

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 8 ฉบับที่ 153 ประจำวันที่ 1 กรกฎาคม 2560

‘เอสเอสไอ’ประกาศเจตนารมณ์ ดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายยั่งยืน

PPCปกป้องทะเล ซ่อมแพนประจำปี รับมือน้ำมันรั่วไหล

ท่าเรือประจวบใส่ใจความปลอดภัยทางทะเล จัดฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน ไข่น้ำมัน น้ำมัน ประจำปี 2560 เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานได้ ทบทวนแผนปฏิบัติที่ถูกต้อง ฝึกฝนการใช้อุปกรณ์ให้เกิด ความชำนาญ และมีความพร้อมรับมือในสถานการณ์ หากเกิดกรณีน้ำมันหกรั่วไหลลงสู่ทะเล มุ่งสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน และป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน

นายถาวร คณานับ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “เมื่อเร็ว ๆ นี้ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ได้จัดซ้อมแผนฉุกเฉิน ไข่น้ำมันประจำปี 2560 ขึ้น ณ ท่าประจวบ ท่าเทียบเรือ A อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

อ่านต่อ น.3



นายยงยุทธ มลิทอง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักการพัฒนอย่างยั่งยืนกลุ่ม บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้แทนบริษัทร่วมแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามนโยบายของภาครัฐ ในงานสัมมนาประจำปี 2560 ขององค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) โดยมีนายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ประธานองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประธาน เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2560 ที่ผ่านมาน ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

เอสเอสไอร่วมองค์กรธุรกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนหรือ TBCSD และ 38 องค์กรชั้นนำแสดงเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals: SDGs) โดยการขึ้นเวทีแสดงความมุ่งมั่นในงานสัมมนาประจำปี 2560 โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงกัน ผู้บริหารเผยเป้าหมายการพัฒนาตามวิสัยทัศน์ของเอสเอสไอ “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” อาทิ การขจัดความยากจน

อ่านต่อ น.2

เพื่อความเป็นหนึ่งเดียว TCRจัดกิจกรรมสร้างทีม

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS นำพนักงานลุยทำกิจกรรมภายใต้โครงการ “CSR & Teambuilding” ปีที่ 2 ด้วยการทำกิจกรรมจิตอาสา ปล่อยปูลู่ป่าชายเลนเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ และทำกิจกรรมสร้างทีม (Team Building) โดยการร่วม

ปฏิบัติภารกิจตามฐานต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมและความสามัคคี ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนพนักงาน โดยมีพนักงานเข้าร่วม 131 คน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก” รายงาน เมื่อวันที่

อ่านต่อ น.3



หนึ่งฝ่ายงานหนึ่งโครงการอาสา เอสเอสไอพัฒนาชุมชนต่อเนื่อง

เอสเอสไอร่วมเดินหน้าสร้างสรรค์และพัฒนาชุมชนบางสะพานสู่ความยั่งยืนผ่านวัฒนธรรมจิตอาสาพนักงานทั่วทั้งองค์กร เน้นการพัฒนาชุมชนบางสะพานทั้งด้านการพัฒนาสิ่งปลูกสร้างสาธารณะประโยชน์ ศาสนา การศึกษา สุขภาพและการกีฬา ตลอดจนความปลอดภัยของ

คนในชุมชน ภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา โดยหกเดือนแรกได้ดำเนินโครงการเอสเอสไออาสาไปแล้ว 12 โครงการ มีพนักงานเข้าร่วม 362 คน คิดเป็น 2,896 ชั่วโมง และชุมชน 203 คน คิดเป็น 1,624 ชั่วโมงงาน ชูโปรเจกต์ “One Department

One Arsa หนึ่งฝ่ายงาน หนึ่งโครงการอาสา” ให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมมากขึ้น

นายทงศักดิ์ แข่งขัน ประธานคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอว่า “เพื่อให้มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมอาสาดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง คณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา จึงได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการ “One Department One Arsa หนึ่งฝ่ายงาน หนึ่งโครงการอาสา” ขึ้น เพื่อเปิดให้แต่ละฝ่ายงานหรือหน่วยงานในองค์กรเอสเอสไอ

