



TCRSSคิดวิธีจัดการอะไหล่เครน ใช้วัสดุทดแทน-เซฟปีละ1.5ล้าน

พนักงานTCRSS มุ่งนวัตกรรมลดค่าใช้จ่ายซ่อมบำรุงเปลี่ยนอะไหล่เครน โดยการศึกษาการสึกหรอเพื่อนำอะไหล่กลับมาใช้ใหม่ และใช้วัสดุลุมินีเยมทดแทนพลาสติกเป็นผลสำเร็จ ส่งผลประหยัดได้ 1.5 ล้านบาทต่อปี คืนทุนภายใน 1 เดือน

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TRSS กล่าวว่า จากการศึกษาการสึกหรอของ Joystick (ก้านโยกควบคุมไฟฟ้า) ของเครนจากผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TRSS กล่าวว่ามี 2,600 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 15,400 บาท/ชิ้น ในปี 2558 ซึ่งแต่ละปีต้องทำการเปลี่ยนอะไหล่ 100 ชิ้นปี

อ่านต่อ น.4

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 142 ประจำวันที่ 1 สิงหาคม 2559

เอสทีโคสต์ร่วมลงนาม ศูนย์แรงงานประจวบ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานรอบเวลา3ปี

WCE จับมือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงนามความร่วมมือพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนพัฒนากำลังแรงงานให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่มาตรฐานสากล ทั้งด้านการฝึกอบรม ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่ได้รับอนุญาต บูรณาการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้กรอบความร่วมมือระยะเวลา 3 ปี

อ่านต่อ น.4

เอสเอสไอมุ่งลดโลกร้อน

- จับมือองค์กรธุรกิจฯลดก๊าซเรือนกระจก
- เดินโครงการต่อเนื่องสู่สังคมคาร์บอนต่ำ



SSI เดินหน้าเต็มกำลังเพื่อลดโลกร้อน จับมือองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนายั่งยืน (TBCSD) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย แสดงความมุ่งมั่นผลักดันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในงานสัมมนา “TBCSD ร่วมกันดำเนินธุรกิจ เพื่อมุ่งมั่นสู่เส้นทางการพัฒนาที่ยั่งยืน”

อ่านต่อ น.2

ลดโลกร้อน นายนาเวจันทรสุคนธ์ (ด้านขวา) เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม สำนักกิจการสาธารณะกลุ่ม บริษัท สหวิริยาตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ พร้อมด้วยนายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ (กลาง) ประธานองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนายั่งยืน (TBCSD) และ ศาสตราจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จารุพงษ์สกุล ผู้อำนวยการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ร่วมแถลงข่าวและแสดงความมุ่งมั่นเพื่อผลักดันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรสมาชิก TBCSD

‘กองทุนสหวิริยาฯเปิด’รับสมัครรุ่น5 ยก:ระดับการศึกษาบางสะพานยังยืน

เครือสหวิริยา เปิดรับสมัครสถานศึกษา เข้าร่วมประกวดแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ภายใต้

โครงการกองทุนสหวิริยาฯร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประจำปี 2559 (รุ่นที่ 5) ซึ่งทุนพัฒนาสถานศึกษา 1.2 ล้านบาท โดยเครือสหวิริยาฯจับมือหน่วยงานภาคการศึกษาส่วนกลาง-ท้องถิ่น ร่วมชี้แจงรายละเอียดของโครงการฯ พร้อมกันนี้คณะกรรมการโครงการฯ ได้ร่วมประเมินผล

การดำเนินงาน 4 โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากโครงการกองทุนฯ รุ่นที่ 2-4 ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ และโรงเรียนบ้านวังยาว โดยภาพรวมทั้ง 4 โรงเรียนสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

อ่านต่อ น.3

TCRSSรับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการจัดการพลังงาน

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มอบรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2559 ประเภทการจัดการพลังงานแก่ บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ โดยมี Mr.Mitsuo Yasuhisa กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้แทนบริษัทรับมอบ รางวัลดังกล่าว กระทรวงอุตสาหกรรมจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่มีความคิดริเริ่ม มีความอุตสาหกรรมะวิริยะในการสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

าดโลกร้อน

ต่อจากหน้า 1

โดยให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และดำเนินโครงการลดโลกร้อนต่างๆ ภายในองค์กร เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme: Thailand V-ETS) โครงการต้นแบบการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) และจัดกิจกรรมรณรงค์ให้กับประชาชนโดยรอบพื้นที่บางสะพานเป็นต้น เพื่อก้าวสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อเร็วๆ นี้ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ได้ร่วมแสดงเจตจำนงร่วมกับองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ TBCSD และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ในการมุ่งมั่นร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรสมาชิก TBCSD ขึ้นในงานแถลงข่าวและสัมมนา “TBCSD ร่วมกันดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งมั่นสู่เส้นทางการพัฒนาที่ยั่งยืน” ภายในงานได้รับเกียรติจากนายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ประธานองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประธาน พร้อมกันนี้ยังได้รับเกียรติจาก ดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ อดีตเลขาธิการอาเซียนมาปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “โอกาสและความท้าทายของผู้ประกอบการไทยในภูมิภาคประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” นางประเสริฐสุข จามรมาน ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มาปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ทิศทางการดำเนินงานในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการเตรียมความพร้อมด้านกลไกตลาด เพื่อสนับสนุน การลดก๊าซเรือนกระจก” โดยภายในงานมีผู้เข้าร่วมกว่า 300 คน

นายนาวา จันทนสรคน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกิจการสาธารณะกลุ่มบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ กล่าวว่า ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ล่าสุดบริษัทได้ยื่นขอตกลงจุดยืนโดยร่วมกับองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ TBCSD และสถาบัน

สิ่งแวดล้อมไทย แสดงการมุ่งมั่นร่วมลดการปล่อยจัดการก๊าซเรือนกระจกขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยภาวะโลกร้อนผลักดันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรสมาชิก TBCSD ส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในงานแถลงข่าวและสัมมนา “TBCSD ร่วมกันดำเนินธุรกิจ เพื่อมุ่งมั่นสู่เส้นทางการพัฒนาที่ยั่งยืน” ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ

นายนาวา กล่าวว่า การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของเอสเอสไอได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานและเป้าหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซ รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่เอสเอสไอได้จัดทำขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ประกอบด้วย 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ 2. การปรับปรุงการจัดการบำบัดน้ำเสียขององค์กรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก 3. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 4. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิตและของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 98.34 ในปี 2558 5. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ 7. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์ โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 ด้วยการกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัท จะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน

ทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยลดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป ซึ่งมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาวให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) นายนาวา กล่าวอีกว่า นอกจากโครงการหลักแล้วยังมีโครงการอื่นๆ เพิ่มเติมที่สำคัญอีกมากมายในการช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme: Thailand V-ETS) ซึ่งได้มีการร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นที่ปรึกษาโครงการ ลักษณะโครงการเป็นการคำนวณปริมาณ GHGs ของโรงงานสำหรับนำมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายการ

ลดก๊าซเรือนกระจกและจัดสรรใบอนุญาตในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม ร่วมกับทาง อบก. ขณะนี้เอสเอสไอได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปีฐาน (2557) และปีปัจจุบัน (2558) เสร็จแล้ว และรับการตรวจสอบ (Audit) โครงการจากสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาข้อมูลจากทางผู้ตรวจสอบและทวนสอบภายนอก (Auditor) ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินโครงการ เมษายน - สิงหาคม 2559 (โดยเป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลา 3 ปี)

อย่างไรก็ตามยังได้เข้าร่วมโครงการต้นแบบการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) จัดโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยมีบริษัท Excellent Energy International Co., Ltd. (EEI) เป็นที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งเป็นโครงการสนับสนุนให้โรงงานทำโครงการลดก๊าซเรือนกระจก และสามารถนำมาคิดเป็นปริมาณคาร์บอนเครดิตที่สามารถนำไปขายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจในประเทศได้ โดยเอสเอสไอได้ทำโครงการ High Efficiency Recuperator for Reheating Furnace no.1&2 at SSI ขณะนี้โครงการได้รับ Verification Report การรับรองโครงการจาก Auditor เรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการรับรอง T-VER credit เป็นจำนวนทั้งสิ้น 4,829 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



กลุ่มเอสเอสไอร่วมถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
นายยงยุทธ มลิทอง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ พร้อมคณะผู้บริหารกลุ่มเอสเอสไอเดินทางเข้าถวายพระพร และลงนามถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้มีพระพลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรง เป็นมิ่งขวัญของปวงชนชาวไทย ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อเร็วๆ นี้

3 บริษัทกลุ่มเอสเอสไอคว้ารางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ



นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2559 (รางวัลต่อเนื่อง 5 ปี) แก่ นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 นอกจากนี้บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด ยังได้รับรางวัลดังกล่าวต่อเนื่อง 10 ปี และ 6 ปีตามลำดับอีกด้วย

กองทุนสหวิริยา ต่อจากหน้า 1

เมื่อเร็ว ๆ นี้ คณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ป.ข.1) คณะศึกษานิเทศก์ พร้อมด้วยนายผดุงศักดิ์ ปรานอดุมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์และผู้บริหารเครือข่ายสหวิริยา ร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเปิดตัวโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ปีการศึกษา 2559 (รุ่นที่ 5) ให้แก่คณะผู้บริหารสถานศึกษาในเขตอำเภอบางสะพาน พร้อมเปิดรับสมัครสถานศึกษาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี มุ่งเน้นความโดดเด่นของกระบวนการพัฒนาโรงเรียนสู่เป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพ (แก่ง ตี มีสุข) อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน

นายผดุงศักดิ์ ปรานอดุมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ และผู้บริหารเครือข่ายสหวิริยา เปิดเผยมกับทีมข่าวคนเหล็ก ว่า “ในปี 2559 นี้ นับเป็นปีที่ 5 แล้วที่เครือข่ายสหวิริยา ดำเนินโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพศึกษาอำเภอบางสะพาน รูปแบบของความร่วมมือทั้งสามมิติ ได้แก่ สถานศึกษา ครู และนักเรียน ผู้มีความเป็นเลิศทางการศึกษาต่อจากหน่วยงานการพัฒนาทางวิชาการพัฒนาวิถีแห่งความยั่งยืน ซึ่งในทุกๆ ปีเครือข่ายสหวิริยา จะเปิดรับสมัครสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ โดยการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ส่งเข้าประกวดและเปิดโอกาสให้สถานศึกษาที่ผ่านเข้าสู่วรอบการคัดเลือก ได้นำเสนอรายละเอียดของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ต่อคณะกรรมการโครงการฯ เพื่อพิจารณาตัดสิน ซึ่งคณะกรรมการโครงการฯ ประกอบด้วย บุคลากรจากหน่วยงานภาคการศึกษาส่วนกลาง (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สพฐ.) และบุคลากรจากหน่วยงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 : สพป.ป.ข.1)

“สถานศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี จากเครือข่ายสหวิริยา จะได้รับทุนพัฒนาตามขนาดโรงเรียน คือ โรงเรียนขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียน 301 คนขึ้นไป จะได้รับทุนพัฒนาซึ่งมีวงเงินพิจารณาสูงสุดในระยะ 3 ปี จำนวน 1,200,000 บาท โรงเรียนขนาดกลาง จำนวนนักเรียน 121-300 คน จะได้รับทุนสนับสนุนในวงเงิน 800,000 บาท และโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนไม่เกิน 120 คน จะได้รับทุนสนับสนุนในวงเงิน 400,000 บาทตามลำดับ โดยเครือข่ายสหวิริยาจะสนับสนุนทุนพัฒนาสถานศึกษาตามโครงการฯ แบ่งออกเป็น 3 วงศ์ ตามสัดส่วน 50:25:25 ในระยะเวลา 3 ปี”

ทั้งนี้ โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ริเริ่มจัดตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกในปี 2554 จนถึงปัจจุบันดำเนินการมาแล้ว 4 รุ่น มีสถานศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาแล้วทั้งสิ้นจำนวน 6 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวง ต.พงศธรศาสดา (รุ่นที่ 1 จบโครงการแล้ว) โรงเรียนบ้านดอนสง่า ต.กำเนินดอนคุณ (รุ่นที่ 1 จบโครงการแล้ว) โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ต.กำเนินดอนคุณ (รุ่นที่ 2) โรงเรียนบางสะพาน ต.แม่รำพึง (รุ่นที่ 3) โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ต.ชัยเกษม (รุ่นที่ 4) และโรงเรียนบ้านวังยาว ต.ทองมงคล (รุ่นที่ 4) ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาโดยภาพรวมทั้ง 4 โรงเรียนสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

และในปี 2559 นี้ คณะกรรมการโครงการฯ ได้มุ่งเน้นการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ด้านความโดดเด่นของกระบวนการพัฒนาโรงเรียนสู่เป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพ (แก่ง ตี มีสุข) อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ผมขอเป็นกำลังใจให้ทุกสถานศึกษาของอำเภอบางสะพานสามารถจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ส่งเข้าประกวด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในท้องถิ่น อ.บางสะพานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

“ผมในนามของตัวแทนของเครือข่ายสหวิริยา ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ อันได้แก่ หน่วยงานภาคการศึกษาส่วนกลาง (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สพฐ.) ส่วนท้องถิ่น (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 : สพป.ป.ข.1)

และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในท้องถิ่น อำเภอบางสะพาน ในรูปแบบของความร่วมมือ ได้แก่ สถานศึกษา ครู และนักเรียน ตามแนวทางการพัฒนาโรงเรียนสู่เป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพ (แก่ง ตี มีสุข) อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ขอขอบคุณคณะผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน ที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายใต้ โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ขอขอบคุณครับ”

