

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 5 ฉบับที่ 107 ประจำวันที่ 16 กันยายน 2557



เสริมทักษะศิลปะเยาวชนบางสะพาน SSI จัดประกวดวาดภาพปีที่ 11

เอสเอสไอร่วมส่งเสริมศิลปะเยาวชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน จัดกิจกรรมแข่งขันวาดภาพชิงทุนการศึกษาประจำปี 2557 ภายใต้โครงการศิลปะสร้างสรรค์จินตนาการก้าวไกล ปีที่ 11 พัฒนาทักษะด้านศิลปะ เปิดโอกาสให้เยาวชนบางสะพานได้แสดงความสามารถสร้างแรงบันดาลใจ **อ่านต่อ น.4**

องค์กรความสุข สสส.ชูเอสเอสไอต้นแบบสุขภาพ:

ปฏิบัติการสร้างองค์กรความสุข 8 ประการ (Happy Workplace) เห็นผล สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรสุขภาพต้นแบบของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ศิรินันท์ ในงานโครงการเสริมสร้างองค์กรสุขภาพในสถานประกอบการจังหวัดราชบุรี พร้อมร่วมแลกเปลี่ยนเคล็ดลับสร้างความสุขในงานเสวนา “ตะนาวศรี สีสันแห่งความสุข ภาคตะวันตก” **อ่านต่อ น.2**



ทำเรือประจวบโชว์แกร่งขนส่งโลจิสติกส์ 2014

ทำเรือประจวบ ลุยโชว์ศักยภาพการให้บริการธุรกิจบริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน เตรียมออกบูธในงานแสดงสินค้าโลจิสติกส์ 2557 หรือ The 11th Thailand International Logistics Fair 2014 : TILOG 2014 ภายใต้แนวคิด ASEAN+6 LOGISTICS CONNECTIVITY ระหว่างวันที่ 24-27 กันยายน 2557 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา

นายถาวร คณานับ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ชาวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “ตามที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้จัดงานแสดงสินค้าโลจิสติกส์ 2557 หรือ The 11th Thailand International Logistics Fair 2014 : TILOG 2014 ภายใต้แนวคิด ASEAN+6 LOGISTICS CONNECTIVITY ระหว่างวันที่ 24-27 กันยายน 2557 ณ อาคาร 101-102 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา เพื่อแสดงศักยภาพด้านโลจิสติกส์ **อ่านต่อ น.4**

กลุ่มเอสเอสไอมุ่งพัฒนาพนักงาน ครึ่งปีแรกฝึกอบรมเป็นไปตามแผน

กลุ่มเอสเอสไอเดินหน้าพัฒนาบุคลากรคุณภาพในองค์กรตามวิถีเอสเอสไอ พร้อมเป็นคนเก่งและดี ด้วยการจัดอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้กับพนักงาน SSI ตั้งเป้าชั่วโมงอบรมพนักงาน 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี หรือ 4 หลักสูตรต่อปี เผยครึ่งปีแรกทะลุเป้าพนักงานอบรม 16.38 ชั่วโมงต่อคน หรือยอดรวมชั่วโมงพนักงานอบรมทั้งหมด 16,878 ชั่วโมง เช่นเดียวกับ TCRSS-WCE-PPC มุ่งสร้าง คนเก่ง คนดี ผ่านการฝึกอบรมจากการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และดูงานทั้งภายในและภายนอก **อ่านต่อ น.3**

เหล็กแผ่นรีดเย็นทำได้อุบัติเหตุเป็นศูนย์

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย คร่าโล่ประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติระดับเงิน นับชั่วโมงทำงานไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียวันทำงานต่อเนื่อง 3,027,270 ชั่วโมงทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2557 (Zero Accident Campaign 2014) เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ และส่งผลให้ไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมืองแอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

ผู้สื่อข่าว “ชาวคนเหล็กเอสเอสไอ” สดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นรายงาน ว่า “ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดกิจกรรมการรณรงค์ **อ่านต่อ น.2**



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

สหวิริยาร่วมรณรงค์แก้โลกร้อนชวนคนบางสะพานปั่น21ก.ย.นี้

เครือข่ายสหวิริยา ผนึกกำลังองค์กรปกครองท้องถิ่นบางสะพาน เชิญชวนชาวบางสะพานหัวใจรักสุขภาพ

และสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยานภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน Bangsaphan

Car Free Day” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 พร้อมกับชาวไทยทั่วประเทศ เพื่อรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและลด

การใช้พลังงาน ร่วมสร้างโลกสวยงามบางสะพานสดใส ในวันอาทิตย์ที่ 21 กันยายนนี้ **อ่านต่อ น.3**

องค์กรความสุข ต่อจากหน้า 1

โดยมีสถานประกอบการ ภาคีเครือข่ายจากจังหวัดต่างๆ ทั้ง 5 ภูมิภาคเข้าร่วมงานกว่า 300 คน

นายวิวัฒน์ วงศ์ประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับ ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า “ตามที่สภาอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์กรสุขภาพในสถานประกอบการจังหวัดราชบุรี ส่งเสริมให้สถานประกอบการได้รับรู้แนวคิดและเล็งเห็นประโยชน์ที่เกิดขึ้นในการสร้างเสริมองค์กรสุขภาพให้เกิดความตื่นตัว มีการสร้างสรรค์องค์การให้น่าอยู่ เป็นที่ทำงานที่มีความสุข และช่วยกันผลักดันแนวคิดการสร้างองค์กรสุขภาพให้เกิดขึ้น และแพร่ขยายเพิ่มมากขึ้นนั้น โดยคณะทำงานได้ดำเนินโครงการฯ พร้อมกับคัดเลือกองค์กรสุขภาพต้นแบบ ที่มีกิจกรรมดีเด่นเป็นองค์กรต้นแบบเพื่อรับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณนั้น ผลปรากฏว่า 21 องค์กรจาก 4 จังหวัด ได้รับการคัดเลือก หนึ่งในนั้นคือ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับคัดเลือกให้รับโล่รางวัลองค์กรสุขภาพต้นแบบของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ด้วย โดยมีนายณรงค์พงศ์ โพธิ์สมบัติ ที่ปรึกษากลุ่มเอสเอสไอ เป็นตัวแทนบริษัทเข้ารับโล่รางวัลจากนายนิสิต จันทสมวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี” ภายในงาน “ตะนาวศรี สีสันแห่งความสุข ภาคตะวันตก” ณ โรงเรียนญะมราฐพิศราชนบุรี เมื่อวันที่ 29 ส.ค. 57 ที่ผ่านมา

นายวิวัฒน์ กล่าวว่า “เอสเอสไอมีปรัชญาในการดำเนินธุรกิจที่ว่า “เชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร” โดยมุ่งหวังที่จะให้พนักงานในองค์กรมีความสุขในการทำงาน รู้จักใช้ชีวิตที่สมดุลย์ ส่งเสริมการมีน้ำใจความสามัคคี มีเอื้ออาทรต่อกัน มีการแบ่งปันให้สังคม และส่งเสริมความมีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำรงชีวิตที่สมบูรณ์ และเชื่อว่าเมื่อพนักงานมีความสุข องค์กรก็จะมีสุขและประสบผลสำเร็จ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป”

ทั้งนี้เอสเอสไอได้นำหลักองค์กรสุขภาพหรือองค์กรแห่งความสุขของ สสส. เข้ามาดำเนินการปรับใช้ในการดูแลพนักงาน จากพื้นฐานที่ได้จัดทำระบบแรงงานสัมพันธ์มาตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท และเริ่มต้นนำ Happy workplace มาปรับใช้ควบคู่ไปกับระบบแรงงานสัมพันธ์ ประมาณปี 2554 และดำเนินการต่อเนื่องมาถึงปัจจุบัน โดยใช้ Happy 8 ประการ เป็นเครื่องมือในการสร้างสุขในชีวิตของพนักงาน ได้แก่

Happy Body (สุขภาพดี) ซึ่งเป็นการดูแลด้านสุขภาพ มีการตรวจสุขภาพประจำปี การจัด

ทำงานเพื่อดูแลความเป็นอยู่ มีการจัดตั้งสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อเป็นช่องทางให้พนักงานช่วยเหลือพึ่งพากันและบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย

Happy Soul (ทางสงบ) เป็นการส่งเสริมด้านศาสนา โดยมีนโยบายให้พนักงานลาบวชสำหรับผู้นับถือพุทธศาสนา การให้ลาไปทำพิธีฮัจญ์ที่เมกกะ และการจัดสถานที่ทำละหมาดสำหรับผู้ที่นับถือศาสนาอิสลามนอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมต่างๆ ด้านศาสนาและส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีไทย รวมทั้งการเข้าค่ายธรรมะเพื่อฝึกจิตใจให้เป็นผู้มีจิตใจสุขุมและมีสมาธิและปัญญา



สถานที่ออกกำลังกายทั้งกลางแจ้ง และห้องฟิตเนส รวมทั้งการดูแลเมื่อยามเจ็บป่วย การเยี่ยมเยียนพนักงานถึงบ้าน

