สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

SSI

ปีที่ 6 ฉบับที่ 122 ประจำวันที่ 1 พฤษภาคม 2558

WCE เข้ม "สิ่งแวดล้อมโรงงาน" ผลตรวจทุกค่าดีกว่ามาตรฐาน

WCE ใส่ใจสิ่งแวดล้อม: ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม ทั้งที่ภายในและภายนอกสถานประกอบการ และชุมชน WCE จึงได้พัฒนาระบบบริหารจัดการ รักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้การควบคุมดูแลอย่างเข้มงวด ทั้งนี้ผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมประจำปีของโรงงาน WCE ที่บางสะพาน มีค่าดีกว่ามาตรฐานตามที่ราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดทุกตัวชี้วัด

เวสท์โคสท์เอ็นจิเนียริ่ง ธุรกิจวิศวกรรมกลุ่มเอสเอสไอเข้มจัดการสิ่งแวดล้อมโรงงานเชิงรุก จัดตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมทุกปี เผยผลตรวจวัดประจำปี 2558 จากองค์กรภายนอก ดีกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนดโดยราชการทั้งหมด ทั้งคุณภาพอากาศจากปล่อง คุณภาพอากาศในสถานประกอบการ คุณภาพน้ำ ผู้บริหารย้ำความมั่นใจในคุณภาพด้านการดำเนินงาน ภายใต้นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับพนักงาน ชุมชน และสังคม อ่านต่อ น.2

SSI พัฒนาสภาเยาวชนดอนสง่าก้าวหน้า พม.มอบทุนสนับสนุนแผนต่อสู้ยาเสพติด

แผนงาน "โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยเยาวชน" สภาเยาวชนบ้านดอนสง่า ซึ่งเอสเอสไอร่วมเป็นพี่เลี้ยง ประสบผลสำเร็จ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พมจ.ประจวบฯ) มอบเงินจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จำนวนเงิน 67,300 บาท ชี้เป็นองค์กรชุมชนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุดจากจำนวน 25 องค์กรที่เสนอโครงการ พร้อมเดินหน้าอบรมให้ความรู้เพื่อเยาวชน ตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารด้านยาเสพติด และประเมินผลโครงการโดยเยาวชนร่วมบริหารจัดการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน อ่านต่อ น.4

สองผลงานพนง.เอสเอสไอยูเคเจ๋ง คว้า2รางวัลวิชาการสวล.-พลังงาน

สองตัวแทนพนักงานเอสเอสไอ ยูเค เจ๋งคว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง 2 ประเภทการแข่งขันด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจัดโดยสถาบันวิศวกรคลีฟแลนด์ ศูนย์กลางด้านวิชาการให้แก่นักวิทยาศาสตร์ และวิศวกร ชุมชนทีไซด์ จากผลงานการวิเคราะห์ นโยบายการจัดการ CO_2 ของอังกฤษต่อการเติบโตของอุตสาหกรรมและความยั่งยืนในทีไซด์ ในเวที 2014 CIE Annual Technical Paper และโครงการลดฝุ่นควันของโรงถลุงเหล็กเรดคาร์ การลดใช้พลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักร จากเวทีนำเสนอผลงานของคนรุ่นใหม่ในชุมชน โดยมีผู้ร่วมแข่งขันจากบริษัทต่าง ๆ ทั่วทั้งเมืองทีไซด์

ผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" รายงานว่า สองตัวแทนพนักงานบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด หรือ "เอสเอสไอ ยูเค" บริษัทย่อยของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ "เอสเอสไอ" ได้แก่ นายราฟาเอล เอคัม (Raphael Akam) เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาด้านเทคนิค-การจัดการพลังงาน คว้ารางวัล อ่านต่อ น.4

อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

ใส่ใจสังคม-สวล.-ธรรมาภิบาล ไทยพัฒน์จัด SSI หุ้นกลุ่มยั่งยืน

สถาบันไทยพัฒน์มอบเกียรติบัตร ESG100 ให้เอสเอสไอ ในฐานะเป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยคัดเลือกจากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 567 บริษัท เผยเป็นการจัดอันดับหลักทรัพย์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจครั้งแรกในประเทศไทย อ่านต่อ น.3

เอสเอสไอประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 26

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ "เอสเอสไอ" จัดให้มีการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 26 ณ ห้องคริสตัล โรงแรมตวันนา กรุงเทพ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2558 โดยมีนายวิทย์ วิริยประไพกิจ ประธานกรรมการ เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นของบริษัทเข้าร่วมประชุม และนายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รายงานผลงานด้านธุรกิจรวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นสร้างความแข็งแกร่งเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันจากฐานการผลิต การลดค่าใช้จ่าย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า

นอกจากนี้บริษัทได้สนับสนุนการจัดซื้อน้ำยาล้างมือจากกลุ่มผู้หญิงก้าวหน้ารักษาสิ่งแวดล้อม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อมอบให้เป็นของที่ระลึกแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในงานและร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

WCE เข้ม

ต่อจากหน้า 1

นายณรงค์ฤทธิ์ โชตินุชิตตระกูล กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสท์โคสท์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ธุรกิจวิศวกรรมในกลุ่มเอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" ว่า ในการดำเนินธุรกิจให้บริการทางด้านวิศวกรรม และบริการทั่วไปตามความต้องการของลูกค้า ของบริษัทนั้น นอกจากมุ่งเน้นดำเนินธุรกิจโดยมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านวิศวกรรม กระทำทุกอย่างด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอด้วยการศึกษา วิจัย และปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้นไป และมุ่งผลิตสินค้าและให้บริการ โดยคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้าด้วยการฝังแนวคิดด้านการผลิตและรับประกันคุณภาพว่าความสำเร็จของลูกค้าคือความสำเร็จของเรา รวมทั้งดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะธุรกิจเป็นหน่วยหนึ่งของสังคม การเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อธุรกิจ การที่คนในสังคมจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็จะต้องอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่า ธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งที่จะต้องพัฒนาควบคู่กันไปเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน บริษัทถือว่าเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบในอันที่จะมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยมีการรับและการให้อย่างสมดุล และจะดำเนินการในทุกทางให้เกิดผลบรรลุตามวัตถุประสงค์

บริษัทมีระบบในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและมีแนวทางดำเนินการเรื่องดังกล่าว ได้แก่

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่บริษัทได้ทำเป็นข้อตกลงไว้

2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล และทบทวนการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

3. มุ่งมั่นต่อการปฏิบัติการในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การลดและควบคุมการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด การป้องกันและควบคุมการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด โดยการกำจัดและบำบัดอย่างเหมาะสม การลดและควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และร่วมรณรงค์ป้องกันภาวะโลกร้อน

และ 4. ให้การสนับสนุนในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณ และการฝึกอบรม ของพนักงานทุกคน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและการปฏิบัติตามมาตรฐานและวิธีการที่กำหนด โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติ

ข้อมูลมาใช้บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเชิงป้องกัน หากพบปัญหาสามารถจัดการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที ถือว่าเป็นการเฝ้าระวังภัยที่อาจจะเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัทอย่างรอบคอบ

