

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2554

# innovate • strength



บริษัท สหวิริยาสถลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)



## ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ฉบับประจำปี 2554 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่ 3 ที่บริษัทได้จัดทำ และพิมพ์เผยแพร่สู่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไป การรวบรวมผลการดำเนินงานด้านสังคมจัดทำเป็นรายงานนี้ มุ่งหวังให้เกิดภาพ ความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น ทั้งภาพรวมการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ด้านบุคลากรและสิทธิมนุษยชน และสิ่งที่เอสเอสไอได้เน้นย้ำในแผนธุรกิจนั่นคือ นวัตกรรม การวิจัย และพัฒนา รวมถึงการเผยแพร่นวัตกรรม

กิจกรรมต่างๆ ในรายงานฉบับนี้เชื่อมโยงและครอบคลุมไปถึงผลการดำเนินงานของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มเอสเอสไอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทได้มีการส่งต่อและขยายผลไปสู่บริษัทในกลุ่มให้เป็นที่ไปในแนวทางเดียวกัน

นอกจากจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มแล้ว บริษัทยังได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ [www.ssi-steel.com](http://www.ssi-steel.com) เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของทุกท่านอีกด้วย

## สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	01
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และกรรมการผู้จัดการใหญ่	04
ผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2554	08
ข้อมูลทั่วไปขององค์กรและโครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ	10
ภาพรวมของธุรกิจและผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	11
ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม	12
• ด้านบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	12
• ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	18
• ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน	30
• ด้านบุคลากรและสิทธิมนุษยชน	44
• ด้านนวัตกรรม การวิจัย พัฒนาและการเผยแพร่ นวัตกรรม	48
รางวัลแห่งความสำเร็จ	53
จริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัท	55



## แนวกิจการดำเนินกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดตามแนวทาง วิสัยทัศน์ใหม่ และแผนธุรกิจ 3 ปี (2553 - 2555) คือ “สร้างสรรค์ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” เอสเอสไอจึงได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยกำหนดแนวคิดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสื่อสารดังนี้

## innovate • strength

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง

แนวคิดดังกล่าวสะท้อนผ่าน 3 พันธกิจหลัก ได้แก่

1. ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กไทยด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ
2. สร้างสรรค์และผลักดันสังคมไทยให้พัฒนาก้าวหน้า
3. รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และทรัพยากรธรรมชาติ

## วิสัยทัศน์และพันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลัก  
และบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า  
สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทน  
แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

## ค่านิยม





# innovate • strength

ในอนาคตที่กำลังจะมาถึง เราเตรียมพร้อมสำหรับ  
ทุกความสำเร็จด้วยเป้าหมายและกลยุทธ์ที่ชัดเจน  
การดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล  
เพื่อสร้างสรรค์ความมั่นคงแก่อุตสาหกรรมเหล็กไทย  
เรารับผิดชอบต่อพันธสัญญาที่ตั้งไว้  
มุ่งมั่นพัฒนากิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม  
สร้างคุณภาพชีวิตของคนใกล้ ช่วยเหลือเกื้อกูลคนไกล  
และดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง  
เพราะเราเชื่อว่า ความแข็งแกร่งทางธุรกิจ  
ต้องดำเนินไปพร้อมกับความแข็งแกร่ง  
ของสังคมและสิ่งแวดล้อม  
เพื่อความมั่นคงยั่งยืนอย่างแท้จริง



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



# เป้าหมายของเอสเอสไอในการสร้างสรรค์ความแข็งแกร่ง ยังคงพัฒนาต่อเนื่อง แนวทางชัดเจนไม่เปลี่ยนแปลง เป็นการสร้างความแข็งแกร่งทั้งในเชิงธุรกิจ ความแข็งแกร่งในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ส่งผ่านเป็นความแข็งแกร่ง ของผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

## เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2554 นับเป็นปีที่ท้าทายอย่างยิ่งสำหรับบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” เพราะเป็นปีที่เต็มไปด้วยอุปสรรคและความยากลำบาก แต่บริษัทสามารถก้าวผ่านอุปสรรคและความท้าทายมาได้ ด้วยการดำเนินการตามคตินิยมที่ยึดมั่น คือ “สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง” หรือ “innovate • strength”

แม้ว่าอุตสาหกรรมเหล็กประสบกับความผันผวนซึ่งเป็นผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทั้งต่างประเทศและในประเทศ คือ อุทกภัยที่ควีนส์แลนด์ แผ่นดินไหวครั้งใหญ่ที่แถบตะวันออกของญี่ปุ่น และอุทกภัยในพื้นที่ภาคกลางของประเทศไทย รวมถึงการเผชิญหน้ากับวิกฤตเศรษฐกิจในยุโรป แต่ท่ามกลางความยากลำบากนี้ ได้มีพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญของบริษัทเกิดขึ้น คือ ความสำเร็จในการซื้อสินทรัพย์โรงถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบวงจรที่ไซตส์แคสต์โปรดักส์ จากกลุ่มทาทาสตีล ซึ่งได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงงานเอสเอสไอที่ไซตส์ และได้เริ่มโครงการปรับปรุงโรงถลุงเหล็กดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะเริ่มการผลิตเหล็กแท่งแบนในปี 2555 ธุรกิจของบริษัทจะพลิกกลับมาเติบโตและมั่นคงในระยะยาว

ด้วยเหตุผลสนับสนุนสำคัญคือ การมีธุรกิจเหล็กครบวงจรในแนวคิด และทำเลภูมิศาสตร์และทำเลที่เป็นยุทธศาสตร์สร้างความได้เปรียบเหนือคู่แข่ง

เช่นเดียวกับกับพัฒนาการด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยังคงไว้ซึ่งความเข้มข้น มุ่งเน้นแนวทางแห่งความยั่งยืน และแนวคิดที่สอดคล้องกับธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2554

การดำเนินงานด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ มีดังนี้

- **ด้านบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** : บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2554 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 13,485.82 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สะสมจากปี 2550 ซึ่งเป็นปีที่เริ่มโครงการฯ จนถึงสิ้นปี 2554 ได้ถึง 76,884 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 9 กลุ่มผลิตภัณฑ์และมีเป้าหมายเพิ่มเป็น 15 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ในปี 2555 นอกจากนี้ ยังเข้าร่วม 3 โครงการสำคัญ ได้แก่ Dissemination of Korea Voluntary Emission Reduction Program of Thailand ระยะที่ 2 (KVER 2) ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ Korea Energy Management Corporation (KEMCO) และโครงการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำการจัดระบบการจัดการพลังงาน ISO50001 ร่วมกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) อีกด้วย
- **ด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม** : ด้วยการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากฝ่ายบริหารที่มุ่งเน้นเรื่องการป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการทำงานภายใต้ชื่อโครงการรณรงค์การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย SSI-OK ส่งผลให้สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานมีแนวโน้มลดลงโดยอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน LTIFR (Loss Time Injury Frequency Rate) ปี 2554 เท่ากับ 2.14 ซึ่งมีค่าลดลงเมื่อ







เทียบกับปี 2553 ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.23 และจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครื่องครัวหรือยาพบว่าค่าเฉลี่ยอัตราการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบการขนส่งในเขตชุมชนลดลงจากร้อยละ 29 ในปี 2553 เป็นร้อยละ 4.25 ในปี 2554 และชุมชนมีความพึงพอใจมากขึ้นต่อการดำเนินงาน

ประการสำคัญด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำ คุณภาพอากาศที่ระบายจากปล่องและคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่ ของเสียดีกว่าค่ามาตรฐานที่ราชการกำหนดส่งผลให้บริษัทได้รับการรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)” ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ และมีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม รวมถึงรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นด้านการจัดการพลังงานอีกด้วย

• **ด้านการพัฒนาและการมีส่วนร่วมในสังคมและชุมชน :** บริษัทยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งการสร้างเสริมความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมบางสะพาน ไตรกีฬานานาชาติ 2554 ซึ่งจัดเป็นครั้งที่สอง ยังคงได้รับความสนใจจากนักกีฬาทั้งในและต่างประเทศเข้าร่วมแข่งขันถึง 159 คน กิจกรรมคนเหล็กมีนาราชาธอนสามารถรวบรวมรายได้ถึง 2.5 ล้านบาทมอบให้กับมูลนิธิ หน่วยงานดูแลผู้ด้อยโอกาส 23 แห่ง และได้เข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรม “กรุงเทพฯ ไตรกีฬานานาชาติ” ซึ่งจัดโดยมูลนิธิราชประชาสมาสัย เพื่อนำเงินรายได้จำนวน 608,500 บาท ไปช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากโรคเรื้อรังและเอชไอวี

รวมถึงกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม 48 โครงการ มีผู้รับผลประโยชน์จากโครงการของเราทั้งสิ้น 10,975 คน ที่สำคัญคือการสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาในองค์กรการดำเนินกิจกรรม “เอสเอสไออาสา” 4 ครั้งในปีที่ผ่านมาและได้ขยายแนวคิดกิจกรรมอาสาช้อย่อยในปี 2554 จำนวน 16 กิจกรรม คิดเป็นชั่วโมงงานที่พนักงาน 1,782 คน ร่วมเสียสละ 14,256 ชั่วโมงงาน ด้วยความร่วมมือจากพี่น้องในชุมชนอย่างขยันขันแข็ง 565 คน

แม้ว่าอุทกภัยครั้งใหญ่ตอนกลางของประเทศ ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงงานของเรา แต่บริษัทมิได้นิ่งนอนใจ โดยร่วมช่วยเหลือเงินทุนเพื่อช่วยเหลือผ่านองค์กรต่างๆ 1 ล้านบาท สนับสนุนที่พักอาศัยชั่วคราวแก่พนักงานและครอบครัวที่ประสบปัญหา 51 คน และกลุ่มพนักงานเอสเอสไออาสา 35 คน ตั้งหน่วยกู้ภัยช่วยเหลือผู้ประสบภัย ได้ 46 ครอบครัว นอกจากนี้ บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ซึ่งได้เสนอแนวคิดจัดทำเรือเหล็กนวัตกรรมการขึ้นบริษัทจึงได้ผลิตและมอบเรือจำนวน 175 ลำให้แก่องค์กรที่ต้องการนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่อไป

• **ด้านบุคลากร** ในปีนี้บุคลากรภายในของบริษัทได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน

บุคลากรระดับจัดการ และพนักงานอย่างเป็นทางการทั้งดำเนินงาน ทีม และตนเอง โดยวิธีการต่างๆ ได้แก่ การมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ การอบรมสัมมนา การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมในงาน เป็นต้น ได้ทำให้พนักงานมีขีดความสามารถสูงและปฏิบัติตามค่านิยมเอสเอสไอในสถานที่ทำงานอย่างมีความสุข (iFacts in Joyful Workplace) จนกระทั่งบริษัทได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศติดต่อกันเป็นปีที่ 9 นอกจากนี้ การปลูกฝังแนวความคิดมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมส่งผลให้วัฒนธรรมจิตอาสาของบริษัทเป็นที่ชื่นชมและยกย่องจากทั้งชุมชนและประชาชนทั่วไป ทั้งในยามปกติและในยามเกิดสาธารณภัยแล้วพนักงานจิตอาสาของบริษัทได้เข้าไปช่วยเหลืออย่างแข็งขันจนเป็นต้นแบบที่ดี

• **ด้านนวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา และการเผยแพร่ นวัตกรรม** นอกจากแนวคิดนวัตกรรมที่ส่งผ่านกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรมในปี 2554 ถึง 450 รายการ และมี 22 รายการที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงแล้ว บริษัทได้จัดประกวดนวัตกรรมดีเด่นจนได้ผลงานนวัตกรรมทั้งในด้านผลิตภัณฑ์หรือสิ่งประดิษฐ์และกระบวนการ

ส่วนคณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าได้ร่วมพัฒนาสินค้าร่วมกับลูกค้าปี 2554 บริษัทสามารถสร้างยอดขายในตัวผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าถึง 169,634 ตัน หรือร้อยละ 11 จากยอดขายรวม

สิ่งต่างๆ เหล่านี้ดำเนินคู่ขนานไปกับ**จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ หลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จ** ทั้งกลุ่มบริษัท รวมถึงสมาชิกใหม่เอสเอสไอทีซีดี

เป้าหมายของเอสเอสไอในการสร้างสรรค์ความแข็งแกร่งยังคงพัฒนาต่อเนื่อง แนวทางชัดเจนไม่เปลี่ยนแปลง

เป็นการสร้างความแข็งแกร่งทั้งในเชิงธุรกิจ ความแข็งแกร่งในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมส่งผ่านเป็นความแข็งแกร่งของผู้มีส่วนได้เสียทุกคน



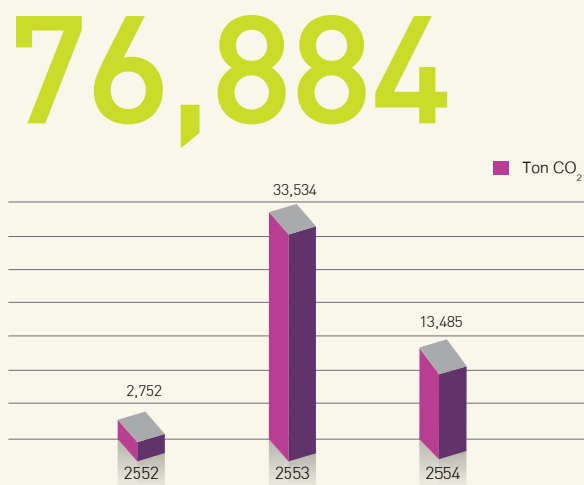
**นายวิน วิริยประไพกิจ**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

## ผลการดำเนินงาน

### ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2554

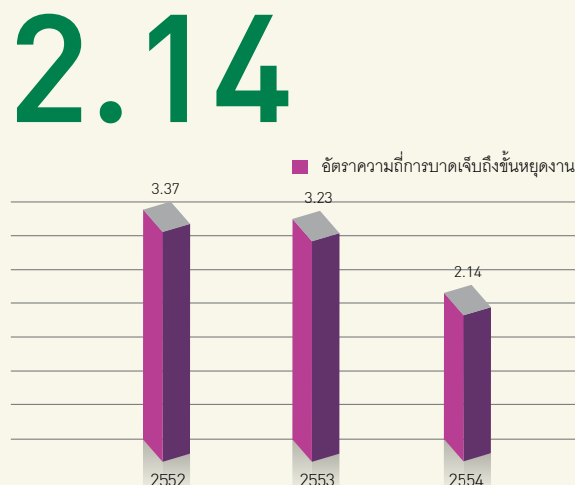
#### อัตราการลดการปล่อย CO<sub>2</sub> สะสมปี 2550 - 2554

หน่วย : Ton CO<sub>2</sub>



#### อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน

หน่วย : ร้อยละ



### สู่วิกฤตมหาอุทกภัยด้วยน้ำใจคนเล็ก

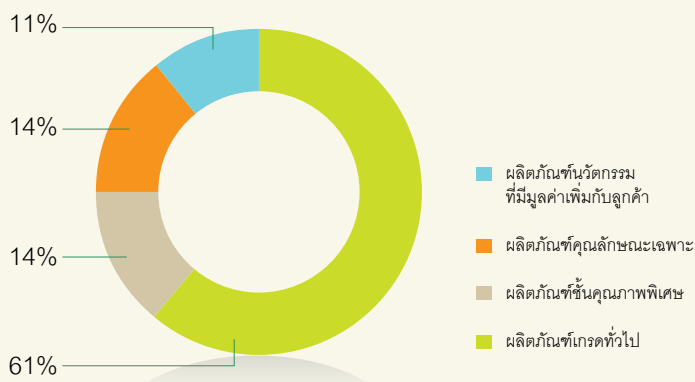
- สนับสนุนเงินทุนช่วยเหลือผ่านองค์กรต่างๆ 1 ล้านบาท
- สนับสนุนที่พักอาศัยชั่วคราวแก่พนักงานและครอบครัวที่ประสบปัญหา 51 คน
- กลุ่มพนักงานเอสเอสไออาสา 35 คน ตั้งหน่วยกู้ภัยช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ 46 ครอบครัว
- พัฒนาเรือเหล็กกันวัดกรรม 175 ลำมอบให้แก่องค์กรเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย

### สร้างสรรค์ความแข็งแกร่งสังคมและชุมชน

- บางสะพานไตรกีฬานานาชาติ 2554 นักกีฬาทั้งในและต่างประเทศร่วมแข่งขัน 159 คน
- “คนเหล็กมินิมาราธอน” รวบรวมรายได้ 2.5 ล้านบาทช่วยเหลือมูลนิธิ หน่วยงานดูแลผู้ด้อยโอกาส 23 แห่ง
- สนับสนุน “กรุงเทพฯ ไตรกีฬา” นำเงินรายได้ 6.08 แสนบาทไปช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบโรคเรื้อรังและเอชไอวี
- กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม 48 โครงการ มีผู้รับผลประโยชน์ 10,975 คน
- “เอสเอสไออาสา” 4 กิจกรรม และอาสาช่วย “ร้อยความดี พันดวงใจเอสเอสไออาสา” อีก 16 กิจกรรม
- พนักงาน 1,782 คน ร่วมเสียสละ 14,256 ชั่วโมงงานด้วยความร่วมมือจากพี่น้องในชุมชน 565 คน

### สัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า

หน่วย : ร้อยละ



ยอดขายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า

169,634 ตัน  
11%

### สร้างสรรคความแข็งแกร่งด้วยนวัตกรรม

- พนักงานร่วมเสนอ 450 แนวคิดนวัตกรรม
- 22 แนวคิดนวัตกรรมนำไปปฏิบัติจริง
- ยอดขายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า 169,634 ตัน คิดเป็นร้อยละ 11 จากยอดขายรวม

### รางวัลแห่งความสำเร็จ

- รางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2554 (SET Awards : CSR Awards 2011)
- รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นด้านการจัดการพลังงาน
- การรับรอง "อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)"
- ประกาศนียบัตรในฐานะบริษัทนำร่องในโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- โล่ประกาศเกียรติคุณความสำเร็จด้านประหยัดพลังงาน จากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2554 5 ปีติดต่อกัน

## ข้อมูลทั่วไป ขององค์กร

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นครบบจรวรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาคสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง บริษัทมีการลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด (SSI UK) มีโรงงานเอสเอสไอที่ไชด์ซึ่งเป็นโรงงานถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบบจรวที่ทันสมัยในเขต Teesside ตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศอังกฤษ มีกำลังการผลิต 3.6 ล้านตันต่อปีในการผลิตเหล็กแท่งแบนคุณภาพสูงเพื่อส่งให้กับเอสเอสไอ รวมทั้งจำหน่ายให้กับโรงงานผลิตเหล็กชนิดม้วนต่างๆทั่วโลก นอกจากนี้ บริษัทมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องปลายน้ำที่สำคัญ ประกอบด้วยบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นรายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่

ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นท่าเลuchtศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบบจรว บริษัท ทำเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการทำเรือพาณิชย์เอกชนที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทยรองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการโดยลงทุนร้อยละ 100 ในบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่น และพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์พันธกิจของบริษัท “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน”

ท่านสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.ssi-steel.com>

## โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ





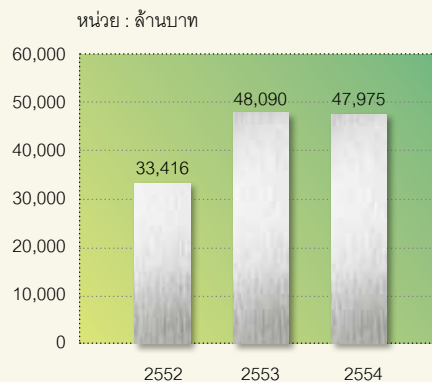
## ภาพรวมของธุรกิจ และผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ปี 2554 เป็นปีที่ราคาเหล็กมีความผันผวนมากอีกปีหนึ่ง โดยปัจจัยหลักของความผันผวนมาจากปัญหาวิกฤตกลุ่มอียู ภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศและการชะลอตัวของความต้องการในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2554 จากเหตุการณ์มหาอุทกภัยในประเทศ นอกจากนี้ยังได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเหล็กแผ่นรีดร้อนที่มีการทุ่มตลาดจากประเทศจีนและมาเลเซีย การนำเข้าสินค้าเหล็กแผ่นรีดร้อนเชื้อไบรอนจากประเทศจีน การทุ่มตลาดสินค้าเหล็กแผ่นรีดร้อนจากประเทศเกาหลี และการทุ่มตลาดสินค้าเหล็กแผ่นรีดเย็นจากประเทศจีน ได้หัน และเวียดนาม ส่งผลให้ความต้องการเหล็กรีดร้อนในประเทศเพื่อนำไปรีดเย็นต่อลดลง ปัจจัยที่กล่าวมาข้างต้นได้ส่งผลให้รายได้ในประเทศไทยของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “บริษัท” ในปี 2554 ปรับตัวลดลงอย่างมาก แต่เนื่องจากในปี 2554 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจโรงถลุงเหล็กที่สหราชอาณาจักรเพิ่มขึ้น ทำให้บริษัทมีรายได้จากการขายและให้บริการ 47,975 ล้านบาท ลดลงเพียงร้อยละ 0.2 จากปีก่อน โดยเป็นรายได้จากธุรกิจเหล็กแผ่นรีดร้อน 37,699 ล้านบาท (ยอดขายเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 1.57 ล้านตัน ปริมาณการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 1.56 ล้านตัน) ลดลงร้อยละ 21 จากปีก่อน รายได้จากธุรกิจโรงถลุงเหล็ก 9,936 ล้านบาท (ยอดขายได้แก่ 0.68 ล้านตัน ปริมาณการผลิตได้แก่ 1.25 ล้านตัน) อย่างไรก็ตามบริษัทมีผลขาดทุนสุทธิ 981 ล้านบาท คิดเป็นขาดทุนสุทธิ 0.06 บาทต่อหุ้น

