

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 5 ฉบับที่ 94 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2557

เสริมความแกร่ง ธนาคารขยะSSI จัดศึกษาดูงาน ต่อยอดสู่ยั่งยืน

เอสเอสไอ-โรงเรียนบ้านมรสวบ (โรงเรียนเครือข่ายธนาคารขยะเอสเอสไอ) จัดกิจกรรมศึกษาดูงานธนาคารขยะ ต่อยอดโครงการ นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนากิจกรรมบริหารจัดการธนาคารขยะที่ดำเนินงานอยู่ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานธนาคารขยะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะครูนักเรียน และคณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านมรสวบ เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต จังหวัดชุมพร เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2557

นายสมบัติ แก้วบุตตา ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า “เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2557 ที่ผ่านมา เอสเอสไอ ได้ร่วมกับ โรงเรียนบ้านมรสวบ ซึ่งเป็นหนึ่งใน **อ่านต่อ น.4**



อ่านข่าวคนเหล็กฉบับอิเล็กทรอนิกส์

SSIป้องกันยาเสพติดยั่งยืน ยกชั้นทูบีนัมเบอร์วันองค์กร

มาตรฐานการดำเนินโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

1. ผู้ทำงานในสถานประกอบการ อย่างน้อยร้อยละ 50 เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE
2. ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
3. มีสถานที่จัดตั้งชมรมชัดเจน
4. มีคณะกรรมการอย่างน้อย ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน กรรมการ (อย่างน้อย 3 คน) เลขา เทรนนิ่ง
5. กรรมการประชุมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง
6. ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หรือกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์อย่างน้อยเดือนละครั้ง
7. มีสถานที่จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น พื้นที่ไม่น้อยกว่า 40 ตรม.
8. มีแกนนำดำเนินการในศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นไม่น้อยกว่า 5 คน
9. มีสื่อและเทคโนโลยีให้บริการสมาชิกตามความเหมาะสม เช่น หนังสือ เอกสาร คอมพิวเตอร์ ป้ายประชาสัมพันธ์
10. มีการเปิดให้บริการอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วัน

เอสเอสไอมุ่งมั่นสร้างความแข็งแกร่งให้กับพนักงานในโรงงาน ตามแนวคิด “Care Organization” ด้วยการจัดตั้งชมรมทูบีนัมเบอร์วันในสถานประกอบการตามแนวทางโครงการทูบีนัมเบอร์วัน เพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่พนักงาน รู้เท่าทัน

ปัญหายาเสพติด เตรียมพร้อมเดินหน้าประกวดประเมินผลชมรม ตั้งเป้าเป็นตัวแทนสถานประกอบการ ชิงชัยการประกวดในระดับภาคสูงสุดต่อไป **อ่านต่อ น.2**

ใช้ไฟฟ้าขับเคลื่อนเครนสัมฤทธิ์ผล 9เดือนPPCเซฟพลังงาน3ล้านบาท

แผนเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานจากน้ำมันดีเซลเป็นพลังงานไฟฟ้าในการขับเคลื่อนเครน “PPC Shore Crane” ของ บริษัทท่าเรือประจวบ จำกัด ที่ได้ติดตั้งเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2556 เห็นผล 9 เดือนสามารถลดค่าใช้จ่ายในการใช้พลังงานเชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล) ได้ถึง 3 ล้านบาท ลด

คาร์บอนไดออกไซด์ได้ 2.3 แสนกิโลคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าพร้อมช่วยลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาเครื่องยนต์ได้ต้นละ 0.2 บาท ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่ได้มีการติดตั้งปั้นจั่นหน้าท่า หรือ เครนหน้าท่า (Mobile Harbour Crane) **อ่านต่อ น.3**



TCRSSลุยพัฒนา ปรับค่าความร้อน ขั้นตอน‘อบอ่อน’ ลดการผลิตซ้ำ

TCRSS ลุยพัฒนารูปแบบการให้ความร้อนในกระบวนการอบอ่อน เพื่อปรับปรุงค่าความแข็งแรง (Tensile Strength) ของเหล็ก ปีละปริมาณเกือบ 300 ตัน โดยการคิดค้นวิธีการ พร้อมทดลองปรับปรุงลดอัตราเพิ่มของอุณหภูมิของเหล็กและควบคุมค่าความแตกต่างของอุณหภูมิเก็บข้อมูล 3 เดือน สามารถลดการผลิตซ้ำ (Reprocess) จากร้อยละ 2.8 เหลือร้อยละ 0.98 หรือลดจำนวนได้ 192 ตันต่อปี หรือคิดเป็นเงิน 173,000 บาทต่อปี

นายเฉลิม บุญเทียบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS **อ่านต่อ น.2**



เหล็กแท่งแบบลีดที่ 50 จากท่าเรือ Teesport ประเทศอังกฤษ สูโรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน

SSI UKผลิตเหล็กแท่งแบบทะลุ5ล้านตัน ส่งป้อนเอสเอสไอบางสะพานแล้ว50ลีด

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด (เอสเอสไอ ยูเค) บริษัทย่อยของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เปิดเผยว่าบริษัทได้ผลิตเหล็กแท่ง

แบบสะสมครบ 5 ล้านตัน นับตั้งแต่การเริ่มดำเนินการผลิตตั้งแต่เดือนเมษายน 2555 ความสำเร็จครั้งนี้เกิดขึ้นเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา **อ่านต่อ น.4**

ป้องกันยาเสพติด ต่อจากหน้า 1

ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของปัญหา ยาเสพติดที่เป็นภัยคุกคาม กัดกร่อนทำลาย สังคม ชุมชน ในวงกว้าง เอสเอสไอจึงได้นำ แนวคิดสานสัมพันธ์ในองค์กรหรือ “Care Organization” ในการช่วยบริหารจัดการดูแล อย่างใกล้ชิดด้วยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเป็นภูมิคุ้มกันภัย ภายในองค์กรอย่างเข้มแข็ง เช่น การดำเนิน กิจกรรมระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างพนักงานใหม่และพี่เลี้ยง กิจกรรม Buddy สร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง พนักงานกับพนักงาน การแถลงนโยบาย ประจำปี และกิจกรรม Meet Management สร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับ ผู้บริหาร ฯลฯ และที่ขาดไม่ได้คือกิจกรรม ขับเคลื่อนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การดำเนินโครงการโรงงานสีขาว และการ จัดตั้งชมรมทูปี่นัมเบอร์วัน (TO BE NUMBER ONE) ขึ้นภายในองค์กร เมื่อปีพ.ศ.2548 เป็น ระยะเวลาเกือบ 9 ปี โดยมีสมาชิกชมรมอยู่ ปัจจุบันทั้งหมดกว่า 200 คน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า “ด้วยความสำคัญดังกล่าวเมื่อ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา โรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน ได้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ จัด โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดยาในสถานประกอบการ (BE NUMBER ONE) ขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก นายสิริวุฒิ

เหมทัต รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานพร้อมกล่าวให้ความรู้เรื่องพิษภัย จากปัญหายาเสพติด หลักการจัดตั้งชมรม ทูปี่นัมเบอร์วัน ตามแนวทาง มาตรฐาน หลักเกณฑ์ของชมรม และเชิญชวนให้สถาน ประกอบการร่วมจัดตั้งชมรมทูปี่นัมเบอร์วัน (TO BE NUMBER ONE) ตามแนวทางดังกล่าว เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ



ชมรม โดยมีพนักงานเอสเอสไอเข้าร่วมงาน จำนวนทั้งสิ้น 120 คน ณ โรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายชลเทพ ตั้งเขาทอง ผู้จัดการ ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” ว่า หลังจากที่ได้รับฟังความรู้จาก ท่านรองผู้ว่าฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ถึงพิษภัย ของปัญหา และการจัดตั้งชมรมทูปี่นัมเบอร์วัน ตามหลักของชมรมนั้น ซึ่งแต่เดิมชมรมทูปี่ นัมเบอร์วันของเอสเอสไอได้มีการดำเนิน กิจกรรมขับเคลื่อนป้องกันยาเสพติดใน

สถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง มีรูปแบบ การบริหารจัดการชมรมอยู่ แต่อาจยังไม่ ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมด ครั้งนี้ถือ เป็นโอกาสอันดีในการเข้าร่วมเป็นหนึ่งใน การดำเนินงานซึ่งเอสเอสไอได้ตั้งเป้าหมายว่าจะ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทั้งหมดให้ ได้ภายในปีนี้ และจะสมัครเข้าร่วมประกวด ประเมินโครงการ TO BE NUMBER ONE ใน



สถานประกอบการจากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อ เป็นตัวแทนในระดับจังหวัดไปประกวดใน ระดับภาคต่อไปให้ได้ดีครับ

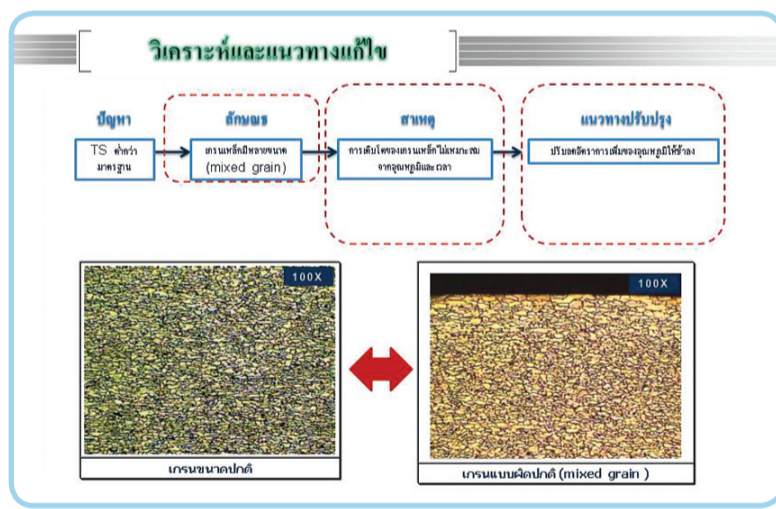
มาตรฐานการดำเนินโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ คือ 1. ผู้ทำงานในสถานประกอบการ อย่างน้อย ร้อยละ 50 เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE 2. ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. มี สถานที่จัดตั้งชมรมชัดเจน 4. มีคณะกรรมการ อย่างน้อย ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน กรรมการ (อย่างน้อย 3 คน) เลขา เหรัญญิก 5. กรรมการประชุมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง 6.

ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดยาหรือกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์อย่างน้อย เดือนละครั้ง 7. มีสถานที่จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ วิทยุรุ่น พื้นที่ไม่น้อยกว่า 40 ตรม. 8. มีแกนนำ ดำเนินการในศูนย์เพื่อนใจวิทยุรุ่นไม่น้อยกว่า 5 คน 9. มีสื่อและเทคโนโลยีให้บริการสมาชิก ตามความเหมาะสม เช่น หนังสือ เอกสาร คอมพิวเตอร์ ป้ายประชาสัมพันธ์ 10. มีการ

เปิดให้บริการอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วัน ทั้งนี้ บมจ.สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ได้ร่วม จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ปี 2556 ผ่านเกณฑ์ 6 ข้อกำหนดหลัก คือ 1. มีการบริหารจัดการ 2. มีคณะทำงาน 3. มีประกาศประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน และ ให้ความรู้ 4. มีมาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรม ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด 5. มีมาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพและผู้ติดยาในสถาน ประกอบการ 6. มีการติดตามและประเมินผล โดยการรับรองมีอายุ 3 ปี จากกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน

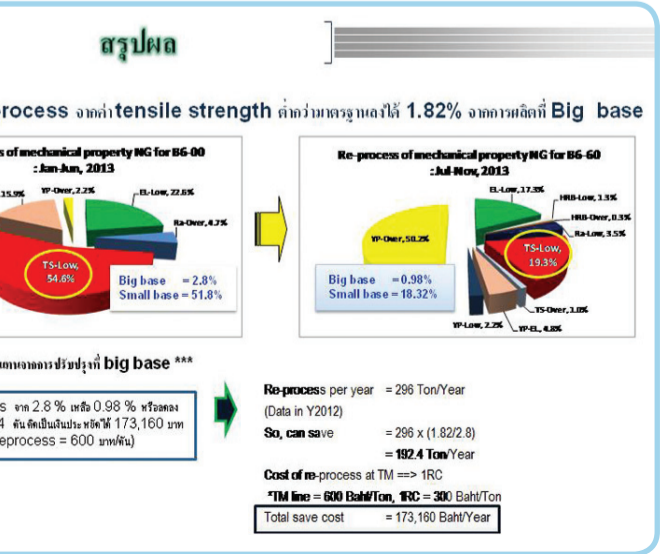
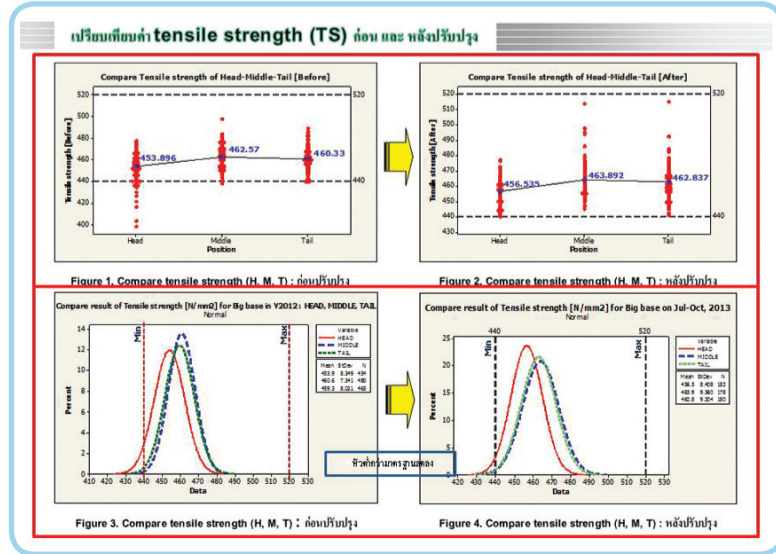
TCRSS สู่พัฒนา ต่อจากหน้า 1

กล่าวกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า จากการที่สินค้าของบริษัท คือเหล็กแผ่นรีดเย็น ชนิดค่าความแข็งแรงมากกว่า 440 เมกกะพาสคาล (Tensile Strength [TS] > 440 MPa) บางครั้ง



ค่าความแข็งแรง (Tensile Strength) จะมีค่าต่ำกว่า 440 เมกกะพาสคาล ซึ่งไม่ได้ตามมาตรฐานลูกค้า ทำให้ต้องนำไปผลิตซ้ำ (Reprocess) ที่ TM และ 1RC เพื่อปรับปรุงค่าความแข็งแรง (Tensile Strength) รวมแล้วมีปริมาณเกือบ 300 ตันต่อปีนั้น ทำให้ทีมงานคิดค้นวิธีการปรับปรุงงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายอภิรักษ์ มาศศรี วิศวกรดูแลด้านการผลิตใน กระบวนการอบอ่อน (BAF) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS กล่าวไว้ว่า เมื่อได้พิจารณาทำการ ศึกษาดังกล่าวเห็นว่าปัญหามาจาก Coil ที่ผลิตจาก Big Base และส่วนที่ไม่ได้มาตรฐานจะอยู่บริเวณหัวของม้วนเหล็ก



