

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 6 ฉบับที่ 116 ประจำวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2558

เอสเอสไอหนุนจ้างงานท้องถิ่น

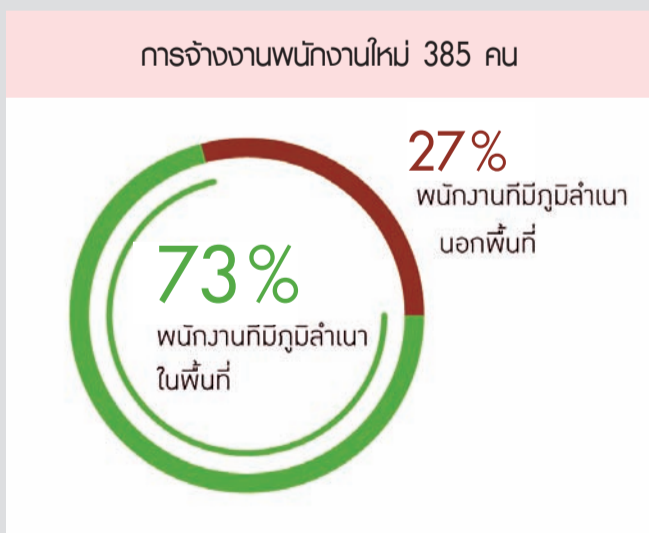
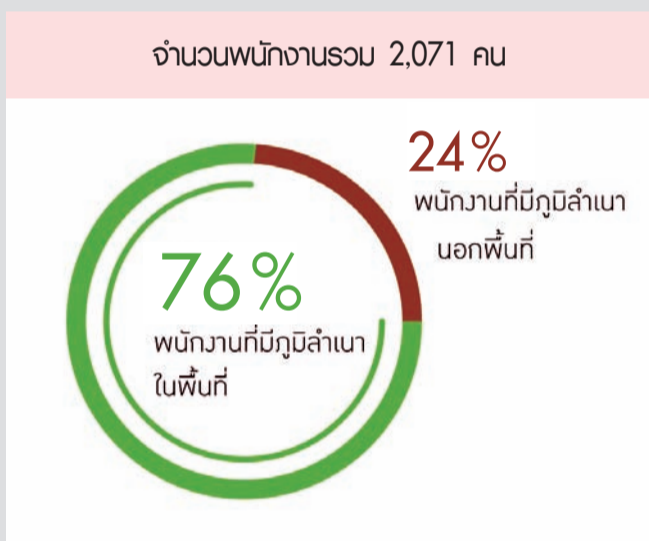
ส่งเสริมงานอาสา พนักงานSSI-PPC ร่วมสองกิจกรรม ทำความดีเพื่อสังคม

กลุ่มเอสเอสไอเดินทางกิจกรรมจิตสาธารณะ เอสเอสไอ นำพนักงานดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโครงการ “แต่มั่นปันน้อง ครั้งที่ 14” ณ โรงเรียนวัดหาดทอง อำเภอเมืองจังหวัดอุทัยธานี ร่วม ทาสี ปรับปรุงอาคารเรียน พร้อมสมทบทุนการศึกษาเพื่อใช้ในกิจการของโรงเรียน ในขณะที่ ทำเรือประแจ ร่วม น้อมเกล้าฯ ถวายปลาตะกัปลาหูแห้ง และอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา มอบแก่โครงการส่วนพระองค์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จังหวัดเชียงใหม่ พนักงานป्ली่มได้ช่วยเหลือสังคม

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงาน บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้นำพนักงานจิตอาสาสำนักงานกรุงเทพ เข้าร่วมโครงการแต่มั่นปันน้อง ครั้งที่ 14 ร่วมกับคณะสื่อมวลชนหนังสือพิมพ์ไทยโพสต์ และชมรมผู้สื่อข่าวพลังงานอุตสาหกรรม ณ โรงเรียนวัดหาดทอง จังหวัดอุทัยธานี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาภายในสำนักงานกรุงเทพ เห็นคุณค่าของการทำงานอาสาสมัครช่วยเหลือสังคม การมองในเชิงบวก สร้างความภาคภูมิใจในตนเอง ส่งเสริมการใช้เวลาว่าง **อ่านต่อ น.3**

- คนบางสะพาน-พท.ใกล้เคียง76%
- ปี2557รับพจนง.ใหม่ในพื้นที่73%

สัดส่วนการจ้างงานกลุ่มเอสเอสไอบางสะพานปี 2557 (จำแนกตามภูมิลำเนา)



กลุ่มเอสเอสไอสนับสนุนการจ้างงานท้องถิ่นในอำเภอบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง จากนโยบายมุ่งเน้นเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานจากบุคคลในพื้นที่มากขึ้น สรุปปี 2557 มีพนักงานเข้าใหม่ 385 คน เป็นคนในพื้นที่บางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียง 282 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 73 สำหรับตัวเลขการจ้างงานของกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานปี 2557 รวมจำนวน 2,071 คนเป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,572 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 76 ของยอดพนักงาน พร้อมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว และครอบครัวให้พนักงาน

นายสุชาติ พลายุศิริ รักษาการ ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “เอสเอสไอ ยังคงมุ่งเน้นสายทรัพยากรบุคคลและบุคลากร ส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่และบริษัทสหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด ต้องการให้ประชาชนในอำเภอ (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวกับ บางสะพาน **อ่านต่อ น.2**

SSIร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สำนักกฎหมายให้คำปรึกษาเคลื่อนที่

เอสเอสไอจัดโครงการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายเคลื่อนที่ “ก๊วยโก๊ะ on tour 2014” ในสัปดาห์ความปลอดภัยช่วยเหลือแก่พนักงาน โดยให้คำปรึกษาด้านกฎหมายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และด้านอื่น ๆ พร้อมพัฒนาศักยภาพต่อยอดกิจกรรมผลักดันเป็นหลักสูตรทางด้านกฎหมายอบรมให้กับพนักงาน ด้านพนักงานที่รับคำปรึกษาเผยเป็นกิจกรรมที่ดีช่วยพนักงานหาทางออกที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหาด้านกฎหมายในชีวิตประจำวัน

บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญและเพื่อสร้างสรรคบรรยากาศการทำงานที่ดีให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตและครอบครัว หนึ่งในนโยบายพัฒนาบุคลากร และสิทธิมนุษยชน จึงได้กำหนดแนวทางกิจกรรมผ่านโครงการให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมายเคลื่อนที่ “ก๊วยโก๊ะ on tour 2014” ที่โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน **อ่านต่อ น.4**