Happy Heart (น้ำใจงาม) เป็นการส่งเสริมการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม และชุมชนอย่างสม่ำเสมอรวมทั้งการช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่มีความทุกข์ร้อน เช่น ไฟไหม้บ้าน น้ำท่วม โดยจะมีการรวบรวมพนักงานที่มีใจอาสา เพื่อนช่วยเพื่อนเข้าไปช่วยเหลือด้านต่างๆ และมีโครงการเยี่ยมบ้านพนักงาน โครงการเยี่ยมดูแลพนักงานในพื้นที่

Happy Relax (ผ่อนคลาย) เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกผ่อนคลายจากการเหนื่อยล้าจากการทำงาน ทั้งกีฬา อุปกรณ์ส่งเสริมการออกกำลังกาย การจัดงานเลี้ยง การเข้าค่ายอบรมจิตใจ การออกกำลังกายนอกสถานที่ และการอบรมอาชีพเสริมให้พนักงานและครอบครัว

Happy Brain (ไม่หาความรู้) เป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถทั้งการทำงานและการใช้ชีวิตและรู้จักไม่หาความรู้ โดยจัดให้มีการอบรมภายใน และภายนอก การเรียนผ่านระบบ

E Learning การส่งเสริมให้เรียนภาษาอังกฤษ และกิจกรรมต่างๆ ในการประกวดความคิดสร้างสรรค์ เช่น การประกวด Innovation เพื่อเน้นส่งเสริมศักยภาพของตัวพนักงานให้เป็นผู้มีความรู้ ใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

Happy Money (ปลอดภัย) เป็นการจัดทำค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม สร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และมีเหลือเพื่อวางแผนชีวิตในอนาคต มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ มีการณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการเก็บออมและวางแผนในการจัดการรายได้เพื่อจัดสรรเงินแบ่งเป็นส่วนๆ รวมทั้งการอบรมให้มีอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัวอีกทางหนึ่ง

Happy Family (ครอบครัวดี) เป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัวโดยเน้นการมีส่วนร่วมของครอบครัวพนักงาน มีการจัดกิจกรรมวันกีฬาและครอบครัว (Sport and family day) วันเด็ก วันแม่และวันพ่อ และการประกวดกิจกรรมให้ดำเนินกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงที่บ้านพนักงานโดยให้ครอบครัวมีส่วนร่วม และ

Happy Society (สังคมดี) ซึ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากพนักงานโดยให้พนักงานเป็นผู้เสนอโครงการในการพัฒนาชุมชนของตนเอง บริษัทสนับสนุนงบประมาณและอุปกรณ์ต่างๆ ที่บริษัทมีและเชิญชวนเพื่อนพนักงานไปร่วมกิจกรรมอาสา นอกจากนี้ยังขอบริจาคจากพนักงานที่มีความเสียสละทั้งเงินหรือแรงงานเพื่อช่วยเหลือสังคมทั่วไปด้วย

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า นอกจากภายในพิธีมอบรางวัลยังได้มีการจัดเสวนาในหัวข้อ “สีสันแห่งความสุขบนความหลากหลาย วัฒนธรรม” โดยมีนายชลเทพ ตั้งเขาทอง ผู้จัดการฝ่ายพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ เข้าร่วมเสวนากับ น.พ.ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และอาจารย์วันชัย เจื้อบุญ อดีตรองอธิการบดี ม.ศิลปากร พร้อมทั้งสถานประกอบการในการสร้างเสริมองค์กรสุขภาพซึ่งจัดโดยสภาอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรีโดยมีสถานประกอบการ ภาคีเครือข่ายจากจังหวัดต่างๆ ทั้ง 5 ภูมิภาคเข้าร่วมงานกว่า 300 คน

เหล็กแผ่นรีดเย็น ต่อจากหน้า 1

เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการที่มีการดำเนินงานและการบริหารจัดการตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้ไม่เกิดลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียวันทำงาน ให้ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ โดยการเปิดรับสมัครสถานประกอบการต่างๆ เข้าร่วมคัดเลือกการประกาศเกียรติคุณนั้น

ในการนี้บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ คือ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้เข้าร่วมคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย โดยเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ที่ผ่านมาได้มีการประกาศผลพร้อมรับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณยกย่อง ซึ่งบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณระดับเงิน โดยมีนายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้มอบโล่ ณ ห้องดอนเมืองบอลรูม โรงแรมอมารี ดอนเมืองแอร์พอร์ต กรุงเทพฯ จัดโดยสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายบรรเจิด ภูติหิน ผู้จัดการฝ่ายบริหาร



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมกับการนำเอากระบวนการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (TIS/OHSAS 18001) มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ เพื่อเป็นแนวทางการในการปฏิบัติ นอกจากนี้ยังจัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม และการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการทำงานด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน



นับเป็นความภาคภูมิใจของพวกเราชาว TCRSS และถือเป็นผลงานของพนักงานทุกคน ที่มีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยร่วมกัน ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยต้องขอขอบคุณพนักงานทุกคนที่ทำให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์จนได้รับรางวัลในครั้งนี้ และยังขอความร่วมมือพนักงานทุกคนให้ช่วยกันรักษาความปลอดภัยกันอย่างต่อเนื่อง โดยยึดแนวปฏิบัติตาม

นโยบายที่มุ่งเน้น ปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงานทุกระบบ โดยเป้าหมายสูงสุดคือ “อุบัติเหตุเป็นศูนย์”

นายบรรเจิด กล่าวเพิ่มเติมว่า “กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2557 มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจากข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานจำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของลูกจ้าง รวมถึงกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกทั้งยังมีการพิจารณาจากแผนงาน โครงการ และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยฯ การตรวจสอบความปลอดภัย และแผนป้องกันกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต่างๆ โดยโล่ประกาศเกียรติคุณระดับเงินต้องเป็นสถานประกอบการที่ไม่มีการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ลูกจ้างผู้รับเหมา ลูกจ้างผู้รับเหมาช่วง ถึงขั้นสูญเสียวันทำงานและสะสมชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องได้ตั้งแต่ 3,000,000 - 9,999,999 ชั่วโมง หรือสถานประกอบการที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณระดับทองแดงต่อเนื่อง 5 ปีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ สามารถสะสมชั่วโมงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2555 - 28 ก.พ. 2557 คิดเป็น 3,027,270 ชั่วโมง

แก๊โลกร้อน

ต่อจากหน้า 1

เครือข่ายรวิรียา ได้ริเริ่มจัดกิจกรรมปั่นจักรยานรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงานเนื่องในวัน Car Free Day ภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน” เป็นครั้งแรกในปี 2554 โดยความร่วมมือเป็นอย่างดีจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 หน่วยงาน คือ อำเภอบางสะพาน เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง และองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์จัดกิจกรรมการปั่นจักรยานรณรงค์รอบตัวเมืองบางสะพาน และร่วมดับเครื่องยนต์พร้อมกันเป็นเวลา 30 นาที โดยได้รับความสนใจจากประชาชนชาวบางสะพานคนรักสุขภาพอย่างล้นหลาม ซึ่งจากกิจกรรมที่ผ่านมา จำนวน 3 ปี นับตั้งแต่ปี 2554 ถึง ณ ปัจจุบัน สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดร็อกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศได้ถึง 6,774.74 กก.คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ดังนั้นในปี 2557นี้ เครือสหวิรียาจึงเดินทางจัดกิจกรรมปั่นจักรยานรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงาน ภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์ บางสะพาน Bangsaphan Car Free Day” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในวันที่อาทิตย์ที่ 21 กันยายน 2557นี้

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไปสำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิรียาสติลอินดัสตรี จำกัด(มหาชน) หรือ เอสเอสไอเปิดเผยถึงกิจกรรมดังกล่าวว่า “ตามทีวันปลอดรถ หรือวัน Car Free Day ซึ่งตรงกับวันที่ 22 กันยายนของทุกปี องค์กรในประเทศต่างๆ ทั่วโลก จะรณรงค์ให้ประชาชนลดการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล หันมาใช้รถขนส่งมวลชน และรจักรยานเพิ่มขึ้นเพื่อลดปริมาณรถยนต์ในท้องถนน อันส่งผลถึงการลดปัญหามลพิษทางอากาศ รวมทั้งลดปัญหาการจราจรติดขัด การเกิดอุบัติเหตุ และจะส่งผลต่อการประหยัดพลังงานน้ำมัน เครือสหวิรียา ในฐานะองค์กรเอกชนที่มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมมาอย่างต่อเนื่อง ได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ 5 หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิด

นพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ ในการจัด “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน หรือ Bangsaphan Car Free Day” ขึ้น โดยนับเป็นการจัดกิจกรรมนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 สำหรับวัตถุประสงค์หลักของกิจกรรมนี้ เพื่อรณรงค์ให้หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนพ่อค้า ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ในเขตอำเภอบางสะพาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน และการร่วมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมและรณรงค์ให้ชาวบางสะพานใช้จักรยานแทนการใช้รถยนต์และรถจักรยานยนต์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมลดการใช้พลังงานและลดภาวะโลกร้อน อีกทั้งยังสนับสนุนและผลักดันการจัดตั้งชมรมจักรยานในเขตต่าง ๆ ขึ้นเพื่อเป็นต้นแบบในการรณรงค์ และส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีของผู้เข้าร่วมโครงการและคนในชุมชน นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมปั่น 2 ล้อช่วยพ่อปลูกป่า (ระยะทาง 16 กม.) สำหรับท่านที่สนใจ โดยปั่นจักรยานจากหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน ไปยังถ้ำเขาวงศ์บ้านดอนสง่าม.8 ต.กำเนิดนพคุณ เพื่อร่วมกันปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“โอกาสนี้ผมจึงขอเชิญชวนชาวบางสะพานทุกท่านมาร่วมกิจกรรมโครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน 2557 Bangsaphan Car Free Day 2014 เพื่อร่วมมือกันลดภาวะโลกร้อนเนื่องในวัน Car Free Day โดยสามารถนำจักรยานมาร่วมลงทะเบียน ณ จุดลงทะเบียนใกล้บ้านที่สะดวกซึ่งได้กำหนดไว้จำนวน 6 จุด คือ 1. อบต.แม่รำพึง 2. อบต.พงศ์ประศาสน์ 3. อบต.กำเนิดนพคุณ (ลงทะเบียนข้างโรงพยาบาลบางสะพาน) 4. เทศบาลกำเนิดนพคุณ 5. บมจ.สหวิรียาสติลอินดัสตรี และ 6. หน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน ตั้งแต่เวลา 6.00 - 6.30 น. แล้วมารวมตัวกันเพื่อแสดงพลังของชาวบางสะพานในการร่วมลดภาวะโลกร้อนเพื่อโลกสวยและบางสะพานสดใส สำหรับพี่น้องชาวบางสะพานและประชาชนทั่วไปที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิรียาสติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) 032-691403 ต่อ 5316” นายผดุงศักดิ์กล่าว

พัฒนาพนักงาน

ต่อจากหน้า 1

นายกนก อรุณรัศมิโสภา ผู้จัดการทั่วไปสายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิรียาสติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอเปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาคนให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพรวมถึงให้เกิดความรู้และทักษะต่างๆ อันจะช่วยให้พนักงานนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าของพนักงานบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2557 บริษัทได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องตามความสามารถของบริษัท (Competency) โดยแบ่งเนื้อหาหลักสูตรเป็นหลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) และหลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) ซึ่งหลักสูตรที่กำหนดขึ้น ถือเป็นหลักสูตรบังคับที่พนักงานแต่ละตำแหน่งจะต้องเข้ารับการอบรม และถือเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของพนักงานที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด พนักงานจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ คือ พนักงานต้องเข้ารับการฝึกอบรมและมีผลการอบรมผ่านทุกหลักสูตร รวมกันไม่น้อยกว่า 4 หลักสูตรหรือไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อคน ถือว่าเป็นประโยชน์แก่ตัวพนักงานเองโดยตรงในการพัฒนาความรู้ความสามารถ

ทั้งนี้ในส่วนของครึ่งปีแรกตั้งแต่ม.ค.-มิ.ย. พนักงานเอสเอสไอ สำนักงานกรุงเทพและโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยสะสมการเข้ารวมอบรมแล้ว 16.38 ชั่วโมงต่อคน หรือมีชั่วโมงอบรมรวมกันแล้วถึง 16,878 ชั่วโมง ซึ่งมากกว่าปีที่แล้วอยู่ที่ 11.14 ชั่วโมงต่อคน หรือมีชั่วโมงอบรมรวมกันแล้วถึง 11,275 ชั่วโมง ถือว่าเป็นยอดการอบรมที่พัฒนาขึ้นมา

ในส่วนของบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC นายถาวร คนานับ กรรมการผู้จัดการ ได้กล่าวว่า บริษัทมีนโยบายในการดูแลและพัฒนาบุคลากร เพราะเชื่อว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน ดังนั้นเราจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีการส่งเสริมเพิ่มศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามระดับตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด หลักสูตรการฝึกอบรมจะจัดแบ่งตามลักษณะเนื้อหาของหลักสูตร แบ่งออกได้เป็น 4 ชนิดคือ

1. การฝึกอบรมก่อนเข้าทำงาน (Pre in Service Training หรือ On The Job Training) เป็นการแนะนำให้ผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ต่างๆ ในบริษัทได้รู้จักการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจขั้นตอนในการทำงานและส่งเสริมให้พนักงานใหม่ รักงาน รักองค์กร เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นของระบบมาตรฐานต่างๆ เช่น ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 และเรื่องอื่นๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน หรือประสบการณ์จริงในงานที่จะต้องปฏิบัติ เน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสมกับงาน และเน้นการปรับเปลี่ยนเจตคติที่ดีต่องานในหน้าที่และเป้าหมายของบริษัท

2. การฝึกอบรมบุคลากรประจำการ (Off The Job Training) บริษัทพยายามมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามความสามารถ (Competency) ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 หมวด คือ Core Competency, Management Competency และ Functional Competency Assessment) นอกเหนือจากนี้ บริษัทยังเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้เฉพาะสายอาชีพ ความรู้ด้านการบริหารจัดการและทักษะทั่วไป (Soft Skills) และตามระดับตำแหน่ง เพื่อเป็นการยกระดับความรู้ความสามารถ (Job Enhancement) อีกด้วย

2 ล้อ รักษ์ บางสะพาน

Bangsaphan Car Free Day

ขอเชิญร่วมปั่นจักรยานรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนจากจุดลงทะเบียนใกล้บ้านท่าน มารวมตัวกัน ณ ที่ว่าการอำเภอบางสะพาน และร่วมร้องเพลงชาติไทยพร้อมกันทั่วประเทศ

พร้อมลุ้นรับของรางวัล

(เฉพาะผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ผ่านการลงทะเบียนและอยู่ภายในบริเวณงานเท่านั้น)

จุดลงทะเบียน

จุดที่ 1 อบต.แม่รำพึง
จุดที่ 2 อบต.พงศ์ประศาสน์
จุดที่ 3 อบต.กำเนิดนพคุณ (ข้าง SW.บางสะพาน)
จุดที่ 4 เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ
จุดที่ 5 บมจ.สหวิรียาสติลอินดัสตรี
จุดที่ 6 ที่ว่าการอำเภอบางสะพาน

กำหนดการ

06.00 – 06.30 น.	ลงทะเบียน
06.30 – 07.30 น.	เดินทางจากจุดลงทะเบียนถึงที่ว่าการอำเภอบางสะพาน (พร้อมรับสื่อโครงการ)
07.30 – 08.00 น.	พิธีเปิดงาน
08.00 – 08.05 น.	ร่วมร้องเพลงชาติไทยพร้อมกันทั่วประเทศ
08.05 – 08.30 น.	ร่วมปั่นจักรยานรณรงค์ลดโลกร้อนรอบตลาดบางสะพาน
08.30 – 09.00 น.	ร่วมจับสลากรางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

*** 9.30 น. กิจกรรม ปั่น 2 ล้อ ช่วยพ่อปลูกป่า สำหรับผู้สนใจ (ลุ้นรับรางวัลพิเศษสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

ในวันอาทิตย์ที่ 21 กันยายน 2557 ตั้งแต่เวลา 06.00 น.

และร่วมรณรงค์ลดโลกร้อนด้วยการดับเครื่องยนต์ทุกชนิด ในเวลา 08.00 น.-08.30 น. เป็นเวลา 30 นาที ในวันและเวลาดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งอำเภอบางสะพาน

จัดโดย เครือสหวิรียา SAAVITRIFA GROUP

รักษ์ บางสะพาน Bangsaphan Car Free Day

3. การฝึกอบรมเพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่ (Pre Promotional Training) เป็นการฝึกอบรมที่เพิ่มพูนความรู้ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ บทบาท และความรู้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ให้เกิดทักษะและประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ใหม่ การรู้จักวางตัวที่เหมาะสม จะต้องปรับเปลี่ยนเจตคติให้พอใจและรักงานในตำแหน่งหน้าที่ใหม่

4. การฝึกอบรมผู้ใกล้เกษียณ (Pre Retirement Training) เป็นการฝึกอบรมที่เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพเมื่อเกษียณไปแล้ว การปฏิบัติตนเองให้เหมาะสมกับวัย การรักษาสุขภาพจิตให้มั่นคง ทำให้จิตใจแจ่มใส เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้สูงอายุ ทั้งนี้ในส่วนของกิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงาน ในปี 2557 ในครึ่งปีแรก ได้มีการดำเนินการไปแล้ว คือ การจัดอบรมภายใน จำนวน 2 หลักสูตร และการส่งพนักงานไปอบรมภายนอก จำนวน 13 หลักสูตร โดยมีจำนวนพนักงานที่อบรมแล้วในครึ่งปีแรก 62 คน

