

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 5 ฉบับที่ 95 ประจำวันที่ 16 มีนาคม 2557

พร้อมสู่เออีซี WCEได้ติดเด่น ฝีมือแรงงาน



เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง ควาร์รางวัลส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2556 จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน จัดขึ้นเพื่อคัดเลือกสถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผู้บริหารเผยมุ่งมั่นเป็นศูนย์วิศวกรรมการผลิตชั้นนำของประเทศเทียบเท่าระดับสากล พัฒนาเตรียมพร้อมแรงงานเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2557 ที่ผ่านมา

นายณรงค์ฤทธิ์ โชติคุณิตระกูล กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE กล่าวเปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “ตามที่บริษัทได้สมัครเข้าร่วมคัดเลือกรางวัลสถานประกอบการดีเด่น

อ่านต่อ น.2



วิศวกรรมในกลุ่มเอสเอสไอ นับเป็นการรับรางวัลครั้งแรกของบริษัทในประเภทนี้ โดยรางวัลดังกล่าวเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการที่มีความสามารถสร้างกระบวนการพัฒนาคนและพัฒนาการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อเร็ว ๆ นี้

TCRชุกชุม ผู้มีส่วนได้เสีย เติบโตด้วยกัน

เหล็กแผ่นรีดเย็นไทยจัดกิจกรรมนำเสนอแผนงานประจำปี 2557 ภายใต้แนวคิด “เติบโตไปด้วยกัน” (Grow Together) เพื่อตอบสนองกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มขององค์กร ผู้บริหาร พนักงานระดับจัดการกว่า 80 คนร่วมตอบคำถามนำเสนอแผนดำเนินงานประจำปีกันอย่างคึกคัก

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS ได้จัดกิจกรรมนำเสนอแผนงานประจำปี 2557 ภายใต้แนวคิด “เติบโตไปด้วยกัน (Grow Together)”

อ่านต่อ น.4



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

ร.ร.พอเพียงบ้านหนองจันทร์เวิร์ค SSIหนุนเป็น‘ต้นแบบ’บางสะพาน

เอสเอสไอสนับสนุนโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืนโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ อ.บางสะพาน ผลการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลจากทุนสมทบตั้งต้นจำนวน 60,000 บาท ผลิดอกออกผลเพิ่มขึ้นเป็น 213,935 บาท ด้วยการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เตรียมยกระดับโรงเรียนเป็นโรงเรียนต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียงของอำเภอบางสะพาน เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้แก่ผู้สนใจดูงาน

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีล-อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) อ่านต่อ น.3



ทำเรือประจวบจัดกิจกรรมสร้างทีมแกร่ง

ทำเรือประจวบจัด “Team Synergy : ทีมแห่งพลังร่วม” เพื่อพัฒนาทีมงานปลูกฝังค่านิยมองค์กรและการทำงานเป็นทีมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน โดยให้รู้เข้าใจบทบาทหน้าที่

ของตนเอง รู้สึกถึงความเป็นเจ้าขององค์กร และเป็นพื้นฐานสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืนด้วยการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากมาย อาทิ การสร้างความ

สัมพันธ์ซึ่งกันและกัน กิจกรรมวางแผน คิดวิเคราะห์ การปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ มุ่งเกิดทีมเวิร์คที่เข้มแข็ง

อ่านต่อ น.4

SSIมุ่งเพิ่มขีดความสามารถคน ปี56พนักงานอบรม355หลักสูตร

เอสเอสไอเดินหน้าสร้างคนเก่งคนดีตามวิถีเอสเอสไอโดยจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง ตามค่านิยม iFacts พร้อมมุ่งเน้นเพิ่มขีดความสามารถพนักงานนำหลักสูตรเกณฑ์ฐานสมรรถนะ (Competency Base) มาใช้ในปี 2556 พนักงานอบรมภายใน-ภายนอก 355 หลักสูตร พร้อมกับการพัฒนาด้านอื่นควบคู่กันไปให้พนักงานก้าวสู่มืออาชีพ

นายกนก อรุณรัศมิโสภา ผู้จัดการทั่วไป สายทรัพยากรบุคคล และธุรการ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากร ซึ่ง

โครงสร้างการจ้างงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ การส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัว พนักงานให้มีความเหมาะสม รวมถึงการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถที่เป็นประโยชน์ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของการพัฒนาพนักงานผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนา

อ่านต่อ น.2

พร้อมสู่เออีซี

ต่อจากหน้า 1

ด้านการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2556 ซึ่งรางวัลนี้จัดขึ้นเพื่อคัดเลือกสถานประกอบการที่ดำเนินการดีเด่นด้าน



ณรงค์ฤทธิ์ ชิตนุชิตตระกูล

การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลปรากฏว่าบริษัทเวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับรางวัลดังกล่าว นับเป็นครั้งแรกที่บริษัทได้รับรางวัลนี้ โดยบริษัทได้รับมอบรางวัลจากนายนคร ศิลปอาชา อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2557 ที่ผ่านมานี้ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี ในงานการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 25”

นายณรงค์ฤทธิ์ กล่าวว่า “บริษัท เวสต์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด หรือ WCE เป็นบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการงานด้านวิศวกรรมและมีความมุ่งมั่นที่เป็นศูนย์วิศวกรรมการผลิตชั้นนำของประเทศเทียบเท่าระดับสากล ซึ่งงานด้านวิศวกรรมนั้นจำเป็นต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง โดยเน้นความสามารถเฉพาะบุคคลร่วมกับการใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย บริษัทจึงให้ความสำคัญแก่บุคลากรทุกระดับและทุกคน จึงมุ่งมั่นพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้ารับการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรม การสัมมนา

การประชุมวิชาการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาดูงาน การพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาต่างๆ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะให้กับตนเอง ส่งผลให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้พนักงานยังมองเห็นเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) มีกำลังใจในการทำงาน มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานระดับชาติ และเป็นการสร้างการทดแทนและเพิ่มเติมบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนนั่นๆ ที่สำคัญคือมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือพนักงานนั้นเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานในการเข้าสู่การแข่งขันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนหรือเออีซีและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร”



วิรัชชัย ฟุ่งเฟื่อง

วิธีปฏิบัติและแนวทางอย่างชัดเจน โดยได้แต่งตั้ง “คณะทำงานศูนย์ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” ขึ้นเพื่อรับผิดชอบในการวางแผน การพัฒนา และทดสอบมาตรฐานฝีมือ วางโครงสร้างหลักสูตรทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ คัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมพร้อมคันทาวิทยากรและครูฝึกที่เหมาะสม ฯลฯ และ

นายวิรัชชัย ฟุ่งเฟื่อง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และธุรการกล่าวเพิ่มเติมว่า “ด้านการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานนั้น บริษัทมี

บริษัทยังได้ตั้งเป้าพัฒนาทักษะฝีมือช่าง ในสาขาต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับธุรกิจและมีการแข่งขันในตลาด เช่น ช่างติดตั้งเครื่องจักรกล (Mill Wright) ช่างท่อ (Pipe Fitter) ช่างประกอบ (Steel Fitter) ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างขนถ่ายวัสดุ ช่างยนต์ ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก ช่างตรวจสอบแบบไม่ทำลาย (NDT) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างเทคนิคงานเครื่องมือกล เป็นต้น

นายสมปอง ตั้งพันธ์ พนักงานฝ่ายสัญญาซ่อมบำรุงและบริการไฟฟ้าผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขา



สมปอง ตั้งพันธ์

ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ 1 กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า “จากการเข้าอบรม ทำให้มีความรู้ทางทฤษฎีมากขึ้น รวมทั้งได้ทบทวนความรู้เดิม และสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ เช่น การคำนวณค่ามาตรฐานต่างๆ ทางด้านไฟฟ้าได้เอง ไม่ต้องรอสอบถามจากหัวหน้าเพียงอย่างเดียว ทำให้ลดเวลาการทำงานได้มาก สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ที่เหมาะสมกับงาน ทำให้ยืดอายุการใช้งานและรวดเร็วขึ้น ทั้งนี้รู้สึกขอบคุณบริษัทที่ให้การสนับสนุนการพัฒนาฝีมือโดยการเชิญวิทยากรเข้ามาอบรมให้และทดสอบมาตรฐานฝีมือให้ภายในบริษัท ทำให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการพัฒนาโดยไม่ต้องเดินทางไปทดสอบเอง และวุฒิปัตรที่ได้ยังมีมาตรฐานตามข้อกำหนดของราชการ

