มาพบปะพูดคุยกัน ได้แลกเปลี่ยนความรู้กันระหว่างชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ช่วยสร้างชุมชนมีรายได้ในรูปแบบการจัดนิทรรศการนำเสนอผลิตภัณฑ์ชุมชน รวมถึงอยากให้กิจกรรมนี้เป็นช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินงานชุมชน และเพิ่มพื้นที่ในการจัดนิทรรศการให้มากขึ้นด้วย”

### TCRSS ต่อจากหน้า 1

จากนายแพทย์จักรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ภายในงานพิธีมอบโล่รางวัลโครงการสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพกลุ่มวัยแรงงาน ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี ลดการเจ็บป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและการบาดเจ็บ รวมทั้งโรคที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ปลอดภัยจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพจิตที่ดี

ยังได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 12 ปีต่อเนื่อง และรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีต่อเนื่อง (12 ปีต่อเนื่อง) จากนายพัลลภ สิงหเสนี ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งงานดังกล่าวจัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการจัดการที่ดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม และด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ โดยเป็นการร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ส่งผลให้ลูกจ้างมีความเป็นอยู่ที่ดี ลดผลกระทบที่จะเกิดจาก

การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ

โดยมีหลักเกณฑ์ในการรับมอบรางวัลดังนี้

1. สถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมจะต้องปฏิบัติตามถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และไม่เคยถูกดำเนินคดีด้านความปลอดภัยฯ
2. อัตรากារประสบนอัตรายจากการทำงานถึงขั้น



หยุดงานเกิน 3 วัน ในช่วงเวลา 2 ปี ของการพิจารณาผลงาน ต้องลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 โดยเปรียบเทียบจากอัตราการประสบนอัตรายจากการทำงาน พ.ศ.2560 เปรียบเทียบกับ พ.ศ.2559

3. มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่ดีสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
4. มีการจัดตั้งชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบการ และจัดตั้งคลินิกความปลอดภัย

ในสถานประกอบการ

**นายเฉลิม บุญเทียบ** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต ได้ให้สัมภาษณ์ว่า “บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทยจำกัด (มหาชน) มีการดำเนินกิจการและได้รับการรับรองมาตรฐานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีการดำเนินการมุ่งเน้นไปในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน รวมไปถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังมีการดำเนินการตามมาตรฐานแรงงานไทย ที่เน้นเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการและตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และรูปแบบการจัดการสวัสดิการในสถานประกอบการ

ซึ่งส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นทั้ง 3 ด้าน ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณคณะทำงานและพนักงานทุกคนที่ให้ความร่วมมือ ทำให้บริษัทฯ ของเราได้รับรางวัลดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและทางบริษัทฯ ของเราจะคงรักษามาตรฐานในการปฏิบัติด้านความปลอดภัยและแรงงานสัมพันธ์ให้ดีขึ้นต่อไป”

### รับฟอร์เฮลท์ ต่อจากหน้า 1

ได้ถึง 3 แห่ง ขยายต่อการมีสุขภาพที่แข็งแรงให้กับเยาวชนได้อีกด้วย

**นายยุทธ มลิตทอง** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า “เอสเอสไอเล็งเห็นถึงความสำคัญเรื่องสุขภาพที่ดีของพนักงานในองค์กร พนักงานจ้างเหมา (Outsource) ครอบคลุมประชาชน จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ มากมายเพื่อสุขภาพขึ้น อาทิ กิจกรรมเดิน-วิ่ง การกุศลคนเหล็กมีนิมิตราชนอน กิจกรรมปั่นจักรยาน Bangsaphan Car Free Day งานสหวิริยา กรุงเทพมหานคร (กรุงเทพฯ) บริการห้องออกกำลังกาย (Gym) (โรงงานบางสะพาน) และหนึ่งในนั้นคือโครงการเอสเอสไอรันฟอร์เฮลท์ (SSI Run For Health) เพื่อช่วยส่งเสริมให้ทุกคนหันมาออกกำลังกาย ใส่ใจเรื่องสุขภาพมากขึ้น ลดอัตราการเจ็บป่วย และใช้เวลาว่างหลังเลิกงานให้เป็นประโยชน์โดย

การออกกำลังกาย อีกทั้งเป็นการส่งเสริมแนวคิดองค์กรแห่งความสุขที่บริษัทได้ดำเนินการ”

