

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2560
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)



SSI

innovate • strength

สารบัญ

1	2	5	6	8
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	สารจากประธาน เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่	การดำเนินธุรกิจ ของเอสเอสไอ	โครงสร้าง กลุ่มเอสเอสไอ	การดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม
12	15	32	50	56
การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ	การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	การดำเนินงาน ด้านสังคม	ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม	รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ
57	61			
การจัดทำรายงาน	GRI Content Index			

วิสัยทัศน์

บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรม และความเชื่อมั่น

พันธกิจ

Innovate life through steel and its application, engineering, energy, and marine innovation

ค่านิยม

- **integrity**
ซื่อตรง
We do what we say
ทำในสิ่งที่เราพูด
- **Fighting spirit**
จิตใจนักสู้
Never give up
สู้ไม่ถอย
- **aim for excellence**
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Anything is possible
ทุกอย่างเป็นไปได้
- **can change**
กล้าเปลี่ยน
Be the leader of change
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- **teamwork**
การทำงานเป็นทีม
One for all, all for one
เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว
- **service-mind**
สำนึกในการให้บริการ
Deliver more than expected
ให้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง

iFacts



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่



เรียนผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ตามที่ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 เห็นชอบด้วยแผนฟื้นฟูกิจการของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ และเห็นชอบให้บริษัทเป็นผู้บริหารแผนฯ นั้น

การดำเนินงานของบริษัทบรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนฟื้นฟูกิจการ ด้วยวิสัยทัศน์ “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” และพันธกิจ “Innovate life through steel and its application, engineering, energy, and marine innovation” ตามแผนยุทธศาสตร์ 3 ปี (2560 - 2562) ซึ่งได้กำหนดให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลักในการสร้างพื้นฐานที่มั่นคงและการเติบโตให้กับธุรกิจ

การพัฒนาอย่างยั่งยืนของเรานั้นนอกจากมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้เสียแล้ว ยังสอดคล้องกับวาระการพัฒนาตามกระบวนทัศน์ขององค์การสหประชาชาติ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในหลายด้าน อาทิ การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นต้น

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2560

ด้านเศรษฐกิจ

บริษัทในฐานะผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการของบริษัทสามารถดำเนินงานของบริษัทบรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 4,535 ล้านบาท นับเป็นผลการดำเนินงานที่ดีกว่าในปี 2559 ซึ่งมีผลขาดทุนสุทธิ 2,869 ล้านบาท บริษัทชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ตามแผนฟื้นฟูกิจการรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,643 ล้านบาท คิดเป็นเงินต้น 1,539 ล้านบาท และดอกเบี้ย 95 ล้านบาท และนอกจากนี้ เราสามารถชำระหนี้ได้เร็วกว่าที่กำหนด 280 ล้านบาท รวมชำระหนี้ในปี 2560 ทั้งสิ้น 1,914 ล้านบาท

1. เราพัฒนาและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Product: PVP) โดยเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVPs) จำนวน 1,285 พันตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 51 ของปริมาณขายรวม ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 12

2. เราจัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียงมูลค่ารวม 190 ล้านบาท สร้างผลประโยชน์ให้กับธุรกิจและวิสาหกิจชุมชนจำนวน 453 ราย และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนมาเป็นคู่ค้าใหม่ได้ 2 ราย

3. กลุ่มเอสเอสไอมีการจ้างพนักงานทั้งสิ้น 2,502 คน โดยในจำนวนนี้เป็นการจ้างงานของกลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานจำนวน 2,103 คน (เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,511 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.85) นอกจากนี้ ยังมีการจ้างพนักงานจ้างเหมาจำนวน 425 คน

ทั้งนี้ ในปี 2560 กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทสามารถแบ่งปันมูลค่าเศรษฐกิจให้กับประเทศได้รวมประมาณ 4,013 ล้านบาท

ด้านสังคม

ในปี 2560 เราได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 50 โครงการ ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 26,971 คน

• ด้านการพัฒนาคุณภาพสังคม

การจัดการเดิน-วิ่งคนเหล็กมินิมาราธอน 2560 ร่วมกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเรมอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายจำนวน 2.38 ล้านบาท แก่มูลนิธิผู้ดูแลและให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ยอดบริจาครวม 10 ปีกว่า 24 ล้านบาท

• ด้านส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน

โครงการธนาคารชุมชนเป็นการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนที่ตั้งอยู่รอบโรงงานจำนวน 19 หมู่บ้าน ในพื้นที่ 4 ตำบล โดยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้งธนาคารชุมชนจำนวน 18 แห่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 28 ล้านบาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์รวม 3,282 ราย และมีการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนจำนวน 9 แห่ง เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการชุมชนของตนเองแบบมีส่วนร่วม

• ด้านการศึกษาและเยาวชน

1. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร โดยร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ที่ช่วยหนุนให้ระดับการเข้าถึงแรงงานฝีมือของบริษัทสูงขึ้น ปัจจุบันได้กลายเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาระบบทวิภาคี จนถึงปี 2560 มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 10 รุ่น รวม 600 คน โดย 166 คนร่วมงานกับบริษัทในกลุ่มสหวิริยา

2. โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ในปี 2560 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 6 แห่ง ทุกแห่งสามารถพัฒนาสร้างจุดเด่นตามแผนพัฒนา และมีผลคะแนนทดสอบการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ (O-NET) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของระดับประเทศ

3. โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้านได้ขยายเครือข่ายเพิ่มเติม โดยการจัดตั้งสภาเยาวชนบ้านห้วยกระยิบอีกหนึ่งแห่ง ในขณะที่สภาเยาวชนดอนสง่า มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาแผนงานเพื่อพัฒนาถิ่นฐานตนเองได้ โดยได้รับงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

• ด้านการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เราให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วยโครงการสหวิริยารักษ์บางสะพาน รักษ์สิ่งแวดล้อม โครงการเอสเอสไอ รักษ์ชายหาด โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา และโครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 3,953 คน

การดำเนินงานของบริษัท
บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ใน
แผนฟื้นฟูกิจการ
ด้วยวิสัยทัศน์ “บริษัทเหล็ก
ชั้นนำด้านนวัตกรรม
และความเชื่อมั่น”
และพันธกิจ
“Innovate life through
steel and its application,
engineering, energy,
and marine innovation”

- **ด้านการพัฒนาวัฒนธรรมจิตอาสา**

ในปี 2560 พนักงานเอสเอสไอได้ร่วมมือกับชุมชนในการดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาจำนวน 26 ครั้ง รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 754 คน หรือคิดเป็น 6,032 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนทั้งสิ้น 512 คน หรือคิดเป็น 4,096 ชั่วโมงงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราในปีที่ผ่านมาทั้งการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพอากาศ น้ำ การจัดการของเสีย เรายังคงทำได้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ในขณะที่การจัดการด้านความปลอดภัยค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) มีค่าเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก 0.39 ในปี 2559 เป็น 0.66 ในปี 2560 เราเสียใจที่พนักงานได้รับบาดเจ็บจากเครื่องจักรระหว่างปฏิบัติงาน 2 ราย แม้จะเป็นอุบัติเหตุเพียงเล็กน้อยก็ตาม อย่างไรก็ตาม ภายใต้งานวันหยุดงานจากอุบัติเหตุลดลงจาก 18 วัน ในปี 2559 เป็น 9 วัน ในปี 2560 และเรายังพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเพิ่มความเข้มข้นการดำเนินโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) ที่ตั้งเป้าหมายชั่วโมงการทำงานปลอดภัยสะสมร่วมกันลงลึกตั้งแต่ในระดับฝ่ายงานและระดับโรงงาน โครงการจิตอาสาสร้างวินัย วัฒนธรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และตรวจสอบวิธีการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อช่วยกระตุ้นให้พนักงานตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

รางวัลด้านความยั่งยืน

การดำเนินการด้านความยั่งยืนนั้นส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ประกอบด้วยรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 15 ปี ติดต่อกัน ประจำปี 2560 (พ.ศ. 2546 - 2560) รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2560 ระดับเพชร (รางวัลต่อเนื่อง 6 ปี) ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (ระยะเวลา 3 ปี) ใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติประเภทโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) และรางวัลองค์กรสนับสนุนงานด้านคนพิการดีเด่น ประจำปี 2560

ก้าวต่อไปในการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2560 เราจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาวของกลุ่มบริษัทเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ “บริษัทหลักชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” รวมถึงปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทและจะเป็นทิศทางให้หน่วยงานต่างๆ ของกลุ่มบริษัทได้กำหนดเป้าหมายในระยะยาวให้สอดคล้องกัน การพัฒนาอย่างยั่งยืนของเราจึงมุ่งเน้นไปสู่นวัตกรรมคุณค่าร่วม (Shared Value Innovation) เพื่อส่งมอบประโยชน์หรือคุณค่าร่วมที่ทั้งธุรกิจและสังคมจะได้รับจากการเติบโตของธุรกิจที่ดำเนินการอยู่อย่างเป็นแบบแผนมากขึ้น

เรายังคงนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ตามมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้สามารถส่งมอบผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในสังคมใกล้และสังคมไกล รวมถึงตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างแท้จริง



วิน วิริยะประไพกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

การดำเนินธุรกิจ ของเอสเอสไอ



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง นอกจากนี้ เอสเอสไอมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องที่สำคัญ ประกอบด้วย บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็น รายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า รายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นทำเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน ที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทยรองรับการขนถ่าย วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอ

ยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่น และพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ของบริษัท “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” และพันธกิจ “Innovate life through steel and its application, engineering, energy, and marine innovation”

ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
<http://www.ssi-steel.com>

โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน



บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดเย็น



บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด

- ทำเรือพาณิชย์เอกชน



บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

- งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุงและออกแบบทางวิศวกรรม



ธุรกิจหลัก



เสริมสร้างรายได้
และสนับสนุนความมั่นคง
อย่างยั่งยืน

35.19%



เสริมสร้างรายได้
และสนับสนุนความมั่นคง
อย่างยั่งยืน

3.7%



ลดต้นทุน
และเพิ่มรายได้

51%



ลดต้นทุน
และเพิ่มรายได้

99.99%

การดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม



แนวคิดและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดัน ขับเคลื่อน พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

บริษัทมุ่งที่จะกระทำการตามหน้าที่ ด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอ ด้วยการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในทุกๆ ด้านตลอดไป

2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทยึดหลักการผลิตสินค้าและให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพในทุกขั้นตอน เพื่อตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า ด้วยพื้นฐานความเชื่อที่ว่าลูกค้ายินดีจ่ายเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเสมอ

3. เชื่อมมั่นในคุณค่าของบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า พนักงานที่ดีมีคุณภาพ จะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม จะดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

4. ตั้งมั่นในจริยธรรม

บริษัทที่มีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยพื้นฐานความเชื่อว่าการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน องค์กรที่กำกับดูแล ชุมชนและสังคม

5. ก่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทถือมั่นเสมอมาว่าบริษัทเป็นหน่วยงานหนึ่งของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อบริษัท บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมที่จะต้องร่วมกันพัฒนาทั้งธุรกิจของบริษัทและสังคมควบคู่กันไป โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อช่วยกันสร้างสรรค์สังคม รวมทั้งดูแลรักษา พัฒนา และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
- 3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ
- 4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นหัวใจของธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
- 2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีกีดกันความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาลูกค้า
- 4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
- 6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่โปร่งใส รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ในการค้ากับคู่ค้า
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามี การเรียกรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาลูกค้า

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- 3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- 5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง
- 6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสาร ดังนี้

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง
innovate • strength

โครงสร้างการบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทมีคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยกำหนดมีขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น และเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบาย ทิศทางปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการ ระบบความรับผิดชอบต่อสังคม เอสเอสไอ



กรอบการดำเนินการ ความรับผิดชอบต่อสังคมของ เอสเอสไอ



การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ



ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2560 มีปัจจัยบวกและมีแนวโน้มไปในทางที่ดีขึ้นต่อเนื่องไปถึงปี 2561 แม้จะมีผลกระทบจากความไม่แน่นอนจากเหตุการณ์ทางการเมืองในหลายประเทศสำหรับเศรษฐกิจสหรัฐฯ มีความแข็งแกร่งจากตลาดแรงงาน โดยมีอัตราการว่างงานที่ลดลง การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนมีทิศทางเติบโตได้ดี ทั้งนี้ ยังคงต้องติดตามความคืบหน้านโยบายการคลังโดยเฉพาะการปฏิรูปภาษีที่จะเป็นประโยชน์ต่อภาคธุรกิจ และจะช่วยดึงดูดการลงทุนให้กลับไปยังสหรัฐฯ การขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐฯ ที่คาดว่าจะปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายถึง 3 ครั้งในปี 2561 จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง และมาตรการปกป้องทางการค้าโดยการใช้นโยบาย America First ของนายโดนัลด์ ทรัมป์ ประธานาธิบดีสหรัฐฯ ซึ่งได้เริ่มส่งสัญญาณในการปรับขึ้นภาษีนำเข้าสินค้าเหล็ก ที่อาจส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่องทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย

ด้านภาพรวมเศรษฐกิจสหภาพยุโรป (EU) มีการเติบโตต่อเนื่องจากภาคการบริโภค การลงทุนและการส่งออก นอกจากนี้ ความผันผวนทางการเมืองของประเทศหลักอย่างเยอรมนี ได้ลดลงจากชัยชนะในการเลือกตั้งผู้นำประเทศของอังเกลา แมร์เคิล (Angela Merkel) ซึ่งเป็นผู้สนับสนุน EU จะช่วยคลายความกังวลด้านการเมืองและสร้างความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจได้ อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องติดตามการเจรจา Brexit ที่จะส่งผลกระทบต่อเงื่อนไขการค้าการลงทุนในสหราชอาณาจักรและสหภาพยุโรป การเรียกร้องแยกตัวเป็นเอกราชของคาตาลเนียจากสเปน (Catalexit) และการเลือกตั้งผู้นำอิตาลีที่จะมีขึ้นในปี 2561 ซึ่งหากพรรคที่มีนโยบายต่อต้าน EU ได้รับชัยชนะในการเลือกตั้ง อาจผลักดันให้มีการเรียกร้องถอนตัวออกจาก EU ได้

สำหรับภาพรวมเศรษฐกิจเอเชีย การบริโภคและการลงทุนด้านเศรษฐกิจของประเทศญี่ปุ่นเติบโตดีเกินคาดในไตรมาสที่ 2 ของปี 2560 จากอุปสงค์ภายในประเทศ และยังคงมีการขยายตัวต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีหลังด้วยการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานสำหรับ Tokyo Olympic 2020 แต่ยังคงมีปัจจัยลบจากการที่คะแนนนิยมของนายกรัฐมนตรีของญี่ปุ่นมีแนวโน้มลดลง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเมืองของรัฐบาลญี่ปุ่น ด้านเศรษฐกิจจีนเติบโตได้ดีจากปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจในประเทศที่เข้มแข็ง รวมทั้งการปฏิรูปเศรษฐกิจแบบดั้งเดิมสู่ภาคบริการเทคโนโลยี

สารสนเทศ ที่จะนำไปสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจและแผนยุทธศาสตร์ Made in China 2025 ได้ อย่างไรก็ตาม จีนยังคงมีปัญหาระดับหนึ่ง ต่อ GDP ที่ยังอยู่ในระดับสูงและมีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง รวมทั้งความตึงเครียดในการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจจากการเปลี่ยนผู้นำหลักหลายคนในช่วงที่ผ่านมา นอกจากนี้ ภาพรวมเศรษฐกิจเอเชียมีความกังวลจากภาวะตึงเครียดคาบสมุทรเกาหลี ที่ยังไม่สามารถหาแนวทางในการเจรจาเพื่อยุติการทดลองอาวุธทำลายล้างสูงของประเทศเกาหลีเหนือได้ สำหรับเศรษฐกิจในภูมิภาคอาเซียน และกลุ่มประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม (CLMV) ยังคงขยายตัวดีในปี 2560 จากการเติบโตของอุปสงค์ภายในประเทศ และอานิสงส์จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก

สำหรับเศรษฐกิจในประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจของไทยในปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 3.9 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2559 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.3 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการบริโภคและการลงทุนของภาคเอกชน ประกอบกับการส่งออกเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการขยายตัวของการใช้จ่ายจากภาคครัวเรือน และการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวที่ยังมีอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

จากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลกที่ถึงแม้ว่าจะมีแนวโน้มไปในทิศทางที่ดีขึ้น แต่ยังคงมีความไม่แน่นอนในหลายด้าน และอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภูมิภาคได้ บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการณ์ดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่นดังต่อไปนี้

ด้านการตลาด

บริษัทมีการบริหารจัดการจัดซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้ได้ราคาและปริมาณที่เหมาะสมและคาดการณ์ได้ สามารถนำมาผลิตสินค้าได้หลากหลายขึ้น โดยมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่จัดเป็นชั้นคุณภาพพิเศษ ซึ่งมีมูลค่าเพิ่มและมีความผันผวนของราคาที่น้อยกว่า ติดตามสถานการณ์ของทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้าตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบใหม่ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูงแต่ราคาต่ำ ควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ดำเนินการวางแผนผลิตให้สอดคล้องกับการขาย และเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น รวมทั้งติดตามสถานการณ์การทุ่มตลาดของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ และนโยบายการควบคุมราคาของภาครัฐอย่างใกล้ชิด โดยมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว เพื่อปกป้องอุตสาหกรรมภายในประเทศ

ด้านการผลิต

บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลัง และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพการผลิตมีความแม่นยำสูง ทำให้ช่วยลดการเกิดสินค้าด้อยคุณภาพได้ รวมถึงบริษัทได้ดำเนินการจัดหาระบบอัตโนมัติในการบริหารคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า เพื่อให้ระดับคุณภาพสินค้าที่จะส่งมอบให้ลูกค้ามีความสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อแก้ไขและลดปัญหาในแต่ละด้าน รวมทั้งมีการศึกษาวิจัยโครงการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต และมีการปรับปรุงด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและด้านอุปกรณ์เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน รวมถึงมีการอบรมที่มีความคุ้มครองครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ และความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น อุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ไฟป่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม รวมถึงกิจกรรมที่คุ้มครองครอบคลุมความเสียหายอันเนื่องมาจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นในทุกกรณี

ด้านการเงิน

1. การบริหารอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ในปี 2560 จากการที่บริษัทได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ และอยู่ในระหว่างการพักชำระหนี้ (Automatic Stay) ส่งผลให้บริษัทถูกระงับวงเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) ที่ใช้เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ทำให้ไม่สามารถปิดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศได้ ดังนั้น เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่ถูกระงับวงเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) บริษัทได้เปิดบัญชีเงินฝากเงินตราต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit: FCD) ไว้สำหรับการถือเงินตราต่างประเทศในระหว่างที่ถูกระงับวงเงิน อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งหลังของปี บริษัทได้รับอนุมัติวงเงินในการทำธุรกรรม การซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าสำหรับการซื้อวัตถุดิบ และอยู่ในระหว่างการขออนุมัติวงเงินดังกล่าวเพิ่มเติม

2. การให้สินเชื่อทางการค้า

บริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อ การควบคุมประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ การมีระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด การทบทวนการให้สินเชื่อ ตลอดจนอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการให้สินเชื่ออย่างต่อเนื่อง และเพื่อควบคุมสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่มากจนกระทบต่อผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท ซึ่งบริษัทได้มีการดำเนินการติดตามยอดหนี้คงค้างเกินกำหนดอย่างใกล้ชิด โดยร่วมกำหนดแผนการชำระหนี้ และกำหนดนโยบายสินเชื่อในการให้ชำระหนี้คงค้างเกินกำหนดก่อนที่จะส่งมอบสินค้าใหม่ให้กับลูกค้า



3. ด้านสภาพคล่อง

หลังจากที่บริษัทได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาล เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 โดยนับตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งรับคำร้องขอฟื้นฟูกิจการของบริษัทในวันเดียวกันนั้น เจ้าหนี้ต่างๆ ของบริษัทได้ถูกบังคับโดยกฎหมายให้งดการดำเนินการในบังคับตามสิทธิที่มีอยู่ตามกฎหมายแพ่ง กล่าวคือบริษัทอยู่ในสถานะการพักชำระหนี้ (Automatic Stay) ห้ามบริษัทจำหน่าย จ่าย โอน ชำระหนี้ ก่อหนี้ หรือกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระในทรัพย์สิน นอกจากเป็นการกระทำที่จำเป็นเพื่อการดำเนินการค้าตามปกติ ตามมาตรา 90/12(9) ทั้งนี้ หลังจากศาลฯ มีมติเห็นชอบด้วยแผนฟื้นฟูกิจการ ในวันที่ 15 ธันวาคม 2559 แล้ว การชำระหนี้ของบริษัทเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนฟื้นฟูกิจการ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการติดตามระดับเงินทุนหมุนเวียนอย่างใกล้ชิด ผ่านการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่ายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบถึงความต้องการสภาพคล่องในอนาคต และมีเวลาเตรียมการที่เพียงพอในการหาทางแก้ปัญหาสภาพคล่องได้ทันการณ์ บริหารจัดการและให้ความสำคัญกับการขายสินค้า และสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ลดค่าใช้จ่ายในด้านต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ อย่างเข้มงวด นอกจากนี้ ยังมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการเจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอทุกเดือนในการติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ และการติดตามการจัดการเงินสดโดยผู้สอบทานกระแสเงินสด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการเงินสดได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

รายการ	พ.ศ. 2559 (ล้านบาท)	พ.ศ. 2560 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	19,824	25,332	+28%
ปริมาณขายเหล็กกรรม (พันตัน)	1,232	1,285	+4%
EBITDA รวม	2,143	6,115	+185%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	(2,869)	4,535	+258%

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ดำเนินการตามปรัชญาและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยเชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย รวมทั้งถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยถือวาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้พนักงานทุกคนมีความปลอดภัยทั้งด้านการปฏิบัติงานและด้านสุขภาพอนามัย โดยมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (OHSAS 18001) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาและปรับปรุง จึงทำให้ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับประเทศ) 6 ปี ต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินการและพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องการให้พนักงานเกิดตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติด้วยความปลอดภัย (BBS) การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากฝ่ายบริหาร ทำให้ค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 1 ซึ่งบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการหามาตรการต่างๆ ที่จะช่วยทำให้มีค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน ลดต่ำลงให้เข้าใกล้ศูนย์หรือเท่ากับศูนย์อย่างต่อเนื่อง

ค่าอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

บริษัท	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560
SSI	0.76	0.35	0.66
TCRSS	0.52	0.00	0.00
WCE	2.12	0.77	0.00
PPC	0.00	0.00	3.71
SSI Group	1.55	0.31	0.46

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตรายตั้งแต่พนักงานใหม่ พนักงานสับเปลี่ยน-โอนย้ายหน้าที่ พนักงานเลื่อนขั้น-เลื่อนตำแหน่งก่อนที่จะเริ่มงาน หลักสูตร On the Job Training สำหรับพนักงานบริษัท พนักงานรับเหมาช่วง และพนักงานในสัญญา กำหนดให้มีการบังคับซึ่งความจำเป็นของการอบรมตามสภาพของตำแหน่งหน้าที่ และยังมีการจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท

ทั้งนี้ ยังมีการจัดกลุ่มประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Matrix) ในแผนการฝึกอบรมประจำปี ตามมาตรฐานความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการประเมินลักษณะกิจกรรม/งานและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยหน่วยงานต้นสังกัด และส่งข้อมูลให้หน่วยงานความปลอดภัย ทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรกลุ่มพนักงานที่มีความจำเป็นต้องอบรมในหลักสูตรนั้นๆ และความเหมาะสมต่อการทบทวนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ โดยในปี 2560 บริษัทมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 34 หลักสูตร พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยเท่ากับ 4.8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนมาตรฐานการทำงานของทุกกิจกรรม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัย ควบคุมอันตรายได้ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติตามที่ได้จริงตามที่กำหนดไว้

การป้องกันอัคคีภัยและภัยอุทกภัย

บริษัทมีการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล หม้อไอน้ำผิดปกติ น้ำท่วม ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและภัยอุทกภัย เพื่อกำกับดูแลและดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมตอบสนองเหตุฉุกเฉินโรงงาน ได้แก่ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้เพียงพอและมีศักยภาพด้วยการจัดฝึกอบรมให้พนักงานสามารถระงับเหตุฉุกเฉินได้ทันทั่วทั้ง เพื่อเป็นการลดระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ การเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ตอบสนองเหตุฉุกเฉิน โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอและมีการติดตั้งอุปกรณ์ระงับอัคคีภัยเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้โดยพิจารณาเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยใหม่มาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ไฟป่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหาย อันเนื่องมาจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน

ในปี 2560 ได้จัดฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่ทั้งหมด 18 ครั้ง ปัจจุบันมีพนักงานในบริษัทได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 60 นอกจากนี้ ยังได้ส่งพนักงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มทีมดับเพลิงของโรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นเทคนิค การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง และการส่งการดับเพลิง อีกทั้งมีการตรวจสอบสภาพพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินและการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ออกแบบติดตั้งไว้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้งาน จากการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในปี 2560 จำนวน 1 ครั้ง สามารถระงับเหตุได้ทันทั่วทั้ง ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น

การจัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติตามควบคุมรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยาผ่านคณะขับเคลื่อนสภาพผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา 24 ชั่วโมงเพื่อติดตามความคืบหน้าและข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการขนส่งสินค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดตามรถขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และรับข้อร้องเรียนรวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกทางหนึ่ง

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งไว้ในเขตชุมชน 14 จุด และมีการสุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยลาดตระเวนในพื้นที่ชุมชน โดยในปี 2560 มีจำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยจำนวน 4,436 เที่ยว ซึ่งเมื่อเทียบจากปี 2559 ที่มีการสุ่มตรวจ 4,620 เที่ยว พบว่า จำนวนเที่ยวรถที่มีการสุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยลดลง เนื่องจากมีการโอนภารกิจการสุ่มตรวจเที่ยวรถให้กับของบริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งมีการปรับลดช่วงเวลาในการสุ่มตรวจลง แต่ได้เพิ่มมาตรการในการควบคุมรถขนส่ง อาทิ การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง การเพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น

ในรอบปี 2560 พบว่า อัตราการกระทำความผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบต่อรุนแรงเป็นศูนย์ สำหรับอัตราการกระทำความผิดทั่วไปที่ตรวจพบมีแนวโน้มลดลง ซึ่งเป็นความผิดในเรื่องการเว้นระยะห่าง 50 เมตร ในช่วงขณะรอไฟแดง บริเวณทางแยก และทางโค้ง ที่ต้องมีการชะลอความเร็วหรือหยุดรถทำให้ไม่สามารถเว้นระยะห่างได้ตามกำหนด



การสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจรรยาบรรณส่งสินค้าเรือสหวิริยาปี 2560 ในเขตอำเภอบางสะพานโดยสารวัตรความปลอดภัย

รายการ	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560
จำนวนเที่ยวรถที่วิ่งขนส่ง	48,317	44,298	37,488
จำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัย	10,907	4,620	4,436
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 2 (ความผิดทั่วไป)	1,635	299	32
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 1 (ความผิดชนิดส่งผลกระทบต่อชุมชน)	0	0	0

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม

จากการผลิตเหล็กและมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังมีกระบวนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมิน และได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ทั้งนี้ สำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้งผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำ ระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยาอื่นๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐาน และความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2560 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 1.319 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.155 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์พลังงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยพลังงานเป็นปัจจัยหลักในการผลิตซึ่งมีปริมาณจำกัด โดยการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้ ทางบริษัทจึงต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุมให้การใช้พลังงานในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและสายงานผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านพลังงานร่วมกับหน่วยงานภายในองค์กรแบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) โดยมีการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตโดยตรง และมาตรการเกี่ยวกับระบบการสนับสนุนการผลิต เช่น ระบบแสงสว่าง ระบบอัดอากาศ และระบบปรับอากาศ เป็นต้น โดยในปี 2560 บริษัทยังได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนจากทางภาครัฐ เช่น โครงการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน โครงการสาธิตเทคโนโลยีเชิงลึกเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน ระยะที่ 4 และโครงการส่งเสริมการดำเนินการมาตรการอนุรักษ์พลังงานด้วยกลไกการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานตามกฎหมาย เป็นต้น

นอกจากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการสนับสนุนทั้งงบประมาณและบุคลากรมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมของพนักงาน ซึ่งเป็นผลให้เกิดการประหยัดพลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร

ในปี 2560 โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีอัตราการใช้พลังงานดังนี้

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน ปี 2560

กระบวนการ	พลังงานที่ใช้	
	เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน		
• พลังงานความร้อน (กิโกลแคลอรีต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	332.20	360.37
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kWh/ton)	110.00	109.37
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน		
• พลังงานความร้อน (กิโลกรัมแอลพีจีต่อตัน : kg LPG/ton coil)	2.95	3.13
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kWh/ton)	20.00	22.37

ทั้งนี้ พลังงานความร้อนที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนนั้น มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากค่าเป้าหมาย โดยสาเหตุเกิดจากปัญหาเครื่องจักรภายในกระบวนการผลิต และการผลิตในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพพิเศษเพิ่มมากขึ้น แต่ในส่วนของพลังงานไฟฟ้านั้นมีผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย สำหรับการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันจะพบว่า พลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้ามีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากเป้าหมายเพียงเล็กน้อย เนื่องจากมีการผลิตในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้อัตราความเร็วในการผลิตต่ำเพิ่มมากขึ้นจากแผนการผลิต ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินการมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่เกิดขึ้นรอบปีนั้น มีผลกระทบต่อภาพรวมของการใช้พลังงานเพียงเล็กน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานโดยรวมขององค์กร

การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้น้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝ่ายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วมีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปี 2560 ที่ผ่านมา โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีปริมาณการใช้น้ำที่ 0.99 ล้านลูกบาศก์เมตร ประกอบด้วย 1) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 0.22 ล้านลูกบาศก์เมตร 2) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน 0.05 ล้านลูกบาศก์เมตร และ 3) น้ำเพื่อการสาธารณูปโภค 0.72 ล้านลูกบาศก์เมตร



การใช้น้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

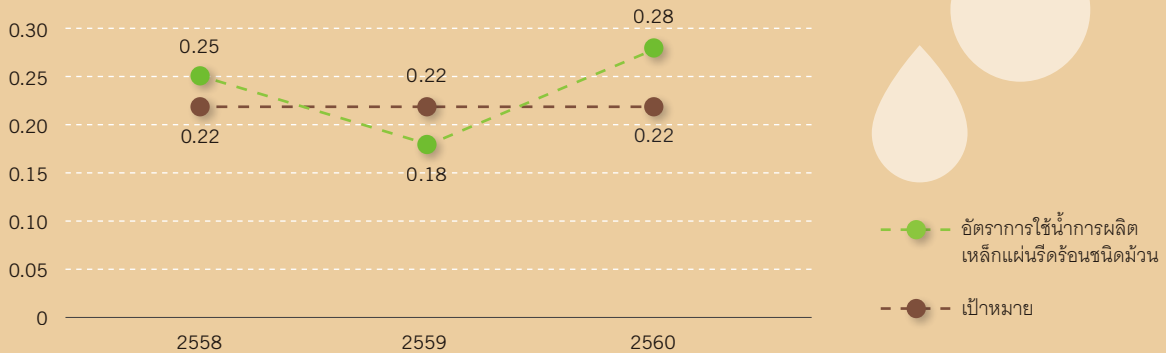
กระบวนการผลิต	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)		
	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	0.28	0.23	0.22
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน	0.05	0.05	0.05
สาธารณูปโภค	0.84	0.70	0.72
รวม	1.17	0.98	0.99