นายทวีพงษ์ สุฟพัตกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบริหารทั่วไป บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสของพัฒนาพนักงานในปัจจุบัน ที่มุ่งเน้นในเรื่องของการพัฒนาหัวหน้างานให้เป็นโค้ชให้คำแนะนำ เพื่อปรับปรุงงานแทนการใช้วิธีสั่งงานตามแบบเดิม อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน สามารถที่จะสื่อสารระหว่างกันในทุกระดับ ทำงานร่วมกันเป็นทีม สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการทำงานที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น หลักสูตรที่กำหนดให้พนักงานระดับจัดการและหัวหน้างาน จึงมุ่งเน้นในเรื่องของการแก้ปัญหา (Problem Solving) การสร้างความไว้วางใจ (Trust) และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการสอนงาน (Coaching) ส่วนหลักสูตรสำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ พนักงานจะได้รับการอบรมให้ความรู้เรื่องเทคนิคการ

ทำงานและทบทวนเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด”

“ในปี 2557 นี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานคิดเฉลี่ยเป็นรายบุคคลอยู่ที่ 20 ชั่วโมงต่อคน หรือ 16,960 ชั่วโมง ทั้งนี้โดยสถิติในครึ่งปีแรกของปี 2557 สามารถทำได้สูงถึง 12,158 ชั่วโมง คิดเป็น 71.69 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มจะสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดได้มากในปีปลายนี้”

ส่วนนายวิระชัย พุ่งเฟื่อง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด หรือ WCE ได้กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “WCE ให้ความสำคัญกับการอบรมพัฒนาความสามารถของบุคลากรเป็นอย่างมาก เพราะบุคลากรในองค์กรถือเป็นพลังในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความเจริญก้าวหน้า พนักงานในองค์กรจึงจำเป็นต้องมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทัศนคติความเข้าใจ ตลอดจนการเพิ่มพูนความรู้อยู่ตลอดเวลา ดังนั้น WCE จึงได้ใส่ใจเป็นพิเศษกับการจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร การสัมมนา การประชุมวิชาการ การให้ทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานและภาระหน้าที่ต่างๆ ในปัจจุบันและอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ในครึ่งแรกของปี 2557 WCE ได้ส่งพนักงานเข้ารวมฝึกอบรมกับสถาบันภายนอกรวมแล้ว 77 คน จำนวน 30 หลักสูตร และดำเนินการอบรมภายในแล้วทั้งหมดจำนวน 17 หลักสูตร จำนวนคนเข้ารับการอบรม 593 คน โดยคิดเป็นชั่วโมงฝึกอบรมของพนักงานเฉลี่ย 7.7 ชั่วโมงต่อคนในครึ่งปีแรก และในปี 2557 นี้ตั้งเป้าการฝึกอบรมพนักงานไว้จำนวนร้อยละ 60 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด และทุกคนจะต้องได้รับการอบรมเกิน 6 ชั่วโมงต่อคน”

SSI p.3.indd 1

9/14/2557 BE 20:42

ประกวดวาดภาพ

ต่อจากหน้า 1

ต่อยอดพัฒนาไปสู่ความสำเร็จ พร้อมกระตุ้นความสามัคคีในหัวข้อวาดภาพ “สามัคคีคือพลัง สร้างสรรค์ บางสะพาน” มีเยาวชนสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวน 242 คน จาก 29 โรงเรียน คัดเลือกผลงานส่งประกวดใน นิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติ ครั้งที่ 44 กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงาน ณ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2557 ที่ผ่านมา ว่า “บริษัท สหวิริยาสติอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้จัดกิจกรรมแข่งขันวาดภาพชิงทุนการศึกษา ประจำปี 2557 ภายใต้โครงการศิลปะสร้างสรรค์จินตนาการกว้างไกล ซึ่งปีนี้นัดขึ้นเป็นปีที่ 11 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะด้านศิลปะ เปิดโอกาสให้เยาวชนบางสะพานได้แสดงความสามารถ พร้อมกับสร้างแรงบันดาลใจต่อยอดพัฒนาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของเยาวชนที่วางไว้ รวมถึงกระตุ้นและสร้างความสามัคคี ตลอดจนส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยในปีนี้ใช้หัวข้อในการประกวดวาดภาพคือ “สามัคคีคือพลัง สร้างสรรค์บางสะพาน” ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายถวิล จันทาวรานุกฤษ ปลัดอาวุโสอำเภอบางสะพาน เป็นประธานในพิธี โดยมีนายไพฑูรย์ ธรรมเรืองฤทธิ์ หรือครูเบิ้ม ศิลปินด้านศิลปะ มาร่วมแนะนำการวาดภาพ พร้อมเป็นคณะกรรมการตัดสินในครั้งนี้”

ด้านการแข่งขันได้แบ่งเยาวชนออกเป็นระดับชั้น (1) ระดับชั้นปฐมวัย อนุบาล 1 ถึงอนุบาล 3 (2) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 3 (3) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 (4) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 - 3 และได้แบ่งรางวัลการประกวดในแต่ละระดับชั้นออกเป็น รางวัลยอดเยี่ยม ทุนการศึกษา 2,000 บาท จำนวน 1 รางวัล รางวัลดีเด่น ทุนการศึกษา 1,500 บาท จำนวน 1 รางวัล รางวัลสร้างสรรค์ทุนการศึกษา 1,000 บาท จำนวน 3 รางวัล โดยในงานนี้มีนักเรียนระดับชั้นอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในเขตอำเภอบางสะพานสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวน 242 คน จาก 29 โรงเรียน

ส่วนผลการตัดสินแต่ละระดับชั้นเป็นดังนี้

ระดับชั้นปฐมวัย อนุบาล 1 ถึงอนุบาล 3		
รางวัล	ชื่อ - นามสกุล	โรงเรียน
ยอดเยี่ยม	เด็กหญิงอารยา โกศล	บ้านวังน้ำเขียว
ดีเด่น	เด็กหญิงภัทมาภรณ์ รามมดี	บ้านยางเขา
สร้างสรรค์	เด็กหญิงปิยาพัชร พวงพี	สมาคมเลขานุการสตรี 1
	เด็กหญิงจิตริติน บัวผัน	บ้านสวนหลวง
	เด็กชายรัชพล น้อยสนธิ	อนุบาลบางสะพาน

ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 3		
รางวัล	ชื่อ - นามสกุล	โรงเรียน
ยอดเยี่ยม	เด็กหญิงเกศินี บานแย้ม	บ้านยางเขา
ดีเด่น	เด็กหญิงอโยธกา ใจยินดี	บ้านยางเขา
สร้างสรรค์	เด็กหญิงนัชชา ทิพย์วงศ์	บ้านคลองลอย
	เด็กหญิงกุลิสรา วงศ์สวัสดิ์	สมาคมเลขานุการสตรี 1
	เด็กชายภานุวัตร เลิศประสิทธิ์	บ้านวังน้ำเขียว

ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6		
รางวัล	ชื่อ - นามสกุล	โรงเรียน
ยอดเยี่ยม	เด็กชายสิทธิเดช ปานศรี	บ้านยางเขา
ดีเด่น	เด็กหญิงเอมฤดี คำโสภา	สมาคมเลขานุการสตรี 1
สร้างสรรค์	เด็กหญิงเสาวลักษณ์ คำโสดา	บ้านวังน้ำเขียว
	เด็กหญิงนารีรัตน์ นาคเวช	บ้านคลองลอย
	เด็กหญิงณัฐชา แดงเสียงดัง	อนุบาลบางสะพาน



นายทินกร ผดุงวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต บริษัท สหวิริยาสติอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา ประจำปี 2557 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม พัฒนาความรู้ และทักษะด้านศิลปะให้แก่ นักเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสให้นักเรียนแสดงความสามารถด้านจินตนาการ ความคิดสร้างสรรค์ อันเป็นการปูพื้นฐานการพัฒนาเยาวชนไปสู่ความสำเร็จในสาขาวิชาเรียนอื่นๆ หรือมีความสามารถสร้างสิ่งใหม่ ๆ ที่มีคุณค่า รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาอย่างเป็นขั้นตอน และเป็นระบบ จากผลสัมฤทธิ์ของโครงการประกวดวาดภาพหลายปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้คัดเลือกผลงานภาพวาดส่งเข้าประกวดในนิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติ ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น เป็นที่น่ายินดีและชื่นชมเป็นอย่างยิ่งที่ผลงานของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้รับรางวัลในการประกวดนิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติอย่างต่อเนื่อง นับเป็นแรงผลักดันให้บริษัทฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมการประกวดต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 ติดต่อกัน”