“และจากความสำเร็จในการจัดกิจกรรม SSI Run For Health ในปีที่ผ่านมา จำนวน 10 ครั้ง โรงงาน เอสเอสไอบางสะพาน สามารถกระตุ้นพนักงาน ครอบคลุมพนักงาน เข้าร่วมวิ่งได้รวมจำนวน 1,890 คน (นับรวมจำนวนนักวิ่งในแต่ละครั้ง) โดยนำเงินรายได้จากการสมัครวิ่ง โดยไม่หักค่าใช้จ่าย สามารถซื้ออุปกรณ์กีฬาให้แก่โรงเรียนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ 1. โรงเรียนบ้านท่าข้าม 2. โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว และ 3. โรงเรียนบ้านดอนลำราญ



รวมมูลค่าทั้งสิ้น 40,000 บาท ส่วนที่เหลือจะนำไปมอบเป็นทุนพัฒนาอาชีพให้ครอบครัวพนักงานต่อไป”

นายยุทธ กล่าวเพิ่มเติมว่า “สำหรับปีนี้บริษัท ยังคงสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสุขภาพอย่างต่อเนื่องเช่นเคย โดยโครงการ SSI Run For Health ปี 2562 นี้ จะมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาอาชีพให้กับครอบครัวพนักงานที่ขาดทุนทรัพย์ หรือ “วิ่งสร้างอาชีพ” โดยนำรายได้ค่าสมัครวิ่งมาสนับสนุนเป็นหลัก โดยไม่หักค่าใช้จ่าย และคาดว่าจะมีจำนวนคนรักสุขภาพเพิ่มขึ้นในปีนี้”

**นางสาวนาคมลลิกา นาคจันทร์** ผู้จัดการส่วนงานสวัสดิการสัมพันธ์ (ERL) ผู้รับผิดชอบโครงการ กล่าวว่า “ในปีนี้กติกาวิ่งยังคงเดิม คือ เปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มภายในโรงงานได้สมัครเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีค่าสมัครวิ่งเพียงคนละ 50 บาท เพื่อเป็นการเข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมการแข่งขันวิ่งมีทั้งหมด 4 ระยะ ได้แก่ ระยะ 2 /4 /6 /

และ 10 กิโลเมตร ผู้เข้าเส้นชัยทุกท่านที่วิ่งครบระยะ 2 กิโลเมตร จะได้รับน้ำดื่ม 1 แพ็ค วิ่งครบระยะ 4 กิโลเมตร จะได้รับไซ้ไก่เบอร์คูญี่ จำนวน 1 แผล วิ่งครบระยะ 6 และ 10 กิโลเมตร จะได้รับข้าวสาร 5 กิโลกรัม และผู้วิ่งเข้าเส้นชัยคนแรกประเภทชายและหญิง รับเงินรางวัล 300 บาท โดยใช้เส้นทางวิ่งเริ่มตั้งแต่หน้าโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน วิ่งตามเส้นทางเข้าไปถึงสี่แยกพื้นผิววางเหล็กแท่งแบน (Slab) รวมระยะทาง 2 กิโลเมตรต่อรอบ

**นายมนินทร์ อินทร์พรหม** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยา สตีล

อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า “โครงการ SSI Run For Health ที่จัดขึ้นในปี 2018 ที่ผ่านมามีทั้งหมด 10 ครั้ง ใน 10 ครั้ง นี้ก็จะมีพนักงานครอบครัวพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมวิ่งมากขึ้นเรื่อยๆ ของในแต่ละรอบ โครงการนี้ไม่ได้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างสุขภาพให้กับพนักงานโดยการหันมาออกกำลังกายด้วยการวิ่ง แต่โครงการนี้ยังมีการมอบอุปกรณ์กีฬาในเขตชุมชนแถวโรงงาน ถือว่าเป็นโครงการที่ดี เป็นโครงการที่ควรสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ในการวิ่งทุกครั้งจะมีของรางวัลแจกในแต่ละกิโลเมตรที่วิ่งได้ เช่น ครบระยะ 2 กิโลเมตรได้รับน้ำดื่ม 1 แพ็ค 4 กิโลเมตรได้รับไซ้ไก่ หรือวิ่งมากกว่าระยะ 6 กิโลเมตรขึ้นไป ได้รับเป็นข้าวสาร แต่สิ่งนี้เป็นเพียงผลพลอยได้จากการเข้าร่วมวิ่ง แท้จริงแล้วการจัดโครงการนี้ เพื่ออยากให้พนักงานและครอบครัวพนักงานใส่ใจสุขภาพกันมากขึ้นและขอเชิญชวน

พนักงาน ครอบครัวพนักงาน หรือผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ แบบนี้มาร่วมวิ่งเพื่อสุขภาพกันมากขึ้น ซึ่งอาจจะเพิ่มความถี่การจัดแข่งขันให้มากขึ้น ซึ่งจากเดิมจัดเดือนละ 1 ครั้ง เพิ่มการจัดเป็นเดือนละ 2 ครั้ง เพื่อกระตุ้นให้พนักงานใส่ใจในสุขภาพของตัวเองมากขึ้นครับ”

