

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 137 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2559

แนวปฏิบัติต้านคอร์รัปชันระดับ CAC รับรอง SSI เป็นแนวร่วม

มั่นใจคุณภาพ สมอ.ต่อมอก. ห้องปฏิบัติการ บ.เวสท์โคสต์

WCE เน้นมาตรฐานงานบริการ วิศวกรรม ได้รับรองการต่ออายุ ใบรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการสอบเครื่องมือวัดมาตรฐาน มอก.17025-2548 จากสำนักงาน มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) โดยมีขอบข่ายการรับรอง ด้านมิติ (Dimension) ด้านอุณหภูมิ (Temperature) ด้านความดัน (Pressure) เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น ให้กับผู้มารับบริการทั้งภายใน และภายนอก **อ่านต่อ น.3**

การรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติ ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

- ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้าน การทุจริต
- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อควบคุมป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการ ทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
 - การกำหนดนโยบายและระเบียบ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน
 - การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
 - การฝึกอบรม
 - การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ
 - การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน
 - มีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
 - การตรวจสอบภายในที่ดี
- ประเมินตนเองเกี่ยวกับ มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยต้องได้รับการสอบทาน จากผู้สอบบัญชีภายนอก พร้อมส่งเอกสารหลักฐานเพื่อขอการรับรอง

เอสเอสไอเข้าชั้ตต่อต้านคอร์รัปชัน คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (The Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) ให้การรับรอง เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต หลังผ่านกระบวนการประเมิน ตนเองว่ามีนโยบายและมีแนว ปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่างๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันครบ ถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมี อายุ 3 ปี ทั้งนี้ มีบริษัทได้รับการ รับรอง จำนวน 19 บริษัท

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงาน ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2556 **อ่านต่อ น.2**

SSI พลักดันสำเร็จวิสาหกิจชุมชนบ้านกรูด กลุ่มพักไฮโดรสองรอบแรกรายได้ครึ่งหมื่น

เอสเอสไอร่วมมือชุมชนบ้านกรูด จัดตั้งวิสาหกิจชุมชน เพื่อปลูกผัก ไฮโดรโปนิกส์นำร่อง สร้างรายได้ ให้กับคนในชุมชน ส่งเสริมการ มีสุขภาพแข็งแรงจากการกินผัก

ปลอดภัยพิช โดยการเป็นสมาชิก ลงหุ้นส่วน พร้อมกับร่วมดำเนินงาน ด้านเอสเอสไอช่วยเป็นที่เลี้ยง ร่วมจัดทำโรงเรือน และอบรมเรื่อง การปลูก เปิดขายผักแล้วสองล็อตมี

รายได้เข้ากลุ่ม 5,000 บาท นายสมบัติ แก้วบุตดา ผู้จัดการ ส่วนชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีล อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ กล่าว **อ่านต่อ น.2**



บทความ

แผนดำเนินงานระยะสั้นเอสเอสไอ กับความกังวลของพนักงาน เรื่องการลดอัตราจ้าง และสวัสดิการ



โดย...นายยงยุทธ มลิทอง
ผู้อำนวยการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคล และธุรการ และสำนักทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

อ่านต่อ น.4

ปั้นแรง-ทรัพยากรพัฒนาชุมชน พนักงานกลุ่มSSIลุย3งานอาสา

บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอเดินทางงานจิต สาธารณะ จัดกิจกรรมจิตอาสา2559 เพื่อ กระตุ้นจิตใจสาธารณะของพนักงาน ร่วม ทำประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ทำเรื่อ ประจวบประเดิมระดมสื่อการเรียนรู้อบ เยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ด้านTCRSSทาสี

พัฒนาโรงเรียนวัดนาผักขวง ในขณะที่ พนักงานSSIอาสาช่วยซ่อมแปลงเกษตร โรงเรียนที่เสียหายจากพายุ พร้อมตั้งเป้า กิจกรรมจิตอาสา 15 กิจกรรม ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงาน ว่า เพื่อเป็นการส่งเสริม **อ่านต่อ น.4**

ต้านคอร์รัปชัน ต่อจากหน้า 1

มีมติอนุมัติให้เอสเอสไอเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และนำบริษัทเข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติฯ โดยเอสเอสไอได้ส่งคำประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทไปยังสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (The Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) และได้รับหนังสือแจ้งตอบรับการเข้าร่วมโครงการในปีเดียวกัน พร้อมกันนี้เอสเอสไอได้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท รวมถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและพนักงานสามารถนำไปปฏิบัติและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยเรื่องช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยได้มีการประกาศใช้เมื่อปี 2557 ตามที่ได้มีการเสนอข่าวไปก่อนหน้านี้

นายณรงค์ฤทธิ์ โชติคุณิตตระกูล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการเงินและบัญชี เอสเอสไอ และเป็นประธานคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าว

“ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ”ว่า ขณะนี้เอสเอสไอได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตแล้ว โดยผ่านการรับรองจาก คณะกรรมการ CAC เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 2559 ที่ผ่านมา ในการประชุมประจำไตรมาส 4/2558 หลังจากเอสเอสไอได้ผ่านกระบวนการประเมินตนเองว่าบริษัทมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดการรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการ CAC มีมติให้การรับรอง

นายณรงค์ฤทธิ์ กล่าวว่า ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งบั่นทอนทำลายองค์กรและสังคมโดยรวม ในปี 2558 เอสเอสไอได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็น 1. การทบทวนนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 3. การฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง 4. การแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัทในการต่อต้านการทุจริต

คอร์รัปชัน และให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อีกด้วย

ด้าน **ดร. บัณฑิต นิฉัตร** เลขานุการคณะกรรมการCACเปิดเผยว่า คณะกรรมการCAC ได้มีมติให้การรับรองบริษัทที่ผ่านกระบวนการประเมินตนเองว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดเพิ่มขึ้นอีก 19 บริษัท ทำให้จำนวนบริษัทที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการCAC เพิ่มขึ้นเป็น 152 บริษัท

CAC เป็นโครงการที่บริษัทเอกชนเข้าร่วมตามความสมัครใจ ปัจจุบัน มีบริษัทเอกชนเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับโครงการ CAC แล้ว 548 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียน 316 บริษัท) ในขณะที่จำนวนบริษัทที่ผ่านการรับรองเพิ่มขึ้นเป็น 152 จาก 133 ในการประชุมคณะกรรมการ CAC ครั้งที่แล้ว

“ถึงแม้ CAC จะมีการปรับกระบวนการรับรองให้มีความเข้มข้นมากขึ้นตั้งแต่กลางปีที่แล้ว แต่จำนวนของบริษัทที่ผ่านการรับรองในรอบนี้ยังเพิ่มขึ้นถึงเกือบเท่าตัว (เป็น 19 บริษัท จาก 11 บริษัทในไตรมาสก่อนหน้า) แสดงให้เห็นว่าภาคเอกชนสนใจและให้ความสำคัญต่อการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

มากขึ้น ซึ่งเป็นเรื่องที่น่ายินดี” ดร. บัณฑิต กล่าวตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ทางคณะกรรมการ CAC ได้เพิ่มข้อกำหนดเสริมความแข็งแกร่งให้กับกระบวนการรับรองบริษัทที่ผ่านการประเมินตนเองว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นที่ยอมรับในภาคเอกชน 8 ท่านมาร่วมทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณารับรอง (Certification Committee) และได้เพิ่มข้อกำหนดให้บริษัทจัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการขอการรับรอง รวมถึงได้กำหนดกรอบเวลาให้บริษัทที่ยื่นประกาศเจตนารมณ์ต้องมีการดำเนินการให้ผ่านการรับรองภายใน 18 เดือน และเมื่อผ่านการรับรองครบสามปีแล้วต้องยื่นขอรับรองใหม่ (Re-certification)

