สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

SSI

ปีที่ 6 ฉบับที่ 121 ประจำวันที่ 16 เมษายน 2558

สุขสันต์วันสงกรานต์ 2558

ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจเพื่อนร่วมทาง

จากคณะจัดทำหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก

SSIเข้มระบบขนส่งปลอดภัย

- เดินหน้าหลากกิจกรรมลดข้อกังวล
- ปี57ช่วยชุมชนด้านปลอดภัย48เคส

กลุ่มเอสเอสไอให้ความสำคัญการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติการควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา ผ่านคณะขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียน 24 ชั่วโมงเพื่อติดตามความคืบหน้าและข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข พร้อมสำรวจทัศนคติของชุมชนทุกปี ดำเนินกิจกรรมการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด การเพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนบางสะพานในการตรวจสอบและควบคุมรถขนส่ง ปัจจุบันมีรวม 10 จุด นอกจากช่วยลดผลกระทบต่อชุมชนด้านการจราจรแล้วยังสามารถปฏิบัติการสนับสนุนชุมชนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 48 ครั้ง ทั้งการติดตามโจรกรรมทรัพย์สิน การสืบสวนอุบัติเหตุและเหตุทะเลาะวิวาท

นายอุดม สดใส ผู้จัดการฝ่ายจัดการคลังสินค้าและวัตถุดิบ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ และ คณะทำงานปฏิบัติการควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา เปิดเผยว่า บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่ง อ่านต่อ น.2

เพื่อความปลอดภัยของชุมชน : โครงการสร้างความปลอดภัยในระบบขนส่งผลิตภัณฑ์ของเอสเอสไอและเครือสหวิริยา ทั้งกฎระเบียบการเดินรถบรรทุกที่เข้มงวดและเสริมด้วยการเพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนบางสะพาน 10 จุด ไม่เพียงจะช่วยลดผลกระทบต่อชุมชนด้านการจราจร และสามารถปฏิบัติการสนับสนุนชุมชนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 48 ครั้ง

TCRSS นวัตกรรมปรับปรุงอุปกรณ์ใช้รับแผ่นเหล็ก เซฟห้าแสนต่อปี

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย รวมพลังคิดนวัตกรรม ลุยปรับปรุง Swing Roll ที่ใช้รับแผ่นเหล็กระหว่างการผลิตที่เกิดจากการสึกหรอ ด้วยการสลับด้านใช้งาน ทดลองนำไปซ่อมโดยเชื่อม พอก กลึง ปรับขยายพิกัดความเผื่อ ยืดอายุใช้งาน เปลี่ยนวัสดุเพิ่มความแข็งแรงใหม่ เซฟค่าใช้จ่ายเกือบ 5 แสนบาทต่อปี โดยใช้เงินลงทุนเพียง 79,200 บาทหรือคืนทุนภายในระยะ 2 เดือนครึ่ง เป็นผลจากความพยายามของพนักงานไม่หยุดนิ่ง พัฒนาต่อเนื่อง อ่านต่อ น.3

เอสเอสไอเอาจริงต่อสู้ยาเสพติด พนักงาน246ร่วมกิจกรรมต้าน

เอสเอสไอเอาจริงสู้รบกับยาเสพติด จับมือชมรมทูบีนัมเบอร์วัน เดินหน้ารณรงค์ต้านยาเสพติดในสถานประกอบการภายใต้โครงการโรงงานสีขาว จัดกิจกรรม เฮฮา...กีฬาต้านยาเสพติด ส่งเสริมพนักงาน ครอบครัวพนักงาน และประชาชนทั่วไปห่างไกลจากยาเสพติด รู้โทษทัณฑ์และพิษภัยผลกระทบที่เกิดขึ้น แห่เข้าร่วม 246 คน หลังจากยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานโครงการทูบีนัมเบอร์วันให้ครอบคลุมและได้รับรองระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มสย.)

นายชลเทพ ตั้งเขาทอง ผู้จัดการฝ่ายพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยถึงนโยบายและความคืบหน้าในการป้องกันและแก้ไข อ่านต่อ น.2

อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

SSI-อบต.แม่รำพึงร่วมดำเนินกิจกรรมเชิดชูผู้สูงวัย

เอสเอสไอจับมือ อบต.แม่รำพึง จัดงานเชิดชูผู้สูงวัย เนื่องในโอกาสวันผู้สูงอายุ 2558 สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม แสดงความกตัญญู มีชาวบางสะพานเข้าร่วมงานกว่า 700 คน ทำกิจกรรมนันทนาการ ออกกำลังกายสร้างสุข รดน้ำดำหัว และมอบของที่ระลึก เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้สูงวัย ซึ่งมีคุณูปการกับคนรุ่นปัจจุบัน อ่านต่อ น.4

SSI p.1.indd 1 4/10/2558 BE 23:52

ระบบขนส่ง

ต่อจากหน้า 1

วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาผ่านคณะขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา 24 ชั่วโมง เพื่อติดตามความคืบหน้า และข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้กลุ่มเอสเอสไอยังได้มีการสำรวจทัศนคติชุมชนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบความคิดเห็นจากชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน และข้อกังวลใจจากชุมชน นำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน นำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น นำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งจากการดำเนินการสำรวจทัศนคติข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2557 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 10.4 ปัญหาฝุ่นละออง ร้อยละ 6.5 และอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 5.2

โดยในรอบปีที่ผ่านมาเรามีกิจกรรมการปรับปรุงต่างๆ เช่น การเพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนบางสะพานในการตรวจสอบและควบคุมรถขนส่งปัจจุบันมีรวม 10 จุด การพัฒนาปรับปรุงรถตรวจการณ์ระบบขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ พนักงานขับรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาก่อนปล่อยรถออกสู่ชุมชน และติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เรื่องกฎระเบียบ การเดินรถในเขตชุมชนบางสะพาน นอกจากนี้ คณะทำงานยังมีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการขนส่งให้ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการส่งเหล็กปลอดภัยใส่ใจชุมชน กิจกรรมสุ่มตรวจการเดินรถบรรทุกในเขตชุมชน การติดตั้งป้ายเตือนสติพนักงานขับรถ การเปิดเวทีในการรับฟังข้อเสนอแนะจากชุมชนพร้อมเร่งแก้ไขปัญหาตรงจุด และโครงการ “พนักงานขับรถดีเด่น” โดยมีพนักงานขับรถที่ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ขับรถดี มีวินัย ใส่ใจชุมชน โดยได้รับรางวัลจำนวน 4 คน เพื่อให้พนักงานขับรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาตระหนักถึงความปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบการเดินรถในเขตอำเภอบางสะพาน และเกิดแรงจูงใจในการทำความดี

“โครงการสร้างความปลอดภัยในระบบขนส่งผลิตภัณฑ์ของเราโดยการเพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนบางสะพาน 10 จุด ไม่เพียงจะช่วยลดผลกระทบต่อชุมชนด้านการจราจร แต่ในปี 2557 เราได้ปฏิบัติการสนับสนุนชุมชนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 48 ครั้ง (การติดตามโจรกรรมทรัพย์สิน ร้อยละ 48 การสืบสวนอุบัติเหตุ ร้อยละ 29 และการสืบสวนเหตุทะเลาะวิวาท ร้อยละ 23)”