และเมื่อเร็วๆ นี้ บริษัทได้จัดให้มีการจัดการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม 3 ด้านด้วยกันประกอบด้วย 1) การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง โดยทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง จำนวน 3 สถานี ได้แก่ ปล่องพื้นที่ชุบแข็ง (ฮาร์ดโครม) ปล่องพื้นที่บ่อลอกฮาร์ดโครม และปล่องห้องพ่นสี 2) การตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ โดยทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ จำนวน 8 สถานี 3) การตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งทำการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง จำนวน 4 สถานี ได้แก่ บริเวณหลังบ่อดักลานล้างรถ บริเวณหลังบ่อดักโรงซ่อมบำรุงเครื่องกล บริเวณหลังบ่อดักไขมันโรงอาหาร และบริเวณรางระบายน้ำหลังอาคารสำนักงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท เอส. พี. เอส คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด ที่ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานภาครัฐมาดำเนินการตรวจสอบให้ พร้อมกับมีการกำหนดค่าดัชนีการตรวจวัดที่เกี่ยวเนื่องกับค่าด้านต่างๆ ทั้ง 3 ด้านที่แตกต่างกันไป ซึ่งผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมดังกล่าวบริษัทได้รับแจ้งว่า การตรวจวัดผ่านตามค่ามาตรฐานที่กำหนดทั้งหมด และดีกว่าค่ามาตรฐานเป็นอย่างมาก

นายณรงค์ฤทธิ์ กล่าวอีกว่า การดำเนินการอย่างต่อเนื่องในครั้งนี้ บริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม ทั้งที่อยู่ภายในบริษัท ภายนอกบริษัท รวมถึงเขตชุมชนที่บริษัทได้ร่วมอาศัยอยู่ ซึ่งมีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกัน บริษัทจึงมีแผนมุ่งเน้นเรื่องการปกป้อง ดูแล และรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนมีความรู้ มีความเข้าใจ และตระหนักต่อสภาพแวดล้อมในบริษัท ชุมชนและที่บ้านของพนักงานเอง จึงมีระบบควบคุมดูแลอย่างเข้มงวด และมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนวัดผลได้ และควบคุมการปฏิบัติตามแผนงานโดยผ่านคณะกรรมการ ภายใต้มาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการตรวจสอบจากหน่วยงานทั้งของรัฐและเอกชน ยืนยันความสำเร็จในการบริหารจัดการควบคุมสิ่งแวดล้อม จากผลการตรวจวัดที่สามารถยืนยันได้ดังกล่าว ซึ่งมีค่าที่ดีกว่ามาตรฐานเป็นอันมาก"

บริษัท เวสท์โคสท์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด เป็นธุรกิจในกลุ่มเอสเอสไอ ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านวิศวกรรม สำหรับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ได้แก่ งานเครื่องกล ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และงานบริการแรงงานในอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะทางโดยเฉพาะการผลิต การซ่อมบำรุงเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งมีความหลากหลายทางเทคโนโลยี และด้วยวิสัยทัศน์บริษัทมีเป้าหมายอย่าง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เป็นศูนย์วิศวกรรมชั้นนำของประเทศเทียบเท่าสากล เพื่อรองรับและตอบสนองต่ออุตสาหกรรมหนักที่มีเทคโนโลยีการผลิตขั้นสูง

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงาน

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการตรวจวัด ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558

นายณรงค์ฤทธิ์ เผยว่าเพื่อให้ความมั่นใจว่ากระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ WCE ไม่ส่งผลกระทบคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะร่วมผลักดันให้ธุรกิจประสบผลสำเร็จ ชุมชน รวมถึงสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดให้มีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมประจำทุกปี เพื่อให้ทราบค่าและนำผลการตรวจวัด นำมาเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เปรียบเทียบค่าของปีก่อนๆ นำ

ใส่ใจสังคม

ต่อจากหน้า 1

สำหรับเป็นข้อมูลให้กับผู้ลงทุนที่กิจการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" รายงานว่าเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2558 ที่ผ่านมา สถาบันไทยพัฒน์นำโดย ดร.พิพัฒน์ ยอดพฤติการ ผู้อำนวยการสถาบันไทยพัฒน์ ได้เป็นเกียรตินำคณะเดินทางมายังอาคารประภาวิทย์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เพื่อมอบเกียรติบัตร ESG100 Company ซึ่งเป็นการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล จำนวน 100 บริษัท มอบให้แก่นายวินวิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสเอสไอ ในฐานะเป็นบริษัทจดทะเบียนหมวดอุตสาหกรรมที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) พร้อมกันนี้ นายนาวา จันทนสุรคน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกิจการสาธารณะกลุ่ม และนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์ และชุมชนสัมพันธ์ เอสเอสไอให้การต้อนรับ และได้ร่วมพูดคุยเกี่ยวกับการพัฒนากิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในลักษณะของการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) พร้อมได้มอบผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างมือจากกลุ่มผู้หญิงก้าวหน้ารักษาสิ่งแวดล้อม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่เอสเอสไอได้ร่วมส่งเสริมการตลาดเป็นของที่ระลึกแก่คณะจากสถาบันไทยพัฒน์อีกด้วย

ดร.พิพัฒน์ ยอดพฤติการ ผู้อำนวยการสถาบันไทยพัฒน์ เปิดเผยว่า การจัด ESG Rating ของสถาบันไทยพัฒน์ ถือเป็นข้อมูลสื่อถึงความยั่งยืนของธุรกิจ โดยได้ทำการประเมินข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 567 บริษัท (ไม่รวมหลักทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟู) โดยอ้างอิงจากเอกสารรายงานหรือการระบุข้อมูลตามแหล่งและช่วงเวลาที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ รวมทั้งในรายงานประจำปี รายงานแห่งความยั่งยืน และข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประเมินและจัดอันดับในครั้งนี้

ทั้งนี้การประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) จำนวน 100 บริษัท หรือที่เรียกว่ากลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 นับเป็นการจัดอันดับหลักทรัพย์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจครั้งแรกในประเทศไทย เพื่อใช้เป็นแหล่งข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์จดทะเบียนสำหรับรองรับความต้องการของผู้ลงทุนที่ให้น้ำหนักการลงทุนในบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ การดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนในประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการตัดสินใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ถูกระบุความครอบคลุมของการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าในส่วนที่มีนัยสำคัญ รวมทั้งเป้าหมายการดำเนินงานในระยะยาวที่ใช้เป็นแนวกำกับผลลัพธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะกลางควบคู่ไปพร้อมกัน

"การจัดอันดับหลักทรัพย์กลุ่ม ESG100 เป็นข้อมูลตั้งต้นที่ผู้ลงทุนสามารถใช้คัดเลือกหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลใน Universe จำนวน 100 หลักทรัพย์ สำหรับตอบโจทย์การลงทุนที่ยั่งยืน (Sustainable Investment) พร้อมกับการสร้างผลตอบแทนการลงทุนที่มิได้ด้อยไปกว่าการลงทุนในแบบทั่วไป" ผู้อำนวยการสถาบันไทยพัฒน์ กล่าว

ด้าน **นายนาวา จันทนสุรคน** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกิจการสาธารณะกลุ่ม กล่าวว่า เอสเอสไอ มีความเชื่อมั่นว่าความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ (Corporate Social Responsibility) เป็นสิ่งสำคัญที่นำพาให้กิจการไปสู่ความยั่งยืน ดังนั้นการพัฒนากระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคมของเอสเอสไอจึงมีความก้าวหน้าและพัฒนาให้ดีขึ้นทุกๆ ปี จากรูปแบบการให้ความช่วยเหลือแก่สังคมและชุมชนในช่วงแรก พัฒนามาสู่การเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมเหล็กที่เราดำเนินการอยู่ ก่อให้เกิดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR-in process) ครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

"เราได้พัฒนามาสู่การส่งมอบคุณค่าหรือผลกระทบเชิงบวกจากการดำเนินงานในลักษณะของการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) ระหว่างเราและสังคมชุมชนไปพร้อมกัน โดยมีการดำเนินงานต่างๆ อย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี ด้านการสร้างคุณค่าเศรษฐกิจ สังคม การคิดค้นนวัตกรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การพัฒนาชุมชน และสังคม "

