

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 6 ฉบับที่ 134 ประจำวันที่ 1 ธันวาคม 2558

WCEลุยสำเร็จ วิศวกรรมการ ติดตั้งเครื่องจักร โรงปูนกับพูชา

WCEประสบความสำเร็จงานบริการวิศวกรรมที่ต่างประเทศให้กับบริษัท กัมพอด ซีเมนต์ จำกัด ผู้ผลิตซีเมนต์รายใหญ่ที่สุดในราชอาณาจักรกัมพูชา โดยให้บริการงานติดตั้งเครื่องจักรกลสำหรับสายการผลิตคอนกรีตมูลค่างานกว่า 10 ล้านบาท ผู้บริหารเผยเป็นความท้าทายสำคัญในการให้บริการงานกับลูกค้าต่างประเทศพร้อมเดินทางพัฒนาแผนงานของบริษัทให้กลับมาทำกำไรและเติบโตอย่างยั่งยืน

นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ธุรกิจวิศวกรรมและกรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด **อ่านต่อ น.4**

เอสเอสไอชูแผนระยะสั้น เสริมค้า-ลดต้นทุน-จัดคน

แผนการดำเนินงานระยะสั้น SSI

- **ด้านการค้า** - หางุดสมดุระหว่างปริมาณขายเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและค่าการรีดที่ต่ำที่สุด และมีเหล็กแท่งแบบทิวเข้ามาใหม่อย่างเพียงพอ
- **การลดต้นทุน** - เป็น “องค์กรไร้มัน” (No fat) โดยการจัดการต้นทุนบริหาร และต้นทุนการผลิตด้วยความเข้มงวด
- **การจัดการทรัพยากรบุคคล** - ปรับโครงสร้างการบริหารและโครงสร้างอัตราค่าจ้างเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจ



เอสเอสไอสู้วิกฤติเหล็กหลังยื่นศาลฟื้นฟู คลอดแผนระยะสั้นสามประสาน ด้านการค้า - ลดต้นทุน - การจัดการทรัพยากรบุคคล เดินหน้าธุรกิจเหล็กแผ่นรีดร้อน สร้างโอกาสใหม่ๆ รวมถึงการเก็บเกี่ยวประโยชน์ ผู้บริหารขอขอบคุณพนักงานทุกคนที่ร่วมกันเผชิญความกดดันและภาวะยากลำบาก มั่นใจด้วยจิตใจนักสู้ของพนักงานเอสเอสไอจะนำไปสู่การพลิกฟื้นสถานการณ์ครั้งสำคัญของบริษัทฯ ได้

นายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีล-อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” **อ่านต่อ น.2**

‘เอสเอสไอ-ท่าเรือประจวบ’ช่วยชุมชน ดับเพลิงโรงงานไหม:พร้าวกองมรดก

ทีมดับเพลิงเอสเอสไอ-ท่าเรือ นำรถดับเพลิงปฏิบัติการสนับสนุนดับเพลิง โรงงานไหมมะพร้าวทองมรดก ผู้บริหารชื่นชมจิตสำนึกรักชุมชน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เวลา 10.50 น. โรงงานเอสเอสไอบางสะพานได้รับการประสานงานจากหน่วยงานภายนอก ว่าเกิดเหตุเพลิงไหม้ โรงงานไหมมะพร้าว ตั้งอยู่ที่ หมู่ 1 ตำบลทองมรดก อำเภอบางสะพาน ตั้งอยู่ห่างจากถนนเพชรเกษม ซาล่องใต้ประมาณ 200 เมตร และใกล้กับสหกรณ์โคนมบางสะพาน จำกัด โดยแจ้งว่าเหตุดังกล่าวเกิดขึ้นตั้งแต่ช่วงเที่ยงคืน

จึงประสานขอรถดับเพลิงของเทศบาลร้อนทองแต่ไม่สามารถควบคุมเพลิงได้ เพราะสถานที่เกิดเหตุมีไหมมะพร้าวเป็นจำนวนมากซึ่งเป็นเหมือนเชื้อเพลิงอย่างดี รวมทั้งมีลมกระโชกแรง เจ้าหน้าที่จึงประสานขอรถดับเพลิงจาก อบต.ทองมรดก และเทศบาลกำเนิดนพคุณ รวมทั้งเอสเอสไอ และท่าเรือประจวบ พร้อมรถบรรทุกน้ำสนับสนุน เข้ามาช่วยในปฏิบัติการดับเพลิง

หลังจากได้รับการประสาน ทางทีมดับเพลิง (Fireman) ของเอสเอสไอ จึงรีบนำรถดับเพลิงไปยังพื้นที่เกิดเหตุซึ่งมีรถดับเพลิงจากหน่วยงานราชการอยู่ก่อนแล้วจำนวนหนึ่ง พร้อมรถแบคโฮ 3 คัน จึงช่วยกันระดมดับเพลิง

อ่านต่อ น.4

สัมภาษณ์พิเศษ



นายนาวา จันทนสุรคน
ผู้เชี่ยวชาญการผู้จัดการไทยสายธุรกิจเอสเอสไอ **อ่านต่อ น.2**



นายกิตติศักดิ์ มาพะเนา
เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มธุรกิจวิศวกรรม และกรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด **อ่านต่อ น.3**

จิตอาสาแพ่ทั่วกลุ่มเอสเอสไอ พัฒนาวัต-บริจาค ‘โลง-โลहित’

พนักงานกลุ่มเอสเอสไอเข้าวัฒนธรรมจิตอาสาเดินทางทำกิจกรรมต่อเนื่อง เพื่อช่วยเหลือสังคม ชุมชน ที่อยู่ WCE พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์วัดถ้ำม้าร้อง TCRSS บริจาคทุนทรัพย์ซื้อโลงศพบริจาค ด้านพนักงาน

SSI ร่วมบริจาคโลงหินแกลโลहितขาดแคลน ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ถึงแม้ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มเอสเอสไอยังคงร่วมกันเดินทางส่งเสริมวัฒนธรรมจิตอาสา

อย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุด บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ได้ร่วมกับพนักงานของบริษัท และชุมชน รวมจำนวน 200 คน จัดกิจกรรม “WCE จิตอาสาพัฒนาวัดถ้ำม้าร้อง” ขึ้น **อ่านต่อ น.3**

บุพเพชะตา ต่อจากหน้า 1

ถึงสถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ หลังจากได้ยกเลิกธุรกิจโรงถลุงเหล็กและแจ้งการขอฟื้นฟูกิจการของบริษัทฯต่อศาลเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2558 ว่า “บริษัทฯกำลังเผชิญกับความท้าทายและสามารถกดดันต่างๆ มากมาย ในระดับมหภาคอุตสาหกรรมเหล็กระดับโลกอยู่ในช่วงวิกฤติ เนื่องจากอุปสงค์และอุปทานไม่สมดุลอย่างหนัก ราคาเหล็กตกต่ำต่อเนื่องกดดันผู้ผลิตเหล็กทั่วโลก ซึ่งบริษัทฯเองก็หนีไม่พ้น ปริมาณขายของเราลดลงและมีค่าการรีดไม่คืนก ถึงแม้ว่าการยกเลิกธุรกิจโรงถลุงเหล็กทำให้เราสามารถลดความต้องการใช้เงินหมุนเวียนลงมาได้ระดับหนึ่ง แต่บริษัทฯยังต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มปริมาณขาย ในขณะที่การขาดธุรกิจโรงถลุงเหล็กที่เป็นต้นน้ำของเรา ส่งผลให้เรา ขาดวัตถุดิบเหล็กแท่งแบนสำหรับตลาดเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนชั้นคุณภาพพิเศษ เป็นโจทย์เพิ่มเติมมาให้เราต้องแก้ไข อีกประการที่สำคัญก็คือ การยื่นขอเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูต่อศาลส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นที่ผู้มีส่วนได้เสียมีต่อบริษัทฯ”

“ทั้งนี้ ท่ามกลางสภาวการณ์ดังกล่าว เราได้กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงานระยะสั้นให้บริษัทฯสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้เพื่อความอยู่รอด และสร้างโอกาสใหม่ ๆ รวมถึงการเก็บเกี่ยวประโยชน์จากโอกาสอื่นๆ ให้ได้

ด้านการค้า - การหาจุดสมดุลระหว่างปริมาณขายเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและค่าการรีดให้ได้ดีที่สุดในราคาที่ทำได้ การบริหารจัดการวัตถุดิบให้มีไม่มากเกินไป และมีเหล็กแท่งแบนที่จะเข้ามาใหม่อย่างเพียงพอ รวมถึงการรับจ้างผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนด้วย ซึ่งในส่วนนี้เรากำลังหารือกับพันธมิตรทางการค้าต่างๆ ในการสนับสนุนด้านวัตถุดิบและการเงิน คาดว่าอีกไม่นานจะได้ข้อสรุป

การลดต้นทุน - เป้าหมายของเราคือเป็น “องค์กรไร้ไขมัน” (No fat) โดยการจัดการต้นทุนบริหาร และต้นทุนการผลิตด้วยความเข้มงวด ด้วยการตัดค่าใช้จ่ายให้เหลือเท่าที่จำเป็นให้ธุรกิจดำเนินต่อไปได้ และมีโครงการลดต้นทุนจากการริเริ่มของสายงานต่างๆ มาสมทบเพิ่มเติมเช่นโครงการลดค่าใช้จ่าย (Cost Killer) ของสายการผลิต เป็นต้น

การจัดการทรัพยากรบุคคล - เรากำลังดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารและโครงสร้างอัตราค่าจ้างเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบันและแผนการฟื้นฟูกิจการที่กำลังเกิดขึ้น ซึ่งหมายถึง จะมีการโอนย้าย สับเปลี่ยนงาน การปรับลดอัตราค่าจ้างโดยรวม แต่ยังคงมุ่งเน้นในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของฝ่ายธุรกิจการค้าและงานด้านการสร้างสรรคนวัตกรรม ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญสำหรับการอยู่รอดของบริษัทฯ” (อ่านเสริม สัมภาษณ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต)