โดยอัตราการใช้น้ำต่อการผลิตของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีดังนี้

1. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2560 มีอัตราการใช้น้ำ อยู่ที่ 0.28 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย ซึ่งอยู่ที่ 0.22 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต เมื่อเทียบกับปี 2559 ซึ่งอยู่ที่ 0.18 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 56 เนื่องจากมีน้ำรั่วในระบบขณะที่มีการผลิต และมีการเพิ่มปริมาณในระบบเพื่อลดตะกั่วที่เกิดขึ้นในท่อน้ำหล่อเย็น

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

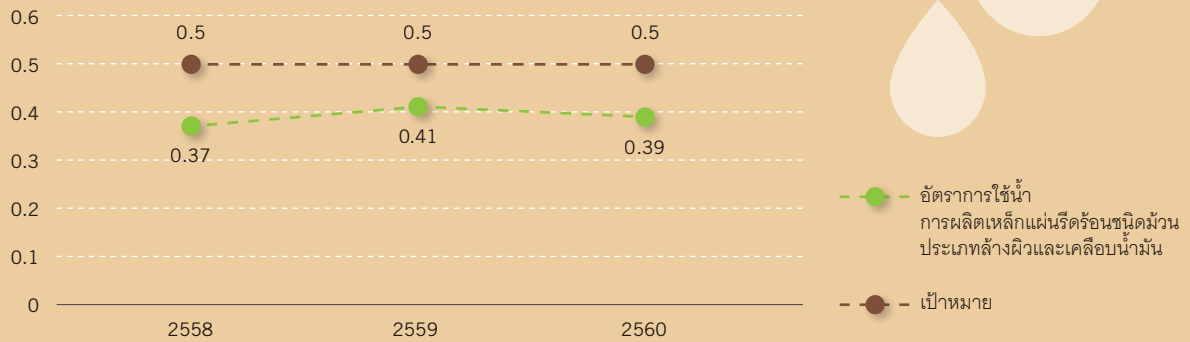
(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)



2. การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2560 มีอัตราการใช้น้ำ อยู่ที่ 0.39 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายที่ 0.5 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิตเล็กน้อย เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่ 0.41 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ลดลงร้อยละ 4.88

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต)



การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) ใดๆก็ตามบริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงานดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้ว รายเดือน จำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539

2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินทุกครึ่งปี จำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องจึงดำเนินการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ผ่านมาการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีนัยสำคัญ

3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะทุกครึ่งปี จำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดิน ดังนี้



ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)						มาตรฐาน
		คลองท่างาม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		ม.ย. 2560	ก.ย. 2560	ม.ย. 2560	ก.ย. 2560	ม.ย. 2560	ก.ย. 2560	
pH	-	7.28	7.31	7.65	7.65	7.36	7.21	5.0 - 9.0 ^{1/}
Suspended Solid	mg/l	35.0	30.8	21.7	24.8	39.8	38.7	-
Total Dissolved Solid	mg/l	24,004	19,092	11,874	11,316	34,230	13,074	-
Acidity	mg/l as CaCO ₃	32	24	6	18	15	24	-
Alkalinity	mg/l CaCO ₃	166	140	90	113	117	153	-
COD	mg/l as O ₂	96	57	87	45	105	48	-
Grease & Oil	mg/l	< 2	< 2	2	2	< 2	< 2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	490	79	170	110	17	350	ไม่เกิน 20,000 ^{1/}
Iron	mg/l	0.82	0.34	0.59	0.39	0.58	0.87	-
Manganese	mg/l	0.226	0.263	0.086	0.195	0.072	0.249	ไม่เกิน 1.0 ^{1/}

หมายเหตุ :

^{1/} มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

ผู้บันทึก

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

ชื่อผู้วิเคราะห์

เบอร์โทรศัพท์

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

นายเกษม สี่มาพล

นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)

นางสาวสุภาวรัตน์ ศุทธิสมบุรณ์ (ว-011-จ-5910)

0-2939-4370

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 15 กลุ่ม ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยมาอย่างต่อเนื่อง ส่วนการสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานด้านความร้อนจำนวน 3 โครงการ และด้านไฟฟ้าจำนวน 5 โครงการ และมีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 17 กลุ่มสำหรับรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยอีกด้วย

การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีที่ดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่มีชื่ออยู่ในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	11	15	15
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	-	9	7

ความหลากหลายทางชีวภาพ

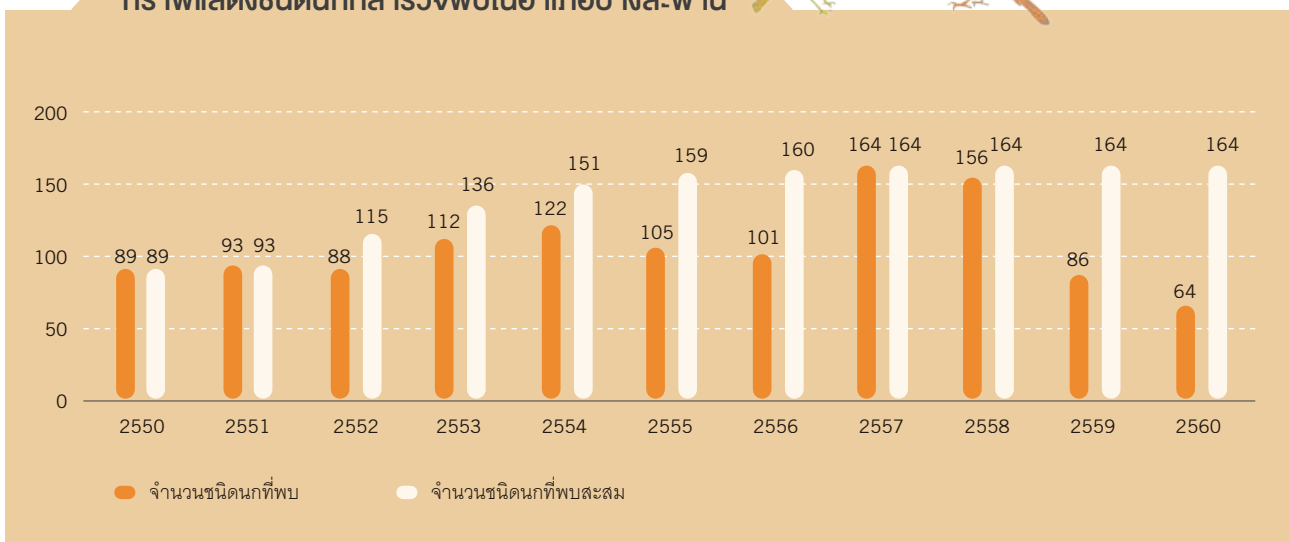
บริษัทได้ร่วมกันกับบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ดำเนินโครงการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อน อำเภอบางสะพาน ดังนี้

โครงการติดตามตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรชีวภาพ

ความมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่เกื้อกูลกับสิ่งแวดล้อมจึงมีการสำรวจทรัพยากรสัตว์ป่า ในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงาน ได้แก่ บริเวณพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึง วนอุทยานป่ากลางอ่าว และวนอุทยานแม่รำพึง อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยผู้เชี่ยวชาญด้านสัตววิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อทรัพยากรสัตว์ป่าและคุณภาพของสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โดยรอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยา ระหว่างวันที่ 22 - 23 กันยายน 2560 พบจำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่า (โดยเฉพะนก)

ในพื้นที่โดยรอบโรงงานกลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยสัตว์ป่าที่พบทั้ง 4 ชั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 102 ชนิด ประกอบด้วยสัตว์ป่าที่พบเห็นตัวโดยตรงหรือจากร่องรอยและหลักฐานของตัวสัตว์ป่าหรือจากการรับฟังเสียงร้องจำนวน 96 ชนิด และสัตว์ป่าที่ได้ข้อมูลจากการสอบถามจำนวน 6 ชนิด จำแนกเป็นจำนวนชนิดสัตว์ป่าแต่ละชั้นคือ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 14 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 19 ชนิด นก 64 ชนิด และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 5 ชนิด จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าป่าไม้บริเวณโดยรอบโรงงานในกลุ่มเหล็กสหวิริยานั้นมีความอุดมสมบูรณ์และยังเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าหลากหลายชนิด ดังนั้นการดำเนินงานอุตสาหกรรมหลักของบริษัทจึงถือได้ว่ายังมีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอยู่ นอกจากการสำรวจแล้วยังมีการดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดการมลพิษของบริษัทและกลุ่มธุรกิจเหล็กสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่าที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังถือเป็นการปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย

กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานและเป้าหมายเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

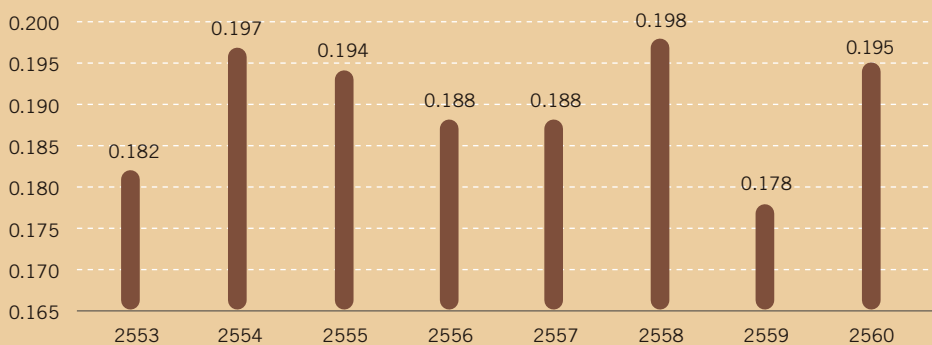
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ
2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก
3. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 98.14 ในปี 2560
4. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
6. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2560 และมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2560 รวมเท่ากับ 257,634 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.71 เมื่อเทียบกับปี 2559 ซึ่งอยู่ที่ 228,582 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นผลมาจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้น และเมื่อพิจารณาอัตราการผลิตก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ พบว่าในปี 2560 เท่ากับ 0.195 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.55 เมื่อเทียบกับปี 2559 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.178 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

Ton CO₂/Ton HRC
(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน)



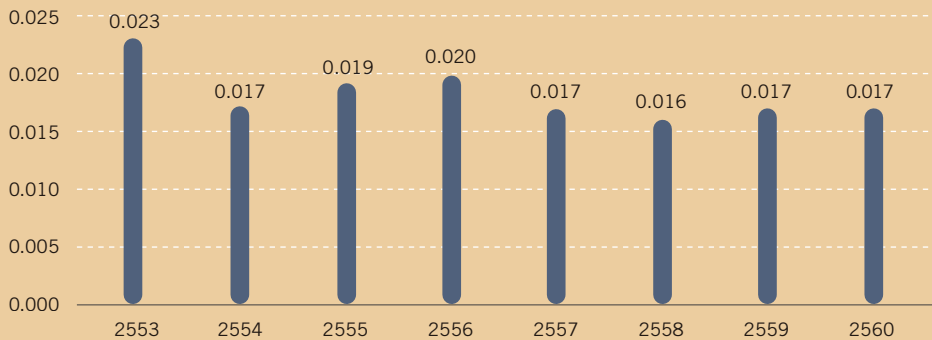
CO₂

2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2560 เท่ากับ 2,591 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เมื่อเทียบกับปี 2559 ซึ่งอยู่ที่ 1,972 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0.017 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน PO Coil ซึ่งเท่ากับปี 2559 ซึ่งอยู่ที่ 0.017 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (PO Coil)

Ton CO₂/Ton PO Coil

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน)



ปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัท จะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาวให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวិเคราะห์ และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป

การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าต่ำกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าต่ำกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2560 ตรวจสอบทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดใหญ่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่าค่าดีกว่มาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัดและมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนีตรวจวัด	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	16 - 23 ก.พ. 2560	11 - 18 ก.ย. 2560	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m ³)	0.046 - 0.090	0.038 - 0.055	ไม่เกิน 0.330 ^{1/}
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.012 - 0.013	0.010 - 0.012	ไม่เกิน 0.300 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.039 - 0.046	0.034 - 0.039	ไม่เกิน 0.320 ^{2/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (mg/m ³)	0.021 - 0.040	0.018 - 0.026	ไม่เกิน 0.120 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	< 0.001	< 0.001	-

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552

หมายเหตุ : < 0.001 คือค่า Detection Limit ของ HCl
HCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐธนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาววศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1 และ 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	23 ก.พ. 2560	16 พ.ค. 2560	15 ก.ย. 2560	25 พ.ย. 2560	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	160	180	149	152	ไม่เกิน 240 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	300	438	536	498	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	103	102	127	96	ไม่เกิน 200 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	8.2	126	14	11	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐธนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาววศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 3

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	15 พ.ค. 2560		
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m^3)	111	ไม่เกิน 120 ^U	
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)(ppm)	254	ไม่เกิน 800 ^U	
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)(ppm)	92	ไม่เกิน 180 ^U	
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	5.3	ไม่เกิน 690 ^U	

มาตรฐาน^U : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน² : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวคินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	20 ก.พ. 2560	12 ก.ย. 2560	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl) (mg/m^3)	0.64	0.67	ไม่เกิน 200 ^U

มาตรฐาน^U : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวคินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	20 ก.พ. 2560	14 ก.ย. 2560	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	5.4	7.2	ไม่เกิน 120 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	0.2	2	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	54	53	ไม่เกิน 180 ^{2/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.9	1.5	ไม่เกิน 690 ^{1/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

หมายเหตุ : < 0.1 คือค่า Detection Limit ของ SO₂

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายรัฐนากรรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด	มาตรฐาน
	22 ก.พ. 2560	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	4.9	ไม่เกิน 120 ^{1/} , 300 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีกาเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก นายรัฐนากรรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle

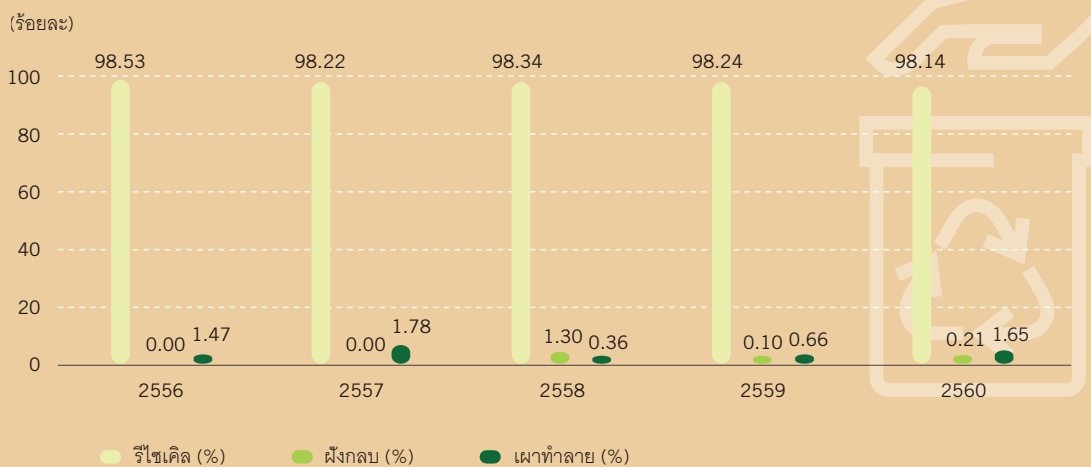
- Reduce การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการมาตรฐาน และวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด ใช้วัสดุหรือสิ่งของต่างๆ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ โครงการลดการเกิดของเสีย เช่น ขยะทั่วไป จาระบีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น
- Reuse/Recycle การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำกลับไปใช้ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ โครงการนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่าเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ และโครงการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีกำจัดของเสียจากการฝังกลบเป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด การรวบรวมเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภคของพนักงานมาทำน้ำหมักชีวภาพและแจกจ่ายให้กับพนักงานได้ใช้ประโยชน์อีกครั้ง เป็นต้น