(coil) จึงกำหนดแนวทางปรับปรุงโดยการลด อัตราเพิ่มของอุณหภูมิของเหล็กถลุง รวมทั้ง ควบคุมค่าความแตกต่างของอุณหภูมิจุด Hot Point และ Cold Point ของ Coil หลังจากทดลอง ผลิต และเก็บข้อมูลประมาณ 3 เดือน ช่วง ระหว่างกรกฎาคม - ตุลาคม 2556 พบว่าการ ปรับปรุงดังกล่าวให้ผลเป็นที่น่าพอใจ

“เราพบว่าค่าความแข็งแรง (Tensile Strength) อยู่ในมาตรฐาน ถึงแม้จะมีส่วนหัว Coil ไม่ได้มาตรฐานอยู่บ้าง ซึ่งต้องทำการ Reprocess แต่ปริมาณก็ลดลงมาก” นาย อภิรักษ์ กล่าว

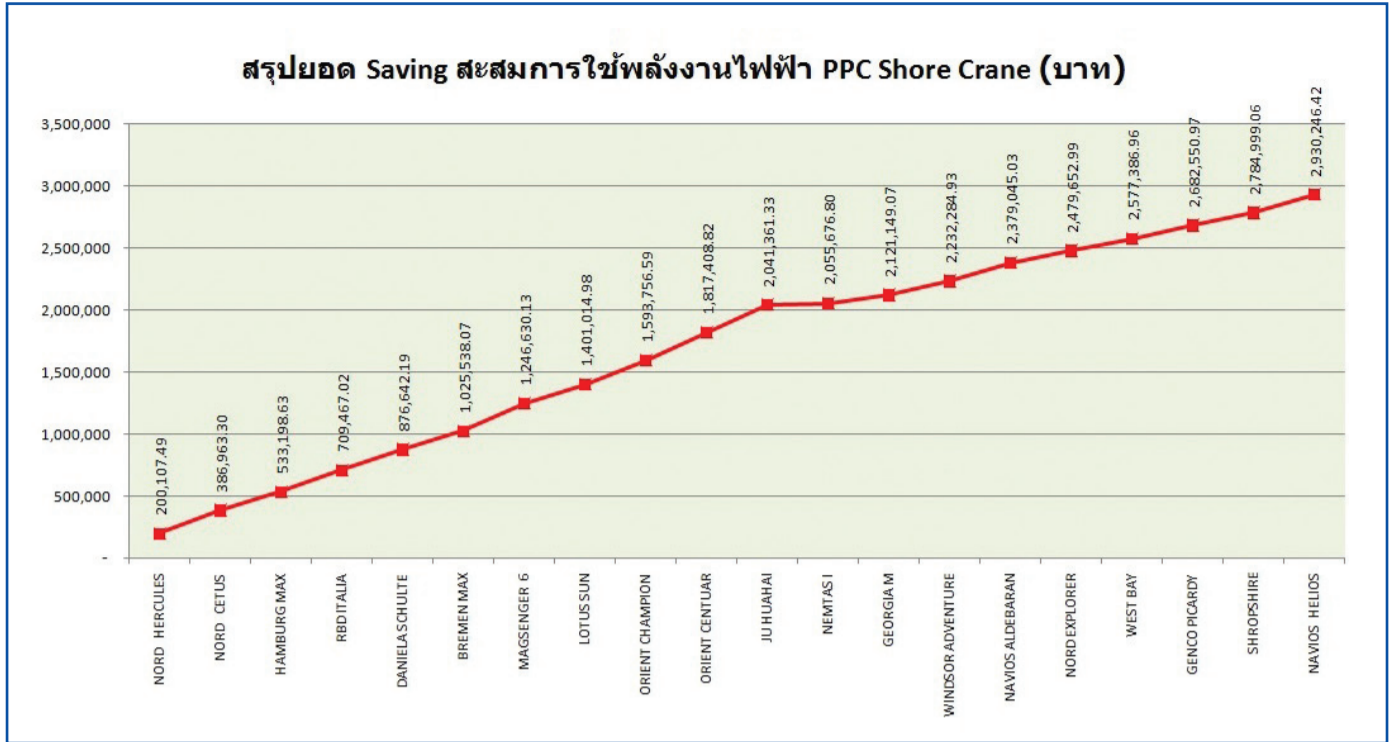
จากการปรับปรุงดังกล่าวทำให้สามารถ ลดการ Reprocess หรือ ผลิตซ้ำ จากเดิมที่ร้อยละ 2.8 เหลือร้อยละ 0.98 ลดลงจำนวนได้ 192 ตัน ต่อปี คิดเป็นเงินจำนวน 173,000 บาท ซึ่งถือเป็นความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ทั้งนี้ต้องขอ ขอบคุณพนักงานทุกท่าน ในความพยายาม ความ มุ่งมั่นตั้งใจทำงานของ พนักงาน TCRSS เพื่อให้ TCRSS เป็นหนึ่งอยู่ เสมอนั่นเอง

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ต่อจากหน้า 1

ยี่ห้อ Gottwald รุ่น GHMK 6407B ขนาด 100 ตัน จำนวน 2 ตัว เพื่อเพิ่มศักยภาพและมุ่งเน้นการบริการให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่องรวมถึงรองรับการขนถ่ายวัสดุซึ่งเป็นเหล็กแท่งแบนจาก SSI UK ที่ขนส่งเข้ามาด้วยเรือขนาดใหญ่ โดยเป็นเรือที่ไม่มีคนในตู้ ดังนั้นจำเป็นต้องใช้เครื่องมือขนถ่ายยกเหล็กแท่งแบนโดย Mobile Harbour Crane หรือที่เรียกกันว่า “PPC Shore Crane” ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สามารถใช้ในการขนถ่ายสินค้าที่มีน้ำหนักมากจากเรือขนาดใหญ่ได้

และด้วยเล็งเห็นการใช้พลังงานเชื้อเพลิงให้น้อยลงรวมถึงการคำนึงถึงการมีส่วนร่วมต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมท่าเรือประจวบจึงได้ทำการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานจากน้ำมันดีเซล เป็นพลังงานจากไฟฟ้าภายใต้โครงการ “External Power Supply for PPC Shore Crane Project” ขึ้น

นายชยยุทธ นิลพานิช ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการท่าเรือ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด หรือ PPC กล่าวว่า PPC ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว โดยใช้ชื่อว่า External Power Supply for PPC Shore Crane Project ใช้งบลงทุนกว่า 7,000,000 บาท โดยเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2556 ที่ผ่าน PPC ได้เริ่มใช้งานระบบพลังงานไฟฟ้า



กับ “PPC Shore Crane” เป็นครั้งแรก จนกระทั่งปัจจุบัน ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ ตลอดระยะเวลา 9 เดือน เริ่มเห็นผลดีเป็นที่น่าพอใจ เพราะสามารถลดค่าใช้จ่ายในการใช้พลังงานเชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล) ได้ถึง 3 ล้านบาท และยังช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ได้ 2.3 แสนกิโลคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าหรือเท่ากับรถปิกอัพจำนวนถึง 71,000 คัน ติดเครื่องพร้อมกันเป็นเวลา 1 ชั่วโมง นอกจากนี้

ยังสามารถยืดอายุการใช้งานของเครื่องยนต์ให้ยาวนานขึ้น และช่วยลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาเครื่องยนต์ได้ต้นละ 0.2 บาท

นายชยยุทธ กล่าวว่า “การดำเนินการในโครงการดังกล่าวนี้ก็ถือว่าประสบผลสำเร็จซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงลงได้ ทำให้ท่าเรือประจวบเป็นท่าเรือที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังส่งผลดีต่อชุมชนและสภาพแวดล้อมอีกด้วย”

บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ได้ลงทุนโครงการครนหน้าท่า PPC โดยติดตั้งปั้นจั่นหน้าท่าล้อย่างขับเคลื่อนด้วยตัวเอง (Mobile Harbour Cranes) รุ่น GHMK 6407B ขนาด 100 ตัน จำนวน 2 ตัว มูลค่ารวมกว่า 6,580,000 ยูโร หรือประมาณ 280 ล้านบาท ของบริษัท Gottwald Port Technology จำกัด โครงการนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการขนถ่ายเหล็กแท่งแบนและผลิตภัณฑ์เหล็กอื่นๆ



