

PROJECTION OF THE FUTURE

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2553
บริษัท สหวิริยาผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)

2010



innovate • strength



ขอบเขตของรายงานฉบับนี้

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ฉบับปี 2553 นี้ นับเป็นรายงานฉบับที่สอง ต่อจากรายงานเล่มแรกเมื่อปี 2552 นอกจากนี้จะเป็น การรวบรวมผลการดำเนินงานทางด้านสังคม การบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม และความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรในรอบปีแล้ว รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมเนื้อหาเพิ่มเติมในด้านภาพรวมของธุรกิจ และผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รางวัลต่างๆ ที่เป็นเครื่องหมายการันตีผลการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นทางสังคมต่างๆ มากยิ่งขึ้น นับตั้งแต่ที่บริษัทได้ดำเนินการมา รายงานฉบับนี้ยังคงนำเสนอเนื้อหาซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่สนับสนุนแนวคิดดังกล่าว ซึ่งมีการนำมาเป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจ และวางระบบบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีเป้าหมาย ในทิศทางเดียวกัน และสามารถวัดผลได้ การกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย รวมถึงผลงานการพัฒนา และโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ ที่บริษัท ให้การสนับสนุนตามแนวทางแห่งความยั่งยืน โดยครอบคลุม ผลการดำเนินงานของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มเอสเอสไอด้วย เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ออกจากจัดพิมพ์ เป็นรูปเล่มแล้ว บริษัทยังได้เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเว็บไซต์ www.ssi-steel.com ของบริษัทอีกด้วย

สารบัญ

| | |
|--|----|
| วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม | 01 |
| สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ | 03 |
| ข้อมูลทั่วไปขององค์กรและโครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ | 10 |
| ภาพรวมของธุรกิจและผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | 11 |
| ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท | 12 |
| ด้านบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | 12 |
| ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม | 19 |
| ด้านการพัฒนาและการมีส่วนร่วมในสังคมและชุมชน | 31 |
| ด้านบุคลากรและสิทธิมนุษยชน | 43 |
| ด้านนวัตกรรม การวิจัย พัฒนาและการเผยแพร่นวัตกรรม | 48 |
| รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ | 52 |
| จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ | 54 |

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

“สร้างสรรคินวัตกรรม
ผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการ
ที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า
สร้างกำไรสม่ำเสมอ
สร้างผลตอบแทน
แก่ผู้มีส่วนได้เสีย
อย่างยั่งยืน”

ค่านิยม

| | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------|--|---|---|---|
| integrity | Fighting spirit | aim for excellence | can change | team work | service-mind |
| i | F | a | c | t | s |
| We do what we say | Never give up | The best is yet to be | Be the leader of change | One for all, all for one | Deliver more than expected |
| ซื่อสัตย์ ทำในสิ่งที่เราพูด | จิตใจนักสู้ สู้ไม่ถอย | มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ยังมีสิ่งที่ดีกว่านี้ | กล้าเปลี่ยน เป็นผู้ริเริ่มการเปลี่ยนแปลง | การทำงานเป็นทีม เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว | สำนึกใน การให้บริการ ให้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง |



“เอสเอสไอ” ไม่เพียงแต่ประสบความสำเร็จในการสร้างความแข็งแกร่งจากการดำเนินการตามคติพจน์ที่ว่า “สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง” หรือ “innovate • strength” จนสามารถสร้างผลงานประวัติศาสตร์ในเชิงธุรกิจเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการประสบความสำเร็จในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เข้มข้น ยิ่งกว่าเดิม สำหรับเอสเอสไอ ถนนแห่งการพัฒนาตามแนวทางแห่งความยั่งยืนนั้นทอดยาวไกล เราไม่เคยหยุดพัฒนา และทำให้ดีขึ้นในทุกวัน

นายวิน วิริยประไพกิจ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2553 บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ “เอสเอสไอ” ไม่เพียงแต่ประสบความสำเร็จในการสร้างความแข็งแกร่ง จากการดำเนินการตามคติพจน์ที่ว่า “สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง” หรือ “innovate • strength” จนสามารถสร้างผลงานประวัติศาสตร์ในเชิงธุรกิจ ทั้งปริมาณขาย ปริมาณการผลิต รายได้ และกำไรสุทธิ เท่านั้น

