

# ข่าวคนเหล็ก

## เอสเอสไอ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 139 ประจำวันที่ 1 พฤษภาคม 2559

# SSI-TCR มุ่งมั่นลดก๊าซเรือนกระจก เซ็น MOU นำร่องซื้อขายใบอนุญาต

## สหวิริยาพนักนักปั่น 2 ล้อรักษ์บางสะพาน สร้างชุมชนสะอาด

สหวิริยารวมพลนักปั่นจักรยาน 73 คน จัดกิจกรรม “ปั่นรักษ์ปั่นยิ้ม” ครั้งที่ 1/2559 ภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน” เพื่อร่วมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน ลดภาวะโลกร้อน รวมถึงส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีของคนในชุมชน โดยการทำกิจกรรมปั่นจักรยานเส้นทางจากหน้าวัดว่าการอำเภอบางสะพานไปร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะและทำความสะอาดบริเวณวัดเขากะจิว ระยะทางไปกลับ 12 กิโลเมตร เมื่อวันที่ 24 เมษายนที่ผ่านมาสามารถลดปริมาณ **อ่านต่อ น.4**



นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI (คนที่ 3 จากขวา) และนายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS (คนที่ 5 จากซ้าย) ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ใน “โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย” เพื่อทดสอบระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการลดก๊าซเรือนกระจกที่ใช้ในต่างประเทศ

เอสเอสไอ-ทีซีอาร์เอสเอส ร่วมกับ 10 องค์กรเอกชนลงนาม MOU เปิดโครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย จัดโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมกับภาคีพันธมิตรใน “เครือข่ายลดมลพิษ” กับ “โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย” เพื่อทดสอบระบบการตรวจวัด รายงานและทดสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของอุตสาหกรรมในประเทศไทย โดยใช้เวลาทดสอบ 4 ปี ก่อนพิจารณาใช้

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ”

**อ่านต่อ น.2**

# กลุ่มเอสเอสไอย้ำความปลอดภัย 3 บริษัทคว้ารางวัลระดับประเทศ

กลุ่มเอสเอสไอใส่ใจด้านความปลอดภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประกาศผล “สถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ระดับประเทศประจำปี 2559 สามบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI คว้ารางวัลดีเด่นระดับประเทศ

ต่อเนื่อง 10 ปี 6 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ พร้อมรับมอบรางวัลในวันที่ 30 มิถุนายนที่จะถึงนี้ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ประกอบด้วย บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด (มหาชน) หรือ PPC บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ได้มีการสมัครประกวด “สถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน

การทำงาน” ระดับประเทศประจำปี 2559 ซึ่งจัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ผลปรากฏว่า บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลติดต่อกัน 10 ปี บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด ได้รับรางวัลติดต่อกัน 6 ปี บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลติดต่อกัน 5 ปี โดยมีกำหนดการรับมอบในวันที่ 30 มิถุนายน 2559 ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติครั้งที่ 30 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร **อ่านต่อ น.4**



## SSI ระดมสมองพัฒนาองค์กร-สร้างทีม จิต “One Team One Heart One Goal”

เอสเอสไอจัดระดมสมอง เพื่อรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงระบบกระบวนการทำงานต่างๆ โดยเฉพาะด้านทรัพยากรบุคคลและการปรับปรุงองค์กร พร้อมเดินหน้าสร้างความแข็งแกร่งในการ

ดำเนินงาน จัดกิจกรรมสัมมนา “One Team One Heart One Goal” เพื่อเรียนรู้แนวคิด หลักการและวิธีการในการสร้างและพัฒนาทีมงาน รวมถึงฝึกทักษะการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันด้วยความคิดเชิงบวก **อ่านต่อ น.3**

## กลุ่มเอสเอสไอร่วมทอดผ้าป่าการศึกษา หนุนซ่อมอาคารเรียนร.ร.มัธยมพคุณ



กลุ่มเอสเอสไอ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS พร้อมด้วยคณะพนักงาน นายอำเภอบางสะพาน ข้าราชการ นักการเมืองท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เครือข่ายผู้ปกครองและตัวแทนศิษย์เก่าทุกรุ่นของโรงเรียนมัธยมพคุณ จำนวนกว่า 100 คน ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษาของโรงเรียนมัธยมพคุณ ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อร่วมสมทบทุนซ่อมแซมอาคารเรียนหลังเก่าที่

ชำรุด ให้มีความแข็งแรง มั่นคงและปลอดภัย รวมถึงสมทบทุนจัดซื้อสื่ออุปกรณ์การเรียนการสอน เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนให้ทันสมัยยิ่งขึ้น พร้อมสำหรับการเปิดภาคเรียนของนักเรียน

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก พระเทพสิทธิวิมล (ละเอียด สุทนต์) เจ้าอาวาสวัดคลองวาฬ พระอารามหลวง เจ้าคณะจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์ฝ่ายสงฆ์ โดยครั้งนี้มียอดเงินบริจาคเป็นจำนวนเงินกว่า 300,000 บาท



### เอสเอสไอสนับสนุนจัด “สหวิริยากรุงเทพไตรกีฬา 2559”

**เปิดพระเกียรติ** นายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ลงนามสัญญาเป็นผู้สนับสนุนหลัก (Title Sponsor) การจัดการแข่งขัน “สหวิริยากรุงเทพไตรกีฬาปี 2559” (Sahaviriya Bangkok Triathlon 2016) กับดร.ศุภมาส สุทธิสัมพันธ์ ประธานกรรมการจัดงานและผู้แทนมูลนิธิราชประชาสมาสัยในพระบรมราชูปถัมภ์ ณ ห้องประชุม บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี เมื่อเร็วๆ นี้ โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อเปิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และนารายได้จากการจัดไปช่วยเหลือนผู้ป่วยโรคเรื้อรังและเด็กที่มีบิดามารดาติดเชื้อเอชไอวี



### เอสเอสไอร่วมแสดงความยินดีเปิดอาคารใหม่โรงพยาบาลบางสะพาน

**นายมนินทร์ อินทร์พรหม** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารร่วมแสดงความยินดีกับนายแพทย์เชิดชาย ชยวิฑูโร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน เนื่องในโอกาสเปิดอาคารผู้ป่วยใน โรงพยาบาลบางสะพาน ทั้งนี้อาคารสามารถรองรับการให้บริการผู้ป่วยได้ถึง 120 เตียง เมื่อเร็วๆ นี้

