

innovate • strength



สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	1
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่	2
การดำเนินธุรกิจของเอสเอสไอ	5
โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ	6
การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม	8
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	12
การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	15
การดำเนินงานด้านสังคม	34
ข้อมูลผลการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม (ตาราง)	50
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2559	56
การจัดทำรายงาน	57
GRI Content Index	61

วิสัยทัศน์

บริษัทหลักชั้นนำด้านนวัตกรรม
และความเชื่อมั่น

พันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลัก
และบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า
สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นกับ
ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน



ค่านิยม

integrity
ซื่อตรง

Fighting spirit
จิตใจนักสู้

**aim for
excellence**
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

can change
กล้าเปลี่ยน

teamwork
การทำงานเป็นทีม

service-mind
สำนึกในการให้บริการ

i F a c t s

We do
what we say
ทำในสิ่งที่เราพูด

Never give up
สู้ไม่ถอย

Anything is
possible
ทุกอย่างเป็นไปได้

Be the leader
of change
เป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลง

One for all,
all for one
เพื่อส่วนรวม
ร่วมเป็นหนึ่งเดียว

Deliver more than
expected
ให้มากกว่า
ที่ถูกคาดหวัง

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่



ปี 2559 เป็นปีที่บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ อยู่ในกระบวนการฟื้นฟูปูการจากการที่บริษัทได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูปูการต่อศาลล้มละลายกลาง และศาลได้มีคำสั่งให้ฟื้นฟูปูการโดยแต่งตั้งบริษัทเป็นผู้ทำแผนฟื้นฟูปูการ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2559 จนกระทั่งในวันที่ 1 ตุลาคม 2558 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งเห็นชอบด้วยแผนฟื้นฟูปูการและโดยที่แผนฟื้นฟูปูการได้กำหนดให้บริษัทเป็นผู้บริหารแผน

ตลอดปีที่ผ่านมาบริษัทยังคงยึดมั่นในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนอันเป็นเสาหลักหนึ่งของการฟื้นฟูปูการ และเป็นพื้นฐานที่มั่นคงให้กิจการของเราสามารถสร้างผลงานและเติบโตต่อไปได้ ภายใต้การให้คำปรึกษาและกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในการปฏิบัติตามแผนงานด้านความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เกิดผล

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

ด้านเศรษฐกิจ

แม้ว่าในปี 2559 บริษัทอยู่ในช่วงระหว่างการทำแผนฟื้นฟูปูการเป็นส่วนใหญ่ แต่บริษัทสามารถดำเนินการให้มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจหลัก

(1) เราพัฒนาและส่งออกผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVP) ให้กับลูกค้าจำนวน 479,359 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 39 จากยอดขายรวม ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 3

(2) เราจัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวม 173 ล้านบาท สร้างรายได้ให้กับธุรกิจและวิสาหกิจชุมชน 401 ราย

(3) กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีการจ้างงานพนักงานในปี 2559 จำนวน 2,088 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,623 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 77.73 นอกจากนี้ ยังมีการจ้างพนักงานรับเหมาจำนวน 627 คน

โดยรวมแล้วในปี 2559 กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทยังคงแบ่งปันคุณค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทย รวมประมาณ 4,701.43 ล้านบาท

ด้านสังคมและชุมชน

บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 39 โครงการ (รวมกิจกรรมเอสเอสไออาสา 15 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 17,220 คน



ส่วนแรก คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม การจัดการแข่งขันเดิน-วิ่ง การกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2559” ร่วมกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมเหล็ก เรามอบเงินรางวัลได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่าย จำนวน 2 ล้านบาท แก่มูลนิธิผู้ดูแลและให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ยอดบริจาครวม 9 ปี กว่า 20 ล้านบาท

ส่วนที่สอง คือ การพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพ และพัฒนารายได้ และกิจกรรมเอสเอสไออาสา

• ด้านการศึกษาและเยาวชน

1) โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ในปี 2559 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 4 แห่ง (รุ่นที่ 3 - 5) 3 แห่ง ดำเนินการตามแผนและเริ่มมีผลเชิงประจักษ์โดยโรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ และโรงเรียนบ้านวังยาวมีผลคะแนนทดสอบการศึกษาระดับพื้นฐานระดับชาติ (O-NET) เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 59.20 ร้อยละ 54.90 และร้อยละ 46.82 ตามลำดับ สูงกว่าค่าเฉลี่ยของระดับประเทศซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.98 ในขณะที่อีกหนึ่งแห่ง คือ โรงเรียนบ้านทองมงคลเป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนและเริ่มดำเนินการตามแผน เป็นปีแรก

2) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร โดยร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ที่ช่วยหนุนให้ระดับการเข้าถึงแรงงานฝีมือของบริษัทสูงขึ้น จนถึงปี 2559 มีผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 9 รุ่น รวม 553 คน โดย 142 คนร่วมทำงานกับบริษัทในเครือสหวิริยา

3) โครงการสภายาวชนบ้านดอนสง่าที่เราเป็นส่วนหนึ่งที่มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาแผนงานเพื่อพัฒนาถิ่นฐานตนเองได้ ประการสำคัญสภายาวชนบ้านดอนสง่าเป็นองค์กรเยาวชนแห่งเดียวของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ได้รับการจดทะเบียนเป็นองค์กรพัฒนาสังคม ซึ่งสามารถนำเสนอแผนงานเพื่อรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นอกจากนี้ เรายังส่งเสริมการศึกษาชุมชนด้วยการมอบทุนการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อความยั่งยืน อีกด้วย

• ด้านการส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้

การจัดตั้งธนาคารชุมชนภายใต้โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนาในเขตพื้นที่ 4 ตำบลรอบโรงงานไปแล้ว 4 รุ่น รวม 18 แห่ง มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 28,495,366 บาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์ รวม 3,114 ราย

• ด้านพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เราได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา และโครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 1,342 คน

• กิจกรรมเอสเอสไออาสา

ปี 2559 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมอาสาจำนวน 15 ครั้ง พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 254 คน หรือคิดเป็น 2,032 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนทั้งสิ้น 201 คน หรือคิดเป็น 1,608 ชั่วโมงงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

โครงการต่างๆ ที่ส่งเสริมตระหนักและให้ความสำคัญในการดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของเราสัมฤทธิ์ผล ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (LTIFR) ลดลงอย่างต่อเนื่องจาก 0.76 ในปี 2558 เป็น 0.35 ในปี 2559 เช่นเดียวกับความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ที่ไม่พบการกระทำความผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบต่อรุนแรง ในขณะที่ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปีที่ผ่านมา ทั้งการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพอากาศ น้ำ การจัดการของเสียยังทำได้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

รางวัลด้านความยั่งยืน

จากการบริหารจัดการของบริษัทอย่างเต็มที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีทำให้บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Companies of Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในปี 2559 และได้รับรางวัลด้านความยั่งยืนต่างๆ ประกอบด้วยรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2559 (รางวัลต่อเนื่อง 5 ปี) รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประเภท 10 ปี ติดต่อกัน (พ.ศ. 2549 - 2559) รางวัลสถานประกอบการที่มีการจัดการและรักษาสภาพแวดล้อมตามมาตรฐานการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2559 (EIA Monitoring Awards 2016) และรางวัลองค์กรสนับสนุนงานด้านคนพิการดีเด่น ประจำปี 2559

แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2560

เราเห็นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นปัจจัยเกื้อหนุนการดำเนินธุรกิจให้เป็นที่ยอมรับของสังคม สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทกับบุคคลภายนอกได้อย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มเอสเอสไอจึงยกระดับงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นยุทธศาสตร์ของกลุ่ม ประกอบด้วย 1) ยุทธศาสตร์ของหน่วยธุรกิจในกลุ่ม 2) ยุทธศาสตร์ของกลุ่มด้านการเงิน 3) ยุทธศาสตร์ของกลุ่มด้านบุคลากร 4) ยุทธศาสตร์ของกลุ่มด้านเทคโนโลยี และ 5) ยุทธศาสตร์ของกลุ่มด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมกันนี้ได้จัดตั้งสำนักการพัฒนาอย่างยั่งยืนกลุ่ม เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องพันธกิจใหม่ คือ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” และแผนยุทธศาสตร์ 3 ปีของบริษัท (พ.ศ. 2560 - 2562)

นอกจากนี้ ในปี 2560 เรายังมุ่งไปที่การนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่ผ่านการรับรองโดย 193 ประเทศ สมาชิกองค์การสหประชาชาติ มาผนวกเข้ากับการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรเพื่อแสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของเราได้ตอบสนองและเกิดผลกระทบเชิงบวกต่อทั้งผู้มีส่วนได้เสียในสังคมใกล้เคียงกับกิจการ เช่น พนักงาน ชุมชน ท้องถิ่น ไปจนถึงผู้มีส่วนได้เสียในสังคมในวงกว้างอย่างแท้จริง



วิน วิริยประไพกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่

การดำเนินธุรกิจของเอสเอสไอ



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมการผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง นอกจากนี้ เอสเอสไอยังมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องที่สำคัญ ประกอบด้วยบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นรายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี ด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นทำเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน ที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทยรองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็ก

ได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่นและพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ของบริษัท “บริษัทเหล็กชั้นนำด้านนวัตกรรมและความเชื่อมั่น” และพันธกิจ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน”

ท่านสามารถ
สืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
www.ssi-steel.com

โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ

35.19%

ธุรกิจ เหล็กแผ่นรีดร้อน



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน



ธุรกิจหลัก

ธุรกิจเหล็กปลายน้ำ



บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดเย็น



เสริมสร้างรายได้
และสนับสนุน
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน

3.7%

51%

99.99%

ธุรกิจท่าเรือ

ธุรกิจวิศวกรรม



บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด

- เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี ด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า



เสริมสร้างรายได้
และสนับสนุน
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน



บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด

- ท่าเรือพาณิชย์เอกชน



ลดต้นทุน
และเพิ่มรายได้



บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด

- งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และออกแบบทางวิศวกรรม



ลดต้นทุน
และเพิ่มรายได้



การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวคิดและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลิตัน ขับเคลื่อน พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ

บริษัทมุ่งที่จะกระทำการตามหน้าที่ ด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่ดีกว่าเสมอ ด้วยการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในทุกๆ ด้านตลอดไป

2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ

บริษัทยึดหลักการผลิตสินค้าและให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพในทุกขั้นตอน เพื่อสนองตอบต่อความพึงพอใจของลูกค้า ด้วยพื้นฐานความเชื่อว่าลูกค้ายินดีจ่ายเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเสมอ

3. เชื้อมั่นในคุณค่าของบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า พนักงานที่ดีมีคุณภาพ จะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม จะดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

4. ตั้งมั่นในจริยธรรม

บริษัทมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยพื้นฐานความเชื่อว่าการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จะช่วยให้ประเทศชาติก้าวหน้ามั่นคง สังคมสงบสุข และส่งผลให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน องค์กรที่กำกับดูแล ชุมชนและสังคม

5. ถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทเชื่อมั่นเสมอมาว่าบริษัทเป็นหน่วยหนึ่งของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมกระทบต่อบริษัท บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อที่จะต้องร่วมกันพัฒนาทั้งธุรกิจของบริษัทและสังคมควบคู่กันไป โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อช่วยกันสร้างสรรค์สังคม รวมทั้งดูแลรักษา พัฒนา และอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความที่เป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ะมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
- 3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
- 4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นหัวใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
- 2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการโดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- 4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
- 6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม ทั้งสองฝ่ายบริษัทจึงให้ข้อมูลที่แท้จริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ในการค้ากับคู่ค้า
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- 3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง

6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

ชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสารดังนี้

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง
innovate • strength



โครงสร้างการบริหารระบบ ความรับผิดชอบต่อสังคม

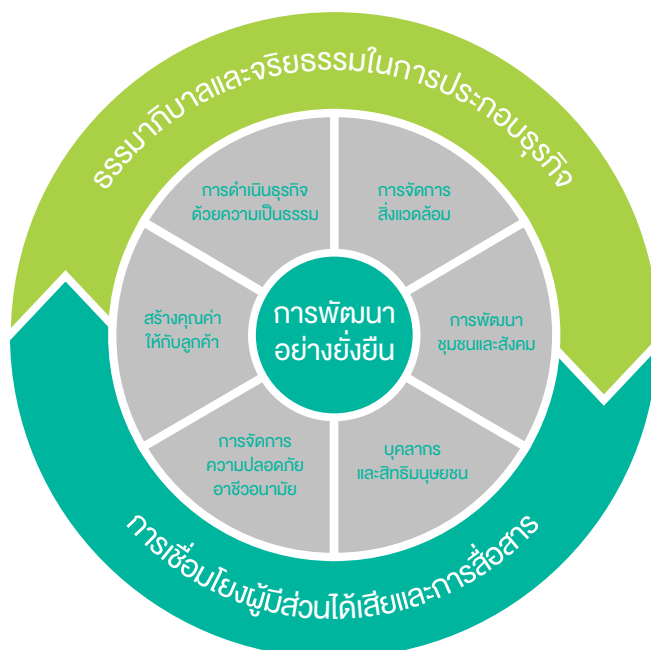
บริษัทมีคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยกำหนดมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบายทิศทางการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการ ระบบความรับผิดชอบต่อสังคมเอสเอสไอ



กรอบการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคมของเอสเอสไอ



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2559 มีความผันผวนจากเหตุการณ์ใหญ่ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปี ดังเช่น ผลการโหวตออกจากสหภาพยุโรปของสหราชอาณาจักร (Brexit) การเลือกตั้งของสหรัฐอเมริกา รวมถึงการก่อการร้ายที่เกิดขึ้นในหลายพื้นที่ ซึ่งมีผลต่อความเชื่อมั่นและความเสี่ยงในอนาคต โดยเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกามีการขยายตัวร้อยละ 1.6 ซึ่งเป็นการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 5 ปี อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีหลังได้ปัจจัยสนับสนุนจากการบริโภคภายในประเทศ เป็นผลมาจากการจ้างงานภายในประเทศที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเฟ้อที่มีสัญญาณชัดเจน ส่งผลให้ธนาคารกลางสหรัฐฯ (FED) ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 ในเดือนธันวาคม 2559 ซึ่งเป็นการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยครั้งที่ 2 ในรอบ 9 ปี เศรษฐกิจกลุ่มประเทศยูโรโซนมีการชะลอตัวเล็กน้อย และยังคงมีความกังวลกับผลกระทบจาก Brexit ซึ่งคาดว่าจะเห็นได้ชัดเจนขึ้นในปี 2560 เศรษฐกิจญี่ปุ่นโดยรวมยังคงอยู่ในภาวะอ่อนแอ จากการบริโภคภาคเอกชนที่ยังไม่มีสัญญาณฟื้นตัว และการแข็งค่าของเงินเยน แม้ว่าจะปรับตัวดีขึ้นในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี อย่างไรก็ตาม คาดว่าการเติบโตของเศรษฐกิจจะดีขึ้นในปี 2560 จากมาตรการกระตุ้นทางการคลังของรัฐบาลญี่ปุ่น เศรษฐกิจจีน

ขยายตัวร้อยละ 6.7 ต่ำสุดในรอบ 26 ปี รวมถึงมีการไหลออกของเงินทุนและการลดลงของเงินทุนระหว่างประเทศ ทั้งนี้ รัฐบาลได้มีการปฏิรูปเศรษฐกิจแบบดั้งเดิมสู่ภาคบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ การค้าปลีก ที่คาดว่าจะช่วยผลักดันการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต สำหรับประเทศในแถบอาเซียน โดยเฉพาะประเทศกัมพูชา ลาว พม่า เวียดนาม (CLMV) มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ดีจากการบริโภคภายในประเทศ และการร่วมมือระหว่างกันที่มากขึ้น