แต่หมายรวมถึงการประสบความสำเร็จในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้มีส่วนได้เสียในเชิงสังคม ตั้งแต่ระดับชุมชนรากหญ้าไปจนถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและอุตสาหกรรม

แม้ว่าอุตสาหกรรมเหล็กในปี 2553 จะมีความผันผวน ผนวกกับการเผชิญหน้ากับผลกระทบอันเกิดจากวิกฤติการณ์ทางการเงินของประเทศสหรัฐอเมริกา แต่ด้วยความมุ่งมั่นพยายามของคณะผู้บริหารและพนักงาน และการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ทำให้บริษัทรอดพ้นวิกฤติมาได้ด้วยดี สามารถล้างผลขาดทุนสะสมได้หมดภายในไตรมาสแรก ในขณะที่ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมสิ่งแวดล้อม ยังเข้มข้นยิ่งกว่าเดิม

- **ด้านบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** ในปี 2553 บริษัทลดการใช้พลังงานจากการผลิต คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 33,534.82 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (Ton CO₂) และนับจากปีที่เริ่มโครงการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ปี 2550 จนถึงสิ้นปี 2553 คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สะสม ได้ถึง 63,901 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ นอกจากนี้บริษัทเป็น 1 ใน 13 องค์กรนำร่องและ



เป็นอุตสาหกรรมหลักแห่งแรกของประเทศไทยร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือ “โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) สำหรับประเทศไทย” ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ

- **ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม** บริษัทเสียใจเป็นอย่างยิ่งที่ในเดือน พฤษภาคมเกิดอุบัติเหตุจากการขับขี่ยานพาหนะ ทำให้พนักงานสูญเสียชีวิต แม้ผลการสืบสวนของเจ้าหน้าที่สรุปว่าเป็นเหตุสุดวิสัย แต่บริษัทก็ได้ตระหนักและเตือนตนเองถึงความเข้มงวดด้านความปลอดภัยในทุกวินาที อย่างไรก็ตามปีที่ผ่านมาปริมาณความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน และฝุ่นละอองรวม ที่ระบายจากเตา 1 และ 2 อยู่ที่ระดับ 309 ส่วนในล้านส่วน 47.2 ส่วนในล้านส่วน และ 86.2 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ตามลำดับ (ตรวจวัด ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2553) ซึ่งดีกว่าค่ามาตรฐานตามกฎหมายกำหนดที่ 800 ส่วนในล้านส่วน 200 ส่วนในล้านส่วน และ 240 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจความเห็นชุมชนเรื่องข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรก ในปี 2553 ได้แก่ ปัญหาฝุ่นละออง ปัญหาการจราจร และปัญหาคุณภาพน้ำฝนที่ลดลงเหลือร้อยละ 6.8, 3.7 และ 2.0 ตามลำดับ จากผลสำรวจในปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 9.9, 7.1 และ 5.1 ตามลำดับ

- **ด้านการพัฒนาและการมีส่วนร่วมในสังคมและชุมชน** นอกจากกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในด้านการสร้างความแข็งแกร่งให้กับผู้ด้อยโอกาสแล้ว บริษัทได้ริเริ่มการแข่งขันคนเหล็กบางสะพานไตรกีฬานานาชาติ 2553 เป็นครั้งแรก เพื่อเสริมสร้างความสนใจในการมาท่องเที่ยวที่บางสะพานให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติยิ่งขึ้น มีนักกีฬาทั้งในและต่างประเทศเข้าร่วมแข่งขันถึง 156 คน เราดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมทางสังคม 45 โครงการ มีผู้รับผลประโยชน์จากโครงการของเราทั้งสิ้น 12,536 คน การดำเนินกิจกรรม “เอสเอสไออาสา” 5 ครั้งในปีที่ผ่านมา คิดเป็นชั่วโมงงานที่พนักงาน 1,567 คน ร่วมเสียสละ 12,536 ชั่วโมง ด้วยความร่วมมือจากพี่น้องในชุมชนอย่างขยันขันแข็ง