มีผลให้ได้รับผลตอบแทนมากขึ้นด้วย”



ธรรมศักดิ์ พิมสอ

นายธรรมศักดิ์ พิมสอ พนักงานฝ่ายงานโครงสร้างเหล็ก ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างเชื่อมอาร์ก โลหะด้วยมือ ระดับ 1

กล่าวว่า “หลังจากได้ฝึกฝีมือแรงงาน ได้นำความรู้มาปรับเปลี่ยนวิธีทำงานโดยใช้ความรู้ทางทฤษฎีมาใช้คู่กับความชำนาญในการปฏิบัติ มีผลทำให้ชิ้นงานที่เสียลดลงและผลงานดีกว่าเดิม ทั้งนี้หลังจากได้รับวุฒิปัตร รู้สึกมั่นใจ เพราะมีการยืนยันระดับฝีมือเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นที่ยอมรับทั่วไป”

ทั้งนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดให้มีโครงการสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อคัดเลือกสถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2556 ด้วยการที่สถานประกอบการกิจการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงานของตนเองเนื่องจากมีความรู้ ความเข้าใจ และมองเห็นปัญหาด้านทักษะฝีมือแรงงานเป็นอย่างดี โดยสถานประกอบการต้องจัดการฝึกอบรมครบถ้วน โดยไม่มีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นระยะเวลา 5 ปี และ จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างเกิน 50% ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง

เพิ่มขีดความสามารถ

ต่อจากหน้า 1

บริษัทได้มีการกำหนดแนวทางพัฒนาตามวิธีการเกณฑ์ฐานสมรรถนะ (Competency Base) โดยมีหลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถเฉพาะด้าน (Functional Competency) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับพนักงานได้ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญในเรื่องของการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การป้องกันโรคเอดส์ ซึ่งได้ถูกบรรจุหลักสูตรอยู่ในกรอบอบรมภายในบริษัทด้วยเช่นกัน โดยมีจำนวนหลักสูตรภายในทั้งสิ้น 128 หลักสูตร จำนวนพนักงานที่เข้าอบรม 5,661 คน (วิธีการนับซ้ำ) เฉลี่ย 22.41 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

นอกจากนี้เอสเอสไอยังได้มุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ ด้วยการพัฒนาพนักงานตามค่านิยม iFacts คือ i = integrity ซื่อสัตย์ (ทำในสิ่งที่เราพูด) F = Fighting spirit จิตใจนักสู้ (สู้ไม่ถอย) a = aim for excellence มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (ยังมีสิ่งที่ดีกว่านี้) c = can change กล้าเปลี่ยน (เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง)

t = teamwork การทำงานเป็นทีม (เพื่อส่วนรวมร่วมเป็นหนึ่งเดียว) s = service-mind สำนึกในการให้บริการ (ให้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง) พร้อมกับการจัดกิจกรรมเพื่อค้นหาพนักงานที่มีพฤติกรรมตาม iFacts Role Model

ทั้งนี้บริษัทได้มีการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ โดยการส่งให้พนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ซึ่งมีหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 222 หลักสูตร จำนวนพนักงานในการฝึกอบรมจำนวน 465 คน นับเฉลี่ยจำนวนอบรมได้ 5.79 ชั่วโมงต่อคนต่อปี โดยตลอดปี 2556 มีหลักสูตรอบรมทั้งหมด 355 หลักสูตร

นายกกนก กล่าวต่อว่า “แนวทางการพัฒนาบุคลากรในปี 2557 ยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาตาม Competency Base การพัฒนาพนักงานตามวิถีเอสเอสไอ และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมนวัตกรรมให้เกิดภายในองค์กร

ทั้งนี้การฝึกอบรมของเอสเอสไอได้กำหนดหลักเกณฑ์พื้นฐานโดยกำหนดให้พนักงานได้เข้าฝึกอบรมอย่างน้อยเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี หรือไม่น้อยกว่า 4 หลักสูตรการอบรมต่อคน

เอสเอสไอร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสหกรณ์

แห่งชาติ ประจำปี 2557 บริษัท สหวิริยาสติลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ร่วมสนับสนุนของรางวัลในการจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี 2557 เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณของพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ พระบิดาแห่งสหกรณ์ไทย รวมถึงเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์การเกษตรในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เกษตรกร และชุมชน โดยมี นายสำรวย พรหมน้อย ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรบางสะพาน จำกัด เป็นตัวแทนรับมอบ ณ สำนักงานสหกรณ์การเกษตรบางสะพาน จำกัด



S.S.พอเพียง

ต่อจากหน้า 1

หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ถึงความก้าวหน้าของโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืนโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ว่า เป็นที่น่าภูมิใจแทนคณะผู้บริหารโรงเรียน คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนในชุมชน โดยรอบบ้านหนองจันทร์ที่โครงการนี้ประสบความสำเร็จและสร้างผลประโยชน์ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในรูปชุดความรู้จากการดำเนินโครงการ และรายได้ที่สนับสนุนโครงการให้ดำเนินการได้ต่อไป ประการสำคัญคือโรงเรียนแห่งนี้จะกลายเป็นต้นแบบให้สถานศึกษาอีกหลายแห่งที่มุ่งมั่นดำเนินการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

“จากจุดเริ่มต้นเล็กๆ ของ เอสเอสไอผ่านแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่เอสเอสไอได้นำมาหลักปรัชญาดังกล่าวนำมาประยุกต์ใช้ โดยได้เริ่มต้นจากจัดตั้งโครงการ “โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริเพื่อความยั่งยืน” ขึ้นสามารถสร้างความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน บุคลากร และนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้ในระดับที่น่าพอใจ”

โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ต.ชัยเกษม อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ถือเป็นโรงเรียนแห่งแรกที่ได้ร่วมดำเนินโครงการ ในปี 2555 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเอสเอสไอได้ให้การสนับสนุน โดยในช่วงแรกได้มีการดำเนินการจัดตั้งกองทุน “ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนโรงเรียนบ้านหนองจันทร์” ขึ้น ร่วมกับโรงเรียนด้วยเงินสมทบรวมกันเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 60,000 บาท พร้อมกับการจัดตั้งชุมชนต่างๆ ขึ้น เช่น ชุมชนเลี้ยงหมูหลุม ชุมชนเลี้ยงเป็ดไข่ ชุมชนเลี้ยงปลาดุก ชุมชนเลี้ยงกบ และชุมชนป้อนน้ำหมักชีวภาพ เพื่อดำเนินงานและบริหารงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ เข้าใจตามหลักปรัชญา

การพึ่งพิงตนเองให้ได้มากที่สุด พร้อมกับให้นักเรียนได้มีความสามารถทางทักษะอาชีพและธุรกิจอย่างครบวงจร และสามารถนำไปปรับใช้กับภาวะทางสังคมที่เป็นอยู่จริงในปัจจุบันได้ นอกจากนี้การดำเนินงานนั้นยังจัดให้มีกิจกรรมตลาดนัดชุมชน เพื่อนำผลผลิตและการแปรรูปผลผลิตของแต่ละชุมชนออกวางจำหน่ายสร้างรายได้ให้แก่นักเรียน พร้อมทั้งเอสเอสไอ ยังได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเพื่อพัฒนาต่อยอดโครงการอย่างต่อเนื่อง เช่น ร่วมกับโรงเรียนสร้างโรงเรียนเลี้ยงไก่ จัดซื้อตู้ฟักไข่เพื่อให้โรงเรียนทำกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับนักเรียน และได้มีการจัดตั้งชุมชนเพิ่มอีกสองชุมชนได้แก่ ชุมชนเลี้ยงแพะ และ



ชุมชนเลี้ยงไก่ รวมไปถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยรอบของสถานที่ดำเนินกิจกรรมชุมชนต่างๆ ภายในโรงเรียน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า นับเป็นเวลา 2 ปีในการดำเนินงานตามโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริเพื่อความยั่งยืน พบว่าการดำเนินงานดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์แก่ชุมชน โรงเรียนรอบข้างได้นำไปเป็นแบบอย่าง นอกจากนี้ยังเกิดประสิทธิผลโดยสามารถผลิตดอกออกผลจากทุนตั้งต้นเดิมจำนวน 60,000 บาท เป็นจำนวน 213,935 บาท

นายสมบัติ แก้วบุตตา ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ 1 เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า โครงการโรงเรียน