นอกจากการนำหลัก 3R มาใช้ในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิดแล้ว สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นบริษัทเลือกใช้วิธีกำจัดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังนี้

- Disposal การกำจัดหรือการปรับสภาพของเสีย บริษัทเลือกใช้บริการบริษัทผู้รับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาต มีมาตรฐานในการดำเนินการจัดการกำจัดกากของเสียอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และให้บริการเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ใช้บริการอย่างกว้างขวาง
- การควบคุมการปฏิบัติการจัดการกากอุตสาหกรรมบริษัท มีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ควบคุมดูแลจัดการกากอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย



กราฟแสดงวิธีการกำจัดของเสีย ปี 2556 - 2560



ปี 2560 บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 53,127.15 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 4.3 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 19,484.00 ตัน คิดเป็นมูลค่า 28 ล้านบาท ซึ่งของเสียดังกล่าวถูกกำจัดด้วยวิธีการรีไซเคิลร้อยละ 98.14 การฝังกลบร้อยละ 0.21 และการเผาทำลายร้อยละ 1.65

โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งมั่นและสนใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรม ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2560 ดังนี้

1. โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับประเทศ กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

a. โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ซึ่งเป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 2 โดยบริษัทได้รับการรับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตทั้งสิ้น 13,032 tCO_{2e}

b. โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme: Thailand V-ETS) เป็นการทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

2. โครงการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) ของอุตสาหกรรมเหล็กร่วมกับ World Steel Association (Worldsteel) บริษัทได้เก็บข้อมูลตามขอบเขตการคำนวณแบบ “Gate to Gate” โดยพิจารณาในขั้นตอนการผลิต โดย Worldsteel ได้ทำการประเมิน LCA และใช้แบบจำลองในการประเมินข้อมูล ต้นน้ำเพิ่มเติมให้เอสเอสไอด้วย

3. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ South East Asia Iron and Steel Institute (SEASII) ผ่านคณะทำงาน Environment & Safety Committee (ESCO) โดยตัวแทนจากบริษัทได้เข้าร่วมเป็นประธานของ ESCO อย่างต่อเนื่อง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม พลังงาน และความปลอดภัยระหว่างประเทศสมาชิก รวมทั้งร่วมผลักดันโครงการศึกษาต่างๆ ร่วมกัน

4. โครงการการจัดทำรายงานการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กอย่างยั่งยืน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) ได้จัดทำรายงานการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กอย่างยั่งยืน เพื่อสรุปภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก แนวโน้มการพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม นโยบาย กฎระเบียบ และมาตรการต่างๆ สำหรับใช้เป็นข้อมูลการจัดทำร่างเกณฑ์การจัดตั้งโรงงานเหล็กใหม่ ซึ่งทางเอสเอสไอได้สนับสนุนข้อมูลด้านเทคโนโลยีการใช้พลังงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมเหล็ก

5. โครงการศึกษาสถานภาพการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของอุตสาหกรรมเหล็กของประเทศไทย (Benchmarking Energy Consumption and GHG Emissions of Iron and Steel Industries of Thailand) เป็นโครงการที่สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ได้รับการสนับสนุนจาก Climate Technology Center and Network (CTCN)



6. โครงการมาตรการอนุรักษ์พลังงานสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก โดยบริษัทได้จัดทำร่างโครงการด้านพลังงานให้กับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ในการเสนอโครงการส่งเสริมและสนับสนุนเงินลงทุนแบบให้เปล่าในการอนุรักษ์พลังงานต่อกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน (พพ.) เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานของภาคอุตสาหกรรมการผลิตเหล็กทั้ง 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม EAF กลุ่มรีดร้อน กลุ่มรีดเย็น และกลุ่มเคลือบและทอ ในการตอบสนองนโยบายตามแผนอนุรักษ์พลังงานของรัฐบาลที่ต้องการลดการใช้พลังงานร้อยละ 30 ภายในปี 2579

7. โครงการสาธิตเชิงลึกเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน ระยะที่ 4 กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานทดแทน บริษัทได้เข้าสมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนในการเปลี่ยนเครื่องทำความร้อน Heatless Regenerative จำนวน 5 เครื่อง ซึ่งจะต้องมีการดิงลมอัดแห้งที่ผลิตได้ประมาณร้อยละ 20 มาใช้ในการไล่ความชื้น (Regeneration) ให้กับสารดูดความชื้นที่อยู่ภายในเครื่องทำความร้อน ทำให้ต้องสูญเสียลมอัดแห้งในส่วนนี้ไปมาเป็นชนิด Heat Regeneration Zero Loss จะทำให้สามารถลดการใช้พลังงานในการผลิตลมอัดแห้งได้

8. โครงการการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุงเครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน (80/20) กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานทดแทน โดยบริษัทได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมขอรับการสนับสนุนสำหรับมาตรการอนุรักษ์พลังงานทั้ง 3 มาตรการ ได้แก่ การเปลี่ยนหลอด LED แทนหลอดชนิดเดิม การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชุดใหม่ที่มีประสิทธิภาพสูงแทนชุดเดิม และการเปลี่ยนเครื่องทำน้ำเย็น โดยจะได้รับเงินสนับสนุนการลงทุนจาก พพ. จำนวน 1,349,446.60 บาท หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น คิดเป็นประมาณร้อยละ 20 ของจำนวนเงินลงทุน ซึ่งจากทั้ง 3 มาตรการการอนุรักษ์พลังงานดังกล่าวจากการคำนวณสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 1,042,103.7 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ลดค่าไฟฟ้าลงได้ 3,428,518.0 บาท อีกทั้งยังสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลงได้ 757.10 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_{2e})

นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้เข้าร่วมโครงการด้านพลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2560 อีกหลายโครงการ เช่น โครงการศึกษาการขอรับการสนับสนุนทางเทคนิคและเงินลงทุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น The Joint Crediting Mechanism (JCM) ซึ่งการดำเนินการศึกษาโครงการต่างๆ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และสอดคล้องกับแผนการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็ก ให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว นั้น จากผลการประเมินบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 ในปี 2560 บริษัทยังคงได้รับการรับรองต่อเนื่อง บริษัทตั้งเป้าหมายว่าในปี 2561 จะได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture)

การสำรวจทัศนคติชุมชน และการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญเพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบต่อด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุมหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการ และมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2560 ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนของการค้าขายดีขึ้น สมาชิกในชุมชนสามารถทำงานร่วมกับโรงงาน สาธารณูปโภคในครัวเรือนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา กิจกรรมอนุรักษ์สัตว์น้ำ การสนับสนุนอาชีพชุมชน โครงการพัฒนาด้านอาชีพ โครงการธนาคารชุมชน

และโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น สำหรับกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้มากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมการอนุรักษ์ป่าชายเลนแม่น้ำพืง โครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำ กิจกรรมให้ทุนการศึกษา โครงการเก็บขยะบริเวณชายหาด โครงการบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษา ชุมชน โครงการเผื่อรางวัลสิ่งแวดล้อมในชุมชน ค่าเยียวชนเพื่อการอนุรักษ์ และกิจกรรมหรือโครงการอื่นๆ ตามลำดับ

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2560 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 5.3 ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 4.0 และเส้นทางคมนาคมชำรุด ร้อยละ 1.3 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรก ของปี 2559 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 5.8 ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 4.1 และเส้นทางคมนาคมชำรุด ร้อยละ 2.2 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจยังคงเป็นเรื่องปัญหาจราจรเป็นหลัก เพื่อบรรเทาข้อกังวลของชุมชนต่อปัญหาด้านจราจร ทางบริษัทได้ร่วมกับบริษัทขนส่งกำหนดมาตรการเพิ่มเติมในการตรวจสอบและกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

- 1) ร่วมกับสำนักงานขนส่ง วิทยาลัยการอาชีพ และหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้กับพนักงานขับรถในด้านการดูแลรักษา การขับขี่ย่างปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎจราจรร้อยละ 100
- 2) โครงการสนับสนุนและฝึกอบรมบุคลากรในชุมชนให้เป็นนักขับมืออาชีพและเมื่อจบหลักสูตรก็ให้โอกาสเข้าเป็นพนักงานของบริษัทขนส่ง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในพื้นที่ได้มีงานทำ และช่วยกำกับดูแลความปลอดภัยด้านการจราจร
- 3) จัดให้มีจุดพักรถเพื่อให้พนักงานขับรถได้หยุดพักและได้รับการตรวจสอบความพร้อมด้านสุขภาพ
- 4) เพิ่มศักยภาพของศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชม.
- 5) สนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยด้านการจราจรกับชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ช.ร.บ.) ในเขตบางสะพาน เพื่อช่วยกำกับดูแลด้านจราจรกับรถยนต์ทั่วไปและรถขนส่งสินค้าของกลุ่มเหล็กสหวิริยา
- 6) ฝึกอบรมชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ช.ร.บ.) ให้มีทักษะในการกักขังและช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินด้านจราจรหรือเพลิงไหม้เบื้องต้น
- 7) เพิ่มจุดตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎจราจรของรถขนส่ง ด้วยกล้องวงจรปิดเพิ่มอีก 4 จุด ตามเส้นทางเดินรถในบางสะพาน
- 8) เพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้นภายใต้ชื่อโครงการ “TAG TEAM” มาตรการดังกล่าวเป็นส่วนที่เพิ่มเติมจากสิ่งที่ได้ดำเนินการประจำอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการบริหารจัดการเวลาปล่อยรถขนส่งสินค้า หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การควบคุมไม่ให้เกิดการบรรทุกเกินกว่ากฎหมายกำหนด การติดตั้งกล้องวงจรปิด การจัดรถสายตรวจ การจัดตั้งกองทุนรถขนส่งกลุ่มเหล็กสหวิริยา การสัมมนาผู้ประกอบการขนส่ง เป็นต้น

การดำเนินงานด้านสังคม



การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า และการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้า ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็น ที่ไว้วางใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม ทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่แท้จริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อ คู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้านั้น ปี 2560 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียน จากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับ

ความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับ ลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท ให้กับลูกค้าบางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ความช่วยเหลือ แก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและ บริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่ม กับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตรา การสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือ กับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ลูกค้า ต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษ สำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้า สามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์ และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญดังนี้

1. พัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อน SG High Tensile สำหรับกลุ่มลูกค้าถังแก๊ส
2. พัฒนาการกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนแบบ Soft Materials สำหรับกลุ่มลูกค้ารีดเย็น

3. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า (You+) สำหรับกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมรถยนต์ และการใช้งานพิเศษ

ในปี 2560 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Premium Value Products: PVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 662,073 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 51 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า

บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อใช้ในการดำเนินการผลิตของบริษัท อีกทั้งยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดี ราคาถูก จากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน มาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย

ในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปมูลค่าประมาณ 2,190 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 898 ล้านบาท ลูกกรีด 238 ล้านบาท อะไหล่ 177 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 179 ล้านบาท สินค้าทรัพย์สินและรายจ่ายลงทุน 115 ล้านบาท งานบริการ 565 ล้านบาท และอื่นๆ 18 ล้านบาท รวมถึงการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 259 ล้านบาท และในปี 2561 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป 2,400 ล้านบาท และจากชุมชน 280 ล้านบาท

ค้าด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาครัฐ เช่น พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 ประกอบกับบริษัทจะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย นอกจากนี้บริษัทได้เป็นแกนนำในการก่อตั้งสมาคมเหล็กแผ่นรีดร้อนไทย โดยผู้บริหารของบริษัทผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า และผู้บริหารของลูกค้าได้เข้าร่วมเป็นกรรมการ โดยได้มีการประชุมและมีกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ มีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า เพื่อกระชับและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ส่งเสริม และผลักดันนโยบายการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรมผ่านหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกเหนือจากนี้บริษัทยังได้เป็นแกนนำในการสร้างความร่วมมือกันของกลุ่มสมาคมผู้ผลิตเหล็กในประเทศไทยรวม 7 สมาคม ซึ่งมีสมาชิก

รวมกัน 472 บริษัทเพื่อสร้างความเข้มแข็งของผู้ผลิตเหล็กในประเทศ ในการร่วมผลักดันนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไปสู่อุตสาหกรรมเหล็ก 4.0

นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก ผ่านงานด้านวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่ยั่งยืน โดยแสดงให้เห็นได้จากการที่บริษัทได้มีส่วนร่วมโดยมีการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อขอรับรองเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปัจจุบัน มีผลงานการวิจัยและพัฒนาของบริษัทที่ได้รับการรับรองเป็นจำนวนทั้งสิ้น 90 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัยกว่า 64.2 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากภายหลังจากปี 2558 ที่ผ่านมาจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้มีการปรับระเบียบวิธีการในการรับโครงการวิจัยเพื่อขอรับรอง ประกอบกับทางบริษัทประสบกับปัญหาทางการเงิน ทำให้ตั้งแต่ปี 2558 ที่ผ่านมามีบริษัทที่ยังไม่มีการขอรับรองผลงานวิจัย

แต่กระนั้นทางบริษัทยังคงสนับสนุนให้หน่วยงานวิจัยและพัฒนาทำโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในอุตสาหกรรมต่อไป ผ่านวิธีการสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก ซึ่งในปี 2559 ที่ผ่านมามีผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุนการศึกษา ในหัวข้อเรื่อง “EFFECT OF STRIP THICKNESS ON MECHANICAL ADHESION OF THERMAL OXIDE SCALE OF HOT ROLLED LOW CARBON STEEL STRIP” ได้รับเกียรติให้นำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับโลก HTCPM 2016 (9th International Symposium on High-Temperature Corrosion and Protection of Materials) นอกจากนี้ในปี 2560 ผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุนการศึกษา ในหัวข้อเรื่อง “Effects of carbon and coiling temperature on the adhesion of thermal oxide scales to hot-rolled carbon steels” ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ Corrosion Science ซึ่งเป็นวารสารที่มีการนำไปใช้ในการอ้างอิงสำหรับงานวิจัยเป็นอย่างมากสำหรับสาขาวัสดุศาสตร์

ในปี 2560 บริษัทได้มอบทุนวิจัยปริญญาโท เรื่องเหล็กโครงสร้างจำนวน 7 ทุน ทุนละ 10,000 บาท ภายใต้โครงการ “Structural Steel Improvement (SSI) for Young Engineers Program 2017” ให้แก่นักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยโครงการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อผลักดันนิสิตนักศึกษาที่จะก้าวไปเป็นวิศวกร ผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคต ให้มีการพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในด้านการใช้โครงสร้างเหล็กให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันก่อให้เกิดการพัฒนาของอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมก่อสร้าง และส่งผลต่อความยั่งยืนของอุตสาหกรรมพื้นฐานของประเทศ

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้น เป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กรและประเทศชาติโดยรวม รวมถึงให้การสนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท จนบริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 โดยในปี 2560 บริษัทมีการดำเนินการดังนี้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อควบคุมป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันของธุรกิจ สสปได้ดังนี้

1. นโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นการยืนยันถึงเจตจำนงและความคาดหวังของบริษัท ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำหรับนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ยอมรับหรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งกฎหมายไทย และกฎหมายของประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังเห็นควรให้บริษัทย่อย และกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัทได้นำนโยบาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงประกาศหรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัยนโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย

ส่วนแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การบริจาค หรือเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนเพื่อการกุศล หรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และวิธีปฏิบัติเมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่อง การตั้งมั่นในจริยธรรม ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเรื่องความซื่อสัตย์ ที่ปรากฏในจริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมพนักงาน และค่านิยมของบริษัท รวมทั้งเรื่องการดำเนินการด้านจริยธรรมของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติ ว่าด้วยเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท และบริษัทยังได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ssi-steel.com อีกด้วย นอกจากนี้ ในการสัมมนาผู้ขายประจำปีจัดขึ้นเมื่อเดือน พฤษภาคม 2560 ได้มีการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้ขายได้รับทราบและขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติ ซึ่งบริษัทได้จัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

3. การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงและสามารถปฏิบัติตามนโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยนอกจากที่ได้มีการจัดสัมมนาให้พนักงานบางส่วนในปีก่อนหน้าแล้วก็มีการบรรยายในหัวข้อเรื่องนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัทในการประชุมภาคให้แก่พนักงานใหม่ ซึ่งในปี 2560 บริษัทจัดประชุมภาคสำหรับผู้บริหารจำนวน 2 ครั้ง และประชุมภาคสำหรับพนักงานจำนวน 3 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัท ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่า



บริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบที่ชัดเจนเพื่อนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยในปี 2560 คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้ทำการศึกษาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยศึกษาเปรียบเทียบกับมาตรการการควบคุมภายในที่มีอยู่ของบริษัท พร้อมทั้งจัดทำแผนงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบไปดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว

5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันโดยสำนักบริหารความเสี่ยงกลุ่มเป็นผู้ประสานงานกับเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงาน ให้มีการประเมินและรวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงานจะระบุเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง ทบทวนและกำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนถึงความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นรายปี

บริษัทกำหนดแนวทางติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การกระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำการฝ่าฝืนต่อนโยบาย

เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท การกระทำการขัดต่อหรือการละเลยต่อหน้าที่ตามนโยบาย แนวปฏิบัติ คำสั่งหรือระเบียบต่างๆ ของบริษัท รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ข้อมูลและมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิดตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

2. การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในกลุ่ม เป็นผู้มีส่วนร่วมในการประเมินเพื่อให้ความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยมีการประเมินการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นรายครึ่งปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินความเสี่ยงที่รายงานทางการเงินของบริษัทอาจไม่ถูกต้อง เนื่องจากการทุจริต หรือใช้สินทรัพย์โดยไม่สมควร (Risk Factors Relating to Misstatements Arising from Fraudulent Financial Reporting or Misappropriation of Assets) นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มยังมีการจัดทำแผนการตรวจสอบแม่บท แผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวทางที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วย และดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

3. การประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงาน

เมื่อเดือนธันวาคม 2560 บริษัทได้สำรวจความเข้าใจและการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยจรรยาบรรณธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงานของบริษัท โดยให้พนักงานตอบแบบประเมินเพื่อสำรวจตนเองในเรื่องการรับรู้และความรู้ความเข้าใจใน Code of Conduct รวมถึงสำรวจการรับทราบและความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาช่องทางการรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อดังกล่าว ตลอดจนเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวด้วย

การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า มีความสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการสานต่อ โครงการ Care Organization เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงาน และครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม สร้างบรรยากาศ การทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุขระหว่างพนักงาน กับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับ บริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัว และครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็น คนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบ

โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2560 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2560 เท่ากับ 1,154 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำ สำนักงานกรุงเทพ เท่ากับ 187 และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 967 คน และแบ่งเป็นระดับ พนักงาน



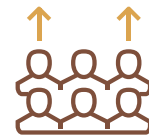
ระดับบริหาร
จำนวน 47 คน



ระดับจัดการ
จำนวน 192 คน



ระดับบังคับบัญชา
จำนวน 457 คน



ระดับปฏิบัติการ
จำนวน 458 คน

จำนวนพนักงานในกลุ่มเอสเอสไอ

กลุ่มพนักงาน	SSI	TCRSS	WCE	PPC	SOU
ระดับบริหาร	47	8	3	0	58
ระดับจัดการ	192	66	32	3	293
ระดับบังคับบัญชา	457	210	138	31	836
ระดับปฏิบัติการ	458	572	233	52	1,315
รวม	1,154	856	406	86	2,502
พนักงานจ้างเหมา	146	121	158	0	425

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560)

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีไม่สามารถหาพนักงานที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอก สำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติ และความสามารถในการปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ บริษัทดำเนินการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ในปี 2560 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน 188 ตำแหน่ง มีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 405 คน สามารถสรรหาว่าจ้างได้จำนวน 170 คน แบ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับคัดเลือกแล้ว 138 คน พนักงานภายในได้รับการคัดเลือกจำนวน 32 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงาน ได้จำกัด อย่างไรก็ตามบริษัทได้ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานตาม Competency Base และพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ ในปี 2560 บริษัทได้จัดอบรมหลักสูตรอบรมต่างๆ ได้แก่

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเอสเอสไอปี 2560

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2560
การอบรมพนักงานที่ผ่านการ OJT (On-the-Job Training)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ	จำนวนพนักงาน 373 คน
การอบรมภายในบริษัท (In-house Classroom Training)	หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Competency Training) หลักสูตรด้านเทคนิค หลักสูตรด้านเพิ่มผลผลิต หลักสูตรด้านคุณภาพ หลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการบริหารที่มีประสิทธิภาพ หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ เป็นต้น	127 หลักสูตร จัด 177 ครั้ง จำนวนพนักงาน 1,086 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 17.42 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสไอ	กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม iFacts	จัดกิจกรรมทีมงานภายใน 16 ครั้ง พนักงานร่วม 953 คน
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	139 หลักสูตร จำนวนพนักงาน 261 คน จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 11.84 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ ประจำปีของแต่ละสายงาน ผ่านการนำเสนอผลงาน Goal Program Presentation 2016	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ผ่านการรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Goal Program) ตามแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป เข้าร่วมรับฟังจำนวน 180 คน



การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทาง รอบอำเภอบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอบางสะพาน
- จัดข้าวฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังคงควบคุมคุณภาพที่เหมาะสมให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมและให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อน
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันภัยเดินทางสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้กับพนักงาน



แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้พนักงานมีความสุขระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้ดำเนินการโครงการสายสัมพันธ์ในองค์กร (Care Organization) อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมดังนี้

- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร
- การแถลงนโยบายประจำปี และเวทีประชุมแผนงานประจำปี (Annual Business Plan Conference) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่ แจงให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไป ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
- การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
- ผู้บริหารพบปะพนักงาน และร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้วยการเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬา กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดีคนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ กิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- โครงการเพิ่มความผูกพันของพนักงานและครอบครัว พนักงาน จัดกิจกรรมโครงการบ้านอบอุ่น เพื่อดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัว จำนวน 120 ครอบครัว การจัดงาน Family Day การจัดงานวันเด็ก และจิตอาสาช่วยเหลือพนักงานที่บ้านน้ำท่วม
- HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในสายทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่มีข้อสงสัย ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์องค์กรให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2560
<ul style="list-style-type: none"> • สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ • สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร (เผยแพร่ทั้งทางอินทราเน็ตและโทรทัศน์ภายใน) 	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงาน และผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	5 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงานและแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคนได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจภาพรวมของบริษัท ของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้โดยชัดเจนถูกต้องและทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน / ประชุมประจำสัปดาห์ (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีการปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เข้าพบพนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	5 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงานที่ปฏิบัติงานกะในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่างๆ	12 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงาน โดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท ทั้งที่ดำเนินการแล้วและกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตและเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	472 เรื่อง
การจัดกิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมขององค์กร	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กร ในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรม หรือมีวิถีการดำเนินชีวิตตามแนวทางของ “วิถีเอสเอสไอ” ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเป็นทั้ง “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่มีคุณภาพ” ต่อทั้งองค์กรและสังคม	จัดกิจกรรม 12 กิจกรรม
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	33 เรื่อง
การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook Fan Page SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สาระต่างๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสารสองช่องทางระหว่างบริษัทและพนักงาน ทั้งนี้ การนำ Social Media ที่เป็นการสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบ Smart Phone	283 เรื่อง

การพัฒนาบุคลากรและชุมชน

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการคือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 50 โครงการ (รวมกิจกรรมเอสเอสไออาสา 26 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 26,971 คน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้าง ความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สอง คือ การพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติม ในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนาทุนทางสังคม

กิจกรรมคนเหล็กมินิมาราธอน 2560

บริษัท สหวิทยาสตีสอนดีสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) ได้ร่วมกับ พันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็กในฐานะองค์กรร่วมจัด ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส-สยาม ยูไนเต็ตสตีล จำกัด (NS-SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) และบริษัท เจเอพีอี สตีล กัลวาไนซิง



(ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จัดการแข่งขันเดิน-วิ่งการกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2560” Kon-lek Mini Marathon 2017 มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายจำนวน 2.38 ล้านบาท แก่มูลนิธิผู้ดูแล และให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 16 กันยายน 2560 ณ สวนลุมพินี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,400 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้อยอดบริจาครวม 10 ปี กว่า 24 ล้านบาท

การพัฒนาชุมชน

ในปี 2560 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 49 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็น พลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคม ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชน ในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนา และวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงาน ภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพ การศึกษาบางสะพาน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา บางสะพาน เป็นโครงการที่พัฒนาคุณภาพการศึกษาในอำเภอ บางสะพาน โดยเน้นองคร่วมทั้ง 3 มิติ (สถานศึกษา บุคลากร และ นักเรียน) ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการดำเนิน โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ตั้งแต่ปี 2554 โดยในปี 2560 บริษัทได้ประชาสัมพันธุ์และประกาศ



รับสมัครสถานศึกษาเป้าหมายจำนวน 35 แห่งจาก 7 ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อเข้าร่วมโครงการ ภายใต้ “โครงการกองทุนสหวิริยาพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน 2560 (รุ่น 6)” เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนามาบวติแห่งความยั่งยืน โครงการดังกล่าวเป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลา 3 ปี ณ ปัจจุบันได้ดำเนินการมาแล้ว 6 รุ่น และมีโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกให้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจำนวน 9 โรงเรียน

ในปี 2560 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 6 แห่ง (รุ่นที่ 3 - 6) ดำเนินการตามแผนและเริ่มมีผลเชิงประจักษ์โดยค่าเฉลี่ยรวมผลการทดสอบการศึกษาระดับชาติ (O-NET) ของ 4 โรงเรียนโรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โรงเรียนบ้านวังยาว และโรงเรียนบ้านทองมงคล เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 2.54 โดยมีผลคะแนนทดสอบการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ (O-NET) เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 47.20 ร้อยละ 45.91 ร้อยละ 43.74 และร้อยละ 42.70 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.42 ในขณะที่อีกสองแห่ง คือโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และโรงเรียนบ้านวังน้ำเขียวเป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนและเริ่มดำเนินการตามแผนเป็นปีแรก

โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็ก ครบวงจร

บริษัทร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ภายใต้โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร เพื่อร่วมพัฒนาและปรับปรุง



หลักสูตรการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พร้อมพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ดำเนินการมาแล้ว 10 รุ่น ผลิตช่างเทคนิคจาก 4 สาขา คือ ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคไฟฟ้า และการจัดการคลังสินค้า จำนวน 600 คน โดย 166 คนได้ร่วมงานกับกลุ่มเหล็กสหวิริยา นอกเหนือจากนี้โครงการนี้ยังเป็นต้นแบบระบบทวิภาคีระหว่างภาคการศึกษาอาชีวศึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานราชการกับกลุ่มเหล็กสหวิริยาซึ่งเป็นหน่วยงานภาคเอกชนอีกด้วย



โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษา กลุ่มเหล็กสหวิริยาประจำปี 2560 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่เรียนดีประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์จาก 22 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพานจำนวน 259 ทุน มูลค่ารวม 625,000 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาทั่วไประดับชั้นประถมศึกษา-มัธยมศึกษา จำนวน 249 ทุน มูลค่า 275,000 บาท
- ทุนปริญญาตรีต่อเนื่องจำนวน 2 ทุน มูลค่า 70,000 บาท
- ทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู เพื่อสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่ศึกษาในสาขาวิชาชีพครู เพื่อกลับมาเป็นครูพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 8 ทุน มูลค่า 280,000 บาท

นอกจากนี้ พนักงานบริษัทในกลุ่มเหล็กสหวิริยายังสนับสนุนทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากส่วนของบริษัท ภายใต้กิจกรรม “ทุนนี้...เพื่อน้อง” อีกจำนวน 164 ทุน รวมมูลค่า 202,500 บาท

โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น

บริษัทได้ร่วมมือกับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นขึ้น เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น เป็นการปลูกฝังเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผ่านการเรียนการสอน มีพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสาจำนวน 9 คน สอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “อุตสาหกรรมเหล็กกับการพัฒนาชุมชน” โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 185 คน ได้รับความรู้จากครูอาสาเอสเอสไอจำนวน 22 ชั่วโมงเรียน ทั้งนี้ ในปี 2560 ได้มีการขยายพื้นที่ในการดำเนินโครงการจำนวน 1 แห่ง ได้แก่โรงเรียนบ้านอ่าวยาง และยังมีกิจกรรมการสอนอย่างต่อเนื่องในพื้นที่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านมา ได้แก่ โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านชะมวง โรงเรียนบ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้นจำนวน 5 แห่ง



โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 12 (To Be Engineer)

เอสเอสไอจัดโครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 12 โดยนำนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 จากโรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน จำนวนกว่า 100 คน เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านอุตสาหกรรมเหล็ก กระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของเอสเอสไอ และกิจกรรมนันทนาการ รวมทั้งให้แนวคิดเพื่อช่วยส่งเสริมในการเป็นวิศวกรในอุตสาหกรรมเหล็ก และยังเป็นการกระตุ้นในการให้เยาวชนเลือกวางแผนการศึกษา เพื่อที่จะสามารถกลับเข้ามาทำงานในท้องถิ่นของตนเองต่อไปในอนาคต

โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความยั่งยืน

บริษัทเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 และมีการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน จึงได้ริเริ่มโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริเพื่อความยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา ในพื้นที่โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โรงเรียนบ้านดอนสำราญ โรงเรียนวัดนาฝักขวง ศูนย์ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามระบบอัยาศัย (กศน.) บางสะพาน และโรงเรียนบ้านดงไม้งามซึ่งที่ผ่านมา มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

โดยในปี 2560 นี้ บริษัทได้ขยายพื้นที่โครงการไปยังโรงเรียนบ้านทุ่งเชือก หมู่ที่ 10 ตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีกระบวนการดำเนินโครงการเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน อันประกอบไปด้วยการศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ การประชุมร่วมกับผู้บริหาร บุคลากรสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา และที่ประชุมหมู่บ้านเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และก่อให้เกิดการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัท โรงเรียน และชุมชน ผ่านกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียน โดยมีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการจำนวน 122 คน



โครงการเกษตรอินทรีย์แผนใหม่ในสถานศึกษา ระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics)