นายถวิล จันทาวรานุกฤษ ปลัดอาวุโสอำเภอ บางสะพาน กล่าวว่า “ผมขอแสดงความชื่นชมเด็กๆ ทุกคนในวันนี้และขอแสดงความยินดีกับผู้ชนะการประกวดที่ประสบผลสำเร็จ ซึ่งสื่อได้ว่าเด็กที่มีศิลปะในตัวเป็นพื้นฐาน ถ้าหากปลูกฝังให้เด็กมีศิลปะในใจ จะส่งผลที่ดีต่อเด็กหลายอย่าง เช่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ ด้านสมาธิในการเรียน เป็นต้น และเป็นที่น่ายกย่องชมเชย ที่บริษัทฯ ได้เห็นคุณค่าพัฒนาการของเยาวชนท้องถิ่นบางสะพานในด้านการวาดภาพ ทำให้เด็กและเยาวชนไทยสามารถนำผลงานไปประกวดจนได้รับรางวัลในระดับนานาชาติได้ นอกจากนี้ยังส่งผลถึงอนาคตในการนำคุณค่าทางศิลปะมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในการเรียนรู้ส่งเสริมประสบการณ์ และการสร้างรายได้ให้กับตัวเองได้อีกด้วย”

นายไพฑูรย์ ธรรมเรืองฤทธิ์ หรือ ครูเบิ้ม ศิลปินด้านศิลปะ กล่าวว่า “วันนี้เป็นโอกาสที่ดีอีกปีหนึ่งที บริษัทสหวิริยาสติอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้เปิดโอกาสให้เด็กๆ ของบางสะพานทำกิจกรรม

แข่งขันวาดภาพชิงทุนการศึกษา ซึ่งการจัดกิจกรรมที่ผ่านมาในวันนี้มีผู้สีกินดี และชื่นชมในผลงานของเด็กๆ ซึ่งหลายคนมีทักษะมุมมองที่ดีเกี่ยวกับการสื่อความหมาย ถ่ายทอดออกมาเป็นภาพวาด ซึ่งสื่อออกมาได้ดีถึงความเป็นไทย ความสามัคคี ผมขอให้น้องๆ ได้มาร่วมกิจกรรมแข่งขันประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษาในวันนี้ นำประสบการณ์ที่ได้ไปต่อยอด และขอเป็นกำลังใจให้กับน้องๆ ที่ไม่ได้รับรางวัล อีกทั้งต้องแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลด้วยครับ สุดท้ายนี้ต้องขอขอบคุณผู้ใหญ่ใจดี บริษัท สหวิริยาสติอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ที่ได้จัดให้มีกิจกรรมดีๆ เป็นประโยชน์กับเยาวชนบางสะพาน รวมไปถึงเจ้าของสถานที่จัดกิจกรรมในวันนี้คือ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ที่อำนวยความสะดวกเรื่องสถานที่ทำให้กิจกรรมลุล่วงไปได้ด้วยดี”

ด้านเด็กชายสิทธิเดช ปานศรี นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนบ้านยางเขา ผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม กล่าวว่า “ผมดีใจมากครับที่ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมในการแข่งขันครั้งนี้ ซึ่งได้ใช้เวลาฝึกประมาณ 1 เดือนครับ แรงบันดาลใจในครั้งนี้น่ามาจากหัวข้อในการประกวดวาดภาพครั้งนี้เกี่ยวกับความสามัคคี ผมจึงอยากให้คนไทยเรามีความสามัคคีกันครับ”

เช่นเดียวกับเด็กหญิงณัชชา แดงเสียงดัง นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ได้รับรางวัลสร้างสรรค์ช่วงระดับชั้น ป.4 - ป.6 กล่าวว่า “หนูมีความรู้สึกดีใจมากค่ะที่ได้รับรางวัลในการประกวดในครั้งนี้ การเข้าร่วมการแข่งขันในครั้งนี้ทำให้หนูมีความสุข ถ้ามีการแข่งขันอีกในครั้งหน้าหนูก็อยากมาร่วมอีก ซึ่งรูปที่หนูวาดในวันนี้ได้สื่อออกมาในวิถีชีวิตที่ตรงกับคนบางสะพานค่ะ”

ทั้งนี้ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานเพิ่มเติมว่า “ภายหลังจากการตัดสินผลงานในแต่ละระดับแล้ว นายไพฑูรย์ ธรรมเรืองฤทธิ์ หรือครูเบิ้ม ยังได้ทำการคัดเลือกผลงานวาดภาพของน้องๆ ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 155 ผลงาน จาก 242 ผลงาน เพื่อส่งเข้าร่วมประกวดในงานนิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติ ครั้งที่ 44 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ส่วนผลจะเป็นอย่างไรนั้นผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” จะติดตามให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง”

ท่าเรือประจวบ

ต่อจากหน้า 1

ของประเทศไทย โดยเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการในธุรกิจด้านโลจิสติกส์ได้นำเสนอนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการแก่ผู้ผลิตและผู้ประกอบการด้านการค้าระหว่างประเทศ ตลอดจนได้พบปะเจรจาการค้าเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายด้านโลจิสติกส์กับผู้ประกอบการในกลุ่มประเทศอาเซียน+6 พร้อมส่งเสริมให้ผู้ประกอบการด้านการค้าระหว่างประเทศได้เลือกสรรสินค้าและบริการด้านโลจิสติกส์ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ และเป็นหนึ่งในสมาชิก

กลุ่มขนส่งเรือสหวิริยา (SAHAVIRIYA TRANSPORT GROUP) ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดงานในครั้งนี้ด้วย จึงขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความสามารถความพร้อมศักยภาพในการให้บริการด้านโลจิสติกส์ครั้งนี้ด้วย โดยการออกบูธให้คำแนะนำด้านธุรกิจท่าเรือพาณิชย์ และการให้บริการของบริษัท เพื่อช่วยในการพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลกำไรทางธุรกิจ รวมถึงการตอบสนองการแข่งขัน รองรับการเปิดเสรีทางการค้าของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนหรือเออีซีในปี 2558 รวมถึงการต่อยอดขยายโอกาส เพิ่มช่องทางธุรกิจใหม่ๆ ร่วมถึงการพัฒนาคุณภาพการบริการด้านขนส่ง และทำให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น

“ทั้งนี้การให้บริการภายในเขตพื้นที่ท่าเรือประจวบและสิ่งอำนวยความสะดวก มีทั้งท่าจอดเทียบเรือที่สามารถรองรับเรือขนส่งสินค้าที่มีระวางขับน้ำสูงสุดถึง 110,000 เดทเวทตัน (DWT) เครื่องมือและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้า เช่นปั้นจั่นหน้าท่าขนาด 20 ตัน และ ขนาด 30 ตัน อาคารและพื้นที่รับฝากสินค้า เช่น คลังสินค้าทัณฑ์บนทั่วไป (Bonded Warehouse) ที่มีพื้นที่ประมาณ 80 ไร่ และมีโรงพักสินค้าขนาด 1,000 ตารางเมตรให้บริการ เขตท่าเทียบท่าเรือและโรงพักสินค้าอนุมัติ (Transit Shed) มีพื้นที่กลางแจ้งสำหรับวางพักสินค้าดังกล่าวประมาณ 13 ไร่ และมีโรงพักสินค้าขนาด 1,000 ตารางเมตรไว้ให้บริการ พื้นที่เอนกประสงค์ และพื้นที่ฝากเก็บสินค้าทั่วไป มีพื้นที่

ประมาณ 400 ไร่ และยังมีนาร่องเอกชนและเรือช่วยในการเดินเรือตามมาตรฐานสากล ระบบตรวจสอบตำแหน่งที่ตั้งของเรือ (เอ ไอ เอส) และมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญคอยให้บริการ เป็นต้น”

นายถาวร ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า “การออกบูธในครั้งนี้มีบริษัทในกลุ่มขนส่งเรือสหวิริยา ซึ่งประกอบด้วย บริษัท โลนั ทรานสปอร์ต จำกัด บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และบริษัท ท่าเรือบางปะกง จำกัด ได้ร่วมกันออกบูธในงานครั้งนี้ด้วย ทั้งนี้ขอเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมชมหรือสอบถามการบริการอย่างครบครันของกลุ่มขนส่งเรือสหวิริยา ได้ในงาน TILOG 2014 ระหว่างวันที่ 24 - 27 กันยายน 2557 ณ อาคาร 101-102 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา”

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาถ จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายณินทร อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นายชวรงค์ นิสากรเสน, นางสาวดิศกุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางสาววริษฐา เศษนาถ, นางพรชิต ทัดแก้ว, ดิษและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสติอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสติอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์ หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือข่าย



เครือข่าย

ปีที่ 5 ฉบับที่ 107 ประจำวันที่ 16 กันยายน 2557

บทกลอนไว้อาลัย ในการจากไปของ ดร.ประภา วีริยประไพกิจ ผู้ร่วมก่อตั้งกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือข่าย

ตั้งร่มโพธิ์ ร่มไทร ใหญ่แผ่กว้าง
คนอาศัย พักพิง เป็นอาคันตุก์
เปรียบดั่งน้ำ ไหลเย็น หล่อเลี้ยงเหล่า
เปรียบดั่งดิน ต้นกล้า อาศัยตน
บัดนี้ท่าน จากไป พาใจหาย
ขอจดจำ ในดวงจิต นานแสนนาน

แต่ถึงก้น ร่มเย็น เป็นนิชสิน
แม้คนขบ ยังได้กอด ได้พิงกาย
เปรียบดั่งฟ้า ชุ่มฉ่ำ ด้วยเมฆฝน
ตั้งสายฝน พรมชุ่ม ลุ่มโลกงาม
แสนอาลัย เกินกล่าวด้วย ร้อยคำขาน
จารึกท่าน ในหัวใจ นิรันดร์...