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์



เข้มปลอดภัยปี57อุบัติเหตุเอสเอสไอลด49%

สำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เอสเอสไอ เผยตัวเลขด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ปี 2557 ฝึกอบรมพนักงานกว่า 30 หลักสูตร ส่งผลให้อุบัติเหตุจากการทำงานทุกกรณีลดลงร้อยละ 49 เมื่อเทียบกับปี 2556 ที่ผ่านมา ผลจากการได้รับการสนับสนุน

อย่างดีจากฝ่ายบริหาร ในการกำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ เผยค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานของเอสเอสไอ อยู่ที่ 1.13 **อ่านต่อ น.2**

เข็มปลอดภัย

ต่อจากหน้า 1

นายทินกร ผดุงวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า “บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม โดยถือระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งได้กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายในการดำเนินการ”

“นอกจากนี้ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย ในชุมชน บริษัทยังได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โรงงานในเครือสหวิริยาขึ้นในเขตพื้นที่ชุมชน เผยแพร่แนวคิดและผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัท ผ่านนิทรรศการและสื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป



ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการดำรงชีวิต สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย” นายทินกรกล่าวเพิ่มเติม

จากการดำเนินนโยบายของบริษัท และนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงบูรณาการกิจกรรมหรือเครื่องมือต่างๆ ดังกล่าวเข้าด้วยกันให้เป็นกลยุทธ์ในการบรรลุเป้าหมายของเราอย่างยั่งยืน โดยปลูกฝังพฤติกรรมของพนักงานผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยความปลอดภัย (BBS), การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย

อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแลตรวจสอบความปลอดภัย และเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ทั้งนี้ได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากฝ่ายบริหาร ทำให้อุบัติเหตุจากการทำงานทุกกรณีลดลงร้อยละ 49 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ค่าอัตราการบาดเจ็บ การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรือค่า LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ในปีที่ผ่านมาอยู่ที่ระดับ 1.13

ด้านนายบุญทวี บุญญอารักษ์ ผู้จัดการสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าว “บริษัทได้ให้ความสำคัญของการทำงานอย่างปลอดภัย ผ่านการปลูกจิตสำนึก กระตุ้นพนักงานทุกคน รวมถึงความร่วมมือและการตอบสนองที่ดีจากทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและชี้แนะข้อเสนอมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ ซึ่งได้รับความร่วมมือร่วมใจจากพนักงานในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด”

ค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานของกลุ่มเอสเอสไอ (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR)

บริษัท	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557
SSI	0.36	0.97	1.13
TCRSS	0.51	0.00	0.00
WCE	1.05	1.63	2.32
PPC	0.00	0.00	3.51
SSI UK	4.81	2.20	2.93
SSI Group	2.55	1.50	1.99

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชม.การทำงานทั้งหมด

“พนักงานทุกระดับต้องได้เรียนรู้ถึงวิธีการที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานตามความเสี่ยง ทั้งยังมีการจัดหลักสูตรด้านอาชีว-อนามัยและความปลอดภัยเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการสร้างการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท” นายบุญทวีกล่าว

ทั้งนี้การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีว-อนามัย เป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีว-อนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2557 มีหลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมากกว่า 30 หลักสูตร พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยเท่ากับ 4 ชั่วโมง/คน/ปี นอกจากนี้ยังมีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมและจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยงเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน โดยมี การทบทวนอย่างสม่ำเสมอหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

เอสเอสไอ ผู้ผลิตเหล็กทรงยาวรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

- ธุรกิจโรงกลึงเหล็ก
- ธุรกิจเหล็กแผ่นรีดร้อน
- ธุรกิจเหล็กแผ่นรีดเย็น
- ธุรกิจเหล็กแผ่นเคลือบ
- ธุรกิจวิศวกรรมและซ่อมบำรุง
- ธุรกิจท่าเรือน้ำลึก

innovate · strength

จ้างงานท้องถิ่น ต่อจากหน้า 1

ต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพาน และพื้นที่ใกล้เคียงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สมาชิกในครอบครัวไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นออกนอกพื้นที่เพื่อหารายได้ สามารถอยู่พร้อมหน้าพร้อมตากันในครอบครัว และช่วยพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า บริษัทจึงได้ปรับนโยบายเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานจากบุคคลในพื้นที่มากขึ้นในปี 2557 พร้อมกับประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลการรับสมัครงานของเอสเอสไอและบริษัทในเครือสหวิริยาต่อที่ประชุมผู้นำชุมชนทุกเดือน ทั้งผลการรับพนักงานในเดือนที่ผ่านมา ตำแหน่งงานว่างเดือนปัจจุบัน และเดือนถัดไป โดยในปี 2557 ที่ผ่านมา บริษัทรับพนักงานทั้งหมด 385 คน แบ่งเป็นพื้นที่บางสะพาน และพื้นที่ใกล้เคียง 282 คน คิดเป็นร้อยละ 73.24

ซึ่งจากตัวเลขสรุปเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2557 กลุ่มเอสเอสไอบางสะพาน มีพนักงานทั้งสิ้น 2,071 คน ด้วยนโยบาย

การจ้างงานพนักงานในพื้นที่ทำให้บริษัทมียอดพนักงานกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ประจวบคีรีขันธ์เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 1,572 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 76 ของยอดพนักงาน นายสุชาติ กล่าวว่า นอกจากนั้นบริษัทยังได้เห็นถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จจึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ และกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม รวมถึงการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพ และมีความสุขระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบอีกด้วย

ส่งเสริมงานอาสา ต่อจากหน้า 1

ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนร่วม และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคลอื่น เมื่อวันที่ 17 ม.ค. 2558 ผ่านมา

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า โครงการแถมขันปันน้ำ เอสเอสไอ ได้ให้การสนับสนุนเป็นประจำทุกปี โดยการนำทีมประชาสัมพันธ์ เอสเอสไอ เข้าร่วมบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม กระชับความสัมพันธ์ และร่วมบริจาคสิ่งของอย่างต่อเนื่อง ในปีนี้พิเศษกว่าทุกครั้ง โดยการเปิดรับสมัครพนักงาน เอสเอสไออาสาสำนักงานกรุงเทพฯ เข้าร่วมด้วย เพื่อแสดงผลงานของเอสเอสไอ ซึ่งโครงการนี้เป็นโครงการที่ได้ให้การช่วยเหลือส่งเสริมโรงเรียนในถิ่นทุรกันดารที่ยังขาดแคลนในรูปแบบการอาสา ไม่ว่าจะเป็น การลงแรงเพื่อก่อสร้างหรือซ่อมบำรุง สนับสนุนอุปกรณ์ก่อสร้าง ทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน เป็นต้น