ทั้งนี้ในปี 2557 เรามีโครงการ กิจกรรมพัฒนาชุมชนบางสะพาน จำนวนทั้งสิ้น 29 โครงการ ครอบคลุมด้านการศึกษาและเยาวชน การดูแลสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ และคุณภาพชีวิต พร้อมกับได้ส่งเสริมด้านวัฒนธรรมอาสาให้แก่พนักงานได้ช่วยกันพัฒนาชุมชนที่เราอยู่ที่อำเภอบางสะพาน ภายใต้ชื่อโครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา ซึ่งในปีที่แล้วมีทั้งหมด 22 กิจกรรม มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 531 คน หรือคิดเป็น 4,248 ชั่วโมงงาน มีประชาชนในชุมชนร่วมอาสา 320คน คิดเป็น 2,560 ชั่วโมงงาน"

ทั้งนี้ เอสเอสไอได้ตั้งเป้าด้านการดำเนินงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้แนวคิด "สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง" และจะขยายผลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานโดยใช้ประโยชน์จากความถนัดและความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมเหล็กที่เน้นประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเราเชื่อมั่นว่าการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) ภายใต้กรอบการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ตอบสนองประเด็นทั้งทางสังคมและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เราตั้งใจส่งมอบให้นี้ จะทำให้เอสเอสไอและผู้มีส่วนได้เสียก้าวหน้า เติบโตไปพร้อมกัน" นายนาวา กล่าว

เอสเอสไอ ยูเค ต่อจากหน้า 1

รองชนะเลิศอันดับ 1 จากการแข่งขันการจัดทำรายงานด้านเทคนิคของ CIE ประจำปี 2557 (2014 CIE Annual Technical Paper) และนายทอม คอนรอย (Tom Conroy) วิศวกรด้านกระบวนการผลิตโรงถลุงเหล็กเรดคาร์ คว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการแข่งขันการนำเสนอผลงานของคนรุ่นใหม่ในชุมชน จัดโดยสถาบันวัสดุ แร่ และเหมืองแร่ (Institution of Materials, Minerals and Mining (IoM3) Local Young Persons Lecture Competition) ซึ่งการแข่งขันทั้ง 2 ประเภท ได้รับการสนับสนุนหลักจากสถาบันวิศวกรคลีฟแลนด์ (Cleveland Institution of Engineers - CIE) และรับสมัครผู้เข้าแข่งขันจากบริษัทต่างๆ ทั่วทั้งเมืองทีไซด์

นายราฟาเอล เอคัม กล่าวว่า "ผมได้จัดทำรายงานเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ และระบุผลกระทบหลักของ European Union Emission Trading System (EUETS) และนโยบายการจัดการคาร์บอนไดออกไซด์ของประเทศอังกฤษ ที่มีต่อการเติบโตของอุตสาหกรรม ความยั่งยืนในชุมชนทีไซด์ รวมถึงชี้ให้เห็นถึงผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่ซ่อนอยู่ของเครือข่ายการจัดเก็บคาร์บอนอุตสาหกรรม (Industrial Carbon Capture and Storage - CCS) และความเป็นไปได้ด้านการเงินของการจัดการด้านดังกล่าว ทำให้รายงานได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการแข่งขันการจัดทำรายงานด้านเทคนิคของ CIE ประจำปี 2557 (2014 CIE Annual Technical Paper) และได้รับเงินรางวัล 100 ปอนด์ หรือประมาณ 4,870 บาท ซึ่งต้องขอขอบคุณ CIE ที่ได้จัดการแข่งขันประจำปีครั้งนี้ขึ้น ทำให้ผมได้เรียนรู้หลายเรื่องจากการค้นคว้าวิจัยเพื่อจัดทำรายงานดังกล่าว โดยผมได้ทุ่มเทความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ เพื่อจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น และต้องขอขอบคุณหัวหน้า และเพื่อนร่วมงานที่ได้ให้การสนับสนุนอันดีมาโดยตลอด ไม่ว่าจะเป็นการให้ข้อมูล หรือการให้คำแนะนำในการจัดทำรายงาน ผมรู้สึกภาคภูมิใจมากที่ความพยายามของผมประสบความสำเร็จ และได้รับรางวัลอันทรงคุณค่านี้"

นายราฟาเอล เอคัม (คนขวา) รับมอบเกียรติบัตรการจัดทำรายงานด้านเทคนิคของ CIE

ร่วมแสดงความยินดีกับ นายทอม คอนรอย (คนที่ 2 จากขวามือ) ในรางวัลการนำเสนอผลงานของคนรุ่นใหม่ในชุมชน

ด้าน**นายทอม คอนรอย** กล่าวว่า การนำเสนอผลงานของผมได้ครอบคลุมโครงการลดควันของโรงถลุงเหล็กเรดคาร์ การลดใช้พลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักร การนำเสนอผลงานได้เน้นโครงการซึ่งผมกำลังทำอยู่ที่โรงถลุงเหล็ก ดังนั้นนับเป็นการส่งเสริมการทำงานของผมให้เป็นที่เข้าใจมากขึ้นในด้านเทคนิคต่างๆ และยังเป็นประสบการณ์ครั้งสำคัญที่ได้ร่วมการแข่งขันในครั้งนี้ ผมไม่คาดคิดว่าจะได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการแข่งขันการนำเสนอผลงานของคนรุ่นใหม่ในชุมชน ซึ่งจัดโดยสถาบันวัสดุ แร่ และเหมืองแร่ (Institution of Materials, Minerals and Mining (IoM3) Local Young Persons Lecture Competition) ผมจึงดีใจและพอใจมากกับผลลัพธ์ที่ออกมา ทั้งนี้ผมได้รับเงินรางวัล 50 ปอนด์ หรือประมาณ 2,434 บาท จากการแข่งขันครั้งนี้"

การแข่งขันทั้ง 2 ประเภทได้รับการสนับสนุนหลักจากสถาบันวิศวกรคลีฟแลนด์ (Cleveland Institution of Engineers - CIE) ซึ่งเน้นการสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์ของชุมชนทีไซด์ ด้วยการจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ ขึ้นมากมาย โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านวิชาการให้แก่นักวิทยาศาสตร์และวิศวกรอย่างต่อเนื่อง โดย CIE นับเป็นหนึ่งในสถาบันที่เก่าแก่ที่สุดที่ให้การสนับสนุนด้านดังกล่าว และเพิ่งฉลองครบรอบการจัดตั้งสถาบัน 150 ปีเมื่อปีก่อน

สภาเยาวชน ต่อจากหน้า 1

นายสมบัติ แก้วบุดดา ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" ว่า เมื่อเร็วๆ นี้ เอสเอสไอ ได้นำสภาเยาวชนบ้านดอนสง่า หมู่ที่ 8 ต.กำเนิดนพคุณ เข้ารับงบประมาณสนับสนุน "โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยเยาวชน" จากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเงินจำนวน 67,300 บาท โดยสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าเป็นองค์กรชุมชนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุดจากองค์กรชุมชน จำนวน 25 องค์กร ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ

การดำเนินโครงการดังกล่าว เกิดจากการระดมความคิด และการมีส่วนร่วมของเยาวชนเพื่อต้องการแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน ด้วยการช่วยกันเขียนแผนโครงการ กิจกรรม เข้านำเสนอพิจารณาอนุมัติงบจากหน่วยงานราชการ โดยมีผู้นำชุมชน คนในชุมชน ช่วยให้การสนับสนุนเป็นที่ปรึกษา ทั้งนี้การดำเนินแผนโครงการ ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรมหลักๆ ได้แก่

1. การอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดให้กับเยาวชนในโรงเรียน และเยาวชนในหมู่บ้านดอนสง่าพร้อมกับจัดตั้งกลุ่มเยาวชนอาสาฯ ให้ความรู้และคำปรึกษาเรื่องยาเสพติดทั้งในโรงเรียน และในชุมชนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

2. กิจกรรมศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารด้านยาเสพติด นอกจากจะเป็นศูนย์ข้อมูล หรือห้องสมุดแล้วยังมีสมาชิกสภาเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมบริการให้คำปรึกษาแก่เยาวชน และบุคคลทั่วไป มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านยาเสพติดผ่านเสียงตามสายของหมู่บ้านโดยเยาวชน และผลิตสื่อสิ่งพิมพ์รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติดผ่านช่องทางต่างๆ ในหมู่บ้าน และพื้นที่ใกล้เคียง

3. กิจกรรมการประเมินผลโครงการโดยมีตัวชี้วัดได้แก่ การมีส่วนร่วม ความรู้/การรับรู้ข่าวสาร การเชื่อมโยงเครือข่าย และศักยภาพของสภาเยาวชน เพื่อสร้างเยาวชนให้เป็นนักวิจัยในท้องถิ่นที่สามารถนำเอาระเบียบวิธีวิจัย / ประเมินผลมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนกิจกรรมของสภาเยาวชนต่อไปในอนาคต

สำหรับการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับงบประมาณฯ จะดำเนินการโดยคณะกรรมการสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าเป็นหลัก โดยมีผู้นำชุมชนและผู้แทนบริษัทฯ เป็นที่ปรึกษา เพื่อเป็นการฝึกทักษะการบริหารทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อตัวเยาวชน และชุมชนอย่างสูงสุดต่อไป นายสมบัติ กล่าว

ด้าน **นางสาวอำพันธ์ ดาราเมือง** ประธานสภาเยาวชนบ้านดอนสง่า กล่าวว่า วันนี้พวกเราสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าได้เข้ามารับมอบเงินสนับสนุนจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นผลจากการที่เราได้ทำกิจกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนในพื้นที่บ้านดอนสง่า และชุมชนใกล้เคียงมีการอบรมให้ความรู้กับเยาวชนในพื้นที่บ้านดอนสง่า และชุมชนข้างเคียง จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ100 คน หลังจากนั้นจะมีการอบรมสมาชิกที่สนใจเป็นนักจัดรายการเพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านยาเสพติดผ่านการจัดรายการเสียงตามสายในหมู่บ้าน ซึ่งภายหลังจากการทำกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้วจะมีการทำแบบประเมินผลเพื่อวัดผลสำรวจความพึงพอใจของกิจกรรม

"กิจกรรมครั้งนี้สภาเยาวชนบ้านดอนสง่าขอขอบคุณ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ที่ให้การสนับสนุนในทุกด้านๆ และพวกเราหวังว่าทางบริษัทจะยังสนับสนุนช่วยเหลือพวกเราต่อไปเพื่อให้สภาเยาวชนบ้านดอนสง่ามีความเข้มแข็ง เป็นต้นแบบให้กับเยาวชนในพื้นที่อื่น"

รอบข้างมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา จากสมาชิกแรกเริ่มมีเพียง 55 คน จนถึงปัจจุบันเรามีสมาชิกเพิ่มขึ้นมาเป็น 144 คน จากที่เราได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน 67,300 บาทในครั้งนี้ ทางสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าจะทำกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในชุมชน โดยจะกิจกรรมร่วมกับหมู่บ้าน และหน่วยงานต่างๆ ผมและชาวบ้านในชุมชนได้เห็นเด็กๆ มีความคิดมากขึ้นไม่ปล่อยเวลาให้เสียเปล่า มีการช่วยเหลือตนเองในการทำกิจกรรมที่พวกเขาต้องการ การมั่วสุมก็ลดน้อยลงด้วย โดยการทำกิจกรรมที่ผ่านๆ มา พวกเราในชุมชนมีความภาคภูมิใจที่เด็กของเรามีการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ไปในทางที่ดีขึ้น จนทางสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าได้รับการรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์การสวัสดิการชุมชนอย่างเป็นทางการจากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจของชุมชนเป็นอย่างมากเพราะเป็นองค์กรเกี่ยวกับเยาวชนองค์กรแรกในจังหวัดประจวบฯ ที่ได้รับการรับรอง"

"ผมต้องขอขอบคุณการสนับสนุนจากบริษัทที่คอยเข้ามาเป็นพี่เลี้ยงอย่างใกล้ชิดตั้งแต่แรกเริ่มในการเขียนโครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยเยาวชน รวมไปถึงให้คำแนะนำเด็กๆ ในการเขียนโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากทางพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ซึ่งผมได้เห็นเด็ก ๆ มีความตั้งใจจริงในการเขียนโครงการฯ ของบประมาณในครั้งนี้ เพื่อทำกิจกรรมต่อต้านยาเสพติดในชุมชน

นายไชยา ทรหด ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 8 ต.กำเนิดนพคุณ กล่าวว่า "ก่อนอื่นผมต้องขอบคุณ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ที่เข้ามาริเริ่มจัดตั้งสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชน ซึ่งหลังจากที่เยาวชนได้รวมตัวกันจัดตั้งเป็นสภาเยาวชนบ้านดอนสง่าแล้ว เด็กๆ มีการทำซึ่งกำลังเป็นปัญหาสำคัญในสังคมไทยของเราสุดท้ายนี้เรามีความยินดีที่จะให้การสนับสนุนเด็กในการทำกิจกรรมดี ๆ และพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ให้ดำเนินการไปได้อย่างราบรื่นบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป" ผู้ใหญ่บ้านดอนสง่ากล่าว

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะผู้จัดทำ** : นายผดุงศักดิ์ ปุราณอุดมรัตน์ , นายชลเทพ ตั้งเขาทอง , นางสาวจันทนา วงษ์วานิช , นายมนินทร์ อินทร์พรหม , นายณัฏฐพงศ์ จงสุรสิทธิวัฒน์ , นายวชิรศักดิ์ นิสากรเสน , นางสาวดิสยากุล แซ่อึ้ง , นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก , นางสาวรวิสรา เดชนาค , นางพรชื่น ทัดแก้ว
ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร.02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ "ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ" เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็น วิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวตนเหล็ก เครือสหวิริยา

ปีที่ 6 ฉบับที่ 122 ประจำวันที่ 1 พฤษภาคม 2558

บ้านม้าร้อง ตำบลพงศ์ประศาสน์ เปิดชุมชนต้นแบบสู่แหล่งเรียนรู้

เป็นตัวอย่างให้คณะทำงานพื้นที่อื่นๆ เยี่ยมชม ศึกษาดูงาน

คณะเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ฉะเชิงเทรา ศึกษาดูงาน "ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง" ต.พงศ์ประศาสน์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ เพื่อศึกษาตัวอย่างความสำเร็จด้านการจัดการด้านเศรษฐกิจชุมชน สภาผู้นำชุมชน การดูแลสังคม สิ่งแวดล้อมในพื้นที่

โดยเมื่อวันที่ 24-25 เมษายนที่ผ่านมา ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาฯ บ้านม้าร้อง ต.พงศ์ประศาสน์ นำโดย นายประวิทย์ รัตนพงศ์ ผู้ใหญ่บ้านม้าร้อง นายพินิจ ศรีจันทร์ นายมานพ ทองมา และ นายจารัน เหลือหลาย พร้อมด้วย :อ่านต่อหน้า 2

แนะนำ เกร็ดความรู้ เทคโนโลยีใกล้ตัว เทคนิค ช่วยยืดอายุ แบตเตอรี่ สมาร์ทโฟน

คอลัมน์พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 3

80% ของพนักงานกลุ่มอุตฯ เหล็กเครือสหวิริยา เป็นคนในพื้นที่

เดินหน้าสร้างคน สร้างงาน สร้างความรู้

ร่วมแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ - การว่างงาน จ.ประจวบฯ