### ก๊าซเรือนกระจก ต่อจากหน้า 1

ว่า “ตามที่องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นที่ปรึกษาโครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme: Thailand V-ETS) ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการลดก๊าซเรือนกระจกที่ใช้ในหลายประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา นิวซีแลนด์ และแคนาดา และเป็นเตรียมความพร้อมให้กับภาคอุตสาหกรรมของไทยในการดำเนินกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อร่วมกันทดสอบระบบการตรวจวัด ทวนสอบ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปีนี้ได้มีการดำเนินการนำร่องใน 12 องค์กรใน 3 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมเหล็ก อุตสาหกรรมเยื่อและกระดาษ ส่วนกลุ่มเอสเอสไออยู่ในกลุ่ม

อุตสาหกรรมเหล็กโดยมีบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) เข้าร่วม”

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า “ผู้บริหารในกลุ่มเอสเอสไอ 2 บริษัท ที่ได้เข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้แก่ กิตติมศักดิ์ มาพะเนาว์ ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี SSI และนายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต TCRSS ณ ห้องคริสตัล โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม ที่ผ่านมา”

นายกิตติมศักดิ์ กล่าวว่า “เอสเอสไอ มีปรัชญาในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อดูแลและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการจัดการก๊าซเรือนกระจกเป็นอย่างมาก เพราะก๊าซเรือนกระจกนับ

เป็นปัญหาใหญ่ที่มีมาช้านาน และเป็นความรับผิดชอบของทุกคนที่จะต้องร่วมมือร่วมใจกันแก้ไข และควบคุมปัญหาดังกล่าว ผมรู้สึกดีใจมากที่ได้เห็นความร่วมมือจากหลายบริษัท และเอสเอสไอยังได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลงนามในโครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand V-ETS) ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือจากหลายองค์กร เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจแบบคาร์บอนต่ำ หรือ Low Carbon Economy ได้อย่างมั่นคงต่อไปในอนาคต และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป”

ทั้งนี้ ระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ “แรงจูงใจทางการเงิน” ในการส่งเสริมให้ผู้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกรายใหญ่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกเริ่มจาก “เจ้าของระบบ (ส่วนใหญ่เป็นภาครัฐ) กำหนดระดับเพดานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเมื่อเทียบ

กับปีฐาน (หรือที่เรียกว่า Cap Setting)” ให้กับอุตสาหกรรมที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง หลังจากนั้น รัฐบาลจะ “จัดสรรใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือที่เรียกว่า Allowance Allocation” ให้กับ องค์กรต่างๆ ที่อยู่ในระบบ เพื่อจำกัดเพดานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแต่ละองค์กร โดยแต่ละองค์กร จะไม่สามารถปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เกินกว่าระดับ Cap ที่กำหนดไว้ในแต่ละปี และต้องรายงานผลการตรวจวัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่ผ่านการทวนสอบ (หรือที่เรียกว่า Verification) ให้กับรัฐทุกปี

ในท้ายที่สุดปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกโดยรวมของระบบจะลดลงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และองค์กรจะได้รับแรงจูงใจทางการเงินในการลดก๊าซเรือนกระจกด้วยการใช้เทคโนโลยีที่สะอาดขึ้น พร้อมกระตุ้นให้ผู้ที่มีต้นทุนในการลดก๊าซเรือนกระจกต่ำกว่าทำการลดก๊าซเรือนกระจกให้มากขึ้น ขยายวงกว้างสู่ทุกฝ่ายต่อไปในอนาคต

SSSIระดมสมอง ต่อจากหน้า 1

และความรู้สึกดีๆ ที่มีต่อกันผ่านกิจกรรม Team Building โดยมีผู้บริหาร พนักงานระดับจัดการ จำนวน 170 คนเข้าร่วม เมื่อวันที่ 22-23 เมษายน 2559 ณ โรงแรมพาวีเลียนริมนครศรีธรรมราช จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้จัดกิจกรรมระดมสมอง ภายใต้ชื่อว่า “One Team One Heart One Goal” โดยให้พนักงานระดับจัดการร่วมแสดงความคิดเห็น และบอกถึงปัญหาที่ต้องการให้องค์กรปรับปรุง ในด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะและนำไปปรับใช้ให้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และมีกิจกรรม Team Building ทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการสร้างทัศนคติเชิงบวกที่มีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือร่วมใจในการทำงานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในการทำงาน ผ่านกิจกรรมที่สอดแทรกค่านิยมองค์กร (iFacts)

ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายวิน วิริยะประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสเอสไอ เป็นประธานเปิดกิจกรรม พร้อมการบรรยายให้ความรู้กับผู้บริหารพนักงาน ร่วมรับฟังความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม และร่วมทำกิจกรรม Team Building กับผู้บริหารแต่ละสายงาน พนักงานระดับจัดการ และพนักงานระดับบังคับบัญชา โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 170 คน เมื่อวันที่ 22-23 เมษายน 2559 ณ โรงแรมพาวีเลียนริมนครศรีธรรมราช จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ด้านกิจกรรม ได้มีการแบ่งกลุ่มในการระดมสมองร่วมกันใน 5 เรื่องที่เกี่ยวข้องกับคน (หนึ่งในสามเสาหลัก People, Process and Organization) ได้แก่ 1. People (สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท) 2. Total Rewards (ค่าตอบแทนและผลประโยชน์) 3. Company Practices (แนวปฏิบัติงานและทิศทางขององค์กร) 4. Work (รูปแบบในการทำงาน) 5. Opportunities (โอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน) พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มได้เรียนรู้ แสดงความคิดเห็นให้



# SSSIระดมสมองพัฒนาองค์กร-สร้างทีมจิต “One Team One Heart One Goal”

แต่ละกลุ่มย่อย เพื่อรวบรวมความคิดเห็น เพื่อนำไปรวบรวมเป็นความเห็นของกลุ่มใหญ่ และนำเสนอต่อที่ประชุม พร้อมทั้งทำกิจกรรมต่างๆ มากมาย เช่น กิจกรรม Ice Breaking กิจกรรม Team Building โดยต้องร่วมทำภารกิจจำนวน 6 ฐานกิจกรรม ตามค่านิยม iFacts

นายยงยุทธ มลิทอง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่



สายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจ เอสเอสไอ กล่าวว่า “กิจกรรมในครั้งนี้ เอสเอสไอได้มุ่งการให้พนักงานในระดับต่างๆ ให้ข้อมูลความต้องการผ่านกิจกรรมระดมสมอง เพื่อนำไปสู่การวางแผนงานของสายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจ ให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน เพื่อนำการตอบสนองที่ดีต่อความต้องการของพนักงาน นำไปสู่เป้าหมายเดียวกันภายใต้ชื่องาน “One Team One Heart One Goal” และเป็นการสร้างทีมงานให้เป็นหนึ่งเดียวกัน กระชับความสัมพันธ์ของพนักงานในแต่ละระดับ ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้จะเน้น