สำหรับเศรษฐกิจในประเทศไทยนั้น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจของไทยในปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 3.2 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2558 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.9 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ การขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยว ราคาน้ำมันที่ยังทรงตัวอยู่ในระดับต่ำ และการปรับตัวดีขึ้นของการผลิตภาคเกษตรภายหลังภัยแล้งสิ้นสุดลงในช่วงครึ่งปีหลัง แต่ยังมีความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มีผลมาจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลก

กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

จากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลกที่ยังมีความไม่แน่นอน ในขณะที่เศรษฐกิจในภูมิภาค รวมทั้งเศรษฐกิจไทยยังคงมีการขยายตัว ดังที่ได้กล่าวข้างต้น บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่นดังต่อไปนี้

ด้านการตลาด

บริษัทมีการบริหารจัดการจัดซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้ได้ราคาและปริมาณที่เหมาะสมและคาดการณ์ได้ สามารถนำมาผลิตสินค้าได้หลากหลายขึ้น โดยมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่จัดเป็นชั้นคุณภาพพิเศษ ซึ่งมีมูลค่าเพิ่มและมีความผันผวนของราคาที่น้อยกว่า ติดตามสถานการณ์ของทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้า ตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบใหม่ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูงแต่ราคาต่ำ ควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ดำเนินการวางแผนผลิตให้สอดคล้องกับการขาย และเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น รวมทั้งติดตามสถานการณ์การทุ่มตลาดของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ และนโยบายการควบคุมราคาของภาครัฐอย่างใกล้ชิด โดยมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว เพื่อปกป้องอุตสาหกรรมภายในประเทศ

ด้านการผลิต

บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลัง และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพการผลิตมีความแม่นยำสูง ทำให้ช่วยลดการเกิดสินค้าด้อยคุณภาพได้ รวมถึงบริษัทได้ดำเนินการจัดหาระบบอัตโนมัติในการบริหารคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า เพื่อให้ระดับคุณภาพสินค้าที่จะส่งมอบให้ลูกค้ามีความสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อแก้ไขและลดปัญหาในแต่ละด้าน รวมทั้งมีการศึกษาวิจัยโครงการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต และมีการปรับปรุงด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและด้านอุปกรณ์เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน รวมถึงมีการหมั่นตรวจสอบความคุ้มค่าของการลงทุนทางธุรกิจ และความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น อุทกภัย พายุ ลมแรง สึนามิ ไฟป่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม รวมถึงกิจกรรมที่คุ้มครองครอบคลุมความเสียหายอันเนื่องมาจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นในทุกกรณี

ด้านการเงิน

1. การบริหารอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

เนื่องจากบริษัทได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลายกลาง (“ศาล”) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 และอยู่ในระหว่างการพักชำระหนี้ (Automatic Stay) ทำให้บริษัทถูกระงับเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) โดยศาลมีคำสั่งให้บริษัทฟื้นฟูกิจการเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2559 และมีคำสั่งเห็นชอบแผนฟื้นฟูกิจการเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ดำเนินการเปิดบัญชีเงินฝากเงินตราต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit: FCD) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในระหว่างที่ถูกระงับเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) ทั้งนี้ หากบริษัทได้รับเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเช่นเดิม หลังจากศาลเห็นชอบแผนแล้ว จะสามารถช่วยลดผลกระทบความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศลดลงได้

2. การให้สินเชื่อทางการค้า

บริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อ การควบคุมประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ การมีระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด การทบทวนการให้สินเชื่อ ตลอดจนอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการให้สินเชื่ออย่างต่อเนื่อง และเพื่อควบคุมสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่มากจนกระทบต่อผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท

3. ด้านสภาพคล่อง

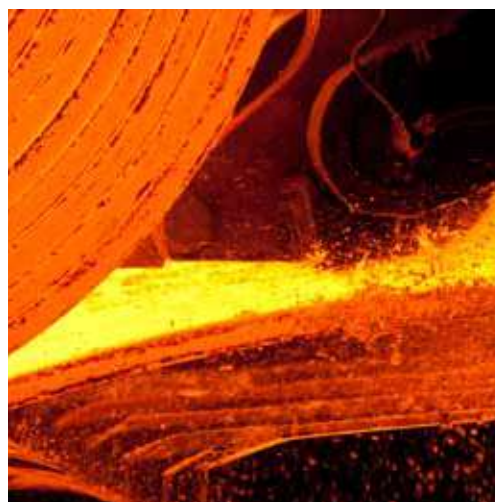
หลังจากที่บริษัทได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอฟื้นฟูสภาพคล่อง ต่อศาล เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 โดยนับตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งรับคำร้องขอฟื้นฟูสภาพคล่องของบริษัทในวันเดียวกันนั้น เจ้าหนี้ต่างๆ ของบริษัทได้ถูกบังคับโดยกฎหมายให้งดการดำเนินการในการบังคับตามสิทธิที่มีอยู่ตามกฎหมายแพ่ง กล่าวคือบริษัทอยู่ในสถานะการพักชำระหนี้ (Automatic Stay) ห้ามบริษัทจำหน่าย โอน ชำระหนี้ ก่อหนี้ หรือกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระในทรัพย์สิน นอกจากเป็นการกระทำที่จำเป็นเพื่อการดำเนินการค้า

ตามปกติ ตามมาตรา 90/12(9) ซึ่งทำให้บริษัทสามารถควบคุมสภาพคล่องให้เป็นไปตามที่ตั้งไว้ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการติดตามกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิด รวมถึงการให้ความสำคัญกับการขายสินค้าและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ลดค่าใช้จ่ายในด้านต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายอื่นๆ อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หลังจากที่ศาลมีมติเห็นชอบด้วยแผนฟื้นฟูสภาพคล่อง ในวันที่ 15 ธันวาคม 2559 แล้ว การชำระหนี้ของบริษัทจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนฟื้นฟูสภาพคล่อง

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	2558 (ปรับปรุงใหม่)	2559	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	20,173	19,824	-2%
ปริมาณขายเหล็กรวม (พันตัน)	1,126	1,232	+9%
EBITDA รวม	(37,897)	2,143	+106%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	(40,959)	(2,869)	+93%



การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มีปรัชญาและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยเชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากรดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย รวมทั้งเชื่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยถือวาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานในการดูแลบุคลากรในองค์กรตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงาน โดยมุ่งหวังการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้พนักงานทุกคนมีความปลอดภัยทั้งด้านการปฏิบัติงานและด้านสุขภาพอนามัย โดยมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (OHSAS 18001) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาและปรับปรุง จึงทำให้ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับประเทศ) 5 ปี ต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทมีการดำเนินการและพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้พนักงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดูแลตนเอง และเพื่อนร่วมงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านโครงการต่างๆ เช่น การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย (BBS) การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน (Safety Patrol) โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดียิ่งจากฝ่ายบริหาร ทำให้ค่าสถิติการเกิดอุบัติเหตุลดลงจากปี 2558



ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)

บริษัท	2557	2558	2559
SSI	1.10	0.76	0.35
TCRSS	0.00	0.52	0.00
WCE	2.32	2.12	0.77
PPC	2.94	0.00	0.00
SSI Group	2.00	1.55	0.31

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

* ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตราย ตั้งแต่พนักงานใหม่ พนักงานสับเปลี่ยน-โอนย้ายหน้าที่ พนักงานเลื่อนขั้น-เลื่อนตำแหน่งก่อนที่จะเริ่มงาน หลักสูตร On the Job Training สำหรับพนักงานบริษัท พนักงานรับเหมาช่วง

และพนักงานในสัญญา กำหนดให้มีการบ่งชี้ความจำเป็นของการอบรมตามสภาพของตำแหน่งหน้าที่ และยังมีจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท

ทั้งนี้ยังมีการจัดกลุ่มประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Matrix) ในแผนการฝึกอบรมประจำปีตามมาตรฐานความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการประเมินลักษณะกิจกรรม/งาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยหน่วยงานต้นสังกัด และส่งข้อมูลให้หน่วยงานความปลอดภัยทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรกลุ่มพนักงานที่มี

ความจำเป็นต้องอบรมในหลักสูตรนั้นๆ และความเหมาะสมต่อการทบทวนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ โดยในปี 2559 บริษัทมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 34 หลักสูตร พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยเท่ากับ 4.8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี นอกจากนี้ยังมีการทบทวนมาตรฐานการทำงานของทุกกิจกรรม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัย ควบคุมอันตรายได้ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติตามที่กำหนดไว้

การป้องกันอัคคีภัยและภัยอุกเหิน

บริษัทมีการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ อัคคีภัย สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำผิดปกติ น้ำท่วม ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและภัยอุกเหิน เพื่อกำกับดูแลและดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมตอบสนองเหตุฉุกเฉินโรงงาน ได้แก่ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้เพียงพอและมีศักยภาพด้วยการจัดฝึกอบรมให้พนักงานสามารถระงับเหตุฉุกเฉินได้ทันทั่วทั้ง เพื่อเป็นการลดระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ การเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ตอบสนองเหตุฉุกเฉิน โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอและมีการติดตั้งอุปกรณ์ระงับอัคคีภัยเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้โดยพิจารณา นำเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยใหม่มาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ไฟป่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของสินค้า และผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหาย อันเนื่องจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน

ในปี 2559 ได้จัดฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่ทั้งหมด 18 ครั้ง ปัจจุบันมีพนักงานในบริษัท ได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 47 นอกจากนั้น ยังได้ส่งพนักงานที่ได้รับมอบหมายเป็นทีมดับเพลิงของโรงงาน ฝึกอบรมดับเพลิงขั้นเทคนิค การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง และการส่งการดับเพลิง อีกทั้งมีการตรวจสอบสภาพพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุฉุกเฉินและการตรวจสอบความพร้อม

ของอุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจว่าระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ออกแบบติดตั้งไว้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้งาน จากการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้ไม่มีอุบัติการณ์ด้านเพลิงไหม้ในรอบปี 2559

การจัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้า เครือสหวิริยาผ่านคณะขับเคลื่อนสภาพผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้าเครือสหวิริยา 24 ชั่วโมงเพื่อติดตามความคืบหน้า และข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการขนส่งสินค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดตามรถขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และรับข้อร้องเรียนรวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกทางหนึ่ง

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งไว้ในเขตชุมชนกว่า 10 จุด และมีการสุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยลาดตระเวนในพื้นที่ชุมชน โดยในปี 2559 มีจำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยจำนวน 4,620 เที่ยว ซึ่งเมื่อเทียบกับปี 2558 ที่มีการสุ่มตรวจ 10,907 เที่ยว พบว่าจำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัยลดลง เนื่องจากการโอนภารกิจการสุ่มตรวจเที่ยวรถให้กับบริษัท สหวิริยาโลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งมีการปรับลดช่วงเวลาในการสุ่มตรวจลง แต่ได้เพิ่มมาตรการในการควบคุมรถขนส่ง อาทิ การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง การเพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น การเพิ่มจุดตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎจราจรของรถขนส่งด้วยกล้องวงจรปิดเพิ่มอีก 4 จุด ตามเส้นทางเดินรถในบางสะพาน

ในรอบปี 2559 พบว่า อัตราการกระทำผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบรุนแรงเป็นศูนย์ สำหรับอัตราการกระทำผิดทั่วไปที่ตรวจพบมีแนวโน้มลดลง ซึ่งเป็นความผิดในเรื่องการเว้นระยะห่าง 50 เมตร ในช่วงขณะรอไฟแดง บริเวณทางแยกและทางโค้ง ที่ต้องมีการชะลอความเร็วหรือหยุดรอทำให้ไม่สามารถเว้นระยะห่างได้ตามกำหนด

การสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจรรยาบรรณส่งเสริมการค้าหรือสหวิริยาปี 2559 ในเขตอำเภอบางสะพานโดยสารวัตรความปลอดภัย

รายการ	2557	2558	2559
จำนวนเที่ยวรถที่วิ่งขนส่ง	47,173	48,317	44,298
จำนวนเที่ยวรถที่สุ่มตรวจโดยสารวัตรความปลอดภัย	21,296	10,907	4,620
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 2 (ความผิดทั่วไป)	1,012	1,635	299
จำนวนเที่ยวรถที่กระทำความผิดประเภทที่ 1 (ความผิดชนิดส่งผลกระทบต่อชุมชน)	0	0	0

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมหลักเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการผลิตหลัก และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังมีการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ทั้งนี้ สำนักจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้ง ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำ ระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมายสำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในเครือสหวิริยาอื่นๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงานผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2559 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 1.28 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.12 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยพลังงานถือเป็นปัจจัยหลักในการผลิตซึ่งมีปริมาณจำกัด ซึ่งการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้ทางบริษัทจึงต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อควบคุมให้การใช้พลังงานในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะทำงานการอนุรักษ์พลังงานร่วมกับสายงานผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์พลังงานผ่านคณะทำงานต่างๆ แบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) โดยจะเห็นได้จากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับระบบสนับสนุน เช่น ระบบแสงสว่าง ระบบบำบัดและส่งจ่ายน้ำ เป็นต้น โดยในปี 2559 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนการลงทุนในมาตรการประหยัดพลังงานจากการเปลี่ยนหลอด LED อีกด้วย

นอกจากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานแล้วบริษัทยังได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงานภายในสำนักงานอย่างต่อเนื่องโดยทีมเครือข่ายด้านพลังงาน (Energy Network) ซึ่งช่วยส่งเสริมให้เกิดการประหยัดพลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั่วถึงทั้งองค์กร

ในปี 2559 โรงงานเอสเอสไอ บางสะพานมีอัตราการใช้พลังงานดังนี้

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน ปี 2559

กระบวนการ	พลังงานที่ใช้	
	เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน		
• พลังงานความร้อน (กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	330.70	332.97
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อดัน : kWh/ton)	115.00	111.83
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน		
• พลังงานความร้อน (กิโลกรัมแอลพีจีต่อดัน : kg LPG/ton coil)	3.00	2.95
• พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อดัน : kWh/ton)	20.00	23.78

ทั้งนี้ พลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนนั้น มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากเป้าหมายเพียงเล็กน้อย โดยสาเหตุหลักเกิดจากปริมาณการผลิตเป็นหลัก แต่สำหรับโรงผลิตเหล็กรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมันจะพบว่าพลังงานความร้อนมีผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย แต่ในส่วนของพลังงานไฟฟ้านั้นต่างจากเป้าหมายเพียงเล็กน้อยสืบเนื่องมาจากการเพิ่มเสถียรภาพของเครื่องจักรในกระบวนการผลิต โดยในส่วนของมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ได้ดำเนินการในรอบปีนั้น มีผลกระทบต่อภาพรวมของการใช้พลังงานเพียงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานรวมขององค์กร

การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้น้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน

ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้ว มีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปี 2559 ที่ผ่านมา โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีปริมาณการใช้น้ำที่ 0.98 ล้านลูกบาศก์เมตร ประกอบด้วย 1) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 0.23 ล้านลูกบาศก์เมตร 2) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน 0.05 ล้านลูกบาศก์เมตร และ 3) น้ำเพื่อการสาธารณูปโภค 0.70 ล้านลูกบาศก์เมตร