อ่านต่อ น.4

เอสเอสไอประกาศ ต่อจากหน้า 1

การบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ การส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ การผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2560 ที่ผ่านมา องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ TBCSD ได้จัดงานสัมมนาประจำปี 2560 ขึ้น ภายใต้หัวข้อ TBCSD ร่วมกันดำเนินธุรกิจ เพื่อมุ่งมั่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตาม

นโยบายของภาครัฐ ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้ประเทศไทยบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ประเทศไทยจะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 20 ถึง 25 ภายในปี 2573 โดยจะใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



พร้อมทั้งการจัดความยากจน การส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ การส่งเสริมการลดความเสี่ยงและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ และการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักการเศรษฐกิจพอเพียงใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งเป็นหลักการสำคัญของไทยที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินการให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในปี 2573 ของสหประชาชาติ

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ประธานองค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน กล่าวว่าการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเป้าหมายการพัฒนานานาชาติทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยได้ให้คำมั่นร่วมกันในการประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ เมื่อเดือนกันยายน 2558 โดยเป้าหมายดังกล่าวเป็นการสานต่อจากเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ หรือ Millennium Development Goals: MDGs ที่ได้สิ้นสุดลงเมื่อปี 2557 องค์การสหประชาชาติจึงได้กำหนดเป้าหมาย

การพัฒนาขึ้นมาใหม่ โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่า วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals: SDGs ประกอบด้วยเป้าหมายหรือ Goals 17 ข้อ เป้าประสงค์ 169 ข้อ และตัวชี้วัดที่วัดผลการทำงาน 240 กว่าตัว ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนาทั้งของไทยและของโลกต่อจากนี้ไปจนถึงปี 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 13 ปีจากนี้

องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ได้จัดการประชุมเมื่อวันที่ 18 เม.ย. 2560 ระดมความคิดเห็นขององค์กรสมาชิก TBCSD ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ 3 หน่วยงาน

ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินงานขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สถาบันธรรมรัฐเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม และสถาบันไทยพัฒนา ซึ่งในที่ประชุมต่างเห็นพ้องต้องกันว่า TBCSD น่าจะเป็นองค์กรที่เป็นส่วนเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศได้

นายยุทธ มະลิทอง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักการพัฒนารายงานกลุ่ม บมจ. สหวิริยา สตีล อินดัสตรี หรือเอสเอสไอ กล่าว ว่า บริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยเอสเอสไอได้มีการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของบริษัท คือ “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรม

และความเชื่อมั่น” และ พันธกิจ คือ “สร้างสรรค นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” เพื่อตอบโจทย์ใน 17 ข้อที่ได้กำหนด ทั้งในด้านการจัดความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม เอสเอสไอได้มีการส่งเสริมรายได้โดยการจ้างงานท้องถิ่น ช่วยพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน เป็นต้น ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีสุขภาพที่ดี เช่น การจัดกิจกรรมต่างๆ อาทิ ปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า ปั่นรักษะบันยัม กิจกรรมคนเหล็กมินิมาราธอน เป็นต้น เพื่อกระตุ้นให้ทุกคนได้หันมาออกกำลังกายเพื่อสร้างสุขภาพที่ดี

ด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและเท่า



เทียมรวมถึงโอกาสการเรียนรู้ เอสเอสไอได้จัดทำโครงการกองทุนสหวิริยาพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยมุ่งพัฒนาครู สถานศึกษา นักเรียนแบบองค์รวมนำไปสู่การพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ช่วยสนับสนุนทุนการศึกษาให้เยาวชนเพื่อเปิดโอกาสเข้าถึงการศึกษาอย่างเท่าเทียม ช่วยปรับปรุงพัฒนาสถานที่อาคารเรียนและแหล่งเรียนรู้ เป็นต้น ส่วนพนักงานได้เปิดให้พนักงานทุกคนทุกระดับได้เข้าอบรมพัฒนาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ โรงงานเอสเอสไอบางสะพานได้มีการบริหารน้ำโดยการนำน้ำมาบำบัดหมุนเวียนใช้ต่อกภายในโรงงานอย่างคุ้มค่า ไม่มีการปล่อยน้ำออกภายนอกโรงงาน นอกจากนี้ยังทำข้อตกลงร่วมกับชุมชน โดยไม่สูบน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติขณะที่น้ำอยู่ในระดับต่ำกว่า 2 เมตร เพื่อจัดปัญหาการแย่งชิงน้ำใช้ในฤดูแล้ง การส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ เอสเอสไอได้มีการส่งเสริมเศรษฐกิจทั้ง