- **ด้านบุคลากร** แนวคิดการจัดการแบบความสุข 8 ประการ (Happy Workplace) ได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในงานแรงงานสัมพันธ์ และนำแนวคิดด้านการบริหารงานบุคคลที่ทันสมัย เพื่อ “ความสำเร็จขององค์กร” พร้อมกับ “รอยยิ้มของพนักงาน” จากการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำปี 2553 ผลของคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 54 ถือว่าอยู่ในระดับที่น่าพอใจ

- **ด้านนวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา และการเผยแพร่ นวัตกรรม** ผลงานคณะทำงานสองคณะที่สำคัญคือ คณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรมในปี 2553 ที่ช่วยให้บริษัทลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ถึง 34.6 ล้านบาท ไม่นับรวมส่วนของนวัตกรรมที่ไม่สามารถประเมินมูลค่าได้ เป็นผลงานที่กลั่นกรองจาก 287 แนวคิดสร้างสรรค์ของพนักงานผ่าน Innovation Platform ที่บริษัทสร้างขึ้น ส่วนคณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าได้ร่วมพัฒนาสินค้าร่วมกับลูกค้าเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้เหนือกว่าผู้ผลิตรายอื่นๆ ส่งผลให้ในปี 2553 บริษัทสามารถสร้างยอดขายในตัวผลิตภัณฑ์นวัตกรรมใหม่ถึง 56,500 ตัน คิดเป็นรายได้มากถึง 1,261 ล้านบาท

- **จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ** บริษัทได้ปรับปรุงจริยธรรมในการประกอบธุรกิจในหมวดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งได้นำเสนออยู่ในรายงานฉบับนี้เช่นกัน

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553 เอสเอสไอได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจกับทาฮาตีล ยุโรป เพื่อเข้าทำรายการซื้อสินทรัพย์โรงงานถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบวงจร Teesside Cast Products (TCP) ซึ่งเป็นโรงงานที่ทันสมัยระดับโลก ตั้งอยู่ที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของสหราชอาณาจักร จนกระทั่งเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2554 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสินทรัพย์โรงถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบวงจรดังกล่าว เรามีสมาชิกใหม่ในกลุ่มเอสเอสไอ คือ Sahaviriya Steel Industries UK Limited หรือ SSI UK ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นมาใหม่เพื่อลงทุนในโรงถลุงเหล็กดังกล่าว

การลงทุนครั้งนี้นอกจากการเสริมประสานกำลัง เพิ่มทางเลือกและโอกาสของธุรกิจสำหรับการเติบโตในอนาคตแล้ว เรายังหวังถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเชิงสังคมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของการมีส่วนร่วมและความยั่งยืน เช่นเดียวกับที่บริษัทได้ดำเนินเสมอมา

ซึ่งหมายถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนได้ร่วมกันทำให้มันเกิดขึ้น และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้นในอนาคต

สำหรับเรา ถนนแห่งการพัฒนาตามแนวทางแห่งความยั่งยืนนั้นทอดยาวไกล

เราไม่เคยหยุดพัฒนา และทำให้ดีขึ้นในทุกวัน

นายวิน วิริยประไพกิจ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

PROJECTION OF THE FUTURE

วันนี้ เอสเอสไอสร้างสรรค์ความแข็งแกร่งเพื่ออนาคต
เรามุ่งมั่นในพันธกิจการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กไทย
ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ
เราตั้งใจสานต่อพันธกิจแห่งการสร้างสรรค์
และผลักดันสังคมไทยให้พัฒนาก้าวหน้า
เรายืนหยัดรักษาพันธสัญญาแห่งความรับผิดชอบต่อ
ต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และทรัพยากรธรรมชาติ

