



innovate • strength

รายงานความยั่งยืน ปี 2561

บริษัท สหวิทยาสตลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

01

วิสัยทัศน์ พันธกิจ
และค่านิยม

02

สารจากประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่

06

SSI กับ SDGs

07

การดำเนินธุรกิจ
ของเอสเอสไอ

08

โครงสร้าง
กลุ่มเอสเอสไอ

10

การดำเนินงาน
ความรับผิดชอบต่อ
สังคม

14

การดำเนินงาน
ด้านเศรษฐกิจ

17

การดำเนินงาน
ด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม

35

การดำเนินงาน
ด้านสังคม

52

ข้อมูล
ผลการดำเนินงาน
ความรับผิดชอบต่อ
สังคม

58

รางวัล
แห่งความภาคภูมิใจ

59

การจัดทำรายงาน

63

GRI Content Index

วิสัยทัศน์

Leading Innovative and Reliable Steel Company

พันธกิจ

Innovate premium value steel product,
service and market for customers; create sustainable
shared value and trust for stakeholders

ค่านิยม

Fighting spirit
จิตใจนักสู้
Never give up
สู้ไม่ถอย

can change
กล้าเปลี่ยน
Be the leader of change
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

service-mind
สำนึกในการให้บริการ
Deliver more than
expected
ให้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง

iFacts

integrity
ซื่อตรง
We do what we say
ทำในสิ่งที่เราพูด

aim for excellence
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Anything is possible
ทุกอย่างเป็นไปได้

teamwork
การทำงานเป็นทีม
One for all, all for one
เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว



สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่

3 ยุทธศาสตร์หลัก คือ

- 1) จับเคลื่อนธุรกิจเดิม โดยกำหนดยุทธศาสตร์
ที่สอดคล้องกับทิศทางอนาคตของกลุ่ม
สร้างสรรค์นวัตกรรม เติบโตอย่างยั่งยืน
- 2) สร้างธุรกิจใหม่ในขอบเขตธุรกิจ
ที่กลุ่มมีความชำนาญ (Home Ground)
- 3) สร้างฐานธุรกิจของกลุ่มให้แข็งแกร่ง
โดยหน่วยงานสนับสนุนกลุ่ม ซึ่งได้กำหนดให้
การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลัก
ในการสร้างพื้นฐานที่มั่นคง
และการเติบโตให้กับธุรกิจ



นายวิน วัชรประไพกิจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2561 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก คือ 1) ขับเคลื่อนธุรกิจเดิม โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางอนาคตของกลุ่ม สร้างสรรค์นวัตกรรม เติบโตอย่างยั่งยืน 2) สร้างธุรกิจใหม่ในขอบเขตธุรกิจที่กลุ่มมีความชำนาญ (Home Ground) และ 3) สร้างฐานธุรกิจของกลุ่มให้แข็งแกร่งโดยหน่วยงานสนับสนุนกลุ่ม ซึ่งได้กำหนดให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลักในการสร้างพื้นฐานที่มั่นคงและการเติบโตให้กับธุรกิจ

การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวนอกจากจะตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของบริษัท “Leading Innovative and Reliable Steel Company” และพันธกิจ “Innovate premium value steel product, service and market for customers; create sustainable shared value and trust for stakeholders” แล้วยังทำให้บริษัทสามารถส่งมอบผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในสังคมใกล้และสังคมไกลในมิติของสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม รวมถึงตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติอีกด้วย

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2561

ด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและให้บริการรวม 31,428 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 24 จากปีก่อนหน้า จากราคาขายที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจเหล็กแผ่นรีดร้อนตามภาวะราคาเหล็กในตลาดโลกที่ยังคงปรับตัวสูงขึ้น โดยมีปริมาณขายเหล็กรวม 1,441 พันตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 มี EBITDA 1,665 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 73 (หากไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากภาระหนี้ตามแผนฟื้นฟูกิจการ 162 ล้านบาท จะมี Operating EBITDA เท่ากับ 1,503 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 55 จาก 3,347 ล้านบาท ในปี 2560) มีกำไรสุทธิ 194 ล้านบาท ลดลงจาก 4,535 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 96 จากปีก่อนหน้า จากต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้น ส่วนต่างระหว่างราคาขายและต้นทุนวัตถุดิบหลักที่นำเข้ามีระดับที่ลดลงตามสภาวะราคาเหล็กในประเทศและราคาเหล็กโลกของธุรกิจเหล็กรีดร้อน

1. เราจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVPs) จำนวน 732.46 พันตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 51 ของปริมาณขายรวม ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 11
2. เราสร้างผลประโยชน์ให้กับธุรกิจ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชน บางสะพานจำนวน 471 ราย ด้วยการจัดซื้อสินค้าและบริการมูลค่ารวม 252 ล้านบาท และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนมาเป็นคู่ค้าใหม่ได้ 2 ราย
3. กลุ่มเอสเอสไอมีการจ้างพนักงานทั้งสิ้น 2,645 คน โดยในจำนวนนี้เป็นการจ้างงานของกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานจำนวน 2,326 คน (เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,613 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 69) นอกจากนี้ยังมีการจ้างพนักงานจ้างเหมาจำนวน 483 คน



การพัฒนาอย่างยั่งยืนของเรา
จะไม่ได้จำกัดอยู่กับการดำเนินงาน
ที่มีความรับผิดชอบต่อ แต่หมายรวมถึง
การแสวงหาโอกาสที่เป็นการสร้างคุณค่า
หรือผลกระทบในเชิงบวกที่ทั้งธุรกิจ
และสังคมจะได้รับจากการเติบโตของธุรกิจ
ให้เกิดเป็นระบบเศรษฐกิจที่ตอบสนอง
ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

ด้านสังคม

บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่มุ่งเน้นการสร้าง ความ
แข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาส และโครงการพัฒนาชุมชนใน 4 ด้านหลัก
คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรม
พื้นที่จำนวน 44 โครงการ ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จาก
กิจกรรม 17,874 คน

1. โครงการเพื่อสังคม

- **การพัฒนาทุนทางสังคม**

บริษัทร่วมกับมูลนิธิชีวิตพัฒนา ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ จัดการแข่งขันสหวิริยากรุงเทพไตรกีฬา ครั้งที่ 7 เพื่อนำ
เงินรายได้จากกิจกรรมมอบให้มูลนิธิชีวิตพัฒนาฯ มูลนิธิเพื่อช่วยเหลือ
เด็กและเยาวชนในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชน โรงพยาบาลศุภมิตรเฉลิมพระเกียรติ สำนักงาน
ศาลยุติธรรม เพื่อใช้สาธารณประโยชน์เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของประชากร

การจัดกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน
2561 ร่วมกับพันธมิตรผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็ก เรามอบ
เงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายจำนวน
2.6 ล้านบาท แก่มูลนิธิผู้ดูแลและให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
ยอดบริจาครวม 11 ปี กว่า 26.6 ล้านบาท



2. โครงการพัฒนาชุมชน

• ด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน

โครงการธนาคารชุมชนจำนวน 18 แห่งที่บริษัท สนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้งมีผลการดำเนินงานที่น่าพอใจและเป็นฐานรากสำคัญของเศรษฐกิจชุมชน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 33 ล้านบาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์รวม 3,625 ราย ในขณะที่สภาผู้นำชุมชนจำนวน 9 แห่ง ทำหน้าที่บริหารจัดการชุมชนของตนเองแบบมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน

• ด้านการศึกษาและเยาวชน

โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรม เหล็กครบวงจร โดยร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน นอกจากจะช่วยให้เยาวชนในพื้นที่มีสถาบันการศึกษาและหลักสูตรคุณภาพให้เรียนแล้วยังช่วยให้ระดับการเข้าถึงแรงงานฝีมือของบริษัทสูงขึ้น ปัจจุบัน มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 11 รุ่น รวม 639 คน โดย 176 คนร่วมงานกับบริษัทในกลุ่มเหล็ก สหวิริยา

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน ในปี 2561 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 7 แห่ง ทุกแห่ง ดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของแผน โรงเรียนที่ครบระยะเวลาดำเนินโครงการ 6 แห่ง ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมินของโครงการ และมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาตามเป้าหมายที่กำหนด

• ด้านการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วยโครงการสหวิริยารักษ์บางสะพาน รักษ์สิ่งแวดล้อม โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา และโครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 2,726 คน

• ด้านการพัฒนาวัฒนธรรมจิตอาสา

ในปี 2561 พนักงานเอสเอสไอได้ร่วมมือกับชุมชน ในการดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาจำนวน 20 ครั้ง รวมพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 830 คน หรือคิดเป็น 6,640 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนทั้งสิ้น 952 คน หรือคิดเป็น 7,616 ชั่วโมงงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราในปีที่ผ่านมา เรายังคงทำได้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และการจัดการด้านความปลอดภัยดีขึ้น จากค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ในปี 2561 เท่ากับ 0.31 ลดลงจากปี 2560 ซึ่งอยู่ที่ 0.66 แต่เรายังคงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการต่างๆ ที่ทำให้ LTIFR ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับ ศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โครงการจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึง แหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและ ควบคุมอันตราย

รางวัลด้านความยั่งยืน

บริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ประกอบด้วยรางวัล Thailand Energy Awards 2018 ด้านอนุรักษ์พลังงาน ประเภทโรงงานควบคุมดีเด่น รางวัล “EIA Monitoring Awards 2018” ยอดเยี่ยม ประเภทอุตสาหกรรม ประกาศนียบัตรโครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (T-VETS) ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า

นับตั้งแต่ปี 2562 การพัฒนาอย่างยั่งยืนของเราจะไม่ได้จำกัด อยู่ที่การดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบ แต่หมายรวมถึงการแสวงหา โอกาสที่เป็นการสร้างคุณค่าหรือผลกระทบในเชิงบวกที่ทั้งธุรกิจ และสังคมจะได้รับจากการเติบโตของธุรกิจให้เกิดเป็นระบบเศรษฐกิจ ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป



SSI กับ SDGs



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มุ่งพัฒนารูปร่างด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้ระบบเศรษฐกิจโดยรวมเติบโตอย่างมีคุณภาพ เกิดการลงทุน ขยายการจ้างงาน และการจ่ายภาษีเพื่อพัฒนาประเทศ นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ UN Sustainable Development Goals (SDGs) ที่องค์การสหประชาชาติประกาศให้เป็นวาระแห่งการพัฒนาโลกระหว่างปี 2558 - 2573



การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001)
2. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
3. ผลักดันการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
5. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมชุมชนผ่านโครงการด้านสิ่งแวดล้อม



การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าและผู้ค้า

1. ผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้านวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
2. จัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่
3. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับอุตสาหกรรม



การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1. ส่งเสริมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน และโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน
2. บริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน
3. จัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์



การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้า-คู่แข่งขั้นทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาครัฐ
2. สนับสนุนภาครัฐในการดูแลการค้าเสรีที่เป็นธรรม
3. สนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต



การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

1. กำหนดโครงสร้างการจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance)
3. ไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาพนักงาน
4. ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมพนักงาน



การพัฒนาชุมชนและสังคม

1. ส่งเสริมการออมเงินของชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ
2. ส่งเสริมประชาชนและเยาวชนมีความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้
3. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการด้านความยั่งยืน
4. การจ้างงานโดยมุ่งเน้นบุคลากรในพื้นที่ ส่งเสริมสถาบันครอบครัว และลดการอพยพย้ายถิ่น



การดำเนินธุรกิจ ของเอสเอสไอ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง นอกจากนี้ เอสเอสไอยังมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องที่สำคัญ ประกอบด้วย

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็น รายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย

บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นท่าเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร

บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการทำเรือพาณิชย์เอกชนที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทยรองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรม

บริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก

พนักงานของเอสเอสไอทุกคน มีความมุ่งมั่น และพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ของบริษัท “Leading Innovative and Reliable Steel Company” และพันธกิจ “Innovate premium value steel product, service and market for customers; create sustainable shared value and trust for stakeholders”

ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

<http://www.ssi-steel.com>



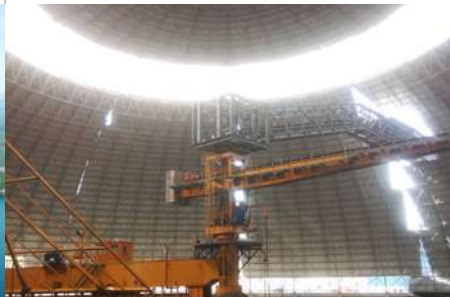
SSI





โครงสร้าง กลุ่มเอสเอสไอ

	35.19%
 ธุรกิจ เหล็กรีดร้อน บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) - เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน - เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน - ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน	 ธุรกิจ เหล็กปลายน้ำ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) เหล็กแผ่นรีดเย็น
ธุรกิจหลัก	เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุน ความมั่นคงอย่างยั่งยืน
	

3.7%	51%	99.99%
 ธุรกิจ เหล็กปลายน้ำ บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด • เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี ด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า เสริมสร้างรายได้ และสนับสนุน ความมั่นคงอย่างยั่งยืน	 ธุรกิจ ทางทะเล บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด • ท่าเรือพาณิชย์เอกชน ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้	 ธุรกิจ วิศวกรรม บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด • งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และออกแบบทางวิศวกรรม ลดต้นทุน และเพิ่มรายได้
		



การดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวคิดและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดัน ขับเคลื่อน พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

บริษัทมุ่งที่จะกระทำการตามหน้าที่ ด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอ ด้วยการศึกษ วิจัย พัฒนา และปรับปรุง สิ่งต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในทุกๆ ด้านตลอดไป

2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทยึดหลักการผลิตสินค้าและให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพในทุกขั้นตอน เพื่อสนองตอบต่อความพึงพอใจของลูกค้า ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าลูกค้ายินดีจ่ายเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเสมอ

3. เชื่อมมั่นในคุณค่าของบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า พนักงานที่ดีมีคุณภาพ จะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรม จะดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

4. ตั้งมั่นในจริยธรรม

บริษัทมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน องค์กรที่กำกับดูแล ชุมชนและสังคม

5. ก่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทเชื่อมั่นเสมอมาว่าบริษัทเป็นหน่วยหนึ่งของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อบริษัท บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อที่ต้องร่วมกันพัฒนาทั้งธุรกิจของบริษัท และสังคมควบคู่กันไป โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อช่วยกันสร้างสรรค์สังคม รวมทั้งดูแลรักษา พัฒนา และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
- 3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
- 4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
- 2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห
- 4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
- 6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็จริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- 3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงาน ด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- 5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง
- 6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

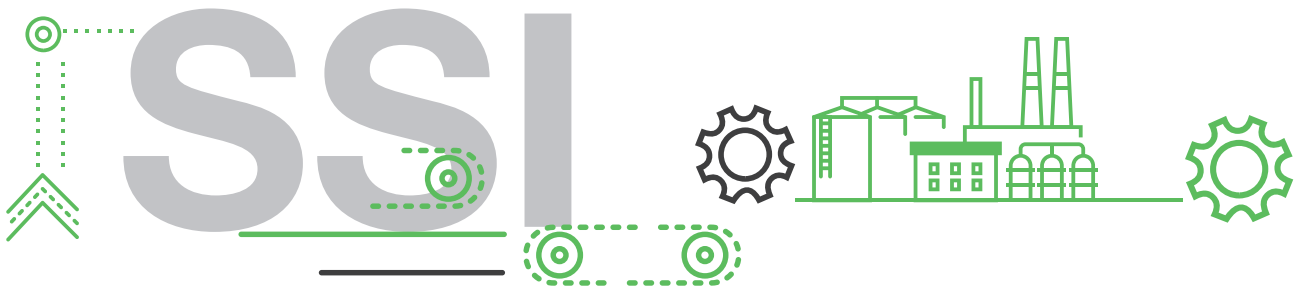
บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามกรอบที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางราชการ องค์กร พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสารดังนี้