นางสาววิภา อัครธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และคณะกรรมการโครงการฯ กล่าวว่า “ในฐานะตัวแทนภาคการศึกษาส่วนกลาง ดิฉันรู้สึกยินดีที่เครือข่ายสหวิริยา ได้ส่งมอบโอกาสดี ในการร่วมสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษาด้วยงบประมาณที่ค่อนข้างสูงให้แก่สถานศึกษาเป้าหมายจำนวน 35 แห่ง ในเขตพื้นที่ อ.บางสะพาน ดิฉันขอเป็นกำลังใจให้กับสถานศึกษา

ชั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ป.ข.1) ในการดำเนินโครงการฯ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพศึกษาอำเภอบางสะพาน ในรูปแบบของความร่วมมือทั้งสามมิติ ได้แก่ พัฒนาสถานศึกษา พัฒนาครู และพัฒนานักเรียน โดยเปิดโอกาสให้สถานศึกษาในอำเภอบางสะพาน ได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ส่งเข้าประกวด เพื่อชิงทุนสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษาจากเครือข่ายสหวิริยา มูลค่ารวม 1.2 ล้านบาท ผมขอให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน เห็นความสำคัญของโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน นี้ และร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 3 ปี เข้าประกวดในโครงการฯ เพื่อนำโอกาสที่ได้รับ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป”

พร้อมกันนี้ คณะกรรมการโครงการฯ ได้ร่วมประเมินผลการดำเนินงาน 4 โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากโครงการกองทุนฯ รุ่นที่ 2-4 ได้แก่ โรงเรียน



ในอำเภอบางสะพานทุกแห่งที่มีโอกาสในการสมัครเข้าร่วมโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประจำปี 2559 นี้ ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี โดยมุ่งเน้นความโดดเด่นของกระบวนการพัฒนาโรงเรียนสู่เป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพ (แก่ง ตี มีสุข) อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ซึ่งเข้าประกวด เพื่อชิงทุนสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษาของท่าน อันจะนำมาซึ่งการพัฒนากระบวนการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในอำเภอบางสะพานควบคู่ไปพร้อมๆ กับการบูรณาการในด้านการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา”

“ขอเพียงทุกท่านมีความมุ่งมั่นและตั้งใจ ใช้โอกาสที่ได้รับมาให้เกิดประโยชน์สูงสุด ท้ายที่สุดแล้วลูกหลานชาวบางสะพานก็จะเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์จากโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานนี้อย่างยั่งยืน”

นายสุรวิทย์ ทับเหล็ก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 และคณะกรรมการโครงการฯ กล่าวว่า “ผมต้องขอชื่นชมเครือข่ายสหวิริยาที่ได้ดำเนินโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 นับเป็นโครงการที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยมีการผนึกกำลังร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ป.ข.1) ในการดำเนินโครงการฯ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพศึกษาอำเภอบางสะพาน ในรูปแบบของความร่วมมือทั้งสามมิติ ได้แก่ พัฒนาสถานศึกษา พัฒนาครู และพัฒนานักเรียน โดยเปิดโอกาสให้สถานศึกษาในอำเภอบางสะพาน ได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี ส่งเข้าประกวด เพื่อชิงทุนสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษาจากเครือข่ายสหวิริยา มูลค่ารวม 1.2 ล้านบาท ผมขอให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน เห็นความสำคัญของโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน นี้ และร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 3 ปี เข้าประกวดในโครงการฯ เพื่อนำโอกาสที่ได้รับ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป”

พร้อมกันนี้ คณะกรรมการโครงการฯ ได้ร่วมประเมินผลการดำเนินงาน 4 โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากโครงการกองทุนฯ รุ่นที่ 2-4 ได้แก่ โรงเรียน

อนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์และโรงเรียนบ้านวังยาว โดยมีผลดังนี้

โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน เริ่มดำเนินการปี 2556 (จบโครงการ

แล้ว) โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน มีเป้าหมายหลักในการพัฒนาส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และการดำเนินงานตามแนวนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ คณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ ได้ครบทุกกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมในการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้สามารถดำเนินต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการติดตาม ตรวจสอบเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานที่ชัดเจน ส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 สูงกว่าเป้าหมาย 0.94% ผลการประเมินระดับชาติ (NT) ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ห้องเรียนพิเศษ ด้านเหตุผล (วิทยาศาสตร์) สูงกว่าเป้าหมาย 4.51% ด้านคำนวณ (คณิตศาสตร์) สูงกว่าเป้าหมาย 18.59%

ผลการประเมินระดับชาติ (O-NET) นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ห้องเรียนพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ สูงกว่าเป้าหมาย 7.39% กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ สูงกว่าเป้าหมาย 24.71% นักเรียนได้รับรางวัลจากการแข่งขันศักยภาพทางวิทยาศาสตร์ ทั้งระดับเขตพื้นที่และระดับประเทศ 13 รางวัล สูงกว่า

เป้าหมาย 1 รางวัล นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 สามารถเข้าศึกษาต่อระดับมัธยมศึกษา ครบ 100% และโรงเรียนมีผลการประเมินคุณภาพภายในอยู่ในระดับดีมาก บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

โรงเรียนบางสะพาน เริ่มดำเนินการปี 2557 (ประเมินผลการดำเนินงานครั้งที่ 2) โรงเรียนบางสะพาน จัดทำแผนการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 3 กลุ่มสาระการเรียนรู้ (วิทย์-คณิต-อังกฤษ) ผู้มีความเป็นเลิศ คณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ ได้ครบทุกกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้ ผลการประเมินระดับชาติ (NT) 3 กลุ่มสาระฯ (วิทย์-คณิต-อังกฤษ) ของนักเรียนภาคปกติ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าเป้าหมาย 9.40% ผลการประเมินระดับชาติ (NT) 3 กลุ่มสาระฯ (วิทย์-คณิต-อังกฤษ) ของนักเรียน EP ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าเป้าหมาย 2.79% ผลการประเมินระดับชาติ (O-NET) ของนักเรียน EP ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 สูงเป็นลำดับที่ 1 ของเขต บรรลุตามเป้าหมาย นักเรียนภาคปกติที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา เข้าศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษา ครบ 100% นักเรียน EP ที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา เข้าศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาในสถานศึกษาที่มีชื่อเสียง สูงกว่าเป้าหมาย 16% ผลการประเมินคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา (ประเมินคุณภาพภายใน) ระดับดีเยี่ยม ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบางสะพาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่จะช่วยยกระดับผลสัมฤทธิ์ 3 กลุ่มสาระสู่ความเป็นเลิศ สูงกว่าเป้าหมาย 11.4% และผลสำรวจความพึงพอใจของนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชนต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ 3 กลุ่มสาระสู่ความเป็นเลิศ สูงกว่าเป้าหมาย 11.4%

โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ เริ่มดำเนินการปี 2558 (ประเมินผลการดำเนินงานครั้งที่ 1) โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาพอเพียง เพื่อเด็กไทยแก้มใส คณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ ได้ครบทุกกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมุ่งมั่นตั้งใจ สร้างสรรค์กิจกรรมที่หลากหลาย มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน และชุมชนคอยให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้ นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการผลิตสินค้าผ่านชุมชนแปรรูปและโครงการ 1 คน 1 อาชีพ มีการแปรรูปผลผลิตและจำหน่ายผ่านสหกรณ์ ในแต่ละวันหัวหน้าห้องจะเป็นผู้รับฝากเงินออมทรัพย์ เมื่อครบ 1 เดือน คุณครูจะนำเงินไปฝากที่สหกรณ์ เครดิตยูเนียนบ้านดอนแหลมใหญ่ นักเรียนทุกคนมีเงินฝากออมทรัพย์ครบ 100% ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับชาติ (NT) ด้านภาษา 60.71% สูงกว่าระดับประเทศ 14.07% ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับชาติ (NT) ด้านคำนวณ 59.48% สูงกว่าระดับประเทศ 18.75% ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับชาติ (NT) ด้านเหตุผล 57.32% สูงกว่าระดับประเทศ 13.83% และผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับชาติ (NT) 59.16% สูงกว่าระดับประเทศ 13.38%

โรงเรียนบ้านวังยาว เริ่มดำเนินการปี 2558 (ประเมินผลการดำเนินงานครั้งที่ 1) โรงเรียนบ้านวังยาว จัดทำแผนพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ ได้ครบทุกกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ ผลการประเมินระดับชาติ (O-NET) 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 สูงกว่าเป้าหมาย 14.40% กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่คะแนนการทดสอบสูงกว่าเป้าหมายมี 6 กลุ่มสาระ ได้แก่ ศิลปะ, การงาน, สุขศึกษา, คณิตศาสตร์, ภาษาไทยและวิทยาศาสตร์ สูงกว่าร้อยละ 30.67, 28.20, 18.17, 16.67, 16.42 และ 6.43 ตามลำดับ

ผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ย 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ สูงกว่าเป้าหมาย 8.62% กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายมีจำนวน 4 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ได้แก่ คณิตศาสตร์, ภาษาไทย, วิทยาศาสตร์และสังคมศึกษา สูงกว่าเป้าหมาย 17.67, 17.42, 7.43 และ 0.67 ตามลำดับ และความพึงพอใจของผู้ปกครองที่มีต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียนในภาพรวมคิดเป็น 94.03% สูงกว่าเป้าหมาย 4.03%

TCRSS

ต่อจากหน้า 1

หรือคิดเป็นเงิน ประมาณ 1,540,000 บาท/ปี พนักงาน TCRSS หน่วยงานซ่อมบำรุงไฟฟ้า ภายใต้ทีม Power Plug จึงได้รวมกลุ่มกันคิดวิธีเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงเปลี่ยนอะไหล่ โดยมีเป้าหมายจะลดเหลือเท่าเดิมคือ 260,000 บาท/ปี หรือลดลงร้อยละ 83 นั้น

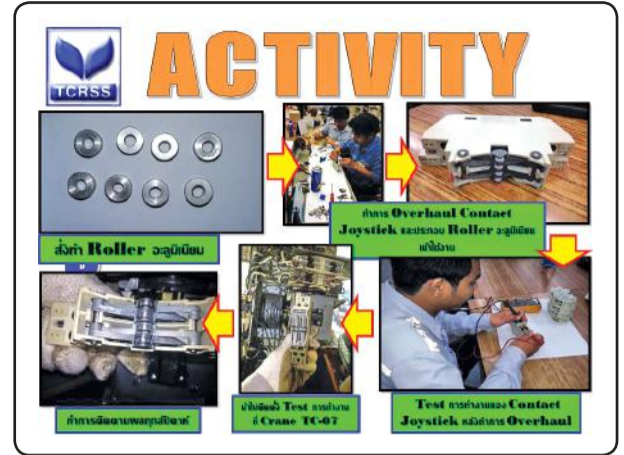
จากการศึกษาพบว่าหน้า Contact ของ Joystick จะไม่ถูกใช้งาน และมีการสึกหรอในบางส่วนจึงสามารถนำกลับมาใช้

ใหม่ได้ในรอบที่มีการเปลี่ยนทำให้สามารถประหยัดได้ 385,000 บาท/ปี

นายเฉลิม กล่าวว่ พนักงานยังร่วมกันคิดค้นเพิ่มเติม พบว่าส่วนที่มีการสึกหรอมาก คือ Roller ของสวิทช์ ซึ่งทำจากพลาสติกผสม มีการสึกหรอ เดือนละ 0.7 ม.ม. ซึ่งต้องเปลี่ยนนทุกปี และต้องเปลี่ยน Contact ทั้งชุด ทีมงานจึงศึกษาวัสดุมาทดแทน สุดท้ายพบว่า อลูมิเนียมมีความเหมาะสม จึงสั่งผลิตมาทดแทน และทดลองใช้งาน พบว่าหลังจากใช้งาน และ

เก็บข้อมูลต่อเนื่อง 6 เดือน ไม่พบปัญหาแต่อย่างใด

จากการร่วมกันคิด และแก้ไขปัญหของพนักงาน ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 1,504,000 บาท/ปี โดยใช้เงินลงทุนเพียง 36,000 บาท และสามารถคืนทุนได้ในระยะเวลาไม่ถึงเดือน ความสำเร็จทั้งหมดนี้ มาจากความร่วมมือของทีม Power Plug นำทีมโดย คุณผจญ จันทิมา และทีมงาน ที่ช่วยกันพัฒนา เพื่อให้ TCRSS เป็นหนึ่งอยู่เสมอ



เงินลงทุนและผลตอบแทน

T เงินลงทุน = 36,000 บาท

C ผลตอบแทน = 1,504,000 บาท/ปี

R ระยะเวลาคืนทุน = 0.28 เดือน

S

Remark : ค่าใช้จ่ายทั้งหมด = 36,000 บาท , ผลตอบแทน = 1,504,000 บาท
ระยะเวลาคืนทุน = (36,000 / 1,504,000) * 12 = 0.28 เดือน

เวสต์โคสต์ลงนาม

ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ซึ่งเป็นธุรกิจวิศวกรรมของกลุ่มเอสเอสไอ ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในงานมหกรรม สถานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ 2559 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2559 ที่ผ่านมา โดยในงานนี้ได้รับเกียรติจากนายสุรพล แสงศักดิ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมมอบป้ายศูนย์ทดสอบ และเป็นสักขีพยานในการลงนามความร่วมมือของหน่วยงาน สถาบัน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย กับสถาบันการศึกษา โรงเรียน และสถานประกอบการ