กระบวนการเรียนรู้ผ่านการทำกิจกรรมด้วยกัน และมุ่งปฏิบัติภายใต้ค่านิยมขององค์กร คือ iFacts ประกอบไปด้วย integrity (ซื่อสัตย์) Fighting spirit (จิตใจนักสู้) aim for excellence (มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ) can change (กล้าเปลี่ยนแปลง) teamwork (การทำงาน

ประสิทธิภาพที่ไม่แตกต่างการใช้ผู้อำนวยการภายนอก”

นายกิตติคม พูลสมบัติ ผู้จัดการ สำนักธุรกิจสัมพันธ์ เอสเอสไอ กล่าวว่า “กิจกรรมสัมมนา “One Team One Heart One Goal” ถือเป็นกิจกรรมที่ดี ทำให้พนักงานที่อยู่กรุงเทพฯ และที่อยู่โรงงานบางสะพานได้พบปะทำความรู้จักกัน ถือเป็นกิจกรรมที่สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้ร่วมงานทำให้ได้รับประโยชน์ทั้งด้านการทำงานและมีมิตรภาพแบบเพื่อนไปพร้อมกัน โดยส่วนตัวผมชอบกิจกรรม Brainstorm เป็นกิจกรรมที่รวบรวมความคิดเห็นในรูปแบบที่แตกต่างจากอดีต ให้พนักงานบอกถึงปัญหาและความต้องการเชิงสร้างสรรค์ อีกทั้งมีการพิจารณารอบด้านเป็นตัวแทนจากทุกสายงาน โดยหากนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์นำไปปฏิบัติ เชื่อว่าองค์กรจะเติบโตไปในทางที่ดี”

นายสุรเชษฐ เขียวงาม ผู้เชี่ยวชาญหน่วยงานพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเหล็กกลางน้ำและเหล็กปลายน้ำ เอสเอสไอกล่าวว่า “รู้สึกดีและสนุกที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากกิจกรรมครั้งนี้ ทำให้ได้รับรู้ข่าวสารจากผู้บริหารถึงแนวทางที่ชัดเจนของบริษัท และรับรู้ได้ถึงการให้ความสำคัญกับบุคลากร ได้ทำงานเป็นทีม ได้รู้จักเพื่อนๆ พนักงาน นอกจากนี้ยังทำให้การนำค่านิยมขององค์กร iFacts มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างยอดเยี่ยม เช่นการทำงานเป็นทีม การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เรียนรู้การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี คิดว่ากิจกรรมนี้เป็นประโยชน์มากๆ เลยครับ”



ตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป ทั้งนี้การดำเนินการกิจกรรม Team Building เป็นการดำเนินการโดยบุคลากรภายในสายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจเองทั้งสิ้น ซึ่งมี



### ย้ำความปลอดภัย ต่อจากหน้า 1

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ผู้แทนสามบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ กล่าวว่า นับเป็นอีกปีของความสำเร็จในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ รางวัลนี้ถือเป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจของพนักงานทุกคน และองค์กรที่ร่วมด้วยช่วยกันสร้างความปลอดภัยขึ้นมา หากบริษัทมีนโยบายด้านความปลอดภัยแล้ว มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัยแล้ว แต่หากขาดพนักงานทุกคนปฏิบัติตาม ก็ไร้ซึ่งความปลอดภัย ดังนั้น

รางวัลนี้ถือเป็นรางวัลของพนักงานกลุ่มเอสเอสไอทุกคน

กลุ่มเอสเอสไอเชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย รวมทั้งเชื่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยถือว่าการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นไปตามมาตรฐาน

ของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในแง่ของการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงาน

ทำให้อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรือค่า LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ของกลุ่มเอสเอสไอลดลง 0.45 โดยในปี 2557 อยู่ในอัตราความถี่ 2.00 ปี 2558 ลดลงเหลือ 1.55

นายมนินทร์ กล่าวว่า ทั้งนี้ ยังคงขอให้พนักงานกลุ่มเอสเอสไอทุกท่านคงรักษามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เอาใจใส่ในกฎระเบียบข้อ

บังคับต่างๆ ขององค์กรที่ตีแบบนี้อย่างเต็มที่ เพื่อพนักงานเอง เพื่อนพนักงาน ครอบครัว พนักงาน และองค์กร

ทั้งนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร คือ 1) ในช่วงเวลา 1 ปี 10 เดือนของการพิจารณาผลงาน ต้องไม่เคยถูกดำเนินคดีด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกกรณีหรือ อยู่ในระหว่างการรวบรวมหลักฐานเพื่อการดำเนินคดีของพนักงานตรวจความปลอดภัยให้เข้าเงื่อนไขการพิจารณาตัดสินรางวัล 2) ไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ที่มีผลให้ลูกจ้างถึงขั้นเสียชีวิตในปี 2557 - 2558 3) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วันขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปี

### รักษ์บางสะพาน ต่อจากหน้า 1

การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่ชั้นบรรยากาศได้มากถึง 332.88 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เครือสหวิริยาได้จัดกิจกรรม “ปันรักษ์ ปันยิ้ม” ภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน” ซึ่งเป็นการประเดิมกิจกรรม “ปันรักษ์ ปันยิ้ม” ครั้งแรกของปี 2559 ในวันที่ 24 เมษายนที่ผ่านมา เพื่อรณรงค์การลดใช้พลังงาน สร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับประชาชน และรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ด้วยการเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมปั่นจักรยานระยะทางไป-กลับ 12 กิโลเมตร เส้นทางจากหน้าว่าการอำเภอบางสะพานไปวัดเขากะจิว เพื่อร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยการเก็บขยะทำความสะอาดบริเวณวัด โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 73 คน

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี หรือ เอสเอสไอ ผู้แทนผู้บริหารเครือสหวิริยา เปิดเผยถึงกิจกรรมครั้งนี้ว่า “การจัดกิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม จัดขึ้นให้ชาวบางสะพานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้หันมาใช้จักรยานเป็นพาหนะในการเดินทางมากขึ้นรณรงค์ลดการใช้พลังงาน และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งกิจกรรมมีเป้าหมายในการจัดอย่างต่อเนื่อง 3 ครั้ง/ปี สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้เป็นกิจกรรมต่อเนื่องภายใต้โครงการ มีชาวบางสะพานและผู้สนใจนำจักรยานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 73 คน รวมถึงร่วมพัฒนาและดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชน ซึ่งจากการคำนวณกิจกรรมในครั้งนี้สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่ชั้นบรรยากาศได้ประมาณ 332.88 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทั้งนี้ผมต้องขอขอบคุณสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน ท่านผู้นำชุมชน อาสาสมัครทางหลวงบางสะพาน และชมรมวิทยุสมัครเล่นสหวิริยาที่มีส่วน

