

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 5 ฉบับที่ 96 ประจำวันที่ 1 เมษายน 2557

หนุนพนักงานออมเงิน-สร้างสุข ปี56สหกรณ์RRRเป็นผล5.27%

SSI - WCE - PPC บริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ หนุนส่งเสริมพนักงานออมเงิน สร้างความมั่นคง อนาคตสดใส ผ่านการสะสมในสหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ซึ่งสามารถบริหารเงินและสร้างผลตอบแทนผู้ออมเงินเป็นอย่างดี เฉยปี 56 มีกำไรจากการดำเนินงาน 6.6 ล้านบาท ปีนี้ผลให้แก่สมาชิกอัตราร้อยละ 5.27

อ่านต่อ น.2



พ.ศ.	อัตราปันผล
2552	5.36
2553	4.86
2554	5.00
2555	5.25
2556	5.27

เหล็กแผ่นรีดเย็นฯ นวัตกรรมต่อเนื่อง แก๊สนิมบนผิวเหล็ก ลดสูญเสีย 1.15 พันตัน

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย ผสานบริษัท JFE Steel Corporation หรือ JFE คิดวิธีแก้การเกิดสนิมบนผิวเหล็กสำเร็จ ในการผลิตเหล็กความแข็งแรงสูงที่มีค่าซิลิก้าผสมอยู่จากปัญหาการทำปฏิกิริยากับออกซิเจนเกิดเป็นสนิมโดยมีซิลิก้าเป็นตัวเร่งปฏิกิริยา ค้นพบสารเคมีชื่อ PRETON NS-150 ช่วยลดต้นทุนได้ พร้อมกับสั่งซื้อเครื่องผสมอัตโนมัติมาใช้รวมทั้งออกแบบ จุดต่อเข้าสู่กระบวนการผลิต ทดสอบปริมาณความเข้มข้นได้ร้อยละ 0.2 อัตราการใช้ที่ประหยัดที่สุด ลดการสูญเสียเหล็กจากการดัดรอยสนิมออกปีละ 1,155 ตัน เซฟปีละ 23 ล้านบาท

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต

อ่านต่อ น.3

RRRลุยต้านคอร์รัปชัน ปลอดแนวปฏิบัติเข้ม!

บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี (เอสเอสไอ) มุ่งดำเนินธุรกิจยึดหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกาศนโยบายคณะกรรมการบริษัท เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่บันทึกของทำลายองค์กร และประเทศชาติ โดยไม่ยอมรับหรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ปฏิบัติตามกฎหมายไทยและของประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด พร้อมออกแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปรับปรุงมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือผู้แจ้งเบาะแสในแนวปฏิบัติของทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ประกาศใช้เมื่อวันที่ 28 ก.พ.ที่ผ่านมา และเดินหน้ากิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

นายณรงค์ฤทธิ์ โชตินุชิตตระกูล สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสเอสไอ และประธานคณะกรรมการสายการเงินและบัญชี บริษัท สหวิริยาพัฒนานโยบาย

อ่านต่อ น.3



SSIส่งเสริมกิจกรรมสร้างชุมชนนำอยู่ ร่วมกลุ่ม2ลือพงศ์ประศาสน์ปิ่นทิพย์:

เอสเอสไอส่งเสริมกิจกรรม “ปิ่นทิพย์ ปิ่นยิ้ม” รวมพลังทำความดีเพื่อโลกสวยชุมชนนำอยู่ของชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ นครวมพลสมาชิก คนรักสุขภาพและนักปั่นจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยานบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนทุกวันเสาร์ อาทิตย์ ทำความสะอาดศาสนสถานและสถานที่ราชการ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีในชุมชน รับผิดชอบการใช้พลังงานโดยการใช้จ่ายจักรยานเป็นพาหนะเดินทางในระยะใกล้ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ยกกระตือรือร้นจิตอาสาเพื่อสังคมส่วนรวม ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างยั่งยืน

นายประวิทย์ รัตนพงศ์ รอง ตำบลพงศประศาสน์ เปิดเผยกับประธานชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ ทีมข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า ประศาสน์ และผู้ใหญ่บ้านหมู่ 4 “เพื่อส่งเสริม **อ่านต่อ น.4**

SSI-เครือข่ายสุขภาพจัดกิจกรรมเชิดชูผู้สูงวัย4เมษายนนี้

เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ที่จะถึงนี้ เอสเอสไอ ร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ กรมการปกครองท้องถิ่น อ.บางสะพาน วัฒนธรรม จ.ประจวบคีรีขันธ์ และเครือข่ายบริการ สาธารณสุข จัดกิจกรรมวันสำคัญประจำปี (วันผู้สูงอายุ) ขึ้น เพื่อรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย การสืบทอดสิ่งดีงามตามวิถีไทย การให้ความสำคัญกับ

ผู้สูงอายุซึ่งเป็นบุคคลสำคัญของครอบครัว การแสดงความเคารพ การกตัญญูต่อดีเด่น รวมถึงการส่งเสริมสายใยรักความผูกพันกันของครอบครัว

อ่านต่อ น.4

โครงการ วันผู้สูงอายุ ประจำปี 2557

วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2557

ณ สโมสรพลวสุภรณ์ โรงพยาบาลบางสะพาน

จัดโดย **บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)**

ร่วมกับ **เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางสะพาน**

ออมเงิน-สร้างสุข ต่อจากหน้า 1

ปัจจุบันมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 1,214 คน มีเงินฝากรวมทั้งสิ้น 77.8 ล้านบาท

นายวิระชัย ฟุ้งเฟื่อง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ในฐานะรองประธาน สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ว่า “เงินออมถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เป้าหมายของบุคคลที่กำหนดไว้ในอนาคตบรรลุวัตถุประสงค์ได้ เช่น บางคนกำหนดเป้าหมายไว้ว่าต้องการมีบ้านเป็นของตนเองในอนาคต เงินออมจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เป้าหมายที่วางไว้เป็นจริงขึ้นมาได้ นอกจากนี้ยังสามารถสร้างความมั่นคงให้กับผู้ออมได้เป็นอย่างดี และสามารถนำเงินมาใช้ในยามฉุกเฉินได้อีกด้วย”

ทั้งนี้ ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของการออมเงิน บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI บริษัท เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอ จึงได้กำหนดจัดให้มีการส่งเสริมสวัสดิการด้านการออมเงินให้แก่พนักงานทุกๆ ท่านขึ้นด้วยการจัดตั้ง “สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด” ในปีพ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นระยะเวลา 11 ปีแล้ว ในการดำเนินงาน พร้อมกับเปิดให้พนักงานผู้สนใจสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์เพียงแคพนักงานที่สนใจกรอกใบสมัครสมาชิก ระบุจำนวนหุ้นที่ต้องการฝาก ซึ่งมูลค่าหุ้นสหกรณ์มีมูลค่าหุ้นละ 10 บาท ทางสหกรณ์จะมีการหักจากเงินเดือนประจำทุกๆเดือน โดยเมื่อครบ 1 ปีจะมีการปันผลตอบแทนให้แก่สมาชิกทุกๆ ท่าน ตามมูลค่าหุ้นที่ชำระไว้ ทำให้เงินของเราเพิ่มพูนขึ้นมาครับ

โดยสหกรณ์ได้กำหนด เกณฑ์การฝากขั้นต่ำของพนักงานในแต่ละระดับดังนี้

พนักงานระดับปฏิบัติการ ขั้นต่ำ 10 หุ้น (ขั้นต่ำ 100 บาท)

พนักงานระดับบังคับบัญชา ขั้นต่ำ 30 หุ้น (ขั้นต่ำ 300 บาท)

พนักงานระดับจัดการ ขั้นต่ำ 60 หุ้น (ขั้นต่ำ 600 บาท)

พนักงานระดับบริหาร ขั้นต่ำ 120 หุ้น (ขั้นต่ำ 1,200 บาท)”

นายวิระชัย ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า “ในนามของคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ขอเชิญชวนเพื่อนๆ พนักงาน SSI, WCE, PPC ที่ยังไม่ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิก เข้ามาร่วมสมัครเป็นสมาชิกกับสหกรณ์ออมทรัพย์ของเรา เพื่อสร้างความมั่นคง ความแข็งแกร่งทางการเงินในอนาคตตามเป้าหมายที่วางไว้ของแต่ละคน หากพนักงานท่านใดสนใจสามารถติดต่อสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการของแต่ละบริษัทได้เลยครับ”