ทั้งนี้ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการโดยความร่วมมือของ 8 องค์กรชั้นนำ อันได้แก่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย หอการค้านานาชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สภาธุรกิจตลาดทุนไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการจาก Center for International Private Enterprise (CIPE) โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้เกิดการต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง

วิสาหกิจชุมชน ต่อจากหน้า 1

ความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR (Corporate Social Responsibility) ถือเป็นอีกบทบาทสำคัญอันหนึ่งของเอสเอสไอ ที่ได้มุ่งมั่นทุ่มเทการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในพื้นที่บางสะพาน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนพร้อมกับส่งเสริมสุขภาพอนามัยของคนที่พื้นที่รอบโรงงาน ล่าสุดเอสเอสไอได้มีการผลักดันจัดตั้งกลุ่ม “วิสาหกิจชุมชนบ้านกรูด” เพื่อดำเนินการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ ปลอดภัยไร้สารพิษ สำหรับจำหน่ายและบริโภค เกิดขึ้น โดยเอสเอสไอได้ดำเนินการศึกษาถึงความต้องการของชุมชน และปัจจัยสำคัญได้ที่จะทำให้โครงการประสบความสำเร็จ พร้อมกับเข้าร่วมประชุมหมู่บ้านเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ เช่น การระดมทุน การถือหุ้น การจัดตั้งกลุ่มฯ รูปแบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการพัฒนาศักยภาพกลุ่ม และตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อโครงการและทีมงาน นอกจากนี้ได้มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อยอมรับโครงการฯ โดยมติที่ประชุมเห็นชอบเข้าร่วมโครงการฯ

นายสมบัติ กล่าวว่า ได้มีการรับสมัครสมาชิกโดยขั้นต้นมีผู้สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มจำนวน 33 คน มีการคัดเลือกคณะกรรมการกลุ่มที่มาจากสมาชิกเพื่อบริหารโครงการ มีกระดุมหนึ่ง สมาชิก 1 คน สามารถถือหุ้นได้ไม่เกิน 5 หุ้นๆ ละ 200 บาท โดยปัจจุบันมีหุ้นจำนวนทั้งสิ้น 45 หุ้น รวมมูลค่า 9,000 บาท เงินดังกล่าวจะนำไปบริหารจัดการโครงการต่อไป

สำหรับกิจกรรมกลุ่มที่ได้ดำเนินการผ่านมาได้แก่ การคัดเลือกสถานที่ดำเนินการกิจกรรม โดยมติที่ประชุมกลุ่มได้คัดเลือกพื้นที่สาธารณะริมทางรถไฟบ้านกรูดเป็นสถานที่ก่อสร้างโรงเรือน เนื่องจากมีระบบน้ำและไฟฟ้าที่สะดวก โดยกลุ่มได้ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ให้เหมาะสม และนำทีมช่างอาสาจากเอสเอสไอ ร่วมกับสมาชิกกลุ่ม ก่อสร้างโรงเรือนติดตั้งระบบไฟฟ้า และติดตั้งแปลงผักเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ได้มีการฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติจริงให้กับสมาชิก เช่น การเพาะเมล็ดผัก การดูแลรักษา และการจัดการแปลงผัก

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านกรูดได้จัดทำโครงการบริหารจัดการ โดยแบ่งเป็นฝ่ายต่างๆ ได้แก่ ฝ่ายการผลิต ฝ่ายการตลาดฝ่ายบัญชี/การเงิน และฝ่ายเลขานุการ โดยมีรายละเอียดในบทบาทหน้าที่ดังนี้

- ฝ่ายการผลิตมีหน้าที่ในการวางแผนการปลูก การดูแล และร่วมวางแผนกับฝ่ายการตลาดในการจำหน่าย
- ฝ่ายการตลาดมีหน้าที่ในการจำหน่ายผัก หากกลุ่มลูกค้าทั้งในและนอกพื้นที่
- ฝ่ายบัญชี/การเงินมีหน้าที่ในเรื่องรายรับ รายจ่าย เงินของกลุ่ม และจัดทำบัญชีที่ชัดเจน ตรวจสอบได้
- ฝ่ายเลขานุการ มีหน้าที่ในการจัดทำบันทึกการประชุม ประชาสัมพันธ์ ต้อนรับ และธุรการ

ปัจจุบันกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านกรูด ได้ดำเนินการกิจกรรมปลูกผักได้แล้วจำนวน 1 รุ่น มียอดการจำหน่าย 2 รอบ จำนวนทั้งสิ้น 4,455 บาท และเริ่มปลูกในรุ่น



สารพิษมีอยู่หลายรูปแบบ เช่น การปลูกผักแบบเกษตรอินทรีย์ การปลูกผักในโรงเรือน การปลูกผักไร้ดิน (Hydroponics) แต่การปลูกพืชบนดินมักมีปัญหาเกี่ยวกับโรค และแมลงในดิน เพราะมีการเจริญเติบโตช้า และอ่อนแอทำให้โรคและแมลงเข้าทำลายได้ง่าย รวมทั้งการจัดการปุ๋ยและระบบน้ำทำได้ยาก เพราะการดูดซับของดิน ความเป็นกรด-ด่าง และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการนำธาตุอาหารที่อยู่ในดินไปใช้ ทำให้พืชที่ปลูกบนดินเจริญเติบโตได้ไม่เต็มศักยภาพตามพันธุกรรม ของพืชพันธุ์ฯ ส่วนการปลูกพืชโดยไม่ใช้ดินหรือการปลูกพืชไร้ดินนั้นเป็นการปลูกพืชที่เรียนแบบธรรมชาติ โดยการปลูกพืชในสารละลายธาตุอาหาร



ที่ 2 แล้ว นอกจากนี้ยังมีแนวทางในการนำผลิตภัณฑ์มาแปรรูปเพื่อที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มอีกทางหนึ่ง เน้นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น มีการจัดทำระเบียบข้อบังคับกลุ่มที่ชัดเจน และในอนาคตจะจัดทำเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับชุมชนอื่นๆ ได้มาศึกษาดูงาน ต่อไป

ผู้จัดการสวนชุมชนสัมพันธ์ กล่าวอีกว่า เอสเอสไอได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมของชุมชนที่หันมาสนใจดูแลสุขภาพของตนเองมากขึ้น และเพื่อหลีกเลี่ยงการทานอาหารที่ปนเปื้อนสารพิษจากการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช รวมทั้งเชื้อโรคต่างๆ ที่ปนเปื้อนมาจากการปลูกพืชบนดิน โดยการบริโภคผักปลอดสารพิษ ซึ่งในปัจจุบันการผลิตผักปลอด

(Hydroponics) หรือ ปลูกลงในวัสดุปลูกที่ไม่ใช้ดินซึ่งอาศัยหลักการที่ว่าพืชต้องได้รับธาตุอาหารที่จำเป็นต่อการเจริญเติบโตผ่านระบบรากพืชพร้อมกับได้รับออกซิเจน และแสงแดดเพียงพอต่อการเจริญเติบโต ทำให้พืชที่ปลูกแบบไม่ใช้ดินมีการเจริญเติบโตเต็มที่เพราะสามารถใช้สารละลายธาตุอาหารและน้ำที่ได้รับอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้น การปลูกพืชแบบไม่ใช้ดินจึงเป็นแนวทางเลือกใหม่ที่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านกรูดให้ความสนใจที่จะทำโครงการฯ เพื่อลดการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปุ๋ยและระบบน้ำประหยัดแรงงานทำให้เกษตรกรสามารถปลูกผักแบบไม่ใช้ดินที่ปลอดสารพิษไว้บริโภคและเหลือจำหน่ายในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นการเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง

บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการยุวเกษตรกรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดิน ระบบไฮโดรโปนิกส์ ตั้งแต่ปี 2555 มีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการแล้ว จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านท่าข้าม โรงเรียนบ้านมรสุม โรงเรียนวัดห้วยทรายขาว และโรงเรียนบ้านสวนหลวง ซึ่งนักเรียนทุกคนได้บริโภคผักปลอดภัยจากสารพิษผ่านโครงการอาหารกลางวัน ส่วนที่เหลือจากการบริโภคจำหน่ายให้กับชุมชน ทำให้นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีรายได้เสริมในช่วงระหว่างเรียน

นายสมพร ปานศรีสุข ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 บ้านกรูด ต.ธงชัย และที่ปรึกษากลุ่ม กล่าวว่า ขอขอบคุณทีมชุมชนสัมพันธ์ เอสเอสไอ ที่เข้ามาสนับสนุนกลุ่มตั้งแต่เริ่มแรก เข้ามาช่วยประชุมกับหมู่บ้านเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ เข้ามาช่วยจัดตั้งกลุ่ม ร่วมเป็นที่เลี้ยง และเป็นพี่ปรึกษาให้แก่กลุ่ม หากชุมชนทำกันเองตามลำพังคงไม่สามารถมาถึงจุดนี้ได้ ประโยชน์ที่ได้จากโครงการที่เห็นชัดเจน คือ ชาวบ้านในหมู่บ้านได้บริโภคผักปลอดภัยจากสารพิษ ชาวบ้านรู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมเช่นมีการระดมทุน มีการบริหารจัดการกลุ่มโดยคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ อย่างชัดเจน ซึ่งขณะนี้ถือว่าเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี สำหรับกิจกรรมปลูกผักเห็นผลชัดเจน ผักสวยงามมาก ในอนาคตอันใกล้ทางกลุ่มฯ และชุมชนมีแนวคิดในการที่จะขยายโครงการฯ เนื่องจากมีผู้ประกอบการร้านอาหาร โรงแรม รีสอร์ท ต้องการผักปลอดสารพิษเป็นจำนวนมาก โดยจะระดมเงินทุนจากคนในชุมชน และจากหน่วยงานอื่น ๆ มาช่วยสนับสนุน และยังคงให้บริษัทฯ ช่วยเป็นที่เลี้ยง และที่ปรึกษาต่อไป

เอสเอสไอ ยังคงยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ในการที่จะสนับสนุนกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) โดยผ่านกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยเน้นความร่วมมือของสมาชิกกลุ่มในการดำเนินกิจกรรม เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ อยู่รอด มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เน้นความพอเพียงเป็นหลัก แล้วค่อยพัฒนาไปสู่การจัดการเชิงธุรกิจต่อไป ซึ่งแนวทางในการพัฒนาโครงการต่อไป คือการสร้างกลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง โดยผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยทีมชุมชนสัมพันธ์ จะเข้าไปพัฒนาทักษะทางด้านธุรกิจให้แก่สมาชิกกลุ่ม เพื่อรองรับในการขยายกิจกรรมโครงการต่อไป ในอนาคต

มันใจคุณภาพ

ต่อจากหน้า 1

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า “เพื่อให้ห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดอุตสาหกรรมได้รับการรับรองมาตรฐาน มอก.17025-2548 อย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ลูกค้าที่มาใช้บริการงาน WEC จึงได้มีการดำเนินการขอต่อใบรับรองห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดอุตสาหกรรมขึ้น

โดยมีข้อบ่งชี้ในการขอรับรองด้านมิติ (Dimension) ด้านอุณหภูมิ (Temperature) ด้านความดัน (Pressure) กับทางสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) โดยการขอต่อใบรับรองดังกล่าว สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมได้ส่งคณะกรรมการเข้าทำการตรวจสอบระบบ ไม่ว่าจะเป็นระบบการบริหารงาน การควบคุมเอกสาร การให้บริการลูกค้า การควบคุมบันทึก การตรวจติดตามคุณภาพภายใน การทบทวนการบริหาร เป็นต้น

ซึ่งผลการตรวจสอบจากคณะกรรมการ มีความเห็นว่าให้การรับรองและต่อใบรับรองระบบ มอก.17025-2548 เลขที่ใบรับรอง 15C028/0187 ให้แก่บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

ทั้งนี้ มาตรฐาน มอก.17025-2548 ใช้สำหรับควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ ซึ่งสามารถอ้างอิงผลการสอบเทียบกับห้องปฏิบัติการสอบเทียบที่ได้รับการรับรองระบบ มอก. 17025-2548 หรือภายใต้สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ โดยต้องมีหน่วยงานกลางทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และจากหน่วยงานภายนอก (External Audit) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นายกิตติศักดิ์ กล่าวไว้ว่า บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE เป็นผู้ให้บริการด้านวิศวกรรมจัดการงานซ่อมบำรุงโรงงาน



อุตสาหกรรมงานออกแบบผลิตเครื่องจักรขึ้น ส่วนเครื่องจักรกลงานขึ้นรูปประกอบโครงสร้างโลหะ รวมถึงการให้บริการด้านการออกแบบวิศวกรรมการจัดหาเครื่องจักรอุปกรณ์และการก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรมแบบครบวงจร การได้รับการต่อใบรับรองมาตรฐานในครั้งนี้ นับเป็นโอกาสดีของเวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง ในการต่อยอดศักยภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานประเภทอุตสาหกรรมรวมทั้งเปิดโอกาสให้ได้ขยายธุรกิจงานด้านการสอบเทียบเครื่องมือวัดอุตสาหกรรมอันจะนำไปสู่การก้าวไปอีกขั้นในธุรกิจการให้บริการด้านวิศวกรรมในระดับโลก ดังสโลแกน “We Engineer Your Success”



☛ คนเหล็กสนับสนุนบ้านเด็กอ่อนพญาไท นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้แทนองค์กรร่วมจัด กิจกรรมการแข่งขันเดิน-วิ่งการกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2558” (SSI, TCRSS, NS Blue Scope, SUS, NSGT และ JSJT) มอบเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมแก่สถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนพญาไท เพื่อสมทบทุนช่วยเหลือเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของสถานสงเคราะห์ โดยมีนางสาวฉวีวรรณ คุ้มประวดี นักพัฒนาสังคม เป็นผู้รับมอบเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2558



☛ เอสเอสไอ ส่งเสริมสุขอนามัยเยาวชนบางสะพาน บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ โดยนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ มอบน้ำยาล้างมือเนกประสงคซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสายเพชร ต.ทองมั่งคล อ.บางสะพาน ให้แก่โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพานที่เข้าร่วมกิจกรรม “สองมือน้องสะอาดปราศจากเชื้อโรค” เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา มีความตระหนักและใส่ใจดูแลสุขภาพอนามัยที่ดี



☛ พนักงาน เอสเอสไอรวมใจ บริจาคโลหิต เซลล์ เซลล์
ผู้บริหารและพนักงาน บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ร่วมบริจาคโลหิต และ เซลล์ เซลล์ ให้กับ สภากาชาดไทย เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ต้องการโลหิตในโรงพยาบาล ท่ามกลางภาวะวิกฤตขาดแคลนโลหิต เนื่องจากจำนวนผู้บริจาคโลหิตลดลง ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เมื่อเร็ว ๆ นี้

