

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 138 ประจำวันที่ 1 เมษายน 2559



SSIใส่ใจความเป็นอยู่พนักงาน จัดทีมเยี่ยมบ้าน-ให้คำปรึกษา

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานจัดทีมพนักงานสัมพันธ์ ลุยกิจกรรมเยี่ยมบ้านสานสัมพันธ์ (Home visit) ในพนักงานระดับปฏิบัติการจนถึงระดับหัวหน้างาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท หัวหน้างานมีความใกล้ชิดกับพนักงาน สร้างการ

สื่อสารที่มีประสิทธิภาพ พร้อมให้คำปรึกษาช่วยเหลือ ตั้งเป้าหนึ่งปีเยี่ยมบ้านได้ 100 หลัง ด้านพนักงานรู้สึกปลื้มใจเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน พร้อมเคียงข้างบริษัท

นายชลเทพ ตั้งเขาทอง ผู้จัดการฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ และสวัสดิการ **อ่านต่อ น.2**

ศาลฯมีคำสั่งให้เอสเอสไอฟื้นฟูกิจการ

TCRSSคิดวิธียืดอายุใช้งานเครื่องกรองน้ำเซฟปีละ2แสน

TCRSS รวมพลังพนักงานสร้างสรรค์วิธีการยืดอายุการใช้งานซ่อมบำรุงเครื่องกรองน้ำ (Back wash filter) ออกจากน้ำผสมน้ำมันเป็นผลสำเร็จ โดยการเปลี่ยนวัสดุของบุชแบริงจากเทฟลอนเป็นทองเหลือง และตัดแบ่งซ่อมเพลาเฉพาะส่วนที่สึกหรอ แทนการเปลี่ยนทั้งชุด สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงจากเดิม 275,032 บาทต่อปี เหลือ 58,416 บาทต่อปีโดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทุนเพียง 36,232 บาทสามารถคืนทุนได้ในเวลา 2.5 เดือน **อ่านต่อ น.3**

- ตั้งบริษัทฯ เป็นผู้ทำแผนฟื้นฟู
- ยึดแนวเสมอภาค-เป็นธรรม



ศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งให้บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอฟื้นฟูกิจการ พร้อมกับตั้งผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการ โดยศาลฯ จะแจ้งคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการในราชกิจจานุเบกษา โดยใช้เวลาประมาณ 45 วัน มั่นใจแผนฟื้นฟูกิจการทำโดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความเป็นธรรม และสมดุลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนดแผนให้เป็นรูปธรรมที่เหมาะสมและทำโครงของการชำระหนี้ในรูปแบบที่มีความเป็นไปได้

ศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งให้เอสเอสไอฟื้นฟูกิจการและตั้งผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการตามคำร้องขอ โดยแผนฟื้นฟูจัดทำโดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความเป็นธรรม และสมดุลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลายกลาง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 ศาลได้ไต่สวนคำร้องเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 และได้กำหนดนัดฟังคำสั่งการขอฟื้นฟูกิจการ ของบริษัทฯ ในวันที่ 10 มีนาคม 2559 นั้น ในวันดังกล่าว ศาลได้มีคำสั่งให้บริษัทฯ ฟื้นฟูกิจการและตั้งบริษัทฯ เป็นผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการ ตามคำร้องขอของบริษัทฯ

นายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสเอสไอเปิดเผยในสารจากรรมการผู้จัดการใหญ่ ถึงพนักงานในกลุ่มเอสเอสไอว่าหลังจากศาลได้มีคำสั่งให้บริษัทฯ ฟื้นฟูกิจการและตั้งบริษัทฯ เป็นผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการ **อ่านต่อ น.2**

ติดตามผลกองทุนสหวิริยาการศึกษา 4โรงเรียนบรรลุเป้ายุทธตามแผนฯ

คณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนา การศึกษา บางสะพาน ประกอบด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต 1 และผู้แทนจากเครือข่ายสหวิริยาร่วมนิเทศติดตามผลโรงเรียนที่ได้รับกองทุนสหวิริยาฯ รุ่นที่ 2-4 ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ และ

โรงเรียนบ้านวังยาว ก่อนประเมินผลรับกองทุนสหวิริยาฯในเดือนพฤษภาคม เผย 4โรงเรียนได้มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนตามแผนที่ระบุไว้เป็นที่น่าพอใจ

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อเร็วๆ นี้ คณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ปข.1) คณะศึกษานิเทศก์ พร้อมด้วยนายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ในฐานะผู้แทนเครือข่ายสหวิริยา ร่วมนิเทศติดตามผลการดำเนินงานโครงการกองทุน **อ่านต่อ น.4**





๔๐ ผู้ว่าฯประจวบฯ เยี่ยมชมโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อน ชนิดม้วนเอสเอสไอ

ดร.ทวี นริสศิริกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พร้อมคณะข้าราชการ เข้าเยี่ยมชมกิจการและชมกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน อันทันสมัยของบมจ.สหวิริยาสีลอินดัสตรี หรือ เอสเอสไอ โดยมี นายมนินทร์ อินทรพรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต คณะผู้บริหารและทีมงานให้การต้อนรับ เมื่อเร็ว ๆ นี้

คำสังสา

ต่อจากหน้า 1

ตามคำร้องขอของบริษัทแล้วนั้น การดำเนินการในลำดับต่อไป ศาลจะแจ้งคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 45 วัน และหลังจากนั้นเจ้าหนี้จะต้องยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ภายใน 1 เดือน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ในฐานะผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการจะจัดทำแผนและยื่นแผนต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ก่อนนัดประชุมเจ้าหนี้เพื่อพิจารณา

แผนและลงมติยอมรับแผนหลังจากนั้นจึงยื่นแผนเพื่อขอความเห็นชอบจากศาล ซึ่งคาดว่าจะใช้เวลาประมาณ 12 เดือน นับจากวันที่ศาลมีคำสั่งให้บริษัทฯ ฟื้นฟูกิจการ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับกระบวนการตามกฎหมายฟื้นฟูกิจการ โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการอย่างเคร่งครัด และเมื่อการฟื้นฟูกิจการของบริษัทฯ ได้ดำเนินการเป็นผลสำเร็จตามแผนแล้ว บริษัทฯ จะขอออกจากการฟื้นฟูกิจการผ่านศาลต่อไป

“แผนฟื้นฟูกิจการดังกล่าวจะจัดทำโดย

คำนึงถึงความเสมอภาค ความเป็นธรรม และสมดุลต่อ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ซึ่งช่วงเวลาที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้พยายามหารื้อร่วมกับกลุ่มเจ้าหนี้ในการกำหนดแผนให้เป็นรูปแบบที่เหมาะสมและทำโครงการชำระหนี้ในรูปแบบที่มีความเป็นไปได้ โดยประเด็นที่สำคัญ คือ 1. ทำอย่างไรให้ธุรกิจเดินต่อไปได้ คือ แผนการปรับโครงสร้างหนี้เป็นไปตามความสามารถในการสร้างรายได้ของบริษัทฯ และ 2. แผนการสร้างอนาคตที่จะทำให้บริษัทฯ พลิกฟื้นก้าวข้ามภาวะหนี้สินกลับมามีผลการ

ดำเนินงานที่เป็นปกติและสร้างการเติบโต ทั้งนี้ ได้กล่าวขอบคุณพนักงานทุกคนที่สู้ไม่ถอยและร่วมมือเผชิญภาวะยากลำบากขององค์กรอย่างต่อเนื่อง พร้อมขอให้ทุกคนติดตามข่าวสารขององค์กรอย่างใกล้ชิดจากช่องทางการสื่อสารที่เป็นทางการของบริษัทฯ และสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ จากหัวหน้างาน และผู้จัดการทุกสายงาน เพื่อความเข้าใจในสถานการณ์ที่ถูกต้องตรงกัน รวมถึงแนวทางต่างๆ สำหรับปฏิบัติงานให้บริษัทฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