ด้านการดำเนินงาน นางสาวจันทนา วงษ์วานิช ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ SSI หนึ่งในคณะกรรมการ “สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด” กล่าวเปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “ในเรื่องของการบริหารงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด สมาชิกทุกท่านสามารถมั่นใจได้ว่าการบริหารงานทางการเงินอย่างแข็งแกร่ง รัดกุม มีศักยภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการดำเนินการทุกท่าน เป็นพนักงานของบริษัท SSI WCE และ PPC ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสมาชิกในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี พร้อมกับมีการจ้างผู้ตรวจสอบบัญชีกิจการสหกรณ์จากภายนอก ตลอดจนมีคณะกรรมการในการพิจารณาการปล่อยกู้เงินของสหกรณ์และจัดให้มีการประชุมรายงาน



เอสเอสไอลงนามสนับสนุนจัดสหวิริยากองเทรไตรกีฬา 2557

นายนาเว จันทนสุรคน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ลงนามสัญญาเป็นผู้สนับสนุนหลัก (Title Sponsor) การจัดการแข่งขัน “สหวิริยากองเทรไตรกีฬา 2557” (Sahaviriya Bangkok Triathlon) กับดร. ศุภีมาศ สุทธิสัมพันธ์ ประธานกรรมการจัดงานและผู้แทนมูลนิธิราชประชาสมาสัยในพระบรมราชูปถัมภ์ ภายใต้งานการจัดกิจกรรมนี้จะนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยโรคเรื้อรังและเด็กที่มีบิดามารดาติดเชื้อเอชไอวี ณ ห้องประชุม บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรีเมื่อเร็วๆ นี้

ผลการดำเนินงานประจำทุกปี มีการเปิดให้แสดงความคิดเห็น การเสนอแนะบริการต่าง ๆ จากสมาชิกสหกรณ์ในการดำเนินงาน เป็นต้น นางสาวจันทนา กล่าวว่า การดำเนินงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ขณะนี้ สหกรณ์มีสมาชิกทั้งสิ้น จำนวน 1,214 คน แบ่งเป็น พนักงาน SSI จำนวน 788 คน พนักงาน WCE จำนวน 346 คน และพนักงาน PPC จำนวน 80 คน ซึ่งมีมูลค่าเงินฝากรวมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 77,811,067.47 บาท (ข้อมูลจากงบทดลองเดือน ก.พ. 57) และจากการดำเนินงาน ในปี 2556 ที่ผ่านมา สหกรณ์มีผลกำไรจำนวนทั้งสิ้น 6,613,296.77 บาท และได้จ่ายเงินปันผลให้แก่สมาชิกสหกรณ์ทุกๆ ท่านในอัตราร้อยละ 5.27 บาท การจ่ายปันผลของสหกรณ์นั้นขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานในแต่ละปีว่ามีกำไรมากน้อยเพียงใดจากการดำเนินงานในปีนั้นๆ เช่น อัตราเงินปันผลใน ปี 2556 เท่ากับ 5.27

ในปี 2555 เท่ากับ 5.25 และปี 2554 เท่ากับ 5.00 เป็นต้น โดยการคำนวณการจ่ายเงินปันผลนั้น จะทำการคิดตามส่วนแห่งระยะเวลาที่สมาชิกได้ชำระค่าหุ้นต่อสหกรณ์แล้วส่วนเรื่องผลประโยชน์อื่น ๆ นอกจากเงินปันผลในทุกๆปีแล้ว ยังมีกำไรให้เงินกู้ยืมในยามฉุกเฉิน และเงินกู้สามัญ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำและต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ” ทั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นในปีพ.ศ. 2546 ดำเนินงานมาแล้วเป็นระยะเวลา 11 ปี พร้อมกับได้รับเกียรติบัตรผลการประเมินกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลสหกรณ์ ในระดับดีมาก ประจำปี 2555 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลสหกรณ์ อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมของสมาชิก หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและหลักความคุ้มค่า

นานาแนวคิดเรื่องการออม

นายวิระชัย ฟุ้งเฟื่อง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ WCE

การออมคือ รายได้ หักจ่ายส่วนหนึ่งของรายได้ที่เหลืออยู่ซึ่งไม่ได้ถูกใช้สอยออกไปนี้ เราเรียกว่าเงินออม แต่คนส่วนมากจะมองหาแต่รายได้ และ รายจ่ายเท่านั้น สัมมองรายเหลือโดยทั่วไปการออมจะเกิดขึ้น ก็ต่อเมื่อคนๆ นั้นมีรายได้มากกว่ารายจ่ายเท่านั้น แต่จริงๆ แล้ว การที่จะริเริ่มให้มีเงินออมได้นั้น ยังมีวิธีการต่างๆ หลายวิธี เช่น การสร้างรายได้เพิ่มโดยการใช้เวลาว่างในการหารายได้พิเศษ การลดรายจ่ายลง ด้วยการรู้จักใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นและเหมาะสม ทำแค่นี้ก็สามารถที่จะเริ่มให้มีการออมเกิดขึ้นได้

นายกำพูน ภู่อสุกุล หัวหน้างาน สำนักจัดซื้อกลุ่ม SSI

เมื่อเงินเดือนออก ผมได้แบ่งค่าใช้จ่ายออกเป็น 3 ส่วนด้วยกัน 1. ค่าใช้จ่ายประจำ เช่น ผ่อนรถ ผ่อนบ้าน เป็นต้น 2. เงินออมที่ต้องเก็บประจำทุกเดือน เดือนละเท่าๆกัน เช่น เงินฝากสหกรณ์ เงินฝากธนาคาร เป็นต้น ส่วนที่เหลือ 3. เป็นค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันตลอดทั้งเดือน ซึ่งการแบ่งเงินออกแบบนี้เป็นส่วนต่างๆ ทำให้ผมรู้ว่าเราต้องใช้จ่ายในแต่ละเดือน เดือนละเท่าไร มีอะไรบ้างที่มีความจำเป็นสำหรับเรา หากเรานำเงินออมมาปนกับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในชีวิตประจำวันเงินออมของผมคงอาจเกิดขึ้นไม่ได้ครับ

นายภัทร พุ่มหิรดี หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม PPC

ถ้าพูดถึงการออมเงินนั้น ต้องขอบคุณบริษัทฯ ก่อนเลยที่มีนโยบายการออมเงินในรูปแบบของสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งถ้าไม่มีการออมเงินในรูปแบบนี้ คงไม่มีโอกาสได้ออมเงินเป็นแน่ เราจึงตัดสินใจ เข้าร่วมโครงการออมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์นี้ ซึ่งถือเป็นการออมโดยสมัครใจ

เป็นการสะสมเงินของเราส่วนหนึ่งไปเรื่อยๆ จนปัจจุบันนี้ การออมส่งผลให้เรามีเงินเก็บอยู่จำนวนหนึ่ง ซึ่งก็ถือว่ามากอยู่พอสมควร ถ้าเปรียบเทียบกับเก็บเอง คงไม่มีแน่ๆ

นอกจากการออมเงินแล้ว สิ่งสำคัญที่ควรทำควบคู่ไปด้วย นั่นคือการทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของตัวเอง เพื่อดูจุดบอด ที่เราสามารถตัดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออกไปได้ โดยเมื่อครบ 1 สัปดาห์ เราก็จะได้ทบทวนดูว่า เราใช้เงินไปกับอะไรบ้าง และใช้ไปกับอะไรที่เกินความจำเป็นกับรายได้ เมื่อเรารู้แล้วว่า ส่วนไหนเกินความจำเป็น ในครั้งหน้าก็ให้เปลี่ยนรายจ่ายส่วนเกินนี้ไปเป็นเงินออมแทน ซึ่งในแต่ละเดือนเราควรทำปฏิทินหนี้สินขึ้นมาด้วย เพื่อให้รู้ว่าเราจะต้องใช้จ่ายหนี้สินอะไรบ้าง เช่น ค่าโทรศัพท์ ค่าบัตรเครดิต เพื่อฝึกวินัยในการใช้จ่ายเงิน โดยไม่ใช้เงินเพลินมือ และให้จ่ายเงินได้อย่างตรงเวลา จะได้ไม่เสียดอกเบี้ยเพราะจ่ายหนี้เกินกำหนด การทำเช่นนี้จะทำให้รู้ว่า ในหนึ่งเดือนเราใช้จ่ายเงินไปเท่าไรเมื่อเทียบกับรายได้ ซึ่งวิธีดังกล่าวจะทำให้เราสามารถเก็บเงินเพิ่มได้มากขึ้นกว่าเดิม เพราะเราสามารถกำหนดรายจ่ายของตัวเองให้คงที่ได้ โดยพยายามอย่าใช้เกินตามที่กำหนดนั่นเอง ตามหลักที่ผมทำ คือ 1. ต้องรู้รายได้หลักของเราก่อนว่ามีรายได้ (สุทธิ) เท่าไร หลังจากนั้นเราต้องแบ่งสัดส่วน และวางรายจ่ายที่เราต้องจ่าย 2. กำจัดหนี้ (ทุกชนิด) เท่าที่ทำได้ 3. ลดรายจ่าย เท่าที่จำเป็น