จากการสำรวจของโครงการแถมขันปันน้ำ ครั้งที่ 14 พบว่า โรงเรียนวัดหาดทอง จังหวัดอุทัยธานี เป็นโรงเรียนขนาดเล็กอยู่ในถิ่นทุรกันดาร ยังมีความขาดแคลนต่างๆ มากมาย ทั้งอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ชุดนักเรียน ทุนการศึกษาของนักเรียน รวมทั้งงบประมาณในการซ่อมแซมอาคารเรียนที่เก่าชำรุดทรุดโทรม เช่น ฝ้าเพดาน หลังคาอาคารเรียน หรือแม้แต่เครื่องเล่นเด็ก ประดูโรงอาหาร เป็นต้น

นายผดุงศักดิ์ กล่าวว่า เพื่อความปลอดภัยในการเรียนของนักเรียน เอสเอสไอจึงได้ร่วมสมทบทุนสนับสนุนทั้งทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน และงบประมาณในการซ่อมบำรุงร่วมกับ คณะสื่อมวลชนหนังสือพิมพ์ไทยโพสต์ ชมรมผู้สื่อข่าวพลังงานอุตสาหกรรม และองค์กรภาคเอกชนอื่นๆ ในการดำเนินงาน พร้อมกับนำพนักงานอาสาเข้าไปร่วมปรับปรุงอาคารเรียน ภูมิทัศน์โรงเรียน ด้วยการทาสี การซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆ และกิจกรรมนันทนาการให้ต่างๆ ให้กับเด็กๆ ได้ร่วมสนุกพร้อมกับมีการประกวดวาดภาพบนแท่งคาน้ำเกี่ยวกับสัญลักษณ์ประจำชาติของประเทศไทยในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) อีกด้วย บรรยากาศในวันที่ 17 ม.ค. เต็มไปด้วยเสียงหัวเราะความสนุกสนานของเด็กๆ

นายรัฐกฤษณ์ อ่อนปริดา หัวหน้าแผนกฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ กล่าวว่า “กิจกรรมในครั้งนี้ เมื่อไปถึงก็ไปช่วยเท่าที่ช่วยได้ก่อน เช่น ทาสี เติร์มสถานที่ รู้สึกว่าร้อนและเหนื่อยบ้าง แต่ความเหนื่อยก็หายไปเมื่อได้พบกับความชื่นชม ยินดี ทำให้มีความสุขอยู่ในใจ เมื่อน้องเขามีความสุขที่มีอาคารเรียนสวยใหม่ เราก็มีความสุขไปด้วย ประสพการณ์ชีวิตแบบนี้ ห้องเรียนให้เราไม่ได้ ห้องเรียนให้



ได้เฉพาะวิชา ความรู้ ที่เป็นวิชาการเท่านั้น แต่จิตอาสาเป็นการรับรู้ เรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง เป็นการเรียนรู้ที่มีความสุขมากกว่า การทำกิจกรรมอาสาไม่ใช่จะพัฒนาแค่ความคิดจิตใจ และการเรียนรู้ด้านใดด้านหนึ่งเท่านั้น ยังพัฒนาทักษะการสื่อสาร การแสดงออก การนำเสนอ และการแสดงความคิดเห็นด้วย สิ่งที่สำคัญ คือบริษัทให้การส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสา ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วม นับว่าเป็นโอกาสที่ดี และอยากให้เพื่อนๆพนักงานที่สนใจเข้ามาร่วมทำกิจกรรมในครั้งต่อไป”

เด็กหญิงนิธิพร ดิษทอง นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนวัดหาดทอง กล่าวว่า “ขอบคุณพี่ๆ ทุกคนที่ได้มาอาสาช่วยพัฒนาโรงเรียนของหนู ทำให้ได้อาคารเรียนที่สวยงาม มีความปลอดภัยค่ะ วันนี้สนุกมาก ได้ร้องเพลงเต้น และเล่นกิจกรรม ได้รวมกลุ่มวาดภาพระบายสีแท่งคาน้ำของโรงเรียนประกวดรับทุนการศึกษาอีกด้วย และได้ของขวัญต่างๆ ชุดนักเรียน กระเป๋านักเรียน รองเท้า และของเล่นค่ะ ขอขอบคุณพี่ๆ ทุกคนมากค่ะ อยากให้มีการจัดกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีก”

ด้านบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด หรือ พีพีซี ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ได้รายงาน ว่า บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด ได้มีการดำเนินกิจกรรมอาสาขึ้นเช่นเดียวกัน โดยได้ร่วมกับศูนย์ไทยอาสาป้องกันชาติในเขตที่เรือภาคที่ 1 จัดกิจกรรม

ในโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน แบ่งปันความสุขและรอยยิ้ม “มอบรัก” ให้น้องบนดอยสูง ปี 3 ขึ้น ด้วยการนำ อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ไปมอบให้แก่เด็กๆ ในโครงการพัฒนาเด็ก และเยาวชนในถิ่นทุรกันดารในพื้นที่อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี **พลเรือโท สุชีพ หวังไมตรี** ผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ 1 และผู้อำนวยการศูนย์ไทยอาสาป้องกันชาติในทะเล เขตทัพเรือภาคที่ ๑ เป็นประธานในพิธี พร้อมส่งมอบปลากะตักและปลาทุแห่งให้กับโครงการส่วนพระองค์ ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเสด็จพระราชกุศล โครงการตามพระราชดำริต่อต้านโรคขาดสารไอโอดีนในพื้นที่ภาคเหนือ

นายถาวร คณานัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด ให้สัมภาษณ์ว่า “โครงการนี้เริ่มต้นมาจากทัพเรือภาคที่ 1 เชิญบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการบริจาคอุปกรณ์การเรียนการสอน และอุปกรณ์กีฬา โดยปีนี้เป็นปีที่ 3 ที่ทางบริษัท ได้เข้าร่วมบริจาคและเดินทางไปมอบอุปกรณ์การเรียนการสอน และอุปกรณ์กีฬาในพื้นที่อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 3 โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนชุมชนอมแฮดนอก โรงเรียนชุมชนอมแฮดใน และโรงเรียนบ้านพะอาน ซึ่งโรงเรียนทั้งหมดนี้โรงเรียนในโครงการส่วนพระองค์ฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของ

คุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและสังคม อีกทั้งต้องการที่จะแบ่งปัน และตอบแทนสิ่งดีๆ เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์คืนสู่สังคม อีกแนวทางหนึ่งเราเล็งเห็นถึงความตั้งใจและจิตใจของพนักงานทุกคนที่อาสาร่วมมือเข้าร่วมโครงการช่วยเหลือสังคมในการจัดชุดอุปกรณ์การเรียนการสอน และร่วมเดินทางไปมอบอุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนชุมชนอมแฮดใน ซึ่งเป็นโรงเรียนอยู่บนยอดดอยสูง การเดินทางยากลำบาก และใช้ระยะเวลานานกว่าจะถึงที่หมาย ซึ่งหนทางที่ยากลำบากนั้นไม่ใช่สิ่งสำคัญของการไปร่วมมอบของต่างๆ ให้กับน้องๆ บนยอดดอยแห่งนี้

