

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 143 ประจำวันที่ 1 กันยายน 2559

กลุ่มเอสเอสไอใส่ใจบุคลากร

คนเหล็กเอสเอสไอ จัด“แรลลี่การกุศล” นำรายได้เลี้ยงข้าว น้องร.ร.โสตศึกษา

เอสเอสไอจัดกิจกรรมแรลลี่การกุศลเพื่อสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน รวมถึงครอบครัวพนักงาน และชุมชนโรงเรียนโดยทำกิจกรรมแรลลี่เก็บ RC เส้นทางชายทะเลบางเบิด วัดแก้วประเสริฐโรงเรียนโสตศึกษาเทพรัตน์เช็คอินบนเฟซบุ๊กเรียกไลค์ฐานเกม พร้อมนำเงินรายได้จากการจัดงานเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน **อ่านต่อ น.4**

- SSI-WCE-TCRSS คว่ำรางวัลเกียรติยศ
- ด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น10ปีต่อเนื่อง



กระทรวงแรงงานมอบรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีติดต่อกัน (พ.ศ.2550 - พ.ศ.2559) ประเภทไม่มีสหภาพแรงงาน ให้แก่สามบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ประกอบด้วย SSI WCE TCRSS ซึ่งเป็นสถานประกอบกิจการขนาดกลางเพื่อสร้างแรงจูงใจต่อนายจ้างและลูกจ้างให้เห็นความสำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและการจัดสวัสดิการแรงงานที่ได้มาตรฐานในสถานประกอบกิจการ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพคเมืองทองธานี เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559 ที่ผ่านมา

ผู้สื่อข่าวคนเหล็กเอสเอสไอรายงานว่า เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559 ที่ผ่านมา บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ได้แก่ บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) และ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพคเมืองทองธานี **อ่านต่อ น.2**

เข้าใจ-เข้าถึง-กระชับสัมพันธ์ กลุ่มSSIจัดพบปะบริหารพบพวง.

กลุ่มเอสเอสไอ SSI PPC TCRSS จัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์กับพนักงาน ด้วยการเข้าเยี่ยมเยียนพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อร่วมพบปะพูดคุย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และช่วยแก้ไขปัญหาร่วมกัน พร้อมเป็นช่องทางการสื่อสารทางตรงที่ถูกต้องให้กับพนักงาน พร้อมนำข้อคิดเห็นพนักงานไปปรับปรุงพัฒนาตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ด้วยตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามีความสำคัญที่ให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ กลุ่มเอสเอสไอจึงให้ความสำคัญในการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ว่าจะเป็นด้านการจ้างงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และการพัฒนาทักษะความรู้ให้กับพนักงานทั้งนี้บริษัทยังได้ **อ่านต่อ น.2**

3 บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีติดต่อกัน พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีติดต่อกัน (พ.ศ.2550 - 2559) ให้แก่ บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) และ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพคเมืองทองธานี เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559

เอสเอสไอจัดครูอาสาสอนหลักสูตรท้องถิ่น เสริมความรู้เรื่องเหล็ก5ร.ร.เขตบางสะพาน

เอสเอสไอลุยสอนหลักสูตรท้องถิ่น โดยการจัดทีมครูอาสาจากพนักงานเอสเอสไอ จำนวน 9 คน เข้าสอนให้ความรู้ และประสบการณ์ ในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน”

สอดคล้องกับหลักสูตรมาตรฐานแกนกลางปี 2551 ให้แก่นักเรียนระดับชั้น ป.4-ป.6 ได้แก่โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนวัดนาผักรวงโรงเรียนบ้านชะมวง โรงเรียนบ้าน

ดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ รวมจำนวน 214 คน ช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ที่ผ่านมา

อ่านต่อ น.4

สร้างโอกาสการศึกษาบางสะพาน เครือสหวิริยามอบ 256 ทุนปีที่ 22

เครือสหวิริยาจัดกิจกรรมมอบทุนการศึกษาต่อเนื่องปีที่ 22 ขยายโอกาสการศึกษาอย่างทั่วถึงให้เยาวชนบางสะพานจำนวน 22 โรงเรียนที่เรียนดี ประพฤติดี ขาดแคลนทุนทรัพย์ ช่วยแบ่งเบาภาระครอบครัว ด้วยการ

มอบทุนการศึกษาระดับชั้นป.1 - ม.6 รวมจำนวน 247 ทุน ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี 1 ทุน ทุนครูสร้างเด็กเหล็กสร้างครู 8 ทุน และพนักงานในเครือสหวิริยาได้ร่วมมอบทุนนี้เพื่อน้องจำนวน 92 ทุน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559 ที่ผ่านมา เครือสหวิริยาได้จัดภายใต้โครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา ประจำปี 2559 โดยคณะผู้บริหารพนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา **อ่านต่อ น.3**



กลุ่มเอสเอสไอ

ต่อจากหน้า 1

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS เดินหน้าเข้ารับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีติดต่อกัน (พ.ศ.2550 - พ.ศ. 2559) ประเภทไม่มีสหภาพแรงงาน สถานประกอบกิจการขนาดกลาง จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยมีพลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้มอบและให้เกียรติเป็นประธานในพิธี

โดยงานนี้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการโดยนายจ้างลูกจ้าง ร่วมกันสร้างความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์ และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นให้ยุติลงด้วยระบบทวิภาคี และส่งเสริมให้นายจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และรูปแบบการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี กระบวนการผลิต

ของนายจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับนายจ้างและลูกจ้างที่สามารถร่วมกันบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานที่ดี

นายยุทธ มลิทอง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายทรัพยากรบุคคลกลุ่ม บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI กล่าวว่า บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่เป็นกำลังในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จ บริษัทจึงได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆมากมายสำหรับ

พนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน และการดำรงชีวิต เช่น การจัดสวัสดิการค่าเช่าบ้านสำหรับพนักงานที่อยู่ต่างถิ่น บริการรถรับส่งพนักงาน ข้าวเปล่าสำหรับกลางวัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กิจกรรมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน กิจกรรมพัฒนาความรู้หรือการฝึกอบรม กิจกรรมร่วมกับครอบครัวพนักงาน การเยี่ยมบ้าน หรือเยี่ยมใช้ในเวลาไม่สบาย เป็นต้น บริษัทมุ่งหวังให้พนักงานของเราทุกคนมีความสุขทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานมีมากขึ้น มีพลังในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมกระบวนการใหม่ให้แก่องค์กร (อ่านรายงานประกอบ)



ผมต้องขอขอบคุณทีมงานทุกคนที่ได้ช่วยพัฒนางานด้านแรงงานสัมพันธ์ คอยเป็นกำลังในการช่วยองค์กรดูแลพนักงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทได้รับรางวัลนี้อย่างต่อเนื่องทุกๆ ปี ปีนี้ถือเป็น 10 ปีต่อเนื่องครั้งที่ 5 แล้ว

นายมงคล สุขไขว้ รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรมโครงการและงานโครงสร้าง บริษัท เวสทีโคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) กล่าวว่า บริษัทมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลต่อเนื่องติดต่อกัน แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น

ตั้งใจในการดูแลใส่ใจพนักงานของบริษัท ผมต้องขอบคุณฝ่ายทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพนักงานผู้มีส่วนได้เสีย รางวัลนี้ถือเป็นรางวัลสำหรับทุกคนและบริษัทสัญญาว่าจะดูแลคุณภาพสวัสดิการ ความสัมพันธ์อันดีที่มีให้พนักงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

Mr. Mitsuo Yasuhisa กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กล่าวว่าบริษัทรู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2559 ประเภทรางวัลที่ได้รับ เชิดชูเกียรติ 10 ปี



ติดต่อกันซึ่งรางวัลดังกล่าวเกิดขึ้นจากความร่วมมือทั้งในส่วนของบริษัท คณะผู้บริหารและพนักงานทุกคน และเรามุ่งหวังที่จะดูแลพนักงานผ่านงานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ โดยการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ด้านนายเชาวรัตน์ จันประดับ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบริหารทั่วไป บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ก่อนอื่นผมใคร่ขอขอบคุณคณะกรรมการสวัสดิการที่ไม่ได้มุ่งมั่นพัฒนาด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ อย่าง

ต่อเนื่องทุกๆ ปี ได้รับความร่วมมือที่ดีเยี่ยมจากพนักงานในบริษัททุกท่าน บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนารูปแบบและระบบการจัดสวัสดิการแรงงานที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดในสถานประกอบกิจการให้แก่ลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกจ้างได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตการทำงาน และในหลายๆ เรื่องก็ยังคงครอบคลุมถึงนอกเวลาทำงาน และความมั่นคงหลังเกษียณอายุการทำงาน อันนำไปสู่ขวัญกำลังใจการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ร่วมกันด้วยความสัมพันธ์อันดีต่อกันและมองผลประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็น

