

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 6 ฉบับที่ 118 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2558

เอสเอสไอมุ่งอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ ขยายพื้นที่-แนวกันชนสีเขียว

ชุมชนเก่งคนดี วิกิเอสเอสไอ จัดมอบรางวัล พนักงานดีเด่น

เอสเอสไอมุ่งส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและมีความประพฤติดี พิจารณามอบรางวัล พนักงานดีเด่น พนักงานตัวอย่างที่ดีและพนักงานตัวอย่างที่ดีชมเชย ประจำปี 2557 จำนวน 189 ราย ตามแนวทางการสร้างคนเก่งและคนดีตามวิถีเอสเอสไอ

นายสุชาติ พลายุศิริ รักษาการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ เปิดเผยกับ "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" ว่า ด้วยบริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน คำตอบแทน **อ่านต่อ U.3**



เอสเอสไอเพิ่มพื้นที่สีเขียว

โครงการปลูกต้นไม้เป็นแนวกันชน (Green belt) ในโรงงาน เอสเอสไอบางสะพาน นอกจากจะได้ผลดีในการลดปัญหาเรื่องฝุ่นแล้วยังส่งผลดีในด้านอื่นๆ ตามมาอีกด้วย เช่น การเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับโรงงาน การลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ ช่วยลดผลกระทบจากเสียง และกลิ่น

เอสเอสไอมุ่งมั่นพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามแนวทางอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ เดินหน้าปฏิบัติการโรงงานสีเขียว ขยายพื้นที่ปลูกต้นไม้ในเขตโรงงานเกือบเต็มพื้นที่ และปลูกต้นไม้ที่เป็นแนวกันชนแบบสองชั้น เพื่อลดแรงลมและผลกระทบด้านฝุ่น ตั้งเป้าเพิ่มความพึงพอใจเรื่องการจัดการฝุ่นในโรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ปี 2558 ปลูกครบพื้นที่เป้าหมายรวม 148,042 ตารางเมตร

นายทินกร ผดุงวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิตบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็ก" ว่า "ตามที่บริษัทได้มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อในการดำเนินธุรกิจต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ปัญหาเรื่องฝุ่นนับว่าเป็นอีกหนึ่งปัญหาที่มีผลต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงสภาพ

แวดล้อมในการทำงานอย่างยั่งยืน จึงมีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม จัดทำแผนงานในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวตามแนวทางอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ ซึ่งนอกจากจะได้ผลดีในการลดปัญหาเรื่องฝุ่นแล้วยังส่งผลดีในด้านอื่นๆ ตามมาอีกด้วย **อ่านต่อ U.2**



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

สหกรณ์ออมทรัพย์ SSI แกร่ง ปี 2557 บันทึกลง-เฉลี่ยคืน 4.75%

สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด เดินหน้าส่งเสริมการออม เผยยอดเงินฝาก ณ 31 ธันวาคม 2557 จำนวน 89.14 ล้านบาท จากยอดสมาชิกทั้งสิ้น 1,221

ราย ในขณะที่สามารถบริหารเงินสร้างผลกำไรได้ 7.25 ล้านบาท บันทึกลงและเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิก อัตราร้อยละ 4.75 ประธานสหกรณ์ฯ มุ่งเน้นธรรมาภิบาล

และส่งเสริมการสร้างการออมเพื่อความมั่นคงให้กับพนักงานพร้อมเตรียมของที่ระลึกประจำปี แจกให้กับสมาชิกต่อไป **อ่านต่อ U.3**

เอสเอสไอผลักดันร.ร.พอเพียงเห็นผล พระเทพฯมอบทุนต่อยอดด้านสุขภาพ

โครงการสถานศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง โดยความร่วมมือเอสเอสไอ-โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ก้าวหน้าสำนักงานโครงการส่วนพระองค์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มอบงบประมาณสนับสนุนผ่านโครงการ "เด็ก

ไทยแก้มใส" (Healthy Kids Healthy Food) ต่อยอดและขับเคลื่อนกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ชุมชน บุคลากร และนักเรียน ผู้สื่อข่าว "ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ" รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจ

พอเพียงเพื่อความยั่งยืน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ อ.บางสะพานฯ เป็นเวลา 3 ปี จากความร่วมมือระหว่างโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ และบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ที่ได้ผลักดันกำลังในการดำเนินโครงการ **อ่านต่อ U.3**



แนวกั้นชนสีเขียว ต่อจากหน้า 1

เช่นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับโรงงาน การลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ ช่วยลดผลกระทบจากเสียง และกลิ่นอีกด้วย”

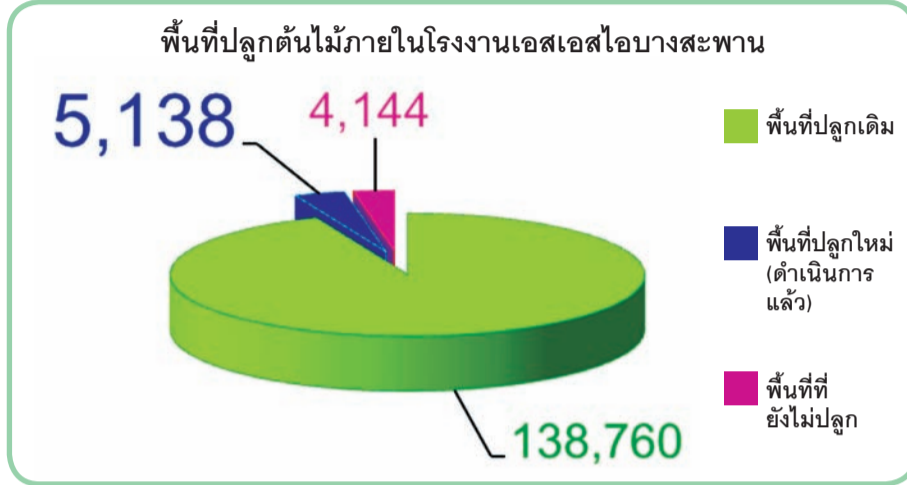
นายบุญทวี บุญญารักษ์ ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ในประเด็นดังกล่าวว่า “จากปัญหาเรื่องฝุ่นที่มีการฟุ้งกระจายจากดินที่อยู่รอบอาคารโรงงานและมีลมพาเข้าภายในอาคารและที่ทำงานของพนักงานทำให้พนักงานมีความเดือดร้อนทั้งด้านสุขภาพและความสะอาดของทำงานที่ผ่านมาการแก้ปัญหาสภาพอากาศและฝุ่นในโรงงานมีการใช้หลายวิธี เช่น การใช้กักน้ำตามาราดถนนเพื่อลดฝุ่นหรือการใช้ยางมะตอยราดถนนทดลอง แต่มีการศึกษาแล้วพบว่าไม่เหมาะสม จึงพบว่า การปลูกต้นไม้เพื่อเป็นแนวกั้นฝุ่น Green belt นับว่าได้ผลที่น่าพอใจและมีค่าใช้จ่ายที่ถูกลงกว่าวิธีอื่นๆ

ทั้งนี้ต้นไม้ที่ปลูกเป็นแนวป้องกันนั้นมีการคัดเลือกพันธุ์ไม้ให้เหมาะกับการจัดการปัญหา โดยบริษัทคัดเลือกต้นสน และโคกอินเดีย ซึ่งเป็นไม้ไม่ผลัดใบ เหมาะสมกับท้องถิ่นมีความสูงและทรงพุ่มเหมาะสม ที่สำคัญคือเป็นพันธุ์ไม้ที่มีคุณสมบัติในการดูดซับมลพิษ และสามารถเจริญเติบโตหรือปรับตัวได้ดีในสภาพภูมิอากาศและสภาพดินในพื้นที่ที่เหมาะสมกับขนาดพื้นที่ของบริเวณที่ปลูก ไม่มีกลิ่นเหม็นรบกวน ทนทานต่อโรค