เศรษฐกิจพอเพียงฯ ที่โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ เป็นโครงการนำร่องที่บริษัทฯ เข้าไปส่งเสริมและสนับสนุนตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา จนถึงขณะนี้โรงเรียนสามารถที่จะพึ่งตนเองได้แล้ว และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้โรงเรียนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา ให้กับโรงเรียนอื่นๆ ที่สนใจในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ได้เป็นอย่างดี เอสเอสไอ พร้อมทั้งจะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยมุ่งมั่นในการส่งเสริมสนับสนุน หรือการให้อย่างมีคุณค่าเพื่อนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับ โดยผู้รับก็รับอย่างมี



ศักดิ์ศรี เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และยั่งยืนอย่างแท้จริง

นายสมศักดิ์ ทองถึก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “ผมมีความรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทฯ ได้เข้ามาสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียนเศรษฐกิจ

พอเพียง ตั้งแต่ที่บริษัทฯ ได้เข้ามาส่งเสริมการทำกิจกรรมนี้ก็ได้มีการดำเนินกิจกรรมมาอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็งมาโดยตลอด ผมตั้งใจว่าการทำโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงนี้ขึ้นเพื่อให้นักเรียนได้มีทักษะความรู้จากการลงมือปฏิบัติจริงติดตัวไปเพื่อใช้ได้ในอนาคต อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนโครงการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ อีกด้วย โดยในปี 2556 ที่ผ่านมา โรงเรียนได้ขยายกิจกรรมด้านการเกษตรเพิ่มขึ้นด้วย ไม่ว่าจะเป็นการเลี้ยงไก่ และเลี้ยงแพะซึ่งถือได้ว่ามีการต่อยอดโครงการฯ อยู่เรื่อยมา ในส่วนของโรงเรียนที่มีการพัฒนาต่อยอดโครงการฯ ได้นั้น ต้องดูบริบทของโรงเรียนเป็นสำคัญว่าผู้บริหาร ครู นักเรียน และชุมชนให้การสนับสนุนมากเพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมนี้เห็นได้ชัดเลยว่าเป็นประโยชน์กับนักเรียนเป็นอย่างมากในด้านการสร้างความรับผิดชอบให้กับนักเรียน และในปีนั้นผมจะขยายผลการดำเนินกิจกรรมให้นักเรียน และผู้ปกครองที่สนใจนำไปที่ทางโรงเรียนได้เพาะขยายพันธุ์ไปเลี้ยงเองที่บ้านอีกด้วย”

นายมงคล บุญมาก ครูโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ กล่าวว่า กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียนผลการดำเนินการที่ผ่านมาถือได้ว่าประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง เพราะการทำกิจกรรมลักษณะนี้สามารถเป็นพื้นฐานเพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้ อีกทั้งกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงนี้ยังเป็นแนวพระราชดำริ ที่ต้องการให้ทุกคนอยู่ได้ด้วยตนเองในวิถีชีวิตแบบพอเพียง อีกทั้งยังเป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังให้นักเรียนมีความรับผิดชอบในหน้าที่ทั้งในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบและส่วนรวมด้วย เกิดการเรียนรู้ในภาคปฏิบัติที่มีความหลากหลายช่วยให้เด็กคิดวิเคราะห์แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ โดยที่ครูคอยเป็นผู้ให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิดซึ่งกิจกรรมนี้ทางโรงเรียนยังคงต้องการความช่วยเหลือสนับสนุนในเรื่องของการตลาดจากทุกภาคส่วน เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องด้วย

เด็กหญิงศิริวรรณ แก้วโกสุม นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ กล่าวว่า ขณะนี้หนูมีหน้าที่ดูแลชุมชนกบ โดยที่คุณครูมอบหมายหน้าที่ให้หนูคอยให้อาหารกบในทุกๆ วัน ทำให้หนูได้เรียนรู้วิถีชีวิตการเจริญเติบโตของกบ วิถีดูแลบเลี้ยงให้มีความสะอาดซึ่งมีผลต่อการเจริญเติบโตของกบด้วย การเข้าร่วมกิจกรรมนี้ทำให้หนูได้รับความรับผิดชอบ และในอนาคตสามารถนำประสบการณ์ที่ได้ไปบอกต่อเพื่อนๆ ที่สนใจหรือนำความรู้ที่ได้ไปเลี้ยงกบเองที่บ้านได้อีกด้วยค่ะ

ทั้งนี้ เอสเอสไอและโรงเรียนเตรียมพัฒนายกระดับไปสู่โรงเรียนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงของ อ.บางสะพาน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่โรงเรียน หรือผู้สนใจทั่วไปได้ศึกษาดูงานรูปแบบการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนได้อีกด้วย

ตารางแสดงสินทรัพย์ และเงินสด โครงการเศรษฐกิจพอเพียงฯ แยกรายชุมชน				
รายชื่อชุมชน	ทรัพย์สินแต่ละชุมชน		รวม (บาท)	
	เงินสด	สินทรัพย์		
1. ชุมชนเลี้ยงหมูหลุม	16,534	หมู 5 ตัว = 5,000 โรงเรือน = 10,000	31,534	
2. ชุมชนเลี้ยงปลาดุก	18,680	ปลาดุก 1 บ่อ = 1,500 โรงเรือน = 40,000	60,180	
3. ชุมชนเลี้ยงเป็ด	3,979	เป็ด 4 ตัว = 800 โรงเรือน = 40,000	44,779	
4. ชุมชนเลี้ยงกบ	11,505	กบ 2 คอก = 4,000 โรงเรือน = 3,000	18,505	
5. ชุมชนป้อนน้ำหมักชีวภาพ	5,210	ปุ๋ยน้ำหมัก 100 ลิตร = 1,000	6,210	
6. ชุมชนแปรรูปอาหาร	3,806	อุปกรณ์ เครื่องปรุงรส = 1,500	5,306	
7. ชุมชนเลี้ยงแพะ	430	แพะ 4 ตัว = 7,000	7,430	
8. ชุมชนคัดแยกขยะ	8,864	โรงเรือน = 15,000	23,864	
9. ชุมชนเลี้ยงไก่	-3,441	ไก่พันธุ์ที่หาพระ 30 ตัว = 600 ลูกไก่ 180 ตัว	2,841	
10. ชุมชนสวนปาล์มน้ำมัน	18,968	ปาล์ม 30 ต้น	18,968	
รวม	84,535	129,400	213,935	

ข้อมูล : โรงเรียนบ้านหนองจันทร์

TCR ชุกยุทธ์

ต่อจากหน้า 1

โดยมีคณะผู้บริหารและพนักงานระดับจัดการจำนวนกว่า 80 คน เข้าร่วมนำเสนอแผนงานและโครงการของแต่ละฝ่าย ตามนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท ประจำปี 2557 ณ สวนสนประดิพัทธ์ แห่งที่ 2 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายนาวา จันทนสรุคน กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานทุกสายงานมีความสอดคล้องตามนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท ประจำปี 2557 จึงจัดให้มีการนำเสนอแผนงานและโครงการของแต่ละฝ่ายของพนักงานระดับจัดการ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้บริษัทประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของบริษัท ซึ่งหากพนักงานทุกคนประสบความสำเร็จตามที่ตั้งไว้แล้วนั้น บริษัทย่อมประสบความสำเร็จไปด้วยตามแนวคิด “เติบโตไปด้วยกัน (Grow Together)”

“ในปี 2557 นี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายโดยเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับกลุ่มลูกค้าใหม่ เพิ่มศักยภาพ ลดต้นทุนการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนเพื่อตอบสนองกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และเป้าหมายของบริษัท ในปีนี้จะสำเร็จไม่ได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากพนักงานระดับจัดการที่กำหนดแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท และกระจายต่อสู่พนักงานที่เกี่ยวข้องทุกคน ผมจึงขอขอบคุณพนักงานทุกคน

ล่วงหน้าที่ทุ่มเทความพยายามในการทำงานและเราทุกคนจะก้าวเดินและเติบโตไปด้วยกัน”

นางสาวพนัชญา จัตรพัฒน์พงศ์

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ 1 บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) และเป็นผู้ชนะรางวัลรูปแบบการนำเสนอสื่อสาร