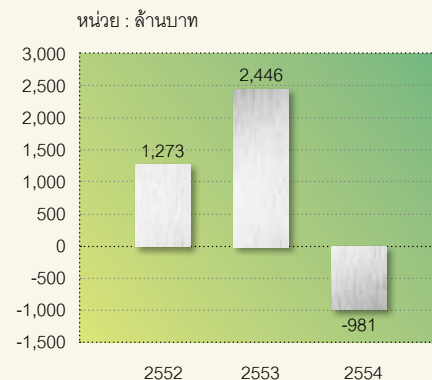
ด้านการตลาด บริษัทยังคงมุ่งเน้นการนวัตกรรมและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษ (Premium Value Products) ซึ่งมีอัตรากำไรสูงเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับความผันผวนทางด้านราคาและปริมาณการจำหน่ายของผลิตภัณฑ์ชั้นคุณภาพทั่วไป โดยในปี 2554 มีปริมาณจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มพิเศษรวมทั้งสิ้น 0.61 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 39 ของยอดขายรวม นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการต่อเนื่องในโครงการสร้างสรรคผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovated Value Products) และสามารถจำหน่ายและส่งมอบให้ลูกค้าได้จำนวน 0.17 ล้านตัน ในปี 2554

สำหรับการดำเนินงานโครงการหลักต่างๆ ในช่วงต้นปี 2555 โครงการงานวิศวกรรมของโครงการปรับปรุงโรงถลุงเหล็ก SSI UK จะแล้วเสร็จทั้งหมด และหลังจากนั้นการผลิตเหล็กแท่งแบนจะเริ่มขึ้น ซึ่งจะทำให้บริษัทมีเสถียรภาพและแข็งแกร่งมากขึ้นในแง่ของความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว เนื่องจากมีแหล่งวัตถุดิบเหล็กแท่งแบนที่แน่นอน และมีคุณภาพตามที่ต้องการในราคาที่มีเสถียรภาพมากขึ้น และช่วยส่งเสริมและทำให้บริษัทสามารถบรรลุ 2 ยุทธศาสตร์หลักของบริษัทในการ “สร้างสรรคผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า” และ “เสริมสร้างธุรกิจระดับโลก” ได้

### รายได้จากการขายและให้บริการ

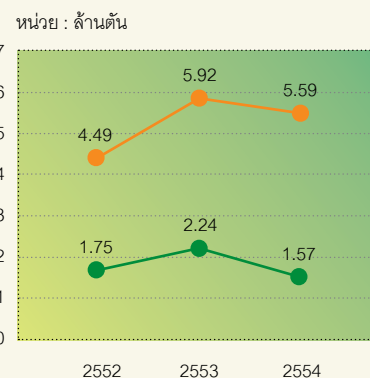


### กำไร (ขาดทุน) สุทธิ



### การบริโภคเหล็กแผ่นรีดร้อนของประเทศไทย เปรียบเทียบกับปริมาณการจำหน่ายของบริษัท

● การบริโภคเหล็กแผ่นรีดร้อน    ● ปริมาณการจำหน่ายของบริษัท



## ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

### ด้านบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นครบบวงจรรยาใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในฐานะผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กรายใหญ่ของไทยได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) จึงได้มีการจัดการผลกระทบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อที่จะลดผลกระทบจากปรากฏการณ์นี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอันเป็นกลยุทธ์หนึ่งที่จะให้บริษัทบรรลุวิสัยทัศน์ “สร้างสวรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” ดังนี้

### บทบาทคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เพื่อสร้างความเป็นผู้นำในการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบจากสภาวะโลกร้อนของอุตสาหกรรมเหล็ก คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Committee) ของบริษัทได้มุ่งเน้นการดำเนินการดังนี้

1. สร้างการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงลดโลกร้อนในอุตสาหกรรมเหล็กในการป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เอสเอสไอ  
ลดการปล่อย CO<sub>2</sub>  
สะสมจากปีที่เริ่มโครงการ  
ปี 2550 จนถึงปี 2554  
ได้ถึง 76,884 ตัน  
คาร์บอนไดออกไซด์  
เทียบเท่า



2. ดำเนินโครงการบริหารจัดการเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งภายในและภายนอก โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบัน และชุมชน

3. สร้างแบรนด์และสื่อสารกิจกรรมลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กรให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีสู่ภายนอก

ทั้งนี้คณะทำงานฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ทั้งด้านการประหยัดพลังงาน การจัดการของเสีย รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและประชาชนทั่วไปทราบถึงผลกระทบแนวทางในการช่วยลดผลกระทบและการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้ บริษัทได้นำหลักการประเมินวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์มาใช้ในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบและปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทลดการใช้พลังงาน



จากการผลิต คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สะสมจากปี 2550 ซึ่งเป็นปีที่เริ่มโครงการฯ จนถึงสิ้นปี 2554 ได้ถึง 76,884 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า สำหรับในปี 2554 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 13,485.82 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

## ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สำหรับปี 2554 ที่ผ่านมา เอสเอสไอได้กำหนดเป้าหมายและวางแผนที่จะใช้ปฏิบัติ ติดตามและวัดผลปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ไว้หลายกลุ่มโครงการ เช่น ลดการใช้น้ำมันเตา ลดการใช้ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำมันดีเซล ลดของเสียจากการผลิต ลดเวลาสูญเสียจากการผลิต เป็นต้น โดยดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านโครงการสนับสนุนการลดโลกร้อนทั้ง 10 กิจกรรม ดังนี้



1. Green product เป็นการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เน้นการลดการใช้พลังงานและลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต (Green product สามารถลด CO<sub>2</sub> เท่ากับ 852.64 ตัน)

2. Green process เป็นกิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดเวลาสูญเสียโอกาสในการผลิต และพลังงานไฟฟ้าที่สูญเสียในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งดำเนินกิจกรรมภายใต้คณะทำงาน (Taskforce) ต่างๆ โดยวัดผลเทียบกับเป้าหมายค่าดัชนีชี้วัดในกระบวนการผลิต ได้แก่ IW, Productivity, Loss และ Energy (Green process สามารถลด CO<sub>2</sub> เท่ากับ 11,357.94 ตัน)

3. Green logistics ดำเนินกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้เชื้อเพลิงในระบบขนส่ง ขนส่งวัสดุและผลิตภัณฑ์ อาทิ การขนส่งผลิตภัณฑ์ทางเรือแทนการใช้รถบรรทุก (Green logistics สามารถลด CO<sub>2</sub> เท่ากับ 1,068.67 ตัน)

4. Green maintenance ดำเนินกิจกรรมซ่อมบำรุงเครื่องจักรที่พิจารณาการลดการใช้วัสดุและวัสดุสิ้นเปลือง การลดการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร เป็นต้น (Green maintenance สามารถลด CO<sub>2</sub> เท่ากับ 76.93 ตัน)

5. Green building เป็นกิจกรรมปรับปรุงอาคารสำนักงานเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและทรัพยากร อาทิ ปลุกต้นไม้บังแดดเพิ่มเติม ควบคุมเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ ปิดไฟช่วงพักเที่ยง ใช้สารทำความเย็นในระบบปรับอากาศที่เป็นไม่มี CFC และ HCFC (Green building สามารถลด CO<sub>2</sub> เท่ากับ 95.66 ตัน)

6. Green IT เป็นการดำเนินกิจกรรมลดการใช้พลังงานด้วยการใช้เทคโนโลยี อาทิ ติดตั้งระบบการประชุมทางไกล (Video conference) ระหว่างสำนักงานกรุงเทพฯ กับสำนักงานโรงงาน (ประจวบคีรีขันธ์) การจัดหาและทดแทนจอคอมพิวเตอร์แบบ LCD แทน CRT ใช้ระบบการแก้ปัญหาทางไกล (Remote access) ลดการเดินทางของพนักงาน (Green IT สามารถลด CO<sub>2</sub> เท่ากับ 33.72 ตัน)



7. Green procurement ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ สินค้าที่ได้ฉลากประหยัดพลังงานเบอร์ 5 ฉลากเขียว และฉลาก Cool Mode

8. Green management ได้ดำเนินกิจกรรมโดยใช้หลัก 3R มุ่งเน้นการลดของเสียจากระบวนการผลิต คัดแยกขยะและการกำจัดของเสียด้วยการนำกลับมาใหม่

9. Green network ดำเนินกิจกรรมโดยเครือข่ายสีเขียวในองค์กรผ่านตัวแทนทุกหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นและสร้างความตระหนักให้พนักงานใส่ใจปัญหาภาวะโลกร้อนผ่านกิจกรรม Green day ทุกวันศุกร์ที่ 3 ของเดือน

10. Green CSR ดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเน้นการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาทิ ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ปลูกหญ้าแฝก 84,000 ต้นเฉลิมพระเกียรติ เก็บขยะชายหาด สอนล่อรักษ์บางสะพาน เป็นต้น

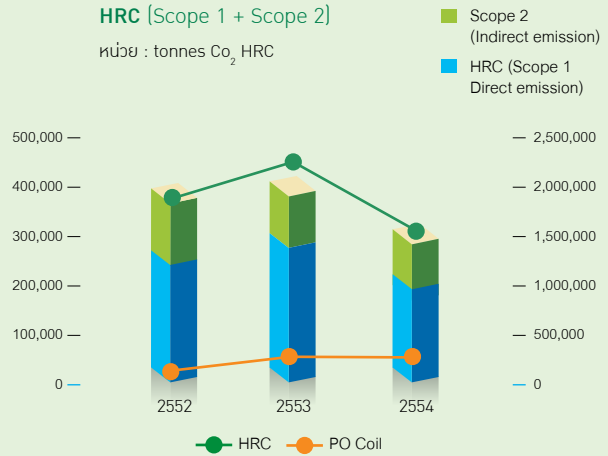
จากผลการดำเนินการกิจกรรมในปี 2554 ทำให้บริษัทสามารถลดการปล่อย CO<sub>2</sub> ต่อตันการผลิตเมื่อเทียบกับปี 2552 โดยลดได้ร้อยละ 0.10 ต่อตัน HRC (ลดได้ 0.2 kg CO<sub>2</sub> ต่อตัน HRC เนื่องจากในปี 2554 มีการชะลอตัวของตลาดทำให้ต้องหยุดเดินเครื่องจักรเป็นระยะๆ ไม่สามารถควบคุมการผลิตให้เต็มประสิทธิภาพเครื่องจักรได้) และร้อยละ 47.15 ต่อตัน PO Coil (ลดได้ 14.15 kg CO<sub>2</sub> ต่อตัน PO Coil เนื่องจากได้หยุดการใช้งานหน่วยบำบัดกรดเป็นการนำไปรีไซเคิลภายนอก) ตามลำดับ

## การจัดการสารทำลายชั้นโอโซน

ภายใต้พิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยการลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซน ซึ่งประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2532 โดยมีพันธกรณีที่ต้องลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซนตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาผลวิจัยทางวิทยาศาสตร์ล่าสุดได้พบว่าสารทำความเย็น HCFC-22 หรือ R-22 ที่มีการแนะนำให้ใช้ทดแทนสาร CFC นั้นก็มีผลต่อการทำลายชั้นโอโซนแต่น้อยกว่า และที่ผ่านมามีสารทำความเย็นชนิดใหม่เกิดขึ้นทางบริษัทจึงได้ดำเนินโครงการเปลี่ยนสารทำความเย็น R-22 ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศด้วยการใช้สารทำความเย็น BPX4400 ที่ไม่ทำลายชั้นโอโซน ซึ่งจากการทดลองพบว่าสามารถประหยัด

### HRC (Scope 1 + Scope 2)

หน่วย : tonnes Co<sub>2</sub> HRC



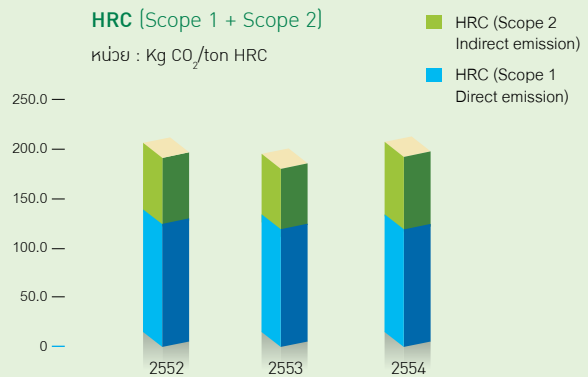
หมายเหตุ :

- : ใช้แนวทางการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กร ISO 14064-1:2006 และ IPCC
- : Scope 1 ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตและการขนส่งวัตถุดิบ-ผลิตภัณฑ์ภายใน SSI (ไม่รวมรถส่วนกลางของบริษัท)
- : Scope 2 ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการผลิตพลังงานจากภายนอกที่ SSI ซื้อเข้ามา ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า (ไม่รวมการใช้ไฟฟ้าสำนักงานกรุงเทพ)

โดยในปี 2554 ที่ผ่านมามีแนวโน้มการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงตามกำลังการผลิตที่ลดลง

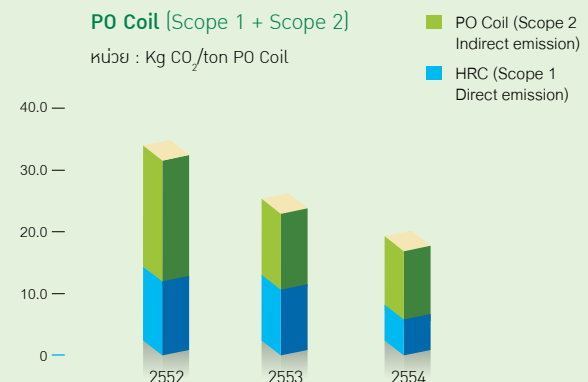
### HRC (Scope 1 + Scope 2)

หน่วย : Kg CO<sub>2</sub>/ton HRC



### PO Coil (Scope 1 + Scope 2)

หน่วย : Kg CO<sub>2</sub>/ton PO Coil





พลังงานไฟฟ้าได้กว่าร้อยละ 10 และสามารถลดการใช้สาร R-22 ใหม่ จำนวน 11.4 กิโลกรัม หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 20.73 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ในการซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศยังได้เลือกใช้วิธีที่สะอาดด้วยการใช้เครื่องดูดสารทำความเย็น R-22 มาเก็บไว้แทนที่การระบายทิ้งสู่บรรยากาศและถ่ายกลับไปใช้งานใหม่ โดยที่ผ่านมามีสามารถเก็บรวบรวม R-22 และนำกลับมาใช้ใหม่ได้ถึง 65 กิโลกรัม หรือคิดเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 117.65 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า สำหรับในอนาคตทางบริษัทได้วางแผนการใช้สาร BPX4400 หรือสารอื่นที่ไม่ทำลายชั้นโอโซนมาใช้เพิ่มเติมในระบบปรับอากาศของอาคารสำนักงานโรงงาน

## การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การสนับสนุนให้เกิดความตระหนักในการร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน ถือเป็นช่องทางสำคัญอีกช่องทางหนึ่งที่เอสเอสไอให้ความสำคัญ โดยเฉพาะการร่วมจัดการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านคู่ค้าทางธุรกิจ จากการออกระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Purchasing Procedure) ของเอสเอสไอในปี 2551 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกซื้อสินค้าที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากขั้นตอนการจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขนส่ง การใช้งาน และการจัดการหลังหมดอายุการใช้งานน้อยกว่าเมื่อเทียบกับสินค้าอื่นที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน ซึ่งได้มีการดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2554 มีจำนวนกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เอสเอสไอได้จัดให้อยู่ในกลุ่มที่ใช้เกณฑ์การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอีก 2 กลุ่ม จากปี 2553 รวมเป็น 9 กลุ่มผลิตภัณฑ์ และมีเป้าหมายเพิ่มเป็น 15 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ในปี 2555 ทั้งนี้ รวมถึงการสนับสนุนกลุ่มผู้ให้บริการที่ดำเนินการในด้านการประหยัดพลังงานอีกด้วย



## การปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่

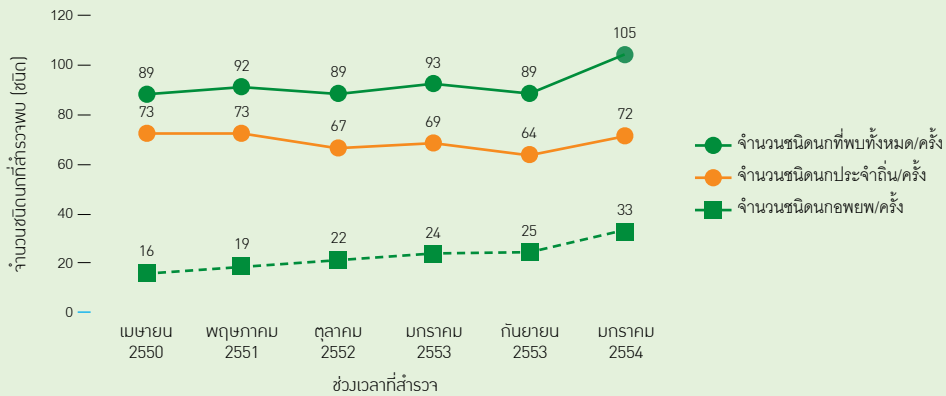
ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เป็นปัจจัยสำคัญที่หล่อเลี้ยงสิ่งมีชีวิตที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากและยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของชุมชนหลาย ๆ ชุมชนในพื้นที่ การดำเนินการของโรงงานย่อมต้องมีผลกระทบต่อระบบนิเวศหลาย ๆ ระบบโดยรอบอย่างหลีกเลี่ยงมิได้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากการที่เอสเอสไอได้มีการดำเนินโครงการด้วยความระมัดระวัง ลดและควบคุมผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างจริงจังแล้ว เอสเอสไอยังได้มีการดำเนินโครงการหลายๆ โครงการร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิทยาในการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่เป็นอย่างดี ดังนี้

**โครงการจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายาก** ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะการใช้พื้นที่ของเครือสหวิทยานั้นอยู่ใกล้กับชายฝั่งทะเลบางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีสัตว์ทะเลหายาก เช่น โลมาและฉลามวาฬ ปรากฏตัวให้เห็นเป็นประจำ เอสเอสไอร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเครือสหวิทยา ได้จัดโครงการจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากขึ้นในพื้นที่ซึ่งประกอบด้วยชุมชนชาวประมงในแถบอำเภอทับสะแก อำเภอบางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อยร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยตอนกลาง สร้างความร่วมมือกันในการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสัตว์ทะเลหายากให้คงอยู่ ในขณะที่เดียวกันยังได้ดำเนินกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เล็งเห็นความสำคัญในการร่วมกันอนุรักษ์สัตว์ทะเลหายากเหล่านี้ เพราะสัตว์ทะเลหายากถือเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญถึงความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเล โดยในปีที่ผ่านมาโครงการได้จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำอาชีพประมง เอกสารสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล และสถิติการพบสัตว์ทะเลหายากในพื้นที่ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ให้กับสมาชิกเครือข่ายฯ ได้รับทราบพร้อมทั้งเชิญให้มาร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลในวันสำคัญของชาติ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากด้วยวิธีการที่ถูกต้อง การทำประมง

อย่างยั่งยืนไม่กระทบต่อสัตว์ทะเลหายากและกฎหมายเกี่ยวกับเรือประมงชนิดต่างๆ ปัจจุบันมีผู้สมัครสมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากมากกว่า 200 คน

**โครงการติดตามตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรชีวภาพ : สัตว์ป่าในพื้นที่โดยรอบโรงงานในเครือสหวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์** เป็นโครงการเพื่อติดตามตรวจสอบสภาพนิเวศของพื้นที่พร้อมมิควาระห์การเปลี่ยนแปลงความหลากหลายของชนิด ระดับความชุกชุมสัมพันธ์ และสัตว์ป่าที่อาศัยและดำรงชีวิตตามธรรมชาติ 4 ชั้น คือ 1. ชั้นสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก (Class Amphibia) 2. ชั้นสัตว์เลื้อยคลาน (Class Reptilia) 3. ชั้นนก (Class Aves) และ 4. ชั้นสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม (Class Mammalia) โดยเน้นการศึกษาสัตว์ป่าในชั้นนก เนื่องจากนกเป็นกลุ่มสัตว์มีกระดูกสันหลังที่มีหลากหลายชนิดมากที่สุดที่แพร่กระจายอยู่ในประเทศไทย โดยอาศัยและหากินอยู่ในพื้นที่ที่มีสภาพนิเวศทุกลักษณะ เนื่องจากนกเป็นกลุ่มสัตว์ที่บินไปในอากาศ นกจึงบินเคลื่อนย้ายหาพื้นที่แห่งใหม่ได้อย่างรวดเร็วและเป็นระยะทางไกล เมื่อแหล่งอาศัยหรือพื้นที่หากินแห่งเดิมมีสภาพนิเวศเปลี่ยนแปลง อาหารมีปริมาณลดลงหรือเมื่อสภาพอากาศเปลี่ยนแปลง เอสเอสไอและโรงงานในเครือสหวิทยา มีพื้นที่โรงงานอยู่ในพื้นที่ข้างเคียงกับพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึงซึ่งถือเป็นแหล่งพักพิงและหากินที่สำคัญของนกประจำถิ่นและนกอพยพจำนวนมากจึงได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิทยาทำการสำรวจและศึกษาความหลากหลายทางชนิดพันธุ์ของนกในบริเวณพื้นที่ชุ่มน้ำโดยรอบพื้นที่โครงการซึ่งถือเป็นการเฝ้าระวังผลกระทบจากการทำอุตสาหกรรมเหล็กของเครือสหวิทยาที่มีต่อพื้นที่ชุ่มน้ำได้เป็นอย่างดี การศึกษาดังกล่าวดำเนินการโดยคณะอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจากภาควิชาสัตววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยวิธีการสำรวจและบันทึกข้อมูลนกและการนับจำนวนอย่างเป็นระบบ ซึ่งผลการสำรวจอย่างต่อเนื่องของทีมงาน สามารถสรุปได้ว่า นกที่เข้ามาอาศัยหรือเข้ามาใช้ประโยชน์ในพื้นที่โดยรอบโรงงานเครือสหวิทยามีความหลากหลายชนิดค่อนข้างมาก และมีแนวโน้มว่าจะพบเพิ่มมากขึ้นอีก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า การดำเนินกิจกรรมของเอสเอสไอตลอดจนกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือสหวิทยา มีการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เป็นอย่างดี ไม่ส่งผลกระทบต่อสภาพนิเวศของพื้นที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่เสื่อมโทรม

กราฟแสดงชนิดของนกที่สำรวจพบ ในอำเภอบางสะพาน ในช่วงเวลาต่างๆ



โครงการอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่วนอุทยานป่ากลางอ่าว และวนอุทยานแม่รำพึง เป็นโครงการที่ริเริ่มโดยสมาชิกเครือข่ายชุมชนเพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอ บางสะพาน ซึ่งมีสมาชิกเครือข่ายกว่า 2,000 คน ที่เล็งเห็นความสำคัญของระบบนิเวศในพื้นที่ชุมชน ซึ่งประกอบด้วยวนอุทยาน ป่ากลางอ่าว มีเนื้อที่ประมาณ 1,200 ไร่ มีไม้ยางนาเป็นไม้เด่น และวนอุทยานแม่รำพึง ซึ่งตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าคลองแม่รำพึง มีเนื้อที่ประมาณ 4,550 ไร่ มีพื้นที่เป็นป่าบกประมาณ 1,500 ไร่ และพื้นที่ป่าชายเลน 3,050 ไร่ จึงต้องการให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยพัฒนาให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชุมชน พร้อมทั้งเป็นสถานที่เรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนไปด้วย ดังนั้น เอสเอสไอและบริษัทในเครือสหวิทยา จึงได้ตอบสนองความต้องการของชุมชน ร่วมเป็นที่ปรึกษาด้านวิชาการและให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อขยายขอบเขตการดูแลและพัฒนาจากสังคมภายในองค์กร ไปสู่ชุมชนและสังคมวงกว้าง โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคมในระยะยาว ปัจจุบันได้มีการพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยจัดให้มีพื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลนการปล่อยสัตว์น้ำวัยอ่อน การจัดทำเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติป่ากลางอ่าว ป่าชายเลน และปรับปรุงค่ายลูกเสือบริเวณพื้นที่ป่ากลางอ่าว เพื่อทำให้นักศึกษาเข้าค่ายลูกเสือในพื้นที่ ตลอดจนผู้ที่มาเยี่ยมชม สามารถศึกษาถึงความหลากหลายของชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ของพื้นที่ ทั้งป่าบก บริเวณวนอุทยานป่ากลางอ่าว ชนิดพันธุ์พืช และสัตว์ของป่าชายเลน บริเวณเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติป่าคลองแม่รำพึง ซึ่งมีทางเดินศึกษาเชื่อมต่อกัน จนกลายเป็นห้องเรียนธรรมชาติให้กับเยาวชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

## โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทมีความมุ่งมั่นและสนใจในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและกิจกรรม Climate change ร่วมกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอก ในปี 2554 ได้แก่

- โครงการนำร่อง “การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) และศูนย์เทคโนโลยีและวัสดุแห่งชาติ (MTEC)
- โครงการ Dissemination of Korea Voluntary Emission Reduction Program of Thailand ระยะที่ 2 (KVER 2) ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) และ Korea Energy Management Corporation (KEMCO)
- โครงการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำการจัดการระบบการจัดการพลังงาน ISO50001 ร่วมกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ระยะเวลาโครงการ กันยายน 2554 - มิถุนายน 2555

โดยการดำเนินการในขนาดที่สำคัญ ทางบริษัทได้จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกโดยใช้แนวทางการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรมาเพื่อประเมินปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแต่ละปี ก่อนนำมาวิเคราะห์ วางแผนและจัดทำโครงการลดหรือควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นแหล่งกำเนิดหลัก นอกจากนี้ จะดำเนินการจัดทำระบบการจัดการพลังงาน ISO50001 : 2011 และขอการรับรองระบบที่เป็นสากล ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถควบคุมและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานที่ไม่เกิดประโยชน์ไปอีกด้วย

## ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เอสเอสไอยังคงมุ่งมั่นและตระหนักถึงความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยังคงใช้หลักความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทานในการกำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนงานครอบคลุมการดำเนินการทั้งด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมา การจัดการสิ่งแวดล้อมทั้งระดับพื้นที่และระดับภูมิภาคตลอดจนการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และการดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนโดยมีรายละเอียดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

#### การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เอสเอสไอยังคงได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มอก. 18001 และ OHSAS 18001 ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสากลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยความร่วมมือของคณะทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัย และพนักงานทุกคน ภายใต้การสนับสนุนเป็นอย่างดีจากฝ่ายบริหาร ซึ่งได้มุ่งเน้นเรื่อง การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการทำงานผ่านกระบวนการค้นหาความเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม และส่งเสริมการปรับปรุงพฤติกรรมความปลอดภัยภายใต้ชื่อโครงการรณรงค์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย SSI-OK ต่อเนื่อง จากปี 2553 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลให้สถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน มีแนวโน้มลดลง โดยค่าอัตราการความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หรือค่า LTIFR (Loss Time Injury Frequency Rate) ปี 2554 เท่ากับ 2.14 ซึ่งมีค่าลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (LTIFR ปี 2553 เท่ากับ 3.23) สำหรับความปลอดภัยนอกงาน ได้ดำเนินโครงการรณรงค์ส่งเสริมการสวมหมวกนิรภัย 100% ซึ่งได้รับความร่วมมือจากพนักงานเป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของศูนย์สนับสนุนความปลอดภัยฯ ในการทำงาน

เครื่องสหวิริยา ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างเครื่องสหวิริยา และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยของบริษัทในเครือฯ และสนับสนุนงานของภาคราชการซึ่งมีบทบาทในการกำกับดูแลและส่งเสริมความปลอดภัยในโรงงาน

นอกจากด้านการส่งเสริมความปลอดภัยในชุมชน เอสเอสไอได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครื่องสหวิริยา จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโรงงานในเครือสหวิริยาขึ้นนอกพื้นที่โรงงาน คือ บริเวณสนามกีฬา เครื่องสหวิริยา เพื่อให้ชุมชนได้มีโอกาสเข้าร่วม เยี่ยมชมนิทรรศการ การออกร้าน การแสดง และรวมถึงการดำเนินงานด้านความปลอดภัยต่างๆ ในโรงงาน ให้มีการขยายความรู้ ความเข้าใจด้านความปลอดภัย ออกสู่ภายนอกโรงงาน ให้ประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการดำรงชีวิต สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อันจะเป็นการลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุได้อีกทางหนึ่ง







## การดูแลสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงาน

พนักงานนอกจากจะเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งขององค์กรแล้ว ยังถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อการดำเนินงานของเอสเอสไอ ดังนั้น การดูแลสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงานถือเป็นภารกิจที่สำคัญที่เอสเอสไอมีได้ละเลย เริ่มจากการสำรวจและประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเริ่มดำเนินการในปี 2550 และปรับปรุงการประเมินเป็นประจำทุกปี ข้อมูลจากการสำรวจและประเมินจะถูกนำมากำหนดโครงการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น โครงการปรับปรุงฝุ่นควันในพื้นที่โรงงาน โครงการปรับปรุงแสงสว่างในพื้นที่ทำงาน โครงการปรับปรุงการระบายอากาศในพื้นที่โรงเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน และในปี 2554 ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งทดลองดำเนินการในบางฝ่ายงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของตนเอง ทำให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างยั่งยืน บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ช่วยให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ลดปัญหาความเครียดและข้อร้องเรียนจากการทำงาน นอกจากนี้



ในปี 2554  
พนักงานมีจำนวนชั่วโมง  
การอบรมด้านอาชีวอนามัย  
ความปลอดภัย  
และสิ่งแวดล้อม เฉลี่ยเท่ากับ  
15 ชั่วโมง/คน/ปี

ข้อมูลการสำรวจและประเมินดังกล่าว ยังได้นำมาจัดทำโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงานตามความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงสุขภาพของพนักงานที่ต้องมีการสัมผัสกับความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ถึงแม้ว่าเอสเอสไอจะได้ดำเนินการปรับปรุงจนความเสี่ยงต่างๆ เหล่านั้น อยู่ในระดับดีกว่ามาตรฐานแล้วก็ตามในส่วนของส่งเสริมสุขภาพพนักงาน เอสเอสไอจัดให้มีพื้นที่ในการออกกำลังกายทั้งในร่มและกลางแจ้งอย่างเพียงพอ รวมถึงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในระหว่างพักจากการทำงาน นอกจากนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายๆ หน่วยงานยังได้มีการจัดกิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต่างๆ ตลอดปี เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ เช่น ฟุตบอล ฟุตซอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ เปตอง รวมถึงกิจกรรมการเดินแอโรบิก การประกวดหนุ่ม-สาว สุขภาพดี กิจกรรมการสื่อสารข้อมูลด้านการดูแลสุขภาพ เป็นต้น

### การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นับว่ามีผลอย่างยิ่งต่อการลดการเกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน เอสเอสไอมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกระดับได้มีการเรียนรู้ถึงอันตรายจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนกระบวนการวิธีการที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยป้องกันการได้รับอันตรายและความเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งในระยะเฉียบพลันหรือเรื้อรังรวมถึงช่วยลดความสูญเสียและลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุให้กับองค์กร หลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของเอสเอสไอ ในปี 2554 มีมากกว่า 90 หลักสูตร ครอบคลุมเนื้อหาด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เป็นหลักสูตรในระดับการอบรมพื้นฐานเพื่อสร้างความตระหนัก หลักสูตรในระดับเพิ่มทักษะความชำนาญ และหลักสูตรในระดับเชี่ยวชาญเฉพาะโดยมีการสนับสนุนให้พนักงานได้เข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องตามความเกี่ยวข้องกับลักษณะการปฏิบัติงาน โดยในปี 2554 พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เฉลี่ยเท่ากับ 15 ชั่วโมง/คน/ปี

### การเตรียมความพร้อมในการรับเหตุฉุกเฉิน

เอสเอสไอให้ความสำคัญกับการเตรียมพร้อมในการรับเหตุฉุกเฉินและอุบัติเหตุ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและกู้ภัยฉุกเฉินเป็นหน่วยงานหลัก มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแผนงานโดยพิจารณาสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน มาตรการป้องกันและการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการลดความสูญเสีย ทำให้องค์กรฟื้นตัว กลับคืนสู่สภาพปกติโดยเร็วที่สุดภายหลังเกิดเหตุ นอกจากนี้ ยังรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการควบคุมเหตุฉุกเฉิน จัดทำแผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินกรณีต่างๆ ร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่โรงงาน จัดทำแผนการบรรเทาผลกระทบจากเหตุฉุกเฉินต่อคน ชุมชน สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน จัดทำแผนการแก้ไขและฟื้นฟูธุรกิจเพื่อไม่ให้อุบัติเหตุเกิดการหยุดชะงัก จัดทำแผนการบริหารข้อมูลและการสื่อสาร เพื่อป้องกันผลกระทบจากการขาดการสื่อสารกับสาธารณะที่ถูกต้องและทันเวลา จนทำให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ ยังรับผิดชอบในการจัดทำสถานการณ์จำลองการเกิดเหตุฉุกเฉินกรณีต่างๆ เพื่อใช้ฝึกซ้อมทีมงานภายใน ฝึกซ้อมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาล โรงพยาบาล สถานีดารวจ และผู้ประกอบการใกล้เคียง กรณีที่เหตุการณ์เกินกว่าความร่วมมือที่เอสเอสไอจะรับมือได้ โดยที่คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว ยังเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ในการอำนวยความสะดวกการฝึกซ้อมการผจญเพลิง การเก็บกู้สารเคมีอันตราย การอพยพ การช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ การตอบสนองกรณีก๊าซแอลพีจีรั่วไหล การตอบสนองภาวะน้ำท่วม การตอบสนองเหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงแผนงานให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ

## การจัดการความปลอดภัยในการขนส่งวัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์

เอสเอสไอให้ความสำคัญกับความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งมาโดยตลอด โดยได้จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครื่องสหวิริยา ทำหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติของพนักงานขนส่ง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการจราจร ในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้เซ็ทถนนได้รับการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย โดยมีการควบคุมตรวจสอบ ให้เฉพาะผู้มีใบอนุญาตที่กำหนดในกฎหมายให้ขับรถขนส่ง อบรมทบทวนให้ผู้ขับรถปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย ที่เครื่องสหวิริยา กำหนดไว้ และมีการตรวจสอบอย่างเข้มงวด ตลอดจนมีการวางแผนการขนส่งที่หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น และหลีกเลี่ยงการเดินทางผ่านพื้นที่ที่มีชุมชนอยู่อย่างหนาแน่น ซึ่งจะช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นระหว่างการจราจรติดขัด และลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุที่ตามมา นอกจากนี้ ยังได้นำเสนอข้อมูลประชุมติดตามความคืบหน้าและแก้ไขปัญหาอุปสรรคเป็นประจำทุกเดือน

ในช่วงปีที่ผ่านมา เอสเอสไอได้ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำหนดทิศทางและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ผ่านคณะขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทน 3 ฝ่าย ได้แก่ กลุ่มผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่จากภาครัฐ และผู้บริหารเครื่องสหวิริยา ซึ่งมีการประชุมติดตามความคืบหน้า และรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งของเครื่องฯ จากชุมชน มาปรับปรุงแก้ไขต่อไป นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มช่องทางในการตรวจสอบและควบคุมรถขนส่งด้วยกล้องวงจรปิด ติดตั้งในจุดสำคัญภายในเขตชุมชน และติดตั้งป้ายเตือนกฎระเบียบและรณรงค์เพื่อความปลอดภัยในการขนส่งให้กับพนักงานขับรถ รวมถึงการอบรมพนักงานขับรถ และจัดสัมมนาผู้ประกอบการขนส่งเพื่อให้ทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อการขนส่งอย่างปลอดภัย จากการดำเนินการข้างต้น พบว่าค่าเฉลี่ยอัตราการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบการขนส่งในเขตชุมชนลดลงจากร้อยละ 29 ในปี 2553 เป็นร้อยละ 4.25 ในปี 2554 และชุมชนมีความพึงพอใจมากขึ้นต่อการดำเนินงาน

## สิ่งแวดล้อมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ระบบมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ของเอสเอสไอ เริ่มดำเนินการในปี 2542 และผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา เอสเอสไอ โดยสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีการแต่งตั้งผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานประจำระบบควบคุมบำบัดมลพิษ น้ำ อากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย

สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน เอสเอสไอมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในเครือสหวิริยาอื่นๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยมีศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครื่องสหวิริยาเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี

## การจัดการทรัพยากรในกระบวนการผลิต

### วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

เอสเอสไอมีการจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือ เหล็กแท่งแบนจากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ทั้งนี้ ในปี 2554 มีการกำหนดและตั้งเป้าค่าความสูญเสียวัตถุดิบในกระบวนการผลิตไม่เกินร้อยละ 2.12 ซึ่งผลการดำเนินการสามารถควบคุมความสูญเสียได้ที่ร้อยละ 2.05 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดเล็กน้อย โดยในปี 2554 เอสเอสไอผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวนทั้งสิ้น 1.58 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้าผิวและเคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.10 ล้านตัน

### การจัดการพลังงาน

กระบวนการผลิตเหล็กรีดร้อนชนิดม้วน มีการใช้พลังงานจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้าเป็นพลังงานหลักในกระบวนการผลิต ส่วนเหล็กรีดร้อนชนิดล้งผิวและเคลือบน้ำมันจะใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นพลังงานหลักในการผลิต โดยเชื้อเพลิงที่ใช้เผาไหม้จะเป็นน้ำมันเตาชนิดกำมะถันเจือปนไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งจัดหาได้ภายในประเทศ ส่วนพลังงานไฟฟ้าซื้อจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ในปี 2554 โรงงานมีอัตราการใช้พลังงาน ดังนี้



พลังงาน	โรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	โรงงานผลิตเหล็กล้งผิวและเคลือบน้ำมัน
น้ำมันเตา (kcal/kg Slab)	351.57	ก๊าซแอลพีจี 20.42 kcal/kg PO Coil
ไฟฟ้า (kwh/Ton)	115.06	121.48

### การจัดการน้ำ

จากการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน รวมถึงการสร้างอ่างเก็บน้ำขนาด 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้เอสเอสไอสามารถดำเนินการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่ากับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ เอสเอสไอยังสามารถรักษาสัญญาประชาคมในเรื่องการใช้น้ำโดยเอสเอสไอจะไม่สูบน้ำจากฝายในฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝายต่ำกว่า 2.2 เมตร ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมาเอสเอสไอได้ดำเนินการตามข้อตกลงดังกล่าวโดยเคร่งครัดและไม่มีการละเมิด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย เอสเอสไอมีระบบบำบัดน้ำทางเคมีสำหรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้งผิวและเคลือบน้ำมัน ติดตั้งถังตกตะกอน ถังกรองทรายและระบบดักไขมันในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัดทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ เอสเอสไอออกแบบให้ระบบมีการหมุนเวียนใช้น้ำซ้ำ โดยไม่มีการระบายน้ำเสียออกนอกโรงงาน (Zero Discharge)

ในรอบปีที่ผ่านมา เอสเอสไอควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิต โดยในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน อัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.69 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2553 เนื่องจากยอดการผลิตไม่มากทำให้เครื่องจักรเดินไม่เต็มประสิทธิภาพ สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้งผิวและเคลือบน้ำมันอยู่ที่ 0.23 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต แนวโน้มดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2553 ซึ่งมีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.37 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต

### การใช้สารเคมี

กระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้งผิวและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิดในกระบวนการผลิต โดยในรอบปีที่ผ่านมา เอสเอสไอไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ตามผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงาน ยังคงเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว



## การควบคุมมลพิษ

### คุณภาพน้ำทิ้งและคุณภาพแหล่งน้ำที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการผลิตของเอสเอสไอถูกออกแบบให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) แต่ยังคงดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งภายในบริเวณโรงงานและในแหล่งน้ำสาธารณะ รวมถึงร่วมตรวจสอบคุณภาพน้ำทะเลในบริเวณใกล้เคียงอย่างต่อเนื่อง โดยในรอบปีที่ผ่านมา ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำ ดังนี้

1. ตรวจสอบวัดคุณภาพน้ำภายในพื้นที่โรงงาน รายเดือนจำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 16 - 18 ดัชนีต่อสถานี โดยมีผลการตรวจดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539 ในทุกรายการ

2. ตรวจสอบวัดคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะใกล้เคียงกับโรงงาน โดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทุกครั้งปี จำนวน 3 สถานี ได้แก่ บริเวณคลองท่าข้าม บริเวณต้นน้ำคลองแม่รำพึง บริเวณปลายน้ำคลองแม่รำพึง โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 10 ดัชนีต่อสถานี โดยผลการตรวจมีค่าดีกว่าค่ามาตรฐานคุณภาพน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537 ในทุกรายการ

3. ตรวจสอบวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน ทุกครั้งปี จำนวน 9 สถานี โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 9 ดัชนีต่อสถานี ทั้งนี้ ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นการดำเนินการเพื่อเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบความเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีนัยสำคัญ

4. ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำทะเลบริเวณท่าเรือ บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 24 ดัชนี เมื่อเดือนมกราคม 2554 โดยมีผลการตรวจอยู่ในค่ามาตรฐานทุกรายการ

นอกจากการดำเนินการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมแล้ว เอสเอสไอยังได้ดำเนินโครงการชุมชนร่วมตรวจสอบโรงงานร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเป็นประจำ โดยได้นำคณาจารย์และอาจารย์ในพื้นที่หลายคณะ ทั้งระดับประถมและมัธยม เข้าร่วมฟังการบรรยายกระบวนการดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจน

กระบวนการบำบัดน้ำเสียของโรงงานและความรู้เบื้องต้นในการตรวจวัดคุณภาพน้ำและอากาศ พร้อมกันนั้นยังได้ให้คณาจารย์ได้ทดลองเก็บตัวอย่างน้ำและตรวจวิเคราะห์คุณภาพด้วยตนเอง พร้อมทั้งวิจารณ์ผลการตรวจวัดร่วมกันอีกด้วย ซึ่งผลการดำเนินโครงการดังกล่าวได้รับการตอบรับจากคณาจารย์และอาจารย์เป็นอย่างดีซึ่งเป็นการยืนยันถึงความมั่นใจในการดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงงาน ที่พร้อมรับการตรวจสอบจากชุมชนตลอดเวลา



## คุณภาพอากาศที่ระบายจากปล่องและคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่

ในส่วนของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน เอสเอสไอออกแบบโรงงานให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าต่ำกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้าวมและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าต่ำกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน เช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงาน เป็นระยะๆ ตลอดปี ซึ่งในปี 2554 ตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านท่าขาม บ้านท่ามะนาว บ้านกลางอ่าว บ้านทับมอญ และบ้านบ่อทองกลาง โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนในบรรยากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในบรรยากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในบรรยากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าว พบว่ามีค่าต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัดและมีค่าอยู่ในช่วงเดียวกับการตรวจวัดที่ผ่านมาในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยาฯ ดำเนินโครงการให้ความรู้ในการตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนให้กับชุมชนและตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนเพื่อเฝ้าระวังภาวะฝนกรดร่วมกับชุมชน โดยผลการตรวจวัดค่า

ความเป็นกรด-ด่างของน้ำฝน พบว่ามีค่า 7.1 ซึ่งถือว่าไม่พบโอกาสการเกิดฝนกรดในพื้นที่ ซึ่งโดยปกติแล้วน้ำฝนที่มีค่าความเป็นกรด-ด่าง ต่ำกว่า 5.6 จะถือเป็นค่าบ่งชี้โอกาสที่อาจจะเกิดภาวะฝนกรด โดยกิจกรรมซึ่งถือเป็นการดำเนินการร่วมตรวจสอบกับชุมชนดังกล่าวช่วยให้ชุมชนที่เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความมั่นใจต่อคุณภาพน้ำฝนในเขตอำเภอบางสะพานมากยิ่งขึ้น

## การจัดการกากของเสีย

เอสเอสไอมุ่งเน้นการลดปริมาณกากของเสียที่แหล่งกำเนิดโดยการดำเนินโครงการหลายๆ โครงการ เช่น การตั้งเป้าการสูญเสียวัตถุดิบในการผลิต ไม่เกินร้อยละ 2.12 และทำได้จริงดีกว่าเป้าหมายเล็กน้อยที่ร้อยละ 2.05 โครงการลดความชื้นในกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียไม่เกินร้อยละ 15 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย โครงการลดขยะกระดาษจากสำนักงาน โดยรณรงค์ลดการใช้กระดาษใช้กระดาษสองหน้า และโครงการคัดแยกขยะประเภทขวด



น้ำพลาสติกและขวดแก้วเพื่อนำไปจำหน่าย นอกจากนั้น ยังมีโครงการใช้ประโยชน์จากกากของเสีย เช่น โครงการปุ๋ยอินทรีย์จากเศษซากพืชในโรงงาน โครงการจัดทำปุ๋ยหมักชีวภาพจากเศษอาหาร โครงการประกวดการประดิษฐ์จากเศษวัสดุเหลือใช้ เป็นต้น ทำให้ปริมาณกากของเสียของโรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2554 เอสเอสไอมีปริมาณกากอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 66,719 ตัน กากของเสียดังกล่าวถูกกำจัดโดยกระบวนการรีไซเคิลคิดเป็นร้อยละ 99.22 และกำจัดโดยวิธีการฝังกลบเพียงร้อยละ 0.78 โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดการกากของเสียเท่ากับ 10.2 ล้านบาท



## การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เอสเอสไอมีความผูกพันในการจะต้องดำเนินการ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบและการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม การขออนุญาตกำจัดกากอุตสาหกรรม การรายงานผลควบคุมระบบบำบัดมลพิษ การรายงานผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำมันเตา การรายงานปริมาณการเกิด Scale ฯลฯ เอสเอสไอได้มีการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตรงตามกำหนดเวลา ทั้งนี้ ในรอบปี 2554 ไม่มีการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทางด้านสิ่งแวดล้อม ไม่มีการถูกคำสั่งให้ระงับหรือหยุดการดำเนินการ รวมถึงไม่ต้องชำระค่าปรับใดๆ

## โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

เอสเอสไอตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็ก ให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี จึงได้เข้าร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) กับกระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียวนั้น จากผลการประเมิน บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง "อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)" ที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ และมีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลารับรอง 3 ปี (24 สิงหาคม 2554 ถึง 23 สิงหาคม 2557)

## การสำรวจทัศนคติชุมชนและการมีส่วนร่วมกับชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญเพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบต่อทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นการดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้เอสเอสไอเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้า

ครัวเรือนในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุม หมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งเอสเอสไอจะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

ตำบล	ชุมชน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนตัวอย่างที่ศึกษา (ชุด)	
			จากการคำนวณ	จากการศึกษาจริง
กำเนิดนพคุณ	เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ	1,399	120	120
แม่รำพึง	หมู่ที่ 2 บ้านท่ามะนาว	534	46	46
	หมู่ที่ 3 บ้านอ่าวยาง	177	15	15
	หมู่ที่ 4 บ้านท่าขาม	369	32	32
	หมู่ที่ 5 กลางอ่าว	536	46	46
	หมู่ที่ 6 บ้านกลางนา	625	53	54
	หมู่ที่ 7 บ้านทุ่งลานควาย	119	10	10
	หมู่ที่ 8 บ้านล่าง	518	44	44
	รวม		4,277	366

ทัศนคติของประชาชนในชุมชน ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนของการทำให้สาธารณูปโภคในครัวเรือนดีขึ้น ทำให้ค้าขายดีขึ้น สร้างรายได้ให้กับครอบครัว รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา การช่วยเหลืออุปการณการศึกษา การสนับสนุนด้านกีฬา การจัดซื้อผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ กิจกรรมปลูกต้นไม้ ส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากที่สุด กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา กิจกรรมการให้ทุนการศึกษา กิจกรรมการอนุรักษ์ป่าชายเลน โครงการอนุรักษ์สัตว์น้ำปล่อยปู-กุ้ง การพัฒนาด้านอาชีพเกษตร โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์ และอื่นๆ ตามลำดับ ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2554 ได้แก่ ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ร้อยละ 10.1 ปัญหาการจราจรติดขัดร้อยละ 7.6 และปัญหาฝุ่นละอองร้อยละ 7.4 ซึ่งเมื่อ

เปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2553 ซึ่งได้แก่ ปัญหาฝุ่นละอองร้อยละ 6.8 ปัญหาการจราจรร้อยละ 3.7 และปัญหาคุณภาพน้ำฝนร้อยละ 2.0 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจเปลี่ยนแปลงไปที่กลุ่มจราจรเป็นหลักส่วนข้อกังวลปัญหาคุณภาพน้ำฝนมีแนวโน้มมีความสำคัญลดลง ทั้งนี้ ปัญหาการจราจรเอสเอสไอได้ร่วมกับบริษัทในเครือสหวิริยาในการจัดตั้งคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครือสหวิริยา เพื่อควบคุม ตรวจสอบ ตลอดจนการกำหนดเวลาหลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด อีกทั้งยังได้จัดให้มีประชุมและดำเนินการผ่านสภาผู้นำชุมชนในการร่วมกันหาหรือและแนวทางการแก้ไขเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและคลายความกังวลใจของชุมชนได้เป็นอย่างดี



สำหรับผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในปี 2554 พบว่าทุกดัชนีที่ตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่ราชการกำหนดทุกดัชนี ดังนี้

ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน (เดือนพฤษภาคมและสิงหาคม 2554)

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ผลการตรวจวิเคราะห์						มาตรฐาน
		คลองท่าข้าม		ต้นน้ำคลองแม่รำพึง		ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง		
		พ.ค. 2554	ส.ค. 2554	พ.ค. 2554	ส.ค. 2554	พ.ค. 2554	ส.ค. 2554	
pH	-	7.7	7.4	7.3	7.6	8.1	8.2	5.0 - 9.0 <sup>1/</sup>
Suspended Solid	mg/l	10	35	26	35	14	20	-
Total Dissolved Solid	mg/l	13,750	4,950	16,400	3,080	6,667	3,180	-
Acidity	mg/L as CaCO <sub>3</sub>	10	19	19	10	3	3	-
Alkalinity	mg/l CaCO <sub>3</sub>	149	156	172	146	118	145	-
COD	mg/l as O <sub>2</sub>	398	266	191	113	152	112	-
Grease & Oil	mg/l	<3	<3	4	<3	<3	<3	-
Total Coli form Bacteria	MPN/100 ml	330	330	490	1,300	6,667	240	ไม่เกิน 20,000 <sup>1/</sup>
Iron	mg/l	0.76	1.01	1.75	1.78	0.65	0.77	-
Manganese	mg/l	0.17	0.21	0.28	0.31	0.07	0.09	ไม่เกิน 1.0 <sup>1/</sup>

หมายเหตุ : <sup>1/</sup> มาตรฐานน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
 ผู้บันทึก นายทอง วิริยะสทกิจ  
 ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-204-ค-4700)  
 ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวนรินทร์ สายเส็ง (ว-204-จ-4715)  
 เบอร์โทรศัพท์ 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี บริเวณโดยรอบโครงการ

ดัชนี	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด - สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ		มาตรฐาน
	21 - 28 เม.ย. 2554	17 - 24 ส.ค. 2554	
ปริมาณฝุ่นละอองรวม	0.025 - 0.056 mg/m <sup>3</sup>	0.020 - 0.057 mg/m <sup>3</sup>	ไม่เกิน 0.330 <sup>1/</sup>
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	0.016 - 0.019 mg/m <sup>3</sup>	0.002 - 0.008 mg/m <sup>3</sup>	ไม่เกิน 0.300 <sup>1/</sup>
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์	0.013 - 0.056 mg/m <sup>3</sup>	0.003 - 0.148 mg/m <sup>3</sup>	ไม่เกิน 0.320 <sup>2/</sup>
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	0.013 - 0.024 mg/m <sup>3</sup>	0.010 - 0.029 mg/m <sup>3</sup>	ไม่เกิน 0.120 <sup>1/</sup>
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์	<0.001 mg/m <sup>3</sup>	<0.001 mg/m <sup>3</sup>	-

<sup>1/</sup> มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

<sup>2/</sup> มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 21 พ.ศ. 2544

บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด  
 ผู้บันทึก นายฐาปกรณ์ ลากประสพ  
 ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวสุคนธ์ ขาวกริบ (ว-011-ค-3520)  
 ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวกัญญษรัตน์ สังข์กลม (ว-011-จ-4578)  
 เบอร์โทรศัพท์ 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1, 2

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด			มาตรฐาน
	5 มี.ค. 2554	20 ส.ค. 2554	1 พ.ย. 2554	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m <sup>3</sup> )	126	144	52.9	ไม่เกิน 240 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO <sub>2</sub> )(ppm)	718	631	669	ไม่เกิน 800 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO <sub>x</sub> )(ppm)	122	81.8	59.0	ไม่เกิน 200 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.97	1.60	6.39	ไม่เกิน 690 <sup>2/</sup>

<sup>1/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

<sup>2/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

**บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม** บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
**ผู้บันทึก** นายวิชาญ ชุนหรัตน์ (ว-004-จ-1269)  
**ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม** นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-204-ค-4700)  
**ชื่อผู้วิเคราะห์** นางสาวกนกกร เอนก (ว-004-จ-2158)  
**เบอร์โทรศัพท์** 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 3

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด		มาตรฐาน
	23 ส.ค. 2554	9 ก.ย. 2554	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m <sup>3</sup> )	18.9	62.7	ไม่เกิน 120 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO <sub>2</sub> )(ppm)	704	252	ไม่เกิน 800 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO <sub>x</sub> )(ppm)	138	144	ไม่เกิน 180 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	1.42	7.06	ไม่เกิน 690 <sup>2/</sup>

<sup>1/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

<sup>2/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

**บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม** บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
**ผู้บันทึก** นายวิชาญ ชุนหรัตน์ (ว-004-จ-1269)  
**ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม** นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-204-ค-4700)  
**ชื่อผู้วิเคราะห์** นางสาวกนกกร เอนก (ว-004-จ-2158)  
**เบอร์โทรศัพท์** 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน)

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	16 พ.ค. 2554	21 ส.ค. 2554	
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (HCl) (mg/m <sup>3</sup> )	0.05	0.18	ไม่เกิน 200 <sup>1/</sup>

<sup>1/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง จำนวนปริมาณอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

**บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม** บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
**ผู้บันทึก** นายวิชาญ ชุณหะวัณ (ว-004-จ-1269)  
**ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม** นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-204-ค-4700)  
**ชื่อผู้วิเคราะห์** นางสาวกนกกร เอนก (ว-004-จ-2158)  
**เบอร์โทรศัพท์** 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler w.ศ. 2554

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	20 มิ.ย. 2554	21 ส.ค. 2554	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m <sup>3</sup> )	0.22	8.06	ไม่เกิน 120 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO <sub>2</sub> )(ppm)	<2.0	<2.0	ไม่เกิน 800 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO <sub>x</sub> )(ppm)	57.6	71.8	ไม่เกิน 180 <sup>1/</sup>
ปริมาณความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	<1.00	1.32	ไม่เกิน 690 <sup>2/</sup>

<sup>1/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

<sup>2/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

**บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม** บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
**ผู้บันทึก** นายวิชาญ ชุณหะวัณ (ว-004-จ-1269)  
**ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม** นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-204-ค-4700)  
**ชื่อผู้วิเคราะห์** นางสาวกนกกร เอนก (ว-004-จ-2158)  
**เบอร์โทรศัพท์** 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector w.ศ. 2554

ดัชนีตรวจวัด	ผลตรวจวัด		มาตรฐาน
	22 ส.ค. 2554	14 ก.ย. 2554	
ปริมาณความเข้มข้นของฝุ่นละออง (mg/m <sup>3</sup> )	2.62	0.63	ไม่เกิน 120 <sup>1/</sup>

<sup>1/</sup> มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานหลัก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

**บริษัทที่ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม** บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
**ผู้บันทึก** นายวิชาญ ชุณหะวัณ (ว-004-จ-1269)  
**ผู้ตรวจสอบ/ควบคุม** นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-204-ค-4700)  
**ชื่อผู้วิเคราะห์** นางสาวกนกกร เอนก (ว-004-จ-2158)  
**เบอร์โทรศัพท์** 0-2715-8700

## ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

ในปี 2554 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ได้ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ตามแนวทางแห่งการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาสำหรับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และกิจกรรมชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งบริษัท พนักงานประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนาการศึกษา จิตอาสาของพนักงานในนาม “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม 48 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

ความเชื่อมั่นในการปลูก “ความแข็งแกร่ง” เพื่อเป็นรากฐานในบุคคล หน่วยงาน ครอบคลุม ไปจนถึงสังคมในวงกว้าง ยังเป็นสิ่งสำคัญ ที่บริษัทยังต้องคำนึงถึงเพื่อรักษาประโยชน์แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในบริบทที่เกี่ยวข้องอย่างสมดุล และยังคงมุ่งเน้นการสร้างเสริมความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ซึ่งไม่ใช่เพียงการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมเพียงเท่านั้น แต่เป็นอีกแรงผลักดันให้บริษัทยังคงไม่หยุดนิ่งที่จะสร้างสรรค์โครงการใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมเยาวชน กลุ่มผู้ด้อยโอกาสรวมถึงและกิจกรรมเพื่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทในรูปแบบต่างๆ

นับเป็นที่น่ายินดีในปี 2554 หลายกิจกรรมได้ถูกพัฒนา ต่อยอดขึ้นมาใหม่ภายใต้ความร่วมมือของภาคอุตสาหกรรมโดย “พนักงาน” และภาคชุมชนโดย “ชาวบางสะพาน” การเติบโตเบ่งบานของ “วัฒนธรรมจิตอาสา” ปรากฏให้เห็นเป็นรูปธรรม และมีภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้



การเติบโต  
เบ่งบานของ  
“วัฒนธรรมจิตอาสา”  
ปรากฏให้เห็น  
เป็นรูปธรรม  
และมีภาพที่ชัดเจน  
ยิ่งขึ้น



## 1. การพัฒนาบุคลากร

### 1.1 การสร้างความแข็งแกร่งและส่งเสริมนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเหล็ก

#### 1.1.1 โครงการออกแบบประกวดบ้านเหล็ก 2011

โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก “Thailand Steel House Contest” ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเงินรางวัลกว่า 1 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม (Innovation) เกี่ยวกับเหล็กและเป็นเวทีกลางของการรวมตัวกัน เกิดชุมชนที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาปนิก วิศวกร และวงการโลหะ วัสดุศาสตร์ในการนำเหล็กมาประยุกต์ใช้เป็นที่อยู่อาศัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่

“Thailand Steel House Contest 2011 จัดขึ้นภายใต้แนวคิด Thailand Steel House Contest 2011 (Greenovation : Less is More) ซึ่งด้วยรางวัลพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2554 - พฤษภาคม 2555 (เนื่องจากประเทศไทยประสบปัญหาอุทกภัยจึงเลื่อนการจัดกิจกรรมไปเป็นปี 2555)

นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมกับสมาคมสถาปนิกสยามและสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย จัดแสดงนิทรรศการและผลงาน ผลงานของผู้เข้าประกวด โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก Thailand Steel House Contest 2010 ภายใต้แนวคิด “บ้านเหล็กที่อยู่อาศัยแห่งอนาคต” ในงานสถาปนิก 54 ที่ผู้เข้าชมจะได้เห็นผลงานการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เกี่ยวกับเหล็กที่สามารถพัฒนาต่อยอดให้นำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง โดยมีความสนใจเข้าชมนิทรรศการเป็นจำนวนมาก

#### 1.1.2 โครงการสนับสนุนนักโลหวิทยาดีเด่นและการจัดประชุมวิชาการโลหวิทยาครั้งที่ 5

เอสเอสไอให้การสนับสนุนงานประชุมวิชาการทางโลหวิทยาอย่างต่อเนื่อง ปี 2554 นับเป็นครั้งที่ 5 ในส่วนของรางวัล 2 รางวัล นักวิจัยยอดเยี่ยมประจำปี งานครั้งนี้ จัดขึ้นโดยภาคโลหวิทยา วัสดุและเทคโนโลยีการผลิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ แต่เนื่องจากเกิดเหตุการณ์อุทกภัยคณะผู้จัดงานได้เลื่อนมาจัดงาน ในวันที่ 19 - 20 มกราคม 2555 โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ กรุงเทพฯ

## innovate • strength

สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง





## 1.2 การสร้างความแข็งแกร่งชีวิต

### 1.2.1 กรุงเทพไตรกีฬาประจำปี 2554 เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เอสเอสไอร่วมสนับสนุนมูลนิธิราชประชาสมาสัย ในพระบรมราชูปถัมภ์จัดการแข่งขันกรุงเทพ ไตรกีฬา ครั้งที่ 3 “Bangkok Triathlon 2011” ซึ่งด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2554 เพื่อเฉลิมพระเกียรติเทิดไถ่องค์ราชันหารายได้จำนวน 608,500 บาทให้แก่มูลนิธิโดยเสด็จพระราชกุศลเพื่อช่วยเหลือผลกระทบจากโรคเรื้อนและโรคเอดส์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการช่วยเหลือ สร้างความแข็งแกร่งแก่ผู้ด้อยโอกาส

### 1.2.2 โครงการคนเหล็กบางสะพานไตรกีฬาชิงแชมป์ประเทศไทยและนานาชาติ 2554

เพื่อส่งเสริมกิจกรรมท่องเที่ยวในเขตอำเภอบางสะพานซึ่งเป็นพื้นที่ที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ บริษัทได้จัดการแข่งขันไตรกีฬาเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ในวันอาทิตย์ที่ 7 สิงหาคม 2554 ณ บริเวณชายหาดบ้านกรูด ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีนักกีฬาที่ไทยและต่างประเทศเข้าร่วมแข่งขันทั้งสิ้น 159 คน และประชาชนในพื้นที่รวมทั้งข้าราชการนักท่องเที่ยว พนักงานมาที่หาดบ้านกรูดจำนวน 2,151 คน