ร่วมในกิจกรรมในครั้งนี้ และที่ขาดไม่ได้ผมขอขอบคุณพี่น้องชาวบางสะพานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมกันทำความดีและร่วมด้วยช่วยกันดูแลโลกใบนี้ของเราให้น่าอยู่ยิ่งขึ้นขอขอบคุณครับ”

นายประวิทย์ รัตนพงศ์ ผู้ใหญ่บ้าน



หมู่ที่ 4 ต.พงศประศาสน์ กล่าวกับทีมข่าวคนเหล็กเอสเอสไอว่า “โดยปกติส่วนตัวได้ปั่นจักรยานอยู่เป็นประจำอยู่แล้ว รู้สึกดีที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ปันรักษ์ ปันยิ้ม ครั้งที่ 1/2559 ภายใต้โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน สำหรับการจัดงานในครั้งนี้ถือว่าดีมากครับ มีหน่วย

งานละที่มงานให้ความร่วมมือกันเป็นอย่างดี อยากให้เครือสหวิริยาจัดกิจกรรมนี้ตลอดไป เพื่อชุมชนชาวบางสะพานของเราได้มาออกกำลังกายทำให้สุขภาพเราแข็งแรง ได้มีเพื่อนเยอะมากขึ้นจากการที่ได้มาร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ผมและทีมงานสนุกมากครับ ผมพร้อม

ที่จะเห็นทุกคนได้มาช่วยกันทำกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ ที่ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน ได้รับสุขภาพที่แข็งแรงจากการปั่นจักรยานออกกำลังกาย ต้องขอขอบคุณเครือสหวิริยาที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และกิจกรรม “ปันรักษ์ ปันยิ้ม” ภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน” ถือเป็นครั้งที่ 1 ของปี 2559 จึงอยากจะเชิญชวนชาวบางสะพานในครั้งต่อไปมาร่วมกันทำกิจกรรมกันเยอะครับ

นางยินดี ปันสุข ชาวบ้านหมู่ 5 ต.กำเนิดนพคุณ กล่าวว่า “โดยปกติก็เข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยานกับเครือสหวิริยาทุกครั้งเพราะสามีก็ทำงานในเครือสหวิริยา ที่สำคัญเราปั่นจักรยานกันทุกวันหลังเวลาเลิกงาน การปั่นจักรยานยังช่วยให้สุขภาพแข็งแรงแล้วยังช่วยให้เราผ่อนคลายจากการทำงานได้ด้วย อยากให้ทุกคนได้มาร่วมปั่นจักรยานกันเพราะทำให้ร่างกายแข็งแรง นอกจากนี้จะช่วยส่งเสริมการมีสุขภาพดีของคนในชุมชนและลดภาวะโลกร้อนสำหรับกิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม ครั้งที่ 1/2559 ภายใต้โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน เป็นกิจกรรมที่ดีมาก ในการปั่นครั้งนี้ เราชุมชนสวนจัดเตรียมใจปั่น โดยภาพรวมการจัดกิจกรรมครั้งนี้ดีฉันคิดว่าดีมากค่ะ อยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้ในทุกๆ ปี สำหรับกิจกรรมครั้งต่อไปจะมาร่วมด้วยอีกแน่นอนค่ะ”

เช่นเดียวกับ นางกิ่งดาว สุขวงษ์ หมู่ 6 ต.กำเนิดนพคุณ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ปันรักษ์ ปันยิ้ม ครั้งที่ 1/2559 กล่าวว่า “เป็นกิจกรรมที่ดีทำให้ชาวบางสะพานหันมาใช้จักรยานเป็นพาหนะเดินทางและออกกำลังกายทำให้ร่างกายรู้สึกกระชุ่มกระชวยมากกว่าเดิม ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ก็ทำให้เราได้รู้จักเพื่อนสมาชิกในกลุ่มต่างๆ มากยิ่งขึ้น ลดการตรึงเครียดจากเรื่องงานได้มากทีเดียว และถ้าบริษัท มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ก็คิดฉันคิดว่าจะมาร่วมอีก”

## ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิชัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่อึ้ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว  
 ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

# ข่าวคนเหล็ก

เครือข่ายธุรกิจ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 139 ประจำวันที่ 1 พฤษภาคม 2559

## สหวิริยาโลจิสติกส์ สู่อำนาจรับรองระดับสากล รับ ISO 9001:2015 องค์กรคุณภาพด้านงานบริหารและงานบริการลูกค้า

บริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด ธุรกิจขนส่งในเครือสหวิริยา ใ้รับรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 การันตีองค์กรที่มีมาตรฐานการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ พร้อมให้บริการงานด้านโลจิสติกส์สู่ลูกค้าในเครือสหวิริยา และนอกเครืออย่างเต็มที่

เมื่อวันที่ 29 เมษายน ที่ผ่านมา นายสุรเดช มุขยางกูร ประธานกรรมการบริหารบริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด ใ้รับมอบใบรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 (ISO 9001 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อความเชื่อถือทางด้านคุณภาพ และความมีประสิทธิภาพของการดำเนินงานภายในองค์กร **:อ่านต่อหน้า 2**



**● ภาพข่าวประชาสัมพันธ์**

บริษัทในเครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนของในกิจกรรมปันรักยานวันแรงงาน **U.3**

ทีมพี่เลี้ยงจากบางสะพานสัมพันธ์ นำคณะสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสายศึกษาดูงานกองทุนข้าวสาร **U.3**



**ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน สอดรับนโยบายระดับประเทศ ช่วยลดหนี้ครัวเรือนในชุมชน**

ธนาคารชุมชน 18 แห่ง อ.บางสะพาน สอดคล้องแนวความคิดของนักวิชาการ ช่วยแก้ปัญหาปลดหนี้ในระบบหนี้สินครัวเรือน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ เกิดการพัฒนาและนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน และความมั่นคงของประเทศชาติ

ภายใต้การดำเนินงานด้านธุรกิจของกลุ่มเหล็กเครือสหวิริยา ในพื้นที่ อ.บางสะพาน มากกว่า 26 ปี สิ่งที่ทำความคุ้นเคยกันมา คือ กิจกรรม **:อ่านต่อหน้า 3**