นายบุญทวีกล่าวว่าเอสเอสไอเริ่มปลูกปี 2556 จนถึงปัจจุบันปลูกไปแล้ว 7,736 ต้น ในพื้นที่ตลอดแนวด้านหน้า SLAB YARD -ตลอด

กิจกรรมปลูกต้นไม้เป็นแนวกั้นฝุ่นโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

ที่	พื้นที่ปลูกต้นไม้	ต้นไม้ (ต้น)	พื้นที่ (ตร.ม.)
1	พื้นที่ปลูกเดิม	5,337	138,760
2	พื้นที่ปลูกใหม่(ดำเนินการแล้ว)	2,399	5,138
4	พื้นที่ที่ยังไม่ปลูก	0	4,144
	รวม	7,736	148,042



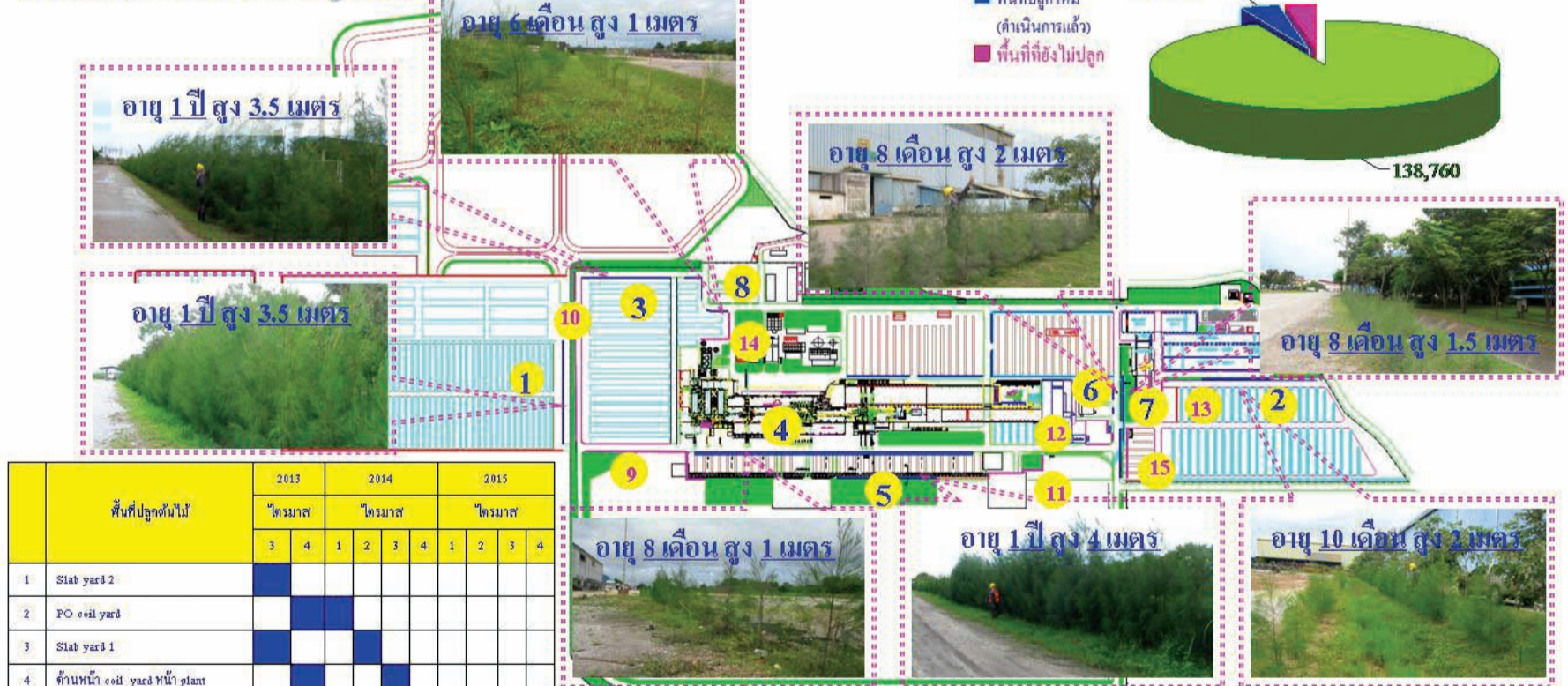
เรื่อง การจัดการฝุ่นในโรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 “ภายในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีพื้นที่สามารถปลูกต้นไม้ได้จำนวน 150,888 ตารางเมตร (ตร.ม.) ปัจจุบันปลูกต้นไม้ไปแล้วคิดเป็นพื้นที่ 143,898 ตร.ม. หรือคิดเป็นร้อยละ 95.37 ของพื้นที่ที่ปลูกได้ และจะปลูกเพิ่มเป็น 148,042 ตร.ม. ทำให้มีพื้นที่เป็นแนวกั้นชนสีเขียวรวมถึงร้อยละ 98.11 อย่างไรก็ตามยังมีพื้นที่จำนวนหนึ่งซึ่งไม่สามารถปลูกได้เช่นบริเวณขอบพื้นที่ลากกองเก็บวัตถุดิบ และพื้นที่ที่สายไฟฟ้าแรงสูงพาดผ่าน”

อนึ่ง การปลูกต้นไม้ 1 ต้นยังสามารถช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 9 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี และถ้าเฉลี่ยตลอดช่วงที่ดำเนินกิจกรรม กับจำนวนที่ได้ปลูกสำเร็จแล้ว 7,736 ต้น จะสามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 139,302 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์

แนวขอบ COIL YARD ดินข้าง PO FINISH GOODS YARD -ตลอดแนวด้านข้าง SLAB YARD 1 ฝั่ง RAW WATER-ตลอดแนวขอบCOIL YARD ดินหน้าHSMและแนวบ่อฝังกลบ-ตลอดแนวหน้าทางเข้า WORK SHOP ไฟฟ้าและทางเข้าW/H-ตลอดแนวหน้า SKP#2 และตลอดแนวด้านข้าง SLAB YARD 1 ฝั่ง SUBSTATION โดยแนวเหล่านี้ปัจจุบันต้นไม้ได้ขึ้นอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวสำคัญที่ช่วยลดฝุ่นที่จะมีผลกระทบต่อ

พนักงานและความสะอาดได้เป็นอย่างดี สำหรับในปี 2558 ได้ดำเนินการปลูกเพิ่มเติมอีก 2 พื้นที่คือ ด้านหลังบ่อบำบัด ถึงจุดรวมผล SKINPASS3 และแนวรั้วด้านใน WHO ส่งผลให้จำนวนรวมของต้นไม้ที่ได้ปลูกเป็น 7,736 ต้น หรือคิดเป็นพื้นที่ 143,898 ตารางเมตร จากพื้นที่ที่ตั้งเป้าหมายไว้ 148,042 ตารางเมตร และคาดว่าจะขยายการปลูกต้นไม้รอบโรงงานนี้ให้ได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ผลการประเมินความพึงพอใจ

Green Belt Project



พื้นที่ปลูกต้นไม้	2013		2014		2015	
	ไตรมาส		ไตรมาส		ไตรมาส	
	3	4	1	2	3	4
1 Slab yard 2						
2 PO coil yard						
3 Slab yard 1						
4 ด้านหน้า coil yard หน้า plant						
5 ด้านหลัง coil yard หน้า plant						
6 บริเวณหน้า work shop were house						
7 บริเวณ skin pass 2 จนถึงป้อมยาม						
8 ลาน Slab Yard (ข้าง Substation)						
9 พื้นที่วาง Roll หน้า plant						
10 ลานข้างโรงงาน Slab yard 2						
11 ด้านหลังบ่อบำบัดหน้า Skin pass 1						
12 แนวรั้วด้านใน WHO						
13 แนวรั้วหน้าด้านหลัง Skin pass 2						
14 Slab yard 1 ด้านหลังน้ำมันเผา						
15 PO coil yard หลังป้อมทางออก TCS						