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง
innovate • strength



โครงสร้างการบริหารระบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมีคณะทำงานบริหารระบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยกำหนดมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น และเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบาย ทิศทางปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการระบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน เอสเอสไอ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะทำงานบริหารระบบ
ความรับผิดชอบต่อสังคมเอสเอสไอ

กรอบการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เอสเอสไอ





การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2561 ยังคงมีการขยายตัวได้แต่ในอัตราที่ชะลอลงในหลายภูมิภาค โดยส่วนใหญ่มาจากพื้นฐานเศรษฐกิจภายในประเทศ ในขณะที่สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ยังคงมีผลกระทบต่อหลายประเทศทั่วโลก เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา มีการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวต่อเนื่อง อีกทั้งได้ปัจจัยบวกจากการลดภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและมีอัตราการว่างงานที่ต่ำ ส่งผลให้มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ยังคงมีปัญหากการเมืองภายในประเทศที่มีการถ่วงดุลอำนาจกันของสองพรรคการเมืองหลัก ทำให้การบริหารประเทศและการผ่านกฎหมายต่างๆ มีความล่าช้า นอกจากนี้ ยังต้องติดตามการเจรจายุติสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ด้านภาพรวมเศรษฐกิจสหภาพยุโรป (EU) แม้ว่ายังมีปัจจัยพื้นฐานที่ดี แต่ยังคงมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับปัญหา Brexit ที่ยังไม่มีข้อตกลงที่ชัดเจน ความขัดแย้งเกี่ยวกับสถานการณ์และนโยบายการคลังของอิตาลี ผลกระทบจากแผนการลดมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยการลด QE และความตึงเครียดของการค้าระหว่างประเทศ ส่งผลให้เศรษฐกิจยุโรปมีแนวโน้มการชะลอตัวลง

สำหรับภาพรวมเศรษฐกิจเอเชียขยายตัวได้ดีจากการลงทุนพื้นฐานของภาครัฐ และการบริโภคภายในประเทศ แต่คาดว่าจะได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ด้านเศรษฐกิจจีน ชะลอตัวลงจากความกังวลผลกระทบของสงครามการค้า อย่างไรก็ตามรัฐบาลจีนได้มีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยผ่อนคลายนโยบายทางการเงินและการคลังมากขึ้น โดยปรับลดการกันสำรองสภาพคล่องธนาคารพาณิชย์ลงเพื่อเพิ่มสภาพคล่อง วางแผนปรับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ช่วยเหลือส่งเสริมการลงทุนท้องถิ่น เป็นต้น เศรษฐกิจอาเซียน เป็นภูมิภาคที่ได้รับผลกระทบจากสงครามการค้าโดยตรง ทั้งภาคการส่งออกและการชะลอตัวของประเทศคู่ค้าอื่น

สำหรับเศรษฐกิจในประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจของไทยในปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 4.1 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.0 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการบริโภคและการลงทุนของภาคเอกชน ประกอบกับการส่งออกที่ขยายตัวต่อเนื่อง รวมถึงนโยบายภาครัฐในโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคพื้นตะวันออก (EEC) นอกจากนี้ ยังมีการขยายตัวของการใช้จ่ายจากภาครัฐเรือน และการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยว อย่างไรก็ตามดัชนีรายได้ของภาคเกษตรโดยรวมลดลงจากดัชนีราคาสินค้าเกษตรที่ลดลง

กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

จากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวในลักษณะที่ชะลอลง และมีแนวโน้มที่มีความเสี่ยงจากผลกระทบทางการค้าและเศรษฐกิจจากทั่วโลก แต่ละประเทศจึงต้องมีนโยบายลดผลกระทบจากภายนอกดังกล่าวที่อาจจะส่งผลกระทบต่อประเทศในภาพรวมและธุรกิจภายในภาคเอกชนได้ บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่น ดังต่อไปนี้

ด้านการตลาด

บริษัทมีการบริหารจัดการซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวัง ในราคาที่จะทำให้บริษัทมีส่วนต่างระหว่างราคาขายและราคาวัตถุดิบตามที่ต้องการและในจำนวนที่เหมาะสม มีกลยุทธ์การขายเพื่อช่วยลดความเสี่ยงในภาวะที่ตลาดซบเซาและมีการใช้นโยบายการขายตามความเหมาะสมในแต่ละลูกค้า รวมทั้งติดตามสถานการณ์ตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้าให้สอดคล้องกับการสั่งซื้อและการนำเข้าวัตถุดิบ ตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบให้มากขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูง ราคาต่ำ ปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการและสามารถส่งมอบได้ในระยะเวลาอันสั้น ดำเนินการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับการขายและเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น ติดตามสถานการณ์การท่วมตลาดของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ การนำเข้าอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว และมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสำหรับการใช้งานแบบเฉพาะของลูกค้าผู้ใช้งานกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มผู้ใช้งานก่อสร้าง กลุ่มผู้ใช้งานผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักร เป็นต้น

ด้านการผลิต

บริษัทมีขั้นตอนในการปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลังเพื่อเตรียมอะไหล่สำรองให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพมีความแม่นยำสูงขึ้น สามารถรับรู้และปรับปรุงกระบวนการผลิตได้อย่างทันทีที่ผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพ ทำให้ช่วยลดการเกิดสินค้าด้อยคุณภาพจำนวนมากได้ และบริษัทยังมีการจัดหาระบบอัตโนมัติในการบริหารคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า เพื่อลดการผิดพลาดจากการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ระดับคุณภาพสินค้าที่ส่งมอบให้ลูกค้าจะมีความสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อวิเคราะห์วางแผนการปรับปรุงและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในโครงการที่ดำเนินการแล้ว และคิดค้นโครงการใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งมีการปรับปรุงด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและอุปกรณ์ เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ต่างๆ ดังกล่าว ตลอดจนการหยุดชะงักทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากอัคคีภัยหรือภัยธรรมชาติ บริษัทได้ดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 และติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ด้านการเงิน

1. การบริหารอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทได้รับอนุมัติวงเงินในการทำธุรกรรมการซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) สำหรับการซื้อวัตถุดิบเพิ่มเติม หลังจากที่ยกก่อนหน้านี้ได้ถูกระงับวงเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าจากการที่บริษัทเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟู นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดบัญชีเงินฝากเงินตราต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit: FCD) ไว้สำหรับการถือเงินตราต่างประเทศอีกด้วย อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่มาจากยอดหนี้เงินเหรียญสหรัฐตามแผนฟื้นฟูกิจการ

2. การให้สินเชื่อทางการค้า

บริษัทได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อ การควบคุมประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี และรวมถึงนโยบายการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด การทบทวนการให้สินเชื่อ ตลอดจนอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการให้สินเชื่ออย่างต่อเนื่อง และเพื่อจำกัดความเสี่ยงจากสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่มากจนกระทบกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท ซึ่งบริษัทได้มีการดำเนินการติดตามยอดหนี้คงค้างเกินกำหนดอย่างใกล้ชิด โดยร่วมกำหนดแผนการชำระเงิน และกำหนดนโยบายสินเชื่อในการให้ชำระหนี้คงค้างเกินกำหนด (ถ้ามี) ก่อนที่จะส่งมอบสินค้าใหม่ให้กับลูกค้า

3. ด้านสภาพคล่อง

บริษัทได้มีการติดตามระดับเงินทุนหมุนเวียนอย่างใกล้ชิด ผ่านการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่ายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบถึงความต้องการสภาพคล่องในอนาคต และมีเวลาเตรียมการที่เพียงพอในการหาทางแก้ปัญหาสภาพคล่องได้ทันการณ์ บริหารจัดการและให้ความสำคัญกับการขายสินค้าและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ลดค่าใช้จ่ายในด้านต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ อย่างเข้มงวด นอกจากนี้ ยังมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกเดือนในการติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ และการติดตามการจัดการเงินสดโดยผู้สอบทานกระแสเงินสด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการเงินสดได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

รายการ	พ.ศ. 2560 (ล้านบาท)	พ.ศ. 2561 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	25,332	31,428	+24%
ปริมาณขายเหล็กกรรม (พันตัน)	1,285	1,441	+12%
EBITDA รวม	6,115	1,665	-73%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	4,535	194	-96%



การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ดำเนินการตามปรัชญาและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยเชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย รวมทั้งเชื่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยถือว่าการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม ในการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้พนักงานทุกคนมีความปลอดภัยทั้งด้านการปฏิบัติงานและด้านสุขภาพอนามัย โดยมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (OHSAS 18001) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดี ไม่เป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน และมีความมั่นใจในระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินการและพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเอง และเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โครงการจิตอาสาสร้างวินัย และวัฒนธรรมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม (BBS) การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงาน อันเนื่องจากการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากฝ่าย โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยให้มีค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์ และไม่มีพนักงานป่วยเป็นโรคอันเนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ในปี 2561 บริษัทมีค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 0.31 ลดลงจากปี 2560 ที่อยู่ที่ 0.66 ภาพรวมของกลุ่มเอสเอสไอมีค่า LTIFR อยู่ที่ 0.56 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่อยู่ที่ 0.46 เนื่องจากค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานของบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) สูงขึ้น เนื่องจากเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานจำนวน 3 ครั้ง โดยในปี 2562 ได้มีการวางแผนงานด้านความปลอดภัย เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว อาทิ การจัดอบรมการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยให้กับหัวหน้างานครบทุกคน มาตรการให้รางวัลและลงโทษตามแผนขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย การกำหนด KPI เป็นต้น

ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

บริษัท	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
SSI	0.35	0.66	0.31
TCRSS	0.00	0.00	0.00
WCE	0.77	0.00	1.86
PPC	0.00	3.71	0.00
SSI Group	0.31	0.46	0.56

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด
* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตราย ตั้งแต่พนักงานใหม่ พนักงานสับเปลี่ยน-โอนย้ายหน้าที่ พนักงานเลื่อนขึ้น-เลื่อนตำแหน่งก่อนที่จะเริ่มงาน หลักสูตร On the Job Training สำหรับพนักงานบริษัท พนักงานรับเหมาช่วง และพนักงานในสัญญา กำหนดให้มีการบังคับการบังคับการอบรมตามสภาพของตำแหน่งหน้าที่ และยังมีการจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท ทั้งนี้ ยังมีการจัดกลุ่มประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Matrix) ในแผนการฝึกอบรมประจำปี ตามมาตรฐานความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการประเมินลักษณะกิจกรรม/งาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยหน่วยงานต้นสังกัด และส่งข้อมูลให้หน่วยงานความปลอดภัยทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรกลุ่มพนักงานที่มีความจำเป็นต้องอบรมในหลักสูตรนั้นๆ และความเหมาะสมต่อการทบทวนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ โดยในปี 2561 บริษัทมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 34 หลักสูตร พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยเท่ากับ 6.85 ชั่วโมงต่อคนต่อปี นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนมาตรฐานการทำงานของทุกกิจกรรม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัย ควบคุมอันตรายได้ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้จริงตามที่กำหนดไว้

การป้องกันอัคคีภัยและภัยอุทกภัย

บริษัทมีการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล หม้อไอน้ำผิดปกติ ถังเก็บออกซิเจนผิดปกติ น้ำท่วม ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันอัคคีภัยและภัยอุทกภัย เพื่อกำกับดูแลและดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมตอบสนองเหตุฉุกเฉินโรงงาน ได้แก่ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้เพียงพอและมีศักยภาพด้วยการจัดฝึกอบรมให้พนักงานสามารถระงับเหตุฉุกเฉินได้ทันเวลาที่ เพื่อเป็นการลดระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ การเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ตอบสนองเหตุฉุกเฉิน โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ และมีการติดตั้งอุปกรณ์ระงับอัคคีภัยเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้ โดยพิจารณานำเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยใหม่มาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีความคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ไฟป่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหายอันเนื่องมาจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน



ในปี 2561 ได้จัดฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่ทั้งหมด 18 ครั้ง ปัจจุบันมีพนักงานในบริษัทได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 60 นอกจากนี้ ยังได้ส่งพนักงานที่ได้รับมอบหมายเป็นทีมดับเพลิงของโรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นเทคนิค การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง และการสั่งการดับเพลิง อีกทั้งมีการตรวจสอบสภาพพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินและการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจว่าระบบป้องกันและระบบอัคคีภัยที่ออกแบบติดตั้งไว้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้งานจากการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในปี 2561 จำนวน 1 ครั้ง สามารถระงับเหตุได้ทันทีที่ ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น

การจัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้ากลุ่มเหล็กสหวิริยาผ่านคณะขับเคลื่อนสภาพผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้ากลุ่มเหล็กสหวิริยา 24 ชั่วโมง เพื่อติดตามความคืบหน้าและข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการขนส่งสินค้า (Operation Control Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดตามรถขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และรับข้อร้องเรียนรวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกทางหนึ่ง

พร้อมกันนี้ได้มีมาตรการต่างๆ ในการควบคุมรถขนส่ง อาทิ การตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง การเพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งในเขตชุมชน 14 จุด การสุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยลาดตระเวนในพื้นที่ชุมชน ทั้งนี้ ปี 2561 มีจำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยจำนวน 4,455 เที่ยว พบว่าอัตราการการกระทำความผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบต่อชุมชนรุนแรงเป็นศูนย์ สำหรับอัตราการการกระทำความผิดทั่วไปที่ตรวจพบเพิ่มขึ้นจากรอบปี 2560 เนื่องจากมีจำนวนเที่ยวรถวิ่งขนส่งเพิ่มขึ้น จากเดิม 37,488 เที่ยว เป็น 55,551 เที่ยว ในปี 2561 โดยส่วนใหญ่เป็นความผิดในเรื่องการเว้นระยะห่าง 50 เมตร ในช่วงขณะรอไฟแดง บริเวณทางแยก และทางโค้ง ที่ต้องมีการชะลอความเร็วหรือหยุดรถทำให้ไม่สามารถเว้นระยะห่างได้ตามกำหนด

การสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจรรยาบรรณส่งสินค้ากลุ่มเหล็กสหวิริยา ในเขตอำเภอบางสะพานโดยสารวัตรความปลอดภัย ปี 2561

รายการ	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
จำนวนเที่ยวรถที่วิ่งขนส่ง	44,298	37,488	55,551
จำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัย	4,620	4,436	4,455
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 2 (ความผิดทั่วไป)	299	32	190
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 1 (ความผิดชนิดส่งผลกระทบรุนแรง)	0	0	0

จากผลการตรวจพบดังกล่าว คณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้ากลุ่มเหล็กสหวิริยาได้มีการจัดทำโครงการ Truck Control Station ขึ้นในปี 2562 เพื่อควบคุมระยะเวลาปล่อยรถขนส่งสินค้า ป้องกันการกระทำผิดกฎ