ที่ดีที่สุด กล่าวว่ “ปีนี้ ถือเป็นครั้งแรกที่ได้ร่วมนำเสนอแผนงานกับบริษัทฯ แม้ว่าจะยังใหม่กับสภาพแวดล้อมการทำงาน แต่รู้สึกถึงความร่วมมือร่วมใจจากเพื่อนร่วมงานที่ต้องการให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและกลยุทธ์ที่วางไว้ในส่วนงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการทั้ง 1 และ 2 ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกสายงานและทุกฝ่าย โดยการกำหนดแผนงานของฝ่ายฯ ไม่ได้เน้นแต่พัฒนาศักยภาพหรือสวัสดิการแก่พนักงานเท่านั้น แต่ยังส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมอีกด้วย อาทิ โครงการที่ชื่อว่า จิตอาสา ร่วมพัฒนาชุมชน เป็นต้น”

การจัดการนำเสนอแผนงานประจำปี 2557 ของบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) เป็นการส่งเสริมให้พนักงานระดับจัดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารทุกสายในการกำหนดแผนงานของแต่ละฝ่าย โดยระหว่างการทำกิจกรรม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานที่มีความสามารถโดดเด่นจำนวน 3 รางวัล ดังนี้ 1. รางวัลโปรเจกต์โดนใจ ผู้ชนะได้แก่ นายสมยศ ศิริยงค์ ผู้จัดการฝ่ายควบคุมเทคนิคและคุณภาพ และนายณัฐวัฒน์ ระพีเจริญสิน ผู้จัดการฝ่ายระบบสารสนเทศ 2. รางวัลรูปแบบการนำเสนอที่สื่อสารได้ดีที่สุด ผู้ชนะได้แก่ นางสาวพนัชญา จัตรพัฒน์พงศ์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ 1 และนายพิสันต์ ไพญ์อรรถกสิ์ ผู้จัดการฝ่ายวางแผนและติดตามการผลิต และ 3. รางวัลคอมเม้นเตอร์โดนใจ ผู้ชนะได้แก่ นายเกริกพันธ์ อัครวานิชย์ ผู้จัดการฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ

ท่าเรือประจวบ

ต่อจากหน้า 1

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 2 มีนาคม 2557 ที่ผ่านมา ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานจาก โรงแรมชุมพรคานา จังหวัดชุมพร ว่า บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC ได้จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาทีมงานภายใต้หลักสูตร “Team Synergy : ทีมแห่งพลังร่วม” โดยมี นายถาวร คณานัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด เป็นประธานเปิดการอบรม มีพนักงานบริษัทท่าเรือประจวบทั้งที่สำนักงานกรุงเทพ และบางสะพานเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 58 คน

นายถาวร กล่าวว่า กิจกรรมดังกล่าวนอกจากจะเป็นการฝึกอบรมเพื่อลดช่องว่างระหว่างบุคคล ความกล้าและความพร้อมใน การแบ่งปันเรียนรู้ ยังเป็นและการสร้างความเข้าใจภายในทีม เน้นกระบวนการสร้างและพัฒนาความเป็นทีม ความเสียสละในทีมงานด้วยเทคนิคการฝึกอบรมที่หลากหลาย ตลอดจนเรียนรู้ค่านิยมองค์กร โดยนำกิจกรรมสร้างการเรียนรู้ให้พนักงานเข้าใจค่านิยมขององค์กร พร้อมทั้งบูรณาการเข้ากับความสามารถหลักองค์กร (Organization Competency)

เช่น พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เรียนรู้ความต้องการของลูกค้า สร้างความรับผิดชอบต่องานที่ทำ พัฒนาการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในองค์กร เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยแบ่งเป็นกิจกรรมทั้งภายในห้อง และภายนอกห้องประชุม เพื่อกระตุ้นการเรียนรู้ (Out-doors Activity) การแสดงออกซึ่งความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน เป็นการสร้างจิตวิญญาณของทีม กระตุ้นและสร้างความพร้อมในทางอย่างมีประสิทธิภาพ และการแบ่งกลุ่มเพื่อเรียนรู้ในลักษณะฐานกิจกรรม หรือกิจกรรมกลุ่ม พร้อมทั้งสรุปและเชื่อมโยงการเรียนรู้ ซึ่งเป็นขั้นตอนการสื่อสารสร้างความชัดเจนของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับค่านิยมองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกิจกรรมที่เกิดขึ้น ประกอบด้วยการสร้างความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันบอลลูน

โซฟา Domino Waves และสุดท้ายเป็นเกม Boat Racing ซึ่งต้องใช้การวางแผน คิดวิเคราะห์ การปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างสรรคสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นกระดาดลง มาประกอบให้เป็นเรือที่สามารถบรรทุกคนได้ซึ่งกิจกรรมทั้งหมดนี้เน้นการทำงานเป็นทีม (Team Spirit) รวมทั้งการตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทหน้าที่ภายในทีม

นางสาวสุภาพ ปาโท เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี (สำนักงานกรุงเทพ) บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC หนึ่งในผู้เข้าสัมมนา กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า เป็นปีแรกที่เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนากับทางบริษัทฯ เมื่อเริ่มต้นกิจกรรมก็ยิ่งรู้สึกตื่นเต้น เพราะเราไม่รู้เลยว่าจะมีอะไรเกิดขึ้น กิจกรรมสนุกสนานทุกคนมีรอยยิ้ม มีพลังที่จะร่วมทำกิจกรรมและสามารถทำสิ่งที่คิดว่าเป็นไปได้ให้เป็นไปได้ เช่น การสร้างเรือให้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด และต้องสามารถ

ใช้งานได้จริง จากอุปกรณ์ที่ได้รับและเวลาที่มีจำกัด สมาชิกที่ถูกแบ่งกลุ่มเป็นทีมแต่ละทีมต่างก็แสดงความคิดสร้างสรรค์ และแบ่งหน้าที่เพื่อให้งานสำเร็จครั้งนี้ประสบความสำเร็จ จากการร่วมกิจกรรมจนมาถึงตอนสุดท้ายสิ่งที่ได้รับคือความสุข ความสนุกสนาน และเป็นความทรงจำที่ดีที่น่าจดจำ สิ่งที่ได้รับ คือ การได้รู้จักเพื่อนใหม่ เรียนรู้การทำงานเป็นทีม และรู้วิธีที่จะแก้ปัญหาต่างๆ ไปด้วยกัน เสริมสร้างทักษะการมีส่วนร่วมและความสามัคคี

นายวิวัฒน์ แยกภาพ ช่างห้องเครื่องเรือแผนกเรือ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC กล่าวว่า เป็นครั้งแรกที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม PPC Team Building รู้สึกตื่นเต้นและสนุกกับการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ นอกเหนือจากความสนุกแล้วยังได้ความรู้สอดแทรกไปตลอดการทำกิจกรรมเป็นการเรียนรู้อย่างไม่น่าเบื่อ ทำให้เข้าใจตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง การเรียนรู้เกิดขึ้นตลอดเวลาไม่ใช่แค่เพียงแค่นั่งฟังบรรยายในห้องประชุม แต่เกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงานทำให้รู้จักกันมากขึ้นครับ



ข่าวคนเหล็ก

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายนาวา จันทนสรุคน / **คณะผู้จัดทำ :** นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจินทนา วงษ์วานิช, นายมนนทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นายชวรงค์ นิสารณ, นางสาวดิศกุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางสาววิวิสา เดชนา, นางพรชิต ทัดแก้ว, ดิษและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตูดิโอส์ โทร. 02-238-3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตูดิโอส์ จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน หากละเมิดลิขสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือข่าย



ปีที่ 5 ฉบับที่ 95 ประจำวันที่ 16 มีนาคม 2557

การจัดการ
สิ่งแวดล้อม
เครือข่าย

ศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม
เครือข่าย

เผ่าระวัง

และตรวจสอบ

คุณภาพอากาศ
ในพื้นที่อำเภอ

บางสะพาน

ปี 2556

คอลัมน์
พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 4

รวมพลังผู้ซื้อ-ผู้ขาย ในงานประชุมสัมมนาผู้ขายปี 57 ร่วมกันบริหาร พัฒนาระบบงาน เตรียมความพร้อมสู่เวทีสากล



เมื่อต้นเดือนมีนาคม ที่ผ่านมา คณะทำงานจัดซื้อ-จัดจ้าง เครือข่ายเครือข่าย นำทีมโดยนายมนินทร์ อินทร์พรหม ได้จัดงานประชุมสัมมนาผู้ขายประจำปี 2557 ขึ้น โดยเชิญกลุ่มผู้ขายสินค้าให้กับบริษัทในเครือสหวิริยา มาร่วมสัมมนาได้รับทราบภาพรวมในธุรกิจเหล็กและระเบียบนโยบายในการจัดซื้อ พุดคุย รับรู้ข้อตกลงและความต้องการผู้ซื้อ คือกลุ่มบริษัทในเครือสหวิริยา และผู้ขาย เพื่อให้เกิดแนวทางการดำเนินงาน การซื้อ-ขายสินค้าที่ตรงความต้องการซึ่งกันและกัน **:อ่านต่อหน้า 2**