พัฒนาชุมชน

ต่อจากหน้า 1

วัฒนธรรมจิตอาสาให้กับพนักงานกลุ่มเอสเอสไอ และปลูกฝังให้ทุกคนรู้จักการเสียสละเวลาในการทำประโยชน์ให้แก่สังคมตามความสามารถที่ตนมี ในปี 2559 บริษัทภายใต้กลุ่มเอสเอสไอได้มีการเดินทางไปทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC ได้ร่วมกับ ศูนย์ไทยอาสาป้องกันชาติในทะเลเขตทัพเรือภาคที่ 1 จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน แบ่งปันความสุขและรอยยิ้ม “มอบรัก” ให้น้อง

บนดอยสูง ปี 4 ด้วยการนำพนักงานจิตอาสาเดินทางไปมอบสื่อการเรียนรู้ อุปกรณ์การศึกษา ให้แก่นักเรียนในโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีพลเรือโท รังสฤษฎ์ สัตยานุกุล ผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ 1 และผู้อำนวยการศูนย์ไทยอาสาป้องกันชาติในทะเล เขตทัพเรือภาคที่ 1 เป็นประธาน

นายถาวร คณานับ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC กล่าวว่า โครงการนี้เริ่มต้นมาจากทัพเรือภาคที่ 1 โดยเชิญเราเข้าร่วมโครงการบริจาคอุปกรณ์การเรียนการสอน และอุปกรณ์กีฬา ปีนี้เป็นปีที่ 4 ที่ทางบริษัท ได้เข้าร่วมบริจาคและเดินทางไปมอบอุปกรณ์การเรียนการสอน และอุปกรณ์กีฬา ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านกองบอด อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

ทำเรือประจวบตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและสังคม อีกทั้งต้องการที่จะแบ่งปันและตอบแทนสิ่งดีๆ เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์คืนสู่สังคม อีกแนวทางหนึ่งที่เราเล็งเห็นถึงความตั้งใจและจริงจังของพนักงานทุกคน ที่อาสาพร้อมใจเข้าร่วมโครงการช่วยเหลือสังคมในการจัดชุดอุปกรณ์การเรียนการสอน และร่วมเดินทางไปร่วมกิจกรรมดังกล่าว

นางสาวณัฐพร อ่อนมา หัวหน้าแผนกบัญชี ฝ่ายบัญชี และการเงิน PPC กล่าวว่า รู้สึกดีใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม CSR ในครั้งนี้และถือเป็น



ครั้งแรกที่ได้ร่วมกิจกรรม CSR ถึงบนดอยที่อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ด้วยระยะทางที่ค่อนข้างไกลและแสนลำบาก กว่าที่จะถึงศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านกองบอด ทำให้เข้าใจถึงคำว่า ถิ่นทุรกันดาร แต่เมื่อถึงหมายแล้วได้เห็นเด็กเล็กและชาวบ้านบนดอยที่ออกมาต้อนรับ และมีใบหน้าที่ยิ้มแย้มแสดงความดีใจที่ได้เห็นเราและสิ่งของต่างๆ ที่เราจําอบให้ นั่นทำให้เรารู้สึกดีใจและอิ่มเอมใจมาก เลยอยากส่งต่อความรู้สึกดีๆ เหล่านี้ให้ทุกคนและอยากให้ทุกคนได้มาสัมผัสและมีโอกาสร่วมกิจกรรม CSR แบบนี้ในครั้งต่อไปเพื่อแบ่งปันความสุข

ด้านบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้มีการจัดกิจกรรมจิต

อาสาเช่นเดียวกัน โดยได้ร่วมกับพนักงานจิตอาสาจำนวน 50 คน ช่วยกันพัฒนาทำอาคารเรียนและห้องน้ำ โรงเรียนวัดนาผัดขวง ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงกับบริษัท รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีของพนักงานในการทำประโยชน์และร่วมพัฒนาชุมชน

นายอานนท์ นุ่มไทย พนักงาน TCRSS ให้สัมภาษณ์ว่า การที่บริษัทฯ ได้พัฒนาไปพร้อมกับชุมชนถือว่าเป็นสิ่งที่ดี อีกทั้งยังเป็นการสร้าง

ได้อย่างยั่งยืนอีกด้วย
ส่วนบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ พนักงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน พนักงานได้รวมกลุ่มกันช่วยซ่อมแซมแปลงเกษตรโรงเรียนบ้านมรสวบที่พายุพัดต้นไม้ล้มใส่แปลงจนเสียหายให้กลับมาใช้ปลูกใหม่ได้อีกครั้ง ในขณะที่สำนักงานกรุงเทพฯ จัดกิจกรรมเอสเอสไออาสาทำสีผนังอาคารสำนักงานชั้น 3 โดยมีพนักงานอาสาเข้าร่วมจำนวน 20 คน ซึ่งผลงานทาสีที่ได้เป็นไปอย่างสวยงาม

นายผดุงศักดิ์ ปรามอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ชาวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า บริษัทยังคงมุ่งมั่นพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อ

สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชน สร้างจิตสำนึกที่ดีของพนักงานในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม และเป็นการพัฒนาชุมชนไปพร้อมกับบริษัทฯ และการที่บริษัทฯ ไปทำจิตอาสาที่โรงเรียนยังเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กนักเรียนทางอ้อม ในเรื่องการช่วยเหลือสังคม

นางสาวศิวพร จำปา พนักงาน TCRSS กล่าวว่า รู้สึกภูมิใจและยินดีมากที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม TCR จิตอาสา โดยส่วนตัวคิดว่ากิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มาก เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชน นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนรอบข้างโรงงาน ส่งผลให้โรงงานสามารถอยู่ร่วมกับชุมชน

สร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการ คือความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ ในปีนี้ เอสเอสไอได้ตั้งเป้าการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทั้งสิ้นจำนวน 15 กิจกรรม ซึ่งยังไม่นับรวมกิจกรรม CSR ด้านอื่นๆ เช่น การศึกษา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี เอสเอสไอมีเจตจำนงแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

บทความ

ต่อจาก น.1

แผนดำเนินงานระยะสั้นเอสเอสไอ กับความกังวลของพนักงาน เรื่องการลดอัตราจ้างและสวัสดิการ



โดย...นายยงยุทธ มลิทอง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคล และธุรการ และสำนักทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

นับเป็นเวลากว่า 4 เดือนแล้วที่บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ได้ยื่นคำร้องขอขึ้นพิกัดการกับทางศาลฯ และขอให้บริษัทในฐานะลูกหนี้เป็นผู้ทำแผน และปัจจุบันเราอยู่ขั้นตอนที่ศาลนัดพิจารณาคำขอขึ้นพิกัดการและคำขอให้บริษัทเป็นผู้ทำแผน โดยนัดวันที่ 17 ก.พ. ที่ผ่านมาทั้งนี้ศาลได้ไต่สวนคำร้องเสร็จสิ้นแล้ว และศาลได้กำหนดนัดฟังคำสั่งการขอขึ้นพิกัดการของบริษัทฯ ในวันที่พฤหัสบดีที่ 10 มีนาคม 2559

ในช่วงเวลาเดียวกันนั้น ซึ่งถือเป็นภาวะวิกฤติขององค์กร บริษัทได้ดำเนินตามแผนระยะสั้นเพื่อให้บริษัทสามารถอยู่รอดดำเนินธุรกิจต่อไปและพยายามสร้างโอกาสใหม่ๆ ด้านการสื่อสาร ด้านการค้า การลดต้นทุน ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล และการฟื้นฟูพิกัดการ ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนทราบความคืบหน้ามาอย่างต่อเนื่อง

กฎเกณฑ์สำคัญในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวคือ “การลดต้นทุน”

