



innovate • strength

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2558

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	01
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่	02
การดำเนินธุรกิจของเอสเอสไอ	06
โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ	07
การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม	08
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	12
การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	14
การดำเนินงานด้านสังคม	28
ข้อมูลผลการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม	44
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2558	49
การจัดทำรายงาน	50
GRI Content Index	54

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลัก
และบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า
สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทน
แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

integrity
ซื่อสัตย์

We do
what we say
ทำในสิ่งที่เราพูด

aim for
excellence
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

The best
is yet to be
ยังมีสิ่งที่ดีกว่านี้

teamwork
การทำงานเป็นทีม

One for all,
all for one
เพื่อส่วนรวม
ร่วมเป็นหนึ่งเดียว



Fighting spirit
จิตใจนักสู้

Never give up
สู้ไม่ถอย

can change
กล้าเปลี่ยน

Be the leader
of change
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

service-mind
สำนึกในการให้บริการ

Deliver more than
expected
ให้มากกว่า
ที่ลูกค้าหวัง

เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ถึงแม้ปี 2558 เป็นปีที่บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ต้องเผชิญสถานการณ์ที่ยากลำบากทำให้เราประสบปัญหาขาดทุนอย่างหนัก เรายังคงยึดมั่นในยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน เราจึงให้ความสำคัญต่อกระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคมในลักษณะการสร้างคุณค่าร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้านเศรษฐกิจ

ในส่วนของ การดำเนินธุรกิจนั้น (1) ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products: PVP) เป็นสินค้านวัตกรรมที่มีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่เป็นวัตถุดิบ สร้างมูลค่าเพิ่มและความสามารถให้กับลูกค้าของเรา ที่สำคัญคือเป็นสินค้าที่มีส่วนต่างราคาสูง ในปี 2558 เราได้พัฒนาและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ 408,260 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 36 จากยอดขายรวม ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า (2) เราจัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวม 177 ล้านบาท สร้างรายได้ให้กับธุรกิจและวิสาหกิจชุมชน 372 ราย (3) ในส่วนของการจ้างงานนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่มเอสเอสไอที่โรงงานบางสะพานมีพนักงานจำนวน 2,300 คน เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำนวน 2,004 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 89 นอกจากนี้ยังมีการจ้างพนักงานรับเหมาท้องถิ่นจำนวน 870 คน เมื่อรวมกับกิจกรรมทางเศรษฐกิจอื่นๆ แล้ว ในปี 2558 เราได้แบ่งปันคุณค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทย รวมประมาณ 4,508 ล้านบาท

ด้านสังคมและชุมชน

ในปี 2558 บริษัทได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมสังคมและพัฒนาชุมชนบางสะพานจำนวน 27 โครงการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

กิจกรรม “คนเหล็กมินิมาราธอน ครั้งที่ 8” เป็นที่น่ายินดีว่ามีบริษัทในอุตสาหกรรมเหล็กเล็งเห็นถึงความสำคัญของกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น ในปี 2558 เราจึงมีพันธมิตรมาร่วมจัดกิจกรรมเพิ่มเติมอีกหนึ่งราย และสามารถรวบรวมรายได้โดยไม่หักค่าใช้จ่าย 2 ล้านบาท มอบสนับสนุนมูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง 8 ปี โครงการนี้มีรายได้รวมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสกว่า 18 ล้านบาทแล้ว

โครงการกองทุนสหวิริยาฯ ร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ในปี 2558 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 4 แห่ง สองแห่งดำเนินการตามแผนและเริ่มมีผลเชิงประจักษ์โดยมีผลคะแนนทดสอบการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ (O-NET) เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 50.13 และร้อยละ 59.20 สูงกว่าค่าเฉลี่ยของระดับประเทศซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.98 ในขณะที่อีกสองแห่งเป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนและเริ่มดำเนินการตามแผนเป็นปีแรก นอกจากนี้บริษัทและเครือสหวิริยาได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยาประจำปี 2558 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่มุ่งมั่นตั้งใจศึกษาแต่มีฐานะยากจนจาก 21 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพานจำนวน 242 ทุน มูลค่ารวม 540,000 บาท

เราสามารถเข้าถึงตลาดแรงงานและสร้างงานให้กับคนในพื้นที่จากการสนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมเหล็กด้วยความร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน จนถึงปี 2558 มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 8 รุ่น รวม 531 คน โดย 129 คน ร่วมทำงานกับเราและบริษัทในเครือสหวิริยา

เราช่วยดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของชุมชนด้วยกิจกรรมสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน 4 โครงการ ประกอบด้วย โครงการธนาคารขยะในสถานศึกษา โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน กิจกรรมปั่นรักษ์ ปั่นยิ้ม และกิจกรรมปั่นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า และการร่วมรณรงค์หลากหลาย รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 3,463 คน ส่งผลให้เกิดชมรมจักรยานหลายแห่งที่บางสะพานในปัจจุบัน

เราดำเนินโครงการจิตอาสาพนักงาน ภายใต้ชื่อ “โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” เพื่อส่งเสริมความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และสร้างจิตสำนึกของการให้ให้กับพนักงาน 15 กิจกรรม มีพนักงานเข้าร่วม 620 คน หรือคิดเป็น 4,960 ชั่วโมงงาน มีชุมชนเข้าร่วม 213 คน หรือคิดเป็น 1,704 ชั่วโมงงาน



สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่

ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปีที่ผ่านมา ทั้งการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพอากาศ น้ำ การจัดการของเสียเรายังทำได้ ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดเสมอมา และยังคงมุ่งมั่นถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรให้มีอัตราประโยชน์สูงสุด

ที่โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน เราได้ดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยปลูกฝังพฤติกรรมของพนักงานผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยความปลอดภัย การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) ทำให้อัตราการความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรือค่า LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ในปี 2558 ลดลงเป็น 0.76 จาก 1.10 ในปี 2557

สำหรับความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ในรอบปีที่ผ่านมา มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งไว้ในเขตชุมชนกว่า 10 จุด และมีสารวัตรความปลอดภัยลาดตระเวนในพื้นที่ชุมชน พบว่าอัตราการกระทำผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบต่อชุมชนรุนแรงเป็นศูนย์

ยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ในปี 2558 บริษัทได้รับการประเมินและจัดอันดับด้านความยั่งยืนจากสถาบันไทยพัฒน์ให้อยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล จำนวน 100 บริษัท หรือกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ข้อมูลดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อผู้ลงทุนที่ให้น้ำหนักการลงทุนในบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่นเดียวกับผลประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่องการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) ของบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2558 ในระดับที่ 4 (ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)) จากสถาบันไทยพัฒน์ ที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) การประเมินดังกล่าวทำให้เราเห็นโอกาสในการยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนที่เหมาะสมมากขึ้น ซึ่งจะนำไปใช้สำหรับกำหนดแผนงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

นอกจากนี้ยังได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2558 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ในระดับ “ดี” และรางวัล Recognition รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2558 (Sustainability Report Award 2015) จาก CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ก.ล.ต. และสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะที่ให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากลอีกด้วย

แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนฟื้นฟูกิจการ

สืบเนื่องจากสภาวะตลาดโลกที่มีกำลังการผลิตล้นความต้องการของตลาดอย่างรุนแรงตั้งแต่ปลายปี 2557 เป็นต้นมา โดยมีสาเหตุหลักจากปริมาณการส่งออกเหล็กของประเทศจีนที่สูงสุดเป็นประวัติการณ์ ได้ส่งผลกระทบต่อบริษัทประสบปัญหาขาดทุนอย่างหนักในปี 2558 โดยเฉพาะจากธุรกิจโรงถลุงเหล็กในสหราชอาณาจักร ดำเนินงานโดยบริษัท สหวิริยาเอสทีอีอินดัสตรี ยูเค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จากการหารือร่วมกันกับกลุ่มธนาคารเจ้าหนี้รายใหญ่เพื่อหาแนวทางในการรักษาธุรกิจแผ่นเหล็กที่ร้อนของบริษัทให้สามารถดำเนินการได้ตามปกติและรักษามูลค่าทางธุรกิจของบริษัทไว้ บริษัทจึงตัดสินใจยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลาย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558





ทั้งนี้ ศาลได้มีคำสั่งให้บริษัทฟื้นฟูกิจการและตั้งบริษัทเป็นผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการแล้ว เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2559 โดยบริษัทจะดำเนินการทำแผนบหลักการที่เป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งหลังจากผ่านมติยอมรับแผนจากที่ประชุมเจ้าหนี้และศาลให้ความเห็นชอบแผนฟื้นฟูกิจการแล้ว บริษัทจะดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การฟื้นฟูกิจการของบริษัทเป็นผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้ (อ่านรายละเอียดได้จากสารจากประธานกรรมการบริษัท ในรายงานประจำปี 2558)

เรายังคงยึดมั่นในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนอันเป็นเสาหลักหนึ่งของการฟื้นฟูกิจการ เป็นพื้นฐานที่มั่นคงให้กิจการของเราสามารถสร้างผลงานและเติบโตต่อไป




นายวิน วิริยประไพกิจ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

การดำเนินงานธุรกิจ ของเอสเอสไอ



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง นอกจากนี้ เอสเอสไอมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องที่สำคัญ ประกอบด้วย บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นรายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นท่าเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน ที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทย รองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่นและพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์พันธกิจของบริษัท “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอสร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติม
ได้ที่ <http://www.ssi-steel.com>

โครงสร้าง กลุ่มเอสไอ

35.19%

3.7%

51%

99.99%

ธุรกิจ
เหล็กแผ่นรีดร้อน



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
- เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน
ประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน

ธุรกิจ
เหล็กแผ่นรีดเย็น



บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)

- เหล็กแผ่นรีดเย็น

ธุรกิจ
เหล็กแผ่นเคลือบ



บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด

- เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี
ด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า

ธุรกิจท่าเรือ



บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด

- ท่าเรือพาณิชย์เอกชน

ธุรกิจวิศวกรรม



บริษัท เวสทีคอสท์ เอ็นจิเนียริง จำกัด

- งานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง
และออกแบบทางวิศวกรรม



ธุรกิจหลัก



เสริมสร้างรายได้
และสนับสนุน
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน



เสริมสร้างรายได้
และสนับสนุน
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน



ลดต้นทุน
และเพิ่มรายได้



ลดต้นทุน
และเพิ่มรายได้



การดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อ สังคม

แนวคิดและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดตามปรัชญาในการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดัน ขับเคลื่อน พัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืน



ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ
2. ยึดมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการ
3. เชื่อมมั่นในคุณค่าของบุคลากร
4. ตั้งมั่นในจริยธรรม
5. ถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
- 3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ
- 4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นหัวใจของลูกค้าย โดยมีความปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
- 2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- 4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
- 6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยรวดเร็ว
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว



4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- 3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง

6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสารดังนี้

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง

innovate • strength

โครงสร้างการบริหารจัดการ ระบบความรับผิดชอบต่อสังคม



โครงสร้างการบริหาร ระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสายงานต่างๆ โดยกำหนดมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น และเพียงพอต่อการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุนการทำงานของคณะอนุทำงานระบบความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ คณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคม มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการทบทวนนโยบาย ทิศทางปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานของฝ่ายจัดการ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

กรอบการดำเนินการ ความรับผิดชอบต่อสังคม ของเอสเอสไอ





การค้าเป็นงาน ด้านเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2558 ยังคงเติบโตในอัตราที่ลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากการฟื้นตัวช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ของเศรษฐกิจในกลุ่มของประเทศที่พัฒนาแล้ว การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน รวมทั้งความผันผวนของกระแสเงินลงทุนในตลาดเกิดใหม่ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจของประเทศสหรัฐอเมริกาเริ่มมีการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง อัตราการว่างงานลดลง และตัวเลขดัชนีบ่งชี้เศรษฐกิจต่างๆ เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ธนาคารกลางของประเทศสหรัฐอเมริกา (FED) มีการเปลี่ยนแนวทางการใช้นโยบายทางการเงิน โดยมีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในเดือนธันวาคม 2558 ซึ่งเป็นการปรับขึ้นครั้งแรกนับตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2549 สำหรับเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศยูโรโซนและญี่ปุ่นนั้น การฟื้นตัวเป็นไปอย่างช้าๆ ในขณะที่เศรษฐกิจจีนยังคงชะลอตัว เนื่องจากการชะลอของภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ลดลงอย่างต่อเนื่องตามคำสั่งซื้อสินค้าที่ลดลงจากทั้งภายในและภายนอก นอกจากนี้ การปรับตัวลดลงของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ทั้งพลังงาน โลหะ และสินค้าเกษตรส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและค่าเงินของประเทศที่พึ่งพารายได้จากการส่งออกน้ำมันและสินค้าโภคภัณฑ์เป็นหลัก อาทิ รัสเซีย ซาอุดีอาระเบีย อิหร่าน อิรัก และบราซิล เป็นต้น

สำหรับเศรษฐกิจในประเทศไทยนั้น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจของไทยในปี 2558 ขยายตัวร้อยละ 2.8 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2557 ที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.8 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวของการลงทุนภาครัฐจากการเบิกจ่ายในโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาล เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและระบบขนส่งทางถนน การบริโภคภาคครัวเรือนและเอกชน รวมถึงการขยายตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

ในปี 2558 การฟื้นตัวของทั้งเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจประเทศไทยยังคงเป็นไปอย่างช้าๆ และค่อนข้างอ่อนแอ ประกอบกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในกลุ่มบริษัท โดยบริษัท สหวิริยาส์อินดัสตรี ยูเค จำกัด (SSI UK) ผู้ประกอบการโรงถลุงเหล็กในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ยื่นคำร้องขอเลิกกิจการและบัญชีต่อศาลท้องถิ่น บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสาเหตุต่างๆ ดังกล่าว จึงได้มีการติดตามสถานการณ์รอบด้านอย่างใกล้ชิด และได้ดำเนินกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินไปตามความเหมาะสมและราบรื่น ดังต่อไปนี้

ด้านการตลาด

บริษัทมีการบริหารจัดการซื้อวัตถุดิบด้วยความระมัดระวัง โดยบริษัทได้มีการเจรจาหาผู้จำหน่ายวัตถุดิบเหล็กแท่งแบนทดแทนวัตถุดิบจาก SSI UK ที่หยุดผลิตไป เพื่อให้ได้ราคาและปริมาณที่เหมาะสมและคาดการณ์ได้ มุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่จัดเป็นชั้นคุณภาพพิเศษ ซึ่งมีมูลค่าเพิ่มและมีความผันผวนของราคาที่น้อยกว่า ติดตามสถานการณ์ของทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์และพิจารณาการขายสินค้าตลอดจนแสวงหาแหล่งนำเข้าวัตถุดิบใหม่ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูงแต่ราคาต่ำ ควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ดำเนินการวางแผนผลิตให้สอดคล้องกับการขายและเร่งรัดระยะเวลาในการส่งมอบให้เร็วขึ้น รวมทั้งติดตามสถานการณ์การทุ่มตลาดของสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ และนโยบายการควบคุมราคาของภาครัฐอย่างใกล้ชิด โดยมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว เพื่อปกป้องอุตสาหกรรมภายในประเทศ