ภายในงานประกอบไปด้วยกิจกรรม การจัดนิทรรศการ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การเปิดศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การแนะนำอาชีพ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผลงานจากผู้เข้ารับการศึกษา และกิจกรรมต่างๆ จากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน



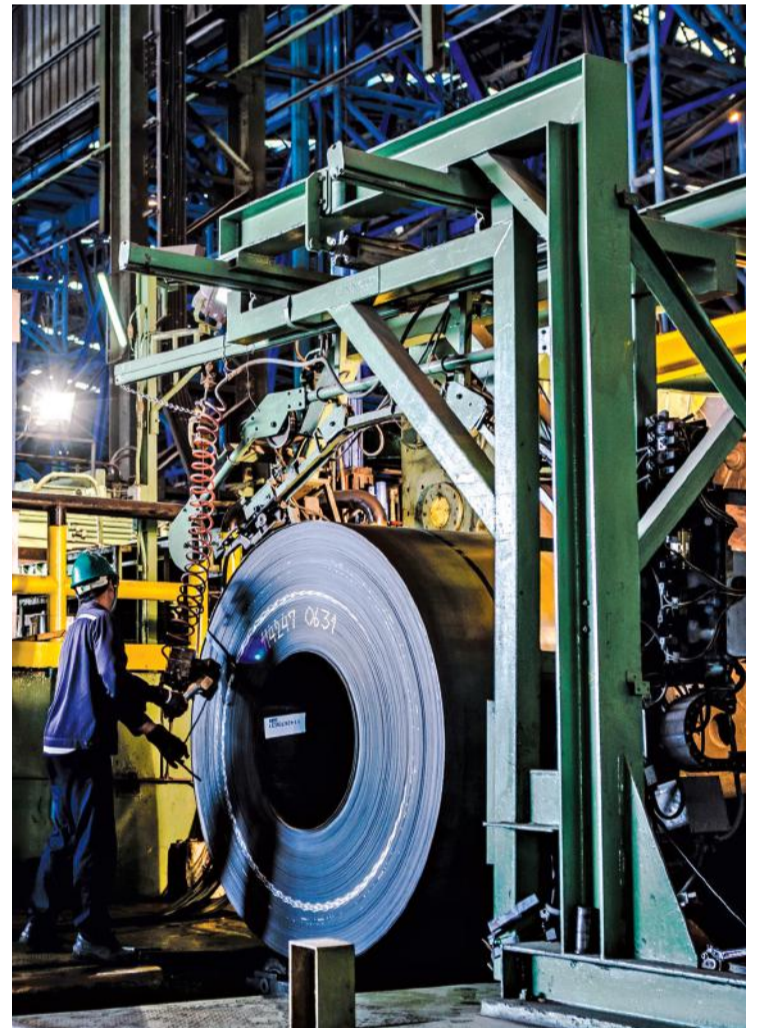
ประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนพัฒนากำลังแรงงานให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่มาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแรงงานมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับการพัฒนาตัวของเศรษฐกิจในอนาคต

การดำเนินงานภายใต้กรอบความร่วมมือประกอบด้วย

- 1) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการฝึกอบรมในสาขาต่างๆ โดยบริษัทร่วมจัดทำหลักสูตรต่างๆ ตามความประสงค์กับทางศูนย์ เพื่อนำไปใช้ในการฝึกอบรมให้กับพนักงานในบริษัท ทั้งนี้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงความร่วมมือกันตามภารกิจที่เหมาะสมภายใต้งบประมาณที่ทางศูนย์ ได้จัดสรรไว้
- 2) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยบริษัทดำเนินการต่อไปอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ก่อนวันหมดอายุ 30 วัน และบริษัทดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่ได้รับอนุญาตไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
- 3) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการประเมินรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสาขาต่างๆ ตามประกาศของกรมพัฒนา

นายมนัสพล ศรีสุวิทย์วงศ์ ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการโครงการ บริษัท เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ซึ่งเป็นผู้แทนบริษัทในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เปิดเผยว่า WCE รู้สึกยินดีและเป็นเกียรติที่ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ WCE ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านวิศวกรรม สำหรับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ได้แก่ งานเครื่องกลไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และงานบริการแรงงานในอุตสาหกรรมซึ่งมีความถนัด มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางโดยเฉพาะการผลิต การซ่อมบำรุงเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งมีความหลากหลายทางเทคโนโลยี จึงพร้อมในการร่วมส่งเสริมและสนับสนุนด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเต็มที่ ไม่ว่าจะเป็นการแนะนำ การอบรมให้ความรู้ การทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นต้น ทั้งนี้การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- 4) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุน จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ตามมาตรา 26
- 5) บริษัทยื่นรับรองหลักสูตรเพื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ภายในวันที่ 31 มีนาคม ของทุกปี
- 6) บุคลากรใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร อาคารสถานที่และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ
- 7) ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้
- 8) ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้



SSI ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนครบ 33 ล้านตัน

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ทำสถิติใหม่ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสะสมครบ 33 ล้านตันเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ที่ผ่านมา ย้ำการเป็นผู้นำการผลิตรายใหญ่ในภูมิภาค ด้านบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ร่วมทำสถิติใหม่เช่นเดียวกันโดยการผลิตสะสมครบ 11 ล้านตันเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 พร้อมจัดส่งผลิตภัณฑ์ถึงมือลูกค้าได้ครบจำนวน 11 ล้านตัน เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิจัยประไพกิจ, นายนาว่า จันทนสุรคน / **คณะผู้จัดทำ :** นายผจญศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนัสพล ศรีสุวิทย์วงศ์, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วิวัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่เอ็ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว

ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือสหวิริยา



ปีที่ 7 ฉบับที่ 142 ประจำวันที่ 1 สิงหาคม 2559

5 บริษัทในเครือสหวิริยา สนับสนุนงาน “ท่องเที่ยวบางสะพาน ตำนานเมืองทอง” ประจำปี 2559

อำเภอบางสะพาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กาชาดอำเภอฯ คณะกรรมการพัฒนาสตรี ชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน ชมรมการท่องเที่ยวอำเภอบางสะพาน ร่วมกันจัดงาน “ท่องเที่ยวบางสะพาน ตำนานเมืองทอง” ครั้งที่ 9 ประจำปี 2559 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 8 - 20 กรกฎาคมที่ผ่านมา ณ บริเวณลานด้านหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดงานดังกล่าวของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก เครือสหวิริยา

:อ่านต่อหน้า 2



ข่าวประชาสัมพันธ์

บจก.ประจวบพัฒนาดีเวล- ลอปเมนต์ ร่วมส่งมอบชิ้นส่วน อะลูมิเนียมให้กับมูลนิธิ ขาเทียมฯ



U.4

บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ จัดอบรม ISO 14001:2015 เพื่อก้าวสู่มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ระดับสากล



