

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 5 ฉบับที่ 106 ประจำวันที่ 1 กันยายน 2557

แรงงานสัมพันธ์SSIสัมฤทธิ์ผล คว้ารางวัลเกียรติยศสามปีซ้อน



คว้ารางวัล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานสัมพันธ์ มอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2557 ให้แก่บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (ภาพใหญ่) ได้รับรางวัลเกียรติยศ 10 ปีต่อเนื่อง ติดต่อกันสามปีซ้อน บริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (ภาพเล็กซ้าย) และบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (ภาพเล็กขวา) ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ 5 ปีติดต่อกัน โดย TCRSS รับต่อเนื่อง ครั้งที่ 8, WCE รับต่อเนื่อง ครั้งที่ 9 ย้ำความมุ่งมั่นด้านการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการที่ดีขององค์กร เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 2557 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานสัมพันธ์ ประกาศผลและมอบรางวัลดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2557 ให้แก่กลุ่มเอสเอสไอ โดยบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีต่อเนื่อง (ติดต่อกันสามปีซ้อน) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS และบริษัท เวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริง จำกัด หรือ WCE ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ 5 ปีติดต่อกัน (TCRSS รับต่อเนื่อง ครั้งที่ 8, WCE รับต่อเนื่อง ครั้งที่ 9) ย้ำความตั้งใจและใส่ใจพนักงานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน พร้อมมุ่งพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพนักงานทุกคน เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2557 ที่ผ่านมา

อ่านต่อ น.2

ร.ร.บางสะพานชูปั้นเด็กคณิต-อังกฤษ คว้ากองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาฯสามปี

สหวิริยาร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ปข.1) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ประกาศผลตัดสินโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ปี 2557 (รุ่นที่3) ร.ร.บางสะพาน คว้ากองทุนฯ สนับสนุนมูลค่า 1.2 ล้านบาท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปีเต็ม มุ่งยกระดับคณิต-วิทย์-อังกฤษ เดินหน้าติดตามผลกองทุนรุ่น 1 และ 2 ก้าวหน้า พร้อมเป็นกำลังขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาอำเภอบางสะพานสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษาตามแนวทางการพัฒนานวัตกรรมแห่งความยั่งยืน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานดำเนินการภายใต้ความร่วมมือระหว่างเครือสหวิริยา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 (สพป.ปข.1) ร่วมกันผลักดันและพัฒนา

คุณภาพของสถานศึกษาในเขตอำเภอบางสะพานตามรูปแบบองค์รวม 3 มิติ (สถานศึกษา-ครู-นักเรียน) ให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยในปี 2557 นี้ เครือสหวิริยาได้ขยายพื้นที่การเข้าร่วมโครงการครอบคลุม 7 ตำบลในเขตอำเภอบางสะพาน โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ **อ่านต่อ น.2**



อ่านต่อ น.3

เผยผลสำรวจความคิดเห็นหนังสือพิมพ์“ข่าวคนเหล็ก”

ตามที่คณะทำงานหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นผู้อ่านหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ และเครือสหวิริยา โดยการ

ให้ผู้อ่านร่วมตอบแบบสอบถามเพื่อศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อการนำเสนอข่าวของหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก เป็นแนวทางในการพัฒนาหนังสือพิมพ์

ให้มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อผู้อ่านนั้น ในหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กฉบับที่ 99 จากการรวบรวมพบว่ามีผู้สนใจตอบแบบสอบถามมาทั้งสิ้นจำนวน

580 ชุด โดยคำถามแบ่งออกเป็นสามส่วน คือ ข้อมูลทั่วไป การเปิดรับหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก และความคิดเห็นต่อ **อ่านต่อ น.4**



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

ควำรำนงว้ล 3 ปีซ้อน ต่ออำทหน้า 1

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานเมื่อวันที่ 20 ส.ค. 57 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี ว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้จัดงาน “พิธีมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2557” งานดังกล่าวจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงจูงใจต่อนายจ้างและลูกจ้างให้เห็นความสำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และการจัดสวัสดิการแรงงานที่ได้มาตรฐานในสถานประกอบการกิจการ ส่งเสริมให้นายจ้างได้พัฒนารูปแบบและระบบของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และการจัดสวัสดิการแรงงานที่ได้มาตรฐานในสถานประกอบการ ปฏิบัติด้านกิจการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีในสถานประกอบการให้แก่ นายจ้าง และลูกจ้าง รวมถึงสหภาพแรงงานและคณะกรรมการในระบพทวิภาคิรูปแบบต่าง ๆ เป็นการประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการที่มีการสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบการจัดสวัสดิการแรงงานที่ดีให้แก่ นายจ้าง และองค์กรของลูกจ้างเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สถานประกอบการอื่น ๆ นั้นภายในงานได้รับเกียรติจาก หม่อมหลวงปิ่นตริภิก สมิติ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานมอบรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานติดต่อกัน 10 ปีซ้อน และมี นายพานิช จิตรแจ่ม อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมมอบรางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน5ปีติดต่อกัน ทั้งนี้บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ บริษัท สหวิริยา

สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน10ปีต่อเนื่อง (ติดต่อกันสามปีซ้อน) ในประเภทสถานประกอบการกิจการที่มีขนาดใหญ่ ไม่มีสหภาพแรงงาน บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS และ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ5ปีติดต่อกัน (TCRSS รับต่อเนื่อง ครั้งที่ 8, WCE รับต่อเนื่องครั้งที่ 9) ในประเภทสถานประกอบการกิจการที่มีขนาดกลาง ไม่มีสหภาพแรงงาน

นายวิวัฒน์ วงษ์ประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI ได้ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “บริษัทมีความยินดีเป็นอย่างที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจจริงในการดำเนินงานและใส่ใจพนักงานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน พร้อมมุ่งพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพนักงานทุกคน เพราะบริษัทเล็งเห็นว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้างการจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้และกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงาน และครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม พร้อมให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน ตามที่กฎหมายกำหนดได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ

“นอกจากนี้ยังได้จัดสวัสดิการตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทางรอบ อ.บางสะพาน จัด

ข้าวฟรีและอาหารราคาถูก โดยยังควบคุมสุขอนามัยที่เหมาะสมให้กับพนักงาน จัดสัปดาห์ส่งเสริมสุขภาพ ให้ความรู้แนะนำเรื่องสุขภาพและการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรค เป็นต้น รวมทั้งมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง”

ทั้งนี้ในงานรับรางวัลบริษัทได้เชิญว่าที่ร้อยตรีสายชล เพชรดี หัวหน้างาน MAINTENANCE PLANING ฝ่าย MMD และนายนิพนธ์ วงศ์คำหาร หัวหน้างานอาวุโส ฝ่าย HSM ซึ่งทั้งสองคนเป็นตัวแทนสวัสดิการคุ้มครองแรงงานของบริษัทฯ ไปร่วมงานรับมอบรางวัลนี้ด้วย

ด้านนายวิระชัย พุ่งเฟื่อง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE กล่าวว่า บริษัทถือว่าการดำเนินงานสัมพันธ์เป็นหัวใจหลักของการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทมุ่งหวังที่จะให้สภาพหรือสภาวะของการติดต่อในสถานประกอบการ ระหว่างบริษัทกับพนักงานความสัมพันธ์ที่พนักงานมีต่อพนักงานผู้บังคับบัญชาและฝ่ายบริหาร สามารถร่วมงานกันอย่างสันติ อาศัยพึ่งพาช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยทุกฝ่ายต้องมีทั้งให้และรับอย่างเป็นธรรม และยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างควมามีส่วนร่วมระหว่างเพื่อนพนักงานในกิจกรรมต่างๆ ส่งเสริมให้พนักงานสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทกับชุมชน รวมถึงให้ความสำคัญทางด้านการสื่อสารระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร พนักงาน WCE ทุกคนมีความสุขกับการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี เพื่อเป็นหัวใจที่ทำให้องค์กรเจริญเติบโตขึ้นต่อไป

นายทวิพงษ์ สุพัตกุล ผู้ช่วยกรรมการ

ผู้จัดการใหญ่ สายบริหารทั่วไป บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กล่าวว่า “บริษัทฯ มีนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนปรับปรุงการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน อาทิ การจัดอมรมสัมมนาเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม การจัดการแข่งขันกีฬาประจำปี รวมถึงส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบทางสังคมร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น ทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น การร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กกับโรงเรียน การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ทางอำเภอหรือจังหวัดจัดขึ้น”

การได้รับรางวัลดังกล่าวแต่ละสถานประกอบการต้องการสมัครเข้าร่วมประกวด และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายว่าด้วยการแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยต้องนำเสนอผลงาน ทั้งด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงานที่ปฏิบัติในปี พ.ศ. 2556 อย่างชัดเจน ซึ่งการประกวดได้แบ่งขนาดสถานประกอบการเป็น 3 ขนาด คือ ขนาดเล็ก มีลูกจ้างปฏิบัติงานจำนวน 50-299 คน ขนาดกลาง มีลูกจ้างปฏิบัติงานจำนวน 300-999 คน ขนาดใหญ่ มีลูกจ้างปฏิบัติงานจำนวน 1,000 คน ขึ้นไป พร้อมได้จัดแบ่งสถานประกอบการเป็น 2 ประเภท คือ 1. สถานประกอบการประเภทมีสหภาพแรงงาน 2. สถานประกอบการประเภทไม่มีสหภาพแรงงาน ทั้งนี้ผู้ได้รับรางวัลดังกล่าวจะต้องได้รับคะแนนประเมินจากคณะกรรมการตัดสินดังนี้ รางวัลชมเชย ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 รางวัลดีเด่น ร้อยละ 80 (ประกวดเป็นปีที่ 1-4) รางวัลเชิดชูเกียรติ ร้อยละ 85 (ประกวดเป็นปีที่ 5-9) และรางวัลเกียรติยศ ร้อยละ 90 (ประกวดเป็นปีที่ 10)