นอกจากนี้เราได้กำหนดกฎระเบียบการเดินรถบรรทุกเหล็กในเขตชุมชนบางสะพาน ซึ่งประกอบด้วย 1. กำหนดความเร็วไม่เกิน 30 กม./ชม. ตั้งแต่โรงงาน-โรงพยาบาลบางสะพาน และไม่เกิน 50 กม./ชม. จากโรงพยาบาลบางสะพาน-สามแยกถนนเพชรเกษม 2. ความเร็วทางโค้ง/ทางแยก/โรงเรียน/ตลาดและชุมชนใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กม./ชม. 3. ห้ามวิ่งจากสามแยกเพชรเกษมถึงโรงงาน,โรงงานถึงสามแยกเพชรเกษม ระหว่างเวลา 05.00-09.00 น. และ 15.00- 21.00 น. 4. ห้ามแซงทางโค้ง/ทางแยก หรือจุดคับขัน และห้ามกลับรถในเขตทางร่วม, ทางแยก 5. ห้ามถอดส่วนหัว - หางของรถและจอดทิ้งบริเวณไหล่ทาง ตั้งแต่เขตโรงงาน ถึงสามแยกถนนเพชรเกษม (ยกเว้นรถเสีย และต้องมีอุปกรณ์ บอกเตือนในระยะที่ปลอดภัย และเร่งแก้ไขโดยด่วน) 6. ห้ามจอดรถบรรทุกทั้งรถหนักและรถเบา ในเขตชุมชน/ตลาด ตั้งแต่เขตโรงงานถึงสามแยกถนนเพชรเกษม 7. เว้นระยะห่างระหว่างคัน ไม่ต่ำกว่า 50 เมตร เพื่อให้รถเล็กแซงได้ 8. เปิดสัญญาณไฟหน้าต่ำตลอดระยะทางจากโรงงาน - สามแยกถนนเพชรเกษม 9. ห้ามรถบรรทุกหนักวิ่งเส้นทาง บ้านกรูด-ท่ามะนาว, หนองระแวง-ท่าหล่อ (เส้นทางหลังโรงพยาบาลโดยเด็ดขาด) 10. ต้องทำการรัดตรึงสินค้าอย่างแน่นหนาและคลุมผ้าใบอย่างมิดชิด 11. ปฏิบัติตามกฎจราจร ตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งได้กำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำฝ่าฝืนตามข้อห้ามต่างๆ เช่น ตักเตือนด้วยวาจา บันทึกเป็นหนังสือเตือน หักเงินบริษัทผู้ว่าจ้าง และพักงานพนักงานขับรถ เป็นต้น

นายอุดม กล่าวว่า หากท่านใดไม่ได้รับความสะดวกจากรถขนส่งของเครือสหวิริยา หรือพบเห็นพนักงานขับรถขนส่งสินค้าไม่สุภาพสามารถแจ้งเบาะแสและข้อมูลข่าวสารใดๆ ที่เป็นประโยชน์ได้ที่ศูนย์ข้อร้องเรียนระบบขนส่งเครือสหวิริยา ได้ที่โทรศัพท์ 032-548718

อนึ่ง มาตรการความปลอดภัยในระบบขนส่งผลิตภัณฑ์ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการสำรวจทัศนคติชุมชนซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุม หมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ยาเสพติด

ต่อจากหน้า 1

ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการของเอสเอสไอว่า ยาเสพติดถือว่าเป็นภัยเงียบที่ร้ายแรงบ่อนทำลายสังคม ประเทศชาติ และองค์กร ผู้เข้าไปเกี่ยวข้องหรือผู้เสพต้องสูญทรัพย์สินเงินทอง รวมทั้งเสียอนาคต สุขภาพเสื่อมโทรม และอาจถึงขั้นเสียชีวิตได้ ที่สำคัญทำให้เกิดปัญหาภายในครอบครัว ขาดความรักความผูกพัน ปัญหาสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิต และก่อให้เกิดคดีอาชญากรรมต่างๆ เกิดขึ้นอย่างมากมาย ด้วยเล็งเห็นปัญหาดังกล่าว บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้จับมือกับชมรมทูบีนัมเบอร์วัน เอสเอสไอ จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานประกอบการขึ้น และเป็นหนึ่งในโครงการโรงงานสีขาว เพื่อรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันภัย กระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้กับพนักงาน ครอบครัวพนักงาน และประชาชนทั่วไปได้รู้โทษทัณฑ์และพิษภัยจากยาเสพติด การใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ การหันมาออกกำลังกาย การเป็นพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตตามวิถี SSI และมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยกิจกรรมล่าสุดได้มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ 9 รูป กิจกรรม เฮฮา...กีฬาต้านยาเสพติด โดยมีแนวคิดเพื่อรณรงค์ให้พนักงานและครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

“การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด กิจกรรม เฮฮา...กีฬาต้านยาเสพติด มีพนักงาน และครอบครัวพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวน 246 คน ซึ่งกิจกรรมประกอบไปด้วย กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งรับเทศกาลสงกรานต์ กิจกรรมสกีบก ลากกระสอบ วิ่งผลัดเทน้ำ (หมวก) วิ่งตะเกียบเสียบขวด บอลไต่ราง เป็นต้น บรรยากาศภายในงานเต็มไปด้วยความสนุกสนานครื้นเครง พร้อมได้สาระ ความรู้ด้านโทษภัยจากยาเสพติด ยังไม่หมดเพียงเท่านั้นยังได้มีกิจกรรมส่งบอร์ดเข้าจัดประกวดในหัวข้อ “รณรงค์ป้องกันปัญหายาเสพติดในเอสเอสไอ” อีกด้วย ส่วนบอร์ดที่เข้าประกวดนั้นจะมีผลการตัดสินปลายเดือนเม.ย.นี้ โดยผู้ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัลเป็นจำนวน 1,000 บาท”

นายสุขาน มาต๊ะเครือ พนักงานเอสเอสไอ กล่าวว่า “สำหรับกิจกรรมกีฬาต้านยาเสพติดเป็นกิจกรรมที่ดีมากครับ เพราะนอกจากจะสนุกสนานเพลิดเพลินแล้ว ยังช่วยเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ปลูกฝังความมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้รู้ชนะ รู้อภัยและมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงอีกด้วย และเป็นการป้องกันมิให้พนักงานเข้าไปข้องแวะที่สำคัญผมรู้สึกดีใจที่เห็นเพื่อนๆ พนักงานและครอบครัวได้แข่งขันกีฬาร่วมกัน รู้สึกถึงความอบอุ่นมากครับ”

นายธนาวุฒิ สุขเกษม นักศึกษาฝึกงานเอสเอสไอ กล่าวว่า “สำหรับกิจกรรมการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดในวันนี้ ถึงแม้ว่าแดดจะร้อนมากแค่ไหน แต่ผมและนักกีฬาทุกๆ คนก็สู้ไม่ถอย ทำให้การแข่งขันในวันนี้สนุกมากๆ ครับ โดยกีฬาในวันนี้มีหลายประเภท ส่วนมากจะเน้นความสามัคคีภายในทีม ซึ่งผมคิดว่าเป็นการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมากครับ เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มาก กีฬาจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ทำให้พนักงานห่างไกลจากยาเสพติด อยากให้จัดขึ้นบ่อยๆ ครับ”