นางสาวสมหมาย ขวัญเมือง หัวหน้าแผนกอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และจัดซื้อ “รู้สึกยินดีและภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการเข้าร่วมกิจกรรม “มอบอุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬา” ในครั้งนี้ ถึงแม้มูลค่าของที่มอบจะไม่มากเมื่อเทียบกับความรู้สึก ความต้องการของน้องๆ ที่ขาดแคลน เมื่อน้องๆ ได้รับสิ่งของน้องๆ จะแสดงความยินดีมากประหนึ่งว่ามูลค่าหรือสิ่งของเหล่านั้นมีมูลค่าและมีความสำคัญกับน้องๆ มาก ถ้าเปรียบเทียบกับคนในเมืองซึ่งไม่ค่อยให้ความสำคัญกับสิ่งของเหล่านั้นนักเพราะมีมากจนเกินความต้องการใช้งาน ถ้ามีโอกาสอยากเข้าร่วมกิจกรรมดีๆ เพื่อได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือน้องๆ ที่ขาดแคลน อุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬาต่อไปค่ะ”

พัฒนาคุณภาพชีวิต ต่อจากหน้า 1

โดยกิจกรรมดังกล่าวประกอบไปด้วย การเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายนอกจากการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบของการให้คำปรึกษา คำแนะนำและการตอบคำถามด้านกฎหมาย ชิงรางวัล

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นภายในงาน สัปดาห์ความปลอดภัย เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 ที่ผ่านมา ณ อาคารออดิทอเรียม (บริเวณทางเข้าห้องประชุม) โรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน มีพนักงานให้ความสนใจเข้าเยี่ยมชมนมู และรับคำปรึกษาด้านกฎหมาย จากพนักงานฝ่ายกฎหมายของเอสเอสไอ ประมาณ 200 คน

นางสาวศิริประภา พงษ์สีดา ผู้จัดการทั่วไป สำนักกฎหมายกลุ่ม บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าวหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ถึงโครงการดังกล่าวว่า “นับเป็นความยินดีที่พนักงานให้ความสนใจทางด้านกฎหมายที่หลายคนอาจมองเป็นเรื่องยากและไกลตัว จากกิจกรรมที่เราได้จัดขึ้นมีผู้สนใจเข้าร่วมเพิ่มขึ้นทุกปี นอกเหนือจากการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย ยังให้ความช่วยเหลือในรูปแบบของการให้คำปรึกษา คำแนะนำแล้ว สำนักกฎหมายกลุ่ม จะมีการผลักดันเป็นหลักสูตรทางด้านกฎหมายต่างๆ ทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และด้านอื่นๆ อาทิ ภาษีอากร มรดก หนี้สิน เพื่อเป็นหลักสูตรอบรมให้กับพนักงานต่อไป”

โครงการ “กฎหมาย กล้วยกล้วย” ริเริ่มสร้างสรรค์โดยสำนักกฎหมายกลุ่มบริษัท เอสเอสไอ นอกจากจะดำเนินการทางด้านให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมายแก่บริษัทในกลุ่มบริษัทเอสเอสไอ เช่น การร่างสัญญา การให้ความเห็นทางกฎหมาย การดำเนินคดีทางศาลแล้วนั้น ยังได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้และให้บริการช่วยเหลือ โดยให้คำปรึกษา เผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมาย อันเป็นสิ่งที่แฝงอยู่ในชีวิตประจำวันให้แก่พนักงานในองค์กรเพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตน และให้บริการช่วยเหลือ แนะนำ ให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่พนักงานเพื่อนำมาเป็นแนวทาง

ปีที่ 3 ติดต่อกันที่ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ และจะมีการพัฒนาในรูปแบบในการนำเสนอให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น

นางสาวชญัญญาณัฐ สมคะเนย์ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กล่าวว่ “กิจกรรมกล้วยโกะ On Tour เป็นกิจกรรมที่ดี และสนุกมากค่ะ เพราะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน พร้อมทั้งสอดแทรกความรู้ในเรื่องของกฎหมายผ่านกิจกรรมสนุกๆ ทำให้กฎหมายเป็นเรื่องง่ายขึ้น นอกจากจะได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ซึ่งเป็นเรื่องที่ใกล้ตัว



ในการปรับใช้ให้สอดคล้องกับปัญหาข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ให้แก่พนักงานที่มีความสงสัย คับข้องใจ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาจากการทำงาน หรือชีวิตส่วนตัว ปัจจุบันเป็น

เราแล้ว ยังได้รับของรางวัลอีกด้วยค่ะ”

นางสาวนลิตา สุวรรณหงส์ หัวหน้าแผนกความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม “จากการที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นปีที่ 2 แล้ว รู้สึกว่ารูปแบบกิจกรรมทำได้น่าสนใจขึ้นและมีเรื่องราว

ด้านกฎหมายที่แตกต่างจากเดิม กิจกรรมนี้ทำให้พนักงานได้รู้จักหน้าที่ของตนเอง และเคารพสิทธิทรัพย์สิน และชีวิตของผู้อื่นที่ล้าดูได้ปรึกษาปัญหาส่วนตัวทางด้านกฎหมายเพื่อใช้ในแนวทางในการดำรงชีวิต”

ตลก.เผยแพร่ผลสำรวจกำกับดูแลกิจการSSI “ดีมาก”

เอสเอสไอ เผยได้รับผลประเมินระดับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2557 ในระดับ “ดีมาก” โดยเอสเอสไอมีคะแนนเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 83 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยจากบริษัทจดทะเบียนโดยรวม

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้เข้าร่วมโครงการพิจารณารางวัล SET Awards 2014 ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาล ดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) ประจำปี 2557 บริษัทได้รับการประเมินระดับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในระดับ “ดีมาก” โดยใช้เกณฑ์ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย ซึ่งใช้ข้อมูลของบริษัทเปิดเผยไว้ในแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี และเว็บไซต์ รวมทั้งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

โดยบริษัทต้องผ่านการประเมิน 5 หมวด ได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น หมวดการปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ เอสเอสไอได้รับคะแนนเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 83 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยจากบริษัทจดทะเบียนโดยรวม และได้รับคะแนนรายหมวดทุกหมวดมากกว่าคะแนน

เฉลี่ยรายหมวดของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมด

รางวัลดังกล่าวนับเป็นการแสดงให้เห็นว่า เอสเอสไอได้ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และได้ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจัง ทั้งในด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์

และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการในบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งการรักษาสิทธิอันชอบธรรมของผู้ถือหุ้น ซึ่งมีผลคะแนนสูงสุด ประจำปี 2557 (Annual General Meeting Checklist: AGM Checklist) ด้วยคะแนนร้อยละ 98.93 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีคะแนนร้อยละ 94.00 สะท้อนศักยภาพและความตั้งใจในการดำเนินงานของบริษัทที่มุ่งมั่นพัฒนา รักษาประสิทธิภาพในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท

ข่าวคนเหล็ก

เครือสหวิริยา



เครือสหวิริยา

ปีที่ 6 ฉบับที่ 116 ประจำวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2558

ครบรอบ 60 ปี อุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา จัด 6 กลุ่มธุรกิจ ขยับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กไทย

อ่านต่อหน้า 2

บรรยากาศ “กิจกรรมปันผล ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน”



ด้วยความร่วมมือร่วมใจของพี่น้องชาว อ.บางสะพาน กับเครือสหวิริยา ที่จัดตั้งธนาคารชุมชนเพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนเวียนภายในชุมชนจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาทุกๆ ปี ธนาคารชุมชนได้ปันผลกำไรคืนสู่พี่น้องชาว อ.บางสะพานมาโดยตลอด : [อ่านต่อหน้า 3](#)



เหล็กไทย สร้างไทย
ก้าวไปอย่างยั่งยืน



ภาพบรรยากาศ กิจกรรม

ตลาดนัดเอสวี เกษตรอินทรีย์ และธรรมชาติ



อ่านต่อหน้า 4

● อСУ

ไลน์ทรานสปอร์ต จัดอบรมมาตรฐานชีวอนามัยและความปลอดภัย



u.2

● ประมวลภาพ

u.3



กลุ่มเหล็กเครือสหวิริยา จัด Sahaviriya Academy 2015 - Management Innovation

ระวัง! 6 โปรแกรมอันตรายที่ไม่ควรติดตั้ง ต่อยอดมาจากโปรแกรม Baidu IME

เมื่อไม่นานมานี้ทางรัฐบาลญี่ปุ่นได้มีประกาศเตือนถึงประชาชน เรื่องโปรแกรมอันตรายที่ไม่ควรหามาติดตั้ง ซึ่งเป็นผลต่อยอดมาจากโปรแกรม Baidu IME บริษัทโปรแกรมของจีน ที่เป็นปัญหาไปเมื่อช่วงต้นปี 2014 โดย Baidu ได้เข้ามาเปิดสาขาในญี่ปุ่นและได้ปล่อยใช้งานโปรแกรมและแอปฯ สำหรับคอมพิวเตอร์และมือถือ

ซึ่งทางรัฐบาลญี่ปุ่นพบว่าโปรแกรมเหล่านี้มีการ Spy ข้อมูลการใช้งานของ User และส่งไปยัง Cloud เก็บข้อมูลที่อยู่ในประเทศจีน อันเป็นการละเมิดสิทธิ์ เพราะข้อมูลที่

Baidu ทำการ Spy ได้นั้น ไม่ได้มีเฉพาะข้อมูลการใช้งาน แต่มันยังรู้ไปถึงข้อมูลส่วนตัวและรหัสผ่านต่างๆ ของคนนั้นๆ และตอนนั้นออกเหนือจาก Baidu IME แล้ว ทางรัฐบาลญี่ปุ่นยัง

แจ้งเตือนประชาชนถึง 6 โปรแกรมอันตรายที่ไม่ควรติดตั้ง ทั้งในคอมพิวเตอร์และมือถือ เราคาดกันว่ามีโปรแกรมอะไรบ้างส่วนมากมาจาก Baidu ทั้งนี้

: [อ่านต่อหน้า 4](#)



ครบรอบ 60 ปี อุตสาหกรรมเหล็กเครื่องหวิริยา จัด 6 กลุ่มธุรกิจ ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กไทย



ในโอกาสที่ปี 2558 นี้ อุตสาหกรรมเหล็กเครื่องหวิริยา เดินทางมาถึงปีที่ 60 นสพ. ชาวคนเหล็กฉบับนี้ขอเชิญชวนท่านผู้อ่าน มาทำความรู้จักกับเรื่องราวความเป็นมาของเครื่องหวิริยา พร้อมทั้งทิศทางที่จะก้าวไปอย่างมั่นคง เพื่อร่วมพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมของประเทศไทย

ประวัติความเป็นมาของ “เครื่องหวิริยา” เริ่มจากความสำเร็จทางด้านการค้า

ปี พ.ศ.2498 สองพี่น้องตระกูลวิริยประไพกิจ (ดร.ประภา วิริยประไพกิจ และคุณวิทย์วิริยประไพกิจ) ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญ ควบคู่กันในการติดต่อสั่งซื้อเหล็กจากต่างประเทศ เข้ามาจำหน่ายในประเทศไทย ได้จัดตั้ง “ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล สหวิริยาพาณิชย์” ขึ้นโดยประกอบธุรกิจค้าเหล็กและเศษเหล็ก รวมทั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายเหล็กใหม่ของบริษัท หลุยส์ ดี เลียวโนเวนส์ ซึ่งเป็นบริษัทขายส่งเหล็กใหม่ต่างประเทศที่มีชื่อเสียงมากในยุคนั้น นอกจากนั้นยังเป็นตัวแทนจำหน่าย อุปกรณ์ก่อสร้าง เช่น เหล็กข้ออ้อย และท่อน้ำอีกด้วย

ด้วยระยะเวลาเพียง 7 ปีกิจการของ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล สหวิริยาพาณิชย์ เจริญรุ่งเรืองขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยในปี พ.ศ.2505 ได้ยกระดับในการประกอบธุรกิจจากห้างหุ้นส่วน ขึ้นเป็น “บริษัท สหวิริยาพาณิชย์ จำกัด” โดยได้มีการติดต่อกับบริษัทผู้ผลิตเหล็กในต่างประเทศ เพื่อเป็นตัวแทนจำหน่ายโดยตรง โดยไม่ต้องพึ่งพาตัวแทนบริษัทฝรั่งในประเทศไทยอีกต่อไป ส่งผลให้ต้นทุนเหล็กที่จำหน่ายมีราคาถูกลง

ก้าวเข้าสู่การพัฒนาบทบาทในการเป็นผู้ผลิต

ปี พ.ศ.2506 เป็นปีที่เครื่องหวิริยา เริ่มก่อตั้งโรงงานผลิตเหล็กชนิดต่างๆ พัฒนามาบทบาทจากการเป็นผู้ค้าขายเหล็กสู่การเป็นผู้ผลิตเหล็ก โดยโรงงานที่เริ่มก่อตั้งครั้งแรกชื่อว่า “บริษัท สหวิริยา