ควำก่องทุบ

ต่ออำทหน้า 1

และจัดประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการให้แก่สถานศึกษาจาก 7 ตำบลในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อรับทราบและสมัครเข้าร่วมโครงการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต 1 ได้ให้ความร่วมมือในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เน้นแนวทางการเขียนแผนพัฒนาฯ ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะความสามารถในการเขียนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระยะ 3 ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพและจุดเด่นของสถานศึกษาเป็นเสาหลักในการพัฒนา

ทั้งนี้ มีโรงเรียนส่งแผนพัฒนาฯ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 19 โรงเรียน โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ 19 โรงเรียนในรอบแรกและคัดเลือกให้ 9 โรงเรียนผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รอบนำเสนอ ซึ่งทั้ง 9 โรงเรียนได้นำเสนอจุดเด่นของโรงเรียน เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้นำเสนอใจแตกต่างกันไป โรงเรียนบางสะพาน เสนอแผนยกระดับผลสัมฤทธิ์คณิต-วิทย-อังกฤษ โรงเรียนบ้านคลองลอย เสนอแผนฯสวนครัวคุณธรรม โรงเรียนบ้านหินกอง ใช้รูปแบบมอนเตสซอรี่ระดับปฐมวัยเพิ่มผลสัมฤทธิ์ คณิต-ไทย-อังกฤษ โรงเรียนท่าขามเน้นแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน (Eco-school) โรงเรียนบ้านชะมวง ชูแผนยกระดับผลสัมฤทธิ์วิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนบ้านทองมดแดงและโรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว เน้นส่งเสริมความเป็นเลิศด้านภาษาอังกฤษ ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ชูแผนพัฒนาฯเศรษฐกิจพอเพียง

หลังการนำเสนอคณะกรรมการตัดสินซึ่งประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญด้านติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นักวิชาการศึกษานำญการ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต1 พิจารณาลงความเห็นเป็นเอกฉันท์ตัดสินให้โรงเรียน

บางสะพานจากตำบลแม่รำพึง เป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากเครือข่ายวิทยฯ ภายใต้ โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน2557 (รุ่น3) ซึ่งนำเสนอการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทั้ง 3 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งโรงเรียนบางสะพานจะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากเครือข่ายตลอดโครงการระยะ3 ปีมูลค่ารวม 1,200,000 บาท โดยกำหนดสัดส่วนการจ่ายเงินตามลำดับดังนี้ ปีแรก



ร้อยละ 50 จำนวนเงิน 600,000 บาท ปีที่สอง ร้อยละ 25 จำนวนเงิน 300,000 บาท และปีที่สาม ร้อยละ 25 จำนวนเงิน 300,000 บาท โดยการจ่ายเงินประมาณสนับสนุนดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กองทุนฯได้ประกาศไว้

นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม เอสเอสไอ และผู้บริหารเครือข่ายวิทยฯกล่าวว่า นับเป็นรุ่นที่ 3แล้ว

ที่เครือข่ายวิทยฯได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการร่วมกันกระตุ้นการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาภายใต้ โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน นับตั้งแต่ปี 2554 ซึ่งในปีนี้ เราได้ขยายการมีส่วนร่วมให้ครอบคลุมทั้ง 7 ตำบลของอำเภอบางสะพาน ซึ่งก็มีโรงเรียนให้ความสนใจ ส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ระยะ 3 ปี เข้าร่วมประกวดในโครงการฯจำนวน 19 โรงเรียน ซึ่ง

ร่วมโครงการฯมีการเขียนแผนฯได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสามารถดึงดูดเด่นของโรงเรียนตนเองออกมานำเสนอในรูปแบบของแผนพัฒนาฯได้อย่างน่าสนใจ

“ต้องขอชื่นชมและขอขอบคุณทุกโรงเรียน ที่เล็งเห็นความสำคัญของการร่วมพัฒนาการศึกษาของบางสะพานในครั้งนี้ และผมขอเป็นกำลังใจให้ทุกโรงเรียนเดินหน้าพัฒนาสถานศึกษาต่อไป เพื่อประโยชน์ของลูกหลานในชุมชนบางสะพานที่สำคัญ ผมขอแสดงความยินดีกับโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกจากโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานรุ่นที่ 3 คือ โรงเรียนบางสะพาน ซึ่งเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่จากตำบลแม่รำพึง ที่นำเสนอแผนฯโดยเน้นจุดเด่นในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ 3 กลุ่มสาระการเรียนรู้ (วิทย-คณิต-อังกฤษ) ทำยนี้ในนามของเครือข่ายต้องขอขอบคุณคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน และขอบคุณสถานศึกษาที่เห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยการส่งแผนพัฒนาฯเข้าร่วมในโครงการฯในปีนี้”

นางสาวอุทิน จิงวิเศษพงศ์ นักวิชาการศึกษานำญการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(สพฐ.) กล่าวว่า “ตามที่ดีฉันได้เป็นคณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยาฯ จากรุ่นแรกจนถึงรุ่นนี้ จะเห็นได้ว่าโรงเรียนในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพานโชคดีมาก ที่มีเครือข่ายวิทยฯให้การสนับสนุนงบประมาณทางด้านการศึกษา นอกเหนือจากงบประมาณของรัฐ ขอให้โรงเรียนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของโอกาสในครั้งนี้และสำหรับในปีนี้เป็นที่น่ายินดีที่โรงเรียนมีพัฒนาการในด้านการเขียนแผนฯที่ดีขึ้น และดิฉันเชื่อว่าโรงเรียนจะสามารถเขียนแผนฯได้ดียิ่งขึ้นกว่านี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าในปีต่อไปโรงเรียนจะส่งแผนพัฒนาฯเข้าร่วมโครงการฯมากขึ้น สำหรับโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุนจากโครงการกองทุนสหวิริยาฯในปีนี ขอให้นางบประมาณที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษารูปแบบองค์รวมทั้ง 3 มิติ (สถานศึกษา บุคลากรและนักเรียน)”

อ่านต่อ น.3

ด้วยความเชื่อมั่นว่าการศึกษาเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม ให้มีความเจริญรุ่งเรือง เครือสหวิริยาจึงได้มุ่งมั่นพัฒนาขยายต่อโอกาสและพัฒนาด้านการศึกษาให้เกิดความทัดเทียม โดยได้เริ่มต้นในอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเปรียบเสมือนเสาหลักบ้านของเรา ก่อนหรือที่ตั้งอุตสาหกรรมเหล็กของเครือสหวิริยา เพื่อกระจายผลผลิตออกไปพัฒนาชุมชน และสังคมภายนอกต่อไป

หนึ่งภารกิจที่สำคัญของเครือสหวิริยาที่ได้กระทำอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 20 ปี

ศึกษามาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจัดโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยาที่ได้ดำเนินมาเป็นระยะเวลา 20 ปีเต็ม การให้โอกาสทางการศึกษาถือเป็นประตูปานแรกที่เยาวชนสามารถเดินออกไปสู่สำเร็จในอนาคตได้ โดยผมมุ่งหวังให้เยาวชนบางสะพานที่ได้รับทุนทุกท่าน นำทุนการศึกษานี้ไปทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และพึงระลึกไว้เสมอว่าท่านเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ ขอให้ท่านจงภูมิใจในตนเองและตอบสนองโดยการตั้งใจศึกษาเล่าเรียนประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพลเมืองดีของประเทศชาติต่อไป ในการนี้ต้อง



สองทศวรรษ ทุนการศึกษาเครือสหวิริยา สร้างโอกาสการศึกษา พัฒนาเยาวชนบางสะพาน

เดิมคือ โครงการมอบทุนการศึกษา เพื่อเติมเต็มสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นอำเภอบางสะพาน ให้ลูกหลานของเราเกิดการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้เยาวชนที่เรียนดี ประพฤติดี รวมทั้งขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นขวัญกำลังใจอย่างหนึ่งให้แก่เยาวชนที่ตั้งใจเรียน การมอบทุนการศึกษานี้ได้ดำเนินไปเป็นประจำทุกปี พร้อมๆ กับการให้ทุนการศึกษาต่อเนื่องในระดับอุดมศึกษา อันนำมาซึ่งการพัฒนาเยาวชนให้กลายเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ กลายเป็นบุคลากรคุณภาพของท้องถิ่นและชุมชน เป็นแรงขับเคลื่อนให้ท้องถิ่นชุมชน และประเทศพัฒนาต่อไปได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนรุ่นต่อไปได้ดำเนินตาม

เมื่อวันที่ 7 ส.ค.ที่ผ่านมา เครือสหวิริยาได้มีการเดินสายไปยังโรงเรียนต่างๆ ในเขต 4 ตำบลบริเวณรอบที่ตั้งของโรงงานกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือสหวิริยา อำเภอบางสะพาน คือ ตำบลแม่รำพึง ตำบลกำเนิดนพคุณ ตำบลพศัประศาสน์ และตำบลธงชัย เพื่อส่งมอบความสุขโอกาสทางการศึกษา ด้วยการมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชน โดยได้ทุ่มงบประมาณระดับประถม-ปริญญาตรี จำนวน 199 ทุน รวมมูลค่า 496,000 บาท แบ่งเป็นทุนการศึกษาระดับประถมศึกษา-มัธยมศึกษา จำนวน 191 ทุน ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรีจำนวน 4 ทุน ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี ภายใต้ “โครงการครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู” จำนวน 4 ทุน ให้แก่เยาวชน นอกจากนี้ยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานในเครือสหวิริยา ได้ยื่นความประสงค์มอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนเพิ่มเติมเป็นปีแรก ภายใต้โครงการ “ทุนนี้...เพื่อน้อง” พร้อมกันร่วมเดินทางไปมอบทุนการศึกษาให้น้องๆ ด้วยตนเอง ทั้งนี้มีพนักงานผู้สนใจร่วมมอบทุนเป็นจำนวน 35 ทุน มูลค่า 39,000 บาท

นายสิริวุฒิ เหมทัต รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กล่าวว่า “ชื่นชมเครือสหวิริยา ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชนด้านการ