ด้วยความอาลัยและความเคารพอย่างสูง
จาก คณะผู้บริหารและพนักงาน บริษัทในเครือข่าย
เรียบเรียงบทกลอนโดย คณะกรรมการเครือข่ายสัมพันธ์



พี่น้องบางสะพาน เข้าถึง เข้าใจ ร่วมกันพัฒนาอ.บางสะพานกับเครือข่าย

ผ่านโครงการ “ประชาเสวนา เพื่อร่วมพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็ก อย่างยั่งยืน” ปี 5 ภายใต้ความร่วมมือกับ บจก.ท่าเรือประจวบ

ผ่านไปสำหรับโครงการ “ประชาเสวนา เพื่อร่วมพัฒนา อุตสาหกรรมเหล็กอย่างยั่งยืน” ตอน “โครงการดี ๆ ที่มณฑลชน สัมพันธ์ เครือข่าย จัดขึ้น เป็นปีที่ 5 อย่างต่อเนื่อง โดย โครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ร่วมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สื่อสารข้อมูลของอุตสาหกรรม เหล็ก เครือข่ายให้ชุมชน ได้รับทราบและร่วมกันวางแผน งานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการ

อ่านต่อหน้า 2



ไลน์ ทรานสปอร์ต ต้อนรับ คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจการค้า

เข้าประเมินผล หลังร่วมโครงการยกระดับคุณภาพ การบริหารจัดการธุรกิจเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

ไลน์ ทรานสปอร์ต เข้าร่วมโครงการ พัฒนาตนเองมุ่งมั่นพัฒนาระดับ ธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์สู่มาตรฐานสากล ส่งผลให้ธุรกิจได้รับความ

น่าเชื่อถือและการยอมรับจาก คู่ค้าทั้งในและต่างประเทศ เตรียม ความพร้อมในทุกภาคส่วนขององค์กร

อ่านต่อหน้า 3

รวมภาพ

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ร่วมงาน สัปดาห์ความปลอดภัย ในการทำงานระดับภูมิภาค (ภาคตะวันตก)



u.4

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม รายงานผล การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปี 57

น้ำ อากาศ ในบางสะพาน คุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

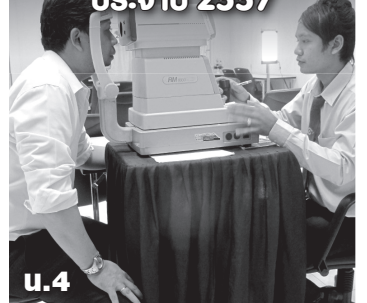
หลังจากที่ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือข่าย และ บริษัทในเครือ ได้ทำการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งอากาศ น้ำผิวดิน น้ำทะเล ไปเมื่อช่วงต้นเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา ซึ่งผลการตรวจวัดคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ได้ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตามกฎระเบียบที่ภาคราชการ กำหนดไว้ และขอเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยดูแลสิ่งแวดล้อม อ.บางสะพาน ให้ดีที่สุด

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม เครือข่าย การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม อำเภอ และบริษัทในเครือ ทำการประมวลผล บางสะพาน

อ่านต่อหน้า 3

ประมวลภาพ

กลุ่มเหล็กสหวิริยา ตรวจสอบภาพพนักงาน ประจำปี 2557



u.4

พัฒนาบางสะพาน ต่อจากหน้า 1

ดูแลสิ่งแวดล้อม อ.บางสะพาน ซึ่งล่าสุดสำหรับปีนี้โครงการประชาสวนนา มีรูปแบบพูดคุยและสื่อสารในคอนเซ็ปต์ “เส้นทางของเหล็กกล้าและท่าเรือ กับโอกาสพัฒนาบ้านเรา” โดยเชิญกลุ่มพี่น้องในตำบลต่างๆ เข้าร่วมพูดคุย ระดมสมองงานพัฒนาไปด้วยกันและกำหนดจัดให้มีขึ้น ณ บจก.ท่าเรือประจวบ



เมื่อวันที่ 29 สิงหาคมที่ผ่านมา ทีมมวลชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา เชิญกลุ่มผู้สูงอายุและอาสาสมัครสาธารณสุข พ.งศ.ประศาสน์ เข้าเยี่ยมชมธุรกิจและการดำเนินงานของ บจก.ท่าเรือประจวบ ภายใต้โครงการ “ประชาสวนนา เพื่อร่วมพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กอย่างยั่งยืน” ตอน เส้นทางของเหล็กกล้าและท่าเรือ กับโอกาสพัฒนาบ้านเรา” และมีโอกาสต้อนรับวิทยากร-ผศ.วิกรม วัชรคุปต์ ที่ปรึกษาเครือสหวิริยา ที่มาให้มุมมองและความรู้เรื่องเหล็ก และการเดินทางของเหล็ก ภายใต้หัวข้อ “การเดินทางของเหล็กจากดินสู่ดาว” พร้อมกับนายถาวร คณานับ กรรมการผู้จัดการ บจก.ท่าเรือประจวบ บรรยายในหัวข้อ “ท่าเรือกับยุทธศาสตร์ของชาติสู่การสร้างโอกาสการพัฒนาชาวบางสะพาน” นอกเหนือจากนั้นอีกหนึ่งส่วนสำคัญที่ขาดไม่ได้ คือ การเปิดเวทีระดมความคิดเห็นของชุมชนที่มีต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม และการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมบางสะพาน “เราสร้างสังคมยั่งยืนและสันติสุข” โดยทีมงานพัฒนาชุมชน ซึ่งหลักจากพูดคุย ระดมสมองกันในห้องประชุม บจก.ท่าเรือประจวบ เรียบร้อยแล้ว คณะผู้สูงอายุ ได้เยี่ยมชมการดำเนินงานของท่าเรือ



สำหรับส่วนหนึ่งของสาระสำคัญในงานนี้ อาทิ

● ผศ.วิกรม วัชรคุปต์ - “การเดินทางของเหล็กจากดินสู่ดาว”

- รู้จักเหล็กกล้าและความหมายของเหล็กกล้าในภาพรวม : เหล็กดิบที่ได้จากเตาถลุง จะมีปริมาณของธาตุมลทินอยู่เป็นจำนวนมาก จะมีความเปราะและไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์อะไรได้ โดยต้องนำมาผ่านกระบวนการลดปริมาณของธาตุมลทินลง และเพื่อให้ได้เหล็กคุณภาพตามที่ต้องการ



ผศ.วิกรม วัชรคุปต์

- อุตสาหกรรมเหล็ก และเส้นทางของเหล็ก : อ.บางสะพาน มีอุตสาหกรรมการผลิตเหล็ก มีท่าเรือน้ำลึกตามธรรมชาติ และ อ.บางสะพาน มีชุมชนที่อุดมสมบูรณ์ด้วยระบบเกษตรกรรม การท่องเที่ยว ซึ่งภายใต้ความลงตัวของสิ่งแวดล้อมและอุตสาหกรรม ซึ่งองค์ประกอบหลักๆ ที่เห็นได้ชัด คือ มีการขนส่งคองวจร ที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจทั้งเรือ รถบรรทุก และรถไฟ บางสะพานเหมือนกับคำว่า ฮีโด อินดัสเทรียล ทาวน์ คือ เมืองแห่งความลงตัวของสิ่งแวดล้อม และอุตสาหกรรม



3. ร่วมรักษา สิ่งแวดล้อม

- ท่าเรือประจวบ พลิกฟื้นคืนธรรมชาติ ทะลอโลกร้อน สร้างฝาย ทำโป่ง ให้ช้างกูปบุรี
- ท่าเรือประจวบ ร่วมกิจกรรมสร้างบ้านปลาด้วยปะการังเทียม (ซังกอ)
- ท่าเรือประจวบ จัดกิจกรรมเพื่อสังคม รักษาปะการัง สร้างบ้านปลา พื้นที่ชีวิตทะเลไทย
- โครงการ ปลุกป่าชายเลนคืนสู่สังคม ปลุกคืนให้ชุมชนที่ยั่งยืน

4. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- โครงการ ปฏิทินความสุข มอบความสุขให้ดวงตา
- บริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ให้นักเรียนโครงการสวนพระองค์
- ปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้า และซ่อมหลังคาห้องสมุด โรงเรียนบ้านอ่าวยาง
- ท่าเรือแห่งเพาะพักพันธุ์ปูม้า ก่อนคืนปูม้าสู่ท้องทะเล

และการผสมผสานงานพัฒนายวหว่างชุมชนกับอุตสาหกรรมเหล็กเครือสหวิริยา ผ่านเวทีระดมความคิดกับคณะผู้สูงอายุและอาสาสมัครสาธารณสุข ต.พงศ.ประศาสน์ ในวันดังกล่าว ภายใต้ “เราจะอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนและสันติสุข” ทั้งใน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม มีการสรุปประเด็นได้ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