นายวินกล่าวอีกว่า ในส่วนของการยื่นขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลนั้น บริษัทฯอยู่ระหว่างการปรึกษากับกลุ่มธนาคารเจ้าหนี้รายใหญ่ และเริ่มหารือวางกรอบการทำแผน ซึ่งเราเชื่อว่ากลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด และจะมีการแจ้งความคืบหน้าให้พนักงานทราบเป็นระยะ

พร้อมกันนี้ได้กล่าวขอบคุณ พนักงานทุกคนที่ร่วมกันเผชิญความกดดันและภาวะยากลำบาก โดยมั่นใจว่ามั่นใจว่าจิตใจนักสู้ของพนักงานเอสเอสไอจะนำไปสู่การพลิกฟื้นสถานการณ์ครั้งสำคัญนี้ของบริษัทฯ ได้

อ่านต่อ น.3



นายนาวา จันทนสุรคน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายธุรกิจ เอสเอสไอ

นอกจากการปรับโครงสร้างองค์กรและการจัดกลุ่มงานในระดับบริหารแล้ว การเปลี่ยนแปลงของสายธุรกิจ นับเป็นอีกเรื่องที่สำคัญ ในด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ตามแผนดำเนินงานระยะสั้นของเอสเอสไอ โดยเฉพาะงานธุรกิจการค้าและงานการสร้างสรรคนวัตกรรม ซึ่งนับเป็นกุญแจสำคัญสำหรับการอยู่รอดของบริษัทฯและเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้แผนการดำเนินงานระยะสั้นและแผนการฟื้นฟูกิจการของบริษัทฯที่กำลังจะเกิดขึ้นบรรลุผลตามเป้าหมายได้ **คุณนาวา จันทนสุรคน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายธุรกิจ เอสเอสไอ** ให้สัมภาษณ์กับบรรณาธิการ “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ให้เห็นรูปธรรมที่ชัดเจนในการเปลี่ยนแปลงของสายธุรกิจ

อยากให้คุณนาวาเล่าถึงวิสัยทัศน์พันธกิจของสายธุรกิจ

วิสัยทัศน์และพันธกิจของสายธุรกิจ หรือ Commercial Division เราได้กำหนดไว้ว่าต้องการเป็นหน่วยงานที่หารายได้ที่ยั่งยืนให้กับบริษัท โดยเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้มีการพัฒนาและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง สำหรับรายละเอียดผมขออธิบายต่อไปตามลำดับนะครับ

สิ่งสำคัญที่เกิดขึ้นในเดือนนี้เป็นต้นไปคือ ได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจของสายธุรกิจ โดยมีการแบ่งงานใหม่จากเดิมที่มีการจัดเป็นกลุ่มงาน 4 ด้าน คือ ด้านการขาย ด้านวางแผนส่วนกลาง ด้านธุรกิจระหว่างประเทศ ด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด เราได้มีการจัดกลุ่มงานใหม่ขึ้น ตามพันธกิจที่เรามองว่ามีความสำคัญลำดับต้น 3 ด้าน คือ 1) ด้านธุรกิจ (Commercial) 2) ด้านนวัตกรรม (Innovation) 3) ด้านการจัดการ (Supply)

เหตุผลในการแบ่งกลุ่มงานสายธุรกิจออกเป็น 3 ด้าน...

สำหรับเหตุผลที่ต้องมีการจัดโครงสร้างองค์กรแบ่งงานออกเป็น 3 ด้าน เพราะเราต้องการเน้นให้มีการทำงานเพื่อตอบสนองพันธกิจสำคัญ 3 ประการ ก็คือ

พันธกิจที่ 1 ต้องสามารถสร้างกำไรด้วยเครือข่ายการค้าที่เข้มแข็งและการผูกพันในระยะยาว พันธกิจที่ 2 การสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่เหนือกว่า ซึ่งพันธกิจนี้รับผิดชอบโดยด้านนวัตกรรม (Innovation) พันธกิจที่ 3 การสร้างความยั่งยืนในการแข่งขัน รับผิดชอบโดยด้านจัดหา (Supply) วิธีการจัดดำเนินงานใหม่เป็น 3 ด้านนี้ ไม่ใช่เป็นการแบ่งกองทัพออกเป็น 3 กองทัพและไม่ใช่ว่าแต่ละกองทัพอ่างคนต่างอยู่แล้วโดยมีแม่ทัพของใครของมัน แต่เราจะให้แม่ทัพหรือแต่ละด้านสามารถทำงานข้ามสายงาน ข้ามด้าน ข้ามฝ่าย แม้กระทั่งข้ามองค์กรเพื่อให้กระบวนการทำงานที่รับผิดชอบในพันธกิจนั้นๆ สามารถขับเคลื่อนได้สำเร็จเต็มที่

ยกตัวอย่างง่ายๆ อย่างด้านธุรกิจ จะไม่รับผิดชอบเรื่องการขายสินค้าให้ได้ปริมาณเยอะๆ เท่านั้น แต่ต้องสามารถทำงานขับเคลื่อนร่วมกับด้านการจัดหา (Supply) เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่เหมาะสม ราคาสามารถแข่งขันได้ และสร้าง

กำไรให้กับบริษัทได้ หรือด้านธุรกิจสามารถทำงานข้ามนอกสายงานอาจจะคุยกับฝ่ายบัญชีและการเงิน เพื่อสร้างเทอมการค้าที่สามารถช่วยให้เครือข่ายทางการค้าของเราเข้มแข็งและผูกพันในระยะยาวได้

หรือยกตัวอย่างอีกหนึ่งด้าน ด้านนวัตกรรม ซึ่งไม่ใช่รับผิดชอบการพัฒนาผลิตภัณฑ์เท่านั้น แต่อาจจะต้องทำงานข้ามสายงานไปคุยกับสำนักงานเทคโนโลยีกลุ่ม ไปคุยกับสายการผลิตเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ที่เหนือกว่า หรืออาจจะไปคุยกับสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างบริการ โดยใช้ไอทีที่เหนือกว่าให้กับลูกค้า แม้กระทั่งประสานงานกับสำนักธุรกิจกลุ่มเพื่อไปสร้างกฎกติกา หรือผลักดันมาตรฐานทางราชการที่เป็นประโยชน์ต่อผลิตภัณฑ์และการค้าของเรา

หรือยกตัวอย่างด้านการจัดหา (Supply) ซึ่งรับผิดชอบพันธกิจสร้างความยั่งยืนการแข่งขันก็ไม่ใช่มีหน้าที่แค่จัดหาซื้อวัตถุดิบเหล็กแท่งแบนหรือ Slab แล้ววางแผนการผลิตตามฝ่ายขายต้องการเท่านั้น ด้านการจัดหาที่สามารถทำงานข้ามสายงานหรือข้ามด้านหรือข้ามฝ่ายไปคุยกับลูกค้า ไปคุยกับฝ่ายขายเพื่อต่อยอดสร้างผลิตภัณฑ์ที่เหนือกว่าและคู่แข่งตามเราไม่ทัน เราจะต้องก้าวไปข้างหน้าเหนือคู่แข่ง 1 ขั้น (Step) หรือแม้กระทั่งไปคุยกับลูกค้าด้วยกันว่าเราทำอย่างไรให้สินค้าของเรา สามารถเข้าไปสู่ตลาดที่มีอนาคต สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มแก่เราได้มากขึ้น นี่คือสาเหตุที่เราต้องปรับโครงสร้างองค์กรในสายธุรกิจออกเป็น 3 ด้าน เพื่อให้มีการรับผิดชอบต่อพันธกิจแต่ละด้านสามารถทำงานได้ตลอดทะลุทั้งกระบวนการเพื่อให้สำเร็จตามพันธกิจที่เราได้รับมอบหมาย

เป้าหมายทางธุรกิจที่สำคัญ

ตอนนี้ต้องยอมรับบริษัทของเราอยู่ในภาวะวิกฤติ ซึ่งมีมาจาก 3 ด้านที่สำคัญด้วยกัน ประกอบด้วย 1. ภาวะตลาดเหล็กของโลกตอนนี้อยู่ในภาวะถดถอยตกต่ำลงมาก เราที่เป็นบริษัทเหล็กหนึ่งในหลาย ๆ บริษัทหรือส่วนใหญ่ของโลกที่ต้องเผชิญภาวะวิกฤติเช่นนี้ หนีไม่พ้น ปัญหาที่ 2 ที่เจอคือ ปัญหาด้านการเงินที่เราจะเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูธุรกิจ และ 3 คือ ความเชื่อมั่นจากลูกค้าที่มีต่อเราต้องยอมรับว่าขณะนี้ บริษัทอยู่ในภาวะที่ทำการค้าได้ค่อนข้างยากมาก ถ้าเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่เหมือนคล้ายสายธุรกิจเป็นทัพหน้าที่ต้องเข้าสู่สงครามการค้า และต้องรบกับศึกหลายๆ ด้านถ้าเกิดเปรียบอาจจะเหมือนสมัยสงคราม 9 ทัพที่ประเทศไทยเราเคยเจอ โดยที่ทัพหน้าตอนนี้หรือทัพหลวงของเรามีเสบียง หรือการสนับสนุนด้านพลานุภาพพร้อมลงไป เนื่องจากปัญหา 2-3 ด้านที่บอกมา

ดังนั้น เป้าหมายที่ผมมอง มีเป้าหมายระยะสั้น อันแรกเลยก็คือเราต้องเน้นการทำธุรกิจแบบรวดเร็วว่องไว ที่สำคัญต้องสามารถจัดลำดับความสำคัญของธุรกิจได้ ว่าอะไรคือสิ่งที่เราควรจะทำเป็นอันดับต้น อะไรคือ การ Balance ที่เหมาะสม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า แต่สามารถเข้ากับขีดความสามารถในปัจจุบันของเรา เป้าหมายอันที่ 2 ต้องพยายามดึงความเชื่อมั่นจากลูกค้ากลับมาสู่ SSI ซึ่งจริงๆ SSI มีประวัติทางด้านชื่อเสียงและความเป็นมา