ที่ตั้ง ผมหวังว่าเราจะรักษามาตรฐานที่ยอดเยี่ยมเช่นนี้และปรับปรุงให้ดียิ่งๆ ขึ้นต่อไปด้วยความเข้าใจ และเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพราะเราตระหนักดีว่าแรงงานสัมพันธ์ที่ดี คือพื้นฐานในการเติบโตขององค์กรในทุกๆ ด้าน ทั้งนี้การพิจารณาให้เป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ

แรงงานมีขั้นตอนการดำเนินการ 3 ขั้นตอน ดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 การพิจารณาประเมินตนเองของสถานประกอบกิจการ (ทวิภาคี) ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาการให้คะแนนแก่สถานประกอบกิจการของคณะทำงานการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2558 ขั้นตอนที่ 3 คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสินการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2559

เข้าใจ-เข้าถึง

ต่อจากหน้า 1

ดำเนินโครงการ Care Organization เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและครอบครัวการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข และการสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง

ทั้งนี้ กิจกรรมสำคัญที่สามบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ประกอบด้วย บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ได้ดำเนินการ คือ จัดกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงานขึ้นในแต่ละบริษัท เพื่อกระชับความสัมพันธ์กับพนักงานดูแลช่วยเหลือแก้ไขปัญหา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถามสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างบริษัทกับพนักงานเพื่อนำพาองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

นายชลเทพ ตั้งเขาทอง ผู้จัดการฝ่ายพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

หรือเอสเอสไอ กล่าวว่ากับผู้ที่ชื่อว่า “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่าการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงานนั้นถือเป็นกลไกสำคัญในการช่วยสร้างความเข้าใจ

ที่ดีให้กับพนักงานซึ่งแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีความจริงใจใส่ใจดูแลพนักงานอย่างทั่วถึง เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน นอกจากนี้ยังสามารถสร้างการสื่อสารที่ถูกต้องให้กับพนักงาน นอกจากนี้ยังสามารถให้คำปรึกษา รับฟังปัญหา นำมาแก้ไขได้ถูกต้องตรงจุด แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำให้องค์กรของเราเกิดความผูกพันกัน สามารถพัฒนาการทำงานไปได้อย่างรวดเร็ว



ทั้งนี้เอสเอสไอ ได้จัดให้ผู้บริหารเข้าพบปะพนักงานประจำทุกเดือน โดยจะมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แต่ละสาย

ผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนเข้าพบปะพนักงาน และยังมีกิจกรรมโครงการ “Night Workplace Visit” ซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกันโดยโครงการนี้จะเป็นการเข้าเยี่ยมพูดคุยกับพนักงานที่ทำงานกะปาย และกะกลางคืนด้วยการนำอาหารว่างที่ทานกับกาแฟไปมอบให้ พร้อมประชาสัมพันธ์ข่าวสารทั่วไปให้แก่พนักงานได้รับทราบโดยพนักงานฝ่ายพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ



ด้านบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS Mr. Mitsuo Yasuhisa กรรมการผู้จัดการใหญ่ กล่าวว่า บริษัทได้จัดให้มีโครงการ “ผู้บริหาร

พบพนักงาน” ขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานแต่ละสายงานได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นการดำเนินงานด้านต่างๆของบริษัทระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกสายงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อภาพลักษณ์ของบริษัท เสริมสร้างความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์ไมตรีอันดีต่อกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกคน พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยมีผู้บริหารจากสำนักงานกรุงเทพฯ ได้แก่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบริหารทั่วไปทำการพบปะพนักงานในพื้นที่ทำงาน และจัด Dinner talk โดยร่วมประทานอาหารระหว่างผู้บริหารและพนักงานโดยหมุนเวียนกันไปในทุกสายงาน เดือนละ 1 ครั้ง

นายถาวร คณานับ กรรมการผู้จัดการบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด กล่าวว่า เมื่อเร็ว ๆ นี้ บริษัทได้มีการจัดเปิดตัวกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงานขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เน้นการสื่อสารนโยบาย สถานการณ์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมทั้ง

เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ นำข้อมูลไปปรับเปลี่ยนแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ได้ชี้แจงเรื่องบทบาทพนักงานรุ่นใหม่ การทำงานให้อยู่กันแบบพี่น้อง ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานไปสู่สิ่งที่ดีกว่า ผึกคิดอย่างเป็นระบบ คือ มีความคิดในเชิงสร้างสรรค์คิดให้เกิดความยั่งยืน มีการพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน ช่วยกัน

ร่วมมือก้าวข้ามผ่านและผลักดันองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จ “เพื่อคุณ...เพื่อ PPC” ณ ห้องประชุมธราดล โดยได้ตั้งเป้าหมายในการเข้าพบไตรมาสละ 1 ครั้ง

มอบทุน

ต่อจากหน้า 1

ได้จัดคณะเดินทางไปมอบทุนให้แก่เยาวชนบางสะพาน ในสถานศึกษา 22 แห่งในเขต 4 ตำบลรอบบริเวณที่ตั้ง บริษัทในเครือสหวิริยา คือ ต.แม่รำพึง ต.กำเนินพุดคุณ ต.พงศ์ประศาสน์ และ ต.ธงชัย จำนวน 256 ทุน มูลค่ารวม 590,000 บาท ประกอบด้วยทุนการศึกษาในระดับชั้นประถมศึกษา - มัธยมศึกษา จำนวน 247 ทุน มูลค่า 275,000 บาท ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี จำนวน 1 ทุน มูลค่า 35,000 บาท และทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี ภายใต้ “โครงการครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู” จำนวน 8 ทุน มูลค่า 280,000 บาท โดยได้รับเกียรติจาก นายบุญเทียม อังสวัสดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และพนักงานเครือสหวิริยาเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเครือสหวิริยาได้จัดขึ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ 22 แล้ว

นายบุญเทียม อังสวัสดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เปิดเผยมกับทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ ว่า “ผมรู้สึกเป็นเกียรติและยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มีโอกาสมาเป็นประธานในพิธีมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา ประจำปี 2559 ในวันนี้ ซึ่งนับเป็นโอกาสดีที่เครือสหวิริยาซึ่งเป็นองค์กรเอกชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการศึกษาและการพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่น

การศึกษาถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศ เพราะเป็นสิ่งที่ช่วยพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ ซึ่งทรัพยากรที่มีคุณภาพจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้ท้องถิ่น ชุมชน และประเทศพัฒนาต่อไปได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนซึ่งถือได้ว่าเป็นอนาคตของชาติ เป็นกำลังหลักสำคัญในการพัฒนาประเทศในอนาคต การศึกษาจึงเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาเยาวชนแต่ปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่พบคือ โอกาสทางการศึกษาของแต่ละบุคคลไม่เท่าเทียมกัน ดังจะเห็นได้ว่าเยาวชนในท้องถิ่นจำนวนหนึ่งเรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ดังนั้น การมอบทุนการศึกษาของเครือสหวิริยาซึ่งมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาถึงระดับอุดมศึกษา จึงถือได้ว่าเป็นการสนับสนุนและเปิดโอกาสให้เยาวชนในท้องถิ่นได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาตนให้กลายเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและกลายเป็นบุคลากรคุณภาพของท้องถิ่นและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งทราบได้ว่าเครือสหวิริยาได้ดำเนินการเรื่องการมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นมายาวนานถึง 22 ปีแล้ว

จึงเป็นเรื่องที่น่ายินดีแทนเยาวชนบางสะพานที่มีองค์กรเอกชนที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการศึกษาอย่างเครือสหวิริยาให้การสนับสนุนมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน และเป็นสิ่งที่น่าสนใจชมเป็นอย่างยิ่ง และขอฝากเยาวชนที่ได้รับทุนการศึกษาจากเครือสหวิริยาไป ขอให้ทุนการศึกษาที่ได้รับนั้นไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทางการการศึกษาสูงสุดเพื่อพัฒนาตนและพัฒนาประเทศของเราต่อไปในอนาคต”