จาก 20 บาท สู่ 15 ล้านบาทกับการก้าวเดิน ของกองทุนธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน

สมาชิกกว่า 2,500 คน สร้างเศรษฐกิจหมุนเวียนให้ชุมชน

กว่า 4 ปี เครือข่ายสหวิริยา และชุมชน อ.บางสะพาน ร่วมกันก่อตั้งและพัฒนาธนาคารชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เศรษฐกิจหมุนเวียน และขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

วันนี้ ธนาคารชุมชนอำเภอบางสะพานมีธนาคารชุมชน 16 แห่ง จาก 4 ตำบล 16 หมู่บ้าน ยอดกองทุนรวมสูงกว่า 15 ล้านบาท และยอดสมาชิกเพิ่มต่อเนื่องกว่า 2,500 คน เพิ่มฐานการพัฒนาให้ชุมชนอำเภอบางสะพานทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งให้มีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพตนเอง พร้อม

ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเองในทุกด้าน ทั้งนี้ เห็นได้จากการเติบโตตั้งแต่ปีแรกที่เริ่มเปิดทำการธนาคารชุมชนในปี 2552 นั้น มีธนาคารชุมชนเข้าร่วม 4 แห่ง คือ: ธนาคารชุมชนบ้านท่าข้าม บ้านชะมวง บ้านม้าร้อง และสวนฉัตร ซึ่งมียอดกองทุนรวม 199,170 บาท ปัจจุบันมีการจัดตั้งธนาคารแล้ว 3 รุ่น จำนวน 16 ธนาคาร ยอดกองทุนรวมทั้งหมด 15,822,180 บาท **:อ่านต่อหน้า 3**

ชมรม TO BE NUMBER ONE บี.เอส.เมทัล คว้ารางวัลชนะเลิศอีกครั้ง เตรียมตัวประกวดระดับประเทศ

หลังสร้างผลงานด้วยการ คว้าตำแหน่งชนะเลิศ ประเภทสถานประกอบการด้านยาเสพติดระดับจังหวัด เมื่อ 28 พฤศจิกายนปี 2555 บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด สาขา 1 บางสะพาน จึงได้รับคัดเลือกจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้เป็นตัวแทนประกวดในโครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับภาคกลาง และภาคตะวันออก ที่ จ.ชลบุรี เมื่อสัปดาห์ก่อน โดยสมาชิกในชมรมเตรียมความพร้อมและตั้งใจเต็มที่ และด้วยความพร้อมบวกกับความเป็น "ทีม" ทำให้ชมรม TO BE NUMBER ONE บจก.บี.เอส.เมทัล ที่นำโดยนางระนอง ราชธองวัง ผู้จัดการแผนกบุคคล สามารถพาทีมไปคว้ารางวัลชนะเลิศสถานประกอบการ



ขนาดเล็ก ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก โดยรับรางวัลพระราชทานดีเด่น **: อ่านต่อหน้า 2**

เรื่องดีๆ ที่ต้องขยาย...

กลุ่มแม่บ้านจากอำเภอบางสะพาน ชนะที่ 1 ในการประกวดอาหารประจำอำเภอ ณ งานกาชาดเมืองสามอ่าว จ.ประจวบคีรีขันธ์



:อ่านต่อหน้า 4

● มอบเงินสนับสนุน

เครือข่ายสหวิริยา มอบเงินสนับสนุน
กิจกรรมของกลุ่มสตรี
ในวันสตรีสากล

u.3



● อบรมให้ความรู้



ไลน์ ทรานสปอร์ตอบรมความรู้เรื่อง
เอตส์และวันโรด โดยกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน

u.3

● อบรมคณะกรรมการ

เหล็กแผ่นเคลือบไทย อบรม
คณะกรรมการความปลอดภัย
ในโรงงาน

u.3



รวมพลังผู้ซื้อ-ผู้ขาย ต่อจากหน้า 1

นำไปสู่การทำงานที่รวดเร็ว ทันสมัย พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมองการค้าในเวทีอาเซียนที่ไทยกำลังจะก้าวไปในปี 2015 ที่จะถึงนี้

โดยงานประชุมสัมมนาผู้ขายครั้งนี้จัดขึ้น ณ ห้องประชุม โรงแรมซีพีแอนด์สเวนสันปาร์ก อ.หัวหิน จ.ประจวบฯ ซึ่งงานประชุมสัมมนา ดังกล่าวมีการจัดขึ้นต่อเนื่องทุกปี และสำหรับ ปีนี้ก็มีกลุ่มผู้ขายให้ความสนใจเข้าร่วมสัมมนา กว่า 200 คนนอกเหนือจากการประชุมสัมมนา แล้ว อีกหนึ่งไฮไลท์ที่สำคัญคือ คณะทำงานฯ ได้มีสักการ พระมหาสมปอง ตาลปุตโต มาบรรยายธรรมให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ “ความสุขในการทำงาน”

นายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้จัดการทั่วไป สำนักจัดซื้อกลุ่ม บริษัท สหวิริยาสตีล-อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ประธานการจัดงานฯ ได้กล่าวว่า “การจัดงานประชุมสัมมนาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจ รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ซื้อ คือ เครือสหวิริยา กับกลุ่มผู้ขาย พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมายและนโยบายในการจัดซื้อ จัดจ้างในปี 2557 โดยในปีนั้นทางเครือสหวิริยา มีเป้าหมายการซื้อสินค้าจากผู้ขายทั่วไป

อยู่ที่ 7,450 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่ มียอดซื้อ 6,222 ล้านบาท อันเนื่องมาจากการประมาณการผลผลิตปีที่สูงกว่ายอดการผลิตจริงปีที่แล้ว ส่วนเป้าหมายการซื้อในกลุ่มผู้ขายใน อำเภอบางสะพานที่ ปีที่แล้ว มีการตั้งเป้าไว้ที่ 190 ล้านบาท แต่ซื้อเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ไปมาก โดย ยอดซื้อสินค้าและบริการอยู่ที่ 276 ล้านบาท ทำให้ปี 2557 นี้

ทางเครือสหวิริยาขยับเป้าการจัดซื้อสินค้าใน อำเภอบางสะพานขึ้นเป็น 200 ล้านบาท โดย แบ่งเป็นสินค้าที่ผลิตได้เองในท้องถิ่น 10 ล้านบาท สินค้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้ผลิตได้ใน ชุมชน 1.5 ล้านบาท สินค้าที่ชุมชนเป็นตัวแทน จำหน่าย 64 ล้านบาท และบริการที่จัดหาใน ชุมชนอยู่ที่ 124.5 ล้านบาท อีกทั้งเครือสหวิริยา ก็ได้ทำโครงการร่วมกันกับผู้ขายอีกหลาย โครงการเพื่อให้ทางผู้ขายได้มีการพัฒนาใน



เรื่องการส่งมอบและคุณภาพสินค้าให้ดีขึ้น กว่าที่ผ่านมา”

“สำหรับหลักการที่คณะทำงานฯ ได้ เน้นย้ำ และสร้างเป้าหมายร่วมกันกับผู้ขาย ก็คือ ปีนี้เรามีเป้าหมายในการส่งมอบตรง ตามเวลาที่กำหนดอยู่ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 และคุณภาพสินค้าและบริการตรงตามความ ต้องการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 รวมถึงเรื่องข้อ ปฏิบัติต่างๆ ที่อยู่ในกระบวนการทำงาน ซึ่ง

ผู้ขายก็ปฏิบัติด้วยดีมาสม่ำเสมอ รวมถึงการ อัปเดตข้อมูลเกี่ยวกับการค้าขายในยุค AEC ที่ทั้งเครือสหวิริยาและผู้ขายก็ต้องคอย ติดตามข้อมูลเพื่อพัฒนางานการค้าขาย ไปด้วยกัน อย่างไรก็ตามก็ต้องขอขอบคุณผู้ขาย ทุกรายที่ได้ส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีให้ กับเครือสหวิริยามาโดยตลอด และหวังว่าใน ปี 2557 ก็คงได้รับความปรารถนาดีจากผู้ขาย เช่นเดิม”