ในระดับท้องถิ่น และประเทศ ด้วยการตอบแทนคืนสู่ระบบในรูปแบบภาษีอากรอย่างตรงไปตรงมา เพื่อนำมาพัฒนาประเทศ สาธารณูปโภค

การผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน ผลิตภัณฑ์เหล็กเอสเอสไอเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยสามารถนำกลับมาใช้เคลือบใช้ใหม่ได้ และยังได้พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ของลูกค้า ให้เกิดการใช้เหล็กอย่างคุ้มค่า นอกจากนี้ยังมีการจัดทำโครงการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอีกด้วย

“นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องคือ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำ การจ้างงาน

และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน ส่งเสริมการปรับตัวเป็นอุตสาหกรรมยั่งยืน และ สนับสนุนนวัตกรรมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศน์ รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล การลดผลกระทบจากการ

เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ”

“เราเล็งเห็นความสำคัญของเรื่องนี้ เอสเอสไอ เราได้ให้ทุกฝ่ายนำนโยบายเพื่อความยั่งยืนเข้าไปอยู่ในแผนงานและนำมาปฏิบัติงานด้วย เพื่อให้บรรลุการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมและบรรลุตามนโยบายภาครัฐ” นายยุทธกล่าว

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า นอกจากการร่วมแสดงเจตนารมณ์การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแล้ว เอสเอสไอได้สนับสนุนชุดการแสดงภายในงานนี้ด้วย โดยนำการแสดงนาฏศิลป์ “ระบำร้อนทอง” ที่ขึ้นชื่อที่ทำรำเลียนแบบท่าทางการร่อนแร่ทองคำที่เป็นอาชีพของชาวบ้าน บ้านป่าร้อน หมู่ที่ ๖ ตำบลร้อนทอง อำเภอบางสะพาน มาเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักอีกด้วย นำแสดงโดยนักเรียนจากโรงเรียนบางสะพานวิทยา สร้างเสียงปรบมือเป็นที่ชื่นชมเป็นอย่างมาก ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ



เยี่ยมชมกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน นายอุลันโกโก ผู้ว่าราชการจังหวัดมะริด ผู้แทนชุมชนตริภาคตะวันออกเฉียงใต้ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ นายวีระ ศรีวัฒนตระกูล นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาการค้าการลงทุน ประจวบ-มะริด ประธานหอการค้าจังหวัดมะริด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดมะริด พร้อมคณะผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจังหวัดมะริด สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนของ บมจ. สหวิริยา สตีล อินดัสตรี โดยมี นายบุญทวี บุญญอารักษ์ผู้จัดการทั่วไปด้านปฏิบัติการสายการผลิตและทีมงานให้การต้อนรับ



กลุ่มเหล็กสหวิริยา-สพป.ปช.1 จัดประชุมปฏิบัติการและการเขียนแผนพัฒนา

กองทุนสหวิริยารุ่น 6 ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาบางสะพาน
กลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต 1 (สพป.ปช.1) จัดประชุมปฏิบัติการยกระดับความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประจำปี 2560 (รุ่นที่ 6) โดยเน้นการวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อนของสถานศึกษา เพื่อนำมากำหนดเป้าหมายของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ตอบสนองความต้องการของสถานศึกษาอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ซึ่งมีคณะผู้บริหารสถานศึกษาและครู จำนวน 42 คน เข้าร่วมการประชุมปฏิบัติการ โดยมีคณะศึกษานิเทศก์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต 1 (สพป.ปช.1) เป็นวิทยากรในการประชุมปฏิบัติการ ณ ห้องประชุม โรงเรียนบางสะพาน ทั้งนี้ คณะกรรมการโครงการฯ จะร่วมกันพิจารณาตัดสินแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ของสถานศึกษาที่ส่งแผนพัฒนาฯ เข้าร่วมประกวดภายใต้โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน 2560 (รุ่นที่ 6) พร้อมประกาศผลและมอบเงินสนับสนุนงวดที่ 1 ในเดือนกรกฎาคม 2560