เป็นโครงการพัฒนาต่อยอดจากโครงการยุวเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดินระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics System) ซึ่งเริ่มโครงการมาตั้งแต่ปี 2555 ที่บริษัทเป็นผู้ริเริ่ม ปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 5 โรงเรียน ซึ่งได้แก่โรงเรียนบ้านท่าขาม หมู่ที่ 4 ตำบลแม่รำพึง โรงเรียนบ้านมรสวบ หมู่ที่ 3 ตำบลชัยเกษม โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว หมู่ที่ 5 ตำบลกำเน็ดนพคุณ โรงเรียนบ้านสวนหลวง หมู่ที่ 9 ตำบลพงศึประศาสน์ และโรงเรียนบ้านทองมงคล หมู่ที่ 6 ตำบลทองมงคล มีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการที่ผ่านมาในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1,623 คน นักเรียนได้เรียนรู้ทักษะธุรกิจ ด้านการผลิต การบริหารจัดการ และด้านการตลาด โดยผลผลิตที่ได้จากโครงการนำเข้าสู่โครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน และจำหน่ายให้ผู้ปกครองและชุมชนต่อไป ในขณะที่นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เสริมในระหว่างเรียน

สำหรับปี 2560 บริษัทได้ขยายพื้นที่ดำเนินงานโครงการไปยังโรงเรียนบ้านชะมวง หมู่ที่ 3 ตำบลพงศึประศาสน์ โดยมีนักเรียนได้รับประโยชน์จากโครงการจำนวน 121 คน และในขณะเดียวกัน บริษัทยังมีการตรวจติดตามโครงการอย่างเข้มข้นในพื้นที่โรงเรียนทั้ง 5 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการ โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มเติมทักษะธุรกิจให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และเน้นการสร้างยุวเกษตรอินทรีย์รุ่นใหม่โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมนักเรียนที่สนใจ ให้รุ่นพี่ช่วยสอนรุ่นน้อง เพื่อสร้างตัวแทนในการรับผิดชอบโครงการให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้าน

บริษัทได้ริเริ่มโครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้านที่บ้านดอนสง่า ซึ่งเน้นการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเรียนรู้ทักษะชีวิตเยาวชนโดยสภาเยาวชน เมื่อปี 2555 เพื่อให้เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้เตรียมความพร้อมของตนเองในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รักษาบ้านเกิด ด้านส่งเสริมอาชีพทางเลือก และการส่งเสริมการออมเพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนของตนเองให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น ในปี 2560 สภาเยาวชนบ้านดอนสง่าได้มีการนำเสนอโครงการเพื่อขอรับ

งบประมาณจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ เกี่ยวกับการอบรมให้ความรู้ด้านการรวมกลุ่มฝึกอาชีพพร้อมกัน กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ของกลุ่มเยาวชน และอบรมป้องกันโรคซึมเศร้าให้กับผู้สูงอายุ ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน 42,000 บาท

พร้อมกันนี้ได้ขยายเครือข่ายโดยการจัดเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างที่ปรึกษา คณะกรรมการสภาเยาวชน บ้านดอนสง่า และคณะกรรมการสภาเยาวชนบ้านห้วยเกียบ อำเภอบางสะพาน และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อสรุปบทเรียน และแนวทางการพัฒนาสภาเยาวชนแบบมีส่วนร่วม พึ่งตนเอง อันนำมาซึ่งความยั่งยืนต่อไป

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

โครงการธนาคารชุมชน

เป็นการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนที่ตั้งอยู่รอบโรงงานจำนวน 19 หมู่บ้าน ในพื้นที่ 4 ตำบล โดยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการจัดตั้งธนาคารชุมชนจำนวน 18 แห่ง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 28,142,393 บาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์รวม 3,282 ราย และมีการจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนจำนวน 9 แห่ง เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการชุมชนของตนเองแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้โครงการดังกล่าวมีความมั่นคงยั่งยืน ในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาเชิงลึกเพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับให้กับคณะกรรมการธนาคารชุมชน ประกอบด้วยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ การจัดเก็บข้อมูล การพูดในที่ชุมชน การฝึกอบรม การจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ธนาคารชุมชนมีช่องทางในการพัฒนาต่อยอด การดำเนินธุรกิจ สร้างรายได้เพิ่มให้กับธนาคารชุมชน รวมถึงการเข้าร่วมเป็นคู่ค้าทางธุรกิจกับกลุ่มเหล็กสหวิริยา



นอกจากนี้ยังได้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานธนาคารชุมชนอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งประเมินขีดความสามารถของธนาคารชุมชนตามเกณฑ์การประเมิน โดยมีผลการดำเนินงาน ระดับดีมาก จำนวน 16 แห่ง และระดับดี จำนวน 2 แห่ง รวมถึงการมอบหุ้นสมทบธนาคารชุมชน ปีที่ 3 ประจำปี 2560 จำนวน 4 แห่ง คือ ธนาคารชุมชน บ้านหนองตาจำ บ้านทุ่งนุ่น บ้านดอนสูง และบ้านหนองระเวง

โครงการสภาผู้นำชุมชน

เป็นโครงการที่บริษัทส่งเสริมให้ชุมชน ได้จัดตั้งสภาผู้นำชุมชน เพื่อบริหารจัดการชุมชนร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายอื่น ๆ หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งกลุ่มเหล็กสหวิริยา ในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินสองกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ 1) กิจกรรมพัฒนาสภาผู้นำ เป็นการเปิดโอกาสให้สภาผู้นำชุมชนจำนวน 7 แห่ง จากทั้งหมด 9 แห่ง ได้เขียนโครงการที่จะทำการพัฒนาศักยภาพและยกระดับตนเอง เพื่อนำไปสู่การเป็นสภาผู้นำชุมชนต้นแบบต่อไปในอนาคต ได้เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยมีสภาผู้นำชุมชนที่สนใจเสนอโครงการเข้าร่วมจำนวน 5 แห่ง และจากการจัดเวทีนำเสนอโครงการ มีสภาผู้นำชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการจำนวน 4 แห่ง คือ บ้านระหาร บ้านชะมวง บ้านม้าร้อง และบ้านหนองระเวง ได้รับงบประมาณสนับสนุนแห่งละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 120,000 บาท 2) กิจกรรมสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 2 ปี 2560 เป็นการเปิดโอกาสให้สภาผู้นำชุมชนจำนวน 8 แห่ง จากทั้งหมด 9 แห่ง ได้เขียนโครงการที่จะทำการพัฒนาศักยภาพและยกระดับตนเองให้เป็นสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ และศูนย์การเรียนรู้ ได้เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกลุ่มเหล็กสหวิริยา โดยมีสภาผู้นำชุมชนที่สนใจส่งโครงการเข้าร่วมจำนวน 2 แห่ง และจากการจัดเวทีนำเสนอโครงการ มีสภาผู้นำชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการจำนวน 2 แห่ง คือ บ้านฝายท่า และบ้านทางสาย ได้รับงบประมาณสนับสนุนแห่งละ 50,000 บาท รวมเป็นเงิน 100,000 บาท

โครงการ “มหกรรมสหวิริยาร่วมพัฒนา”

และการร่วมกิจกรรมภาคีเครือข่าย

เป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานหรือชุมชนต่างๆ ที่ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาต่างๆ กับกลุ่มเหล็กสหวิริยา ได้จัดแสดงนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานของตนเอง เพื่อเผยแพร่ให้กับหน่วยงานหรือชุมชนอื่นๆ ที่เข้าร่วมงาน และรวมไปถึงบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานของตนเอง พร้อมทั้งได้มีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีชุมชนและหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการจำนวน 24 บูธ และมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 400 คน

นอกจากนี้ ยังได้นำผู้นำชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมสัมมนา การจัดแสดงนิทรรศการ กับหน่วยงานภาคีเครือข่ายนอก เช่น บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ และต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีการจ้างงานพนักงานในปี 2560 จำนวน 2,502 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,511 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.85 นอกจากนี้ ยังมีการจ้างพนักงานรับเหมาจำนวน 425 คน

สนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพาน

บริษัทสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และสินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ จากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 190 ล้านบาท และในปี 2561 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 200 ล้านบาท

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 3,953 คน

โครงการเอสเอสไอ รักษ์ชายหาด

บริษัทได้นำคณะผู้บริหารพนักงานกลุ่มเอสเอสไอร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ผู้ประกอบการโรงแรม ร้านค้านักเรียน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ร่วมกิจกรรม

“เอสเอสไอ...รักษ์ชายหาด” (SSI Beach Clean-Up) เป็นปีที่ 9 ติดต่อกัน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก วันที่ 5 มิถุนายน ของทุกปี ภายใต้โครงการสิ่งแวดล้อมสหประชาชาติ (United Nations Environment Programme: UNEP) โดยในปีนี้ได้กำหนดคำขวัญวันสิ่งแวดล้อมโลกไว้ว่า “I’m With Nature” หรือที่ใช้รณรงค์กันในประเทศไทยว่า “ชีวิตฉันผูกพันกับธรรมชาติ” โดยกระตุ้นให้ทุกคนได้ตระหนักเห็นคุณค่าความงามความสำคัญของธรรมชาติ และช่วยกันดูแลรักษา โดยร่วมกันเก็บขยะบริเวณชายหาดแม่รำพึง ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร ในปีนี้เก็บขยะได้จำนวน 2,670 กิโลกรัม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 815 คน





โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาร่วมจัดกิจกรรมภายใต้โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน 2560 (Bangsaphan Car Free Day 2017) ขึ้นเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2560 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนบางสะพานตระหนักถึงเรื่องการลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงานควบคู่กับการออกกำลังกายด้วยการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีผู้สนใจนำจักรยานจำนวน 428 คันร่วมกันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพระยะทางไป-กลับ 12 กิโลเมตร เส้นทางระหว่างหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพานและองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง รวมถึงขอความร่วมมือประชาชนทั่วไปร่วมกันดับเครื่องยนต์ที่ใช้พลังงานเป็นเวลา 30 นาที ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 08.30 น. ซึ่งจากการคำนวณกิจกรรมในวันดังกล่าวสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 1,915.68 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และจากการคำนวณเบื้องต้นของการจัดกิจกรรมดังกล่าวนับตั้งแต่การจัดกิจกรรมครั้งแรกในปี 2554 ถึงปัจจุบันสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากถึงประมาณ 18,898.48 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกเหนือจากนี้บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยายังได้จัดกิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ขึ้นภายใต้โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน เพื่อเชิญชวนชาวบางสะพานที่สนใจร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพรณรงค์ลดการใช้พลังงานพร้อมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกันในปี 2560 ได้ดำเนินกิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้มทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 241 คน สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มเติมได้ประมาณ 1,779.16 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



โครงการปั่นสองล้อช่วยพ่ปลูกป่า

บริษัทร่วมกับชุมชนพื้นที่บางสะพานจัดกิจกรรม “ปั่นสองล้อช่วยพ่ปลูกป่า” โดยร่วมกันปั่นจักรยานไปยังพื้นที่ต่างๆ เพื่อปลูกต้นไม้นอกจากเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวแล้วยังเป็นการประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้และการลดการใช้พลังงาน ดำเนินการมาแล้ว 6 พื้นที่ประกอบด้วย วัดถ้ำศิรังค์ ตำบลธงชัย, เขาทุ่งขี้ต่าย ตำบลพงศ์ประศาสน์, ถ้ำเขาวงศ์ ตำบลกำเนินผคุณ, สำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง ตำบลร้อนทอง, พื้นที่สาธารณะบ้านชะมวง ตำบลพงศ์ประศาสน์ และพื้นที่สาธารณะบ้านหนองตาจ่า ตำบลกำเนินผคุณ

โครงการสหวิริยารักบางสะพาน รักสิ่งแวดล้อม (Earth Day)

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาร่วมกับผู้นำชุมชนตำบลธงชัย หน่วยป้องกันและปราบปรามประมงทะเลอำเภอน้อย หน่วยป้องกันและปราบปรามประมงทะเลบางสะพานน้อย กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและพัฒนาสิ่งแวดล้อม เนื่องในวันคุ้มครองโลก (Earth Day) โดยมีเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการ พนักงานบริษัท และประชาชนชาวบางสะพานจำนวน 1,123 คนร่วมกันปล่อยพันธุ์ปูม้า-พันธุ์กุ้งกุลาดำ จำนวน 3 ล้านตัวลงสู่ทะเล และร่วมเก็บขยะทำความสะอาดบริเวณชายหาดบ้านปากคลอง หมู่ที่ 2 ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ทรัพยากรชายฝั่ง เพิ่มแหล่งอาหาร เพิ่มรายได้ให้แก่ชาวประมงในพื้นที่ และร่วมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเลให้คงอยู่อย่างยั่งยืน



โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา

บริษัทได้ดำเนินโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษามาตั้งแต่ปี 2551 มีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 8 แห่งในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านในลือค โรงเรียนหนองห้วยปล่อง โรงเรียนบ้านมรสวบ โรงเรียนสมาคมเลขานุการสตรี 1 โรงเรียนบ้านคลองลอย และโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โดยในปี 2560 ที่ผ่านมามีบริษัทได้จัดเวทีสัมมนาเครือข่ายโรงเรียนธนาคารขยะที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 8 แห่ง และการจัดประกวดสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกให้เยาวชน มีส่วนร่วมในการจัดการ และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีเวทีในการแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ และเป็นกิจกรรมขยายผลโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เอสเอสไอได้ร่วมดำเนินการกับกลุ่มเยาวชนอย่างต่อเนื่อง

โดยในปีนี้ บริษัทยังมีการตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ ร่วมกับศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 อย่างต่อเนื่อง โดยผลจากการลงพื้นที่ทำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ ซึ่งโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณโรงเรียนละ 3,000 บาท จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 เพื่อนำไปขยายผล และต่อยอดโครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School) โดยเน้นการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารจัดการขยะในสถานศึกษาต่อไป

โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์

บริษัทร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดกิจกรรมค่ายอบรมเครือข่ายเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ตัวแทนเยาวชนจากสถานศึกษาในเขตพื้นที่บางสะพาน โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 เข้าร่วมกิจกรรมทุกๆ ปี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นและให้เยาวชนคนรุ่นใหม่มีหัวใจสีเขียว มีจิตใจในการอนุรักษ์ห่วงโซ่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ได้ดำเนินโครงการผ่านมาแล้วจำนวน 11 ครั้ง มีเครือข่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์แล้วทั้งสิ้น 1,027 คน

โดยในปี 2560 ได้จัดกิจกรรมค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 12 ขึ้น ในระหว่างวันที่ 16 - 18 พฤศจิกายน 2560 ณ ค่ายนักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโรงเรียนบ้านท่าขาม หมู่ที่ 4 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 109 คน จากโรงเรียนในพื้นที่ จำนวน 22 โรงเรียน โดยนักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมตามฐานเรียนรู้จำนวน 7 ฐาน ในพื้นที่สวนอุทยานปากกลางอ่าว หาดแม่รำพึง และที่โรงเรียนบ้านท่าขาม นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดกิจกรรมดูนกและกิจกรรมจิตอาสา โดยการเก็บขยะริมถนนโดยรอบสวนอุทยานปากกลางอ่าว ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง และเจ้าหน้าที่สวนอุทยานปากกลางอ่าว





โครงการก้าวอย่างอย่างพ่อ ตามรอยในหลวงภูมิพลฯ

บริษัทและกลุ่มเหล็กสหวิริยาฯร่วมกับผู้นำชุมชนตำบลพงศ์ประศาสน์ หน่วยป้องกันและปราบปรามประมงทะเลอ่าวฉะเชิงเทรา หน่วยป้องกันและปราบปรามประมงทะเลบางสะพานน้อย และสถานีพัฒนาป่าชายเลนที่ 8 (ประจวบคีรีขันธ์) จัดกิจกรรมปลูกพันธุ์ไม้ป่าชายเลนจำนวน 999 ต้น ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำวัยอ่อนจำนวน 9 ล้านตัว และเก็บขยะชายหาดปากปัด โดยมีเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการ พนักงานบริษัท และประชาชนชาวบางสะพานจำนวน 1,069 คน เข้าร่วมเพื่อสืบสานพระราชปณิธาน และดำเนินรอยตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งคืนความอุดมสมบูรณ์ทรัพยากรชายฝั่งของอำเภอบางสะพาน เพิ่มแหล่งอาหารและแหล่งรายได้ให้แก่ชาวประมงในชุมชน ณ แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์คลองปากปัด หมู่ที่ 1 บ้านฝายท่า ตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึงประจำปี 2560 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญู กตเวทิต่อผู้สูงอายุ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรม สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการและ กิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ โดยมีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 349 คน ร่วมกันนี้บริษัทได้สนับสนุนของขวัญให้แก่ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก 2560 บางสะพาน