**นางสาวนิสาธิต สุขทวี** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมนี้ทำให้พนักงานหันมาใส่ใจดูแลสุขภาพมากขึ้น โดยกิจกรรมนี้เป็นเป็นการใช้เวลาหลังเลิกงานพักผ่อนร่างกายด้วยการวิ่งออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพร่างกายของตนเองแข็งแรงซึ่ง

ค่าสมัครวิ่งจะนำไปซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียน 3 โรงเรียนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน รวมไปถึงพนักงานที่มีรายได้น้อยหรือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการประกอบอาชีพ และกิจกรรมนี้เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ตนเองหันมาออกกำลังกายจากเดิมเป็นคนที่ไม่เคยได้ออกกำลังกาย พอได้ลองมาวิ่งทำให้รู้สึกว่ามันดีต่อสุขภาพร่างกายของตนเองมาก อีกทั้งการวิ่งไปพร้อมกับเพื่อนๆ ทำให้รู้สึกผ่อนคลายหลังเลิกงานคะ”

**นางสาววันสนัน พรหมานาน** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้สัมภาษณ์ว่า “กิจกรรมนี้ส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกายพร้อมของรางวัลเป็นแรงจูงใจให้ติดมือกลับบ้าน เช่น น้ำดื่ม ไซ้ไก่ และข้าวสาร โดยมีเงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้วิ่งครบระยะ และผู้ที่วิ่งระยะ 10 กิโลเมตร ค่าสมัครวิ่งมีราคาไม่แพง นับเป็นสิ่งจูงใจให้ทุกคนหันมาออกกำลังกายมากขึ้นซึ่งจากที่ตนเองไม่เคยวิ่งก็ได้มาวิ่ง และที่สำคัญได้เจอเพื่อนใหม่

จากกิจกรรมนี้ด้วย ถ้ามีกิจกรรมอีกจะมาวิ่งกิจกรรมอีกแน่นอนคะ”

**ด.ช.ธนวรรธน์ คัญจันทร์** ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้สัมภาษณ์ว่า “วันรู้สึกดีใจมากที่ได้มาวิ่งพร้อมกับครอบครัว เพราะการออกกำลังกายทำให้

สุขภาพร่างกายแข็งแรง และวันนี้ได้ของรางวัลเป็นไซ้ไก่ ซึ่งจะได้นำไปทำข้าวไข่ทอดให้น้องๆ กินครับ”

สำหรับกิจกรรม SSI Run For Health 2562 จะเริ่มเปิดรับสมัครแข่งขันในเดือนกุมภาพันธ์ที่จะถึงนี้ขอเชิญชวนเพื่อนพนักงาน และครอบครัวพนักงานมาร่วมวิ่งเพื่อสุขภาพ และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาอาชีพครอบครัวพนักงานกันเยอะๆ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดของโครงการได้ที่บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ส่วนงานสวัสดิการสัมพันธ์ (ERL) เบอร์โทร. 0-3269-1403-5 ตลอดเวลาทำการ

### ทุนประมง ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 14 ธันวาคม 2561 บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ สนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างโรงเรียนธนาคารปูม้า กลุ่มประมงพื้นบ้านต้นทองหลาง หมู่ที่ 9 ตำบลหงษ์ประภาส อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา โปรเจค “หนึ่งฝ่ายงาน หนึ่งโครงการอาสา 2” โดยได้รับความร่วมมือระหว่าง เอสเอสไอ กลุ่มพนักงานอาสาเอสเอสไอ และชาวบ้านชุมชนบ้านต้นทองหลาง ก่อสร้างอาคารดังกล่าวขนาด 4x6 เมตร ขึ้น เพื่อใช้เพาะฟักปูทะเล พร้อมร่วมอนุรักษ์และเพิ่มจำนวนพันธุ์ปูในพื้นที่โดยเพาะเลี้ยงลูกปูม้า ทั้งยังส่งเสริมการทำประมงในเชิงอนุรักษ์ร่วมสร้างจิตสำนึกในการทำการประมงปูม้าอย่างมีจรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงรู้จักรักษาทรัพยากรแบบชาวประมงอย่างยั่งยืน โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 10 คน หรือคิดเป็น 80 ชั่วโมงงาน ชุมชนร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 50 คน หรือคิดเป็น 400 ชั่วโมงงาน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 60 คน หรือคิดเป็น 480 ชั่วโมงงาน