PPCปกป้องทะเล ต่อจากหน้า 1

เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานได้ทบทวนแผนปฏิบัติที่ถูกต้องฝึกฝนการใช้อุปกรณ์ให้เกิดความชำนาญ และมีความพร้อมรับมือในสถานการณ์หากเกิดกรณีน้ำมันหกหรือไหลลงสู่ทะเล จากเรือที่เข้ามาเทียบท่าขนถ่ายสินค้า หรือจากเรือที่เข้ามาจับปลากุ้งมอปลิงตัว รวมถึงเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจจะเกิด

ท่าเรือประจวบได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการดำเนินงาน และให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะทางทะเลเป็นอันดับหนึ่ง จึงต้องมีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดรัดกุมเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบและต้องดูแลสิ่งแวดล้อมทางทะเลควบคู่กันด้วย

นายถาวร กล่าวว่า “จากการซ้อมแผนฉุกเฉินที่นำทีม ผลที่ได้เป็นที่น่าพอใจ พนักงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมฝึกซ้อมอย่างพร้อมเพรียง สามารถดำเนินการได้

ตามแผน เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็วในการตอบโต้สถานการณ์ เกิดการประสานการปฏิบัติงานกันได้อย่างดีเยี่ยม ทีมที่นำทีม อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมใช้งานผมต้องขอขอบคุณ

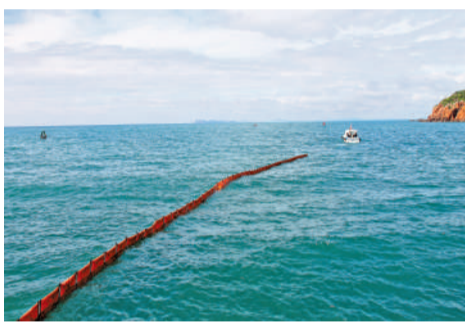


พนักงานทุกท่านที่เข้าร่วมฝึกซ้อมในครั้งนี้ และเห็นความสำคัญของการซ้อมแผนฉุกเฉิน เพื่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

นายพิฑูล กองเลข หัวหน้าแผนกความปลอดภัย บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC

อันดับหนึ่งจึงเป็นสิ่งที่สามารถช่วยเราได้

ทีมที่นำทีมเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญ ช่วยลดความเสียหายต่อทรัพยากรชายฝั่ง ซึ่งทีมที่นำทีมของท่าเรือประจวบมีความยาวถึง 1,000 เมตร ทีมมีลักษณะเป็นแผ่นหนา ขนาดความสูง 100



เปิดเผยว่า “การซ้อมแผนฉุกเฉินที่นำทีม เป็นเรื่องที่น่าพอใจ เราไม่รู้ว่าเหตุการณ์ไม่คาดคิดจะเกิดขึ้นเมื่อไหร่การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงความปลอดภัยมาเป็น

เซนติเมตรเวลาที่วางทีมจะมีส่วนที่จมอยู่ใต้ทะเลลึกประมาณ 70 เซนติเมตร อีก 30 เซนติเมตรจะอยู่เหนือน้ำ ช่วยป้องกันคราบน้ำมันและสามารถจำกัดบริเวณของคราบน้ำมันได้

“ผมรู้สึกพอใจในการฝึกซ้อมในครั้งนี้เพราะพนักงานมีความพร้อมเพรียงในการปฏิบัติงานให้ความร่วมมือประสานงานแต่ละแผนกเป็นอย่างดี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการฝึกซ้อมแผนให้สำเร็จลุล่วง การฝึกซ้อมการใช้ทีมที่นำทีมทำให้พนักงานใช้ทีมที่นำทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความแม่นยำ ทำให้เราสามารถใช้งานได้จริงในกรณีเกิดเหตุ และถือเป็นการตรวจสอบอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้ตลอดเวลา

“ในฐานะที่เป็นคนในพื้นที่รู้สึกภูมิใจที่บริษัท ได้มีแผนรองรับ มีมาตรการป้องกันเหตุฉุกเฉิน เพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้ อีกทั้งช่วยเหลือและรักษาระบบนิเวศทางทะเล และรักษาระดับคุณภาพ โดยร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เป็นอย่าง” นายพิฑูลกล่าว

สำหรับ ISO 14001:2004 คือ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System: EMS) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการป้องกันมลพิษ (Prevention of Pollution) และการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ได้ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