ลำดับที่	พื้นที่ปลูกต้นไม้	ต้นไม้ (ต้น)	พื้นที่ (ตร.ม.)
1	พื้นที่ปลูกเดิม	5,337	138,760
2	พื้นที่ปลูกใหม่ (ดำเนินการแล้ว)	2,399	5,138
3	พื้นที่ที่ยังไม่ปลูก	0	4,144
	รวม	7,736	148,042

- ประเภทของต้นไม้ที่ปลูกเพิ่ม**
- ต้นสน
 - ต้นโอ๊ก

หมายเหตุ * พื้นที่ที่สามารถปลูกต้นไม้ได้ทั้งหมด 150,888 ตร.ม.
* ปัจจุบันปลูกไปแล้ว 143,898 ตร.ม. คิดเป็น 95.37% และจะปลูกเพิ่มเป็น 148,042 ตร.ม. ทำให้มีพื้นที่สีเขียวเป็น Green Belt ทั่ว 98.11% พื้นที่อื่นๆ ที่ไม่ได้ปลูกเนื่องจากเป็นขอบ Yard และมีสายไฟแรงสูงพาดผ่าน

ชุมชนเก่งคนดี

ต่อจากหน้า 1

และสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ และกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม และได้เริ่มต่างๆในการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุขระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบ

“พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญกลุ่มหนึ่ง ที่มีผลต่อการนำไปสู่การเป็น

องค์กรที่มีศักยภาพและเสริมหนุนความยั่งยืนให้สังคมไทย การดูแลเอาใจใส่พนักงานที่ดีทั้งด้านคุณภาพชีวิตการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์การให้การสนับสนุนจากองค์กร ล้วนแล้วแต่เป็นประเด็นที่มีผลกระทบต่อความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและมีความประพฤติดีจึงพิจารณารางวัลพนักงานดีเด่นพนักงานตัวอย่างที่ และพนักงานตัวอย่างที่ดี (ชมเชย) ประจำปี 2557 ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัลดังกล่าวเป็นจำนวน 189 ราย โดยแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ประกาศเกียรติคุณและรางวัลพนักงานดีเด่น ประกาศเกียรติคุณและรางวัลพนักงานตัวอย่างที่ดี ประกาศเกียรติคุณและรางวัลพนักงานตัวอย่างที่ดี (ชมเชย)

ประเภทรางวัล	จำนวน
ประกาศเกียรติคุณและรางวัลพนักงานดีเด่น	24 ราย
ประกาศเกียรติคุณและรางวัลพนักงานตัวอย่างที่ดี	65 ราย
ประกาศเกียรติคุณและรางวัลพนักงานตัวอย่างที่ดี (ชมเชย)	100 ราย

นายณฤพณ์ ทังสุวรรณ หัวหน้าแผนกสำนักงานกฎหมายกลุ่ม กล่าวว่ “รู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นหนึ่งในผู้ที่ได้รับรางวัล รางวัลดังกล่าวนับว่าเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานจะทำให้พนักงานทุกคนสามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และเชื่อว่าพนักงานทุกคนสามารถได้รางวัลนี้ เพียงเพื่อนพนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถและมีความเข้าใจในแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามวิถีเอสเอสไอ เพื่อตอบแทนบริษัท

อย่างเต็มความสามารถ”
วิถีเอสเอสไอ ได้รวบรวมปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ จริยธรรม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัท ตลอดจนจริยธรรมของพนักงาน โดยเป็นหลักการความเชื่อและแนวทางที่บริษัทและบุคลากรทุกคนมีอยู่ร่วมกันและปฏิบัติจริงอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำมาซึ่งความสำเร็จและความเจริญรุ่งเรืองของบริษัทและพนักงานทุกคน

S.S.พอเพียง

ต่อจากหน้า 1

โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น โดยได้นำมโนทัศน์แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ชุมชน บุคลากร และนักเรียนที่เข้าร่วม เกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญา สามารถนำมาปฏิบัติ บริหารจัดการ หรือสามารถพึ่งพิงตนเองได้มากที่สุดพร้อมกับเป็นการสืบสานงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของเอสเอสไอในการตอบแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

จากการจัดตั้งกองทุนตั้งต้น ด้วยเงินสมทบร่วมกันระหว่างเอสเอสไอกับโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 60,000 บาท พร้อมจัดตั้งชุมชนต่างๆ ขึ้นภายในโรงเรียน เช่น ชุมชนเลี้ยงหมูหลุม ชุมชนเลี้ยงเป็ดไข่ ชุมชนเลี้ยงปลาตก ชุมชนแปรรูปอาหาร ชุมชนเลี้ยงแพะ เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติได้จริง และฝึกทักษะอาชีพธุรกิจอย่างครบวงจร

นายมงคล บุญมาก ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ เผยกับผู้สื่อข่าวคนเหล็กเอสเอสไอถึงผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าวว่า “มีผลสัมฤทธิ์ดีมากสามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีเด็กนักเรียนจำนวน 121 คน ได้รับประทานอาหารกลางวันที่มีสารอาหารครบทั้ง 5 หมู่ ผ่านโครงการอาหารกลางวันของทางโรงเรียน ทำให้นักเรียนมีภาวะทางโภชนาการที่ดีขึ้นกว่าเดิมมาก ซึ่งทางโรงเรียนบ้านหนองจันทร์สามารถประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อวัตถุดิบเพื่อมาทำอาหารในโครงการอาหารกลางวันจากภายนอกได้ปีละกว่า 50,000 บาท ซึ่งเป็นที่ประจักษ์แก่ชุมชน โรงเรียนรอบข้างได้นำไปเป็นแบบอย่าง”

“นอกจากนี้ยังเกิดประสิทธิผลโดยสามารถผลิตออกออกผลทั้งในส่วนของสินทรัพย์ และเงินสดรวมเป็นเงินเป็นจำนวน 289,707 บาทจากทุนตั้งต้นเดิมจำนวน 60,000 บาท นักเรียนมีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าในแต่ละชุมชนที่นักเรียนได้ช่วยกัน

ดูแล สร้างความภาคภูมิใจให้นักเรียนนักเรียนสามารถคิดได้อย่างครบวงจรพร้อมกับสามารถคิดวิเคราะห์ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ รู้จักการวิถีเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นพื้นฐานเพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้”

“เป็นที่น่ายินดีว่าในปี 2558 นี้โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณผ่านโครงการเด็กไทยแก้มใส



โภชนาการและสุขภาพอนามัยซึ่งโครงการดังกล่าวจะเป็นตัวช่วยให้เกิดการขับเคลื่อนต่อยอดกิจกรรมโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ ของโรงเรียน ร่วมกับบริษัทฯ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องพร้อมกันเสริมเติมเต็มในทุกมิติ

ด้านนายสมบัติ แก้วบุตรดา ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าวคนเหล็กว่า “ผลสำเร็จของโครงการโรงเรียน



(Healthy Kids Healthy Food) ของสำนักงานโครงการส่วนพระองค์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และหน่วยงานอื่นอีก 9 หน่วยงาน ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) อีกจำนวน 60,000 บาท เพื่อช่วยส่งเสริมให้เด็กไทยมีภาวะโภชนาการและสุขภาพ ตลอดจนคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางดำเนินงาน ประกอบด้วย การเกษตรในโรงเรียน สหกรณ์นักเรียนการจัดบริการอาหารของโรงเรียน การติดตามภาวะโภชนาการ การพัฒนาสุขนิสัยของนักเรียน การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงเรียน ให้ถูกสุขลักษณะ การจัดการบริการสุขภาพ และการจัดการเรียนรู้โดยเฉพาะเรื่องเกษตร

เศรษฐกิจพอเพียงฯ ที่โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ เกิดจากความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ชุมชน โรงเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และเอสเอสไอ ที่เห็นร่วมกันว่าโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ และมีคุณค่าต่อตัวนักเรียน และโรงเรียน เช่นผลประโยชน์ทางตรงที่เกิดขึ้นในเรื่องอาหารกลางวัน นักเรียนได้เรียนรู้ทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนของโรงเรียน ยังมีผลประโยชน์อื่นๆ ที่ตามมาได้แก่ โรงเรียนประหยัดงบประมาณในการซื้อวัตถุดิบโครงการอาหารกลางวันบางส่วนจากภายนอก นักเรียนมีรายได้ระหว่างเรียนจากการจำหน่ายผลผลิตของโครงการที่เหลือจากการบริโภค รู้จักการทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบตนเอง และงานที่รับมอบหมาย