สมดุลแห่งสามพันธกิจหลัก
คือปรัชญาการพัฒนาค้ำคูณ
ของเอสเอสไอ







อนาคตเกิดจากการลงมือทำในวันนี้
เรามีความตั้งใจอย่างแรงกล้าและดำเนินการด้วยความทุ่มเท
ในพันธสัญญาที่วางไว้ ดูแลและใส่ใจสิ่งแวดล้อมภายใน
พื้นที่ฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติภายนอก
ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่คนในองค์กร
เกื้อกูลและแบ่งปันต่อชุมชน สังคม
เพื่อพัฒนาพลังสร้างสรรค์อย่างสมดุล
ส่งต่อการอยู่ร่วมอย่างร่มเย็น
และสานต่อความสุขที่ยั่งยืนสู่อนาคตร่วมกัน





ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ เป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนรายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยกำลังการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนสูงสุด 4 ล้านตันต่อปี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นขึ้นคุณภาพพิเศษเพื่อรองรับความต้องการใช้เหล็กที่เพิ่มขึ้นของภูมิภาค สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ พลังงาน การขนส่ง และการก่อสร้าง บริษัทมีการลงทุน 100% ในบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี ยูเค จำกัด ซึ่งเป็นโรงงานถลุงเหล็กและผลิตเหล็กกล้าครบวงจรที่ทันสมัยในเขต Teesside ตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศอังกฤษ มีกำลังการผลิต 3.5 ล้านตันต่อปีในการผลิตเหล็กแท่งแบนซึ่งเป็นวัตถุดิบต้นน้ำของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทมีการร่วมลงทุนในโครงการต่อเนื่องปลายน้ำที่สำคัญ ประกอบด้วยบริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (TCRSS) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นรายแรกและรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทย บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด (TCS) ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้ารายแรกและรายใหญ่ที่สุดของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงงานทั้งหมดในประเทศไทยของกลุ่มเอสเอสไอ ตั้งอยู่บนชายฝั่งด้านตะวันตกของอ่าวไทย ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเพียง 400 กิโลเมตร และเป็นทำเลยุทธศาสตร์ที่ดีที่สุดในประเทศสำหรับการดำเนินธุรกิจเหล็กแบบครบวงจร บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด (PPC) ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน ที่มีความลึกที่สุดในประเทศไทยรองรับการขนถ่ายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เหล็กได้ในปริมาณมาก นอกจากนี้ เอสเอสไอยังขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมบริการโดยลงทุน 100% ในบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (WCE) ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก พนักงานของเอสเอสไอทุกคนมีความมุ่งมั่นและพลังขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์พันธกิจของบริษัท "สร้างสรรคณ์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน"

โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ



ภาพรวมของธุรกิจและผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ท่ามกลางภาวะอุตสาหกรรมเหล็กที่มีความผันผวนในปี 2553 บริษัท สหวิยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ สามารถรักษาผลการดำเนินงานได้ในระดับที่ดี โดยปี 2553 บริษัท มีรายได้รวม 48,331.5 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการขาย เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจำนวน 47,085.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 14,198.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43 จากงวดเดียวกันของปีก่อน และมีผลกำไรสุทธิจำนวน 2,445.8 ล้านบาท คิดเป็นกำไรสุทธิต่อหุ้น เท่ากับ 0.19 บาทต่อหุ้น

บริษัทมียอดขายเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 2.24 ล้านตัน ต่อปี ปริมาณการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน 2.23 ล้านตัน รายได้จากการขาย 47,790.9 ล้านบาท กำไรสุทธิ 2,445.8 ล้านบาท สูงเป็นอันดับที่ห้าจากสถิติยอดขายกำไรของบริษัท ซึ่งได้สร้างความแข็งแกร่งทางการเงินให้เอสเอสไอ ทำให้บริษัทสามารถ ล้างยอดขาดทุนสะสมสำเร็จได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 บริษัทพยายาม รักษาแนวทางนี้ไว้และดำเนินการต่อเนื่องเพื่อสร้างความแข็งแกร่ง ด้านผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นในปีต่อไป โดยมีกลยุทธ์หลัก คือ 1. การดำเนินการโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี 2. มุ่งเน้น การขายสินค้าประเภทเหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษ (High Grade Product) ซึ่งมีอัตรากำไรส่วนต่างที่ดี โดยยอดขายร้อยละ 41 เป็น ผลิตภัณฑ์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า (ร้อยละ 26 เป็นเหล็กแผ่น ชั้นคุณภาพพิเศษ และร้อยละ 15 เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีลักษณะเฉพาะ) 3. การเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดด้วยคุณภาพสินค้าและบริการที่ดี ยิ่งขึ้น บริษัทได้พัฒนาสินค้าใหม่ 14 ชนิด แบ่งเป็นเหล็กแผ่นชั้น คุณภาพใหม่ 8 ชั้นคุณภาพ ผลิตภัณฑ์ที่มีลักษณะเฉพาะ 6 ชนิด และมีลูกค้าใหม่ 8 ราย และ 4. การลดต้นทุนในการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ทั้งสิ้น 275.1 ล้านบาท