☞ “ท่าเรือประจวบ” จัดกิจกรรม...พีท่าเรือ พาน้องเที่ยว ครั้งที่ 1
 นายชยยุทธ นิลพานิช ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการท่าเรือ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (สำนักงานบางสะพาน) พร้อมด้วยพนักงานจิตอาสา จัดกิจกรรม “พีท่าเรือ พาน้องเที่ยว” ตอนเปิดโลกแห่งการเรียนรู้ท่องไปในสวนสัตว์ ครั้งที่ 1 นำคณะครู นักเรียนโรงเรียนบ้านอ่าวยาง พร้อมด้วยผู้ปกครอง จำนวนกว่า 50 คน ทักศึกษา ณ สถานีเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าห้วยทราย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี และหัวหน้าชาวฟารี อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้นักเรียนได้เปิดโลกทัศน์ทางการเรียนรู้ ให้ได้ศึกษาจากแหล่งเรียนรู้จากสถานที่จริง และปลูกจิตสำนึกของเยาวชนให้เกิดความเข้าใจในชีวิตสัตว์ป่า ความรักธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพราะในปัจจุบันการศึกษาไม่ได้มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเรียนแต่เพียงในห้องเรียน แต่มีการเน้นให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้ในหลายๆ ด้าน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีทักษะ มีความคิดที่สามารถนำไปแก้ปัญหาและใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน



☞ เครื่องหวิรยาร่วมสนับสนุนงาน “ท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัศจรรย์เมืองสามอ่าวและงานกาชาด”
 นายทินกร ผดุงวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นตัวแทนเครื่องหวิรยาร่วมมอบเงินสนับสนุนการจัดงาน “ท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัศจรรย์เมืองสามอ่าวและงานกาชาด ประจำปี 2557” จำนวน 200,000 บาท แก่ นายวิระ ศรีวัฒนตระกูล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดงานการท่องเที่ยว การสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ของดีเมืองประจวบคีรีขันธ์ และการประชาสัมพันธ์ผลงานของภาคส่วนต่างๆ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ที่ผ่านมานี้ การจัดงานดังกล่าวได้เริ่มขึ้นตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 2 มีนาคม 2557 ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และบริเวณอ่าวประจวบคีรีขันธ์

☞ เหล็กแผ่นรีดเย็นไทยจัดฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงาน
 บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) จัดฝึกอบรม “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน - จป. หัวหน้างาน” ให้แก่พนักงานกว่า 80 คน จำนวน 2 รุ่น จาก บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด บริษัท เอสเอ็มไอ โปรดักส์ จำกัด บริษัท พระประแดงเซฟตีล จำกัด บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เพื่อพัฒนาให้พนักงานระดับหัวหน้างานมีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดการ ป้องกัน และพัฒนาการทำงานเกี่ยวกับความปลอดภัยแก่การทำงานและองค์กร ตามมาตรฐานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ 18 - 19 กุมภาพันธ์ และวันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2557 ณ ห้องประชุมกลุ่มเหล็กสหวิริยา พระราม 3



ธนาคารขยะ

ต่อจากหน้า 1

โรงเรียนเครือข่ายธนาคารขยะเอสเอสไอ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานธนาคารขยะ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการต่อยอดโครงการ และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนากิจกรรมบริหารจัดการธนาคาร ขยะที่ดำเนินงานอยู่ อีกทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ธนาคารขยะฯ เปิดมุมมองแนวคิดใหม่ๆ นำ ไปประยุกต์ใช้เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไป ได้ อย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะครู นักเรียน และ คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนบ้าน มรสวบ รวมทั้งสิ้น 9 คน เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต ตำบล ชุมชนมาบอำมฤต อำเภอปะทิว จังหวัด ชุมพร

ครั้งนี้ถือเป็นครั้งที่ 2 ในการศึกษา เยี่ยมชม ณ โรงเรียนแห่งนี้ ด้วยเล็งเห็น ถึงความศักยภาพ ความสามารถในการ บริหารงานจัดการโครงการธนาคารขยะที่ ดีเยี่ยมของโรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต โดย ในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางสาวสารภี นานาพิรุณ รองผู้อำนวยการโรงเรียน ชำนาญการ โรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต กล่าวให้การ ต้อนรับ พร้อมทั้งบรรยายการจัดการ และ ที่มาของการเริ่มดำเนินงานโครงการธนาคาร ขยะ รวมทั้งกิจกรรมที่ดำเนินการสร้างการ มีส่วนร่วมระหว่างนักเรียน ชุมชน โรงเรียน ร่วมกัน ให้กับตัวแทนนักเรียน ครู และคณะ กรรมการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านมรสวบ อ.บางสะพาน ได้รับทราบ



รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนมาบ อำมฤต กล่าวถึงความรู้สึกว่า “รู้สึกยินดี เป็นอย่างยิ่งที่ทางคณะครูในพื้นที่อำเภอ บางสะพานได้มาเยี่ยมชมศึกษาดูงานด้าน การจัดการธนาคารขยะของโรงเรียนชุมชน บ้านมาบอำมฤต เพราะการสร้างจิตสำนึก

ในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมนั้นถือเป็น เรื่องสำคัญ ถ้าเราปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การทิ้งเศษวัสดุ อุปรกรณ์ได้ ทุกคนรู้จักการ คัดแยกขยะได้ และนักเรียนสามารถทำได้ จะทำให้โรงเรียนและชุมชนของเรามีสภาพ แวดล้อมที่ดี แล้วคุณภาพชีวิตที่ดีจะตามมา”

นายธงชัย แสงโพลง ผอ.โรงเรียน บ้านมรสวบ หนึ่งในคณะเยี่ยมชม กล่าว ว่า “รู้สึกดีใจที่ได้มาศึกษาดูงานอีกครั้ง และต้องการนำความรู้ที่ได้จากการมา ศึกษาดูงานไปปรับใช้ที่โรงเรียน และ ต้องการทำให้เป็นรูปเป็นร่างโดยการ ปรับปรุงระบบการดำเนินการธนาคาร ขยะ ปรับปรุงการคัดแยก และปลูกฝัง นักเรียนให้มีจิตสำนึก และจะเชิญชวนชุมชน ในการมีส่วนร่วม เพื่อที่จะต่อยอดจาก แผนเดิมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น”

นายสมปอง จันทร์กระจำง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 บ้านมรสวบ และคณะกรรมการสถานศึกษาหนึ่งใน คณะเยี่ยมชม กล่าวว่า “เป็นครั้งแรกในการไปศึกษาดูงานด้านธนาคาร ขยะ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีและจะช่วยให้ เรื่องของการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และ อยากจะทำผ้าป่าขยะของชุมชน ตลาด นัดภายในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนได้ มีส่วนร่วมและชุมชนก็จะมีส่วนในการ ร่วมกิจกรรมด้วยกัน”



ผลิตเหล็ก 5 ล้านตัน

ต่อจากหน้า 1

หลังจากเมื่อต้นเดือนได้มีการ ขนส่งเหล็กแท่งแบนลีดที่ 50 จากท่าเรือ Teesport ประเทศ อังกฤษ สู่อังกฤษ โรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน ประเทศไทย โดย จำนวนเหล็กแท่งแบนที่ได้ขนส่ง มายังประเทศไทยจนถึงวันนี้มี มากกว่า 3.2 ล้านตัน และมูลค่า เหล็กแท่งแบนส่งออกของ เอสเอสไอ ยูเค ในปี 2555 อยู่ที่ 1.5 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ และ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นถึง 2 พันล้าน เหรียญสหรัฐฯ ในปีนี้