การใช้น้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

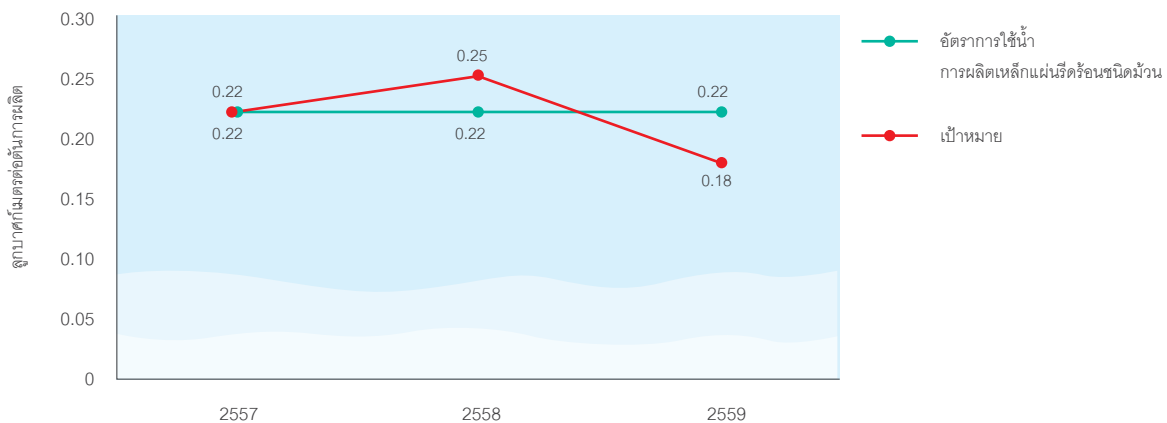
กระบวนการผลิต	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)		
	2557	2558	2559
การผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	0.24	0.28	0.23
การผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน	0.04	0.05	0.05
สาธารณูปโภค	0.96	0.84	0.70
รวม	1.24	1.17	0.98

โดยอัตราการใช้น้ำต่อการตันการผลิตของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน มีดังนี้

1. การผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2559 มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.18 ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายเล็กน้อย ซึ่งอยู่ที่ 0.22 ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิต เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งอยู่ที่ 0.25 ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิต หรือลดลงร้อยละ 28

อัตราการใช้น้ำของการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

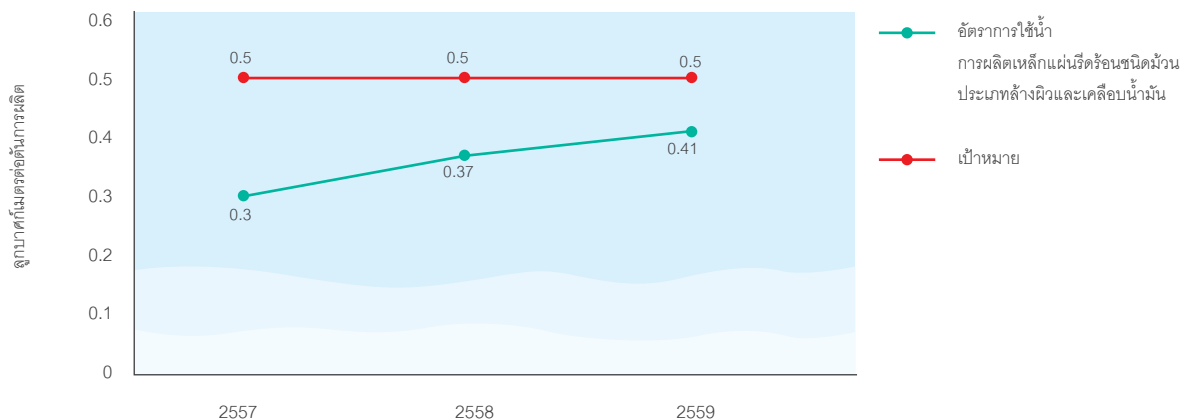
(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิต)



2. การผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2559 มีอัตราการใช้น้ำ อยู่ที่ 0.41 ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิต ซึ่งดีกว่าเป้าหมายที่ 0.5 ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิตเล็กน้อย เมื่อเทียบกับปี 2558 ที่ 0.37 ลูกบาศก์เมตรต่อการตันการผลิต เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.8 เนื่องจากการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ ทำให้น้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตมีรอบในการเปลี่ยนน้ำเพิ่มมากขึ้น

อัตราการใช้น้ำของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

(หน่วย: ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)



การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) อย่งไรก็ตามบริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงาน ดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้ว รายเดือน จำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539
2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำได้ดินทุกครึ่งปี จำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มึนัยสำคัญ
3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะ ทุกครึ่งปี จำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดิน ดังนี้



ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ผลการตรวจวิเคราะห์						มาตรฐาน
		คลองท่างาม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		เม.ย. 2559	ก.ย. 2559	เม.ย. 2559	ก.ย. 2559	เม.ย. 2559	ก.ย. 2559	
pH	-	7.21	7.37	7.37	7.47	7.24	7.05	5.0 - 9.0 ^{1/}
Suspended Solid	mg/l	18.0	17.3	31	40.8	18.7	10.7	-
Total Dissolved Solid	mg/l	26,812	17,750	19,730	20,854	29,330	7,110	-
Acidity	mg/l as CaCO ₃	37	50	39	68	36	25	-
Alkalinity	mg/l CaCO ₃	120	151	132	176	127	114	-
COD	mg/l as O ₂	108	121	86	135	99	92	-
Grease & Oil	mg/l	<2	<2	<2	2	<2	<2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	<1.8	<1.8	<1.8	780	330	600	ไม่เกิน 20,000 ^{1/}
Iron	mg/l	0.94	0.55	1.3	1.2	0.43	0.43	-
Manganese	mg/l	0.189	0.186	0.160	0.218	0.135	0.067	ไม่เกิน 1.0 ^{1/}

หมายเหตุ^{1/}

มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายเกษม สีมาพล
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวบังอร ศิริไพรีศา (ว-011-ค-2955)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญณ์ (ว-011-จ-5910)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรีผิวดและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 15 กลุ่ม ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยอย่างต่อเนื่อง ส่วนการสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานด้านความร้อนจำนวน 3 โครงการ และด้านไฟฟ้าจำนวน 6 โครงการ และมีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 17 กลุ่มสำหรับรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยอีกด้วย

การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีที่ผ่านมา / จำนวนกลุ่มรายการ	2557	2558	2559
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่มีอยู่ในโรงงาน เอสเอสไอบางสะพาน	10	11	15
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	-	-	9

ความหลากหลายทางชีวภาพ

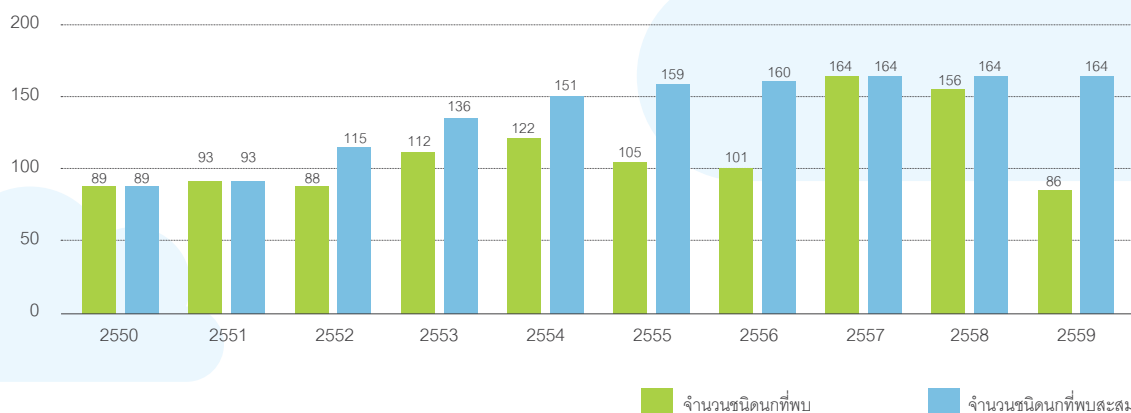
บริษัทได้ร่วมกับบริษัทในเครือสหวิริยา ดำเนินโครงการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานหลักแผ่นรีดร้อน อำเภอบางสะพาน ดังนี้

โครงการติดตามตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรชีวภาพ

ความมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่เกื้อกูลกับสิ่งแวดล้อม จึงมีการสำรวจทรัพยากรสัตว์ป่า ในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงาน ได้แก่ บริเวณพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึง วนอุทยานปากกลางอ่าว และวนอุทยานแม่รำพึง อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยผู้เชี่ยวชาญด้านสัตววิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อทรัพยากรสัตว์ป่าและคุณภาพของสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โดยรอบโรงงานในเครือสหวิริยา ระหว่างวันที่ 4 - 6 พฤศจิกายน 2559 พบจำนวนและความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่า (โดยเฉพะนก) ในพื้นที่โดยรอบโรงงานเครือสหวิริยา

โดยสัตว์ป่าที่พบทั้ง 4 ชั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 125 ชนิด ประกอบด้วย สัตว์ป่าที่พบเห็นตัวโดยตรงหรือจากร่องรอยและหลักฐานของตัวสัตว์ป่าหรือจากการรับฟังเสียงร้องจำนวน 123 ชนิด และสัตว์ป่าที่ได้ข้อมูลจากการสอบถามจำนวน 2 ชนิด จำแนกเป็นจำนวนชนิดสัตว์ป่าแต่ละชั้นคือ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 15 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 19 ชนิด นก 86 ชนิด และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 5 ชนิด จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าป่าไม้บริเวณโดยรอบโรงงานในเครือสหวิริยานั้น มีความอุดมสมบูรณ์และยังเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าหลากหลายชนิด ดังนั้นการดำเนินงานอุตสาหกรรมหลักของบริษัทจึงถือได้ว่ายังมีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอยู่ นอกจากการสำรวจแล้วยังมีการดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดการมลพิษของบริษัท และกลุ่มธุรกิจหลักเครือสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่าที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังถือเป็นการปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่คู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย

กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน และเป้าหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ
2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก
3. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 99.24 ในปี 2559
4. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การเข้าร่วมสมัครโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
6. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือบริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2559 และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

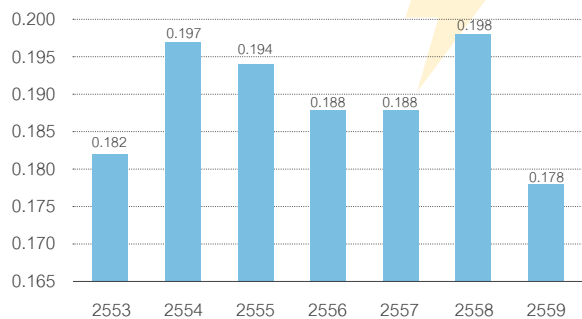
1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2559 รวมเท่ากับ 228,582 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งอยู่ที่ 212,921 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นผลมาจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.5 แต่เมื่อพิจารณาอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ พบว่าในปี 2559 เท่ากับ 0.178 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งลดลงร้อยละ 10.10 เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.198 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน

2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2559 เท่ากับ 1,972 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งอยู่ที่ 2,140 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0.017 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน PO Coil โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.54 จากปี 2558 ซึ่งอยู่ที่ 0.016 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน เป็นผลมาจากปริมาณการผลิตที่ต่ำลงของปี 2559

อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

Ton CO₂/Ton HRC

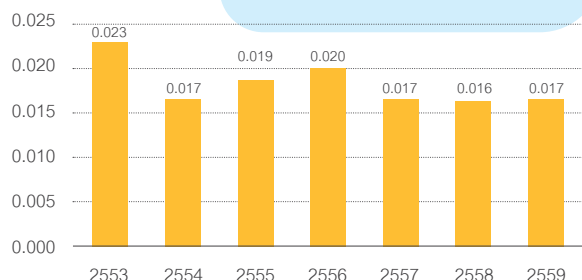
(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน)



อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (PO Coil)

Ton CO₂/Ton PO Coil

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันหลักแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน)



ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทจะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาว ให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวិเคราะห์และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป

การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ ดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและใน

หน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2559 ตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่า มีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัด และมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์



ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนี	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	22 - 23 ก.พ. 2559	10 -17 ก.ย. 2559	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m ³)	0.025 - 0.125	0.030 - 0.062	ไม่เกิน 0.330 ^{1/}
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.013 - 0.019	0.008 - 0.0014	ไม่เกิน 0.300 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.027 - 0.044	0.032 - 0.047	ไม่เกิน 0.320 ^{2/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (mg/m ³)	0.012 - 0.053	0.013 - 0.031	ไม่เกิน 0.120 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	<0.001	<0.001	-

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552

หมายเหตุ : <0.001 คือ ค่า Detection Limit ของ HClHCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐนากรณ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาหลัก 1 และ 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	23 ก.พ. 2559	2 มิ.ย. 2559	14 ก.ย. 2559	19 ส.ค. 2559	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	112	94	101	107	ไม่เกิน 240 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	618	425	283	458	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	84	99	97	107	ไม่เกิน 200 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	7.1	1.7	6.4	2.7	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ สิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐนากรณ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาวศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาหลัก 3

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	15 ก.ย. 2559	15 ธ.ค. 2559	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	117	114	ไม่เกิน 120 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	210	563	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	84	114	ไม่เกิน 180 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	5.4	2.7	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ สิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาณอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก

นายรัฐนากรณีย ศุภเรืองศักดิ์

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

นางสาวสุภารัตน์ ศุภธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)

ชื่อผู้วิเคราะห์

นางสาวศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)

เบอร์โทรศัพท์

0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการปรับผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	26 ก.พ. 2559	12 ก.ย. 2559	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl) (mg/m ³)	0.73	0.09	ไม่เกิน 200 ^{1/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาณอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก

นายรัฐนากรณีย ศุภเรืองศักดิ์

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

นางสาวสุภารัตน์ ศุภธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)

ชื่อผู้วิเคราะห์

นางสาวศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)

เบอร์โทรศัพท์

0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	26 ก.พ. 2559	12 ก.ย. 2559	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	5.8	3.5	ไม่เกิน 120 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	0.3	2	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	61	58	ไม่เกิน 180 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.7	1.7	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ สิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

หมายเหตุ : <0.1 คือ ค่า Detection Limit ของ SO₂

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐธนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาววศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	29 ก.พ. 2559	12 ก.ย. 2559	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	5.6	7	ไม่เกิน 120 ^{1/} , 300 ^{2/}

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ สิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)
มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม	บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคติ้ง เซอร์วิส จำกัด
ผู้บันทึก	นายรัฐธนากรณ์ ยศเรืองศักดิ์
ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม	นางสาวสุภารัตน์ ศุทธิสมบุญ (ว-011-ค-6648)
ชื่อผู้วิเคราะห์	นางสาววศินี สิงพิสุทธิ (ว-011-จ-6222)
เบอร์โทรศัพท์	0-2939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

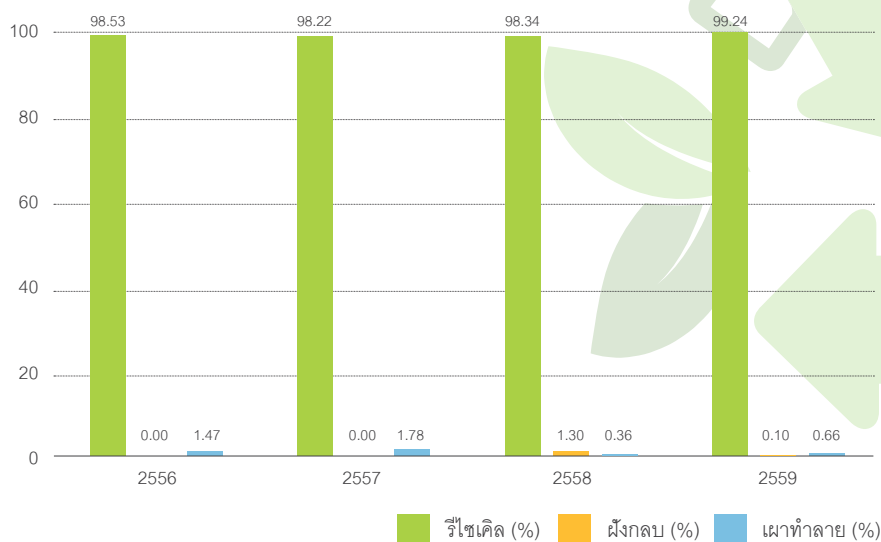
บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle