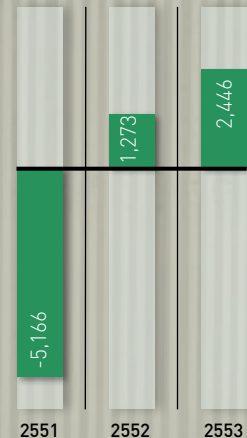
รายได้จากการขาย

หน่วย : ล้านบาท



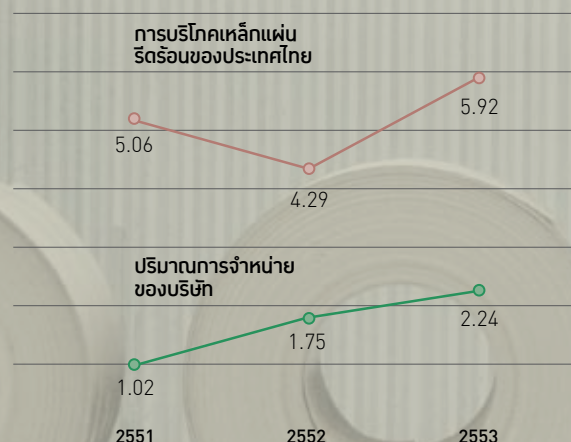
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท



การบริโภคเหล็กแผ่นรีดร้อนของประเทศไทย เปรียบเทียบกับปริมาณการจำหน่ายของบริษัท

หน่วย : ล้านตัน



ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

ด้านบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) นับเป็นปัญหาสำคัญของโลกปัจจุบัน อันเป็นผลจากกิจกรรมของมนุษย์ที่เปลี่ยนองค์ประกอบของบรรยากาศโลกโดยตรงหรือโดยอ้อม และที่เพิ่มเติมจากความแปรปรวนของสภาวะอากาศตามธรรมชาติที่สังเกตได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน ได้แก่ อุณหภูมิ ความชื้น ปริมาณน้ำฝน ฤดูกาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงอยู่ของสิ่งมีชีวิตที่จะต้องปรับตัวให้เข้ากับสภาพภูมิอากาศในบริเวณที่สิ่งมีชีวิตนั้นอาศัยอยู่ การเผาผลาญเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil fuel) ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมในช่วงที่ผ่านมา เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas) ในบรรยากาศเพิ่มขึ้นก่อให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจก (Greenhouse effect) หรือภาวะโลกร้อน (Global warming) ซึ่งมีผลต่อการอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตเนื่องจากอุณหภูมิโดยรวมสูงขึ้น ทำให้ฤดูกาลต่างๆ เปลี่ยนแปลงไป สิ่งมีชีวิตที่ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไปได้

จากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมที่เริ่มรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ขณะนี้หลายประเทศมหาอำนาจทั้งสหภาพยุโรป ญี่ปุ่น สหรัฐฯ มีการใช้มาตรการกีดกันทางการค้ากับประเทศกำลังพัฒนาโดยใช้มาตรการที่ไม่ใช่ภาษี ด้วยการหยิบยกปัญหาผลกระทบที่ทำให้สภาพอากาศโลกเปลี่ยนแปลงและกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาติดกันการค้า เพราะปัจจุบันสภาพอากาศโดยเฉพาะโลกร้อนเกิดขึ้นรุนแรง ซึ่งเป็นผลมาจากภาคการผลิต ภาคสังคม ภาคสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ จึงเป็นสิ่งที่ภาคอุตสาหกรรมไทยจำเป็นต้องปรับตัว