นายณรงค์พงศ์ โพธิสมบัติ ที่ปรึกษาเครือสหวิริยา กล่าวว่า “เครือสหวิริยาในฐานะองค์กรเอกชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ดำเนินธุรกิจควบคู่กับการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นโดยจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนด้านต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง โครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยานับเป็นอีกหนึ่งโครงการที่พัฒนาชุมชนด้านการศึกษาที่เครือสหวิริยาได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องถึง 22 ปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ.2537 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เยาวชนที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาตนให้กลายเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและกลายเป็นบุคลากรคุณภาพของท้องถิ่นและชุมชน เป็นแรงขับเคลื่อนให้ท้องถิ่น



ไม่เพียงแต่การมอบทุนการศึกษาจากเครือสหวิริยาประจำปี ซึ่งเป็นงบประมาณที่บริษัทต่างๆ ในเครือร่วมสมทบเพื่อร่วมสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับน้องๆ เยาวชนในเขตบางสะพานเท่านั้น แต่เป็นเวลาสามปีมาแล้วที่เครือสหวิริยาได้รับน้ำใจจากพนักงาน ผู้บริหารในเครือสหวิริยา มอบทุนส่วนตัวเพิ่มเติมสมทบผ่านโครงการ “ทุนนี้เพื่อน้อง” ควบคู่กันด้วย

ในแต่ละปีโครงการนี้สามารถขยายจำนวนน้องๆ ที่ได้รับโอกาสมากมาย เช่นเดียวกับปีนี้ที่ทุนดังกล่าวได้แบ่งเบาภาระให้กับพี่น้องในบางสะพานถึง 92 ครอบครัว คิดเป็นมูลค่าถึง 118,000 บาท

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ เปิดเผยมกับทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอว่า “ปีนี้เป็นปีที่ 3 แล้วสำหรับกิจกรรม “ทุนนี้...เพื่อน้อง” โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนทุนการศึกษา โดยสามารถแสดงความจำนงในการร่วมบริจาคทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนจากสถานศึกษาในเขต 4 ตำบลรอบที่ตั้งบริษัทในเครือสหวิริยา (ต.แม่รำพึง ต.กำเนินพุดคุณ ต.พงศ์ประศาสน์ และ ต.ธงชัย) ซึ่งในปี 2559 นี้ มีพนักงานบริษัทในเครือสหวิริยาร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาจำนวน 38 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 92 ทุน มูลค่า 118,000 บาท นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่มีพนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชนด้านการศึกษาและสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนบางสะพาน “ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะมีจำนวนพนักงานบริษัทในเครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่องเพิ่มมากขึ้นทุกปี เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนและเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนบางสะพาน และตอบสนองเจตจำนงของเยาวชนที่ต้องการทุนการศึกษา เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป”

นายทงศักดิ์ แซ่ขัน ประธานคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา ได้กล่าวกับทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอว่า “สำหรับโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา ประจำปี 2559 ในปีนี้ นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่คณะอนุทำงานโครง

น้ำใจชาวสหวิริยา มอบทุนส่วนตัว “ทุนนี้เพื่อน้อง” สานฝันเยาวชนบางสะพาน 92 คน



ระสมเป็นส่วนหนึ่งของทุนการศึกษาในอนาคต ทั้งยังช่วยแบ่งเบาภาระของครอบครัวไปได้บ้าง และมีความตั้งใจว่าจะร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาให้น้องๆ ในทุกปี และขอเชิญชวนให้ทุกท่านร่วมกันสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับน้องๆ ในเขตอำเภอบางสะพานในโอกาสต่อไป เพราะยังมีน้องๆ ที่ยังต้องการทุนการศึกษาอีกจำนวนมาก”

เด็กชายภูริพัฒน์ สกุนิ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ตัวแทนของนักเรียนโรงเรียนบ้านดอนทอง กล่าวว่า “ผมรู้สึกดีใจมากที่ได้รับทุนการศึกษา “ทุนนี้...เพื่อน้อง” จากพี่ๆ เครือสหวิริยาครับ เพราะว่าผมจะได้ช่วยแบ่งเบาภาระทางบ้านของผม ซึ่งมีค่าใช้จ่ายแต่ละเดือนค่อนข้างสูง ผมจะนำทุนการศึกษานี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจะตั้งใจเรียนเพื่อให้พ่อกับแม่ภาคภูมิใจในตัวผม ผมขอขอบคุณพี่เครือสหวิริยาที่หยิบยื่นโอกาสทางการศึกษานี้ให้กับผมครับ ขอขอบคุณครับ”

ชุมชน และประเทศพัฒนาต่อไปได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนรุ่นต่อไป

สำหรับโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยาประจำปี 2559 นี้เครือสหวิริยาได้มอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนจากสถานศึกษาในเขต 4 ตำบลบริเวณรอบที่ตั้งของโรงงานกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือสหวิริยาบางสะพาน คือ ตำบลแม่รำพึง ตำบลกำเนินพุดคุณ ตำบลพงศ์ประศาสน์ และตำบลธงชัยจำนวน 256 ทุน มูลค่ารวม 590,000 บาท โดยแบ่งประเภทการมอบทุนดังนี้ ทุนการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษา - มัธยมศึกษาจากสถานศึกษา 22 แห่งในเขต 4 ตำบล จำนวน 247 ทุน มูลค่า 275,000 บาท ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรีจำนวน 1 ทุน มูลค่า 35,000 บาท ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี ภายใต้

“โครงการครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู” จำนวน 8 ทุน มูลค่า 280,000 บาท

นางสาวกนกวรรณ มีชัยผาสุข นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะศึกษาศาสตร์ วิชาเอกคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กล่าวว่า “ต้องขอบคุณเครือสหวิริยาที่ได้มอบทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครูให้กับหนู ซึ่งปีนี้เป็นปีที่ 4 แล้วที่หนูได้รับทุนนี้ต่อเนื่อง ทุนนี้เป็นเสมือนกำลังใจให้หนูตั้งใจเรียนและเก็บเกี่ยวความรู้เพื่อจะได้เป็นครูที่ดีสมกับที่หนูตั้งใจ ขอขอบคุณเครือสหวิริยาอีกครั้งค่ะ ขอขอบคุณค่ะ”

ด.ช.ณรงค์ชัย โพธิ์เดช นักเรียนโรงเรียนบ้านดอนสำราญชั้นมัธยมศึกษาที่ 1 กล่าวว่า “สาเหตุที่เขียนขอทุนผมอยู่กับยายซึ่งแก่มากแล้ว ยายของผมมีอาชีพปลูกไผ่จาก ยายผมมีรายได้ไม่ถึง 3,000 บาท

ต่อเดือน และมีค่าใช้จ่ายมากทั้งค่าน้ำ ค่าไฟ รวมถึงต้องจ่ายค่าขนมให้ผมไปเรียนทุกวัน ผมรักยายผมมากเปรียบเสมือนแม่คนหนึ่ง ผมจะดูแลยายให้เหมือนกับยายดูแลผม ผมสัญญาว่าผมจะนำเงินที่ได้รับเป็นทุนการศึกษาไปใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ผมจะตั้งใจเรียน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดจะเป็นคนดีของสังคม ผมรักยายผมมากครับ

โดยเครือสหวิริยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยานี้จะช่วยสนับสนุนและเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนในท้องถิ่นได้รับการศึกษาที่ดี และตอบสนองเจตจำนงของเยาวชนที่ต้องการทุนการศึกษาเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอันจะนำมาซึ่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ครูอาสา

ต่อจากหน้า 1

นายสมบัติ แก้วบุตตา ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า เป็นเวลากว่าสิบปีแล้วที่การบ่มเพาะวัฒนธรรมจิตอาสาให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรของเอสเอสไอ เป็นรูปธรรมให้เห็นเด่นชัด และได้ขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียให้มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชนให้มากยิ่งขึ้น ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ที่ผ่านม บริษัทฯ ได้ส่งพนักงานอาสาเข้าให้ความรู้ และประสบการณ์สอนน้องๆ ในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” เพื่อเข้าเสริมในหลักสูตรท้องถิ่นของโรงเรียน ให้เด็กๆ ได้มีองค์ความรู้เพิ่มขึ้นที่โรงเรียนบ้านดอนสง่า โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านชะมวง โรงเรียนบ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

“เนื้อหาของหลักสูตรเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับด้านอุตสาหกรรมเหล็กซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในสภาพแวดล้อมของชุมชนที่โรงเรียนตั้งอยู่ ในครั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดครูอาสาจำนวน 9 ท่าน พร้อมทั้งทีมงานเข้าทำการเรียนการสอนรวมไปถึงแบ่งปันประสบการณ์ ซึ่งเป็น “คลังความรู้” ที่ไม่สามารถหาได้จากที่อื่นใดแต่เป็น“คลังความรู้”ที่มีอยู่ในท้องถิ่นของตนให้กับน้องๆ ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 รวมจำนวนทั้งสิ้น 26 ชั่วโมง ซึ่งแบ่งเนื้อหาตามความเหมาะสมของผู้เรียน และสอดคล้องกับหลักสูตรมาตรฐานแกนกลางปี 2551 ซึ่งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการจัดทำพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นในครั้งนี้จะนำไปบรรจุอยู่ในการเรียนการสอนหลักสูตรท้องถิ่นของโรงเรียนในปีการศึกษาต่อไปอีกด้วย”