**ไลน์ทรานสปอร์ต ทำดีจากภายในสู่ภายนอก ร่วมดูแลป้องกันปัญหาเสพติด พนักงานเข้มแข็งสู่ชุมชนสีขาว**

บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดต่อเนื่องทั้งปี 2559 ตั้งแต่กิจกรรมการสุ่มตรวจหาสารเสพติดในพนักงานขับรถ การอบรมให้ความรู้เรื่องภัยของยาเสพติด เพื่อสร้างองค์กรสีขาวสู่ชุมชนสีขาว **:อ่านต่อหน้า 2**

**บทความพิเศษจากแพนชำนานุกรมสิ่งแวดล้อม เรื่อง ลดโลกร้อน (Global Warming) คอลัมน์พิเศษ :อ่านต่อหน้า 4**

**ชุมชนบ้านม้าร้องเข้มแข็ง อุตสาหกรรมเกือบหนุ่ย**

ใ้รับการยอมรับเป็นพื้นที่ตัวอย่าง คณะฯ ใ้เข้าดูงานต่อเนื่อง

ชุมชนบ้านม้าร้อง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เข้มแข็งต่อยอดประสบความสำเร็จ สามารถเป็นพื้นที่ตัวอย่างในการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์มุมมองงานพัฒนาชุมชน ทั้งหมดผ่านความร่วมมือ และการร่วมกัน **:อ่านต่อหน้า 4**



## สหวิริยาโลจิสติกส์

ต่อจากหน้า 1

และควมมีประสิทธิภาพของการดำเนินงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้แทนจาก BSI (British Standards Institution - องค์กรที่มีมาตรฐานในการดำเนินงานทางด้านมาตรฐานบริหารและจัดการ) พิธีมอบใบรับรองดังกล่าว จัดขึ้น ณ ห้องประชุมชั้น 6 อาคารประกายวิทย์ ถนนสีลม

“บริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด ให้บริการการขนส่งแบบ One Stop Service นโยบายขององค์กรคือ ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่ตอบโจทย์ของลูกค้าอย่างเหมาะสมที่สุด ดังนั้นการจะเป็นผู้บริการที่ดี ต้องมีมาตรฐานการ

ดำเนินงานที่มีคุณภาพทุกๆ ด้าน นอกเหนือจากมาตรฐานระดับสากลที่บริษัทฯ ได้รับแล้วนั้น ทุกๆ องค์ประกอบของงานบริการและงานบริหาร ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ให้ความใส่ใจเป็นอย่างมาก และเป็นที่น่าภูมิใจมากที่บริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด เป็นกลุ่มบริษัทแรกๆ ในเครือสหวิริยาที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานดังกล่าว ขอชื่นชมและขอบคุณทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันทำให้บริษัทฯ ได้รับใบรับรองในครั้งนี้ ทุกฝ่ายดำเนินงานอย่างเข้มแข็งเพื่อให้องค์กรภายนอกเข้ามาตรวจสอบ-ประเมินใช้เวลารวมๆ ประมาณ 10 เดือน อย่างไรก็ดีบริษัทฯ จะมุ่งสู่เป้าหมายใหม่ๆ ต่อไป เพื่อสร้างงานคุณภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน” นายสุรเดช กล่าว

## • รู้จักกับ ISO



ISO 9001 เป็นระบบบริหารงานคุณภาพมาตรฐานสากล แนวคิดสำคัญของ ISO 9001 คือ การจัดวางระบบบริหารงาน เพื่อประกันคุณภาพ ซึ่งเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการต่าง ๆ ได้รับการควบคุม และสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านเอกสารที่ระบุขั้นตอนและวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรในองค์กรรู้หน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน โดยต้องมีการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมีการจัดบันทึกข้อมูลรวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามที่ระบุไว้ในเอกสารหรือไม่ และมีการแก้ไขข้อผิดพลาด รวมทั้งมีแนวทางในการป้องกันข้อผิดพลาด

ในปัจจุบันมาตรฐาน ISO 9001 เป็นเงื่อนไขหรือข้อกำหนดทางการ

ค้าในการติดต่อธุรกิจระหว่างประเทศ และในประเทศรวมทั้งเป็นใบเบิกทางไปสู่การค้าในระดับสากลอีกด้วย

ISO 9001 ระบบการจัดการด้านคุณภาพ ISO 9001 ถูกพัฒนาขึ้นเป็นระบบมาตรฐานสากลเพื่อที่จะทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ผลิตหรือผู้ให้บริการได้จัดตั้งและรักษาระบบการจัดการด้านคุณภาพที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีจุดประสงค์ที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น โดยมาตรฐานนี้เกี่ยวกับการออกแบบ การพัฒนาการผลิต และการให้บริการ ซึ่งสามารถใช้ได้กับทุกประเภทธุรกิจในทุกอุตสาหกรรม

มาตรฐาน ISO 9001 เวอร์ชัน 2015 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2015 ที่ผ่านมา (เดิมเป็น ISO 9001: 2008 และได้มีการปรับปรุงข้อกำหนดต่างๆ ให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น)



## ไถ่ทรานสปอร์ต

ต่อจากหน้า 1

การันตีเป็นสถานประกอบการสีเขียว นายอุดม สดใส กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไถ่ทรานสปอร์ต จำกัด กลุ่มธุรกิจขนส่ง สหวิริยาโลจิสติกส์ กล่าวถึงกิจกรรมต่างๆ ที่มีการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดนั้น คือได้ทำมาอย่างต่อเนื่องหลักๆ คือ กิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพติดในพนักงานขับรถ และการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติดให้พนักงานได้รับทราบนำไปปฏิบัติป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในองค์กร และขยายแนวทางดี ๆ สู่ชุมชนได้

โดยเฉพาะกิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพติดในพนักงานขับรถขนส่งสินค้านั้น บจก.ไถ่ทรานสปอร์ต มีการสุ่มตรวจ 4 ครั้ง/ปี ซึ่งการสุ่มผลทุกครั้ง คือ ไม่พบสารเสพติดในพนักงานขับรถ 100 % ยืนยันถึงนโยบายคุณภาพ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจให้บริการที่ดีสู่ลูกค้า ย้ำมาตรฐานสถานประกอบการไร้สารเสพติด ซึ่งที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ คณะทำงานฯ (มยส.) และเครือข่ายป้องกันและปราบปราม ประจำปีพื้นที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ รวมถึงพนักงานทุกภาคส่วน การที่พนักงานของบริษัทฯ ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดนั้น นอกจากจะส่งผลในการทำงานได้อย่างเต็มที่แล้ว ยังเชื่อมโยงถึงครอบครัวของเขาด้วย และปัญหาในด้านอื่นๆ ก็จะไม่เกิดขึ้น เพราะสารเสพติดถือเป็นสิ่งที่ไม่ดี ทำลายตัวเอง ครอบครัว ส่งผลกระทบ