### 1.2.3 โครงการคนเหล็กมินิมาราธอน 2554

4 พันธมิตรอุตสาหกรรมเหล็ก ได้แก่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล 1995 จำกัด และบริษัท บลูสโคปสตีล (ประเทศไทย) จำกัด ผนึกกำลังจัดกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศลเพื่อผู้ด้อยโอกาส Thailand Iron Man Mini Marathon 2011 “คนเหล็กมินิมาราธอน” ครั้งที่ 4 นำเงินบริจาค 2.5 ล้านบาท บริจาคให้ 23 มูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2555 สวนลมพินี่ เนื่องจากเกิดวิกฤตน้ำท่วมใหญ่ จึงเลื่อนการจัดการแข่งขันจากเดิมวันที่ 5 พฤศจิกายน 2554 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 1,000 คน จากการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดบริจาครวม 4 ปี นับ 10 ล้านบาท สามารถนำไปแจกจ่ายช่วยเหลือมูลนิธิเพื่อผู้ด้อยโอกาส ได้นำไปสร้างประโยชน์เพิ่มเติมและสร้างความแข็งแกร่งให้ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่างๆ ให้มีชีวิตที่มีคุณค่า แข็งแกร่ง และหยั่งยืนอยู่ได้ในสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป

### 1.2.4 โครงการสานฝันเยาวชนคนเหล็กบางสะพาน 2554 (รุ่น 1)

เอสเอสไอได้รับสมัครและคัดเลือกเยาวชนบางสะพานเข้าร่วมฝึกทักษะ และเก็บตัวเพื่อเป็นตัวแทนอำเภอบางสะพานลงแข่งขันคนเหล็กบางสะพานไตรกีฬา และรายการอื่นๆ โดยความสนับสนุนจากเครือข่ายวิริยะ ปี 2554 มีเยาวชนบางสะพานผ่านการคัดเลือก 5 คน ได้ผ่านการฝึกฝนและเข้าร่วมแข่งขันรายการสำคัญของประเทศและมีสถิติที่ดีขึ้น

## 1.3 การสร้างความแข็งแกร่งผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสพภัย

### 1.3.1 โครงการศิลปสานฝันปันน้ำใจ เอสเอสไอชวนน้องรักษ์น้ำ

กิจกรรมต่อเนื่องเพื่อน้องผู้ด้อยโอกาส โดยความร่วมมือระหว่างเอสเอสไอกับหน่วยงานภาครัฐ อันประกอบด้วยกรมเจ้าท่า สำนักการท่องเที่ยวกรุงเทพมหานคร รูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้เทคนิคการแต่งกลอนที่เพิ่มเติมขึ้นเป็นพิเศษในครั้งที่ 3 และยังคงกิจกรรมหลัก คือ กิจกรรมด้านศิลปะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรทางน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญไว้ และจัดให้มีการประกวดผลงานศิลปะการแต่งกลอน และวาดภาพเพื่อพัฒนาทักษะและชิงทุนการศึกษา

ในปี 2554 นับเป็นครั้งที่ 3 ของโครงการศิลปสานฝันปันน้ำใจ เอสเอสไอชวนน้องรักษ์น้ำ มีเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของสมาคมสถานสงเคราะห์ และมูลนิธิ รวม 5 แห่ง จำนวนกว่า 100 คน ร่วมโครงการผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจะนำเสนอเข้าประกวดในโครงการนิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติ ครั้งที่ 42 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ต่อไป

### 1.3.2 กิจกรรมการกุศล “ว้าย ปั่น วิ่ง แบ่งปันผู้ด้อยโอกาส”

กิจกรรมการกุศล “ว้าย ปั่น วิ่ง แบ่งปันผู้ด้อยโอกาส” เป็นกิจกรรมเสริมการแข่งขัน “คนเหล็กบางสะพาน ไตรกีฬาชิงแชมป์ประเทศไทยและชิงแชมป์นานาชาติ ประจำปี 2554” โดยให้พนักงานประชาชนร่วมกันบริจาค ตั้งแต่ วันที่ 1 - 7 สิงหาคม 2554 มีจำนวนผู้บริจาค 129 คน เงินรายได้ไม่หักค่าใช้จ่าย 59,879 บาท นำไปมอบ

ให้กลุ่มเยาวชน ชมรมดนตรีเทศบาลบ้านกรูด ภายใต้โครงการลานดนตรี ด้านยาเสพติด รวมถึงองค์กรผู้ด้อยโอกาสทั่วประเทศ

กิจกรรมนี้มีแนวคิดให้พนักงานและประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมโดยทั่วถึงผ่านรูปแบบการบริจาคเงินกับทีม 'ไตรกีฬาสวีเรีย' โดยบริษัทได้จัดทำสายรัดข้อมือ Strength to Live มอบให้เป็นที่ระลึกสำหรับผู้บริจาคตั้งแต่ 100 - 300 บาท และรับเสื้อที่ระลึกสำหรับผู้บริจาคตั้งแต่ 300 บาทขึ้นไป รายได้ทั้งหมดโดยไม่หักค่าใช้จ่าย จะนำไปมอบเพื่อกิจกรรมการกุศล แบ่งปันผู้ด้อยโอกาส ประเภทต่างๆ ซึ่งผู้บริจาคสามารถระบุนความประสงค์ของการบริจาคว่าอยากให้เงินผู้บริจาคไปใช้ทำอะไรประโยชน์แก่ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มใด 4 ประเภทด้วยกัน ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยทางสังคม กลุ่มผู้พิการทุพพลภาพ ผู้ขาดแคลนในพื้นที่ทุรกันดาร และผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ

### 1.3.3 การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย

#### - เอสเอสไอร่วมช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้

มอบเงินจำนวน 600,000 บาท ร่วมช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้ และมอบเงินที่ได้จากการรับบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวและสึนามิประเทศญี่ปุ่นของพนักงานในกลุ่มเครือบริษัทสวีเรียอีกจำนวน 24,630 บาท ผ่านครอบครัวชาว 3 โดยมีนายสรยุทธ สุทัศนจินดา พิธีกรรายการเรื่องเล่าเช้านี้ เป็นผู้รับมอบ ณ อาคารมาลีนนท์

#### - SSI-TCRSS ผนึกกำลังช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ประเทศญี่ปุ่น

บริษัท สวีเรียสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ผนึกกำลัง บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) หรือ TCRSS มอบเงิน 2 ล้านบาทช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวและสึนามิประเทศญี่ปุ่น ผ่านเจเอฟเอสตีลซึ่งเป็นองค์กรคู่ค้า

#### - ความช่วยเหลือผู้ประสบมหาอุทกภัย 20 จังหวัดภาคกลางของประเทศ

ตามที่ได้เกิดอุทกภัยครั้งใหญ่กับพี่น้องประชาชนชาวไทยในเขตจังหวัดภาคเหนือและภาคกลางช่วงปลายปี 2554 บริษัทมิได้นิ่งนอนใจ พร้อมให้การช่วยเหลือและเยียวยาทั้งโดยตรงและผ่านหน่วยงานราชการและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

- พัฒนาเรือเหล็กกันวัดกรรม จำนวน 175 ลำ ประกอบด้วยเรือเหล็กอเนกประสงค์ 170 ลำ และเรือเหล็กตรวจการณ์สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ 5 ลำ

- เรือเหล็กอเนกประสงค์ 170 ลำ เป็นเรือที่เอสเอสไอออกแบบและสร้างสรรค์ขึ้นเป็นพิเศษ เพื่อใช้เป็นพาหนะที่มีความคล่องตัวในการเคลื่อนย้ายคนหรือสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม นอกจากนี้ ยังสามารถดัดแปลงต่อกันเป็นเรือหรือแพ

ขนาดใหญ่ และเมื่อเลิกใช้ภารกิจเป็นเรือแล้ว ยังมีสรรพประโยชน์ใช้เป็นชั้นวางหนังสือ หรือเป็นตู้เก็บของได้อีกด้วย

เอสเอสไอมอบเรือเหล็กอเนกประสงค์จำนวน 170 ลำเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยผ่านหน่วยงานต่างๆ อาทิ ศูนย์ปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย (ศปภ.) สภาวิจัยแห่งชาติ โมเดิร์นไนน์ทีวี เป็นต้น

- เรือเหล็กกันวัดกรรม (เรือตรวจการณ์) พร้อมเครื่องยนต์ ทั้ง 5 ลำนี้ นับเป็นเรือเหล็กกันวัดกรรมรุ่น 3 เรือตรวจการณ์ซึ่งกลุ่มเอสเอสไอออกแบบและสร้างสรรค์ขึ้นเป็นพิเศษ ให้สอดคล้องกับลักษณะการใช้งาน โดยติดเครื่องยนต์ 18 Hp เดินหน้าถอยหลังได้ พร้อมไฟส่องสว่างและแดร นอกจากนี้ ยังมีคู่มือการใช้และการบำรุงรักษาจัดทำไว้ประจำเรือทุกลำ ทั้งนี้ ได้มอบให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ได้อย่างสะดวก ปลอดภัย ในทุกสถานการณ์





- บริจาคและสมทบทุนหน่วยงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย

- สมทบทุน 500,000 บาท แก่นายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เพื่อสมทบเข้ากองทุน “ตลาดทุนร่วมใจ ช่วยภัยน้ำท่วม”

- มอบเงินช่วยเหลือผ่านกระทรวงพาณิชย์ (กรมการค้าต่างประเทศ) มอบผ่านสำนักนายกรัฐมนตรี 150,000 บาท

- มอบเงินช่วยเหลือผ่านกระทรวงอุตสาหกรรม (สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม) 150,000 บาท

- มอบเงินช่วยเหลือผ่านจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 200,000 บาท

- มอบถุงยังชีพผู้ประสบอุทกภัย

กลุ่มบริษัทเอสเอสไอมอบถุงยังชีพผู้ประสบอุทกภัย โดยมีผู้บริหาร พนักงานเอสเอสไออาสา และทีมกู้ภัยเฉพาะกิจ เดินทางไปมอบถุงยังชีพและอาหารปรุงสด ให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาอุทกภัยในเขตพื้นที่ที่ความช่วยเหลือไปไม่ถึงทั้ง เช่น เขตอำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอเมืองปทุมธานี อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

- พนักงานจิตอาสาจัดตั้งทีมกู้ภัยเฉพาะกิจ

พนักงานจิตอาสา จำนวน 35 คนรวมตัวกันเป็นทีมกู้ภัยเฉพาะกิจ โดยผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นชุดเคลื่อนที่เร็ว จำนวน 2 ชุด แต่ละชุดประกอบด้วยทีมงาน 7 คน พร้อมพาหนะรถบรรทุกใหญ่ และเรือเหล็กก้นวัดกรรมเอสเอสไอ สามารถปฏิบัติงานสะเทินน้ำสะเทินบกตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงาน เครือสหวิริยาและครอบครัว ลูกค้าของบริษัท ตลอดจนประชาชนผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยมีภารกิจช่วยเหลืออพยพคนออกจากพื้นที่ประสบภัย ตลอดจนลำเลียงจัดส่งอาหาร สิ่งของเครื่องใช้จำเป็นแก่ผู้ประสบภัยอย่างทันด่วนที่ทั้งในกรณีฉุกเฉินและพื้นที่เฝ้าระวัง

โดยผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ได้ช่วยอพยพพนักงานเครือสหวิริยาและครอบครัวตลอดจนขนย้ายทรัพย์สินจำนวน 46 ครอบครัว ออกจากพื้นที่น้ำท่วมในจังหวัดปทุมธานี นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร ลำเลียงกระสอบทราย 2,500 กระสอบ และน้ำดื่ม 11,800 ลิตร เพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงาน การรับและลำเลียงเรือเหล็กก้นวัดกรรมจากบางสะพาน 60 ลำ เพื่อนำไปช่วยเหลือพนักงานและลูกค้า

ทีมกู้ภัยเฉพาะกิจเอสเอสไอเป็นแบบอย่างหนึ่งที่ดีของวัฒนธรรมจิตอาสาของพนักงานบริษัท ภายใต้การดำเนินงานของศูนย์รองรับความปลอดภัยและเหตุฉุกเฉินเครือสหวิริยา โดยกำลังหลักจะมาจากพนักงานโรงงานบางสะพานของเอสเอสไอ ซึ่งเสียสละเดินทางไกลมาปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เห็นแก่ความเหน็ดเหนื่อย เพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงานเครือสหวิริยา ทั้งนี้ ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ ยังได้ช่วยเหลือประชาชนจำนวนมากตลอดเส้นทาง ซึ่งได้รับคำชื่นชมอย่างดีจากพนักงานและประชาชนผู้ได้รับการช่วยเหลือ

#### 1.4 การสร้างวัฒนธรรมเอสเอสไออาสา

โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัท ร่วมทำกิจกรรม และดำเนินการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในเขตอำเภอบางสะพานเพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน

##### 1.4.1 เอสเอสไออาสาสมุทรสาคร : โครงการ Do D in a Day ปี 2

เอสเอสไอได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาขึ้นในรูปแบบของการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยการบริจาค เพื่อแบ่งปันความสุข ปลูกความรู้สู่ผู้ด้อยโอกาส โดยกิจกรรมครั้งนี้เปิดโอกาสให้พนักงานทั้งสำนักงานกรุงเทพฯ โรงงานบางสะพาน และพนักงานบริษัทในเครือ ร่วมบริจาค ซึ่งหนังสือที่ได้ได้รับบริจาคมีทั้งหนังสือมือหนึ่งและมือสอง รวมทั้งกระดาษรีไซเคิล เพื่อนำไปทำเป็นหนังสือเล่มใหม่ให้กับน้องๆ ผู้ด้อยโอกาส ซึ่งจำนวนหนังสือที่รับบริจาค





ในโครงการครั้งนี้ได้จำนวน 545 เล่ม และกระดาษที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ (รีไซเคิล) ได้ประมาณ 150 กิโลกรัม ซึ่งโครงการ Do D in a Day (เอสเอสไออาสากรุงเทพ ปี 2) ได้รับการตอบรับที่ดีจากเพื่อนพนักงานจิตอาสา หนังสือและกระดาษรีไซเคิลทั้งหมดได้นำไปมอบให้มูลนิธิกระจกเงาเพื่อส่งต่อไปยังโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร ผู้ด้อยโอกาส ในการเข้าถึงแหล่งความรู้หนังสือต่างๆ

#### 1.4.2 เอสเอสไออาสาพัฒนาชุมชนบางสะพาน

ในปี 2554 พนักงานของเอสเอสไอได้ร่วมมือร่วมใจดำเนินกิจกรรมเอสเอสไออาสาหลัก 4 กิจกรรม และได้เริ่มกิจกรรมอาสา ย่อยเพื่อให้พนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนบางสะพาน มากยิ่งขึ้นอีก 16 กิจกรรม ดังนี้



#### - กิจกรรมเอสเอสไออาสาหลัก

ประกอบด้วยเอสเอสไออาสา ครั้งที่ 12 สร้างสนามกีฬา อเนกประสงค์ หมู่ 5 บ้านห้วยทรายขาว ต.กำเนิดนพคุณ เอสเอสไออาสา ครั้งที่ 13 สร้างบ่อเลี้ยงปลาตุ๊ก โรงเรียนเพาะเห็ด โรงเรียนบ้านดอนสง่า ต.กำเนิดนพคุณ เอสเอสไออาสา ครั้งที่ 14 สร้างรั้วโรงเรียน/ตาข่ายกันสนามฟุตบอล สนามวอลเลย์บอล สร้างโรงเรียนเพาะพันธุ์กล้วย โรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว ต.ร่อนทอง อ.บางสะพาน และเอสเอสไออาสา ครั้งที่ 15 สร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษามหาราช (เอสเอสไอหนองระวางรวมใจ) โรงเรียนหนองระวาง ต.ธงชัย

#### - กิจกรรมเอสเอสไออาสาย่อย

ภายใต้โครงการ “ร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสา” ประกอบด้วยความดีที่ 1 สร้างถังเก็บน้ำประจําหมู่บ้าน ตันทองหลาง ม. 9 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 2 สร้างสนามตะกร้อ บ้านกลางนา ม. 6 ต.แม่รำพึง ความดีที่ 3 จัดทำตาข่ายกัน สนามฟุตบอล โรงเรียน วัดถ้ำเขาน้อย ม. 9 ต.กำเนิดนพคุณ ความดีที่ 4 ซ่อมแซมและทาสีอุปกรณ์สนามเด็กเล่น โรงเรียนบ้านหินเทิน ม. 5 ต.แสงอรุณ อ.ทับสะแก ความดีที่ 5 ปฏิบัติการสนับสนุนวัดในการรื้อถอนโบสถ์หลังเก่าและย้ายพระประธาน วัดหนองระวาง ม. 5 ต.ธงชัย ความดีที่ 6 ทาสีกำแพงโบสถ์ ซ่อมบำรุงเรือเผาศพ ทาสีอาคารเรียน วัดหินกองและโรงเรียนบ้านหินกอง ม. 2 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 7 ซ่อมแซมเตาเผา วัดทุ่งมะพร้าว ม. 7 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 8 สร้างบ่อขุดรักษาความปลอดภัย โรงเรียนบางสะพาน ม. 8 ต.แม่รำพึง ความดีที่ 9 ติดตั้งเสาคู่ประจําสนามวอลเลย์บอล ชุมชนวัดเขาถ้ำม้าร้อง ม. 4 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 10 ซ่อมบำรุงเรือเผาศพ วัดหินกอง ม. 2 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 11 ทาสีอาคารเรียน โรงเรียนบ้านหินกอง ม. 2 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 12 ปรับปรุงสนามและจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา โรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว ม. 9 ต.ร่อนทอง ความดีที่ 13 ปรับปรุงภูมิทัศน์ วัดถ้ำศรีวงศ์ ม. 1 ต.ธงชัย ความดีที่ 14 ปรับปรุงอาคารกุฏิและซ่อมแซมเมรุเผาศพวัดสุวรรณาราม (วัดทุ่งขวาง) ม. 4 ต.ร่อนทอง ความดีที่ 15 ติดตั้งไฟส่องสว่างสนามกีฬาบ้านม้าร้อง ม. 4 ต.พงศ์ประศาสน์ ความดีที่ 16 ซ่อมแซมศาลาร่วมใจ วัดทุ่งมะพร้าว ม. 7 ต.พงศ์ประศาสน์

รวมพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 1,782 คน หรือคิดเป็น 14,256 ชั่วโมงงาน และประชาชนในชุมชนร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนทั้งสิ้น 565 คน

## 1.5 กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมอื่นๆ

### - สนับสนุนมูลนิธิหนังสือเพื่อไทย

เอสเอสไอมอบเงินจำนวน 100,000 บาท สนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิหนังสือเพื่อไทย ส่งเสริมการศึกษาของชาติ พัฒนาด้านการศึกษาเยาวชนไทย สร้างความแข็งแกร่งให้ทัดเทียมกับเยาวชนชาติอื่นๆ

### - มอบคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา

เอสเอสไอได้มอบเครื่องคอมพิวเตอร์มือสองจำนวน 10 เครื่อง ให้แก่โรงเรียนบ้านหนองกลาง ตำบลชอนสมบูรณ์ อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ซึ่งได้รับความเดือนร้อนจากภัยน้ำท่วมและไฟไหม้ ทั้งยังขาดแคลนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้เป็นอุปกรณ์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

## 2. การพัฒนาชุมชน

เอสเอสไอได้ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนาการศึกษา จิตอาสาของพนักงาน “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม 48 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

### 2.1 ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

เอสเอสไอได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของอำเภอบางสะพาน และพื้นที่ใกล้เคียงครบถ้วนในสามมิติ คือ การพัฒนาครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การพัฒนาผู้เรียน คือ นักเรียน และการพัฒนาสถานศึกษา เพื่อให้เยาวชนที่บางสะพานมีโอกาสทางการศึกษาใกล้เคียงเขตเมืองใหญ่

#### 2.1.1 การจัดตั้งกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาการศึกษาบางสะพาน

เอสเอสไอโดยความร่วมมือกับคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ดำเนิน “โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาการศึกษาบางสะพาน” โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารโรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน จำนวน 20 แห่ง ส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 3 ปี

ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ด้านวิชาการเพื่อชิงทุนสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปีละ 2.6 ล้านบาท ซึ่งเป็นมิติใหม่ในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาอำเภอบางสะพานสู่ความเป็นเลิศ

จากการดำเนินโครงการมีโรงเรียนในเขตพื้นที่ 4 ตำบลรอบโรงเรียนนำร่อง ได้แก่ แม่รำพึง พงศประศาสน์ กำเนิดนพคุณ ธงชัยร่วมส่งแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งสิ้น 17 โรงเรียน และผลการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 และผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโรงเรียนขนาดใหญ่และขนาดเล็ก ยังไม่มีโรงเรียนที่ผ่านเกณฑ์ จึงพิจารณาให้มีโรงเรียนขนาดกลางได้รับการคัดเลือกให้รับเงินกองทุน จำนวน 2 โรงเรียน โรงเรียนละ 800,000 บาท คือ โรงเรียนบ้านสวนหลวงและโรงเรียนบ้านดอนสง่า เป็นผู้ได้รับเงินสนับสนุน ซึ่งแผนงานดังกล่าวจะได้นำไปปฏิบัติและมีการตรวจติดตามประเมินผลต่อไป