ด้านการผลิต

บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดทำและทบทวนแผนบริหารวัสดุคงคลัง และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ประสิทธิภาพของการควบคุมคุณภาพการผลิตมีความแม่นยำสูง ทำให้ช่วยลดการเกิดสินค้าด้อยคุณภาพได้ รวมถึงบริษัทได้ดำเนินการจัดหาระบบอัตโนมัติในการบริหารคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า เพื่อให้ระดับคุณภาพสินค้าที่จะส่งมอบให้ลูกค้ามีความสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้มีคณะทำงานในการพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อแก้ไขและลดปัญหาในแต่ละด้าน รวมทั้งมีการศึกษาวิจัยโครงการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต และมีการปรับปรุงด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากร และด้านอุปกรณ์เพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน รวมถึงมีกรรมธรรม์ที่มีความคุ้มครองครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ และความเสียหายของสินค้าและผลิตภัณฑ์ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น อุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ไฟป่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม รวมถึงกรรมธรรม์ที่คุ้มครองครอบคลุมความเสียหายอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในทุกกรณี

ด้านการเงิน

1. การบริหารอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

เนื่องจากบริษัทได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลายกลาง (“ศาล”) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 และอยู่ในระหว่างการพักชำระหนี้ (Automatic Stay) ทำให้บริษัทถูกระงับวงเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) อย่างไรก็ตาม หลังจากศาลมีคำสั่งให้บริษัทฟื้นฟูกิจการเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2559 หนี้สินเงินกู้ที่เป็นเงินตราต่างประเทศจะถูกแปลงเป็นเงินบาท และบริษัทอาจจะได้วงเงินในการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเช่นเดิม ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศลงได้

2. การให้สินเชื่อทางการค้า

บริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อ การควบคุมประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ การมีระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด การทบทวนการให้สินเชื่อ ตลอดจนอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อให้

เกิดมาตรฐานในการให้สินเชื่ออย่างต่อเนื่อง และเพื่อควบคุมสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่มากจนกระทบต่อผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท

3. ด้านสภาพคล่อง

สืบเนื่องจาก SSI UK ได้หยุดการผลิตและปิดกิจการลงนั้น ทำให้บริษัทในฐานะผู้ค้าประกันเงินกู้ของ SSI UK ต้องรับภาระเงินกู้ดังกล่าว จึงส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงิน และสภาพคล่องของบริษัท

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาล เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 โดยนับตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งรับคำร้องขอฟื้นฟูกิจการของบริษัทในวันเดียวกันนั้น เจ้าหนี้ต่างๆ ของบริษัทได้ถูกบังคับโดยกฎหมายให้งดการดำเนินการในการบังคับตามสิทธิที่มีอยู่ตามกฎหมายแพ่ง โดยในช่วงเวลาดังกล่าว บริษัทได้มีการติดตามกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิด รวมถึงการให้ความสำคัญกับการขายสินค้าและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ลดค่าใช้จ่ายในด้านต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายอื่นๆ อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ ศาลได้มีคำสั่งให้บริษัทฟื้นฟูกิจการและตั้งบริษัทเป็นผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการแล้ว เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2559 โดยบริษัทจะดำเนินการทำแผนบริหารกิจการที่เป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ และนำส่งเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ภายในกำหนดเวลา เพื่อขอมติยอมรับแผนจากที่ประชุมเจ้าหนี้และขอให้ศาลพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนฟื้นฟูกิจการตามลำดับต่อไป หลังจากนั้น บริษัทจะดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การฟื้นฟูกิจการของบริษัทเป็นผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

รายการ		พ.ศ. 2557 (ปรับปรุงใหม่)	พ.ศ. 2558	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและให้บริการรวม	(ล้านบาท)	33,092	20,173	▼ -39%
ปริมาณขายเหล็กรวม	(พันตัน)	3,318	2,619	▼ -21%
EBITDA รวม	(ล้านบาท)	(710)	(37,907)	N.A.
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	(ล้านบาท)	(4,903)	(40,840)	▼ -733%



การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัท สหวิริยาเอสทีอี จำกัด (มหาชน) มีปรัชญาและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยเชื่อมั่นในคุณค่าของบุคลากร ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย รวมทั้งเชื่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยถือวาระระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีเจตจำนงในการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในแง่ของการดูแลบุคลากรในองค์กร ตลอดจนผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่โรงงาน โดยบริษัทมุ่งหวังที่จะมีพื้นที่ปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและถูกหลักอาชีวอนามัยให้กับทั้งพนักงานและผู้รับเหมา โดยได้ดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 ซึ่งได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัล

สถานประกอบการดีเด่นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกระทรวงแรงงานต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นด้านการบริหารความปลอดภัยจากกระทรวงอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยปลูกฝังพฤติกรรมของพนักงานผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยความปลอดภัย (BBS) การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident Campaign) โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ ภายใต้การสนับสนุนอย่างดีจากฝ่ายบริหาร ทำให้อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรือค่า LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ในปี 2558 ลดลงเป็น 0.76 จาก 1.10 ในปี 2557

ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานของกลุ่มเอสอีโอ (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)

บริษัท	ว.ศ. 2556	ว.ศ. 2557	ว.ศ. 2558
SSI	0.97	1.10	0.76
TCRSS	0.00	0.00	0.52
WCE	1.63	2.32	2.12
PPC	0.00	2.94	0.00
SSI Group	1.50	2.00	1.55

LTIFR = (จำนวนรายที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานหนึ่งวันขึ้นไป x 1,000,000) / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

* เป็นค่าประมาณการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

** ข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม 2558

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนสำคัญในการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บริษัทได้มีพัฒนาการจัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยให้พนักงานทุกระดับได้เรียนรู้ถึงแหล่งอันตรายจากการปฏิบัติงาน พร้อมแนวทางการป้องกันและควบคุมอันตราย ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการทำงานและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันยังจัดหลักสูตรด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมจากวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้พนักงานได้เกิดการเรียนรู้ที่นอกเหนือจากสภาพแวดล้อมในบริษัท

โดยในปี 2558 บริษัทมีการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 44 หลักสูตร พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยเท่ากับ 7 ชั่วโมงต่อคนต่อปี นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนมาตรฐานการทำงานของทุกกิจกรรม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัย ควบคุมอันตรายได้ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้จริงตามที่กำหนดไว้

การป้องกันอัคคีภัยและภัยฉุกเฉิน

บริษัทมีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากเหตุฉุกเฉิน อาทิ อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล หม้อไอน้ำผิบบกดี น้ำท่วม ฯลฯ โดยจัดตั้งคณะอนุทำงานป้องกันอัคคีภัยและภัยฉุกเฉิน เพื่อกำกับดูแล กำหนดนโยบายและแผนงาน โดยพิจารณาสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากรและอุปกรณ์สนับสนุนการทำงาน โดยมีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรในทุกพื้นที่ปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองเหตุได้ทันที่ เพื่อเป็นการลดระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ นอกจากนี้ ยังมีการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองอย่างต่อเนื่อง ด้านอุปกรณ์การตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน มีการตรวจสอบและปรับปรุงประสิทธิภาพให้อยู่ในสภาพพร้อมต่อการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ และมีการติดตั้งเพิ่มเติมในจุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดเหตุเพลิงไหม้ โดยพิจารณานาเทคโนโลยีด้านอัคคีภัยใหม่มาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมีกรมธรรม์ที่มีคุ้มครองครอบคลุมภัยธรรมชาติในเรื่องอุทกภัย พายุลมแรง สึนามิ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม เพื่อลดความเสียหาย โดยจะครอบคลุมความเสียหายในด้านทรัพย์สิน การหยุดชะงักทางธุรกิจ ความเสียหายของ

สินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว และกรมธรรม์ยังได้คุ้มครองครอบคลุมความเสียหาย อันเนื่องจากอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในทุกกรณีด้วยเช่นกัน

ในปี 2558 ได้จัดฝึกซ้อมการตอบสนองเหตุฉุกเฉินในแต่ละพื้นที่ทั้งหมด 18 ครั้ง ปัจจุบันมีพนักงานในบริษัทได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 61 มีการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในระบบป้องกันอัคคีภัยเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจว่าระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ออกแบบติดตั้งไว้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้งานตลอดเวลา

การจัดการความปลอดภัยในการทำงานส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานปฏิบัติควบคุมรถขนส่งสินค้า เครื่องสทรีเวียผ่านคณะขับเคลื่อนสภาพผู้นำชุมชน และศูนย์รับข้อร้องเรียนรถขนส่งสินค้าเครื่องสทรีเวีย 24 ชั่วโมง เพื่อติดตามความคืบหน้า และข้อร้องเรียนต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการขนส่งสินค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดตามรถขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และรับข้อร้องเรียนรวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกทางหนึ่ง

ในรอบปีที่ผ่านมามีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการจราจรโดยใช้กล้องวงจรปิดที่ติดตั้งไว้ในเขตชุมชนกว่า 10 จุด และมีสารวัตรความปลอดภัยลาดตระเวนในพื้นที่ชุมชน พบว่าอัตราการกระทำความผิดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยชนิดส่งผลกระทบต่อชุมชนรุนแรงเป็นศูนย์

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมเหล็กเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้ประเทศเกิดการพัฒนา และต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ การศึกษาและจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการผลิตเหล็ก และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ยังมีการนำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล (ISO 14001) ตั้งแต่ปี 2542 และผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา



ทั้งนี้ สำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้งผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำ ระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน บริษัทมีการดำเนินการร่วมกับบริษัทในเครือสหวิริยาอื่นๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยมีศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเครือสหวิริยาเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการรณรงค์ความร่วมมือนี้อะหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

การจัดการวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือเหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า โดยในปี 2558 บริษัทผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 1.07 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดลวดและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.13 ล้านตัน

การจัดการพลังงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานโดยตระหนักดีว่าพลังงานถือเป็นปัจจัยหลักในการผลิต ซึ่งมีปริมาณจำกัด การบริโภคพลังงานนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สภาพภูมิอากาศของโลก จากเหตุปัจจัยดังกล่าวนี้บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องมีระบบการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ควบคุมการใช้พลังงานในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะทำงานการอนุรักษ์พลังงานร่วมกับสายงานผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์พลังงานผ่านคณะทำงานต่างๆ แบบข้ามสายงาน (Cross Functional Team) โดยจะเห็นได้จากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับระบบสนับสนุน เช่น ระบบแสงสว่าง ระบบบำบัดและส่งจ่ายน้ำ และระบบอัดอากาศ เป็นต้น โดยในปี 2558 บริษัทได้มีการเข้าร่วมโครงการสนับสนุนการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณการลงทุนสำหรับมาตรการประหยัดพลังงานจากทางภาครัฐด้วย

นอกจากการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานแล้วบริษัทยังได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงานภายในสำนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยทีม Energy Network ซึ่งเป็นผลให้เกิดการประหยัดพลังงานอย่างมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร

ในปี 2558 โรงงานเอสเอสไอ บางสะพานมีอัตราการใช้พลังงานดังนี้

อัตราการใช้พลังงานโรงงานเอสเอสไอ บางสะพาน ปี 2558

ประเภท	หน่วย	พลังงานที่ใช้	
		เป้าหมาย	ใช้จริง
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน			
พลังงานความร้อน	(กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัมเหล็กแท่งแบน : kcal/kg slab)	345.00	352.72
พลังงานไฟฟ้า	(กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kWh/ton)	110.00	119.92
เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทลวดและเคลือบน้ำมัน			
พลังงานความร้อน	(กิโลกรัมแอลพีจีต่อตัน : kg LPG/ton coil)	2.90	3.11
พลังงานไฟฟ้า	(กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตัน : kWh/ton)	21.00	21.78

ทั้งนี้ พลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนนั้น มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงไม่ได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากปริมาณการผลิตที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าปริมาณการผลิตที่ตั้งเป้าหมายไว้ เช่นเดียวกับโรงผลิตเหล็กรีดร้อนชนิดกีดล้างผิวและเคลือบน้ำมันที่ไม่ได้ตามเป้าหมายเช่นกัน โดยในส่วนของมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ได้ดำเนินการในรอบปีนั้น มีผลกระทบต่อภาพรวมของการใช้พลังงานเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

การบริหารจัดการน้ำ

ในการบริหารการใช้น้ำของโรงงาน โรงงานใช้น้ำดิบจากคลองบางสะพาน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำผิวดินขนาดใหญ่ และอยู่ห่างจากโครงการ 13.5 กิโลเมตร โดยสูบน้ำมายังบ่อเก็บน้ำในโครงการที่มีความจุรวม 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร และกำหนดมาตรการไม่สูบน้ำจากฝ่ายบางสะพานในช่วงฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝ่ายต่ำกว่า 2.2 เมตร รวมถึงการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้บริษัทสามารถดำเนินการผลิตได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันกับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย บริษัทติดตั้งระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิว และเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้ว มีการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ และบางส่วนได้นำไปรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปี 2558 ที่ผ่านมา โรงงานเอสเอสไอบางสะพานมีปริมาณการใช้น้ำที่ 1.17 ล้านลูกบาศก์เมตร ประกอบด้วย 1) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 0.28 ล้านลูกบาศก์เมตร 2) สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน 0.05 ล้านลูกบาศก์เมตร และ 3) น้ำเพื่อการสาธารณูปโภค 0.84 ล้านลูกบาศก์เมตร



การใช้น้ำของโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน

กระบวนการผลิต	ปริมาณน้ำที่ใช้ (ล้านลูกบาศก์เมตร)	อัตราการใช้น้ำ (ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต)
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (เหล็กแท่งแบน 1,091,947 ตัน)	0.28	0.25
การผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ประเภทล้างผิวและเคลือบน้ำมัน (เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 134,901 ตัน)	0.05	0.37
สาธารณูปโภค	0.84	-
รวม	1.17	-



การควบคุมคุณภาพน้ำ

บริษัทได้ออกแบบระบบบำบัดให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำภายในและภายนอกบริเวณโรงงาน ดังนี้

1. การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้ว รายเดือนจำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่ามีผลการตรวจวัดดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539
2. การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินทุกครึ่งปี จำนวน 9 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงดำเนินการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีความสำคัญ
3. การตรวจคุณภาพน้ำผิวดินในแหล่งน้ำสาธารณะทุกครึ่งปีจำนวน 3 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบกิจการของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดิน ดังนี้

ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ผลการตรวจวิเคราะห์						มาตรฐาน
		คลองท่าข้าม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		ม.ย. 2558	ก.ย. 2558	ม.ย. 2558	ก.ย. 2558	ม.ย. 2558	ก.ย. 2558	
pH	-	7.28	7.56	7.84	7.64	6.95	7.51	5.0 - 9.0 ^{1/}
Suspended Solid	mg/l	22	23.3	21	9.3	32.5	14	-
Total Dissolved Solid	mg/l	9,900	14,900	4,660	11,900	11,342	4,930	-
Acidity	mg/l as CaCO ₃	6	46	12	41	9	36	-
Alkalinity	mg/l CaCO ₃	127	122	167	129	99	122	-
COD	mg/l as O ₂	198	146	76	86	210	80	-
Grease & Oil	mg/l	2	< 2	2	< 2	< 2	< 2	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	23	< 1.8	< 1.8	49	23	1,300	ไม่เกิน 20,000 ^{1/}
Iron	mg/l	0.87	0.16	0.05	0.24	0.78	0.30	-
Manganese	mg/l	0.395	0.063	0.071	0.087	0.898	0.079	ไม่เกิน 1.0 ^{1/}

หมายเหตุ : ^{1/} มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537
 บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม
 ผู้บันทึก นายเกษม สี่มาพล
 ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)
 ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวสุภาวรัตน์ ศุทธิสมบุญรณ์ (ว-011-จ-5910)
 เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370

การใช้สารเคมี

ระบบผลิตน้ำใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดลึงผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิด โดยในรอบปีที่ผ่านมามีบริษัทไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปี 2558 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 11 กลุ่ม ตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยมาอย่างต่อเนื่อง ส่วนการสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานนั้น ยังไม่ได้ดำเนินการเพิ่มในปี 2558 เนื่องจากมีการชะลอการลงทุนและเลื่อนโครงการไปดำเนินงานในปี 2559 และมีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 12 กลุ่ม สำหรับรายการวัสดุตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยอีกด้วย

การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปีที่ดำเนินการ / จำนวนกลุ่มรายการ	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558
จำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยที่มีใช้ในโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	10	10	11
จำนวนรายการในโครงการประหยัดพลังงาน	1	-	-

ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ดำเนินโครงการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อน อำเภอบางสะพาน ดังนี้

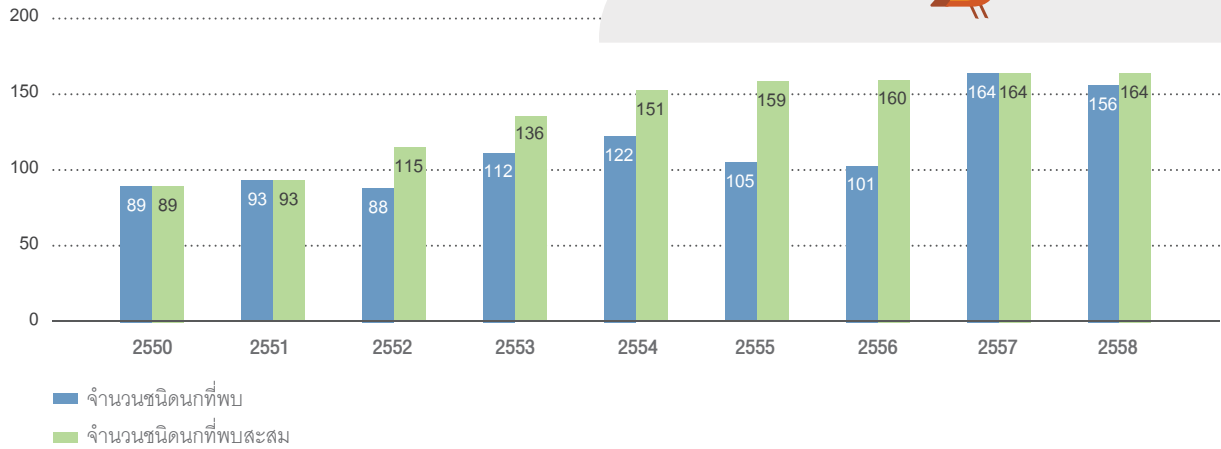
โครงการติดตามตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรชีวภาพ

ความมุ่งมั่นในการดำเนินอุตสาหกรรมที่เกื้อกูลกับสิ่งแวดล้อม บริษัทและศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา จึงมีการสำรวจนก ในพื้นที่ธรรมชาติใกล้เคียงโรงงาน เช่น บริเวณพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึง วนอุทยานปากกลางอ่าว และวนอุทยานแม่รำพึง เป็นต้น โดยผู้เชี่ยวชาญด้านสัตววิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผลการศึกษาล่าสุดในปี 2558 พบว่ามีนกหลากหลายชนิดที่ไม่มีการสำรวจพบในปีก่อนๆ อีกทั้งพบนกที่เข้ามาอาศัยหรือใช้ประโยชน์ในพื้นที่มี

ความหลากหลายชนิดและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากที่พบ 89 ชนิด ในปี 2550 พบสะสมเป็น 164 ชนิด ในปี 2558 ข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานตามมาตรฐานในการจัดการมลพิษของบริษัท และกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือสหวิริยาที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและหากินของสัตว์ป่าที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ธรรมชาติรอบพื้นที่ดำเนินโครงการ และยังถือเป็นการปกป้องสภาพธรรมชาติและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้คงอยู่คู่กับชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนอีกด้วย



กราฟแสดงชนิดนกที่สำรวจพบในอำเภอบางสะพาน



นอกจากสำรวจนกแล้ว ในปี 2558 ยังมีการสำรวจสัตว์ป่าชนิดอื่น โดยพบสัตว์เลื้อยคลาน จำนวน 20 ชนิด สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 14 ชนิด และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 4 ชนิด

การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน และเป้าหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการรณรงค์เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคประชาชนและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากปัญหาความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ
2. การปรับปรุงการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมการเก็บและรายงานข้อมูล รวมถึงการทวนสอบบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก
3. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2558 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับวัสดุและอุปกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ 10 กลุ่มตามข้อกำหนดของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 มีเป้าหมายในการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มเป็น 12 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และให้การสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานเพิ่มขึ้นอีกอย่างน้อย 2 โครงการด้วย
4. การส่งเสริมกิจกรรม 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากกระบวนการผลิต และของเสียที่เกิดขึ้นสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 98.34 ในปี 2558
5. การส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. การเข้าร่วมสัมมนาโครงการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกกับภาครัฐบาลเพื่อนำไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
7. การศึกษาเรื่องการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์

โดยผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ บริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยกำหนดขอบเขตขององค์กรแบบควบคุมการดำเนินการ (Operational Control) ที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานขององค์กร โดยการเก็บข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงแต่ละประเภท และข้อมูลกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2558 และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในปี 2558 รวมเท่ากับ 212,921 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ลดลงจากปี 2557 ซึ่งอยู่ที่ 270,767 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

อย่างไรก็ตามเนื่องจากปริมาณการผลิตที่ลดลงร้อยละ 25 ได้ส่งผลให้อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ในปี 2558 เพิ่มขึ้นเป็น 0.198 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน HRC เมื่อเทียบกับ 0.188 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน HRC ในปี 2557 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2

2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ในปี 2558 เท่ากับ 2,140 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เมื่อเทียบกับปี 2557 ซึ่งอยู่ที่ 1,770 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0.016 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน PO Coil โดยลดลงร้อยละ 1.54 จากปี 2557 ซึ่งอยู่ที่ 0.017 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

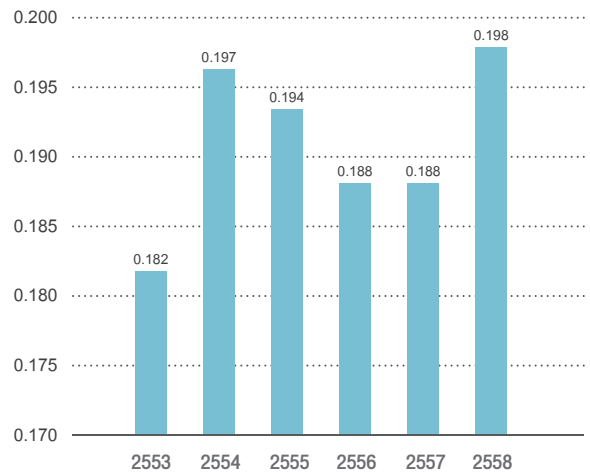
ปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัท จะถูกนำไปเป็นค่าดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานทางด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) เพื่อใช้ในการวางแผนและจัดทำโครงการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการศึกษาแนวทางที่จะช่วยลดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรต่อไป โดยมีการพิจารณาเป้าหมายจากค่าเฉลี่ย Carbon Intensity ในอดีตเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกำหนดเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาวให้สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แท้จริง รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์และประเมินตัวชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อใช้กำหนดค่าเป้าหมาย Carbon Intensity ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของประเทศที่มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ต่อไป



อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (HRC)

Ton CO₂/Ton HRC

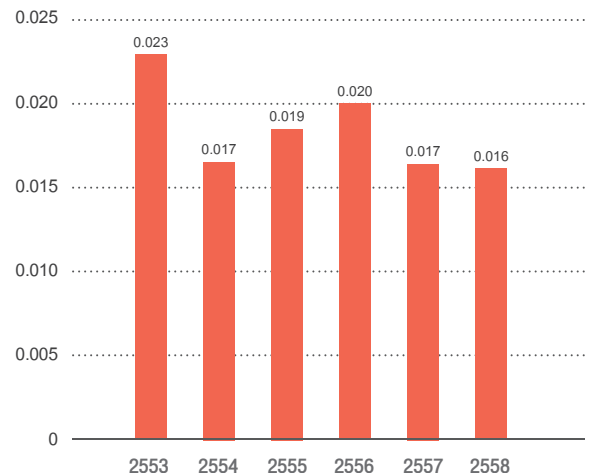
(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน)



อัตราการปล่อย CO₂ ต่อปริมาณเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (PO Coil)

Ton CO₂/Ton PO Coil

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน)





การควบคุมคุณภาพอากาศ

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานถูกออกแบบให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน เช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานเป็นระยะๆ ตลอดปี โดยในปี 2558 ตรวจสอบทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญและบ้านบ่อทองหลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าวพบว่า มีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัด และมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานี และทุกพารามิเตอร์

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนี	ค่าเฉลี่ยค่าสูงสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	11 - 18 ก.พ. 2558	15 - 22 ก.ย. 2558	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม (mg/m ³)	0.056 - 0.096	0.033 - 0.041	ไม่เกิน 0.330 ^{1/}
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.010 - 0.013	0.010 - 0.012	ไม่เกิน 0.300 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (mg/m ³)	0.022 - 0.035	0.025 - 0.040	ไม่เกิน 0.320 ^{2/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (mg/m ³)	0.029 - 0.046	0.017 - 0.018	ไม่เกิน 0.120 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	< 0.001	< 0.001	-

มาตรฐาน ^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน ^{2/} : มาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552

หมายเหตุ : < 0.001 คือ ค่า Detection Limit ของ HCl

HCl ไม่มีค่ามาตรฐานกำหนด

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

ผู้บันทึก

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

ชื่อผู้วิเคราะห์

เบอร์โทรศัพท์

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด

นายณรงค์ ศรีสุข/ นายทวีพงษ์ คงสมบุญ

นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)

นางสาวภาวดี คำภูษา (ว-011-จ-5144)

0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1, 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด				มาตรฐาน
	11 ก.พ. 2558	4 มิ.ย. 2558	15 ก.ย. 2558	15 ธ.ค. 2558	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	230	238	232	142	ไม่เกิน 240 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	402	485	544	362	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	99	107	135	91	ไม่เกิน 200 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	5.4	1.7	2.4	24	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน ^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน ^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก

นายอิศรินทร์ ลอแม/ นายเกษม สี่มาพล

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ (ว-011-ค-4550)/ นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คำ (ว-011-ค-2955)

ชื่อผู้วิเคราะห์

นางสาวชลลดา พงษ์เก่า (ว-011-จ-5146)

เบอร์โทรศัพท์

0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	12 ก.พ. 2558	18 ก.ย. 2558	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	0.13	0.70	ไม่เกิน 200 ^{1/}

มาตรฐาน ^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก

นายอิศรินทร์ ลอแม/ นายเกษม สี่มาพล

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

นางสาวจารินี นันทวิสุทธิ (ว-011-ค-4550)/ นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คำ (ว-011-ค-2955)

ชื่อผู้วิเคราะห์

นางสาวชลลดา พงษ์เก่า (ว-011-จ-5146)

เบอร์โทรศัพท์

0-2939-4370-2

การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	12 ก.พ. 2558	18 ก.ย. 2558	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละอองรวม (mg/m ³)	11	6.9	ไม่เกิน 120 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	< 0.1	< 0.1	ไม่เกิน 800 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	63	60	ไม่เกิน 180 ^{1/}
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.3	1.0	ไม่เกิน 690 ^{2/}

มาตรฐาน ^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน ^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

หมายเหตุ : < 0.1 คือ ค่า Detection Limit ของ SO₂

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก

นายอีซัน ลอแม/ นายเกษม สีมาพล

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

นางสาวจารีนี นันทวิสุทธิ (ว-011-ค-4550)/ นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)

ชื่อผู้วิเคราะห์

นางสาวชลลดา พงษ์แก้ว (ว-011-จ-5146)

เบอร์โทรศัพท์

0-2939-4370-2

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	11 ก.พ. 2558		
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m ³)	5		ไม่เกิน 120 ^{1/} , 300 ^{2/}

มาตรฐาน ^{1/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

มาตรฐาน ^{2/} : มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549

(ในอากาศที่ไม่มีการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงคำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

มาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2549

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก

นายอีซัน ลอแม/ นายเกษม สีมาพล

ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม

นางสาวจารีนี นันทวิสุทธิ (ว-011-ค-4550)/ นางสาวบังอร ศิริโพธิ์คา (ว-011-ค-2955)

ชื่อผู้วิเคราะห์

นางสาวชลลดา พงษ์แก้ว (ว-011-จ-5146)

เบอร์โทรศัพท์

0-2939-4370-2

การจัดการกากของเสีย

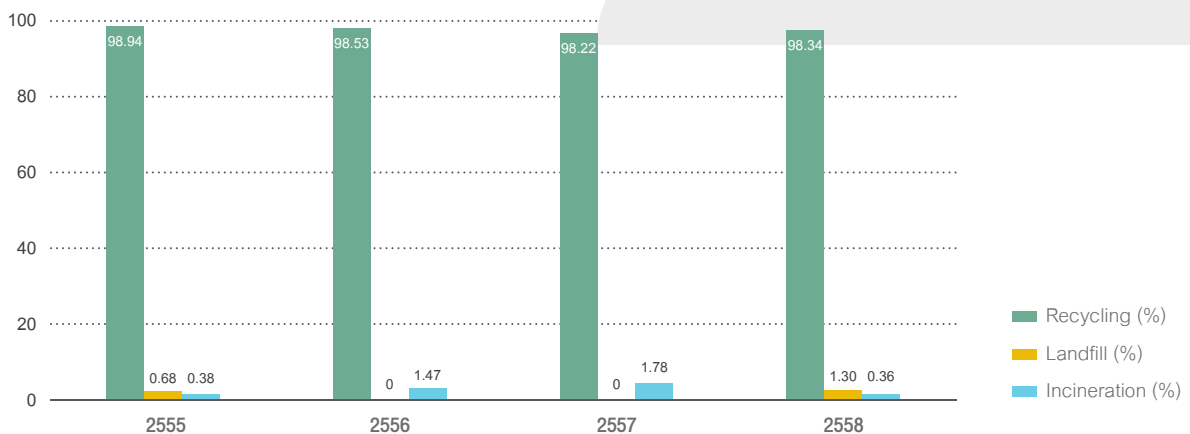
บริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยใช้หลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle

- **Reduce** การลดการก่อให้เกิดของเสีย ด้วยวิธีการ มาตรการ และวิธีปฏิบัติงานตั้งแต่แหล่งกำเนิด ใช้วัสดุหรือสิ่งของต่างๆ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ โครงการลดการเกิดของเสีย เช่น ขยะทั่วไป จาระบีเสีย น้ำมันเสีย เป็นต้น
- **Reuse/Recycle** การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ หรือการแปรรูปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้ของเสียเหลือน้อยที่สุด หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์สูงสุด ได้แก่ โครงการนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ เช่น ลดการปนเปื้อนของน้ำมันเก่าเพื่อนำมาใช้ซ้ำ เป็นต้น และโครงการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น เปลี่ยนวิธีการกำจัดของเสียจากการฝังกลบเป็นการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์มากที่สุด การรวบรวมเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภคของพนักงานมาทำน้ำหมักชีวภาพและแจกจ่ายให้กับพนักงานได้ใช้ประโยชน์อีกครั้ง เป็นต้น

นอกจากการนำหลัก 3R มาใช้ในการลดของเสียที่แหล่งกำเนิดแล้ว สำหรับของเสียที่เกิดขึ้นบริษัทเลือกใช้วิธีการกำจัดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังนี้

- **Disposal** การกำจัดหรือการปรับสภาพของเสีย บริษัทเลือกใช้บริการบริษัทผู้รับกำจัดกากของเสียที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่อนุญาต และมีมาตรฐานในการดำเนินการจัดการกำจัดกากของเสียอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ให้บริการเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ใช้บริการอย่างกว้างขวาง
- การควบคุมการปฏิบัติการจัดการกากอุตสาหกรรม บริษัทมีผู้ควบคุมระบบมลพิษกากอุตสาหกรรมเป็นผู้ควบคุมดูแลจัดการกากอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย

วิธีการนำของเสียกำจัด ปี 2555 - 2558 (ร้อยละ)



ปี 2558

บริษัทมีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น 23,141.92 ตัน มีค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย 6.3 ล้านบาท และมีรายได้จากการขายของเสีย 18,230 ตัน คิดเป็นมูลค่า 32 ล้านบาท ของเสียดังกล่าวถูกกำจัดด้วย

วิธีรีไซเคิล
คิดเป็นร้อยละ

98.34

วิธีฝังกลบ
คิดเป็นร้อยละ

1.30

วิธีเผาทำลาย
คิดเป็นร้อยละ

0.36



โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งมั่นและตั้งใจเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอกที่สำคัญในปี 2558 ดังนี้

- โครงการต้นแบบ การลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction (T-VER) Demonstration Project) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- โครงการศึกษาการขอรับการสนับสนุนทางเทคนิคและเงินลงทุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น Joint Crediting Mechanism (JCM)
- โครงการศึกษา Life Cycle Assessment in the Steel Industry ร่วมกับ World Steel Association
- โครงการศึกษาการ Benchmarking ด้านพลังงานของกลุ่มเหล็ก ร่วมกับ World Steel Association
- โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI) ผ่านคณะทำงาน Environment & Safety (ESCO)
- โครงการความร่วมมือในการตรวจวัดประสิทธิภาพเตา Reheating Furnace และการศึกษาความเป็นไปได้ในการเลือกใช้พลังงานทางเลือกกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว นั้น จากผลการประเมินบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 ในปี 2558 บริษัทยังคงได้รับการรับรองต่อเนื่อง





การสำรวจทัศนคติชุมชนและการมีส่วนร่วมกับชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญเพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้บริษัทเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุมหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งบริษัทจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชนในปี 2558 ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนของการค้าขายดีขึ้น สมาชิกในชุมชนสามารถทำงานร่วมกับโรงงาน สาธารณูปโภคในครัวเรือนดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา กิจกรรมอนุรักษ์สัตว์น้ำ การสนับสนุนอาชีพชุมชน โครงการพัฒนาด้านอาชีพ โครงการธนาคารชุมชน และโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น สำหรับ

กิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ โครงการปลูกต้นไม้มากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมการอนุรักษ์ป่าชายเลน แม่น้ำพิง โครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำ กิจกรรมให้ทุนการศึกษา โครงการเก็บขยะบริเวณชายหาด โครงการบริจาคเงิน/อุปกรณ์เพื่อการศึกษา ชุมชน โครงการเผ่ากระวังสิ่งแวดล้อมในชุมชน ค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ และกิจกรรมหรือโครงการอื่นๆ ตามลำดับ

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2558 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัดร้อยละ 10.3 ปัญหาฝุ่นละอองและอุบัติเหตุ ร้อยละ 9.8 และน้ำเสีย ร้อยละ 3.0 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2557 ได้แก่ ปัญหาการจราจรติดขัด ร้อยละ 10.4 ปัญหาฝุ่นละออง ร้อยละ 6.5 และอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 5.2 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจยังคงเป็นเรื่องปัญหาจราจรเป็นหลัก ทั้งนี้ ปัญหาการจราจรนั้นบริษัทได้ร่วมกับบริษัทในเครือสหวิริยาในการดำเนินการผ่านคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครือสหวิริยาอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุม ตรวจสอบ ในการบริหารจัดการเวลาปล่อยรถขนส่งสินค้า หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด การจัดรถสายตรวจ การจัดตั้งกองขนรถขนส่งเครือสหวิริยา การสัมมนาผู้ประกอบการขนส่ง อีกทั้งยังได้จัดให้มีประชุมและดำเนินการผ่านสภาผู้นำชุมชนในการร่วมกันหาหรือและแนวทางการแก้ไขเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและคลายความกังวลใจของชุมชนได้เป็นอย่างดี

การดำเนินงานด้านสังคม

การสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าและการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลาและเป็นหัวใจของใจของลูกค้า เช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็ความจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

สร้างสรรคผลผลิตที่มีมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของลูกค้านั้น ปี 2558 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ติดตามปัญหาและรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การเยี่ยมเยียนลูกค้า การจัดประชุมกับลูกค้ารายสำคัญเป็นรายเดือน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับลูกค้าบางราย อีกทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ได้ดำเนินกิจกรรมในการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและร่วมมือกับฝ่ายผลิตของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า เช่น การควบคุมขนาดของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดอัตราการสูญเสียที่เกิดจากการใช้ของลูกค้าให้ลดลง รวมทั้งการร่วมมือกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่คุณค่าต้องการเป็นพิเศษ และพัฒนาการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วเป็นพิเศษสำหรับคำสั่งซื้อที่ต้องการสินค้าแบบเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถจำหน่ายและขยายตลาดได้มากขึ้น โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการนวัตกรรมใหม่ที่สำคัญ ดังนี้

1. พัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูงสำหรับงานโครงสร้างทั่วไป (High Tensile Strength Steel)
2. พัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์ต้นแบบเหล็กแผ่นรีดร้อนที่มีการยืดตัวสูงสำหรับการใช้งานพิเศษที่มีค่าความยืดตัวมากเป็นพิเศษ (Stretch 40)
3. พัฒนาการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า ที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า (You+) สำหรับกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมรถยนต์

ในปี 2558 บริษัทได้ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovated Value Products: IVP) ได้จำนวนทั้งสิ้น 120,983 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 11 จากยอดขายรวม

สร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้า

บริษัทจัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้ขายและผู้ให้บริการหนึ่งครั้งเพื่อชี้แจงระเบียบนโยบาย เป้าหมายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท และแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างเครือข่าย นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดีราคาถูกจากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายและเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย



ในปี 2558 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไป มูลค่าประมาณ 1,502 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินค้าในกลุ่มพลังงาน 995 ล้านบาท อะไหล่ 75 ล้านบาท วัสดุสิ้นเปลือง 106 ล้านบาท งานบริการ 298 ล้านบาท และอื่นๆ 28 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนบางสะพานมูลค่ารวมประมาณ 177 ล้านบาท และในปี 2559 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากผู้ขายทั่วไปเพิ่มขึ้นเป็น 1,700 ล้านบาท และจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 185 ล้านบาท

คำด้วยความเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติว่า ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยผู้บริหารของบริษัทได้มีการพบปะสังสรรค์กับผู้บริหารของคู่แข่งทางการค้า เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดี เสริมสร้างความสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพของอุตสาหกรรมเหล็ก โดยให้ความสำคัญกับงานวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ยั่งยืน บริษัทได้มีส่วนร่วมโดยมีการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อขอรับรองเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี โดยตั้งแต่

ปี 2549 จนถึงปี 2557 มีผลงานที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) 90 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัย 64.2 ล้านบาท อย่างไรก็ตามเนื่องจากในปี 2558 ที่ผ่านมามี สวทช. ได้มีการปรับระเบียบวิธีการในการรับโครงการวิจัยเพื่อขอรับรอง ประกอบกับบริษัทประสบกับปัญหาทางการเงิน ทำให้ในปี 2558 ที่ผ่านมามี บริษัทไม่มีการขอรับรองผลงานวิจัยเพิ่ม แต่บริษัทยังคงสนับสนุนให้หน่วยงานวิจัยและพัฒนาทำโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในอุตสาหกรรมต่อไป

โดยในปี 2558 ที่ผ่านมามี หน่วยงานวิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้างานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และพัฒนากระบวนการผลิต โดยมีงานวิจัยเรื่อง อิทธิพลของการปรับผิวเรียบต่อสมบัติทางกลของเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำ อิทธิพลของน้ำและคลอไรด์ ภายหลังจากการปรับผิวแบบเปียกต่อการเกิดปัญหาสนิมขุม และอิทธิพลของ Si ที่มีต่อลักษณะออกไซด์และการยึดติดของสเกลของเหล็กแผ่นรีดร้อน เป็นต้น นอกจากนี้ หน่วยงานวิจัยและพัฒนาได้มีการนำเอาองค์ความรู้และเทคนิคการวิจัยขั้นสูงไปใช้เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้า

ในส่วนของการพัฒนาเครือข่ายการวิจัย โดยอาศัยช่องทางการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านโลหะและวัสดุ และการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก ซึ่งได้แก่ หน่วยงานรัฐและมหาวิทยาลัยชั้นนำในประเทศนั้น ในปี 2558 บริษัทได้มีโครงการวิจัยซึ่งเป็นความร่วมมือทางวิชาการด้านโลหะและวัสดุกับทางสถาบันแสงซินโครตรอน ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อ	โครงการ	วัตถุประสงค์
1	การวิเคราะห์ลักษณะและสาเหตุของปัญหาคุณภาพผิวที่พบในเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ	1. การศึกษาปัญหา Salt and Pepper Scale ในเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำ	1. เพื่อศึกษาลักษณะและสาเหตุของปัญหา Salt and Pepper Scale ในเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ต่อไป
		2. การศึกษาปัญหา Dark Surface ในเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำ	1. เพื่อศึกษาลักษณะและสาเหตุของปัญหา Dark Surface ในเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำ ที่ผ่านการกัดกรดและเคลือบน้ำมัน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผิวผลิตภัณฑ์





การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นภัยร้ายที่บั่นทอนทำลายองค์กรและประเทศชาติโดยรวม รวมถึงให้การสนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท จนบริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 โดยในปี 2558 บริษัทมีการดำเนินการ ดังนี้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อควบคุมป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทสรุปได้ดังนี้

1. การทบทวนนโยบายและระเบียบ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2558 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2558 มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ความเห็นชอบนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อเนื่องจากปี 2557 ซึ่งเป็นการยืนยันถึงเจตจำนงและความคาดหวังของบริษัท ในการประกาศใช้นโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้กล่าวถึงมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบทลงโทษไว้ด้วย พร้อมทั้งรับทราบตัวอย่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีการบัญญัติถึงฐานความผิดและบทลงโทษ หากมีการกระทำความผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว

สำหรับนโยบายคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดไว้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ยอมรับหรือกระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายของประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเห็นควรให้บริษัททยอย และกิจการที่ควบคุมร่วมกันของบริษัทได้นำนโยบายเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงประกาศ หรือแนวปฏิบัติที่ออกโดยอาศัยนโยบายฉบับนี้ไปถือปฏิบัติด้วย

ส่วนแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง การบริจาค หรือเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนเพื่อการกุศล หรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และวิธีปฏิบัติเมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มเติมจากการปฏิบัติตามวิธีเอสเอสไอ (SSI WAY) ซึ่งได้กล่าวถึงเรื่องการตั้งมั่นในจริยธรรม ในปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเรื่องความซื่อสัตย์ ที่ปรากฏในจริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมพนักงาน และค่านิยมของบริษัท รวมทั้งเรื่องการดำเนินการด้านจริยธรรมของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติ ว่าด้วยเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การสื่อสารนโยบายและระเบียบ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการสื่อสารนโยบายและระเบียบ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายและระเบียบ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

3. การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยจัดสัมมนาในหัวข้อเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานบางส่วน เมื่อเดือนกรกฎาคม 2558 และเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงและสามารถปฏิบัติตามนโยบายคณะกรรมการบริษัท และแนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดสัมมนาหัวข้อเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานระดับบังคับบัญชาบางส่วน เมื่อเดือนกันยายน 2558 นอกจากนี้ ยังมีการบรรยายในหัวข้อเรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัทในการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่ ซึ่งในปี 2558 บริษัทจัดปฐมนิเทศทั้งหมด 4 ครั้ง

4. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2558 มีมติเห็นชอบและอนุมัติประกาศคณะกรรมการบริษัท ที่ 1/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2558 แทนคณะทำงานชุดเดิมที่มีการแต่งตั้ง เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงของคณะกรรมการบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบที่ชัดเจนเพื่อนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ

5. การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสำนักบริหารความเสี่ยงกลุ่มเป็นผู้ประสานงานกับเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงาน ให้มีการประเมินและรวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเจ้าของความเสี่ยงแต่ละสายงานจะระบุเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง ทบทวนและกำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนถึงความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบเป็นรายปี

บริษัทกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การกระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำการฝ่าฝืนนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท การกระทำการขัดต่อหรือการละเลยต่อหน้าที่ตามนโยบาย แนวปฏิบัติ คำสั่งหรือระเบียบต่างๆ ของบริษัท รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ข้อมูล และมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิดตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

2. การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มเป็นผู้มีส่วนร่วมในการประเมินเพื่อให้ความเชื่อมั่นและให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยมีการประเมินการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินความเสี่ยงที่รายงานทางการเงินของบริษัทอาจไม่ถูกต้องเนื่องจากการทุจริต หรือใช้สินทรัพย์โดยไม่สมควร (Risk Factors Relating to Misstatements Arising from Fraudulent Financial Reporting or Misappropriation of Assets) นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในกลุ่มยังมีการจัดทำแผนการตรวจสอบแม่บท แผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวทางที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วย และดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

การพัฒนาบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า มีความสำคัญที่ทำให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดโครงสร้าง การจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการสานต่อโครงการ Care Organization เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานและครอบครัวพนักงานให้มีความเหมาะสม สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและมีความสุข ระหว่างพนักงานกับพนักงาน การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างพนักงานกับบริษัท การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและครอบครัว (Work Life Balance) และส่งเสริมพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้เป็นที่ยอมรับและเชิดชูเกียรติให้พนักงานทั่วไปทราบ



โครงสร้างพนักงาน

ในปี 2558 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ณ เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 1,020 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำ สำนักงานกรุงเทพ เท่ากับ 132 คน และโรงงานบางสะพาน เท่ากับ 888 คน และแบ่งเป็นระดับพนักงาน

ระดับบริหาร	จำนวน	27 คน
ระดับจัดการ	จำนวน	150 คน
ระดับบังคับบัญชา	จำนวน	405 คน
ระดับปฏิบัติการ	จำนวน	438 คน

จำนวนพนักงานในกลุ่มเอสเอสไอ

กลุ่มพนักงาน	SSI	TCRSS	WCE	PPC	Total
ระดับบริหาร	27	5	7	1	40
ระดับจัดการ	150	62	37	3	252
ระดับบังคับบัญชา	405	185	154	26	770
ระดับปฏิบัติการ	438	560	180	60	1,238
รวม	1,020	812	378	90	2,300
พนักงานจ้างเหมา	429	126	300	15	870

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานบริษัทได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยคัดเลือกจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีไม่สามารถหาพนักงานที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังกล่าวได้ บริษัทจะรับจากบุคคลภายนอก สำหรับคุณสมบัติผู้สมัครบริษัทเปิดรับผู้สมัครทุกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติและความสามารถในการปฏิบัติงาน การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ บริษัทดำเนินการทดสอบและการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการในปี 2558 ประกาศตำแหน่งงานจำนวน 101 ตำแหน่ง มีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 348 คน สามารถสรรหาว่าจ้างได้จำนวน 87 คน แบ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับคัดเลือกแล้ว 71 คน พนักงานภายในได้รับการคัดเลือก จำนวน 16 คน สำหรับผู้พิการและผู้ทุพพลภาพนั้นด้วยลักษณะงานทำให้บริษัทรับผู้พิการทำงานได้จำกัด อย่างไรก็ตามบริษัทได้ช่วยเหลือผ่านการสมทบกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานตาม Competency Base และพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดี ตามวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY) เพื่อก้าวสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ ในปี 2558 บริษัทได้จัดอบรมหลักสูตรอบรมต่างๆ ได้แก่