SSI ใส่ใจพนักงาน ต่อจากหน้า 1

บริษัท สหวิริยาสีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยว่า เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท และให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรรวมทั้งให้หัวหน้างานมีความใกล้ชิดกับพนักงานมากขึ้น ให้การสื่อสารระหว่างบริษัทกับพนักงานมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นในสถานการณ์และการดำเนินการกิจการของบริษัทฯ จึงได้จัดตั้งโครงการเยี่ยมบ้านสัมพันธ์ (Home visit) ขึ้น โดยการไปพบปะเพื่อนพนักงานในระดับปฏิบัติการจนถึงระดับหัวหน้างานที่บ้าน เพื่อดูแลเรื่องชีวิตความเป็นอยู่ ครอบครัว และการดำเนินชีวิต พร้อมกับให้คำปรึกษาไขข้อสงสัยเรื่องต่างๆ

ทั้งนี้โครงการเยี่ยมบ้านสัมพันธ์ (Home visit) ได้จัดขึ้น 3 ครั้งแล้ว ครั้งแรกในปี 2549 ครั้งที่ 2 ปี 2554 และครั้งที่ 3 ปี 2559 โดยได้ตั้งเป้าหมายในปีนี้จะเยี่ยมบ้านพนักงานให้ได้ 100 หลัง ซึ่งขณะนี้สามารถเยี่ยมบ้านพนักงานได้แล้ว 21 หลัง

นายชลเทพ กล่าวอีกว่า วิธีการในการเข้าเยี่ยมบ้านพนักงานจะคัดเลือกจากการสุ่มรายชื่อ และจะมีการโทรแจ้งเพื่อขอเข้าเยี่ยมล่วงหน้า พร้อมกับเข้าทำการเยี่ยม ถ้าพนักงานสะดวกก็จะทำการเยี่ยมในวันนั้นเลย ส่วนใหญ่ในการเข้าเยี่ยมบ้านพนักงาน ทีมพนักงานสัมพันธ์ หรือ ERL ได้มีการสอบถามสารทุกข์สุขดิบทั่วไป พร้อมสร้างความเชื่อมั่นให้พนักงานต่อ สถานการณ์บริษัท การฟื้นฟูกิจการ และแจ้งความคืบหน้าให้ทราบ และให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ โดยพนักงานส่วนใหญ่จะขอคำแนะนำปรึกษาเรื่องการรักษาพยาบาล เรื่องสหกรณ์ออมทรัพย์ และเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านกระแสตอบรับจากพนักงานมีความตื่นตัวตื่นตัวที่จะได้พบกับเจ้าหน้าที่ แต่พอได้พบปะพูดคุยทุกคนบอกเป็นเสียงเดียวกันว่าดีที่มา และอยากให้มาเยี่ยมบ้านอีก นายผดุงศักดิ์ มากยอด พนักงานเอสเอสไอ กล่าวถึงความรู้สึกในการเยี่ยมบ้าน ว่า ขอขอบคุณเอสเอสไอ และทีมพนักงานสัมพันธ์ มากครับที่ยัง



ดูแล ยังเล็งเห็นค่าพนักงานระดับรากหญ้าอย่างผม ตอนแรกที่โทรมาว่าจะมาเยี่ยมบ้านยอมรับว่าผมตกใจมากครับกังวลคิดไปเองต่างๆ นานาว่ามาทำไม มาเลิกจ้างหรือเปล่า ซึ่งบ้านผมเป็นบ้าน

แรกๆของโครงการที่เข้ามาเยี่ยม โดยเฉพาะมาตอนช่วงที่บริษัทกำลังขอเข้าสู่การฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลาย แต่เปล่าเลยเขาไม่ได้มาอย่างที่เราคิดเข้ามาถ้าถามสาระทุกข์สุขดิบ เขามายกกล่าวสถานการณ์สิ่งดีๆ เกี่ยวกับบริษัทให้ฟัง มาพูดคุยสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานระดับล่างๆ อย่างผมให้ได้รู้ ได้มีหวัง พร้อมกับได้พูดคุยกันหลายๆเรื่อง หายข้อข้องใจในหลายๆ เรื่อง ซึ่งในการมาครั้งนี้ของเอสเอสไอ มันไม่ได้มีค่าเท่ากับโบนัสเท่าเงินเดือนในแต่ละเดือนแต่ละงวดที่ทางบริษัทเคยให้กับผม มันไม่ได้ทำให้ทางผมและครอบครัวอึดท้อง แต่ทำให้ผมและครอบครัวรู้สึกได้ว่าทางบริษัทยังเห็นคุณค่ากับพนักงานระดับล่างๆ คนหนึ่งที่ทำงานให้กับเขา ทำให้ผมรู้สึกได้ว่า “ผม” กับ “เอสเอสไอ” เราเป็นครอบครัวเดียวกัน ผมยอมรับว่าผมเคยคิดทำงานแค่ผ่านไปวันๆ ผ่านไปเดือนๆ แล้วรับเงินจากบริษัทแล้วจบ แต่มาวันนี้ที่เราได้มาคุยกัน มันทำให้ผมล้มเลิกความคิดนั้นไปทันที และพร้อมที่จะสู้ไปกับเอสเอสไอครับ ให้ผ่านวิกฤตินี้ไปได้



ทำยนี้ ผมขอชมเชยโครงการนี้ของทางเอสเอสไอ และขอให้โครงการนี้ได้ทำให้กับพนักงานทุกๆ คน มันทำให้เราได้พูดคุยกันแบบตัวถึงตัวได้รับฟังปัญหาและกัน ได้แบบในบรรยากาศสบายๆ ไม่ต้องเกร็งเหมือนเวลาพูดคุยกันแบบผู้จัดการเรียกเข้าไปคุยในห้องทำงาน แบบนั้นผมบอกเลยว่าพนักงานยังนึกไม่ออก พูดได้ไม่ถนัดครับ พนักงานระดับล่างๆอย่างผมวันนี้รู้สึกดีกับบริษัทเป็นอย่างมากครับ ถึงจะไม่มีค่าเท่ากับเงินทอง แต่ผมเชื่อว่ามันมีค่าทางจิตใจและสร้างขวัญและกำลังใจในช่วงเวลานี้ได้เป็นอย่างดีครับสู้ๆ ไปด้วยกันครับ

นายสมทรง เพชรแก้ว พนักงานเอสเอสไอ กล่าวความรู้สึกว่า “ครั้งแรกคิดว่าทางทีมพนักงานสัมพันธ์จะเข้ามาเยี่ยมบ้านของเราทำไม เพื่ออะไร แต่พอรู้ว่ามาเพื่อถามไถ่ดูแลสารทุกข์สุขดิบความเป็นอยู่ของเราแค่นี้ก็รู้สึกดีใจมากๆ ทางบริษัทยังดูแลเรายังเป็นห่วงเรา ไม่คิดว่าในสถานการณ์แบบนี้ทางบริษัทยังมีโครงการแบบนี้อยู่ ดีจริงๆคะ ส่วนหนึ่งได้รับรู้สถานการณ์บริษัท เรื่องการฟื้นฟูกิจการ และยังได้คำแนะนำปรึกษาเรื่องการรักษาพยาบาล เรื่องสหกรณ์ออมทรัพย์ และเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทำให้สร้างความเชื่อมั่นต่อในบริษัทของเราเพิ่มขึ้น



เอสเอสไอสนับสนุนการท่องเที่ยวประจวบ

นายทวี นริสศิริกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รับมอบเงินสนับสนุน “งานท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัศจรรย์เมืองสามอ่าว และงานกาชาด ประจำปี 2559” จากนายผดุงศักดิ์ ปรามอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เพื่อสนับสนุนการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม และผลิตภัณฑ์ของจังหวัด ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากยิ่งขึ้น ณ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 1