เด็กหญิงศรัญญา เตียงตั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม กล่าวว่า “การแข่งกีฬาในวันนี้สนุกมากค่ะ หนูชอบมาก เพราะทำให้ร่างกายของหนูแข็งแรงและสอนให้หนูมีน้ำใจนักกีฬาด้วยค่ะ อยากให้บริษัทจัดกิจกรรมนี้บ่อยๆ ค่ะ หนูจะมาเข้าร่วมทุกครั้งเลย”

นายชลเทพกล่าวเสริมว่า ในปีที่ผ่านมาเอสเอสไอได้ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานโครงการทูบีนัมเบอร์วันในสถานประกอบการให้ครอบคลุมประกอบด้วย 1. ผู้ทำงานในสถานประกอบการอย่างน้อยร้อยละ 50 เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE 2.ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้องปีละ 2 ครั้ง 3. มีสถานที่จัดตั้งชมรมชัดเจน 4. มีคณะกรรมการอย่างน้อยประกอบด้วย ประธาน รองประธาน กรรมการ (อย่างน้อย 3 คน) เลขา เหรัญญิก 5. กรรมการประชุมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง 6. ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หรือกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์อย่างน้อยเดือนละครั้ง 7.มีสถานที่จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นพื้นที่ ไม่น้อยกว่า 40 ตรม. 8.มีแกนนำดำเนินการในศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นไม่น้อยกว่า 5 คน 9. มีสื่อและเทคโนโลยีให้บริการสมาชิกตามความเหมาะสม เช่น หนังสือ เอกสาร คอมพิวเตอร์ ป้ายประชาสัมพันธ์ 10. มีการเปิดให้บริการอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วัน

และ ปี 2556 บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ได้ร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ผ่านเกณฑ์ 6 ข้อกำหนดหลัก 1. มีการบริหารจัดการ 2. มีคณะทำงาน 3. มีประกาศประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้าน และให้ความรู้ 4. มีมาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด 5. มีมาตรการช่วยเหลือและให้โอกาศผู้เสพและผู้ติดยาในสถานประกอบการ 6.มีการติดตามและประเมินผล โดยการรับรองมีอายุ 3 ปี จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอีกด้วย

พนักงานเอสเอสไอ ยูเค จิตใจสาธารณะ: จัดวันแต่งกายสีแดงช่วยผู้ป่วยโรคหัวใจ

พนักงานเอสเอสไอ ยูเคร่วมช่วยเหลือสังคม จัดกิจกรรม "วันแต่งกายสีแดง" ประจำปี รณรงค์ให้พนักงานให้ความสำคัญกับโรคหัวใจ และหารายได้ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยการขายขนมอบนานาชนิดได้ถึง 128.75 ปอนด์ หรือ ประมาณ 6,185 บาท นำรายได้สนับสนุนมูลนิธิโรคหัวใจอังกฤษ

ผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" รายงานว่า พนักงานฝ่ายการเงินของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด หรือ "เอสเอสไอ ยูเค" บริษัทย่อยของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ "เอสเอสไอ" ได้จัดกิจกรรม "วันแต่งกายสีแดง" หรือ "Wear it Red Day" ขึ้น เป็นประจำทุกปี ด้วยการเชิญชวนให้พนักงานเอสเอสไอ ยูเค แต่งกายสีแดงมาทำงาน เพื่อร่วมรณรงค์หารายได้สนับสนุนมูลนิธิโรคหัวใจประเทศอังกฤษ

นางสาวแยสมินา อาลี (Yasmina Ali) หัวหน้างานฝ่ายบัญชี ผู้ประสานงานจัดกิจกรรม "วันแต่งกายสีแดง" ได้ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" ว่าเธอได้จัดการรณรงค์ให้พนักงานเอสเอสไอ ยูเคหันมาให้ความสำคัญกับโรคหัวใจ โดยจุดเริ่มต้นเกิดขึ้นจากที่เธอได้เห็นลูกชายของเพื่อนเป็นโรคหัวใจพิการระดับหายาก และเห็นว่าผู้ป่วยโรคหัวใจเหล่านี้ยังต้องการความช่วยเหลือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นเธอจึงอยากจะช่วยเท่าที่จะทำได้ โดยเริ่มจากจุดเล็กๆ และขอความช่วยเหลือจากผู้คนรอบข้าง

โดยนางสาวอาลีได้เข้าร่วมโครงการของมูลนิธิโรคหัวใจประเทศอังกฤษที่เรียกว่า "Wear it. Beat it" ซึ่งเป็นโครงการรณรงค์โดยใช้โทนสีแดงเป็นแกนหลักในการจัดกิจกรรม เพื่อหารายได้ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคหัวใจ โดยทางมูลนิธิจะให้ความช่วยเหลือ และคำแนะนำในการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดกิจกรรมดูภาพยนตร์ร่วมกันช่วงกลางคืน การจัดดินเนอร์การกุศล และการจัดเกมการกุศล โดยแต่ละกิจกรรมจะต้องมีโทนสีแดงเป็นแกนหลัก ไม่ว่าจะเป็นอาหารว่าง การแต่งกาย หรือการตกแต่งสถานที่จะต้องเป็นสีแดง เธอจึงได้นำแนวคิดดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ที่บริษัท การจัดกิจกรรมแต่งกายสีแดงดังกล่าวจึงได้เริ่มต้นขึ้น และจัดขึ้นเป็นประจำปีละครั้งที่โรงงานเอสเอสไอที่ไซด์

สำหรับกิจกรรมใน "วันแต่งกายสีแดง" นอกจากจะมีการรณรงค์ให้พนักงานเอสเอสไอ ยูเคแต่งกายสีแดง และพนักงานฝ่ายการเงินต่างแต่งกายสีแดงหลากหลายตามสไตล์ของตนเอง สร้างสีสันให้แก่ฝ่ายการเงินแล้ว พนักงานฝ่ายการเงินเอสเอสไอ ยูเค ยังได้อบขนมเค้ก คุกกี้ และขนมอบนานาชนิด โดยนำรายได้จากการขายขนมดังกล่าวเข้าร่วมสนับสนุนมูลนิธิโรคหัวใจประเทศอังกฤษ

ทั้งนี้ปีนี้สามารถหารายได้ช่วยเหลือมูลนิธิโรคหัวใจประเทศอังกฤษได้ถึง 128.75 ปอนด์ หรือ ประมาณ 6,185 บาท ซึ่งจะนำไปช่วยเหลือทางการแพทย์ด้านต่างๆ เช่น การวิจัย การวินิจฉัย การรักษา และการป้องกันโรคหัวใจ และการไหลเวียนโลหิต สำหรับผู้สนใจโครงการสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ http://wearitbeatit.bhf.org.uk/about/

เอสเอสไอร่วมส่งมอบสนามกีฬาอเนกประสงค์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ นายวีระ ศรีวัฒนตระกูล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีส่งมอบลานกีฬาชุมชน "สนามกีฬาอเนกประสงค์พระราชสิทธิญาณ" ให้กับโรงเรียนบางสะพาน ภายใต้ความร่วมมือและการสนับสนุน จาก "โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา" และ วัดเขาโบสถ์พระอารามหลวง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสมหามงคล สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระชนมายุครบ 5 รอบ 60 พรรษา โดยมีนายทินกร ผดุงวงศ์ (ที่ 3 จากซ้าย) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ให้การต้อนรับ ณ วัดเขาโบสถ์ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อเร็วๆ นี้