Mr. Cornelius Louwrens, Business Director and Chief

Operating Officer เอสเอสไอ ยูเค เผยว่า “ความสำเร็จใน ครั้งนี้นับได้ว่า เป็นครั้งสำคัญ สำหรับโรงงานเอสเอสไอที่ไซต์ ของเรา และยิ่งแสดงถึงความมั่นใจ สัญญาและความมุ่งมั่นใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เอสเอสไอ ยูเค ทุกคน นอกจากนี้ นี้ผมขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสีย ทุกท่าน ซึ่งให้การสนับสนุน ความพยายามของเราเสมอมา เราจะไม่ย่อท้อในการทำงาน และร่วมกันพัฒนาให้โรงงาน เอสเอสไอที่ไซต์ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนในตลาดโลก”

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิจัยประไพกิจ, นายนาวา จันทนสุรคน / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปราณอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเขาทอง, นางสาวจินทนา วงษ์วานิช, นายมนรินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นายชวรงค์ดี นิสากรเสน, นางสาวดิศยากุล แซ่อึ้ง, นางสาวเคลือวัลย์ ช้างเผือก, นางสาววิวิสา เดชนาถ, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ดิชมและเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตอลอินดัสทรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยา สตอลอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความคิดเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ

ข่าวคนเหล็ก

เครือข่าย



เครือสหวิริยา

ปีที่ 5 ฉบับที่ 94 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2557

เครือสหวิริยา สมทบทุน 7 ธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน รวมกำลัง ร่วมใจสนับสนุนทุนชุมชน อย่างปีที่ 5

เครือสหวิริยา สนับสนุนเงินสมทบทุนให้ 7 ธนาคารชุมชน อำเภอบางสะพาน แห่งละ 100,000 บาท รวม 700,000 บาท เพื่อเสริมกำลังร่วมแรงขับเคลื่อนให้ธนาคารชุมชน ขยายผลสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตพี่น้องชาวบางสะพาน

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน และโครงการสหวิริยาพัฒนาครั้งที่ 2 ปี 2557 ซึ่งประชุมเมื่อปลายเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา นอกเหนือจากการนำเสนอผลงานพัฒนาในด้านต่างๆ พื้นที่ อ.บางสะพานแล้ว อีกหนึ่งวาระที่สำคัญสำหรับพี่น้องสมาชิกธนาคารชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน **:อ่านต่อหน้า 2**



มากำความรู้จัก และทราบถึง

วิสัยทัศน์ การบริหารงาน

ผู้บริหาร

บริษัท

ประกอบพัฒนา

ดีเวลลอปเม้นท์

จำกัด

คอลัมน์ พิเศษ

: อ่านต่อหน้า 4

ปลูกป่า

ทีมงานศูนย์ฯ สิ่งแวดล้อม ร่วมกิจกรรม "ประชาราสา ปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษามหาราชินี และปล่อยสัตว์น้ำ"



u.4

มอบปฏิทิน

บจก.ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ มอบปฏิทินใช้แล้ว ให้เด็กพิการตาบอด



u.4

สนับสนุนท่องเที่ยว

เครือสหวิริยา สนับสนุน ท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัทศจารย์เมืองสามอ่าว 2557

u.4



u.4

คอลัมน์พิเศษ การจัดการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา

ในหัวข้อ

เครือสหวิริยา

กับโครงการรณรงค์สากลสิ่งแวดล้อม



: อ่านต่อหน้า 3

ทีมพัฒนาชุมชน จับมือ ทีมมวลชนสัมพันธ์ ขับเคลื่อน

แผนงานพัฒนาและสร้างสัมพันธ์ชุมชน เป็นสร้างประโยชน์สูงสุดให้ทุกภาคส่วน

หลายปีที่ผ่านมาด้วยศักยภาพของ ทีมทำงานด้านพัฒนาชุมชนมวลชนสัมพันธ์ และทีมด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ที่มุ่งมั่นทำงานพัฒนารังสรรค์ เศรษฐกิจชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่ดีในอำเภอบางสะพาน โดยเฉพาะทีมงานด้านพัฒนาชุมชนและทีมงานมวลชนสัมพันธ์ ที่กำหนดแผนงานขับเคลื่อน **:อ่านต่อหน้า 3**

เหล็กแผ่นเคลือบไทย ทำสำเร็จ 5.5 ล้าน ซม. ทำงานไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน

ต.ค. 57 ตั้งเป้าหมายลดอุบัติเหตุและชั่วโมงทำงานต่อเนื่องถึง 6 ล้าน ซม.

พนักงานและผู้บริหารบริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด หรือ TCS ร่วมมือกัน ปฏิบัติตามกฎระเบียบระหว่างทำงาน ทำให้ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 11 ปี ติดต่อกันสะสม

ชั่วโมงการทำงานครบ 5.5 ล้านชั่วโมงที่ไม่เกิดอุบัติเหตุ ภายใต้โครงการลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ Zero Accident campaign ของกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

: อ่านต่อหน้า 2





ธนาคารชุมชน ต่อจากหน้า 1

คือ การมอบเงินสมทบประจำปี โดยเครือข่ายสหวิริยา มอบเงินสมทบให้ธนาคารชุมชน รวมทั้งสิ้น 7 ธนาคารที่ผ่านเกณฑ์ ดำเนินการต่อเนื่องมาแล้ว 5 ปี

ซึ่งมีทั้งธนาคารที่ได้รับเงินสมทบครั้งแรก และธนาคารที่ได้รับเงินสมทบต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยได้รับเกียรติจากนายณรงค์พงศ์ โภธสมบัติ ที่ปรึกษาเครือข่ายสหวิริยา เป็นประธานในพิธีมอบ และธนาคารที่เข้ารับมอบ ได้แก่

1. ธนาคารชุมชนบ้านหนองตาจำ ต.กำเนียด นพคุณ สมทบปีที่ 1 จำนวน 100,000 บาท
2. ธนาคารชุมชนบ้านหนองระวาง ต.ธงชัย สมทบปีที่ 1 จำนวน 100,000 บาท
3. ธนาคารชุมชนบ้านทางสาย ต.ธงชัย สมทบปีที่ 2 จำนวน 100,000 บาท
4. ธนาคารชุมชนบ้านดอนทอง ต.กำเนียด นพคุณ สมทบปีที่ 2 จำนวน 100,000 บาท
5. กลุ่มออมทรัพย์พัฒนาชุมชนบ้านฝ้ายท่า ต.พงศประศาสน์ สมทบปีที่ 2 จำนวน 100,000 บาท
6. ธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย ต.แม่รำพึง สมทบปีที่ 2 จำนวน 100,000 บาท
7. ธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล ต.ธงชัย สมทบปีที่ 2 จำนวน 100,000 บาท

โดย **นายรังสรรค์ พุทธิวงศ์** ผู้จัดการแผนกพัฒนาชุมชน เครือสหวิริยา แทนหลักในการขับเคลื่อนงานธนาคารชุมชน อ.บางสะพาน ได้กล่าวถึงความภาคภูมิใจที่ส่งงานพัฒนาไปถึงกลุ่มพี่น้องธนาคารฯ ว่า “ปีนี้ เป็นปีที่ 5 แล้ว ที่เครือข่ายสหวิริยาได้ทำการมอบเงินสมทบให้แก่ธนาคารชุมชน เริ่มเมื่อปี 2553 สมทบหุ้น 2 แห่ง ปี 2554 สมทบ 8 แห่ง 2555 สมทบ 4 แห่ง 2556 สมทบหุ้น 8 ธนาคารฯ และสำหรับปี 2557 นี้ มีธนาคารชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินทั้งสิ้น 7 ธนาคาร โดยมีทั้งสมทบครั้งแรก และต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเกณฑ์การคัดเลือกธนาคารฯ ที่จะเข้ารับเงินสมทบคือ