- Reduce การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการมาตรการ และวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด ใช้วัสดุหรือสิ่งของต่างๆ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ โครงการลดการเกิดของเสีย เช่น ขยะทั่วไป จาระบีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น
- Reuse/Recycle การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุดหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ โครงการนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่าเพื่อนำมาใช้ซ้ำ เป็นต้น และโครงการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีการกำจัดของเสียจากการฝังกลบเป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด การรวบรวมเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภคของพนักงานมาทำน้ำหมักชีวภาพและแจกจ่ายให้กับพนักงานได้ใช้ประโยชน์อีกครั้ง เป็นต้น

นอกจากการนำหลัก 3R มาใช้ในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิดแล้ว สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นบริษัทเลือกใช้วิธีการกำจัดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังนี้

- Disposal การกำจัดหรือการปรับปรุงสภาพของเสีย บริษัทเลือกใช้บริการบริษัทผู้รับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาต และมีมาตรฐานในการดำเนินการจัดการกำจัดกากของเสียอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ให้บริการเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ให้บริการอย่างกว้างขวาง
- การควบคุมการปฏิบัติการจัดการกากอุตสาหกรรม บริษัทมีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ควบคุมดูแลจัดการกากอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย

วิธีการนำของเสียกำจัด ปี 2556 - 2559 (ร้อยละ)



ปี 2559 บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 26,286.87 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 1.4 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 22,727.22 ตัน คิดเป็นมูลค่า 33 ล้านบาท ของเสียดังกล่าวถูกกำจัดด้วย

วิธีรีไซเคิล
คิดเป็นร้อยละ
99.24

วิธีเผาทำลาย
คิดเป็นร้อยละ
0.66

วิธีฝังกลบ
คิดเป็นร้อยละ
0.10



โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งมั่นและสนใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2559 ดังนี้

1. โครงการการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับประเทศ กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1.1) โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ซึ่งบริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยการติดตั้ง High Efficiency Recuperator for Reheating Furnace no. 1&2 และได้รับการรับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตจำนวน 4,828 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_2e) ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการซื้อขายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจของไทย เป็นการสร้างรายได้ให้กับบริษัท คิดเป็น 965,600 บาท และ 1.2) โครงการนำร่องระบบการซื้อขายใบอนุญาตปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Trading Scheme: Thailand V-ETS) ซึ่งจากการเข้าร่วมโครงการทำให้ทราบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท (Baseline Emission) ในปีฐาน ปี 2557 เท่ากับ 0.2028 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (tCO_2/t_{HRC}) และการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2558 เท่ากับ

0.2156 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (tCO_2/t_{HRC}) จะเห็นได้ว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น เนื่องจากกำลังการผลิตของบริษัทที่ลดลงในปี 2558 นอกจากนี้ ยังทราบแนวทางการเลือกรูปแบบในการกำหนดใบอนุญาตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทางภาครัฐ และเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของอุตสาหกรรมเหล็กไทย ซึ่งเป็นแบบ Carbon Intensity Emission (ตันคาร์บอนไดออกไซด์/ตันผลิตภัณฑ์) โดยกลุ่มเหล็กมีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 2 จากปีฐาน ปี 2557 ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศในอนาคต

2. โครงการการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) ของอุตสาหกรรมเหล็ก ร่วมกับ World Steel Association (Worldsteel) ซึ่งบริษัทได้เก็บข้อมูลตามขอบเขตการคำนวณแบบ Gate to Gate โดยการพิจารณาในขั้นตอนการผลิต ไม่รวมผลกระทบในช่วงการได้มาซึ่งวัตถุดิบ การขนส่งวัตถุดิบมายังโรงงาน การใช้งานและการทำลายซากเมื่อหมดอายุ โดยบริษัทได้ส่งข้อมูลทั้งหมด ผ่านระบบฐานข้อมูลของ Worldsteel ซึ่งข้อมูลได้รับการตรวจสอบจาก Worldsteel แล้ว และปัจจุบันอยู่ระหว่างการประเมิน LCA และจัดทำรายงานสุดท้ายจาก Worldsteel โดยรายงานดังกล่าวสามารถนำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

3. โครงการศึกษาการจัดทำเกณฑ์มาตรฐาน (Benchmarking) ด้านพลังงานของกลุ่มเหล็ก ร่วมกับ World Steel Association ซึ่งเป็นการวิเคราะห์และเปรียบเทียบค่าพลังงานต่างๆ ของบริษัท กับค่าอ้างอิง (Reference) ซึ่งเป็นข้อมูลพลังงานเฉลี่ยของประเทศสมาชิก มากกว่า 60 ประเทศ โดยศึกษาแหล่งพลังงาน 4 ด้าน คือ เชื้อเพลิง พลังงานไฟฟ้า พลังงานจากส่วนอื่นๆ และพลังงานที่ติดมากับเหล็กแท่งแบน จากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว พบว่าสัดส่วนการใช้พลังงานรวมของบริษัทดีกว่าค่าอ้างอิงร้อยละ 1.31

4. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI) ผ่านคณะทำงาน Environment & Safety (ESCO) โดยได้เข้าร่วมเป็นประธานของ Environmental & Safety Committee (ESCO) ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล/เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม พลังงาน และความปลอดภัยระหว่างสมาชิก รวมทั้งร่วมผลักดันโครงการศึกษาต่างๆ ร่วมกัน โดยในปี 2559 ได้มีการจัดทำข้อเสนอโครงการ A Comparative Study on Environmental Laws and Regulations Related to Industrial Sector in ASEAN Countries ซึ่งได้รับอนุมัติงบประมาณสนับสนุนการวิจัยในเบื้องต้นแล้ว และอยู่ระหว่างการหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินโครงการกับประเทศสมาชิกอีกครั้ง งานศึกษาวิจัยดังกล่าว สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนกลยุทธ์ การพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กของอาเซียน รวมทั้งการวางแผนการลงทุนในอนาคตให้สอดคล้องกับแนวโน้มการพัฒนากฎหมายที่เข้มงวดมากขึ้น

5. โครงการการตรวจวัดประสิทธิภาพเตา Reheating Furnace และการศึกษาความเป็นไปได้ในการเลือกใช้พลังงานทางเลือก กับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย จากการเข้าร่วมโครงการทำให้ทราบค่าร้อยละของความร้อนที่สูญเสียจากเตาอันเนื่องมาจากปัจจัยต่างๆ และข้อมูลประสิทธิภาพการเผาไหม้ของเตา ซึ่งพบว่าค่าประสิทธิภาพการเผาไหม้ของเตาของโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อนบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 61.1 ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ปกติ นอกจากนี้ ยังได้ทราบถึงศักยภาพของเชื้อเพลิงชีวมวลแต่ละชนิด ซึ่งอาจจะนำมาใช้ทดแทนเชื้อเพลิงจากฟอสซิลได้ในอนาคต



6. โครงการการศึกษาการกำหนดเกณฑ์ประสิทธิภาพพลังงานขั้นต่ำในภาคอุตสาหกรรมร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยโครงการนี้ได้ดำเนินการศึกษาการจัดทำเกณฑ์ที่เหมาะสมในการควบคุมประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรม และศึกษาการจัดทำอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษที่เหมาะสม เพื่อเรียกเก็บจากภาคอุตสาหกรรมที่มีการใช้พลังงานมากกว่าค่าที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยค่าเกณฑ์ประสิทธิภาพพลังงานขั้นต่ำสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กแผ่นทรงแบนรีดร้อนเท่ากับ 4,089 เมกะจูลต่อตัน (MJ/t) ซึ่งบริษัทสามารถนำข้อมูลจากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ในการวางแผนจัดการการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพเมื่อเทียบกับเกณฑ์การใช้พลังงานของประเทศ

7. โครงการการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยนปรับปรุง เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน (80/20) กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ทดแทนโดยบริษัทได้รับเงินสนับสนุนการลงทุนจาก พพ. จำนวน 368,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 20 ของจำนวนเงินลงทุน จากการเปลี่ยนไปใช้หลอด LED แทนหลอดแบบเก่า ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 165,478 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ลดค่าไฟฟ้าลงได้ 546,077.4 บาท อีกทั้งยังสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ 120.2 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_{2e})



นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้เข้าร่วมโครงการด้านพลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2560 อีกหลายโครงการ เช่น โครงการศึกษาการขอรับการสนับสนุนทางเทคนิคและเงินลงทุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น The Joint Crediting Mechanism (JCM) และโครงการพัฒนาความร่วมมือกับ South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI) ผ่านคณะกรรมการ Environment & Safety (ESCO) โดยการจัดทำข้อเสนอโครงการศึกษา Technologies List to Reduce CO₂ Emission, Air & Water Pollution and Industrial Waste ซึ่งการดำเนินการศึกษาโครงการต่างๆ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และสอดคล้องกับแผนการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรม เหล็กให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนา อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว นั้น จากผลการประเมิน บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตาม ประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี 2554 ในปี 2559 บริษัทยังคงได้รับการรับรองต่อเนื่อง บริษัท ตั้งเป้าหมายว่าในปี 2560 จะได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture)

การสำรวจทัศนคติชุมชน และการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญเพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุมหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2559 ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนของการค้าขายดีขึ้น สมาชิกในชุมชนสามารถทำงานร่วมกับโรงงานสาธารณูปโภคในครัวเรือนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา กิจกรรมอนุรักษ์สัตว์น้ำ การสนับสนุนอาชีพชุมชน โครงการพัฒนาด้านอาชีพ โครงการธนาคารชุมชน และโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น สำหรับกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้มากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมการอนุรักษ์ป่าชายเลนแม้ว่าทั้งโครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำ กิจกรรมให้ทุนการศึกษา โครงการเก็บขยะบริเวณชายหาด โครงการบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษาชุมชน โครงการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมในชุมชน ค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ และกิจกรรมหรือโครงการอื่นๆ ตามลำดับ

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2559 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 5.8 ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 4.1 และเส้นทางคมนาคมชำรุด ร้อยละ 2.2 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2558 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 10.3 ปัญหาฝุ่นละอองและอุบัติเหตุ ร้อยละ 9.8 และน้ำเสีย ร้อยละ 3.0

ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจยังคงเป็นเรื่องปัญหาจราจรเป็นหลัก เพื่อบรรเทาข้อกังวลของชุมชนต่อปัญหาด้านจราจร ทางบริษัทได้ร่วมกับบริษัทขนส่ง กำหนดมาตรการเพิ่มเติมในการตรวจสอบและกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1) ร่วมกับสำนักงานขนส่ง วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน และหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้กับพนักงานขับรถ ในด้านการดูแลรักษารถ การขับอย่างปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎจราจรร้อยละ 100

2) โครงการสนับสนุนและฝึกอบรมบุคลากรในชุมชนให้เป็นนักขับมืออาชีพ และเมื่อจบหลักสูตรก็ให้โอกาสเข้าเป็นพนักงานของบริษัทขนส่ง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในพื้นที่ได้มีงานทำ และช่วยกำกับดูแลความปลอดภัยด้านการจราจร

3) จัดให้มีจุดพักรถเพื่อให้พนักงานขับรถได้หยุดพักและได้รับการตรวจสอบความพร้อมด้านสุขภาพ

4) เพิ่มศักยภาพของศูนย์ปฏิบัติการควบคุมขนส่งสินค้า (Operation Control Center) ให้ตรวจสอบการเดินรถและการใช้ความเร็วในเขตพื้นที่บางสะพานผ่านระบบ GPS ตลอด 24 ชั่วโมง

5) สนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยด้านจราจรกับชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ข.ร.บ.) ในเขตบางสะพาน เพื่อช่วยกำกับดูแลด้านจราจรกับรถยนต์ทั่วไปและรถขนส่งสินค้าของเครือสหวิริยา

6) ฝึกอบรม ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ข.ร.บ.) ให้มีทักษะในการกู้ภัยและช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินด้านจราจรหรือเพลิงไหม้เบื้องต้น

7) เพิ่มจุดตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎจราจรของรถขนส่ง ด้วยกล้องวงจรปิดเพิ่มอีก 4 จุด ตามเส้นทางเดินรถในบางสะพาน

8) เพิ่มพนักงานขับรถโดยให้มีการสลับเที่ยวขับเพื่อให้พนักงานได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น ภายใต้ชื่อโครงการ “TAG TEAM”

มาตรการดังกล่าวเป็นส่วนที่เพิ่มเติมจากสิ่งที่ได้ดำเนินการประจำอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการบริหารจัดการเวลาปล่อยรถขนส่งสินค้า หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การควบคุมไม่ให้มีการบรรทุกเกินกว่ากฎหมายกำหนด การติดตั้งกล้องวงจรปิด การจัดรถสายตรวจ การจัดตั้งกองทุนรถขนส่งเครือสหวิริยา การสัมมนาผู้ประกอบการขนส่ง เป็นต้น

การดำเนินงานด้านสังคม



การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า และการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้านั้น ปี 2559 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับลูกค้าบางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตราการสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษสำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญ ดังนี้

1. พัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูงสำหรับงานโครงสร้างทั่วไป (High Yield และ High Strength Steel)
 2. พัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์ดัดแบบเหล็กรูปพรรณเชื่อมประกอบ (Welded H Section) ซึ่งผลิตขึ้นมาจากเหล็กเกรดเฉพาะของ SSI ผ่านกรรมวิธีการประกอบเป็นหน้าตัดด้วยการเชื่อม
 3. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า (You+) สำหรับกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมรถยนต์และการใช้งานพิเศษ
- ในปี 2559 บริษัทได้ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Premium Value Products: PVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 479,359 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 39 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า

บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาวัสดุและบริการจากชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อใช้ในดำเนินการผลิตของบริษัท อีกทั้งยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดี ราคาถูกจากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย

ในปี 2559 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป มูลค่าประมาณ 1,320 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 540 ล้านบาท ลูกรีด 127 ล้านบาท อะไหล่ 103 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 101 ล้านบาท งานบริการ 384 ล้านบาท และอื่นๆ 65 ล้านบาท รวมถึงการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 173 ล้านบาท และในปี 2560 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป 1,800 ล้านบาท และจากชุมชน 185 ล้านบาท

ค้าด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติว่า ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยผู้บริหารของบริษัทได้มีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดี เสริมสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน รวมถึงร่วมกันส่งเสริมและผลักดันนโยบายการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรมผ่านหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก ผ่านงานด้านวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่ยั่งยืน โดยแสดงให้เห็นได้จากการที่บริษัทได้มีส่วนร่วมโดยมีการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อขอรับรองเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปัจจุบัน มีผลงานการวิจัยและพัฒนาของบริษัทที่ได้รับการรับรองเป็นจำนวนทั้งสิ้น 90 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัยกว่า 64.2 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากภายหลังจากปี 2558 ที่ผ่านมาทางสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้มีการปรับระเบียบวิธีการในการรับโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองประกอบกับทางบริษัทประสบกับปัญหาทางการเงิน ทำให้ตั้งแต่ปี 2558 ที่ผ่านมามีบริษัทที่ยังไม่มีการขอรับรองผลงานวิจัย

แต่กระนั้นทางบริษัทยังคงสนับสนุนให้หน่วยงานวิจัยและพัฒนาทำโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในอุตสาหกรรมต่อไป ผ่านวิธีการสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก ซึ่งในปี 2559 ที่ผ่านมามีผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุนการศึกษา ในหัวข้อเรื่อง "EFFECT OF STRIP THICKNESS ON MECHANICAL ADHESION OF THERMAL OXIDE SCALE OF HOT ROLLED LOW CARBON STEEL STRIP" ได้รับเกียรติให้ไปนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับโลก HTCPM 2016 (9th International Symposium on High-Temperature Corrosion and Protection of Materials) นอกจากนี้ ผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุนการศึกษา ในหัวข้อเรื่อง "Effects of carbon and coiling temperature on the adhesion of thermal oxide scales to hot-rolled carbon steels" ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ Corrosion Science ซึ่งเป็นวารสารที่มีการนำไปใช้ในการอ้างอิงสำหรับงานวิจัยเป็นอย่างมากสำหรับสาขาวัสดุศาสตร์