U.4

บริษัทในเครือสหวิริยารับรางวัลสถานประกอบการ ต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัยฯ จากกระทรวงแรงงาน



การันตีความมีคุณภาพของบริษัท ในเครือสหวิริยา โดยเมื่อต้นเดือน กรกฎาคมที่ผ่านมา 2 บริษัทในเครือ สหวิริยา ได้แก่บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) และบริษัท ไลน์ ทราฟฟิคสปอร์ต จำกัด เข้ารับรางวัล สถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับประเทศ) ประจำปี 2559 ในงาน สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน แห่งชาติ ครั้งที่ 30 จัดโดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุม ไบเทค บางนา กรุงเทพฯ

:อ่านต่อหน้า 3

ร่วมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ผ่านกิจกรรมอบรม “การจัดทำบัญชี บินผลนาการชุมชน” บางสะพานสัมพันธ์ จัดทีมสอนวิธีบริหารจัดการให้ทีมงานธนาคารฯ

ทีมพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม บจก.บางสะพานสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ขับเคลื่อนงานภาคสังคมและชุมชน บางสะพาน ภายใต้โครงการสหวิริยา ร่วมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพให้กับธนาคาร ชุมชน ทั้ง 18 ธนาคารฯ ในพื้นที่ อ.บางสะพาน ก้าวสู่ความเข้มแข็ง และยั่งยืน ทีมที่เลี้ยงจึงได้ร่วมมือกัน จัดโครงการ “ฝึกอบรมการจัดทำ บัญชีบันผลนาการชุมชน” ประจำปี

2559 นำความรู้ด้านการทำบัญชี บินผลฯ สู่เจ้าหน้าที่ด้านการบัญชี ของธนาคารชุมชน สร้างความร่วมมือ แบบมีส่วนร่วมกับชุมชนในการจัดทำ แผนการดำเนินงานธนาคารชุมชนให้ มีระบบ ระเบียบ ชัดเจน โปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคมที่ผ่านมา นางสาววันวิสาข์ หนูจิ้น ผู้จัดการส่วนฯ บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ในฐานะ ผู้นำการอบรมฯ :อ่านต่อหน้า 4

เล่าเรื่องด้วยภาพ

ยึดกับพี่น้องบ้านบึง
ต.พงศ์ประศาสน์
เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ
10 ชุมชนคุณธรรม
ประจำปี 2559



คอลัมน์
พิเศษ
:อ่านต่อหน้า 2



สหแลนด์พรีอเพอติโอสติง เพิ่มคุณภาพ งานบริษัทในเครือ จัดอบรมทีมงานรักษาความปลอดภัย บจก.รักษาความปลอดภัยเวสต์เทิร์น สร้างงานบริการที่ดีให้ลูกค้าสูงสุด

กลุ่มธุรกิจสหแลนด์ พรีอเพอติโอสติง นำโดยนางวารุณี วุฒิสักดิ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมกับคณะทำงานฯ จัดอบรมให้กับพนักงาน บจก.รักษาความปลอดภัยเวสต์เทิร์น

(บริษัทในเครือฯ) ภายใต้กิจกรรม “การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานประจำปี 2559” ณ ห้องประชุมธราดล ท่าเรือ ประจวบฯ.แม่รำพึงอ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

:อ่านต่อหน้า 3



งานท่องเที่ยว

ต่อจากหน้า 1

โดยมีผู้แทนจาก 5 บริษัทในเครือฯ ได้แก่ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต และ บจก.ท่าเรือประจวบ ร่วมมอบเงินจำนวน 90,000 บาท เพื่อเป็นการร่วมโปรโมทกิจกรรมชุมชนและของดีอำเภอ บางสะพาน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งความร่วมมือของ บริษัทในเครือฯ และหน่วยงานภาครัฐที่ ร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมงานภาคสังคม สืบสานตำนานเมืองทอง อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี

โดยมีพิธีเปิดงานในช่วงเย็นของวันที่ 8 กรกฎาคมที่ผ่านมา ณ หอประชุม อ.บางสะพาน มีการแสดง แสง สี เสียง ชุดตำนานเมืองทอง จากคณะครูและนักเรียนโรงเรียนบางสะพาน วิทยา อีกทั้งได้รับเกียรติจากนายสมชาย บำรุงทรัพย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบฯ เป็นประธานเปิดงานพร้อมเป็นผู้แทนรับมอบ เงินสนับสนุนการจัดงานประจำปีนี้ จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และบริเวณ ลานด้านหน้าว่าการอำเภอฯ มีการจัดซุ้ม “เปิดเมืองกินฟรี” ของชุมชน และหน่วยงาน ในพื้นที่จาก 7 ตำบล ที่นำเอาสินค้าของดี ของอร่อยมาแจกในงาน โดยทีมพนักงาน ของ บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ได้เป็นตัวแทน



กลุ่มเหล็กเครื่องหวิริยา ร่วมเปิดบุญเสิร์ฟ อาหารคาวหวานด้วยเครื่องตีขนมเย็น พร้อมผ้าไทยสุตรโบราณ แจกให้กับพี่น้อง ชาวบางสะพานและแขกผู้ที่มีมาร่วมในพิธีเปิด งานดังกล่าว นอกจากนี้ ภายในงานตลอด 13 วัน ก็มีการออกร้านขายผลไม้ขึ้นชื่อของดี บางสะพาน ประจำฤดูกาล อาทิ สับปะรด มะพร้าว เงาะ ทุเรียน และสินค้าต่างๆ มากมาย พร้อมกิจกรรมการแสดงชมฟรี ทั้ง

การประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง รุ่งเยาวชน รุ่ง อาวุโส การประกวดวงดนตรีสตริง การประกวด สาวงาม MISS BANGSAPHAN เป็นต้น โดย ทุกกิจกรรมต่างก็ช่วยกันโปรโมทชื่อเสียง ของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักทั้งกับนัก ท่องเที่ยว และกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ

ทั้งนี้ นายสมชาย บำรุงทรัพย์ รองผู้ว่า ราชการจังหวัดประจวบฯ ในฐานะประธาน เปิดงาน ได้กล่าวชื่นชมนายอำเภอบางสะพาน

พร้อมคณะจัดงานฯ ในความตั้งใจที่ร่วมกัน สานต่อกิจกรรม และประเพณีอันดีงามของ บางสะพาน และขอให้สืบสานงานตำนาน เมืองทองต่อไป อีกทั้งขอความร่วมมือ ร่วมใจ ให้ทุกภาคส่วนช่วยกันดูแลสถานที่ท่องเที่ยว อาทิ อ่าวปอทองหลาง ทะเลบ้านกรูด พระ มหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ หรือ วัดทางสาย สถานที่สำคัญคู่บ้านคู่เมืองของชาวบาง- สะพาน ตลอดจนสถานที่สำคัญๆ ให้คงอยู่ จนถึงลูกหลานรุ่นต่อไป