เด็กชายจุลพงษ์ เสนาะวาท นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนบ้านดอนสง่า กล่าวว่า วันนี้ได้มีพี่ๆ จากโรงงานเหล็กวีรธรรมาให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องเหล็ก ผมมีความรู้สึกชอบ และสนุกกับการเรียนมากครับ รวมไปถึงยังมีของรางวัลมาแจกให้กับพวกเราด้วย ผมยังอยากให้พี่ๆ เหล่านี้เข้ามาสอนให้กับพวกเราอีก เพราะว่าได้รับความรู้ว่าเหล็กนั้นมีที่มาได้อย่างไร เรื่องของแร่ต่างๆ ว่ามาจากไหน และเอาไปทำอะไรได้บ้างผ่านการดูวีดีโอที่เขาได้เตรียมมา

เด็กหญิงอรนงค์ โพธิยะ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนบ้านชะมวง กล่าวว่า “หนูขอ

ขอบคุณพี่ๆ จากบริษัทสหวิริยาฯ ที่ได้เข้ามาสอนให้ความรู้กับพวกเราในวันนี้รู้สึกสนุกไปกับการเล่นเกมกิจกรรมชิงของรางวัลมากมายอยากให้พี่ๆ มาสอนทุกวันเลย ทำให้เราได้ความรู้มากมายที่เกี่ยวกับเหล็ก เช่น ความสำคัญของเหล็กกับชีวิตประจำวัน ลักษณะของเหล็ก การแบ่งประเภทของเหล็กด้วยย่อทางวิทยาศาสตร์ของเหล็ก คือ Fe จังหวัดประจวบฯ ของเราก็มีแร่ธาตุเหล็กอีกทั้งยังรู้อีกว่าประเทศไทยเราต้องมีการนำเข้าเหล็กจากต่างประเทศไม่ว่าจะเป็นจากออสเตรเลีย จีน อังกฤษ เป็นต้น ทำให้ได้รู้ด้วยว่าการทำเหมืองเหล็กในประเทศไทยนั้นไม่คุ้มค่าต่อการลงทุนในการตั้งโรงงาน อีกทั้งเหล็กก็ยังจำเป็นต่อการใช้ชีวิตประจำวันอีกด้วย”

ตารางการเรียนรู้หลักสูตรท้องถิ่นโดยครูอาสา เอสเอสไอ				
โรงเรียน	ชั้นที่สอน	จำนวนนักเรียน	จำนวนชั่วโมง	หมายเหตุ
บ้านดอนสง่า	ป.4 - 6	56 คน	6 ชั่วโมง	1. ให้พนักงาน SSI สมัครเป็นครูอาสาจำนวน 9 คน
บ้านท่าขาม	ป.4 - 6	65 คน	6 ชั่วโมง	
บ้านดอนสำราญ	ป.4 - 6	31 คน	4 ชั่วโมง	
วัดนาผักขวง	ป.4 - 6	25 คน	4 ชั่วโมง	2. สอนเฉลี่ย 2 ชม. / ห้อง / ครั้ง
บ้านชะมวง	ป.4 - 6	37 คน	6 ชั่วโมง	
รวม	15 ห้องเรียน	214 คน	26 ชั่วโมง	

ครูอาสาเอสเอสไอ

นางสาวจริยาพร จันทร์ทวี พนักงาน SSI สำนักจัดซื้อกลุ่ม

ปีนี้เป็นปีที่สองที่ได้กลับมาทำหน้าที่ครูอาสา รู้สึกยินดีและภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในทีมครูอาสาเพื่อถ่ายทอดความรู้เรื่องเหล็กให้กับเด็กๆ ซึ่งปีนี้บรรยากาศสนุกสนานมาก สมกับคำว่า Edutainment ความรู้คู่กิจกรรม สุดยอด! ขอขอบคุณประสบการณ์ดีๆ ที่หาซื้อไม่ได้ค่ะ ขอเชิญชวนเพื่อนๆ พนักงานมาเป็นครูอาสาด้วยกันนะคะ แล้วพบกันใหม่ปีหน้าค่ะ

นายสายชล เพชรดี พนักงาน SSI ฝ่ายซ่อมบำรุงเครื่องกล

ปีนี้เป็นปีที่ห้าแล้วสำหรับการทำงานที่ครูอาสาซึ่งในแต่ละปีก็จะมีครูอาสาหน้าใหม่ๆ เข้ามาทำหน้าที่ซึ่งแต่ละคนก็จะได้รับประสบการณ์ต่างๆ ซึ่งหาซื้อไม่ได้ และได้ไปพบปะกับสิ่งใหม่ๆ ได้ไปในสถานที่ใหม่ๆ ซึ่งบางคนไม่เคยไปและความถนัดของแต่ละคนก็ไม่เหมือนกันบางคนถนัดด้านวิชาการก็สอนวิชาการ บางคนถนัดด้านความบันเทิงก็ทำกิจกรรม เกมต่างๆ มาเล่นกับเด็กๆ ซึ่งแบ่งไปด้วยสาระความรู้ และความสนุกสนาน ซึ่งไม่ใช่เรื่องยากที่จะมาสมัครเป็นครูอาสารบรยากาศความเป็นกันเองระหว่างครูอาสา กับนักเรียน บางคนบอกว่ายาก บางคนบอกว่าง่าย ดังนั้นขอเชิญเพื่อนพนักงานทุกท่านที่ต้องการหาประสบการณ์ใหม่ๆ มาเรียนรู้การเป็นครูอาสา แล้วจะรู้ว่า การเป็นครู การเสียสละเวลาส่วนหนึ่งไปเป็นครูอาสา การทำกิจกรรมต่างๆ กับเด็กๆ มีคุณค่าอย่างไร

นางสาวรณทวิวรรณ ปานทน

พนักงาน SSI ฝ่ายวางแผนและควบคุมการผลิต

ปีนี้เป็นปีแรกที่เข้ามาทำหน้าที่ครูอาสา รู้สึกยินดีและภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในครั้งนี้ บรรยากาศสนุกสนานมากค่ะ ตอนแรกคิดว่ายากมากที่จะสอนให้เด็กเข้าใจ แต่พอเข้าไปแล้ว ไม่ยากอย่างที่คิดไว้ ขอขอบคุณกิจกรรมดีๆ ที่ให้ประสบการณ์ดีๆ เชิญเพื่อน ๆ มาเป็นครูอาสาด้วยกันค่ะ

นายวันกุล สัมฤทธิ์ พนักงาน SSI ฝ่ายเทคโนโลยีอัตโนมัติ

กิจกรรมแบบนี้ เป็นครั้งแรกของผมเลยครับ ซึ่งถือว่าเป็นการทำอะไรที่ขัดกับบุคลิกของตัวเองพอสมควร แต่พอได้ร่วมสอนกับพี่ๆ ครูอาสา ก็ได้เปิดประสบการณ์ใหม่ๆ ได้เห็นน้องๆ ครูอาสาก็ยังสอนได้ดีทั้งที่มาพร้อมๆ กันทำให้

เพิ่มความมั่นใจให้ผมได้ลองทำอะไรที่ไม่คิดว่าจะทำได้แล้วก็รู้สึกดีเมื่อทำให้น้องๆ ได้รับความรู้และได้สนุกกับการเรียนการสอนของพวกเราครูอาสา รอยยิ้มของเหล่าครูอาสา และน้องๆ ทุกๆ โรงเรียน จะอยู่ในความทรงจำที่ดีของผมตลอดไปครับ

นายกิตติศักดิ์ ปานเล็ก พนักงาน SSI ฝ่ายเทคโนโลยีอัตโนมัติ

รู้สึกดีใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้แก่น้องๆ ในบางสะพานซึ่งเป็นถิ่นบ้านเกิด ถึงแม้จะเป็นเพียงเวลาสั้นๆ แต่การได้ทำกิจกรรมในครั้งนี้ก็ได้ให้ประสบการณ์ที่ดีมากมาย ทั้งนี้ก็ต้องขอบคุณพี่ๆ ทุกท่านเป็นอย่างสูง ถ้าหากไม่มีกิจกรรมนี้ตัวผมเองก็คงไม่ได้รู้จัก สนิท คุ่นเคย พุดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพี่ๆ เลย ผมดีใจมากครับที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมนี้