#### 2.1.2 มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน

เอสเอสไอและเครือสหวิริยาได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนโรงเรียนในเขตบางสะพานตั้งแต่ระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาต่อเนื่องทุกปี ในปี 2554 ที่ผ่านมามีมอบทุนให้นักเรียนจำนวน 22 โรงเรียน รวม 202 ทุน และทุนเรียนต่อระดับปริญญาตรีแบบต่อเนื่องจนจบอีกปีละ 7 คน รวมเป็นเงิน 500,500 บาท



### 2.1.3 พัฒนามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัยการอาชีพ บางสะพาน

เอสเอสไอได้ร่วมพัฒนาหลักสูตรโครงการวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเหล็กและเหล็กกล้า ตั้งแต่ปี 2551 โดยพนักงานได้อุทิศเวลาเป็นวิทยากรช่วยสอน 2,164 ชั่วโมงต่อรุ่น และมีพนักงานเป็นครูฝึก 2,000 ชั่วโมงต่อรุ่น รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ครูอาจารย์เพื่อรับสอนต่อ โดยสนับสนุนงบประมาณปีละ 1 ล้านบาท และสนับสนุนในรูปทุนการศึกษาปีละ 1 แสนบาท

ทั้งนี้ ผลการประเมินโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ (สมศ.) ของวิทยาลัยการอาชีพบางสะพานในปี 2551 ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน อย่างไรก็ตาม หลังจากที่บริษัทได้เข้าร่วมพัฒนาหลักสูตร ในปี 2554 วิทยาลัยการอาชีพแห่งนี้ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับดีเกือบดีมาก (ร้อยละ 89.7) สูงสุดจากที่เคยประเมินมา ปัจจุบันนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของโครงการสำเร็จการศึกษาไปแล้ว 3 รุ่น จำนวน 290 คน โดยได้เข้าทำงานกับเครื่องสหวิทยา 70 คน

### 2.1.4 โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา

เอสเอสไอได้จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา ประจำปี 2554 ในโครงการศิลปะสร้างสรรค์จินตนาการกว้างไกล ครั้งที่ 8 ชิงทุนการศึกษากว่า 100,000 บาท โดยเชิญอาจารย์สังคมทองมี ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรม และอาจารย์ไพบูลย์ ธรรมเรืองฤทธิ์ หรือครูเบิ้ม ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงการศิลปะ ได้ให้เกียรติมาเป็นคณะกรรมการตัดสินเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2554 ณ หอประชุมอเนกประสงค์ โรงเรียนบางสะพานวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมการแข่งขัน ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล-มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวนกว่า 200 คน หลังจากจบการแข่งขันภาพวาด บางส่วนจะถูกส่งไปประกวดต่อในระดับนานาชาติที่ประเทศญี่ปุ่น ที่ผ่านมามีภาพวาดจากการแข่งขันได้ถูกส่งต่อไปประกวดและได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่องทุกปี

### 2.1.5 โครงการยุวเกษตรกรอินทรีย์

แปลงเกษตรอินทรีย์แบบใช้วัสดุปลูกแทนดิน (Substrate Culture) เป็นโครงการนำร่องให้แก่สถานศึกษาจำนวน 7 แห่งในเขตอำเภอบางสะพาน โดยเป็นการปลูกพืชให้หยั่งรากอยู่ในวัสดุปลูกอื่นๆ ได้แก่ วัสดุอินทรีย์ เช่น ขุยมะพร้าว ขี้เถ้าแกลบ ขี้เลื่อย วัสดุผสมต่างๆ และวัสดุอนินทรีย์ เพื่อให้โรงเรียนและชุมชนมีแหล่งเรียนรู้การเกษตรอินทรีย์ ระบบปลูกพืชไม่ใช้ดิน และส่งเสริมให้ครูและนักเรียนได้เรียนรู้เข้าใจ มีทักษะประสบการณ์การทำเกษตรอินทรีย์ในรูปแบบใหม่ๆ และได้ผลผลิตปลอดภัยสำหรับนำมาบริโภคเป็นอาหารกลางวันภายในโรงเรียน ส่วนที่เหลือนำไปจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับโรงเรียนเพื่อนำไปเป็นต้นทุนในการผลิตอย่าง

ยั่งยืนต่อไป สำหรับในปี 2554 ได้มีการชะลอโครงการเพื่อปรับปรุงแปลงเกษตรเดิมให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น และเตรียมจัดทำแปลงทดลองปลูกพืชไร้ดินโดยทดลองใช้ปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพแทนการใช้สารละลายธาตุอาหาร ซึ่งมีราคาสูง เพื่อเป็นแนวทางในการลดต้นทุน และทำการบันทึกผลเพื่อนำไปประกอบแนวทางการดำเนินการของแปลงอื่นๆ ต่อไป โดยใช้แปลงของโรงเรียนอนุบาลบางสะพาน เป็นแปลงนำร่อง

### 2.1.6 โครงการอนาคตเหล็กไทย สร้างด้วยเหล็กไทย (TO BE ENGINEER)

จัดโครงการส่งเสริมประสบการณ์วิศวกรรมเยาว์ให้นักเรียนได้เรียนรู้อุตสาหกรรมเหล็กและความรู้ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมความสนใจในการศึกษาต่อสายวิศวกรรมศาสตร์ของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาในเขตบางสะพาน ที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปี 2548 - 2552) ดำเนินโครงการจำนวน 5 ครั้งมีวิศวกรรุ่นเยาว์ 4,410 คน ในปี 2553 ได้จัดโครงการนี้ให้แก่ักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รวมจำนวน 848 คน

### 2.1.7 โครงการ “การพัฒนาครูเพื่อยกระดับความสามารถทางการสอนวิทยาศาสตร์”

เอสเอสไอร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ร่วมจัดการอบรม “การพัฒนาครูเพื่อยกระดับความสามารถทางการสอนวิทยาศาสตร์” ณ โรงแรมเวสเทิร์น ต่าบลแม่ฟ้าพึ่ง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเวลา 3 วัน เมื่อวันที่ 28 - 30 ตุลาคม 2554 สำหรับเนื้อหาในการอบรมทางด้านวิทยาศาสตร์ครั้งนี้ครอบคลุมตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งเน้นความถูกต้องของเนื้อหาการนำไป





ถ่ายทอดให้กับนักเรียนให้เข้าใจได้อย่างไร รวมไปถึงเทคนิคการสอนรูปแบบต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและมีความสุขกับการเรียน โดยมีครูเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 140 คน

### 2.1.8 โครงการ Super Smart & Intelligent Kids (SSI Kids)

จัดกิจกรรมเรียนรู้เรื่องสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศบริเวณโรงงานผ่านการทดลองทางวิทยาศาสตร์แบบง่ายให้นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จากโรงเรียนในเขตตำบลแม่รำพึง โดยใช้แบบจำลองทางวิทยาศาสตร์และสื่อช่วยสอน

นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียนในชุมชน ทั้งการมอบอุปกรณ์เพื่อการเรียนการสอนต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียนที่เป็นประโยชน์แก่นักเรียนและชุมชนและอื่นๆ

## 2.2 พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

20 ปีที่เอสเอสไอเข้าไปดำเนินอุตสาหกรรมในเขตอำเภอ บางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญคือ สับปะรด ยางพารา และมะพร้าว จนถึงปัจจุบันเป็นบทพิสูจน์ได้ว่าสังคมเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกันได้ และสามารถพัฒนาเติบโตไปพร้อมกันด้วยความเกื้อกูลกัน เป็นสังคมที่มีความสุขและร่มเย็น คนในชุมชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ โดยการดำรงรักษาวัฒนธรรมการใช้ชีวิตแบบไทยให้คงไว้ บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาเกษตรกรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้านได้แก่

### 2.2.1 สนับสนุนโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา

โครงการสหวิริยาร่วมพัฒนาดำเนินการโดยเครือข่ายวิริยา โดยมีการจัดตั้งธนาคารชุมชนในเขตพื้นที่ 4 ตำบลรอบโรงงานไปแล้ว 2 รุ่น โดยรุ่นที่ 1 จัดตั้งเมื่อปี 2553 ประกอบด้วยธนาคารชุมชนท่าขามชะมวง สวนฉัตร และมาร้อง ปัจจุบันมีสมาชิก 497 ราย มีเงินกองทุนรวม 2,094,236 บาท แบ่งเป็นทุนชุมชน 1,549,236 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 76 และทุนที่สหวิริยาสมทบ 500,000 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24 สำหรับโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา รุ่นที่ 2 ได้จัดตั้งธนาคารชุมชนทั้งสิ้น 7 แห่ง ประกอบด้วยธนาคารชุมชนท่ามะนาว กลางนา ปอแดง ตลาด หลักเมือง ชัยมงคล และบ้านทางสายร้อง ปัจจุบันมีสมาชิก 1,000 ราย มีเงินกองทุนรวม 2,745,299 บาท



### 2.2.2 เพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานในพื้นที่

แต่เดิมการรับพนักงานใหม่ จะรับบุคคลในพื้นที่ประมาณ ร้อยละ 40 - 50 อย่างไรก็ตาม ด้วยนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ และต้องการให้พี่น้องในอำเภอบางสะพานและใกล้เคียงไม่ต้องอพยพย้ายถิ่นในการหารายได้ และได้อยู่พร้อมหน้าพร้อมตา และดูแลคนในครอบครัว บริษัทได้ปรับนโยบายเพิ่มสัดส่วนการรับพนักงานจากบุคคลในพื้นที่มากขึ้นในปี 2554 ให้เป็นร้อยละ 77 และประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลการรับสมัครงานของเอสเอสไอและบริษัทในเครือสหวิริยาต่อที่ประชุมผู้นำชุมชนทุกเดือน ทั้งผลการรับพนักงานในเดือนที่ผ่านมา ตำแหน่งงานว่างในเดือนปัจจุบันและเดือนถัดไป ซึ่งบริษัทสามารถรับพนักงานในพื้นที่สูงถึงร้อยละ 80 ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

### 2.2.3 โครงการ “ธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ ก้าวอย่างยั่งยืน”

โดยการคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการในเขตอำเภอ บางสะพานปีละ 2 กลุ่ม โดยต้องประกอบด้วยสมาชิกกลุ่มละ 50 คน ทำการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จำนวน 100 ตัน ด้วยเงินสนับสนุนจากทางบริษัท จำนวนกลุ่มละ 120,000 บาท ภายหลังจากจำหน่ายให้กับเกษตรกรก็จะนำกำไรส่วนหนึ่งสะสมไว้ ส่วนที่เหลือนำมาเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการผลิตครั้งต่อไปอย่างต่อเนื่อง ถือเป็น การเริ่มต้นที่ดีในการสร้างเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของเกษตรกรในท้องถิ่นด้วยการเรียนรู้และทำงานร่วมกัน เพื่อปรับฐานเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการดังกล่าวพัฒนามาจากโครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ในรูปแบบสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการมาหลายปี โดยตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ (ปี 2551 - 2552) มีธนาคารปุ๋ยอินทรีย์แบบยั่งยืน 4 ตำบล 6 แห่ง สมาชิก 283 คน สำหรับปี 2553 ได้มีการชะลอโครงการเพื่อปรับปรุงให้เข้ากับการพัฒนาตามแนวทางแห่งความยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น





#### 2.2.4 รายการวิทยุเกษตรอินทรีย์วิถีธรรมชาติ

เพื่อให้เกษตรกรในอำเภอบางสะพานได้มีแหล่งข้อมูลในการเรียนรู้ในการทำเกษตรอินทรีย์ โดยผลิตรายการวิทยุทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างกลุ่มเกษตรกรจำนวน 6 ตอน นำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการเรียนรู้และนำไปพัฒนาการประกอบอาชีพของเกษตรกร และเป็นการสร้างโอกาสในการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการเกษตรเพิ่มอีกช่องทางหนึ่ง และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของบริษัทและสร้างสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่นได้อีกด้วย

#### 2.2.5 สินค้าชุมชนพบคนโรงงาน

สนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์ สินค้าภายในชุมชน จากกลุ่มอาชีพต่างๆ โดยจัดโครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่ นำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เป็นสินค้า OTOP คุณภาพดี ราคาถูก จากกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลต่างๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาจำหน่ายภายในบริเวณบริษัท เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย

#### 2.2.6 การจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการจากชุมชน

เอสเอสไอมีนโยบายชัดเจนในการสนับสนุนสินค้าชุมชนและได้ดำเนินการมาโดยต่อเนื่อง ในปี 2552 บริษัทได้จัดซื้อสินค้าและบริการจากชุมชนรวม 63.5 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทและเครือข่ายวิสาหกิจได้มีการขับเคลื่อนเพื่อเพิ่มปริมาณการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการจากชุมชน ทั้งในส่วนของสินค้าที่ผลิตได้ในท้องถิ่น สินค้าที่ผลิตได้ในท้องถิ่นอยู่แล้ว สินค้าที่ต้องส่งเสริมการผลิตให้ได้มาตรฐาน สินค้าที่ชุมชนเป็นตัวแทนจำหน่าย

บริการที่จัดหาจากชุมชน ส่งผลให้ในปี 2553 บริษัทและเครือข่ายวิสาหกิจมียอดจัดซื้อสินค้าชุมชนเพิ่มสูงขึ้นเป็น 142 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 123.7 สำหรับปี 2554 บริษัทตั้งเป้าหมายจัดซื้อสินค้าชุมชนไว้ที่ 145 ล้านบาท และบริษัทมียอดจัดซื้อสินค้าชุมชนได้เกินเป้าหมายอยู่ที่ 176 ล้านบาท

### 2.3 ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

เอสเอสไอให้ความสำคัญเป็นอย่างมากต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



### 2.3.1 กิจกรรมสองล้อรักษ์บางสะพาน

บริษัทได้ร่วมมือกับเครือข่ายสหวิริยา อำเภอบางสะพาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำชาวบางสะพานและพนักงานเครือข่ายสหวิริยาเข้าร่วมโครงการสองล้อรักษ์บางสะพาน เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษามหาราชา ภายใต้กิจกรรม Bangsaphan Car Free Day 2011 ในวันอาทิตย์ที่ 18 กันยายน 2554 เพื่อรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 84 พรรษา

กิจกรรม “สองล้อรักษ์บางสะพาน” มุ่งปลูกฝังความสนใจของชาวบางสะพานในการดำรงชีวิตแบบลดโลกร้อนและสุขภาพแข็งแรงนั้น มีชาวบางสะพานทุกเพศทุกวัย อายุตั้งแต่ 5 - 80 ปี นำจักรยานรวม 320 คันเข้าร่วมกันปั่นจักรยานอย่างคึกคักทั้ง 5 จุด คือ เทศบาลตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลพลพิศประศาสน์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง และบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มารวมตัวกันหน้าว่าการอำเภอบางสะพานและร่วมกันปั่นจักรยานรณรงค์ลดการใช้พลังงานรอบตลาดบางสะพาน รวมถึงขอความร่วมมือชาวบางสะพานร่วมลดภาวะโลกร้อน โดยร่วมกันงดใช้ยานยนต์ตั้งแต่เวลา 8.00 - 8.30 น. เป็นเวลา 30 นาที ซึ่งจากการคำนวณแล้วกิจกรรมในวันดังกล่าวสามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าได้ถึง 3.95 ตัน

นอกเหนือจากกิจกรรมเปิดตัวในวันดังกล่าวแล้ว เครือข่ายสหวิริยา ยังจะสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การเชิญชวนพนักงานใช้จักรยาน หรือใช้รถบัสดของบริษัท หรือรวมรถแทนการขับรถยนต์โดยลำพัง การสนับสนุนกิจกรรมชมรมจักรยานต่างๆ เพื่อลดมลพิษจากการรถยนต์และเสริมสร้างสุขภาพที่ดี เครือข่ายสหวิริยา



จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานและชาวบางสะพานตระหนักถึงการปกป้องสิ่งแวดล้อม และเดินทางอย่างเต็มที่เพื่อให้บางสะพานเป็นเมืองซึ่งมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

### 2.3.2 โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด

โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาดเป็นโครงการที่บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเป็นกิจกรรมร่วมแรงร่วมใจกันของพนักงานบริษัทและในเครือข่ายสหวิริยา ในการทำความสะอาดเก็บขยะชายหาดบางสะพานตลอดแนวเป็นประจำทุกปี มีผู้ประกอบการ-พนักงาน-ผู้นำชุมชน-ชาวบ้านเข้าร่วมกว่า 500 คน

### 2.3.3 โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอสำหรับสถานศึกษา

เป็นโครงการที่เอสเอสไอดำเนินการร่วมกับโรงเรียนที่มีความพร้อมในการเข้าร่วม 5 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านในลือค โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และโรงเรียนบ้านคลองลอย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนในท้องถิ่นมีความเข้าใจและแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้อง





และสามารถกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รวมถึงการจัดการอย่างถูกต้องกับขยะที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการต่อยอดจากโครงการครูเทคโนโลยีสะอาดที่มุ่งเน้นให้ครูและผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวทางการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในท้องถิ่นเข้ามาใช้จัดการขยะและของเสียจากแหล่งต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นโครงการให้ความรู้ นำร่องสำหรับการต่อยอดความคิดสู่การดำเนินโครงการ “ธนาคารขยะรีไซเคิลต้นแบบ” ที่เอสเอสไอมีแผนงานสนับสนุนให้เกิดขึ้นในโรงเรียนและชุมชนบางสะพานต่อไป

### 2.3.4 การควบคุมรถขนส่งเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน

เอสเอสไอได้มีการควบคุมรถขนส่งเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน โดยทบทวนแผนงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครื่องสหวิริยาและจัดทำแผนควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครื่องสหวิริยา ประจำปี 2554 ติดตั้งกล้องวงจรปิด ในเขตชุมชนอำเภอบางสะพาน จำนวน 2 จุด บริเวณหน้าวัดห้วยทรายขาวและหน้าหมู่บ้านสวนจักร ตัดตามและรายงานผลการจราจรจากกล้องวงจรปิดทุกๆ สัปดาห์ พร้อมกันนี้ได้

ติดสติ๊กเกอร์ตัวอักษรและหมายเลขรถบรรทุกสินค้าเครื่องสหวิริยา แยกรายบริษัท อบรมพนักงานขับรถตามระเบียบปฏิบัติการเดินรถในเขตโรงงานและในเขตชุมชนอำเภอบางสะพานทุกๆ ไตรมาส จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัย

นอกจากนี้ รถขนส่งสินค้าเครื่องสหวิริยา และผู้รับเหมาช่วงจะถูกตรวจสอบเข้มขึ้น โดยสารวัตรจราจร เขตโรงงานและชุมชนบางสะพานประจำวัน และจัดทำป้ายข้อกำหนดการเดินรถในเขตชุมชน ระหว่างเส้นทางโรงงานถึงถนนเพชรเกษม และให้คณะทำงานควบคุมรถขนส่ง เข้าร่วมประชุมกับผู้นำชุมชน เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อประชาสัมพันธ์และติดตามระบบขนส่งสินค้าเครื่องสหวิริยา รวมถึงมาตรฐานและมาตรการระบบขนส่ง และควบคุมกรณีผิดกฎระเบียบปฏิบัติ เป็นต้น

### 2.3.5 โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ คืนผืนป่าให้พ่อ

ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “คืนผืนป่าให้พ่อ” ซึ่งจัดโดยชุมชนบ้านสายเพชร ตำบลทองมงคล เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2554 ณ พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมชุมชนบ้านสายเพชรจำนวน 20 ไร่

## 2.4 ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

สังคมชุมชนบางสะพานเป็นชุมชนที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นอาศัยอยู่ร่วมกันด้วยความถ้อยทีถ้อยอาศัยบนพื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามตลอดมา ในฐานะพลเมืองที่ดีของสังคมบางสะพาน บริษัทจึงให้ความสำคัญและสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มต่างๆ ในชุมชนที่ได้รับความสะดวกและดำรงไว้ซึ่งศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิมได้แก่

### 2.4.1 การสนับสนุนด้านศาสนาและวัฒนธรรม

โดยได้สนับสนุนการบูรณะศาสนสถานและสร้างโบสถ์ให้กับวัดในชุมชน ร่วมกิจกรรมศาสนาและประเพณีสำคัญในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างคุณค่าทางศาสนาและจารีตประเพณีไทย

#### 2.4.2 การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

ซึ่งเป็นโครงการให้ความรู้การดูแลสุขภาพกลุ่มประชาชนเขตอำเภอบางสะพาน ให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ 100 คน โดยร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ คือ โรงพยาบาลบางสะพาน และสาธารณสุขท้องถิ่น จัดอบรมสัมมนาความรู้ให้แก่กลุ่มประชาชนในเขตอำเภอบางสะพาน โดยส่งเสริมให้มีการรวมตัวและทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี โครงการดังกล่าวได้มีส่วนช่วยดูแลสุขภาพร่างกายชาวบางสะพาน