- ปีที่ 1 เปิดทำการ 6 เดือนขึ้นไป ต้องมีเงินกองทุนสะสม 100,000 บาทขึ้นไป มีสมาชิก 100 คนขึ้นไป และผ่านการประเมินตนเองเรื่องความเข้มแข็งกองทุนชุมชน 10 ด้าน 41 คะแนนขึ้นไป จาก 50 คะแนน



“แนวทางการแก้ไขปัญหาความยากจนและหนี้สินเกษตรกร
ควรจัดให้ฝึกอบรมทุนเวียนในหมู่บ้าน โดยวิธีออมทรัพย์ร่วมกัน เพื่อสาธิต
การบริหารจัดการเงินและการบัญชีแก่ชาวบ้าน ส่งเสริมการจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการหมู่บ้าน
เพื่อฝึกด้านการจัดการตลาด ควรริเริ่มทำธุรกิจชุมชนในหมู่บ้านให้เข้มแข็งและ
แพร่หลาย เพื่อพัฒนาสู่ระบบหมู่บ้านสหกรณ์ทั่วประเทศต่อไปในอนาคต”

ในหลวงทรงพระราชทานแก่ข้าราชการ จ.สกลนคร เมื่อ 12 พ.ย.2528

- ปีที่ 2 ต้องมีเงินกองทุนและสมาชิกธนาคารฯ เพิ่มจากปีที่ 1 10% ขึ้นไป มีการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชน พร้อมทั้งผ่านการประเมินความเข้มแข็ง 43 คะแนนขึ้นไป

“อย่างไรก็ดี ในฐานะที่ทีมพัฒนาชุมชนเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนาธนาคารชุมชน ขอเป็นกำลังใจสำคัญให้ทุกธนาคารฯ ให้ดำเนินงานอย่างเข้มแข็งต่อไป เพื่อแต่ละธนาคารฯ จะได้ต่อยอดไปถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชน ทั้งด้านการศึกษาของบุตรหลาน ชีวิตความเป็นอยู่ เครื่องมืออุปโภคบริโภค และอื่นๆ”

สำหรับความรู้สึกของผู้แทนธนาคารฯ ที่เข้ารับมอบเงินสมทบในครั้งนี้

นายถนอม คำแก้ว
เหรียญเอกของธนาคารชุมชนบ้านดอนทอง
“รู้สึกยินดีและดีใจที่ได้รับเงินสมทบ

กองทุน เป็นปีที่ 2 ไม่นึกว่าเราจะทำสำเร็จ ได้รับการดูแลจากพี่เลี้ยง คือ ทีมพัฒนาชุมชน เครือสหวิริยา เป็นอย่างดี เรามีแผนพัฒนาในการปล่อยกู้เพื่อให้สมาชิกมีรายได้เพิ่ม เป็นการต่อยอดและเพิ่มมูลค่าการออมในหมู่บ้านให้มากขึ้น สถานะตอนนี้ดี ไม่มีหนี้เสีย และสุดท้ายนี้ขอขอบคุณทางเครือข่ายสหวิริยา ที่เล็งเห็นความเป็นอยู่และใส่ใจชุมชนรอบๆ บริษัทฯ”

นายจักรพงษ์ ไม้แก้ว
ที่ปรึกษาหมู่บ้านหนองตาจำ

“ดีใจเพราะหลังจากที่ตั้งธนาคารหมู่บ้านมาแล้ว วัตถุประสงค์ตรงกับความต้องการของสมาชิกคือ หมู่บ้านเราความเป็นอยู่ดี ส่งผลถึงการมีสุขภาพกายและใจที่ดี และได้วางแผนพัฒนาศักยภาพในหมู่บ้าน ผ่านการบริหารงานของธนาคารฯ ให้ดีมาก



ยิ่งขึ้น สถานะของธนาคารได้รับความร่วมมือ และได้รับคำแนะนำจากน้องๆ เครือสหวิริยา ทำให้ทำงานได้อย่างราบรื่น ต้องขอขอบคุณทางเครือข่ายสหวิริยา ที่คอยเป็นที่ปรึกษาให้กับหมู่บ้านเจายนดีต้อนรับเพื่อร่วมเป็นครอบครัวเดียวกัน”

นายนิติ สุกญา
ประธานธนาคารชุมชนบ้านทางสาย

“รู้สึกดีใจสำหรับการผ่านเกณฑ์และได้รับเงินสมทบในครั้งนี้ จะนำไปเป็นทุนให้กับชาวบ้าน เพื่อเพิ่มงบประมาณให้กับหมู่บ้านในการพัฒนาให้มีความมั่นคงมากขึ้น เรามีแผนพัฒนาการปล่อยกู้ให้มากขึ้น เพื่อจะให้กองทุนมีเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน สถานะตอนนี้ดี ไม่มีใครผิดนัดไม่มีหนี้เสีย สุดท้ายนี้ขอขอบคุณเครือข่ายสหวิริยาที่ดูแลเป็นอย่างดีและขอให้ดูแลชาวบ้านแบบนี้ตลอดไป อย่าทิ้งกัน”

เหล็กแผ่นเคลือบไทย ต่อจากหน้า 1

เนื่องด้วยคณะผู้บริหารเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ จึงได้มีการเข้าร่วมโครงการลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ตามนโยบายของกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มาโดยตลอดระยะเวลา 11 ปี และเป็นถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายบริษัท เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยซึ่งพนักงานทุกคนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้มีการตั้งเป้าหมายไว้ในเดือนตุลาคม 2557 นี้ จะทำให้ได้ถึง 6 ล้านชั่วโมง การทำงานอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ซึ่งทุกฝ่ายได้ให้ความสนใจและร่วมมือกันอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งจัดอบรมเกี่ยวกับ

ความปลอดภัยในโรงงาน จัดแผนการฝึกอบรมประจำปี ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ให้ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายของโรงงาน และประชาสัมพันธ์ให้เกิดความรู้และตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในโรงงาน เพื่อให้พนักงานมีความระมัดระวังมากยิ่งขึ้น



นายสมเกียรติ ตังสกุลรุ่งเรือง
ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS)
ประธานคณะกรรมการความปลอดภัย TCS

“สำหรับโครงการนี้ บริษัทฯ ตั้งใจกันทำมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโดยพื้นฐาน บริษัทฯ ต้องการให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความ

“อุบัติเหตุเป็นศูนย์”
เริ่มที่ตัวคุณ **zer** Accident

ปลอดภัยสูงสุด ทั้งที่ทำงานและที่บ้าน ดังนั้นในกระบวนการทำงาน จึงจัดให้มีการประชุมทุกครั้งก่อนทำงานเพื่อเป็นการย้ำเตือนเรื่องการทำงานอย่างปลอดภัย มีการเดินตรวจตราการทำงานของพนักงาน พูดคุย พยายามให้ทุกคนค้นหาจุดบกพร่องที่สามารถทำให้เกิดอุบัติเหตุได้ หลังจากนั้นจะรีบดำเนินการหาทางแก้ไขทันทีก่อนที่อุบัติเหตุจะเกิดขึ้น ซึ่งทำให้โครงการของเรามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันคือ 11 ปีผ่านมา และ TCS พร้อมทั้งจะร่วมมือกันทำให้ถึงเป้าหมาย

6 ล้านชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในเดือน ต.ค.2557 นี้”

“สุดท้าย อยากฝากถึงเพื่อนพนักงานทุกท่าน ก่อนทำงานทุกครั้งต้องเช็ค และใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยทุกครั้ง ให้คิดเสมอว่า อุปกรณ์เหล่านั้นคือหุ่นยนต์ที่ทำหน้าที่แทนตัวเอง ก่อนลงมือทำงานต้องถามตนเองเสมอว่าเราจะทำอะไร ต้องใช้อุปกรณ์อะไรเข้าช่วย มีวิธีการใช้อุปกรณ์เหล่านั้นอย่างไรและมีสติทุกครั้งในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถนำหลักการไปใช้ในชีวิตประจำวันของเราได้ด้วย”