นายอภิวัฒน์ ตั้งทวิมงคล พนักงาน SSI สำนักกิจการภายนอก

ขอขอบคุณโครงการนี้มากๆ ครับ เพราะมันไม่ใช่แค่การได้สอนน้องๆ แต่มันได้สอนให้ตัวเรารู้จักการให้ ให้ในสิ่งที่เราเมี ให้แบบไม่หวังผลตอบแทน ดีที่สุดคือการให้ไม่สิ้นสุด

นายกนกชาติ มีแก้ว พนักงาน SSI ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

สี่ปีแล้วครับ และจะยังมุ่งมั่นต่อไปครับ

นางสาวสุภาพร ยิมทองโพธิ์ พนักงาน SSI ฝ่ายเทคโนโลยีอัตโนมัติ

มีความประทับใจในการเป็นครูอาสาครั้งนี้ รู้สึกดีค่ะที่ได้มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ให้น้องๆ โรงเรียนต่างๆ รวมถึงทำกิจกรรมสนุกๆ ร่วมกับพี่ๆ น้องๆ ครูอาสา และเป็นประสบการณ์ดีๆ ที่รู้สึกภูมิใจค่ะ

นางสาวพรธัย กัดแก้ว พนักงาน SSI ฝ่ายบริหารการผลิต

ย้อนไปสามปีที่แล้ว ที่ตัดสินใจสมัครเป็นครูอาสา จำได้ว่าสมัครไปงั้นๆ เพื่อจะได้มีกิจกรรมลง Goal แต่พอได้เข้าไปร่วมกิจกรรมแล้ว ยอมรับติดใจกับการเป็นครูอาสา ชอบใจทีมงานสำนักประชาสัมพันธ์ที่ให้กำลังใจเสมอและมีความสุขที่เวลาไปไหนในบางสะพาน แล้วมีนักเรียนมาเรียกว่า “คุณครู ป้าแก้ว” นึกหน้าป้าออกมัย ป้ายิ้มกว้างมาก

แรลลี่การกุศล

ต่อจากหน้า 1

นายวีระชัย พึ่งเฟื่อง ผู้จัดการทั่วไป สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ กล่าวว่า เมื่อเร็วนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรม “แรลลี่การกุศล” ขึ้นเพื่อสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน ครอบครัวพนักงาน ชุมชน และโรงเรียนโดยการเปิดรับสมัครพนักงานและครอบครัวพนักงานเข้าร่วม เพื่อนำรายได้จากการสมัครไปดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดยเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียน โรงเรียนโสตศึกษาเพชรรัตน์ ร่วมกัน

สำหรับรายละเอียดในการทำกิจกรรมแรลลีนั้น มีจำนวนผู้เข้าร่วมที่สมัคร จำนวน 16 คน ซึ่งในแต่ละคันจะมีสมาชิกในทีมทั้งหมด 4 คน ประกอบไปด้วย พ่อแม่ลูก หรือเพื่อนพนักงานเพื่อรวมตัวกันทำกิจกรรมต่างๆ ที่ทางเอสเอสไอจัดขึ้น อาทิ การเก็บ RC เซ็คอินบนเฟลซบุ๊กเรียกล็อค เกมแต่ละฐาน และสุดท้ายเป็นการเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน



โรงเรียนโสตศึกษา โดยใช้เส้นทางการแข่งขันเริ่มตั้งแต่โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ชายทะเลบางเบิด อำเภอบางสะพานน้อย วัดแก้วประเสริฐ จบลงที่โรงเรียนโสตศึกษาเพชรรัตน์

นายวีระชัย กล่าวว่า “จากการทำกิจกรรมต่างๆ ทำให้ทุกคนที่ได้เข้าร่วมมีความสนุกสนานและสามัคคีกันมากขึ้นสำหรับการแข่งขันแรลลี่การกุศลในครั้งนี้ทีมชนะเลิศได้แก่ทีมนายเจริญงามพั้ง / นางสาวกัญญาภัทร ปานมาต / นางสาวปริญญาณี ชื่นสกุล / นางสาวศรีสุดา ธนุศิลป์ จากรถหมายเลข 2 ที่ทำคะแนนได้ดีที่สุด กิจกรรมวันนี้ผม



ต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ได้สมัครเข้าร่วมกับกิจกรรมของบริษัทถึงแม้จะเป็นวันหยุดของทุกคนก็ตาม ทุกคนก็เต็มใจมาร่วมกิจกรรมกันอย่างเต็มที่ขอขอบคุณในการสละเวลาและกำลังทรัพย์ในการทำเพื่อสังคมและความเป็นหนึ่งเดียวกัน”

นายณันทพันธ์ ศิริธราณาญะ พนักงานเอสเอสไอที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม กล่าวว่า รู้สึกประทับใจในกิจกรรมแรลลี่การกุศลของบริษัทเป็นอย่างมากทำให้เราได้ทำงานเป็นทีมเดียวกันได้รู้จักสังเกตสิ่งรอบข้าง เส้นทางที่สวยงาม และ



ทำให้ทุกคนรู้จักกันมากขึ้นจากทำกิจกรรมเกิดความสามัคคีในการทำงานในทีม

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิชัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนนทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวติสยากุล แซ่ฮ้อ, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว, ตีชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาตและบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเรียน ทางคณะผู้จัดทำสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

ปีที่ 7 ฉบับที่ 143 ประจำวันที่ 1 กันยายน 2559

เครือข่าย



ไลน์ ทรานสปอร์ต เปิดตัว “new LINE 4.0 ระบบใหม่ทันสมัย ปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพ”

บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ในกลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าด้วยรถบรรทุกขนาดใหญ่ เปิดตัวกิจกรรม new LINE 4.0 ภายใต้นโยบายระบบใหม่ ทันสมัย ปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานที่เหนือชั้นสำหรับการบริการ สร้างความคุ้มค่าให้กับลูกค้า พร้อมการดูแลสังคมและชุมชน

เมื่อวันที่ 19 สิงหาคมที่ผ่านมา บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด กลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ นำโดยนายสุรเดช มุขยางกูร ประธานกรรมการบริหาร : **อ่านต่อหน้า 2**

บริการลูกค้าผ่านงานคุณภาพที่เป็นเลิศ



ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม เล่าเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อมบางสะพานในเวทีประชุมสภาผู้นำชุมชน **u.2**



ทีมพนักงานบางสะพานสัมพันธ์ จัดอบรมคาราวานมอเตอร์ไซด์ สื่อความเข้าใจสู่ชุมชน **u.3**



ไลน์ ทรานสปอร์ต ย้ำความปลอดภัย ใส่ใจชุมชนและสังคม ตรวจหาสารเสพติดในพนักงาน **u.4**



บางสะพานสัมพันธ์ ร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ กับกลุ่มพี่น้องต.พงศ์ประศาสน์ **u.4**



บี.เอส.เมทัล รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ 6 ปีต่อเนื่อง



บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1 บางสะพาน) เครือสหวิริยา เข้ารับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 โดยในปี พ.ลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้เกียรติเป็นประธาน ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์บอลรูม อาคาร 9 ศูนย์การค้าเซ็นทรัล และการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี

จังหวัดนนทบุรี กระทรวงแรงงาน จัดประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ให้ นายจ้าง ลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างแรงงาน รางวัลนี้แสดงให้เห็นว่า

: **อ่านต่อหน้า 3**

ประสานระหว่างชุมชนและอุตสาหกรรม ฟันกิจกรรม “นักสืบสายน้ำ” ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม จับมือเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย สร้างเยาวชนคนสิ่งแวดล้อม

ทีมพี่เลี้ยงจากศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ร่วมกับ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย คณะครู และนักเรียนจาก รร.บ้านท่าข้าม ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จัดกิจกรรม “นักสืบสายน้ำ” สร้างเยาวชนให้รู้จักคุณค่าของแหล่งน้ำ และสิ่งแวดล้อมดี ๆ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ การทดสอบคุณภาพน้ำ เห็นผลจริง

โดยเมื่อวันที่ 17 และ 24 สิงหาคมที่ผ่านมา ทีมพี่เลี้ยงจากศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา พร้อมด้วยทีมสิ่งแวดล้อมของเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ได้นำตัวแทนน้องๆ ชั้นป.4-6 ในระดับประถมศึกษาตอนปลาย กว่า 20 คนที่เข้าร่วม “โครงการสิ่งแวดล้อมศึกษา ปีที่ 4” ปฏิบัติภารกิจด้วยการลงพื้นที่จริง : **อ่านต่อหน้า 3**