นอกจากนี้ ยังเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับคนในชุมชน และโรงเรียนในพื้นที่ใกล้เคียงได้ศึกษา เรียนรู้ และนำไปขยายผลต่อไป เอสเอสไอ ในฐานะภาคเอกชนที่มีความตระหนักในการกิจความรับผิดชอบต่อสังคมพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน”

ด.ญ.กนกวรรณ โกยปฐม ประธานนักเรียนโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ กล่าวว่า “โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ได้ให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์กับหนู และเพื่อนๆ เป็นอย่างมากเลยคะ เพราะพวกเราได้นำความรู้ที่ได้รับจากการลงมือปฏิบัติจริงไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตด้วยคะซึ่งหนูมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลหมูหลุมปลาตก และชุมชนเลี้ยงไก่ ซึ่งก่อนหน้านี้นั้นหนู และเพื่อนๆ หลายคนไม่เคยเลี้ยงสัตว์พวกนี้มาก่อนเลยคะ แต่หลังจากที่ได้เข้ามาทำกิจกรรมเลี้ยงสัตว์เหล่านี้แล้วพวกเรามีความสุข และได้รับความรู้ในภาควิชาทางการเกษตรด้วยคะ อีกทั้งยังได้เข้าใจค่าว่าการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงด้วยตรงที่ว่าทำกินเหลือแล้วนำไปขายแบ่งปันอีกด้วยคะ”

ด.ช.เมธี จันท์เดช รองประธานนักเรียนโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ กล่าวว่าโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ นี้ทำให้ผมได้เรียนรู้ผ่านการลงมือทำจริง ซึ่งผมได้รับผิดชอบในการเลี้ยงไก่มาประมาณ 3 ปีแล้วครับ ซึ่งตอนแรกๆ คุณครูได้พาไปบ้านมาเลี้ยงเพียงไม่กี่ตัว แต่ปัจจุบันนี้ก็ได้เพิ่มจำนวนขึ้นมากเป็นร้อยกว่าตัวแล้วครับ หน้าที่หลักของผมคือให้อาหารไก่ ดูแลเลี้ยงไก่ให้มีความสุขเพราะจะได้ไม่มีเชื้อโรค และก็คอยนำไข่ที่มีเพื่อนำไปเข้าตู้ฟักไข่เพื่อให้ไข่ฟักออกมาเป็นลูกไก่ขายให้กับผู้ปกครองและผู้สนใจนำไปเลี้ยงต่อครับ ซึ่งก่อนหน้านี้ผมไม่มีความรู้ไม่มีความสามารถด้านเลี้ยงไก่เลย แต่ตอนนี้ผมเลี้ยงไก่เป็นแล้วครับผ่านการสอนของคุณครู และได้ลงมือปฏิบัติจริงที่โรงเรียนครับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ ต่อจากหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด ได้จัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558 ที่ผ่านมา มีมติที่ประชุมเห็นสมควรให้จ่ายเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ 4.75 โดยคิดตามส่วนแห่งระยะเวลาที่สมาชิกได้ชำระค่าหุ้นต่อสหกรณ์

นายยงยุทธ มลิทอง ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก” ว่า “ในปี 2557 ที่ผ่านมาผลดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด มียอดเงินฝาก ณ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 89.14 ล้านบาท จากยอดสมาชิกจำนวน 1,221 ราย ผ่านการบริหารงานทางด้านการเงินอย่างแข็งแกร่ง รัดกุม มีศักยภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สามารถบริหารเงินสร้างผลกำไร 7.25 ล้านบาท และได้จ่ายเงินปันผลให้แก่สมาชิกสหกรณ์ทุกๆ ท่านในอัตราร้อยละ 4.75 บาท”

“การบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด นั้นใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งเราจะมุ่งมั่นรักษาดำเนินงานอย่างมั่นคง เข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดระยะเวลา 11 ปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกระจายโอกาสให้สมาชิกสหกรณ์ได้มีส่วนร่วมทางการบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ผ่านคณะกรรมการดำเนินการที่มาจากพนักงานของบริษัท SSI WCE และ

PPC ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสมาชิกในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี รวมถึงมีการจ้างผู้ตรวจสอบบัญชีกิจการสหกรณ์จากภายนอก และหากสมาชิกประสบความเดือดร้อนเกี่ยวกับการเงินก็สามารถช่วยเหลือได้โดยการให้กู้ยืม ซึ่งอัตราดอกเบี้ยจะต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น รวมถึงมีคณะกรรมการในการพิจารณาการปล่อยกู้เงินของสหกรณ์”

“สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด” จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2546 เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่สมาชิก โดยสมาชิกสามารถออมรายได้และฝากไว้กับสหกรณ์เป็นประจำ ระบุจำนวนหุ้นที่ต้องการฝาก ซึ่งมูลค่าหุ้นสหกรณ์มีมูลค่าหุ้นละ 10 บาท ทางสหกรณ์จะมีการหักจากเงินเดือนประจำทุกๆ เดือน โดยเมื่อครบ 1 ปีจะมีการปันผลตอบแทนให้แก่สมาชิกทุกๆ ท่านตามมูลค่าหุ้นที่ชำระไว้

โดยสหกรณ์เปิดให้พนักงานผู้สนใจสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์ตามเกณฑ์การฝากขั้นต่ำของพนักงานในแต่ละระดับดังนี้

- พนักงานระดับปฏิบัติการ ขั้นต่ำ 10 หุ้น (ขั้นต่ำ 100 บาท)
- พนักงานระดับบังคับบัญชา ขั้นต่ำ 30 หุ้น (ขั้นต่ำ 300 บาท)
- พนักงานระดับจัดการ ขั้นต่ำ 60 หุ้น (ขั้นต่ำ 600 บาท)
- พนักงานระดับบริหาร ขั้นขั้นต่ำ 120 หุ้น (ขั้นต่ำ 1,200 บาท)”



ทูลกระท่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา เสด็จเยี่ยมชมมูร TO BE NUMBER ONE ของเอสเอสไอ

ทูลกระท่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เสด็จเยี่ยมชมมูรของบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ เนื่องในโอกาสเสด็จเป็นองค์ประธานเปิดศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และติดตามผลการดำเนินงานโครงการในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นอกจากนี้ ทรงพระราชทานเข็มทองแก่นายสุชาติ พลายศิริ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคล และธุรกิจ เอสเอสไอ ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดด้วยการจัดตั้งชมรมทูป็นัมเบอร์วันซึ่งมีพนักงานร่วมเป็นสมาชิก 200 คน พร้อมกันนี้เอสเอสไอได้ทูลเกล้าฯ ถวายเงินโดยเสด็จพระราชกุศลสมทบทุนโครงการ TO BE NUMBER ONE ณ โรงเรียนประจวบวิทยาลัย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อเร็วๆ นี้

เป็นบัณฑิตคุณภาพร่วมพัฒนาอุตสาหกรรม กลุ่มSSIเจ็ดเกินสายโรดโซว์มหาวิทยาลัย

กลุ่มเอสเอสไอ (SSI, TCRSS, WCE, PPC) ร่วมชบวนบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “บัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการ” ภายใต้กิจกรรม SSI Group Campus Tour รวมทั้งได้ร่วมให้คำปรึกษาทางวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตามแผนการให้ข้อมูลสถานประกอบการและเชิญชวนบัณฑิตที่มีคุณภาพร่วมพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็ก

นายสุชาติ พลายศิริ (รักษาการ) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบ

ความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการสรรหาบุคลากรร่วมงานกับบริษัท นั้น บริษัทจึงมุ่งเน้นคัดเลือกพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยเปิดโอกาสสำหรับคุณสมบัติผู้สมัคร บริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติและความสามารถปฏิบัติงาน

เพื่อให้การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทเอสเอสไอซึ่งประกอบด้วย บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS บริษัท เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC ได้จัดกิจกรรม SSI Group

Campus Tour ไปยังสถานศึกษาและมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อแนะนำกิจการและวิชาชีพในอุตสาหกรรมเหล็ก เพื่อที่นักศึกษาจะได้ทาคความเข้าใจและเป็นแนวทางในการประกอบวิชาชีพ

โดยเมื่อเร็วๆ นี้กลุ่มบริษัทเอสเอสไอ ได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นที่ห้องประชุมใหญ่ อาคารไทยบุรี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีนายวรรณชัย คานทองดี ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจ 2 บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) เป็นตัวแทนแนะนำกลุ่มบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี บรรยายพิเศษในหัวข้อ “บัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการ” โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากโดยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

วัตถุประสงค์ของกิจกรรมดังกล่าว

เพื่อจะพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษา การจัดการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ยังมีบริการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้สามารถเข้าใจ เข้าร่วมคลี่คลายปัญหาของนักศึกษาได้ตรงจุด ภายในงานได้รับการตอบรับจากนักศึกษาและเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจเข้าร่วมทำกิจกรรม และรับฟังการบรรยายพิเศษเป็นจำนวนมาก

“เป้าหมายต่อไปของ เอสเอสไอ ยังมีการจัดกิจกรรมดีๆ และเป็นประโยชน์อีกหลายสถาบันชั้นนำ ทั้ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง วิทยาเขตชุมพร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ เป็นต้น เพื่อเป็นช่องทางในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณค่าเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ต่อไป”



ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจินทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วิวัฒน์, นายชวรงค์ดี นิสากุระเสน, นางสาวดิศยากุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางสาววิวิสา เดชนาถ, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว, ดิษมาและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยา สตีลอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์หรือเป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนหลัก

เครือสหวิริยา



ปีที่ 6 ฉบับที่ 118 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2558

เครือสหวิริยา ชุมชน ร่วมประสาน การพัฒนา 3 แผนหลัก

เพื่อขับเคลื่อนชุมชน มีเป้าหมายชัดเจน ตอบใจทุกฝ่าย

ทีมงานคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนและโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ได้จัดประชุมและระดมความคิดเห็นพี่น้องชาวบางสะพานมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งเวทีที่เป็นทางการและเวทีย่อยตามหมู่บ้านต่างๆ เพื่อพัฒนาโครงการธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน โครงการสภาผู้นำชุมชน และกิจกรรมต่างๆ ของเครือข่ายความ

ร่วมมือ สาระของการประชุม คือ เพื่อหากระบวนการพัฒนางานในปี 2558 นี้ โดยส่วนหนึ่งยึดจากแนวทางการความสำเร็จที่เกิดขึ้นในชุมชนเอง และตัวอย่างงานพัฒนาจากพื้นที่อื่น ๆ ซึ่งที่สุดได้ตกลงแผนงานพัฒนาฯ ในปี 2558 เป็น 3 แผนหลักใหญ่ๆ ที่เข้มข้น เน้นย้ำและมุ่งเป้างานพัฒนาอย่างจริงจัง

:อ่านต่อหน้า 2



**ปันพล
ธนาคารชุมชน
บ้านชัยมงคล**
ต.ธงชัย อ.บางสะพาน



ต่อเนื่องความสำเร็จของโครงการธนาคารชุมชนเป็นอันดับที่ 10 แล้วกับธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล ต.ธงชัย อ.บางสะพาน กับกิจกรรมปันผลกำไรให้สมาชิกของธนาคารชุมชน

:อ่านต่อหน้า 2

**ประมวลภาพ
กิจกรรม
SV Organic
Natural & Market
ครั้งที่ 2**

:อ่านต่อหน้า 4

รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบปัญหาข้อร้องเรียน

อีกหนึ่งบทบาทที่สำคัญของคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งสินค้า เครือสหวิริยา บทบาทหน้าที่และผลงานของ “คณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งสินค้า เครือสหวิริยา” ได้ดำเนินงานมาต่อเนื่อง ทั้งบทบาทหลักได้แก่ ควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถขนส่งสินค้าให้ทำตามกฎระเบียบ การสอดส่องการปฏิบัติงานของพชร. ผ่านทีมงานและเครื่องมือตรวจสอบ

อาทิ รถตรวจการณ์ กล้องวงจรปิด กิจกรรมเสริมเพื่อเตือนสติ พชร. ได้แก่ การติดตั้งป้ายเตือนสติเรื่องจำกัดความเร็ว เขตชุมชน ลดความเร็ว เป็นต้น รวมถึงหน้าที่อื่นๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานฯ ให้สู่เป้าหมายสูงสุดระหว่างชุมชนและคณะทำงานฯ

:อ่านต่อหน้า 3



รวมภาพประทับใจ

U.4

ชมรม TO BE NUMBER ONE ขก. บี.เอส.เมทิล
ร่วมต้อนรับเสด็จผู้ลกร:หม่อมทงกูบสรธินฯ ณ ส.ส.ประจวบวิทยาลัย

**การพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของเครือสหวิริยา
ที่รับผิดชอบงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย**

ทีมงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และงานกิจกรรมด้านสังคม เครือสหวิริยา และบจก.ทำเรือประจวบ เข้าอบรม หลักสูตร “การจัดทำมาตรฐานเพื่อรองรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ISO 26000” โดยเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้รู้และเข้าใจความหมายของความรับผิดชอบต่อสังคม และเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติ และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตามมาตรฐาน ISO 26000 เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการหาแนวทางที่เหมาะสมให้กับองค์กรได้เป็นอย่างดี และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยมีที่มหาวิทยาลัยผู้เชี่ยวชาญ จาก บริษัท คิด เพื่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม จำกัด เป็นวิทยากรบรรยาย ในครั้งนี้ ซึ่งหัวข้อการอบรม นอกเหนือ

จากข้อมูลพื้นฐานสำคัญของการจัดทำมาตรฐานเพื่อรองรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000 แล้ว การยกตัวอย่างของแนวทาง

:อ่านต่อหน้า 3



3 แพนหลัก

ต่อจากหน้า 1

โดยนายรังสรรค์ พุทวงศ์ ในฐานะหัวหน้าทีมพัฒนาชุมชน เครือสหวิริยา เปิดเผยว่า “จากการทำงานพัฒนาโครงการธนาคารฯ สภาผู้นำชุมชนฯ และงานเครือข่ายความร่วมมือ มาตลอดระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา ถือได้ว่า

ธนาคารชุมชน



สภาผู้นำชุมชน



เครือข่ายความร่วมมือ



เป็นช่วงตั้งไข่งานทั้งหมด เนื่องจากว่าจุดเริ่มต้นของแต่ละงาน ลักษณะค่อยเป็นไป ซึ่งแต่ละโครงการฯ นั้น บางหมู่บ้านยังไม่เคยดำเนินการ ดังนั้นการเรียนบทเรียนระหว่างการปฏิบัติ เป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งเมื่อผ่านช่วงระยะเวลาหนึ่งแล้ว ชุมชนเกิดประสบการณ์ ต่อยอดถึงการร่วมเรียนรู้แบ่งปัน ก็ทำให้การพัฒนา 3 โครงการหลักฯ เริ่มเข้มแข็ง ดังนั้นในปีนี้ทีมเครือสหวิริยา

ที่ร่วมพัฒนากับพี่น้อง จึงร่วมกันสู่เป้าหมายที่เรียกว่า “การเลี้ยงผลเลิศ” ของแต่ละโครงการฯ”

“ซึ่งหลังจากที่มีการคุยแผนและแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานธนาคารชุมชน งานสภาผู้นำชุมชน และงานของเครือข่ายความร่วมมือ ทำให้ได้บทสรุปการพัฒนาในปี 2558 ของทั้ง 3 โครงการ คือ