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม

จากการผลิตเหล็ก และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังมีการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมิน และได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ทั้งนี้ สำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้ง ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำ ระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่ง ในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2561 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 1.5 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.198 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์พลังงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยพลังงานเป็นปัจจัยหลักในการผลิตซึ่งมีปริมาณจำกัด โดยการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้ทางบริษัทจึงต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุมให้การใช้พลังงานในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและสายงานผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านพลังงานร่วมกับหน่วยงานภายในองค์กรแบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) โดยมีการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตโดยตรง และมาตรการเกี่ยวกับระบบการสนับสนุนการผลิต เช่น ระบบเตาเผาเหล็ก ระบบการขับเคลื่อนมอเตอร์ ระบบแสงสว่าง ระบบอัดอากาศและระบบปรับอากาศ เป็นต้น โดยในปี 2561 บริษัทยังได้มีเข้าร่วมโครงการสนับสนุนจากทางภาครัฐ เช่น โครงการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน โครงการให้คำปรึกษาเชิงปฏิบัติการเพื่ออนุรักษ์พลังงาน ไฟฟ้า โครงการเพิ่มประสิทธิภาพหม้อน้ำในภาคอุตสาหกรรม โครงการขยายผลการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไอน้ำของหม้อน้ำด้วยระบบควบคุมอัตโนมัติ และโครงการส่งเสริมการใช้ระบบควบคุมอัตโนมัติ และระบบ Internet of Thing ร่วมกับอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน เป็นต้น

นอกจากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมของพนักงาน เป็นผลให้เกิดการประหยัดพลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจากผลการดำเนินงานส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัล Thailand Energy Award 2018 ด้านอนุรักษ์พลังงาน ประเภทโรงงานควบคุม จากกระทรวงพลังงาน อีกด้วย



ในปี 2561 โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีอัตราการใช้พลังงานดังนี้

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ปี 2561

กระบวนการ	พลังงานที่ใช้	
	เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน		
• พลังงานความร้อน (กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	353.58	359.63
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อดัน : kWh/ton)	108.00	108.68
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน		
• พลังงานความร้อน (กิโลกรัมแอลพีจีต่อดัน : kg LPG/ton coil)	2.95	3.35
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อดัน : kWh/ton)	20.00	20.18

สำหรับพลังงานความร้อนที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนนั้น มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงไม่ได้ตามค่าเป้าหมายเนื่องจากปริมาณต้นการผลิตจริงต่ำกว่าเป้าหมาย แต่ในส่วนของพลังงานไฟฟ้านั้นมีผลลัพธ์แตกต่างจากเป้าหมายเล็กน้อย สำหรับการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันจะพบว่าพลังงานความร้อนมีการใช้จริงมากกว่าเป้าหมายเนื่องจากจำนวนปัญหาเครื่องจักรที่มีระยะเวลามากกว่า 60 นาที มากกว่าปี 2560 ทำให้มีความถี่ในการหยุดเดินและเริ่มเดินระบบหม้อไอน้ำ (Boiler) มากขึ้น เป็นผลให้มีปริมาณการใช้พลังงานความร้อนเพิ่มสูงขึ้น สำหรับการใช้น้ำมันมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากเป้าหมายเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินการมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่เกิดขึ้นรอบปีนั้น มีผลกระทบต่อภาพรวมของการใช้พลังงานเพียงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานโดยรวมขององค์กร

การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้น้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝ่ายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝ่ายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมามีบริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมดมีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วมีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมามีโรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีปริมาณการใช้น้ำที่ 1.18 ล้านลูกบาศก์เมตร ประกอบด้วย 1) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 0.36 ล้านลูกบาศก์เมตร 2) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน 0.08 ล้านลูกบาศก์เมตร และ 3) น้ำเพื่อการสาธารณูปโภค 0.74 ล้านลูกบาศก์เมตร

การใช้น้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

กระบวนการผลิต

ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)

	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	0.23	0.22	0.36
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน	0.05	0.05	0.08
สาธารณูปโภค	0.70	0.72	0.74
รวม	0.98	0.99	1.18

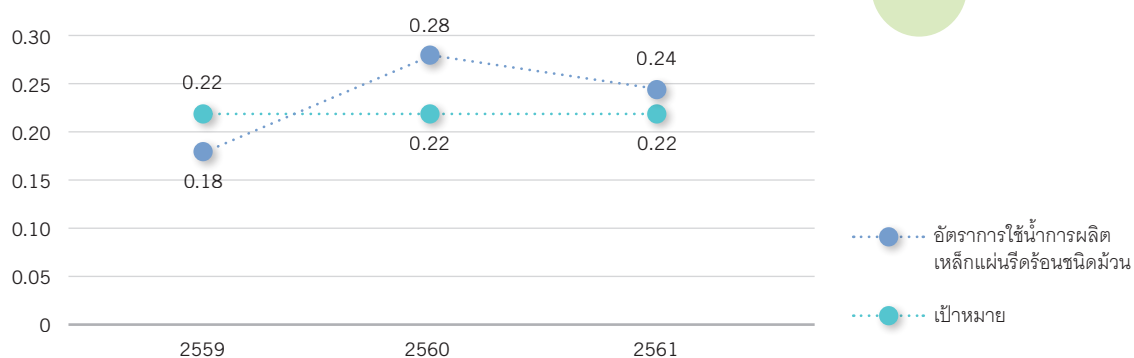


โดยอัตราการใช้น้ำต่อการผลิตของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีดังนี้

1. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2561 มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.24 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย ซึ่งอยู่ที่ 0.22 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต เมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งอยู่ที่ 0.28 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต หรือลดลงร้อยละ 14.19

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

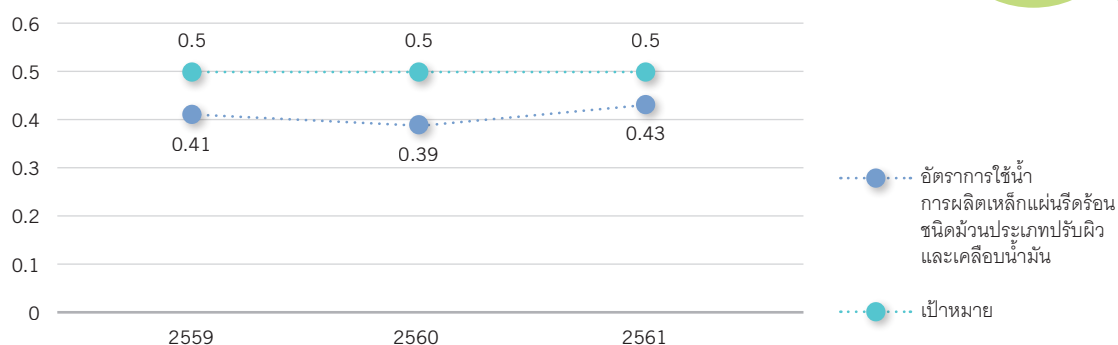
(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)



2. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2561 มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.43 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายที่ 0.5 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิตเล็กน้อย เมื่อเทียบกับปี 2560 ที่ 0.39 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.26 เนื่องจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้น

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)



การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงานดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วรายเดือนจำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539
2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินทุกครึ่งปีจำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ผ่านมาการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีความสำคัญ
3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะทุกครึ่งปีจำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดินดังนี้

ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)						มาตรฐาน
		คลองท่างาม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		เม.ย. 2561	ก.ย. 2561	เม.ย. 2561	ก.ย. 2561	เม.ย. 2561	ก.ย. 2561	
pH	-	7.48	7.52	7.07	8.07	7.14	7.50	5.0 - 9.0 ^{1/}
Suspended Solid	mg/l	17.80	22.50	14.70	36.00	11.80	12.50	-
Total Dissolved Solid	mg/l	5,010	5,562	3,264	11,170	4,092	3,920	-
Acidity	mg/l as CaCO ₃	33	45	42	32	17	34	-
Alkalinity	mg/l CaCO ₃	57	122	48	105	66	126	-
COD	mg/l as O ₂	41	98	48	70	54	56	-
Grease & Oil	mg/l	< 2	< 2	< 2	< 2	< 2	2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	790	700	250	330	17	49	ไม่เกิน 20,000 ^{1/}
Iron	mg/l	1.40	1.10	1.60	2.10	0.72	2.10	-
Manganese	mg/l	0.30	0.13	0.36	0.26	0.14	0.15	ไม่เกิน 1.0 ^{1/}

หมายเหตุ :

^{1/} มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม
ผู้บันทึก
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม
ชื่อผู้วิเคราะห์
เบอร์โทรศัพท์

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
นายเกษม สีม้าพล
นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คำ (ว-011-ค-2955)
นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุรณ์ (ว-011-จ-5910)
0-2939-4370

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 15 กลุ่ม ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 17 กลุ่ม เนื่องจากผู้ใช้งานยังไม่มีความต้องการใช้งานเพิ่มเติมในส่วนของ 2 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานจำนวน 3 โครงการได้ตามแผนที่กำหนดไว้

สำหรับปี 2562 มีแผนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 17 กลุ่มสำหรับรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และมีแผนสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการด้านการประหยัดพลังงานจำนวน 3 โครงการอีกด้วย

การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ที่มีชื่ออยู่ในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	15	15	15
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	9	8	3

ความหลากหลายทางชีวภาพ

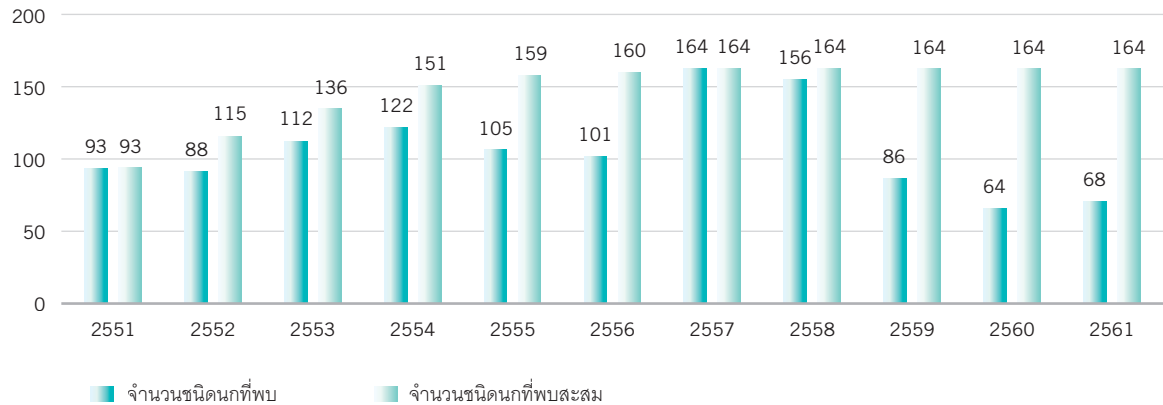
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกันกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ดำเนินโครงการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่รอบกลุ่มเหล็กสหวิริยา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อน อำเภอบางสะพาน ดังนี้

โครงการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรชีวภาพ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเกื้อกูลและยั่งยืนกับสิ่งแวดล้อม จึงมีการสำรวจความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่รอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา เป็นปีที่ 11 อย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. 2551 - 2561) ในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงาน ได้แก่ ป่าเสม็ดรูปปึกนก พุงลานควาย พุงนกกระเรียน ป่าชายเลนริมฝั่งคลองแม่รำพึง และวนอุทยานปากกลางอ่าว ดำเนินการสำรวจโดยทีมผู้เชี่ยวชาญจากภาควิชาสัตววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อ

ทรัพยากรสัตว์ป่าและคุณภาพของสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โดยรอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ระหว่างวันที่ 28 - 30 กันยายน 2561 พบจำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่า (โดยเฉพาะนก) ในพื้นที่โดยรอบโรงงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยสัตว์ป่าที่พบทั้ง 4 ชั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 106 ชนิด ประกอบด้วยสัตว์ป่าที่พบเห็นตัวโดยตรงหรือจากร่องรอยและหลักฐานของตัวสัตว์ป่าหรือจากการรับฟังเสียงร้องจำนวน 100 ชนิด และสัตว์ป่าที่ได้ข้อมูลจากการสอบถามจำนวน 6 ชนิด จำแนกเป็นจำนวนชนิดสัตว์ป่าแต่ละชั้นคือ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 13 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 20 ชนิด นก 68 ชนิด และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 5 ชนิด จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าป่าไม้บริเวณโดยรอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยานั้น มีความอุดมสมบูรณ์และยังเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าหลากหลายชนิด ดังนั้นการดำเนินงานอุตสาหกรรมหลักของบริษัทจึงถือได้ว่ายังมีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอยู่ นอกจากการสำรวจแล้วยังมีการดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดการมลพิษของบริษัท และกลุ่มธุรกิจเหล็กสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่าที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังเป็น การปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่คู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย

กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



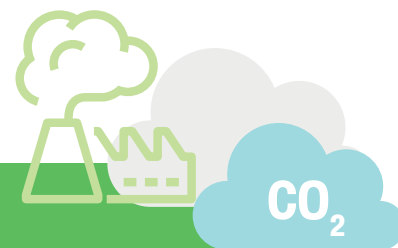
การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานและเป้าหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชน และภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ
2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก
3. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 99.32 ในปี 2561
4. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
6. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2561 และมีผลการดำเนินงานดังนี้

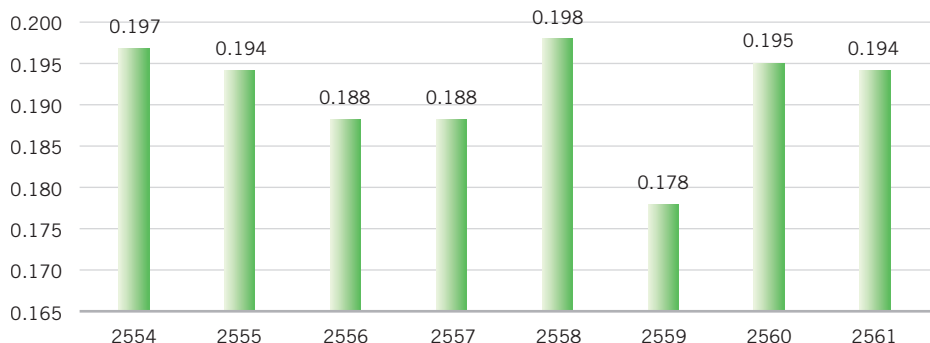
1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2561 รวมเท่ากับ 290,735 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.85 เมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งอยู่ที่ 257,634 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มการผลิตที่เพิ่มขึ้นและเมื่อพิจารณาอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์พบว่าในปี 2561 เท่ากับ 0.194 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งลดลงร้อยละ 0.51 เมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.195 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน



อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

Ton CO₂/Ton HRC

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน)

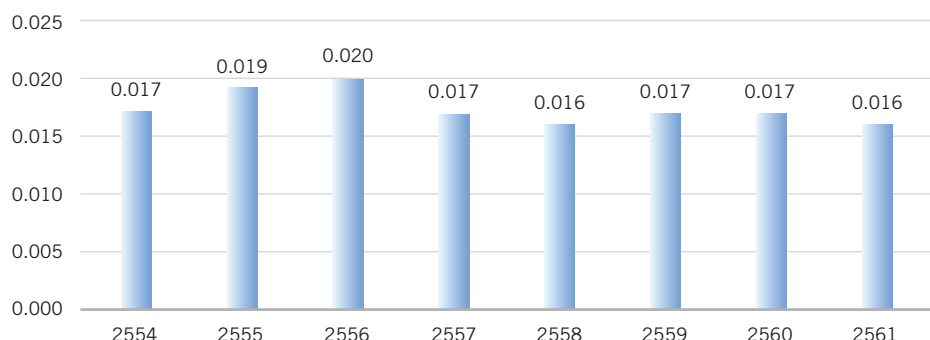


2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2561 เท่ากับ 3,145 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งอยู่ที่ 2,591 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0.016 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน PO Coil ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งอยู่ที่ 0.017 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (PO Coil)