วันที่ 15 มกราคม 2562 มีพิธีเปิดโครงการ “ธนาคารปูม้า” อย่างเป็นทางการขึ้น โดยความร่วมมือระหว่าง เอสเอสไอ กลุ่มประมงอำเภอบางสะพาน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และมหาวิทยาลัยศิลปากรวิทยาเขตเพชรบุรี ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และเกิดจากความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง นอกจากนี้ มีผู้เชี่ยวชาญและบุคลากรจากหน่วยงานที่ร่วมสนับสนุนลงพื้นที่เพื่อให้ความรู้ด้านวิชาการ และแนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องอีกด้วย ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 50 คน

**นายผดุงศักดิ์ ปรานอดมรัตน์** ผู้จัดการทั่วไปสำนักงานพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม

กล่าวว่า “เอสเอสไอได้ให้การสนับสนุนชุมชนบ้านต้นทองหลาง ตำบลหงษ์ประภาส มาอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน ซึ่งมีพนักงานบริษัทฯ ร่วมเป็นที่ปรึกษาและเข้าร่วมประชุมหมู่บ้านทุกเดือน โดยชุมชนได้ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ด้วยดีมาตลอด และกลุ่มประมงพื้นบ้านเป็นหนึ่งในหลายๆ กลุ่มที่เอสเอสไอเข้าไปสนับสนุน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นหลักสำคัญ

ในการนี้ เอสเอสไอได้จัดกิจกรรมอาสาก่อสร้างโรงเรียนธนาคารปูม้า มีพนักงานเอสเอสไออาสาเข้า



ร่วมจำนวน 10 คน ร่วมกับชาวบ้านมากกว่า 50 คน ช่วยกันก่อสร้างโรงเรียน ขนาด 4x6 เมตร ขอบคุนชาวบ้านช่วยตัดต้นมะพร้าวของตนเอง เพื่อนำมาทำเป็นโครงสร้างโรงเรียนครับ”

ผู้สื่อข่าว รายงานต่อว่า ปัจจุบันโครงการธนาคารปูม้า ได้ทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการแล้ว และได้ปล่อยลูกปูม้า จำนวน 3,000,000 ตัว พร้อมปรับทัศนคติของกลุ่มประมงพื้นบ้านด้วยคือ “เปลี่ยนจากผู้ล่า มาเป็นผู้สร้าง” เพื่อคืนความอุดมสมบูรณ์ให้กับทะเลฝั่งอ่าวไทย โดยกลุ่มประมงพื้นบ้านต้นทองหลาง มีสมาชิกจำนวน 30 คน ซึ่งมีเรือเล็กในการประกอบอาชีพจำนวน 25 ลำ และมีรายได้เฉลี่ย 8,000-10,000 บาท/เดือน/คน การเพาะพันธุ์ปูม้า นั้น นอกจากจะทำให้มีปริมาณปูม้าที่เพิ่มขึ้น ยังสามารถสร้างรายได้ให้มากขึ้นไปด้วย โดยมีหลักการ คือ สมาชิกทุกคนที่จับปูม้าที่มีไข่นอกกระดอง (ซึ่งเป็นไข่ที่เกาะติดบริเวณส่วนท้องและสามารถมองเห็นได้ชัดเจน) ต้อง

นำส่งคณะกรรมการธนาคารปูชุมชนเพื่อนำมาปล่อยในบ่อพักที่สร้างไว้บริเวณชายหาดของหมู่บ้าน จากนั้นให้แม่ปูม้าได้วางไข่ ก่อนนำแม่ปูม้าไปจำหน่ายหรือบริโภค พร้อมทั้งให้ลูกปูม้าได้พักเป็นตัวอ่อนที่แข็งแรง ก่อนทางกลุ่มประมงพื้นบ้านจะนำปล่อยลงสู่ทะเลอ่าวไทยต่อไป

ไข่นอกกระดองสามารถสังเกตด้วยสีของไข่ โดยเริ่มแรกไข่จะมีสีเหลืองอ่อน แล้วค่อยๆ เปลี่ยนเป็นสีเหลืองออกส้ม ก่อนสีจะเข้มขึ้นเป็นสีเหลืองออกน้ำตาล และสุดท้ายเปลี่ยนเป็นสีเทาอมดำตามลำดับ