ต่อสังคม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานเรื่องการต่อต้านยาเสพติด ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายสร้างความเชื่อมั่นว่าเราดูแลใส่ใจชุมชนเสมือนญาติพี่น้อง เพราะผมเองเป็นคนบางสะพาน คงยอมรับไม่ได้หากมาทำลายบ้านของเราด้วยผลของยาเสพติด และพร้อมดูแลพนักงาน องค์กร



ไปพร้อมกับการพัฒนาชุมชน และสังคม เพื่อความไว้วางใจในทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งลูกค้า และเพื่อนร่วมทางบนท้องถนน”

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านป้องกันปัญหายาเสพติด ในองค์กร ได้ถูกบรรจุเป็นหนึ่งในแผนงานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร นอกจากการสุ่มตรวจแล้ว การอบรมให้ความรู้เรื่องภัย

ยาเสพติดก็เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่สำคัญ ซึ่งทั้งหมดที่บริษัทและพนักงานบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน คือ การเป็นพนักงานที่มีคุณภาพ สู่มหาชิกของชุมชนที่มีคุณภาพ โดยการไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และมีองค์ความรู้ สามารถให้ตนเองเป็นแบบอย่างที่ดีกับครอบครัวและชุมชนได้ ทำให้มีคุณภาพชีวิต เป็นอีกหนึ่ง



หน่วยในชุมชนที่ช่วยสร้างสังคมสีขาวได้ กิจกรรมหลักๆ ในการร่วมด้วยช่วยกันด้านภัยปัญหายาเสพติด กับ ไถ่ทรานสปอร์ต - องค์กรสีขาว สู่ชุมชนสีขาว

- โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติดเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของยาเสพติดในสถานประกอบการหรือกิจกรรมการสุ่มตรวจ

ปัสสาวะหาสารเสพติดในร่างกายของพนักงานขับรถขนส่งสินค้าและบริการ (สายสั้น-สายยาว ส่วนซ่อมบำรุง และเครื่องจักรกลหนัก) ดำเนินการ 4 ครั้ง/ปี และครั้งที่ 2 ได้ดำเนินการไปเมื่อช่วงปลายเดือนมีนาคมที่ผ่านมา โดยมีหน่วยงานภาครัฐป้องกันและปราบปราม สน.บางสะพาน ร่วมกับคณะทำงานฯ (มยส.)

กลุ่มธุรกิจขนส่ง สหวิริยาโลจิสติกส์ ณ จุดพักรถสายยาว ไถ่ทรานสปอร์ต อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ สรุปลผลการสุ่มตรวจไม่พบสารเสพติด

● กิจกรรมอบรมประจำปี เกี่ยวกับการป้องกันให้ความรู้และพิษภัยยาเสพติด ล่าสุดเมื่อวันที่ 27 เมษายนที่ผ่านมา ได้จัดอบรม “รู้ทันพิษภัยยาเสพติดให้โทษ” เพื่อเพิ่มเติมความรู้ให้กับพนักงานตามโครงการฯ (มยส.) โดยมีวิทยากรกองอำนวยการ

ปราบปรามยาเสพติดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาร่วมบรรยายให้ความรู้ในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมธราดล อาคารท่าเรือประจวบ อ.บางสะพาน ดอกหญ้าและยืนยันถึงนโยบายคุณภาพ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจให้บริการที่ดีสู่ลูกค้า ย้ำมาตรฐานสถานประกอบการสีเขียว

### ธนาคารชุมชน ต่อจากหน้า 1

ในส่วนของภาคชุมชนมีคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนและโครงการสหวิริยา ร่วมพัฒนา โดยในช่วง 8 ปีที่ผ่านมาพัฒนาต่างๆ อาทิ โครงการธนาคารชุมชนและสภาผู้นำชุมชน จัดได้ว่าเป็นโครงการหลัก ที่มีทีมพี่เลี้ยงจาก บจก.บางสะพาน สัมพันธ์ ในเครือสหวิริยา ร่วมเป็นแรงหนุนด้านที่ปรึกษาและพัฒนา ทำงานร่วมกับพี่น้องชุมชนในพื้นที่ 4 ตำบล ณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ ซึ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องชาวบางสะพาน เน้นการพัฒนาเชิงกระบวนการ สร้างชุมชนเข้มแข็งให้เกิดพลังของคนในชุมชน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ต่อยอดแนวทางพัฒนาให้ชุมชนสามารถดำรงชีวิตเป็นรากฐานที่มั่นคงของสังคม

ปัจจุบันมี “ธนาคารชุมชน” บางสะพานทั้งสิ้น 18 แห่ง และสภาผู้นำชุมชน 16 แห่ง ในพื้นที่ 4 ตำบลคือ ต.แม่รำพึง ต.พงศ์ประศาสน์ ต.กำเนิดนพคุณ และ ต.ธงชัย โดยโครงการธนาคารชุมชน มีวัตถุประสงค์หลัก คือ 1. เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก 2. เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพของสมาชิก 3. เพื่อสร้างระบบกองทุนสวัสดิการของชุมชน ในลักษณะชุมชนพึ่งตนเอง ส่งเสริมการออมเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนที่สมาชิกเข้าถึงได้ง่าย และนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคม ในพื้นที่ ได้แก่ การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เกษตรชุมชน ทูกรการศึกษาบุตรหลาน ปลดหนี้นอกระบบ หนี้สินครัวเรือน ฯลฯ เป็น

โครงการที่สนับสนุนส่งเสริมทางเลือกในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเงินหรือทุนของชุมชนด้วยชุมชนเอง

ซึ่งสิ่งสำคัญคือ ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน เป็นงานพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวความคิดของภาครัฐ และนักวิชาการ

ที่ยืดหยุ่นและผ่อนคลายเป็นพิเศษ เป็นการให้คนในชุมชนปล่อยกู้กันเอง” (คัดข้อความข่าวส่วนหนึ่งมาจาก นสพ.โพสต์ทูเดย์ ฉบับวันที่ 19 เมษายน 2559)

ด้าน นายวิรัตน์ สังข์ทอง รองประธานธนาคารชุมชนบ้านปอแดง หมู่ 3 ต.กำเนิด



ที่มองเห็นถึงปัญหาหนี้นอกระบบ ซึ่งเป็นอุปสรรคหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยรังสิต ได้เสนอความคิดในการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบไว้ว่า “รัฐบาลควรตั้งธนาคารคนจนหรือธนาคารชุมชน เพื่อให้ผู้เดือดร้อนในแต่ละชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนในแต่ละชุมชน และต้องมีกฎระเบียบการปล่อยเงินกู้