Ton CO₂/Ton PO Coil

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน)



ปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทจะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาว ให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสม เพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศไทยที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป

การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2561 ตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่า มีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัดและมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนีตรวจวัด	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	6 - 16 ก.พ. 2561	7 - 14 ก.ย. 2561	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m ³)	0.035 - 0.115	0.030 - 0.0847	ไม่เกิน 0.330 ^{1/}
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.011 - 0.013	0.001 - 0.012	ไม่เกิน 0.300 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.014 - 0.042	0.030 - 0.040	ไม่เกิน 0.320 ^{2/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (mg/m ³)	0.016 - 0.053	0.014 - 0.042	ไม่เกิน 0.120 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	< 0.001	< 0.001	-

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552

หมายเหตุ : < 0.001 คือค่า Detection Limit ของ HCl
HCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม
ผู้บันทึก
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม
ชื่อผู้วิเคราะห์
เบอร์โทรศัพท์

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
นายรัฐธนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
นางสาววสินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาหลัก 1 และ 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	15 ก.พ. 2561	13 มิ.ย. 2561	8 ก.ย. 2561	17 ธ.ค. 2561	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	102	142	221	124	ไม่เกิน 240 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	368	283	572	409	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	99	127	122	105	ไม่เกิน 200 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	2.3	2.5	4.1	7.9	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายอดุลย์ แดงกล่อม
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาววสินี สิงห์สุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	14 ก.พ. 2561	10 ก.ย. 2561	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl) (mg/m ³)	1.2	1.6	ไม่เกิน 200 ^{1/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายนรภัทร ธนเพิ่มปรีชา
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาววสินี สิงห์สุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	14 ก.พ. 2561	10 ก.ย. 2561	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	4.6	6.2	ไม่เกิน 120 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	10	0.2	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	56	51	ไม่เกิน 180 ^{2/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	2	2.9	ไม่เกิน 690 ^{1/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

หมายเหตุ : < 0.1 คือค่า Detection Limit ของ SO₂

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายนรภัทร ธนเพิ่มปรีชา
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาววสินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	14 ก.พ. 2561	10 ก.ย. 2561	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	5.7	5.5	ไม่เกิน 120 ^{1/} , 300 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มี การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายนรภัทร ธนเพิ่มปรีชา
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาววสินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

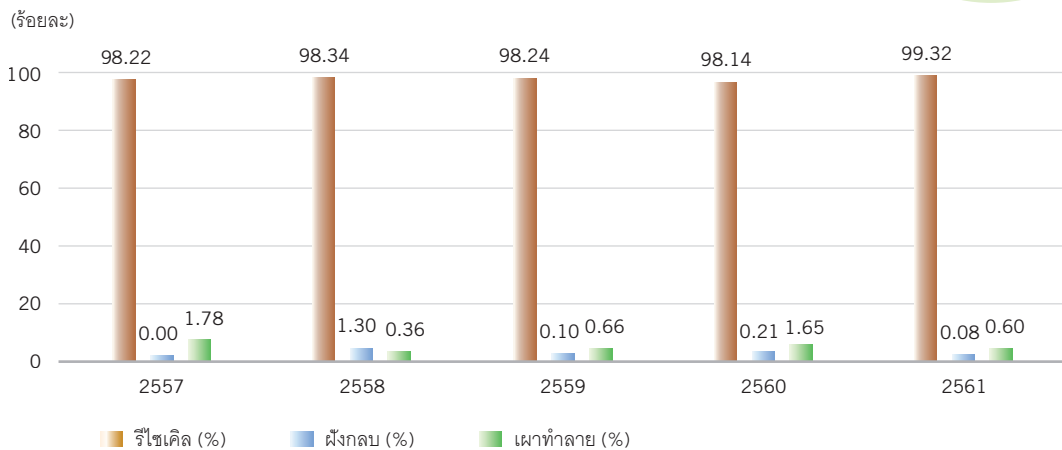
บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle

- Reduce การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการ มาตรการ และวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด ใช้วัสดุหรือสิ่งของต่างๆ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ โครงการลดการเกิดของเสีย เช่น ขยะทั่วไป จาระบีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น
- Reuse/Recycle การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำกลับไปใช้ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ โครงการนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่าเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ และโครงการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีการกำจัดของเสียจากการฝังกลบเป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด การรวบรวมเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภคของพนักงาน มาทำน้ำหมักชีวภาพและแจกจ่ายให้กับพนักงานได้ใช้ประโยชน์อีกครั้ง เป็นต้น

นอกจากการนำหลัก 3R มาใช้ในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิดแล้ว สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นบริษัทเลือกใช้วิธีการกำจัดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดดังนี้

- Disposal การกำจัดหรือการปรับสภาพของเสีย บริษัทเลือกใช้บริการบริษัทผู้รับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาต มีมาตรฐานในการดำเนินการจัดการกำจัดกากของเสียอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และให้บริการเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ให้บริการอย่างกว้างขวาง
- การควบคุมการปฏิบัติการจัดการกากอุตสาหกรรมบริษัท มีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ควบคุมดูแลจัดการกากอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย

กราฟแสดงวิธีการกำจัดของเสีย ปี 2557 - 2561



ปี 2561 บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 68,777.945 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 10.36 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 57,171.57 ตัน คิดเป็นมูลค่า 31.20 ล้านบาท ซึ่งของเสียดังกล่าวถูกกำจัดด้วยวิธีการรีไซเคิลร้อยละ 99.32 การเผาทำลายร้อยละ 0.60 และการฝังกลบร้อยละ 0.08



โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งมั่นและสนใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2561 ดังนี้

1. โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme: Thailand V-ETS) ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับมอบเกียรติบัตรขอบคุณจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่บริษัทเข้าร่วมโครงการ ซึ่งผลสรุปของการดำเนินโครงการ คือกำหนดใบอนุญาตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของอุตสาหกรรมเหล็กเป็นแบบ Carbon Intensity Emission (ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันผลิตภัณฑ์) มีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 2 จากปีฐาน

2. โครงการการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) ของอุตสาหกรรมเหล็กร่วมกับ World Steel Association (Worldsteel) SSI ได้เก็บข้อมูลตามขอบเขตการคำนวณแบบ “Gate to Gate” โดยพิจารณาในขั้นตอนการผลิต โดย Worldsteel ได้ทำการประเมิน LCA และใช้แบบจำลองในการประเมินข้อมูลต้นน้ำเพิ่มเติมให้ SSI ด้วย ผลจากการประเมิน LCA ทำให้บริษัททราบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญ และผลการเปรียบเทียบกับ การดำเนินงานเฉลี่ยทั่วโลกและระดับภูมิภาค

3. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI) ผ่านคณะทำงาน Environment & Safety Committee (ESCO) โดยตัวแทนจากบริษัท ได้เข้าร่วมเป็นประธานของ ESCO อย่างต่อเนื่อง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม พลังงาน และความปลอดภัยระหว่างประเทศสมาชิก รวมทั้งร่วมผลักดันโครงการศึกษาต่างๆ ร่วมกัน ได้แก่

a. โครงการรวบรวมเทคโนโลยีสำหรับการลดก๊าซเรือนกระจกและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

b. โครงการ Special Fund Activity (SFA) ร่วมมือกับ Environment & Safety Committee (ESCO) of SEAISI โดยร่วมกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย (ภายใต้เงินสนับสนุนของ SFA จาก SEAISI) จัดสัมมนา เรื่อง เทคโนโลยีการจัดการกากของเสียและวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กไทย ปี 2561

4. โครงการมาตรการอนุรักษ์พลังงานสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก โดยบริษัทได้จัดทำร่างโครงการด้านพลังงานให้กับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ในการเสนอโครงการส่งเสริมและสนับสนุนเงินลงทุนแบบให้เปล่าในการอนุรักษ์พลังงานต่อกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน (พพ.) เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานของภาคอุตสาหกรรมการผลิตเหล็กทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม EAF กลุ่มรีดร้อน กลุ่มรีดเย็น เคลือบ และท่อ ในการตอบสนองนโยบายตามแผนอนุรักษ์พลังงานของรัฐบาลที่ต้องการลดการใช้พลังงานร้อยละ 30 ภายในปี 2579

5. โครงการสาธิตเชิงลึกเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน ระยะที่ 4 กับ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานทดแทน บริษัท ได้เข้าสมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนในการเปลี่ยน เครื่องทำลมแห้งจากชนิด Heatless Regenerative จำนวน 5 เครื่อง ซึ่งจะต้องมีการดัดแปลงที่ผลิตได้ประมาณร้อยละ 20 มาใช้ในการไล่ความชื้น (Regeneration) ให้กับสารดูดความชื้นที่อยู่ภายใน เครื่องทำลมแห้ง ทำให้ต้องสูญเสียลมอัดแห้งในส่วนนี้ไป มาเป็นชนิด Heat Regeneration Zero Loss จะทำให้สามารถลดการใช้พลังงาน ในการผลิตลมอัดแห้งได้

6. โครงการความร่วมมือและสนับสนุนการลงทุนกับกรมพัฒนา พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน โดยหลังจากดำเนินโครงการ เสร็จสิ้น คิดเป็นประมาณร้อยละ 20 ของจำนวนเงินลงทุน ดังนี้

a. โครงการการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน (80/20) 2 มาตรการ ได้แก่ การเปลี่ยนหลอด LED แทนหลอดชนิดเดิม และการเปลี่ยน เครื่องทำน้ำเย็น โดยจะได้รับเงินสนับสนุนการลงทุน จำนวน 1,094,880 บาท ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 949,357.99 กิโลวัตต์- ชั่วโมง (kWh) ลดค่าไฟฟ้าลงได้ 3,051,434 บาท และลดการปล่อย ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลงได้ 549.68 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO_{2e})

b. โครงการส่งเสริมการใช้ระบบควบคุมอัตโนมัติและระบบ Internet of Thing ร่วมกับอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน 2 มาตรการ ได้แก่ Upgrading Roll Grinding Machine No. 3 และ VSD No. 2 for Descaling Pump โดยจะได้รับเงินสนับสนุนการลงทุนจำนวน 3,587,787.38 บาท ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 1,582,575.80 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ลดค่าไฟฟ้าลงได้ 5,206,674.38 บาท และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ 916.31 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_{2e})

c. โครงการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงานในระบบบำบัดน้ำเสีย ของโรงงานควบคุม คือ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ในการ Backwash ของระบบ Pressure Sand Filter โดยจะได้รับเงินสนับสนุนการลงทุน 30,000 บาท ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 176,924.218 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ลดค่าไฟฟ้าลงได้ 582,080.677 บาท และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ 102.44 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_{2e})

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เข้าร่วมโครงการด้านพลังงาน และการลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในปี 2561 อีกหลายโครงการ เช่น โครงการศึกษาการขอรับการสนับสนุน ทางเทคนิคและเงินลงทุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น The Joint Crediting Mechanism (JCM) ซึ่งการดำเนินการศึกษาโครงการต่างๆ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขององค์กร และสอดคล้องกับแผนการลดการใช้พลังงานและลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมหลัก ให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรม สีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการ อุตสาหกรรมสีเขียวนั้น จากผลการประเมินบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนา อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 ในปี 2561 บริษัทยังคงได้รับการรับรอง ต่อเนื่อง บริษัทตั้งเป้าหมายว่าในปี 2562 จะได้รับการรับรอง อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture)



การสำรวจทัศนคติชุมชน และการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวก และลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึง มุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่อง ผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุม หมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2561 ส่วนใหญ่ รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนของการค้าขาย ดีขึ้น สมาชิกในชุมชนสามารถทำงานร่วมกับโรงงาน สาธารณูปโภค ในครัวเรือนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา กิจกรรมอนุรักษ์สัตว์น้ำ การสนับสนุนอาชีพ ชุมชน โครงการพัฒนาด้านอาชีพ โครงการธนาคารชุมชน และ โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น สำหรับกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้มากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมการอนุรักษ์ป่าชายเลนแม่รำพึง โครงการอนุรักษ์ สัตว์น้ำ กิจกรรมให้ทุนการศึกษา โครงการเก็บขยะบริเวณชายหาด โครงการบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษา ชุมชน โครงการเฝ้าระวัง สิ่งแวดล้อมในชุมชน ค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ และกิจกรรมหรือ โครงการอื่นๆ ตามลำดับ

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรก จากการสำรวจในปี 2561 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 8.5 ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 7.7 และเส้นทางคมนาคม ขาด ร้อยละ 1.6 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรก ของปี 2560 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 5.3 ปัญหาอุบัติเหตุ จากการจราจร ร้อยละ 4.0 และ เส้นทางคมนาคมขาด ร้อยละ 1.3 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจยังคงเป็นเรื่องปัญหาจราจรเป็นหลัก เพื่อบรรเทาข้อกังวลของชุมชนต่อปัญหาด้านจราจร ทางบริษัทได้ร่วมกับ บริษัทขนส่ง กำหนดมาตรการเพิ่มเติมในการตรวจสอบและกำกับดูแล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1) ร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วิทยาลัย การอาชีพบางสะพาน และหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้ ความรู้กับพนักงานขับรถในด้านการดูแลรักษา การขับซื่ออย่าง ปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎจราจรร้อยละ 100

2) โครงการสนับสนุนและฝึกอบรมบุคลากรในชุมชนให้เป็น นักขับมืออาชีพและเมื่อจบหลักสูตรก็ให้โอกาสเข้าเป็นพนักงาน ของบริษัทขนส่ง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในพื้นที่ได้มีงานทำ และช่วยกำกับดูแลความปลอดภัยด้านการจราจร

3) จัดให้มีจุดพักรถเพื่อให้พนักงานขับรถได้หยุดพักและได้รับ การตรวจสอบความพร้อมด้านสุขภาพ

4) เพิ่มศักยภาพของศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง

5) สนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยด้านจราจรกับชุดรักษา ความปลอดภัยหมู่บ้าน (ข.ร.บ.) ในเขตบางสะพาน เพื่อช่วยกำกับดูแล ด้านจราจรกับรถยนต์ทั่วไปและรถขนส่งสินค้าของกลุ่มเหล็กสหวิริยาฯ

6) ฝึกอบรมชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ข.ร.บ.) ให้มีทักษะ ในการกู้ภัยและช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินด้านจราจรหรือเพลิงไหม้ เบื้องต้น

7) เพิ่มจุดตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎจราจรของรถขนส่ง ด้วยกล้องวงจรปิดเพิ่มอีก 4 จุด ตามเส้นทางเดินรถในบางสะพาน

8) เพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงาน ได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้นภายใต้ชื่อโครงการ “TAG TEAM”

มาตรการดังกล่าวเป็นส่วนที่เพิ่มเติมจากสิ่งที่ได้ดำเนินการ ประจำอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การบริหารจัดการเวลาปล่อย รถขนส่งสินค้า หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การควบคุม ไม่ให้มีการบรรทุกเกินกว่ากฎหมายกำหนด การติดตั้งกล้องวงจรปิด การจัดรถสายตรวจ การจัดตั้งกองทุนรถขนส่งกลุ่มเหล็กสหวิริยา การสัมมนาผู้ประกอบการขนส่ง เป็นต้น



การดำเนินงาน ด้านสังคม

การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า และการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่โปร่งใส รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้านั้น ปี 2561 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับลูกค้าบางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตราการสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษสำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญดังนี้