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กร และประเทศชาติโดยรวม รวมถึงให้การสนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท จนบริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 โดยในปี 2559 บริษัทมีการดำเนินการดังนี้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อควบคุมป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. นโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นการยืนยันถึงเจตจำนงและความคาดหวังของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำหรับนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ยอมรับหรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายของประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเห็นควรให้บริษัทย่อย และกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัทได้นำนโยบาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงประกาศหรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัยนโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย

ส่วนแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การบริจาค หรือเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนเพื่อการกุศลหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และวิธีปฏิบัติเมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามวิธีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่อง การตั้งมั่นในจริยธรรม ในปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเรื่องความซื่อสัตย์ ที่ปรากฏในจริยธรรมธุรกิจ จริยธรรม

พนักงาน และค่านิยมของบริษัท รวมทั้งเรื่องการดำเนินการด้านจริยธรรมของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการสื่อสารนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายและระเบียบรวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านทางระบบ Intranet ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

3. การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง และสามารถปฏิบัติตามนโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยนอกจากที่ได้มีการจัดสัมมนาให้พนักงานในบางส่วนแล้ว ก็มีการบรรยายในหัวข้อเรื่องนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัทในการประชุมพิเศษให้แก่พนักงานใหม่ ซึ่งในปี 2559 บริษัทจัดประชุมพิเศษทั้งหมด 4 ครั้ง

4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัท ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบ ที่ชัดเจนเพื่อนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยในปี 2559 คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ได้ทำการศึกษาร่างแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเตรียมความพร้อมของบริษัทโดยจัดทำแผนงานเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับร่างแนวทางดังกล่าวที่จะมีการประกาศใช้ต่อไป

5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสำนักบริหารความเสี่ยงกลุ่มเป็นผู้ประสานงานกับเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงาน ให้มีการประเมินและรวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงานจะระบุเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง ทบทวนและกำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนถึงความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบบเป็นรายปี

บริษัทกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การกระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำการฝ่าฝืนต่อนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท การกระทำการขัดต่อหรือการละเลยต่อหน้าที่ตามนโยบาย แนวปฏิบัติ คำสั่งหรือระเบียบต่างๆ ของบริษัท รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ข้อมูล และมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำ ความผิดตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทาง การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

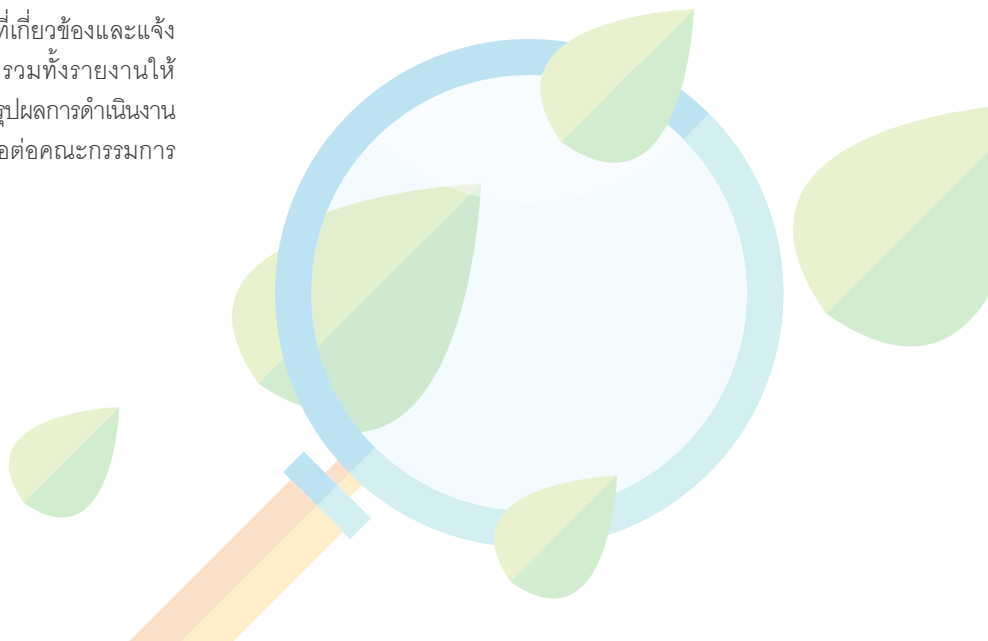
2. การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มเป็นผู้มีส่วนร่วมในการประเมินเพื่อให้ความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยมีการประเมินการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นรายครึ่งปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินความเสี่ยงที่รายงานทางการเงินของบริษัทอาจไม่ถูกต้องเนื่องจากการทุจริตหรือใช้สินทรัพย์โดยไม่สมควร (Risk Factors Relating to Misstatements Arising from Fraudulent Financial Reporting or Misappropriation of Assets) นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มยังมีการจัดทำแผนการตรวจสอบแม่บท แผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวทางที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วย และดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

3. การประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตาม

จริยธรรมธุรกิจและจริยธรรมของพนักงาน

เมื่อเดือนธันวาคม 2559 บริษัทได้สำรวจความเข้าใจและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยจริยธรรมธุรกิจและจริยธรรมพนักงานของบริษัท โดยให้พนักงานตอบแบบประเมินเพื่อสำรวจตนเองในเรื่องการรับรู้และความรู้ความเข้าใจใน Code of Conduct รวมถึงสำรวจการรับทราบและความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาช่องทางการรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจในหัวข้อดังกล่าว ตลอดจนเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวด้วย



การพัฒนาบุคลากร และสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า มีความสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการสานต่อ โครงการ Care Organization เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงาน และครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม สร้างบรรยากาศ การทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุข ระหว่างพนักงาน กับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับ บริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงาน ที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงาน ทั่วไประบบ

โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2559 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 1,151 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำ สำนักงานกรุงเทพ เท่ากับ 138 คน และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 1,013 คน และแบ่งเป็นระดับพนักงาน

- ระดับบริหาร จำนวน 47 คน
- ระดับจัดการ จำนวน 228 คน
- ระดับบังคับบัญชา จำนวน 435 คน
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน 441 คน

จำนวนพนักงานในกลุ่มเอสโอ

กลุ่มพนักงาน	SSI	TCRSS	WCE	PPC	รวม
ระดับบริหาร	47	9	2	0	58
ระดับจัดการ	228	63	30	3	324
ระดับบังคับบัญชา	435	198	132	27	792
ระดับปฏิบัติการ	441	560	153	53	1,207
รวม	1,151	830	317	83	2,381
พนักงานจ้างเหมา	324	139	164	0	627

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559)



การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีนี้ไม่สามารถหาพนักงานที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอกสำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติและความสามารถในการปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ บริษัทดำเนินการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ ในปี 2559 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน

64 ตำแหน่ง มีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 128 คน สามารถสรรหาว่าจ้างได้จำนวน 52 คน แบ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับคัดเลือกแล้ว 18 คน พนักงานภายในได้รับการคัดเลือก จำนวน 34 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงานได้จำกัด อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานตาม Competency Base และพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ ในปี 2559 บริษัทได้จัดอบรมหลักสูตรอบรมต่างๆ ได้แก่

การฝึกอบรมและพัฒนากลุ่มพนักงานเอสเอสไอปี 2559

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2559
การอบรมพนักงานที่ผ่านการ OJT (On-the-Job Development)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ	จำนวนพนักงาน 909 คน
การอบรมภายในบริษัท (In-house Classroom Training)	หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Competency Training) หลักสูตรด้านเทคนิค หลักสูตรด้านเพิ่มผลผลิต หลักสูตรด้านคุณภาพ หลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการบริหารที่มีประสิทธิภาพ หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ เป็นต้น	116 หลักสูตร จัด 178 ครั้ง จำนวนพนักงาน 1,019 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 26.24 ชั่วโมง/คน/ปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสไอ	กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม iFacts	จัดกิจกรรมทีมงานภายใน 12 ครั้ง พนักงานร่วม 975 คน
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ	93 หลักสูตร จำนวนพนักงาน 183 คน จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 11.50 ชั่วโมง/คน/ปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ ประจำปีของแต่ละสายงาน ผ่านการนำเสนอผลงาน Goal Program Presentation 2016	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ผ่านการรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Goal Program) ตามแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป เข้าร่วมรับฟังจำนวน 180 คน

การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทาง รอบอำเภอบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอบางสะพาน
- จัดข้าวฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังคงควบคุมสุขอนามัยที่เหมาะสมให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุน สรรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานมีเงินออม และให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อน
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันภัยเดินทางสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุให้กับพนักงาน

แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้ดำเนินการโครงการสายสัมพันธ์ในองค์กร (Care Organization) อย่างต่อเนื่องโดยจัดกิจกรรม ดังนี้

- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้
 - การแถลงนโยบายประจำปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่แจ้งให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
 - การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (Goal Program Presentation) บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไป ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
 - การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
 - ผู้บริหารพบปะพนักงาน และร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้วยกัน การเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬา กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่งตามวิถีเอสเอสไอ เป็นต้น
 - โครงการเพิ่มความผูกพันของพนักงานและครอบครัว พนักงาน จัดกิจกรรมโครงการบ้านอบอุ่น เพื่อดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัว จำนวน 100 ครอบครัว การจัดงาน Family Day และจิตอาสาช่วยเหลือพนักงานที่บ้านไฟไหม้และน้ำท่วม
 - HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในสายทรัพยากรบุคคลและธุรการ ให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่มีข้อสงสัยปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างองค์กรที่ดีให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้



ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2559
- สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ - สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร (เผยแพร่ทั้งทางอินเทอร์เน็ตและโทรทัศน์ภายใน)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงานและผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	9 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงานและแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคนได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัทของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้โดยชัดเจนถูกต้องและทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน / ประชุมประจำสัปดาห์ (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีการปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เข้าพบพนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	4 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงานที่ปฏิบัติงานกะในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องต่างๆ	12 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงาน โดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท ทั้งที่ดำเนินการแล้ว และกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิต และเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	10 เรื่อง
การจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้าใจต่อวิถีเอสเอสไอ	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กรในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรม หรือมีวิธีการดำเนินชีวิตตามแนวทางของ “วิถีเอสเอสไอ” ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเป็นทั้ง “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่มีคุณภาพ” ต่อทั้งองค์กรและสังคม	จัดกิจกรรม 4 กิจกรรม
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	4,090 เรื่อง
การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook Fan Page SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สาระต่างๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสารสองช่องทาง ระหว่างบริษัทและพนักงาน ทั้งนี้ การนำ Social Media ที่เป็นการสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบ Smart Phone	272 เรื่อง
กิจกรรม Steel Man Steel Mind	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวพนักงานกับบริษัท โดยการคัดเลือกจากพนักงานที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมกับบริษัทเป็นอย่างดี	จัดกิจกรรม 32 ครั้ง

การพัฒนาทุนทางสังคมและชุมชน

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการคือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2559 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 39 โครงการ (รวมกิจกรรมเอสเอสไออาสา 15 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 17,220 คน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สองคือการพัฒนาชุมชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพ และพัฒนารายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนาทุนทางสังคม

กิจกรรมคนเหล็กมินิมาราธอน 2559

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (SSI) ได้ร่วมกับพันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็กในฐานะองค์กรร่วมจัด ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท เอ็นเอส-สยามยูไนเต็ดสตีล จำกัด (NS-SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) และบริษัท เจเอฟอี สตีล กัลวาไนซิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จัดการแข่งขันเดิน-วิ่งการกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2559” Thailand Iron Man Mini Marathon 2016 มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายจำนวน 2 ล้านบาท ให้แก่มูลนิธิผู้ดูแล และให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2559 ณ สวนลุมพินี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,200 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทำให้ยอดบริจาครวม 9 ปี กว่า 20 ล้านบาท



กิจกรรมการเดิน-วิ่งเฉลิมพระเกียรติวันจักรี

บริษัทร่วมสนับสนุนมูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดการแข่งขันเดิน-วิ่งเฉลิมพระเกียรติวันจักรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติบูรพกษัตริราชแห่งราชวงศ์จักรีทั้ง 8 พระองค์ รวมถึงให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ของการออกกำลังกายและความรู้รักสามัคคีต่อกัน โดยรายได้จากการจัดงานในครั้งนี้นำไปสมทบทุนในโครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้านโรคเรื้อรังและให้ทุนการศึกษาแก่เด็กกำพร้าที่ได้รับผลกระทบจากบิดา-มารดาเสียชีวิตด้วยโรคเอดส์ของมูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ตามแนวพระราชดำริ

การพัฒนาชุมชน

ในปี 2559 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 37 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงานภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาการศึกษาบางสะพาน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เป็นโครงการที่พัฒนาคุณภาพการศึกษาในอำเภอบางสะพาน โดยเน้นองค์กรรวมทั้ง 3 มิติ (สถานศึกษา บุคลากร และนักเรียน) ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการดำเนินโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ตั้งแต่ปี 2554 โดยในปี 2558 บริษัทได้ประกาศสัมพันธและประกาศรับสมัครสถานศึกษาเป้าหมายจำนวน 36 แห่งจาก 7 ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อเข้าร่วมโครงการ ภายใต้ “โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพ

การศึกษาบางสะพาน 2559 (รุ่นที่ 4)" เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาบวรวิถีแห่งความยั่งยืน โครงการดังกล่าวเป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลา 3 ปี ณ ปัจจุบันได้ดำเนินการมาแล้ว 4 รุ่น และมีโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกให้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจำนวน 6 โรงเรียน โดยในปี 2559 ได้ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน 2559 ตามกิจกรรม ดังนี้

รุ่นที่ 1 เริ่มดำเนินการปี 2554 ได้แก่ โรงเรียนขนาดกลาง 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านดอนสง่า ตำบลกำเนิดนพคุณ และโรงเรียนบ้านสวนหลวง ตำบลพงศประศาสน์ (เสร็จสิ้นโครงการ)

รุ่นที่ 2 เริ่มดำเนินการปี 2556 ได้แก่ โรงเรียนขนาดใหญ่ 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ตำบลกำเนิดนพคุณ (เสร็จสิ้นโครงการ)

รุ่นที่ 3 เริ่มดำเนินการปี 2557 ได้แก่ โรงเรียนขนาดใหญ่ 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนบางสะพาน ตำบลแม่รำพึง ในปี 2559 ได้จัดกิจกรรมนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานหลังรับทุนสนับสนุนงวดที่ 2 และจัดกิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ครั้งที่ 2 (ก่อนรับทุนสนับสนุนงวดที่ 3)

รุ่นที่ 4 เริ่มดำเนินการปี 2558 ได้แก่ โรงเรียนขนาดเล็ก 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ตำบลชัยเกษม และโรงเรียนบ้านวังยาว ตำบลทองมงคล ในปี 2559 ได้จัดกิจกรรมนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานหลังรับทุนสนับสนุนงวดที่ 1 และจัดกิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ครั้งที่ 1 (ก่อนรับทุนสนับสนุนงวดที่ 2)

รุ่นที่ 5 เริ่มดำเนินการปี 2559 โดยคณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกให้โรงเรียนขนาดใหญ่ 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านทองมงคล ตำบลทองมงคล ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโครงการ จากจำนวน 10 โรงเรียนที่ส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปีเข้าร่วมประกวด

ในปี 2559 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 4 แห่ง (รุ่นที่ 3 - 5) สามแห่งดำเนินการตามแผนและเริ่มมีผลเชิงประจักษ์โดยโรงเรียนบางสะพาน โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ และโรงเรียนบ้านวังยาว มีผลคะแนนทดสอบการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ (O-NET) เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 59.20 ร้อยละ 54.90 และร้อยละ 46.82 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของระดับประเทศซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.98 ในขณะที่ยี่อีกหนึ่งแห่ง คือ โรงเรียนบ้านทองมงคลเป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนและเริ่มดำเนินการตามแผนเป็นปีแรก

โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรม หลักสูตรบวจร

บริษัทร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ภายใต้โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมหลักสูตรบวจร เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมหลักและเหล็กกล้า ช่วยยกระดับองค์ความรู้ด้านโลหะวิทยาให้กับสถาบันการศึกษาและเยาวชนในพื้นที่ ในขณะที่หนุนให้ระดับการเข้าถึงแรงงานของบริษัทสูงขึ้น จนถึงปี 2559 มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 9 รุ่น รวม 553 คน โดย 142 คนร่วมทำงานกับบริษัทในเครือสหวิริยา

โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

บริษัทและเครือสหวิริยาฯ ได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษา เครือสหวิริยาฯ ประจำปี 2559 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่มุ่งมั่นตั้งใจศึกษาแต่มีฐานะยากจนจาก 22 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน จำนวน 256 ทุน มูลค่ารวม 590,000 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาทั่วไประดับชั้นประถมศึกษา-มัธยมศึกษา จำนวน 254 ทุน มูลค่า 275,000 บาท
 - ทุนปริญญาตรีต่อเนื่องจำนวน 1 ทุน มูลค่า 35,000 บาท
 - ทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู เพื่อสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่ศึกษาในสาขาวิชาชีพครู เพื่อกลับมาเป็นครูพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 8 ทุน มูลค่า 280,000 บาท
- นอกจากนี้ พนักงานบริษัทในเครือสหวิริยาฯ ยังสนับสนุนทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากส่วนของบริษัท ภายใต้กิจกรรม "ทุนนี้...เพื่อน้อง" อีกจำนวน 97 ทุน รวมมูลค่า 123,000 บาท





โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น

บริษัทได้ร่วมมือกับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นขึ้น เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น เป็นการปลูกฝังเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผ่านการเรียนรู้การสอนโดยพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสา จำนวน 9 คน สอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “อุตสาหกรรมเหล็กกับการพัฒนาชุมชน” โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 199 คน ได้รับความรู้จากครูอาสาเอสเอสไอ จำนวน 26 ชั่วโมงเรียน

ทั้งนี้ ในปี 2559 ได้มีการขยายพื้นที่ในการดำเนินโครงการ จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านดอนสง่า และยังมีกิจกรรมการสอนอย่างต่อเนื่องในพื้นที่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านมามีได้แก่ โรงเรียนวัดนาผักขวง โรงเรียนบ้านชะมวง โรงเรียนบ้านดอนสำราญ และโรงเรียนบ้านท่าขาม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันมีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน 5 โรงเรียน

โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา

โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา “ศิลปะสร้างสรรค์จินตนาการกว้างไกล” เป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียนในเขตอำเภอบางสะพานเข้าร่วมการประกวดชิงทุนการศึกษา โดยมีผู้เข้าร่วมการแข่งขันตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ได้นำส่งเข้าประกวดในระดับนานาชาติที่กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งในปีนี้ ด.ช.กรณดนัย ด่วงทอง นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนบ้านดอนทอง ตำบลกำเนิดนพคุณ ได้รับรางวัล Bronze Award การประกวดศิลปะเด็กนานาชาติ ครั้งที่ 46 ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งมีพิธีมอบรางวัล เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2559 ที่สวนสนุกพีนเนเรียม ถนนสุขุมวิท 26 กรุงเทพฯ

โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 11 (To Be Engineer)

บริษัทร่วมกับสถานศึกษาในเขตอำเภอบางสะพาน นำเยาวชนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 353 คน เข้ามาเรียนรู้อุตสาหกรรมเหล็ก ภายใต้โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเด็กไทย ครั้งที่ 11 (To Be Engineer) โดยให้ความรู้ด้านการกระบวนการผลิต การดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย กิจกรรมชุมชน และความสำคัญของเหล็กในชีวิตประจำวัน พร้อมเยี่ยมชมโรงงาน ผ่านกิจกรรมสนทนากาแฟ ทั้งยังจัดให้มีการแนะนำการศึกษาต่อทางด้านสาขาวิศวกรรมศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีการทำแบบทดสอบบุคลิกภาพและบ่งบอกอาชีพที่เหมาะสมได้อย่างแม่นยำ สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกหลักสูตรศึกษาต่อในอนาคต

โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อความยั่งยืน

บริษัทเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) และมีการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน จึงได้ริเริ่มโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อความยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา ในพื้นที่โรงเรียนบ้านหนองจันทร์โรงเรียนบ้านดอนสำราญ โรงเรียนวัดนาผักขวง และศูนย์ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามระบบอัยยาศัย (กศน.) บางสะพาน ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

โดยในปี 2559 นี้ บริษัทได้ขยายพื้นที่โครงการไปยังโรงเรียนบ้านดงไม้งาม หมู่ที่ 3 ตำบลชัยเกษม อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีกระบวนการดำเนินโครงการเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน อันประกอบไปด้วยการศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบการประชุมร่วมกับผู้บริหาร บุคลากรสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา และที่ประชุมหมู่บ้านเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และก่อให้เกิดการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัท โรงเรียน และชุมชนผ่านกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียน

โครงการเกษตรอินทรีย์แผนใหม่ในสถานศึกษา ระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics)

เป็นโครงการพัฒนาต่อยอดจากโครงการยุวเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดินระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics System) ซึ่งเริ่มโครงการมาตั้งแต่ปี 2555 ที่บริษัทเป็นผู้ริเริ่ม พร้อมส่งมอบแปลงเกษตรอินทรีย์ระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics System) ให้แก่โรงเรียนนำร่องจำนวน 1 โรงเรียน ซึ่งได้แก่โรงเรียนบ้านท่าข้าม หมู่ที่ 4 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีนักเรียนจำนวน 150 คน ได้รับผลประโยชน์ และโรงเรียนได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2556 บริษัทได้ขยายโครงการไปยังโรงเรียนบ้านมรสุม หมู่ที่ 3 ตำบลชัยเกษม ในรูปแบบความร่วมมือกันระหว่างโรงเรียนและบริษัทในการจัดสร้างแปลงปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ เพื่อให้ให้นักเรียนได้ฝึกทักษะทางธุรกิจ การผลิต และการจัดจำหน่ายในรูปแบบสหกรณ์ของโรงเรียน มีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการ จำนวน 354 คน โดยผลผลิตนำเข้าสู่โครงการอาหารกลางวัน และส่วนที่เหลือจำหน่ายให้กับชุมชน สร้างรายได้เสริมให้กับนักเรียน และบุคลากรกิจกรรมโครงการให้เข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนในปี 2557 เอสเอสไอได้ขยายโครงการเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดิน ระบบไฮโดรโปนิคส์ ไปยังพื้นที่โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาวมีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการจำนวน 214 คน และโรงเรียนบ้านสวนหลวงมีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการจำนวน 141 คน เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้ทักษะธุรกิจ ด้านการผลิต การบริหารจัดการ และด้านการตลาด โดยผลผลิตที่ได้จากโครงการจะนำเข้าสู่โครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน และจำหน่ายให้ผู้ปกครองและชุมชนต่อไป ในขณะที่นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เสริมในระหว่างเรียน

สำหรับปี 2559 บริษัทได้ขยายพื้นที่ดำเนินงานโครงการไปยังโรงเรียนบ้านทองมงคล หมู่ที่ 6 ตำบลทองมงคล โดยมีนักเรียนที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากโครงการจำนวน 611 คน และในขณะเดียวกันบริษัทยังมีการตรวจติดตามโครงการอย่างเข้มข้นในพื้นที่โรงเรียนทั้ง 4 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการ โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มเติมทักษะธุรกิจให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และเน้นการสร้างยุวเกษตรอินทรีย์รุ่นใหม่โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมนักเรียนที่สนใจ ให้รุ่นพี่ช่วยสอนรุ่นน้อง เพื่อสร้างตัวแทนในการรับผิดชอบโครงการให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โครงการเกษตรอินทรีย์แผนใหม่ เพื่อกลุ่มวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืน

บริษัทได้ขยายผลโครงการไปสู่ชุมชนในพื้นที่ยุทธศาสตร์รอบโรงงานที่มีความพร้อม มีศักยภาพ และยอมรับเงื่อนไขโครงการได้ โดยทำการสำรวจความต้องการของชุมชนในพื้นที่พร้อมประชุมหารือร่วมกับผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และประชาชนในพื้นที่มาแล้วหลายหมู่บ้าน เพื่อประเมินศักยภาพที่จะทำให้โครงการประสบผลสำเร็จ ซึ่งได้คัดเลือกชุมชนบ้านธงชัย หมู่ที่ 3 ตำบลธงชัย เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการ มีการจัดตั้งกลุ่ม โดยใช้ชื่อว่า “กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านกรูด” มีสมาชิกเข้าร่วมโครงการจำนวน 33 คน โดยได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการ มีการระดมทุนในการดำเนินโครงการ สมาชิกร่วมแรงร่วมใจปรับพื้นที่ ก่อสร้างโรงเรือนเพาะปลูกร่วมกับพนักงานอาสาจากบริษัทได้มีการศึกษาดูงานและฝึกอบรมเรื่องการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์แผนใหม่จากผู้เชี่ยวชาญ และดำเนินกิจกรรมต่อไป โดยใช้รูปแบบการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการกลุ่ม ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา

ในปี 2559 มีการคัดเลือกคณะกรรมการกลุ่มที่มาจากสมาชิก เพื่อบริหารโครงการ มีการระดมทุน โดยสมาชิก 1 คนสามารถถือหุ้นได้ไม่เกิน 5 หุ้น หุ้นละ 200 บาท โดยปัจจุบันมีหุ้นจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 45 หุ้น รวมมูลค่า 9,000 บาท โดยจะนำเงินดังกล่าวไปบริหารจัดการโครงการต่อไป กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านกรูดได้จัดทำโครงสร้างการบริหารจัดการโดยแบ่งเป็นฝ่ายต่างๆ ได้แก่ ฝ่ายการผลิต ฝ่ายการตลาด ฝ่ายบัญชี/การเงิน และฝ่ายเลขานุการ โดยมีรายละเอียดในบทบาทหน้าที่ชัดเจน จากการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา สามารถปลูกผักได้แล้วจำนวน 6 รุ่น มียอดการจำหน่ายจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 9,655 บาท นอกจากนี้ยังมีแนวทางในการนำผลิตภัณฑ์มาแปรรูปเพื่อจะสร้างมูลค่าเพิ่มอีกทางหนึ่ง เน้นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น มีการจัดทำกฎระเบียบข้อบังคับกลุ่มที่ชัดเจน และในอนาคตจะจัดทำเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับชุมชนอื่นๆ ได้มาศึกษาดูงานต่อไป

โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้าน

โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้านจะเน้นการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเรียนรู้ทักษะชีวิตเยาวชนโดยสภาเยาวชนเพื่อให้เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้เตรียมความพร้อมของตนเองในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาศักยภาพ และด้านการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรักษารับบ้านเกิด เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนของตนเองให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น

จากการดำเนินโครงการในปี 2559 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสภาเยาวชนบ้านดอนสง่า แทนคณะกรรมการเดิมที่หมดวาระ (วาระคราวละ 2 ปี) โดยมีคณะกรรมการชุดใหม่ จำนวน 9 คน ที่ปรึกษา จำนวน 5 คน
- จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ได้แก่ การปรับปรุงภูมิทัศน์ลานกีฬาต้านยาเสพติดประจำหมู่บ้าน เช่น การตีเส้นทาสีสนามฟุตบอล การตัดหญ้าริมสนาม การปลูกไม้ดอกไม้ประดับรอบลานกีฬา และพื้นที่ใกล้เคียง
- เข้าร่วมเสนอแผน และได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเงินจำนวน 20,000 บาท เพื่อนำไปจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในชุมชน โดยมีการจัดฝึกอบรมเยาวชนในสถานศึกษา จำนวน 1 ครั้ง และเยาวชนในหมู่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง เพื่อสร้างแกนนำเยาวชนอาสาฯ เผยแพร่ความรู้เรื่องยาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชนต่อไป

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

การสนับสนุนโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา

โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนาดำเนินการโดยเครือข่าย โดยมีการจัดตั้งธนาคารชุมชนในเขตพื้นที่ 4 ตำบลรอบโรงงานไปแล้ว 4 รุ่น รวม 18 แห่ง มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 28,495,366 บาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์ รวม 3,114 ราย

การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ และต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีการจ้างงานพนักงานในปี 2559 จำนวน 2,088 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 1,623 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 77.73 นอกจากนี้ ยังมีการจ้างพนักงานรับเหมาจำนวน 627 คน

สนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพาน

บริษัทสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และสินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ จากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 173 ล้านบาท และในปี 2560 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 185 ล้านบาท

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 1,342 คน

โครงการเอสเอสไอ...รักษชายหาด

บริษัทได้นำคณะผู้บริหารพนักงานกลุ่มเอสเอสไอร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง ผู้ประกอบการโรงแรม ร้านค้า นักเรียน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ร่วมกิจกรรม “เอสเอสไอ...รักษชายหาด” (SSI Beach Clean-Up)” เป็นปีที่ 8 ติดต่อกัน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก วันที่ 5 มิถุนายน ของทุกปี ภายใต้โครงการสิ่งแวดล้อมสหประชาชาติ (United Nations Environment Programme: UNEP) โดยในปีนี้ได้กำหนดคำขวัญวันสิ่งแวดล้อมโลกไว้ว่า “GO WILD for LIFE” หรือที่ใช้รณรงค์กันในประเทศไทยว่า “หยุดคือ หยุดขาย หยุดฆ่า แก้ปัญหาสัตว์ป่าสูญพันธุ์” โดยทุกคนต้องร่วมมือร่วมใจกันปกป้องสัตว์ป่า ด้วยการหยุดวงจรหยุดซื้อหยุดขายหยุดฆ่าตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยร่วมกันเก็บขยะบริเวณชายหาดแม่รำพึง ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 527 คน

โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน

บริษัทและเครือข่ายร่วมจัดกิจกรรมภายใต้โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน 2559 (Bangsaphan Car Free Day 2016) ขึ้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2559 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนบางสะพานตระหนักถึงเรื่องการลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงานควบคู่กับการออกกำลังกายด้วยการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีผู้สนใจนำจักรยานจำนวน 467 คันร่วมกันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพระยะทางไป-กลับ 12 กิโลเมตร เส้นทางระหว่างหน้าว่าการอำเภอบางสะพาน และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง รวมถึงขอความร่วมมือประชาชนทั่วไปร่วมกันดับเครื่องยนต์ที่ใช้พลังงาน เป็นเวลา 30 นาที ตั้งแต่ เวลา 08.00 น. - 08.30 น. ซึ่งจากการคำนวณกิจกรรมในวันดังกล่าวสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 2,129.52 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และจากการคำนวณเบื้องต้นของการจัดกิจกรรมดังกล่าวนับตั้งแต่การจัด

กิจกรรมครั้งแรกในปี 2554 ถึงปัจจุบันสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากถึงประมาณ 16,982.80 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกเหนือจากนี้บริษัทและเครือข่ายวิริยาฯ ยังได้จัดกิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ขึ้นภายใต้โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน เพื่อเชิญชวนชาวบางสะพานที่สนใจร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานพร้อมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ในปี 2559 ได้ดำเนินกิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- กิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ครั้งที่ 1/2559 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2559 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 73 คน ร่วมกันปั่นจักรยานระยะทางไป-กลับ 12 กิโลเมตร เส้นทางจากหน้าว่าการอำเภอบางสะพาน เพื่อเก็บขยะที่วัดเขาพะจี ตำบลกำเียนพุดผก ร่วมกัน จากการคำนวณกิจกรรมในครั้งนี้สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 332.88 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- กิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ครั้งที่ 2/2559 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2559 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 121 คน ร่วมกันปั่นจักรยานระยะทางไป-กลับ 26 กิโลเมตร เส้นทางจากหน้าว่าการอำเภอบางสะพานไปยังพื้นที่สาธารณะบ้านชะม่วง หมู่ที่ 3 ตำบลพงศ์ประศาสน์ เพื่อปลูกต้นไม้จำนวน 300 ต้น ร่วมกัน จากการคำนวณกิจกรรมในครั้งนี้สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 1,195.48 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