TCRSS

ต่อจากหน้า 1

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS เปิดเผยว่าจากการที่สายการผลิตที่ขบวนการอบอ่อน (CPCM) จะมีอุปกรณ์ที่ใช้รับแผ่นเหล็กระหว่างการผลิต (Swing Roll) จำนวนถึง 232 ลูก และจากอายุการใช้งานที่มากขึ้นทำให้แต่ละปี บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมเปลี่ยนประมาณปีละ 765,000 บาท ซึ่งสาเหตุหลักมาจากผิวลูกรีด (Roll) สึก, แกนเพลา (Shaft) สึก รวมทั้งเบ้ารับลูกปืนสึก อย่างไรก็ตามในปี 2555 บริษัทสามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงลดลงเหลือเพียง 587,000 บาท ทีมงานจึงตั้งเป้าจะไม่ให้ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงเกินกว่าที่ทำได้ในปี 2555 หรือลดลงร้อย 23 จากค่าเฉลี่ย

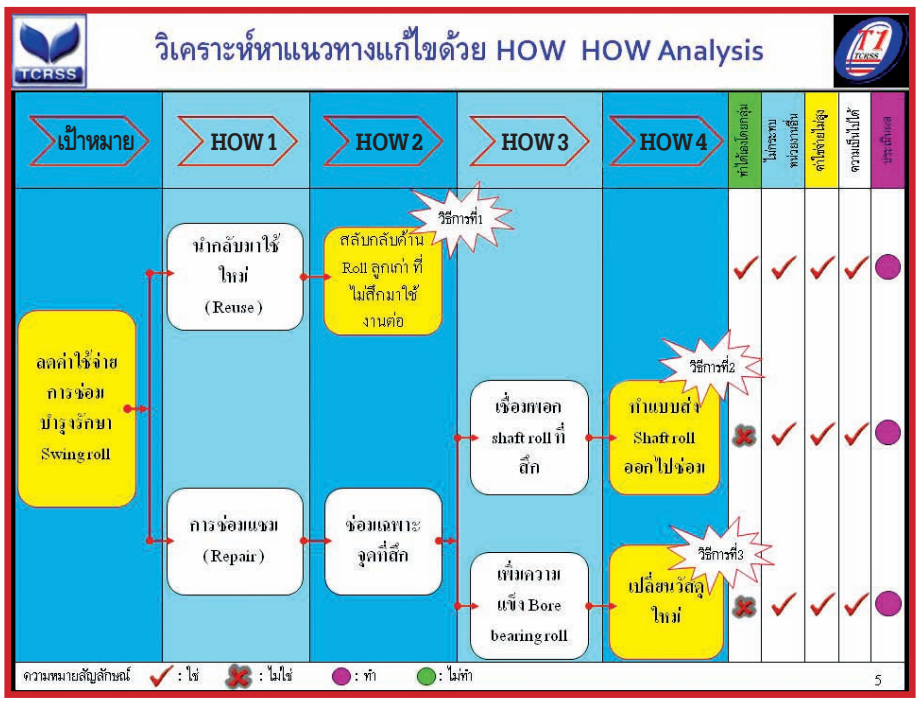
ดังนั้น พนักงาน TCRSS จึงได้ช่วยกันดำเนินกิจกรรม QCC ขึ้น ภายใต้ชื่อทีม Re-Mix ที่นำโดยคุณชัยวัฒน์ ชูแก้ว (หัวหน้าทีม) และคุณสุทัศน์ มีเลี่ยม (เลขาทีม) รวมทั้งทีมงานทั้งหมดเพื่อต้องการพัฒนาปรับปรุง และลดค่าใช้จ่ายขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์ปัญหาทั้งหมด ทีม Re-Mix ได้ช่วยกันคิด และหาวิธีปรับปรุง โดยใช้หลักการ Why-Why และ How-How Analysis วิเคราะห์ และดำเนินการปรับปรุง คือ

1) การแก้ปัญหาผิวลูกรีด (Roll) สึก ทีมงานได้ทดลองนำไปซ่อม โดยการเชื่อม พอก กลึง รวมทั้งขยายค่าพิกัดความเผื่อ เพื่อยืดอายุการใช้งาน พบว่าสามารถใช้งานได้ดี ทำให้ประหยัดค่าเปลี่ยนเพลาปีละ 78,000 บาท/ปี

2) การแก้ปัญหาเพลา (Shaft) สึกหรอ ทีมงานได้ทดลองสลับด้านใช้งาน แทนที่จะนำไปหล่อยางใหม่ ซึ่งทำให้สามารถขยายอายุการใช้งานได้อีก 5 เดือน ประหยัดค่าใช้จ่าย 276,450 บาทต่อปี

3) การแก้ปัญหาเบ้าลูกปืนสึกหรอ ทีมงานได้ทำการเปลี่ยนชนิดวัสดุใหม่จาก SS400 เป็น S45C เพื่อเพิ่มความแข็ง และยืดอายุการใช้งาน สามารถประหยัด 101,400 บาทต่อปี

จากการทำกิจกรรมทั้งหมด นายเฉลิม กล่าวว่า ทำให้บริษัทสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้ปีละ 496,350 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 41 ของค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อปี โดยใช้เงินลงทุนเพียง 79,200 บาท หรือคืนทุนภายในระยะ 2 เดือนครึ่งเท่านั้นเอง จากความพยายามทั้งหมดนี้ผลมาจากความร่วมมือ ร่วมใจของทีม Re-Mix และขอขอบคุณพนักงาน TCRSS ทุกท่านที่ไม่หยุดนิ่งที่จะพัฒนาและร่วมดำเนินกิจกรรม QCC เพื่อให้ TCRSS ของเราเป็นหนึ่งอยู่เสมอ



เชิดชูผู้สูงวัย

ต่อจากหน้า 1

เมื่อเร็วๆ นี้ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้สนับสนุนกิจกรรมวันผู้สูงอายุ ซึ่งจัดขึ้นโดยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง โดยผู้บริหารและพนักงานเอสเอสไอได้เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย การสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงวัย กิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายเวรัชช์ ธาราสมบัติ นายอำเภอบางสะพาน เป็นประธานในพิธีเปิด ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

นายเวรัชช์ ธาราสมบัติ นายอำเภอบางสะพาน เปิดเผยว่า "ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึง สำหรับการจัดกิจกรรมในวันนี้ เป็นการย้ำเตือนให้รุ่นลูกรุ่นหลาน ตระหนักถึงความกตัญญูกตเวที หันมาให้ความสำคัญแก่ผู้สูงอายุและผู้มีพระคุณ ซึ่งถือว่าเป็นวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทย นอกจากนี้ยังช่วยเสริมสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน ทำให้ชุมชนของเราดูแลซึ่งกันและกันอย่างเหนียวแน่นมากขึ้น ทั้งยังช่วยธำรงสืบทอดไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย เปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชน ประชาชนได้แสดงความเคารพนับถือผู้สูงอายุ นับเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในชุมชนได้เป็นอย่างดี"