● **คอลัมน์พิเศษ**

“หลากหลายเรื่องราว กับการจัดการสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา”

เครือสหวิริยา กับโครงการรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม

จากหลักธรรมาภิบาล (good governance) สู่หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นระบบที่จัดให้มีการควบคุมของกิจกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซึ่งเครือสหวิริยา ได้ยึดหลักปรัชญาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมคือ “ความเปิดเผยโปร่งใสในการดำเนินงานถือเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของเครือสหวิริยา การยอมรับการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อการดำเนินการต่างๆ ของโรงงาน เป็นสิ่งยึดโยงโรงงานเข้ากับชุมชน ช่วยให้โรงงานอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน”

จากปรัชญาดังกล่าวข้างต้น เครือสหวิริยาจึงมุ่งมั่นให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างเปิดเผย ดำรงไว้ซึ่งการรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ได้จัดตั้งคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา อ.บางสะพาน และศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา อ.บางสะพาน เพื่อเป็นหน่วยงาน

ศูนย์กลางด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงานในเครือสหวิริยา เช่น การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศ การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพน้ำรอบโรงงาน และการจัดการของเสียของโรงงาน อีกทั้งเปิดให้ชุมชนได้เข้าร่วมกิจกรรมตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานในเครือสหวิริยา พร้อมทั้งเปิดโรงงานให้เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตเพื่อสร้างความมั่นใจและเชื่อถือในการดำเนินงานของเครือสหวิริยา

ทั้งนี้ บริษัทในเครือสหวิริยาได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ในโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ระหว่างจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับ 6 บริษัทในเครือสหวิริยา ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด บริษัท บี.เอส. เมทัล จำกัด และบริษัท เวสท์โคสต์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นสถานประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งทุกบริษัทได้ยึดหลักทำงานร่วมกัน คือ ให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความเข้าใจ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ



ดำเนินงานผ่านการกำกับดูแลของไตรภาคี โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบและกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม

ความหมายของหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม

หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม หมายถึง การบริหารจัดการที่มีมีความโปร่งใส ความยุติธรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นจะเป็นแรงผลักดันที่ทำให้เกิดกระบวนการตัดสินใจที่เหมาะสม ทั้งในระดับนโยบาย และการปฏิบัติที่ดีในการแก้ปัญหาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และข้อดีของการนำมาปรับใช้กับธุรกิจอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการแก้ไขปรับปรุงลดผลกระทบที่จะเกิดต่อชุมชนที่อยู่รอบข้างสถานประกอบการ สร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม ช่วยประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญที่ช่วยให้โรงงานอยู่ร่วมกับชุมชนได้ในยุคปัจจุบัน



ทีมพัฒนาชุมชน ต่อจากหน้า 1

ทุกภาคส่วนของชุมชนให้เกี่ยวเนื่อง และเติมเต็มกัน ย้ำปัจจัยหลักคือ สร้างกิจกรรมร่วมให้สอดคล้องความต้องการ เพิ่มเครือข่ายทางสังคม และขยายผู้รับประโยชน์ให้เพิ่มขึ้น



นางศศิธร พิริยิกิจ
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ
 ดูแลงานด้านสังคมและการมีส่วนร่วม

ให้สัมภาษณ์ถึงแผนการดำเนินงานปี 2557 ของ 3 ทีมงาน ภายใต้การบริหารงานคือ ทีมพัฒนาชุมชน ทีมมวลชนสัมพันธ์ และทีมวิชาการและประสานงานว่า “กว่า 10 ปีที่เครือสหวิริยา ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต สู่พี่น้องชาวบางสะพานนั้น โดยร่วมกันผลักดันให้แต่ละพื้นที่เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้นำประสบการณ์และบทเรียนที่ผ่านมาของทุกๆ ปี มาประมวลและกลั่นกรองเพื่อนำไปสู่แผนงานพัฒนาในปีต่อไป ซึ่งปี 2557 นี้ วางแผนการดำเนินงานของ 3 ทีมให้สอดคล้องและผนึกกำลังกันทำแผนงานเดิมให้เข้มข้น ทั้งขยายแผนแนวราบและแนวตั้ง อาทิ การก่อตั้งธนาคารชุมชน ที่ผลักดันให้เกิดธนาคารใหม่

ทุกปี รวมถึงมีกองทุนชุมชนและผลกำไรเพิ่มขึ้นอย่างมั่นคง โดยที่ผ่านมาแผนงานพัฒนาส่วนใหญ่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ทดลอง เรียงร้อย ดังนั้นยุทธศาสตร์ของทีมงาน ในปี 2557 นี้ จึงมีการยกระดับไปขึ้นต่อยอด เพื่อต่อยอดความแข็งแกร่งอีกขั้นหนึ่งให้กับชุมชน”



“ซึ่งปีนี้แนวทางการดำเนินงานและไฮไลท์คือการร่วมพัฒนาพื้นที่อำเภอบางสะพานผ่านเครือข่ายชุมชนหลายๆ กลุ่มหลักสำคัญโดยเฉพาะของทีมงานพัฒนาชุมชนจะเน้นไปที่ พัฒนาสู่ชุมชนต้นแบบ ขยายฐาน

การมีส่วนร่วม ประสานภาคีเครือข่าย และสำหรับทีมมวลชนสัมพันธ์ ไฮไลท์คือ สร้างความสัมพันธ์ สื่อสารสร้างความเข้าใจ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนงาน CSR โดยทั้งหมดมีกิจกรรมร่วมกับภาคีต่างๆ เป็นตัวขับเคลื่อน เช่น กิจกรรมร่วมกับผู้นำชุมชน



สภาผู้นำชุมชน กิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุข กิจกรรมคาราวานมอเตอร์ไซค์คือความเข้าใจสู่ชุมชน เป็นต้น จะเห็นได้ว่างานพัฒนาและสร้างการมีส่วนร่วม สร้างสัมพันธ์นั้น ทีมงานพยายามวางแผนให้สอดคล้องกัน

มากที่สุด เพื่อต่อยอดความเข้มแข็งทุกๆ ด้านให้กับชุมชน นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนโดยชุมชนเอง ส่วนเครือสหวิริยาช่วยจุดประกายไฟ ช่วยเป็นพี่เลี้ยง ดูแลและสนับสนุน ทั้งข้อมูล ความพร้อม การประสานองค์ความรู้ และเชื่อมโยงไปยังหน่วยงานภายนอกสุดท้ายแล้วชุมชนต้นแบบในอำเภอบางสะพาน จะสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับอีกหลายๆ พื้นที่ในประเทศไทยได้”

“ต้องขอขอบคุณพี่น้องชาวบางสะพานทุกท่านที่ร่วมกันสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชนของท่าน โดยเฉพาะท่านผู้นำชุมชน ภาคราชการ สมาชิกเครือข่ายต่างๆ ทั้งธนาคารชุมชน สภาผู้นำชุมชน กลุ่ม อสม. กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุรวมถึงกลุ่มเยาวชน และพี่น้องทุกๆ ท่าน ที่เล็งเห็นความสำคัญของงานพัฒนาทั้งหมด ซึ่งแผนในปีนี้อาจเป้าหมายว่าจะร่วมทบทวนจะแผนชุมชนในพื้นที่ที่ยังไม่เกิดกลุ่มงานพัฒนา โดยเริ่มจากที่ทีมงานจะลงไปพูดคุย สสำรวจความคิดเห็น พร้อมๆ กับกำหนดแผนงานร่วมไปกับพี่น้องในชุมชน คาดหวังว่าในอนาคตอีกไม่กี่ปีข้างหน้าพื้นที่อำเภอบางสะพานจะยกระดับการพัฒนาสู่เวทีระดับชาติ พร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีในการร่วมมือกันพัฒนาภาคเศรษฐกิจชุมชน สังคมสิ่งแวดล้อมไปกับภาคอุตสาหกรรม ภายใต้คำว่า บางสะพาน สังคมอุดมสุข”