- ขยายการสื่อสารสร้างความเข้าใจ รายสมาชิก
- จัดทะเบียนองค์กรสาธารณประโยชน์
- ขยายพื้นที่ใหม่ 2 แห่ง

สื่อสารข้อมูล
ถึงสมาชิก
มากขึ้น

● ข้อมูลประกอบ

- ปัจจุบันมีธนาคารชุมชน ของพี่น้องชาวบางสะพาน ที่ร่วมก่อตั้งกับเครือสหวิริยา ทั้งสิ้น 18 ธนาคาร กองทุนหมุนเวียนรวมทั้งสิ้น 20,238,500 บาท
- 16 สภาผู้นำชุมชน ที่ต่อยอดมาจากธนาคารฯ เพื่อเป็นเวทีขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน งานทำนุบำรุงศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ดูแลกลุ่มต่างๆ ในชุมชนของตนเอง เช่น กิจกรรมปลูกป่า กิจกรรมที่จักรยานสร้างสุขภาพ กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ เป็นต้น
- เครือข่ายความร่วมมือ ที่มีการพัฒนาองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานในพื้นที่อื่นๆ เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุงกิจกรรมและโครงการต่างๆ ในพื้นที่ตนเอง โดยการหนุนเสริมจากเครือสหวิริยาและภาคีความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

- พัฒนาแผนงานสภาฯ ตัวชี้วัดความสุข
- พัฒนาศักยภาพสภาฯ อบรมการพูดในที่สาธารณะ
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และวิทยาการกระบวนการ
- ขยายพื้นที่ดำเนินการ 2 แห่ง

เป้าหมายชัด
วัดผลได้จริง

- สร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาเครือข่ายเข้มแข็ง
- จัดทะเบียนองค์กรสาธารณประโยชน์
- ร่วมทุนพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม

เกิดหุ้นส่วน
พื้นที่ร่วมทุน
ธุรกิจยั่งยืน

โดยนายรังสรรค์ กล่าวเพิ่มเติมว่า “โดยทั้งหมดเป็นเป้าหมายของปี 2558 ที่ต้องไปถึงร่วมกันซึ่งคาดหวังว่าหากทุกฝ่ายร่วมมือกันเราจะทำได้แน่นอน และจะเห็นภาพสเต็มปีการพัฒนาอำเภอบางสะพาน ที่เป็นขั้นตอน โดยต่อจากนี้ไปจะมีการเตรียมความพร้อม เรียนรู้ งานที่ทำอยู่ พร้อมกับวางแผนงานพัฒนาควบคู่ไปด้วยกัน เพื่อนำไปสู่การเลี้ยงผลเลิศอย่างแท้จริง”

ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

โดยจัดมอบเงินปันผลประจำปีให้กับสมาชิกจำนวน 175 ราย ยอดเงินปันผล 55,169.94 บาท โดยปัจจุบันธนาคารฯ มียอดเงินรวมกองทุนของธนาคารฯสูงถึง 653,470 บาท (ยอด ณ ปลายเดือนมกราคม) นับได้ว่าเป็นการก้าวเข้าสู่ปีที่ 4 อย่างยั่งยืนของธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล ซึ่งความสำเร็จเกิดจากความร่วมมือร่วมใจของพี่น้องชาว อ.บางสะพาน โดยมีเครือสหวิริยาช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจ และสานต่ออาชีพ ให้กับพี่น้อง โดยครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายสมหมาย ปานทอง กำนัน ต.ธงชัย มาร่วมแสดงความยินดีและมอบเงินปันผลให้กับสมาชิก

เสียงส่วนหนึ่งของสมาชิกฯ ที่ได้รับเงินปันผล
นางบุญยืน ชมภูวรัตน์
สมาชิกธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล

“รู้สึกดีใจที่ได้รับเงินปันผลซึ่งสามารถสร้างประโยชน์กับครอบครัวได้ โดยปกติแล้วก็จะออกเงินฝากธนาคารไปเรื่อยๆ หากเราต้องการใช้จ่ายในยามที่จำเป็น ยังสามารถกู้มาใช้ได้ในดอกเบี้ยที่ไม่แพง ก็นำไปลงทุนอาชีพ และกิจกรรมอื่นๆ ได้”

นางอนิสา เชื้อแถว
ประธานธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล

“รู้สึกดีใจมากที่ธนาคารชุมชนของเรา มีเงินปันผลดอกเบี้ยยกกลับคืนสู่สมาชิก และเป็นแหล่งเงินทุนให้กับชาวบ้านในการต่อยอดเพื่อนำมาประกอบอาชีพให้กับสมาชิกทุกคน ทำให้เศรษฐกิจในชุมชนมีความคล่องตัวมากขึ้น ธนาคารชุมชนยังได้พูดคุย ชักชวนชาวบ้านให้รู้จักการออม และเน้นเรื่องการให้กู้เงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ พร้อมกับมีสวัสดิการด้านอื่นๆ ให้กับสมาชิกอีกด้วย อยากให้สมาชิกในชุมชนมองเห็นความสำคัญเรื่องการออม การใช้จ่าย เพราะจะเป็นพื้นฐานที่ดีกับครอบครัว”



รับฟังข้อเสนอแนะ ต่อจากหน้า 1

ซึ่งอีกหนึ่งหน้าที่สำคัญ และเกิดปรากฏการณ์สร้างการมีส่วนร่วมและพลังแรงขับเคลื่อนจากชุมชน คือ การลงพื้นที่เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ตอบปัญหาข้อร้องเรียนต่างๆ โดยนายอุดม สดใส เลขา คณะทำงานฯ กล่าวว่า “คณะทำงานควบคุมการปฏิบัติตามรถขนส่งสินค้า เครือสหวิริยา มีการประชุมเพื่อสรุปผลงานเป็นประจำ ทั้งการดูแล ควบคุม ให้ พชร.ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการดูแลพนักงานขับรถ รวมถึงกิจกรรมอื่นๆ ทั้งนี้สิ่งสำคัญที่คณะทำงานฯ ตระหนักอีกเรื่องหนึ่งคือ การลงพื้นที่เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากชุมชน ซึ่งเป็นความตั้งใจในการทำงานให้ครบถ้วน โดยจากการลงพื้นที่ทำให้ได้ข้อสรุปหลักๆ ที่คณะทำงานฯหารือกับชุมชน และมีการปรับปรุงดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้”

ประเด็นที่ 1 ชุมชน ม.1 ต.กำเนิดนพคุณ ต้องการให้คณะทำงานฯ ช่วยประสานไปยังกลุ่มรถขนส่งน้ำมันปาล์มที่เข้ามาในเขตชุมชน บางสะพาน เรื่องการควบคุมความเร็ว และเวลาในการวิ่งรถ ซึ่งมีการวิ่งอย่างหนาแน่น ทำให้การจราจรในชุมชนติดขัด ต้องการให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบเช่นเดียวกับรถขนส่งสินค้าเหล็ก โดยเน้นไปที่การควบคุมความเร็ว การเว้นระยะห่างต่อคัน ฯลฯ

การแก้ไข คณะทำงานฯได้ทำการประสานงานพร้อมรถบรรทุกเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่มี โดยการแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือกับ พชร.ขนส่งน้ำมันปาล์ม ในการ

ใช้กฎระเบียบดังกล่าว โดยเน้นไปที่การใช้ความเร็ว การเว้นระยะห่าง และเวลาเข้า-ออก เพื่อส่งสินค้า ซึ่งได้รับการตอบรับและการปฏิบัติตามที่ดี เพื่อสร้างการอยู่ร่วมกับชุมชนที่ดี

ประเด็นที่ 2 ลงพื้นที่ประชุมร่วมกับนายก อบต.ชัยเกษม และคณะ โดยหารือถึงข้อเสนอแนะ และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความปลอดภัย และเกิดความพึงพอใจร่วมกันทุกฝ่าย คือ