ปูม้าที่มีไข่สีเทาอมดำจะปล่อยตัวอ่อนภายใน 1-2 วัน ซึ่งแม่ปูม้าไข่นอกกระดอง 1 ตัว จะปล่อยตัวอ่อนประมาณ 250,000 ถึง 2,000,000 ล้านตัวต่อครั้ง ขึ้นอยู่กับน้ำหนักของไข่ที่แม่ปูม้าแต่ละตัวมีอยู่ โดยทั่วไปจะพบว่า ไข่ปูม้า 1 กรัม มีปริมาณไข่ประมาณ 22,030 ฟอง และอัตราการรอดของลูกปูที่ถูกปล่อยลงทะเลอยู่ที่ร้อยละ 1 จะได้รับปริมาณปูม้าในทะเลเพิ่มขึ้นอีก ประมาณ 2,500 - 10,000 ตัวต่อแม่ปูหนึ่งตัว ถ้าธนาคารปูม้าหนึ่งแห่งมีแม่ปูไข่นอกกระดอง 30 ตัวต่อเดือน หรือ 360 ตัวต่อปี จะพบว่าธนาคารปูม้าสามารถเพิ่มปริมาณปูให้กับทะเลได้ถึงปีละ 900,000 - 7,200,200 ตัว ซึ่งเป็นการฟื้นฟูทรัพยากรปูม้าให้กับทะเลอ่าวไทยอย่างมหาศาล และสามารถทำรายได้ของชาวประมงและธุรกิจประมงได้เป็นอย่างดีต่อไป

**นายนิพนธ์ บุญอยู่** ประธานกลุ่มประมงพื้นบ้านต้นทองหลาง ให้สัมภาษณ์ว่า “ตนดีใจมากที่ความฝันของกลุ่มประมงพื้นบ้านเป็นจริง โดยได้

คิดริเริ่มการทำโครงการนี้มานานแล้ว แต่ได้เพียงแค่นึกเท่านั้นยังไม่ดำเนินการ ซึ่งหลังจากที่กลุ่มฯ ได้เข้าดูงานที่เอสเอสไอ และได้ปรึกษาหารือร่วมกับพนักงานกลุ่มที่เลี้ยงเอสเอสไอถึงแนวทางการจัดทำโรงเรียนเพาะพันธุ์สัตว์ เอสเอสไอจึงร่วมกับชาวบ้านช่วยกันก่อสร้างโรงเรียนผ่านโครงการเอสเอสไออาสา และประสบผลสำเร็จตามความฝันที่ชุมชนต้องการขอขอบคุณ เอสเอสไอที่ให้ความรู้ และช่วยเหลือกลุ่มฯ มาโดยตลอดครับ”

**นายถาวร โรจนะรัตน์** ประมงอำเภอบางสะพาน ให้สัมภาษณ์ว่า “การพัฒนาชุมชนประมงพื้นบ้านของอำเภอบางสะพาน ที่ได้ดำเนินการอยู่ในขณะนี้ ชุมชนได้มีความคิดริเริ่มรวมกลุ่มในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มีการบริหารจัดการด้านการใช้ทรัพยากร เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะกลุ่มประมงพื้นบ้านต้นทองหลาง มีการจัดตั้งธนาคารปู และมีหน่วยงานราชการ ได้แก่ สำนักงานประมงอำเภอบางสะพาน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ มหาวิทยาลัยศิลปากรวิทยาเขตเพชรบุรี และภาคเอกชน ได้แก่ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ จนทำให้กลุ่มฯ มีการดำเนินการที่เข้มแข็งมากขึ้น นับได้ว่าเป็นการริเริ่มที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง”

**นายอดุลย์ แสงจันทร์** ผู้ใหญ่บ้านต้นทองหลาง ให้สัมภาษณ์ว่า “ขอขอบคุณบริษัท สหวิริยา สตีลฯ ที่เล็งเห็นความสำคัญของชาวประมงพื้นบ้าน ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้การสนับสนุนงบประมาณ บุคลากรในการก่อสร้างโรงเรียนเพาะพันธุ์ปูม้าเพื่อปล่อยคืนสู่ทะเลผ่านโครงการอาสาของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนกิจกรรมอื่นๆ ของชุมชนบ้านต้นทองหลางอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการธนาคารปูอินทรีย์ กิจกรรมทางศาสนาอิสลามพี่น้องชาวมุสลิมในพื้นที่ชุมชน และกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ทางชุมชนบ้านต้นทองหลางขอขอบคุณมากครับ”



## 20โครงการอาสาพัฒนาชุมชนปี 61 เอสเอสไอจับมือชุมชนร่วมสร้าง

ก้าวสู่ปี 11 ของกิจกรรมจิตอาสาบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอที่ดำเนินหน้าสร้างสรรค์และร่วมพัฒนาชุมชนบางสะพานอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนบางสะพาน และสังคมอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินงานร่วมกับพนักงาน ชุมชน และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะเป็นด้านสร้างสาธารณูปโภค ประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ด้านทำนุบำรุงศาสนา ด้านสุขภาพและกีฬา ด้านพัฒนาการศึกษา และด้านความปลอดภัยชุมชน เป็นต้น

**นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์** ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ได้ย้อนถึงวิวัฒนาการการพัฒนาจิตอาสาของเอสเอสไอว่า “เอสเอสไอได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการมีจิตอาสาและการปลูกฝังวัฒนธรรมอาสาให้กับพนักงาน เพื่อทำประโยชน์ให้กับส่วนรวม จึงได้เริ่มดำเนินโครงการจิตอาสาขึ้นในปี พ.ศ. 2551 ภายใต้โครงการ “เอสเอสไอ อาสา” ต่อมาได้พัฒนาต่อยอดการดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมจิตอาสา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากพนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบโครงการ “ร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสา”

กระทั่งในปี 2555 ได้กำหนดรูปแบบกิจกรรมจิตอาสาขึ้นใหม่ เพื่อให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น โดยร่วมกับพนักงาน จึงมาเป็นโครงการ “25 ปีเอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” ถึงในปัจจุบัน

ปัจจุบัน “25 ปีเอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” ได้ดำเนินการมาแล้วสะสม 196 ความดี โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา และได้สานต่อโปรเจกต์ “หนึ่งฝ่ายงาน หนึ่งโครงการอาสาปี 2” มีโครงการอาสาที่ดำเนินงานไปทั้งสิ้นจำนวน 20 โครงการ (ความดี) โดยร่วมกับชุมชนในการดำเนินการ ประกอบด้วย

1. สร้างฝายชะลอน้ำสองแผ่นดิน บ้านเขามัน
2. ปรับปรุงซ่อมแซมห้องนั่งเล่นเครื่องมือปราศจากเชื้อ และเทปูนขอบทางเดินหน้าอาคาร รพสต. แม้ว่าเพิ่ง
3. ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณวัดดอนยายง
4. ปรับปรุงและซ่อมแซมเครื่องเล่นเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านธรรมรัตน์
5. ปรับปรุงภูมิทัศน์และปลูกป่าโกงกางบริเวณสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์คลองปากปิด

6. ปรับปรุงระบบสายไฟศาลาหอนันท์วัดทุ่งมะพร้าว
7. เติมน้ำเติมฝืนกลุ่มเหล็กสหวิริยาอาสา ทาสีโรงเรียนบ้านดอนสำราญ
8. จัดสร้างโรงเรียนร้านค้าชุมชน สถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์คลองปากปิดบ้านฝายท่า
9. ปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดรอบอนุสถานปากกลางเรือ
10. ซ่อมแซมเรือเผาศพและทาสีศาลาสวดคอกิจกรรมวัดเขาตะล่อม
11. ปรับปรุงซ่อมแซมท่อส่งน้ำประปาหมู่บ้าน ม.2 บ้านนาฝักขวง
12. ปรับปรุงซ่อมแซมและทาสีเครื่องเล่นเด็กเล็กโรงเรียนบ้านนาฝักขวง
13. จัดสร้างโรงเรียนแปลงผักไฮโดรโปนิกส์ โรงเรียนบ้านคลองลอม GSC/UFD
14. ทาสีสถาปัตยกรรม
15. ทาสีรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดน้ำเขียว ต.ร่อนทอง
16. ทาสีรั้วโรงเรียนและทาสีเครื่องเล่นเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหินกอง SCD/CYS
17. จัดสร้างโรงเรียนอนุบาลรพม. บ้านต้นทองหลวง ตำบลพลพศ.ประศาสน์
18. ทาสีและซ่อมแซมกำแพงสำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง
19. กลุ่มเหล็กสหวิริยาอาสา ทาสีกำแพงแก้ววัดเขาโปลด์
20. ปรับปรุงภูมิทัศน์ วัดเขาถ้ำม้าร้อง อ.บางสะพาน ร่วมกับอำเภอบางสะพาน

มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 830 คน หรือคิดเป็น 6,640 ชั่วโมงงาน ชุมชนร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 952 คน หรือคิดเป็น 7,616 ชั่วโมงงาน ในปี 2561 ที่ผ่านมา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,782 คน หรือคิดเป็น 14,256 ชั่วโมงงาน

นายผดุงศักดิ์ กล่าวเสริมอีกว่า “เป็นโครงการที่บริษัทได้ดำเนินการเพื่อเป็นการตอบแทนให้ชุมชนที่ตนเองอยู่ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชุมชนบางสะพาน ซึ่งทุกกิจกรรมที่ผ่านมาจะไม่สามารถสำเร็จลุล่วงไปได้เลยถ้าไม่ได้รับความร่วมมืออันดีระหว่างทีมงานอาสาเอสเอสไอ ผู้นำชุมชน พี่น้องในชุมชนบางสะพาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้เพื่อพัฒนาชุมชนบางสะพานสู่ความยั่งยืนสืบต่อไป”