สำหรับเพื่อนๆ พนักงาน หรือมนุษย์เงินเดือนอย่างพวกเราทั้งหลาย ที่มีภาระเรื่องค่าใช้จ่ายก็ลองนำวิธีดังกล่าวไปใช้ดูนะคับ อย่างน้อยการออมเงินก่อนเล็ก ๆ ก็สามารถถอยเป็นเงินก้อนใหญ่ได้ หากเรารู้จักหักห้ามใจไม่ใช้จ่ายเงินอย่างเกินตัว ซึ่งประโยชน์ของการออมเงินนั้น นอกจากจะช่วยให้กระเป๋ายกขึ้นให้กับตัวเองแล้ว ยังช่วยให้เรามีเงินเก็บไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉินที่ไม่รู้ว่าจะเกิดอะไรขึ้นในอนาคตด้วยคับ “การออมเงิน คือ การลงทุนเพื่ออนาคตอย่างชาญฉลาด”

ตำนานคอร์รัปชั่น ต่อจากหน้า 1

ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และศึกษาถึงความ เป็นไปได้การเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต กล่าวกับ ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “ด้วยความ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และความ รับผิดชอบต่อสังคม และตระหนักดีว่าการทุจริต คอร์รัปชั่นเป็นสิ่งบั่นทอนทำลายองค์กร และสังคม โดยรวม ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อ วันที่ 14 พ.ย. 56 จึงได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาค เอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและนำบริษัท เข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนว ร่วมปฏิบัติฯ ต่อไป ซึ่งบริษัทได้แจ้งคำประกาศ เจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน ไทยในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทไปยัง สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เมื่อ เดือน พ.ย. 2556 และได้รับหนังสือแจ้งตอบรับ การเข้าร่วมโครงการเมื่อเดือน พ.ย.ปีเดียวกัน ใน การนี้บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนานโยบาย ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นฯ” ขึ้น เพื่อดำเนินการ จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท รวมถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และพนักงานสามารถนำไปปฏิบัติ ซึ่งขณะนี้ นโยบายคณะกรรมการบริษัทและแนวปฏิบัติ คณะ กรรมการบริษัทว่าด้วยเรื่องต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้อง เรียง (ฉบับที่ 2) ได้จัดทำขึ้นอย่างเป็นทางการแล้ว โดยประกาศใช้เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 2557 เป็นต้นไป”

โดยในเนื้อหาของนโยบายคณะกรรมการ บริษัท นายณรงค์ฤทธิ์ กล่าวว่า “บริษัทห้าม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยอมรับหรือ กระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่น ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทจะ ปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายของ ประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทมีความตั้งใจที่จะสนับสนุน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นด้วยการเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาค เอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนใน กิจกรรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้าง ด้านจริยธรรม รวมทั้งสื่อสารนโยบายและแนว ปฏิบัติว่าด้วยเรื่องต่อต้านการคอร์รัปชั่นให้กับ ลูกค้า คู่ค้า รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่าง ทัวถึง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเห็นควรให้ บริษัทย่อย และกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัท ได้นำนโยบายเรื่องต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงประกาศ หรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัย นโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย”

สำหรับแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่า ด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ที่ออก ภายใต้นโยบายฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นในรูปแบบต่างๆ ซึ่งครอบคลุมถึงการ รับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยง รับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การบริจาค หรือ เงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน เพื่อการกุศล หรือ สาธารณกุศล หรือสาธารณประโยชน์ รวมถึงการ ให้ความช่วยเหลือทางการเมือง นอกจากนี้บริษัท

ยังได้แก้ไขปรับปรุงแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้อง เรียง (ฉบับที่ 2) โดยเพิ่มเติมมาตรการคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ให้เกิดความชัดเจน ที่เห็นเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

นายณรงค์ฤทธิ์ ยังได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ในปี 2557 นี้บริษัทยังมีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างต่อเนื่อง ได้แก่การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ไปยัง พนักงานทุกคนเพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้ง

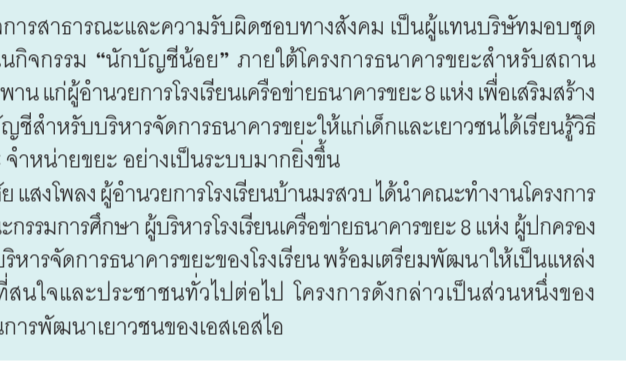
สื่อสารไปยังบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทเพื่อทราบและขอ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และดำเนินการให้มีการประเมินความเสี่ยงที่ ก่อหรืออาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อ กำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม พร้อมกับ จัดทำแผนดำเนินการเพื่อนำบริษัทเข้าสู่กระบวนการ รับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตต่อไป

เอสเอสไอมอบ คอมฯ สนับสนุน “นักบุญน้อย” เสริม ทักษะบัญชีให้กับเยาวชนผ่านโครงการ ธนาคารขยะ

บริษัท สหวิริยาสตีล-อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ โดยนาย ผดุงศักดิ์ ปรานอุดม-รัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์

และชุมชนสัมพันธ์ สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นผู้แทนบริษัทมอบชุด คอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรม “นักบุญน้อย” ภายใต้โครงการธนาคารขยะสำหรับสถาน ศึกษาในเขตอำเภอบางสะพาน แก่ผู้อำนวยการโรงเรียนเครือข่ายธนาคารขยะ 8 แห่ง เพื่อเสริมสร้าง พื้นฐานกระบวนการทางบัญชีสำหรับบริหารจัดการธนาคารขยะให้แก่เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้วิธีการ ผัก การถอนเงิน และ จำหน่ายขยะ อย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

พร้อมกันนี้ นายธงชัย แสงโพล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมรสว ได้นำคณะทำงานโครงการ ธนาคารขยะเอสเอสไอ คณะกรรมการศึกษา ผู้บริหารโรงเรียนเครือข่ายธนาคารขยะ 8 แห่ง ผู้ปกครอง และนักเรียนเยี่ยมชมการบริหารจัดการธนาคารขยะของโรงเรียน พร้อมเตรียมพัฒนาให้เป็นแหล่ง ศึกษาฐานของโรงเรียนที่สนใจและประชาชนทั่วไป โครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของ แผนงานพัฒนาชุมชนด้านการพัฒนาเยาวชนของเอสเอสไอ



เหล็กแผ่นรีดเย็นฯ ต่อจากหน้า 1

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS เปิดเผยมักับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอส-เอสไอ” ว่า “ในการผลิตสินค้า “เหล็กความแข็งแรงสูง” (High Strength 440 mpa.) ซึ่งใช้วัตถุดิบ เหล็กที่รีดร้อนมีค่าซิลิก้า (Si) ผสมอยู่ในสัดส่วนที่สูง เมื่อนำแผ่นเหล็กที่รีดลดขนาดแล้ว มาผ่าน กระบวนการล้างทำความสะอาดผิวที่สายการผลิตที่ 1ECL พบว่าในขณะที่สายการผลิตหยุด เพื่อทำการเชื่อมม้วนเหล็ก หรือหยุดตัด เพื่อนำ ม้วนเหล็กออก พบว่ามีผิวเหล็กบางตำแหน่งที่ สัมผัสกับอากาศขณะสายการผลิตหยุด จะเกิด รอยตำหนิ (Defect) ที่เรียกว่า ECL Stain เป็น สีคล้ำ ซึ่งเกิดจากเหล็กทำปฏิกิริยากับออกซิเจน เกิดเป็นสนิม (Fe2O3) โดยมีซิลิก้า (Si) เป็นตัวเร่ง ปฏิกิริยา ซึ่งรอยตำหนินี้ต้องตัดทิ้งก่อนส่งสินค้า ให้ลูกค้า ทำให้เกิดการสูญเสียเหล็กเป็นจำนวน มากประมาณ 1,155 ตันในแต่ละปี