TO BE NUMBER ONE ต่อจากหน้า 1

ประจำปี 2557 จาก ทูลกระหม่อมหญิง อุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี และจากนี้จะเข้าไปแข่งขันในเวทีระดับ ประเทศ ที่อิมแพค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี ต่อไป

ซึ่งการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก มี ผู้เข้าประกวดจากสถานศึกษาและสถาน ประกอบการ ครอบคลุม 25 จังหวัด ใช้เกณฑ์ การตัดสินกลุ่มต้นแบบ และกลุ่มดีเด่น บจก. บี.เอส.เมทัล อยู่ในกลุ่มดีเด่น โดยมีเกณฑ์การ ตัดสิน ดังนี้

- มีความสอดคล้องของสิ่งที่นำเสนอ เพื่อ ยืนยันการปฏิบัติงานจริง
- มีความต่อเนื่องของการดำเนินงาน
- มีแนวทางการดำเนินงานตามโครง TO BE NUMBER ONE เช่น
 - ความชัดเจนในเรื่อง แนวคิด หลักการ โครงการฯ
 - ความครอบคลุมของสมาชิก TO BE NUMBER ONE มีฐานข้อมูลสมาชิกของ ชมรมที่ดี
 - การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ที่เป็นรูปธรรม เช่น มีชื่อชมรม สถานที่ตั้ง และเบอร์โทรศัพท์ ที่แน่นอน
 - มีการบริหารจัดการชมรมฯ ที่ดี
 - แสดงองค์ประกอบของชมรมฯ ที่ชัดเจน 3 ก. คือ
 - กรรมการ
 - กองทุน
 - กิจกรรมดำเนินงานตามหลัก 3 ยุทธศาสตร์

คือ

1. ปลุกจิตสำนึก และสร้างกระแสที่เอื้อต่อ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
2. การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ
3. การสร้างและพัฒนาเครือข่าย การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด



ซึ่งการคัดเลือกกลุ่มดีเด่น ภาคกลาง และภาคตะวันออก 25 จังหวัด นั้นจะคัดเลือก ประเภทละ 4 แห่ง คะแนนกลุ่มดีเด่นระดับ ภาคที่มีสิทธิ์ได้รับคัดเลือกต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75 โดยบทบาทหลักของชมรม TO BE NUMBER ONE บจก.บี.เอส.เมทัล ที่ได้รับ รางวัลในครั้งนี้ คือ มีการปฏิบัติตรงตามหลัก

เกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด มีผลงาน ความร่วมมือที่พิสูจน์วัดผลได้ และปฏิบัติจริง ในสถานประกอบการ

นางระนอง ราชธอวัง ผู้จัดการแผนก บุคคล บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด สาขา 1 บางสะพาน และผู้นำชมรม TO BE NUMBER ONE ของ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด สาขา 1 บางสะพานกล่าวว่า “ดีใจและภูมิใจมากคะที่ บี.เอส.เมทัล ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ TO BE NUMBER ONE ซึ่งมีส่วนช่วยที่ทำให้ สังคมของอ.บางสะพานรวมทั้งสถานประกอบการ ที่ทำงานอยู่ มีปัญหายาเสพติดลดลง บจก.บี.เอส.เมทัล ได้เข้าร่วมประกวดปีนี้เป็น ปีที่ 2 และในปีนี่ยังได้รับรางวัลดีเด่นของกลุ่ม สถานประกอบการขนาดเล็ก ในระดับภาค

ด้าน นายราเชนทร์ มณีสว่างวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด กล่าวว่า “ปีนี้เป็นปีที่ 2 แล้ว ที่ได้เข้ามาแข่งขัน ในโครงการ TO BE NUMBER ONE ซึ่งรางวัลที่ ผ่านมา ได้ดีเด่นระดับจังหวัด ปีนี้ก้าวเข้าสู่เวที ระดับภาค ถือว่าเก่งมาก ทุกคนร่วมแรงร่วมใจ กันเป็นอย่างดี รู้สึกภูมิใจในตัวพนักงานทุกคน ทั้งนี้ การแข่งขันของสถานประกอบการขนาด เล็ก-กลาง มีคู่แข่งที่น่ากลัวหลายแห่ง มีแต่ บริษัทฯใหญ่ๆ มีชื่อเสียงทั้งนั้น แต่ บจก. บี.เอส. เมทัล ก็เอาชนะมาได้ สำหรับในปีต่อไป อยาก ให้พัฒนาก้าวไปจนได้รับรางวัลระดับเพชร ซึ่ง ถือเป็นรางวัลสูงสุด คาดหวังว่าพนักงานทุกคน จะร่วมมือกันแบบนี้ตลอดไป สุดท้ายอยากฝาก ถึงพนักงานในเครือสหวิริยาทุกท่าน ถึงความ



กลางและภาคตะวันออกด้วย พวกเราตั้งใจว่า จะก้าวขึ้นไปสู่ระดับเงิน ระดับทอง และเป้าหมาย สูงสุด คือ ระดับเพชร ทั้งนี้ ตามที่ผู้บริหารได้ให้ โอกาสกลุ่มสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE แสดงศักยภาพในการดูแลเพื่อนพนักงาน ร่วม กันรณรงค์ป้องกันปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ ที่งานทุกคนได้ช่วยเหลือกัน อย่างเต็มที่พร้อมจัดกิจกรรมสร้างสรรค์สิ่งดี”

สำเร็จของพนักงานในทีมนี้ ว่าพวกเขาได้เป็น ส่วนหนึ่งในการสร้างชื่อเสียงให้เครือสหวิริยา เป็นอีกหนึ่งฟันเฟืองที่ช่วยกันขับเคลื่อนให้เครือ สหวิริยาเดินหน้าไปด้วยกัน ขอสัญญาว่าคณะ กรรมการชุดนี้ และสมาชิกเครือข่ายที่มีอยู่ใน ชมรมจะมุ่งมั่นทำงานต่อไป เพื่อร่วมกันสร้าง คนดีสู่สังคมให้เต็มร้อยเปอร์เซ็นต์”



๕ เครือสหวิริยา มอบเงินสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มสตรีในวันสตรีสากล

นางสาววันวิสาข์ หุ่นจัน ผู้จัดการแผนกมวลชนสัมพันธ์ เครือสหวิริยา ในนามของคณะกรรมการสหวิริยา สัมพันธ์ มอบเงินสนับสนุนงานสตรี สานสัมพันธ์ เนื่องในวันสตรีสากล จำนวน 20,000 บาท โดยได้รับเกียรติจาก **นางสมบุญ สิงคิบุญ** ประธานกลุ่มสตรีอำเภอบางสะพาน เป็นผู้รับมอบ ซึ่งภายในงาน มีการมอบเกียรติบัตรให้กับสตรีดีเด่นของแต่ละตำบล ชุมชนแต่งกายใส่เสื้อสวยงามประกวด เดินพาเหรด และมีการแสดงบนเวทีของแต่ละตำบล ณ บริเวณหน้าว่าการอำเภอบางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์



๕ โฉนทรานสปอร์ตอบรมความรู้เรื่องเอดส์และวัณโรคโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงาน บริษัท โฉนทรานสปอร์ต จำกัด ในหัวข้อ “ความรู้เรื่องเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบการ” ซึ่งเนื้อหาให้ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์โรคเอดส์และวัณโรคในประเทศไทย การแพร่ระบาดของโรคเอดส์ การวิเคราะห์พฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อเอดส์ และการแพร่เชื้อวัณโรค เพื่อให้พนักงานมีความรู้ และระมัดระวังความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการติดเชื้อเอดส์ได้ ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก **อาจารย์อภิชาติ ฝาดเงิน** วิทยากรจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ จัดอบรมให้เป็นประจำทุกปี ณ อาคารท่าเรือประจวบ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์



๗๔ เหล็กแผ่นเคลือบไทย อบรมคณะกรรมการความปลอดภัยในโรงงาน

บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด จัดอบรมคณะกรรมการความปลอดภัยในโรงงาน (ชุดใหม่) เนื่องจากคณะกรรมการชุดเดิมได้หมดวาระลง จึงได้ทำการเลือกตั้ง และดำเนินการอบรมขึ้น ตามกฎหมาย โดยเชิญ **อาจารย์สมควร อยู่ยีน** ผู้เชี่ยวชาญ จากบริษัท คิดเพื่อสิ่งแวดล้อม จำกัด (Siamsafety) มาเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “การบริหารคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการความปลอดภัย” เมื่อวันที่ 10 - 11 มีนาคม 2557 ที่ผ่านมา ณ ห้องฝึกอบรม บจก.เหล็กแผ่นเคลือบไทย อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์