เมทัล อินดัสตรี จำกัด เป็นโรงงานผลิตเหล็กหลอดตะปู ซึ่งขณะนั้นประเทศไทยมีความต้องการเป็นอย่างมาก หลังจากนั้นได้มีการก่อตั้งโรงงานอีกหลายโรงงานเพื่อทำการผลิตเหล็กชนิดต่างๆ เช่น เหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อย เหล็กเปลวขาว เหล็กแผ่น เหล็กตัวซี เหล็กแบน และเหล็กแผ่น เป็นต้น

ในปี พ.ศ.2522 เครื่องหวิริยา ได้ร่วมทุนในการดำเนินธุรกิจกับต่างชาติเป็นครั้งแรก โดยได้ร่วมทุนกับ “บริษัท นิปปอน ทั้งสแตน จำกัด”

ในปี 2531 รัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กเพื่อรองรับความเจริญเติบโตของประเทศไทย จึงมีนโยบายส่งเสริมการผลิตเหล็ก โดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และกระทรวงอุตสาหกรรมได้ให้ความไว้วางใจในการคัดเลือกให้ เครื่องหวิริยา เป็นผู้ประกอบกิจการเพียงรายเดียวจากทั้งหมด 6 ราย ในการให้การสนับสนุนการลงทุนก่อตั้งโรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนที่ใหญ่ที่สุดและทันสมัยที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วย

ดำเนินการผลิตในปี 2540 “บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด” ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้าชนิดม้วนแห่งแรกของประเทศไทย นอกจากนั้น เครื่องหวิริยา ยังได้ร่วมลงทุนกับ SSI ใน “บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด” ซึ่งเป็นท่าเรือน้ำลึกเอกชนที่ลึกที่สุดในประเทศไทย เพื่อใช้ขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็ก

และในปี พ.ศ.2554 บริษัท SSI ตัดสินใจลงทุนในการซื้อ “โรงถลุงเหล็ก” ประเทศอังกฤษ ตั้งอยู่ในเมืองเรดคาร์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นโรงงานถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบวงจรที่ทันสมัย มีกำลังการผลิต 3.6 ล้านตันต่อปี ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด (เอสเอสไอ ยูเค) ดำเนินการผลิตเหล็กแท่งแบนคุณภาพสูงส่งเป็นวัตถุดิบให้ เอสเอสไอ เพื่อรองรับการผลิตของบริษัทและความต้องการในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้น

ถือเป็นการลงทุนที่ทำให้ เครื่องหวิริยา กลายเป็นผู้ผลิตเหล็กครบวงจรจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ รายแรกของประเทศไทย และมีความพร้อมในการเป็นผู้ค้าและผู้ผลิตเหล็ก เพื่อรองรับความเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมไทยมากยิ่งขึ้น

ก้าวสู่ปีที่ 60 ด้วยความเชื่อมั่น “อุตสาหกรรมเหล็กชั้นนำ”

และปี 2558 นี้ อุตสาหกรรมเหล็กเครื่องหวิริยา ได้เดินทางมาสู่ปีที่ 60 ปี เป็น 60 ปีที่ก้าวแกร่ง ประกอบด้วยธุรกิจเกินกว่า 30 บริษัท พนักงานกว่า 5,000 คน สร้างงาน สร้างรายได้

สร้างเศรษฐกิจให้ประเทศไทย ดูแลสังคม ชุมชนสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และในก้าวต่อไป เครื่องหวิริยา พร้อมด้วย 6 กลุ่มธุรกิจ คือ กลุ่มธุรกิจ SSI (ธุรกิจเหล็กรีดร้อนและในเครื่อง) กลุ่มธุรกิจเหล็กทรงยาว กลุ่มธุรกิจเหล็กแปรรูป กลุ่มธุรกิจการค้ำ กลุ่มขนส่ง และกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ จะแข็งแกร่ง พัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวไกลสู่เศรษฐกิจโลก.....เครื่องหวิริยาเหล็กไทยสร้างไทย



ผู้ผลิตเหล็กรายใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น ก่อตั้ง “บริษัท สหวิริยานิททัน จำกัด” เพื่อผลิตทูลแอนดดาวยจากทั้งสแตนคาร์ไบด์ และเครื่องหวิริยาได้ดำเนินการก่อตั้งโรงงานผลิตเหล็กใหม่ และมีการปรับโครงสร้างในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับความต้องการของตลาดและการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศไทย

การเริญร่อย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนา และเติบโตเคียงข้างไปกับสังคมไทย

มูลค่าการลงทุนกว่า 13,000 ล้านบาท ณ อำเภอ บางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยได้เริ่มทำการผลิตครั้งแรกในปี 2537 ได้นำบริษัทเข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยใช้ชื่อว่า “บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)-SSI” ซึ่งในเวลาต่อมาได้มีโครงการลงทุนต่อเนื่องอื่นๆ อีก ได้แก่ การร่วมลงทุนใน “บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)” ผู้ผลิตเหล็กชนิดม้วนแห่งแรกของประเทศไทย และได้เปิด



↳ โฉมทัศน์สปอร์ต จัดอบรมมาตรฐานชีวอนามัย และความปลอดภัย

บริษัท โฉมทัศน์สปอร์ต จำกัด บริษัทในกลุ่มขนส่งเครื่องหวิริยา จัดอบรมมาตรฐานการจัดการด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001:2007 เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถนำเทคนิคมาต่อยอด และประยุกต์ใช้ในการจัดทาระบบชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานการดำเนินงาน โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในการอบรมมากกว่า 10 ปี จากบริษัท อาณัติคอนซัลท แอนด์ เทรนนิ่งเซนเตอร์ จำกัด เป็นผู้ให้การอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องซ้อมมะกอก อาคารท่าเรือประจวบ



ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

และในปีนี้ก็ก้าวเข้าสู่ปีที่ 5 โดยมียอดกองทุนหมุนเวียนในธนาคารชุมชนรวม 20,238,550 บาท จาก 18 ธนาคารชุมชน มีสมาชิกมากถึง 2,860 คน สร้างผลกำไร 1,316,147 บาท และในเดือนมกราคมที่ผ่านมา มี 4 ธนาคารชุมชนที่นำเงินปันผลคืนสู่สมาชิกแล้ว คือ

- ธนาคารชุมชนหลักเมือง ต.พงศ์ประศาสน์ ปันผลไปเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2558 กับยอดเงินปันผล 44,059 บาท คิดเป็น 3.57% จากจำนวนสมาชิก 171 คน