นายเฉลิม กล่าวว่า ทางวิศวกรฝ่ายเทคโนโลยี การผลิตของ TCRSS ซึ่งนำโดยคุณวรุฒ เพื่อพ ่วมกับฝ่ายผลิตได้พยายามทดสอบหาวิธีการ ต่างๆ เพื่อลดตำหนินี้ แต่ยังไม่ประสบความสำเร็จมากนัก ดังนั้นจึงได้ติดต่อประสานไปทาง บริษัท JFE Steel Corporation หรือ JFE ซึ่งเป็นหนึ่ง บริษัทที่เข้าร่วมทุนใน TCRSS และบริษัทที่มีความ เชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีในการผลิต เหล็ก พบว่าสารเคมีชื่อ PRETON NS-150 ช่วยลด ตำหนิ Stain ลงได้ จึงสั่งซื้อจากตัวแทนจำหน่าย แล้วนำมาทดลอง โดยกำหนดความเข้มข้นใน การผสมใช้ และปริมาณการสเปรย์ลงบนผิวเหล็ก

ลักษณะของ ปัญหา

วิเคราะห์ stain จากห้อง lab ทดลอง

จุดที่มี stain (สีเขียว)

จุดที่เกิด stain จะพบ ออกซิเจนปนอยู่

นับคือพบกับสนิมเหล็กคิง (Fe₂O₃)

การปรับปรุง Step 1 ผสมสารเคมี preton ns-150 ลงในถังโดยวิธี manual

Condition test	Evaluate result	Result
1. Manual mix NS-150	1. Quality surface - Stain defect - Dirty	Surface defect Stain: X Dirty: O
	2. Customer effect - Phosphate ability - Degreasing	1. not have "water brake" PASS Good cleaning 2. achieve specification (Zn phosphate coating and crystal size) from TOYOTA MOTOR THAILAND Co., LTD
	3. Water treatment	

ผลการทดสอบ

"PRETON NS-150" สามารถป้องกันการเกิด stain ได้ แต่พบรอยตำหนิผิวเหล็ก ที่เกิดจาก สารเคมีละลายไม่หมด เมื่อผสมด้วยมือ (Manual) ที่มงานจึงพิจารณาสั่งเครื่องผสมอัตโนมัติ มาใช้ รวมทั้งออกแบบจุดต่อเข้าสู่กระบวนการ

ลักษณะและรูปแบบปัญหา

ECL stain จะเกิดที่ ECL ซึ่งต้องตัดทิ้งที่ final line ทำให้เกิดการสูญเสียอย่างมาก

พบว่า ECL stain จะเกิดเมื่อ

EX 1. การทาสี line ที่มีการเชื่อม ม้วนเหล็ก

2. การทาสี line ที่เชื่อมไม่สนิทจาก tension real.

ต้นเหตุกับ stain คือจุดที่สัมผัสกับอากาศ

line การผลิตและจุดที่พบ ECL stain

1. Outlet of Electric tank to 2 scrubber tank

2. In 2 scrubber tank that not touch roll

3. Inlet of 2 scrubber tank to rinse tank

4. outlet rinse tank to wring roll tank

การปรับปรุง Step 2 : ผสมสารเคมีด้วยเครื่องผสมก่อนนำไปฉีดบนแผ่นเหล็ก

Condition test	Evaluate result	Result
1. Auto dosing NS-150	1. Quality surface - Stain defect - Dirty	Surface defect Stain: O Dirty: O
	2. Customer effect - Phosphate ability - Degreasing	1. not have "water brake" PASS Good cleaning 2. achieve specification (Zn phosphate coating and crystal size) from TOYOTA MOTOR THAILAND Co., LTD
	3. Water treatment	

ผลการทดสอบ

สารเคมี "PRETON NS-150" สามารถป้องกันการเกิด stain ได้ 100% และใช้ปริมาณที่ประหยัดที่สุด อีกทั้งยังการผสมด้วยเครื่องผสม โดยใช้เวลาเพียง 0.2% ระยะเวลาสเปรย์ 45 วินาที ก็ลดปริมาณ เหล็ก 40 ตันทันที

โดยเริ่มต้นทำการผสมด้วยมือ (Manual) ความเข้มข้นร้อยละ 0.3 พบว่าสามารถป้องกันการเกิด ECL Stain ได้ แต่พบรอยตำหนิผิวเหล็ก ที่เกิดจาก สารเคมีละลายไม่หมด เมื่อผสมด้วยมือ (Manual) ที่มงานจึงพิจารณาสั่งเครื่องผสมอัตโนมัติ มาใช้ รวมทั้งออกแบบจุดต่อเข้าสู่กระบวนการ

ผลิตของสายการผลิต ECL พร้อมทั้งทดสอบ ปริมาณความเข้มข้นและอัตราการใช้ที่ประหยัด ที่สุด พบว่าใช้ PRETON NS-150 ความเข้มข้น ร้อยละ 0.2 ระยะเวลาสเปรย์ 45 วินาที ที่ความเร็ว แผ่นเหล็กวิ่งผ่าน 40 เมตรต่อนาที เป็นวิธีที่ดีที่สุด และไม่พบรอยตำหนิ Stain บนแผ่นเหล็ก

จากความสำเร็จนี้ทำให้ประหยัดการสูญเสีย จากการผลิตตำหนิ (Defect) ที่เรียกว่า ECL Stain ปีละ 1,155 ตัน คิดเป็นเงินที่ประหยัดได้ปีละ 23 ล้านบาท โดยใช้เงินลงทุน 530,000 บาท ซึ่งสามารถคืนทุนในระยะเวลาเพียงไม่ถึงเดือน นายเฉลิม กล่าว



เอสเอสไอมอบแปลงเรียนรู้ไฮโดรโปนิคส์โรงเรียนบ้านมรสวบ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ โดย นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นผู้แทนบริษัทส่งมอบชุดแปลงปลูกเกษตรอินทรีย์ ระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics System) ให้แก่นายธงชัย แสงโพลง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมรสวบ อ.บางสะพาน โดยมีคณะกรรมการสถานศึกษา คณะครู ผู้ปกครอง และ นักเรียน เข้าร่วมกิจกรรม หลังจากนั้นก็มีกิจกรรมนำผักในแปลงไปประกอบอาหาร ให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านมรสวบได้รับประทาน

โครงการนี้นอกจากจะทำให้นักเรียนได้บริโภคผักปลอดสารพิษผ่านโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน ผลผลิตส่วนหนึ่งยังได้นำไปจำหน่ายให้กับผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการสร้างรายได้เสริมให้กับโรงเรียน 6,000 บาทต่อการปลูกผักหนึ่งรอบอีกด้วย

ชุมชนน่าอยู่ ต่อจากหน้า 1

การสร้างสุขภาพที่ดีจากการออกกำลังกายให้แก่คนในชุมชน และรณรงค์ให้ชุมชนหันมาใช้จักรยานเป็นพาหนะในการเดินทางช่วยลดโลกร้อน จึงได้มีการริเริ่มการจัดตั้งชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ขึ้น เพื่อรวมตัวชาวตำบลพงศประศาสน์ในการปั่นจักรยานออกกำลังกาย นอกจากนี้ทางชมรมยังมุ่งเน้นการทำกิจกรรมสร้างสาธารณประโยชน์ให้สังคมรวมไปอีกด้วย โดยริเริ่มดำเนินกิจกรรม “ปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม” ขึ้น ซึ่งได้รับการสนับสนุนส่วนหนึ่งจากบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ในการดำเนินกิจกรรม โครงการ “ปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม” ที่เกิดขึ้นนี้ ได้กำหนดจัดขึ้นในทุกเย็นวันเสาร์ เวลา 16.00น. - 18.00 น. โดยนำตัวร่วมกันตามจุดต่างๆในตำบลพงศประศาสน์ หมุนเวียนกันไป เพื่อปั่นจักรยานไปทำกิจกรรมสร้างสาธารณประโยชน์ต่างๆให้แก่ชุมชน เช่น เก็บขยะ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดศาสนสถานและสถานที่ราชการ เป็นต้น ซึ่งจากการทำกิจกรรมทั้งหมด 5 ครั้ง ทำให้รับทราบข่าวชาวตำบลพงศประศาสน์ส่วนใหญ่ มีใจรักการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและตื่นตัวกับปัญหาภาวะโลกร้อนเป็นอย่างมาก โดยดูจากจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งของสมาชิกชมรมและผู้ที่ไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งมีครั้งละไม่ต่ำกว่า 70 คน”

ทั้งนี้ ชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ ต้องขอขอบคุณ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด(มหาชน) ที่ได้ปลูกกระแสรณรงค์ให้ทุกคนในอำเภอบางสะพานหันมาสนใจในการปั่นจักรยานมากขึ้น จากการทำกิจกรรม 2 ล้อรักษ์บางสะพาน และยังให้การสนับสนุนกิจกรรม “ปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม” ของชมรมอีกด้วย ชมรมมีความตั้งใจเป็นอย่างยิ่งที่จะดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา

สิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่ดีของคนในชุมชนตลอดไป

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า “บริษัท สหวิริยาฯได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “Bangsaphan Car Free Day” ภายใต้ “โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน” เพื่อรณรงค์ลดการใช้พลังงานและลดภาวะโลกร้อน ต่อเนื่องมาเป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่ปี 2554 ที่ผ่านมา ซึ่ง



ชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นับเป็นนิมิตหมายอันดีที่ชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาภาวะโลกร้อน โดยการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง “ปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม” ร่วมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน โดย

การปั่นจักรยานแทนการใช้รถจักรยานยนต์และรถยนต์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งทางบริษัทก็คาดหวังว่าจะมีการจัดตั้งชมรมจักรยานขึ้นที่ตำบลอื่นๆ ในอำเภอบางสะพานด้วยเช่นกัน ซึ่งทางบริษัท มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะเข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรม “ปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม” เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีและสร้างโลกสวยให้ชุมชนน่าอยู่ต่อไปครับ”

เชิดชูผู้สูงวัย ต่อจากหน้า 1

ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมประกอบไปด้วย 1. การตรวจเฝ้าระวังสุขภาพ 2. รับฟังบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง “โรคไต” วัยผู้สูงอายุโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง 3. ประกวดการแสดงของผู้สูงอายุในชุด “รำวงย้อนยุค” 4. พิธีสงฆ์พระ และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2557 ณ สโมสรพลีวุทธิ โรงพยาบาลบางสะพาน อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่เวลา 7.30 - 12.00 น. จึงขอเชิญชวนผู้สูงอายุทุกท่าน และชาวบางสะพานเข้าร่วมงานในวันเวลาดังกล่าว

เวลาบั้นแล้วรู้สึกว่าการออกกำลังกายแข็งแรงขึ้นได้ยืดเส้นยืดสายปั่นไปเรื่อยๆยังสามารถช่วยลดอาการปวดเอว ปวดสะโพกได้ด้วยค่ะ เลยเข้าร่วมกิจกรรมของทางชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์เป็นประจำทุกเสาร์ค่ะ ก่อนหน้านี้เคยเข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยาน วันคาร์ฟรีเดย์ โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน ที่เครือสหวิริยาจัดขึ้นในปี 2556 ได้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าที่บ้านทุ่งขี้ต่ายด้วย ถ้าปีหน้าทางเครือสหวิริยา จัดกิจกรรมวันคาร์ฟรีเดย์อีก ก็จะมาเข้าร่วมอีกอย่างแน่นอนค่ะ ดังนั้น ส่วนตัวก็อยากให้ชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ และเครือสหวิริยาจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ชุมชนปั่นจักรยานต่อไปเรื่อยๆค่ะ ชุมชนจะได้มีแต่คนสุขภาพดี แถมยังร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนร่วมกับประชาชนทั่วโลกด้วยค่ะ”

นายเรือง เชื้อดี สมาชิกชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ กล่าวว่า ชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ เป็นชมรมที่ดีมากๆครับ เพราะลูกก็ชอบปั่นจักรยานอยู่แล้ว ไปไหนมาไหนลูกก็ปั่นจักรยานไปตลอด ไม่เคยใช้รถมอเตอร์ไซด์เลย เพราะลูกคิดว่ามันเป็นการสิ้นเปลือง ต้องเสียเงินเติมน้ำมัน การปั่นจักรยานนอกจากไม่สิ้นเปลืองค่าน้ำมันแล้ว ยังช่วยให้ร่างกายแข็งแรงขึ้นอีก ซึ่งกิจกรรมของทางชมรมนอกจากการปั่นจักรยานแล้ว ยังมีกิจกรรมที่ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ให้กับชุมชนอีก ซึ่งลูกชอบมากๆ เพราะทำให้ชุมชนของเรารู้จักการทำประโยชน์ให้สังคมส่วนรวม ลูกตั้งใจว่าถ้าไม่ติดภารกิจอะไร จะเข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยานกับชมรมทุกเสาร์เลยครับ สำหรับกิจกรรมวันคาร์ฟรีเดย์ ของโครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน ลูกเคยเข้าร่วมเมื่อปีที่แล้ว ครั้งนั้นลูกได้มีโอกาสปั่นจักรยานไปปลูกป่าที่บ้านทุ่งขี้ต่ายด้วย นับว่าเป็นกิจกรรมที่ดีมาก ถ้าเครือสหวิริยาจัดอีกรับรองว่าลูกเข้าร่วมแน่นอนเช่นกันครับผม

นางอารณ์ ชัยศิริ สมาชิกชมรมจักรยานตำบลพงศประศาสน์ กล่าวถึงกิจกรรมว่า “ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกกับทางชมรมจักรยานพงศประศาสน์ตั้งแต่ปี 2556 แล้วค่ะ เพราะปกติชอบออกกำลังกายอยู่แล้ว ซึ่งการปั่นจักรยาน เป็นวิธีที่สะดวก ไม่สิ้นเปลือง ช่วยให้เรามีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / **คณะผู้จัดทำ :** นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นายชรัศักดิ์ นิสากุเรณ, นางสาวดิศยากุล แป้อิ่ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางสาววิวิสา เดชขนาด, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ดิชมและเสนาและ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบต่อ

ข่าวคนเหล็ก

เครือข่าย



เครือข่าย

ปีที่ 5 ฉบับที่ 96 ประจำวันที่ 1 เมษายน 2557

พี่น้องบางสะพาน และเครือข่ายเตรียมเพิ่มพื้นที่งานพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน หลังประสบความสำเร็จจากแผนพัฒนา ปี 51

ทุกระดมทุน
อุบลรัตน์ฯ

พระราชทาน
รางวัลให้

BSM สาขา 1

ได้รับรางวัล
ชนะเลิศ
การประกวด
ชมรม TO BE
NUMBER ONE

ระดับภาคกลาง
และ
ภาคตะวันออก

คอลัมน์
พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 3



จากแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ในปี 2551 ที่พี่น้องชาวบางสะพาน 16 หมู่บ้าน ใน 4 ตำบล จัดทำและดำเนินงานร่วมกับทีมพัฒนาชุมชน เครือสหวิริยา โดยความร่วมมือจากสมาคมพัฒนาประชากร (PDA) ปัจจุบันเตรียมแผนพัฒนาพื้นที่อื่น ๆ เพิ่ม ผ่านเวทีประชุม “ทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนฯ และประชุมเครือข่ายชุมชน” เพื่อสอบถามทิศทางและความพร้อมในงานพัฒนาจากสมาชิกแต่ละชุมชน

เมื่อกลางเดือนมีนาคม ที่ผ่านมามีงานพัฒนาชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ร่วมกับผู้นำชุมชน ผู้แทนพี่น้องชาวบางสะพาน



ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ลงพื้นที่ประสานชุมชน แลกเปลี่ยน-รับฟัง ข้อมูลจากชุมชน ดูสิ่งแวดล้อมบางสะพานไปด้วยกัน

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ลงพื้นที่พูดคุยกับพี่น้องชาวอำเภอบางสะพาน สร้างความเข้าใจอันดีให้กับชุมชนเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อ ชี้นำ ปรับปรุง ให้ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้ชุมชนกับอุตสาหกรรมอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริม สิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา มีบทบาทหน้าที่หลักคือ ควบคุม ติดตามตรวจสอบ ประสานงานให้คำแนะนำ ปรึกษา สนับสนุน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ สร้างประสบการณ์ และการมีส่วนร่วม ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศให้แก่ชุมชนและพนักงาน ซึ่งนอกเหนือจาก

คอลัมน์พิเศษ การจัดการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา

นำฝนบางสะพานตรวจทุกปี ผลก็ได้ไม่มีฝนกรด ส่วนหยดเหลือเป็นละอองเกสรดอกไม้ ยืนยันโดยกรมควบคุมมลพิษ