แน่นอนว่าการที่บริษัทตัดสินใจลดต้นทุนอย่างรวดเร็วนี้เป็นเหมือนเหรียญสองด้าน ด้านหนึ่ง คือ ทำให้องค์กรของเราอยู่รอดมาจนถึงวันนี้ตามตัวเลขที่ทางกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ชี้แจงต่อกลุ่มผู้บริหารในงานนำเสนอแผนงานประจำปีในเดือนมกราคมที่ผ่านมา “ในปี 2559 นี้เราจะมีต้นทุนที่ต่ำที่สุดในรอบ 14 ปี ทำให้เรามีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นมา และสามารถอยู่รอดได้แม้ในภาวะปริมาณการขายต่ำอย่างปัจจุบัน” และที่สำคัญมันเกิดจากความร่วมมือสนับสนุนของพนักงานทุกคน แต่อีกด้านหนึ่ง ก็ได้สร้างความเจ็บปวดสำหรับพวกเราเช่นกัน การดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารและโครงสร้างอัตราค่าจ้างเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน และแผนการฟื้นฟูพิกัดการส่งผลให้พนักงานหลาย

ท่านไม่ได้มีส่วนร่วมงานกับเรา ในขณะที่พนักงานที่ยังอยู่ร่วมงานต่างต้องเสียสละทำงานภายใต้ข้อจำกัดของการจัดการต้นทุนที่เข้มงวด

แม้ว่ามาตรการต่างๆ ที่ออกมาอาจทำให้พนักงานรู้สึกว่าการเสียขวัญและกำลังใจไปบ้างและสิทธิประโยชน์ยังถูกลดบางส่วน แต่ขออย่าว่าสิ่งที่เราให้ความสำคัญที่สุดคือ ทำอย่างไรไม่ให้เกิดผลกระทบทางตรงต่อการดำเนินชีวิตปกติของพนักงาน และครอบครัวของพนักงาน นั่นคือสามารถจ่ายเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นๆ ซึ่งเป็นรายได้ทางตรงให้กับพนักงานได้ทุกเดือน

มีพนักงานหลายท่านสื่อสารความกังวลในประเด็นที่ว่า บริษัทฯ จะมีการลดจำนวนพนักงานอีกเพิ่มเติม และปรับลดสวัสดิการหรือไม่ซึ่งต้องขอขอบคุณและขอชื่นชมที่พนักงานได้สื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย ถือว่าเป็นการร่วมกันแก้ปัญหาและหาแนวทางสื่อสารจัดการร่วมกัน

คำตอบก็คือ “บริษัทไม่มีนโยบายการลดพนักงานเพิ่มเติม และ ลดสวัสดิการของพนักงานแต่อย่างใด”

จะเห็นได้ว่า ในสถานการณ์ที่ยากลำบากของเราในช่วงเวลาที่ผ่านมามีบริษัทได้มุ่งเน้นการรักษารายจ่ายทางตรงให้กับพนักงาน ได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่อยู่ในรูปตัวเงินให้จ่ายตามปกติอย่างไรก็ดี การขาดสภาพคล่องทางการเงินอย่างรุนแรง เราจำเป็นต้องเลื่อนเวลาการให้สวัสดิการและผลประโยชน์บางอย่างออกไป

ทั้งนี้ หากบริษัทมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดีขึ้นรวมถึงมีความพร้อม เราจะเร่งกลับมาพิจารณาเรื่องนี้โดยเร็ว รวมถึงการดำเนินการอื่นๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของพนักงาน

มีข้อมูลสถานการณ์ของบริษัทล่าสุด จากคุณวิน วิริยประไพกิจ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ว่า “บริษัทมีต้นทุนที่ต่ำลง สามารถซื้อวัตถุดิบมาผลิตและขายสินค้าโดยมีส่วนต่างราคาวัตถุดิบและราคาขาย (Metal Spread) สูงขึ้น ทำให้บริษัทสามารถชำระหนี้การค้า เงินเดือนและค่าใช้จ่ายปกติได้หมด รวมทั้งมีเงินสดสะสมเพิ่มขึ้นทุกเดือน ทำให้สถานะของบริษัทดีขึ้นและมั่นคงพอสมควรในช่วงนี้”

นั่นแสดงว่า เรื่องนี้เราเริ่มเห็นสัญญาณในทางบวก

ย้อนเวลากลับไปช่วงหลายเดือนที่ผ่านมา เราเผชิญภาวะกดดันและความยากลำบากต่างๆ มากมาย แต่ในที่สุดด้วยความร่วมมือความทุ่มเทของพนักงาน ก็ทำให้องค์กรของเราอยู่รอดมาจนถึงวันนี้ ทำให้เรารู้ว่า “คน” เป็นหนึ่งในอาวุธสำคัญในการต่อสู้เพื่อพลิกสถานการณ์ของเรา และเราต้องการความร่วมมือที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

ขอเสนอแนะ ความคิดเห็น ความกังวล ผ่านการสื่อสารที่สร้างสรรค์ของพนักงานก็เป็นสิ่งสำคัญที่สามารถนำมาใช้กำหนดแนวทางปรับปรุง แก้ไขปัญหา และพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายต่างๆ ได้เช่นเดียวกัน

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุคนธ์ / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรามอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุริยธวัช, นางสาวศศิยาภรณ์ แซ่เอ็ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ติมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือสหวิริยา



ปีที่ 7 ฉบับที่ 137 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2559

ปันผลประจำปี ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน 15 แห่ง สู่สมาชิก 1,890 คน

ผลดอกออกผลอย่างต่อเนื่องทุกปีกับกิจกรรมมอบเงินปันผลธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ ซึ่งปัจจุบันมีการก่อตั้งแล้วถึง 18 ธนาคารใน 4 ตำบลของอำเภอบางสะพานด้วยความร่วมมือกว่า 7 ปีระหว่างพี่น้องชาวบางสะพานกับเครือสหวิริยาโดยช่วงเดือนมกราคมถึงมีนาคมนี้ 15 ธนาคารชุมชน ได้ทำการจัดสรรเงินปันผลกว่า 1.25 ล้านบาท คืนสู่สมาชิก 1,890 คน อย่างทั่วถึงนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตพี่น้องชาวบางสะพานซึ่งเครือสหวิริยาที่เป็นหนึ่งในสมาชิกของธนาคารชุมชน ส่งเงินปันผลที่ได้รับกลับคืนให้ชุมชนเหมือนเช่นทุกปี

:อ่านต่อหน้า 2

เครือสหวิริยาสมทบเงินฯ คืนกลับให้ชุมชน



สุ่มตรวจสอบสารเสพติดพนักงานไลน์ ทรานสปอร์ต 100% การันตีสถานประกอบการสีขาว

เมื่อช่วงปลายเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา หน่วยงานภาครัฐและเครือข่าย ประจำพื้นที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ ร่วมกับคณะทำงานฯ (มยส.) บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต กลุ่มธุรกิจขนส่งสหวิริยาโลจิสติกส์ สุ่มตรวจสอบสารเสพติดในพนักงานขับรถขนส่งสินค้าและบริการ

:อ่านต่อหน้า 2

พนักงานมั่นใจ ส่งสินค้าปลอดภัย ใส่ใจชุมชน



สติปัญญา แสดงความยินดีกับพนักงาน บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย

ในโอกาสรับมอบของที่ระลึก จากการร่วมงานกับบริษัทฯ ครบ 20 ปี

:อ่านต่อหน้า 3

รวมภาพ

“ความปลอดภัยมาเป็นทีหนึ่ง”