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเอสเอสโอปี 2558

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2558
การอบรมพนักงานที่ผ่านการ OJT (On-the-Job Development)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ	จำนวนพนักงาน 917 คน
การอบรมภายในบริษัท (In-house Classroom Training)	หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถเฉพาะด้าน (Functional Competency) หลักสูตรการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ หลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หลักสูตรการป้องกันโรคเอดส์	173 หลักสูตร จำนวนพนักงาน 1,035 คน ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 25.07 ชั่วโมง/คน/ปี
การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสโอ	กิจกรรมพัฒนาพนักงานให้รับทราบพฤติกรรมตามค่านิยม iFacts	จัดกิจกรรมทีมงานภายใน 23 ครั้ง จำนวนพนักงาน 975 คน
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งเสริมพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ	108 หลักสูตร จำนวนพนักงาน 142 คน จำนวนชั่วโมงอบรม 3.05 ชั่วโมง/คน/ปี
การรับทราบแผนกลยุทธ์ ประจำปีของแต่ละสายงาน ผ่านการนำเสนอผลงาน Goal Program Presentation 2015	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป รับทราบ นโยบาย แผนกลยุทธ์ ผ่านการรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน (Goal Program) ตามแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน	พนักงานระดับจัดการขึ้นไป เข้าร่วมรับฟังจำนวน 131 คน



การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ วันลาและวันหยุดต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตามความเหมาะสมของสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- จัดชุดเครื่องแบบพนักงานให้ 2 ชุดต่อปี
- จัดรถรับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน 5 เส้นทาง รอบอำเภอบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอบางสะพาน
- จัดข้าวฟรีและอาหารราคาประหยัด โดยยังคงควบคุมสุขอนามัยที่เหมาะสมให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานบางสะพาน
- จัดเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่และต่างประเทศ
- จัดเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานปฏิบัติงานกะ
- จัดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานได้มีเงินทุนไว้เมื่อออกจากงาน
- จัดการแข่งขันกีฬาภายใน การแข่งขันกีฬา กีฬากอล์ฟ กีฬาว่ายน้ำ
- จัดสัปดาห์ส่งเสริมสุขภาพ โดยมีการให้ความรู้แนะนำเรื่อง การดูแลสุขภาพและการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรค
- จัดกิจกรรมโครงการโรงงานสีขาว เพื่อรณรงค์ป้องกัน ยาเสพติด
- จัดอบรมการป้องกันโรคเอดส์
- การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันภัยเดินทาง สำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ

แรงงานสัมพันธ์

บริษัทเห็นความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตครอบครัว (Work Life Balance) จึงได้ดำเนินการโครงการสายสัมพันธ์ในองค์กร (Care Organization) อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมดังนี้

- Meet Management การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีกิจกรรม
 - การแถลงนโยบายประจำปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและกรรมการผู้จัดการใหญ่แจ้งให้ทราบถึงแผนกลยุทธ์ และนโยบายที่บริษัทจะมุ่งดำเนินการให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปได้รับทราบ
 - การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (Goal Program Presentation) บริษัทกำหนดให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไป ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ เพื่อให้พนักงานระดับจัดการหน่วยงานอื่นได้รับทราบรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารเพื่อการปรับปรุง
 - การชี้แจงกลยุทธ์ของสายงาน ผู้บริหารแต่ละสายงานจัดประชุม ชี้แจง อธิบายให้พนักงานในสายได้รับทราบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้สร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน
 - ผู้บริหารพบปะพนักงาน และร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้วยกัน การเยี่ยมเยียนพนักงานในสายการผลิต กิจกรรมกีฬา กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับพนักงาน และกิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่ง ตามวิถีเอสเอสไอ เป็นต้น
 - โครงการเพิ่มความผูกพันของพนักงานและครอบครัว พนักงาน จัดกิจกรรมโครงการ 1 ครอบครัว 1 คลังอาหาร โดยให้ครอบครัวพนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกผักเพื่อเป็นคลังอาหารสำหรับรับประทานกันในครอบครัว การจัดงาน Family Day กิจกรรมวันแม่ และจิตอาสาเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก เป็นต้น
 - HR Clinic เป็นบริการซึ่งพนักงานในฝ่ายทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ให้บริการคำปรึกษาแก่พนักงานที่มีข้อสงสัย ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนโยบายด้านบุคลากร เงินเดือน ภาษี สวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

การสื่อสารภายในเชิงสร้างสรรค์

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรคองค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงาน ปี 2558
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร (เผยแพร่ทั้งทาง อินทราเน็ตและโทรทัศน์ภายใน)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงาน และผลประกอบการ ที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	8 ครั้ง
การจัดเวทีนำเสนอผลงาน และแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการทุกคน ได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ แนวทางการดำเนินธุรกิจในอนาคตของบริษัท ของแต่ละสายงาน เพื่อสามารถนำไป สื่อสารและถ่ายทอดต่อสู่ทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้โดยชัดเจนถูกต้องและทั่วถึง	2 ครั้ง
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในภาพรวมของธุรกิจและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	สัปดาห์ละ 5 วัน
ประชุมประจำเดือน / ประชุม ประจำสัปดาห์ (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานในฝ่ายงานได้มีการปรึกษา พูดคุยเกี่ยวกับข่าวสารบริษัท ติดตามงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เข้าพบ พนักงานตามหน่วยงาน (Face to Face)	เข้าพบพนักงานแต่ละหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และกิจกรรม ของบริษัท พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อนำไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง	4 ครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบ พนักงานที่ปฏิบัติงานกะ ในพื้นที่ทำงาน	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและให้คำแนะนำปรึกษา ในเรื่องต่างๆ	6 ครั้ง
คณะกรรมการสวัสดิการ	เพื่อให้ฝ่ายบริหารทราบความต้องการของพนักงาน โดยฝ่ายตัวแทนของพนักงาน และเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	4 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าว อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท ทั้งที่ดำเนินการแล้ว และกำลังจะดำเนินการ รวมทั้งให้ความรู้และสาระที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิต และเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพ	10 เรื่อง
การจัดกิจกรรมส่งเสริม ความเข้าใจต่อวิถีเอสเอสไอ	เพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กรในการส่งเสริม ให้พนักงานมีพฤติกรรม หรือมีวิถีการดำเนินชีวิตตามแนวทางของ “วิถีเอสเอสไอ” ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเป็นทั้ง “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่มีคุณภาพ” ต่อทั้งองค์กรและสังคม	จัดกิจกรรม 23 กิจกรรม
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญๆ ต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	1,221 เรื่อง
การสื่อสารผ่าน Social Media - Facebook - Page - SSI Employee Relations and Welfare	เพื่อให้พนักงานทราบข่าวสาร สาระต่างๆ ขององค์กร โดยใช้เป็นการสื่อสาร สองช่องทาง ระหว่างบริษัทและพนักงาน ทั้งนี้ การนำ Social Media ที่เป็นการสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบสื่อสารทางโทรศัพท์แบบ Smart Phone	467 เรื่อง
กิจกรรม Steel Man Steel Mind	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวพนักงานกับบริษัท โดยการคัดเลือก จากพนักงานที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมกับบริษัทเป็นอย่างดี	กิจกรรม ตลอดทั้งปี



การพัฒนาคุณภาพสังคมและชุมชน

บริษัทยังคั้งมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักพื้นฐานสามประการคือ ความคิดสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และประสิทธิภาพของการดำเนินการ โดยในปี 2558 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน 42 โครงการ (รวมกิจกรรมเอสเอสไออาสา 15 กิจกรรม) ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมประมาณ 23,098 คน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การพัฒนาทุนทางสังคมซึ่งมุ่งเน้นการสร้าง ความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และส่วนที่สอง คือ การพัฒนาชุมชนใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพและพัฒนา รายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการสนับสนุนเพิ่มเติมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมพื้นถิ่น

การพัฒนาคุณภาพสังคม

กิจกรรมคนเหล็กมินิมาราธอน 2558

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) (SSI) ได้ร่วมกับพันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็กในฐานะองค์กรร่วมจัด ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) บริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล (1995) จำกัด (SUS) บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด (NS Blue Scope) บริษัท นิปปอน สตีล แอนด์ ซูมิคิน กัลวาไนซิง (ประเทศไทย) จำกัด (NSGT) และบริษัท เจเอฟอี สตีล กัลวาไนซิง (ประเทศไทย) จำกัด (JSGT) จัดการแข่งขันเดิน-วิ่งการกุศล “คนเหล็กมินิมาราธอน 2558” Thailand Iron Man Mini Marathon 2015 มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายจำนวน 2 ล้านบาท แก่มูลนิธิผู้ดูแล และให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 7 พฤศจิกายน 2558 ณ สวนลุมพินี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,400 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดบริจาค รวม 8 ปี กว่า 18 ล้านบาท

กิจกรรมปั้นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า

บริษัทร่วมกับชุมชนพื้นที่บางสะพานจัดกิจกรรม “ปั้นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า” โดยร่วมกันปั่นจักรยานไปยังพื้นที่ต่างๆ เพื่อปลูกต้นไม้ นอกจากเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวแล้วยังเป็นการประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้และการลดการใช้พลังงาน

กิจกรรม “ปั้นสองล้อช่วยพ่อปลูกป่า” ดำเนินการมาแล้วทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งปั่นจักรยานระยะทาง 30 กิโลเมตร

จากอำเภอบางสะพานไปปลูกต้นไม้ที่วัดถ้ำคีรีวงค์ ตำบลธงชัย ครั้งที่สองปั่นจักรยานระยะทาง 12 กิโลเมตร จากอำเภอบางสะพานไปปลูกป่าต้นไม้อื่นๆที่ป่าเขาทุ่งซี้ต่าย ตำบลพงศึประศาสน์ ครั้งที่สามปั่นจักรยานระยะทาง 16 กิโลเมตร จากอำเภอบางสะพานไปบวชและปลูกป่าฟื้นฟู บริเวณถ้ำเขาวงศ์ บ้านดอนสง่า หมู่ 8 ตำบลกำเนิดนพคุณ และครั้งที่สี่ปั่นจักรยานระยะทาง 9 กิโลเมตร จากอำเภอบางสะพานไปปลูกต้นไม้ ณ สำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง หมู่ 12 ตำบลร่อนทอง

การพัฒนาชุมชน

ในปี 2558 บริษัทได้ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชน 27 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข การพัฒนาชุมชนนี้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและรายได้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของพนักงานภายใต้โครงการ “เอสเอสไออาสา”

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

การดำเนินงานกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาการศึกษาบางสะพาน

โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน เป็นโครงการที่พัฒนาคุณภาพการศึกษาในอำเภอ



บางสะพาน โดยเน้นองค์รวมทั้ง 3 มิติ (สถานศึกษา บุคลากร และนักเรียน) ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ในการดำเนินโครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน ตั้งแต่ปี 2554 โดยในปี 2558 บริษัทได้ประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครสถานศึกษาเป้าหมายจำนวน 36 แห่ง จาก 7 ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อเข้าร่วมโครงการ ภายใต้ “โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน 2558 (รุ่น 4)” เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาบวรวิถีแห่งความยั่งยืน โครงการดังกล่าวเป็นโครงการต่อเนื่องระยะ 3 ปี ณ ปัจจุบันได้ดำเนินการมาแล้ว 4 รุ่น และมีโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกให้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจำนวน 6 โรงเรียน โดยในปี 2558 ได้ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน 2558 ตามกิจกรรมดังนี้

รุ่นที่ 1 เริ่มดำเนินการปี 2554 ได้แก่ โรงเรียนขนาดกลาง 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านดอนสง่า ตำบลกำเนิดนพคุณ และโรงเรียนบ้านสวนหลวง ตำบลพงศประศาสตร์ ในปี 2558 ได้จัดกิจกรรมนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานหลังรับทุนสนับสนุนงวดที่ 3 ซึ่งเป็นงวดสุดท้ายก่อนจบโครงการ

รุ่นที่ 2 เริ่มดำเนินการปี 2556 ได้แก่ โรงเรียนขนาดใหญ่ 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ตำบลกำเนิดนพคุณ ในปี 2558 ได้จัดกิจกรรมนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานหลังรับทุนสนับสนุนงวดที่ 2 และจัดกิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ครั้งที่ 2 (ก่อนรับทุนสนับสนุนงวดที่ 3 ซึ่งเป็นทุนสนับสนุนงวดสุดท้ายของรุ่นที่ 2)

รุ่นที่ 3 เริ่มดำเนินการปี 2557 ได้แก่ โรงเรียนขนาดใหญ่ 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน ตำบลกำเนิดนพคุณ ในปี 2558 ได้จัดกิจกรรมนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานหลังรับทุนสนับสนุนงวดที่ 1 และจัดกิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปี ครั้งที่ 1 (ก่อนรับทุนสนับสนุนงวดที่ 2)

รุ่นที่ 4 เริ่มดำเนินการปี 2558 โดยคณะกรรมการโครงการกองทุนสหวิริยารฯ ได้พิจารณาคัดเลือกให้โรงเรียนขนาดเล็ก 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านหนองจันทร์ ตำบลชัยเกษม และโรงเรียนบ้านวังยาว ตำบลทองมงคล ได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโครงการ จากจำนวน 12 โรงเรียนที่ส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ 3 ปีเข้าร่วมประกวด

ในปี 2558 มีโรงเรียนที่อยู่ในโครงการ 4 แห่ง (รุ่นที่ 2 - 4) สองแห่งดำเนินการตามแผนและเริ่มมีผลเชิงประจักษ์โดยมีผลคะแนนทดสอบการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ (O-NET) เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 50.13 และร้อยละ 59.20 สูงกว่าค่าเฉลี่ยของระดับประเทศซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.98 ในขณะที่อีกสองแห่งเป็นโรงเรียนที่ได้รับทุนและเริ่มดำเนินการตามแผนในปีแรก

โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมหลัก

บริษัทร่วมมือกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ช่วยยกระดับองค์ความรู้ด้านโลหะวิทยาให้กับสถาบันการศึกษาและเยาวชนในพื้นที่ ในขณะที่หนุนให้ระดับการเข้าถึงแรงงานของบริษัทสูงขึ้น จนถึงปี 2558 มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการดังกล่าวแล้ว 8 รุ่น รวม 531 คน โดย 129 คนร่วมทำงานกับเราและบริษัทในเครือสหวิริยา

โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

บริษัทและเครือสหวิริยาได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาเครือสหวิริยาประจำปี 2558 ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่มุ่งมั่นตั้งใจศึกษาแต่มีฐานะยากจนจาก 21 โรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน จำนวน 242 ทุน มูลค่ารวม 540,000 บาท ดังนี้

- ทุนการศึกษาทั่วไประดับชั้นประถมศึกษา - มัธยมศึกษา จำนวน 240 ทุน มูลค่า 260,000 บาท
 - ทุนปริญญาตรีต่อเนื่องจำนวน 2 ทุน มูลค่า 70,000 บาท
 - ทุนครูสร้างเด็ก เหล็กสร้างครู เพื่อสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นที่ศึกษาในสาขาวิชาชีพครู เพื่อกลับมาเป็นครูพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 6 ทุน มูลค่า 210,000 บาท
- นอกจากนี้ พนักงานบริษัทในเครือสหวิริยายังสนับสนุนทุนการศึกษาเพิ่มเติมจากส่วนของบริษัท ภายใต้กิจกรรม “ทุนนี้...เพื่อน้อง” อีกจำนวน 92 ทุน รวมมูลค่า 105,000 บาท



โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น

บริษัทได้ร่วมมือกับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นขึ้น เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในท้องถิ่น เป็นการปลูกฝังเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผ่านการเรียนการสอนโดยพนักงานที่มีประสบการณ์เฉพาะด้านสมัครเป็นครูอาสาสอนหนังสือให้กับนักเรียนในหัวข้อ “เหล็กกับชีวิตประจำวัน” และหัวข้อ “อุตสาหกรรมเหล็กกับการพัฒนาชุมชน” โดยในแต่ละปีเยาวชนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวนมากกว่า 150 คน จะได้รับความรู้จากครูอาสาเอสเอสไอจำนวน 24 ชั่วโมงเรียน

ทั้งนี้ ในปี 2558 ได้มีการดำเนินโครงการในพื้นที่โรงเรียนวัดนาฝักขวง โรงเรียนบ้านชะม่วง ซึ่งขยายผลการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องจากปี 2557 จากเดิมที่เคยร่วมดำเนินโครงการนี้กับโรงเรียนบ้านดอนสำราญเมื่อปี 2556 และโรงเรียนบ้านท่าข้ามที่ได้นำร่องไปเมื่อปี 2555 ที่ผ่านมา

โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา

โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษาโครงการ “ศิลปะสร้างสรรค์จินตนาการกว้างไกล” ครั้งที่ 12 ประจำปี 2558 เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนในเขตอำเภอบางสะพานเข้าร่วมการประกวดชิงทุนการศึกษา โดยมีผู้เข้าร่วมการแข่งขันตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในเขตพื้นที่อำเภอบางสะพาน จำนวน 172 คน ทั้งนี้ โดยมีผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการจำนวน 115 ผลงาน ได้นำส่งเข้าประกวดในระดับนานาชาติที่กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่นต่อไป

โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อความยั่งยืน

บริษัทเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และมีการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมที่เน้นการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน จึงได้ริเริ่มโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อความยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา

โดยในปี 2558 นี้ บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมในพื้นที่โรงเรียนบ้านดอนสำราญ หมู่ที่ 1 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีกระบวนการดำเนินโครงการเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน ให้เกิดการสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทโรงเรียน และชุมชน ผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วม

โครงการยุวเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดินระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics)

ในปี 2555 บริษัทได้ริเริ่มดำเนินการโครงการ พร้อมส่งมอบแปลงเกษตรอินทรีย์ ระบบไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics System) ให้แก่โรงเรียนนำร่องจำนวน 1 โรงเรียน ซึ่งได้แก่ โรงเรียนบ้านท่าข้าม หมู่ที่ 4 ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีนักเรียนจำนวน 143 คน ได้รับผลประโยชน์และโรงเรียนได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2556 บริษัทได้ขยายโครงการไปยังโรงเรียนบ้านมรสวบ หมู่ที่ 3 ตำบลชัยเกษม ในรูปแบบความร่วมมือกันระหว่างโรงเรียนและบริษัทในการจัดสร้างแปลงปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกทักษะทางธุรกิจ การผลิต และการจัดจำหน่ายในรูปแบบสหกรณ์ของโรงเรียน มีนักเรียนได้รับผลประโยชน์จากโครงการ จำนวน 346 คน โดยผลผลิตนำเข้าสู่โครงการอาหารกลางวัน และส่วนที่เหลือจำหน่ายให้กับชุมชน สร้างรายได้เสริมให้กับนักเรียน และบูรณาการกิจกรรมโครงการ ให้เข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนในปี 2557 เอสเอสไอได้ขยายโครงการยุวเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดิน ระบบไฮโดรโปนิคส์ ไปยังพื้นที่โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว และโรงเรียนบ้านสวนหลวง เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ทักษะธุรกิจ ด้านการผลิต การบริหารจัดการ และด้านการตลาด โดยผลผลิตที่ได้จากโครงการจะนำเข้าสู่โครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน และจำหน่ายให้แก่ผู้ปกครองและชุมชนต่อไป สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการก็จะมีส่วนได้เสริมในระหว่างเรียน

สำหรับปี 2558 บริษัทได้ตรวจติดตามโครงการ อย่างเข้มข้นในพื้นที่โรงเรียนทั้ง 4 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการ โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มเติมทักษะธุรกิจให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และเน้นการสร้างยุวเกษตรอินทรีย์รุ่นใหม่โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมนักเรียนที่สนใจ ให้รุ่นพี่ช่วยสอนรุ่นน้อง เพื่อที่จะสร้างตัวแทนในการรับผิดชอบโครงการให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



โครงการเกษตรอินทรีย์แผนใหม่ เพื่อกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่างยั่งยืน ปี 2558

ในปี 2558 บริษัทได้ขยายผลโครงการไปสู่ชุมชนในพื้นที่ ยุทธศาสตร์รอบโรงงานที่มีความพร้อม มีศักยภาพและยอมรับเงื่อนไขโครงการได้ โดยทำการสำรวจความต้องการของชุมชนในพื้นที่ พร้อมประชุมหารือร่วมกับผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และประชาชนในพื้นที่มาแล้วหลายหมู่บ้าน เพื่อประเมินศักยภาพที่จะทำให้โครงการประสบผลสำเร็จ ซึ่งได้คัดเลือกชุมชนบ้านธงชัย หมู่ที่ 3 ตำบลธงชัย เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการ มีการจัดตั้งกลุ่ม โดยใช้ชื่อว่า “กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านگرد” มีสมาชิกเข้าร่วมโครงการจำนวน 33 คน โดยได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการ มีการระดมทุนในการดำเนินโครงการ สมาชิกร่วมแรงร่วมใจปรับพื้นที่ ก่อสร้างโรงเรือนเพาะปลูกร่วมกับพนักงานอาสาจากบริษัทได้มีการศึกษาดูงานและฝึกอบรมเรื่องการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์แผนใหม่จากผู้เชี่ยวชาญ และดำเนินกิจกรรมต่อไป โดยใช้รูปแบบการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการกลุ่ม

โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้าน

โครงการสภาเยาวชนระดับหมู่บ้านจะเน้นการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเรียนรู้ทักษะชีวิตเยาวชนโดยสภาเยาวชน เพื่อให้เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้เตรียมความพร้อมของตนเองในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาศักยภาพและด้านการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรักษารักษาบ้านเกิด เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนของตนเองให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น

จากการดำเนินโครงการในปี 2558 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- จัดตั้งสภาเยาวชนบ้านห้วยเกี๋ยบขึ้นใหม่อีก 1 แห่ง ขยายผลการดำเนินกิจกรรมจากเดิม 1 แห่ง คือ สภาเยาวชนบ้านดอนสง่า
 - มีโครงสร้างคณะกรรมการสภาเยาวชนและทีมที่ปรึกษานำโดยผู้นำชุมชน
 - สภาเยาวชนบ้านห้วยเกี๋ยบมีเป็นสมาชิกจำนวน 13 คน ที่ปรึกษาจำนวน 9 คน
 - สภาเยาวชนบ้านดอนสง่ามีสมาชิกเพิ่มขึ้นเป็น 144 คน จากเดิม 55 คน ในปี 2557
 - ผ่านกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ 4 กิจกรรม พัฒนาชุมชน 2 กิจกรรม
 - เข้าประกวดหมู่บ้านสารสนเทศของกรมพัฒนาชุมชน ได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนเพียงแห่งเดียวของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- เข้าร่วมเสนอแผนและได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเงินจำนวน 67,300 บาท ซึ่งเป็นองค์กรชุมชนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุดจากองค์กรชุมชน จำนวน 25 องค์กร ทั้งนี้ สภาเยาวชนบ้านดอนสง่าภายใต้การสนับสนุนของเอสเอสไอ ได้รับการรับรองเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนด้านเยาวชนองค์กรแรกของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์อีกด้วย





พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

โครงการสนับสนุนโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา

โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนาดำเนินการโดยเครือข่ายสหวิริยา โดยมีการจัดตั้งธนาคารชุมชนในเขตพื้นที่ 4 ตำบลรอบโรงงานไปแล้ว 4 รุ่น รวม 18 แห่ง มีกองทุนรวมทั้งสิ้น 24,690,139 บาท และมีสมาชิกร่วมโครงการได้รับประโยชน์ รวม 3,094 ราย

การเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ และต้องการให้ประชาชนในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ บริษัทได้ปรับนโยบายเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานจากบุคคลในพื้นที่มากขึ้นในปี 2558 ทั้งนี้ ผลการรับพนักงานใหม่ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ประจำปี 2558 ทั้งสิ้น 57 คน บริษัทได้รับพนักงานเข้าทำงานทั้งพนักงานประจำและพนักงานจ้างเหมาเป็นจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 60

สนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนบางสะพาน

บริษัทสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และสินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ จากชุมชนบางสะพานมูลค่าประมาณ 167.28 ล้านบาท และในปี 2559 คาดว่าจะมีมูลค่าการจัดซื้อจัดหาจากชุมชนเพิ่มขึ้นเป็น 185 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าภายในชุมชนจากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดี ราคาถูก จากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ตลอดปี 2558 มีมูลค่าการซื้อขายสินค้าชุมชนรวม 0.40 ล้านบาท

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม 3,463 คน

โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด

บริษัทนำโดยผู้บริหาร พนักงาน ร่วมกับนักเรียน ผู้ประกอบการและชาวบางสะพานร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก 5 มิถุนายน ของทุกปี ภายใต้โครงการสิ่งแวดล้อมสหประชาชาติ (United Nations Environment Programme: UNEP) ในหัวข้อว่า "7 billion dreams. One Planet. Consume with Care." หรือที่ใช้รณรงค์กันในประเทศไทยว่า "7 พันล้านฝัน 7 พันล้านใจ คิดห่วงใยในฝันโลก" เน้นประเด็นการบริโภคและการดำเนินการผลิตที่ยั่งยืน โดยร่วมกันเก็บขยะบริเวณชายหาดแม่รำพึง ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 558 คน

โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน

บริษัทและเครือข่ายร่วมจัดกิจกรรมภายใต้โครงการ 2 ล้อรักษ์บางสะพาน 2558 (Bangsaphan Car Free Day 2015) ขึ้นเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2558 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนบางสะพานตระหนักถึงเรื่องการลดภาวะโลกร้อนและลดการใช้พลังงานควบคู่กับการออกกำลังกายด้วยการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีผู้สนใจนำจักรยานจำนวน 441 คัน ร่วมกันปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพระยะทางไป-กลับ 12 กิโลเมตร เส้นทางระหว่างหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง รวมถึงขอความร่วมมือประชาชนทั่วไป ร่วมกันดับเครื่องยนต์ที่ใช้พลังงาน เป็นเวลา 30 นาที ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 08.30 น. ซึ่งจากการคำนวณกิจกรรมในวันดังกล่าวสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 2,010.96 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และจากการคำนวณเบื้องต้นของการจัดกิจกรรมดังกล่าวนับตั้งแต่การจัดกิจกรรมครั้งแรกในปี 2554 ถึงปัจจุบัน สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากถึงประมาณ 11,152.34 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกเหนือจากนี้บริษัทและเครือข่ายวิริยายังได้จัดกิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม ขึ้นภายใต้โครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน เพื่อเชิญชวนชาวบางสะพานที่สนใจร่วมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมใช้พลังงานพร้อมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ในปี 2558 ได้ดำเนินกิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้มทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- กิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม ครั้งที่ 1/2558 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2558 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 108 คน ร่วมกันปั่นจักรยานระยะทางไป-กลับ 16 กิโลเมตร เส้นทางจากหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน เพื่อไปทำความสะอาดสวนเฉลิมพระเกียรติบ้านอ่าวยาง หมู่ที่ 3 ตำบลแม่รำพึง ร่วมกัน จากการคำนวณกิจกรรมในครั้งนี้สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 656.64 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- กิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม ครั้งที่ 2/2558 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2558 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 117 คน ร่วมกันปั่นจักรยานระยะทางไป-กลับ 18 กิโลเมตร เส้นทางจากหน้าที่ว่าการอำเภอบางสะพาน ไปยังสำนักสงฆ์ทุ่งทับทอง หมู่ที่ 12 ตำบลร่อนทอง เพื่อปลูกต้นไม้จำนวน 300 ต้น ร่วมกัน จากการคำนวณกิจกรรมในครั้งนี้สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 800.28 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- กิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม ครั้งที่ 3/2558 โดยจัดร่วมกับกิจกรรมปันเพื่อพ่อ ขอทำดี ซึ่งจัดโดยสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน และชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้านอำเภอบางสะพาน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2558 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 322 คน ร่วมกันปั่นจักรยานระยะทางรวม 28 กิโลเมตร เส้นทางจากที่ว่าการอำเภอบางสะพาน - แยกโรงพยาบาล - สามแยกดอนสำราญ - บ้านบนดอน - แยกหาดสมุญรัตน์ - องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง เพื่อเก็บขยะชายหาดแม่รำพึงร่วมกัน ทั้งนี้ จากการคำนวณกิจกรรมในครั้งนี้สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 3,426.08 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

จากการคำนวณเบื้องต้นกิจกรรมปันรักษ์ ปันยิ้ม ที่จัดขึ้นในปี 2558 ทั้ง 3 ครั้ง สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มเติมได้ประมาณ 4,883 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา

บริษัทได้ดำเนินโครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษามาตั้งแต่ปี 2551 มีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 8 แห่ง ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านในลือค โรงเรียนหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านมรสวบ โรงเรียนสมาคมเลขาการสตรี 1 โรงเรียนบ้านคลองลอย และโรงเรียนบ้านหนองจันทร์โดยเอสเอสไอได้เข้าไปมีบทบาทแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในการปลูกจิตสำนึกส่งเสริม ผลักดัน ชีบเคลื่อน การจัดการกระบวนการเรียนรู้ ให้เกิดการพัฒนาวางอย่างยั่งยืนในการอนุรักษ์

สิ่งแวดล้อม ให้แก่เยาวชนในพื้นที่ในการจัดการขยะของเสีย มีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนโครงการธนาคารขยะต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จ นอกจากนี้ยังได้จัดเวทีสัมมนาเครือข่ายโรงเรียนธนาคารขยะที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 8 แห่ง และเอสเอสไอยังได้จัดกิจกรรมต่อยอดโครงการ โดยการจัดประกวดสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการจัดการ และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีเวทีในการแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ และเป็นกิจกรรมขยายผลโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เอสเอสไอได้ร่วมดำเนินการกับกลุ่มเยาวชนอย่างต่อเนื่อง

ด้านการตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ ทีมชุมชนสัมพันธ์ เอสเอสไอ ได้ร่วมกับศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 โดยผลจากการลงพื้นที่ทำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการเป็นอย่างมาก ซึ่งแต่ละโรงเรียนได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการผ่านกระบวนการค่ายนักรักษ์รุ่นเยาว์ ไปปฏิบัติจริงเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการคัดแยกขยะ การลดการใช้พลาสติกในโรงเรียน มีการนำความรู้ที่ได้ไปเล่าสู่เพื่อน ๆ ในโรงเรียน ให้ได้รับรู้ และนำไปปฏิบัติ มีการบูรณาการกิจกรรม เข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอนในวิชาเรียน และที่สำคัญที่สุดคือการได้นำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการนำกลับไปต่อยอด พัฒนาให้เกิดกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ในสถานศึกษาอย่างมากมาย





โครงการค่ายนักเรียนอนุรักษ์ขุนเขา

บริษัทร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดกิจกรรมค่ายอบรมเครือข่ายเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ตัวแทนเยาวชนจากสถานศึกษาในเขตพื้นที่บางสะพาน โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 เข้าร่วมกิจกรรมทุกๆ ปี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชนในท้องถิ่น และให้เยาวชนคนรุ่นใหม่มีหัวใจสีเขียว มีจิตใจในการอนุรักษ์ และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น โครงการค่ายนักเรียนอนุรักษ์ขุนเขาได้ดำเนินโครงการผ่านมาแล้วจำนวน 10 ครั้ง มีเครือข่ายนักเรียนอนุรักษ์ขุนเขาแล้วทั้งสิ้น 1,049 คน