ขอบคุณผู้บริหารเครือสหวิริยา ตลอดจนพนักงานเครือสหวิริยาทุกท่านที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาชุมชนในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านการศึกษา เพื่อประโยชน์สุขของเยาวชน ครอบครัว ชุมชน ตลอดจนประเทศชาติและที่สำคัญขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ที่ร่วมกันผลักดันให้เกิดกิจกรรมมอบทุนการศึกษาขึ้นในครั้งนี้ ซึ่งผมหวังว่าโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยา จะดำเนินต่อไปเรื่อยๆ เพื่อพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน”

เด็กหญิงศดานันท์ ไก่กิติ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ตัวแทนของนักเรียนโรงเรียนบ้านชะมวงที่ได้รับทุนการศึกษาเครือสหวิริยา ได้บอกเล่าให้เราฟังว่า “ทุนการศึกษาของเครือสหวิริยามีค่าสำหรับหนูมาก เพราะครอบครัวของหนูทำอาชีพรับจ้างกรีดยาง รายได้ไม่แน่นอน พ่อกับแม่ต้องทำงานหนักมากเพื่อเลี้ยงดูหนูกับพี่สาว ซึ่งเมื่อหนูได้รับทุนการศึกษานี้ หนูจะนำไปซื้ออุปกรณ์การเรียน และส่วนหนึ่งจะเก็บไว้เพื่อเป็นทุนในการศึกษาต่อ หนูขอขอบคุณพี่เครือสหวิริยาทุกคนที่ให้ทุนการศึกษานี้กับหนู ถึงแม้ว่าหนูจะเรียนไม่เก่ง แต่หนูสัญญาว่าจะเป็นเด็กดีและตั้งใจศึกษาเล่าเรียนให้พ่อแม่ภูมิใจให้ได้ค่ะ”

ด้าน เด็กหญิงเปรมยุตา อุดมพันธ์ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 ตัวแทนของนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ได้เล่าถึงความรู้สึกที่ได้รับทุนการศึกษาว่า “หนูขอขอบคุณเครือสหวิริยา ที่ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่หนู ฐานะครอบครัวของหนูมีความลำบาก หนูต้องหารายได้พิเศษทำระหว่างปิดเทอม โดยการไปเสิร์ฟอาหาร เงินที่ได้มาหนูให้แม่เก็บไว้เพื่อซื้อเสื้อผ้าและอุปกรณ์การเรียน แต่ก็ไม่ค่อยเพียงพอ หนูสัญญาว่าหนูจะนำทุนการศึกษานี้ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษา หนูจะตั้งใจเรียนและเป็นเด็กดีเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของแม่ค่ะ”

และยังมีอีกความตั้งใจจริงของน้องๆ ที่ได้รับทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรี **นางสาวสิริณห์ พรหมสวัสดิ์** นักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะศึกษาศาสตร์

สาขาวิทยาศาสตร์ - ชีววิทยา มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ได้บอกเล่าให้เราฟังว่า “รู้สึกดีใจมากที่ได้รับทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู ในปีนี้ อาชีพครูเป็นอาชีพที่หนูอยากจะเป็นมากที่สุด เพราะเป็นอาชีพที่ทุ่มเทและเสียสละความสุขส่วนตัว อบรมสั่งสอนให้ลูกศิษย์ทุกคนเป็นคนดี โดยไม่รู้จักคำว่าเหน็ดเหนื่อย ซึ่งหนูเองก็คงมีความภาคภูมิใจไม่น้อยเลย ที่จะได้ประกอบอาชีพอันทรงเกียรตินี้ ต้องขอขอบคุณเครือสหวิริยาที่พิจารณาให้หนูได้รับทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครูในปีนี้ หนูตั้งใจว่าหากหนูเรียนจบ หนูจะกลับมาพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ ความสามารถ ตอบแทนสิ่งดีๆ ให้กับสังคม ซึ่งหนูจะตั้งใจเรียนให้ดีที่สุด เพื่อจะได้มีความรู้มาถ่ายทอดให้กับเยาวชนรุ่นต่อไปค่ะ”

เช่นเดียวกับ **นางสาวศศิธร โรจน์พวง** นักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะศึกษาศาสตร์ สาขาคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ได้รับทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครูในปีนี้น่า “หนูรู้สึกดีใจมาก เนื่องจากมีความใฝ่ฝันที่จะประกอบอาชีพครูตั้งแต่เด็ก เนื่องจากเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ครูคือผู้ถ่ายทอดความรู้ความสามารถให้กับลูกศิษย์ เพื่อให้ลูกศิษย์สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ในสังคมอย่างมีความสุข และนั่นก็ทำให้หนูมีความสุขไปด้วย หนูขอขอบคุณเครือสหวิริยาที่มอบทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครูให้กับหนู หนูสัญญาว่า หนูจะนำทุนการศึกษาที่ได้รับนี้ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เมื่อจบการศึกษาแล้ว หนูจะกลับมาเป็นครูเพื่ออบรมและพัฒนาศักยภาพเยาวชนในสังคมให้เป็นคนและคนเก่งต่อไปค่ะ”

อีกด้านความรู้สึกของการเป็นผู้ให้จากตัวแทนพนักงาน **นายยงยุทธ แหยมบาง** ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายงานประกอบโครงสร้างโลหะ บริษัทเวสท์โคสท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE ที่สมัครเข้าร่วมมอบทุนการศึกษาให้น้องภายใต้โครงการ “ทุนนี้...เพื่อน้อง” บอกว่า “โครงการมอบทุนการศึกษาเป็นโครงการที่ดี เพราะเราได้สนับสนุนเยาวชนในพื้นที่ ทำให้เด็กมีความรู้สึกได้ว่า พยายามเรียนให้ดีเพื่อให้ได้รับทุนนี้ เป็น

การกระตุ้นให้เด็กรักเรียนมากขึ้น ส่วนหนึ่งที่ผมต้องการมอบทุนการศึกษาคือ ผมเคยเห็นภาพสังคมในเมืองกับสังคมต่างจังหวัด สังคมในเมืองถึงจะเป็นสังคมใหญ่มีความเจริญก้าวหน้า แต่ก็มีอีกมากที่ไม่ได้รับการช่วยเหลือ เช่นมีเด็กออกมาที่อยากเรียนแต่ไม่มีโอกาส ทำให้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมและปัญหาสังคมตามมา ผมก็มองกลับมาอีก อ.บางสะพาน ผมทำงานที่นี่มา 7 ปี ส่วนหนึ่งตอนเป็นนักเรียนเคยได้รับทุนการศึกษาและตั้งมั่นว่าวันหนึ่งถ้ามีโอกาสก็อยากจะช่วยเหลือเยาวชนที่ได้รับความสะดวกร้อนเช่นกัน

“กิจกรรมทุนนี้เพื่อน้อง เป็นกิจกรรมที่ดีเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้พนักงานมีการรวมกลุ่มกัน เดิมทีในทุกปีเครือสหวิริยาก็มีโครงการมอบทุนการศึกษาทุกปีอยู่แล้ว แต่ทั้งนี้ กิจกรรมทุนนี้เพื่อน้องที่มีเพิ่มเติมขึ้นในปีนี้นำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดีๆ และเป็นประโยชน์เพิ่มเติมขึ้นมา และในวันมอบทุนผมได้เดินทางไปมอบทุนด้วยตนเอง จากภาพที่ได้เห็นคือ มีเด็กที่ยากจนอย่างที่เราคาดไม่ถึงเช่น เด็กบางคนบ้านไม่มีเตาหุงข้าว ไล่เสื่อผ้ายัดๆ มาโรงเรียน เนื่องจากทางครอบครัวมีรายได้น้อย ผมจึงได้นำเตาหุงข้าวไปบริจาคให้ อีก 2 ตัว ผมไม่คิดว่าในพื้นที่นี้จะมีเด็กได้รับความเดือดร้อนขนาดนี้ และตอนที่เด็กนักเรียนที่ได้รับทุนออกมาทักทายขอบคุณเขาก็มีความต้องการบางส่วนจะได้บอกจุดประสงค์ว่านำไปทำอะไร บางคน บอกเอาไปให้ผู้ปกครอง เอาไปซื้อชุดนักเรียน จึงเป็นสิ่งที่ผมประทับใจและได้ตั้งใจว่าจะเพิ่มจำนวนการมอบทุนขึ้นเรื่อยๆ และกระจายเข้าสู่หลายๆ โรงเรียน จึงถือเป็นสิ่งที่ดีมากที่ทางเครือสหวิริยาได้มีโครงการมอบทุนการศึกษา ในทุกๆ ปี และผมอยากให้กิจกรรมทุนนี้ เพื่อน้องในทุกๆ ปีครับ”

เครือสหวิริยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยานี้จะช่วยสนับสนุนและเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนในท้องถิ่นได้รับการศึกษาที่ดี และตอบสนองเจตจำนงของเยาวชนที่ต้องการทุนการศึกษาเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอันจะนำมาซึ่งการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

คว่ากองทุน ต่อจากหน้า 2

ด้าน นายชาญชัย สิทธิวิภัทร ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสะพาน กล่าวถึงความรู้สึกหลังทราบผลการคัดเลือกว่า “ผมในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียนบางสะพานต้องขอขอบคุณคณะกรรมการที่ให้โอกาสโรงเรียนบางสะพาน และขอขอบคุณเครือสหวิริยาที่สนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนในหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการศึกษาที่ได้จัดทำโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพานขึ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยในปีนี้ทางโรงเรียนบางสะพานได้นำเสนอแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ซึ่งเน้นจุดเด่นการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 3 กลุ่มสาระการเรียนรู้ (คณิต-วิทย์-อังกฤษ) เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งผมและคณะครูโรงเรียนบางสะพานต่างมีความตั้งใจที่จะดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ ที่ได้นำเสนอไว้ให้ประสบความสำเร็จสูงสุดเพื่อประโยชน์ต่อนักเรียนและผู้ปกครองในชุมชนต่อไป”