นายเจริญ ออมสิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง กล่าวว่า "สำหรับกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึง เป็นกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ได้ดำเนินการจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีของไทย และเปิดโอกาสให้ เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีโอกาสแสดงความเคารพนับถือกตัญญูกตเวทีต่อบุพการีและผู้สูงอายุ นอกจากนี้ยังได้ทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เช่น การสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการ ซึ่งในช่วงระยะเวลา 2 - 3 ปีที่ผ่านมา บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึง โดยการนำพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งสนับสนุนของขวัญ ของรางวัลสำหรับผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรม นับเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดีระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในชุมชนทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยว่า "นับเป็นอีกหนึ่งปีที่เอสเอสไอ ได้ร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้สูงอายุ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง เอสเอสไอ และเครือสหวิริยาได้ร่วมดำเนินกิจกรรมสำคัญๆ มากมายหลายกิจกรรม อาทิ โครงการรักในหลวง รักษ์บางสะพาน โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด เป็นต้น สำหรับกิจกรรมในวันนี้ทางผู้บริหารเอสเอสไอ ได้นำพนักงานส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความอบอุ่นและรอยยิ้มของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรม ผมในนามของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับมอบโอกาสในการร่วมกิจกรรมในวันนี้ ทางเรายินดีที่จะสนับสนุนกิจกรรมดีๆ แบบนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนบางสะพาน ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไปครับ"

ผมต้องขอขอบคุณบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึงในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมครั้งต่อๆ ไป ขอบคุณมากครับ"

นอกเหนือจากนี้ผู้บริหารและพนักงานเอสเอสไอ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวแล้ว ยังมอบของขวัญ เพื่อส่งมอบความสุขให้แก่ผู้สูงอายุ ที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยว่า "นับเป็นอีกหนึ่งปีที่เอสเอสไอ ได้ร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้สูงอายุ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง เอสเอสไอ และเครือสหวิริยาได้ร่วมดำเนินกิจกรรมสำคัญๆ มากมายหลายกิจกรรม อาทิ โครงการรักในหลวง รักษ์บางสะพาน โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด เป็นต้น สำหรับกิจกรรมในวันนี้ทางผู้บริหารเอสเอสไอ ได้นำพนักงานส่วนหนึ่งเข้าร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความอบอุ่นและรอยยิ้มของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรม ผมในนามของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับมอบโอกาสในการร่วมกิจกรรมในวันนี้ ทางเรายินดีที่จะสนับสนุนกิจกรรมดีๆ แบบนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนบางสะพาน ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไปครับ"

นางวัลลภา พ่วงตรง ชาวบ้านหมู่ 4 ตำบลแม่รำพึง กล่าวว่า "มาเข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำทุกปีค่ะ รู้สึกมีความสุขมากๆ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ เพราะทำให้เรารู้สึกว่าเรามีคุณค่าและมีความสำคัญ ได้ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกับผู้สูงอายุท่านอื่นๆ ได้สรงน้ำพระ รู้สึกดีใจมากๆ เลยค่ะ"

นางพิมพ์ วงศา ชาวบ้านหมู่ 5 ตำบลแม่รำพึง กล่าวว่า "กิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึง เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้ผู้สูงอายุคลายเครียดได้เป็นอย่างมาก ได้พบปะเพื่อนสูงอายุด้วยกัน ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านสุขภาพ แถมได้มาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีอีกด้วย ทำให้รู้สึกมีความสุข ความอบอุ่นยิ่งขึ้น ปีหน้าป้าตั้งใจว่าจะมาเข้าร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึงอย่างต่อเนื่องทุกปี"

องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมสังคมและสิ่งแวดล้อมของเอสเอสไอ คณะสมาชิกองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) และ สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TEI) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมด้านการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเยี่ยมชมกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ณ โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน โดยมีนายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์เอสเอสไอ พร้อมทีมงานให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อเร็วๆ นี้

"กลุ่มบริษัทเอสเอสไอ สนับสนุนผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา โรงเรียนมัธยมนพคุณ" **นายทินกร ผดุงวงศ์** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้แทนกลุ่มบริษัทเอสเอสไอ นำคณะผู้บริหารและพนักงาน ร่วมพิธีถวายผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา โรงเรียนมัธยมนพคุณ ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อหาปัจจัยสนับสนุนการบูรณะและปรับปรุงอาคารเรียนหลังเก่าที่ชำรุด ณ โรงเรียนมัธยมนพคุณ ต.กำเนิดนพคุณ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะผู้จัดทำ** : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ , นายชลเทพ ตั้งเขาทอง , นางสาวจันทนา วงษ์วานิช , นายมนินทร์ อินทร์พรหม , นายณัฏฐพงศ์ จงสุรสิทธิวัฒน์ , นายวชิรศักดิ์ นิสากรเสน , นางสาวดิสยากุล แซ่อึ้ง , นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก , นางสาวรวิสรา เดชนาค , นางพรชื่น ทัดแก้ว
ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร.02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ "ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ" เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็น วิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวตนเหล็ก เครือสหวิริยา

ปีที่ 6 ฉบับที่ 121 ประจำวันที่ 16 เมษายน 2558

ทีมเครือสหวิริยา และเครือข่ายผู้นำชุมชน 4 ตำบล ร่วมวางกรอบงานพัฒนาปี 58 "สร้างสรรค์ พัฒนา ต่อยอด ขยายผล"

เมื่อปลายเดือนมีนาคมที่ผ่านมา ทีมงานพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม เครือสหวิริยา พร้อมด้วยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่งคงของมนุษย์ จ.ประจวบฯ และพี่น้องชาวบางสะพานในฐานะสมาชิกเครือข่ายผู้นำชุมชน 4 ตำบล ร่วมกันจัดกิจกรรมดี ๆ เพื่อพัฒนาเครือข่ายฯ ให้แข็งแกร่งรอบด้าน ทั้งภาคสังคม และภาคธุรกิจ

โดย**นายรังสรร พุทธวงศ์** ในฐานะหัวหน้าทีมพัฒนาโครงการและการมีส่วนร่วม เครือสหวิริยา ให้รายละเอียดถึงการจัดงานครั้งนี้ว่า

:อ่านต่อหน้า 2

● ร่วมงาน

บรรยากาศแห่งความสัมพันธ์ที่ดีงาม ในงาน "รวมน้ำใจสู่นรุ้ลอีมาน"

น.2

● มอบของที่ระลึก

กิจกรรมมอบของที่ระลึกให้กับผู้สูงอายุ อ.บางสะพาน ในวันปีใหม่ไทย โดยทีมส่งเสริม-และพัฒนา

น.4

บจก.ไลน์ทรานสปอร์ต จับมือ บจก.ท่าเรือประจวบ สืบสานประเพณีไทย

สร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร ทำบุญตักบาตร และกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหาร

เมื่อวันที่ 9 เมษายน ที่ผ่านมา บริษัทไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด และ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ร่วมกันสร้างความสุขในองค์กร ผ่านกิจกรรมสานต่อประเพณีไทย