จากข้อมูลตัวเลขการรับสมัครพนักงานในเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน ซึ่งมีการแจ้งผ่านคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนและโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้นำชุมชนและสมาชิกได้ทราบ รวมถึงเป็นผู้บอกข้อมูลต่อไปยังพี่น้องในพื้นที่ ที่สนใจส่งลูกหลานมาร่วมงานกับเครือสหวิริยาอย่างต่อเนื่อง ทั้งรับเพิ่มใหม่ รับทดแทนในแต่ละตำแหน่ง เป็นต้น

ซึ่งปัจจัยที่ทำให้เศรษฐกิจหมุนเวียนจากระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด ไปสู่ระดับประเทศ คือการส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้จากการประกอบอาชีพ มีงานทำ เพื่อเพิ่มรายได้รายหัวและรายได้ของครัวเรือน ทั้งนี้ในจังหวัดประจวบฯ อุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา ที่ อ.บางสะพาน สามารถเป็นคำตอบหนึ่งที่ช่วยให้เกิดการสร้างเศรษฐกิจ สร้างงาน ให้กับพี่น้องในพื้นที่ โดยจากการสำรวจ :อ่านต่อหน้า 2

ไลน์ทรานสปอร์ต ส่งต่อเทคนิคการดูแลเครื่องยนต์ที่ถูกต้อง ให้พนักงาน มองภาพรวมการจัดการภายในองค์กรที่ดี

ส่งผลถึงการร่วมสร้างสังคม ชุมชนที่ดี

บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด บริษัทในกลุ่มขนส่ง เครือสหวิริยา จัดอบรมการดูแลเครื่องยนต์ที่ถูกต้อง ภายใต้นโยบายการบริหารจัดการเรื่องพลังงาน แนวทางการดำเนินงานแบบมืออาชีพขององค์กร เพื่อส่งผลต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากอีซูซุ (อีซูซุ-อึ้งง่วนไต๋) เป็นผู้ให้การอบรม เมื่อปลายเดือนเมษายนที่ผ่านมา ณ ห้องซ่อมะกอก อาคารท่าเรือประจวบ :อ่านต่อหน้า 4

กีฬาต้านยาเสพติด

ประมวลภาพกิจกรรมกีฬาต้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ ของ บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา 1

น.3

บริจาคเงินช่วยชาวเนปาล

พนักงานเครือสหวิริยา ระดมเงินบริจาค ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ประเทศเนปาล

น.4

ประมวลภาพ

เครือข่ายอาสาสมัคร พิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ฉะเชิงเทรา

ดูงานการผลิต ความปลอดภัยอาชีวอนามัย บริษัทในเครือสหวิริยา

เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และตัวอย่างกระบวนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนกับภาคอุตสาหกรรม

น.4

SVG p.1.indd 1 4/30/2558 BE 00:50

บ้านม้าร้อง ต่อจากหน้า 1

พี่น้องในชุมชน ได้ต้อนรับคณะเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ฉะเชิงเทรา มาศึกษาดูงาน "ชุมชนต้นแบบ" โดยผ่านกิจกรรมการพูดคุยความรู้เกี่ยวกับโครงการต่างๆ ในพื้นที่ที่สำเร็จลุล่วง เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกภาคส่วน

ด้านเศรษฐกิจชุมชน

- ผ่านธนาคารชุมชน ต่อยอดไปถึงการเรียนรู้เพื่อจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน

ด้านการพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- เกิดสภาผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง ต่อยอดไปถึงกิจกรรมการพัฒนากลุ่มต่างๆ อาทิ กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ กลุ่มเยาวชน การสร้างกลุ่มอาชีพ กลุ่มบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน เป็นต้น

นายประวิทย์ รัตนพงศ์ ผู้ใหญ่บ้านม้าร้อง กล่าว "หลักการทำงานอย่างเข้มแข็งของพี่น้องหมู่ 4 บ้านม้าร้อง ต.พงศ์ประศาสน์ เน้นย้ำไปถึงการมีสภาผู้นำชุนที่แข็งแกร่ง ซึ่งสภาฯ อันประกอบด้วยผู้นำชุมชน ผู้นำทางธรรมชาติ พี่น้องในชุมชน จะต้องร่วมมือกันและเห็นความสำคัญของการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน หากสภาฯ เข้มแข็ง ก็จะกระจายงานพัฒนาไปในรูปแบบต่างๆ ได้อีกมากมาย"

"การดำเนินงานของสภาผู้นำชุมชน ต้องทำเป็นระบบ มีเป้าประสงค์เดียวกันว่า ทำอย่างไรให้สภาผู้นำชุมชนเดินหน้าไปได้ด้วยดี โดยเริ่มจากการกำหนดโครงสร้างการทำงาน เพื่อความเป็นระบบ ความชัดเจนในการทำงาน ที่สำคัญผู้ใหญ่บ้านในฐานะประธานสภาฯ ต้องเป็นหลัก สำหรับบ้านม้าร้องนั้นนอกจากมีผู้แทนแต่ละคุ้มแล้ว ได้เชิญตัวแทนภาครัฐและเอกชนมาร่วมกับเราด้วย เพื่อขับเคลื่อนงานในชุมชนได้อย่างสมบูรณ์ และ

ส่งเสริมงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่องของการเคารพกฎระเบียบ ความสามัคคี เป็นอีกหนึ่งข้อปฏิบัติที่สำคัญ อย่างไรก็แล้วแต่องค์ประกอบหลักและรอง ต้องสอดคล้องไปด้วยกัน ที่จะนำไปสู่ "เป้าหมาย" ในการขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชนให้ถึงเป้าหมายสูงสุดของการทำงาน ดั่งคำขวัญของบ้านม้าร้องที่ว่า "ม้าร้องสามัคคี สิ่งแวดล้อมดี ชีวีเป็นสุข"

"ตัวอย่างโครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานสภาผู้นำชุมชนบ้านม้าร้อง ที่ทำให้โครงการและกิจกรรมต่างๆ ประสบความสำเร็จ รวมถึงได้รับการยอมรับว่าเป็นชุมชนต้นแบบนั้น มาจาก 6 คณะทำงานที่ทำงานสอดประสานกันอย่างดี ได้แก่ คณะทำงานด้านอำนวยการ คณะทำงานด้านการปกครอง คณะทำงานด้านแผนพัฒนา คณะทำงานด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข คณะทำงานด้านศาสนา ซึ่ง ณ ปัจจุบันมีจากการประสานและสนับสนุนจากเครือสหวิริยา ทำให้บ้านม้าร้อง เปิดพื้นที่ต้อนรับคณะทั้งจากภาครัฐ เอกชน ชุมชนพื้นที่ต่างๆ มาเยี่ยมชม ซึ่งพี่น้องในชุมชนทุกคนต่างก็มีความยินดีและตั้งใจทำงานพัฒนากันให้ดียิ่งๆ ขึ้น"

ความคิดเห็นจากผู้แทนคณะเยี่ยมชม **นายธนพล เข็มกลัดทอง** เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ฉะเชิงเทรา กล่าวว่า "รู้สึกประทับใจ ได้ความรู้และเกิดการแบ่งปันข้อมูลการทำงานของสภาผู้นำชุมชน ทั้งการดำเนินงาน การกระจายงาน ที่มีหลักการ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ได้อย่างแน่นอน สิ่งที่อยากฝากกับสภาฯ บ้านม้าร้องว่า อยากให้ดำเนินกิจกรรมแบบนี้ต่อไปและต่อยอดกิจกรรม บางตัวบางเรื่องที่เรายังไปไม่ถึงให้คงอยู่และยั่งยืนต่อไป ซึ่งทางชุมชนของเราจะนำต้นแบบ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และขอขอบคุณพี่น้องบ้านม้าร้องและเครือสหวิริยาที่เปิดโอกาสให้คณะฯ ได้เยี่ยมชม พูดคุย ซึ่งมาดูงานในครั้งนี้ ได้เห็นวงจรงานพัฒนาจากชุมชนสู่หมู่บ้าน ต่อยอดไปถึงภาคอุตสาหกรรม โดยทางคณะฯ จะนำความรู้ไปแบ่งปันให้กับสมาชิกในชุมชนที่ไม่ได้มาศึกษาดูงานได้รับทราบด้วย"