นพคุณ อ.บางสะพาน ได้กล่าวถึงโครงการธนาคารชุมชน ภายใต้การหนุนของโครงการสหวิริยา ร่วมพัฒนาว่า “ธนาคารชุมชนบ้านปอแดง ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2553 ด้วยหุ้นละ 10 บาท ณ ตอนนี้มีเงินทุนกว่า 2 ล้านบาท สมาชิก 300 คน สมาชิกที่เพิ่มขึ้น เกิดจากความศรัทธาของชุมชน เรามีการปล่อยกู้เงินธนาคารชุมชนทุกเดือนทางเครือสหวิริยา เข้า

มาช่วยด้านการเริ่มต้น ตั้งแต่พาไปศึกษาดูงาน ทำแผนงาน จนถึงเริ่มการก่อตั้งธนาคารฯ รวมถึงหนุนเสริมด้านกองทุนจำนวน 100,000 บาท สิ่งที่มีใจของคณะกรรมการธนาคารและสมาชิก คือ ได้มีส่วนช่วยให้บางครอบครัวมีอาชีพ นำเงินไปสร้างอาชีพ เป็นทุนการศึกษาลูกหลาน และได้เงินไปใช้หนี้นอกระบบได้ ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น”

นายเอกภูมิ อินทร์เพชร คณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ ธนาคารชุมชนบ้านท่าข้าม หมู่ 4 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน “การที่มีธนาคารชุมชนทำให้เกิดแหล่งเงินทุนหมุนเวียนแก่ชุมชน ณ ตอนนี้มีเงินกองทุนกว่า 1.8 ล้าน และถ้าใครมีความจำเป็นต้องการเงิน เราสามารถปล่อยเงินกู้ให้กับสมาชิก 3 เท่าจากเงินที่ฝาก ดอกเบี้ยต่ำ ไม่ต้องเป็นหนี้นอกระบบ อยากให้ 18 ธนาคารชุมชนเกิดความเข้มแข็งและเติบโตไปพร้อมๆ กัน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพี่น้องชาวอำเภอบางสะพาน”

เครือสหวิริยา ภูมิใจที่วันนี้ ได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและร่วมหาทางออก แก้ปัญหาในการปลดหนี้นอกระบบ หนี้สินครัวเรือน ร่วมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ให้กับพี่น้องชาวบางสะพานและเป้าหมายต่อไปในการพัฒนา คือ ร่วมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากให้กับชุมชน ด้วยการผลักดัน ให้ “ธนาคารชุมชน” บางสะพานขึ้นทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน หนุนเศรษฐกิจหมุนเวียนบางสะพานอย่างเป็นรูปธรรมสู่ความยั่งยืน ควบคู่ไปกับการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมหลักเครือสหวิริยา

### ● ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

#### บริษัทในเครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนของในกิจกรรมปั่นจักรยานวันแรงงาน

เครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนของรางวัลในกิจกรรมปั่นจักรยาน วันแรงงานแห่งชาติจังหวัดประจวบฯ โดยนายวรรณชัย คานทองดี ผู้แทนจากประธานคณะอนุทำงานบริหารงานบุคคลเครือสหวิริยา ประกอบด้วย SSI TCRSS TCS BSM BSBM BSS PPC WCE LINE ร่วมส่งมอบของรางวัลให้กับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบฯ เพื่อใช้ในกิจกรรม “ปั่นจักรยานเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติจังหวัดประจวบฯ ประจำปี 2559” ที่จัดขึ้นในวันที่ 30 เมษายนที่ผ่านมา



### ● ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

#### ทีมพี่เลี้ยงจากบางสะพานสัมพันธ์ มุ่งพัฒนาชุมชนบางสะพาน นำคณะสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสายศึกษาดูงานกองทุนข้าวสาร

ทีมพี่เลี้ยงจากแผนกพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ในเครือสหวิริยา ร่วมกับคณะกรรมการ และสมาชิกสภาผู้นำชุมชน หมู่ 9 บ้านทางสาย ต.ธงชัย อ.บางสะพาน ขับเคลื่อนงานพัฒนาต่อยอดสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ด้วยการเดินทางไปศึกษาดูงาน “กองทุนข้าวสาร” เพื่อเรียนรู้การดำเนินงานโครงการกองทุนข้าวสาร ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านหุบไผ่ ต.ห้วยทราย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ และภายหลังการศึกษาดูงานดังกล่าว คณะกรรมการและสมาชิกสภาผู้นำชุมชนบ้านทางสาย ได้ร่วมประชุมหารือถึงแนวทางการพัฒนากองทุน จากกรณีศึกษา “กองทุนข้าวสาร” ของชุมชนบ้านหุบไผ่ ร่วมกันถอดบทเรียน ทบทวนความรู้พร้อมสรุปและวางแผนการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างเข้มแข็ง





# คอลัมน์พิเศษ

## บทความพิเศษจากแพนชำนัญการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา โลกร้อน (Global Warming)



อากาศในบ้านเราร้อนขึ้นทุกปี ทำให้หนักไปถึงภาวะโลกร้อนที่ทุกคนกล่าวถึง ซึ่งเป็นปัญหาที่ใกล้ตัวของพวกเราทุกคน และรับรู้ได้จากการที่อุณหภูมิสูงขึ้นในทุกๆ ปี แต่ทราบหรือไม่ว่าโลกร้อนเกิดมาจากสาเหตุใด มีผลกระทบต่อเราบ้าง และเรามีวิธีแก้ไขได้อย่างไร เราจะได้อะไรบ้างในบทความนี้ค่ะ

โลกร้อนเกิดมาจากการที่โลกเรากักเก็บพลังงานความร้อนจากดวงอาทิตย์ไว้ไม่ให้คายออกสู่อวกาศ โดยมีก๊าซปกคลุมผิวโลกได้เรียกว่าลักษณะของภาวะเรือนกระจก (Greenhouse effect) คล้ายกับที่เกิดขึ้นในเรือนกระจกของเรือนเพาะชำ โดยก๊าซที่ปกคลุมผิวโลกเรานี้เรียกว่าก๊าซเรือนกระจก (greenhouse gas) แก๊สกลุ่มนี้จึงทำหน้าที่เสมือนผ้าห่มบาง ๆ ที่คลุมโลกที่หนาวเย็น ต่อมาโลกเราได้มีการสะสมแก๊สเรือนกระจกในชั้นบรรยากาศมากขึ้น

เนื่องจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงต่าง ๆ ที่ใช้ในกิจกรรมประจำวัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเผาไหม้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ขุดขึ้นมาจากใต้ดิน การเพิ่มขึ้นของแก๊สเรือนกระจกทำให้โลกไม่สามารถแผ่ความร้อนออกไปได้อย่างที่เคยส่งผลให้อุณหภูมิของโลกเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เสมือนกับโลกเรามีผ้าห่มที่หนาขึ้นนั่นเอง