คอลัมน์พิเศษ

เล่าเรื่องด้วยภาพ

ยินดีกับพี่น้องบ้านม้าร้อง ต.พงศ์ประศาสน์ เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ 10 ชุมชนคุณธรรม ประจำปี 2559 จากมูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา โดยมีทีมพี่เลี้ยงบางสะพานสัมพันธ์ เครื่องหวิริยา ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน

ถือเป็นความภาคภูมิใจร่วมกัน ระหว่างทีมพี่เลี้ยงจาก บจก. บางสะพานสัมพันธ์ ในฐานะตัวแทนภาคอุตสาหกรรมเครื่อง หวิริยา ที่ร่วมขับเคลื่อนงานพัฒนาภาคสังคม และชุมชน ร่วมกับพี่น้องชาวบางสะพาน ภายใต้โครงการสหวิริยา

ร่วมพัฒนา ร่วมส่งผลให้ “ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง” ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เข้ารับโล่ ประกาศเกียรติคุณเป็น 1 ใน 10 ชุมชนคุณธรรม ประจำปี 2559 จากมูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา คัดเลือกโดยศูนย์คุณธรรม

(องค์การมหาชน) เข้ารับรางวัล ณ ห้องบอลรูม ศูนย์การประชุม แห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพฯ เมื่อต้นเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา ทีมพี่เลี้ยง บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ขอแสดงความยินดี ในฐานะหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนสู่ความสำเร็จ

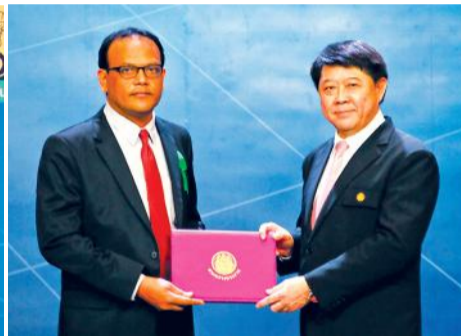


รับรางวัล

ต่อจากหน้า 1

บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) และบริษัท โกลด์ ทราฟสปอร์ต จำกัด 2 บริษัทเครือสหวิริยา เข้ารับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ภายใต้ชื่อ “แรงงานปลอดภัยสุขภาพอนามัยดีนำประเทศมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยนางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้เกียรติมอบรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นระดับทอง ด้านความปลอดภัยฯ (รางวัล 6 ปีต่อเนื่อง) ให้แก่บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) โดยนายสุรินทร์ กิตติวงศา ผู้จัดการส่วนบุคคลเป็นผู้รับมอบ และนายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มอบรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นระดับทอง ด้านความปลอดภัยฯ ประเภทธุรกิจขนส่งให้แก่บริษัท โกลด์ ทราฟสปอร์ต จำกัด โดยนายอุดม สดใส กรรมการผู้จัดการ เป็นผู้รับมอบ

การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งพนักงานที่ทำงานจากทุกสาขาอาชีพเกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักที่จะควบคุม ป้องกันอันตรายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดย บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด (สาขา 1) และบริษัท โกลด์ ทราฟสปอร์ต จำกัด ได้เข้ารับรางวัลในครั้งนี้ แสดงถึงความมุ่งมั่นและร่วมแรงร่วมใจของผู้บริหารและ พนักงานทุกคนจนสามารถผ่านเกณฑ์การพิจารณาตัดสินจาก



การตรวจประเมินตามข้อกำหนดคือ มีการวางนโยบายการจัดการสุขอนามัยในการทำงาน การดำเนินการตามกฎระเบียบและมาตรฐานอย่างมืออาชีพ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีความเป็นผู้นำและการมีส่วนร่วมพร้อมนำไปประยุกต์ใช้ ดูแลความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของพนักงาน สังคม ชุมชน ให้พัฒนาก้าวหน้าอย่างยั่งยืน



นายอุดม สดใส
กรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลด์ ทราฟสปอร์ต จำกัด กล่าว “นับเป็นก้าวแรกและก้าวสำคัญแห่งความภาคภูมิใจสำหรับความปลอดภัยในการทำงานที่บริษัท เข้ารับ

รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ประเภทธุรกิจขนส่งในครั้งนี้ บริษัทได้มุ่งเน้นการบริหารจัดการความปลอดภัยอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐานระดับสากล มุ่งสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัย พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีของภาคอุตสาหกรรม ที่ดูแลสังคม ชุมชนอย่างต่อเนื่อง”

นับเป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ของพี่น้องพนักงานในเครือสหวิริยา และแสดงถึงมาตรฐานในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่เป็นแบบอย่างที่ดีสามารถบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน และยกระดับคุณภาพชีวิตพนักงานให้ดียิ่งขึ้นส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่อง ตอกย้ำการทำงานอย่างมีคุณภาพของกลุ่มธุรกิจหลักในเครือสหวิริยา

สทแลนต์

ต่อจากหน้า 1

เมื่อช่วงปลายเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา เพื่อเพิ่มศักยภาพให้งานบริการรักษาความปลอดภัยสู่ลูกค้าอย่างดียิ่ง

อีกด้านของงานพัฒนาบุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัย ซึ่งถือเป็นวัตถุประสงค์หลักของการจัดกิจกรรมสัมมนาในครั้งนี้ และเป็นการรวมพลหน่วยผู้พิทักษ์รักษาความปลอดภัยกว่า 140 คน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สานความเข้าใจ สร้างความร่วมมือ ร่วมใจในการรักษาและพัฒนาระบบมาตรฐานในการรักษาความปลอดภัยให้ลูกค้าบริษัทในเครือสหวิริยา และเตรียมก้าวสู่ลูกค้านอกเครือ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ตลอด 2 วัน เสริมสร้างความภาคภูมิใจในการปกป้องคุ้มภัย และร่วมเป็นส่วนหนึ่งขับเคลื่อนองค์กร พร้อมฝึกทักษะมาตรการรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มข้น โดยได้รับเกียรติจากหน่วยงานภาครัฐได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบฯ มาร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ในด้านต่างๆ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ทหาร ชุดรักษาความสงบเรียบร้อยที่ 2 กองพันทหารราบที่ 1 ร่วมฝึกทักษะภาคปฏิบัติและวินัยในการทำงานต่างๆ ให้กับพนักงานที่รักษาความปลอดภัย เพื่อฝึกทดสอบและประเมินความพร้อมของร่างกายในเบื้องต้น ให้พร้อมทำงานอยู่เสมอ ทั้งหมดเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และสร้างระบบมาตรฐานในการรักษาความปลอดภัยให้ลูกค้าพึงพอใจ



บุญลอย เดชบุญกุล

ด้านความรู้สึกของพนักงานผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาในครั้งนี้ **นาย บุญลอย เดชบุญกุล** เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ประจำพื้นที่ บจก.บางสะพานสัมพันธ์ กล่าวว่า “ผมรู้สึกดีใจและภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมทำงานในหน่วยรักษาความปลอดภัยของบริษัทมานานหลายปี ในส่วนที่รับผิดชอบคือดูแลทรัพย์สินของบจก.บางสะพานสัมพันธ์ เป้าหมายในการทำงานของผม คือ ต้องทำหน้าที่ของเราให้ดีที่สุด และสุดความสามารถ