ธนาคารชุมชน ต่อจากหน้า 1

โดยมีทีมแผนกพัฒนาชุมชน เครือสหวิริยา เป็นพี่เลี้ยงที่ช่วยดูแล ประสานความแข็งแกร่งของพี่น้องในชุมชน ในทุกด้านๆ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูล การจัดตั้ง กฎระเบียบของธนาคาร หรือการจัดทำกิจกรรมของธนาคารชุมชน การจัดอบรมให้ความรู้ด้านบริหารจัดการบัญชีเงินฝาก ถอน ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้ธนาคารชุมชนอำเภอบางสะพานมีความเข้มแข็ง เป็นที่พึ่งของชุมชนอ.บางสะพานได้

นายรังสรรค์ พุทธรังค์
ผู้จัดการแผนกพัฒนาชุมชน
เครือสหวิริยา



“กว่า 4 ปีที่ชุมชนเริ่มดำเนินโครงการธนาคารชุมชน จากกองทุน 1,900 บาท มาเป็น 15 ล้านบาท ได้พิสูจน์ให้เห็นถึงความตั้งใจจริงของชุมชนและโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ผลจากการดำเนินโครงการธนาคารชุมชนได้ต่อยอดไปสู่กิจกรรมอื่นๆ อีกมากมายในชุมชน เช่น สวัสดิการ การรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมพัฒนาชุมชนตนเอง และยังเชื่อว่าธนาคารชุมชนจะมีพัฒนาการเติบโตเข้มแข็งต่อไปเรื่อยๆ เพื่อเป็นหนึ่งในฐานการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งต่อไปในอนาคต”

“อยากฝากกำลังใจถึงคณะกรรมการคณะทำงานและสมาชิกทุกธนาคาร ว่าสิ่งที่เราเริ่มจากเงิน 10 บาท 20 บาท วันนี้ได้แสดงผลเป็นรูปธรรมกว่า 15 ล้านบาทแล้ว นั่นคือ ความภาคภูมิใจของความร่วมมือร่วมใจของทุกท่าน เพื่อเป็นแรงผลักดันให้เราดำเนินพัฒนา

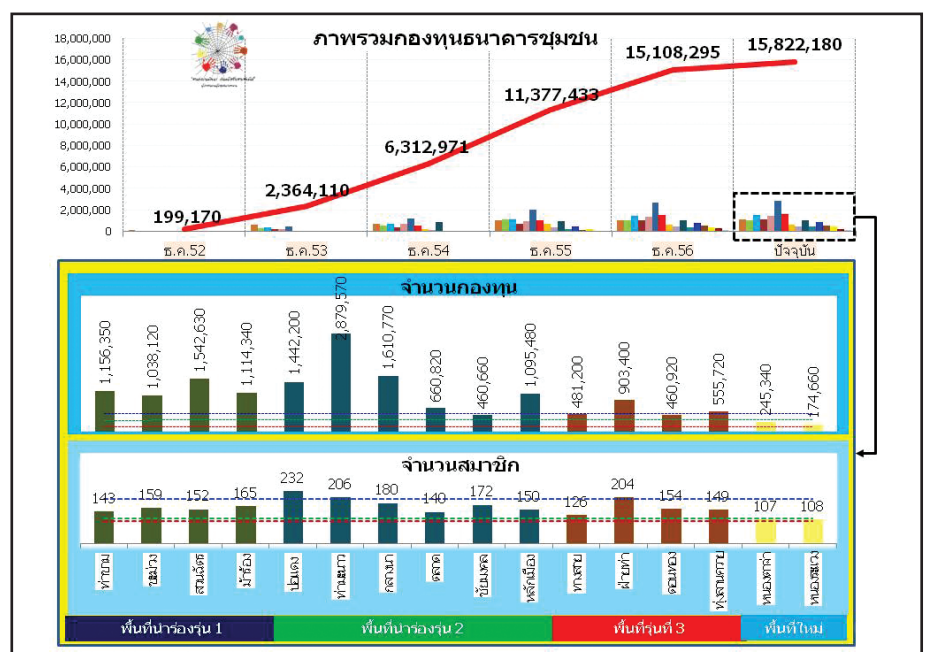
ต่อไป แนวทางการพัฒนาต่อยอดธนาคารชุมชน นอกเหนือจากการพัฒนาความเข้มแข็ง การบริหารจัดการธนาคารแล้ว ก็มองถึงการพัฒนาระบบสวัสดิการของชุมชน เพื่อให้สมาชิกและชุมชนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน โดยการพัฒนากองทุนสวัสดิการของธนาคาร เพื่อให้สามารถดูแลเกื้อกูลสมาชิกตั้งแต่เกิดถึงเสียชีวิต รวมถึงการขยายต่อโครงการความดีที่กินได้โดยส่งเสริมให้สมาชิกทำกิจกรรมดีๆ เพื่อครอบครัวตัวเอง ชุมชน รวมถึงสังคมส่วนรวม มาเป็นหลักคำประกันการให้บริการกับธนาคารชุมชนเป็นต้น นอกจากนี้มีโครงการดีๆ ต่อยอดอื่นๆ ตามความเหมาะสมของชุมชนนั้นๆ ที่คณะกรรมการและสมาชิกร่วมกันกำหนดขึ้นมาซึ่งหวังว่าจะเป็นอีกหนึ่งสิ่งก้ำกึ่งที่แข็งแรงจากธนาคารชุมชน” นายรังสรรค์ กล่าว



น.ส.เพียงใจ เมืองคลี
คณะกรรมการธนาคารบ้านโปแดง หมู่ 3 ตำบลก่าเนินดินพุด

“ตั้งแต่ก่อตั้งธนาคารชุมชนขึ้นมา ชุมชนมีความสนใจเป็นอย่างมาก สมาชิกเพิ่มขึ้นทุกเดือน ชาวบ้านมีความเชื่อถือในตัวธนาคารฯ มาก การมีธนาคารชุมชนมีประโยชน์กับชุมชนคือ สมาชิกของธนาคารได้มีเงินเก็บทุกเดือน และสามารถกู้เงินมาลงทุนหมุนเวียน โดยไม่ต้องไปกู้ธนาคาร และที่สำคัญเรายังมีผลกำไรจากเงินปันผลที่เราฝากไว้ ธนาคารชุมชนของเรามีวันนี้ได้ เพราะทุกฝ่ายร่วมมือร่วมใจกัน ขอขอบคุณทุกฝ่าย และเราจะเป็นกำลังใจให้กันเดินทางพัฒนาต่อไป”

ชื่อธนาคาร	ม.ค.57	ก.พ.57	ก.พ.57	เปลี่ยนแปลง	ก.พ.57	ก.พ.57	ก.พ.57
	กองทุน	สมาชิก	กองทุน	สมาชิก	กองทุน	สมาชิก	%
นำร่องรุ่นที่ 1 ปี 53	4,682,010	626	4,851,440	619	169,430	3.6%	-7
1.ท่าข้าม	1,047,830	138	1,156,350	143	108,520	10.4%	5
2.บ้านบึงนาง	1,035,850	158	1,038,120	159	2,270	0.2%	1
3.สวนจิตร	1,503,230	159	1,542,630	152	39,400	2.6%	-7
4.บ้านบึงนาง	1,095,100	171	1,114,340	165	19,240	1.8%	-6
นำร่องรุ่นที่ 2 ปี 54	7,898,405	1,059	8,149,500	1,080	251,095	3.2%	21
5.บ้านโปแดง	1,392,350	210	1,442,200	232	49,850	3.6%	22
6.บ้านท่ามะนาว	2,762,900	207	2,879,570	206	116,670	4.2%	-1
7.บ้านกลางนา	1,592,345	180	1,610,770	180	18,425	1.2%	0
8.บ้านตลาด	649,410	139	660,820	140	11,410	1.8%	1
9.บ้านบึงมงคล	442,920	174	460,660	172	17,740	4.0%	-2
10.บ้านหลักเมือง	1,058,480	149	1,095,480	150	37,000	3.5%	1
พื้นที่ รุ่น 3 ปี 55	2,320,390	605	2,401,240	633	64,990	3.5%	21
11.บ้านท่าสาบ	451,720	111	481,200	126	29,480	6.5%	8
12.บ้านฝ่ายท่า	874,070	205	903,400	204	27,330	3.4%	-1
13.บ้านดอนทอง	449,220	138	460,920	154	11,700	2.6%	16
14.บ้านทุ่งลานควาย	545,380	151	555,720	149	3,520	1.9%	-2
พื้นที่ขยายปี 56	462,130	206	420,000	215	-42,110	-9.1%	5
15.บ้านหนองตาจำ	299,130	104	245,340	107	-53,790	-18.0%	3
16.บ้านหนองระแว้ง	163,000	102	174,660	108	11,680	7.2%	2
รวม 16 ธนาคาร	15,362,935	2,496	15,822,180	2,547	443,405	3.0%	40