ที่ตีมาๆ อยู่แล้ว เพราะฉะนั้นแม้ในวิกฤตินี้เราต้องสามารถทำให้ลูกค้ามั่นใจว่า SSI สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และให้บริการกับลูกค้าได้ดีต่อเนื่องสม่ำเสมอ ที่สำคัญคือความจริงใจ แน่ใจนอนในระยะยาวถ้าเกิดเราเอาชนะสงครามระยะสั้นนี้ไปแล้ว เราต้องการกลับมาเป็นส่วนแบ่งการตลาดและปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และเป้าหมายเราคือต้องการเป็นผู้นำลำดับหนึ่งของตลาดเหล็กในประเทศไทยเช่นเดิม

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้แผนงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ปัจจัยสำคัญสำหรับหัวข้อถัดไปคือทำอย่างไรถึงจะทำให้เรื่องที่เราพูดมานี้ประสบความสำเร็จได้ ผมมองว่าปัจจัยสำคัญที่สุดประการแรกคือ “คน” ตอนนี้นำเข้าสู่สงคราม 9 ทัพ ถ้าเกิดคนของเราไม่มี Fighting Spirit ไม่ศรัทธา ไม่เชื่อมั่น ว่าสามารถเอาชนะศึกครั้งนี้ได้ก็คงถอยทัพ เพราะฉะนั้นที่สำคัญคือต้องมีความศรัทธา เชื่อมั่น และสู้ไม่ถอย (Fighting Spirit) ซึ่งเป็นวัฒนธรรมองค์กรของเรา

เรามี Fighting Spirit แล้วก็ต้องมีการพัฒนาคนให้สามารถทำการค้าได้ ทั้งในภาวะปกติและในภาวะวิกฤติ

ผมเคยพบว่าหลายองค์กรมีการขยายงานโครงการหลายอย่างแต่ไม่สามารถรักษาการเติบโตได้อย่างยั่งยืนได้ เพราะคนพัฒนาไม่ทันการพัฒนาทางการตลาดหรือทางธุรกิจ เพราะฉะนั้นในช่วงที่ Commercial จะเน้นหนักในเรื่องนี้คือการพัฒนาคน ให้ คน สามารถทำงานได้ โดยอยู่หน้างานรู้ข้อมูลจริงตัดสินใจเรื่องต่างๆ ได้ถูกต้องเหมาะสมรวดเร็วโดยพิจารณาถึงกระบวนการที่มีอยู่ทั้งหมด เพราะฉะนั้นจะไม่สามารถทำงานแบบง่ายๆ แบบเดิมต่อไปได้แล้ว ต้องทำงานแบบเหนื่อยขึ้น ลงลึกในหน้างานมากขึ้น ศึกษาให้ทะลุทั้งกระบวนการ เพื่อจะได้ตัดสินใจเสนอเรื่องต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

แต่ถ้าเรามีคนที่ Fighting Spirit แล้วก็มีคุณภาพแล้ว ก็ยังไม่พอ คนที่มีคุณภาพและก็มี Fighting Spirit ของ Commercial ต้องมาช่วยกันสร้างและพัฒนากระบวนการให้มีความยั่งยืน

เราไม่ต้องการคือ ระบบ “One Man Show” หรือ “อิงกับตัวบุคคล” ถ้าเกิดบุคคลนั้นไม่อยู่หรือโยกย้ายที่อยู่ก็อื่นแล้ว ไม่สามารถทำต่อไปได้ เราต้องการให้คนที่มีความสามารถเข้ามาช่วยกันสร้างระบบ เพื่อป้องกันปัญหาต่างๆ หรือถ้าเกิดปัญหาต่างๆ ก็สามารถไม่ต้องใช้เวลามากในการแก้ปัญหา เพื่อที่เราจะได้ใช้ทรัพยากรบุคคล เวลา หรือด้านอื่นๆ ที่เรามีจำกัด ไปต่อยอดธุรกิจของเราต่อไปได้ นี่คือนโยบายที่ผมเน้นว่า มีความสำคัญต่อความสำเร็จก็คือ คน และต้องมีการสร้างระบบสำหรับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นๆ ใน SSI

ความร่วมมือจากสายงานและหน่วยธุรกิจอื่นๆ

ต้องยอมรับว่าในภาวะวิกฤตินี้ เราต้องมีการขับเคลื่อนองค์กร โดยเน้นการขายเป็นหลัก เพราะเราต้องหารายได้มาในภาวะนี้

ต้องขอบคุณทุกสายงานไม่ว่าจะเป็นสายการผลิต สายการเงินและบัญชีและสายงานอื่นๆ ที่ผมอาจจะไม่ได้เอ่ยชื่อในครั้งนี้นะครับให้ความร่วมมืออย่างดียิ่ง เพราะถ้าเกิดพวกท่านไม่สนับสนุนหรือไม่เป็นทัพหลังหรือจะเป็นทัพหลวงสนับสนุนกองหน้า ผมยืนยันทัพหน้าของเราที่ตายแน่ในสงครามเรายังสามารถฟันฝ่าและมั่นใจว่าเราสามารถเอาชนะสงคราม 9 ทัพนี้ได้ก็ต้องมีหน่วยพลานุภาพ มีทัพหลวง มีทัพหลัง ที่สนับสนุนดีพร้อมอย่างนี้ต่อไป ขอขอบคุณหน่วยงานทุกหน่วยงานที่ช่วยเราในโอกาสนี้ด้วยครับ ยังไงเราก็ Fighting Spirit ครับ สู้ๆ



ต่อจาก น.2

นายกิตติศักดิ์ นพพะเนาว์

เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ธุรกิจวิศวกรรม
และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท เวสท์คอสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

**“เราจะทำให้ WCE พลิกฟื้นกลับมาทำกำไร
และสร้างการเติบโต ให้ธุรกิจมั่นคง”**

วิสัยทัศน์และพันธกิจ ของ WCE

ก่อนอื่น อยากเล่าสถานการณ์ปัจจุบันของเวสท์คอสท์เอ็นจิเนียริ่ง ให้ฟังก่อน เวสท์คอสท์ตามที่ทุกท่านทราบ เราประสบปัญหาขาดทุนมาต่อเนื่อง 2 ปี การขาดทุนของเราส่งผลถึงทุนที่จดทะเบียนอยู่ 75 ล้าน หมายความว่าคาดการณ์ไม่ถึงสิ้นปีนี้จะอยู่ไม่ถึง 20 ล้าน นั่นคือเราขาดทุนไปจากทุนที่มีอยู่ 50-55 กว่าล้านบาท

ตรงนี้หมายถึงว่าเราจะไปกู้เงินกับสถาบันการเงิน ธนาคารยากมากขึ้น อาจจะไม่มีโอกาสแล้ว ประกอบกับบริษัทแม่เราอยู่ในระหว่างการทำแผนฟื้นฟูนั้นหมายความว่าบริษัทแม่จะไม่สามารถเพิ่มทุนให้เราได้ เพราะฉะนั้น WCE จะต้องยืนอยู่ด้วยลำแข้งของตัวเอง ด้วยเงินของตัวเองถามว่าตรงนี้จะ

ทำยังไง ทุกๆ โครงการ (Project) ทุกๆ งาน (Job) ที่เป็นรายได้เข้ามา ทำให้มันเงินที่ได้รับเข้ามา มากกว่าเงินที่จ่ายออกไปเสมอ เพราะฉะนั้นความเสี่ยงที่จะส่งมอบงานล่าช้า ความเสี่ยงในเรื่องคุณภาพของงาน จะต้องปรับปรุงใหม่ (rework) ความเสี่ยงของต้นทุนที่ต้องใช้มากกว่างบประมาณเหล่านี้ จะต้องถูกจัดการไม่ให้เกิดขึ้น ดังนั้น WCE วันนี้ สำหรับผมเข้าขั้นวิกฤต

วิสัยทัศน์ (Vision) วันนี้ของผม ผมจะใช้คำว่า Turnaround เนื่องจากเหตุผลที่กล่าวมาทั้งหมด ความหมายง่ายๆ ของคำว่า Turnaround ก็คือการพลิกฟื้นบริษัทให้กลับมาทำกำไร มีภารกิจสองข้อที่ผมตั้งไว้ ที่ทำให้บริษัทกลับมาทำกำไร คือ

ข้อแรกเราจะแปลงบริษัทที่ขาดทุนให้มาทำกำไรโดยการแยกแยะประเด็นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งหมดขึ้นมา และแก้ปัญหาที่ต้นตอของมัน ข้อที่สอง เราจะสร้างกำไรอย่างต่อเนื่อง และสร้างการเติบโต (Growth) ให้ธุรกิจเดินไปข้างหน้าอย่างมั่นคง อย่างยั่งยืน

มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ภารกิจทั้ง 2 ข้อประสบความสำเร็จ

ผมใช้หลักการ 3 ขั้น (Step)

Step แรก เรียกว่า Resolver เป็นการค้นหาอุปสรรค โอกาส รวมถึงจุดอ่อน จุดแข็ง ของเรา อีกครั้งหนึ่ง คือเราค้นหาทั้งหมดโดยตลอด แต่ว่าถึงเวลานี้เราต้องค้นหาว่าอันไหนที่อะไรคือสิ่งที่จะใช้และไม่ใช้ หลังจากที่เราค้นหาและเข้าใจแล้ว เราก็จะเข้าสู่ Step 2 เรียกว่า Reshape คือเป็นการนำเอาอุปสรรค โอกาส จุดอ่อน จุดแข็งทั้งหมด มาวิเคราะห์เพื่อที่กำหนดแผนงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และแผนที่จะพัฒนาธุรกิจทั้งหมด ดูว่าต้องทำอะไรบ้างทั้งคนทั้งแรงงาน ทั้งเครื่องมือ ทั้งเงิน หลังจากนั้น

เข้าสู่ Step 3 เราเรียกว่า Refocus คือการนำแผนที่เราจะพัฒนาจาก Step ที่ 2 มาจัดลำดับความสำคัญกัน โดยพิจารณาถึงความสำคัญไปได้สูงสุด ถึงความเสี่ยง ความพร้อมของสิ่งที่มีอยู่ และก็มา Focus เป็นเรื่องๆ โดยเลือกรื่องที่มี ผลกระทบ (Impact) ต่อความสามารถในการสร้างกำไรสูงสุด หรือว่าสร้างกำไรอย่างต่อเนื่อง ก่อนเป็นประเด็นสำคัญ นอกจากนี้เราจะต้องทบทวนอย่างสม่ำเสมอถึงผลที่เกิดขึ้นหลังจากที่เราจัดลำดับความสำคัญของแผน (Priority) ที่เราจะนำไปทำจริงแล้วเพื่อที่จะดูว่ามันใช้อย่างที่เรา