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อน SG 295+ สำหรับกลุ่มลูกค้ากังไถ
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนแบบ Enamel Steel สำหรับกลุ่มลูกค้า HAEA
3. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านการควบคุมความหนาให้เหนือกว่ามาตรฐาน (Control Thickness Tolerance 50% of JIS G3131) ให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า

ในปี 2561 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Premium Value Products: PVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 732,461 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 51 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้า

บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อใช้ในการดำเนินการผลิตของบริษัท อีกทั้งยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ เพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย

ในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปมูลค่าประมาณ 2,470 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 1,080 ล้านบาท ลูกกริด 205 ล้านบาท อะไหล่ 307 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 171 ล้านบาท สิทธิประโยชน์และรายจ่ายลงทุน 171 ล้านบาท งานบริการ 517 ล้านบาท และอื่นๆ 19 ล้านบาท รวมถึงการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 252 ล้านบาท และในปี 2562 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป 2,750 ล้านบาท และจากชุมชน 280 ล้านบาท

ค้าด้วยความเป็นรสน

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกฎหมายของภาครัฐ เช่น พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 ประกอบกับบริษัทจะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย นอกจากนี้ บริษัทได้เป็นแกนนำในการก่อตั้งสมาคมเหล็กแผ่นรีดร้อนไทย โดยผู้บริหารของบริษัท ผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า และผู้บริหารของคู่ค้าได้เข้าร่วมเป็นกรรมการ โดยได้มีการประชุม และมีกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอมีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า เพื่อกระชับและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ส่งเสริม และผลักดันนโยบายการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรมผ่านหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกเหนือจากนี้บริษัทยังได้เป็นแกนนำในการสร้างความร่วมมือกันของกลุ่มสมาคมผู้ผลิตเหล็กในประเทศรวม 7 สมาคม ซึ่งมีสมาชิกรวมกัน 472 บริษัทเพื่อสร้างความเข้มแข็งของผู้ผลิตเหล็กในประเทศในการร่วมผลักดันนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไปสู่อุตสาหกรรมเหล็ก 4.0

นวัตกรรม การวิจัย และพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมเหล็กในปี 2562 เพื่อสร้างความแข็งแกร่งจากภายในองค์กร บริษัทได้เปิดตัว “School of Engineering” (SoE) สร้างพนักงานให้เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้หลากหลายรูปแบบงานและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยมีเนื้อหาครอบคลุม 8 กลุ่มวิชา 1. วิศวกรรมวัสดุ 2. วิศวกรรมกระบวนการผลิตและการใช้งาน 3. วิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า 4. วิศวกรรมอุตสาหกรรม 5. วิศวกรรมระบบควบคุมอัตโนมัติ 6. วิศวกรรมเทคโนโลยีพลังงาน 7. วิศวกรรมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม และ 8. วิศวกรรมควบคุมโครงการ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มาถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของบริษัท



รวมทั้งบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนา กับหน่วยงานวิชาการ สถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ อาทิ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน องค์กรมหาชน สถาบันวิจัยโลหะและวัสดุจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ฯลฯ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม อันก่อให้เกิดการพัฒนาของอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งผลต่อความยั่งยืนของอุตสาหกรรมพื้นฐานของประเทศ

นอกจากนี้ โครงการ “Structural Steel Improvement (SSI) for Young Engineers Program 2018” ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 2 โดยในปี 2562 โดยในปีนั้นบริษัทได้มอบทุนวิจัยปริญญาโท เรื่องเหล็กโครงสร้างจำนวน 7 ทุน ทุนละ 20,000 บาท ให้กับทีมคัดเลือก 7 ทีม จาก 3 มหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4 ทุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 2 ทุน และมหาวิทยาลัยรามคำแหง 1 ทุน

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กรและประเทศชาติโดยรวม รวมถึงให้การสนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท จนบริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 โดยในปี 2561 บริษัทมีการดำเนินการดังนี้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อควบคุมป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทสรุปได้ดังนี้

1. นโยบายและระเบียบรวมถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นการยืนยันถึงเจตจำนงและความคาดหวังของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำหรับนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ยอมรับหรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายของประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเห็นควรให้บริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัทได้นำนโยบาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงประกาศหรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัยนโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย

ส่วนแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การบริจาค หรือเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนเพื่อการกุศลหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และการปฏิบัติเมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามวิธีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่องการตั้งมั่นในจริยธรรม ในปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเรื่องความซื่อสัตย์ ที่ปรากฏในจริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมพนักงาน และค่านิยมของบริษัท รวมทั้งเรื่องการดำเนินการด้านจริยธรรมของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติ ว่าด้วยเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมถึงแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท และบริษัทยังได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ssi-steel.com อีกด้วย นอกจากนี้ ในการสัมมนาผู้ขายประจำปีที่เกิดขึ้นเมื่อเดือนมีนาคม 2561 ได้มีการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้ขายได้รับทราบ และขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติ ซึ่งบริษัทได้จัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

3. การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง และสามารถปฏิบัติตามนโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2561 บริษัทจัดฝึกอบรมในหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายที่สำนักงานกรุงเทพ จำนวน 79 ราย ที่โรงงานบางสะพาน 131 ราย รวมทั้งสิ้น 210 ราย นอกจากนี้ ยังมีการบรรยายในหัวข้อเรื่องนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัท ในการประชุมเทคนิคให้แก่พนักงานใหม่เป็นประจำทุกไตรมาส

4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัท ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบที่ชัดเจนเพื่อนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยในปี 2561 คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้จัดเตรียมและสอบทานแบบประเมินตนเองและเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นต่ออายุใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Committee: CAC) และได้เข้าร่วมแสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2561 ซึ่งจัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชนและภาครัฐ

5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสำนักบริหารความเสี่ยงกลุ่มเป็นผู้ประสานงานกับเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงาน ให้มีการประเมินและรวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงานจะระบุเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง ทบทวนและกำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนถึงความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นรายปี

บริษัทกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การกระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำการฝ่าฝืนต่อนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท การกระทำการขัดต่อหรือการละเลยต่อหน้าที่ตามนโยบาย แนวปฏิบัติ คำสั่ง หรือระเบียบต่างๆ ของบริษัท รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะ

แสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ข้อมูล และมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิดตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน จะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง โดยในปี 2561 ไม่มีผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

2. การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในกลุ่ม เป็นผู้มีส่วนร่วมในการประเมินเพื่อให้ความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยมีการประเมินการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นรายครึ่งปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินความเสี่ยงที่รายงานทางการเงินของบริษัทอาจไม่ถูกต้อง เนื่องจากการทุจริต หรือใช้สินทรัพย์โดยไม่สมควร (Risk Factors Relating to Misstatements Arising from Fraudulent Financial Reporting or Misappropriation of Assets) นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มยังมีการจัดทำแผนการตรวจสอบแม่บท แผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวทางที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วย และดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2561 สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มได้สอบทานมาตรการควบคุมภายในในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อติดตามการนำมาตรการไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558)

3. การประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตาม ตามจริยธรรมธุรกิจและจริยธรรมของพนักงาน

บริษัทมีการสำรวจความเข้าใจและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยจริยธรรมธุรกิจและจริยธรรมพนักงานของบริษัท โดยให้พนักงานตอบแบบประเมินเพื่อสำรวจตนเองในเรื่องการรับรู้และความรู้ความเข้าใจใน Code of Conduct รวมถึงสำรวจการรับทราบและความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาช่องทางการรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อดังกล่าว ตลอดจนเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวด้วย

การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามีความสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ ส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุข ระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบ

โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2561 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 1,140 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำสำนักงานกรุงเทพ เท่ากับ 187 และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 953 คน และแบ่งเป็นระดับพนักงาน ดังนี้

จำนวนพนักงานในกลุ่มเอสโอไอ

กลุ่มพนักงาน	SSI	TCRSS	WCE	PPC	รวม
ระดับบริหาร	51	8	3	0	62
ระดับจัดการ	196	71	38	3	308
ระดับบังคับบัญชา	449	213	154	31	847
ระดับปฏิบัติการ	444	573	357	54	1,428
รวม	1,140	865	552	88	2,645
พนักงานจ้างเหมา	160	140	183	0	483

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีไม่สามารถหาพนักงานที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอก สำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติและความสามารถในการปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ บริษัทดำเนินการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ในปี 2561 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน 206 ตำแหน่ง มีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 491 คน สามารถสรรหาว่าจ้างได้จำนวน 182 คน แบ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับคัดเลือกแล้ว 123 คน พนักงานภายในได้รับการคัดเลือกจำนวน 59 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงานได้จำกัด อย่างไรก็ตามบริษัทได้ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ พัฒนาตามแนวทาง Competency Base Training เพื่อพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ โดยในปี 2561 บริษัทได้จัดอบรมและส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่

การฝึกอบรมและพัฒนากลุ่มพนักงานเอสเอสไอปี 2561

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2561
การสอนงานขณะปฏิบัติงาน (On-the-Job Training)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบในการสอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ	จำนวนพนักงาน 183 คน
การอบรมภายในบริษัท (In-house Training)	1. จัดอบรมภายในบริษัท โดยเชิญวิทยากรภายในและภายนอก ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ 2. จัดกิจกรรม Knowledge Sharing เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ ในการทำงาน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ด้านการจัดการ ด้านพฤติกรรมในการทำงาน ด้านเทคนิคในการทำงานเฉพาะ ด้านการเพิ่มผลผลิต ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	146 หลักสูตร (216 ครั้ง) ผู้เข้าร่วม 1,140 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 25.77 ชั่วโมง/คน/ปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY)	กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม/ Core Competency “iFacts”	จัดกิจกรรม 19 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 959 คน
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	321 หลักสูตร ผู้เข้าร่วม 223 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 13.31 ชั่วโมง/คน/ปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ประจำปี ของแต่ละสายงาน ผ่านการนำเสนอ ผลงาน Goal Program Presentation 2018	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ผ่านการรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Goal Program) ตามแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน	พนักงานระดับ จัดการขึ้นไป ผู้เข้าร่วม 192 คน



การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทาง รอบอำเภอบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอบางสะพาน
- จัดข้าวฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังคงคุมน้ำหนักของอาหารให้เหมาะสมกับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานมีเงินออม และให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อน
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันภัยเดินทางสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้กับพนักงาน

แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้ดำเนินการโครงการสายสัมพันธ์ในองค์กร (Care Organization) อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมดังนี้

- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีกิจกรรม
- การแถลงนโยบายประจำปี และเวทีประชุมแผนงานประจำปี (Annual Business Plan Conference) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่ แจ้งให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไป ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
- การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
- ผู้บริหารพบปะพนักงาน และร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้วยกัน การเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ กิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- โครงการเพิ่มความผูกพันของพนักงานและครอบครัวพนักงาน จัดกิจกรรมโครงการบ้านอบอุ่น เพื่อดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัวจำนวน 120 ครอบครัว การจัดงาน Family Day การจัดงานวันเด็ก และจิตอาสาช่วยเหลือพนักงานที่บ้านน้ำท่วม
- HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในสายทรัพยากรบุคคลและธุรการให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่มีข้อสงสัย ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์องค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2561
• สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ • สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร (เผยแพร่ทั้งทางอินทราเน็ตและโทรทัศน์ภายใน)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงาน และผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	5 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงานและแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคน ได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในการรวมของบริษัท ของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้ โดยชัดเจนถูกต้องและทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน / ประชุมประจำสัปดาห์ (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีกรปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เข้าพบพนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	5 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงานที่ปฏิบัติงานกะในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่างๆ	12 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงาน โดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท ทั้งที่ดำเนินการแล้วและกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตและเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	472 เรื่อง
การจัดกิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมขององค์กร	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กร ในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรมหรือมีวิธีการดำเนินชีวิตตามแนวทางของ “วิถีเอสเอสไอ” ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเป็นทั้ง “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่มีคุณภาพ” ต่อทั้งองค์กรและสังคม	จัดกิจกรรม 12 กิจกรรม
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	327 เรื่อง
การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook Fan Page SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สารต่างๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสารสองช่องทาง ระหว่างบริษัทและพนักงาน ทั้งนี้ การนำโซเชียลมีเดียที่เป็นการสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบสมาร์ทโฟน	814 เรื่อง

การพัฒนาทุนทางสังคมและชุมชน

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการ คือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 44 โครงการ (รวมกิจกรรมเอสเอสไออาสา 20 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 17,874 คน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้าง ความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สอง คือ การพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติม ในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนาทุนทางสังคม

สหวิริยากรุงเทพไตรกีฬาประจำปี 2561

บริษัทร่วมกับมูลนิธิชีวิตพัฒนา ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ จัดการแข่งขันสหวิริยากรุงเทพไตรกีฬา ครั้งที่ 7 (Sahaviriya Bangkok Triathlon 2018) เมื่อวันที่ 7 - 8 กรกฎาคม 2561 เพื่อนำรายได้จากการจัดกิจกรรมเข้าสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิชีวิตพัฒนา ในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ กระตุ้นการท่องเที่ยว สร้างความแข็งแกร่งของร่างกายและจิตใจ โดยมีนักกีฬาทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เข้าร่วมกว่า 900 คน รายได้จากค่าสมัครมอบให้มูลนิธิชีวิตพัฒนา มูลนิธิเพื่อช่วยเหลือเด็ก และเยาวชนในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โรงพยาบาลศุภการเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานศาลยุติธรรม



กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลคนเหล็กมินิมาราธอน 2561

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) ได้ร่วมกับ พันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็กในฐานะองค์กรร่วมจัด ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส-สยามยูไนเต็สตีล จำกัด (NS-SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) และบริษัท เจเอฟอี สตีล กัลวาไนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จัดการแข่งขันเดิน-วิ่ง การกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2561” Kon-lek Mini Marathon 2018 มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 2.6 ล้านบาท แก่ 25 มูลนิธิที่ดูแลและให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันอาทิตย์ที่ 16 ธันวาคม 2561 ณ สเตเดียมวัน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,000 คน จากการจัด กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดบริจาครวม 11 ปี กว่า 26.6 ล้านบาท

การพัฒนาชุมชน

ในปี 2561 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 40 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิต ได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงานภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพ

การศึกษาบางสะพาน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาในพื้นที่อำเภอบางสะพาน แบบองค์รวม 3 มิติ คือ สถานศึกษา บุคลากร และนักเรียน โดยได้ร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการดำเนินโครงการฯ เปิดรับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะเวลา 3 ปีของโรงเรียน เพื่อมอบกองทุนนำไปพัฒนาตามแผนที่ได้เสนอไว้ให้แก่โรงเรียนที่ชนะเลิศการประกวด ทั้งนี้ ได้เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน (รุ่นที่ 7) ซึ่งในปี 2561 มีโรงเรียนอยู่ระหว่างดำเนินโครงการจำนวน 3 รุ่น รวม 7 โรงเรียน ประกอบด้วย รุ่นที่ 5 เริ่มดำเนินการปี 2559 โรงเรียนบ้านทองมั่งคด ตำบลทองมั่งคด รุ่นที่ 6 เริ่มดำเนินการปี 2560 ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ตำบลก่าเนิดนพคุณ และโรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว ตำบลร่อนทอง รุ่นที่ 7 เริ่มดำเนินการปี 2561 โรงเรียนสมาคมเลขาธิการสตรี 1 โรงเรียนบ้านเขามัน โรงเรียนบ้านคลองลอย และโรงเรียนบ้านสวนหลวง