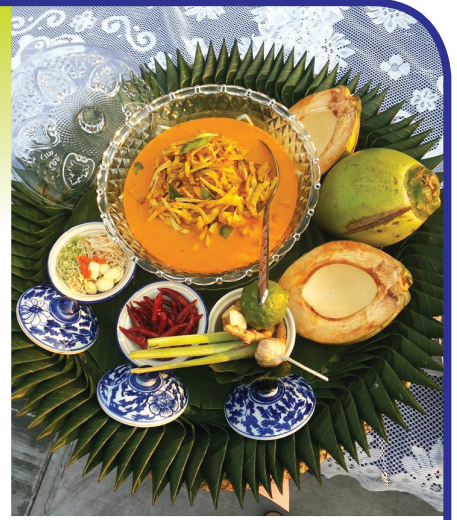


เรื่องดีๆ ที่ต้องขยาย...

กลุ่มแม่บ้านจากอำเภอบางสะพาน เช่นที่ 1 ในการประกวดอาหารประจำอำเภอ งานกาชาดเมืองสามอ่าว จ.ประจวบคีรีขันธ์

นางสมบุรณ์ สิงค์วิบูลย์ ประธานกลุ่มสตรีอำเภอบางสะพาน นางณัฐกานต์ หมายเมม ประธานกลุ่มแม่บ้านฝ่ายท่า ในฐานะคณะกรรมการงานสาธิตนำชุมชน และกลุ่มสตรีบ้านฝ่ายท่า พร้อมด้วย และนางอนิสา เชื้อแก้ว ตัวแทนกลุ่มสตรีของอำเภอบางสะพาน ได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนกลุ่มแม่บ้าน อ.บางสะพาน เพื่อร่วมแข่งขันทำอาหารพื้นบ้านในหัวข้อ ประเพณีวัฒนธรรม ในงาน “ท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหกรรมเมืองสามอ่าว และงานกาชาด ประจำปี 2557” จ.ประจวบฯ ซึ่งมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 8 ทีม โดยทีมกลุ่มสตรีอำเภอบางสะพาน ได้โชว์ฝีมือสูตรเด็ด ส่งผลงาน “แกง

เหมงพรวัว” อาหารขึ้นชื่อ ทาตานยาก เข้มข้นด้วยกะทิและเครื่องแกงสูตรเฉพาะ ทำให้ “แกงเหมงพรวัว” ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด และเป็นตัวแทนระดับจังหวัดฯ ไปแข่งขันต่อในระดับประเทศ ที่เมืองทองธานี เป็นการสร้างชื่อเสียงและความภาคภูมิใจให้กับกลุ่มสตรี และพี่น้องชาวบางสะพาน ซึ่งการแข่งขันดังกล่าวจัดขึ้นเมื่อต้นเดือนมีนาคมที่ผ่านมา ณ บริเวณชายทะเลอ่าวประจวบฯ



● คอลัมน์พิเศษ

การจัดการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา

การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

“ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม” ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอากาศ เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยการตรวจติดตามและรายงานผลคุณภาพอากาศรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งได้ดำเนินการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดความกังวลใจต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของชุมชน

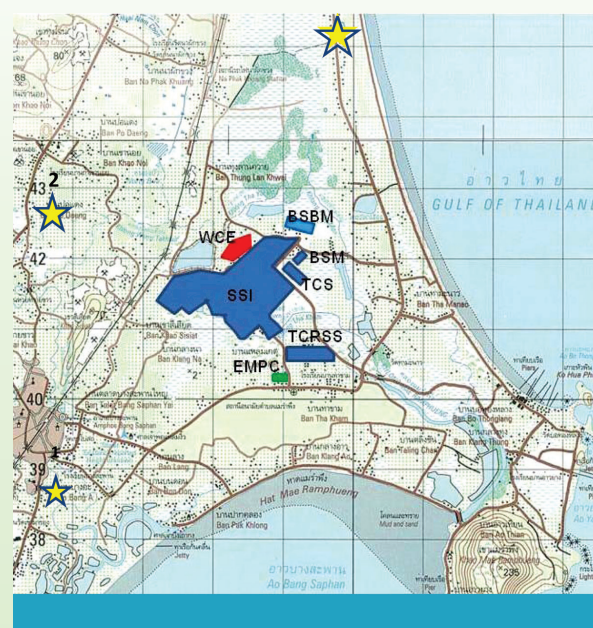
โดยระหว่างปี 2550-2556 ที่ผ่านมา ศูนย์ สิ่งแวดล้อม ได้กำหนดจุดตรวจวัดคุณภาพอากาศเพิ่มจากที่โรงงานในเครือสหวิริยา อำเภอบางสะพาน พร้อมแสดงผลการติดตามและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ให้พี่น้องชาวบางสะพานหน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ทราบอย่างต่อเนื่องทุกปี - โรงงานในเครือสหวิริยา ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศ น้ำ ฯลฯ ตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมส่งรายงานให้ทราบเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ศูนย์ สิ่งแวดล้อมยังได้กำหนดจุดวัดคุณภาพอากาศเพิ่มเติมอีก 3 จุด ในบริเวณชุมชนคือ เทศบาลกำเนิดนพคุณ อบต.กำเนิดนพคุณ และ รร.บ้านดอน-

สำราญ จากเดิมที่โรงงานในเครือสหวิริยา ได้ทำการกำหนดจุดตรวจวัดคุณภาพอากาศไว้ 6 จุดคือ

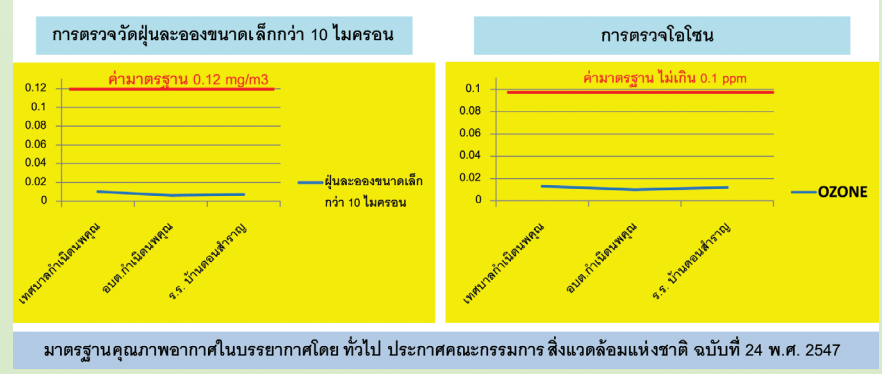
1. บ้านท่าข้าม
2. บ้านท่ามะนาว
3. บ้านกลางอ่าว
4. บ้านทับมอญ
5. บ้านบ่อทองหลาง
6. บ้านกลางนา

และล่าสุดเมื่อวันที่ 17-24 ตุลาคม 2556 ที่ผ่านมา ศูนย์ สิ่งแวดล้อม ได้ประสานกับบริษัทที่ปรึกษา คือ บจก.เอสพีเอส คอนซัลติ้ง เข้ามาตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่โดยรอบโรงงานและชุมชน สรุปผลโดยรวม คือ คุณภาพอากาศในจุดตรวจวัดทั้งหมดค่าฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน และค่าโอโซนในบรรยากาศ มีค่าไม่เกินจุดที่ภาควิชาการกำหนด เรียกได้ว่าอยู่ในระดับดี มีความปลอดภัย

ซึ่งศูนย์ สิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา จะดำเนินการประสานงานโรงงานในเครือสหวิริยา ในมาตรการตรวจวัดคุณภาพอากาศ และคุณภาพน้ำผิวดิน น้ำทะเล น้ำฝน และอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจ และร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อมที่ดีในอำเภอบางสะพานต่อไป



คุณภาพอากาศในบรรยากาศ บริเวณพื้นที่ชุมชน



มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

ข่าวคนเหล็ก เดวีสหวิริยา

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โลน ทรานสปอร์ต จำกัด , ดิซิมและเสนอนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เดวีสหวิริยา โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เดวีสหวิริยา” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