TCR สร้างทีม ต่อจากหน้า 1

23 - 24 มิถุนายน ที่ผ่านมา บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด(มหาชน) หรือ TCRSS จัดโครงการ CSR & Team building ณ โรงแรม Vartika Adventure Retreatic Resort อ. กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยได้นำพนักงานดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ด้วยการทำกิจกรรมจิตอาสาปล่อยปูจำนวน 120 ตัวสู่ป่าชายเลน เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของป่าชายเลน สิ่งมีชีวิตที่อาศัยอยู่ในป่าชายเลนระบบนิเวศของพื้นที่ชายฝั่งและอ่าวทะเลไทย และทำกิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างเสริมความสามัคคี โดยร่วมกันทำกิจกรรมทั้งหมด 8 ฐาน ได้แก่ Zipline, Sky walker, ซี่จักรยานสามัคคี, เหยี่ยวเรือใบ, เป่าปิงปอง, ตอบคำถามภาพปริศนา, และโยนลูกบอล เพื่อให้พนักงานทุกคน ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม เข้าใจค่านิยมขององค์กร มีการสื่อสาร พูดคุย และประสานงานกันมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความผูกพันกันในองค์กร

นายเชาวรัตน์ จันประดับ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เปิดเผยว่า กิจกรรมดังกล่าว นอกจากการมุ่งเน้นให้พนักงานมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรม CSR แล้ว ยังมีการสอดแทรกการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการสร้างทีมงาน (Team Building) ซึ่งจะช่วยให้พนักงานที่ทำงานร่วมกันได้เรียนรู้ว่า

จะอย่างไรจึงจะสามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายของทั้งตนเอง ของกลุ่มหรือของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลทั้งในเรื่อง ความเข้าใจบทบาทของตนเองในการทำงานเป็นกลุ่ม มีความ



นายณพนธ์ ทั้งสุวรรณ ผู้จัดการส่วนรัฐกิจสัมพันธ์และกฎหมาย TCRSS ให้สัมภาษณ์ว่า “เมื่อทราบว่าทางบริษัทจะจัดกิจกรรม CSR & TEAM BUILDING ขึ้น ผมรู้สึกตื่นเต้นมาก และอยากเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้



เข้าใจวัตถุประสงค์และบทบาทในการทำงานทั้งหมดขององค์กรเพิ่มพูนการสื่อสารในระหว่างพนักงานอย่างเปิดเผย มีการสนับสนุนซึ่งกันและกันเพิ่มขึ้น ที่สำคัญคือได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน

นี่เป็นอย่างยิ่ง หลังจากได้เข้าร่วมกิจกรรม CSR ในการปล่อยปูกลับสู่ป่าชายเลน เพื่อเป็นพ่อแม่พันธุ์ต่อไป ซึ่งทำให้ทรัพยากรทางธรรมชาติอุดมสมบูรณ์และชุมชนชาวประมงก็จะมีความสุขต่อไป ส่วนการเข้าร่วมกิจกรรม

TEAM BUILDING นอกจากความสนุกสนานของเกมส์ต่างๆ แล้ว อันส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี และยังทำให้ได้รู้จักเพื่อน พี่น้อง พนักงาน TCRSS ใหม่ ๆ หรือแม้แต่คนที่เคยแค่พูดคุยกันผ่านทางโทรศัพท์ก็ได้มาพบปะเจอหน้ากัน ความประทับใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จึงอยากให้อีกกิจกรรมเช่นนี้อีกเป็นประจำทุกปีครับ”

นางสาวรัชกร เชาวรัตน์เลิศศรี เลขานุการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ TCRSS ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวคนเหล็กว่า “กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ทำให้พนักงาน TCRSS ได้ใช้เวลาร่วมกันทั้งกิจกรรม CSR ซึ่งให้พนักงานร่วมกันปล่อยปู สร้างจิตสำนึกรักษ์ป่าชายเลนและยังรู้ว่าในปัจจุบันป่าชายเลนกำลังถูกบุกรุกและทำลายโดยผู้แสวงหาผลประโยชน์ รวมถึงการแปรสภาพป่าชายเลนเพื่อใช้ประโยชน์ในกิจกรรมต่างๆ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การทำบ่อปลาและการลูล้ำเพื่อพัฒนาเป็นที่อยู่อาศัยส่งผลกระทบต่อตรงต่อชุมชนและชายฝั่งทะเล ยิ่งไปกว่านั้นยังเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้พืชและสัตว์หลายชนิดในป่าชายเลนต่างก็สูญพันธุ์ไปเป็นจำนวนมาก จึงทำให้ตระหนักว่าเราควรช่วยกันดูแลรักษาป่าชายเลนให้เหมือนบ้านของเรา และอีกกิจกรรมหนึ่ง