ประมวลภาพ

1. บก.เรือลำเลียงบางปะกง เสริมศักยภาพสร้างเรือ พนักงนคุณภาพ



u.2

2. เครือสหวิริยา ชุมชน อ.บางสะพาน ร่วมต้อนรับ พันธมิตรจังหวัดประจวบฯ



u.4



ประเมินผล พุดคุยงาน “ธนาคารชุมชน” ต่อเนื่อง ทีมบางสะพานสัมพันธ์ ลงพื้นที่ ร่วมสร้างความยั่งยืนให้ธนาคารฯ

ในฐานะทีมพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาทีมงานจาก บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด เครือสหวิริยา ผู้ดูแลงานด้านพัฒนา

ชุมชน “ธนาคารชุมชน” ภายใต้โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา จัดกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมประเมินผลงาน : **อ่านต่อหน้า 4**

ไลน์ ทรานสปอร์ต ต่อจากหน้า 1

เปิดตัวกิจกรรม new LINE 4.0 ระบบใหม่ทันสมัย ปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพ ซึ่งภายในงานได้รับเกียรติจาก ผู้บริหารกลุ่มบริษัท อีซูซุอิงว่นไต้ บริษัท ตรีเพชรอีซูซุเซลส์ จำกัด บริษัท พันธ์ แอสเซมบลีย์ จำกัด บริษัท สามมิตรมอเตอร์สแมนูแฟคเจอร์ จำกัด (มหาชน) ชมรมผู้ประกอบการขนส่งสินค้า อ.บางสะพาน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ท่านปลัดอาวุโส ผู้นำชุมชน อาทิ ท่านนายใหญ่บ้าน กลุ่ม ชรบ. ฯลฯ ให้เกียรติร่วมงานดังกล่าว ณ ห้องประชุมรรดลท่าเรือประจวบ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

โดยภายใต้ new LINE 4.0 ระบบใหม่ทันสมัย ปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

new LINE 4.0 ระบบใหม่: ผ่านกิจกรรมร่วมลงนามสัญญาคู่ค้าธุรกิจ 3 บริษัทผู้นำอุตสาหกรรมยานยนต์ และพิธีรับมอบห้วงรถลากประสิทธิภาพสูง มีระบบการจัดการใหม่ทันสมัย จำนวน 10 คัน ร่วมส่งมอบโดยนายธีรยุทธ พิทักษ์สิทธิ์ กรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริษัทอีซูซุอิงว่นไต้ บริษัท ตรีเพชรอีซูซุเซลส์ จำกัด และรับมอบห้วงรถพ่วงจากบริษัท พันธ์ แอสเซมบลีย์ จำกัด และบริษัท สามมิตรมอเตอร์สแมนูแฟคเจอร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเพิ่มศักยภาพงานบริการขนส่งให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งรองรับการเติบโตและขยายธุรกิจของบริษัทฯ ย้ำการเป็นผู้นำด้านขนส่งสินค้าด้วยรถบรรทุกขนาดใหญ่ที่ได้มาตรฐานระดับสากล



new LINE 4.0 ทันสมัย: ด้วยการเปิดตัว Smart Mobile Office ที่ออกแบบโครงสร้างโดยบริษัท สหวิริยาส์ติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เวสท์โคทส์เอ็นจิเนียริง จำกัด ซึ่งเป็นออฟฟิศ (Smart Office) และที่พักระหว่างปฏิบัติงาน (Sleep Station) ของพนักงานขับรถ ที่ผสมผสานความลงตัวของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความปลอดภัยกับสิ่งแวดล้อม คือนวัตกรรม Solar Rooftop ทั้งหมดก็เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้

พนักงานขับรถของบริษัทฯ

new LINE 4.0 ปลอดภัย: ผ่านกิจกรรมมอบกล่องวงจรปิดให้กับชุมชนในพื้นที่ ร่วมส่งเสริมความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน โดยการติดตั้งกล่องวงจรปิดเพิ่มเติมอีก 4 จุด (จากเดิม 9 จุด) ในเขตชุมชน อ.บางสะพาน และในงานได้รับเกียรติจากนายสมหมาย ปานทอง ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นผู้แทนรับมอบ พร้อมกิจกรรมโดยชมรมผู้ประกอบการขนส่งฯ อ.บางสะพาน มอบทุนสนับสนุนการดำเนินงานให้กับชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ภายใต้โครงการ “ชรบ. ร่วมใจ ส่งความปลอดภัยให้บางสะพาน” เพื่อร่วมส่งมอบความอุ่นใจให้กับชุมชนในพื้นที่ 7 ตำบล อ.บางสะพาน และสร้างมาตรฐานปลอดภัยบนท้องถนนให้เกิดขึ้นแบบ 360 องศา

new LINE 4.0 ใส่ใจคุณภาพ: โดยกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรให้กับพนักงานจำนวน 20 คน ที่ผ่านการอบรม

“หลักสูตรพนักงานควบคุมรถบรรทุกพ่วง” ซึ่งเป็นหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ที่บริษัทฯ ร่วมกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน จัดทำหลักสูตรเพื่อสร้างพนักงานขับรถขนส่งคุณภาพ ด้วยการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้และความชำนาญเตรียมความพร้อมพนักงานในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

นายอุดม สดใส กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด กล่าวว่า “ไลน์ ทรานสปอร์ต ได้มีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการใหม่ทั้งระบบ ด้วยวิสัยทัศน์ในการบริหารธุรกิจขนส่งสินค้าอย่างมืออาชีพ ภายใต้เป้าหมายใหม่ “new LINE 4.0 ระบบใหม่ทันสมัย ปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพ” กิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในงาน new LINE 4.0 นี้ เป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการพัฒนาในทุกๆ ด้านเพื่อตอบสนองความต้องการสูงสุดของลูกค้าควบคู่ไปกับการใส่ใจความปลอดภัยในการทำงาน ความปลอดภัยบนท้องถนน และการใส่ใจคุณภาพพนักงาน นอกจากนี้ไลน์ ทรานสปอร์ต ยังได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรทางการค้า ลูกค้า สถาบันการเงินรวมถึงหน่วยงานราชการ ผู้นำชุมชน และพี่น้องชาวบางสะพานทำให้ไลน์ ทรานสปอร์ต มีการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง พร้อมที่จะเป็นองค์กรที่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศและต่อยอดในการสร้างระบบเศรษฐกิจที่มั่นคงให้กับชุมชนและร่วมสร้างสังคมที่ดีต่อไป”

ประมวลภาพ

บอก-เรือลำเลียงบางปะกง หนึ่งในธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ เสริมศักยภาพสร้างเรือ สร้างพนักงานคุณภาพ

เมื่อต้นเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางน้ำกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ส่งพนักงานสร้างเรือเข้าร่วมอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพสร้างเรือ ในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์และการก่อสร้าง เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับสร้างเรือได้เพิ่มทักษะความชำนาญในวิชาชีพทุกกระบวนการอย่างเต็มรูปแบบ อาทิ ความรู้เกี่ยวกับการเดินเรือเบื้องต้น ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเดินเรือเบื้องต้น กาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม เทคนิคการบำรุงรักษาเรือและอุปกรณ์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และภายหลังจบการอบรมได้รับใบประกาศเกียรติคุณและสามารถ การันตีความมีประสิทธิภาพและเตรียมพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ ทั้งด้านจริยธรรม ขนส่งปลอดภัย ใส่ใจชุมชนและสิ่งแวดล้อม ของกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ จัดโดยสมาคมขนส่งทางน้ำ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคาร 3 ชั้น ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ศูนย์สิ่งแวดล้อม เล่าเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อมบางสะพาน ในเวทีประชุมสภาผู้นำชุมชน

ในช่วงเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา ทีมงานจากศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ลงพื้นที่



พบปะกับพี่น้องชาวบางสะพาน ผ่านกิจกรรม “รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม” ประจำปี 2558 พร้อมมอบเล่มรายงานในเวทีประชุมสภาผู้นำชุมชน 7 ตำบล ประกอบด้วย สภาบ้านทางสาย บ้านทุ่งลานควาย บ้านม้าร้อง บ้านฝ่ายท่า บ้านทุ่งนุ่น บ้านหนองระแงง บ้านชะมวง บ้านหนองตาจำ และสภาผู้นำชุมชนบ้านระหาร เพื่อร่วมพูดคุยเรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม ให้ความรู้เรื่องการตรวจวัดคุณภาพอากาศ น้ำทะเล น้ำบ่อตื้น และน้ำผืนในเบื้องต้น ที่มีทีมศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม รวมถึงบริษัทในเครือฯ ต่างๆคอยเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รอบโรงงานเครือสหวิริยาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ชุมชนวางใจในสิ่งแวดล้อมที่ดี ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบฯ



บี.เอส.เมทล

ต่อจากหน้า 1

นายจ้างและลูกจ้างมีส่วนร่วมกันเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และมีจุดมุ่งหมายที่จะทำให้สถานประกอบการมีการดำเนินธุรกิจเจริญก้าวหน้า ส่งผลให้คุณภาพชีวิตแรงงาน มีความมั่นคง โดยในปีนี้มีสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์ตัดสินและได้รับรางวัลดีเด่นจำนวน 860 แห่ง ประกอบด้วยสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ 10 ปีติดต่อกัน 137 แห่ง รางวัลเชิดชูเกียรติ 5 ปีติดต่อกัน 282 แห่ง และรางวัลระดับประเทศจำนวน 441 แห่ง

บริษัท บี.เอส.เมทล จำกัด (สาขา 1 บางสะพาน) เป็นหนึ่งในบริษัทที่ได้เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ “สถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2559 ประเภทรางวัลเชิดชูเกียรติ 6 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2554 - 2559) นำโดยนายราชนนท์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บี.เอส.เมทล จำกัด พร้อมด้วย นายสุรินทร์ กิตติวงศ์ ผู้จัดการส่วน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้แทน



รับมอบจาก หม่อมหลวงปิ่นตริภุชงค์ สมิตี ปลัดกระทรวงแรงงาน

บริษัท บี.เอส.เมทล จำกัด ได้รับพิจารณาการมอบรางวัลจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะ “บริษัทเอกชนที่มีการบริหารจัดการทางด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานดีเด่น” ติดต่อกันเป็นปีที่ 6 จากความพยายามในการสร้างเสริมระบบแรงงาน



สัมพันธ์ หรือระบบความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางด้านแรงงาน ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต เนื่องจากการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและมีสวัสดิการที่เหมาะสม จะทำให้พนักงานได้รับความสะดวกสบาย มีความมั่นคง มีสวัสดิภาพในการทำงาน



และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้พนักงานมีความรักและผูกพันต่อองค์กร นำไปสู่ความร่วมมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กรและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น บจก.บี.เอส.เมทล นับเป็นอีกหนึ่งบริษัทในเครือสหวิริยาที่ได้รับการพิจารณาให้ผ่านเกณฑ์การรับรองมาตรฐานจากภาครัฐ การันตีความมีคุณภาพมาอย่างต่อเนื่อง

นักสืบสายน้ำ

ต่อจากหน้า 1

ปฏิบัติการกิจด้วยการลงพื้นที่จริงหลังจากผ่านการเรียนในห้องเรียนมาแล้ว ในหมวดของกิจกรรม “นักสืบสายน้ำ” รุ่นปีที่ 3 เปิดโอกาสให้เยาวชนได้เข้ามาใกล้ชิดกับโรงงานอุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา เพื่อศึกษาเรียนรู้การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและพลังงาน ของบริษัทในเครือ อีกทั้งส่งเสริมงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญในครั้งนี้อย่างยิ่ง คือ การสวมบทบาทเป็นนักสืบ เพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำในบ่อพักน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วของ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย หรือ TCRSS

รูปแบบของกิจกรรม คือ แบ่งกลุ่มน้องๆ ออกเป็น 4 กลุ่ม โดยมีทีมพี่เลี้ยงกลุ่มคอยช่วยเหลือและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติการกิจร่วมกันวัดคุณภาพน้ำในเบื้องต้นความเป็นกรด-เบส (pH) ค้นหาและสำรวจสิ่งมีชีวิตในบ่อน้ำเพื่อหาตัวอย่างของแมลงและสัตว์น้ำชนิดต่างๆ ที่ใช้วัดระดับคุณภาพของน้ำในบ่อ และสิ่งที่น้องๆ พบส่วนใหญ่ ประกอบด้วย ตัวอ่อนแมลงปอ เข็ม หอยเจดีย์ หอยหมวกเจ็กน้ำจืด ตัวอ่อนแมลงชีปะขาว จิงโจ้น้ำ เป็นต้น และจากการสำรวจในเบื้องต้นพบว่าคุณภาพน้ำในบ่อบำบัดของเหล็กแผ่นรีดเย็นไทยที่มาจากกระบวนการผลิต มาสู่บ่อน้ำแห่งนี้ ยังมีคุณภาพดี ซึ่งน้องๆ ต้องทำการจดบันทึกก่อนนำข้อมูลไปวิเคราะห์และสรุป สุดท้ายต้องแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน รวมทั้งสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์

เป้าหมายสำคัญของกิจกรรมดังกล่าวฯ เพื่อให้เด็กได้ลงมือปฏิบัติและรู้ผลลัพธ์จริง ในภารกิจของการสืบค้นชวนเยาวชนคนรุ่นใหม่มาช่วยกันดูแล และร่วมปลูกใจรักสิ่งแวดล้อมในชุมชน ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบฯ



ตนเอง และวัตถุประสงค์ของทีมพี่เลี้ยงจากศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเครือสหวิริยา คือ ร่วมสร้างคน สร้างกำลังเสริมด้วยการค้นหาทีมเยาวชนบางสะพานรักษ์สิ่งแวดล้อม จากการสร้างประสบการณ์จริง

ให้เด็กได้ลงมือปฏิบัติและรู้ผลลัพธ์จริง ในภารกิจของการสืบค้นชวนเยาวชนคนรุ่นใหม่มาช่วยกันดูแล และร่วมปลูกใจรักสิ่งแวดล้อมในชุมชน ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบฯ

ถือเป็นนโยบายหลักของเครือสหวิริยา ความรู้สึกลูกน้องๆ ที่มาร่วมปฏิบัติการกิจสำรวจสิ่งมีชีวิตในบ่อน้ำของเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ภายใต้กิจกรรม “นักสืบสายน้ำ” รุ่นปีที่ 3 เด็กหญิงนรรัตน์ เรือนจันทร์ นักเรียนชั้น

ป.6 จากโรงเรียนบ้านท่าข้าม กล่าวว่า “รู้สึกดีใจที่ได้มาศึกษาสิ่งแวดล้อมนอกห้องเรียน และทำให้รู้ว่าสิ่งมีชีวิตสามารถเป็นตัวชี้วัดถึงคุณภาพน้ำได้ การที่เข้ามาชมกิจกรรมนักสืบสายน้ำ ทำให้มีความรู้รอบรู้มากขึ้น และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ในวิชาเรียนวิทยาศาสตร์ และต้องขอขอบคุณพี่ๆ จากศูนย์ สิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ที่จัดกิจกรรมดีๆ ทำให้การเรียนรู้ไม่น่าเบื่อ และเชื่อว่าเพื่อนๆ ทุกคนได้รับความรู้และความสนุกมากค่ะ”

ด้านเด็กชายปฏิพัทธ์ ทรงเดช นักเรียนชั้น ป.6 จากโรงเรียนบ้านท่าข้าม เล่าว่า “ผมเลือกอยู่กลุ่มนักสืบสายน้ำ เพราะอยากเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องน้ำ และจากที่ได้มาค้นหาสิ่งมีชีวิตในบ่อน้ำของโรงงาน ทำให้รู้ว่าน้ำในโรงงานมีคุณภาพดีเหมือนเดิม และการที่เราได้มาศึกษาสิ่งแวดล้อมในโรงงานทำให้รู้ถึงสิ่งแวดล้อมยังสดชื่นอยู่ และความรู้ที่ได้รับผมจะนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน อย่างเช่น ถ้าผมอยากรู้ว่ามีน้ำแอมบามีคุณภาพอย่างไร ก็สามารถสำรวจดูจากสิ่งมีชีวิตในน้ำเป็นตัวชี้วัด เป็นวิธีง่ายๆ ที่เราทุกคนสามารถทำได้ ขอขอบคุณพี่ๆ ที่มาให้ความรู้ดีๆ ในการดูแลสิ่งแวดล้อมและจัดกิจกรรมดีๆ ให้กับโรงเรียนของเราครับ”

โครงการดีๆ ด้านสิ่งแวดล้อม โดยศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา และบริษัทต่างๆ ในเครือสหวิริยา ได้จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยความร่วมมือที่ดีจากพี่น้องชาวบางสะพานที่จะช่วยกันรักษาและดูแลสิ่งแวดล้อมของ อ.บางสะพาน ต่อไป