ซึ่งนอกเหนือจากนี้เครือสหวิริยายังได้มอบทุนสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาการศึกษามูลค่าทุนละ 4,000 บาท พร้อมชุดหนังสือส่งเสริมทักษะการอ่าน

ให้แก่สถานศึกษาอีก 8 แห่งที่ผ่านการพิจารณารอบคัดเลือกจากคณะกรรมการกองทุนฯ เข้าสู่รอบการนำเสนอแผนพัฒนาฯ ในครั้งนี้ด้วย

พร้อมกันนี้คณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ได้ร่วมตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ของ 3 โรงเรียนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ (ปี 2554 และปี 2556) คือ โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนบ้านดอนสง่า และโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินงาน ทั้ง 3 โรงเรียนมีผลงานที่โดดเด่นดังนี้

โรงเรียนบ้านดอนสง่า มีความโดดเด่นทางด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยประมาณ 5% โดยนักเรียนชั้น ป.2 และ ม.2 โรงเรียนบ้านดอนสง่ามีค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในปี 2556 ขยับจากลำดับที่ 12 และ 6 ตามลำดับเพิ่มขึ้นเป็น ลำดับที่ 1 ของเขตพื้นที่การศึกษา (สพป.ปท.1) ซึ่งในการสอบ LAS กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ ในปี 2556 มีนักเรียนชั้น ป.2 ได้คะแนนเต็ม 30 คะแนนจำนวน 6 คน และได้ 29 คะแนนจำนวน 5 คน จาก 18 คน นอกจากนี้ชุมชนยังเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาในหลายๆ ด้าน อาทิ การจัดกิจกรรมส่ง

เสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมวันวิชาการ ตลาดนัดวันพุธ เป็นต้น

โรงเรียนบ้านสวนหลวง มีความโดดเด่นในด้านโครงการความร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาตามศักยภาพของผู้เรียน โดยการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนร่วม ระหว่างโรงเรียนบ้านสวนหลวงกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน โดยนักเรียนสามารถเก็บหน่วยกิตเพื่อเข้าศึกษาต่อที่วิทยาลัยการอาชีพบางสะพานนอกจากนี้โรงเรียนได้ประสานความร่วมมือกับชุมชนปราชญ์ชาวบ้าน มีระบบติดตามนักเรียนอย่างเข้มแข็งและใกล้ชิด โดยร่วมกับชุมชนและวิทยากรส่วนท้องถิ่นในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมบูรณาการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน อาทิ การจัดทำสวนสมุนไพรทำไม้กวาด น้ำยาล้างจาน รวมถึงการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันระหว่างชาวไทยพุทธและไทยมุสลิม

โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน มีความโดดเด่นในส่วน of นักเรียนห้องเรียนพิเศษมีคะแนนวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์สูงขึ้น เป็นต้นแบบให้แก่โรงเรียนที่เน้นจุดเด่นทางด้านวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ รวมถึงนักเรียนได้รับรางวัลการแข่งขันศักยภาพทางวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ของนักเรียน

ประถมศึกษาห้องเรียนพิเศษระดับเขต จำนวน 7 รางวัล ระดับภาค/ประเทศ จำนวน 2 รางวัล

ด้าน นางพัชรา ประवालพิทย ผู้เชี่ยวชาญด้านติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กล่าวว่า “จากการประเมินผลการดำเนินงานในครั้งนี้ จะเห็นได้ว่าแต่ละโรงเรียนมีการพัฒนาการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ทางโรงเรียนตั้งไว้เป็นส่วนใหญ่อ สำหรับโรงเรียนบ้านดอนสง่าและโรงเรียนบ้านสวนหลวงซึ่งเป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาในปี 2554 มีการพัฒนาขึ้นมาก ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้นและมีผลงานโดดเด่นในหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน นับว่าเป็นการพัฒนาชุมชนด้านการศึกษายั่งยืน ส่วนโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ก็ยังคงโดดเด่นในด้านการเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ของนักเรียนห้องเรียนพิเศษ ซึ่งทำได้ค่อนข้างดี แต่อาจมีบางส่วนที่ต้องแก้ไขให้มีความเป็นรูปธรรมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น ท้ายนี้ขอสนับสนุนให้เครือสหวิริยาดำเนินโครงการนี้ต่อไปเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในอำเภอบางสะพานต่อไป”

เผยผลสำรวจ

ต่อจากหน้า 1

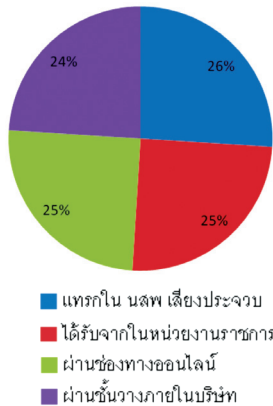
หนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก นอกจากนี้ยังมีการเปิดให้ผู้อ่านได้แสดงความคิดเห็น การเข้ามามีส่วนร่วมกับหนังสือพิมพ์ และข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงคณะทำงานหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กขอเสนอผลที่ได้จากแบบสำรวจมานำเสนอให้ผู้อ่านได้รับทราบดังนี้

การประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการนำเสนอข่าวของหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก ได้จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) โดยกลุ่มเป้าหมายของการประเมินในครั้งนี้ คือผู้อ่านหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก จากกลุ่มตัวอย่างที่แจกแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 580 ชุด

พฤติกรรม的开รับสื่อ

พฤติกรรม的开รับสื่อรับส่วนใหญ่ผู้อ่านได้รับหนังสือพิมพ์จากเล่มที่แทรกอยู่ในหนังสือพิมพ์เสียงประจวบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26 รองลงมาเป็นการอ่านหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กที่จัดวางไว้ตามหน่วยงานราชการและผ่านทางช่องทางออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ 25 ช่องทางที่กลุ่มตัวอย่างได้รับหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กน้อยที่สุดได้แก่ชั้นวางหนังสือพิมพ์ภายในบริษัทและโรงงาน คิดเป็นร้อยละ 24

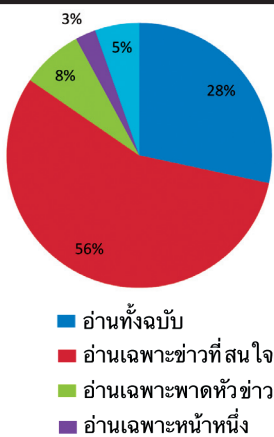
ช่องทางการเปิดรับหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก



ระยะเวลาในการติดตามอ่านหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กของกลุ่มตัวอย่างมากที่สุดอยู่ที่ 3-4 ปี คิดเป็นร้อยละ 30 รองลงมาเป็น 1-2 ปี ร้อยละ 25.9 ระยะเวลา 5 ปี ร้อยละ 18.8 น้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 16.3 และไม่เคยติดตามอ่านเลย อยู่อันดับน้อยที่สุด ร้อยละ 8.9

ความถี่ในการอ่านหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กของกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด ได้แก่ ระดับปานกลาง (11-15 ฉบับต่อปี) คิดเป็นร้อยละ 42.3 รองลงมาเป็น ระดับน้อยคือ (ต่ำกว่า 5 ฉบับต่อปี) คิดเป็นร้อยละ 19.2 ส่วนระดับมาก (16-20 ฉบับต่อปี) และ น้อยที่สุด (ต่ำกว่า 5 ฉบับต่อปี) อยู่ในระดับเท่ากัน ร้อยละ 13 และ ระดับมากที่สุด(21-24 ฉบับต่อปี) อยู่ที่ร้อยละ 12.5

พฤติกรรม的开รับหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก



สำหรับพฤติกรรม的开รับหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กของกลุ่มตัวอย่างมากที่สุดได้แก่ การอ่านเฉพาะข่าวที่สนใจ คิดเป็นร้อยละ 56.3 รองลงมาเป็นการอ่านทั้งฉบับ คิดเป็นร้อยละ 28.4 อ่านเฉพาะพาดหัวข่าว ร้อยละ 7.5 อ่านเฉพาะภาพและคำบรรยาย ร้อยละ 5.4 ส่วนน้อยที่สุดอ่านเฉพาะหน้าหนึ่ง ร้อยละ 2.5 ตามลำดับ

ความคิดเห็นต่อหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก”

สำหรับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจต่อหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” และ “ข่าวคนเหล็กเครือข่าย” ในประเด็นต่างๆ ประกอบด้วย 1) คุณภาพของข่าว 2) ความน่าสนใจของข่าวที่นำมาเสนอ 3) ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม - ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี - ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน - ด้านการดำเนินธุรกิจ 4) ความถูกต้องของเนื้อหา 5) รูปแบบการจัดวาง [หน้า 1 ข่าวคนเหล็ก-การจัดวางเนื้อหาหน้า 2-4 - ค้นหาเนื้อเรื่องในหน้าอื่นๆ ได้ง่าย - การอ่านง่าย และสะดุดตา - ขนาดตัวอักษร - ภาพประกอบ - สีที่ใช้] 6) จำนวนหน้า 7) คุณภาพของกระดาษที่ใช้ 8) ความเหมาะสมของการเผยแพร่หนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก (2ฉบับต่อ 1 เดือน) แสดงผลการสำรวจดังนี้

หนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” มีระดับความพึงพอใจของผู้ตอบในระดับ “พึงพอใจมาก” ทั้งสิ้น 3 ประเด็น ได้แก่ ความน่าสนใจของข่าว “ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม” ความน่าสนใจของข่าว “ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน” ความถูกต้องของเนื้อหา และความคิดเห็นในประเด็นอื่นๆ อยู่ในระดับ “พึงพอใจปานกลาง”

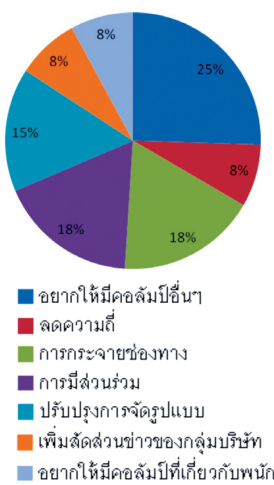
หนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็กเครือข่าย” มีระดับความพึงพอใจของผู้ตอบในระดับ “พึงพอใจมาก” ในประเด็นความพึงพอใจต่อคุณภาพของข่าว และความคิดเห็นในประเด็นที่เหลืออื่นๆ อยู่ในระดับ “พึงพอใจปานกลาง”

สำหรับหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก” โดยภาพรวมนั้น ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 6.7 พึงพอใจมาก ร้อยละ 46.7 พึงพอใจปานกลาง ร้อยละ 44.3 พึงพอใจน้อย ร้อยละ 2 และพึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ 0.2

ข้อเสนอแนะ

จากแบบสำรวจทั้งหมดมีผู้ตอบแบบสำรวจได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคุณภาพของหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กไว้ทั้งสิ้น 51 ความคิดเห็น สามารถสรุปความคิดเห็นและแบ่งกลุ่มความคิดเห็นออกได้เป็น 7 กลุ่ม ซึ่งความคิดเห็นส่วนใหญ่ อยากให้มีคอลัมน์อื่นๆ ในหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 25.5 ของผู้ให้ข้อเสนอแนะทั้งหมด รองลงมาเป็นการปรับปรุงในด้านการจัดรูปแบบ ทั้งขนาดตัวอักษร และไม่ยากให้หนังสือพิมพ์มี 2 ส่วน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ของผู้ให้ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ



ข้อเสนอแนะต่อหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก

ประเด็นข้อเสนอแนะ	ตัวอย่างความคิดเห็น
1. ลดความถี่	อยากให้มีเดือนละ 1 ฉบับ
2. การมีส่วนร่วมของพนักงาน	อยากให้พนักงานมีส่วนร่วมในการส่งข่าว
3. การกระจายช่องทางของหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก	อยากให้มีการแจกให้กับคนในพื้นที่มากขึ้น
4. อยากให้มีคอลัมน์เกี่ยวกับพนักงาน	อยากให้แนะนำพนักงานลงในหนังสือพิมพ์เพื่อเป็นการสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน
5. เพิ่มสัดส่วนของข่าวในบริษัทอื่นๆ	ข่าวของบริษัทในเครือน้อยเกินไป
6. เพิ่มคอลัมน์อื่นๆ	อยากให้มีเนื้อหาอื่นๆ นอกจากข่าวของบริษัทบ้าง, อยากให้มีคอลัมน์เกมหรือบันเทิง ในหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก
7. ปรับปรุงการจัดรูปแบบของหนังสือพิมพ์	ตัวหนังสือเล็กไป, ไม่อยากให้แบ่งข่าว SSI และข่าวเครือ

คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็กขอขอบคุณทุกท่าน ที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม และจะนำรายงานการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพในด้านต่างๆ ของหนังสือพิมพ์เพื่อให้มีประสิทธิภาพและมีประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องและตอบสนองความพึงพอใจของผู้อ่านทุกท่าน

ทั้งนี้ทางคณะผู้จัดทำขอประกาศผลผู้ได้รับของที่ระลึก ดังรายชื่อต่อไปนี้ และจะดำเนินการมอบของที่ระลึกในลำดับต่อไป

กระเป๋าดินทางลัทธิ จำนวน 3 รางวัล

- คุณบัวผัน อุดม
- คุณศิริพันธ์ ทองโปรง
- คุณสุรชัย สกุลปักข์

กระเป๋าสื่อเอกสาร จำนวน 5 รางวัล

- คุณพรชัย อร่ามเรืองสกุล
- คุณพรหมมินทร์ จันระอา
- คุณจิตินพันธ์ พุ่มไพร
- คุณบุญตา บัวขาวเกาะ
- คุณสุสมิตี งามพริ้ว

สมุดโน้ต จำนวน 20 รางวัล

- คุณจิรพรรณ ภูทอง
- คุณจกมล มีแก้ว
- คุณประวิทย์ รัตนพงศ์
- คุณพีรศักดิ์ ศรีประพันธ์
- คุณปณิตติรา พลมัน
- คุณเรวดี แสงเทียนทอง
- คุณอุบลกรรณ ยอศิลป์
- คุณกิ่งดาว แยมสำราญ
- คุณพยนต์ ทองสุข
- คุณสนั่น เสียงชื่น
- คุณกัญญ์วรา คำวาศร์
- คุณชาติชาย ภูพานใบ
- คุณสุธญา เจริญลาภ
- คุณประพันธ์ อยู่รัมย์
- คุณระพีพร ประทุมสงฆ์
- คุณอรพรรณ ปรีพล
- คุณสมยศ เข้มทอง
- คุณเพ็ญชนิต คุ่มทรัพย์
- คุณสิริวัรี เทียนศิริ
- คุณสมนึก แก้วแกมคง



ทำเรือประจวบเปิดบ้านต้อนรับการทำเรือแห่งประเทศไทย ศึกษาดูงาน

นายมานพ เหลืองโพธิ์จัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการท่าเรือ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารและพนักงานในสังกัดฝ่ายปฏิบัติการเรือและสินค้า ท่าเรือกรุงเทพ การท่าเรือแห่งประเทศไทย จำนวน 72 คน เยี่ยมชมและศึกษาการดำเนินงานของท่าเรือประจวบ พร้อมฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในเขตท่าเทียบเรือ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในด้านต่างๆ ณ ท่าเทียบเรือประจวบ รวมทั้งศึกษาดูงานของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ และชมกระบวนการผลิตเหล็กรีดร้อนอีกด้วย เมื่อวันที่ 6 กันยายน



เอสเอสไอ-JFE-MISI ร่วมเล่นฟุตบอลกระชับมิตร

นายวิน วิริยประไพกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ นำทีมคณะผู้บริหารกลุ่มเอสเอสไอร่วมเล่นฟุตบอลกับทีมผู้บริหารระดับสูงของ JFE Steel (Thailand) Ltd. และ Marubeni-Itochu Steel Inc. เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดี บรรยากาศภายในงานเป็นไปด้วยความอบอุ่นและเป็นกันเอง ณ สนามฟุตบอลอารีนาเท็น กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 6 กันยายน

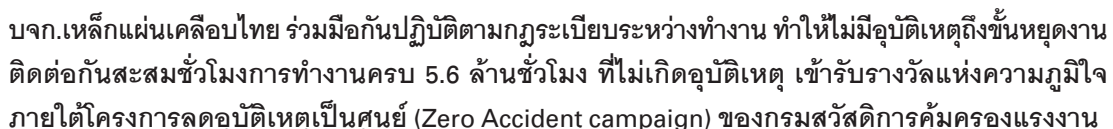
ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยประไพกิจ, นายนาถ จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจินทนา วงษ์วานิช, นายณินทร อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุริยศิริวัฒน์, นายสุริยศักดิ์ นิสารณ, นางสาวเคลียวิทย์ ช้างเผือก, นางสาววิวิสา เชนาค, นางพรชิตา ทัดแก้ว, ดิษและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน หากคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

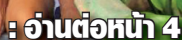
๑๑

เดี๋ยวนักวิทยาศาสตร์

รับรางวัลจากกระทรวงแรงงาน การันตีการใส่ใจคุณภาพคนและกระบวนการผลิต



:อ่านต่อหน้า 2



เมื่อวันที่ 22 สิงหาคมที่ผ่านมา เกิดความร่วมมือดี ๆ ในงานพัฒนา อ.บางสะพาน โดยทีมมวลงชน-สัมพันธ์ เครือสหวิริยา และ บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด ร่วมลงนาม ในบันทึกข้อตกลงเพื่ออุปถัมภ์โรงเรียน และสิ่งดี ๆ ให้ชาวบางสะพาน ผ่านแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ชาวบางสะพานในพื้นที่ต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการ ชุมชน สร้างแนวร่วมผ่านกลุ่ม พนักงานช่วยเสริมแรงขับเคลื่อน พร้อมเดินไปด้วยกันกับชุมชน

:อ่านต่อหน้า 3

:อ่านต่อหน้า 3

ทีมข่าวคนเหล็ก ได้ไปเกาะติดเวทีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน และโครงการสหวิยาร่วมพัฒนาประจำเดือนสิงหาคม ซึ่งมีวาระการนำเสนอที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์กับท่านผู้อ่าน โดยเฉพาะพี่น้องชาวบางสะพานอย่างแน่นอนคือวาระการรับพนักงานของเครือสหวิริยา นำเสนอโดยนายวีรวัฒน์ วงษ์ประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บมจ.สหวิริยาสีโลนดัสสรี ที่มาดูแลงานทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัทเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน **อ่านต่อหน้า 2**

:อ่านต่อหน้า 2

หนึ่งในนโยบายสำคัญของบริษัท บี.เอส.เมทัล สาขา 1 (บางสะพาน) ที่การันตีรางวัลดีเด่นด้าน แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ คือการดูแลใส่ใจ ให้ความสำคัญกับพนักงาน ร่วมกันสร้างสุขให้กับ พนักงาน เกิดความแข็งแรงทั้งกายและใจ เพราะ พนักงานเป็นเสมือนฟันเฟืองที่สำคัญที่จะขับเคลื่อน ให้องค์กรเดินหน้าต่อไป

นายราเชนทร์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ และ
นายสุรินทร์ กิตตะวงศ์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท
บี.เอส. เมทัล จำกัด สาขา 1 (บางสะพาน) **อ่านต่อหน้า 3**



สมาชิกธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย ม.7 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน ลงมติในการประชุมประจำเดือน จัดตั้ง
“คณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการทำงานของธนาคารชุมชน” ส่ง 8 สมาชิก :อ่านต่อหน้า 4

เหล็กแผ่นเคลือบไทย ต่อจากหน้า 1

มีความระมัดระวังมากยิ่งขึ้นซึ่งจากความร่วมมือของพนักงานทุกคน และจากหลายฝ่ายที่มีส่วนร่วม จนประสบความสำเร็จทำให้ได้รับรางวัล Zero Accident Award Gold Level ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมมาเป็นระยะเวลา 11 ปีแล้ว ในแต่ละปีจะมีการวางแผนเป้าหมายอย่างต่อเนื่องในการลดอุบัติเหตุ หรือป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ โดยหลังจากครบ 5.6 ล้านชั่วโมงที่ไม่เกิดอุบัติเหตุในการทำงานแล้ว ได้มีการตั้งเป้าว่าภายในเดือนตุลาคม 2557 นี้ จะต่อยอดให้ครบ 6 ล้านชั่วโมง ที่ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานด้วย