- 1.) ชุมชนจัดทำสินค้าปลอดสาร (ออร์แกนิก)
- 2.) ชุมชนรวมกลุ่มอาชีพ
- 3.) เครือสหวิริยาส่งเสริมพัฒนาอาชีพ
- 4.) เครือสหวิริยานับสนุนคนในพื้นที่เข้าทำงาน
- 5.) ชุมชนและเครือสหวิริยาทำธุรกิจร่วม

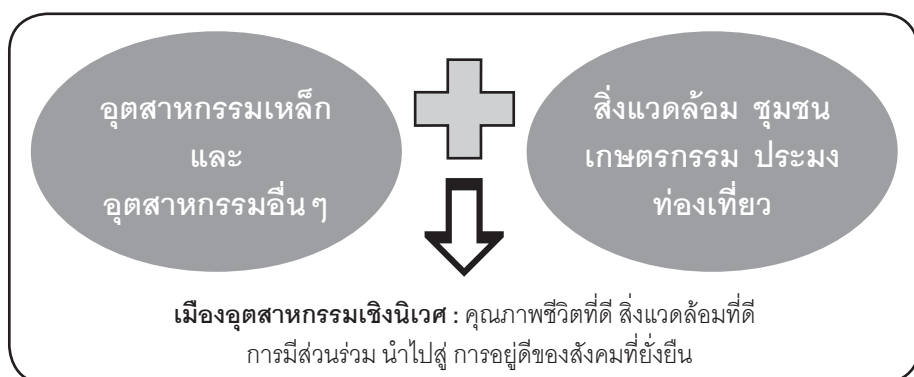
2. ด้านสังคม

- 1.) ร่วมกันพัฒนาเรื่องการศึกษา
- 2.) ร่วมกันดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
- 3.) ร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรม
- 4.) ส่งเสริมการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

- 1.) ร่วมทำปุ๋ยชีวภาพกับชุมชนต่อเนื่อง
- 2.) ฝากเครือสหวิริยาจัดการเรื่องอากาศ (หยดเหลือง) อยากรให้ตรวจสอบอีกครั้ง
- 3.) การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงานที่ดี
- 4.) ชุมชนทำสวนป่า เป็นกิจกรรมตัวอย่างของกลุ่มผู้สูงอายุ พี่ช ตันไม้ สมุนไพรร ระดับตำบล
- 5.) เครือสหวิริยาร่วมมือกับ อบต.พงศ.ประศาสน์ จัดการเรื่องขยะในชุมชน เพื่อยกระดับให้ได้มาตรฐานมากขึ้น

โดยรายละเอียดข้างต้น เป็นข้อมูลการพูดคุย สื่อสาร ที่เกิดขึ้นภายใต้โครงการ “ประชาสวนนา เพื่อร่วมพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กอย่างยั่งยืน” ซึ่งจะมีการต่อยอดให้การระดมสมองและงานพัฒนาครั้งนี้เกิดขึ้นจริง ด้วยแรงกาย แรงใจ ความร่วมมือระหว่างพี่น้องชาวบางสะพาน และเครือสหวิริยาจากหนึ่งพื้นที่ขยายสู่หลายๆ พื้นที่ หลายๆ ตำบล ก็จะเกิดงานพัฒนาในรูปแบบและทิศทางเดียวกันที่ตรงกับความต้องการของชุมชน โดยมีเครือสหวิริยาเกื้อหนุน



● นายถาวร คณานับ - “ท่าเรือกับยุทธศาสตร์ของชาติสู่การสร้างโอกาสการพัฒนาชาวบางสะพาน”

- ท่าเรือประจวบให้บริการในเขตท่าเรือ ประเภทสินค้าผ่านท่าเรือ สินค้าส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์จากเหล็ก และสินค้าอื่นๆ เช่น น้ำมันปาล์ม สินค้าอุปโภคบริโภคบางส่วน เช่น ปูนซีเมนต์ หรือสินค้าตู้คอนเทนเนอร์ เป็นต้น

- สำหรับกิจกรรมเพื่อสังคมของท่าเรือประจวบ ที่ผ่านมาได้มีการสนับสนุนหน่วยงานราชการและชุมชนอย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนท่าจอดเรือราชการ ได้แก่ ตำรวจน้ำ ประมง ศาลการ กรมขนส่งทางน้ำ และอื่นๆ รวมไปถึง การช่วยเหลือนักท่องเที่ยว และประชาชน กองทัพสงเรือ ต.991 ช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่เกาะสมุย รวมถึงการเปิดท่าเรือให้เรือประมงในพื้นที่ทั้งขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ รวมทั้งเรือ อื่นๆ ที่จะขอเข้ามาหลบมรสุม สามารถนำเรือเข้ามาจอดเทียบเรือได้ โดยจะจัดทำเทียบเรือโซน D ทีมท่าเรือได้มีการพัฒนาสังคมหลายๆ ด้าน อาทิ

1. ชุมชนสัมพันธ์

- กิจกรรมชุดลอกร่องน้ำปากคลองแม่รำพึงและปรับปรุงภูมิทัศน์ริมทะเล
- การฝึกซ้อมดับเพลิงร่วมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่น
- ปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างรั้วโรงเรียนบ้านอ่าวยาง

2. การศึกษา

- ท่าเรือ ร่วมพลัง สร้างสรรค์ เพื่อน้อง
- โครงการ ปรับปรุงสนามเด็กเล่น แด้มสี เพื่อโรงเรียน

ไลน์ ทรานสปอร์ต ต่อจากหน้า 1

บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด บริษัทในกลุ่มขนส่งหวิริยา มุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ และสามารถแข่งขันในเวทีการค้าและการบริการโลจิสติกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่ผ่านมาได้เข้าร่วมโครงการ “ยกระดับการบริหารจัดการธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ สู่อุตสาหกรรมคุณภาพปี 2556” กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ โดยบจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต ได้เริ่มต้นเข้าโครงการฯ เมื่อปี 2556 และทำต่อเนื่องมาโดยตลอด และได้ผ่านเกณฑ์การประเมินจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้าในประเภท Best Practice ไปหนึ่งขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว ซึ่งทางกรมพัฒนาธุรกิจการค้า นำโดยนางสาวรัตนา เจริญวิศิษฐ์กุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาธุรกิจ พร้อมคณะได้เข้าเยี่ยมชม บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต เพื่อติดตามประเมินผล และรับฟังข้อเสนอแนะในการส่งเสริมพัฒนาธุรกิจ รวมทั้ง

ปัญหาและอุปสรรค พร้อมพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนากระบวนการซึ่งกันและกัน ณ บจก.ไลน์ ทรานสปอร์ต อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โดยนางสาวสุธาสินี สุรภักดี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด กล่าว ว่า “การที่ภาครัฐได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจโลจิสติกส์ และจัดทำเป็นแผนนโยบายรวมทั้งมีการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ นั้น เพื่อให้ร่วมกันส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเอกชน ได้พัฒนาตนเองและสามารถแข่งขันกับประเทศอื่นๆ ได้ จึงกลายเป็นช่องทางที่ทำให้เราสามารถพัฒนาตนเองให้เติบโตและเข้มแข็งเนื่องจากมีภาครัฐคอยสนับสนุน ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายที่สอดคล้องกันกับภาครัฐและมองเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองเพื่อยกระดับขึ้นไปให้เทียบเท่ากับมาตรฐานสากล จึงได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อนำความรู้มาเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถด้านการบริการจัดการธุรกิจขนส่ง และเพื่อเปิดมุมมอง

ด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ของบริษัทขนส่งต่างๆ และนำมาประยุกต์ใช้กับองค์กร ซึ่งปัจจุบันลูกค้าหลักของ บริษัทฯ คือ โรงงานในเครือสหวิริยา ดังนั้นการขยายเส้นทางการขนส่งขึ้นอยู่กับ การขยายฐาน

ของลูกค้าเครือสหวิริยาใน AEC เป็นสำคัญด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับลูกค้าทั้งด้านการให้บริการที่รวดเร็ว ปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพการขนส่งสินค้า และให้ความร่วมมือและดำเนินการปรับปรุงตามคำแนะนำของหน่วยงานรัฐอย่างสม่ำเสมอ โดยพัฒนาและปรับปรุงมาโดยตลอด ซึ่งกลายเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบริษัทอื่นๆ จึงได้รับรางวัล Best Practice จากการดำเนินงานที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าและได้ระดับมาตรฐานสากล



สุดท้ายขอขอบขอบคุณกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่เข้ามาเยี่ยมชม และให้คำแนะนำการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทุกด้าน ตั้งแต่การขนส่งสินค้า การเคลื่อนย้ายสินค้า การดูแลความปลอดภัยในการขนส่งสินค้า บริษัทฯ และพนักงานได้ความรู้เป็นอย่างมาก และจะนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาองค์กรให้รองรับความต้องการของลูกค้ายิ่งขึ้นไปอีก ซึ่งอีกหนึ่งเรื่องสำคัญคือ การเพิ่มองค์ความรู้ ความสามารถด้านต่างๆ ให้กับพนักงานในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ”