1. รณรงค์การควบคุมความเร็วของรถบรรทุกในเขตชุมชน ไม่เกิน 30 กม./ชม.
2. ขอให้มีการหยุดวิ่งรถขนส่งสินค้าใน 2 ช่วง ในเวลาเร่งด่วน โดยแบ่งเป็น
 - ช่วงเช้า 06.00 - 08.00 น.
 - ช่วงเย็น 15.00 - 17.00 น.
3. ขอให้มีการจัดทำป้ายเตือน พชร. จำนวน 2 จุด คือ บริเวณ ร.ร.บ้านยางเขา และ ร.ร.บ้านดอนสูง
4. ขอให้มีการอบรมพนักงานพร้อมทั้งกำกับเรื่องบทลงโทษอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตือนสติ พชร. รวมทั้งกำกับให้ พชร.ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เช่นการ



ไม่ถอดส่วนหัว - ส่วนหาง บริเวณไหล่ทาง เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ

ประเด็นที่ 3 ร่วมพูดคุย รับฟังข้อเสนอแนะจากชุมชน และนำไปปฏิบัติในภาพรวม พร้อมเชิญชวนให้ชุมชนร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พชร. อาทิ การวิ่งรถขนส่งให้มีระยะห่างระหว่างคันไม่ต่ำกว่า 50 ม. กิจกรรมติดตั้งป้ายเตือนสติ พชร. การเพิ่มรถตรวจการณออกตรวจสอบในช่วงกลางคืน รวมถึงการนำรถตรวจการณพร้อมกล้องวงจรปิดเคลื่อนที่ ออกสุ่มตรวจ และ

ที่สำคัญคือการอบรม พชร. ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

“สิ่งสำคัญที่คณะทำงานฯ แจกกับพนักงานขับรถ และทีมงานอยู่เสมอ คือ พวกเราส่วนหนึ่งเป็นคนในพื้นที่ อ.บางสะพาน ดังนั้นการสร้างให้ชุมชนของเรามีความสุข เป็นหน้าที่สำคัญ จึงอยากให้ทุกคนตระหนัก และทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด” นายอุดม สรุปปิดท้าย

ข้อมูลเพิ่มเติม : สามารถส่งข้อเสนอแนะ นำ ข้อเสนอแนะได้ที่ Call Center โทร. 032-548718

พัฒนาองค์กรความรู้ ต่อจากหน้า 1

การนำไปปฏิบัติในองค์กร ก็เป็นเรื่องสำคัญที่ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เห็นภาพชัดเจน และสามารถนำไปเป็นสิ่งที่นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดความรู้ที่ส่งต่อถึงผู้ว่า

มาตรฐานแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000

ISO 26000 เป็นมาตรฐานระหว่างประเทศที่กำหนดโดยองค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (International Organization for Standardization: ISO) เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (social responsibility) แก่องค์กรทุกประเภททั้งในประเทศที่พัฒนาแล้วและในประเทศกำลังพัฒนา ในการสนองตอบความต้องการของสังคมที่ให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นกับการประกอบการอย่างรับผิดชอบต่อสังคม

ในมาตรฐาน ISO 26000 ประกอบด้วยข้อแนะนำที่ให้นิยามนำไปปฏิบัติโดยสมัครใจ มิใช่ข้อกำหนด (requirements) ดังเช่นที่ปรากฏในมาตรฐานการรับรอง อาทิ ISO 9001 หรือ ISO 14001 ด้วยเหตุนี้ ISO 26000 จึงมิใช่มาตรฐานสำหรับนำไปใช้ หรือนำมาพัฒนาเป็นข้อกำหนดอ้างอิงเพื่อการรับรอง (certification)

ในมาตรฐาน ISO 26000 กล่าวถึงเรื่องใดบ้าง

มาตรฐาน ISO 26000 มีจุดประสงค์ที่ต้องการเกื้อหนุนองค์กรเข้ามีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ต้องการส่งเสริมให้องค์กรดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม มากกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย ด้วยตระหนักว่า การปฏิบัติตามกฎหมายถือเป็นหน้าที่ขั้นพื้นฐานของกิจการ และเป็นส่วนที่จำเป็นของความรับผิดชอบต่อสังคมอยู่แล้ว

นอกจากนี้ยังมีความต้องการที่จะส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจเดียวกันในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม และใช้เป็นส่วนเติมเต็ม มิใช่เพื่อนำไปใช้ทดแทนเครื่องมือและควมริเริ่มอื่นๆ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

เนื้อหาในมาตรฐาน ISO 26000 ประกอบด้วย 7 เรื่องหลัก (core subjects) ได้แก่

- การกำกับดูแลองค์กร
- สิทธิมนุษยชน
- การปฏิบัติด้านแรงงาน
- สิ่งแวดล้อม
- การปฏิบัติด้านงานอย่างเป็นธรรม
- ประเด็นด้านผู้บริโภค
- การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

เป็นตัวแปรสำคัญที่บ่งชี้ถึงสมรรถนะและขีดความสามารถที่องค์กรจะดำเนินงานได้ต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ ความตระหนักที่เพิ่มขึ้นเหล่านี้สะท้อนถึงความจำเป็นที่จะต้องอ้างอิงซึ่งสูงภาวะของระบบนิเวศ ความเสมอภาคทางสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งจากนี้ไปทุกๆ กิจกรรมขององค์กรจำเป็นต้องคำนึงถึงสิ่งเหล่านี้ ไปพร้อมๆ กับการถูกตรวจสอบอย่างใกล้ชิดจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ



ทำไม จึงต้องสนใจ ISO 26000

เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสิ่งที่องค์กรทั่วโลก รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรเหล่านั้น รับรู้ว่ามีหน้าที่และมีความจำเป็นต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบๆ ได้กลายเป็น

ISO 26000 ได้ประมวลข้อแนะนำเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ที่มาจากคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยตัวแทนผู้มีส่วนได้เสียจากภาคต่างๆ มากที่สุดและกว้างขวางที่สุดเท่าที่เคยมีมา (จาก 99 ประเทศสมาชิกและ 42 องค์กรร่วมทำงาน) พัฒนาเป็นนิยาม ประเด็น และแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับองค์กร ในการใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการ

ขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมจากเจตนาที่ดี (good intentions) ไปสู่การกระทำที่ดี (good actions)

มาตรฐาน ISO 26000 ประกาศใช้ตั้งแต่เมื่อใด

นับตั้งแต่ความริเริ่มเมื่อ พ.ศ. 2544 โดยคณะกรรมการด้านนโยบายผู้บริโภค มาถึงการประชุมภาคีผู้มีส่วนได้เสียในปี พ.ศ. 2547 จนนำไปสู่การจัดตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO/WG SR) ในปลายปีเดียวกัน เพื่อพัฒนาเป็นมาตรฐาน ISO 26000 และใช้เวลาร่างเกือบ 10 ปี ก่อนที่จะมีการประกาศเป็นมาตรฐานระหว่างประเทศเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

จะมีวิธีการนำ ISO 26000 ไปใช้ได้อย่างไร

ในการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 26000 องค์กรควรคำนึงถึงความหลากหลายที่มีผลมาจากโครงสร้างองค์กร ประเด็นทางสังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม การเมือง และกฎหมาย รวมทั้งความแตกต่างของเงื่อนไขทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับความสอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่เป็นบรรทัดฐานสากล

โปรดระลึกว่า การเข้าสู่วิถีความรับผิดชอบต่อสังคมและการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมนั้น มีเป้าหมายยอดสุดอยู่ที่การสร้างผลได้สูงสุดในความทุ่มเทขององค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