สมเกียรติ ตงสกุลรุ่งเรือง
 ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน
 บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย

“สำหรับนโยบายความปลอดภัยของ บริษัทถือเป็นหนึ่งในนโยบายหลักซึ่งจะจัดการ

อบรมให้พนักงานรับทราบข้อควรปฏิบัติหรือเกิด การตระหนักรู้ถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้น โดยวางแผนงานการอบรมตลอดปีการทำงาน และมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลายสอดแทรกความรู้ด้านความปลอดภัยเข้าไปเพื่อให้พนักงานได้ เข้าใจมากยิ่งขึ้น ซึ่งพนักงานทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในทุกกิจกรรม รวมถึงหากพนักงาน มีข้อกังวลใจ หรือข้อร้องเรียนถึงบริษัทฯ ในด้าน ความปลอดภัย ทีมงานที่ดูแลด้านความปลอดภัย จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงทันทีพร้อมกับชี้แจงให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ และเพื่อให้ทุกคนปฏิบัติตามไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นการสร้างความมั่นใจในสถานที่ทำงานว่ามีความปลอดภัยบริษัทฯ ใส่ใจในชีวิตของพนักงานทุกคน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการลดอุบัติเหตุ เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) รวมเป็นระยะเวลา 11 ปีแล้ว ซึ่งในปีนี้บริษัทฯ ได้รับรางวัล Zero Accident Award Gold Level ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 นับว่าเป็นความภูมิใจของพนักงานและผู้บริหาร ที่บริษัทฯ สามารถพิสูจน์ผลงานเยี่ยมๆ ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ ซึ่งการที่จะได้รับรางวัลเหรียญทองนั้นต้องเข้าตามกฎหมายที่



แบ่งได้ 2 ส่วน คือ ต้องไม่เกิดอุบัติเหตุ ครบเวลา 10 ล้านชั่วโมง หรือไม่เกิดอุบัติเหตุเลยเป็นระยะเวลา 8 ปีขึ้นไปจึงจะได้รับรางวัลเหรียญทอง ซึ่ง TCS เข้าเกณฑ์ในข้อที่ 2 อย่างไรก็ตามข้อต่อไปคือ 6 ล้านชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุ สุดท้ายก็อยากฝากให้พนักงานทุกคนมีความตื่นตัวในการทำงานอยู่เสมอ ไม่ประมาท ระมัดระวังและ

ปฏิบัติตามทุกขั้นตอนตามกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัยเพื่อความปลอดภัยของตนเอง และบริษัทฯ เชื่อว่าที่ทำงานที่มีความปลอดภัย จะสร้างความอุ่นใจให้กับพนักงาน สร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่โดยตลอดทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่อง”

รับพนักงาน ต่อจากหน้า 1

โดยมีการนำเสนอยอดตัวเลขการรับพนักงาน บริษัทในเครือสหวิริยา ตำแหน่งงานที่ต้องการให้กับผู้นำชุมชนที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ผู้แทนจากภาครัฐ และพี่น้องชาวบางสะพาน รับทราบว่ เป้าหมายปี 2557

บริษัทในเครือ ตั้งเป้ารับพนักงานทั้งสิ้นจำนวน 270 อัตรา โดยแบ่งเป็นพนักงานประจำ 170 อัตรา พนักงานจ้างเหมา 100 อัตรา ซึ่ง ณ เดือน ก.ค.-ส.ค. 57 ที่ผ่านมา 4 บริษัทในเครือ ได้แก่ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บจก.เวสต์โคสต์เอนจิเนียริ่ง และ บจก.ท่าเรือประจวบ ได้รับพนักงานเข้าทำงานรวมกันทั้งสิ้น 35 อัตรา ซึ่งมีตั้งแต่พนักงานบังคับบัญชา พนักงานปฏิบัติการ พนักงานจ้างเหมา เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นต้น ซึ่ง 35 คนนี้ 18 คน เป็นคนในพื้นที่ อ.บางสะพาน นอกนั้น ก็จะเป็นอำเภอข้างเคียงและภูมิลำเนาอื่น

ซึ่งตัวเลขการรับพนักงานตั้งแต่อัน เดือน ม.ค.-ปัจจุบัน รวมรับแล้วทั้งสิ้น 250 คน คิดเป็น 93% ของเป้า 270 ที่ตั้งไว้ ซึ่งหากเจาะลึกลงไปก็เป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ พนักงานประจำ บริษัทตั้งไว้ที่ 170 อัตรา รับแล้ว 125 อัตรา ส่วนพนักงานจ้างเหมา ตั้งไว้ที่ 100 อัตรา แต่ถึงปัจจุบันนี้รับไปแล้วถึง 125 อัตรา เกินเป้าหมายมา 25 อัตรา จะเห็นได้ว่าความต้องการพนักงานของบริษัทในเครือสหวิริยายังมีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหากมองในภาพรวมแล้วสถาบันการศึกษาในอ.บางสะพาน ต่างก็เตรียมผลิตบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับภาคธุรกิจในพื้นที่ ทั้งภาคการศึกษาสายวิทย์ สายศิลป์ รวมถึงสายอาชีพ โดยที่บริษัทในเครือสหวิริยา และสถาบันการศึกษาต่างก็เกื้อหนุนซึ่งกันและกัน เช่น การมอบทุนการศึกษา โครงการพี่สอนน้อง - รุ่นพี่ที่จบการศึกษาไปแล้ว และเข้ามาทำงานในเครือ ก็จัดกิจกรรมเข้าไปแนะแนวสอนน้องเกี่ยวกับทักษะการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญให้กันเป็นต้น และเรื่องสำคัญที่ได้มีการเน้นย้ำให้ผู้นำ

จากคาราวานมอเตอร์ไซด์

ถาม-ตอบ

ฉบับที่ 8 เดือนสิงหาคม 2557

ตำแหน่งงานว่าง เครือสหวิริยาฯ อัตรา ณ ปัจจุบัน รอม 64 อัตรา

บริษัท	ตำแหน่งงาน	พนักงาน		วุฒิการศึกษา		สาขาวิชา	เพศ	หมายเหตุ
		ประจำ	จ้างเหมา	ป.ตรี	ปวช.-ปวส./ม.3-ม.6			
สหวิริยาสตีลอินดัสตรี	พนักงานปฏิบัติการ	1			1	ปวช.-ปวส. ช่างเทคนิค	ชาย	สมัครได้ที่บริษัท SSI
	วิศวกรไฟฟ้า	3		3		วิศวกรรมไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์	ช/ญ	
	วิศวกรเครื่องกล	1		1		วิศวกรรมเครื่องกล	ช/ญ	
	วิศวกรควบคุมระบบอัตโนมัติ	1		1		วิศวกรรมควบคุม, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์	ช/ญ	
	วิศวกรโลหการ	1		1		วิศวกรรมโลหการ, วัสดุ	ช/ญ	
	หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม	1		1		วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ฯลฯ	ช/ญ	
	พจน.จ้างเหมา		1		1	ปวช.-ปวส. ช่างเทคนิค	ชาย	สมัครได้ที่ พรทล / จัดรทของ/เขาสีเสียดบางสะพาน
ทคณเฑียรวิทย์ไทย	IT Support	1		1		คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ช / ญ	สมัครได้ที่บริษัท TCRSS
	พนักงานสัญญาจ้างพิเศษ (ชั่วคราว)		1		1	บริหารธุรกิจ	ช / ญ	
เวสต์โคสต์เอนจิเนียริ่ง	Project Manager (ประจำ Site)	2		2		วิศวกรรม (เครื่องกล/อุตสาหกรรม, ไฟฟ้า)	ชาย,หญิง	สมัครได้ที่บริษัท WCE
	วิศวกรเครื่องกล/ไฟฟ้า	3		3		วิศวกรรม (เครื่องกล/อุตสาหกรรม, ไฟฟ้า)	ชาย,หญิง	
	เลขานุการ	1		1		ทุกวุฒิการศึกษา	ชาย,หญิง	
	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (ประจำ Site)	1		1		ปริญญาตรีหรือชวอนมัยฯ	ชาย,หญิง	สมัครได้ที่ หจก.รททล/แม่รำพึง/บางสะพานฮาร์ดแวร์
	พจน.จ้างเหมา		10		10	ปวช.-ปวส.ช่างกล, ช่างยนต์, เทคนิคอุตสาหกรรม	ชาย	
ไอทราเนสปอร์ท	ช่างช่างล่าง (รอบบรรทุก)	3			3	ทั่วไป	ชาย	มีประสบการณ์ทำงาน, ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
	พนักงานขับรถบรรทุก 18 ล้อ (รายวัน)	10			10		ชาย	รับสมัครได้ที่บริษัท Line
	พนักงานขับรถบรรทุก 18 ล้อ สายยาว	2			2		ชาย	
	พนักงานขับรถบรรทุก 18 ล้อ สายสั้น	8			8		ชาย	
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2			2		หญิง-ชาย	
	ช่างจักรกลหนัก	1			1		ชาย	

เหล็กไทย สร้างไทย

ทีมสื่อสารเครือสหวิริยา กรุงเทพฯ : 02 285 3101-10 ต่อ 601-603 บางสะพาน 032 548600 ต่อ 103

ชุมชนและผู้เข้าร่วมประชุมคณะขับเคลื่อนฯ ได้รับทราบคือ ช่องทาง การแจ้งข่าวสารข้อมูลการ รับพนักงานที่ต้องส่งต่อลงให้ชุมชนทราบ ก็จะผ่าน ทั้งการติดประกาศภายในบริษัทฯ ฝ่ายทรัพยากร บุคคลแต่ละบริษัทมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุ ผ่านผู้แทนฝ่าย นอกจากนั้นยังได้จัดทำเป็น เอกสารรายละเอียด เพื่อให้ทีมมวลชนสัมพันธ์ ลงไป แจกในพื้นที่ให้พี่น้องชาวบางสะพานได้รับทราบด้วย