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม

ต่อจากหน้า 1

โดยมีบริษัทที่ปรึกษา คือ บริษัท เอส.พี.เอส.คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด บริษัทผู้เชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับด้านการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งจากการตรวจฯ ครั้งแรกของปี 57 เมื่อต้นเดือนพฤษภาคมนั้น ได้รายละเอียดดังนี้

โดยกำหนดจุดตรวจวัดตามสถานที่ต่างๆ ภายในชุมชน และแบ่งเป็นจุดตรวจวัดในความรับผิดชอบของบริษัทในเครือ กับจุดตรวจวัดในความรับผิดชอบของศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ 9 จุด - บริษัทในเครือสหวิริยา ตรวจวัด 6 จุด ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ตรวจวัดเพิ่มอีก 3 จุด ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ บ้านป่อทองหลาง บ้านกลางนา เทศบาลกำเนิดนพคุณ อบต.กำเนิดนพคุณ

จุดตรวจวัด	การตรวจวัด				
	ฝุ่นละอองทั่วไป	ฝุ่นละอองเล็กกว่า 10 ไมครอน	ไนโตรเจน	ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	คาร์บอนมอนอกไซด์
บ้านท่าขาม	0.090	0.048	0.0074	0.0051	-
บ้านท่ามะนาว	0.066	0.036	0.0078	0.0059	-
บ้านกลางอ่าว	0.107	0.054	0.0073	0.0051	-
บ้านทับมอญ	0.078	0.042	0.0096	0.0065	-
บ้านป่อทองหลาง	0.110	0.000	0.0069	0.0052	-
บ้านกลางนา	0.047	-	0.0062	0.0041	-
เทศบาลกำเนิดนพคุณ	-	0.020	0.0067	0.0049	1.32
อบต.กำเนิดนพคุณ	-	0.018	0.0067	0.0052	0.96
โรงเรียนบ้านดอนสำราญ	-	0.012	0.0077	0.0049	0.97
ค่ามาตรฐาน	0.33 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	0.12 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	0.3 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	0.12 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	30 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

- บีโอดี (Biochemical Oxygen Demand, BOD) หมายถึง ปริมาณของออกซิเจนที่แบคทีเรียใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในเวลา 5 วัน ที่อุณหภูมิ 20 องศาเซลเซียส มีหน่วยเป็น มิลลิกรัม/ลิตร ค่าบีโอดีเป็นค่าที่มีความสำคัญอย่างมากในการออกแบบและควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียทางชีวภาพ โดยใช้บ่งบอกถึงค่าภาระอินทรีย์ (Organic Loading) ใช้ในการหาประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสีย และใช้สำหรับการตรวจสอบคุณภาพของน้ำตามแหล่งน้ำต่างๆ

- ดีโอ (DO) มาจากคำว่า Dissolved Oxygen หมายถึง ค่าของปริมาณออกซิเจนที่ละลายอยู่ในน้ำ โดยปกติในน้ำบริสุทธิ์ที่อุณหภูมิ 20 องศาเซลเซียส จะมีออกซิเจนละลายอยู่ประมาณ 5 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เดซิเมตร ซึ่งเป็นจำนวนจำกัด ส่วนในแหล่งน้ำธรรมชาติที่สะอาด จะมีออกซิเจนละลายอยู่ประมาณ 7 - 8 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เดซิเมตร

ซึ่งจากผลสรุปการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ทำให้ทราบว่าคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่อยู่รอบๆ ฟิโน่งอำเภอบางสะพาน ยังคงดีและอุดมสมบูรณ์มาเป็นระยะเวลายาวนาน นอกเหนือจากนั้น ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ยังได้ดำเนินการสำรวจตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม และสำรวจจำนวนสิ่งมีชีวิต เช่น สัตว์ปีก สัตว์เลื้อยคลาน ฯลฯ เพื่อแสดงถึงดัชนีชี้วัดความอุดมสมบูรณ์ในพื้นที่ สะท้อนถึงการใส่ใจ และความร่วมมือกันดูแลสิ่งแวดล้อม อ.บางสะพาน

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดิน 5 สถานีโดยศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม (เพิ่มเติมจากการตรวจรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของบริษัทในเครือ 12 สถานี)

จุดตรวจวัด	พารามิเตอร์			หมายเหตุ
	ค่าความเป็นกรด-ด่าง	BOD mg/l	DO mg/l	
สถานีที่ 1 - คลองท่ายายอ่อน	7.34	1.3	4.8	เก็บตัวอย่างในช่วงน้ำขึ้นสูงสุด
สถานีที่ 2 - ต้นคลองแม่รำพึง	7.24	0.8	5.2	
สถานีที่ 3 - กลางคลองแม่รำพึง	7.11	0.5	5.9	
สถานีที่ 4 - ปากคลองแม่รำพึง	7.57	0.5	6	
สถานีที่ 5 - ปากคลองบางสะพาน	7.77	0.5	5.6	
สถานีที่ 1	7.09	1.1	4.8	เก็บตัวอย่างในช่วงน้ำลงต่ำสุด
สถานีที่ 2	7.1	0.5	6.3	
สถานีที่ 3	7.22	0.5	6.2	
สถานีที่ 4	7.53	0.5	5.9	
สถานีที่ 5	7.47	0.5	5.7	
ค่ามาตรฐาน : มาตรฐานคุณภาพน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537	5 - 9 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	2 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	4 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทะเล : กำหนดจุดตรวจวัดทั้งสิ้น 10 สถานีโดยบริษัทในเครือ ตรวจวัด 8 สถานี และจุดตรวจวัดเพิ่มเติมโดยศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม อีก 2 สถานี

จุดตรวจวัด	พารามิเตอร์		
	pH	TSS mg/l	DO mg/l
สถานีที่ 1 - เหนือท่าเรือประจวบไป 1 กม.	8.06	37.6	7
สถานีที่ 2 - พท.ท่าเรือหลังแนวเขื่อนกันคลื่น	8.05	38	7.3
สถานีที่ 3 - ร่องน้ำเดินเรือ ห่างจากปลายท่าเทียบเรือหลัก 400 ม.	8.2	39.6	7.5
สถานีที่ 4 - บริเวณห่างจากสถานีที่ 3 ลงมาทางทิศใต้ 1 กม.	8.15	37	7.6
สถานีที่ 5 - บริเวณห่างจากสถานีที่ 4 ลงมาทางทิศใต้ 1 กม.	8.11	36.6	7.5
สถานีที่ 6 - ปลายแหลมเขาแม่รำพึง	8.1	37.3	7.2
สถานีที่ 7 - ในอ่าวบางสะพาน ห่างจากสถานีที่ 6 เป็นระยะ 2 กม.	8.09	31.3	7.8
สถานีที่ 8 - อ่าวบางสะพาน ใกล้คลองแม่รำพึง	7.93	23.6	7
สถานีที่ 9 - บริเวณท่าเรือประจวบ	8.04	28.6	6.8
สถานีที่ 10 - บริเวณกลางอ่าวแม่รำพึง	7.34	30.3	7.3
มาตรฐาน คือ มาตรฐานคุณภาพน้ำทะเล (ประเภทที่ 5) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 27 พ.ศ. 2549	7 - 8.5 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	72.8 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	4 อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

*** PH คือ ค่าความเป็นกรด-ด่าง : TSS คือ ปริมาณของแข็งแขวนลอย : DO คือ ปริมาณออกซิเจนที่ละลายอยู่ในน้ำ

รวมภาพ

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ร่วมงาน สัปดาห์ความปลอดภัย ในการทำงานระดับภูมิภาค (ภาคตะวันตก)



ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และบริษัทในเครือสหวิริยา ได้แก่ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี บจก.ท่าเรือประจวบ บจก.เวสต์ โคสต์ เอ็นจิเนียริง และ บจก. บี.เอส.เมทัล ร่วมแสดงผลงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานระดับภูมิภาค จัดโดยศูนย์ความปลอดภัยภาคตะวันตก ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายพานิช จิตรแจ้ง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประธานเปิดงานในพิธีและนายณรงค์ ครอบชนม์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็นผู้มอบรางวัลให้กับสถานประกอบการ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี อ.เมือง จ.ราชบุรี

ประมวลภาพ

กลุ่มเหล็กสหวิริยา ตรวจสอบภาพพนักงาน ประจำปี 2557



ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท กลุ่มเหล็กสหวิริยา จำกัด จัดให้มีการตรวจวัดร่างกายประจำปี 2557 ให้กับพนักงานและผู้บริหารในเครือสหวิริยา ทั้งนี้ เพื่อเช็คความสมบูรณ์ของร่างกาย อาทิ การวัดความดันโลหิต ส่วนสูง น้ำหนัก ตรวจเลือด ฯลฯ และมีรายการที่สามารถตรวจเพิ่ม เช่น ตรวจหัวใจด้วยคลื่นไฟฟ้า กรดยูริก การทำงานของตับ ไต ฯลฯ โดยมีกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ และหากพบความผิดปกติ ก็จะสามารถป้องกันและรักษาได้ทันที



ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิชัยประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โลน ทรานสปอร์ต จำกัด , ทีมและเสนอนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ "ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา" เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