สร้างคน สร้างงาน ต่อจากหน้า 1

SAHAVIRIYA GROUP

พนักงานทั้งหมด 2,930 คน (ณ วันที่ 31 ธ.ค.2557)	พนักงานที่มีภูมิลำเนา จ.ประจวบคีรีขันธ์ 2,307 คน	พนักงานที่มีภูมิลำเนา อ.บางสะพาน 1,690 คน

โดยจากการสำรวจจำนวนพนักงานอุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา **พบว่าจำนวนพนักงานทั้งหมด 2,930 คน (ณ วันที่ 31 ธ.ค.2557) เป็นคนจังหวัดประจวบฯ ถึง 2,307 คน และเป็นคนบางสะพานกว่า 1,690 คน**

จะเห็นได้ว่า กว่า 80% ของพนักงานในเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน เป็นคนที่มีภูมิลำเนากระจายอยู่ในอำเภอต่างๆ ของ จ.ประจวบฯ โดยเฉพาะ อ.บางสะพาน มีมากถึง 1,690 คน โดยเครือสหวิริยาสามารถเป็นอีกภาคส่วนหนึ่งที่ช่วยในการหนุนเสริมเรื่องการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน ในอำเภอบางสะพาน ส่งผลต่อการพัฒนาจังหวัดประจวบฯ พัฒนาประเทศต่อไป

โดยจากข้อมูลทั่วไปของจังหวัดประจวบฯ นั้น ด้านเศรษฐกิจ การอาชีพ จะประกอบไปด้วยกลุ่มอาชีพหลักๆ คือ

เกษตรกรรม	- สัปปะรด มะพร้าว ฯลฯ
ประมง	- ประมงน้ำเค็ม ประมงน้ำกร่อย
เลี้ยงสัตว์	- โค กระบือ สุกร แพะ แกะ และไก่ ฯลฯ
อุตสาหกรรม	- อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมท่องเที่ยว อุตสาหกรรมเหล็ก

ทั้งนี้อุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน มองถึงการพัฒนาทั้งระบบ ตั้งแต่ภาคการศึกษา การพัฒนาบุคลากร เพื่อนำไปต่อยอดให้ทุกภาคส่วนเกิดกลไกการพัฒนาอย่างมีศักยภาพ เริ่มตั้งแต่

● **พัฒนาด้านการศึกษา**

- มอบทุนสนับสนุนตั้งแต่ระดับประถม มัธยม ปวช. ปวส.ปริญญาตรี (ในส่วนของวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ได้มีการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาวิทยาลัย องค์ความรู้ด้านโลหะวิทยา และร่วมพัฒนาหลักสูตร จำนวน 10 ล้านบาท ซึ่ง ณ ปี 2557 มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 7 รุ่น รวม 499 คน (รับเข้าทำงาน 116 คน)

- พัฒนาครู พัฒนาโรงเรียน ร่วมพัฒนาหลักสูตร อาทิ การจัดคณะกรรมสถานศึกษา เพื่อจัดหลักสูตรท้องถิ่น ให้ก้าวหน้า ฯลฯ

- สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน อาคารเรียน ฯลฯ

● **พัฒนา/ฝึกอบรมวิชาชีพให้นักเรียน นักศึกษา**

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมอาชีพในโรงงาน

- โครงการพี่สอนน้อง (สาขาโลจิสติกส์) โดยให้พนักงานที่เป็นรุ่นพี่ในสถาบัน ไปพูดคุยสอนน้องๆ ในสถาบันการศึกษา

โดยบุคลกรคุณภาพส่วนหนึ่งจากหลายๆ โครงการ กลับเข้ามาทำงานกับเครือสหวิริยา ทำงานในท้องถิ่นที่ตนเองอาศัยอยู่ ได้มาช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจที่ดีในอำเภอบางสะพานต่อไป

ประมวลภาพกิจกรรมกีฬาต้านยาเสพติดในสถานประกอบการ ของ บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา 1

ภาพแห่งความสุข ความประทับใจ กับกิจกรรม "โครงการกีฬาต้านยาเสพติดในสถานประกอบการ"ของ บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา 1 โดยนายราเชนทร์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ จับมือร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค7 - นายสุวรรณ พงศ์รัศมี (แรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์) และนางสาวสุนันท์ ใยเผือก (สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ประจวบฯ) จัด "โครงการกีฬาต้านยาเสพติดในสถานประกอบการ" ประจำปี 2558 เพื่อให้พนักงานของบี.เอส.เมทัล ทุกคนมีส่วนร่วมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานประกอบการ รวมทั้งยังสร้างความรักและสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กรผ่านกิจกรรมกีฬา ซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความสนุก และความประทับใจ เมื่อปลายเดือนเมษายนที่ผ่านมา

คอลัมน์พิเศษ

เกร็ดความรู้ เทคโนโลยีใกล้ตัว เทคนิคช่วยยืดอายุแบตเตอรี่สมาร์ทโฟน

คอลัมน์นี้จะแวะเวียนมาให้ผู้อ่านได้รับทราบถึงข้อมูลเทคโนโลยีที่อยู่รอบตัวเรา ทั้งในรูปแบบคอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน และอื่น ๆ ที่เป็นเรื่องจำเป็นและสำคัญส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวันของเราไปแล้ว และวันนี้ขอนำเสนอข้อมูลดี ๆ เกี่ยวกับเทคนิคช่วยยืดอายุแบตเตอรี่สมาร์ทโฟน สามารถลองนำกลับไปปฏิบัติดู เพื่อยืดอายุแบตฯ และยืดอายุการจ่ายเงินในกระเป๋าเราไปด้วย.....

นอกจากปัญหาเรื่องแบตหมดเร็ว จะเป็นจุดอ่อนที่ผู้ใช้ทั้งสมาร์ทโฟนและ แท็บเล็ต กังวลแล้ว เรื่องของแบตเสื่อมเร็ว ก็ถือว่า เป็นปัญหาที่ผู้ใช้หลายราย กำลังเผชิญอยู่ด้วยเช่นกัน มีหลายท่านที่ใช้โทรศัพท์ได้ไม่ถึงปี กลับเกิดปัญหาเรื่องของแบตเสื่อม แถมยังโทษ สมาร์ทโฟน ที่ซื้อมาด้วยว่าไม่ดี ใช้ไม่ทน แต่กลับไม่ได้มองว่า เรามีพฤติกรรมการใช้สมาร์ทโฟน หรือ แท็บเล็ต อย่างไร ถูกต้องหรือไม่ และเดี๋ยวนี้สมาร์ทโฟนรุ่นใหม่ๆ ที่ออกมาในปัจจุบัน มักออกแบบมาไม่ให้ผู้ใช้ถอดเปลี่ยนแบตเตอรี่เองได้ หากแบตเตอรี่เสื่อม ต้องส่งเข้าศูนย์ซ่อมอย่างเดียว ดังนั้นเราควรถนอมดูแลแบตเตอรี่กันให้ถูกวิธี เพื่อให้แบตฯ อยู่กับเราได้นานที่สุดตามอายุการใช้งาน หลายคนอาจจะไม่รู้ว่าพฤติกรรมที่ทำอยู่อาจทำให้แบตเตอรี่ของเราเสื่อมอายุการใช้งานรวดเร็วกว่าที่มันควรจะเป็น อาจต้องลองเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้งานของเราดู รับรองว่าสมาร์ทโฟนของเราจะไม่มีปัญหาแบตเตอรี่เสื่อมก่อนเวลาอันควรอย่างแน่นอน