:อ่านต่อหน้า 3

เหล็กแผ่นเคลือบไทย จัดกิจกรรมเชิดชูพนักงาน

พร้อมมอบนโยบาย "รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว" ขับเคลื่อนองค์กร

นายซาโตชิ มูราตะ กรรมการบริหารและผู้จัดการโรงงาน บริษัทเหล็กแผ่นเคลือบไทย ร่วมแสดงความยินดีและเป็นประธานในกิจกรรมเชิดชูพนักงานที่ร่วมงานกับเหล็กแผ่นเคลือบไทย (TCS) มาถึง 20 ปี โดยมอบของที่ระลึกเพื่อขอบคุณพนักงานทั้งหมด 61 ท่าน ที่เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนา สร้างคุณค่างานต่าง ๆ ให้กับบริษัท ซึ่งพนักงาน 61 ท่านนั้น 41 ท่านร่วมงานกับ TCS มากกว่า 21 ปี และอีก 20 ท่านได้ร่วมงานกับ TCS ครบ 20 ปี (ข้อมูล ณ 31 ธ.ค.2557)

โดยนาย**ซาโตชิ** ได้กล่าวขอบคุณพนักงานทุกท่านที่ได้ทุมเทแรงกายและแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกำลังความสามารถของแต่ละท่าน จนทำให้บริษัทมีความมั่นคงและทำงานร่วมกับบริษัทฯ มาถึง 20 กว่าปี พร้อมทั้งได้มอบนโยบายของโรงงาน ปี 2558 ที่ให้ทุกคนทราบร่วมกันคือ "รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว" คือ เน้นการบริหารแบบปิรามิด โดยยึดหลักความปลอดภัยเป็นเรื่องสำคัญสูงสุด ตามมาด้วยทักษะและความชำนาญ คุณภาพผลิตภัณฑ์ การส่งมอบสินค้า และการลดต้นทุน

:อ่านต่อหน้า 3

ประมวลภาพ

น.4

กิจกรรมสินค้าชุมชนเคลื่อนที่

ประจำเดือนมีนาคม 2558

ณ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี และ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย

โดยเครือสหวิริยา และพี่น้องพ่อค้าแม่ค้า 5 ตำบล ใน อ.บางสะพาน

● รวมภาพกิจกรรม

น.4

เครือสหวิริยาร่วมกิจกรรมปลูกป่าชายเลนปล่อยสัตว์น้ำ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
จัดโดย สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน 8

SVG p.1.indd 1 4/10/2558 BE 23:19

งานพัฒนา ปี 58 ต่อจากหน้า 1

"เครือข่ายผู้นำชุมชน 4 ตำบล มีความสำคัญเพราะผู้ประสานงานเครือข่ายฯ มาจากตัวแทนธนาคารชุมชนและสภาผู้นำชุมชนในพื้นที่ทำให้มีฐานความรู้ความเข้าในในงานพัฒนากิจกรรมของทั้งสองส่วนในเชิงลึก สามารถร่วมขับเคลื่อนทั้งสภาผู้นำชุมชนและธนาคารชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งมีคุณภาพ ดังนั้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงแลกเปลี่ยนบทเรียนและประสบการณ์ต่างๆในการพัฒนา เป็นเรื่องสำคัญมาก โดยทีมเครือสหวิริยา ได้ร่วมพัฒนาเครือข่ายฯ มาอย่างต่อเนื่อง และในการประชุมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ คือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.ประจวบฯ มาเติมเต็มความรู้และเพิ่มช่องทางร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือ ให้ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจการช่วยเหลือผู้อื่น การชี้เป้าเฝ้าระวัง การติดต่อประสานงาน อาทิ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเครือข่ายที่แข็งแกร่งให้กับหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการเสริมฐานข้อมูล การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน"

"และสาระหลักๆ ของทีมเครือสหวิริยา ที่จะร่วมพัฒนาพี่น้องเครือข่ายผู้นำชุมชน 4 ตำบลนั้น ในปี 2558 นี้ ที่ได้หารือในการประชุมครั้งนี้มี4 หลักการง่ายๆ คือ สร้างสรรค์ พัฒนา ต่อยอด ขยายและพัฒนา

กรอบการพัฒนาชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ของเครือสหวิริยา ปี 2558

1. **สร้างสรรค์**กระบวนการเรียนรู้ ชุมชนพัฒนาตนเอง
   - 1.1 โครงการพัฒนาสภาผู้นำชุมชน สู่ชุมชนต้นแบบ
2. **พัฒนา**ศักยภาพยกระดับกิจกรรมชุมชน
   - 2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ยกระดับโครงการสู่หุ้นส่วนธุรกิจ
   - 2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพสภาผู้นำชุมชนเพื่อจัดการชุมชนครบวงจร
   - 2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพธนาคารชุมชนสู่ความยั่งยืน
3. **ต่อยอด**ความรู้ สู่หุ้นส่วนวิสาหกิจเพื่อสังคม
   - 3.1 โครงการพัฒนา SBE (Social Business Enterprise - ธุรกิจเพื่อสังคม) Partnership
   - 3.2 ศูนย์ฝึกอบรมชุมชน (Training of Trainer : TOT)
   - 3.3 โครงการ Partnership : Business Tours & Home Stay

4. **ขยาย**และพัฒนาภาคีเครือข่ายความร่วมมือ
   - 4.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในพื้นที่
   - 4.2 ประสานภาคีเครือข่ายนอกพื้นที่ร่วมพัฒนา

"การประชุมเครือข่ายฯ ครั้งนี้ ผู้เข้าร่วม 73 คน จาก 19 หมู่บ้าน ได้รับรู้แนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคีต่างๆ ทั้งแนวทางการดำเนินงานพัฒนาต่อยอดของเครือข่ายชุมชนเอง และแนวทางการร่วมพัฒนาของสหวิริยา รวมถึงแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมของ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการประสานแผน ประสานความร่วมมือเพื่อร่วมพัฒนาที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของทุกฝ่าย โดยเฉพาะเพื่อยกระดับขีดความสามารถของเครือข่ายธนาคารชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานในการพัฒนาตนเองไปสู่การร่วมลงทุนเพื่อผลประโยชน์และจัดสวัสดิการต่างๆสู่สมาชิก อันเป็นเป้าหมายของทุกหน่วยงาน"

"ตัวอย่างธุรกิจร่วม (Social Business Enterprise) ที่สามารถดำเนินการได้หรือมีความสอดคล้องกับวิถีของพื้นที่ในอำเภอบางสะพาน จากข้อเวทีแลกเปลี่ยนในเวทีประชุม ได้แก่

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น เช่น อาหาร ไข่เค็ม ขนมไทย ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร สปา สินค้าโอทอป ต่างๆ อาหารทะเลแปรรูป เป็นต้น
2. การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
3. โฮมสเตย์
4. ธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ - ปุ๋ยน้ำ ปุ๋ยหมัก
5. ธนาคารข้าวสาร
6. โรงน้ำดื่มชุมชน
7. สหกรณ์จำหน่ายมะพร้าว (มะพร้าวขาว)
8. โรงงานกะทิ