ซึ่งล่าสุดในเดือนสิงหาคมนี้มีประกาศรับพนักงาน อีก 64 อัตรา เพื่อร่วมงานกับ บมจ. สหวิริยาสตีล อินดัสตรี บมจ.เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย บจก.เวสต์โคสต์ เอนจิเนียริ่ง และบจก.ไลน์ ทราเนสปอร์ท ทั้งตำแหน่ง วิศวกร พนักงานด้าน IT ช่างจักรกลหนัก เลขานุการ พนักงานด้าน IT (คอมพิวเตอร์) เป็นต้น โดยรับทั้ง วุฒิการศึกษาม.3-ม.6 ปวช. ปวส. และปริญญาตรี สำหรับท่านที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ ฝ่ายทรัพยากร

บุคคลของแต่ละบริษัท หรือบริษัทจ้างเหมาต่างๆ และทีมงานข่าวคนเหล็ก จะนำเรื่องราว ที่เป็นประโยชน์ มีผลต่อการขับเคลื่อน พัฒนา อ.บางสะพาน มารายงานให้ทราบอย่างต่อเนื่อง ในฉบับอื่นๆ ต่อไป...รายงานจากการประชุมคณะ ทำงานขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน และ โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ณ ห้องประชุมโรงแรม เวสเทิร์น 26 ส.ค.2557



เพิ่มพันธมิตร

ต่อจากหน้า 1

โดยนายณรงค์พงศ์ โพธิสมบัติน ที่ปรึกษาเครือสหวิริยา พร้อมด้วยนายถาวร คณานัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด และทีมมวลชนสัมพันธ์ กลุ่มพนักงานท่าเรือประจวบ ได้ประชุมหารือ พุดคุยแนวทางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพี่น้องชาวบางสะพาน ทั้งในพื้นที่โดยรอบท่าเรือประจวบ และบริเวณใกล้เคียง ซึ่งปัจจุบันทั้ง 2 หน่วยงาน ได้ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ กิจกรรมสังคม สิ่งแวดล้อม ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม ฯลฯ โดยครั้งนี้เป็นการจับมือกันเพื่อเพิ่มพันธมิตร และความแข็งแกร่งควบคู่กันด้วย ผ่านทั้งทีมงานมวลชนสัมพันธ์และแรงงานของพี่น้องพนักงานท่าเรือ

“เป็นที่ทราบกันดีว่า แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพี่น้องชาวบางสะพาน ได้เริ่มจัดทำมาตั้งแต่ปี 2551 เรื่อยมาจนปัจจุบันมี 16 หมู่บ้านที่ได้เข้าร่วมทำแผนฯ กับเครือสหวิริยา โดยมีการหารือขั้นตอนตั้งแต่เริ่มวิเคราะห์ หาจุดเด่น จุดด้อย ความเป็นไปได้ในกิจกรรมงานพัฒนาที่เหมาะสมกับแต่ละชุมชน จนมาถึงปัจจุบันนี้ผลผลิตของงานพัฒนา อาทิ ธนาคารชุมชน สถานีนำชุมชน และงานพัฒนาต่างๆ กำเนิดขึ้นในพื้นที่ที่ได้เข้าร่วม ซึ่งก็ยังมีอีกหลายหมู่บ้านที่มีความต้องการพัฒนาพื้นที่ของตนเองเช่นกัน ทีมมวลชนสัมพันธ์จึงได้จัดตั้งเฟส 2 ขึ้นมา และมีการเชิญอีก 21 หมู่บ้านที่เลื้อมาพุดคุยสอบถาม และเกิดการระดมสมอง

งานพัฒนา ในเบื้องต้น อาทิเช่น หมู่ 3 บ้านอ่าวยาง ต.แม่รำพึง หมู่ 11 บ้านดอนสูง ต.ธงชัย และหมู่ 10 บ้านทุ่งนุ่น ต.พงศ์ประศาสน์ เป็นต้น และครั้งนี้เองจึงเป็นที่มาของการเพิ่มพันธมิตรที่จะมาช่วยกันพัฒนากิจกรรมต่างๆ เพราะเรามีเพื่อนบ้านอยู่ในพื้นที่ ม.3 ต.แม่รำพึง คือ บจก.ท่าเรือประจวบ ซึ่งดำเนินงานพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง



อยู่แล้ว จึงเข้ามาร่วมด้วยช่วยลงแรง ลงคน และสามารถเป็นอีกหลายๆ ความคิดเห็น ที่จะช่วยพัฒนาความเป็นอยู่ เศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมได้ โดยร่วมกันทำไปทีละลำดับขั้น และในวันนี้ก็ถือเป็นการเปิดเวทีให้ผู้มีส่วนร่วมงานพัฒนาได้เข้าใจแนวทาง ความร่วมมือที่จะ

ลงไปสู่ชุมชนอย่างเป็นทางการ ต่อจากนี้ไปทีมมวลชนสัมพันธ์ จะพยายามหาพันธมิตร หาแนวร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์งานพัฒนาสูงสุดสู่พี่น้องชาวบางสะพาน” นายณรงค์พงศ์ กล่าว

ด้านนายถาวร คณานัน กรรมการผู้จัดการ บจก.ท่าเรือประจวบ เผยว่า “วันนี้ท่าเรือประจวบถือได้ว่าเป็นการเปิดบ้านต้อนรับพันธมิตรใหม่



เช่นกัน และมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมด้วยช่วยพัฒนา อ.บางสะพาน อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในหมู่บ้านบริเวณรอบๆ ท่าเรือซึ่งปกติก็จะช่วยกันดูแลกันอยู่แล้วกับพี่น้องหลายๆ กลุ่ม ทั้งกลุ่มประมง กลุ่มครูนักเรียน เป็นต้น อย่างไรก็ตามครั้งนี้จะเป็นเหมือนมีกำลังเข้ามาช่วยกันเสริม

ให้การทำงานชุมชนด้านต่างๆ แข็งแกร่ง เป็นระบบ และใกล้ชิดกับชุมชนมากขึ้น โดยท่าเรือประจวบมีการตั้งทีมร่วมกับทีมมวลชนสัมพันธ์เพื่อช่วยคิด ช่วยทำ ระดมสมอง และวันนี้ก็พุดคุยให้พนักงานภายในของบริษัทได้รับทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจในทุกๆ ภาพของท่าเรือ เพื่อจะได้ร่วมกันต่อยอดให้ท่าเรือประจวบ เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และเป็นท่าเรือที่มีมาตรฐานการดำเนินธุรกิจระดับสากล เราต้องการสร้างทั้งองค์กรและชุมชนให้อยู่ไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ภายใต้ความร่วมมือของทุกฝ่าย”

ความคิดเห็นของพนักงานที่เข้าร่วมการพุดคุยในครั้งนี้

คุณเจริญศักดิ์ แก้วมา เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการท่าเรือ แผนกบริการท่า

“ กิจกรรมเปิดบ้าน หรือ PPC Open House วันนี้ เป็นสิ่งที่ดี เรียกได้ว่าเป็นการเริ่มต้นที่จะทำให้เรารู้จักอะไรเพื่อสังคม ซึ่งเราก็พร้อมที่จะลงมือร่วมด้วยช่วยกันกับทางบริษัท ตามที่ผู้บริหารจะวางแผน ซึ่งปกติพวกเราทำกิจกรรมร่วมกับหลายๆ กลุ่มอยู่แล้ว อย่างเช่น ตัวผมเองอาศัยอยู่ที่ หมู่ 5 ต.กำเนิดนพคุณ ก็จะมีการรวมกลุ่มกับเพื่อน ๆ ที่มีใจรักในการเล่นกีฬา รวบรวมเงินกันเพื่อนำไปจัดหาอุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเรียน นำไปมอบให้กับโรงเรียนต่างๆ ที่ติดต่อนมาเป็นประจำทุกเดือน หากเราช่วยกันเป็นอีกหนึ่งแรงที่ช่วยพัฒนาเพื่อนบ้านรอบๆ บริษัท เพื่อนพนักงานจะเกิดความภาคภูมิใจอย่างแน่นอน”

บี.เอส.เมทัล

ต่อจากหน้า 1

เข้ารับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 มอบโดย นายพานิช จิตรแจ้ง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เนื่องในงานวันมาตรฐานแรงงานไทย ครั้งที่ 14 โดยจัดขึ้น ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี ทั้งนี้ เพื่อเป็นเกียรติคุณให้กับสถานประกอบกิจการที่เห็นความสำคัญของสวัสดิการและสุขภาพ คุณค่าในตัวพนักงานในองค์กร

บจก.บี.เอส.เมทัล มีนโยบายและมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมกิจกรรมทุกประเภท เพื่อความเข้าใจอันดี ร่วมกัน ระหว่างฝ่ายจัดการ และฝ่ายพนักงาน เพื่อสามารถขจัดข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยรวดเร็ว และด้วยความพอใจของทุกฝ่ายมากที่สุด นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของพนักงาน โดยผ่านคณะกรรมการต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ มุ่งหวังที่จะให้พนักงานทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตส่วนตัว และหน้าที่การงาน ซึ่งในแต่ละปีมีแผนการบริหารแรงงานสัมพันธ์ และใน 1 ปีจะมีกิจกรรมที่ทำร่วมกับพนักงาน เช่น กิจกรรมมอญทอสด กิจกรรมประเพณีต่างๆ กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลในครอบครัวพนักงาน การแข่งขันกีฬาเพื่อความสามัคคี การจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร แผนปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งนี้ แต่ละกิจกรรมจะต้องผ่านคณะกรรมการแต่ละโครงการฯ เพื่อสร้างความสามัคคีและความเข้าใจความต้องการที่ตรงกัน เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน

นางระนอง ราชรองวัง ผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคล บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา1 (บางสะพาน) กล่าวว่า “บริษัทฯ เข้าร่วมรับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการติดต่อกันป็นี่เป็นปีที่ 4 แล้ว ซึ่งที่



ประสบความสำเร็จได้นั้นมาจากความร่วมมือของพนักงานและนโยบายจากผู้บริหาร ที่มองเห็นความสำคัญของพนักงาน ด้วยการจัดกิจกรรมต่างๆ ส่งเสริมศักยภาพของพนักงาน สร้างทักษะการเรียนรู้ต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้มั่นใจและเชื่อมั่นในการทำงานของตนเอง และนำมาปรับใช้ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพซึ่งการที่เช่นนี้จะทำให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน การอยู่ร่วมกันระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ทั้งนี้ จุดมุ่งหมายคือต้องการให้ทุกคนมีความสุขในการมาทำงานให้ทุกคนคิดว่าที่ทำงานคือบ้านหลังที่ 2 และพร้อมร่วมมือกันขับเคลื่อนองค์กรไปด้วยกัน”

นายราเชนทร์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา1 (บางสะพาน)



กล่าวว่า “รางวัลที่ได้รับเป็นเพียงหนึ่งเครื่องมือที่ยืนยันผลสำเร็จของงานที่ทำ ซึ่งสิ่งที่บริษัทฯ ได้รับมากกว่านั้น คือ ความร่วมมือร่วมใจและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของพนักงานและผู้บริหาร การเข้าใจและปฏิบัติตามสิ่งที่องค์กรกำหนดกฎระเบียบแบบแผนให้เหมาะสมกับบุคลากรในองค์กร โดยผ่านความคิดเห็นของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เป็นเรื่องสำคัญมาก การที่บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน อย่างต่อเนื่องและได้รับรางวัลเป็นปีที่ 4 นั้น ถือว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติโดยครบถ้วน ทั้งการกำหนดแผนงาน กิจกรรม ผลที่ได้รับ ฯลฯ ซึ่งกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้าน

แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน สามารถช่วยเชื่อมความเข้าใจ ลดข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้เป็นอย่างดีโดยพนักงานมีความพึงพอใจ ซึ่งแต่ละกิจกรรมส่งผลให้พนักงานเกิดความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจกันได้เห็นความมีน้ำใจ การช่วยเหลือ ความทุ่มเทให้กิจกรรมนั้นๆ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ สิ่งเหล่านี้เป็นตัวอย่างบอกถึงความสำเร็จด้านแรงงานสัมพันธ์สุดท้ายอยากฝากพนักงานทุกๆ ท่านหากบริษัทฯ มีกิจกรรมหรือบริษัทในเครือสหวิริยามีกิจกรรม สามารถเข้าร่วมได้ สามารถแจ้งเพื่อขอเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกกิจกรรม และต้องขอขอบคุณเพื่อนพนักงานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือที่ดีเสมอมา และบี.เอส.เมทัล จะยังคงรักษาระดับคุณภาพที่ดีไว้อย่างแน่นอน”

ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

ช่วยกำกับ ดูแล การดำเนินงานของธนาคารฯ อีกหนึ่งขั้น เพิ่มความมั่นใจให้สมาชิก

หลังจากระดมสมาชิก และได้เปิดทำการธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย หมู่ 7 ต.แม่รำพึง ตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งเป็นธนาคารฯ รุ่น 3 ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งสิ้น 148 ราย มีกองทุนสะสม ณ เดือนสิงหาคม 2557 เป็นจำนวนเงิน 786,130 บาท โดยเปิดทำการธนาคารทุกวันที 7 ของเดือน โดยในการประชุมล่าสุดที่ปรึกษาธนาคาร ประธานฯ และคณะกรรมการ รวมถึงสมาชิกที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายและความคืบหน้าการดำเนินงานอย่างชัดเจนในแต่ละหัวข้อ

โดย **ผู้ใหญ่นิพนธ์ บัดเมฆ** ที่ปรึกษาธนาคารฯ ได้กล่าวเปิดการประชุม พร้อมด้วยนางมณี ภักดีเสมอ ประธานธนาคารฯ และสมาชิก ลงมติเรื่องสำคัญหลายเรื่อง เรื่อง ได้แก่

- ตั้งเป้าหมายการเพิ่มจำนวนสมาชิกปี 2557 ต้องเพิ่ม 16 ราย ปัจจุบัน (ณ เดือน ก.ค.) ทำได้ 15 รายแล้ว
- การขยายสมาชิกให้ครอบคลุมเป้าหมาย 31 ครัวเรือน จาก 62 ครัวเรือน
- ความสามารถในการระดมกองทุน เป้าหมายปี 57 ต้องมีกองทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 เป็นเงิน 161,193 บาท ของกองทุนปี 56 โดย ณ เดือน ก.ค. มีกองทุนเพิ่มขึ้น 119,470 บาท คิดเป็นร้อยละ 74.12



● ความสามารถในการทำกำไร เป้าหมายปี 57 ต้องมีกำไรร้อยละ 7 เป็นเงิน 48,895 บาท ของกองทุน โดย ณ.ค.57 มีกำไร 25,154 บาท คิดเป็นร้อยละ 51.45

● การบริหารความเสี่ยง เป้าหมายปี 57 ต้องมีกองทุนสำรองอย่างน้อยร้อยละ 20 เป็นเงิน 139,700 บาท ของกองทุน โดย ณ.ค.57 มีเงินฝาก 390,452 บาท คิดเป็นร้อยละ 297.50

● การจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก...ธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย ได้จัดตั้งกองทุนฉุกเฉินเพื่องานพิธี โดยสมาชิกสามารถขอกู้ไปใช้เป็นทุนในการจัดงาน อาทิ งานบวช งานแต่งงาน งานศพ ในวงเงินไม่เกิน 20,000 บาทโดยไม่คิดดอกเบี้ย ซึ่งสมาชิกต้องชำระคืนภายใน 5 วันหลังจัดงาน พร้อมชำระค่าธรรมเนียม 200 บาท

และล่าสุดในการประชุมดังกล่าว ได้มีการลงมติวาระสำคัญ เกี่ยวกับความโปร่งใสในการบริหารงานของธนาคารชุมชน

บ้านทุ่งลานควาย จึงได้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการทำงานของธนาคารชุมชน” โดยคัดเลือก 8 สมาชิก นำทีมโดยนายสำรอง ก้อนเพชร ประธานฯ และนายจรินทร์ พิมสอ เลขานุการ พร้อมพี่น้องทุ่งลานควายอีก 6 ท่าน ทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของธนาคารอีกลำดับขั้นหนึ่ง เรียกว่าเป็นดับเบิ้ลเช็ค เพื่อสร้างความสบายใจให้สมาชิกมั่นใจ และรู้สึกถึงความมั่นคงของธนาคารฯ



มณี ภักดีเสมอ
ประธานฯ

“ธนาคารบ้านทุ่งลานควาย ได้จัดหา ระบบการป้องกันโดยทำการจัดตั้งคณะผู้ตรวจ

สอบบัญชีของธนาคารขึ้นมา คัดเลือกบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ซึ่งจากบทเรียนในการศึกษาดูงาน ที่อื่น จึงนำปรับกับธนาคารหมู่บ้านของเรา ก็ดำเนินการเอง คิดเองทั้งหมด เพราะทีมเราเป็นคนรุ่นใหม่ อยากนำสิ่งใหม่ๆ ที่คิด-ทำ และยืนด้วยตัวเอง เปรียบเสมือนยืนด้วยขาตนเอง ก่อน ถ้าหากธนาคารของเราไปไม่ได้หรือมีอะไรติดขัด วันนั้นเราก็ต้องไปขอคำปรึกษาจากผู้อื่น แต่ถ้าเราทำได้ ก็จะเป็นอีกหนึ่งบทพิสูจน์ความสามารถของพวกเรา และตอนนี้มีแผนงานที่จะตั้งกฎระเบียบขึ้นมาใหม่ เพื่อปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสมาชิกธนาคารในชุมชน ทั้งหมดนี้นั้นมองที่มุมเรื่องการค่อยๆ เติบโต แต่มันคง และให้สมาชิกธนาคารภูมิใจในธนาคารด้วย สุดท้ายนี้ต้องขอขอบคุณสมาชิกธนาคารและน้องๆ เครือสหวิริยา ที่หนุนนำและช่วยเหลือทำให้ธนาคารบ้านทุ่งลานควายเกิดขึ้นมา”

ประมวลภาพ

ทีมบวชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ลงพื้นที่สานสัมพันธ์ ตามโครงการ ตรวจเยี่ยมสุขภาพ ตัดผมผู้สูงอายุ และผู้พิการ ปี 4



แผนกบวชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่รำพึง และสมาชิกกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านปากคลอง หมู่ 5 และบ้านล่าง หมู่ 8 ดำเนินกิจกรรมสานสัมพันธ์ “โครงการตรวจเยี่ยมสุขภาพ / ตัดผมผู้สูงอายุ และผู้พิการ” ปีที่ 4/2557

โดยเข้าพบกับผู้สูงอายุและผู้พิการบ้านปากคลอง หมู่ 5 และบ้านล่าง หมู่ 8 เพื่อสานความสัมพันธ์กับชุมชน และเป็นการช่วยส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของ อสม.

ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังได้ทำการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ด้วยการวัดความดันโลหิตและให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพ ซึ่งหากผู้สูงอายุคนไหนมีความเสี่ยงที่จะเป็นโรคความดันสูง ให้รีบเข้าการรักษาที่รพ.สต.แม่รำพึงได้ทันที ทั้งนี้แผนกบวชนสัมพันธ์ฯ จัดทีมงานบริการตัดผมผู้สูงอายุและผู้พิการฟรี และได้นำสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น เช่น ข้าวสาร ผงซักฟอก นม ฯลฯ ไปมอบให้ เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในครัวเรือนอีกทางหนึ่ง...ส่งมอบความสุข เต็มเต็ม สิ่งดีๆ ให้กับสังคม



ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โฉน ทรานสปอร์ต จำกัด , ดิซิมและเสนอนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครือสหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