TCRSS

ต่อจากหน้า 1

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กล่าวว่า ในกระบวนการรีดเหล็ก ขณะรีดจะใช้น้ำผสมน้ำมัน ซึ่งเรียกว่า Coolant ช่วยในการหล่อลื่นและหล่อเย็น Coolant เมื่อใช้แล้วต้องนำไปกรองโดยผ่านเครื่องกรอง (Back wash filter) เพื่อกรองสิ่งปนเปื้อนออก และ Coolant จะนำกลับไปใช้ใหม่

โดยในแต่ละปีจะมีการตรวจซ่อม Back wash filter ปีละ 2 ครั้ง มีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยครั้งละ 137,516 บาท หรือปีละ 275,032 บาท ซึ่งปัญหาหลักมาจากเพลลาขับ (Driving Shaft) บุชแบริง (Bush Bearing) แปรง (Brush) ที่สึกหรอ รวมถึงตัวปาด (scraper)

บิตเสียรูป ต้องเปลี่ยนใหม่ ดังนั้นพนักงานหน่วยงานซ่อมบำรุงจึงได้ร่วมมือกับฝ่ายผลิตรวมตัวกันภายใต้ทีม Miracle ช่วยกันหาวิธีลดค่าใช้จ่าย ด้วยการยึดอายุอุปกรณ์ข้างต้น ตั้งเป้าที่จะลดการซ่อม เปลี่ยนจากปีละ 2 ครั้ง เหลือครั้งเดียวหรือลดร้อยละ 50

นายเฉลิม กล่าวว่า “ทีมงานได้มีการดำเนินการแก้ไขตามลำดับขั้นโดยเริ่มจาก 1. ศึกษาข้อมูล 2. สำรวจสภาพปัจจุบันพร้อมกำหนดเป้าหมาย 3. วางแผนดำเนินงาน 4. วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา 5. ดำเนินการแก้ไข 6. ตรวจสอบผล 7. สร้างมาตรฐาน 8. การติดตามผล และ 9. สรุปผลงาน จากผลการดำเนินงานพนักงานได้มีการช่วยกันปรับปรุงแก้ไขดังนี้

1. ลดการสึกหรอของ Bush bearing และเพลลาขับ

โดยการเปลี่ยนวัสดุของ Bush bearing จากเทฟลอน (PTFE) เป็นทองเหลือง (Bronze BC3) ซึ่งมีค่าความแข็งใกล้เคียงกับเพลลาขับ คือ ประมาณ 123 HRB. ซึ่งโดยหลักทฤษฎีค่าความแข็งใกล้เคียงกันสามารถลดการสึกหรอได้

2. ดำเนินการแก้ไข เพื่อลดค่าใช้จ่ายเพลลาขับ (Driving shaft) ที่สึกหรอ โดยตัดแบ่งซ่อมเฉพาะส่วนที่สึกหรอ แทนการเปลี่ยนทั้งชุด ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่าย Spare part ถึง 78,600 บาท

3. การป้องกันปัญหาจากแปรง (Brush) และตัวปาด (Scraper) เสียหาย พบว่าเมื่อแก้ไขตัว Bush bearing และเพลลาขับให้อยู่ในสภาพดีแล้ว การแกว่งตัวของแปรง และตัวกวาดก็ลดลง ทำให้ไม่เกิดการสึกและการเสียรูป ทำให้อายุการใช้งานได้

4. นอกจากนี้ทีมงานยังปรับปรุงต่อเนื่องในการ

ลดค่าแรงซ่อมบำรุง โดยปรับปรุงแนวรางคอนเพื่อสะดวกในการซ่อมประกอบ ทำให้สามารถลดแรงงานจากการทำงาน 6 คน ใช้เวลา 12 ชม. เหลือ 4 คน ใช้เวลาทำงาน 8 ชม. ทำให้ลดค่าใช้จ่ายจาก 12,861 บาท เหลือ 5,696 บาทต่อครั้ง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กล่าวอีกว่า จากการปรับปรุงทั้งหมด ทำให้บริษัทสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง Back wash filter จาก 275,032 บาท/ปี เหลือ 58,416 บาท/ปี หรือประหยัด 216,616 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทุน 36,232 บาท หรือสามารถคืนทุนได้ในเวลา 2.5 เดือน โดยใช้เวลาในการทำกิจกรรม รวมทั้งทดสอบประมาณ 12 เดือน ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณทีมงานทุกท่านที่ได้ร่วมแรงใจทำให้ TCRSS ให้เป็นหนึ่งอยู่เสมอ

การพิจารณาคัดเลือกปัญหา

1. ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง Back wash filter สูง

จากการสำรวจสภาพปัจจุบันในการซ่อมบำรุง Back wash filter แต่ละครั้งพบว่า ตำแหน่ง Driving shaft, Bearing, Brush, Scraper เสียหาย ส่งผลให้ ประสิทธิภาพในการกรองของ Back wash filter ลดลง เกิดปัญหาการอุดตัน และ ปัญหาน้ำตามมา

โดยเรารวบรวมข้อมูลจากแผนซ่อมบำรุงย้อนหลัง 3 ปี จะได้ ความถี่ และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดของ Back wash filter ดังต่อไปนี้

ปี	เวลาซ่อม (ชม./ครั้ง)	รายละเอียด (Part change)	ความถี่	Spare part (บาท/ครั้ง)	ค่าแรง (บาท/ครั้ง)	รวม
2012	12	1.Packing	2	137,516	12,816	275,032
2013		2.Bearing		137,516	12,816	275,032
2014		3.Driving shaft		137,516	12,816	275,032
		4.Brush		137,516	12,816	275,032
		5.Scraper				

สรุปค่าใช้จ่าย

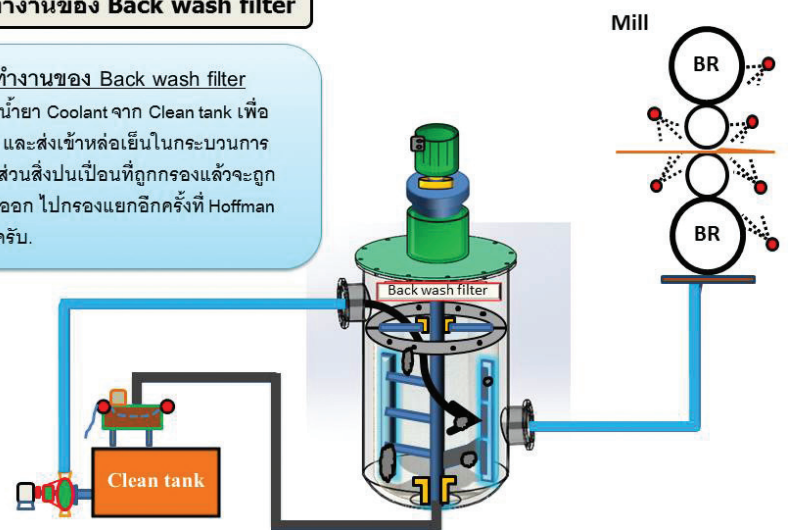
ความถี่ของปัญหา	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/ครั้ง	ค่าใช้จ่ายรวม
2	137,516	275,032



สำรวจสภาพปัจจุบัน

การทำงานของ Back wash filter

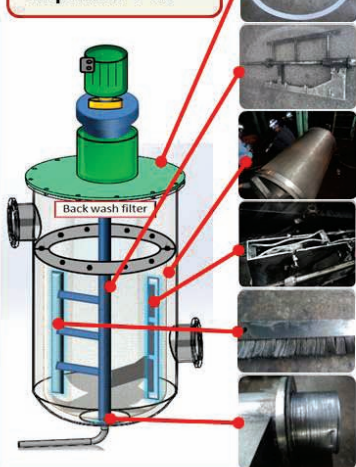
การทำงานของ Back wash filter จะรับน้ำยา Coolant จาก Clean tank เพื่อกรอง และส่งเข้าหล่อเย็นในกระบวนการผลิต ส่วนสิ่งปนเปื้อนที่ถูกกรองแล้วจะถูกกำจัดออกไปกรองแยกอีกครั้งที่ Hoffman filter ครับ.