วางแผนไว้หรือไม่

จากทั้ง 3 Step นี้ สิ่งที่จะได้ คือแผนที่จะต้องทำทันที แล้วก็แผนระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวของบริษัท สำหรับแผนที่กล่าวมาทั้งหมดทั้ง สั้น กลาง ยาว เรายังไม่ได้ทำเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ซึ่งอยู่ในช่วงการกำลังพัฒนา (Develop) และระดมสมอง (Brainstorm) และผมก็กำลังคุยรายละเอียด (Walk Through) กับหน่วยงานทำกำไร (Profit Center) และหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ของแต่ละหน่วยงาน

เชื่อว่า จากวันนี้ 1-2 เดือน แผนพวกนี้คงจะชัดเจนหลังจากนั้นผมก็จะนำมาพูดคุยให้ฟังเป็นรอบๆ ไป

อยากจะทำอะไรถึงพนักงาน WCE และพนักงานกลุ่มเอสเอสไอใหม่

ขอพูดถึงวัฒนธรรมองค์กร อยากให้ทุกคน คิดว่าเราทุกคนเป็นตัวสร้างรายได้ ไม่ใช่เป็นตัวต้นทุน การที่พนักงานทุกคน ไม่ว่าจะพนักงานบัญชี พนักงานเสมียน หรือ พนักงานฝ่ายสนับสนุนต่างๆ (Back Office) ที่สนับสนุน (Support) พนักงานที่เป็นหน่วยงานทำกำไร (Profit Center) ก็สามารถคิดว่าตัวเราเป็นรายได้ ถ้าเราสามารถทำงานให้มี Value มากกว่า Cost ที่เราได้รับ นั่นก็หมายความว่าเราเป็นพนักงานที่สร้างรายได้เช่นกัน

ถ้าทุกคนคิดได้แบบนี้และทำได้ Value ของงานมากกว่าต้นทุนที่ตนเองได้รับ นั่นหมายความว่าบริษัทมีกำไร

จิตอาสา

ต่อจากหน้า 1

ณ บ้านผายท่า ต.พงศประศาสน์ อ.บางสะพาน เพื่อให้พนักงานได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน เป็นการสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชน ผ่านกิจกรรมพัฒนาชุมชน และร่วมสร้างสรรค์ สังคมบางสะพานให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น โดยการได้ช่วยกันปรับปรุงภูมิทัศน์ ตัดหญ้าสนามรอบวัด ตัดตกแต่งต้นไม้ ทาสีศาลา วัดปรับปรุงพื้นที่ภายในวัดให้มีความเรียบร้อยสวยงามเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนเมื่อมาปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา

นายจิรวุฒิ กัลปนายุทธ ผู้แทนบริษัท และพนักงานจิตอาสา WCE กล่าวว่า บริษัทมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับการพัฒนาพื้นที่บางสะพาน และสาธารณประโยชน์สำคัญในพื้นที่ กิจกรรมจิตอาสา WCE ได้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อร่วมปลูกฝังให้พนักงานของเราได้ทำประโยชน์ให้กับสังคม และชุมชนที่เราอยู่ และสร้างคนให้มีจิตสาธารณะช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่มุ่งหวังผลตอบแทน หากทุกคนมีจิตสาธารณะแล้วย่อมทำให้สังคมมีความสุข รอยยิ้มก็ตามมา

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ด้านบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS พนักงานได้รวมตัวกันจัดโครงการ “อนุเคราะห์โลงศพ แก่ผู้ยากไร้” ขึ้น โดยการเชิญชวนเพื่อน-พี่-น้อง ที่ซื่อสัตย์ทุกท่านร่วมทำบุญบริจาคโลงศพตามกำลังจิตศรัทธา เพื่อนำเงินที่ได้ไปจัดซื้อโลงศพถวายวัดแก้วแจ่มฟ้า เป็นการแบ่งเบาภาระของวัดที่ช่วยเหลือในการ



จัดงานให้กับผู้ยากไร้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ทั้งนี้พนักงานสามารถรวบรวมเงินบริจาคนำไปจัดซื้อมอบให้วัดได้ทั้งสิ้น จำนวน 5 โหล เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2558 ที่ผ่านมา

ส่วนบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI พนักงานจิตอาสาได้ร่วมตัวกันทำกิจกรรมอาสาโดยการไปร่วมบริจาคโลหิต

ที่สภากาชาดไทย ซึ่งขณะนี้มีการขาดแคลนโลหิตเป็นอย่างมากสำหรับนำไปช่วยเหลือผู้ป่วย นางสาวญาณสินี ทองปราง ผู้แทนพนักงานจิตอาสา SSI กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า ทุกคนทราบกันดีว่าขณะนี้สภากาชาดไทยมีสภาวะขาดแคลนเลือดสำหรับนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยเป็นอย่างมาก ยิ่งช่วงนี้โรค

ไข้เลือดออกระบาดอย่างที่เราทราบกันดี เช่น นักแสดงชื่อดังคุณปอ ทฤษฎี ยิ่งทำให้เรารู้ว่าเลือดมีความสำคัญมากแค่ไหนในการนำไปช่วยเหลือชีวิตคน จึงเป็นเหตุผลในการเข้าร่วมบริจาคในครั้งนี้ค่ะ และอยากเชิญชวนเพื่อนพนักงานกลุ่มเอสเอสไอทุกท่านเข้าร่วมบริจาคกันเยอะ ๆ เป็นประจำทุก 3 เดือนค่ะ

WCE ลุยสำเร็จ ต่อจากหน้า 1

ได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินงาน “ติดตั้งเครื่องจักรโรงงานปูนซีเมนต์” ที่จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา (Machine Installation Work at Cement Mill for KCC2)” มูลค่างานกว่า 10 ล้านบาท จากบริษัท กัมพอต ซีเมนต์ จำกัด (Kampot Cement Co.,Ltd) ซึ่งเป็นบริษัทผลิตปูนซีเมนต์รายใหญ่ที่สุดในราชอาณาจักรกัมพูชา มีกำลังการผลิต 950,000 ตันปี และเป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) (The Siam Cement Public Company Limited.) และกลุ่มบริษัท “Khaou Chuly Group”

งานในครั้งนี้มีความท้าทายเป็นอย่างมาก โดย WCE ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการติดตั้งไซโล (Silo) และท่อ (Duct) สำหรับสายการผลิตคอนกรีตซึ่งไซโล (Silo) มีขนาดใหญ่ และมีความสูงกว่า 10 เมตร นอกจากนี้ยังมีฝังตัวอยู่ในโครงสร้างของอาคารสูง 3 ชั้น แต่ภายใต้การควบคุมงานอย่างใกล้ชิดของผู้จัดการโครงการ คือ คุณวราชา วิจิตร และความทุ่มเทของทีมงานกว่า 30 ชีวิต WCE สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนกำหนด สร้างความพึงพอใจให้กับทางบริษัท กัมพอต ซีเมนต์ (Kampot Cement) เป็นอย่างมาก โดยโครงการดังกล่าวได้ส่งมอบให้กับลูกค้าไปแล้วเมื่อวันที่ 15 ก.ค. 2558 ซึ่งใช้ระยะเวลาดำเนินงานทั้งหมดเพียง 65 วัน

กรรมการผู้จัดการ WCE กล่าวอีกว่า ความ

สำเร็จของ WCE ในงานติดตั้งเครื่องจักรของโรงงานปูนซีเมนต์ ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา ในครั้งนี้ ถือเป็นอีกหนึ่งการให้บริการงานทางวิศวกรรมที่สามารถพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดี และต่อยอดทางธุรกิจต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ยังเป็นความท้าทาย



ครั้งสำคัญในการขยายพื้นที่บริการออกไปสู่กลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งในการทำงานที่ผ่านมาต้องฟันฝ่ากับปัญหาอุปสรรคต่างๆ มากมาย เช่น ปัญหาทางด้านสภาพอากาศที่มีฝนตกอย่างหนักอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับระยะเวลาการทำงานที่จำกัด แต่สิ่งเหล่านี้ไม่ได้ทำให้ทีม WCE ที่รับผิดชอบดูแลโครงการท้อถอยแต่อย่างใด ยังคงมีจิตใจมุ่งมั่นเพื่อให้การดำเนินการสำเร็จตามความต้องการของลูกค้า นายกิตติศักดิ์ กล่าวอีกว่า ภารกิจสำคัญ

ของ WCE ในขณะนี้คือ การทำทุกวิถีทางที่จะทำให้บริษัทกลับมาสร้างผลกำไรและทำให้ธุรกิจวิศวกรรมการเดินทางหน้าอย่างมั่นคง และยังยืนซึ่งเรากำลังดำเนินการเพื่อพัฒนาแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ บริษัท เวสทีโคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE เป็นผู้ให้บริการด้านวิศวกรรม การจัดการงานซ่อมบำรุงโรงงานอุตสาหกรรม งานออกแบบ และผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักรกลงานขึ้นรูป และประกอบโครงสร้างโลหะ รวมถึงการให้บริการด้านการออกแบบวิศวกรรม การจัดหาเครื่องจักร และ อุปกรณ์งานก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรม แบบครบวงจร

ช่วยดับเพลิง ต่อจากหน้า 1

โดยใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง (11.10 - 13.30 น.) เพลิงเริ่มสงบจึงเดินทางกลับ ไม่มีผู้ใดได้รับบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต ทั้งนี้ โรงงานดังกล่าวเป็นโรงงานผลิตโพลีเอทิลีนขนาดใหญ่ สำหรับทำเฟอร์นิเจอร์เพื่อส่งขายในประเทศ และส่งออกต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าสำรวจความเสียหายและสอบสวนสาเหตุเป็นการต่อไป