จากการคำนวณเบื้องต้นกิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม ที่จัดขึ้นในปี 2559 ทั้ง 2 ครั้ง สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มเติมได้ประมาณ 1,528.36 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



กิจกรรมปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า

บริษัทร่วมกับชุมชนพื้นที่บางสะพานจัดกิจกรรม “ปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า” โดยร่วมกันปั่นจักรยานไปยังพื้นที่ต่างๆ เพื่อปลูกต้นไม้ นอกจากเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวแล้วยังเป็นการประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้และการลดการใช้พลังงาน

กิจกรรม “ปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า” ดำเนินการมาแล้วทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งปั่นจักรยานระยะทาง 30 กิโลเมตรจากอำเภอบางสะพานไปปลูกต้นไม้ที่วัดถ้ำคีรีวงค์ ตำบลธงชัย ครั้งที่สองปั่นจักรยานระยะทาง 12 กิโลเมตรจากอำเภอบางสะพานไปปลูกป่าต้นไม้มะพร้าวเขาทุ่งซัดาย ตำบลพงศ์ประศาสน์ ครั้งที่ 3 ปั่นจักรยานระยะทาง 16 กิโลเมตรจากอำเภอบางสะพานไปบวชและปลูกป่าพื้นฟู บริเวณถ้ำเขาวงศ์ บ้านดอนสง่า หมู่ที่ 8 ตำบลกำเียนพุดผก ครั้งที่ 4 ปั่นจักรยานระยะทาง 9 กิโลเมตรจากอำเภอบางสะพานไปปลูกต้นไม้ ณ สำนักสงฆ์ทุ่งทอง หมู่ที่ 12 ตำบลร่อนทอง และครั้งที่ 5 ปั่นจักรยานระยะทาง 13 กิโลเมตรจากอำเภอบางสะพานไปปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะบ้านชะม่วง หมู่ที่ 3 ตำบลพงศ์ประศาสน์

โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา

บริษัทได้ดำเนินโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษามาตั้งแต่ปี 2551 มีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 8 แห่งในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านในลือด โรงเรียนหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านมรสุม โรงเรียนสมาคมเลขานุการสตรี 1 โรงเรียนบ้านคลองลอย และโรงเรียนบ้านหนองจันทร์ โดยที่ผ่านมามีเอสเอสไอได้จัดเวทีสัมมนาเครือข่ายโรงเรียนธนาคารขยะที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 8 แห่ง และการจัดประกวดสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีเวทีในการแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ และเป็นกิจกรรมขยายผลโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เอสเอสไอได้ร่วมดำเนินการกับกลุ่มเยาวชนอย่างต่อเนื่อง

โดยในปีนี้ บริษัทยังมีการตรวจติดตามและประเมินผลโครงการร่วมกับศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 อย่างต่อเนื่อง โดยผลจากการลงพื้นที่ทำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ ซึ่งโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณโรงเรียนละ 3,000 บาท จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 เพื่อนำไปขยายผลและต่อยอดโครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School) โดยเน้นการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารจัดการขยะในสถานศึกษาต่อไป



โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์

บริษัทร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดกิจกรรมค่ายอบรมเครือข่ายเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ตัวแทนเยาวชนจากสถานศึกษาในเขตพื้นที่บางสะพาน โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 เข้าร่วมกิจกรรมทุกๆ ปี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นและให้เยาวชนคนรุ่นใหม่มีหัวใจสีเขียว มีจิตใจในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ได้ดำเนินโครงการผ่านมาแล้วจำนวน 10 ครั้ง มีเครือข่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์แล้วทั้งสิ้น 1,027 คน

โดยในปี 2559 ได้จัดกิจกรรมค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 11 ขึ้น ในระหว่างวันที่ 5 - 7 ตุลาคม 2559 ณ ค่ายนักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโรงเรียนบ้านท่าขาม หมู่ที่ 4 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 109 คน จากโรงเรียนในพื้นที่ จำนวน 21 โรงเรียน โดยนักเรียนจะได้เข้าร่วมกิจกรรมตามฐานเรียนรู้จำนวน 6 ฐาน ในพื้นที่วนอุทยานปากกลางอ่าว หาดแม่รำพึง และที่โรงเรียนบ้านท่าขาม นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา ให้กับนักอนุรักษ์ โดยการทำบ่อน้ำให้สัตว์ ร่วมกับพนักงานบริษัทที่อาสาเข้าร่วมกิจกรรม ณ วนอุทยานปากกลางอ่าว ตำบลแม่รำพึง

หลังจากจัดกิจกรรมค่ายฯ แล้ว ทีมชุมชนสัมพันธ์ของบริษัทได้ลงพื้นที่เพื่อตรวจติดตาม ประเมินผล และขยายผลกิจกรรมจากการเข้าค่ายนักอนุรักษ์ ไปสู่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ โดยรุ่นที่ผ่านมาได้มีผลสัมฤทธิ์เป็นที่น่าพอใจ นักอนุรักษ์ที่ผ่านการเข้าค่ายฯ ได้นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนนักเรียนคนอื่น ๆ มีการจัดตั้งชมรมนักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน มีแผนงานการจัดทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และมีการดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนจากผู้บริหารโรงเรียน และมีครูที่รับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึงประจำปี 2559 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญู กตเวทิต์ต่อผู้สูงอายุ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรม สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการและ กิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ โดยมีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 349 คน พร้อมกันนี้บริษัทได้สนับสนุนของขวัญให้แก่ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก 2559 บางสะพาน

เอสเอสไอร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กับองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลทองมั่งคด สวท.ประจวบคีรีขันธ์ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านสวนหลวง และโรงเรียนวัดนาผักรวง

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทร่วมทำกิจกรรม และดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2559 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือดำเนินกิจกรรมอาสา ย่อยภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา จำนวน 15 ความดี

โครงการ “25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” จำนวน 15 ความดี

- ความดีที่ 136 ซ่อมแซมแปลงผักโรงเรียนบ้านมรสวบ
 ความดีที่ 137 เก็บขยะและทำความสะอาดบริเวณวัดเขากะจิ
 ความดีที่ 138 ตีเส้นสนามและโรงจอดรถโรงเรียนบางสะพาน
 ความดีที่ 139 ซ่อมแซมโรงเรียนผักไฮโดรโปนิกส์เสียหายจากไฟไหม้ ชุมชนบ้านกรูด
 ความดีที่ 140 ทำความสะอาดบริเวณวัดและทางขึ้นถ้ำเขาม้าร้อง
 ความดีที่ 141 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมของโรงเรียนบ้านท่าข้าม
 ความดีที่ 142 ร่วมพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับสัตว์ป่า ณ วนอุทยานเตรียมการอ่าวสยาม
 ความดีที่ 143 ทาสีป้อมจราจรสามแยกไฟแดง ตลาดบางสะพาน
 ความดีที่ 144 ปรับปรุงภูมิทัศน์และทาสีอาคารหลวงพ่อช่วง วัดหินกอง
 ความดีที่ 145 จัดทำโรงเรียนปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ โรงเรียนบ้านทองมงคล
 ความดีที่ 146 ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณโรงจอดรถโรงงาน เสียหายเนื่องจากน้ำท่วม
 ความดีที่ 147 ตัดแต่งต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนบางสะพานที่ได้รับความเสียหายจากน้ำท่วม
 ความดีที่ 148 ปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดบ้านพนักงานที่ได้รับความเสียหายจากน้ำท่วม
 ความดีที่ 149 ปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน
 ความดีที่ 150 ติดตั้งพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ โรงเรียนบางสะพาน

รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 254 คน หรือคิดเป็น 2,032 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน ทั้งสิ้น 201 คน หรือคิดเป็น 1,608 ชั่วโมงงาน

การขยายเครือข่ายอาสาสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

โครงการแต้มชนปั้นน้อง

บริษัทร่วมกิจกรรมจิตอาสา “แต้มชนปั้นน้อง ครั้งที่ 14” ด้วยการมอบอุปกรณ์การเรียนให้แก่โรงเรียนวัดใหม่ภูมิเจริญ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2559 พร้อมร่วมดำเนินกิจกรรมปรับปรุงอาคารเรียน กิจกรรมนันทนาการ แก่เด็ก ๆ กิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้นโดยคณะสื่่อมวลชน ชมรมพลังงานเพื่อสังคม

โครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคม

บริษัทได้ริเริ่มและจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนจิตอาสาในท้องถิ่น ในนาม “กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา” สนับสนุนทุนตั้งต้นให้แก่กลุ่มเยาวชนบางสะพานได้นำไปบริหารจัดการ โดยจัดกิจกรรมหารายได้เข้ากลุ่ม และนำเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยทางสังคมในรูปแบบต่างๆ ในปี 2559 กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาได้ร่วมกันจัดฟุตบอลการกุศลเพื่อหารายได้เข้ากลุ่ม และนำเวลาว่างไปจัดทำริบบิ้นไว้ทุกข์เพื่อร่วมถวายอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช



ข้อมูลผลการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ						
G4-EC1	ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ					
	รายได้จากการขายและให้บริการรวม	ล้านบาท	65,276.00	20,173	19,824	
	ปริมาณขายเหล็กกรรม (พันตัน)	ล้านบาท	3,318.00	1,126	1,232	(ปรับปรุงใหม่ ปี 2558)
	EBITDA รวม	ล้านบาท	808.00	(37,897)	2,203	(ปรับปรุงใหม่ ปี 2558)
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	ล้านบาท	(4,903.00)	(40,959)	(2,869)	(ปรับปรุงใหม่ ปี 2558)
	การแบ่งปันมูลค่าด้านเศรษฐกิจ					
	ลูกค้า*	ล้านบาท	3,099.00	1,502.00	1,320.00	
	พนักงาน**	ล้านบาท	620.24	546.71	658.12	
	สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	ล้านบาท	1,669.89	2,345.44	2,607.13	
	ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม***	ล้านบาท	17.81	13.91	5.2	
	ภาครัฐ (ภาษี)****	ล้านบาท	124.01	100.57	110.98	

* มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

** ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

*** ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

**** ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของลูกค้า						
G4-PR5	เป้าหมาย	ร้อยละ	75	75	75	
	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า					
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A1	ร้อยละ	76	79	79	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A2	ร้อยละ	74	70	70	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A3	ร้อยละ	-	86	89	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม B2	ร้อยละ	77	77	77	

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ						
G4-EN3	ปริมาณการบริโภคพลังงานโดยรวม	เมกะจูล (MJ)	3,015,980,591.43	2,379,108,513.62	2,457,873,035.26	
	การบริโภคพลังงานทางตรง	เมกะจูล (MJ)	2,265,435,128.01	1,768,090,287.55	1,785,019,175.26	
	• น้ำมันเตา	ลิตร (Liter)	53,902,830.00	41,860,117.86	43,962,085.57	
	• ดีเซล	ลิตร (Liter)	657,318.00	536,149.00	559,965.00	
	• LPG		326,235.00	409,677.00	345,003.332	
	การบริโภคพลังงานทางอ้อม	เมกะจูล (MJ)	750,545,463.42	611,018,226.07	672,853,860.00	
	• ไฟฟ้า	เมกะวัตต์ชั่วโมง (MWh)	208,484.85	169,727.29	186,903.85	
G4-EN6	ปริมาณการใช้พลังงานความร้อนสะสมที่ลดลงได้	เมกะจูล (MJ)	20,604,613.00	35,135,428	37,896,892	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการปล่อย CO ₂						
G4-EN15	การปล่อย CO ₂	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tons CO ₂)	270,767.00	214,704.00	228,582.00	
ตัวชี้วัดด้านการใช้						
G4-EN8	ปริมาณการบริโภคน้ำในกระบวนการผลิต	ล้านลูกบาศก์เมตร	1.37	1.17	0.98	
Wastes						
G4-EN2	ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปรีไซเคิล	ร้อยละ	98.22	98.34	99.24	
G4-EN23	ปริมาณของเสียที่นำไปเผาทำลาย	ร้อยละ	1.78	0.36	0.66	
	ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	0	1.3	0.1	
ตัวชี้วัดด้านระบบขนส่ง						
G4-EN30	จำนวนพาหนะที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทหรือเช่าใช้สำหรับขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	คัน	56	73.00	57.00	
	• รถบรรทุกสายยาว	คัน	700	878.00	838.00	
	จำนวนเที่ยวในการขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	เที่ยว	1,189	6,404	9,441	
	• รถบรรทุกสายยาว	เที่ยว	2,010	26,281	24,663	

3. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการจ้างงาน						
G4-LA1	จำนวนพนักงาน	คน				
	• จำนวนพนักงานบริษัท	คน	1,059	1020	1151	
	• จำนวนพนักงานจ้างเหมา	คน	492	429	324	
	จำแนกตามเพศพนักงานบริษัท					
	• ชาย	คน	865	882	934	
	• หญิง	คน	194	138	217	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	61	77	88	
	• 30-50 ปี	คน	765	728	823	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	233	215	240	
	แบ่งตามโครงสร้างกลุ่มพนักงานบริษัท					
	• ระดับบริหาร	คน	40	26	47	
	• ระดับจัดการ	คน	142	152	228	
	• ระดับหัวหน้างาน	คน	420	405	435	
	• ระดับปฏิบัติการ	คน	457	437	441	
	การลาออกของพนักงานบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	63	118	93	
	สัดส่วนของพนักงานที่ลาออก	ร้อยละของ จำนวน พนักงาน ทั้งหมด	5.94	11.56	8.08	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	43	84	60	
	• หญิง	คน	20	34	33	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	-	7	5	
	• 30-50 ปี	คน	45	62	64	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	18	49	24	
	การจ้างงานใหม่ของบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	คน	110	96	80	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
	สัดส่วนของพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	10.38	9.41	6.95	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	60	73	55	
	• หญิง	คน	50	23	25	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปี ขึ้นไป	คน	-	0	0	
	• 30-50 ปี	คน	54	25	16	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	56	71	64	
ตัวชี้วัดด้านการลาคลอดของพนักงาน						
G4-LA3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอด	คน	9	5	8	
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอด และยังคงกลับมาทำงาน	คน	9	5	8	
ตัวชี้วัดด้านการฝึกอบรม						
G4-LA9	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย					
	จำแนกตามพื้นที่สาขา					
	• สำนักงานกรุงเทพ	ชั่วโมง/คน/ปี	24.32	15.12	20.67	
	• โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ชั่วโมง/คน/ปี	29.19	25.48	26.30	
	จำแนกตามระดับ					
	• ระดับจัดการ - ระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน/ปี	34.83	18.43	19.05	
	• ระดับปฏิบัติการ - ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมง/คน/ปี	26.74	22.17	27.07	
ตัวชี้วัดด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน						
G4-SO4	จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และการสื่อสาร	คน	296	189	22	
ตัวชี้วัดด้านจริยธรรมธุรกิจ						
	จำนวนการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ	กรณี	-	-	-	

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการใส่ใจและรักษาพนักงาน						
	สัดส่วนของพนักงานบริษัทที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	
	ความผูกพันของพนักงานบริษัทที่มีต่อบริษัท			ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ	ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ	
	เป้าหมาย	ร้อยละ	65.00	-	-	
	จำนวนพนักงานบริษัทที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ					
	• พนักงานสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	9.40	-	-	
	• พนักงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ร้อยละ	90.60	-	-	
	คะแนน					
	• คะแนนความผูกพันบริษัท	ร้อยละ	54.00	-	-	
	• คะแนนความผูกพันสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	39.00	-	-	
	• คะแนนความผูกพันโรงงานบางสะพาน	ร้อยละ	56.00	-	-	

4. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2557	2558	2559	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย						
G4 - LA6	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	2.92	2.67	1.38	
	ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	1.10	0.76	0.35	

LITFR : จำนวนพนักงานที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน/จำนวนชั่วโมงการทำงานในปีนั้น X 1,000,000
 IFR : (Number of injury x 1,000,000) / Total working hour