สำรวจสภาพปัจจุบัน

ค่าใช้จ่ายการซ่อม Back wash filter

จากแผนซ่อมบำรุง Inspection 6 M.



ตารางแสดงค่าใช้จ่ายในการ Inspection Back wash filter

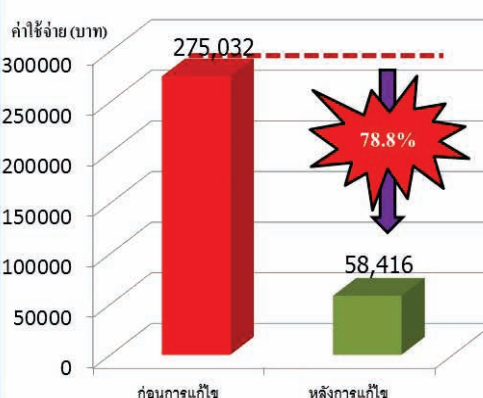
รายการ	ราคา	การแก้ไข		ลักษณะความเสียหาย	ค่าใช้จ่ายที่สูญเสีย
		Cleaning	Change		
1.Packing	7,700		✓	เสียรูป	7,700
2.Driving shaft	85,000		✓	สึกหรอ	85,000
3.Element	1200,000	✓		Scum อุดตัน	-
4.Scraper	9,300		✓	เสียรูป	9,300
5.Brush	18,000		✓	สึกหรอ	18,000
6.Bush bearing	4,700		✓	สึกหรอ	4,700
7.ค่าแรง	12,816	-	-	-	12,816
Total					137,516

สรุป 1 ปี ซ่อมบำรุง 2 ครั้ง คิดเป็น 275,032 บาท/ปี

สรุปผลตอบแทนทางตรง

สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง Back was ได้เป็นจำนวนเงิน (275,032- 58,416) = 216,616 หรือ คิดเป็น 78.8 เปอร์เซ็นต์

กราฟเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ก่อนและหลังการแก้ไข



ตารางแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม

ครั้งที่	กิจกรรม	เงินลงทุน
1	เปลี่ยนวัสดุ Bush bearing	4,200
2	แก้ไข Driving shaft	6,400
3	ค่าแรงการตรวจสอบ 2 ครั้ง	25,632
รวม		36,232

เงินลงทุน ค่าวัสดุ+ค่าติดตั้ง = 36,232 บาท ระยะคืนทุน 2.5 เดือน



ติดตามพลกองทัพ ต่อจากหน้า 1

สหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน รุ่นที่ 2 - 4 ได้แก่โรงเรียนอนุบาล บางสะพาน (รุ่นที่ 2) โรงเรียนบางสะพาน (รุ่นที่ 3) โรงเรียนบ้านหนองจันทร์และโรงเรียนบ้านวัง ยาว (รุ่นที่ 4)

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไปสำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ ในฐานะผู้แทนเครือข่ายเปิดเผยมกับทีมข่าว คนเหล็กเอสเอสไอว่า “โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ได้ดำเนินการมาแล้ว 4 รุ่น โดยความร่วมมือของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ปข.1) และเครือข่ายสหวิริยา ในการสรรหาโรงเรียนในเขตพื้นที่ 7 ตำบลในอำเภอบางสะพาน ได้แก่ ตำบลแม่รำพึง ตำบลกำเนิดนพคุณ ตำบลพงศประศาสน์ ตำบลธงชัย ตำบลร่อนทอง ตำบลทองมงคล และตำบลชัยเกษม โดยเปิดโอกาสให้โรงเรียนเป้าหมายสมัครเข้าร่วมโครงการและนำเสนอแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี เพื่อชิงทุนสนับสนุนพัฒนาสถานศึกษามูลค่า 1.2 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของโครงการ

และจากการดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2554-2558 มีโรงเรียนที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาแล้ว จำนวน 6 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวงและโรงเรียนบ้านดอนสง่า (รุ่นที่1) โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน (รุ่นที่ 2) โรงเรียนบางสะพาน (รุ่นที่ 3) โรงเรียนบ้านหนองจันทร์และโรงเรียนบ้านวังยาว (รุ่นที่ 4) โดยทั้ง 6 โรงเรียนได้มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ระยะ 3 ปีและดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา ครอบคลุมองค์รวม 3 มิติ คือ พัฒนาสถานศึกษา พัฒนาครูและพัฒนานักเรียน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวการพัฒนาบวรวิทย์แห่งความยั่งยืนซึ่งแต่ละโรงเรียนต่างมีความโดดเด่นที่แตกต่างกัน

โรงเรียนบ้านสวนหลวง มีความโดดเด่น ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบมอนเตสซอรี โรงเรียนบ้านดอนสง่า โดดเด่นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา โรงเรียนอนุบาล บางสะพาน โดดเด่นด้านการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์-ภาษาอังกฤษ โรงเรียนบางสะพาน โดดเด่นด้านการจัดกิจกรรม เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ วิทย์-คณิต-อังกฤษ โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โดดเด่นด้านโครงการ เศรษฐกิจพอเพียง และโรงเรียนบ้านวังยาว โดดเด่นด้านการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมการคิดวิเคราะห์และพัฒนา กระบวนการคิด โดยโรงเรียนที่อยู่ระหว่างการ นิเทศติดตามในครั้งนี้ มีจำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์และโรงเรียนบ้านวังยาว

และจากการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานในครั้งนี้พบว่า ทั้ง 4 โรงเรียนมีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาที่ระบุไว้เป็นที่น่าพอใจ โรงเรียน อนุบาลบางสะพาน สามารถดำเนินงานได้สำเร็จ ครบถ้วนทุกกิจกรรม โรงเรียนบางสะพาน มีการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักเรียนด้าน วิทย์-คณิต-อังกฤษที่น่าสนใจและหลากหลาย โรงเรียนบ้านหนองจันทร์มีผลการดำเนินงานด้าน

เศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงระบบสหกรณ์โรงเรียนที่โดดเด่น และโรงเรียนบ้านวังยาว สามารถพัฒนา กระบวนการจัดการเรียนรู้ ผ่านกิจกรรมส่งเสริม การคิดวิเคราะห์ และพัฒนากระบวนการคิดเป็น ที่น่าพอใจ นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่เห็นคณะครู และบุคลากรทางการศึกษาของทั้ง 4 โรงเรียนมี ขวัญและกำลังใจที่เข้มแข็งในการทำงาน พร้อมทั้งจะมุ่งมั่นให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ โดยยึดหลักการพัฒนาผู้เรียนเป็นสิ่งสำคัญที่สุด โดยโรงเรียนบางสะพาน จะได้รับการประเมินผล การดำเนินงานก่อนการรับทุนงวดที่ 3 โรงเรียน บ้านหนองจันทร์และโรงเรียนบ้านวังยาวจะได้รับการประเมินผลการดำเนินงานก่อนการรับทุนงวด ที่ 2 หลังเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2559

ในนามของเครือข่ายสหวิริยา ผมต้องขอ ขอบขอบคุณคณะกรรมการโครงการฯ คณะครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่ร่วมกันขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาในโรงเรียนอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ขอขอบคุณครับ”