การชาร์จแบตเตอรี่ ถือว่า เป็นปัจจัยหลักที่จะบ่งบอกได้ว่า แบตเตอรี่จะใช้ได้ยาวนานหรือเสื่อมเร็วขึ้นกว่าเดิม สำหรับแท็บเล็ต หรือสมาร์ทโฟน นั้น ควรจะปล่อยให้พลังงานแบตเตอรี่เหลือเกิน 50% จะดีที่สุด ยิ่งเราปล่อยให้แบตเตอรี่เหลือ 0% บ่อยๆ ยิ่งทำให้แบตเตอรี่เสื่อมเร็วมากขึ้นเท่านั้น และที่สำคัญ อย่าพยายามชาร์จจนเต็ม 100% เพราะนั่นก็คือเป็นสาเหตุที่ทำให้ แบตเตอรี่ค่อยๆ เสื่อมอายุลง ฉะนั้น ถ้าหากแบตเตอรี่ลดลงถึงระดับ 40% ก็ควรจะหยิบสายออกมาชาร์จกันได้แล้ว และควรจะชาร์จให้อยู่ที่ระดับ 90% อย่าเสียบชาร์จทิ้งไว้ทั้งคืน หรือถ้าต้องการชาร์จให้เต็ม 100% ควรจะทำแค่เดือนละหนก็พอ เรามีวิธีการดูแลแบตเตอรี่ให้เสื่อมช้าลงด้วยการ "ห้ามทำ" พฤติกรรมแบบนี้ กับ สมาร์ทโฟน หรือ แท็บเล็ต ของเรา จะมีข้อห้ามอะไรบ้าง มาอ่านกันเลยดีกว่า

อย่าทำให้ตัวเครื่องร้อนเกินไป

หลายๆ ท่านคงจะทราบกันดีอยู่แล้วว่า ความร้อน คือศัตรูของแบตเตอรี่แบบ Lithium-ion เลยทีเดียว ยิ่งเราทำให้ สมาร์ทโฟน หรือ แท็บเล็ต เย็นมากแค่ไหน ก็จะยิ่งยืดอายุของแบตเตอรี่ได้ยาวนานเท่านั้น โดยความร้อนที่ว่านี้ ไม่ได้หมายถึง การชาร์จแบตเตอรี่บ่อยๆ เพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงด้านการใช้งานด้วย โดยเฉพาะการเล่นเกม คงจะสังเกตเห็นกันบ้างว่า ถ้าหากเล่นเกมไปนานๆ ตัวเครื่องจะร้อนขึ้น แล้วยิ่งเล่นเกมไปชาร์จไปด้วย จะถือว่า เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้แบตเตอรี่เสื่อมได้ง่ายเลยทีเดียว ฉะนั้น **ขณะที่ใช้งาน ถ้าหากรู้สึกว่า ตัวเครื่องเริ่มร้อน ให้หยุดพักจนตัวเครื่องเย็น แล้วหยิบมาใช้งานต่อ** จะช่วยยืดอายุได้นานครับ ความร้อน คือศัตรูสำคัญของแบตเตอรี่แบบ Li-ion ยิ่งตัวเครื่องเผชิญกับความร้อนมากเท่าไหร่ จะยิ่งลดอายุการใช้งานของแบตเตอรี่มากขึ้นเท่านั้น ซึ่งมีข้อมูลระบุว่า อุณหภูมิที่ 32 องศาฟาเรนไฮต์ จะลดประสิทธิภาพของแบตเตอรี่ลง 6% ต่อปี, 77 องศา ลดลง 20% และ 104 องศา ลดลง 35% ต่อปีครับ หรือพูดง่ายๆก็คือ ยิ่งร้อนมากยิ่งเสื่อมไว

ไม่ควรชาร์จโทรศัพท์ไปเล่นไป

ทุกคนที่มีพฤติกรรมดังกล่าวจะมีผลทำให้แบตเตอรี่เสื่อมได้จากความร้อน และอาจทำให้เกิดปัญหาไฟฟ้าลัดวงจรแบบไม่คาดคิดได้ **ไม่ว่าเราจะใช้อุปกรณ์ชาร์จแท้หรือปลอมก็ตามแต่** ดังนั้นควรหลีกเลี่ยงพฤติกรรมนี้หากไม่จำเป็น

หลีกเลี่ยงการชาร์จแบตเตอรี่แบบไร้สาย

ที่ชาร์จแบตเตอรี่แบบไร้สาย ช่วยอำนวยความสะดวกในการชาร์จได้ก็จริง แต่จริงๆ ชาร์จแบบไร้สาย จะทำให้แบตเสื่อมได้เร็วกว่า การชาร์จแบบปกติ เนื่องจากตัวเครื่องจะต้องวางอยู่บนแผ่นความร้อนตลอดเวลาที่ทำการชาร์จ การชาร์จแบบนี้จะทำให้ตัวเครื่องร้อนตลอดเวลาขณะที่ทำการชาร์จ พูดง่ายๆ ก็คือ **เหมือนเรากำลังเอาสมาร์ทโฟน เข้าเตาอบ** นั่นเอง ซึ่งการชาร์จแบตเตอรี่ที่ดีที่สุดก็คือ การเสียบปลั๊กเพื่อชาร์จ

อย่าปล่อยให้แบตเตอรี่หมดเกลี้ยงหรือเหลือ 0%

เชื่อว่า ข้อนี้ หลายๆ ท่านคงจะเคยได้ยินกันมาบ้างแล้ว แบตเตอรี่แบบ Li-ion นั้นไม่ควรใช้งานจนปล่อยให้แบตเตอรี่หมดเกลี้ยง เพราะนั่นก็คือวิธีการทำลายอายุการใช้งานแบตเตอรี่ให้สั้นลง และเลข 0 คืออันตรายสำหรับแบตเตอรี่ ผู้ใช้งานจะต้องคอยสังเกตด้วยว่า อุปกรณ์ของเราเหลือแบตเตอรี่กี่เปอร์เซ็นต์ **อย่าพยายามใช้จนแบตหมด และตัวเครื่องดับลงโดยเด็ดขาด** เพราะแบตเตอรี่ประเภท Lithium-ion นั้น เมื่อใดก็ตามที่แบตเหลือ 0% จะเกิดอาการไม่เสถียร และเป็นอันตรายต่อการชาร์จมากทีเดียว

อย่าชาร์จทิ้งไว้ทั้งคืน

อีกหนึ่งสาเหตุ ที่ทำให้แบตเตอรี่เสื่อมลงได้ง่ายๆ นั่นก็คือ การชาร์จแบตเตอรี่ทิ้งไว้ทั้งคืน ถ้าเมื่อใดก็ตาม ที่พบว่า **ตัวเครื่องได้ถูกชาร์จแบตจนเต็มแล้ว ให้ถอดปลั๊กออกทันที** จะช่วยยืดอายุของแบตเตอรี่ได้นานขึ้นอีก