- ธนาคารชุมชนบ้านท่าข้าม ม.4 ต.แม่รำพึง ปันผลไปเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2558 กับยอดเงินปันผล 53,372 บาท คิดเป็น 4.33% จากจำนวนสมาชิก 139 คน



- ธนาคารชุมชนบ้านปอแดง ต.กำเนิดนพคุณ ปันผลไปเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2558 กับยอดเงินปันผล 92,223 บาท คิดเป็น 5.44% จากจำนวนสมาชิก 239 คน



- ธนาคารชุมชน ม.4 บ้านม้าร้อง ต.พงศ์ประศาสน์ ปันผลไปเมื่อ วันที่ 23 มกราคม 2558 กับยอดเงินปันผล 107,470 บาท คิดเป็น 2.78% จากจำนวนสมาชิก 202 คน

นอกจากเงินปันผลแล้ว แต่ละธนาคารฯ ยังมีของที่ระลึกเล็กๆ น้อยๆ มอบเพื่อเป็นน้ำใจให้กับสมาชิกอีกด้วย สร้างความอิ่มอกอิ่มใจให้กับพี่น้องในชุมชนกันอย่างทั่วหน้า โดยในเดือนต่อไปจะเริ่มมีธนาคารชุมชนทยอยปันผลคืนสู่พี่น้อง นับได้ว่าเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของชาว อ.บางสะพานและเครือสหวิริยาที่ร่วมกันมุ่งมั่นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม สร้างรอยยิ้ม สถานความสุขคืนสู่ชุมชนอย่างยั่งยืน

ส่วนหนึ่งของความรู้สึกของสมาชิกธนาคารชุมชน

นายอนุชา ยิ้มแย้ม
คณะกรรมการ หมู่ที่ 4 บ้านท่าข้าม

“จากการที่ หมู่ที่ 4 บ้านท่าข้าม ได้ก่อตั้ง

ธนาคารชุมชนขึ้นมาทำให้สมาชิกในหมู่บ้าน ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชน อีกส่วนหนึ่งได้ร่วมออมเงินกับธนาคารชุมชนของหมู่บ้านตนเอง ร่วมรับผลประโยชน์ด้วยกัน เช่น เงินปันผลสวัสดิการต่างๆ การเข้าร่วมกิจกรรมในชุมชน ซึ่งเป็นผลต่อยอดจากการเป็นสมาชิกของธนาคาร รู้สึกดีใจ และภาคภูมิใจในการเข้ามามีส่วนในกิจกรรมของธนาคารชุมชนอยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ไปเรื่อยๆ เพื่อส่งต่อไปถึงรุ่นลูกหลานต่อไป”

นางวรรณาทองแดง
สมาชิกธนาคารชุมชนหมู่ 4 บ้านท่าข้าม

“รู้สึกดีใจธนาคารของเราได้จ่ายเงินปันผลให้กับสมาชิก เงินดังกล่าวสามารถสร้างประโยชน์ส่วนหนึ่งให้กับครอบครัว ปกติแล้วจะออมเงินฝากกับธนาคารชุมชนทุกเดือนต่อเนื่อง แต่หากในยามที่เราเกิดความจำเป็น ก็สามารถกู้มาใช้ได้ในอัตราดอกเบี้ยที่ถูกลงกว่า โดยหากเปรียบเทียบกับการเอาเงินไปฝากธนาคารอื่นทั่วไปทุกวันนี้ บ้างยอเพื่อน ๆ หรือคนแถวบ้านที่รู้จักไปสมัครเป็นสมาชิกธนาคารชุมชนเหมือนกับบ้านอีกด้วย”

ในฉบับต่อไป ทีมงานข่าวคนเหล็กจะนำบรรยากาศการจ่ายเงินปันผลของธนาคารชุมชนอื่นๆ มารายงานให้ทราบอีกครั้ง ซึ่งผลโดยรวมแล้วชุมชนได้รับประโยชน์อย่างยิ่งจากการศึกษาดูงานในพื้นที่ตัวอย่างได้เห็นงานพัฒนาในด้านต่างๆ มองเห็นความเป็นไปได้ในการกลับมาพัฒนาพื้นที่ตนเอง เกิดแรงบันดาลใจ มุมมองที่ชัดเจน โดยทีมพัฒนาชุมชนเครือสหวิริยา และหน่วยงานสนับสนุน อาทิ ทีมมวลชนสัมพันธ์ ได้ให้ความสำคัญกับข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นดังกล่าว เนื่องจากจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการร่วมกันวางแผนพัฒนา อ.บางสะพานไปด้วยกันต่อไป...คณะทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน และโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา

ประมวลภาพ

กลุ่มเหล็กเครือสหวิริยา จัด

Sahaviriya Academy 2015 - Management Innovation

ในโอกาสที่ปี 2558 นี้ ครบรอบ 60 ปีเครือสหวิริยา นายวิน วิริยประไพกิจ กรรมการเครือสหวิริยา เป็นประธานในการจัดประชุม Sahaviriya Academy 2015 ภายใต้หัวข้อ Management Innovation เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา เดินหน้าต่อไป พร้อมทั้งปลูกฝังแนวความคิด การบริหารแบบใหม่ๆ ที่สามารถสร้างคุณค่าให้องค์กรและสินค้าสู่ผู้บริโภค

และในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ได้มีการเปิดตัวการจัดกลุ่มธุรกิจภายในเครือเป็น 6 กลุ่ม เพื่อให้เครือสหวิริยาแข็งแกร่งเป็นปึกแผ่นซึ่งทั้ง 6 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่

- กลุ่มธุรกิจ SSI (ธุรกิจเหล็กรีดร้อนและบริษัทในเครือ) อาทิ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี บจก.เวสต์โคทส์เอ็นจิเนียริง บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย และ เอสเอสไอยูเค ฯลฯ
- กลุ่มธุรกิจเหล็กทรงยาว อาทิ บมจ.สหวิริยาเพลมิล บมจ.บางสะพานบาร์มิล บจก.พระประแดงเซฟตีล ฯลฯ
- กลุ่มธุรกิจเหล็กแปรรูป อาทิ บจก.บี.เอส.เมทัล บจก.ประจวบตีล ฯลฯ
- กลุ่มการค้า บจก.สหวิริยาพาณิชย์อินเตอร์เนชั่นแนล
- กลุ่มขนส่ง อาทิ บจก.ท่าเรือประจวบ บจก.ไลน์ทรานสปอร์ต บจก.เรือลำเลียงบางปะกง และ บจก.ท่าเรือบางปะกง
- กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ อาทิ บจก.ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ บจก.สไปซ์ บจก.สวนทรายงาม ฯลฯ