นางชลธิชา จันทร์แก้ว ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลบางสะพานกล่าวว่า “ระยะเวลา 3 ปีที่ทางโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ได้รับทุน สนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากโครงการ กองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน ทางโรงเรียนได้มีการพัฒนาเพิ่มขึ้น ในหลายๆด้าน โดยในปี 2558 นี้ ทางโรงเรียน อนุบาลบางสะพาน ได้บูรณาการกิจกรรมตาม แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายใต้ โครงการ กองทุนสหวิริยา ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน ให้สอดคล้องกับโครงสร้างหลักสูตร ตามนโยบาย “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” ของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) โดยปรับลดเวลาเรียนในห้องเรียนลง และ เพิ่มเวลาในการทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ เพิ่มเติมการเรียนรู้ และเพิ่มทักษะชีวิต ส่งผลให้ เกิดการพัฒนาใน 4 ด้าน หรือ 4H ได้แก่ Head หรือ สมอง (ต้องคิดวิเคราะห์เป็น) Heart หรือหัวใจ (ต้องมีความสุขกับการเรียนรู้) Hand หรือมือ (การฝึกทักษะชีวิต) และ Health (การมีสุขภาพอนามัยที่ดี) โดยมีตัวชี้วัดภาพความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” ในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านนักเรียน นักเรียนโรงเรียนอนุบาล บางสะพานได้เรียนรู้และปฏิบัติกิจกรรมสร้างสรรค์ โดยใช้เวลาเรียนทั้งด้านวิชาการและการปฏิบัติ กิจกรรมอย่างเหมาะสม มีความสามารถในการ คิดวิเคราะห์และเรียนรู้ด้วยตนเองตามความ

ถนัด ตามความสนใจและศักยภาพของตนเอง มีการประเมินตนเองและนำผลการประเมินไป พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้ นักเรียนมีความสุขในการเรียนรู้ มีภาระงานการ บ้านเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานการ เรียนรู้และตัวชี้วัด รวมถึงมีผลการทดสอบระดับ ชาติ (O-NET) และผลการทดสอบคุณภาพการ ศึกษาต่างๆ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

โดยทางโรงเรียนได้มีการจัดกิจกรรมการ เรียนรู้ต่างๆ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและการ เรียนรู้ของนักเรียนหลายกิจกรรม เช่น กิจกรรม หวานเย็นใจ ใตีมหาลัยศึกษาการเปลี่ยนสถานะ ของเหลว กลายเป็นของแข็ง สอดคล้องกับการ พัฒนาส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ กิจกรรมผ้าผัดย้อม ศึกษาสร้างสรรคงานสี โดย การมัดย้อมจากธรรมชาติและสีสังเคราะห์ สอดคล้องกับการพัฒนานักเรียนของกลุ่มสาระ การงานอาชีพและเทคโนโลยี และกลุ่มสาระ วิทยาศาสตร์ กิจกรรมเครื่องร่อนพาเพลิน ศึกษา

การประดิษฐ์และปรับแต่งเครื่องร่อนพร้อมทักษะ การเล่น สอดคล้องกับการพัฒนานักเรียนของ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ศิลปะ การ งานอาชีพและเทคโนโลยี เป็นต้น”

ด้านผู้ปกครอง ผู้ปกครองมีความรู้ ความ เข้าใจ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตาม นโยบาย “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” และมีความ พึงพอใจต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียนและมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของนักเรียน

ด้านสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน มีแนวทางการขับเคลื่อนและตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามนโยบาย “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” ระดับ สถานศึกษาที่ชัดเจนและสามารถนำไปสู่การ ปฏิบัติได้ ครูและบุคลากรของโรงเรียน มีแผนการ จัดการเรียนรู้ สื่อ แหล่งเรียนรู้ การวัดและ ประเมินผลที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ มีระบบ การนิเทศกำกับติดตามและประเมินผลอย่างมี ประสิทธิภาพมีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การนำเสนอผลงานที่ประสบผลสำเร็จ มีการสร้าง เครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการสรุปและ รายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงชุมชนมีความ เข้าใจและให้ความร่วมมือสนับสนุนการบริหาร จัดการเวลาเรียนของโรงเรียน

ทางโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ต้องขอ ขอบคุณทางเครือข่ายสหวิริยา ที่จัดตั้งโครงการ กองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน ขึ้น เพื่อสนับสนุนงบประมาณ ซึ่ง

เป็นปัจจัยเกื้อหนุนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียน ทำให้ทางโรงเรียนมีการ พัฒนาขึ้นในทุกๆ ด้าน ขอขอบคุณค่ะ”

นางวราสนา โตแก้ว ครูชำนาญการโรงเรียน บางสะพาน กล่าวว่า “ทางโรงเรียนบางสะพาน ขอขอบคุณเครือข่ายสหวิริยา ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน ภายใต้โครงการ กองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพานมาโดยตลอด ทำให้ทางโรงเรียน สามารถจัดกิจกรรมในการพัฒนานักเรียนได้ อย่างหลากหลาย เนื่องจากการยกระดับผลสัมฤทธิ์ สูงความเป็นเลิศนั้น จำเป็นต้องใช้เวลาในการ ดำเนินงานและงบประมาณที่ค่อนข้างสูง เพราะ ต้องใช้สื่อที่มีความทันสมัย หลากหลาย และ นักเรียนได้ปฏิบัติจริงกันทุกคนจึงมีความจำเป็น อย่างมากที่ต้องมีงบประมาณเพิ่มเติม ดังนั้น งบประมาณจากโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนา คุณภาพการศึกษาบางสะพาน จึงเป็นอีกหนึ่ง ปัจจัยที่ทำให้ทางโรงเรียนบางสะพานสามารถจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนานักเรียนได้อย่างหลากหลาย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาทางโรงเรียน บางสะพาน ได้มีการจัดกิจกรรมตามกลุ่มสาระ ต่างๆ เช่น กิจกรรมคิดเลขเร็ว กิจกรรมซูโดกุ หนูทำได้ กิจกรรมหอกอก-หักออก กิจกรรม Math for test กิจกรรม Math Day กิจกรรม The best science project (ป.4-ป.6) กิจกรรม English with picture dictation เป็นต้น

ซึ่งทุกกิจกรรมล้วนแล้วแต่ส่งเสริมการยก ระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนทั้งสิ้น และสำหรับ การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานในครั้งนี้ ทาง โรงเรียนบางสะพานต้องขอขอบคุณเครือข่าย และคณะกรรมการโครงการฯทุกท่านที่คอยให้ คำปรึกษาและชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติงาน ตลอดมา ขอขอบคุณค่ะ”

นายมงคล บุญมาก ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ กล่าวว่า “ผลการ ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของโรงเรียน บ้านหนองจันทร์ ได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจ พอเพียงขึ้น เพื่อให้นักเรียนได้มีความรู้ ความ เข้าใจในการปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์ ส่งเสริม การมีรายได้ระหว่างเรียน รวมถึงสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้และประกอบอาชีพได้ใน อนาคต โครงการสหกรณ์โรงเรียน จัดทำขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านสหกรณ์และ สร้างลักษณะนิสัยที่สอดคล้องกับอุดมการณ์ สหกรณ์ให้แก่นักเรียน โครงการ 1 คน 1 อาชีพ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีทักษะพื้นฐาน การแปรรูปอาหาร ซึ่งต่อยอดไปสู่การประกอบ อาชีพ และโครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ ภาษา ไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และสังคมศึกษา โดยจัดทำสื่อนวัตกรรมในการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน ซึ่งทางโรงเรียน ได้ดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพการ ศึกษาที่ได้ระบุไว้อย่างครบถ้วน

สำหรับการนิเทศติดตามผลในครั้งนี้ ทาง โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ต้องขอขอบคุณคณะ กรรมการโครงการฯ และเครือข่ายสหวิริยา ที่ให้การ แนะนำและข้อเสนอแนะต่างๆ ทางโรงเรียนจะ นำไปปรับใช้ เพื่อให้ผลการดำเนินงานออกมา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ขอคุณ ครับ”