: อ่านต่อหน้า 4

รับรางวัล

พนักงาน BSM สาขา 1 รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ในสถานประกอบการกิจการ จ.ประจวบฯ



u.4

อสม

Line Transport อบรมเรื่อง “เทคนิคการควบคุมอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์”



u.4



เพิ่มพื้นที่งานพัฒนา ต่อจากหน้า 1

พัฒนาคุณภาพชีวิต ปี 2557 ซึ่งจากเดิมเมื่อปี 2551 ได้รับความร่วมมือจากสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน (PDA) มาร่วมดำเนินการกำหนดแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ 4 ตำบล 37 หมู่บ้าน ส่งผลให้ชุมชนสามารถพัฒนาพื้นที่ของตนเอง พร้อมกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของชุมชนได้ โดยมี 16 หมู่บ้าน ที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะที่เห็นเป็นรูปธรรม คือ ธนาคารชุมชน ที่มีกองทุนของ 16 ธนาคารฯ รวมกว่า 15 ล้านบาท พร้อมทั้งมีสภาผู้นำชุมชนที่เป็นเวทีแห่งการกำหนดแนวทางพัฒนาของหมู่บ้าน ในขณะเดียวกันอีก 21 หมู่บ้านที่ยังไม่ได้นำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต มาขับเคลื่อนกิจกรรมในชุมชน ซึ่งในปีนี้เครือข่ายเห็นพ้องกับชุมชนว่าน่าจะมีการนำแผนพัฒนา ดังกล่าวมาระดมสมองผ่านเวทีร่วมกับชุมชนที่เกี่ยวข้องทั้งสมาชิกเดิม 16 หมู่บ้าน และสมาชิกใหม่อีก 21 หมู่บ้าน เพื่อทบทวนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกัน

ซึ่ง น.ส.วันวิสาข์ หันจัน ผู้จัดการแผนกมวลชนสัมพันธ์ กล่าวว่า “ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เครือสหวิริยาได้ทำกิจกรรมร่วมชุมชนผ่านงานหลายรูปแบบ ทั้งด้านพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม และมีความทวิคุณเป็นรูปธรรมมากขึ้นเรื่อยๆ และเมื่อปี 2551 ที่ทางเครือสหวิริยาได้ร่วมกับ (PDA) ซึ่งมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาถึงปัจจุบันมาแล้ว 5 ปีก็ว่าแล้ว ใน 4 ตำบล โดยสรุปนั้นในแต่ละหมู่บ้านมีแผนพัฒนา 3 แบบ คือ

1. สิ่งที่น่าเสนอแล้วชุมชนทำได้เอง 100% อาทิ กิจกรรมปรับภูมิทัศน์ กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี เป็นต้น
 2. สิ่งที่ชุมชนต้องทำงานร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน อาทิ ธนาคารชุมชน อาชีพเสริม (ดอกไม้ประดิษฐ์ ทำไม้กวาด) ธนาคารขยะ เป็นต้น
 3. สิ่งที่ชุมชนขอรับการสนับสนุน 100 % อาทิ การสร้างถนนเข้าหมู่บ้าน เป็นต้น
- ทั้งหมดที่ผ่านมา ในวันนี้ทั้งใน 16 หมู่บ้านที่พัฒนาไปแล้วหรือในสวนหมู่บ้านอื่นๆ ที่ยังไม่ได้

เริ่มพัฒนา เครือสหวิริยาอยากให้ทุกท่านได้กลับมาทบทวนและปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในแผนและกิจกรรมของหมู่บ้านตัวเองว่าเป็นอย่างไรร และมีแนวทางในการพัฒนาต่อไปอย่างไร เพื่อให้เกิดความร่วมมือในโครงการของการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน”

และนายรังสรรค์ พุทธรงค์ ผู้จัดการแผนกพัฒนาชุมชน กล่าวว่า “สำหรับการพูดคุยเรื่องข้อมูลการศึกษาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ

1. เพื่อประสานความร่วมมือให้เกิดโครงการที่สามารถขับเคลื่อนไปสู่ความยั่งยืนของชุมชน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้หมู่บ้านได้กลับมาทบทวน



แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกัน (ทั้งเรื่องของงบประมาณ และเวลา)

3. เพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ตรงกับความต้องการและทันต่อสถานการณ์ในพื้นที่
4. เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การกำหนดโครงการแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกับหมู่บ้านที่ได้ดำเนินการไปแล้ว
5. เพื่อเห็นเป้าหมายการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้นำชุมชน ประชาชนภาคราชการ และภาคเอกชน

“ที่ผ่านมาผลงานที่เห็นได้ชัดเจนของแผนงานพัฒนา คือการเกิดธนาคารชุมชน 16 ธนาคาร ภายใต้กองทุน 15 ล้านบาท รวมถึงกิจกรรมอื่นๆ อาทิ การสร้างอาชีพ สร้างกลุ่มเยาวชน วัฒนธรรม กลุ่มรักษาระบบชาติ เป็นต้น

หลักสำคัญที่สรุปได้เพื่อสร้างความเข้าใจในการประชุมครั้งนี้ คือ

1. มีการทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนของ 16 หมู่บ้าน - ที่ดำเนินการมากกว่า 5 ปี
- ธนาคารชุมชน - ปีนี้จะเป็นปีที่ต่อยอดความแข็งแรงให้กับธนาคารชุมชนทั้ง 16 ธนาคารฯ ผ่านบันได 5 ขั้นที่จะไปถึง ได้แก่**
 1. ขยายบริการ การเติบโตของกองทุนและ

สามารถทำเองได้โดยไม่ต้องมีที่เลี้ยง

สภาผู้นำชุมชน - ปีนี้มีบางแห่งที่ไม่พร้อม ก็จะเริ่มกระตุ้นเรื่องความพร้อมและการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น ที่ตั้งเป้าไว้ร่วมกันคือ

1. ขยายพื้นที่ใหม่
2. พื้นที่ที่เริ่มอ่อนแรง เครือสหวิริยาจะเข้าไปช่วยพัฒนาให้เข้มแข็ง

นำไปสู่กิจกรรมสำคัญที่จะทำให้สำเร็จในปีนี้เป็นเรื่องของการจัดตั้ง “ชุมชนต้นแบบ” ซึ่งหลังจากที่ดำเนินงานแผนพัฒนา กว่า 5 ปีนั้นหากเราต้องการพัฒนาให้เป็นศูนย์เรียนรู้ให้กับพี่น้องหรือชุมชนอื่นที่สนใจ จะต้องมีความพร้อมในการดำเนินงานที่วางแผนร่วมกับชุมชนว่า จะขอเริ่มการทำชุมชนต้นแบบที่ 4 หมู่บ้าน 4 ธนาคารก่อน คือ กำหนดว่าชุมชนนั้นๆ จะต้องมีการดำเนินงาน ธนาคารฯ และสภาผู้นำ และเป็นชุมชนที่ทำงานการต่อยอดจากกิจกรรมเดิมที่ทำอยู่”

ด้านนายวัชรินทร์ จันทร์น้อย ผู้ใหญ่บ้านหนองระเวง ต.ธงชัย กล่าวว่า “การประชุมครั้งนี้ นับว่าเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ เนื่องจากได้มีการทบทวนและสร้างแผนงานพัฒนาโดยชุมชนเอง ทำให้ชาวบ้านทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของหมู่บ้าน เพราะมีวัตถุประสงค์เดียวกัน คือ ต้องการให้หมู่บ้านมีแต่สิ่งดี เกิดขึ้น สิ่งที่ดีหมายความว่า เริ่มจากการที่ทุกคนในหมู่บ้านมีความสามัคคีกันก่อน หลังจากนั้นหากทำงานใดก็จะประสบความสำเร็จแน่นอน”

นายประวิทย์ รัตนพงศ์ ผู้ใหญ่บ้านม่วงต.พงศิศประศาสน์ให้ความเห็นว่า “กิจกรรมในวันนี้เป็นสิ่งที่ดีมาก เพราะเป็นการรวบรวมผู้นำของชุมชน และคณะทำงาน เข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันทั้งสิ่งที่ดี อุปสรรคหรือปัญหาต่างๆ เพื่อร่วมหาแนวทางปฏิบัติ สำหรับบ้านม่วงต.พงศิศประศาสน์นั้นเรามีแผนพัฒนามูลฐานที่กำลังก้าวสู่บันไดที่ 2 และ 3 โดยบันไดแรกที่เราตั้งไว้คือ สร้างคนบันไดที่ 2 คือ กลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีปริมาณมากขึ้นและมีรายได้บันไดขั้นที่ 3 คือ ให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดี สอดคล้องกับวิถีชีวิต “ม่วงต.พงศิศประศาสน์ สิ่งแวดล้อมดี ชีวิตมีสุข” อยากฝากกับเครือสหวิริยาว่า เริ่มจากที่เราทำงาน โดยมีเครือสหวิริยาเป็น “พี่เลี้ยง” และเวลาที่ผ่านมาก็ได้พิสูจน์แล้วว่า ทั้งชุมชนและเครือสหวิริยาก็เป็นสมาชิกในชุมชนเช่นเดียวกัน”