บมจ. สหวิยาสตีลอินดัสตรี ซึ่งเป็นผู้นำอุตสาหกรรมเหล็กแผ่นรีดร้อนในแถบภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในฐานะผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กรายใหญ่ของไทย ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้มีการจัดการผลกระทบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อที่จะลดผลกระทบจากปรากฏการณ์นี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอันเป็นกลยุทธ์หนึ่งที่จะให้บริษัทบรรลุวิสัยทัศน์ “สร้างสรรคนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” ดังนี้



▶ จัดตั้งคณะกรรมการจัดการเพื่อลดผลกระทบจากสภาพภูมิอากาศ

เพื่อสร้างความเป็นผู้นำในการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบจากสภาวะโลกร้อนของอุตสาหกรรมเหล็ก บริษัทจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Committee) โดยมีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. สร้างการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงการลดโลกร้อน โดยให้การสนับสนุนและประสานงานความร่วมมือในการดำเนินการต่างๆ ของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

2. จัดประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ลดการใช้พลังงาน การปรับกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

3. รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อให้ลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นำส่งกรรมการผู้จัดการใหญ่พิจารณาสำหรับการเผยแพร่ต่อไป

4. ให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในส่วนการผลิตสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เรื่องโลกร้อนกับสาธารณชน

5. เป็นตัวแทนบริษัท ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและอื่นๆ เพื่อร่วมดำเนินโครงการบริหารจัดการเพื่อลดภาวะโลกร้อนหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

6. สร้างแบรนด์และสื่อสารกิจกรรมลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กรให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีสู่ภายนอก

7. ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

8. พิจารณาและนำเสนอแต่งตั้งคณะอนุทำงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมนำเสนอข้อมูล หรือช่วยเหลือการทำงานของคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ตามความเหมาะสม

บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบในระดับโลก บริษัทจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อดำเนินกิจกรรมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ทั้งด้านการประหยัดพลังงาน การจัดการของเสีย รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและประชาชนทั่วไปทราบถึงผลกระทบแนวทางในการช่วยลดผลกระทบและการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้บริษัทได้นำหลักการประเมินวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์มาใช้ในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบและปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ทั้งนี้บริษัทลดการใช้พลังงานจากการผลิต คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สะสมจากปี 2550 ซึ่งเป็นปีที่เริ่มโครงการฯ จนถึงสิ้นปี 2553 ได้ถึง 63,901 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (Ton CO₂) สำหรับในปี 2553 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 33,534.82 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (Ton CO₂)



innovate • strength



▶ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สำหรับปี 2553 ที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดเป้าหมายและวางแผนที่จะใช้ปฏิบัติ ติดตามและวัดผลปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ไว้หลายกลุ่มโครงการ เช่น ลดการใช้ น้ำมันเตา ลดการใช้ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำมันดีเซล ลดของเสียจากการผลิต ลดเวลาสูญเสียจากการผลิต เป็นต้น โดยดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านโครงการสนับสนุนการลดโลกร้อนทั้ง 10 กิจกรรม ดังนี้

1. Green product เป็นการศึกษา ทดลอง พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ที่เน้นการลดการใช้พลังงานและลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต (Green product สามารถลด CO₂ เท่ากับ 1,281.39 ตัน)

2. Green process เป็นกิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดเวลาสูญเสียโอกาสในการผลิต และพลังงานไฟฟ้า ที่สูญเสียในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งดำเนินกิจกรรมภายใต้คณะทำงาน (Taskforce) ต่างๆ โดยวัดผลเทียบกับเป้าหมายค่าดัชนีชี้วัด ในกระบวนการผลิต ได้แก่ IW, Productivity, Loss และ Energy (Green process สามารถลด CO₂ เท่ากับ 26,983.75 ตัน)