#### 2.4.3 โครงการคาราวานความสุขเอสเอสไอ

เป็นการออกหน่วยให้บริการประชาชนในพื้นที่กระจายไปแต่ละตำบลของอำเภอบางสะพาน โดยเป็นการให้บริการสาธารณสุขด้านทันตกรรม บริการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง และซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า บริการตัดผมแก่สุภาพบุรุษและสุภาพสตรี และบริการฉายภาพยนตร์ โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2552 จำนวน 11 ครั้ง ผู้เข้ารับบริการ 1,499 คน สำหรับปี 2554 ได้ให้บริการจำนวน 2 ครั้ง ผู้เข้ารับบริการ 290 คน

### 3. การเข้าร่วมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภาคสังคม

#### 3.1 รางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่น

##### ด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2554

เอสเอสไอในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้สมัครเข้ารับการพิจารณารางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2554 (SET Awards : CSR Awards 2011) โดยส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการโครงการพิจารณา และได้ผ่านการพิจารณาให้ผ่านเข้ารอบเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน เป็นที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่งที่ปี 2554 คณะกรรมการได้พิจารณาให้บริษัทได้รับรางวัลดีเด่นในสาขารางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Awards) ในกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดเกิน 10,000 ล้านบาท และได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลชนะเลิศ (บริษัทยอดเยี่ยม) โดยได้เข้ารับรางวัลในพิธีการประกาศผลในงาน SET Awards 2011 วันที่ 22 ธันวาคม 2554

#### 3.2 การเข้าร่วมเป็นเครือข่าย CSR Network ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เป็นที่น่ายินดี  
ที่เอสเอสไอได้รับรางวัล  
SET Awards 2011  
สาขาบริษัทจดทะเบียนดีเด่น  
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม





## 4. การสื่อสารกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

### 4.1. การสื่อสารกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านสื่อหลัก

#### 4.1.1 การสื่อสารภายนอก

- การส่งข่าวให้สื่อมวลชนเพื่อเผยแพร่ ณ เดือนพฤศจิกายน บริษัทส่งข่าวกิจกรรมเพื่อสังคมให้สื่อมวลชนเผยแพร่ 101 เรื่อง ได้รับการเผยแพร่ 415 ครั้ง คิดเป็นมูลค่าพื้นที่ประชาสัมพันธ์ 21,674,680 บาท

- การโฆษณาสื่อสิ่งพิมพ์โดยจัดทำสื่อโฆษณาชุดการจัดการโลกร้อน และกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน เผยแพร่ในวันที่หนังสือพิมพ์มีวาระสำคัญของแต่ละฉบับ
- การสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ บล็อก 360 องศา
- การสื่อสารผ่านรายการวิทยุโทรทัศน์ทุกครั้งที่มามีวาระสำคัญ
- บทความแฝงโฆษณาหนังสือพิมพ์ท้องถิ่นสองฉบับ คือ เสียงประจวบ และหัวหินสาร ขนาดครึ่งหน้าทั้งหมด 24 เรื่อง และมอบให้กับผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานราชการต่างๆ

ผลการประชาสัมพันธ์ 2554

ประเภท	เรื่อง	ครั้งที่เผยแพร่	PR Value
ธุรกิจและความสำเร็จ	168	738	36,518,956
กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน	101	415	21,674,680
<b>รวม</b>	<b>269</b>	<b>1,153</b>	<b>58,193,636</b>

#### 4.1.2 การสื่อสารภายใน

- การสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ คือ อินทราเน็ต โทรศัพท์ภายใน บอร์ดประกาศ อิเล็กทรอนิกส์เมล การสื่อสารผ่านการประชุม

## 4.2 สื่อพิเศษ

### 4.2.1 หนังสือพิมพ์ข่าวคนเหล็ก

หนังสือพิมพ์แทบลอยด์ข่าวคนเหล็กจัดทำเพื่อพัฒนาเครื่องมือสื่อสารองค์กรใหม่ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเข้าถึงและสร้างความเข้าใจที่ดีและถูกต้องสำหรับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรผลิตและเผยแพร่ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์และอิเล็กทรอนิกส์ 42 ฉบับ

### 4.2.2 รายงานประจำปี

### 4.2.3 รายงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อทางสังคม

### 4.2.4 บทความโฆษณากิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

เผยแพร่ในสื่อสิ่งพิมพ์ 3 ฉบับ ได้แก่ มติชนสุดสัปดาห์ เนชั่นสุดสัปดาห์ สยามรัฐสัปดาห์วิจารณ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างการรับรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าถึงข่าวสารกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและขยายการรับรู้ในวงกว้าง ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายยิ่งขึ้น

### 4.2.5 หนังสือผลงานโครงการประกวดออกแบบ

#### บ้านเหล็ก "Thailand Steel House Contest 2010"

จัดทำหนังสือรวบรวมผลงานการประกวดขึ้นภายใต้ชื่อ "Innovative Living Steel" จัดพิมพ์ขึ้นจำนวน 1,000 เล่ม เพื่อเป็นสื่อกลาง ส่งผ่านองค์ความรู้ที่จะช่วยส่งเสริมอุตสาหกรรมเหล็กกับการสร้างสรรค์การใช้ชีวิตสำหรับอนาคตได้แพร่หลายต่อไป

### 4.2.6 รายการทีวีเคเบิลท้องถิ่น 3 รายการ

เพื่อเผยแพร่กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนของบริษัท การให้ความรู้อุตสาหกรรมเหล็กกับคนในชุมชน และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโรงงาน ได้แก่ รายการเอสเอสไอพาสซาล์ เอสเอสไอวาไรตี้ และเอสเอสไออนิวส์ เวลา 19.00 น. ช่อง 26

### 4.2.7 สารคดีวิทยุท้องถิ่น

สองรายการ คือ หนึ่งนาทีกับเอสเอสไอ ใสใจ ภาวะโลกร้อน ทุกต้นชั่วโมงข่าว และรายการวิทยุเกษตรอินทรีย์วิถีธรรมชาติ ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 19.30 - 20.00 น. ทางสถานีวิทยุ 90.5 MHz. และ 89.5 MHz.

ด้านบุคลากร  
และสิทธิมนุษยชน

ความสุข บนวิถีเอสเอสไอ

จากหลักการและแนวทางที่บริษัทและบุคลากรทุกคนยึดถือร่วมกันและปฏิบัติจริงมาอย่างต่อเนื่อง จนเป็นเอกลักษณ์ทั้งในฐานะของบริษัท และคุณค่าที่บริษัทมอบให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้หล่อหลอมเป็นวิถีแห่งการผลักดันขับเคลื่อนการดำรงอยู่ พัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืนของเอสเอสไอ โดยในปี 2554 บริษัทได้นำปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมของบริษัท ตลอดจนจริยธรรมของพนักงาน เข้าวรรวมเป็น **วิถีเอสเอสไอ (SSI Way)** เพื่อเป็นต้นแบบและสามารถเผยแพร่ถ่ายทอดสิ่งที่มีคุณค่าเหล่านี้ให้พนักงานโดยทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยไม่ว่าจะเผชิญปัญหาอุปสรรคที่ท้าทายใด มีการพัฒนาหรือขยายธุรกิจอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรเช่นใด วิถีเอสเอสไอยังคงเป็นเครื่องชี้นำที่สำคัญและมั่นคงเสมอ

พนักงานเป็นพลังของการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร และบริษัทก็เปรียบเสมือนบ้านหลังที่ 2 ของพนักงาน ดังนั้นภารกิจหลักของสายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการ ตลอดจนผู้บริหาร และผู้จัดการของทุกหน่วยงาน คือ การสร้างบรรยากาศการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้บ้านเอสเอสไอเป็นบ้านแห่งความสุข และทุกๆ คนต้องมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ความสุขภายในบ้าน โดยในปี 2554 ที่ผ่านมา ในบ้านเอสเอสไอได้ส่งเสริมวิถีเอสเอสไอด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งด้านจริยธรรม ค่านิยม ปรัชญาของการดำเนินธุรกิจต่างๆ สิ่งที่จะสะท้อนออกมาจากการดำเนินการตลอดทั้งปี คือ “รอยยิ้ม” และ “ความไว้วางใจ” ซึ่งต่างร่วมด้วยช่วยกันสร้างบ้านหลังนี้ให้น่าอยู่มากขึ้น

ผลที่ได้รับไม่เพียงแต่ “รอยยิ้ม” และ “ความไว้วางใจ” ของบุคลากรในองค์กรเท่านั้น แต่สิ่งเหล่านี้ได้ขยายไปถึงครอบครัว และชุมชนของพนักงานด้วย โดยผ่านโครงการเยี่ยมบ้านสานสัมพันธ์ โครงการอาชีพเสริมสำหรับครอบครัวพนักงาน และโครงการร้อยความดี พันดวงใจ เอสเอสไออาสา ที่เป็นโครงการด้านการส่งเสริมจิตอาสาของพนักงานในการพัฒนาชุมชนที่ตนเองอยู่ ซึ่งในปีที่ผ่านมา มีถึง 16 โครงการด้วยกัน สิ่งเหล่านี้ทำให้เห็นว่า “ความสุข” ไม่ได้มีเพียงการเป็นผู้รับเพียงอย่างเดียว แต่ยังรวมถึง “ความสุข” ในฐานะของการเป็นผู้ให้ด้วย สมกับที่เป็นความสุขบนวิถีเอสเอสไออย่างแท้จริง



จำนวนพนักงาน

พนักงาน	จำนวน (คน)
ระดับบริหาร	29
ระดับจัดการ	115
ระดับบังคับบัญชา	431
ระดับปฏิบัติการ	429
รวม	1,004

หมายเหตุ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554

## ตระหนักถึงความผาสุกของพนักงาน

ในการบริหารความซุขบนวิถีเอสเอสไอ ที่บริษัทได้ดำเนินการในปี 2554

### วิถี...สุขภาพ กิจกรรม/สวัสดิการที่จัด

- ประกันสุขภาพ (โดยในปี 2554 บริษัทได้เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานใช้บริการในคลินิกที่เข้าร่วมโครงการโดยไม่ต้องจ่ายเงินสด)
- ประกันอุบัติเหตุ
- การจัดสัปดาห์รณรงค์ด้านสุขภาพพนักงาน ให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพตนเองจากผลการตรวจสุขภาพประจำปี รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ ให้พนักงานทราบ
- กิจกรรมโรงงานสีขาว ให้ความรู้พนักงานเรื่องอันตรายจากสารเสพติด
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา 6 ประเภท โดยหมุนเวียนจัดทั้งปี
- การจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี
- จัดอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดและโรคเอดส์กับพนักงานโดยวิทยากรภายนอก
- กิจกรรมชมรม
- กิจกรรมสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่
- การออกกำลังกายตอนเช้า

### วิถี...สุขใจ กิจกรรม/สวัสดิการที่จัด

- สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์
- กิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่
- กิจกรรมทำบุญและรดน้ำดำหัวผู้บริหารในวันสงกรานต์
- กิจกรรมสืบสานประเพณีหล่อเทียนจำพรรษา
- กิจกรรมสืบสานประเพณีถวายเทียนจำพรรษา
- กิจกรรมทำบุญในเดือนเกิดพนักงาน
- จัดทำมุมความรู้ต่างๆ ในพื้นที่โรงงาน
- การจัดทำห้องสมุดเหล็ก
- กิจกรรม Show and Share
- กิจกรรม Innovation
- การอบรมและพัฒนาความรู้ให้กับพนักงาน
- ห้องสมุด Knowledge

### วิถี...ครอบครัว กิจกรรม/สวัสดิการที่จัด

- กิจกรรมวันครอบครัว
- กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ (สอนอาชีพ) ให้กับครอบครัวพนักงาน (3 อาชีพ)
- กิจกรรมวันเด็กสำหรับลูกหลานพนักงาน
- กิจกรรม Family Camp. "Steel man Steel mind"
- กิจกรรมวันแม่
- กิจกรรมเยี่ยมบ้านสามสัมพันธ์ 120 ครอบครัว
- บริการข้าวฟรี และอาหารราคาควบคุมให้พนักงานโรงงาน
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- จัดรถรับ-ส่งพนักงานโรงงาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงงานบางสะพาน
- เงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านสำหรับพนักงานที่ไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอบางสะพาน
- เงินช่วยเหลือสำหรับการเดินทางไปทำงานนอกเขตพื้นที่และต่างประเทศ
- เงินค่าทำงานกะ
- เครื่องแบบพนักงาน
- สหกรณ์ออมทรัพย์

### วิถี...สังคม กิจกรรม/สวัสดิการที่จัด

- การจัดกิจกรรมจิตอาสาระหว่างพนักงานกับชุมชน
- การจัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน ช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่ตกทุกข์ได้ยาก
- ร่วมบริจาคโลหิตให้กับชาวจังหวัดและโรงพยาบาลบางสะพาน
- ร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภาภชาตโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ทุก 3 เดือน
- กิจกรรม Face to Face กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากพนักงาน
- กิจกรรม Night Workplace Visit เพื่อเยี่ยมพนักงานในการทำงานกะกลางคืน พร้อมรับฟังปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการทำงาน
- กิจกรรม Line Visit เพื่อเยี่ยมพนักงานในการทำงานกะเช้าและพนักงาน Daytime เพื่อแจ้งข่าวสารที่เร่งด่วนและต้องทำความเข้าใจ พร้อมรับฟังปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการทำงาน
- กิจกรรม "ค่านิยม (Values)" 6 ครั้ง
- กิจกรรม "วิถีเอสเอสไอ (SSI WAY)"

## การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความเข้าใจกับพนักงานอย่างทั่วถึง

การสื่อสารถือเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการสร้างความเข้าใจ และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงานกับองค์กร โดยบริษัทมุ่งเน้นการสร้างช่องทางการสื่อสารแบบหลากหลายช่องทาง และเป็นการสื่อสารแบบไปกลับ (2 Way communications) ซึ่งช่องทางการสื่อสารที่บริษัทใช้มีดังนี้

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2554
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ วิดีทัศน์ สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่ (เผยแพร่ทั้งทางอินเทอร์เน็ตและโทรทัศน์)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	
การจัดเวทีนำเสนอผลงาน และแผนการดำเนินงาน	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปทุกคนได้เข้าร่วมรับทราบและแสดงความคิดเห็นถึงทิศทางการดำเนินงานธุรกิจ ทั้งในภาพรวมของบริษัท และต่างสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารถ่ายทอดต่อยังทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้โดยชัดเจนและถูกต้องและทั่วถึง	
เสียงตามสาย	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อความเข้าใจในภาพรวมของธุรกิจหรือกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	
ประชุมฝ่าย/ทีมงานก่อนเริ่มงาน (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานของทุกฝ่ายหรือส่วนได้มีการสื่อสารแบบสองทางระหว่างกันทุกวันทำงาน	อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง
วารสาร SSI love all	เผยแพร่ข่าวสารของบริษัทและกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ตลอดจนยกย่อง ชมเชย แก่พนักงานที่มีผลงานดีหรือปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในด้านต่างๆ ตามวิถีเอสเอสไอ	7 ฉบับ
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงาน ณ พื้นที่ทำงาน (Face-to-Face, Line Visit)	เยี่ยมพบพนักงานที่ทำงานในพื้นที่ทำงานจริง เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของบริษัท พร้อมรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน	ครบทุกหน่วยงาน ทุกพื้นที่ทำงาน ไตรมาสละครั้ง
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงานกะกลางคืน (Night Workplace Visit)	เยี่ยมพบพนักงานกะในสภาพทำงานจริงในเวลากลางคืน	10 ครั้ง
เยี่ยมบ้านสามสัมพันธ์	เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และมีโอกาสในการสื่อสารกับพนักงาน และครอบครัว ณ บ้านของพนักงานเองเป็นรายครอบครัว	120 หลัง
คณะกรรมการ Shop Steward	เพื่อเป็นกลุ่มพนักงานที่จะสื่อสารกลับไปไปยังหน่วยงานของตนเอง รวมถึงนำเรื่องราวต่างๆ ภายในหน่วยงานมาสื่อสารให้บริษัททราบ	ประชุม 12 ครั้ง
จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้พนักงานทราบถึงกิจกรรมที่บริษัทดำเนินการและจะดำเนินการในอนาคต รวมถึงสาระความรู้ด้านการดำรงชีวิตและสุขภาพของพนักงาน	12 ครั้ง
โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV)	เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว	43 ครั้ง
Family Camp. (Steel man Steel mind)	กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวพนักงาน กับบริษัทโดยคัดเลือกผู้โชคดีจากผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทมากที่สุด	1 ครั้ง (24 ครอบครัว)
กิจกรรมส่งเสริมวิถีเอสเอสไอ (SSI WAY)	เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงเรื่องปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม จริยธรรมของพนักงาน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	8 ครั้ง



## พัฒนาพนักงาน

บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานทุกระดับด้วยหลากหลายแนวทางและวิธีการต่างๆ

แนวทาง	วิธีการ	ผลในปี 2554
การพัฒนาในการทำงาน (On-the-Job Development)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าว สามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลโดยใกล้ชิดเป็นประจำ	164 ราย
การอบรมภายในบริษัท (In-house Classroom Training)	หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถเฉพาะด้าน (Functional Competency) หลักสูตรกรณีศึกษาสำหรับผู้บริหาร (Management Case Study) หลักสูตรพิเศษต่างๆ	170 หลักสูตร 5,672 ราย ชั่วโมงอบรม เฉลี่ย 24.58/คน/ปี
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ	232 หลักสูตร 512 ราย ชั่วโมงอบรม เฉลี่ย 4.48/คน/ปี
การนำเสนอผลงาน SSI & WCE Innovation Awards 2010	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพของผลงานและสิ่งประดิษฐ์ และเป็นเวที สำหรับการแลกเปลี่ยนแนวคิด เทคนิค วิธีการ ประสบการณ์ด้านวิศวกรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นผลิตภัณฑ์ในเชิงนวัตกรรม	7 มิถุนายน 2554 จำนวนพนักงานเข้าร่วม 183 คน จำนวนผลงานที่นำเสนอ 47 เรื่อง

## สำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey)

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันทุ่มเทของพนักงาน หรือ Employee Engagement Survey อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา ซึ่งจากผลการสำรวจความผูกพันทุ่มเทของพนักงานมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นเป็นลำดับ โดยในปี 2554 ที่ผ่านมาระดับคะแนนของความผูกพันทุ่มเทของพนักงานในองค์กรอยู่ที่ระดับปานกลางคือร้อยละ 56 โดยผลดังกล่าวทางสายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการได้มีการพิจารณา ปัจจัยเอื้อที่มีผลต่อระดับความผูกพันทุ่มเท โดยพิจารณาจากกลุ่มเพศ สายงาน ระดับการบังคับบัญชา อายุตัว อายุงาน ฯลฯ เพื่อจะได้นำผลการสำรวจที่ได้ไปประกอบเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาและปรับปรุงแผนดำเนินการของสายงานในปีต่อไป

โดยทั้งนี้ในการสำรวจดังกล่าวจะมีการกำหนดระดับความผูกพันทุ่มเท และปัจจัยที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อการทำให้พนักงานเกิดความผูกพันทุ่มเทกับองค์กร

## ด้านนวัตกรรม การวิจัย พัฒนา และการเผยแพร่ นวัตกรรม

ในปี 2554 บริษัทยังคงมุ่งมั่นเพิ่มขีดความสามารถเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์การมุ่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม ผ่านคณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม การวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การผลิต และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งส่งผลให้บริษัทสามารถจำหน่ายและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าได้ถึง 169,634 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 11 จากยอดขายรวม

### คณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ในปี 2554 หลังจากคณะทำงานเฉพาะกิจจัดทำระบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ได้จัดให้มีระบบรองรับกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ภายใต้ชื่อเรียกว่าระบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation Platform) ปรากฏว่าพนักงานให้ความสนใจส่งไอเดีย ข้อเสนอแนะ นวัตกรรม ทั้งของตนเองและของกลุ่มที่ได้ร่วมกันคิดค้นขึ้น โดยเฉพาะในส่วนของโรงงานต้นตัวเป็นอย่างมาก รวมทั้งสิ้นจำนวน 450 รายการ ในจำนวนดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณารับลงทะเบียนโดยคณะกรรมการระบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม จำนวน 445 รายการ และมีจำนวน 57 รายการอยู่ระหว่างการทดลอง และจำนวน 22 รายการได้ผ่านกระบวนการพิจารณาตัดสินจากคณะกรรมการฯ ให้นำไอเดีย ข้อเสนอแนะ นวัตกรรม ไปปฏิบัติจริงแล้วนั้น ซึ่งไอเดียส่วนใหญ่เป็นความคิดที่มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการผลิต คุณภาพ และการลดค่าใช้จ่ายอันเกิดจากกระบวนการผลิต ซึ่งนับเป็นความมุ่งมั่นของพนักงานที่ได้ให้ความสนใจกับระบบดังกล่าวเป็นอย่างมาก พิจารณาจากจำนวนการส่งไอเดีย ข้อเสนอแนะนวัตกรรม ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา

อย่างไรก็ตาม ยังต้องมีการพัฒนาไอเดียให้เป็นนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และด้านกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น รวมถึงผลักดันพนักงานในส่วนที่ยังไม่ได้เข้าร่วมกระบวนการ โดยจัดให้มีการฝึกอบรม และปรับปรุงระบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation Platform) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งความพยายามคิดค้นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ให้กับองค์กรอย่างสม่ำเสมอของพนักงานนี้ จะนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ “โรงงานผลิตนวัตกรรม” และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่ได้ตั้งไว้



และในเดือนมิถุนายน 2554 ที่ผ่านมา ทางคณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการประกวดนวัตกรรมดีเด่น โดยนวัตกรรมดังกล่าวต้องผ่านระบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation Platform) จนถึงขั้นตอนสุดท้ายที่นำไปปฏิบัติจริงแล้วนั้น ซึ่งมีพนักงานส่งผลงานเข้าประกวดจำนวน 56 รายการ และมีจำนวน 11 รายการที่ผ่านเข้ารอบมาแนะนำเสนอ จนได้นวัตกรรมชนะเลิศประเภทผลิตภัณฑ์หรือสิ่งประดิษฐ์ “วงจรตรวจสอบความผิดปกติของสัญญาณแรงดันไฟฟ้าของ Power Supply PLC” และนวัตกรรมชนะเลิศประเภทกระบวนการผลิต “Furnace Smart Charge Logic” การจัดการประกวดนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ ที่มุ่งสู่เป้าหมายการสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนต่อไป



## 1. แผนงานเป้าหมายและระบบประเมินผล 2.0

ในปี 2554 บริษัทยังดำเนินการแผนงานเป้าหมาย 2.0 (Goal Program 2.0) และระบบการประเมินผลงาน 2.0 (Appraisal System 2.0) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว บริษัทตระหนักดีว่าทรัพยากรมนุษย์คือทรัพยากรที่มีค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจ เป็นไปไม่ได้เลยที่บริษัทจะดำรงความแข็งแกร่งในอุตสาหกรรมโดยปราศจากพนักงานที่มีความแข็งแกร่งและมีคุณภาพ

ด้วยการมุ่งเน้นและบ่มเพาะจุดแข็งและเอาชนะจุดอ่อนของแต่ละบุคคลเพื่อให้การขับเคลื่อนความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมเพื่อความแข็งแกร่งของบริษัทมีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงกำหนดให้มีวาระการประชุมในเรื่องนวัตกรรมเข้าไปในการประชุมผู้บริหาร (Management Meeting) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ทุกสายงานได้รายงานถึงความคิดสร้างสรรค์และความก้าวหน้าของโครงการริเริ่มต่างๆ ที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน ให้ผู้บริหารได้รับทราบอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2554

## 2. มุ่งเน้นงานวิจัย...พัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กไทยสู่มาตรฐานโลก

บริษัทมีเจตนาชัดเจนที่จะมุ่งเน้นสูงงานวิจัย จึงได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยขึ้นมาเพื่อรองรับภารกิจในการมุ่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมตามวิสัยทัศน์ของบริษัท ทั้งนี้ ส่วนวิจัยและพัฒนาของบริษัทได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานวิจัยและพัฒนา ลำดับที่ 120 จากกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง เพื่อสร้างสรรคผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของงานวิจัย โดยการส่งผลงานเพื่อขอรับรองเป็นงานวิจัยจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ หรือ สวทช. เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี โดยตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปี 2554 บริษัทส่งผลงานวิจัยเพื่อขอรับรองเป็นจำนวนทั้งสิ้น 77 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัยกว่า 59.6 ล้านบาท ซึ่งงานวิจัยจำนวนหนึ่งสามารถดำเนินการขอจดสิทธิบัตรได้ นอกจากนี้ เอสเอสไอถือเป็นบริษัทแรกและบริษัทเดียวในกลุ่มผู้ผลิตเหล็กในการส่งผลงานวิจัยแก่ สวทช. เป็นจำนวนมากในแต่ละปี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเล็งเห็นความสำคัญของงานวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่ยั่งยืน สำหรับในปี 2554 บริษัทยังได้ดำเนินโครงการวิจัยร่วมกับสถาบันแสงซินโครตรอน โดยการดำเนินงานที่สอดคล้องความร่วมมือทางวิชาการด้านโลหะและวัสดุ เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2554 เพื่อทำโครงการวิจัยร่วม จำนวน 3 โครงการ

สวทช.รับรอง  
งานวิจัยของเอสเอสไอ  
77 โครงการ  
คิดเป็นมูลค่า  
โครงการวิจัย  
59.6 ล้านบาท

## โครงการวิจัยและพัฒนาของเอสเอสไอ

โครงการวิจัยที่ได้รับการรับรอง (2549 - 2554)		
• Product Quality	37 โครงการ	มูลค่า 30,684,090 บาท
• Process Improvement	40 โครงการ	มูลค่า 28,938,880 บาท
• รวม	77 โครงการ	มูลค่า 59,622,970 บาท

โครงการร่วมวิจัยกับสถาบันแสวงหาคำตอบ			
เลขที่	หัวข้อ	โครงการ	วัตถุประสงค์
1.	การวิเคราะห์ลักษณะของเหล็กแผ่น	1. การศึกษาชั้นออกไซด์บางของผิวเหล็กแผ่นที่ผ่านการกัดกรดและเคลือบน้ำมัน	1. การศึกษาชั้นออกไซด์บางของผิวเหล็กแผ่นที่ผ่านการกัดกรดและเคลือบน้ำมัน 2. เพื่อศึกษาการตรวจสอบเฟสที่ปรากฏบนผิวของชั้นออกไซด์บาง
		2. การศึกษาชั้นออกไซด์บางของผิวเหล็กในสภาพที่ร้อนสำหรับเหล็กแผ่นบาง	1. เพื่อศึกษาโครงสร้าง ความหนา ส่วนผสม และสถานะออกไซด์ของชั้นออกไซด์บนผิวเหล็กแผ่น
2.	โครงสร้างจุลภาคของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำสำหรับการขึ้นรูปลึก	1. การศึกษาลักษณะเกรนอสเตนไนท์และขอบเกรนของเหล็กกล้าแผ่นคาร์บอนต่ำ	1. เพื่อศึกษาการเปลี่ยนแปลงของอสเตนไนท์และการเคลื่อนที่ของขอบเกรนอสเตนไนท์ของเหล็กกล้าที่ไม่มีโบรอนเป็นส่วนผสมและเหล็กกล้าที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม
		2. การศึกษาการแยกตัวของอะลูมิเนียมและโบรอนที่ขอบเกรนอสเตนไนท์ของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ	1. เพื่อศึกษาการแยกตัวของอะลูมิเนียมและโบรอนที่ขอบเกรนอสเตนไนท์ในเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ
		3. การศึกษาการเรียงตัวของขอบเกรนของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ	1. เพื่อศึกษาการเรียงตัวของผลึกของเกรนเฟอร์ไรท์เหล็ก
3.	โครงสร้างจุลภาคของเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ	1. การศึกษาโครงสร้างของไททาเนียมและไนโอเบียมของเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ	1. เพื่อศึกษาลักษณะของไททาเนียมและไนโอเบียมที่ปรากฏในเหล็ก - BCC 2. เพื่อหาสัดส่วนของ precipitates (TiN, TiC, Nb(CN)) 3. เพื่อศึกษากลไกการเกิดการตกตะกอน (precipitation) ของไททาเนียมและไนโอเบียม



### 3. เผยแพร่นวัตกรรมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

บริษัทมีความมุ่งหมายที่จะสนับสนุนและยกระดับองค์ความรู้ด้านการวิจัย เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่และเกิดการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการวิจัย จึงได้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และการสนับสนุนรางวัลนักโลหวิทยาดีเด่นประจำปี ในการจัดประชุมวิชาการทางโลหวิทยาแห่งประเทศไทย มาอย่างต่อเนื่องรวมถึงการประชุมครั้งล่าสุด ครั้งที่ 5 ผลงานวิจัยของบริษัทได้รับคัดเลือกให้นำเสนอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อวงการโลหวิทยา ประกอบด้วย

#### การประชุมวิชาการโลหวิทยาแห่งประเทศไทยครั้งที่ 5

การประชุมทางวิชาการนี้จัดขึ้นที่ประเทศไทย โดยในปี 2554 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 - 20 มกราคม 2555 ผลงานวิจัยของบริษัท 3 ผลงานได้รับคัดเลือกให้นำเสนอให้ผู้เข้าร่วมประชุมดังนี้

1. “การศึกษาอิทธิพลของธาตุไทเทเนียมและไนโอเบียมในคุณสมบัติการรีดและอัตราการเย็นตัวของโครงสร้างจุลภาคและสมบัติทางกลของเหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำ” เป็นการศึกษาเพื่อการพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนความแข็งแรงสูง
2. “การศึกษาอิทธิพลของโบรอนในเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำต่อค่าความเค้นแรงดึงและแรงอัดที่อุณหภูมิสูง” เป็นการศึกษาสมบัติทางกลที่อุณหภูมิสูงของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม
3. “การศึกษาอิทธิพลของปริมาณธาตุคาร์บอนต่อลักษณะของชั้นออกไซด์สเกลและการยึดติดบนผิวของเหล็กแผ่นรีดร้อน” เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ของปริมาณธาตุคาร์บอนต่อคุณลักษณะของสเกลบนผิวเหล็ก

#### การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านโลหะและวัสดุ (Metal 2011)

ผลงานวิจัยของบริษัทในชื่อ “Microstructure observation and mechanical properties of hot rolled low carbon steel strip with boron addition” ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอผลงานวิจัยและพัฒนาในการประชุมทางวิชาการและแสดงผลงานด้านวัสดุ METAL ประจำปี 2011 ซึ่งงานวิจัยดังกล่าวเป็นงานวิจัยเชิงลึกที่มุ่งศึกษาผลของธาตุโบรอนต่อโครงสร้างจุลภาคและสมบัติทางกลของเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับเหล็กชั้นรีดร้อนเป็นงานวิจัยขั้นสำคัญในการพัฒนาคุณภาพเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับงานขึ้นรูปเหล็กเพื่อสนองต่อความต้องการขั้นสูงและเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตรถยนต์และเครื่องใช้ไฟฟ้า ทั้งยังเป็นการสร้างสรรค์งานวิจัยและองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับการต่อยอดหรือพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมการผลิตเหล็กสำหรับรถยนต์และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่สามารถนำไปใช้ได้จริงอีกด้วย

การประชุมวิชาการนานาชาติ METAL 2011 ถือเป็นงานประชุมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีวิศวกรรมด้านโลหะที่ยิ่งใหญ่งานหนึ่งในระดับนานาชาติ มีนักโลหวิทยาจากยุโรปและทั่วโลกเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย โดยในปีนี้เป็นการจัดงานครบรอบปีที่ 20 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18-20 พฤษภาคม 2554 ที่ประเทศสาธารณรัฐเช็ก โดยความร่วมมือของ Tanger Ltd., VSB-Technical University of Ostrava, CSNML และ ASM Czech chapter ทั้งนี้ ยังมีสถาบันการศึกษาและสถานีวิจัยจากหลายประเทศในยุโรปร่วมเป็นสปอนเซอร์ด้วย เพื่อเป็นเวทีในการแสดงความก้าวหน้าทางนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการพัฒนาวัสดุ รวมถึงเป็นเวทีในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านเทคโนโลยีวัสดุจากผู้เข้าร่วมงานซึ่งล้วนเป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านวัสดุจากมหาวิทยาลัยและบริษัทชั้นนำทั่วโลก

#### การประชุมวิชาการนานาชาติด้านการขึ้นรูปโลหะ (ICTP 2011)

การประชุมวิชาการดังกล่าว (International Conference on Technology of Plasticity, ICTP 2011) จัดขึ้นที่เมืองอาร์เซน ประเทศเยอรมนี บริษัทได้รับการตอบรับจากคณะผู้จัดงานให้นำเสนองานวิจัยที่ชื่อ “Effect of Boron Addition on High Temperature Deformation of Boron-added Low Carbon Steel” ซึ่งเป็นงานวิจัยที่ศึกษาผลของส่วนผสมธาตุโบรอนต่อพฤติกรรมการเปลี่ยนรูปที่อุณหภูมิสูง ซึ่งสามารถประยุกต์ใช้กับการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนได้เป็นอย่างดี ซึ่งนับว่าเป็นสิ่งที่ยืนยันถึงการยอมรับและความเชื่อถือในงานวิจัยและพัฒนาของเอสเอสไอ

การประชุมวิชาการนานาชาติ ICTP 2011 ประเทศเยอรมนี จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 - 30 กันยายน 2554 โดยมีการจัดขึ้นทุกๆ 3 ปี ซึ่งเป็นเวทีการนำเสนอผลงานวิจัยด้าน Metal Forming ระดับโลกที่มีนักวิจัยเข้าร่วมงานกว่า 700 คน นอกจากนี้งานประชุมวิชาการนี้ยังได้รับการขนานนามว่า “Olympic of Metal Forming” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นงานประชุมวิชาการที่ยิ่งใหญ่และได้รับการตอบรับอย่างกว้างขวาง การเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยในครั้งนี้เป็นการยืนยันและต่อยาววิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็ก” ได้อย่างเด่นชัด แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านงานวิจัยทางด้านเหล็กอย่างต่อเนื่อง ถูกจัดขึ้นมาเพื่อเปิดโอกาสให้นักวิจัยได้นำเสนอและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและองค์ความรู้เกี่ยวกับการขึ้นรูปโลหะ

#### 4. ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมรับรองโดยหน่วยงานรับรองมาตรฐานระดับโลก

##### นวัตกรรมผลิตภัณฑ์

1. พัฒนาการผลิต New Unique Product 0.8 x 1219 ได้อย่างเป็นทางการ มีความพร้อมผลิตเพื่อขาย
2. พัฒนา Product Checked Plate ที่ความหนา 2.8 และ 2.0 mm. ให้มีความเรียบพิเศษ เป็นที่พอใจของลูกค้า
3. สามารถผลิตและขายเหล็กแผ่นรีดร้อนที่มีมูลค่าเพิ่มกลุ่ม High Strength low allow ชั้นคุณภาพ SM490 YA, SM490YB และ SM540 สำหรับลูกค้า KOMUTSU
4. สามารถผลิตและขายเหล็กแผ่นรีดร้อนที่มีมูลค่าเพิ่มกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้า (Compressor) ชั้นคุณภาพ SAPH 440

การพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้านี้ส่งผลให้บริษัทสามารถจำหน่ายและส่งมอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าวให้ลูกค้าได้จำนวน ถึง 169,634 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 11 จากยอดขายรวม



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ยังคงมุ่งมั่นและตั้งใจจริงในการดำเนินงาน ภายใต้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ของกลุ่มผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ในการสร้างสรรค่นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ส่งผลให้เอสเอสไอได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจจากหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เอสเอสไอได้ตระหนักถึงการบริหารงานภายใต้หลักการกำกับดูแลที่ดี และจริยธรรมองค์กร ซึ่งเอสเอสไอมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน และยึดมั่นในการดำเนินงานมาโดยตลอด อันจะเห็นได้จากรางวัลเกียรติยศที่ได้รับ ดังนี้

- รางวัลคณะกรรมการแห่งปี 2547/48 และปี 2549/50 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Board of the Year for Distinctive Practices 2004/05 and 2006/07)
- รางวัล SET Awards 2 ปีซ้อน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  - ปี 2005 รางวัล Best Corporate Governance Report
  - ปี 2006 รางวัล Distinction in Maintaining Excellent Corporate

### การบริหารจัดการ

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน ทำให้เอสเอสไอได้รับรางวัลสูงสุดจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นรายแรกในประเทศไทย ได้แก่

- รางวัล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมยอดเยี่ยม ประจำปี 2546 และได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นในประเภทต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
- รางวัล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมดีเด่น จากกระทรวงอุตสาหกรรม
  - ปี 2554 ประเภทการจัดการด้านพลังงาน
  - ปี 2553 ประเภทโลจิสติกส์
  - ปี 2552 ประเภทการเพิ่มผลผลิต
  - ปี 2551 ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
  - ปี 2550 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ
  - ปี 2549 ประเภทการจัดการพลังงาน

- ปี 2548 ประเภทการเพิ่มผลผลิต
- ปี 2546 ประเภทการบริหารความปลอดภัย
- ปี 2545 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ
- ปี 2544 ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ปี 2543 ประเภทการเพิ่มผลผลิต
- รางวัลการจัดการด้านโลจิสติกส์ดีเด่น ประเภทโรงประกอบโลหกรรม จากกระทรวงอุตสาหกรรม ปี 2553
- โล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ ภายใต้โครงการส่งเสริมลดการใช้พลังงานในสาขาขนส่ง ปี 2553

### การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร สังคม ชุมชน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เอสเอสไอได้พัฒนาองค์กรให้เป็นสถานประกอบการที่มีความสำคัญและเอาใจใส่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องมากมาย

#### ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

- รางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2554 (SET Awards : CSR Awards 2011)
- เข็มที่ระลึก “เสมาคุณูปการ” และประกาศเกียรติคุณในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี 2553
- ประกาศนียบัตรในฐานะบริษัทนำร่องในโครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- โล่ประกาศเกียรติคุณความสำเร็จด้านประหยัดพลังงานจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- Thailand Kaizen Award 2011 ได้รับรางวัลระดับ Certificate จัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- เกียรติบัตรการปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมต่อเนื่อง (CSR-DIW Continuous Awards) ปี 2554
- รางวัล Thailand Energy Awards 2009 ประเภทผู้บริหารด้านอนุรักษ์พลังงานในโรงงานควบคุมดีเด่น
- รางวัล Thailand Energy Awards 2008 ประเภทโรงงานควบคุมดีเด่น ด้านการอนุรักษ์พลังงาน

- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2544 - 2550 (ได้รับรางวัลนี้ 7 ปีติดต่อกัน)
- รางวัลโครงการโรงงานสีเขียวดีเด่น ประจำปี 2546
- รางวัลสถานประกอบการที่มีการจัดการและรักษาสภาพแวดล้อมตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2544 (EIA Awards 2001)
- รางวัลดีเด่นประเภทโรงงานควบคุมที่อนุรักษ์พลังงาน ประจำปี 2543

#### ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

- รางวัล GOOD PRACTICE ในการประกวดสิ่งประดิษฐ์ คิดค้น ด้านความปลอดภัย ซึ่งเป็นตัวอย่างได้ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ปี 2554
- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2554 - 5 ปีติดต่อกัน
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2546 - 2550 (ได้รับรางวัลนี้ 5 ปีติดต่อกัน)
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2546 - 2550 (ได้รับรางวัลนี้ 5 ปีติดต่อกัน)
- รางวัล ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านนันทนาการประจำปี 2553

นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้รับใบรับรองและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

#### มาตรฐานอุตสาหกรรม

- ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) จากกระทรวงอุตสาหกรรม ปี 2554
- ใบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมยุโรป (CE Mark) ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อน (EN 10025-2)
- ใบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมญี่ปุ่น (JIS MARK) ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อน
  - JIS G3101
  - JIS G3106
  - JIS G3131
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1999-2543 (TIS 1999)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 2011-2543 (TIS 2011)

- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 2060-2543 (TIS 2060)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1479-2541 (TIS 1479)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1735-2542 (TIS 1735)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1499-2541 (TIS 1499)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1501-2541 (TIS 1501)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1884-2542 (TIS 1884)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 528-2540 (TIS 528)

#### ใบรับรองอื่นๆ

- ใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/TS 16949:2002
- ใบรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ มอก. 17025-2543
- ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยตามมาตรฐาน มอก. 18001
- ใบรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001
- ใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2000





## จริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics) ของบริษัท

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

### 1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
- 3) แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ
- 4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

### 2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
- 2) ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ

3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

4) จัดให้มีระบบและช่องทางที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัยของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

5) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

6) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

### 3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่แท้จริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยรวดเร็ว

3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

### 4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 2) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

## 5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- 3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 4) แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- 5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง
- 6) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

## 6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

## 7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม  
สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์  
สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม  
โทรศัพท์ 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6  
โทรสาร 0-2236-8890, 0-2236-8892



**ค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์** : กิจกรรมความร่วมมือระหว่างเอสเอสไอกับ  
เครือข่ายครูวิทยาศาสตร์ในเขตอำเภอบางสะพาน เพื่อสร้างจิตอนุรักษ์ให้เยาวชน  
ในสถานศึกษาของอำเภอบางสะพาน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ  
และสิ่งแวดล้อม และสามารถปฏิบัติตัวอยู่ร่วมกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้  
อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม  
ในท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป



**บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)**

**สำนักงานใหญ่ :**

28/1 อาคารประกายวิทย์ ชั้น 2 - 3  
ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก  
กรุงเทพมหานคร 10500  
โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,  
0-2630-0280-6  
โทรสาร : 0-2236-8890,  
0-2236-8892

**สำนักงานโรงงาน :**

9 หมู่ที่ 7 ถนนบ้านกลางนา - ยายพลอย  
ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน  
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140  
โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,  
0-3269-1412-5,  
0-3269-1419-20  
โทรสาร : 0-3269-1416,  
0-3269-1421

[www.ssi-steel.com](http://www.ssi-steel.com)