นายมนินทร์ อินพรหม รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต เอสเอสไอเปิดเผยว่า ทันทีที่เราได้รับการประสานให้ปฏิบัติการสนับสนุนดับเพลิงในพื้นที่ เราไม่รีรอที่จะดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อให้เกิดความเสียหายน้อยที่สุด ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณทีมงานดับเพลิงของเอสเอสไอ และท่าเรือประจวบที่ร่วมปฏิบัติการเพื่อชุมชนบางสะพานของเราในครั้งนี้ ซึ่งนับเป็นอีกบทบาหนึ่งของบริษัทที่ร่วมดูแลชุมชน สังคมในพื้นที่ที่เราดำเนินกิจการอยู่

คนเหล็กมินิมาราธอนคึกคัก มอบรายได้ 2 ล้านเพื่อผู้ด้อยโอกาส

กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2558” ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง 6 บริษัทผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็ก SSI - TCRSS - NS - Blue Scope - SUS - NSGT - JSGT เดินหน้ามอบรายได้จากการจัดงาน รวมกว่า 2 ล้านบาท แก่ 22 มูลนิธิผู้ด้อยโอกาสช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส มีนักวิ่งตบเท้าเข้าร่วมวิ่งจำนวนกว่า 900 คน เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 2558

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงาน “เมื่อวันที่ 7 พ.ย. หกบริษัทผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กประกอบด้วย บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) บริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล (1995) จำกัด (SUS) บริษัท นิปปอน สตีล แอนด์ ซูมิคิน กัลวาไนซิง (ประเทศไทย) จำกัด (NSGT) และ บริษัท เจเอพี สตีล กัลวาไนซิง (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล คนเหล็กมินิมาราธอน ครั้งที่ 8 ประจำปี 2558 ขึ้น (Thailand Iron Man Mini Marathon 2015) เพื่อนำรายได้จากการจัดงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส โดยภายในงานครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายวิทย์ วิริยประไพกิจ ประธานกรรมการบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เป็นประธานเปิดงาน โดยมีนายผดุงศักดิ์ ปรานณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป SSI และเป็นประธานคณะกรรมการจัดงานจัดกิจกรรมเป็นผู้กล่าวรายงาน ทั้งนี้มี

นักวิ่งเข้าร่วมเดิน-วิ่ง การกุศล จำนวนกว่า 900 คน ซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความสนุกสนาน และรอยยิ้มจากนักวิ่งที่ได้เข้ามาร่วมวิ่งเพื่อ

แก่มูลนิธิ องค์กรการกุศลได้จำนวน 22 แห่งซึ่งได้ทำการมอบเงินให้มูลนิธิต่างๆ เรียบร้อยแล้ว



สนับสนุนทุนให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ในการนี้ผู้จัดงานสามารถรวบรวมรายได้จากการจัดงานได้กว่า 2,000,000 บาท มอบให้

นายนาวา จันทนสรคน ประธานกรรมการบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) และเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม สำนัก

กิจการสาธารณะกลุ่มเอสเอสไอ กล่าวว่าเป็นโอกาสดี ที่ผมกับพนักงานจากกลุ่มบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้มีโอกาสมาร่วมกันเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน ระยะเวลาวิ่งของผมอาจจะไม่ได้ขึ้นแต่สิ่งที่ดีขึ้นคือความร่วมมือของพันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็ก ที่ช่วยกันบริจาคเงินเพื่อองค์กรการกุศลต่างๆ โดยไม่มีการหักค่าใช้จ่ายแม้แต่บาทเดียว ถือว่าสิ่งนี้สำเร็จและต้องขอขอบคุณเพื่อนพันธมิตรทุกคนและประชาชนทุกท่านนะครับที่มาร่วมกันวิ่งเพื่อสมทบทุน

นายสมเกียรติ ปินตาธรรม ประธานบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด กล่าวว่าเป็นครั้งที่ 8 สำหรับ Iron Man Mini Marathon ซึ่งความรู้สึกละลานใจเหมือนทุกปีได้รับความร่วมมืออย่างดีมากเลยครับ ในวันนี้มีบริษัททั้ง 6 บริษัท และองค์กรคู่ค้า พนักงาน ผู้บริหาร มาร่วมกันมากมาย ถือว่าเป็นการจัดงานที่ประสบความสำเร็จอีกปีหนึ่ง และก็ต้องขอบคุณเอสเอสไอที่เป็นผู้คิดโครงการนี้ และให้กลุ่มผู้ประกอบการเหล็กได้เข้ามาร่วมงานในวันนี้ สำหรับ NS Blue Scope ได้พาพนักงานมาวิ่งและเดินวิ่งจำนวนกว่า 40 คน ถือว่ามากเกินแต่เข้า ออกจากโรงงานตั้งแต่ตี 2 ก็ถือว่าทุกคนนั้นมาด้วยใจ เพราะวานนอกจากวิ่งเพื่อสุขภาพแล้วยังได้ร่วมทำบุญกุศลด้วย ต้องขอขอบคุณเอสเอสไอและผู้จัดงานทุกคนครับ

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรานณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นายชวรงค์ดี นิสากรเสน, นางสาวดิศยากุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางสาววิริยา เดชขนาด, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ติชิมและเสนอนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์หรือเป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือข่าย



ปีที่ 6 ฉบับที่ 134 ประจำวันที่ 1 ธันวาคม 2558

รวมพลังคนจิตอาสาสหวิริยาโลจิสติกส์

ชุมชนประสาน ภาคอุตสาหกรรม สร้างมูลค่าขยะ คิดแยกก่อนทิ้ง

กิจกรรมคัดแยกขยะ ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม สร้างรายได้ให้กับชุมชนสวนฉัตร โดยเป็นความร่วมมือระหว่างสภาผู้นำชุมชน และทีมพี่เลี้ยงแผนกพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วมจากบจก.บางสะพาน-สัมพันธมิตร ในเครือสหวิริยา ร่วมเป็นที่ปรึกษา จัดทำ "โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนสวนฉัตรให้น่าอยู่" จนสามารถผ่านเกณฑ์รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน 200,000 บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชน

เมื่อ "ขยะในชุมชน" เป็นตัวแปรสำคัญที่นับวันเพิ่มจำนวนมากขึ้นทุกวัน **:อ่านต่อหน้า 3**

ท่าเรือประจวบฯ นำทีม เปิดโลกการเรียนรู้ กับสนามเด็กเล่น สุโรงเรียนบ้านดอนทอง



กลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ ในเครือสหวิริยา นำโดยทีมผู้บริหารและพนักงานจิตอาสา บจก.ท่าเรือประจวบ บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ และไลน์ ทรานสปอร์ต รวมพลังน้ำใจร่วมกันสร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่ ร่วมแรง แปร่งสี สร้างสนามเด็กเล่น ภายใต้โครงการ "เปิดโลกเรียนรู้กับสนามเด็กเล่น (BBL- Brain Based Learning)" ด้วยการทาสีพื้นสนามลานหน้าเสาธงโรงเรียนบ้านดอนทอง ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ ให้กลายเป็นสื่อการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับพัฒนาการของน้องๆ แต่ละช่วงวัย เพื่อเป็นฐานในการเรียนการสอนแบบบูรณาการ และปรับปรุงทาสีสนามกีฬา พร้อมมอบอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬาสำหรับส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และสร้างเสริมสุขภาพพลานามัยแข็งแรง แก่น้องๆ นักเรียนและเยาวชนในบริเวณใกล้เคียง ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เมื่อวันที่ 16-18 พฤศจิกายนที่ผ่านมา **:อ่านต่อหน้า 2**

สหวิริยาโลจิสติกส์อบรมเข้ม ระบบ ISO 9001:2015 บริหารงานคุณภาพสู่มาตรฐานสากลที่ยั่งยืน



เพื่อเติมเต็มความรู้ในการเตรียมความพร้อมและปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพในองค์กร เพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจในระดับสากล กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ 4 บริษัทในเครือสหวิริยา ประกอบด้วย บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์ บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต บจก.ท่าเรือบางปะกง และ บจก.เรือลำเลียงบางปะกง ได้จัดอบรมให้ความรู้เตรียมความพร้อมใน

การพัฒนา ISO 9001:2015 ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล หรือ ISO 9001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารงานภายในองค์กร งานบริการลูกค้าแบบครบวงจร (One Stop Service) ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับธุรกิจในปัจจุบัน **:อ่านต่อหน้า 4**



สินค้าชุมชนบางสะพาน คึกคักรับปีใหม่ ทีมบางสะพานสัมพันธมิตรช่วยขยายฐานลูกค้า เพิ่มรายได้ ส่งเสริมการตลาด

บริษัท บางสะพานสัมพันธมิตร จำกัด ในเครือสหวิริยา ช่วยต่อยอด ขยายฐานลูกค้าให้กลุ่มอาชีพต่างๆ ในอำเภอบางสะพาน จ.ประจวบฯ จัด-คัดสินค้า

ส่งตรงถึงมือผู้ซื้อ ชุมผลิตภัณฑ์หลักในท้องถิ่น ของดีอำเภอบางสะพาน อาทิ น้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น น้ำตาลมะพร้าวผง ข้าวไรซ์เบอร์รี่ ผลิตภัณฑ์

จากทะเลมะพร้าว ตะกร้าหวาย เป็นต้น ลูกค้าอุดหนุนคับคั่ง โดยเฉพาะเทศกาลปีใหม่ใกล้จะถึงนี้ ยอดสั่งซื้อ **:อ่านต่อหน้า 3**

ประมวลภาพ
บจก.ไลน์ทราสปอร์ต - กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์
ตรวจสอบเสพตึก พนักงานขับรถขนส่งสินค้า (สายสั้น-สายยาว) มั่นใจไร้สารเสพตึก 100% **U.4**

"Bike for Dad"
ชาวบางสะพาน ร่วมปั่นเพื่อพ่อ "Bike for Dad" **U.2**



คนจิตอาสา

ต่อจากหน้า 1

ซึ่งเป็นการร่วมแรง ร่วมใจครั้งสำคัญของคนชนสงในเครือสหวิริยา ที่มีความตั้งใจส่งมอบสิ่งดี ๆ ให้กับเยาวชนบางสะพาน โดยที่ทีมงานได้มองถึงการยกระดับการเรียนรู้ Brain Based Learning (การใช้ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับสมองเป็นเครื่องมือในการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างศักยภาพ