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ต่อจากหน้า 1

กิจกรรมทั้งหมดที่กล่าวมาในช่วงต้นอีกบทบาทหนึ่งที่สำคัญ คือ การรับฟัง ข้อคิดเห็น และข้อกังวลใจ พร้อมแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านสิ่งแวดล้อมกับชุมชนในแต่ละพื้นที่เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์กับชุมชน โดยดำเนินการร่วมกับทีมมวลชนสัมพันธ์ ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการลงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดได้เข้าพูดคุยรับฟังข้อมูลสิ่งแวดล้อม ในการประชุมหมู่บ้าน ของบ้านทางสาย ต.ธงชัย และบ้านม่วงต.พงศิศประศาสน์ อ.บางสะพาน เพื่อนำข้อมูลเรื่องการจัดการของเสียในโรงงานในเครือสหวิริยา มาเล่าและชี้แจงให้ชุมชนได้รับทราบ ให้ชุมชนเกิดความมั่นใจในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมของเครือสหวิริยา ผ่านการพูดคุยและเอกสารประชาสัมพันธ์ต่างๆ

นายประไพธ ฐประชากรณ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา กล่าวว่า “การให้ทีมงานลงพื้นที่พูดคุยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม เป็นอีกหนึ่งแผนงานสนับสนุนที่สำคัญของศูนย์ฯ เราจะมีหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ล่าสุดนี้เป็นการลงไปต่อยอดถึงความมั่นใจในขั้นตอนการ

กำจัดของเสียของโรงงานในเครือสหวิริยา เกี่ยวกับกรรมวิธี การดูแล การกำจัดทำให้หน่วยงานภายนอกมารับไปกำจัด เพราะเราคำนึงว่าพี่น้องบางท่านอาจยังรับทราบข้อมูลไม่ทั่วถึง ไม่ครบ



งานได้เข้าไปพูดคุย และสร้างความเข้าใจที่ดีให้ชุมชนได้รับทราบ”

“ซึ่งกระบวนการผลิตเหล็ก ย่อมมีของเสียหรือสิ่งเหลือใช้ทั้งที่เป็นอันตรายและไม่เป็น

อันตราย ที่ต้องนำออกไปกำจัด หรือของเสียบางส่วนก็สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น เศษเหล็กต่างๆ หากเป็นของเสียอันตรายก็ต้องมีบริษัทที่

รับอนุญาตจากภายนอกมารับไปกำจัดอย่างถูกวิธี จึงจำเป็นต้องชี้แจงให้ประชาชนเข้าใจและขั้นตอนในการกำจัดของเสียเหล่านั้น โดยหลังจากที่ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม เข้าไปพูดคุยแล้ว พี่น้องชาวบ้านมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น รวมถึงเข้าใจในบทบาทของ ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ติดตามตรวจสอบการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงานเครือสหวิริยา พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางที่จะเชื่อมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมให้ชุมชนทราบอย่างต่อเนื่องด้วย”

“สำหรับปีนี้ แผนงานการลงพื้นที่ของศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ก็จะทำงานร่วมกับแผนกมวลชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจ รับข้อเสนอแนะ การจัดการสิ่งแวดล้อมของเครือสหวิริยาและกิจกรรมสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับชุมชน อาทิ การสื่อสารในด้านการติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำฝน ฝุ่นละออง ฯลฯ ให้ชุมชนมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ขอให้พี่น้องชาวอำเภอบางสะพานมั่นใจในการจัดการสิ่งแวดล้อมของเครือสหวิริยาที่จะดำเนินการจัดการให้อยู่ในมาตรฐานที่หน่วยงานราชการกำหนด ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน”

● **คอลัมน์พิเศษ**

**รางวัลชนะเลิศการประกวดชมรม
TO BE NUMBER ONE**

ทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนฯ พระราชทานรางวัลให้ BSM สาขา 1 ในฐานะที่ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก เมื่อต้นเดือนมีนาคม 2557 ที่ผ่านมา

ทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนฯ ราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ทรงเสด็จพระราชทานรางวัลแก่จังหวัดและชมรม TO BE NUMBER ONE ภาคกลางและภาคตะวันออก ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ซีดี จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี ซึ่งบริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด สาขา 1 บางสะพาน นำโดย นางระนอง ราชรองวัง ผู้จัดการแผนกบุคคล นำทีมสมาชิก TO BE NUMBER ONE เข้าร่วมแข่งขันการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในฐานะตัวแทนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้วยการแสดงยอดเยี่ยม ไอเดียสร้างสรรค์ คำว่ารางวัลชนะเลิศ สถานประกอบการขนาดเล็ก

ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก สร้างความภาคภูมิใจให้กับองค์กร และจังหวัด ซึ่งเกณฑ์การประกวดจังหวัดและชมรม TO BE NUMBER ONE ที่สำคัญคือการให้โอกาสเยาวชนและกลุ่มวัยทำงานในสถานประกอบการได้ร่วมคิดร่วมทำเพื่อการดูแลช่วยเหลือกันและกัน และดำเนินกิจกรรมที่ขึ้นชอบร่วมกันโดยมีเป้าหมายเพื่อการห่างไกลยาเสพติด ภายใต้กรอบ 3 ก. คือ กรรมการ กองทุน และกิจกรรม ทั้งนี้ สำหรับจังหวัดและชมรมที่ชนะเลิศในประเภทต่างๆ จะได้รับสิทธิ์เข้าไปแข่งขันต่อในระดับประเทศที่อิมแพค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี ในโอกาสต่อไป...ขอเชิญผู้บริหารและพนักงานเครือสหวิริยา ส่งกำลังใจและแรงใจเชียร์ ชมรม TO BE NUMBER ONE บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา 1 ที่จะเป็นหนึ่งในพื้นที่เฟื่องสร้างชื่อเสียงและความภูมิใจให้กับเครือสหวิริยาในครั้งนี้ด้วย



**ประมวลภาพ : วันอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) อ.บางสะพาน
ทีมมวลชนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรม พร้อมมอบของที่ระลึก**

แผนกมวลชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ร่วมกิจกรรม “วันอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) แห่งชาติ ประจำปี 2557” จัดโดย อสม.อ.บางสะพานน้อย โดยมีสมาชิก อสม.ของ อ.บางสะพาน และบางสะพานน้อย เข้าร่วมกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคี พร้อมกันนี้ นางสาววันวิสาข์ หุ่นจีน ผจก.แผนกมวลชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ได้สนับสนุนหมวกกันแดด จำนวน 1,000 ใบให้กับกลุ่ม อสม. อ.บางสะพาน โดยกิจกรรมนี้ได้รับเกียรติจากนายวิระ ศรีวัฒนตระกูล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานในพิธีเปิดงาน ณ บริเวณสนามกีฬาโรงเรียนบางสะพานน้อยและวัดบรรพตาราม อ่าเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์





คอลัมน์พิเศษ

การจัดการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา

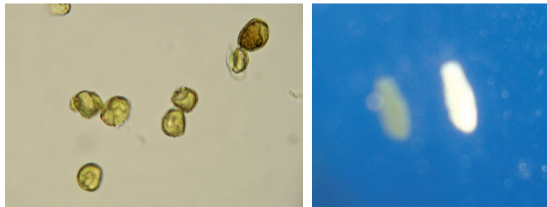
วันนี้ทีมข่าวคนเหล็ก ขอหยิบเรื่องราวเกี่ยวกับการเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนในอำเภอบางสะพาน ที่ศูนย์ สิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ได้ดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังมาโดยตลอด รวมทั้งเรื่องราวของหอยดเหลือง ซึ่งเป็นละอองเกสรดอกไม้มาให้ทุกท่านได้ติดตามกัน

การจัดการสิ่งแวดล้อม ของเครือสหวิริยา ถือเป็นนโยบายการดำเนินงานที่สำคัญ ซึ่งบริษัทฯ ต้องอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข ดังนั้น ต้องสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนว่าในเรื่องการเฝ้าระวังดูแล ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งตรวจวัดคุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำ คุณภาพน้ำฝน ฯลฯ เพื่อให้ชุมชนอยู่ร่วมกับอุตสาหกรรมได้อย่างยั่งยืน