ทั้งนี้ทุกโรงเรียนในโครงการได้ผ่านการนิเทศติดตามและประเมินผลอย่างเคร่งครัดตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในแผน โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคการศึกษาส่วนกลางเป็นผู้ตัดสิน และมอบกองทุนสหวิริยาฯ เป็นระยะ ตามเงื่อนไขของโครงการที่ระบุไว้

โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมหลัก

ครบวงจร

บริษัทร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ภายใต้โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมหลักครบวงจร เพื่อร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พร้อมพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมหลัก และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ดำเนินการมาแล้ว 11 รุ่น ผลิตช่างเทคนิคจาก 4 สาขา คือ ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคไฟฟ้า และการจัดการคลังสินค้า จำนวน 639 คน โดย 176 คนได้ร่วมงานกับกลุ่มหลักสหวิริยา นอกจากนี้โครงการนี้นับเป็นต้นแบบระบบทวิภาคีระหว่างภาคการศึกษาอาชีวศึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานราชการกับกลุ่มหลักสหวิริยาซึ่งเป็นหน่วยงานภาคเอกชนอีกด้วย



โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

บริษัทและกลุ่มหลักสหวิริยาได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษา กลุ่มหลักสหวิริยาประจำปี 2561 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์จาก 22 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพานจำนวน 400 ทุน มูลค่ารวม 801,500 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาทั่วไประดับชั้นประถมศึกษา-มัธยมศึกษา จำนวน 249 ทุน มูลค่า 275,000 บาท

- ทุนปริญญาตรีต่อเนื่องจำนวน 10 ทุน มูลค่า 350,000 บาท

- ทุน “1 โรงเรียน 1 ทุนอาสา” จำนวน 22 ทุน มูลค่า 23,000 บาท

จากคณะอนุทำงานโครงการเอสเอสไออาสา

นอกจากนี้ พนักงานบริษัทในกลุ่มหลักสหวิริยายังสนับสนุนทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากส่วนของบริษัท ภายใต้กิจกรรม “ทุนนี้... เพื่อน้อง” อีกจำนวน 119 ทุน มูลค่า 153,500 บาท



โครงการเติมความฝัน ปันความรู้

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาร่วมกับโรงเรียนบางสะพานวิทยา จัดกิจกรรมประมวลความรู้ทางวิชาการ สอนเสริมความรู้ทางวิชาการ ครอบคลุม 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ (วิทย์-คณิต-อังกฤษ-ไทย-สังคม) เพื่อเตรียมความพร้อมให้เยาวชนสู่การทดสอบวิชาความถนัดทั่วไป (General Attitude Test: GAT) และการทดสอบความถนัดทางวิชาชีพ และวิชาการ (Professional and Academic Aptitude Test: PAT) พัฒนาทักษะความสามารถเชิงวิชาการก่อนก้าวสู่รั้วมหาวิทยาลัย โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากสถานศึกษาในเขตอำเภอ บางสะพานและใกล้เคียง ได้แก่ โรงเรียนบางสะพานวิทยา โรงเรียน อนุคารอสมสิน โรงเรียนชัยเกษมวิทยา โรงเรียนบางสะพานน้อย วิทยาคม และโรงเรียนธงชัยวิทยา จำนวน 1,848 คนเข้าร่วมกิจกรรม



โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น

บริษัทได้ร่วมมือกับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่ จัดตั้ง คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นขึ้น เพื่อจัดกระบวนการ เรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น เป็นการปลูกฝัง เรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผ่านการเรียนรู้การสอน มีพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสาจำนวน 11 คน สอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “หลักกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “อุตสาหกรรมเหล็กกับการพัฒนาชุมชน” โดยมีนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 445 คน ได้รับความรู้จากครูอาสาเอสเอสไอจำนวน 30 ชั่วโมงเรียน ทั้งนี้ ในปี 2561 ได้มีการขยายพื้นที่ในการดำเนินโครงการจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบางสะพาน และยังมีกิจกรรมการสอนอย่างต่อเนื่องในพื้นที่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการที่ผ่านมา ได้แก่ โรงเรียน บ้านอ่าวยาง โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านชะม่วง โรงเรียน บ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมา ตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน 6 แห่ง



โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 13 (To Be Engineer)

บริษัทจัดโครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 13 โดยนำนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 จากโรงเรียนในเขตอำเภอ บางสะพานจำนวนกว่า 207 คน เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ด้านอุตสาหกรรมเหล็ก กระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน การจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมของเอสเอสไอ และกิจกรรมนันทนาการ รวมทั้ง ให้แนวคิดเพื่อช่วยส่งเสริมในการเป็นวิศวกรในอุตสาหกรรมเหล็ก ผ่านความรู้ประสบการณ์จริงจากวิศวกรคุณภาพของเอสเอสไอ และยังเป็นการกระตุ้นในการให้เยาวชนเลือกวางแผนการศึกษา เพื่อ ที่จะสามารถกลับเข้ามาทำงานในท้องถิ่นของตนเองต่อไปในอนาคต



โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อความยั่งยืน

บริษัทเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และมีการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน จึงได้ริเริ่มโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริฯ เพื่อความยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา ในพื้นที่โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โรงเรียนบ้านดอนสำราญ โรงเรียนวัดนาผักขวง ศูนย์ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามระบบอัยยาศัย (กศน.) บางสะพาน โรงเรียนบ้านดงไม้งาม และโรงเรียนบ้านทุ่งเชือกซึ่งที่ผ่านมา มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

โดยในปี 2561 นี้ บริษัทได้ขยายพื้นที่โครงการไปยังโรงเรียนบ้านเขามัน หมู่ที่ 11 ตำบลชัยเกษม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีกระบวนการดำเนินโครงการเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน อันประกอบไปด้วยการศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ การประชุมร่วมกับผู้บริหาร บุคลากรสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา และที่ประชุมหมู่บ้านเพื่อสร้างความเข้าใจโครงการ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม และก่อให้เกิดการสร้างคุณค่าร่วมระหว่าง บริษัท โรงเรียน และชุมชน ผ่านกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียน โดยมีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการจำนวน 145 คน

โครงการเกษตรอินทรีย์แผนใหม่ในสถานศึกษา ระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics)

เป็นโครงการพัฒนาต่อยอดจากโครงการเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดิน ซึ่งเริ่มโครงการมาตั้งแต่ปี 2555 ที่บริษัทเป็นผู้ริเริ่ม ปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 6 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านท่าขาม โรงเรียนบ้านมรสุม โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนบ้านทองมงคล และโรงเรียนบ้านชะมวง มีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการที่ผ่านมาในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1,744 คน นักเรียนได้เรียนรู้ทักษะธุรกิจ ด้านการผลิต



การบริหารจัดการ และด้านการตลาด โดยผลผลิตที่ได้จากโครงการจะนำเข้าสู่โครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน และจำหน่ายให้ผู้ปกครองและชุมชนต่อไป ในขณะที่นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เสริมในระหว่างเรียน

สำหรับปี 2561 บริษัทได้ขยายพื้นที่ดำเนินงานโครงการไปยังโรงเรียนบ้านคลองลอย โดยมีนักเรียนได้รับประโยชน์จากโครงการจำนวน 256 คน และในขณะเดียวกันบริษัทยังมีการตรวจติดตามโครงการอย่างต่อเนื่อง ทั้ง 6 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มเติมทักษะธุรกิจให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และเน้นการสร้างยุทธศาสตร์อินทรีย์รุ่นใหม่โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมนักเรียนที่สนใจ ให้รุ่นพี่ช่วยสอนรุ่นน้อง เพื่อสร้างตัวแทนในการรับผิดชอบโครงการให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้าน

บริษัทได้ริเริ่มโครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้านที่บ้านดอนสง่าเมื่อปี 2555 เพื่อให้เยาวชนได้ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนของตนเอง เกิดจิตสำนึกสาธารณะรักบ้านเกิด พัฒนาศักยภาพของตนเอง ส่งเสริมอาชีพทางเลือก และการออม โดยบริหารจัดการผ่านสภาเยาวชน

ในปี 2561 บริษัทได้ยกระดับสภาเยาวชนไปสู่ระดับตำบล โดยมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ ได้แก่ บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กรมกิจการเด็กและเยาวชน และองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดอนพุด ร่วมสนับสนุนงบประมาณสมทบมูลค่ารวม 50,000 บาท ให้แก่สภาเด็กและเยาวชนตำบลกำเนินดอนพุด เพื่อดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ โดยมีการดำเนินกิจกรรมทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียน และวัดนาผักขวง ในช่วงเทศกาลลอยกระทง และวันสำคัญต่างๆ ในหมู่บ้าน เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่เยาวชนและชาวบ้านในพื้นที่บ้านนาผักขวง ตำบลกำเนินดอนพุด จำนวน 60 คน

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

โครงการธนาคารชุมชน

เป็นการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนที่ตั้งอยู่รอบโรงงานจำนวน 19 หมู่บ้านในพื้นที่ 4 ตำบล โดยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้งธนาคารชุมชนจำนวน 18 แห่ง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 33,022,156 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่อยู่ที่ 28,142,393 บาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์รวม 3,625 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่อยู่ที่ 3,282 ราย และมีการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนจำนวน 9 แห่ง เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการชุมชนของตนเองแบบมีส่วนร่วม

เพื่อให้เกิดความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องปี 2561 ได้มีการดำเนินงานโดยเน้นในเรื่องการยกระดับและพัฒนาศักยภาพ โดยมีกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการ ดังนี้ 1) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การรับฝาก - ถอน ด้วยระบบคอมพิวเตอร์” 2) การศึกษาดูงานการต่อยอดธุรกิจวิสาหกิจชุมชน 3) เวทีการพัฒนาศักยภาพธนาคารชุมชน 4) โครงการเวทีติดตามนิเทศประเมินผลการดำเนินงานสร้างแนวคิดเรื่องแผนยกระดับธุรกิจและธรรมาภิบาล 18 ธนาคาร

โครงการสภาผู้นำชุมชน

เป็นโครงการที่บริษัทส่งเสริมให้ชุมชนได้จัดตั้งสภาผู้นำชุมชนเพื่อบริหารจัดการชุมชนร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายอื่นๆ หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งกลุ่มหลักสหวิริยา ในปี 2561 ได้มีการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้โครงการดังนี้ 1) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพูดในที่ชุมชน ระดับสูง” 2) เวทีติดตามผลการดำเนินงานสภาผู้นำชุมชน (เวทีสัญจร) จำนวน 3 ครั้ง เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของคณะกรรมการสภาผู้นำชุมชน 3) โครงการสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 3 ปี 2561 เพื่อเปิดโอกาสให้สภาผู้นำ

ชุมชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ได้เขียนโครงการของงบประมาณสนับสนุนจำนวน 50,000 บาท ซึ่งผลได้แก่สภาผู้นำชุมชนบ้านทุ่งนุ่น หมู่ 10 ตำบลพงศ์ประศาสน์ 4) โครงการพัฒนาสภาผู้นำ เปิดโอกาสให้สภาผู้นำชุมชนจำนวน 5 แห่ง จากทั้งหมด 9 แห่ง ได้เขียนโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกลุ่มหลักสหวิริยา ซึ่งผลมีสภาผู้นำชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการจำนวน 3 แห่ง คือ บ้านทางสาย หมู่ 9 และบ้านดอนสูง หมู่ 11 ตำบลธงชัย และบ้านฝายท่า หมู่ 4 ตำบลธงชัย ได้รับงบประมาณสนับสนุนแต่ละแห่ง 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท 5) โครงการพัฒนาสภาผู้นำชุมชน รุ่นที่ 1 และ 2 ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ โดยร่วมวางแผน ประชุม ติดตามผลการดำเนินงานสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 1 คือ บ้านม้าร้อง หมู่ 4 ตำบลพงศ์ประศาสน์ และสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 2 คือ บ้านฝายท่า หมู่ 1 ตำบลพงศ์ประศาสน์ และบ้านทางสาย หมู่ 9 ตำบลธงชัย รวมจำนวน 3 หมู่บ้าน ในการพัฒนาฐานการเรียนรู้ต่างๆ ในหมู่บ้าน เช่น ป้ายแสดงรายละเอียดข้อมูลฐานการเรียนรู้ การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ เป็นต้น เพื่อรองรับคณะศึกษาดูงานที่ให้ความสนใจ โดยในปี 2561 สภาผู้นำชุมชนต้นแบบ ทั้ง 3 แห่ง มีคณะศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 71 คณะ ให้ความสนใจมาเยี่ยมชมและศึกษาเรียนรู้

โครงการ “มหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา”

เป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานหรือชุมชนต่างๆ ที่ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาต่างๆ กับกลุ่มหลักสหวิริยา ได้จัดแสดงนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานของตนเอง เพื่อเผยแพร่ให้กับหน่วยงานหรือชุมชนอื่นๆ ที่เข้าร่วมงาน และรวมไปถึงบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานของตนเอง พร้อมทั้งได้มีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีชุมชนและหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการจำนวน 28 บูธ และมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 308 คน

โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนบางสะพาน

ด้วยจุดยืนทางยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร เรื่องการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานราก บนหลักพื้นฐานการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจและสังคมควบคู่ไปพร้อมกัน เอสเอสไอจึงได้เชิญชวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีศักยภาพในพื้นที่จำนวน 17 กลุ่ม จำนวน 51 คน ร่วมงาน “มหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา ประจำปี 2561” เพื่อรับทราบแนวนโยบายและแนวทางด้านการพัฒนาส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ และส่งเสริมทักษะธุรกิจด้านการตลาดโดยการจัดบูธแสดงผลงาน พร้อมจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทได้มีการพัฒนา 2 กลุ่มวิสาหกิจชุมชนมาเป็นคู่ค้ากับบริษัท ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนศูนย์สาธิตการตลาดบ้านดอนสง่า จำหน่ายข้าวสารเพื่อเป็นสวัสดิการพนักงาน และวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์ไม้กวาดจากทางมะพร้าว บ้านปอแดง สำหรับใช้ในโรงงาน



การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ ต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีการจ้างงานพนักงานในปี 2561 จำนวน 3,315 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 2,418 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 73 นอกจากนี้ ยังมีกรจ้างพนักงานรับเหมาจำนวน 343 คน

สนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพาน

บริษัทสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และสินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ จากชุมชนบางสะพาน มูลค่ารวมประมาณ 252 ล้านบาท และในปี 2562 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 280 ล้านบาท

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 2,726 คน

โครงการเอสเอสไอ รักษาชายหาด

บริษัทได้นำคณะผู้บริหารและพนักงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ผู้ประกอบการโรงแรม ร้านค้า นักเรียน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ร่วมกิจกรรม “เอสเอสไอ...รักษาชายหาด” (SSI Beach Clean-Up)

ปีที่ 10 เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก วันที่ 5 มิถุนายน เพื่อร่วมรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยร่วมมือกันเก็บขยะบริเวณชายหาดแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร ในปีนี้สามารถเก็บขยะได้จำนวน 2,290 กิโลกรัม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 995 คน ทั้งนี้ โครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Environment Programme: UNEP) ได้กำหนดประเด็นหลักในการรณรงค์ เรื่อง Beat Plastic Pollution มีคำขวัญว่า If you can't reuse it, refuse it “รักษโลก เลิกพลาสติก” โดยกระตุ้นให้ทุกคนได้ตระหนักเห็นคุณค่า ความงาม และความสำคัญของธรรมชาติ ร่วมมือกันดูแลรักษาโลกสืบไป

โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมจัดกิจกรรมภายใต้โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน 2561 (Bangsaphan Car Free Day 2018) ขึ้นเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2561 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนบางสะพานตระหนักถึงเรื่องการลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงานควบคู่กับการออกกำลังกายด้วยการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ มีผู้สนใจนำจักรยานจำนวน 358 คัน ร่วมกัน



ปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพระยะทางไป-กลับ 11 กิโลเมตร เส้นทางระหว่างหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน และโรงเรียนบางสะพานวิทยา รวมถึงขอความร่วมมือประชาชนทั่วไปร่วมกันดับเครื่องยนต์ที่ใช้พลังงาน เป็นเวลา 30 นาที ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 08.30 น. ซึ่งจากการคำนวณกิจกรรมในวันดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 1,496.44 กิโลกรัม คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าและจากการคำนวณเบื้องต้นของการจัดกิจกรรมดังกล่าวนับตั้งแต่การจัดกิจกรรมครั้งแรกในปี 2554 ถึงปัจจุบันสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากถึงประมาณ 20,394.92 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกเหนือจากนี้บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้มีการจัดกิจกรรมปั่นรักษ์ปั่นยิ้ม ขึ้นภายใต้โครงการสองล้อรักษ์บางสะพานเพื่อเชิญชวนชาวบางสะพานที่สนใจร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ อนุรักษ์การใช้พลังงานพร้อมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน โดยในปี 2561 ได้ดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 248 คน สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มเติมได้ประมาณ 952.66 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

โครงการปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า

บริษัทร่วมกับชุมชนพื้นที่บางสะพานจัดกิจกรรม “ปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า” โดยร่วมกันปั่นจักรยานไปยังพื้นที่ต่างๆ เพื่อปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นการประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้และการลดการใช้พลังงาน ดำเนินการมาแล้ว 7 พื้นที่ ประกอบด้วยวัดถ้ำคีรีวงศ์ ตำบลธงชัย เขาทุ่งขี้ต่าย ตำบลพงศ์ประศาสน์ ถ้ำเขาวงศ์ ตำบลกำเนตผคุณ สำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง ตำบลร่อนทอง พื้นที่สาธารณะบ้านชะมวง ตำบลพงศ์ประศาสน์ พื้นที่สาธารณะบ้านหนองตาจำ ตำบลกำเนตผคุณ และศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง บ้านฝ่ายท่า ตำบลพงศ์ประศาสน์



โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์

บริษัทร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดกิจกรรมค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 13 ขึ้นเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นมีหัวใจสีเขียว มีจิตใจในการอนุรักษ์หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และจิตอาสา ผ่านกิจกรรมฐานเรียนรู้ที่จัดขึ้น โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 128 คน จากโรงเรียนในพื้นที่จำนวน 26 โรงเรียน ณ โรงเรียนบ้านท่าข้าม ทั้งนี้ จากการจัดโครงการจำนวน 13 ครั้ง มีเครือข่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์แล้วทั้งสิ้น 1,155 คน





โครงการรักในหลวง รักษ์บางสะพาน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยา ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง จัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนเทิดพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2561 ภายใต้โครงการรักในหลวง รักษ์บางสะพาน โดยเน้นการพัฒนาชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมกันทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยดำเนินตามแนวพระราชดำริเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พร้อมรณรงค์และสร้างจิตสำนึกชาวบางสะพานในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น แสดงถึงพลังความสามัคคีและการร่วมมือกันขององค์กรภาครัฐ กลุ่มเหล็กสหวิริยาและชาวบางสะพานในการร่วมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมของบางสะพานตามแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยร่วมกันทำกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำวัยอ่อนจำนวน 1,066,000 ล้านตัว เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ เพิ่มแหล่งอาหาร และเพิ่มจำนวนสัตว์น้ำซึ่งเชื่อต่อการส่งเสริมรายได้ให้แก่อาชีพประมง กิจกรรมปลูกต้นไม้จำนวน 66 ต้น กิจกรรมเก็บขยะชายหาด มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 997 คน ณ บริเวณชายหาดบ้านดอนสำราญ

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทร่วมสนับสนุนของขวัญและร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุอำเภอบางสะพาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินตพคุณ และองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล ประจำปี 2561 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อผู้สูงอายุซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ

สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก 2561 บางสะพาน

บริษัทร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง โรงเรียนบ้านท่าข้าม โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านถ้ำเขาน้อย โรงเรียนบ้านดอนทอง และวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน (เพื่อมอบให้โรงเรียนบางสะพาน)

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพานเพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2561 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมอาสาช้อย่อยภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดี พันดวงใจอาสา จำนวน 20 ความดี (รวมโครงการกลุ่มเหล็กอาสา พัฒนาบางสะพาน จำนวน 2 ครั้ง)

โครงการ “25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” จำนวน 20 ความดี

ความดีที่ 177	สร้างฝายชะลอน้ำสองแผ่นดิน บ้านเขามั่น
ความดีที่ 178	ปรับปรุงซ่อมแซมห้องนั่งเล่นเครื่องมือปราศจากเชื้อและเทปูนขอบทางเดินหน้าอาคาร รพสต. แม่รำพึง
ความดีที่ 179	ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณวัดดอนยาง
ความดีที่ 180	ปรับปรุงและซ่อมแซมเครื่องเล่นเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านธรรมรัตน์
ความดีที่ 181	ปรับปรุงภูมิทัศน์และปลูกป่าโกงกาง บริเวณสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์คลองปากปิด
ความดีที่ 182	ปรับปรุงระบบสายไฟ ศาลาหอฉันท์ วัดทุ่งมะพร้าว
ความดีที่ 183	ตัดไม้เติมฝืน กลุ่มเหล็กสหวิริยาอาสา ทาสีโรงเรียนบ้านดอนสำราญ
ความดีที่ 184	จัดสร้างโรงเรือนร้านค้าชุมชน สถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์คลองปากปิด บ้านฝายท่า
ความดีที่ 185	ปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดรอบวนอุทยานปากกลางอ่าว
ความดีที่ 186	ซ่อมแซมเรือเผาศพและทาสีศาลาสดอภิรธรรม วัดเขาตะล่อม
ความดีที่ 187	ปรับปรุงซ่อมแซมท่อน้ำประปาหมู่บ้าน หมู่ 2 บ้านนาผักขวง
ความดีที่ 188	ปรับปรุงซ่อมแซมและทาสีเครื่องเล่นเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านราษฎร์ประสงค์
ความดีที่ 189	จัดสร้างโรงเรือนแปลงผักไฮโดรโปนิคส์ โรงเรียนบ้านคลองลอย
ความดีที่ 190	ทาสีสนามกีฬาตะกร้อ
ความดีที่ 191	ทาสีรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วังน้ำเขียว ตำบลร้อนทอง
ความดีที่ 192	ทาสีรั้วกำแพง โรงเรียนบ้านหินกอง
ความดีที่ 193	จัดสร้างโรงเรือนธนาคารปูม้า บ้านต้นทองหลาง ตำบลพงศประศาสน์
ความดีที่ 194	ทาสีและซ่อมแซมกำแพงสำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง
ความดีที่ 195	กลุ่มเหล็กสหวิริยา อาสา ทาสีกำแพงแก้ววัดเขาโบสถ์
ความดีที่ 196	ปรับปรุงภูมิทัศน์ วัดเขาถ้ำม้าร้อง อำเภอบางสะพาน

รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 830 คน หรือคิดเป็น 6,640 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน ทั้งสิ้น 952 คน หรือคิดเป็น 7,616 ชั่วโมงงาน



ข้อมูลผลการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ						
G4-EC1	ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ					
	รายได้จากการขายและให้บริการรวม	ล้านบาท	19,824	25,332	31,428	
	ปริมาณขายเหล็กรวม (พันตัน)	ล้านบาท	1,232	1,285	1,441	
	EBITDA รวม	ล้านบาท	2,203	6,115	1,665	
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	ล้านบาท	(2,869)	4,535	194	
	การแบ่งปันมูลค่าด้านเศรษฐกิจ					
	คู่ค้า*	ล้านบาท	1,320.00	2,190.00	2,722.00	
	พนักงาน**	ล้านบาท	658.12	712.21	737	
	สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	ล้านบาท	2,607.13	1,015.08	898.00	
	ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม***	ล้านบาท	5.2	6.4	16	
	ภาครัฐ (ภาษี)	ล้านบาท	110.98	89.01	91	

* มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

** ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

*** ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

**** ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของลูกค้า						
G4-PR5	เป้าหมาย	ร้อยละ	75	75	75	
	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า					
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A1	ร้อยละ	79	78	-	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A2	ร้อยละ	70	78	-	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A3	ร้อยละ	89	82	-	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม B2	ร้อยละ	77	81	-	
	• ตลาด S1 - กลุ่มลูกค้ายานยนต์	ร้อยละ	-	-	80	ในปี 2561 บริษัทได้มี การแบ่งตลาด เพื่อสำรวจ ความพึงพอใจ ของกลุ่ม ลูกค้าใหม่
	• ตลาด S2 - กลุ่มลูกค้าถังแก๊ส	ร้อยละ	-	-	76	
	• ตลาด S3 - กลุ่ม Trader	ร้อยละ	-	-	78	
	• ตลาด S4 - กลุ่มลูกค้าเหล็กท่อ	ร้อยละ	-	-	82	
	• ตลาด S5 - บริษัทในกลุ่มเหล็ก สหวิริยา	ร้อยละ	-	-	ไม่มีการสำรวจ	
	• ตลาด S6 - HAEA เครื่องใช้ไฟฟ้า	ร้อยละ	-	-	72	

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านพลังงาน						
G4-EN3	ปริมาณการบริโภคพลังงานโดยรวม	เมกะจูล (MJ)	2,457,873,035.26	2,956,830,885.09	3,361,963,337.91	
	การบริโภคพลังงานทางตรง	เมกะจูล (MJ)	1,785,019,175.26	2,274,012,747.59	2,588,534,193.39	
	• น้ำมันเตา	ลิตร (Liter)	43,962,085.57	53,929,041.00	61,182,666.50	
	• ดีเซล	ลิตร (Liter)	559,965.00	638,601.00	810,886.00	
	• LPG		345,003.33	489,032.19	664,568.03	
	การบริโภคพลังงานทางอ้อม	เมกะจูล (MJ)	672,853,860.00	682,818,137.51	773,429,144.53	
	• ไฟฟ้า	เมกะวัตต์ ชั่วโมง (MWh)	186,903.85	189,671.70	214,841.43	
G4-EN6	ปริมาณการใช้พลังงานความร้อน สะสมที่ลดลงได้	เมกะจูล (MJ)	37,896,892.00	41,427,807.00	46,285,245.00	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการปลดปล่อย CO ₂						
G4-EN15	การปลดปล่อย CO ₂	ตันคาร์บอน-ไดออกไซด์เทียบเท่า (Tons CO ₂)	228,582.00	257,634.00	290,735.00	
ตัวชี้วัดด้านการใช้น้ำ						
G4-EN8	ปริมาณการบริโภคน้ำในกระบวนการผลิต	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.98	0.99	1.18	
Wastes						
G4-EN2	ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปรีไซเคิล	ร้อยละ	99.24	98.14	99.32	
G4-EN23	ปริมาณของเสียที่นำไปเผาทำลาย	ร้อยละ	0.66	1.65	0.60	
	ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	0.10	0.21	0.08	
ตัวชี้วัดด้านระบบขนส่ง						
G4-EN30	จำนวนพาหนะที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทหรือเช่าใช้สำหรับขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	คัน	57.00	59.00	60.00	
	• รถบรรทุกสายยาว	คัน	838.00	674.00	812.00	
	จำนวนเที่ยวในการขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	เที่ยว	9,441	8,457	11,761	
	• รถบรรทุกสายยาว	เที่ยว	24,663	19,620	29,634	

3. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

ตัวชี้วัด ตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการจ้างงาน						
G4-LA1	จำนวนพนักงาน					
	• จำนวนพนักงานบริษัท	คน	1,151	1,154	1,140	
	• จำนวนพนักงานจ้างเหมา	คน	324	146	160	
	จำแนกตามเพศพนักงานบริษัท					
	• ชาย	คน	934	929	917	
	• หญิง	คน	217	225	223	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	88	96	132	
	• 30 - 50 ปี	คน	823	805	763	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	240	253	245	
	แบ่งตามโครงสร้างกลุ่มพนักงานบริษัท					
	• ระดับบริหาร	คน	47	47	51	
	• ระดับจัดการ	คน	228	192	196	
	• ระดับหัวหน้างาน	คน	435	457	449	
	• ระดับปฏิบัติการ	คน	441	458	444	
	การลาออกของพนักงานบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	93	65	60	
	สัดส่วนของพนักงานที่ลาออก ร้อยละ ของจำนวน พนักงาน ทั้งหมด		8.08	5.63	5.26	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	60	46	44	
	• หญิง	คน	33	19	16	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	5	4	2	
	• 30 - 50 ปี	คน	64	43	28	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	24	18	30	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
การจ้างงานใหม่ของบริษัท						
	จำนวนพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	คน	80	138	123	
	สัดส่วนของพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	6.95	11.95	10.78	
จำแนกตามเพศ						
	ชาย	คน	55	88	88	
	หญิง	คน	25	50	35	
จำแนกตามอายุ						
	50 ปี ขึ้นไป	คน	0	1	5	
	30 - 50 ปี	คน	16	66	38	
	น้อยกว่า 30 ปี	คน	64	71	80	
ตัวชี้วัดด้านการลาออกของพนักงาน						
G4-LA3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออก	คน	8	5	8	
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออกและยังกลับมาทำงาน	คน	8	5	8	
ตัวชี้วัดด้านการฝึกอบรม						
G4-LA9	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย					
	จำแนกตามพื้นที่สาขา					
	สำนักงานกรุงเทพ	ชั่วโมง/คน/ปี	20.67	22.53	20.97	
	โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ชั่วโมง/คน/ปี	26.30	19.86	34.81	
	จำแนกตามระดับ					
	ระดับจัดการ - ระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน/ปี	19.05	28.89	51.98	
	ระดับปฏิบัติการ - ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมง/คน/ปี	27.07	30.65	38.30	
ตัวชี้วัดด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน						
G4-SO4	จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจและการสื่อสาร	คน	22	117	210	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านจริยธรรมธุรกิจ						
	จำนวนการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ	กรณี	-	-	-	
ตัวชี้วัดด้านการใส่ใจและรักษาพนักงาน						
	สัดส่วนของพนักงานบริษัทที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	
	ความผูกพันของพนักงานบริษัท ที่มีต่อบริษัท		ไม่ได้ดำเนินการ สำรวจ	-	-	
	เป้าหมาย	ร้อยละ	-			
	จำนวนพนักงานบริษัทที่เข้าร่วม ทำแบบสำรวจ	คน		819	839	
	• พนักงานสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	-	11	15	
	• พนักงานโรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน	ร้อยละ	-	89	85	
	คะแนน					
	• คะแนนความผูกพันบริษัท	ร้อยละ	-	55.43	41.53	
	• คะแนนความผูกพัน สำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	-	33.71	20.97	
	• คะแนนความผูกพัน โรงงานบางสะพาน	ร้อยละ	-	58.08	45.10	

4. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย						
G4-LA6	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้าน ชั่วโมงทำงาน	1.38	2.64	1.67	
	ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บ ถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้าน ชั่วโมงทำงาน	0.35	0.66	0.31	

LITFR: จำนวนพนักงานที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน / จำนวนชั่วโมงการทำงานในปีนั้น X 1,000,000