เอสเอสไอร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติกับองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ สวท.ประจวบคีรีขันธ์ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านสวนหลวง และโรงเรียนวัดนาผักขวง

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัท ร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2560 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมอาสาสมัครภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา จำนวน 26 ความดี

โครงการ “26 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” จำนวน 26 ความดี

ความดีที่ 151	ร่วมฟื้นฟูบ้านพนักงานที่ถูกน้ำท่วม ตำบลพงศประศาสน์
ความดีที่ 152	ร่วมฟื้นฟูพื้นที่รวมใจชุมชน ทำความสะอาดวัดห้วยทรายขาว
ความดีที่ 153	ร่วมฟื้นฟูพื้นที่รวมใจชุมชน ล้างถนนหน้าชุมชนหอนาฬิกา ตำบลก่าเนินดอนคุณ
ความดีที่ 154	ทำความสะอาดบริเวณโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านทุ่งซี้ต่าย
ความดีที่ 155	ตัดต้นไม้ใหญ่โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน
ความดีที่ 156	ร่วมสร้างฝายชะลอน้ำ บ้านคลองลอย
ความดีที่ 157	ซ่อมแซมห้องน้ำบ้านพนักงานที่ถูกน้ำท่วม
ความดีที่ 158	กำจัดผักตบชวาและปรับปรุงภูมิทัศน์รอบสระน้ำวัดเขาถ้ำม้าร้อง
ความดีที่ 159	ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์โรงเรียนบ้านหนองซ้อง
ความดีที่ 160	ซ่อมแซมแปลงผักไฮโดรโปนิคส์โรงเรียนบ้านสวนหลวง
ความดีที่ 161	ปลูกต้นโกงกางและเก็บขยะ คลองปากบิด ตำบลพงศประศาสน์
ความดีที่ 162	ฝึกสอน การฝึกซ่อมอพยพหนีไฟ โรงเรียนบางสะพาน ตำบลแม่รำพึง
ความดีที่ 163	ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์โรงเรียนบ้านชุมโค
ความดีที่ 164	ซ่อมแซมพื้นที่เวทีแอโรบิค ณ ลานอเนกประสงค์ ชุมชนรัตนโกสินทร์
ความดีที่ 165	เทพื้นปูนซีเมนต์ สถานที่ตำรวจภูธรบางสะพาน สาขาก่าเนินดอนคุณ
ความดีที่ 166	ซ่อมแซมลานออกกำลังกายและศาลาหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 บ้านทุ่งลานควาย
ความดีที่ 167	สร้างรั้วโรงเรียนวัดดอนตะเคียน
ความดีที่ 168	จัดทำโรงเรียนผักไฮโดรโปนิคส์ โรงเรียนบ้านชะมวง
ความดีที่ 169	ซ่อมแซมเครื่องออกกำลังกายและปรับปรุงหลังคาโรงจอดรถ รพสต.ร่อนทอง
ความดีที่ 170	สร้างสนามเด็กเล่น BBL โรงเรียนบ้านสวนหลวง
ความดีที่ 171	ทาสีห้องน้ำใหม่ ทาสีรั้วไม้หอนัน และติดตั้งระบบไฟฟ้าห้องน้ำใหม่ วัดทุ่งมะพร้าว
ความดีที่ 172	ขนย้ายท่อระบายน้ำเพื่อนำไปติดตั้งที่วัดหินกอง
ความดีที่ 173	ซ่อมแซมหลังคาอาคารเรียน โรงเรียนบ้านยางเขา
ความดีที่ 174	ทาสีกำแพงวัดดงไม้งาม
ความดีที่ 175	ปรับปรุงสนามกีฬาและทาสีเครื่องเล่นเด็ก โรงเรียนวัดถ้ำคีรีวงค์
ความดีที่ 176	ทำความสะอาดโบสถ์และบันไดทางขึ้น วัดเขาโบสถ์พระอารามหลวง

รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 754 คน หรือคิดเป็น 6,032 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน ทั้งสิ้น 512 คน หรือคิดเป็น 4,096 ชั่วโมงงาน

การขยายเครือข่ายอาสาสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

โครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคม

บริษัทได้ริเริ่มและจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนจิตอาสาในท้องถิ่นในนาม “กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา” สนับสนุนทุนตั้งต้นให้แก่กลุ่มเยาวชนบางสะพานได้นำไปบริหารจัดการ โดยจัดกิจกรรมหารายได้เข้ากลุ่ม และนำเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยทางสังคมในรูปแบบต่างๆ ในปี 2560 ได้รับสมัครเยาวชนจิตอาสาเพิ่มเติมจำนวน 152 คนเข้าร่วมกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา และได้ร่วมกันประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์เพื่อส่งมอบให้อำเภอบางสะพานและหน่วยงานราชการใช้ในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ณ ปัจจุบันมีเครือข่ายเยาวชนจิตอาสาเข้าร่วมกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาทั้งสิ้นจำนวน 334 คน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด ตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ						
G4-EC1	ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ					
	รายได้จากการขายและให้บริการรวม	ล้านบาท	20,173	19,824	25,332	
	ปริมาณขายเหล็กกรรม (พันตัน)	ล้านบาท	1,126	1,232	1,285	
	EBITDA รวม	ล้านบาท	(37,897)	2,143	6,115	(ปรับปรุงใหม่ ปี 2559)
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	ล้านบาท	(40,959)	(2,869)	4,535	
การแบ่งปันมูลค่าด้านเศรษฐกิจ						
	ลูกค้า*	ล้านบาท	1,502.00	1,320.00	2,190.00	
	พนักงาน**	ล้านบาท	546.71	658.12	712.21	
	สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	ล้านบาท	2,345.44	2,607.13	1,015.08	
	ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม***	ล้านบาท	13.91	5.20	6.40	
	ภาครัฐ (ภาษี)****	ล้านบาท	100.57	110.98	89.01	

* มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

** ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

*** ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

**** ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของลูกค้า						
G4-PR5	เป้าหมาย	ร้อยละ	75	75	75	
	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า					
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A1	ร้อยละ	79	79	78	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A2	ร้อยละ	70	70	78	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A3	ร้อยละ	86	89	82	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม B2	ร้อยละ	77	77	81	

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านพลังงาน						
G4-EN3	ปริมาณการบริโภคพลังงานโดยรวม	เมกะจูล (MJ)	2,379,108,513.62	2,457,873,035.26	2,956,830,885.09	
	การบริโภคพลังงานทางตรง	เมกะจูล (MJ)	1,768,090,287.55	1,785,019,175.26	2,274,012,747.59	
	• น้ำมันเตา	ลิตร (Liter)	41,860,117.86	43,962,085.57	53,929,041.00	
	• ดีเซล	ลิตร (Liter)	536,149.00	559,965.00	638,601.00	
	• LPG		409,677.00	345,003.332	489,032.1857	
	การบริโภคพลังงานทางอ้อม	เมกะจูล (MJ)	611,018,226.07	672,853,860.00	682,818,137.51	
	• ไฟฟ้า	เมกะวัตต์ ชั่วโมง (MWh)	169,727.29	186,903.85	189,671.70	
G4-EN6	ปริมาณการใช้พลังงานความร้อนสะสมที่ลดลงได้	เมกะจูล (MJ)	35,135,428.00	37,896,892.00	41,427,807.00	

ตัวชี้วัด ตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการปลดปล่อย CO₂						
G4-EN15	การปลดปล่อย CO ₂	ตันคาร์บอน- ไดออกไซด์ เทียบเท่า (Tons CO ₂)	214,704.00	228,582.00	257,634.00	
ตัวชี้วัดด้านการใช้น้ำ						
G4-EN8	ปริมาณการบริโภคน้ำ ในกระบวนการผลิต	ล้าน ลูกบาศก์เมตร	1.17	0.98	0.99	
Wastes						
G4-EN2	ปริมาณของเสียที่สามารถ นำไปรีไซเคิล	ร้อยละ	98.34	99.24	98.14	
G4-EN23	ปริมาณของเสียที่นำไปเผาทำลาย	ร้อยละ	0.36	0.66	1.65	
	ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	1.30	0.10	0.21	
ตัวชี้วัดด้านระบบขนส่ง						
G4-EN30	จำนวนพาหนะที่เป็นทรัพย์สิน ของบริษัทหรือเช่าใช้สำหรับ ขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	คัน	73	57	59	
	• รถบรรทุกสายยาว	คัน	878	838	674	
	จำนวนเที่ยวในการขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	เที่ยว	6,404	9,441	8,457	
	• รถบรรทุกสายยาว	เที่ยว	26,281	24,663	19,620	

3. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการจ้างงาน						
G4-LA1	จำนวนพนักงาน					
	• จำนวนพนักงานบริษัท	คน	1,020	1,151	1,154	
	• จำนวนพนักงานจ้างเหมา	คน	429	324	146	
	จำแนกตามเพศพนักงานบริษัท					
	• ชาย	คน	882	934	929	
	• หญิง	คน	138	217	225	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	77	88	96	
	• 30 - 50 ปี	คน	728	823	805	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	215	240	253	
	แบ่งตามโครงสร้างกลุ่มพนักงานบริษัท					
	• ระดับบริหาร	คน	26	47	47	
	• ระดับจัดการ	คน	152	228	192	
	• ระดับหัวหน้างาน	คน	405	435	457	
	• ระดับปฏิบัติการ	คน	437	441	458	
	การลาออกของพนักงานบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	118	93	65	
	สัดส่วนของพนักงานที่ลาออก	ร้อยละ ของจำนวน พนักงาน ทั้งหมด	11.56	8.08	5.63	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	84	60	46	
	• หญิง	คน	34	33	19	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	7	5	4	
	• 30 - 50 ปี	คน	62	64	43	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	49	24	18	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
การจ้างงานใหม่ของบริษัท						
	จำนวนพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	คน	96	80	138	
	สัดส่วนของพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	9.41	6.95	11.95	
จำแนกตามเพศ						
	• ชาย	คน	73	55	88	
	• หญิง	คน	23	25	50	
จำแนกตามอายุ						
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	0	0	1	
	• 30 - 50 ปี	คน	25	16	66	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	71	64	71	
ตัวชี้วัดด้านการลาออกของพนักงาน						
G4-LA3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออก	คน	5	8	5	
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออกและยังกลับมาทำงาน	คน	5	8	5	
ตัวชี้วัดด้านการฝึกอบรม						
G4-LA9	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย					
	จำแนกตามพื้นที่สาขา					
	• สำนักงานกรุงเทพ	ชั่วโมง/คน/ปี	15.12	20.67	22.53	
	• โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ชั่วโมง/คน/ปี	25.48	26.30	19.86	
	จำแนกตามระดับ					
	• ระดับจัดการ - ระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน/ปี	18.43	19.05	28.89	
	• ระดับปฏิบัติการ - ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมง/คน/ปี	22.17	27.07	30.65	
ตัวชี้วัดด้านการต่อต้านคอร์รัปชั่น						
G4-SO4	จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และการสื่อสาร	คน	189	22	117	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านจริยธรรมธุรกิจ						
	จำนวนการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ	กรณี	-	-	-	
ตัวชี้วัดด้านการดูแลสุขภาพพนักงาน						
	สัดส่วนของพนักงานบริษัทที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	
	ความผูกพันของพนักงานบริษัท ที่มีต่อบริษัท		ไม่ได้ดำเนินการ สำรวจ	ไม่ได้ดำเนินการ สำรวจ	-	
	เป้าหมาย	ร้อยละ	-	-	-	
	จำนวนพนักงานบริษัทที่เข้าร่วม ทำแบบสำรวจ	คน	-	-	819	
	• พนักงานสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	-	-	11.00	
	• พนักงานโรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน	ร้อยละ	-	-	89.00	
	คะแนน					
	• คะแนนความผูกพันบริษัท	ร้อยละ	-	-	55.43	
	• คะแนนความผูกพัน สำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	-	-	33.71	
	• คะแนนความผูกพัน โรงงานบางสะพาน	ร้อยละ	-	-	58.08	

4. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย						
G4-LA6	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้าน ชั่วโมงทำงาน	2.67	1.38	2.64	
	ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บ ถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้าน ชั่วโมงทำงาน	0.76	0.35	0.66	

LITFR: จำนวนพนักงานที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน / จำนวนชั่วโมงการทำงานในปีนั้น X 1,000,000

IFR: (Number of injury x 1,000,000) / Total working hour

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (ระยะเวลา 3 ปี)

กรมโรงงานอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม
31 กรกฎาคม 2560



รางวัลเกียรติยศสูงสุด สถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 15 ปีติดต่อกัน ประจำปี 2560 (พ.ศ. 2546 - 2560)

กระทรวงแรงงาน
25 สิงหาคม 2560



ใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ประเภทโครงการ ลดก๊าซเรือนกระจก ภาคสมัครใจตามมาตรฐาน ของประเทศไทย (T-VER)

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
(องค์การมหาชน)
19 กันยายน 2560



รางวัลสถานประกอบการ ดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2560 ระดับเพชร (รางวัลต่อเนื่อง 6 ปี)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
5 ตุลาคม 2560



รางวัลองค์กรสนับสนุน งานด้านคนพิการดีเด่น ประจำปี 2560

กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
1 ธันวาคม 2560

การจัดทำรายงาน



ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2560 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 9 ที่บริษัทได้จัดทำเพื่อเผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และนำประเด็นเหล่านั้นมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงของโลกทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมกลยุทธ์ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ของบริษัทเป็นหลัก และมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อย่างไรก็ตามบริษัทมีความมุ่งมั่นในการขยายขอบเขตการรายงานในอนาคตเนื่องจากบริษัทมีหน่วยธุรกิจอยู่ต่างประเทศด้วยการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล บริษัทได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่:

สำนักการพัฒนายั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
28/1 อาคารประกวาทวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6
โทรสาร 0-2236-8890, 0-2236-8892