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิชัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุคนธ์ / **คณะผู้จัดทำ :** นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนันท์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุริยวัฒน์, นางสาวดิศยากุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ตีฆมนและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยา สตีลอินดัสทรี โทร.02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

ปีที่ 7 ฉบับที่ 138 ประจำวันที่ 1 เมษายน 2559

เครือข่าย



พนักงาน บี.เอส.เมทาล คว้ารางวัลสตรีดีเด่นระดับประเทศ ร่างกาย แรงใจ ภายในองค์กรร่วมสร้างคนเก่งให้บริษัท



เมื่อวันที่ 8 มีนาคมที่ผ่านมา พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุเสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีประทานโล่รางวัลให้แก่สตรีดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2559

ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงแรงงาน ภายใต้แนวคิด “พลังสตรีร่วมใจขับเคลื่อนไทยสู่สากล” เพื่อเชิดชูเกียรติและยกย่องสตรีทำงานดีเด่น รมรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมกระตุ้นให้เกิดการตระหนักถึง

บทบาทของสตรีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น 5 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ

:อ่านต่อหน้า 2

สัมภาษณ์พิเศษ

เกี่ยวกับ

**บทบาทหน้าที่ และ
การดำเนินงานภายใต้
การขับเคลื่อนของ
คณะกรรมการนโยบาย
พัฒนาเศรษฐกิจฯ**



สมเกียรติ ตังสกุลรุ่งเรือง

**สัมภาษณ์
พิเศษ**

:อ่านต่อหน้า 4



ประมวลภาพ

น.4

**ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบฯ และคณะ
เยี่ยมชมอุตสาหกรรมเหล็ก เครือสหวิริยา อ.บางสะพาน**

สหวิริยาโลจิสติกส์ ตรวจประเมินการจัดการ คุณภาพองค์กร มาตรฐาน ISO 9001:2015

ยกระดับมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพสู่ขั้นสูงสุด มุ่งสู่บริการที่เป็นเลิศให้ลูกค้า และบริหารงานภายในองค์กรที่ดี

ด้วยการพัฒนาองค์กรอย่าง
ไม่หยุดนิ่งแบบ 360 องศา เพื่อ
คุณภาพรอบด้าน ทั้งในด้าน
คุณภาพขององค์กร คุณภาพของ
พนักงาน การให้บริการ รวมถึง

ศักยภาพและองค์ความรู้ของ
พนักงาน เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดี
และดำเนินงานอย่างเต็มรูปแบบ
กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์จึงให้ความสำคัญในการยกระดับด้วยระบบ

การจัดการด้านคุณภาพขององค์กร
มาตรฐาน ISO 9001:2015 เวอร์ชัน
ใหม่ และมีการเตรียมความพร้อม
ในการพัฒนาคุณภาพระบบใหม่นี้
ด้วยการ **:อ่านต่อหน้า 3**

ประมวลภาพกิจกรรม กลุ่มสหแลนด์ฟร็อพเพอร์ตี้โฮลดิ้งส์ น.2



ประมวลภาพกิจกรรม กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ น.3



ควำรำงวำล

ต่อจากหน้า 1

ภายในงานมีกิจกรรมการเสวนา นิทรรศการ วันสตรีสากล การออกบูธผลการดำเนินงานของหน่วยงานและภาคีเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัว พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ สำหรับสตรีทำงานดีเด่น โดยในปีนี้มีสตรีซึ่งมีคุณสมบัติโดดเด่นเป็นที่ยอมรับว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบความสำเร็จในอาชีพ และทำคุณประโยชน์แก่สังคม เข้ารับประทานรางวัล จำนวน 33 คน แบ่งเป็น 6 ประเภท ได้แก่ สตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น สตรีนักบริหารภาครัฐวิสาหกิจดีเด่น สตรีนักบริหารภาครัฐราชการดีเด่น ประเภทสตรีผู้ประกอบการดีเด่น สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคเอกชนดีเด่น สาขาสตรีผู้ประกอบการภาควิสาหกิจดีเด่น สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคราชการดีเด่น ประเภทสตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานในสถานประกอบการดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานดีเด่น สาขาสตรีครูแนะแนวดีเด่น ประเภทสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ประเภทสตรีผู้สนับสนุน/ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมดีเด่น และประเภทสตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น ที่จะเป็นแบบอย่างให้กับสตรีทำงานในสังคมไทยต่อไป

และเป็นที่น่ายินดียิ่งที่มีพนักงานหญิงจาก บจก.บี.เอส.เมทัล (สาขา 1 อ.บางสะพาน) นางสาววลัยลักษณ์ ดันเนียม ได้รับเกียรติเป็นตัวแทน



ของจังหวัดประจวบฯ ร่วมรับมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ ประเภทสตรีผู้ประกอบการดีเด่น สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคเอกชนดีเด่น (ระดับประเทศ) ในฐานะภาคเอกชนสถานประกอบการกิจการขนาดเล็ก ตัวแทนสตรีทำงานดีเด่น จ.ประจวบฯ เข้ารับประทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ในปีนี้ด้วย

นางสาววลัยลักษณ์ ดันเนียม พนักงานของ บจก.บี.เอส.เมทัล (สาขา 1) เครือสหวิริยา กล่าวความรู้สึกแห่งความภาคภูมิใจในครั้งนี้ว่า “ต้องขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และแรงสนับสนุนจากเพื่อนพนักงานที่เล็งเห็นถึงความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงาน และได้แนะนำเสนอรายชื่อเข้าร่วมคัดเลือกครั้งนี้ และได้เข้ารับพระราช

ทานรางวัลฯ จากพระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ถือว่าเป็นเกียรติสูงสุดต่อตัวเองและครอบครัว เป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานและการร่วมพัฒนาบทบาทของสตรีพัฒนาเยาวชน สังคม และประเทศตามกำลังและความสามารถให้ดีที่สุด”

ทั้งนี้ นายราชนนท์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บจก.บี.เอส.เมทัล พร้อมเพื่อนพนักงานได้ร่วมมอบดอกไม้แสดงความยินดีกับนางสาววลัยลักษณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคมที่ผ่านมา...ที่นำความสำเร็จมาสู่องค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนพนักงาน และถือเป็นอีกหนึ่งรางวัลแห่งความภูมิใจของชาวเครือสหวิริยา



● ประมวลภาพกิจกรรม กลุ่มสหแลนด์ฟร็อพเพอตี้โฮลดิ้งส์

● กิจกรรม We are teamwork โดยกลุ่มธุรกิจสังหาริมทรัพย์เครือสหวิริยา

เมื่อเร็ว ๆ นี้ นางสาวรุณี วุฒิสักดิ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหแลนด์ฟร็อพเพอตี้โฮลดิ้งส์ จำกัด กลุ่มธุรกิจสังหาริมทรัพย์ เครือสหวิริยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ลงพื้นที่กระชับความสัมพันธ์พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนพนักงาน ภายใต้กิจกรรมเยี่ยมเยียนเพื่อนพนักงาน WE ARE TEAM WORK ประจำปี 2559 พร้อมมอบของที่ระลึกให้กับ พนักงานของ บริษัท สหทรายงาม จำกัด และ บริษัท รักษาความปลอดภัยเวสเทิร์น จำกัด



● บจก.สวนทรายงาม จัดฝึกซ้อมแผนป้องกันระงับอัคคีภัยจากไฟฟ้า

บริษัท สวนทรายงาม จำกัด ธุรกิจสวนเกษตร เครือสหวิริยา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ชุดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ปฏิบัติการไฟฟ้าชุมพร จัดฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยจากไฟฟ้า ประจำปี 2559 ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานระงับไฟฟ้า ให้พนักงานได้มีความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับการป้องกันและระงับไฟฟ้า ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งเพื่อทดสอบความพร้อมของระบบการสื่อสาร วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ภัยต่างๆ ณ สำนักงานสวนทรายงาม อ.ปะทิว จ.ชุมพร



● ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเมนต์ มอบปฏิทินเก่าให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดฯ

ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 บริษัทประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด นำโดยนางสาวรุณี วุฒิสักดิ์ กรรมการผู้จัดการ พร้อมด้วยพนักงาน ร่วมกันส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ โดยมีนางรสพร นิเวตวงศ์ รองประธานคณะกรรมการมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยฯ เป็นผู้รับมอบ ทั้งนี้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านสื่อการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนผู้พิการทางสายตา ซึ่งรวบรวมมาจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทสวนของสำนักงานพระราม 3 กิจกรรมดังกล่าวถือเป็นหนึ่งในนโยบายหลักของบริษัท ในการมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ราชเทวี





สหวิริยาโลจิสติกส์ ต่อจากหน้า 1

จัดอบรมเพิ่มองค์ความรู้ให้กับคณะผู้บริหารและเหล่าพนักงาน เมื่อช่วงปลายปีที่ผ่านมา ทั้งทฤษฎีและภาคปฏิบัติสู่การนำมาปฏิบัติจริงในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ปัจจุบัน

และเมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ - 3 มีนาคมที่ผ่านมา 3 บริษัทในกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ประกอบด้วย บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต บจก.เรือลำเลียงบางปะกง และบจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ นำโดยผู้บริหารและพนักงาน ได้ร่วมกันต้อนรับคณะผู้ตรวจประเมินจากสถาบัน BSI (British Standards Institution) หรือ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญของบีเอสไอ กรุ๊ป(ประเทศไทย) จำกัด ในการลงพื้นที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เพื่อตรวจประเมินก่อนพิจารณาให้การรับรองตามมาตรฐานระบบการบริหารงานคุณภาพ หรือ ISO 9001:2015 ในเวอร์ชันใหม่ ซึ่งการตรวจประเมินดังกล่าว เคร่งครัดและครอบคลุมถึงการตรวจประเมินงานด้านเอกสารทฤษฎีและภาคปฏิบัติของ 3 บริษัท ทั้งธุรกิจขนส่งทางบก ธุรกิจขนส่งทางน้ำ และส่วนระบบบริหารการจัดการต่างๆ รวมการตรวจประเมินเป็นเวลา 4 วัน เข้มข้นทุกขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ ความเหมาะสม และสอดคล้องกับธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

กิจกรรมตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ 3 บริษัท ในเครือสหวิริยา ในครั้งนี้ เพื่อเข้าสู่การได้รับใบรับรอง ISO 9001:2015 เวอร์ชันใหม่ ซึ่งหากผ่านการรับรอง ก็จะเป็นกลุ่มบริษัทแรกๆ ในเครือฯ ที่ได้รับใบรับรองดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์การบริหารงานขององค์กรพร้อมก้าวสู่องค์กรมาตรฐานสากลที่ดีขึ้น

ซึ่งทีมงานบริษัทในเครือกลุ่มโลจิสติกส์ได้รับนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อการยกระดับ



คุณภาพองค์กรในครั้งนี้จากนายสุรเดช มุข-ยางกูร ประธานกรรมการบริหาร บริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด โดยมีวิสัยทัศน์องค์กรคือ ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่ตอบสนองต่อลูกค้าอย่างเหมาะสมที่สุดผ่านนโยบายคุณภาพ นโยบายความปลอดภัย และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยจริยธรรมทางธุรกิจที่เข้มแข็ง เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรและการบริการลูกค้าประสบความสำเร็จ สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

ซึ่งมาตรฐานระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้การยอมรับ และกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ให้ความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารงานภายในองค์กรงานบริการลูกค้าแบบครบวงจร (One Stop Service) ส่งเสริมการพัฒนาครอบครัวรอบด้าน ทั้งผลประกอบการ การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้องค์กรอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน



สำหรับส่วนหนึ่งของทีมงานที่ร่วมขับเคลื่อนงาน ISO ครั้งนี้ นายธัชชัย เครือน้อย หัวหน้าแผนกระบบบริหารคุณภาพและความปลอดภัย (QMS) บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ เครือสหวิริยา เผยถึงความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นผู้ประสานงานในส่วนต่างๆ ในการตรวจสอบประเมินผลในครั้งนี้ว่า “การยกระดับมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพสู่ขั้นสูงสุด ต้องเริ่มจากการใช้เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพที่เป็นพื้นฐานแบบเดียวกันทุกส่วนงาน และสิ่งที่สำคัญก็คือการพัฒนาความสามารถและศักยภาพของบุคคลในองค์กร ให้มีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรฐาน

ให้เหมาะสมกับองค์กร การตรวจประเมินของ BSI ในครั้งนี้ มีประโยชน์มาก สำหรับทุกภาคส่วนงาน ซึ่งเราได้รับคำแนะนำและมุมมองใหม่ๆ หลายด้าน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้จริง ขอฝากถึงเพื่อนพนักงานทุกท่าน อยากให้มองว่าการจัดทำระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ไม่ได้เป็นเพียงงานฝาก แต่เป็นงานหลักที่เราสามารถทำร่วมกับงานประจำของเราได้ การพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ เป็นสิ่งที่ทุกคนต้องร่วมมือกัน เพื่อก้าวสู่สิ่งที่ดีกว่า เปรียบเสมือนองค์กร คือบ้านหลังใหญ่ที่เราทุกคนต้องช่วยกันดูแลรักษา รวมถึงปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น”

● ประมวลภาพกิจกรรม กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์

● สหวิริยาโลจิสติกส์ โดย บจก.ท่าเรือประจวบ และบจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต มอบเงินสนับสนุนกิจกรรม “คาราวานตามรอยอารยธรรม ประจวบ - มะริด 159”

เมื่อต้นเดือนมีนาคมที่ผ่านมา บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด และบริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด มอบเงินสนับสนุนกิจกรรม “คาราวานตามรอยอารยธรรม ประจวบ-มะริด 159” จำนวน 50,000 บาท โดยมีนายวิระ ศรีวัฒนตระกูล นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาการค้าการลงทุน ประจวบ-มะริด ผู้แทนมอบ ทั้งนี้เพื่อร่วมสานสัมพันธ์บ้านพี่เมืองน้องระหว่างจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับเมืองมะริด พม่า โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ทวี นริสศิริกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมเปิดงานดังกล่าว



● บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ จัดอบรมให้ความรู้ “รู้ออม รู้ใช้ ป้องกันภัยจากหนี้”

บริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด จัดอบรมให้ความรู้ “รู้ออม รู้ใช้ ป้องกันภัยจากหนี้” โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสุขให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ทักษะด้านบริหารการเงิน และการเก็บเงินในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งการเข้าถึงเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนการใช้จ่ายของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีวิทยากรจากฝ่ายบริหารการขายธุรกิจลูกค้าฐานรากธนาคารออมสินร่วมให้รายละเอียด ณ ห้องประชุมมั่งมื่น อาคารประภาวิทย เมื่อปลายเดือนมีนาคมที่ผ่านมา



● ไลน์ ทรานสปอร์ต สร้างสามัคคีในองค์กร

บริษัท ไลน์ทรานสปอร์ต จำกัด ธุรกิจรถขนส่งสินค้า ในกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ นำโดยนายอุดม สดใส กรรมการผู้จัดการ พร้อมผู้บริหารและพนักงานร่วมสร้างสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมประจำปีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ถวายคุณเลอรน้ำ และเครื่องไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมร่วมใจอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบวัด เพื่อร่วมอนุรักษ์ สืบสานพัฒนาชุมชน และภาคอุตสาหกรรม ก้าวไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ณ วัดท่ามะนาว และวัดนาผักรวง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์