**นางกนกวรรณ หนูเอียด** ผู้จัดการส่วน ฝ่ายจัดการคลังสินค้าและวัตถุดิบ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ให้สัมภาษณ์ว่า “รู้สึก

ยินดีมากที่ตนและทีมงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบริษัท และยังมีโอกาสรับผิดชอบโครงการ ทาสีรั้วโรงเรียนและทาสีเครื่องเล่นเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหินกอง นับเป็นโอกาสที่ดีมากที่ทางบริษัทได้เปิด

โอกาสให้พนักงานประจำอย่างเรามีส่วนช่วยทำประโยชน์ให้กับชุมชนผ่านกิจกรรมจิตอาสาที่ทางบริษัทฯจัดขึ้น ภูมิใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ถึงจะเป็นส่วนเล็กๆ แต่ก็สุขใจมากค่ะ”

**นายวรเชษฐ มุสิกกาญจน์** พนักงานฝ่ายผลิต บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ให้สัมภาษณ์ว่า “ผมรู้สึกมีความสุขมากครับที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ผมคิดว่าความสุขจากการทำงานจิตอาสาเป็นความสุขที่ช่วยให้เรารู้จักตนเองมากขึ้น และช่วยขัดเกลาตนเอง เราคงได้ยื่นคำพูดที่ว่า จิตที่ดีจะทำให้เห็นภาพว่าจิตที่ดีจะเอา เมื่อเราอยากจะทำอะไรก็อยากจะทำมันดีมีความสุข ถ้าคิดจะไปเอามันจะหงุดหงิด จิตมันจะหนักๆ ดังนี้ ผมคิดว่าการทำอะไรเพื่อผู้อื่นนำมาซึ่งความสุขครับ”

**นายเดิย สุวรรณศรี** พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุง สาธารณูปโภคและของไหล บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ให้สัมภาษณ์ว่า “ในปีนี้มีผมได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบริษัทหลายกิจกรรม สิ่งที่ได้จากการทำกิจกรรมจิตอาสาในปีนี้มีมากมายครับ ทั้งการที่ได้ช่วยทำความสะอาดวัด การซ่อมแซมเรือเผาศพ การทาสีกำแพงวัด ซึ่งเป็นสถานที่สำคัญในการประกอบพิธีทางศาสนาต่างๆ ทำให้ผมและเพื่อนๆ ได้บุญกุศลจากการทำกิจกรรมในแต่ละครั้ง ได้ความอิ่มเอม ได้ความสุขทางใจ ที่ได้ทำความดีในรูปแบบที่ต่างออกไปในชีวิตประจำวันได้ รับประสบการณ์ใหม่ๆ รวมถึงได้เรียนรู้ และรู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยตรงผ่านการปฏิบัติงานร่วมกัน และได้ทำความรู้จักกับเพื่อนๆ มากขึ้นด้วยครับ ผมรู้สึกประทับใจทุกครั้งที่ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาครับ”



**นางสิริพร แผนสง่า** พนักงานฝ่ายวางแผนการผลิต บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ให้สัมภาษณ์ว่า “ดิฉันคิดว่าการทำกิจกรรมอาสาเป็นพื้นที่ที่เราได้ไปตามความฝันและความปรารถนาของเรา ไปตามความสุขของเรา เช่น บางคนรู้สึกชอบแมว มีความสุขที่ได้ไปช่วยแมวจรจัดและทำหมันให้เขา บางคนชอบเลี้ยงไอกริมเด็ก บางคนชอบคนแก่ ได้ดูแลคนแก่แล้วมีความสุข บางคนชอบธรรมชาติ ไปอยู่กับธรรมชาติและทำให้ธรรมชาติมันงดงามขึ้นแล้วมีความสุข มันเป็นที่ที่เรารสร้างให้ตัวเอง ด้วยการเลือกไปทำอะไรบางอย่างให้คนอื่น ให้อะไรที่เราทำแล้วมีความสุข มันเกิดผลตอนนั้นเลย มันทำให้เรามีความสุขจริงๆ ค่ะ”