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย 7 กลุ่มหลัก เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและนำมาประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำธุรกิจสู่ความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง ผลประกอบการ ความคืบหน้าของแผนฟื้นฟูกิจการ การต่อต้านการคอร์รัปชัน 	การประชุมผู้ถือหุ้น	ไม่มีการดำเนินการ N/A
		แบบ 56-1 และรายงานประจำปี	รายปี
		กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	ตามความเหมาะสม
		เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ	ต่อเนื่อง
		การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	รายไตรมาส
		เว็บไซต์บริษัท	ต่อเนื่อง
		Strategic Partner Meeting	รายไตรมาส
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพผลิตภัณฑ์ การสนับสนุนด้านเทคนิค การส่งมอบตรงเวลา คุณภาพการบริการ การเข้าถึงสินค้า ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง เหมาะสม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม 	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การสร้างความสัมพันธ์ผ่านเครื่องมือ เช่น เว็บไซต์	ต่อเนื่อง
		คู่มือผลิตภัณฑ์และกิจกรรมต่างๆ	
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
		การเยี่ยมชมกิจการ	ต่อเนื่อง
		เว็บไซต์	ต่อเนื่อง
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมคุณภาพ การส่งเสริมด้านเทคนิค การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน 	การประชุมสัมมนาประจำปี	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา	ต่อเนื่อง
		ระบบให้คำแนะนำ	ต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง		
คู่แข่งทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> การค้าอย่างเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า 	การประชุมหารือ	ต่อเนื่อง		
		การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม	ต่อเนื่อง		
		การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	ต่อเนื่อง		
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า การประเมินผลงาน และการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม การสื่อสาร ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน สวัสดิการ 	การประชุม	ต่อเนื่อง		
		การฝึกอบรมภายใน	ต่อเนื่อง		
		กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ต่อเนื่อง		
		การพบปะ	ต่อเนื่อง		
		เสียงตามสาย	ต่อเนื่อง		
		ระบบอินทราเน็ต	ต่อเนื่อง		
		จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ต่อเนื่อง		
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง		
		องค์กรกำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างงาน การแข่งขันที่เป็นธรรม ความปลอดภัยในการทำงาน การลงทุนเพิ่มเติม การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ 	การพบปะให้ข้อมูล	ต่อเนื่อง
				การเป็นสมาชิก ร่วมกิจกรรม และร่วมประชุม	ตามความเหมาะสม
ร่วมประชุมและให้ข้อมูล	ตามความเหมาะสม				
สังคมและชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาชุมชน การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย โครงการลงทุนเพิ่มเติม การถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนกิจกรรมชุมชน การขนส่งผลิตภัณฑ์ 	การพบปะ	ต่อเนื่อง		
		การประชุมประจำเดือน	ต่อเนื่อง		
		การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม	ต่อเนื่อง		
		การสนับสนุนกิจกรรม	ต่อเนื่อง		
		การให้ความช่วยเหลือ	ต่อเนื่อง		
		กิจกรรมการสื่อสาร	ต่อเนื่อง		
		การสำรวจความคิดเห็น	ตามความเหมาะสม		
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง		

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

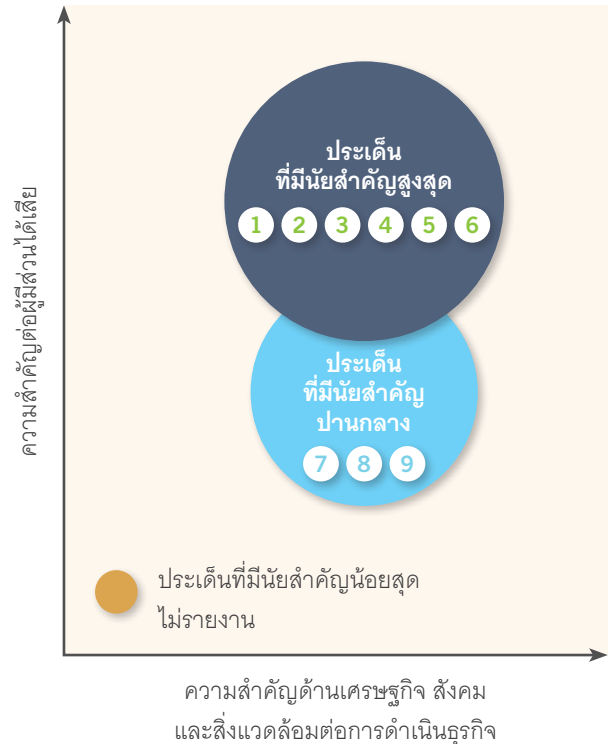
บริษัทได้จัดทำรายงานฉบับนี้ โดยเนื้อหาที่ได้มาจากการพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ซึ่งครอบคลุมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคตตามกรอบการดำเนินงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ประกอบกับข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในระหว่างการจัดทำรายงาน และประเมินสาระสำคัญตามแนวทางการรายงานของ GRI เวอร์ชัน 4 (G4) และเป็นรายงานระดับ “Core” โดยเปิดเผยหมวดสำคัญ (Material Aspect) ซึ่งแสดงถึงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI G4 Content Index)

1. คัดเลือกประเด็น ระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI มาตรฐานสากลในธุรกิจเดียวกัน และแนวโน้มของธุรกิจหลัก ก่อนคัดเลือกประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและคาดหวังและสร้างคุณค่าร่วมกัน

2. ประเมินสาระสำคัญ ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจตามระดับนัยสำคัญสูงสุดและปานกลาง สำหรับประเด็นอื่นๆ ทั่วไปบริษัทได้รายงานผ่านช่องทางการสื่อสารที่มี อาทิ รายงานประจำปีแบบรายงาน 56-1 เว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ ของบริษัท

3. การทวนสอบประเด็น สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้ข้อมูลที่รายงาน สอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมตรวจสอบการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และกำหนดรูปแบบของรายงาน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานมีความครอบคลุมประเด็นที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ตารางประเมินนัยสำคัญ



1. การสร้างคุณค่าร่วมให้กับลูกค้าและการฟื้นฟูกิจการ
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
6. การจัดการทรัพยากรน้ำ
7. การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน
8. นวัตกรรมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
9. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

GRI Content Index



General Standard Disclosures

● Fully Reported ● Partially Reported ● Not Reported

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Strategy and Analysis	G4-1	●	2 - 4	-	-
	G4-2	●	2 - 4, 5, 12 - 14	24 - 30, 132 - 139	-
Organisational Profile	G4-3	●	6 - 7	-	-
	G4-4	●	5	8 - 9, 15	-
	G4-5	●	57	-	-
	G4-6	●	-	-	-
	G4-7	●	6 - 7	12 - 13	-
	G4-8	●	5, 12 - 14	15 - 18	-
	G4-9	●	5, 57	-	-
	G4-10	●	36, 53 - 55	-	-
	G4-11	●	-	-	Not applicable
	G4-12	●	8 - 10	15 - 18	-
	G4-13	●	-	4 - 7, 10 - 11	-

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
	G4-14	●	2 - 4, 12 - 31	24 - 30	-
	G4-15	●	2 - 4, 30, 33 - 35, 40 - 49	10 - 11	-
	G4-16	●	34 - 35	-	<ul style="list-style-type: none"> Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) The Association of Thai Hot Rolled Flat Steel (ATHF) The Association of Thai Cold Rolled Flat Steel (ATCF) Thailand Structural Steel Society (TSSS) South East Asia Iron & Steel Institute (SEASI) The Federation of Thai Industries Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD)
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	●	-	19	-
	G4-18	●	57 - 60	-	-
	G4-19	●	58 - 60	-	Results of Significant Issue Assessment 2017
	G4-20	●	57 - 60	-	The Aspect is material within the organisation, refer to “About this Report” and “Assessment of SSI’s Key Sustainability Issues”
	G4-21	●	31, 57 - 60	-	page 31 “Result of Stakeholder Survey” and page 57 - 60 “About this Report”
	G4-22	●	-	-	-
	G4-23	●	2 - 4	4, 7, 10 - 11	-
Stakeholder Engagement	G4-24	●	9 - 10, 58 - 59	-	Stakeholder Engagement
	G4-25	●	9 - 10, 58 - 59	-	Stakeholder Engagement
	G4-26	●	9 - 10, 58 - 59	-	Stakeholder Communication Process
	G4-27	●	31, 58 - 59	-	Stakeholder Communication Process

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Report Profile	G4-28	●	57	-	-
	G4-29	●	57	-	-
	G4-30	●	57	-	-
	G4-31	●	57	-	-
	G4-32	●	50 - 55	-	-
	G4-33	●	60	142 - 145	Our financial data are audited by Independent Auditor.
Governance	G4-34	●	8 - 11	87 - 92, 97 - 98	-
	G4-35	●	11	97 - 98	-
	G4-36	●	11	97 - 98	-
	G4-37	●	-	36 - 48, 97 - 98	-
	G4-38	●	-	97 - 98	-
	G4-39	●	-	49 - 60	-
	G4-40	●	-	99 - 101	-
	G4-41	●	-	90 - 91	-
	G4-42	●	11	4 - 7, 72 - 87	-
	G4-43	●	-	94	-
	G4-44	●	11	93	-
	G4-45	●	-	24 - 30, 72 - 73	-
	G4-46	●	-	24 - 30, 72 - 73	-
	G4-47	●	11	72 - 73	-
	G4-48	●	60	-	-
	G4-49	●	11	72 - 73	-
	G4-50	●	-	-	In 2017, there was zero case.
	G4-51	●	-	62 - 69	-
	G4-52	●	-	62 - 69	-
	G4-53	○	-	93	-
G4-54	○	-	-	Not applicable	
G4-55	●	-	-	Not applicable: Proprietary information	
Ethics and Integrity	G4-56	●	1, 8 - 11	-	-
	G4-57	●	34 - 35	85 - 87	-
	G4-58	●	34 - 35	85 - 87	-

Specific Standard Disclosures Overview

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
General	SSI	Disclosures on Management Approach	●	2 - 4, 8 - 11	-

Economic

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Economic Performance	SSI	G4-EC1	●	2 - 4, 12 - 14, 50	132 - 139
	Partner	G4-EC2	●	24 - 31	-
	Customer	G4-EC3	○	Not applicable	
	Community	G4-EC4	○	-	-
Market Presence	SSI	G4-EC5	○	-	-
		G4-EC6	○	-	-
Indirect Economic Impacts	SSI	G4-EC7	○	-	-
	Community	G4-EC8	●	2 - 4, 12 - 14, 50	-
Procurement Practices	SSI	G4-EC9	●	2 - 4, 45, 50	-

Environmental

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Materials	SSI	G4-EN1	●	18	-
		G4-EN2	●	29, 52	-
Energy	SSI	G4-EN3	●	18 - 19, 51	-
		G4-EN4	○	Not applicable	
		G4-EN5	●	24 - 25	-
		G4-EN6	●	19	-
		G4-EN7	●	19	-
		Water	SSI	G4-EN8	●
G4-EN9	●			19 - 21, 52	-
G4-EN10	●			19 - 21	-
Biodiversity	SSI	G4-EN11	○	-	-
	Community	G4-EN12	○	-	-
		G4-EN13	●	23	-
		G4-EN14	●	23	-
Emission	SSI	G4-EN15	●	24 - 25, 52	-
		G4-EN16	●	24 - 25, 52	-
		G4-EN17	○	-	-
		G4-EN18	●	24 - 28	-
		G4-EN19	●	24 - 31	-
		G4-EN20	○	-	-
		G4-EN21	●	24 - 28	-
Influents and Waste	SSI	G4-EN22	●	19 - 22	-
		G4-EN23	●	29, 52	-
		G4-EN24	○	-	-
		G4-EN25	○	-	-
		G4-EN26	○	-	-
		Product and Services	SSI	G4-EN27	●
G4-EN28	○			2 - 4, 32 - 33	4
Compliance	SSI	G4-EN29	○	-	-

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Transport	SSI	G4-EN30	●	17, 52	-
Overall		G4-EN31	○	-	-
Supplier Environmental Assessment	SSI	G4-EN32	●	22	-
		G4-EN33	●	17	-
Environmental Grievance Mechanisms	SSI	G4-EN34	●	31, 58 - 59	-

Social

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Employment	SSI	G4-LA1	●	36 - 39, 53 - 55	-
		G4-LA2	●	38	-
		G4-LA3	●	54	-
Labor/Management Relations	SSI	G4-LA4	○	-	-
Occupational Health and Safety	SSI	G4-LA5	●	16 - 17	-
		G4-LA6	●	2 - 4, 16, 55	-
		G4-LA7	○	-	-
		G4-LA8	○	-	-
Training and Education	SSI	G4-LA9	●	16 - 17, 39, 54	-
		G4-LA10	●	-	-
		G4-LA11	●	55	-
Diversity and Equal Opportunity		G4-LA12	●	36, 53 - 54	-
Equal remuneration for women and men	SSI	G4-LA13	○	-	-
Labor Practices and Decent Work					
Supplier Assessment for labor practices	SSI Supplier	G4-LA14	●	SSI found no illegalctions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-LA15	○	-	-
Labor practices grievance mechanisms	SSI	G4-LA16	●	SSI has received no significant complaints, affecting the business.	

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Human Rights Center					
Investment	SSI	G4-HR1	○	-	-
		G4-HR2	●	37, 54	-
Non-discrimination	SSI	G4-HR3	○	-	-
Freedom of association and collective bargaining	SSI	G4-HR4	●	8 - 10	-
Child Labor	SSI	G4-HR5	●	36, 53 - 54 No case of child labor in our operations.	
Forced or compulsory labor	SSI	G4-HR6	●	36, 53 - 54 No case of forced labor in our operations.	
Security practices	SSI	G4-HR7	○	-	-
Indigenous rights	SSI	G4-HR8	○	-	-
Assessment	SSI	G4-HR9	○	-	-
Supplier human rights assessment	SSI Supplier	G4-HR10	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessment, auditing and evaluation.	
		G4-HR11	○	-	-
Human rights grievance mechanisms	SSI	G4-HR12	○	-	-

Society

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Local Communities	SSI	G4-DMA	●	32	-
		G4-S01	●	2 - 4, 40 - 50	-
		G4-S02	○	2 - 4, 40 - 50	-
Anti-corruption	SSI	G4-S03	○	34 - 35	-
		G4-S04	●	34 - 35, 54	-
		G4-S05	○	34 - 35 In 2017, there was no corruption case.	
Public policy	SSI	G4-S06	○	-	-
Anti-competitive behavior	SSI	G4-S07	○	-	10 - 11
		G4-S08	○	-	-
Supplier assessment for impacts on society	SSI	G4-S09	○	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-S010	○	-	-
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	SSI	G4-S011	○	-	-

Product Responsibility

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Customer Health and Safety	SSI	G4-PR1	○	-	-
		G4-PR2	○	-	-
Products and service labeling	SSI	G4-PR3	○	-	-
		G4-PR4	○	-	-
		G4-PR5	●	51	-
Marketing Communications	SSI	G4-PR6	○	-	-
		G4-PR7	○	-	-
Customer Privacy	SSI, Partner, Customer	G4-PR8	●	SSI strictly protects confidential information of customers (as promagated in the Business Ethics of the Company). In 2017, there was no substantiated complaint regrading breaches of customer privacy and losses of customer data, CSR report page 9, 32.	
Compliance	SSI, Partner, Customer	G4-PR9	●	In 2017, there was no fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services.	

SSI กับ SDGs



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มุ่งพัฒนาธุรกิจด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้ระบบเศรษฐกิจโดยรวมเติบโตอย่างมีคุณภาพ เกิดการลงทุน ขยายการจ้างงาน และการจ่ายภาษีเพื่อพัฒนาประเทศ นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ UN Sustainable Development Goals (SDGs) ที่องค์การสหประชาชาติประกาศให้เป็นวาระแห่งการพัฒนาโลกระหว่างปี 2558 - 2573



การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001)
2. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
3. ผลักดันการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
5. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมชุมชนผ่านโครงการด้านสิ่งแวดล้อม



การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าและผู้ค้า

1. ผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้านวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
2. จัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่
3. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับอุตสาหกรรม



การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1. ส่งเสริมงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน และโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยความปลอดภัย
2. บริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน
3. จัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์



การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้า-คู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาครัฐ
2. สนับสนุนภาครัฐในการดูแลการค้าเสรีที่เป็นธรรม
3. สนับสนุนการค้าเป็นนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต



การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

1. กำหนดโครงสร้างการจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการการพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัว และครอบครัว (WORK LIFE BALANCE)
3. ไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาพนักงาน
4. ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมพนักงาน



การพัฒนาชุมชนและสังคม

1. ส่งเสริมการออมเงินของชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ
2. ส่งเสริมประชาชนและเยาวชนมีความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้
3. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการด้านความยั่งยืน
4. การจ้างงานโดยมุ่งเน้นบุคลากรในพื้นที่ถิ่น ส่งเสริมสถาบันครอบครัว และลดการอพยพย้ายถิ่น



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ :

28/1 อาคารประกายวิทย์
ชั้น 2 - 3 ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม
เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน :

9 หมู่ที่ 7 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,
0-3269-1412-5,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421