"ซึ่งธุรกิจเพื่อสังคม หรือ Social Business Enterprise หมายถึง การทำธุรกิจที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม และมีรายได้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเป้าหมายการทำธุรกิจเพื่อสังคมที่ อ.บางสะพาน ก็เพื่อ เกิดหุ้นส่วนธุรกิจเพื่อชาวบางสะพาน ระหว่างชุมชน เครือสหวิริยา และผู้มีส่วนร่วมต่างๆ เกิดผลกำไรและการกระจายผลประโยชน์สู่สมาชิก"

นายรังสรร กล่าวเพิ่มเติมว่า "ตัวอย่างแนวความคิดเรื่องธุรกิจเพื่อสังคมนี้ จะค่อยๆ เป็นรูปธรรมชัดเจนมากขึ้น ผ่านเวทีการประชุมเครือข่ายฯ ซึ่งมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดโครงสร้างคณะกรรมการเครือข่าย ในปลายเดือน เม.ย. นี้ และประชุมเครือข่ายสัญจรทุก 3 เดือน เป้าหมายสู่การพัฒนาเป็นนิติบุคคล ร่วมระดมทุน และร่วมดำเนินกิจกรรมเครือข่าย เพื่อผลประโยชน์และจัดสวัสดิการต่างๆสู่สมาชิกของเครือข่ายอย่างทั่วถึง และเป็นที่น่ายินดีว่าในครั้งนี้เรามีโอกาสต้อนรับสมาชิกใหม่ 3 กลุ่มคือ เครือข่ายจาก ธ.ชุมชนบ้านทุ่งนุ่น ม.10 ต.พงศ์ประศาสน์ ธ.ชุมชนบ้านดอนสูง ม.11 ต.ธงชัย และสมาชิกจากสภาผู้นำชุมชนบ้านระหาร หมู่4 ต.กำเนิดนพคุณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่างานพัฒนาในอำเภอบางสะพาน จะเดินหน้าอย่างแข็งแกร่งมากขึ้น"

● ข้อมูลเพิ่มเติม

ปัจจุบันเครือข่ายผู้นำชุมชน 4 ตำบล อ.บางสะพาน (ต.แม่รำพึง ต.ธงชัย ต.กำเนิดนพคุณ และ ต.พงศ์ประศาสน์) มีสมาชิกรวมกว่าสามพันคนคน จาก19 หมู่บ้านหมู่บ้าน เพื่อเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานพัฒนาต่างๆ ร่วมกัน

➪ บรรยากาศแห่งความสัมพันธ์ที่ดีงาม ระหว่างเครือสหวิริยาและพี่น้องชาวมุสลิม อ. บางสะพานในงาน "รวมน้ำใจสู่นูรุ้ลอีมาน"

อีกหนึ่งกิจกรรมดีๆ จากคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนงบประมาณการจัดงาน "รวมน้ำใจสู่นูรุ้ลอีมาน" ประจำปี 2558 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และต่อยอดกิจกรรมต่างๆ กับพี่น้องชาวมุสลิม ใน อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์

เหล็กแผ่นเคลือบไทย ต่อจากหน้า 1

ซึ่งทั้งหมดต้องตอบโจทย์ คือ ทำให้ลูกค้าพึงพอใจด้วยผลิตภัณฑ์ของบริษัท ด้วย

1. การผลิตที่มีประสิทธิภาพ
2. รักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์ในระดับสูง
3. จัดมอบสินค้าในเวลาที่เหมาะสม

ผ่านการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ดี ทั้งด้านการผลิต อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมที่ดี การสร้างสุขให้พนักงาน และการดูแลใส่ใจชุมชน

ความภูมิใจส่วนหนึ่งจากพนักงาน บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย

นายพีระพล เย็นสนิท
ผู้จัดการแผนกผลิต

"หน้าที่รับผิดชอบ คือ เป็นผู้ควบคุมนำวัตถุดิบมาเคลือบสังกะสี ทำงานมา 22 ปี ทำงานมาตั้งแต่บริษัทเริ่มก่อตั้ง ไปศึกษาที่ญี่ปุ่นกลับมาถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานคนอื่นๆ ซึ่งความประทับใจที่มีให้กับ TCS และเพื่อนๆ พนักงานคือจะมีความผูกพันกัน มีความกลมเกลียว เพราะส่วนหนึ่งเราเข้ามาทำงานกันตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท อยู่กันยาวนาน ก็เหมือนเป็นครอบครัว และผู้บริหารทั้งคนไทย คนญี่ปุ่น ก็ร่วมกันพัฒนา TCS ให้ขึ้นมาอยู่ในระดับนี้ รู้สึกภูมิใจมากที่ตนเองได้เป็นส่วนหนึ่ง และในฐานะที่เป็นสมาชิกของเครือสหวิริยา วันนี้ก็รู้สึกดีที่เราเป็นองค์กรที่ช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการเข้าถึงชุมชนมากขึ้น สิ่งที่อยากฝากเพื่อนๆ พนักงาน คือ อยากให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้ดีที่สุด และสร้างความเข้าใจในชุมชนให้มากขึ้น เพื่อที่เราจะอยู่ร่วมกับชุมชนและเครือสหวิริยาอย่างมีความสุข"

นางหริง ขาวสอาด
เจ้าหน้าที่เทคนิค แผนกวางแผนการผลิต

"ทำงานที่ TCS มา 22 ปีแล้ว ประทับใจ TCS ที่มีเพื่อนร่วมงานที่ดี ช่วยเหลือซึ่งกันและกันมาตลอด รวมถึงทุกคนต่างช่วยกันรับผิดชอบในหน้าที่การงานของตนเองเป็นอย่างดี เครือสหวิริยา เป็นบริษัทที่มีสวัสดิการต่างๆ ที่ดีกับพนักงาน มองเห็นความคิดของพนักงาน และมีการสื่อสารกับพนักงานในทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน เช่น หากพนักงานมีเรื่องอะไรร้องขอหรืออยากพูดคุยกับทางบริษัท ตัวพนักงานเองสามารถที่จะแจ้งกับทางบริษัทได้ตลอด ซึ่งเรื่องที่อยากฝากกับเพื่อนๆพนักงาน คงเป็นเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานมาเป็นเรื่องหลัก รวมถึงเรื่องสุขภาพของตัวพนักงานเองด้วย อยากให้ทุกคนดูแลและรักษาสุขภาพให้แข็งแรงอยู่เสมอ หากเรื่องเหล่านี้ดี คุณภาพของงานก็จะดีตามไปด้วย และถ้าเราทำสิ่งต่างๆ เหล่านี้ดีมาโดยตลอด บริษัทเองย่อมมองเห็นและตอบแทนสิ่งที่ดีกับเรา โดยสามารถมองตัวอย่างที่ดีจากพนักงานรุ่นพี่ที่เขาทำมาเป็นตัวอย่าง"

นายสมเกียรติ ตงสกุลรุ่งเรือง
ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน

"รับผิดชอบในส่วนของ Production & Maintenance (ผลิตและซ่อมบำรุง) ทำงานที่ บจก. เหล็กแผ่นเคลือบไทยมา 22 ปีกับอีกเดือนกว่าๆ ความประทับใจที่มีต่อ TCS ในเรื่องการทำงาน