**นายอุดรรัถย์ คำลุน** ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองลอม ให้สัมภาษณ์ว่า “ขอขอบคุณทีมงานอาสาทุกท่านที่ร่วมจัดทำโรงเรียนผักไฮโดรโปนิกส์ให้กับ โรงเรียนบ้านคลองลอม ซึ่งเป็นประโยชน์กับนักเรียนมากนอกเหนือจากใช้เป็นการกลางวันให้เด็กนักเรียนแล้ว ปลูกผักไว้กินหรือผักไฮโดรโปนิกส์ยังทำให้โรงเรียน กลายเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรปลอดภัย สมัยใหม่ ที่ใช้คนดูแล้วไม่มาก ผลผลิตอยู่ในระดับดีและสร้างรายได้ให้กับโรงเรียน ขอขอบคุณบริษัท สหวิริยาที่สนับสนุนและส่งเสริมโรงเรียนด้วยดีเสมอมา ขอขอบคุณมากครับ”

**นางปิ่นแก้ว จางนงค์รัตน์** ครูชำนาญการโรงเรียนบ้านหินกอง ให้สัมภาษณ์ว่า “ดิฉันรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของโรงเรียนของเรา การทำจิตอาสาในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นประโยชน์กับเด็กนักเรียนในโรงเรียนแล้ว ยังเป็นประโยชน์กับเด็กและเยาวชนในชุมชนอีกด้วยค่ะ”



### “งานสร้างคน เหล็กสร้างชาติ” ประจำเดือน ก.พ. 62

#### บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI)

- **วิศวกร จำนวน 8 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วิศวกรซ่อมบำรุง (Spare part) วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหการ (2 อัตรา)  
วิศวกรการผลิต วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหการ (2 อัตรา)  
วิศวกรไฟฟ้า วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา)  
วิศวกรประกันคุณภาพ (QA) วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมวัสดุ/โลหการ (3 อัตรา)
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 4 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิ ปวส. สาขาช่างไฟฟ้า เครื่องกล อุตสาหการ อิเล็กทรอนิกส์ หรือช่างยนต์

#### บริษัท เหล็กแผ่นรีดไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS)

- **วิศวกร จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วิศวกรอุตสาหกรรม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหการ (1 อัตรา)
- **หัวหน้าแผนกจัดซื้อ จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจ / บัญชี / รัฐศาสตร์
- **พนักงานขับเครน จำนวน 1 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิ ปวช. สาขาช่างอุตสาหกรรม

#### บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE)

- **วิศวกร จำนวน 2 อัตรา**  
วิศวกรเครื่องกล/อุตสาหกรรม วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล/อุตสาหกรรม (1 อัตรา)  
วิศวกรประเมินราคา วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล / อุตสาหการ (1 อัตรา)
- **หัวหน้างานโยธา จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ปวส. สาขาโยธา
- **เลขานุการผู้บริหาร จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจ หรือที่เกี่ยวข้อง
- **พนักงานช่างซ่อมบำรุง จำนวน 5 อัตรา (ประจำโรงงานบ้านโป่ง)**  
วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปวส.- ปวช. สาขาช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะการ
- **พนักงานจ้างเหมา (Outsource) จำนวน 10 อัตรา (ประจำโรงงาน)**  
วุฒิ ปวส. สาขาไฟฟ้า เครื่องกล ยานยนต์ งานเชื่อม

#### บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS)

- **พนักงานขับเครน จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขาวิชา
- **พนักงานบรรจุทิปท่อ coil จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขาวิชา
- **พนักงาน Utility จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขาวิชา
- **ช่างซ่อมบำรุง จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขาวิชา
- **พนักงานแผนกผลิต จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขาวิชา
- **พนักงาน QC จำนวน 1 อัตรา**  
วุฒิ ม.6 - ปวส. ทุกสาขาวิชา

**หมายเหตุ**

1. ทุกตำแหน่งผู้สมัครต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
2. ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
3. ผู้สมัครพนักงานประจำต้องผ่านการคัดเลือก ได้แก่ การพิจารณาคะแนนผลการเรียน ประสบการณ์

ทำงาน (ถ้ามี) การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละบริษัทกำหนด  
4. พนักงานจ้างเหมา ติดต่อ หจก.เกษมพลฯ โทร 032 - 692270 / หจก. จัดรถทองฯ โทร 032-548072 / หจก. ธนพล ทีที 2000 โทร 032 - 548440 / หจก. แม่รำพึงฯ โทร 032 - 692264 / หจก. กลางอ่าวฯ โทร 032 - 691858 / หจก.บางสะพานฮาร์ดแวร์ โทร 081 - 1901905 / หจก. ทศนพงษ์ฯ โทร 086-7943484



**ที่ปรึกษา :** นายวิน วิชัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะผู้จัดทำ :** นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวดิศยากร แซ่อึ้ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว  
ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยา สตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