มาโนช หงส์ทอง

มีการตรวจตราความเรียบร้อยอยู่เสมอ และจะทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด”

นายมาโนช หงส์ทอง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ประจำพื้นที่ บมจ. บางสะพานบาร์มิล ให้ความเห็นภายหลัง

กิจกรรมว่า “รู้สึกดีใจที่บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงาน และจัดอบรมในครั้งนี้ ได้ได้รับความรู้ถึงสิทธิประโยชน์ในเรื่องประกันสังคม และสวัสดิการต่างๆ ชอบตอนฝึกทหารเป็นการทบทวนวินัยในการทำงานและการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อม”



วายุ ทองโสหา

พร้อม อยากให้มีการจัดอบรมทุกปีเพื่อความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนพนักงานและผู้บริหาร”

และนายวายุ ทองโสหา เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ประจำพื้นที่ บจก.เวสท์โคทส์

เอ็นเจเนียร์ “การอบรมในครั้งนี้ดีมาก ได้รับประโยชน์หลายอย่าง ทั้งเรื่องการฝึกทบทวนการปฏิบัติหน้าที่พื้นฐานอื่นๆ และได้ทราบเรื่องประกันสังคม และสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน หากมีการจัดอีกอยากให้เพิ่มเติมในเรื่องของการฝึกใช้ไม้กระบอง และการป้องกันตัว เมื่อเียนยามที่มีเหตุฉุกเฉิน และอยากให้มีการอบรมทุกๆ ปี เพื่อความสามัคคีในหมู่เพื่อนๆ พนักงานและผู้บริหาร”

การจัดอบรมในครั้งนี้ผู้บริหารบริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ทั้งหมดก็เพื่อยกระดับการพัฒนาศักยภาพพนักงานให้เหนือกว่าความต้องการของลูกค้าส่วนหนึ่งในการอบรมเป็นหลักสูตรต่างๆ และอีกส่วนหนึ่งคือการนำข้อติชมจากลูกค้ามาพูดคุยและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

ได้กล่าวถึงเป้าหมายสำหรับการอบรมฯ ในครั้งนี้คือ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของคณะกรรมการธนาคารชุมชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องชาวบางสะพาน ทั้ง 4 ตำบล ประกอบด้วย ต.แม่รำพึง ต.พงศ์ประศาสน์ ต.กำเนิดนพคุณ และ ต.ธงชัย ซึ่งการจัดฝึกอบรมแบ่งเป็น 4 รุ่น เพื่อเป็นการทบทวนและเรียนรู้ในการจัดทำบัญชีที่ถูกต้องแม่นยำ ตรวจสอบได้ก่อนจะมีการปันผลในช่วงสิ้นปี เพื่อประโยชน์คืนกลับสู่สมาชิก 18 ธนาคารฯ

โดยได้มีการเชิญตัวแทนคณะกรรมการธนาคารชุมชน ที่รับผิดชอบด้านงานบัญชี 7 ธนาคารชุมชน ประกอบด้วย ธนาคารชุมชนบ้านดอนทอง หนองตาจำ บ้านตลาด ต.กำเนิดนพคุณ



มณฑา ไตใหญ่

และธนาคารชุมชนบ้านดอนสูง ชัยมงคล หนองระเวง และบ้านทางสาย ต.ธงชัย จำนวน 13 คน เข้าร่วมฝึกอบรม โดยมีทีมพี่เลี้ยงของบางสะพานสัมพันธ์ ประจำพื้นที่ตำบลต่างๆ อาทิ นางสาว



ศิริรักษ์ แก้วมูลมุข นางสาวปิยภัทร์ ภมรสุต และ นางสาวพรรณรมล ทองห่อ ร่วมบรรยายถ่ายทอดฝึกการจัดทำบัญชีให้กับคณะกรรมการในครั้งนี้ พร้อมให้ฝึกทักษะทดสอบ เรียนรู้ทั้งการจัดทำบัญชีในเบื้องต้น การบันทึก จำแนก และทำสรุปข้อมูลการปันผลให้สามารถตรวจสอบ

ได้จริง ณ ห้องประชุม บจก.บางสะพานสัมพันธ์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **นางมณฑา ไตใหญ่** ผู้จัดทำบัญชีจากธนาคารชุมชนบ้านดอนสูง กล่าวภายหลังการอบรมว่า “เป็นกิจกรรมที่ดีมาก ได้ความรู้เรื่องการจัดอบรมทำบัญชี และรายละเอียดต่างๆ

ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งธนาคารชุมชนบ้านดอนสูง เป็นธนาคารน้องใหม่ยังไม่ได้ปันผลสู่สมาชิก ถือเป็นประโยชน์มากที่ได้มาร่วมอบรม และขอขอบคุณทีมพี่เลี้ยงฯ ที่จัดอบรมขึ้น เป็นการเติมเต็มความรู้ให้กับคณะกรรมการธนาคารชุมชนอีกด้วย”



บจก.ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ ร่วมส่งมอบชิ้นส่วนอะลูมิเนียม ให้กับมูลนิธิฯ

เมื่อต้นเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา นายประไพธ ฐประชากรณ ผู้จัดการส่วนบริหารงานสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยตัวแทนพนักงานบริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัทในกลุ่มธุรกิจสแตนเลส หรือเพอตี ไฮโดดิง ส่งมอบชิ้นส่วน “อะลูมิเนียม” ที่ใช้แล้ว ให้กับนายปิยะณัฐ นามชู นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ผู้แทนจากสำนักจัดการของเสียและสารพิษ กรมควบคุมมลพิษ เพื่อนำกลับมาใช้เคลือบหม้อทำชิ้นส่วนของขาเทียมให้กับผู้พิการ ของมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โดยทำการส่งมอบ ณ ชั้น 12 อาคารกรมควบคุมมลพิษ



บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ จัดอบรม ISO 14001:2015 เพื่อก้าวสู่มาตรฐานสิ่งแวดล้อมระดับสากล

บริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด จัดอบรม ISO 14001:2015 เพื่อยกระดับมาตรฐานการตรวจประเมินงานด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร และเตรียมความพร้อมบุคลากรในองค์กร ให้ทราบถึงข้อกำหนดการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และนำไปประยุกต์ใช้อย่างเป็นระบบ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมุ่งสู่มาตรฐานสากล โดยมีผู้เชี่ยวชาญ จากบริษัท ไอเอสไอ สمارทโปรด จำกัด มาร่วมให้ความรู้ ณ ห้องประชุม บจก.ท่าเรือประจวบ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ข่าวคนเหล็ก เครื่องหวิริยา

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา** : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธ์, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โคน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