IFR: (Number of injury x 1,000,000) / Total working hour



รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ



รางวัล Thailand Energy Awards 2018 ด้านอนุรักษ์พลังงาน ประเภทโรงงานควบคุมดีเด่น

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
27 สิงหาคม 2561



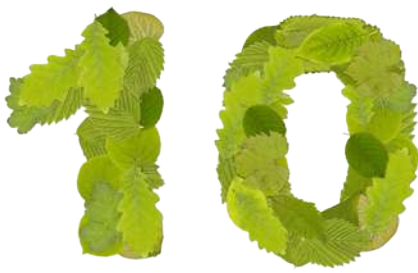
ประกาศนียบัตรโครงการนำร่อง ระบบการซื้อขายใบอนุญาต ปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภาคสมัครใจของประเทศไทย (T-VETS) ประเภทกลุ่ม อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
(องค์การมหาชน)
19 กันยายน 2561



รางวัล “EIA Monitoring Awards 2018” ยอดเยี่ยม ประเภทอุตสาหกรรม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
21 ธันวาคม 2561



การจัดทำ รายงาน

ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความยั่งยืนของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2561 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 10 ที่บริษัทได้จัดทำเพื่อเผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และนำประเด็นเหล่านั้นมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนของโลก ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมกลยุทธ์ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ของบริษัทเป็นหลัก และมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อย่างไรก็ตามบริษัทมีความมุ่งมั่นในการขยายขอบเขตการรายงานในอนาคตเนื่องจากบริษัทมีหน่วยธุรกิจอยู่ต่างประเทศด้วย

การจัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล บริษัทได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่:

สำนักการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
28/1 อาคารประภาวิทย ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6
โทรสาร 0-2236-8890, 0-2236-8892



การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย 7 กลุ่มหลัก เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและนำมาประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำพาธุรกิจสู่ความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	- ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยง - ผลประโยชน์ - ความคืบหน้าของแผนฟื้นฟูกิจการ - การต่อต้านการคอร์รัปชัน	การประชุมผู้ถือหุ้น	ไม่มีการดำเนินการ N/A
		แบบ 56-1 และรายงานประจำปี	รายปี
		กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	ตามความเหมาะสม
		เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ	ต่อเนื่อง
		การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	รายไตรมาส
		เว็บไซต์บริษัท	ต่อเนื่อง
		Strategic Partner Meeting	รายไตรมาส
ลูกค้า	- คุณภาพผลิตภัณฑ์ - การสนับสนุนด้านเทคนิค - การส่งมอบตรงเวลา - คุณภาพการบริการ - การเข้าถึงสินค้า - ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง เหมาะสม - ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การสร้างความสัมพันธ์ผ่านเครื่องมือ เช่น เว็บไซต์ คู่มือผลิตภัณฑ์และกิจกรรมต่างๆ	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
		การเยี่ยมชมกิจการ	ต่อเนื่อง
		เว็บไซต์	ต่อเนื่อง
คู่ค้า	- การส่งเสริมคุณภาพ - การส่งเสริมด้านเทคนิค - การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน	การประชุมสัมมนาประจำปี	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา	ต่อเนื่อง
		ระบบให้คำแนะนำ	ต่อเนื่อง
คู่แข่งทางการค้า	- การค้าอย่างเป็นธรรม - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	การประชุมหารือ	ต่อเนื่อง
		การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม	ต่อเนื่อง
		การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	ต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
พนักงาน	- สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน - การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า - การประเมินผลงานและการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม - การสื่อสาร - ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน - สวัสดิการ	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การฝึกอบรมภายใน	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		เสียงตามสาย	ต่อเนื่อง
		ระบบอินทราเน็ต	ต่อเนื่อง
		จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
องค์กรกำกับดูแล	- การสร้างงาน - การแข่งขันที่เป็นธรรม - ความปลอดภัยในการทำงาน - การลงทุนเพิ่มเติม - การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ	การพบปะให้ข้อมูล	ต่อเนื่อง
		การเป็นสมาชิก ร่วมกิจกรรม และร่วมประชุม	ตามความเหมาะสม
		ร่วมประชุมและให้ข้อมูล	ตามความเหมาะสม
สังคมและชุมชน	- การพัฒนาชุมชน - การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - โครงการลงทุนเพิ่มเติม - การถ่ายทอดความรู้ - สนับสนุนกิจกรรมชุมชน - การขนส่งผลิตภัณฑ์	การพบปะ	ต่อเนื่อง
		การประชุมประจำเดือน	ต่อเนื่อง
		การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม	ต่อเนื่อง
		การสนับสนุนกิจกรรม	ต่อเนื่อง
		การให้ความช่วยเหลือ	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมการสื่อสาร	ต่อเนื่อง
		การสำรวจความคิดเห็น	ตามความเหมาะสม
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้จัดทำรายงานฉบับนี้ โดยเนื้อหาที่ได้มาจากการพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ซึ่งครอบคลุมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต ตามกรอบการดำเนินงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ประกอบกับข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในระหว่างการจัดทำรายงาน และประเมินสาระสำคัญตามแนวทางการรายงานของ GRI เวอร์ชัน 4 (G4) และเป็นรายงานระดับ “Core” โดยเปิดเผยหมวดสำคัญ (Material Aspect) ซึ่งแสดงถึงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI G4 Content Index)

1. คัดเลือกประเด็น ระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI มาตรฐานสากลในธุรกิจเดียวกัน และแนวโน้มของธุรกิจหลัก ก่อนคัดเลือกประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและคาดหวัง และสร้างคุณค่าร่วมกัน

2. ประเมินสาระสำคัญ ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ ตามระดับนัยสำคัญสูงสุดและปานกลาง สำหรับประเด็นอื่นๆ ทั่วไป บริษัทได้รายงานผ่านช่องทางการสื่อสารที่มี อาทิ รายงานประจำปี แบบรายงาน 56-1 เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ของบริษัท

3. การทวนสอบประเด็น สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้ข้อมูลที่รายงาน สอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมตรวจสอบการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และกำหนดรูปแบบของรายงาน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานมีความครอบคลุมประเด็นที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ตารางประเมินนัยสำคัญ





GRI Content Index

General Standard Disclosures

● Fully Reported ● Partially Reported ○ Not Reported

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Strategy and Analysis	G4-1	●	2 - 5	3 - 7	-
	G4-2	●	2 - 5	24 - 30	-
Organisational Profile	G4-3	●	8 - 9	13	-
	G4-4	●	-	15 - 18	-
	G4-5	●	-	29	-
	G4-6	●	-	-	-
	G4-7	●	8 - 9	12 - 13	-
	G4-8	●	7, 14 - 16	15 - 18	-
	G4-9	●	7, 57	8 - 9	-
	G4-10	●	39, 55 - 57	-	-
	G4-11	●	-	-	Not applicable
	G4-12	●	10 - 13	15 - 18	-
	G4-13	●	-	4 - 7, 10 - 11	-

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
	G4-14	●	2 - 5, 14 - 33	24 - 28	-
	G4-15	●	2 - 5, 32, 36, 43 - 51	10 - 11	-
	G4-16	●	37 - 38	-	- Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) - The Association of Thai Hot Rolled Flat Steel (ATHF) - The Association of Thai Cold Rolled Flat Steel (ATCF) - Thailand Structural Steel Society (TSSS) - South East Asia Iron & Steel Institute (SEASI) - The Federation of Thai Industries - Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD)
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	●	-	19	-
	G4-18	●	59 - 62	-	-
	G4-19	●	60 - 62	-	Results of Significant Issue Assessment 2018
	G4-20	●	59 - 62	-	The Aspect is material within the organisation, refer to “About This Report” and “Assessment of SSI’s Key Sustainability Issues”
	G4-21	●	34, 59 - 62	-	page 34 “Result of Stakeholder Survey” and page 59 - 62 “About This Report”
	G4-22	●	-	-	-
	G4-23	●	2 - 5	4 - 7, 10 - 11	-
Stakeholder Engagement	G4-24	●	11 - 13, 60 - 61	-	Stakeholder Engagement
	G4-25	●	11 - 13, 60 - 61	-	Stakeholder Engagement
	G4-26	●	11 - 13, 60 - 61	-	Stakeholder Communication Process
	G4-27	●	34, 60 - 61	-	Stakeholder Communication Process

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Report Profile	G4-28	●	59	-	-
	G4-29	●	59	-	-
	G4-30	●	59	-	-
	G4-31	●	59	-	-
	G4-32	●	52 - 57	-	-
	G4-33	●	62	139 - 140	Our financial data are audited by Independent Auditor.
Governance	G4-34	●	10 - 13	87 - 92	-
	G4-35	●	13	95 - 96	-
	G4-36	●	13	95 - 96	-
	G4-37	●	-	68	-
	G4-38	●	-	95 - 96	-
	G4-39	●	-	46 - 58	-
	G4-40	●	-	97 - 98	-
	G4-41	●	-	87 - 88	-
	G4-42	●	12 - 13	3 - 7, 72 - 88	-
	G4-43	●	-	92	-
	G4-44	●	12 - 13	91	-
	G4-45	●	-	24 - 28, 72 - 74	-
	G4-46	●	-	24 - 28, 72 - 74	-
	G4-47	●	12 - 13	70 - 85	-
	G4-48	●	62	-	-
	G4-49	●	12 - 13	70 - 71	-
	G4-50	●	-	-	In 2018, there was zero case.
	G4-51	●	-	64 - 67, 91	-
	G4-52	●	-	64 - 67, 91	-
	G4-53	○	-	91	-
	G4-54	○	-	-	Not applicable
	G4-55	●	-	-	Not applicable: Proprietary information
Ethics and Integrity	G4-56	●	1, 10 - 13	-	-
	G4-57	●	37 - 38	82 - 83	-
	G4-58	●	37 - 38	82 - 83	-

Specific Standard Disclosures Overview

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
General	SSI	G4-Disclosures on Management Approach (DMA)	●	2 - 5, 10 - 13	-

Economic

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Economic Performance	SSI	G4-EC1	●	2 - 5, 14 - 16, 52 - 57	126 - 137
	Partner	G4-EC2	●	26 - 23	-
	Customer	G4-EC3	○	Not applicable	
	Community	G4-EC4	○	-	-
Market Presence	SSI	G4-EC5	○	-	-
		G4-EC6	○	-	-
Indirect Economic Impacts	SSI	G4-EC7	○	-	-
	Community	G4-EC8	●	2 - 5, 14 - 16, 52 - 57	-
Procurement Practices	SSI	G4-EC9	●	2 - 5, 48 - 52	-

Environmental

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Materials	SSI	G4-EN1	●	20	-
		G4-EN2	●	31, 54	-
Energy	SSI	G4-EN3	●	22 - 24, 53	-
		G4-EN4	○	Not applicable	
		G4-EN5	●	26 - 28	-
		G4-EN6	●	22	-
		G4-EN7	●	22	-
		G4-EN8	●	22 - 24, 54	-
		G4-EN9	●	22 - 24, 54	-
Water	SSI	G4-EN10	●	22 - 24	-
	Community	G4-EN11	○	-	-
		G4-EN12	○	-	-
		G4-EN13	●	25	-
Biodiversity	SSI	G4-EN14	●	25	-
	Community	G4-EN15	●	26 - 28, 54	-
		G4-EN16	●	26 - 28, 54	-
		G4-EN17	○	-	-
		G4-EN18	●	26 - 30	-
		G4-EN19	●	26 - 33	-
		G4-EN20	○	-	-
Emission	SSI	G4-EN21	●	26 - 30	-
	Community	G4-EN22	●	22 - 24	-
		G4-EN23	●	31, 54	-
		G4-EN24	○	-	-
		G4-EN25	○	-	-
		G4-EN26	○	-	-
Influents and Waste	SSI	G4-EN27	●	19	-
		G4-EN28	○	2 - 5, 35 - 36	4 - 7
Product and Services	SSI	G4-EN29	○	-	-
Compliance	SSI	G4-EN29	○	-	-

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Transport	SSI	G4-EN30	●	19, 54	-
Overall		G4-EN31	○	-	-
Supplier Environmental Assessment	SSI	G4-EN32	●	25	-
		G4-EN33	●	19	-
Environmental Grievance Mechanisms	SSI	G4-EN34	●	34, 60 - 61	-

Social

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Employment	SSI	G4-LA1	●	39 - 42, 55 - 57	-
		G4-LA2	●	41	-
		G4-LA3	●	56	-
Relations	SSI	G4-LA4	○	-	-
Occupational Health and Safety	SSI	G4-LA5	●	17 - 19	-
		G4-LA6	●	5 - 7, 18, 57	-
		G4-LA7	○	-	-
		G4-LA8	○	-	-
Training and Education	SSI	G4-LA9	●	17 - 19, 42, 56	-
		G4-LA10	●	-	-
		G4-LA11	●	57	-
Diversity and Equal Opportunity		G4-LA12	●	39, 55 - 57	-
Equal Remuneration for Women and Men	SSI	G4-LA13	○	-	-

Labor Practices and Decent Work

Supplier Assessment for Labor Practices	SSI Supplier	G4-LA14	●	SSI found no illegalctions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-LA15	○	-	-
Labor Practices Grievance Mechanisms	SSI	G4-LA16	●	SSI has received no significant complaints, affecting the business.	

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Human Rights					
Investment	SSI	G4-HR1	○	-	-
		G4-HR2	●	40, 55	-
Non-discrimination	SSI	G4-HR3	○	-	-
Freedom of Association and Collective Bargaining	SSI	G4-HR4	●	10 - 13	-
Child Labor	SSI	G4-HR5	●	39, 55 - 57 No case of child labor in our operations.	
Forced or Compulsory Labor	SSI	G4-HR6	●	39, 55 - 57 No case of forced labor in our operations.	
Security Practices	SSI	G4-HR7	○	-	-
Indigenous Rights	SSI	G4-HR8	○	-	-
Assessment	SSI	G4-HR9	○	-	-
Supplier Human Rights Assessment	SSI Supplier	G4-HR10	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessment, auditing and evaluation.	
		G4-HR11	○	-	-
Human Rights Grievance Mechanisms	SSI	G4-HR12	○	-	-

Society

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Local Communities	SSI	G4-DMA	●	35	-
		G4-S01	●	5 - 7, 43 - 51	-
		G4-S02	○	5 - 7, 43 - 51	-
Anti-corruption	SSI	G4-S03	○	37 - 38	-
		G4-S04	●	37 - 38, 55	-
		G4-S05	○	37 - 38 In 2018, there was no corruption case.	
Public Policy	SSI	G4-S06	○	-	-
Anti-competitive Behavior	SSI	G4-S07	○	-	10 - 11
		G4-S08	○	-	-
Supplier Assessment for Impacts on Society	SSI	G4-S09	○	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-S010	○	-	-
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	SSI	G4-S011	○	-	-

Product Responsibility

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Customer Health and Safety	SSI	G4-PR1	○	-	-
		G4-PR2	○	-	-
Products and Service Labeling	SSI	G4-PR3	○	-	-
		G4-PR4	○	-	-
		G4-PR5	●	53	-
Marketing Communications	SSI	G4-PR6	○	-	-
		G4-PR7	○	-	-
Customer Privacy	SSI, Partner, Customer	G4-PR8	●	SSI strictly protects confidential information of customers (as promagated in the Business Ethics of the Company). In 2018, there was no substantiated complaint regrading breaches of customer privacy and losses of customer data, CSR report page 11, 35.	
Compliance	SSI, Partner, Customer	G4-PR9	●	In 2018, there was no fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.	



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่
28/1 อาคารประภาวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน :
9 หมู่ที่ 7 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,
0-3269-1412-5,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421