คอลัมน์พิเศษ

“วิสัยทัศน์การบริหารงานผู้บริหารบริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด”

วันนี้ทีมข่าวคนเหล็ก จะพาท่านผู้อ่านไปทำความรู้จัก และทราบถึงวิสัยทัศน์ในการบริหารงานของ นางวารุณี วุฒิสักดิ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (PPD) ซึ่งบริหารงานและดูแลธุรกิจนี้มาตั้งแต่เริ่มแรก ณ ปัจจุบันบริษัทมีธุรกิจที่บริหารงานเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมเหล็กเครื่องสหวิริยาอย่างต่อเนื่อง โดยท่านกรรมการผู้จัดการ ให้รายละเอียดและมุมมองการบริหารงานที่น่าสนใจดังนี้

● รู้จักกับ บจก.ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์

บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นบริษัทในเครือสหวิริยาที่ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2547 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพื้นที่และสินทรัพย์ของเครือสหวิริยาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและชุมชน โดยรอบ หลายปีที่ผ่านมาบริษัทเน้นการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงทรัพย์สินในอีกหลายจังหวัด อาทิ กรุงเทพฯ สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา และชุมพร

นอกเหนือจากบริหารจัดการทรัพย์สินของเครือสหวิริยาแล้ว โครงสร้างธุรกิจของบริษัทที่สำคัญ ได้แก่ ที่มวิศวกรรมและระบบสาธารณูปโภค ที่มใบอนุญาตรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และที่มศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม อ.บางสะพาน โดยกำหนดทิศทางการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ซึ่งจะเห็นได้จากผลงานที่มีการสื่อสารให้ชุมชนทราบอย่างต่อเนื่อง

● วิสัยทัศน์ : บจก.ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์

“มุ่งมั่นเป็นบริษัทผู้นำด้านการพัฒนาและบริหารจัดการทรัพย์สินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในระดับสากล”

ซึ่งทั้งหมดนี้เราตระหนักถึงความแข็งแกร่งของเครือสหวิริยาที่มีธุรกิจหลักเป็นธุรกิจหลักที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยมาเกือบ 60 ปี เราจึงตั้งปณิธานที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดขึ้นกับสินทรัพย์ของเครือสหวิริยา และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่ถืออยู่แล้ว ดังนั้นสิ่งที่ท้าทายคือ ต้องทำการพัฒนาใช้ประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดขึ้นกับสินทรัพย์ที่มีอยู่ให้มากที่สุด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกฝ่าย เพื่อการอยู่ร่วมกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



วารุณี วุฒิสักดิ์

และสำหรับแผนงานในปี 2557 นี้ ทั้ง 3 หน่วยธุรกิจ ภายใต้การบริหารงานในนาม บจก. ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ ก็จะมุ่งมั่นสร้างงานให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม ทั้งที่มงานบริหารจัดการทรัพย์สิน ที่มวิศวกรรมและระบบสาธารณูปโภค และที่มสิ่งแวดล้อม ด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพ ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นลูกหลานชาวบางสะพานของเรา พร้อมกันนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมืออันดีจากพี่น้องชาวบางสะพานต่อไป

หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่...

บจก.ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์

สำนักงานใหญ่ : 33/4 ถ.พระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กทม. 10120 โทร. 02-2853101-10
สำนักงานบางสะพาน : 1/1 ม.4 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ 77140 โทร. 032-548600



🏠 ทีมงานศูนย์ สิ่งแวดล้อม ร่วมกิจกรรม “ประชาอาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษามหาราชาธิเนและปล่อยสัตว์น้ำ” ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม “ประชาอาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษามหาราชาธิเนและปล่อยสัตว์น้ำ” จัดโดยสถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 8 ร่วมกับ ร.ร.ชัยเกษม และวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน และได้ส่งต่อความรู้สู่ชุมชน เกี่ยวกับระบบนิเวศป่าชายเลน ความสำคัญของป่าชายเลน พร้อมด้วยปลูกป่า ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำและกิจกรรมเก็บขยะ บริเวณป่าชายเลน ม.4 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

👉 **เครือสหวิริยา สนับสนุน ท่องเที่ยวประจวบคีรีขันธ์ มหัทศจรรย์เมืองสามอ่าว 2557**

นายเวิร์ช ธาธาสมบัติ นายอำเภอ บางสะพาน และ ดร.นวลใย นิลบรรพ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสะพานวิทยา รับมอบเงินสนับสนุน จากนายณรงค์ พงศ์ พิธีสัมบัติ ผู้บริหารเครือสหวิริยา ในโอกาสที่เครือสหวิริยา ร่วมสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดงาน “ท่องเที่ยวกิจกรรมประจวบคีรีขันธ์ มหัทศจรรย์เมืองสามอ่าว และงานกาชาด ประจำปี 2557” จำนวน 120,000 บาท ส่งมอบ ณ ห้องประชุมเวสเทิร์น อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยงานจัดขึ้นระหว่าง วันที่ 22 กุมภาพันธ์ - 3 มีนาคม 2557 ที่ บริเวณด้านหน้าอ่าวประจวบฯ



👉 **บี.เอส.เมทัล บางสะพาน ศึกษาตงาน TO BE NUMBER ONE จ.ขอนแก่น**

เมื่อเร็วๆ นี้ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด สาขา 1 บางสะพาน ได้รับเลือกเป็นตัวแทนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เข้าร่วมศึกษาตงานกับสำนักงานเลขาธิการโครงการ TO BE NUMBER ONE ณ โรงแรมพูลแมน จ.ขอนแก่น เนื่องด้วย บจก.บี.เอส.เมทัล ได้รับรางวัลชนะเลิศในโครงการฯ ประเภทสถานประกอบการด้านยาเสพติด ระดับจังหวัด ทั้งนี้ สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE จะได้รับความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการนำเสนอผลงานและกลยุทธ์ดำเนินงานของชมรมต่างๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาในการนำเสนอผลงานของตนเอง และเปิดประสบการณ์เพื่อก้าวสู่การประกวดเวทีระดับภาคกลางช่วงต้นเดือนมีนาคมที่ จ.ชลบุรี



🏠 **บจก.ประจวบพัฒนาดีเวลลอปเม้นท์ มอบ ปฏิทินใช้แล้ว ให้เด็กพิการตาบอด**

นางวารุณี วุฒิสักดิ์ ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ในเครือสหวิริยา ร่วมกับพนักงานสำนักงานพระราม 3 รวบรวมปฏิทินใช้งานแล้ว มอบให้กับเด็กพิการตาบอด เพื่อนำไปตัดแปลงเป็นสื่อการเรียนการสอน อาทิ ทำอักษรเบรลล์ โดมิโน โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวจรัสศรี ศรีรมณี ผู้อำนวยการสำนักบริหารมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยฯ รับมอบ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์



ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ , นายนาวา จันทนสุรคน / คณะทำงานบริษัทในเครือสหวิริยา : บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) , บริษัท โรงถลุงเหล็กสหวิริยา จำกัด , บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด , บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด , บริษัท ประจวบพัฒนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด , บริษัท เรือลำเลียงบางปะกง จำกัด และ บริษัท โฉน่ ทรานสปอร์ต จำกัด , ดิซิมและเสอนแอะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ โทร.02 2853101-10 ต่อ 574 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เครื่องจักรวิเศษ” เป็นลิขสิทธิ์ของ คณะทำงานในเครือสหวิริยา ห้ามมิให้ผู้ใดเผยแพร่หรือทำซ้ำ โดยมิได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิเคราะห์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