กับไลน์ ทรานสปอร์ต ย้ำมาตรฐานความปลอดภัยตลอดปีเพื่อเป็น 0 บนท้องถนน

:อ่านต่อหน้า 4

บางสะพานสัมพันธ์ ชับเคลื่อนกิจกรรมสังคมในองค์กร

ผ่านโครงการ “ร้านพอดี้” เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน เริ่มส่งมอบสินค้าอุปโภค - บริโภค ราคาคุณภาพถึงมือสมาชิก

บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ที่นำพอใจเข้าร่วมเป็นสมาชิก เริ่มเปิดดำเนินธุรกรรมกับสมาชิกกับร้านพอดี้ เพื่อร่วมกันดูแล “ร้านพอดี้” เดือนแรก หลังจากคุณภาพชีวิตพี่น้องพนักงาน พนักงานในเครือสหวิริยาจากในเครือสหวิริยา ผ่านการจัด บริษัทต่างๆ ให้การตอบรับเป็นจำหน่าย

:อ่านต่อหน้า 4



ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

กิจกรรมปันผลธนาคารชุมชน อําเภอบางสะพาน ประจำปี 2558 (รวมผลกำไรของปี 2558 ปันผลปี 2559) เริ่มขึ้นแล้วซึ่งช่วงแรกตั้งแต่เดือนมกราคม-มีนาคม 2559 นี้ มี 15 ธนาคารชุมชน จาก 4 ตำบล ใน อ.บางสะพาน ทั้งจาก ต.แม่รำพึง ต.กำเนินตพคุณ ต.พงศ-ประศาสน์ และ ต.ธงชัย ปันผลกำไร 1,251,020 บาท ให้กับสมาชิกประมาณ 1,890 คน เพื่อเพิ่มเงินทุนหมุนเวียน พัฒนาต่อยอด เศรษฐกิจชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้ก้าวไปด้วยกัน อย่างยั่งยืน ทั้งภาคอุตสาหกรรมและชุมชน ขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบางสะพาน และเครือข่ายวิสาหกิจ ภายใต้โครงการสหวิริยา ร่วมพัฒนา มอบเงินปันผลทั้งหมด 56,335.10 บาท คืนกลับให้แก่ธนาคารฯ นำไปบริหารต่อยอดการพัฒนาชุมชน โดยแบ่งออกเป็น 3 สัดส่วนคือ นำเข้ากองทุนพัฒนาชุมชน (30%) เพิ่มหุ้นธนาคารฯ (30%) และอีกส่วนหนึ่งนำไปเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชน(40%) ซึ่งบรรยากาศโดยรวมในกิจกรรมปันผลแต่ละธนาคารฯ เป็นไปอย่างคึกคัก มีทั้งสมาชิกวัยผู้ใหญ่และเด็ก ๆ เข้ามารับเงินปันผลกันถ้วนหน้า ที่มาจาก บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ในฐานะผู้ร่วมขับเคลื่อนงานธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับสมาชิกทุกท่าน และสิ่งที่ภาคภูมิใจร่วมกันคือ การได้สร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน สร้างนิสัยการออม นำไปสู่การได้พัฒนาชุมชนของพี่น้องชาวบางสะพาน

ความรู้สึกจากสมาชิกธนาคารชุมชนบ้านทางสาย นางรังษิ ทองแท้ “ทำให้ได้รู้จักการออม แม้ในแต่ละเดือนอาจจะเก็บออมในจำนวนเงินไม่มาก แต่ทำให้เรามีความรับผิดชอบในตัวเอง พอถึงสิ้นปีเราก็ยังมีเงินปันผลจากธนาคาร ที่นำมาใช้ในจ่ายในครอบครัว หรืออาจเก็บไว้ให้ลูกหลานเราได้ในอนาคต นอกจากนั้นทางธนาคารชุมชนบ้านทางสาย กำลังมีการจัดสวัสดิการดีๆ เพื่อเหล่าสมาชิกเพิ่มอีก นับว่าได้รับความสำเร็จไปแล้วในระยะเวลาหนึ่ง โดยสมาชิกในหมู่บ้านทุกคนก็มีความรับผิดชอบและให้

ความร่วมมือกันดี พร้อมทั้งมีเครือข่ายวิสาหกิจที่ยังให้การดูแลและอยู่เคียงข้างเราเสมอมา”
ความรู้สึกจากสมาชิกธนาคารชุมชนบ้านฝายท่า นางธรรรัตน์ เกิดไกร “รู้สึกว่าการตั้งธนาคารชุมชนของเราได้มีการก่อตั้งขึ้น ก็มีการพัฒนาเรื่อยมา ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการทำงาน การจัดการสวัสดิการ การต้อนรับของคณะกรรมการ และในด้านอื่นๆ ในส่วนของเงินปันผลที่ได้มาจากการออมเงินและได้รับในวันนี้ สามารถนำเงินนี้ไปใช้จ่ายหมุนเวียนได้ในครอบครัว นอกจากนั้นธนาคารชุมชนยังเป็น

แหล่งกู่เงินดอกเบียถูกของเหล่าสมาชิกในยามจำเป็นอีกด้วย”
ความรู้สึกจากสมาชิกธนาคารชุมชนบ้านท่าขาม นางสมบัติ เรณูแย้ม “รู้สึกดีที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของธนาคารชุมชนแห่งนี้ เพราะที่นี้ก็เป็นชุมชนของเรา ทำให้เราได้เก็บสะสมเงินได้รับเงินปันผลที่ได้เป็นประจำทุกปี หากเรารู้จักทำอย่างนี้อยู่ประจำ เราก็จะมีเงินเก็บออมเอาไว้ใช้ในวันบั้นปลายชีวิตได้ นอกจากนั้นสวัสดิการต่างๆ ที่ธนาคารชุมชนมีให้ก็เป็นที่น่าพอใจ และเกิดประโยชน์กับสมาชิกทุกคน”



สารเสพติด

ต่อจากหน้า 1

ผลการสุ่มตรวจไม่พบสารเสพติด ตอกย้ำมาตรฐานหน่วยงานสีขาวต่อเนื่อง ทั้งการทำงาน และการให้บริการที่ดีขององค์กรและพนักงาน

โดยหน่วยงานปลัดฝ่ายปกครองอําเภอบางสะพาน สนธิกำลังทหาร และทีม จนท.อาสาสมัครรักษาดินแดน อ.บางสะพาน พร้อมด้วยตัวแทนคณะกรรมการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการบิจการ (มยส.) จาก บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต และ

ปี และสรุปผลออกมาคือไม่พบสารเสพติดในพนักงานขับรถ หรือสารแอมเฟตามีนในปัสสาวะ 100% ยืนยันถึงนโยบายคุณภาพ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจให้บริการที่ดีที่สุด ลูกค้ายามาตราฐานสถาน



ทอง หลวงราช

ไลน์ ทรานสปอร์ต ก็มีแผนการสุ่มตรวจเป็นประจำทุก 3 เดือนใน 1 ปี เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและเพื่อสุขภาพ ความพร้อมในการทำงานของพนักงาน ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างมาก และที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือทั้งจากพนักงานและผู้บริหารด้วยดีเสมอมา ขอขอบคุณทุกความร่วมมือครับ”

คงทิพย์ กล่าวถึงความรู้สึกในนามคณะกรรมการฯ ในการดำเนินการตามโครงการ มยส. ว่า “ดีใจและภูมิใจมาก ที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในคณะกรรมการฯ ที่ผ่านมา ได้ร่วมทำงานกับ



ประไพพร คงทิพย์

บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ ร่วมกันจัดกิจกรรมการสุ่มตรวจปัสสาวะพนักงานขับรถขนส่งสินค้าและบริการ (สายสั้น-สายยาว) รวมถึงแผนกต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อหาสารเสพติดในร่างกายนของพนักงานภายใต้ “โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติด เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ” ครั้งที่ 1 ประจำปี 2559 และได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกภาคส่วน กว่า 300 คน ณ จุดพักรถสายยาว ไลน์ ทรานสปอร์ต อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เพื่อสร้างความไว้วางใจในสถานประกอบการ ตามโครงการโรงงานสีขาว ซึ่งถือเป็นกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องทุก