ประมวลภาพ

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบฯ และคณะ เยี่ยมชมอุตสาหกรรมหลัก เครื่องสทวิริยา อ.บางสะพาน

พร้อมเยี่ยมชมบูธเครื่องสทวิริยา ในโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ณ ต.ทองมงคล อ.บางสะพาน



ดร.ทวี นริสศิริกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้เกียรติเยี่ยมชมและแสดงนิทรรศการ เครื่องสทวิริยาในงาน “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ประจำปี 2559 โดยมี นางศศิธร พิริยกิจ ผู้จัดการทั่วไป บริษัท บางสะพานสัมพันธมิตร จำกัด เครื่องสทวิริยา ให้การต้อนรับ ณ โรงเรียนบ้านทองมงคล อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ พร้อมกันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และคณะ ให้เกียรติเข้าเยี่ยมชมกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมหลัก เครื่องสทวิริยา ประกอบด้วย บริษัท สทวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ในฐานะผู้พัฒนาอุตสาหกรรมหลัก เพื่อสร้างชาติ พัฒนาชุมชน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีคณะผู้บริหารเครื่องให้การต้อนรับ ณ เครื่องสทวิริยา อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์



สัมภาษณ์พิเศษ

สัมภาษณ์พิเศษ : ประธานคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และพลังงาน เครื่องสทวิริยา



สมเกียรติ ตังสกุล รุ่งเรือง

โดยวันที่ทีมงานข่าวคนเหล็ก ได้รับเกียรติจาก นายสมเกียรติ ตังสกุล รุ่งเรือง ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรืออีกบทบาทหนึ่งคือ ประธานคณะ

ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและพลังงาน เครื่องสทวิริยา ซึ่งเข้ามาทำงานอย่างเป็นทางการเมื่อต้นปี 2559 นี้

ซึ่งประธานคณะทำงานฯ จะมาพูดคุยเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและพลังงาน เครื่องสทวิริยา และทิศทางการดำเนินงานภายใต้การขับเคลื่อน ของคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

Q. ในฐานะประธานคณะทำงานฯ อยากให้คุณสมเกียรติเล่าให้ฟังถึงบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานด้าน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและพลังงาน เครื่องสทวิริยา

A. ก่อนอื่นเลยผมขอขอบคุณสมาชิกในคณะทำงานฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยของแต่ละบริษัท ที่เลือกผมให้มาทำหน้าที่ประธานฯ ซึ่งในคณะทำงานที่ดูแลด้านสิ่งแวดล้อมนั้นประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 13 คน โดยเป็นผู้แทนจากทุกบริษัทในเครื่องสทวิริยาที่บางสะพาน ได้แก่ ผู้แทนจาก บมจ.สทวิริยา

อินดัสตรี บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บมจ.บางสะพานบาร์มิล บจก.บีเอสเมทัล บจก.ท่าเรือประจวบ บจก.ไลน์ทรานสปอร์ต บจก.เวสท์โคสเอ็นจิเนียริง บจก.บางสะพานสัมพันธมิตร บจก.บริการจัดการสทวิริยา และบจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย โดยบทบาทหน้าที่ของพวกเรานั้นเน้นไปที่เรื่องเป็นผู้ประสานงาน หรือคนกลางที่ทำงานดี ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย เรื่องความปลอดภัย และด้านพลังงาน ระหว่างเครื่องสทวิริยากับชุมชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

โดยทำงานภายใต้นโยบายหลักของคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครื่องสทวิริยา ที่คำนึงถึงสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งในปีที่เราเน้น



กิจกรรมหลักๆ คือ

- กิจกรรมการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงงานในเครื่องสทวิริยา ซึ่งดำเนินการทุกปีมาอย่างต่อเนื่องกว่า 20 ปีแล้ว ซึ่งคณะทำงานฯ จะเป็นผู้ประสานข้อมูลการตรวจวัด และเป็นศูนย์กลางในการนำข้อมูลไปชี้แจงให้ชุมชนหน่วยงานราชการได้รับทราบ

- กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เรื่องการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้แก่พี่น้องชาวบางสะพาน ผ่านโครงการประชาสัมพันธ์ โดยได้รับความร่วมมือจาก บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย

และ บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย

- กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กับกลุ่มเยาวชนบางสะพาน
- กิจกรรมการให้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เครื่องสทวิริยาได้ดำเนินการเอง และที่ได้ทำร่วมกับชุมชน ผ่านสื่อต่างๆ
- กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ข้อกังวลใจ หรือกิจกรรมสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือชุมชน

Q. สำหรับในปีนี้มีมิติใหม่ๆ อะไรบ้างในงานสิ่งแวดล้อมภายใต้คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและพลังงาน เครื่องสทวิริยา

A. สำหรับมิติใหม่ๆ ในปีนี้นั้น เริ่มจากนโยบาย

โดยข้อกำหนด 3 ข้อข้างต้น เป็นเพียงส่วนหนึ่ง เพื่อตอกย้ำการทำงานให้เข้มแข็งมากขึ้นเท่านั้น ซึ่งที่ผ่านมาคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมฯ มีจิตวิญญาณของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงานมาโดยตลอด เพราะเราเป็นคนสิ่งแวดล้อม ถูกหล่อหลอม ร่ำเรียนมาในวิชาชีพนี้ และเชื่อว่าพนักงานในเครื่องสทวิริยาทุกคนก็เช่นเดียวกันที่มุ่งมั่นช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาโดยตลอด พิสูจน์ให้เห็นจากการอยู่ร่วมกับชุมชนมาด้วยดีตลอดมา รวมถึงรางวัลต่างๆ ที่ได้รับจากหน่วยงานภาครัฐ

Q. ขอให้ฝากข้อความถึงพี่น้องชาวบางสะพานและพี่น้องพนักงานในเครื่องสทวิริยา เกี่ยวกับงานด้านสิ่งแวดล้อมในอำเภอบางสะพาน

A. ผมในฐานะที่เป็นคนบางสะพาน รวมถึงคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมหลายๆ ท่านก็เป็นคนในพื้นที่เช่นกัน พวกเราตระหนักอยู่เสมอว่าการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีในอำเภอบางสะพานเป็นหน้าที่ของทุกคน และเราในฐานะที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านนี้ ก็จะใช้ความรู้ ความสามารถช่วยกันดูแลให้สิ่งแวดล้อมที่ดีให้ยังคงอยู่ที่สำคัญคือความร่วมมือจากทุกฝ่าย โดยเฉพาะเครื่องสทวิริยาเองมีนโยบายการรักษาอนุรักษ์สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีมาโดยตลอด คำว่าสิ่งแวดล้อมที่ดีไม่ใช่เกิดจากใครคนใดคนหนึ่งที่จะสร้างหรือทำลาย แต่อยู่ที่พวกเราทุกคน นั่นหมายรวมถึงการทำสิ่งเล็กๆ น้อยๆ เช่น การไม่คัดแยกขยะ หรือการทิ้งขยะไม่เป็นที่ ก็เป็นจุดเล็กๆ ที่อาจทำลายสิ่งแวดล้อมได้เนื่องจากอาจทำให้น้ำเกิดเน่าเสีย หรือเกิดการกระจายตัวของเชื้อโรค เป็นต้น สิ่งแวดล้อมเล็กๆ น้อยๆ ไปจนถึงภาพใหญ่ๆ จะคงสภาพที่ดี และดียิ่งๆ ขึ้นไป ควรเกิดจากความร่วมมือที่ดีจากหลายๆ ส่วน และคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและพลังงาน เครื่องสทวิริยา ขออาสาเป็นส่วนหนึ่งด้วยครับ

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครื่องสทวิริยา :** บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธมิตร, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ดิซิมและเสนอนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องสทวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องสทวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครื่องสทวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