คือ TEAM BUILDING เป็นกิจกรรมสนุกมากค่ะ ทำให้พี่น้องชาว TCRSS ของเราได้รู้จักกันมากขึ้น ช่วยสร้างความสามัคคี รู้สึกประทับใจกิจกรรมนี้มากและหวังว่าจะมีการจัดอย่างต่อเนื่อง”

โครงการอาสา ต่อจากหน้า 1

เพื่อเปิดให้แต่ละฝ่ายงานหรือหน่วยงานในองค์กรเอสเอสไอได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอโครงการจากชุมชนของตนเอง และนำพนักงานในฝ่ายงานเข้าร่วมดำเนินงานอาสาในพื้นที่บางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง โดยในครั้งปีแรกหลังจากที่ประชาสัมพันธ์โครงการ “One Department One Arsa” ไปแล้วนั้น มีหลายหน่วยงานให้การตอบรับเป็นอย่างดี มีการนำเสนอโครงการต่างๆ เข้ามาอย่างต่อเนื่อง โดยคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา ได้มีการพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติการจัดทำโครงการไปแล้วจำนวน 12 โครงการ ซึ่งประกอบด้วย

1. พื้นฟูบ้านพนักงานที่ถูกน้ำท่วม
2. ทำความสะอาดพื้นที่รวมใจชุมชน วัดห้วยทรายขาว
3. ปรับปรุงถนนชุมชนหอนาฬิกา ต.ท่าเดียนพุด
4. โครงการสร้างฝายชะลอน้ำบ้านคลองลอย
5. โครงการซ่อมแซมห้องน้ำบ้านพนักงานที่ถูกน้ำท่วม
6. โครงการกำจัดผักตบชวาและปรับปรุงภูมิทัศน์รอบสระน้ำวัดถ้ำม้าร้อง
7. โครงการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์โรงเรียนบ้านหนองซ้อง
8. โครงการซ่อมแซมแปลงผักไฮโดรโปนิกส์โรงเรียนบ้านสวนหลวง
9. โครงการปลูกต้นไม้ทางและเก็บขยะคลองปากปัด
10. โครงการสอนการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟให้กับนักเรียนโรงเรียนบางสะพาน

และล่าสุดในเดือนที่ผ่านมาได้มีการดำเนินงานโครงการอีกจำนวน 2 โครงการ คือ การซ่อมแซมแปลงผักไฮโดรโปนิกส์และออกแบบติดตั้งระบบไฟใหม่ให้แก่โรงเรียนบ้านสวนหลวง เนื่องจากมีกิ่งไม้ขนาดใหญ่ไปหล่นทับหลังคาโรงเรือนและสายไฟระบบโรงเรือนขาด ทำให้เกิดอันตรายกับเด็กนักเรียนได้ เป็นโครงการที่นำเสนอมมาจากฝ่ายซ่อมบำรุงไฟฟ้า

นายพนตล ทองแดง ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุงไฟฟ้า ผู้รับผิดชอบโครงการ กล่าวกับผู้สื่อข่าวคนเหล็กว่า “ผมและ



พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุงไฟฟ้ามีความยินดีที่ได้เข้าไปช่วยซ่อมแซมอุปกรณ์หรือพื้นที่ที่สนับสนุนการศึกษาในเชิงปฏิบัติให้นักเรียนในโรงเรียน ซึ่งการจัดทำแปลงผักไฮโดรโปนิกส์ก็เป็นการส่งเสริมทักษะของนักเรียนที่จะได้รับการถ่ายทอดจากคุณครูโดยที่มีการปฏิบัติให้เห็นจริงๆ ถือว่าเป็นโครงการที่มีประโยชน์มากๆ เลยครับ น้องๆ นักเรียนสามารถนำไปต่อยอดเป็นอาชีพเสริมให้กับตนเองและครอบครัวได้ในอนาคต ในส่วนของพวกเราเป็นทีมงานที่เป็นช่างไฟฟ้า ที่มีความรู้ความชำนาญในด้านไฟฟ้า พวกเรายินดีที่จะช่วยแก้ปัญหาให้กับโรงเรียนและพื้นที่อื่นๆ ของชุมชน ถ้าโครงการเหล่านี้เป็นโครงการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและเกิดอรรถประโยชน์กับผู้รับจริงๆ ถ้าเป็นแบบนี้พวกเรายินดีมากครับ”