น้องๆ ได้อีกทางหนึ่ง ขอฝากให้น้องๆ ช่วยกันดูแลรักษาสนามเด็กเล่นแห่งนี้ ให้ดูเหมือนใหม่อยู่เสมอ และอยากให้บริษัทจัดกิจกรรมดีๆ เพื่อส่งคมต่อไปเรื่อยๆ พัฒนาทั้งด้านอุตสาหกรรมและชุมชนให้ไปด้วยกัน



● ข้อมูลประกอบ

ทฤษฎีการเรียนรู้ตามธรรมชาติสมอง (Brain-Based Learning) หรือ BBL เป็นทฤษฎีที่อธิบายวิธีการเรียนรู้ของสมอง ทำให้นักเทคโนโลยีการศึกษาสามารถเลือกใช้สื่อการเรียนการสอน หรือ นวัตกรรมการศึกษา ให้เหมาะสมกับผู้เรียนให้เหมาะสมที่สุด

การเรียนรู้เป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่ต้องอาศัยสมองจัดกระทำกับข้อมูลต่าง ๆ ที่ผ่านประสาทสัมผัสทั้งห้าเข้าไปในสมอง กระบวนการทางสติปัญญานี้เราอาจเรียกว่า กระบวนการคิด ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งของการเรียนรู้นั่นเอง

ทฤษฎีการเรียนรู้ตามธรรมชาติสมอง (Brain-Based Learning) หรือ BBL เกิดจากความสนใจของนักการศึกษา นักจิตวิทยา และนักวิทยาศาสตร์ด้านสมอง มองว่า การจัดการศึกษาในระบบโรงเรียนที่แบ่งเป็นระดับชั้นต่าง ๆ ไม่ใช่ การเรียนรู้ที่แท้จริงของมนุษย์ แต่เป็นวิธีคิดของมนุษย์ที่จะจัดการศึกษา เรียนรู้ ให้สอดคล้องกับข้อจำกัดที่มีอยู่ เช่น ผู้สอนจำนวนน้อย กับ ผู้เรียนจำนวนมากและหลากหลาย การแบ่งชั้นเรียนตามช่วงอายุของผู้เรียน เพื่อสะดวกในการจัด

ทฤษฎีการเรียนรู้ตามธรรมชาติสมอง เป็นแนวทางจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับวิถีการทำงานของสมอง และธรรมชาติสมองของเด็กแต่ละคน โดยเชื่อว่า มนุษย์ทุกคนสามารถเรียนรู้ได้ เราสามารถเปลี่ยนโครงสร้างการทำงานของสมองได้ด้วยการกระตุ้นที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ โดยปัจจัยที่มีผลต่อการเรียนรู้ได้แก่ ีนส์ อาหาร การออกกำลังกาย ดนตรี ศิลปะ ความรัก ความรู้สึก ทำทาย และการได้ข้อมูลย้อนกลับ เป็นต้น

อ่านต่อได้ที่: <https://www.gotoknow.org/posts/172740>



สูงสุดในการเรียนรู้ของมนุษย์ โดยเชื่อว่าโอกาสทองของการเรียนรู้อยู่ระหว่างแรกเกิด - 10 ปี ให้สมองซีกซ้ายและซีกขวาเกิดการเรียนรู้อย่างสมดุลและสอดคล้องกับสติปัญญาของผู้เรียน โดยใช้กระบวนการและวิธีการที่หลากหลายอย่างเหมาะสม) สำหรับกิจกรรมครั้งนี้ คือ การสร้าง BBL ผ่านสนามเด็กเล่น ที่ออกแบบให้สอดคล้องกับน้องๆ ที่โรงเรียนบ้านดอนทองเป็นอย่างดี โดยที่ทีมงานคาดหวังว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยพัฒนาเด็ก ๆ ที่ อ.บางสะพาน ซึ่งที่มจิตอาสาได้ช่วยกันวาดรูป ระบายสีสนาม ทำให้เป็นสนามเด็กเล่นที่สร้างทักษะการเรียนรู้ไปพร้อมๆ กันได้



นายสมชาย เจ้าห่วย
ช่างไฟฟ้า
บริษัท โกลด์ทรานสปอร์ต จำกัด

“รู้สึกดีใจที่ได้มาร่วมทำสันทนาการเด็กเล่นให้กับโรงเรียน มีความภาคภูมิใจมาก เพราะตัวผมเองเป็นศิษย์โรงเรียนบ้านดอนทอง และก็อยู่ในชุมชน การที่ได้มาร่วมกิจกรรมและทำประโยชน์ให้กับโรงเรียนบ้านเกิดในวันนี้ ตื่นเต้นใจมากครับ และเพื่อนๆ ก็คงรู้สึกไม่ต่างกัน แม้แดดจะร้อน แต่ทุกคนก็ไม่ยอมหยุด เพื่อให้สนามเด็กเล่นแห่งนี้ เป็นลานแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ นอกห้องเรียนให้กับน้องๆ และหากมีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ช่วยเหลือชุมชน ผมยินดีเข้าร่วมอย่างแน่นอน



นายวีเชียร ปิ่นสุข
หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง
บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด

“ผมทำงานกับท่าเรือมา 13 ปี มีครอบครัวที่บางสะพาน รู้สึกดีที่ได้ทำประโยชน์ให้กับโรงเรียน และชุมชน ที่ผ่านมาก็ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมตลอด สนามเด็กเล่นแห่งนี้ ผมและเพื่อนๆ พนักงานทุกคน ร่วมแรง ร่วมใจ ปรับปรุงพื้นที่สนาม ทาสีใหม่ให้เป็นลานแห่งการเรียนรู้ โดยแบ่งไปด้วยสละความรู้ควบคู่กับการเล่น ช่วยให้เกิดจดจำภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันได้ เป็นสื่อเสริมทางการศึกษา นอกห้องเรียนให้กับ



นางเดือนแรม พัฒนจริย
รักษาการแทนผู้อำนวยการ
โรงเรียนบ้านดอนทอง

“โรงเรียนแห่งนี้ก่อตั้งมานานปัจจุบันมีอายุ 73 ปี เป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษาเล็ก ครูที่เป็นข้าราชการ และครูอัตราจ้างสอน รวม 4 ท่าน นักเรียนมีจำนวน กว่า 60 คน จึงลำบากในการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก ไม่มีงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่างๆ



เหมือนโรงเรียนขนาดใหญ่ โอกาสที่เด็ก ๆ จะได้เข้าถึงสื่อต่างๆ ก็มีน้อย แต่ครูทุกคนก็สอนกันด้วยพลังแรงใจที่มี เด็กส่วนใหญ่ที่มาเรียนก็มีฐานะยากจน การที่บริษัท เข้ามาช่วยเหลือในหลายๆ ด้าน เสมือนมาร่วมกันสร้างกุศลในการศึกษาให้เด็กของเรามีโอกาสเท่าเทียมกับโรงเรียนขนาดใหญ่ การสร้างสนาม BBL ความจริงเป็นนโยบายของรัฐบาล แต่ทางเราเองไม่มีงบประมาณ และบริษัทในเครือสหวิริยา ก็ได้หยิบยื่นโอกาสดีๆ จึงมาถึงโรงเรียน นอกจากนี้ยังได้มอบชุดอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ทั้งครูและนักเรียน รวมทั้งชุมชนต่างปรารถนาคิดดี และดีใจที่ยังเห็นคุณค่าทางการศึกษาของไทย ในฐานะตัวแทนของครู และชุมชน รู้สึกดีใจที่ได้เห็นพลังของคนรุ่นใหม่ที่มีจิตอาสา จิตสาธารณะเข้ามาช่วยพัฒนาการศึกษาของ อ.บางสะพาน เป็นความปรารถนาที่จริงใจ และขอชื่นชมที่ในหลายๆ ครั้งโรงเรียนได้รับสิ่งดีๆ แม้พนักงานบางท่านไม่ได้มีถิ่นฐานในบางสะพาน แต่กลับมีน้ำใจอันดีและเห็นคุณค่าทางการศึกษา เห็นความสำคัญในการสร้างอนาคตของชาติ ขอเป็นกำลังใจให้พนักงานและองค์กรในการสร้างสรรค์กิจกรรมดีๆ ต่อไป เพื่อให้อุตสาหกรรมและชุมชนอยู่ร่วมกันและพัฒนาไปในทางที่ดีร่วมกัน”



ด.ญ.ลลิตพรพรณ ทังแสน
นักเรียนชั้น ป.5
โรงเรียนบ้านดอนทอง

“ดีใจ ที่พี่ๆ มาช่วยกันทำให้โรงเรียนของเรา มีสีสันสดใส สวยงามมากขึ้น ช่วยให้น้องๆ เด็กเล็กที่ยังไม่รู้ภาษาอังกฤษได้มาเรียนรู้ และเล่นไปด้วยกันได้ เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะในการจดจำ และขอขอบคุณท่านผู้บริหาร และพี่ๆ พนักงานทุกท่าน ที่มาร่วมสร้างสีสันให้ลานหน้าเสาธงกลายเป็นสนามเด็กเล่นที่น่านั่ง และน่าเรียนรู้ ชอบมากๆ ค่ะ”



☛ ชาวบางสะพานร่วมปั่นเพื่อพ่อ “Bike for Dad” เครือสหวิริยา โดยทีมพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วมหนุนเสริมกิจกรรมดีๆ ของสภาผู้นำชุมชนบ้านระหาร ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ นำโดยนายนิวัฒน์ วงศ์สิน ผู้ใหญ่บ้าน พร้อมด้วยชุมชนและเยาวชนกว่า 100 คน รวมถึงสวมเสื้อสีเหลืองจัดกิจกรรมปั่นเพื่อพ่อ “Bike for Dad” เพื่อรณรงค์ลด ละ เลิก ปลอดภัย บำรุงร่างกายได้โครงการ “ร่วมสร้างชุมชนและท้องถิ่นให้น่าอยู่ เติบโตความสุขร่วมสร้างบ้านระหารให้น่าอยู่” เมื่อวันก่อน