แก๊สเรือนกระจกเหล่านี้เพิ่มขึ้นได้อย่างไร แก๊สเรือนกระจกเกิดได้จากธรรมชาติและเกิดจากกิจกรรมของมนุษย์ ก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญ คือ ไอน้ำ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โอโซนมีเทนและไนตรัสออกไซด์ สารซีเอฟซี เป็นต้น ซึ่งแก๊สเหล่านี้เกิดได้จากในชีวิตประจำวันของทุกคนหายใจออกมาเป็นก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ขับถ่ายของเสียเป็นการสร้างก๊าซมีเทน ขณะที่ทุกคนกำลังใช้ไฟฟ้า นั่นคือการผลิตก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ตัดต้นไม้ เผาป่า

นั่นแหละตัวการร้ายทำให้โลกร้อนแบบที่ทุกคน

โลกร้อนมีผลกระทบต่อเราอย่างไรบ้าง จากที่เห็นสภาพภูมิอากาศในปัจจุบัน ผิดเพี้ยน ผ่นตกรวดไม่ตรงตามฤดูกาล หน้าแล้งยาวนานขึ้น หน้าฝนก็ตกหนักจนท่วม สิ่งเหล่านี้แปรปรวนไปเพราะภาวะโลกร้อนเป็นหลัก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของมนุษย์ ในหลายด้าน ทั้งในด้านความสมบูรณ์ของแหล่งอาหารและน้ำจืด ผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ผลกระทบต่อการอพยพถิ่นฐานของประชากรโลกเนื่องจากภัยธรรมชาติ และยังมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชากรอีกด้วย

แล้วเราจะมีส่วนช่วยลดโลกร้อนได้อย่างไร การลดภาวะโลกร้อนเริ่มต้นจากที่เรา วิธีที่ง่ายที่สุดคือการใช้พลังงาน

ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้พลังงานฟอสซิลแล้วหันกลับมาใช้พลังงานทดแทนปลูกต้นไม้เนื่องจากต้นไม้ช่วยดูด CO2 ในบรรยากาศได้ การปลูกต้นไม้จึงช่วยลดโลกร้อน ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ...ซึ่งที่ผ่านมาพี่น้องชาวบางสะพาน และเครือสหวิริยา ก็เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยกันลดภาวะโลกร้อนกันมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การปลูกป่าทั้งป่าบก และป่าชายเลน ร่วมกันเพิ่มพื้นที่สีเขียว หรือกิจกรรมปั่นจักรยานในชุมชน เพื่อสร้างสุขภาพที่ดี และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ เป็นต้น

### บ้านม้าร้อง ต่อจากหน้า 1

ด้วยความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ 4 ตำบล อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ ปัจจุบัน “ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง” ได้เป็นกลายเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงานด้านการพัฒนาชุมชน ที่หลายพื้นที่ต่างให้ความสนใจเดินทางมาเยี่ยมชมและศึกษาระบบการบริหารจัดการชุมชนของบ้านม้าร้อง ซึ่งมีโครงการธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชนเป็นโครงการหลัก ภายใต้การดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านพัฒนาชุมชน โครงการสหวิริยา ร่วมพัฒนา โดยมีทีมที่เล็งจาก บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ในเครือสหวิริยา ร่วมเป็นที่ปรึกษาพัฒนาระบบการชุมชนให้เกิดพลังของคนในชุมชนที่เข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ แก้ไขปัญหาให้กับพี่น้องชาวบางสะพาน

ล่าสุดในช่วงเดือนเมษายนที่ผ่านมา ผู้นำและชุมชนบ้านม้าร้อง พร้อมด้วยทีมที่เล็ง ได้ร่วมกันต้อนรับคณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจารย์ อ.สังขะ จ.สุรินทร์ และคณะจาก อบต.พระนอน อ.เมือง จ.นครสวรรค์ เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศาลาประชาคม หมู่ 4 บ้านม้าร้อง ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ



ประวิทย์ รัตนพงศ์

ด้านนายประวิทย์ รัตนพงศ์ ผู้ใหญ่บ้านม้าร้อง ให้ความเห็นว่า “พื้นที่บ้านม้าร้องเริ่มเป็นที่รู้จักและมีคณะต่างๆ มาเยี่ยมชมเพื่อศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง คือเป็นความสำเร็จที่ได้รับการพูดถึงจากคณะหนึ่งไปสู่อีกคณะหนึ่ง พี่น้องในชุมชนรู้สึกภูมิใจว่าพื้นที่เราสามารถเป็นพื้นที่ตัวอย่างให้ชุมชนจากพื้นที่อื่น เดินทางมาดูงานที่เราได้สำหรับความสำเร็จที่พวกเราได้รับนั้น ต้อง



ขอบคุณชุมชนและผู้เฒ่าทุกท่าน เมื่อเราเป็นผู้เฒ่าและมีผู้ตามที่ดี ก็ส่งผลถึงความสำเร็จม้าร้องวันนี้ เพิ่งก้าวเดินมาสู่บันไดขั้นกลาง ซึ่งจริงๆ เราวางแผนทิศทางของหมู่บ้านด้วยธงหลัก 10 ปี ตามสโลแกนของม้าร้อง คือ “ม้าร้องสามัคคี สิ่งแวดล้อมดี ชีวิตเป็นสุข” เป้าหมายของเราคือ ชุมชนมีความสุข

ขอบคุณที่เล็งจากเครือสหวิริยา ที่มาร่วมหนุนเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ เป็นเพื่อนร่วมคิด ร่วมทำ นายประวิทย์ กล่าว “ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง” ได้มีโอกาสต้อนรับคณะที่เดินทางมาศึกษาดูงานจากหลากหลายพื้นที่ ซึ่งนับเป็นอีกก้าวของความสำเร็จ

และความภูมิใจร่วมกันระหว่างชุมชนและทีมที่เล็งจากเครือสหวิริยา ที่ชุมชนแห่งนี้ ได้กลายเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านงานพัฒนาชุมชน และทีมที่เล็งยังคงมุ่งมั่นที่จะร่วมผลักดันและหนุนเสริมอีกหลายชุมชนให้เป็น “ชุมชนต้นแบบ” แห่งการเรียนรู้ต่อไป

### ข่าวคนเหล็ก เครื่องมือวิเศษ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธ์, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โฉนด ทราวิสพอร์ต จำกัด ดิจิตอลและเสอนอะ คนผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องมือวิเศษ โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่พิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องมือวิเศษ” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