ซึ่งในวันนี้ จะขอเสนอในเรื่องของการตรวจวัดคุณภาพน้ำฝนในอำเภอบางสะพาน ที่ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ดำเนินการติดตามตรวจสอบ และให้ความสำคัญพร้อมทั้งเฝ้าระวังมาโดยตลอด ซึ่งได้ดำเนินการตรวจทั้งหมด 9 จุด (โรงงานในเครือฯ และศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ตรวจเพิ่มเติม) คือ บริเวณบ้านท่าข้าม บ้านทับมอญ บ้านดอนสำราญ บ้านบ่อทองกลาง บ้านกลางอ่าว บ้านหลักเมือง เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ อบต.พงศ์ประศาสน์ และอบต.กำเนิดนพคุณ ทั้งนี้ จากข้อมูลย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2554 - ปัจจุบัน พบว่าค่าความเป็นกรด-ด่าง ของน้ำฝนในอำเภอบางสะพานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน คือไม่ต่ำกว่า pH 5.6 หากต่ำกว่านี้คือมีค่าความเป็นกรดที่เพิ่มขึ้น ซึ่งค่าเฉลี่ยที่ตรวจวัดได้ทุกปีในอำเภอบางสะพาน จะอยู่ที่ pH 6 - 8 ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี เนื่องจากน้ำบริสุทธิ์มีค่า pH 7 และน้ำฝนปกติที่มีความเป็นกรดเล็กน้อย เพราะว่ามีคาร์บอนไดออกไซด์ละลายอยู่ ทั้งนี้ฝนกรดส่วนใหญ่เกิดจากก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ละลายปนกับน้ำฝนทำให้น้ำฝนมีค่าความเป็นกรดสูงขึ้น แต่เชื้อเพลิงที่ใช้ในอุตสาหกรรมหลักของเครือสหวิริยานั้นจะใช้น้ำมันเตาที่มีคุณภาพดีคือมีกำมะถันหรือซัลเฟอร์ต่ำ อีกทั้งยังมีการควบคุมการเผาไหม้อย่างสมบูรณ์และควบคุมค่าการระบายมลพิษทางอากาศให้อยู่ในมาตรฐานอยู่เสมอ ทำให้ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ที่ระบายออกมาก็จะอยู่ในมาตรฐานเช่นกัน

นอกจากนี้การเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนของศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ได้ครอบคลุมไปถึงการตรวจสอบเรื่องข้อกังวลใจของชุมชน เช่น ข้อกังวลเรื่องหอยดเหลือง ที่ปรากฏในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ซึ่งทางเครือสหวิริยา ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตั้งแต่ปี 2551 โดยได้รับการยืนยันจาก กรมควบคุมมลพิษ พร้อมด้วยคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ภาควิชาพฤกษศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมถึงศูนย์เครื่องมือวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ลงตรวจสอบพื้นที่และเก็บตัวอย่างหอยดเหลือง 4 จุด คือ

- รถยนต์ที่จอดบริเวณที่ว่าการอำเภอ บางสะพาน
- บริเวณ อบต.พงศ์ประศาสน์
- บนแผ่นสังกะสีและใบไม้ บ้านหนองตาเมือง ต.ธงชัย
- บนหลังคาบ้านเลขที่ 67 ม.6 บ้านหนองตาเมือง ต.ธงชัย



พื้นที่การตรวจวัดคุณภาพน้ำฝน ปี 56



ค่าจำกัดความฝนกรด คือ pH ต่ำกว่า 5.6

- และรถยนต์ที่จอดและบนแผ่นพลาสติกในพื้นที่ของบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) SSI โดยผลที่ได้มี 4 หน่วยงานซึ่งแจ้งตรงกันว่า ผลจากการวิเคราะห์ “หอยดเหลือง” นั้นไม่ใช่สารเคมีที่เป็นอันตราย ซึ่งลักษณะที่พบนั้นเป็นหอยดขนาดประมาณ 0.2 มิลลิเมตร - 1 เซนติเมตร เมื่อปรากฏใหม่จะมีสีเหลืองสดแต่เมื่อแห้งจะซีดลงและเป็นผงหูลูร่อนโดยไม่ก่อมลพิษและไม่ทำให้เกิดการระคายเคือง ซึ่งข้อสรุปผลตรวจจากการทดสอบของ 3 สถาบัน สรุปไว้ ดังนี้

โครงการเรียนรู้วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตรวจสอบหอยดเหลืองจากบนใบไม้ 3 ตัวอย่าง และตัวอย่างหอยดเหลืองจากรถยนต์ 3 ตัวอย่าง ระบุว่า “หอยดเหลืองประกอบด้วยก้อนละอองเรณูของพืชจำพวกตีนตกเป็นส่วนใหญ่” และพบละอองเรณูของพืชกลุ่มดาวเรือง-ทานตะวัน และพืชจำพวกปาล์ม

ด้านภาควิชาพฤกษศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เผยพบว่าตัวอย่างหอยดเหลืองที่ได้จากหลังคารถยนต์ หรือบ้านเรือนนั้น “ส่วนใหญ่ประกอบด้วยละอองเรณูของพืชดอกจากพืชหลายวงศ์ และยังมีสปอร์ที่คาดว่าจะมีสปอร์ของราปะปนอยู่ในปริมาณไม่มาก” ซึ่งจากการตรวจสอบด้วยเครื่อง Scanning Electron Microscope โดยศูนย์เครื่องมือวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พบว่าลักษณะของหอยดเหลืองมีการเกาะเป็นกลุ่มก้อนประกอบด้วยธาตุต่างๆ ที่เป็นองค์ประกอบของสิ่งมีชีวิต หรือ สารอินทรีย์ในธรรมชาติทั่วไป อาทิ แคลเซียม โปแทสเซียม และแมกนีเซียม ฯลฯ

อย่างไรก็ตามได้มีการตรวจสอบเพิ่มเติมจาก ศูนย์กีฏวิทยา ภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบเพิ่มเติมพบว่า “ผลการตรวจสอบในเบื้องต้นนั้นสารดังกล่าวมีส่วนประกอบของละอองเกสรดอกไม้เป็นจำนวนมาก และจากข้อมูลภาพถ่ายของหอยดสารสีเหลืองที่ติดอยู่บนรถยนต์ สันนิษฐานว่าสารสีเหลืองน่าจะเป็นมูลของผึ้งที่สร้างรังอยู่ในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง”

ในส่วนของการตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนนั้น กรมควบคุมมลพิษได้ชี้แจงเช่นเดียวกันคือหลังจากทำการลงพื้นที่ติดตั้งเครื่องเก็บตัวอย่างน้ำฝนอัตโนมัติที่ อ.บางสะพานพบว่า ตัวอย่างน้ำฝนที่เก็บได้จากหลังคาบ้านในพื้นที่ ต.แม่รำพึง และตัวอย่างน้ำฝนกลางแจ้งที่เก็บในพื้นที่ ต.ธงชัย ไม่มีสถานะเป็นกรด จึงเรียกได้น้ำฝนในพื้นที่อำเภอบางสะพานนั้นไม่มีค่าความเป็นกรด และฝนเหลืองก็ไม่เป็นอันตรายเช่นกัน

เครือสหวิริยามีนโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐานและติดตามตรวจสอบอย่างเข้มงวดในทุกๆ ด้าน เพราะเราใส่ใจและตระหนักในเรื่องสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตคนในชุมชนเป็นสิ่งสำคัญ ขอให้พี่น้องชาวอำเภอบางสะพานมั่นใจ ว่าเครือสหวิริยานั้นมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อให้ชุมชนกับอุตสาหกรรมอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน



พนักงาน BSM สาขา 1 รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นในสถานประกอบการ จ.ประจวบฯ
นางสาวนุชรดา อนันตกิจไพศาล รองผู้อำนวยการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานในพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ให้กับ 5 สตรีทำงานดีเด่นในสถานประกอบการ จ.ประจวบฯ โดยนางเทียม ดังทอง พนักงานปฏิบัติการ บจก.บี.เอส.เมทัล สาขา 1 บางสะพาน เป็นหนึ่งในสตรีทำงานดีเด่นที่เข้ารับรางวัลในครั้งนี้ ซึ่งจัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ประจวบฯ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2557 ภายในงานมีพิธีมอบรางวัลให้กำลังใจด้านแรงงาน ให้บริการตรวจสอบสภาพทั่วไป และการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นๆ ฯลฯ และ บจก.บี.เอส.เมทัล ได้นำชมรม TO BE NUMBER ONE ใช้บริการแสดงชุดพิเศษ สร้างสีสันให้กับงาน ณ หอประชุม ที่ว่าการอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

Line Transport อบรมเรื่อง “เทคนิคการควบคุมอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์”
เนื่องจากได้เล็งเห็นถึงความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและระวังความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด จึงจัดให้มีการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการควบคุมอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์” โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวขวัญนุสรณ์ ออดยะกุล บริษัท อาณัติ คอนซัล แอนท์ ทรานนิ่ง เซนเตอร์ จำกัด เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ อุบัติเหตุจากการทำงานสถานการณ์การเกิดอุบัติเหตุในปัจจุบัน สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุและความสูญเสียหลักการแนวทางในการป้องกันอุบัติเหตุ และบทบาทหน้าที่ในการป้องกันอุบัติเหตุของแต่ละหน่วยงานในองค์กร



ข่าวคนเหล็ก เครื่องสูบน้ำ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบารมี จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงกลึงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องสูบน้ำ โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องสูบน้ำ” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้อื่นได้เผยแพร่ หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