ประกอบการไร้สารเสพติด
ด้านนายทอง หลวงราช กล่าวในฐานะคณะทำงานฯ มยส. ของ บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ ว่า “กิจกรรมดังกล่าวได้ร่วมกับภาครัฐมาตลอดหลายปี อีกหนึ่งด้านนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจกับลูกค้า และชุมชน และ



และอีกหนึ่งตัวแทนคณะกรรมการ มยส. ของ บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต นางประไพพร

หน่วยงานภาครัฐมาโดยตลอด และพนักงานทุกคนก็ให้ความร่วมมือด้วยดี และจะตั้งใจทำหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ช่วยภาครัฐควบคุมและป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อให้องค์กรของเราแห่งนี้ปลอดสารเสพติด 100%”
“โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติด เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของยาเสพติดในสถานประกอบการ” เป็นส่วนหนึ่งที่ยืนยันถึงการให้บริการที่มีมาตรฐาน ที่ส่งผลถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของลูกค้า บริษัทฯ และชุมชน
กลุ่มธุรกิจขนส่งสหวิริยาโลจิสติกส์ ขอร่วมเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำ ที่ช่วยสร้างค่านิยมของการเป็นหนึ่งโดยไม่ต้องพึ่งยาเสพติด โดยร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานเรื่องการต่อต้านยาเสพติด พร้อมๆ กับการคัดกรองพนักงานที่มีจิตสำนึกดีในการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายใส่ใจต่อชุมชน และสังคมเพื่อความไว้วางใจในทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งลูกค้า และเพื่อนร่วมทางบนท้องถนน

**สลับ
กัน**

แสดงความยินดีกับพนักงาน บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย

ในโอกาสรับมอบของที่ระลึก จากการร่วมงานกับบริษัทฯ ครบ 20 ปี



มอบรางวัลเกียรติคุณต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สำหรับกิจกรรมดีๆ ของชาว TCS หรือบริษัท เหล็กแผ่นเคลือบ จำกัด ในเครือสหวิริยา โดยเมื่อวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุม ชั้น 2 ของ TCS อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดพิธี “มอบรางวัลเกียรติคุณครบรอบ 20 ปี” ให้แก่พนักงานผู้ที่ปฏิบัติงานครบรอบ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท และมีผู้ที่ได้รับของที่ระลึกประจำปี 2559 นี้ จำนวน 41 คน (ข้อมูล ณ 31 ธ.ค. 2558) จากพนักงานทั้งสิ้นกว่า 200 คน

ทำงาน และขอบคุณพนักงานทุกท่านที่ได้ทุ่มเทร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และเป็นส่วนสำคัญในการร่วมพัฒนา สร้างคุณค่างานต่างๆ จนทำให้บริษัท มีความมั่นคง และทำงานร่วมกันมากกว่า 20 ปี พร้อมมอบนโยบาย “รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว” ขับเคลื่อนองค์กรในปี 2559 ผ่านการบริหารจัดการที่ดีทั้งด้านการ

ที่ดี รวมถึงการดูแลใส่ใจชุมชน ขอให้ทุกคนร่วมมือกัน เพื่อทำให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่



กาญจนา หงษ์บินมา

แข็งแกร่ง มีศักยภาพเติบโตต่อไปอย่างยั่งยืนและมั่นคง
ความรู้สึกละความภาคภูมิใจจากพนักงานส่วนหนึ่งของ

ราบรื่น และขอขอบคุณผู้บริหารที่มอบรางวัลให้ เพื่อเป็นแรงผลักดันมีกำลังใจ



นิวัฒน์ รัตศิริ

ทำงานต่อไป และจะตอบแทนโดยการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป”
ด้าน นายนิวัฒน์ รัตศิริ พนักงาน



ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบุคคลในพื้นที่บางสะพาน
ในครั้งนี้นายชาโตชิ มูราตะ กรรมการบริหารและผู้จัดการโรงงานบริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ TCS ร่วมแสดงความยินดีและเป็นประธานมอบของที่ระลึก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ

ผลิตสินค้าให้มีคุณภาพสูงไม่ให้เกิดความเสียหาย ทำให้ลูกค้าพึงพอใจ ลดต้นทุนเพิ่มยอดขาย และพนักงานทุกคนต้องมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง รักษากฎระเบียบขององค์กร ตระหนักและใส่ใจด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย นางสาวกาญจนา หงษ์บินมา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอาวุโส “รู้สึกดีใจที่ได้ร่วมงานกับบริษัท TCS มาถึง 20 ปี ได้ประสบการณ์จากการทำงานมากมาย การมีมิตรภาพและเพื่อนร่วมงานที่ดี หัวหน้าที่ ทำให้การทำงาน

ร่วมงานที่เข้าใจกัน และคอยช่วยเหลือซึ่งกันมาตลอดในการทำงานได้ประสบการณ์ชีวิตของคนทำงาน และต้องขอขอบคุณท่านผู้บริหารที่เห็นความสำคัญของพนักงาน รางวัลที่ได้รับทำให้เรามีกำลังใจในการทำงานต่อไป ขอขอบคุณครับ”

บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด เป็นโรงงานแห่งแรกและแห่งเดียวของประเทศไทยที่ทำการผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า และเพิ่มเติมคุณภาพให้สูงขึ้นด้วยการเคลือบเรซินพิเศษและใช้วิทยาการเทคโนโลยีขั้นนำจากบริษัท NKK ประเทศญี่ปุ่น ด้วยกำลังการผลิตต่อปี 240,000 ตัน จากวัตถุดิบคือเหล็กแผ่นรีดเย็น (Cold Rolled Coil) และเคลือบด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า (EG-Line) มาเป็นเหล็กแผ่นสังกะสี (EG-Coil) Electro galvanized Steel Sheet ผลิตภัณฑ์ที่บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด ผลิตเป็นเหล็ก

แผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า ซึ่งชนิดของผลิตภัณฑ์แบ่งได้เป็น 2 ชนิดคือ
1. PV Product คือ ผลิตภัณฑ์ชนิดนี้เป็น



แผ่นเหล็กที่เคลือบด้วยสังกะสีแล้วหลังจากนั้นจะถูกเคลือบด้วย ฟอสเฟต อีกชั้นหนึ่ง

คุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ชนิดนี้คือ การเคลือบด้วยสังกะสีจะช่วยให้การต้านการกัดกร่อนและเป็นสนิมได้ยากและฟอสเฟต

จะเป็นตัวช่วยในการยึดเกาะของสีได้ดียิ่งขึ้น ผลิตภัณฑ์ชนิดนี้ส่วนใหญ่ จะนำไปทำเป็น

โครงสร้างภายนอกของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ เช่น ตู้เย็น, เตารีด, ไมโครเวฟ ฯลฯ เป็นต้น
2. VX Product คือ ผลิตภัณฑ์ชนิดนี้จะเป็นแผ่นเหล็กที่เคลือบด้วยสังกะสีแล้วถูกเคลือบด้วย Organic Resin อีกชั้นหนึ่ง คุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ชนิดนี้คือสังกะสีจะช่วยต้านทานการกัดกร่อนและเป็นสนิมได้ยากขึ้น และ Organic Resin จะเป็นสารเคลือบเพิ่มความมันวาวและป้องกันไม่เกิดรอยนิ้วมือเมื่อสัมผัส ผลิตภัณฑ์ชนิดนี้ส่วนใหญ่จะถูกใช้ในการผลิต Computer Case ชิ้นส่วนภายในเครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องเล่นวีดีโอ เป็นต้น