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2559



ใบประกาศรับรองฐานะสมาชิก
แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน
ไทยในการต่อต้านทุจริต

โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาค
เอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต
29 กุมภาพันธ์ 2559



รางวัลเกียรติยศสถานประกอบ
กิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์
และสวัสดิการแรงงาน
ประเภท 10 ปี ติดต่อกัน
(ปี 2549 – 2559)

กระทรวงแรงงาน
17 สิงหาคม 2559



รางวัลสถานประกอบการ
ที่มีการจัดการและรักษา
สภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน
ในรายงานการวิเคราะห์
ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ดีเด่น
ประจำปี 2559
(EIA Monitoring Awards 2016)



รางวัลสถานประกอบกิจการ
ดีเด่น ด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานระดับประเทศ
ประจำปี 2559
(รางวัลต่อเนื่อง 5 ปี)

กระทรวงแรงงาน
30 มิถุนายน 2559



รางวัลองค์กรสนับสนุนงาน
ด้านคนพิการดีเด่นประจำปี 2559

กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
2 ธันวาคม 2559

สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
6 มีนาคม 2560

การจัดทำรายงาน



ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2559 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 8 ที่บริษัทได้จัดทำเพื่อเผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และนำประเด็นเหล่านั้นมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนของโลกทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมกลยุทธ์นโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2559 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ของบริษัทเป็นหลัก และมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทในกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อย่างไรก็ตามบริษัทมีความมุ่งมั่นในการขยายขอบเขตการรายงานให้มากขึ้นในอนาคต

การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล บริษัทได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่:

สำนักการพัฒนอยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
28/1 อาคารประภาวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6
โทรสาร 0-2236-8890, 0-2236-8892

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง

ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย 7 กลุ่มหลัก เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและนำมาประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำพารูรกิจสู่ความยั่งยืน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	- ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารความเสี่ยง - ผลประโยชน์ - ความคืบหน้าของแผนฟื้นฟูกิจการ - การต่อต้านการคอร์รัปชัน	การประชุมผู้ถือหุ้น	ไม่มีการดำเนินการ
		แบบ 56-1 และรายงานประจำปี	รายปี
		กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	ตามความเหมาะสม
		เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ	ต่อเนื่อง
		การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	รายไตรมาส
		เว็บไซต์บริษัท	ต่อเนื่อง
		Strategic Partner Meeting	รายไตรมาส
		ทวิตเตอร์	ต่อเนื่อง
ลูกค้า	- คุณภาพผลิตภัณฑ์ - การสนับสนุนด้านเทคนิค - การส่งมอบตรงเวลา - คุณภาพการบริการ - การเข้าถึงสินค้า - ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง เหมาะสม - ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การสร้างความสัมพันธ์ผ่านเครื่องมือ เช่น เว็บไซต์ คู่มือผลิตภัณฑ์และกิจกรรมต่างๆ	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
		การเยี่ยมชมกิจการ	ต่อเนื่อง
		เว็บไซต์บริษัท	ต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ลูกค้า	- การส่งเสริมคุณภาพ - การส่งเสริมด้านเทคนิค - การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน	การประชุมสัมมนาประจำปี	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา	ต่อเนื่อง
		ระบบให้คำแนะนำ	ต่อเนื่อง
คู่แข่งทางการค้า	- การค้าอย่างเป็นธรรม - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	การประชุมหารือ	ต่อเนื่อง
		การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม	ต่อเนื่อง
		การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	ต่อเนื่อง
พนักงาน	- สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน - การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า - การประเมินผลงาน และการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม - การสื่อสาร - ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน - สวัสดิการ	การประชุม	ต่อเนื่อง
		การฝึกอบรมภายใน	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ต่อเนื่อง
		การพบปะ	ต่อเนื่อง
		เสียงตามสาย	ต่อเนื่อง
		ระบบอินเทอร์เน็ต	ต่อเนื่อง
		จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ต่อเนื่อง
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง
องค์กรกำกับดูแล	- การสร้างงาน - การแข่งขันที่เป็นธรรม - ความปลอดภัยในการทำงาน - การลงทุนเพิ่มเติม - การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ	การพบปะให้ข้อมูล	ต่อเนื่อง
		การเป็นสมาชิกร่วมกิจกรรมและร่วมประชุม	ตามความเหมาะสม
		ร่วมประชุมและให้ข้อมูล	ตามความเหมาะสม
สังคมและชุมชน	- การพัฒนาชุมชน - การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย - โครงการลงทุนเพิ่มเติม - การถ่ายทอดความรู้ - สนับสนุนกิจกรรมชุมชน - การขนส่งผลิตภัณฑ์	การพบปะ	ต่อเนื่อง
		การประชุมประจำเดือน	ต่อเนื่อง
		การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม	ต่อเนื่อง
		การสนับสนุนกิจกรรม	ต่อเนื่อง
		การให้ความช่วยเหลือ	ต่อเนื่อง
		กิจกรรมการสื่อสาร	ต่อเนื่อง
		การสำรวจความคิดเห็น	ตามความเหมาะสม
		การรับข้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้จัดทำรายงานฉบับนี้โดยเนื้อหาที่ได้มาจากการพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ซึ่งครอบคลุมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคตตามกรอบการดำเนินงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ประกอบกับข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในระหว่างการจัดทำรายงาน และประเมินสาระสำคัญตามแนวทางการรายงานของ GRI เวอร์ชัน 4 (G4) และเป็นรายงานระดับ “Core” โดยเปิดเผยหมวดสำคัญ (Material Aspect) ซึ่งแสดงถึงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI G4 Content Index)

1. **คัดเลือกประเด็น** ประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI มาตรฐานสากลในธุรกิจเดียวกัน และแนวโน้มของธุรกิจหลัก ก่อนคัดเลือกประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและคาดหวัง และสร้างคุณค่าร่วมกัน

2. **ประเมินสาระสำคัญ** ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจตามระดับนัยสำคัญสูงสุดและปานกลาง สำหรับประเด็นอื่นๆ ทั่วไป บริษัทได้รายงานผ่านช่องทางการสื่อสารที่มี อาทิ รายงานประจำปีแบบรายงาน 56-1 เว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ ของบริษัท

3. **การทวนสอบประเด็น** สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้ข้อมูลที่รายงาน สอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมตรวจสอบการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และกำหนดรูปแบบของรายงานเพื่อให้มั่นใจว่ารายงานมีความครอบคลุมประเด็นที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ตารางประเมินนัยสำคัญ

1. การสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า และการฟื้นฟูกิจการ
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
6. การจัดการทรัพยากรน้ำ
7. การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน
8. นวัตกรรมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
9. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย



ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินธุรกิจ

GRI Content Index

General Standard Disclosures

● Fully Reported ● Partially Reported ○ Not Reported

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Strategy and Analysis	G4-1	●	2 - 4	-	-
	G4-2	●	2 - 4, 12 - 14	4 - 5, 18 - 19, 23 - 28	-
Organizational Profile	G4-3	●	2, 57	-	-
	G4-4	●	5	-	-
	G4-5	●	57	-	-
	G4-6	●	-	6 - 7	-
	G4-7	●	5	6 - 7, 10 - 11, 13 - 17	-
	G4-8	●	5, 12 - 14	13 - 17	-
	G4-9	●	5, 57	-	-
	G4-10	●	38, 53 - 54	-	-
	G4-11	●	-	-	Not applicable
	G4-12	●	8 - 10	13 - 17	-
	G4-13	●	-	4 - 5, 8 - 9	-
	G4-14	●	12 - 33	24 - 28	-
	G4-15	●	2 - 4, 14, 50 - 51	-	-

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
	G4-16	●	36 - 37	-	- Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption (CAC) - The Association of Thai Hot Rolled Flat Steel (ATHF) - The Association of Thai Cold Rolled Flat Steel (ATCF) - Thailand Structural Steel Society (TSSS) - South East Asia Iron & Steel Institute (SEASI) - The Federation of Thai Industries - Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD)
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	●	-	17	-
	G4-18	●	57 - 60	-	-
	G4-19	●	60	-	"Results of Significant Issue Assessment 2016"
	G4-20	●	57 - 60	-	The Aspect is material within the organization, refer to "About this report" and "Assessment of SSI's Key Sustainability Issues"
	G4-21	●	33, 57 - 60	-	page 33 "result of stakeholder Survey" and page 57-60 "about this report"
	G4-22	●	14, 50	-	-
	G4-23	●	2 - 4	4 - 5, 8 - 9	-
Stakeholder Engagement	G4-24	●	8 - 10, 58 - 60	-	"Stakeholder Engagement"
	G4-25	●	8 - 10, 58 - 60	-	"Stakeholder Engagement"
	G4-26	●	8 - 10, 58 - 60	-	"Stakeholder Communication Process"
	G4-27	●	33, 58 - 60	-	"Stakeholder Communication Process"
Report Profile	G4-28	●	57	-	-
	G4-29	●	57	-	-
	G4-30	●	57	-	-
	G4-31	●	57	-	-
	G4-32	●	61 - 68	-	-
	G4-33	●	-	144 - 147	Our financial data are audited by Independent Auditor

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Governance	G4-34	●	8 - 10	86 - 91, 97	-
	G4-35	●	11	97	-
	G4-36	●	11	97	-
	G4-37	●	-	34 - 47, 97	-
	G4-38	●	-	97	-
	G4-39	●	-	34 - 59	-
	G4-40	●	-	99 - 101	-
	G4-41	●	-	89	-
	G4-42	●	11	5, 70 - 85	-
	G4-43	●	-	93 - 94	-
	G4-44	●	11	92	-
	G4-45	●	-	24 - 28, 70 - 71	-
	G4-46	●	-	24 - 28, 70 - 71	-
	G4-47	●	11	70 - 71	-
	G4-48	●	60	-	-
	G4-49	●	11	70 - 71	-
	G4-50	●	-	-	In 2016, there was zwro case.
	G4-51	●	-	61 - 67	-
	G4-52	●	-	61 - 67	-
	G4-53	○	-	92 - 93	-
	G4-54	○	-	-	Not applicable
	G4-55	●	-	-	Not applicable: Proprietary informaton
Ethics and Integrity	G4-56	●	8 - 10	-	-
	G4-57	●	36 - 37	83 - 84	-
	G4-58	●	36 - 37	83 - 84	-

Specific Standard Disclosures Overview

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
General		Disclosures on Management Approach	●	4 - 5	-

Economic

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Economic Performance	SSI	G4-EC1	●	2 - 4, 12 - 14, 50 - 51	135 - 142
	Partner	G4-EC2	●	24 - 32	
	Customer	G4-EC3	○	Not applicable	
	Community	G4-EC4	○		
Market Presence	SSI	G4-EC5	○		
		G4-EC6	○		
Indirect Economic Impacts	SSI	G4-EC7	○		
	Community	G4-EC8	●	2 - 4, 14, 50 - 51	
Procurement Practices		G4-EC9	●	2 - 4, 14, 46, 50	

Environmental

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Materials	SSI	G4-EN1	●	18	-
		G4-EN2	●	29, 52	-
Energy	SSI	G4-EN3	●	18 - 19, 51	-
		G4-EN4	○	Not applicable	
		G4-EN5	●	24	-
		G4-EN6	●	18 - 19	-
		G4-EN7	●	18 - 19	-
Water	SSI	G4-EN8	●	19 - 20, 52	-
		G4-EN9	●	19 - 20, 52	-
		G4-EN10	●	19 - 20	-
Biodiversity	SSI	G4-EN11	○	-	-
	Community	G4-EN12	○	-	-
		G4-EN13	●	23	-
		G4-EN14	●	23	-
Emission	SSI	G4-EN15	●	24 - 25, 52	-
		G4-EN16	●	24 - 25, 52	-
		G4-EN17	○	-	-
		G4-EN18	●	26 - 28	-
		G4-EN19	●	24 - 32	-
		G4-EN20	○	-	-
		G4-EN21	●	24 - 29	-
Influents and waste	SSI	G4-EN22	●	19 - 22	-
		G4-EN23	●	29 - 52	-
		G4-EN24	○	-	-
		G4-EN25	○	-	-
		G4-EN26	○	-	-
Product and Services	SSI	G4-EN27	●	17 - 18	-
		G4-EN28	○	2, 35	135
Compliance	SSI	G4-EN29	○	-	-

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Transport	SSI	G4-EN30	●	17, 52	-
Overall		G4-EN31	○	-	-
Supplier Environmental Assessment	SSI	G4-EN32	●	22 - 23	-
		G4-EN33	●	17	-
Environmental Grievance Mechanisms	SSI	G4-EN34	●	33, 58 - 59	-

Social

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Employment	SSI	G4-LA1	●	38 - 39, 53 - 54	-
	SSI Group	G4-LA2	●	40, 50	-
		G4-LA3	●	54	-
Labor/Management Relations	SSI	G4-LA4	○	-	-
Occupational Health and Safety	SSI	G4-LA5	●	16 - 17	-
		G4-LA6	●	2 - 4, 16, 55	-
		G4-LA7	○	-	-
		G4-LA8	○	-	-
Training and Education	SSI	G4-LA9	●	16 - 17, 39, 54	-
		G4-LA10	●	-	-
		G4-LA11	●	55	-
Diversity and Equal Opportunity		G4-LA12	●	39	-
Equal remuneration for women and men	SSI	G4-LA13	○	39	-
Labor Practices and Decent Work					
Supplier Assessment for labor practices	SSI Supplier	G4-LA14	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-LA15	○	-	-
Labor practices grievance mechanisms	SSI	G4-LA16	●	SSI has received no significant complaints, affecting the business.	

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Human Rights					
Investment	SSI	G4-HR1	○	-	-
		G4-HR2	●	39, 54	-
Non-discrimination	SSI	G4-HR3	○	54	-
Freedom of association and collective bargaining	SSI	G4-HR4	●	8 - 10	-
Child Labor	SSI	G4-HR5	●	39, 54 No case of child labor in our operations.	
Forced or compulsory labor	SSI	G4-HR6	●	39, 54 No case of forced labor in oue operations.	
Security practices	SSI	G4-HR7	○	-	-
Indigenous rights	SSI	G4-HR8	○	-	-
Assessment	SSI	G4-HR9	○	-	-
Supplier human rights assessment	SSI Supplier	G4-HR10	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessment, auditing and evaluation.	
		G4-HR11	○	-	-
Human rights grievance mechanisms	SSI	G4-HR12	○	-	-

Society

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Local Communities	SSI	G4-DMA	●	34	-
		G4-SO1	●	2 - 3, 42 - 50	-
		G4-SO2	○	33	-
Anti-corruption	SSI	G4-SO3	○	36 - 37	-
		G4-SO4	●	36 - 37, 54	-
		G4-SO5	○	36 - 37 In 2016, there was no corruption case.	
Public policy	SSI	G4-SO6	○	-	-
Anti-competitive behavior	SSI	G4-SO7	○	-	19
		G4-SO8	○	-	-
Supplier assessment for impacts on society	SSI	G4-SO9	○	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-SO10	○	-	-
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	SSI	G4-SO11	○	-	-

Product Responsibility

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Customer Health and Safety	SSI	G4-PR1	○	-	-
		G4-PR2	○	-	-
Products and service labeling	SSI	G4-PR3	○	-	-
		G4-PR4	○	-	-
		G4-PR5	●	51	-
Marketing Communications	SSI	G4-PR6	○	-	-
		G4-PR7	○	-	-
Customer privacy	SSI, Partner, Customer	G4-PR8	●	SSI strictly protects confidential information of customers (as promagated in the Business Ethics of the Company), In 2016, there was no substantiated complaint regrading breaches of customer privacy and losses of customer data, page 9, 34.	
Compliance	SSI, Partner, Customer	G4-PR9	●	In 2016, there was no fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services. Annuall report page 83.	



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ :

28/1 อาคารประภาวิทยุ ชั้น 2 - 3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน :

9 หมู่ที่ 7 ถนนบ้านกลางนา - ยายพลอย
ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,
0-3269-1412-5,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421