3. Green logistics เป็นกิจกรรมการปรับปรุงการขนส่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้เชื้อเพลิงที่ครอบคลุมกระบวนการจัดการและขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ภายในโรงงาน (Green logistics สามารถลด CO₂ เท่ากับ 3,045.72 ตัน)

4. Green maintenance เป็นกิจกรรมซ่อมบำรุงที่คำนึงถึงการลดการใช้วัสดุและวัสดุสิ้นเปลือง เช่น การลดขนาด wear plate จากแผ่นยาวเหลือแผ่นสั้นเพื่อลดน้ำหนักวัสดุต่อการเปลี่ยน การใช้ชุดกันจาวบีที่ทำจากพลาสติกเป็นชนิดที่บางลง และการลดการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร เป็นต้น (Green maintenance สามารถลด CO₂ เท่ากับ 2,100.57 ตัน)

5. Green building เป็นกิจกรรมปรับปรุงเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน เช่น ปลุกต้นไม้บังแดด กำหนดเวลาเปิดปิดเครื่องปรับอากาศ และปิดไฟช่วงพักเที่ยงหรือช่วงที่ไม่ใช้งาน เป็นต้น (Green building สามารถลด CO₂ เท่ากับ 90.69 ตัน)

6. Green IT เป็นการใช้เทคโนโลยีทางด้าน IT เพื่อลดการใช้พลังงาน เช่น ใช้ระบบการประชุมทางไกล (Video conference) ระหว่างสำนักงานกรุงเทพฯ กับสำนักงานบางสะพาน ใช้จอคอมพิวเตอร์ LCD แทน CRT พัฒนาโปรแกรมการแก้ปัญหาทางไกล (Remote access) ลดการเดินทางมาโรงงานในช่วงวันหยุดหรือนอกเวลางานปกติ เป็นต้น (Green IT สามารถลด CO₂ เท่ากับ 32.70 ตัน)

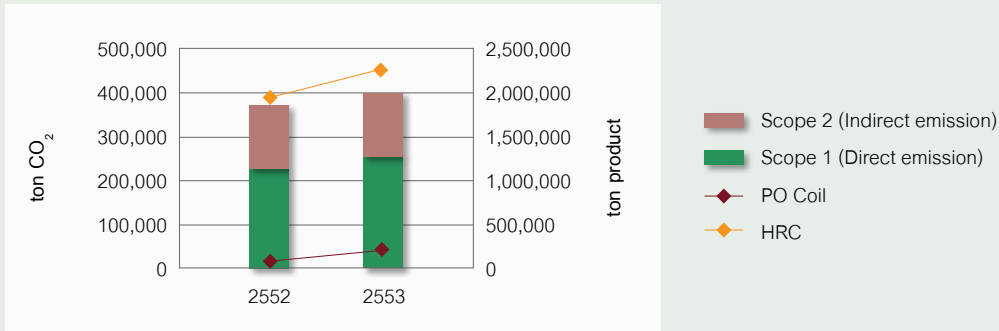
7. Green procurement เป็นกิจกรรมการจัดซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยพิจารณาสินค้าที่ประหยัดพลังงานหรือได้ฉลากเขียว

8. Green management เป็นกิจกรรมการปรับปรุงการลดของเสียจากกระบวนการผลิต คัดแยกขยะและการใช้วิธีกำจัดของเสียด้วยการนำกลับมาใช้ใหม่ โดยใช้หลัก 3R

9. Green network เป็นการสร้างเครือข่ายสีเขียวภายในองค์กรผ่านตัวแทนทุกหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกให้พนักงานใส่ใจภาวะโลกร้อน ผ่านกิจกรรม Green day ทุกศุกร์ที่ 3 ของเดือน