➡ ทีมพนักงานบางสะพานสัมพันธ์ จัดขบวนคาราวานมอเตอร์ไซด์สื่อความเข้าใจสู่ชุมชน

ทีมพนักงานของ บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ในเครือสหวิริยา จัดกิจกรรม “คาราวานมอเตอร์ไซด์ สื่อความเข้าใจสู่ชุมชน” ประจำเดือนสิงหาคม ด้วยการลงพื้นที่ หมู่ 7 บ้านหนองมงคล, หมู่ 10 บ้านชัยมงคล ต.ธงชัย และหมู่ 5 บ้านยางเขา

ต.ชัยเกษม อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ นำสื่อ นสพ. ข่าวคนเหล็ก และสารจากเครือสหวิริยา ไปแจกในชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจถึงการดำเนินงานของเครือฯ และการพัฒนาชุมชนไปด้วยกัน



ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

ความเข้มแข็งของธนาคารชุมชน 18 แห่ง จาก 4 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลแม่รำพึง กำเนิดนพคุณ พงศ์ประศาสน์ และตำบลธงชัย อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เพื่อนำมาสู่การปรับปรุงพัฒนาคุณภาพของแต่ละธนาคารฯ ให้เกิดความยั่งยืน และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของพี่น้องชาวบางสะพาน

กิจกรรม “การประเมินความเข้มแข็งและขีดความสามารถเพื่อความยั่งยืน” ดำเนินขึ้นในช่วงเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา นำทีมโดยนางสาววันวิสาข์ หุ่นจีน ผู้จัดการส่วน บจก.บางสะพานสัมพันธ์ พร้อมทีมพี่เลี้ยงธนาคารชุมชน โดยรูปแบบของการประเมิน คือ

- ร่วมหารือถึงแนวทางพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

- ทบทวนข้อเสนอนะเรื่องกฎระเบียบต่างๆ และสวัสดิการ กำไร การกู้ยืม การปันผล

- ตรวจสอบเอกสาร แนะนำการจัดเก็บเอกสาร

- ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีธนาคาร วัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการธนาคารฯ และผู้ร่วมประเมิน ได้ร่วมกันพัฒนาศักยภาพ รวมถึงขีดความสามารถ เพื่อหาจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ต้องปรับปรุงในด้านต่างๆ อีกทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาในด้านต่างๆ ให้กับธนาคารชุมชนบางสะพานก้าวไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

ซึ่งการลงพื้นที่ในครั้งนี้ถือเป็นการตรวจเยี่ยมและประเมินความเข้มแข็งถึงสถานะโดยรวมของธนาคารและเพื่อร่วมพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการธนาคารชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



ซึ่งธนาคารชุมชนที่ทีมพี่เลี้ยงลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมไปแล้ว ทั้งสิ้น 5 แห่ง ได้แก่ ธนาคารชุมชนบ้านฝายท่าบ้านทุ่งลานควาย บ้านดอนทอง บ้านทางสาย และธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล ซึ่งผลสรุปของการประเมินความเข้มแข็งของธนาคารถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และยังมีเหลืออีก 13 ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน ที่ทีมพี่เลี้ยงจะต้องเข้าไปให้คำปรึกษาต่อไป จนถึงเดือนตุลาคม 2559 นี้

ถือเป็นอีกหนึ่งความร่วมมือในงานพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในด้านต่างๆ ระหว่างเครือสหวิริยาและชุมชน ที่ร่วมกันขับเคลื่อนและยกระดับความเข้มแข็งให้ธนาคารชุมชนบางสะพานเป็นแหล่งกองทุนออมทรัพย์ที่แข็งแกร่ง เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ มีรู้สู่ชุมชนอื่น โดยมีพี่เลี้ยงจากทีมบางสะพานสัมพันธ์ เครือ



สหวิริยา เป็นกำลังหลักเรื่องการส่งต่อความรู้หลักการทำงานใหม่ๆ ร่วมหนุนเสริมภายใต้ “โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา”

ซึ่งนางมณี ภักดีเสมอ ผู้จัดการธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย หมู่ 7 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์กล่าวว่า “จุดแข็งของธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย คือคณะกรรมการธนาคาร มีความเข้มแข็ง เสียสละ

ซื่อสัตย์ และช่วยกันทำงานเพื่อส่วนรวมให้กับชุมชน ธนาคารชุมชนของเราเป็นแหล่งเงินออมกองทุนหมุนเวียนเพื่อชุมชนและผลกำไรยังสามารถนำไปต่อยอดสร้างสวัสดิการดีๆ ให้กับสมาชิกได้อีกด้วย ดีใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของธนาคารฯ ขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน ที่ทำงานร่วมกันมาตลอด รวมถึงพี่เลี้ยงจากเครือสหวิริยาที่เข้ามาช่วยเหลือร่วมเป็นที่ปรึกษาในด้านต่างๆ ค่ะ”

ไลน์ ทรานสปอร์ต ย้ำความปลอดภัย ใส่ใจชุมชนและสังคม จัดกิจกรรมตรวจหาสารเสพติดในพนักงาน ครั้งที่ 2/2559

บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ “จัดกิจกรรมตรวจหาสารเสพติดในพนักงานปฏิบัติการ” ต่อเนื่อง เป็นครั้งที่ 2/2559 และได้รับ



ความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ นำทีมโดยนายธนู มณฑาทอง ปลัดอำเภอฝ่ายความมั่นคงอำเภอบางสะพาน พร้อมด้วยสมาชิกอาสา อ.บางสะพาน หน่วยทหารมหาดริक्षाความสงบที่ 2 ชุดปฏิบัติการที่ 3 (ตร.พัน 1 ค่ายธนะรัชต์) ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว ช่วงเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา และได้รับความร่วมมือจากเพื่อนพนักงานทุกหน่วยงานเป็นอย่างดี และผลสรุปในการตรวจครั้งนี้ คือไร้สารเสพติด 100%



บางสะพานสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพกับกลุ่มพี่น้อง ต.พงศ์ประศาสน์

ทีมบริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ร่วมกิจกรรม “รณรงค์ส่งเสริมการสร้างสุขภาพและการออกกำลังกาย” เมื่อช่วงปลายสิงหาคมที่ผ่านมา จัดโดยกลุ่ม อสม.รพ.สต.บ้านทุ่งชี่ต่าย ร่วมกับ รพ.สต.พงศ์ประศาสน์ พร้อมมีกลุ่ม อสม.ในพื้นที่ และพี่น้องชาวพงศ์ประศาสน์ รวมถึงทีมพนักงานบางสะพานสัมพันธ์ ร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ จุดสตาร์ทปล่อยตัวบริเวณด้านหน้า อบต.พงศ์ประศาสน์ จนถึงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งชี่ต่าย ซึ่งนับเป็นปีที่ 3 ที่ทีมบางสะพานสัมพันธ์ ได้ร่วมกิจกรรมดีๆ กับพี่น้อง อสม.ตำบลพงศ์ประศาสน์ และนอกจากนี้ ยังได้ร่วมเสิร์ฟน้ำชาสมุนไพร สำหรับผู้ที่มาร่วมงาน ณ รพ.สต.บ้านทุ่งชี่ต่าย ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ประมวลภาพ

เครือสหวิริยา ชุมชน อ.บางสะพาน ร่วมต้อนรับพัฒนาการจังหวัดประจวบฯ

นางศศิธร พริยกิจ ผู้จัดการทั่วไป บริษัทบางสะพานสัมพันธ์ จำกัด และทีมพี่เลี้ยงที่ดูแลงานด้านการพัฒนาชุมชน อ.บางสะพาน พร้อมด้วยตัวแทนชุมชนจากสภาผู้นำชุมชนบ้านมาเรียง บ้านทางสาย และบ้านชะมวง ร่วมต้อนรับท่านหัวหน้าพัฒนาการจังหวัดประจวบฯ นางสุณีย์ บุตรเนียร และคณะจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบฯ ในโอกาสเยี่ยมชมงานพัฒนาตำบลเศรษฐกิจ และสังคม โดยผู้แทนชุมชนนำเสนอผลงานพัฒนาที่ร่วมดำเนินงานกับเครือฯ พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านพัฒนากิจกรรมต่างๆ ให้ความรู้ความเข้าใจ ซึ่งมีเครือสหวิริยา ร่วมนำเสนอแนวทางการดำเนินงานกว่า 20 ปี ที่ร่วมพัฒนาชุมชน ณ ศาลาหมู่บ้านมาเรียง ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เมื่อช่วงปลายเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา



ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธ์, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