พนักงานของเราส่วนใหญ่มากกว่า 90% เป็นคนในพื้นที่บางสะพาน และจบการศึกษาตั้งแต่ ม.3 จนถึงปริญญาตรี ซึ่งมีความสามารถและความเชี่ยวชาญแตกต่างกันไป และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง และที่สำคัญคือ บริษัทมีผู้บริหารชาวญี่ปุ่นที่มองการณ์ไกลคือ Mr.Nabatame ท่านเคยกล่าวว่า "คนทำงานที่ดีไม่จำเป็นต้องจบสูง แต่ขอให้มีความขยันหมั่นเพียรและมุ่งมั่นในงานของตนเองก็พอแล้ว และอยู่ทำงานกับเราจนเกษียณ นั่นแหละคนที่เราต้องการ" ซึ่งจะเห็นว่ามีพนักงานที่ทำงานกับบริษัทเรามากกว่า 20 ปีขึ้นมีมากถึง 61 คน และถ้ามากกว่า 15 ปี จะมากกว่า 80% ซึ่งผมประทับใจมากสำหรับเพื่อนพนักงานทุกคน ที่คอยเป็นทุกสิ่งทุกอย่างที่ทำให้บริษัทฯ อยู่อย่างแข็งแรง และสามารถฟันฝ่าอุปสรรคต่างๆ ได้ทุกครั้ง สำหรับเครือสหวิริยา ผมว่าตอนนี้ทุกอย่างก็ลงตัวดีมากขึ้นโดยเฉพาะเรื่องรถขนส่งหรือ ด้านสิ่งแวดล้อม เพราะพี่น้องชาวบางสะพานก็เห็นว่าเราชาวสหวิริยาเป็นเสมือนเพื่อนบ้าน สุดท้ายอยากฝากถึงเพื่อนพนักงานในเครือสหวิริยา ขอให้บริษัทในเครือของเราช่วยกันรณรงค์เรื่องความปลอดภัยบนท้องถนน การสวมใส่หมวกกันน็อค และขับรถยนต์ให้ถูกกฎจราจรอย่างเคร่งครัด เพื่อช่วยสร้างความสุขอีกอย่างหนึ่งให้พี่น้องชาวบางสะพาน"

ทีมข่าวคนเหล็กขอแสดงความยินดีกับพี่ๆ พนักงาน บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทยทุกท่าน ที่เข้ารับของที่ระลึกในกิจกรรมครั้งนี้ และขอเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์เรื่องราวดีๆ ของพี เพื่อนพนักงานเครือสหวิริยาให้ท่านผู้อ่านได้ทราบอย่างต่อเนื่อง....เครือสหวิริยา เหล็กไทย สร้างไทย

ไลน์ ทรานสปอร์ต ต่อจากหน้า 1

รดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ ซึ่งเริ่มงานช่วงเช้า ด้วยพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ตามด้วยพิธีสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เพื่อเป็นศิริมงคลในวันปีใหม่ไทย จากนั้นปิดท้ายด้วยกิจกรรมแข่งขันกีฬาสร้างความสามัคคีของทั้ง 2 บริษัท โดยมีนายมานพ เหลืองไพโรจน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บจก.ท่าเรือประจวบเป็นประธานในกิจกรรม

นายวิเชษฐ บุญทอง
ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการขนส่งรถสายสั้น
บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต

"รู้สึกภูมิใจที่พนักงานได้มาทำบุญ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เป็นการสืบสานประเพณีไทย ทำให้เด็กรุ่นใหม่ รู้ถึงประเพณีสงกรานต์ การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะระหว่าง บจก.ไลน์ทรานสปอร์ต และ บจก.ท่าเรือประจวบ และทำให้เรารู้จักและใกล้ชิดผู้บริหารหลายๆ ท่าน เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สุดท้ายนี้ขอให้พนักงานทุกท่านมีความสุข สุขภาพแข็งแรง ในวันปีใหม่ไทย"

นายเชิดชาย ขจรชีพ
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต

"ถือเป็นการสืบสานประเพณีและสานต่อวัฒนธรรมดีๆ ของวันปีใหม่ไทย และยังช่วยเสริมให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างไลน์ทรานสปอร์ต และท่าเรือประจวบ ซึ่งเราใช้พื้นที่ทำงานร่วมกัน ส่วนหนึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน รวมไปถึงส่งเสริมเรื่องต่อต้านยาเสพติด ผ่านกิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สุดท้ายนี้ขอพรคุณพระศรีรัตนตรัย จงคุ้มครองทุกท่านให้มีความสุขกันทั่วหน้าในวันปีใหม่ไทย"

กิจกรรมสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ ประจำเดือนมีนาคม 2558

ณ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี และ บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย

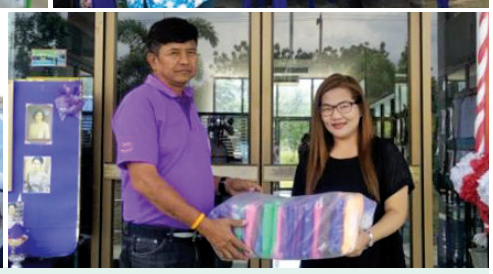
โดยเครือสหวิริยา และพี่น้องพ่อค้าแม่ค้า 5 ตำบล ใน อ.บางสะพาน

พี่น้องชาวบางสะพานยิ้มชื่นกับกิจกรรมสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ประจำเดือนมีนาคม 2558 โดยมียอดการจับจ่ายใช้สอยกว่า 43,000 บาท ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มพูนรายได้ให้กับพี่น้องจาก 5 ตำบล กลุ่มแม่ค้าพ่อค้าจาก ต.แม่รำพึง ต.ธงชัย ต.พงศ์-ประศาสน์ ต.กำเนิดนพคุณ และ ต.ทอง-มงคล อ.บางสะพาน อย่างต่อเนื่องโดยคณะทำงานจัดซื้อ-จัดจ้าง เครือสหวิริยาร่วมกับทีมส่งเสริมและพัฒนา ซึ่งมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำเดือนละ 2 ครั้ง ณ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี และบมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย มีร้านค้ากว่า 10 ร้าน จาก 6 หมู่บ้าน ร่วมนำผลิตภัณฑ์มีคุณภาพราคาเป็นกันเองให้พนักงานได้หาซื้อถึงในโรงงาน

รวมภาพกิจกรรม

เครือสหวิริยาร่วมกิจกรรมปลูกป่าชายเลนปล่อยสัตว์น้ำ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

จัดโดย สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน 8



กิจกรรมมอบของที่ระลึกให้กับผู้สูงอายุ อ.บางสะพาน ในวันปีใหม่ไทย โดยทีมส่งเสริมและพัฒนา ทีมส่งเสริมและพัฒนา เครือสหวิริยา ร่วมสืบสานวัฒนธรรมอันดีในวันปีใหม่ไทย จัดกิจกรรมมอบของที่ระลึกให้กับผู้สูงอายุและพี่น้องชาว อ.บางสะพาน โดยมอบผ้าขนหนูนาโนให้กับน่วยงานราชการที่จัดงานวันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุแห่งชาติ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน นับเป็นการร่วมแสดงความกตัญญูและให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมการขับเคลื่อนทางสังคมและชุมชน ตลอดจนเพื่อเป็นสิริมงคล และเป็นกำลังใจแก่ผู้สูงอายุและผู้มาร่วมกิจกรรมอีกด้วย

ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา** : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ติชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ "ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา" เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็น วิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