โดยนางสาวธันยธร ชัยศิริ หัวหน้าทีมงานด้านสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ได้กล่าวถึงประโยชน์จากการเข้าอบรมในหลักสูตรนี้ว่า “การอบรมในแต่ละหลักสูตร ทำให้มุมมองการทำงานของเราเปิดกว้างมากขึ้น เกิดนวัตกรรมและแนวคิดการสร้างงานใหม่ๆ รวมถึงได้รับและแบ่งปันสิ่งดีๆ คือ การระดมสมอง พูดคุยกับกลุ่มที่ผู้บริหารและเพื่อนๆ จากบริษัทในเครือสหวิริยา สำหรับวัตถุประสงค์การอบรมหลักสูตร ISO 26000 ครั้งนี้ เป็นการรวมบุคลากรที่รับผิดชอบต่องานด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม มาพูดคุย รับฟังข้อมูลในสิ่งที่เราจะต้องทำร่วมกันในวันข้างหน้า และเป็นการต่อยอดเรื่องสำคัญที่ครอบคลุมทั้งในส่วนของพนักงาน องค์กร และชุมชน ซึ่งการร่วมมือกันทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน และเป็นการจุดประกายการทำงานดีๆ ด้วยกัน ซึ่งหลังจากอบรมแล้วก็จะมีการนำไปใช้ให้เกิดผลอย่างแน่นอน”



รวมภาพประทับใจ

ชมรม TO BE NUMBER ONE บจก. บี.เอส.เมทัล ร่วมต้อนรับเสด็จคุณภรรยาของหม่อมหลวงอุบลรัตน์ฯ ณ ร.ร.ประจวบวิทยาลัย

ในวโรกาสที่ทูลกระหม่อมหม่อมหลวงอุบลรัตน์ราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดีองค์ประธานโครงการ TO BE NUMBER ONE เสด็จเปิดศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE FRIEND CORNER และติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ ในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด บริษัทเครื่องครัววิเศษ ในฐานะที่ได้รับรางวัลผลงานดีเด่นสถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลาง จากการประกวดระดับภาคกลางและภาคตะวันออก ได้รับเชิญให้ร่วมจัดบูธแสดงผลงานชมรมฯ เพื่อต้อนรับเสด็จ ณ โรงเรียนประจวบวิทยาลัย จ.ประจวบคีรีขันธ์

ทางชมรม TO BE NUMBER ONE บ.บี.เอส.เมทัล จำกัด สาขา 1 อ.บางสะพาน นำโดยนายสาคร ศรีวิชัย รองผู้จัดการโรงงาน ในฐานะประธานชมรมฯ ได้กล่าวถึงความปลาบปลื้มที่ได้รับเสด็จและร่วมจัดบูธแสดงผลงานของชมรมฯ ผ่าน นสพ.ข่าวคนเหล็กว่า “นับว่าเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่ชมรมฯ ได้นำเสนอผลงานร่วมแสดงต่อหน้าพระพักตร์ซึ่งทีมงานทั้งหมดมีความภาคภูมิใจเป็นอย่างมาก โดยเป็นโอกาสดีที่ทีมงานได้จัดแสดงผลงานพร้อมทูลถวายงานกิจกรรมชมรมฯ ให้ท่านทราบในเบื้องต้นซึ่งพวกเราในฐานะหนึ่งในสมาชิกของโครงการ TO BE NUMBER ONE ก็ขอทำหน้าที่ให้ดีที่สุด เพื่อสนับสนุนงาน

ขององค์กร และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมฯ” โดยประธานชมรมฯ กล่าวเพิ่มเติมถึงแผนงานกิจกรรมที่วางไว้หลังจากนี้ว่า “ในส่วนของชมรม TO BE NUMBER ONE บ.บี.เอส.เมทัล มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ทั้งกิจกรรมการส่งเสริมให้สมาชิกเข้ารับการอบรมเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาเรื่องยาเสพติด การสร้างเครือข่ายสมาชิกชมรมฯ การเปิดให้ผู้สนใจเข้ามาศึกษาดูงานของชมรมฯ และยังจัดให้มีกีฬาต้านยาเสพติด เพื่อให้สมาชิกชมรมฯ มีกิจกรรมด้านกีฬาสร้างความสามัคคี สร้างสังคมที่ดีให้กับองค์กรและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์”



ประมวลภาพกิจกรรม SV Organic Natural & Market ครั้งที่ 2



จากความสำเร็จของงานตลาดนัด เอสวี เกษตรอินทรีย์ และธรรมชาติ เมื่อปลายเดือน ม.ค. ที่ผ่านมา ส่งผลให้ บริษัท เอสไปซี จำกัด บริษัทในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ เครื่องครัววิเศษ จับมือร่วมกันอีกครั้งกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดงานเทศกาลของคนรักสุขภาพ รวมผลิตผลเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย จากผู้ผลิตส่งตรงถึงมือคนเมือง ใจกลางพระราม 3 กว่า 40 ร้านค้า

โดยนำผลิตภัณฑ์ออร์แกนิก สดจากไร่ ตัดใหม่ จากสวน หลากหลายรายการมาออกจำหน่ายภายใต้ผู้บริโภคได้พบปะและเลือกซื้อสินค้ากับเกษตรกรโดยตรง อาทิ ผัสดัง ผักสลัด ผักกาด น้ำพริกอินทรีย์สูตรเด็ด ขนมไทยโบราณ อีกทั้งข้าวอินทรีย์ชนิดต่างๆ เช่น ข้าวหอมปทุม ข้าวไรซ์เบอร์รี่ และยังมีผลิตภัณฑ์แปรรูปออร์แกนิก เช่น โลชั่น สบู่ ฯลฯ ซึ่งล้วนเป็นสินค้าที่คัดสรรมาแล้วจากเกษตรกร โดยกิจกรรมนี้ จะจัดขึ้นทุกสัปดาห์สุดท้ายของเดือน

ความคิดเห็นส่วนหนึ่งจากผู้เข้าร่วมออกร้านจัดจำหน่ายและผู้ซื้อสินค้า

นางจิระนันท์ พุ่มเรือง
ร้านจำหน่ายผลไม้ และเห็ดชนิดต่างๆ

“รู้สึกขอบคุณบริษัทฯ เป็นอย่างมากที่ให้ความสำคัญ ใส่ใจ และสนับสนุนในเรื่องเกษตรอินทรีย์ ตั้งแต่ครั้งแรกที่มาร่วมงานก็รู้สึกประทับใจที่ผู้จัดงาน ที่ช่วยอำนวยความสะดวกเรื่องต่างๆ ให้กับเหล่าร้านค้าทั้งร้านเล็กร้านใหญ่

สำหรับสิ่งที่อยากให้อีกเพิ่มเติมคือ ขอฝากให้เพิ่มจำนวนป้ายจัดงาน เพื่อเพิ่มสีสันบรรยากาศการจัดงานให้ดูครึกครื้นค่ะ”

นายปริญญา พรหมเพชร

“เป็นเรื่องที่ดีกับการจัดงานเกษตรอินทรีย์ฯ คือ ดีทั้งผู้บริโภคที่ได้เลือกซื้อสินค้าที่มีคุณภาพ สินค้าบางอย่างไม่มีให้เห็นทั่วไปในท้องตลาด อย่างลูกมะเดื่อ ชมพู่ น้ำนมดอกไม้ และผลไม้ต่างๆ ที่ดีต่อสุขภาพ สำหรับในมุมมองของเกษตรกรก็คือ มีสถานที่จำหน่ายสินค้าให้ถึงมือผู้บริโภค แถมยังได้ช่วยเสริมรายได้ให้เกษตรกรเพิ่มขึ้นอีกด้วย ซึ่งหากมีร้านค้าเพิ่มมากขึ้น มีสินค้าหลากหลาย ก็จะดีมากขึ้นอีก”

ติดตามข่าวสารและสามารถอุดหนุนสินค้าเกษตรอินทรีย์ เพื่อสุขภาพที่ดีได้ ที่ชั้นใต้ดิน อาคารเอสวี ซีดี ถ.พระราม 3 บริหารงานโดย บจก.เอสไปซี ในเครือเครื่องครัววิเศษ โดยจัดขึ้นทุกสัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน



ข่าวคนเหล็ก เครื่องครัววิเศษ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิชัยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือเครื่องครัววิเศษ : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โฉนดทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องครัววิเศษ โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องครัววิเศษ” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือเครื่องครัววิเศษ ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