อีกโครงการคือโครงการกำจัดผักตบชวาและปรับปรุงภูมิทัศน์รอบสระน้ำวัดถ้ำม้าร้อง เป็นโครงการที่นำเสนอมมาจากฝ่ายผลิตหรือ HSM Production Department (HSM) โดยพนักงานจากฝ่าย HSM และได้นำพนักงานจำนวนกว่า 60 คน ร่วมกันกำจัดผักตบชวาในสระน้ำ พร้อมทั้งตัดหญ้าและเก็บขยะเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ของวัดให้สวยงามขึ้น และหลังจากปรับปรุงภูมิทัศน์เสร็จสิ้น ก็ได้มีการร่วมทำบุญปล่อยพันธุ์ปลากับทางวัดด้วย

นายราชันย์ ปิ่นทอง หัวหน้าแผนกอาวุโส - Roll Eng.(PRO1) ฝ่ายผลิต กล่าวไว้ว่า “มีความรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นงานอาสาแล้วยังเป็นการทำบุญอีกอย่างหนึ่งด้วย เมื่อได้ทำแล้วรู้สึกสบายใจเพราะพื้นที่ที่ได้เข้าไป

25ปี เอสเอสไอ 250 ความดีเป็นดวงใจอาสา
ร่วมก้าวไปพร้อมกัน สร้างสรรค์บางสะพาน

ขอเชิญทุกฝ่ายงานร่วมส่งโครงการอาสา
ภายใต้หัวข้อ

ฝ่ายงานอาสา

- ชุมชนมีส่วนร่วมการดำเนินโครงการ นำเสนอโครงการอาสาโดยพนักงานในพื้นที่
- พิจารณาและประเมินโครงการโดยคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา
- มีทีมสนับสนุนในงานเฉพาะทางต่าง ๆ
- เน้นพัฒนาพื้นที่ในเขต 7 ตำบลของอำเภอบางสะพานและอำเภอใกล้เคียง
- ระบุรายงานผลแบบ Real time แสดงจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเทียบกับเป้าหมาย พร้อมมูลค่าที่มอบให้ชุมชนบางสะพาน

ทุกท่านสามารถค้นหา หรือขอแบบฟอร์มอาสาได้ที่
 Q:\DataCenter\SSI ARSAR\ARSA\แบบฟอร์มโครงการ 25 ปีเอสเอสไออาสา 250 ความดี พันดวงใจอาสา

เราพัฒนาบางสะพานด้วยใจ พัฒนาไทยด้วยเหล็ก

ทำนั้บรยากาศดีร่มรื่นเย็นสบายและยังได้รับการดูแลจากทีมงานอย่างดีในทุกๆ ด้าน ได้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจกันทั้งทางบริษัทและชุมชน ประทับใจมากครับ รับรองว่าเมื่อมี

กิจกรรมดีๆ แบบนี้อีกเมื่อไรจะไม่พลาดที่จะเข้าร่วมอีกครั้งแน่นอนครับ”

ประธานคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา กล่าวเพิ่มเติมว่า “จากการดำเนิน

โครงการเอสเอสไออาสาในครั้งปีแรกเป็นจำนวนทั้งหมด 12 ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมทั้งหมด 362 คน คิดเป็น 2,896 ชั่วโมงงาน และชุมชน 203 คน คิดเป็น 1,624 ชั่วโมงงาน คาดว่าในครั้งปีหลังจะมีพนักงานส่งโครงการทำจิตอาสาไม่ต่ำกว่า 15 โครงการ



ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิจัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสรุณ / **คณะผู้จัดทำ :** นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเชิงทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่เอ็ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว
 ดิษยและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิทยาสตลอินดัสตรี โทร.02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิทยาสตลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