อย่าใช้ที่ชาร์จของปลอม หรือไม่ได้มาตรฐาน

คงจะได้ยินข่าวกันบ่อย เรื่อง iPhone ระเบิดขณะชาร์จ ส่วนใหญ่เป็นเพราะที่ชาร์จแบตเตอรี่ที่ใช้อยู่นั้น เป็นของปลอมนั่นเอง โดยที่ชาร์จของแท้จากผู้ผลิต ปกติแล้วจะมีวงจรตัดกระแสไฟฟ้า เมื่อแบตเตอรี่เต็ม 100% แต่สำหรับที่ชาร์จของปลอมนั้นจะทำการปล่อยกระแสไฟฟ้าเข้าตลอดเวลา ทำให้ตัวเครื่องร้อน และเป็นสาเหตุทำให้แบตเตอรี่เสื่อมเร็วอีกด้วย **ข้อนี้สรุปสั้น ๆไม่ยากเลยว่าที่ชาร์จปลอมนั้นจะจ่ายไฟได้ไม่นิ่งเท่ากับที่ชาร์จของแท้** เพราะกระแสไฟจะมากบ้างน้อยบ้างตามวัสดุและราคาของที่ชาร์จ เหตุผลนี้แหละที่เป็นอันตรายมากๆและส่งผลเสียต่อแบตเตอรี่ในสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งส่งผลให้แบตเตอรี่เสื่อมได้ไวขึ้น และอาจจะเป็นสาเหตุในการเกิดอุบัติเหตุต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นจากการใช้ที่ชาร์จที่ไม่ได้มาตรฐาน ยกตัวอย่าง เช่น แบตเตอรี่ระเบิด ที่ชาร์จระเบิดหรือไหม้ โดยอาจจะทำให้ผู้ใช้งานพิการหรือเสียชีวิตได้เลยนะ ฉะนั้นก่อนจะชาร์จแบตเตอรี่หรือจะซื้อที่ชาร์จใหม่ควรพิจารณาที่ชาร์จให้ดีเสียก่อน เพื่อความปลอดภัยในการใช้งานสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต แถมยังเป็นการยืดอายุของแบตเตอรี่อีกด้วย

ก่อนชาร์จต้องทำตามขั้นตอนนี้

เพื่อป้องกันไฟฟ้ากระชาก เสียบหม้อแปลงไฟฟ้า (อแดปเตอร์) เข้ากับเต้ารับ (ปลั๊กไฟ) จากนั้นเสียบสายเคเบิล Micro USB หรือ สายไลท์นิ่งเข้ากับอแดปเตอร์ จากนั้นเสียบสายชาร์จเข้ากับสมาร์ทโฟน

วิธีดังกล่าวข้างต้น เป็นวิธีการดูแลรักษาเบื้องต้น ที่ผู้ใช้สมาร์ทโฟนสามารถนำไปปรับใช้กับการใช้งานในชีวิตประจำวันได้เลยทันที อย่างไรก็ตาม ทุกอย่างย่อมมีวันเสื่อมถอยตามอายุการใช้งานของมัน **ไม่ว่าจะถนอมแบตเตอรี่ขนาดไหนมันก็จะเริ่มเก็บพลังงานได้น้อยลงภายในระยะเวลา 2 - 3 ปี** ตามลักษณะการใช้งานของเรา ถึงเวลานั้นก็คงต้องพาเครื่องไปเข้าศูนย์เปลี่ยนแบตเตอรี่เท่านั้น

แหล่งที่มา

http://www.techmoblog.com/how-to-protect-smartphone-battery/

http://news.siamphone.com/news-17306.html?viewport=mobile

http://www.thairath.co.th/content/453179

http://advice.co.th/newsdetail.php?nid=134

ฝ่ายไอที เครือสหวิริยา

ไลน์ทรานสปอร์ต ต่อจากหน้า 1

สำหรับการอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการขับขี่และแนะนำความรู้ในการใช้รถยนต์อย่างถูกวิธีโดยเริ่มตั้งแต่การตรวจสอบอุปกรณ์ต่างๆ การตรวจเช็คบำรุงรักษา การขับขี่อย่างปลอดภัยและประหยัดน้ำมัน รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกในการขับขี่ที่ดี

หนึ่งความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม **นายวราญ์กรซ์ เผื่อนทองทิวซ์** ตำแหน่งหัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงทั่วไป ส่วนซ่อมบำรุง บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต ให้ความเห็นว่า

"บริษัทเรากำลังก้าวไปสู่ความเป็นสากล ดังนั้นย่อมต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาทั้งด้านเทคโนโลยีและความรู้ ให้กับบุคคลากรอย่างสม่ำเสมอ การให้ความรู้กับผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งจำเป็นเบื้องต้น และเป็นพื้นฐานในการทำงาน ทุกวันนี้เราทำงานเกี่ยวกับการบำรุงรักษารถอยู่แล้ว หากเรามีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานที่ถูกต้องเราก็จะส่งต่อความรู้ไปยังพนักงานขับรถให้ปฏิบัติได้อย่างถูกวิธี และยังส่งต่อไปถึงเรื่องความปลอดภัยทั้งผู้ขับขี่ และชุมชนโดยรอบ พวกเราทุกคนมีความตั้งใจมากในเรื่องความปลอดภัย โดยเริ่มตั้งแต่การเตรียมรถ และบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ เพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพทั้งของตัวเราเองและองค์กร"

"ดังเช่นข้อมูลความรู้เรื่องวิธีการขับรถแบบประหยัดน้ำมัน ประหยัดเงิน ที่ทีมงานเราอาจทราบบางข้อเท่านั้น ซึ่งท่านวิทยากรได้ให้หลักการมา 12 ข้อที่น่าสนใจ หากเราตั้งใจปฏิบัติตามทั้ง 12 ข้อคิดว่าสามารถประหยัดเรื่องพลังงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับบริษัทได้เพิ่มขึ้น บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความใส่ใจความตั้งใจทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพของพนักงาน"

นายเชิดชาย ขจรชีพ ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุง บจก. ไลน์ทรานสปอร์ต กล่าวเสริมว่า

"บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการเรื่องพลังงาน แนวทางการดำเนินงานแบบมืออาชีพขององค์กร จึงส่งเสริมกิจกรรมอบรมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการจัดการภายในองค์กรอันก่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ขับขี่ ผู้ร่วมเดินทาง โดยสาระสำคัญทั้งหมดนั้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ใหม่ๆ ได้เกิดการพูดคุย สอบถามกับผู้เชี่ยวชาญ นำไปสู่การพัฒนาความรู้ ความสามารถที่มาใช้กับงานของตนเอง เพื่อให้ก้าวทันโลกของการขนส่งในยุคปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง ที่มีประสิทธิภาพ และยังช่วยเพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจด้านการขับขี่ และดูแลเครื่องยนต์อย่างถูกวิธี นำมาซึ่งการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ในการอบรมแต่ละครั้งเราได้สร้างและปลูกฝังความเป็นมืออาชีพให้กับพนักงานมาโดยตลอด ซึ่งส่งผลถึงการร่วมสร้างสังคม ชุมชนที่ดีอีกด้วย"

ประมวลภาพ
เครือข่ายอาสาสมัคร พิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ฉะเชิงเทรา
ดูงานการผลิต ความปลอดภัยอาชีวอนามัย บริษัทในเครือสหวิริยา

ทีมส่งเสริมและพัฒนา บจก.บางสะพานสัมพันธ์ เครือสหวิริยา นำคณะเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ฉะเชิงเทรา ดูงานด้านกระบวนการผลิต ด้านจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย และ บจก.ท่าเรือประจวบ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และตัวอย่างกระบวนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนกับภาคอุตสาหกรรม

น้ำใจเหล็กไทย สู่เนปาล - พนักงานเครือสหวิริยา ระดมเงินบริจาค ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวประเทศเนปาล จากสถานการณ์แผ่นดินไหวประเทศเนปาล ซึ่งเป็นเหตุให้มีผู้เสียชีวิต บาดเจ็บ และไร้ที่อยู่อาศัยเป็นจำนวนมาก กลุ่มพนักงานเครือสหวิริยา พระราม3 รวบรวมเงินบริจาคเป็นจำนวน 8,000 บาท เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของน้ำใจไทยช่วยผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวเนปาล ผ่านทางครอบครัวข่าว 3 สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3

ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา** : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บจก.บางสะพานสัมพันธ์ , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด
ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ "ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา" เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็น วิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