สินค้าชุมชน

ต่อจากหน้า 1

ทั้งจากพนักงานในเครือสหวิริยา และคู่ค้ามีอย่าง ต่อเนื่อง



นางศศิธร พิริยกิจ
ผู้จัดการทั่วไป
บริษัทบางสะพานสัมพันธ์จำกัด

“จากการที่ทีมงานส่งเสริมและพัฒนา ได้ ลงพื้นที่พูดคุยและทำกิจกรรมกับชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง และมีการประสานงาน-สนับสนุนกลุ่ม อาชีพต่างๆ ในอำเภอบางสะพานมาโดยตลอด จึงได้เล็งเห็นโอกาสทางการตลาดที่ดี และได้ นำไปหารือกับกลุ่มอาชีพต่างๆ ว่า เราควรร่วมกันยกระดับสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ และหาลูกค้า จากกลุ่มต่างๆ เพิ่ม โดยเฉพาะในเทศกาลปีใหม่ที่จะถึงนี้ รวมถึงเทศกาลแสดงความยินดีอื่นๆ ด้วย ซึ่งที่อำเภอบางสะพานมีสินค้าคุณภาพ และการ ดีไซน์แพคเกจที่ดูทันสมัย”

“เรานำผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ซึ่งจาก การสำรวจแล้วเห็นว่าน่าจะตรงใจผู้บริโภค ทั้งด้วย คุณสมบัติของผลิตภัณฑ์และราคาที่ไม่สูงมาก นำมาจัดเป็นเซตมีแบบตระกร้าใหญ่ และตระกร้า ขนาดเล็ก เพื่อให้ผู้บริโภคได้ตัดสินใจเลือกซื้อได้ ง่าย เช่น น้ำมันมะพร้าวสกัดเย็นที่มีคุณประโยชน์ มากมาย หรือจะเป็นสบู่ น้ำมันมะพร้าว จากบ้าน ดอนทอง หมู่ 6 ต.กำเนิดนพคุณ และมีผลิตภัณฑ์ จากมะพร้าวอีกมากมาย อาทิ น้ำตาลมะพร้าวผง



(น้ำตาลมะพร้าวโฮมเมด) - ผลิตจากน้ำหวานดอก มะพร้าว สืบทอดการผลิตมาจากสมัยโบราณ และ ยังมีลิบลา้มจากน้ำมันมะพร้าวคู่กันมาด้วย นอกเหนือจากนั้นสินค้าที่กำลังได้รับความนิยม อาทิ ข้าวไรซ์เบอร์รี่คุณภาพดี จากบ้านโป่งโก หมู่ 2 ต.ทองมงคล ก็เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความ

สนใจทั้งในและนอกพื้นที่อีกด้วย สิ่งสำคัญคือ เราคำนึงถึงราคาจัดจำหน่าย ที่ผู้ผลิตอยู่ได้ และ ผู้บริโภคจับได้ โดยผลิตภัณฑ์ที่นำมาจำหน่ายนั้น มีให้เลือกหลายขนาดราคาตั้งแต่ 200 กว่าบาท ไปจนถึง 1,000 กว่าบาท ซึ่งไม่ว่าจะราคาเท่าไร ก็การันตีได้ว่าลูกค้าได้รับสินค้าที่มีคุณภาพอย่าง

แน่นอน ซึ่งขณะนี้มียอดสั่งซื้อมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งพนักงานผู้บริหารจากบริษัทในเครือ และทีมงาน ต่างๆ ที่เตรียมนำกระเช้าปีใหม่ไปมอบให้ผู้ใหญ่ ญาติมิตรรวมถึงเครือข่ายพันธมิตรต่างๆ ที่สนใจ สั่งซื้อเป็นจำนวนมาก”

หนึ่งในความเห็นจากพนักงานเครือสหวิริยา สำนักงาน ถ.พระราม 3 ที่สั่งซื้อถึง 15 ตะกร้า กล่าวว่า “ถูกใจในตัวสินค้าที่นำมาจัด เพราะเป็น สินค้าที่ดี และมีคุณภาพ ที่ชอบคือ ผลิตภัณฑ์ ที่ทำจากมะพร้าว ทั้งน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น น้ำตาลมะพร้าวผง ข้าวไรซ์เบอร์รี่ และอีกหลายๆ อย่าง สิ่งที่น่าสนใจอีกอย่างหนึ่งคือ เป็นผลิตภัณฑ์ จากผู้ผลิตบางสะพานที่ส่งตรงถึงผู้บริโภคโดยตรง ไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง อีกทั้งยังได้ผลิตภัณฑ์ที่ ใหม่ๆ ไม่ค้างเก่า จึงอยากส่งต่อสิ่งดีๆ ไปให้ญาติ หรือผู้ใหญ่ที่นับถือเนื่องในเทศกาลปีใหม่ที่จะถึงนี้”

ซึ่งนางศศิธร กล่าวเพิ่มเติมว่า “หากท่าน ใดสนใจสินค้าที่มีคุณภาพ และได้อุดหนุนกลุ่ม อาชีพต่างๆ ของอำเภอบางสะพาน สามารถ ติดต่อได้ที่ บจก.บางสะพานสัมพันธ์ ทั้งสำนักงาน บางสะพาน (คุณปราณี 032-548603 ต่อ 302) และ สำนักงานที่ถนนพระราม 3 กรุงเทพฯ (คุณนริดา- 02-2853101 ต่อ 648) หรือสามารถอีเมลมาได้ที่ bssshops@sahaviriya.com” รวมทั้งหากกลุ่มชุมชน บางสะพานมีของดีมีคุณภาพจากบางสะพานที่ สนใจฝากขายก็สามารถติดต่อมาได้ ตามเบอร์ที่ ให้ไว้เช่นกัน

บริษัท บางสะพานสัมพันธ์ จำกัด ยินดีให้ บริการ...บางสะพานสัมพันธ์ ธุรกิจเพื่อสังคม เกื้อหนุนเศรษฐกิจชุมชน

คิดแยกขยะ

ต่อจากหน้า 1

คณะทำงานสภาผู้นำชุมชนสวนฉัตร จึงได้จัด เวทีอบรมเติมความรู้ ธรนรงค์ส่งเสริมวินัยในการ คิดแยกขยะ และการใช้ขยะให้เกิดประโยชน์ เพื่อแก้ไขปัญหาขยะล้นในชุมชน พร้อมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีวิทยากรตัวแทนจาก ชุมชนต้นแบบบ้านม่วง อ.ต.พงศ์ประศาสน์ ร่วม บรรยายให้ความรู้ถึงวิธีการคิดแยก ให้นำมาซึ่ง รายได้เสริมในครัวเรือน หรือชุมชน นอกจากนี้ ยังได้รับแรงสนับสนุนของเทศบาลตำบลกำเนิด นพคุณ มอบชุดคิดแยกขยะในชุมชน 3 ชุด โดยมี นายเกิดพงศ์ ทวีศักดิ์สมบุญรัตน์ นายกเทศมนตรี ต.กำเนิดนพคุณ ร่วมส่งมอบในนามที่ปรึกษา สภาผู้นำชุมชนสวนฉัตร ณ ศาลาอเนกประสงค์ ชุมชนสวนฉัตร หมู่ 5 เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เมื่อช่วงปลายเดือน ตุลาคมที่ผ่านมา ผู้เข้าร่วมกว่า 100 คน

และจากการอบรมดังกล่าวฯ จึงได้เกิดการ รวมตัวกันของ “กลุ่มเยาวชนพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ชุมชนสวนฉัตร” ขึ้น มีสมาชิกจำนวน 20 คน พลัง เล็กๆ เสมือนกองทัพมดตัวน้อยที่มีจิตอาสารักษ์ สิ่งแวดล้อมและมองเห็นปัญหาขยะในชุมชน ของตนเองไม่น้อยไปกว่าผู้ใหญ่ และร่วมลงมือ ช่วยแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน เป็นที่มาของการ จัดกิจกรรมผ่านรูปแบบการคิดแยกขยะในชุมชน สวนฉัตร ประจำทุกเดือนของกลุ่มเยาวชน ล่าสุด เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายนที่ผ่านมา ได้มีการรวม ตัวกันของกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมชุมชนสวนฉัตร เพื่อคัดเลือกประธาน โดยสมาชิกมีอายุตั้งแต่ 5 - 17 ปี และจัดโครงสร้างการทำงาน พร้อมลุย ออกเดินสายในชุมชน เพื่อรับสมัครครัวเรือน ต้นแบบคิดแยกขยะ และได้แนวร่วมมากกว่า 40 ครัวเรือน พัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชนสวนฉัตร

ให้น่าอยู่ กิจกรรมดีๆ เช่นนี้ ร่วมขับเคลื่อนโดย ผู้ปกครองของเด็กๆ ในฐานะคณะกรรมการสภาผู้นำ ชุมชน สวนฉัตร และทีมพัฒนาโครงการและการ มีส่วนร่วม เครือสหวิริยา พี่เลี้ยงที่รับผิดชอบใน พื้นที่ดังกล่าว ร่วมช่วยเหลือ พัฒนา ต่อ ยอดไป ด้วยกัน นับเป็นกิจกรรมการดูแลสิ่งแวดล้อมที่ ดี อีกหนึ่งกิจกรรมโดย ความตั้งใจของชุมชน และอุตสาหกรรม



วสันต์ ดั่งวิเศษ

นายวสันต์ ดั่ง- วิเศษ ตัวแทนจาก ชุมชนสวนฉัตร หนึ่งใน คณะทำงานโครงการฯ และอีกด้าน คือ บทบาท