บางสะพานสัมพันธ์ ต่อจากหน้า 1

ผ่านการจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค เครื่องใช้ภายในครัวเรือนให้กับสมาชิก ภายใต้สโลแกน “ความพอดีในคุณภาพ ชีวิต บนเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อขับเคลื่อน เศรษฐกิจครัวเรือน ให้กับพนักงาน นับว่าเป็นกิจกรรม CSR หรือการตอบแทนสังคม ที่ดีกลับคืนสู่พนักงาน ในองค์กรอีกรูปแบบหนึ่ง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมที่ดีของ เครื่องจักรวิเศษ



นางสาววันวิสาข์

หุ่นจีน ผู้จัดการแผนก (อาวุโส) ส่งเสริมและพัฒนาบางสะพานสัมพันธ์ ในฐานะหัวหน้าทีมงานร้านพอดี้ ให้รายละเอียดเกี่ยวกับ “การรับสมัครสมาชิกและการจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค” ให้กับสมาชิก ครั้งแรกเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมาว่า “ในฐานะที่บริษัทบางสะพานสัมพันธ์ จำกัด เป็นหนึ่งในเครือเครื่องจักรวิเศษและเป็นบริษัทที่ทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมด้าน CSR หรือความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยเราเน้นเรื่องการทำ CSR ทั้งภายนอกและภายในองค์กรมาโดยตลอด ซึ่งธุรกิจ “ร้านพอดี้” ก็จัดว่าเป็นหนึ่งในกิจกรรมเพื่อสังคมที่บริษัทดำเนินการขึ้นสำหรับพนักงาน”

“โดยตั้งแต่เดือนมกราคมที่ผ่านมาร้านพอดี้ได้เปิดรับสมัครและมีเพื่อนๆ พนักงานให้ความสนใจกว่า 136 ราย ทั้งจากบจก.ท่าเรือประจวบ

บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ และกลุ่มเพื่อนพนักงานจาก บจก.สหวิริยาสตีด อินดัสตรี บจก.เวสต์โคทส์ และบริษัท รักษาความปลอดภัยเวสต์เทิร์น จำกัด และเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมาการขับเคลื่อนธุรกิจของร้านพอดี้ ได้เริ่มขึ้นแล้ว จากการที่สมาชิกมียอดสั่ง

- เพื่ออำนวยความสะดวกและร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในเครือสหวิริยา และครอบครัว ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีพ ในการซื้อสินค้าอุปโภคและบริโภค ที่มีมาตรฐานที่เหมาะสมและราคายุติธรรม

- เพื่อร่วมพัฒนากองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงาน

“ร้านพอดี้” ในรูปแบบของสมาชิก นางสาววันวิสาข์ กล่าวปิดท้ายว่า “ทีมงานร้านพอดี้ได้ทำงานกันอย่างเต็มที่ในการดูแลสมาชิกอย่างทั่วถึง ทั้งการพูดคุยหาสมาชิกเพิ่ม การประสานเรื่องส่ง รับ-ส่ง สินค้าให้ถึงมือสมาชิก โดยมุ่งหวังว่าสมาชิก จะพึงพอใจในการให้บริการของร้านพอดี้

และนำไปสู่การเพิ่มจำนวนสมาชิกอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยกันดำเนินกิจกรรมทางสังคมในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกฝ่าย”

ด้านหนึ่งในสมาชิกร้านพอดี้ นางสาวพจนาสกุลปักข์ เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า ส่วนขนส่งสายสั้น SVL ให้ความเห็นหลังจากที่ได้รับการบริการจากทีมงานร้านพอดี้ ว่า

“ดีใจที่มีโครงการร้านค้า สวัสดิการ เพื่ออำนวยความสะดวกตัวเองและครอบครัว ประหยัดเวลาในการหาซื้อของใช้ในชีวิตประจำวันไม่ต้องออกไปซื้อข้างนอกให้เสียเวลา ราคาถูกกว่าตลาดอีกด้วย ค่าสมาชิกเพียง 50 บาทตลอดชีพ อยากให้เพื่อนพนักงานมาสมัครเป็นสมาชิกกันมากๆ เพื่อผลประโยชน์ของท่านเอง เนื่องจากในอนาคตก็จะมีเงินปันผลให้กับสมาชิกด้วย”

ขอเชิญชวนพี่น้องชาวเครือสหวิริยา ที่สนใจติดต่อสอบถาม ได้ที่นายสายทอง งั่ววงศ์ 032-548600 ต่อ 119 นางสาววันวิสาข์ หุ่นจีน 032-548600 ต่อ 115 หรือ 081-3574405 และติดตามข่าวสารโปรโมชั่นดีๆ ได้ทาง www.facebook.com/ร้าน-พอดี้ เพื่อร่วมสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมให้พัฒนาไปพร้อมกันทั้งภาคอุตสาหกรรมและชุมชนบางสะพาน



สินค้าอุปโภค-บริโภค ประจำเดือน และทีมงานได้ส่งมอบสินค้าถึงมือสมาชิกเป็นที่เรียบร้อยในราคาสมาชิก และได้วงเงินเครดิตการสั่งซื้อสินค้าถึง 2,000 บาทต่อเดือน (หักค่าใช้จ่ายจากเงินเดือนทุก ๆ สิ้นเดือน) ทำให้ธุรกิจได้ก้าวเดินไปอีกขั้น สิ่งสำคัญของการเป็นสมาชิกร้านพอดี้ที่เราต้องตอกย้ำเสมอคือ



ในเครือสหวิริยา สร้างการมีส่วนร่วมพึ่งพากันและกันในองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัวที่บางสะพาน

- เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเกิดความร่วมมือ สร้างทัศนคติที่ดีของพนักงานต่อองค์กร ในการอยู่ร่วมกันแบบเกื้อกูลหนุนเสริม ด้วยการให้พนักงานร่วมเป็นหุ้นส่วนของร้านค้าสวัสดิการ

รวมภาพ

“ความปลอดภัยมาเป็นทีหนึ่ง”

กับไลน์ ทรานสปอร์ต ย้ำมาตรฐานนโยบายคุณภาพ ลดอุบัติเหตุลงเป็น 0 บนท้องถนน



เมื่อต้นเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ในกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ จัดอบรมหลักสูตร “การขับขี่ในเชิงป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุ” ประจำปี 2559 สำหรับพนักงานขับรถขนส่งสินค้าและบริการ เพื่อตอกย้ำและสร้างมาตรฐานนโยบายคุณภาพ “ลดอุบัติเหตุลงเป็น 0” ความปลอดภัยบนท้องถนนใส่ใจชุมชน และสิ่งแวดล้อม

โครงการอบรมฯ ดังกล่าวจัดขึ้น เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย ในการขนส่งทางรถยนต์ของกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ และเป็นการเพิ่มทักษะความรู้สำหรับพนักงานขับรถขนส่งสินค้าและบริการ ทั้งสายสั้นและสายยาว สร้างความเข้าใจในการขับรถเชิงป้องกันอุบัติเหตุ โดยได้รับเกียรติจากนาย **สนอง บุญออก** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ (จ.ป.) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย รวมทั้งแนะนำเทคนิคในการแก้ไขเหตุฉุกเฉินเฉพาะหน้าในสถานการณ์ต่างๆ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการขับขี่รถที่มีมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกตระหนักถึงความปลอดภัยบนท้องถนน ห่วงประชุมชนสายยาว บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ



ข่าวคนเหล็ก
เครื่องจักรวิเศษ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา** : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธ์, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