6 โปรแกรมอันตราย ต่อจากหน้า 1

1. Baidu PC faster



เชื่อว่าชาวคอมพิวเตอร์ทั้งหมดคงไม่มีใครไม่รู้จักเจ้าโปรแกรมตัวนี้ในยุคนี้ คือโปรแกรมป้องกันไวรัสฟรี และยังช่วยเพิ่มความเร็วในการทำงานของคอมพิวเตอร์คุณด้วย แต่ทว่ามีการทำงานมากเกินไปจากที่ควรจะเป็น โดยจะแอบติดตั้งโปรแกรมที่เราไม่ต้องการ และยังลบโปรแกรมหรือรีจิสเตอร์ที่จำเป็นออก จนทำให้รีจิสเตอร์และโปรแกรมอื่นๆ ในเครื่องรวนสุดท้ายก็ต้องลงวินโดวใหม่

2. Baidu Spark Browser



โปรแกรมเล่นเน็ตของ Baidu ที่ยังคงแอบแฝงโปรแกรมป้องกันไวรัส ต้ามองดูเฉพาะฟีเจอร์แล้วก็ดู น่าสนใจดี แต่ความอันตรายก็ยิ่งเหมือนเดิม คือเป็น Spyware ที่ดักข้อมูลการใช้งานของ User ส่งไปยัง Server ที่ประเทศจีน

3. Baidu pc app store



โปรแกรมร้านรวมของสรรพสิ่งใน PC ทุกอย่างที่ต้องการเพียงหาในโปรแกรมนี้ เพียงบอกว่าจะอยากได้โปรแกรมอะไร โปรแกรมนี้จะค้นหามาให้ได้ แต่ในความสะดวกรุ่นนั้นก็ต้องแลกกับการถูกติดตั้งช่องทางการเกาะติดล้วงข้อมูลและแทรกแซงเครื่องคอมพิวเตอร์อยู่ตลอดเวลา

4. AppsHat



คราวนี้ไม่ใช่ของ Baidu แล้ว แต่เป็นโปรแกรมฟรี ของ Somoto ที่ช่วยหา android apps ที่ต้องการได้ง่ายขึ้น แต่ความจริงคือเป็นไวรัสชนิด Adware ชนิดหนึ่งที่จะคอยส่งโฆษณาสุดน่ารำคาญมาให้ดูเรื่อยๆ แถมลบออกไม่ได้ง่ายๆ ด้วย



5. Hao123



โปรแกรมนี้แม้ไม่ใช่ชื่อ Baidu แต่ก็ยังเป็นของเครือ Baidu เหมือนกัน โปรแกรมนี้จริงๆ แล้วเป็นชื่อเว็บไซต์หนึ่ง ที่รวมลิงค์เว็บต่างๆ เอาไว้ด้วยกันในเว็บเดียว เพื่อให้ได้ท่องเว็บได้สะดวกเพียงเข้าหน้าเว็บนี้ ก็มีลิงค์เว็บต่างๆ ให้เลือกเยอะแยะเต็มไปดด้วยโฆษณาจำนวนมาก พร้อมแอบแฝงไวรัสบังคับให้ตั้งหน้าเว็บนี้เป็นโฮมเพจใน Browser (โปรแกรมเล่นอินเทอร์เน็ต) และที่สำคัญลบออกยากด้วย

6. 555.in.th



เว็บรวมสารพัดลิงค์ ที่คล้ายๆ กับ Hao123 แต่อันนี้ของไทย เป็นไวรัสตัวหนึ่งที่จะมาบังคับให้คนใช้ตั้งเป็นหน้าแรกโฮมเพจของโปรแกรมเล่นเน็ต และสร้างความรำคาญให้อย่างมาก หากไม่ต้องการจะใช้ ก็ยังลบออกยากด้วยเช่นกัน

สรุปสาเหตุที่ญี่ปุ่นแบนโปรแกรมห่าดกล่าวนี้ ก็เพราะโปรแกรมเหล่านี้ทำงานเหมือนเป็นไวรัสที่ละเมิดสิทธิ์ของผู้ใช้นั่นเอง ซึ่งมีหลายลักษณะ ทั้ง Malware, Adware, Spyware ก็แนะนำว่าไม่ควรหาโปรแกรมเหล่านี้มาใช้กันจะดีกว่า เพราะอาจเป็นต้นเหตุที่ทำให้เราโดนแฮ็กข้อมูลตามรายงานที่ว่าไทยเป็นประเทศที่โดนแฮ็กข้อมูลมากเป็นอันดับ 2 ของโลก เพราะมีคนใช้โปรแกรมเหล่านี้อยู่ถึงสามล้านคน

ขอบคุณข้อมูลจาก <http://hitech.sanook.com/computer/internet/> และการรวบรวมโดย ดร.อุ๊ต ฝ้าย IT สำนักงานพระราม 3



ภาพบรรยากาศกิจกรรม ตลาดนัดเอสวี เกษตรอินทรีย์และธรรมชาติ



เมื่อวันที่ 26-30 ม.ค.58 อาคารเอสวี ซีดี ถ.พระราม 3 บริษัท เอสวี จำกัด เป็นบริษัทในกลุ่ม อสังหาริมทรัพย์ เครือสหวิริยา ร่วมกับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ จัดกิจกรรมสำหรับคนรักสุขภาพ “ตลาดนัดเอสวี เกษตรอินทรีย์และธรรมชาติ” โดยยกร้านสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อสุขภาพที่ดี

มาร่วมออกงานบริเวณชั้นใต้ดิน อาคารเอสวี ซีดี ทั้งสินค้าออร์แกนิก ผัก ผลไม้ปลอดสารเคมี ข้าวสาร สมุนไพร เครื่องสำอางที่ผลิตจากธรรมชาติ ฯลฯ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างสรรค์ “การกินอยู่ปลอดภัย ไร้สารเคมี” โดยมีหน่วยงาน และร้านร่วมจัดมากมาย อาทิ ข้าวคุณธรรม จาก

บริษัทที่วิบุรพา ตักตักดับกลิ่นและของชำร่วยจาก กองทุนกาลเวลา สนุยาสระผม พิซผักสวนครัว ผลิตภัณฑ์จากเห็ด ฯลฯ ที่ล้วนแต่ปลูก-ทำด้วยใจ ไร้สารเคมี “ตลาดนัด เอสวี เกษตรอินทรีย์และธรรมชาติ” จะจัดให้มีขึ้นสัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน ซึ่งเริ่มครั้งแรกเมื่อเดือน ม.ค. ที่ผ่านมา



ข่าวคนเหล็ก เครื่องหวิรง

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน), บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด, บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด, บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด, บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โหล่น ทราเวลสปอร์ต จำกัด ดิซิมและเสนาบะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องหวิรง โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องหวิรง” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์ หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียนทางคณะผู้จัดทำสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