โดยในปี 2558 บริษัทได้เน้นการตรวจติดตาม ประเมินผลเพื่อขยายผลกิจกรรมจากการเข้าค่ายนักเรียนอนุรักษ์ ไปสู่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ โดยมีผลสัมฤทธิ์เป็นที่น่าพอใจ นักเรียนอนุรักษ์ที่ผ่านการเข้าค่ายฯ ได้นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนนักเรียนคนอื่นๆ มีการจัดตั้งชมรมนักเรียนสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน มีแผนงานการจัดทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และมีการดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนจากผู้บริหารโรงเรียน และมีครูที่รับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน

โครงการ Super Smart & Intelligent Kids 2015 (SSI-KIDS)

บริษัทร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดโครงการ Super Smart & Intelligent Kids (SSI Kids) 2015 เพื่อสร้างทัศนคติให้เยาวชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของน้ำและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตระหนักถึงปัญหามลพิษทางน้ำพร้อมทั้งเรียนรู้วิธีการเก็บตัวอย่างน้ำวิเคราะห์ และตรวจสอบคุณภาพน้ำ และสร้างเครือข่ายกลุ่มเยาวชนอนุรักษ์สายน้ำ เพื่อร่วมกันดูแลรักษาแหล่งน้ำของตนให้มีคุณภาพดี ผ่านฐานกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งประกอบด้วยฐานการสำรวจคุณภาพน้ำ ในส่วนบ่อรวบรวมน้ำเสียโรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ก่อนและหลังผ่านกระบวนการบำบัด ฐานการตรวจสอบคุณภาพน้ำในบ่อรวบรวมน้ำเสียของโรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน ฐานการสำรวจสัตว์เล็กน้ำจืด และฐานการสำรวจนก โดยมีนักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 ในตำบลแม่รำพึงเข้าร่วมจำนวน 142 คน

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

บริษัทร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุตำบลแม่รำพึงประจำปี 2558 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและแสดงความกตัญญู กตเวทิต่อผู้สูงอายุ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรมสงฆ์ นำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการและกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ โดยมีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 729 คน พร้อมกันนี้บริษัทได้สนับสนุนของขวัญให้แก่ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก 2558 บางสะพาน

บริษัทและกลุ่มบริษัทเอสเอสไอร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ บริษัทส่งมอบชุดหนังสือการเรียนรู้เป็นภาษาอังกฤษที่ได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิหนังสือเพื่อไทย ให้กับห้องสมุด 44 โรงเรียนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนรักการอ่านและพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษา และร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ และเทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ

โครงการเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัท ร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาทั่วทั้งองค์กร

ปี 2558 พนักงานของบริษัทได้ร่วมมือ ดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาหลัก 1 กิจกรรม และกิจกรรมอาสาอ้อยภายใต้โครงการ 25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสาจำนวน 14 ความดี รวมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 620 คน หรือคิดเป็น 4,960 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน ทั้งสิ้น 213 คน หรือคิดเป็น 1,704 ชั่วโมงงาน

กิจกรรมเอสเอสไออาสา

โครงการเอสเอสไออาสา ครั้งที่ 20 ทาสีรั้วกำแพง โรงเรียนบ้านหนองม่วง (แต้มสี่ เต็มฝัน เอสเอสไอ ที่ซ็ออาร์เอสเอส อาสา)

โครงการ “25 ปี เอสเอสไอ 250 ความดีพันดวงใจอาสา” จำนวน 14 ความดี

- ความดีที่ 122 ซ่อมเครื่องเล่นเด็กและสร้างศาลารอรถ โรงเรียนบ้านทองมงคล
- ความดีที่ 123 จัดสร้างสนามกีฬา โรงเรียนบางสะพาน ณ วัดเขาโบสถ์
- ความดีที่ 124 ทาสีอาคารเรียน โรงเรียนมัธยมนพคุณ
- ความดีที่ 125 จัดทำรั้วลวดหนามและประตูรั้ว โรงเรียนบ้านสีดางาม
- ความดีที่ 126 สนับสนุนแรงงานจัดทำรางน้ำฝนหอประชุม โรงเรียนบางสะพาน
- ความดีที่ 127 ซ่อมเมรุและเรือเผาศพ วัดทุ่งกระต่ายทอง
- ความดีที่ 128 ปรับภูมิทัศน์ โรงเรียนโสตศึกษาเทพรัตน์
- ความดีที่ 129 ตัดหญ้า วัดท่ามะนาว
- ความดีที่ 130 ติดตั้งและซ่อมคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบ้านดอนสำนัก
- ความดีที่ 131 ปรับปรุงภูมิทัศน์และปลูกต้นไม้ริมทางหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 แม่รำพึง
- ความดีที่ 132 ซ่อมเมรุและเรือเผาศพ วัดวังน้ำเขียว
- ความดีที่ 133 ปรับปรุงภูมิทัศน์และเก็บขยะเส้นทางเดินธรรมชาติ บ้านท่าขาม
- ความดีที่ 134 ต่อเติมศาลาหอฉัน วัดนาผักขวาง
- ความดีที่ 135 ติดตั้งโรงเรียนฝึกโศโรโปนิิกส์ ชุมชนบ้านธงชัย

การขยายเครือข่ายอาสาสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

โครงการแต้มชั้นบันน่อง

บริษัทร่วมกิจกรรมจิตอาสา “แต้มชั้นบันน่อง ครั้งที่ 14” ด้วยการมอบอุปกรณ์การเรียนและเครื่องอุปโภคบริโภคแก่โรงเรียน วัดหาดทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2558 พร้อมร่วมดำเนินกิจกรรมปรับปรุงอาคารเรียน กิจกรรมนันทนาการ แก่เด็กๆ กิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้นโดยคณะสื่อมวลชน ชมรมพลังงานเพื่อสังคม

โครงการเยาวชนอาสาปันน้ำใจสู่สังคม

บริษัทได้ริเริ่มและจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนจิตอาสาในท้องถิ่น ในนาม “กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสา” สนับสนุนทุนตั้งต้นให้แก่กลุ่มเยาวชนบางสะพานได้นำไปบริหารจัดการ โดยจัดกิจกรรมหารายได้เข้ากลุ่ม และนำเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยทางสังคมในรูปแบบต่างๆ ในปี 2558 กลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาได้ร่วมกันจัดจำหน่ายเสื้อที่ระลึกรุ่น PRAY FOR NEPAL เพื่อหารายได้สมทบทุนช่วยเหลือผู้ประสบเหตุแผ่นดินไหวประเทศเนปาล โดยกลุ่มเยาวชนบางสะพานอาสาได้นำเงินรายได้จากการจำหน่ายจำนวน 10,000 บาท มอบผ่านองค์การยูนิเซฟประเทศไทย (UNICEF THAILAND) เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยประเทศเนปาล



ข้อมูลผลการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2556	2557	2558	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ						
G4-EC1	ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ					
	รายได้จากการขายและให้บริการรวม	ล้านบาท	65,387.00	65,276.00	20,173.00	
	ปริมาณขายหลักกรรม (พันตัน)	ล้านบาท	3,243.00	3,318.00	1,126.00	
	EBITDA รวม	ล้านบาท	(2,888.00)	808.00	(37,907.00)	
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม	ล้านบาท	(7,053.00)	(4,903.00)	(40,840.00)	
	การแบ่งปันมูลค่าด้านเศรษฐกิจ					
	คู่ค้า ¹⁾	ล้านบาท	4,424.00	3,099.00	1,502.00	
	พนักงาน ²⁾	ล้านบาท	595.47	620.24	546.71	
	สถาบันการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)	ล้านบาท	1,970.87	1,669.89	2,345.44	
	ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ³⁾	ล้านบาท	18.63	17.81	13.91	
	ภาครัฐ (ภาษี) ⁴⁾	ล้านบาท	157.78	124.01	100.57	
ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของลูกค้า						
G4-PR5	เป้าหมาย	ร้อยละ	75	75	75	
	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า					
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A1	ร้อยละ	72	76	79	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม A2	ร้อยละ	70	74	70	
	• ตลาดภายในประเทศกลุ่ม B2	ร้อยละ	80	77	77	

¹⁾ มูลค่าจัดซื้อสินค้าทั่วไป

²⁾ ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าใช้จ่ายอื่นในการพัฒนาบุคลากร

³⁾ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม

⁴⁾ ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีหัก ณ ที่จ่าย

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2556	2557	2558	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านพลังงาน						
G4-EN3	ปริมาณการบริโภคพลังงานโดยรวม	เมกะจูล (MJ)	4,541,864,551.08	3,015,980,591.43	2,379,108,513.62	
	การบริโภคพลังงานทางตรง	เมกะจูล (MJ)	3,517,917,008.22	2,265,435,128.01	1,768,090,287.55	
	• น้ำมันเตา	ลิตร (Liter)	83,933,127.00	53,902,830.00	41,860,117.86	
	• ดีเซล	ลิตร (Liter)	1,023,596.00	657,318.00	536,149.00	
	• LPG	ลิตร (Liter)	316,109.09	326,235.00	409,677.00	
	การบริโภคพลังงานทางอ้อม	เมกะจูล (MJ)	1,023,947,542.86	750,545,463.42	611,018,226.07	
	• ไฟฟ้า	เมกะวัตต์ชั่วโมง (MWh)	284,429.87	208,484.85	169,727.29	
G4-EN6	ปริมาณการใช้พลังงานความร้อนสะสมที่ลดลงได้	เมกะจูล (MJ)	3,380,677.00	20,604,613.00	35,135,428.00	
ตัวชี้วัดด้านการปลดปล่อย CO₂						
G4-EN15	การปลดปล่อย CO ₂	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tons CO ₂)	404,790.00	270,767.00	214,704.00	
ตัวชี้วัดด้านการใช้น้ำ						
G4-EN8	ปริมาณการบริโภคน้ำในกระบวนการผลิต	ล้านลูกบาศก์เมตร	1.42	1.37	1.17	
Wastes						
G4-EN2	ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปรีไซเคิล	ร้อยละ	98.53	98.22	98.34	
G4-EN23	ปริมาณของเสียที่นำไปเผาทำลาย	ร้อยละ	1.47	1.78	0.36	
	ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	0	0	1.3	
ตัวชี้วัดด้านระบบขนส่ง						
G4-EN30	จำนวนพาหนะที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทหรือเช่าใช้สำหรับขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	คัน	56	56	73	
	• รถบรรทุกสายยาว	คัน	700	700	878	
	จำนวนเที่ยวในการขนส่งผลิตภัณฑ์					
	• รถบรรทุกสายสั้น	เที่ยว	1,432	1,189	6,404	
	• รถบรรทุกสายยาว	เที่ยว	3,326	2,010	26,281	

3. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านบุคลากร



ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2556	2557	2558	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการจ้างงาน						
G4-LA1	จำนวนพนักงาน					
	• จำนวนพนักงานบริษัท	คน	1,036	1,059	1,020	
	• จำนวนพนักงานจ้างเหมา	คน	591	492	429	
	จำแนกตามเพศพนักงานบริษัท					
	• ชาย	คน	850	865	882	
	• หญิง	คน	186	194	138	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปีขึ้นไป	คน	47	61	77	
	• 30 - 50 ปี	คน	732	765	728	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	257	233	215	
	แบ่งตามโครงสร้างกลุ่มพนักงานบริษัท					
	• ระดับบริหาร	คน	39	40	26	
	• ระดับจัดการ	คน	127	142	152	
	• ระดับหัวหน้างาน	คน	419	420	405	
	• ระดับปฏิบัติการ	คน	451	457	437	
	การลาออกของพนักงานบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ลาออก	คน	73	63	118	
	สัดส่วนของพนักงานที่ลาออก	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	7.04	5.94	11.56	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	48	43	84	
	• หญิง	คน	25	20	34	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปีขึ้นไป	คน	-	-	7	
	• 30 - 50 ปี	คน	50	45	62	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	23	18	49	
	การจ้างงานใหม่ของบริษัท					
	จำนวนพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	คน	128	110	96	ปี 2558 คัดเลือกบุคคลภายนอก 71 คน พนักงานภายใน 16 คน
	สัดส่วนของพนักงานที่ถูกรับเข้ามาใหม่	ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด	12.35	10.38	9.41	
	จำแนกตามเพศ					
	• ชาย	คน	75	60	73	
	• หญิง	คน	53	50	23	
	จำแนกตามอายุ					
	• 50 ปีขึ้นไป	คน	1	-	-	
	• 30 - 50 ปี	คน	44	54	25	
	• น้อยกว่า 30 ปี	คน	83	56	71	



ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2556	2557	2558	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านการลาออกของพนักงาน						
G4-LA3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอด	คน	11	9	5	
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและยังกลับมาทำงาน	คน	10	9	5	
ตัวชี้วัดด้านการฝึกอบรม						
G4-LA9	ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย					
	จำแนกตามพื้นที่สาขา					
	• สำนักงานกรุงเทพ	ชั่วโมง/คน/ปี	22.56	24.32	15.12	
	• โรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ชั่วโมง/คน/ปี	28.25	29.19	25.48	
	จำแนกตามระดับ					
• ระดับจัดการ - ระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน/ปี	-	34.83	18.43	ไม่มีการบันทึกข้อมูลของปี 2556	
• ระดับปฏิบัติการ - ระดับหัวหน้างาน	ชั่วโมง/คน/ปี	-	26.74	22.17		
ตัวชี้วัดด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน						
G4-SO4	จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจและการสื่อสาร	คน	404	296	189	
ตัวชี้วัดด้านจริยธรรมธุรกิจ						
	จำนวนการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ	กรณี	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียนเรื่องละเมิดจริยธรรมธุรกิจ
ตัวชี้วัดด้านการใส่ใจและรักษาพนักงาน						
	สัดส่วนของพนักงานบริษัทที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	
	ความผูกพันของพนักงานบริษัทที่มีต่อบริษัท					
	เป้าหมาย	ร้อยละ	65.00	65.00	-	ปี 2558 ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ
	จำนวนพนักงานบริษัทที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ					
	• พนักงานสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	9.00	9.40	-	ใช้หลัก Hewitt Associates ในการสำรวจ
	• พนักงานโรงงานเอสเอสไอบางสะพาน	ร้อยละ	91.00	90.60	-	ใช้ในการสำรวจความผูกพันพนักงาน
	คะแนน					
	• คะแนนความผูกพันบริษัท	ร้อยละ	58.00	54.00	-	
	• คะแนนความผูกพันสำนักงานกรุงเทพ	ร้อยละ	34.00	39.00	-	
	• คะแนนความผูกพันโรงงานบางสะพาน	ร้อยละ	60.00	56.00	-	

4. ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



ตัวชี้วัดตาม GRI	ข้อมูล	หน่วย	2556	2557	2558	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย						
G4-LA6	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	2.97	2.92	2.67	
	ค่าอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)					
	• พนักงานและผู้รับเหมา	กรณี/ล้านชั่วโมงทำงาน	0.99	1.10	0.76	

LITFR : จำนวนพนักงานที่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน/จำนวนชั่วโมงการทำงานในปีนั้น X 1,000,000

IFR : (Number of injury x 1,000,000) / Total working hour

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2558

เกียรติบัตร ESG100 Company

ในฐานะบริษัทจดทะเบียนหมวดอุตสาหกรรมที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดย สถาบันไทยพัฒนา



รางวัลสถานประกอบการดีเด่น

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2558 (รางวัลต่อเนื่อง 4 ปี) โดย กระทรวงแรงงาน



รางวัลเกียรติยศ สถานประกอบการดีเด่น

ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน ประเภท 10 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2549 - 2558) โดย กระทรวงแรงงาน

ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2558 ระดับดี

โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผลประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่อง Anti-Corruption ของบริษัทจดทะเบียนไทยปี 2558 ในระดับที่ 4 Certified Level โดย สถาบันไทยพัฒนา



รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น

ประเภทการบริหารความปลอดภัย และประเภทการบริหารงานคุณภาพ โดย กระทรวงอุตสาหกรรม



รางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2558

ประเภท Recognition โดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันไทยพัฒนา

การจํากัดรายงา

ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จํากัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจําปี 2558 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 7 ที่บริษัทได้จําดําเพื่อเผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ในรายงานฉบับนี้ได้มีการเพิ่มเติมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นมุ่งเน้นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มและนําประเด็นเหล่านั้นมาจําหนดเป็นกรอบการดําเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมกลยุทธ์นโยบาย และแนวทางการดําเนินงาน ผลการดําเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ของบริษัทเป็นหลักและมีบางส่วนที่เชื่อมโยงไปยังบริษัทกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความมุ่งมั่นในการขยายขอบเขตการรายงานให้มากขึ้นในอนาคต

การจําดํารายงานความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้กันแพร่หลายตามหลักสากล บริษัทได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.ssi-steel.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ :

สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จํากัด (มหาชน)

28/1 อาคารประกาวิทย์ ชั้น 2 - 3

ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก

กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,

0-2630-0280-6

โทรสาร : 0-2236-8890,

0-2236-8892



การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีช่องทางเพื่อรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงการกระทำอื่นๆ ที่อยู่ในข่ายทำให้ผู้แจ้งหรือบริษัทได้รับความเสียหาย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ทั้งนี้ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีถึงคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะได้รับการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้แจ้งโดยเร็ว รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย และมีการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทปีละสองครั้ง

นอกจากนี้ยังมีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย 7 กลุ่มหลัก เพื่อให้เข้าใจมุมมอง ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและนำมาประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำพารุทริกสู่ความยั่งยืน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นด้านความยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้งในการเชื่อมโยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ ความคืบหน้าของแผนฟื้นฟูกิจการ การต่อต้านการคอร์รัปชัน 	การประชุมผู้ถือหุ้น แบบ 56-1 และรายงานประจำปี กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ เว็บไซต์บริษัท Strategic Partner Meeting Twitter	1 ครั้งต่อปี รายปี ตามความเหมาะสม ต่อเนื่อง รายไตรมาส ต่อเนื่อง รายไตรมาส ต่อเนื่อง
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพผลิตภัณฑ์ การสนับสนุนด้านเทคนิค การส่งมอบตรงเวลา คุณภาพการบริการ การเข้าถึงสินค้า ข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง เหมาะสม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางสังคม และสิ่งแวดล้อม 	การประชุม การประชุม การสร้างความสัมพันธ์ผ่านเครื่องมือ เช่น เว็บไซต์ คู่มือผลิตภัณฑ์ และกิจกรรมต่างๆ การรับข้อร้องเรียน การเยี่ยมชมกิจการ เว็บไซต์ เว็บไซต์	ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ตามความเหมาะสม
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมคุณภาพ การส่งเสริมด้านเทคนิค การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน 	การประชุมสัมมนาประจำปี การพบปะ กระบวนการในการคัดเลือกสรรหา ระบบให้คำแนะนำ	ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนครั้ง ในการเชื่อมโยง
คู่แข่งทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า 	การประชุมหารือ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม การพบปะสังสรรค์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน	ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> สภาพแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน การพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า การประเมินผลงาน และการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรม การสื่อสาร ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน สวัสดิการ 	การประชุม การฝึกอบรมภายใน กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ การพบปะ เสียงตามสาย ระบบอินทราเน็ต จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ การรับซื้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง
องค์กรกำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างงาน การแข่งขันที่เป็นธรรม ความปลอดภัยในการทำงาน การลงทุนเพิ่มเติม การส่งเสริมเศรษฐกิจชาติ 	การพบปะให้ข้อมูล การเป็นสมาชิก ร่วมกิจกรรม และร่วมประชุม ร่วมประชุมและให้ข้อมูล	ต่อเนื่อง ตามความเหมาะสม ตามความเหมาะสม
สังคมและชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาชุมชน การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย โครงการลงทุนเพิ่มเติม การถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนกิจกรรมชุมชน การขนส่งผลิตภัณฑ์ 	การพบปะ การประชุมประจำเดือน การประชุมกลุ่มผู้นำการเยี่ยมชม การสนับสนุนกิจกรรม การให้ความช่วยเหลือ กิจกรรมการสื่อสาร การสำรวจความคิดเห็น การรับซื้อร้องเรียน	ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ตามความเหมาะสม ต่อเนื่อง

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้จัดทำรายงานฉบับนี้ โดยเนื้อหาที่ได้มาจากการพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ซึ่งครอบคลุมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต ตามกรอบการดำเนินงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ประกอบกับข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในระหว่างการจัดทำรายงาน และประเมินสาระสำคัญตามแนวทางการรายงานของ GRI เวอร์ชัน 4 (G4) และเป็นรายงานระดับ “Core” โดยเปิดเผยหมวดสำคัญ (Material Aspect) ซึ่งแสดงถึงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดในตารางแสดงตัวชี้วัด (GRI G4 Content Index)

1. คัดเลือกประเด็น

ระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดตามมาตรฐานของ GRI มาตรฐานสากลในธุรกิจเดียวกัน และแนวโน้มของธุรกิจหลัก ก่อนคัดเลือกประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและคาดหวัง และสร้างคุณค่าร่วมกัน

2. ประเมินสาระสำคัญ

ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ ตามระดับนัยสำคัญสูงสุดและปานกลาง สำหรับประเด็นอื่นๆ ทั่วไป บริษัทได้รายงานผ่านช่องทางการสื่อสารที่มี อาทิ รายงานประจำปีแบบรายงาน 56-1 เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ของบริษัท

3. การทวนสอบประเด็น

สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ข้อมูลที่ยังงานสอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะทำงานบริหารระบบความรับผิดชอบต่อสังคมตรวจสอบการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และกำหนดรูปแบบของรายงานเพื่อให้มั่นใจว่ารายงานมีความครอบคลุมประเด็นที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย





GRI Content Index

General Standard Disclosures

- Fully Reported
- ◐ Partially Reported
- Not Reported

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Strategy and Analysis	G4-1	●	2 - 5	-	-
	G4-2	●	2 - 5, 12 - 13	24 - 29	-
Organizational Profile	G4-3	●	6, 50	-	-
	G4-4	●	6, 50	-	-
	G4-5	●	52	-	-
	G4-6	●	13	4 - 5	-
	G4-7	●	6 - 7	6 - 7, 10 - 11, 13 - 16	-
	G4-8	●	6, 12 - 13	-	-
	G4-9	●	6, 50	-	-
	G4-10	●	32, 46	-	-
	G4-11	●	-	-	Not applicable
	G4-12	●	8 - 10, 13 - 16	17 - 20	-
	G4-13	●	-	4 - 5, 8 - 9	-
	G4-14	●	12 - 13, 14 - 27	25 - 29	-
	G4-15	●	2 - 5, 44	-	-
	G4-16	●	30 - 31	-	Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption (CAC)
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	●	-	17	-
	G4-18	●	50 - 53	-	-
	G4-19	●	53	-	"Results of Significant Issue Assessment 2015"
	G4-20	●	50 - 53	-	The Aspect is material within the organization, refer to "About this report" and "Assessment of SSI's Key Sustainability Issues"

GRI Aspect	Indicator	Level of Reporting	Page		Note
			CSR Report	Annual Report	
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-21	●	27, 50 - 53	-	page 27 "Result of Stakeholder Survey" and page 50 - 53 "About this report"
	G4-22	●	2 - 5, 13	-	-
	G4-23	●	2 - 5, 50 - 53	-	-
Stakeholder Engagement	G4-24	●	9 - 10, 51 - 52	-	"Stakeholder Engagement"
	G4-25	●	9 - 10, 51 - 52	-	"Stakeholder Engagement"
	G4-26	●	9 - 10, 51 - 52	-	"Stakeholder Communication Process"
	G4-27	●	27, 51 - 52	-	"Stakeholder Communication Process"
Report Profile	G4-28	●	50	-	-
	G4-29	●	50	-	-
	G4-30	●	50	-	-
	G4-31	●	50	-	-
	G4-32	●	54 - 59	-	-
	G4-33	●	-	138	Our financial data are audited by Independent Auditor
Governance	G4-34	●	8 - 10	82 - 86, 92	-
	G4-35	●	11	92	-
	G4-36	●	11	92	-
	G4-37	●	-	35 - 54, 92	-
	G4-38	●	-	94 - 96	-
	G4-39	●	-	35 - 54	-
	G4-40	●	-	94 - 96	-
	G4-41	●	-	84 - 85	-
	G4-42	●	11	4 - 5, 64 - 65, 72 - 74, 192	-
	G4-43	●	33	74, 89 - 90	-
	G4-44	●	11	88	-
	G4-45	●	-	25 - 29, 64 - 65	-
	G4-46	●	-	25 - 29, 64 - 65	-
	G4-47	●	11	64 - 65	-
	G4-48	●	53	-	-
	G4-49	●	11	64 - 65	-
	G4-50	●	-	-	In 2015, there was zero case.
	G4-51	●	-	56 - 58	-
	G4-52	●	-	56	-
	G4-53	●	-	88	-
	G4-54	○	-	-	Not applicable
	G4-55	●	-	-	Not applicable: Proprietary information
	Ethics and Integrity	G4-56	●	9 - 10	-
G4-57		●	30 - 31	79 - 80	-
G4-58		●	30 - 31	79 - 80	-



Specific Standard Disclosures Overview

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
General	SSI	G4-Disclosures on Management Approach (DMA)	●	2 - 5, 9 - 10	-

Economic

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Economic Performance	SSI	G4-EC1	●	2 - 3, 44	127 - 136
	Partner	G4-EC2	●	20 - 24	-
	Customer	G4-EC3	○	Not applicable	
	Community	G4-EC4	○	-	-
Market Presence	SSI	G4-EC5	○	-	-
		G4-EC6	○	-	-
Indirect Economic Impacts	SSI	G4-EC7	○	-	-
	Community	G4-EC8	●	2 - 5, 44	-
Procurement Practices	SSI	G4-EC9	●	2 - 5, 40, 44	-

Environmental

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Materials	SSI	G4-EN1	●	16	-
		G4-EN2	●	25, 45	-
Energy	SSI	G4-EN3	●	16 - 17, 45	-
		G4-EN4	○	Not applicable	
		G4-EN5	●	21	-
		G4-EN6	●	16 - 17	-
		G4-EN7	●	16 - 17	-
Water	SSI	G4-EN8	●	17 - 18, 45	-
		G4-EN9	●	17 - 18, 45	-
		G4-EN10	●	17	-
Biodiversity	SSI	G4-EN11	○	-	-
	Community	G4-EN12	○	-	-
		G4-EN13	●	19 - 20	-
		G4-EN14	●	19 - 20	-

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Emission	SSI	G4-EN15	●	20 - 21, 45	-
		G4-EN16	●	20 - 21, 45	-
		G4-EN17	○	-	-
		G4-EN18	●	20 - 24	-
		G4-EN19	●	20 - 25	-
		G4-EN20	○	-	-
		G4-EN21	●	20 - 24	-
Influents and Waste	SSI	G4-EN22	●	17 - 18	-
		G4-EN23	●	25, 45	-
		G4-EN24	○	-	-
		G4-EN25	○	-	-
		G4-EN26	○	-	-
Product and Services	SSI	G4-EN27	●	15	-
		G4-EN28	●	-	130
Compliance	SSI	G4-EN29	○	-	-
Transport	SSI	G4-EN30	●	15, 45	-
Overall	SSI	G4-EN31	○	-	-
Supplier Environmental Assessment	SSI	G4-EN32	●	2 - 5, 19	-
		G4-EN33	●	15	-
Environmental Grievance Mechanisms	SSI	G4-EN34	●	27, 51 - 52	-

Social

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Employment	SSI	G4-LA1	●	32, 46	-
		G4-LA2	●	34, 44	-
		G4-LA3	●	47	-
Labor/Management Relations	SSI	G4-LA4	○	-	-
Occupational Health and Safety	SSI	G4-LA5	●	16	-
		G4-LA6	●	2 - 5, 14, 48	-
		G4-LA7	○	-	-
		G4-LA8	○	-	-
Training and Education	SSI	G4-LA9	●	15, 33, 47	-
		G4-LA10	●	47	-
		G4-LA11	●	47	-
Diversity and Equal Opportunity		G4-LA12	●	32	-
Equal remuneration for women and men	SSI	G4-LA13	○	-	-



GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Labor Practices and Decent Work					
Supplier Assessment for labor practices	SSI Supplier	G4-LA14	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-LA15	○	-	-
Labor practices grievance mechanisms	SSI	G4-LA16	●	SSI has received no significant complaints, affecting the business.	
Human Rights					
Investment	SSI	G4-HR1	●	47	-
		G4-HR2	●	33, 47	-
Non-discrimination	SSI	G4-HR3	●	47	-
Freedom of association and collective bargaining	SSI	G4-HR4	●	9, 10	-
Child Labor	SSI	G4-HR5	●	32, 46	No case of child labor in our operations.
Forced or compulsory labor	SSI	G4-HR6	●	32, 46	No case of forced labor in our operations.
Security practices	SSI	G4-HR7	○	-	-
Indigenous rights	SSI	G4-HR8	○	-	-
Assessment	SSI	G4-HR9	○	-	-
Supplier human rights assessment	SSI Supplier	G4-HR10	●	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.	
		G4-HR11	○	-	-
Human rights grievance mechanisms	SSI	G4-HR12	○	-	-

Society

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Local Communities	SSI	G4-DMA	●	36	-
		G4-SO1	●	2 - 5, 36, 44	-
		G4-SO2	●	27	-
Anti-corruption	SSI	G4-SO3	●	30 - 31	-
		G4-SO4	●	30 - 31, 47	-
		G4-SO5	●	30 - 31 In 2015, there was no corruption case.	-
Public policy	SSI	G4-SO6	○	-	-
Anti-competitive behavior	SSI	G4-SO7	●	-	20
		G4-SO8	○	-	-
Supplier assessment for impacts on society	SSI	G4-SO9	○	-	SSI found no illegal actions from performing supplier assessments, auditing and evaluation.
		G4-SO10	○	-	-
Grievance mechanisms for impacts on society	SSI	G4-SO11	○	-	-

Product Responsibility

GRI Aspect	Location of Disclosure	Indicator	Level of Reporting	Page	
				CSR Report	Annual Report
Customer Health and Safety	SSI	G4-PR1	○	-	-
		G4-PR2	○	-	-
Products and service labeling	SSI	G4-PR3	○	-	-
		G4-PR4	○	-	-
		G4-PR5	●	44	-
Marketing Communications	SSI	G4-PR6	○	-	-
		G4-PR7	○	-	-
Customer privacy	SSI, Partner, Customer	G4-PR8	●	SSI strictly protects confidential information of customers (as promogated in the Business Ethics of the Company). In 2015, there was no substantiated complaint regarding breaches of customer privacy and losses of customer data, page 9, 28 - 29.	
Compliance	SSI, Partner, Customer	G4-PR9	●	In 2015, there was no fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services. Annual report page 79	



บริษัท สหวิริยาสตีลอินเตอร์ จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ :

28/1 อาคารประกายทิพย์ ชั้น 2-3
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,
0-2630-0280-6
โทรสาร : 0-2236-8890,
0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน :

9 หมู่ที่ 7 ถนนบ้านกลางนา-ยายพลอย
ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,
0-3269-1412-5,
0-3269-1419-20
โทรสาร : 0-3269-1416,
0-3269-1421