ครอบครัวเราก่อน และนำพาเด็กๆ ลูกหลานใน ชุมชน มาร่วมก่อการดี ฝึกการทำกิจกรรม เป็น ผู้นำ ผู้ตาม เพื่อสร้างความสามัคคีให้กับเยาวชน ในชุมชน ครอบครัวเราเข้าร่วมและสนับสนุน กิจกรรมชุมชนทุกคน รู้สึกดีใจทุกครั้งที่มีกิจกรรม หรือโครงการดีๆ เกิดขึ้นในชุมชน เพราะแสดงถึง ความร่วมมือ ร่วมใจ ซึ่งอาจจะไม่ได้รับความร่วม มือจากทุกคน เราจึงต้องเริ่มทำให้คนอื่นเห็นก่อน ว่าเรามีความจริงจัง จริงใจ ไม่ได้ทำกันเล่นๆ และ การที่จะให้เด็กทำอะไร ผู้ใหญ่ต้องเป็นต้นแบบ ก่อนเพื่อเขาจะได้ทำตาม ธรรมชาติของเด็กชอบ ทำอะไรตามๆ กัน ที่ผ่านมามีหลายโครงการของ ชุมชนสวนฉัตร ที่พยายามชักชวนเยาวชนมาร่วม เช่น นุ่งขาวห่มขาวเข้าวัด ฟังธรรม ปันจักรยาน

ของคน เพราะการกำจัดขยะให้ได้ผลนั้นต้องแก้ ปัญหาที่ต้นเหตุ คือ “คน” ซึ่งเป็นผู้ก่อปริมาณ ขยะ โดยเริ่มจากเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญ และร่วมสร้างเครือข่ายในชุมชน ทั้งนี้เพื่อร่วมกัน ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี



ด.ญ. อภิสร

ด้านตัวแทนเยาวชน ตัวน้อยจาก “กลุ่มเยาวชน พิทักษ์สิ่งแวดล้อมชุมชน สวนฉัตร” **ด.ญ.อภิสร วรษ์ดำรงศักดิ์** หรือ น้องบิววัยนักเรียนชั้นป.5 โรงเรียนบางสะพาน (บ้านล่าง) กับบทบาทของ เลขากลุ่ม ที่ทำงานได้อย่างคล่องแคล่วแข็งแรง



พนักงานของบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) TCRSS ในเครือสหวิริยา ได้แสดงความ คิดเห็นว่า “เนื่องจากเป็นคนบางสะพาน และ ครอบครัวก็อยู่ในชุมชนสวนฉัตร และในฐานะ ที่เป็นพนักงานเครือสหวิริยา ซึ่งเวลามีกิจกรรม ก็จะมาเข้าร่วมตลอด เพราะอยากมีส่วนร่วมใน การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ จึงมีแนวคิดปลูกฝัง การรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชน และเชิญชวน ให้ทุกคนหันมาดูแลความสะอาดชุมชน หาราย ได้เสริมจากการคิดแยกขยะให้ถูกวิธี โดยเริ่มจาก

พัฒนาปรับปรุงพื้นที่ต่างๆ ธนาคารชุมชน สภา ผู้นำชุมชน และการคิดแยกขยะ เพราะในชุมชน มีขยะเยอะมากอยากให้ทุกคนหันมาใส่ใจรักษา ความสะอาดในพื้นที่ชุมชนให้มากขึ้น บริษัท TCRSS ก็ได้ช่วยส่งเสริมด้วยการมอบชุดคิดแยก ขยะมาให้ 2 ชุด ล่าสุดก็ได้รับจากเทศบาลตำบล กำเนิดฯ ตอนนี้ชาวบ้านเริ่มคิดแยกขยะก่อนที่จะ นำไปทิ้งลงถัง และเด็กๆ เยาวชนเอง ก็มีความสุข และสนุกในการทำกิจกรรมนี้ เป้าหมายของ โครงการฯ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมารั้งขยะ

เล่าด้วยความยิ้มแย้มว่า “ชอบทำกิจกรรม และ รู้สึกภูมิใจที่ได้ร่วมกิจกรรมในชุมชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ถ้ามีกิจกรรมในชุมชนจะเข้า ร่วมเสมอกิจกรรมคิดแยกขยะในชุมชนเป็นการ ปลูกฝังให้เยาวชนและคนในชุมชน รักษาสิ่ง แวดล้อม รักษาความสะอาดในชุมชนของเราเอง และอยากให้คนในชุมชนสวนฉัตร หันมาใส่ใจ การคิดแยกขยะในครัวเรือน เพื่อสะดวกต่อการ กำจัดด้วย และยังเป็นรายได้เสริมให้กับคนใน ชุมชนค่ะ”



สหวิริยาโลจิสติกส์ ต่อจากหน้า 1

และเพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมด้านผลประกอบการ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เมื่อต้นเดือน พฤศจิกายนที่ผ่านมา ห้องประชุมธราดล ทำเรือประจวบ ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ โดยมีนายอุดม สดใส กรรมการผู้จัดการ บจก.โลไน้ ทรานสปอร์ต นำทีมผู้บริหารและพนักงาน กว่า 40 คน เข้าร่วมอบรม

และในการอบรมดังกล่าวฯ ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญนางสาวทิพวรรณ สมิตินันต์ จากบริษัท ไอเอสไอ สมาร์ทโปรด จำกัด มาร่วมให้ความรู้ เพื่อเป็นการเพิ่มองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้กับเหล่าพนักงานผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด หลักการ และเนื้อหาข้อกำหนดของระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015 ทั้งทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สู่การนำมาปฏิบัติจริงในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์ ปัจจุบัน

ด้านความคิดเห็นส่วนหนึ่งจากผู้เข้าร่วมอบรม



น.ส.วิไลลักษณ์ ไพธิศรี
หัวหน้างาน
แผนกทรัพยากรบุคคล ฯ
กลุ่มธุรกิจสหวิริยาโลจิสติกส์

“รู้สึกดีใจที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทำให้มั่นใจในตัวองค์กร และได้รับความรู้จากการเข้าร่วมอบรมที่



อัดแน่นไปด้วยสาระความรู้และคิดว่ามีประโยชน์มากสำหรับคนทำงานฯ จะได้นำความรู้มาปรับใช้ในการจัดทำระบบ ISO 9001 :2015 และคิดว่า เป็นระบบที่มีความทันสมัยและมีมาตรฐานสากล จะช่วยให้การทำงานมีแบบแผน เพื่อก้าวไปสู่การทำงานที่เป็นระบบมากขึ้น



นายทอง หลวงราช
คนทำงานประสานงาน
แผนกความปลอดภัย
บจก.สหวิริยาโลจิสติกส์

“กิจกรรมอบรมดังกล่าวฯ ถือเป็นความร่วมมือทั้งจากพนักงานและผู้บริหารที่ต้องการพัฒนาระบบบริหารในหลายส่วนฯ ให้อยู่ในระบบ ISO ที่ได้มาตรฐานสากลที่ทั่วโลกยอมรับ จากเดิมบริษัทในกลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์ ได้รับมาตรฐาน ISO : 9001 :2008 และ OHSAS18001 :2007 อยู่แล้ว เมื่อมีการปรับระบบ ISO 9001:2015 และกฎหมายประกาศใช้ระบบใหม่ไปเมื่อช่วงปลายเดือนกันยายนที่ผ่านมา ในฐานะคนทำงานฯ เราต้องเข้าใจกระบวนการและนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ เพื่อเตรียมรับความ

เปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดดังกล่าว ในการบริหารงานให้มีคุณภาพ ซึ่งข้อกำหนดใหม่เน้นกระบวนการทำงาน(Flow Process Chart) มากกว่าเอกสาร และเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในการรับผิดชอบหน้าที่และทุกกระบวนการของการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีม และทำความเข้าใจกับ ISO 9001:2015 ถึงข้อกำหนดต่างๆ เพิ่มเติม เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการปรับปรุงให้สอดคล้องกับระบบการจัดการคุณภาพขององค์กรและนำไปปรับใช้ให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการควบคุมและบริหารงานให้มีคุณภาพต่อไป”

ประมวลภาพ

บจก.โลไน้ ทรานสปอร์ต - กลุ่มสหวิริยาโลจิสติกส์

ตรวจสอบเสพติก พนักงานขับรถขนส่งสินค้า (สายสั้น-สายยาว) มั่นใจไร้สารเสพติก 100 %

เมื่อช่วงปลายเดือนตุลาคม-พฤศจิกายนที่ผ่านมา หน่วยงานภาครัฐ ประจำพื้นที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ นำโดย **นายอุดมสิทธิ จันทรเรือง** ปลัดอาวุโสอำเภอบางสะพาน พร้อมด้วย ปลัดอำเภอฝ่ายความมั่นคง ทีมสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนที่ 6 และหน่วยทหารหมวดรักษาความสงบที่ 2 ชุดปฏิบัติการที่ 3 (คร.พัน 1 ค่ายธนะรัชต์) ดำเนิน “โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษของยาเสพติกในสถานประกอบการ” เพื่อสร้างความไว้วางใจในสถานประกอบการ ตามโครงการโรงงานสีขาว ด้วยการสุ่มตรวจปัสสาวะพนักงานขับรถขนส่งสินค้า (สายสั้น - สายยาว) เพื่อหาสารเสพติกในร่างกายนพนักงานขับรถ บจก.โลไน้ ทรานสปอร์ต โดยเข้าตรวจ

พนักงานกว่า 300 คน ซึ่งสรุปผลออกมาคือไม่พบสารเสพติกในพนักงานขับรถหรือสารแอมเฟตามีนในปีสภาวะ 100 % ยืนยันให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจให้บริการที่ดีสู่ลูกค้า ย้ำมาตรฐานสถานประกอบการไร้สารเสพติก โดยที่ผ่านมา บจก.โลไน้ ทรานสปอร์ต-กลุ่มสหวิริยา

โลจิสติกส์ ได้ให้ความร่วมมือและดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในสถานประกอบการ (มยส.) อ.บางสะพาน มาอย่างต่อเนื่องทุกปี และได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกภาคส่วน และบริษัทเอง ก็มีแผนการสุ่มตรวจเป็นประจำทุก 3 เดือนใน 1 ปี

เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและเพื่อสุขภาพ ความพร้อมในการทำงานของพนักงาน ซึ่ง โลไน้ ทรานสปอร์ตให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างมาก



ข่าวคนเหล็ก
เครื่องจักรวิเศษ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คนทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา :** บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บจก.บางสะพานสัมพันธ, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โลไน้ ทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