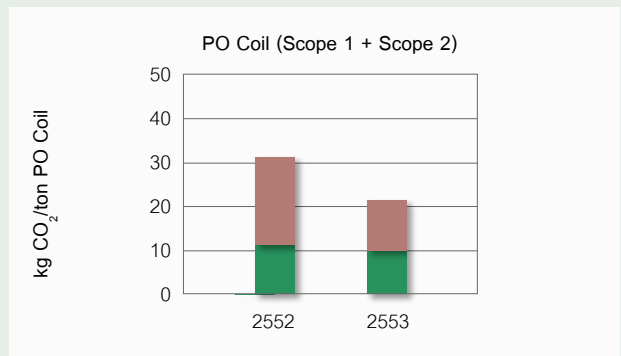
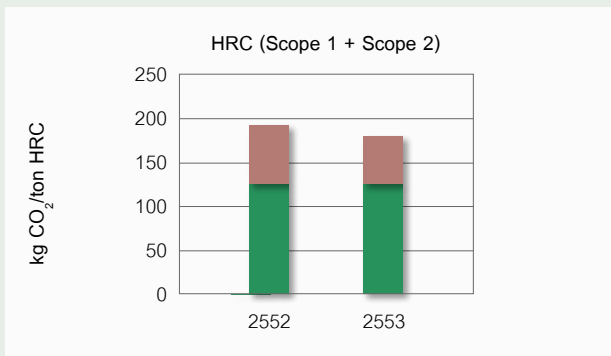
10. Green CSR เป็นการทำกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสังคม มุ่งเน้นในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เช่น โครงการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ปลูกป่า เก็บขยะชายหาด และโครงการธนาคารขยะ เป็นต้น

จากผลการดำเนินการกิจกรรมข้างต้นทำให้ทางบริษัทสามารถลดการปล่อย CO₂ ต่อตันการผลิตเมื่อเทียบกับปี 2552 โดยลดได้ร้อยละ 6.25 ต่อตัน HRC (ลดได้ 12 kg CO₂ ต่อตัน HRC) และร้อยละ 27.17 ต่อตัน PO Coil (ลดได้ 8.6 kg CO₂ ต่อตัน PO Coil) ตามลำดับ



หมายเหตุ : ใช้แนวทางจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กร ISO 14064-1:2006 และ IPCC
 Scope 1 ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตและการขนส่งวัตถุดิบ-ผลิตภัณฑ์ภายใน SSI (ไม่รวมรถส่วนกลางของบริษัท)
 Scope 2 ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการผลิตพลังงานจากภายนอกที่ SSI ซื้อเข้ามา ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า

โดยในปี 2553 ที่ผ่านมามีแนวโน้มการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงขึ้นตามปริมาณการผลิตที่สูงขึ้น



■ HRC (Scope 2 Indirect emission)
 ■ HRC (Scope 1 Direct emission)

■ PO Coil (Scope 2 Indirect emission)
 ■ PO Coil (Scope 1 Direct emission)



innovate • strength



➡ การจัดการสารทำลายชั้นโอโซน

ตามที่ประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกของพิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยการลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซนเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2532 โดยมีพันธกรณีที่ต้องลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซนให้เสร็จสิ้นภายในต้นปี 2553 นั้น เอสเอสไอได้มีการดำเนินการเพื่อลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นโอโซนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2548 จนปัจจุบัน เอสเอสไอไม่มีการใช้สารทำลายชั้นโอโซนโดยสิ้นเชิงในทุกส่วนงาน

➡ การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การสนับสนุนให้เกิดความตระหนักในการร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน ถือเป็นช่องทางสำคัญอีกช่องทางหนึ่งที่เอสเอสไอให้ความสำคัญ โดยเฉพาะการร่วมจัดการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านคู่ค้าทางธุรกิจ จากการออกระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Purchasing Procedure) ของเอสเอสไอในปี 2551 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกซื้อสินค้าที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากขั้นตอนการจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขนส่ง การใช้งาน และ



การจัดการหลังหมดอายุการใช้งานน้อยกว่าเมื่อเทียบกับสินค้าอื่นที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน ซึ่งได้มีการดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2553 มีจำนวนสินค้าที่เอสเอสไอจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ใช้เกณฑ์การจัดซื้อสีเขียวดังกล่าว ทั้งหมด 7 กลุ่ม 7 รายการ คิดเป็นมูลค่าจัดซื้อทั้งสิ้น 2.46 ล้านบาท

➡ การปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่

ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อำเภอบางสะพาน เป็นปัจจัยสำคัญที่หล่อเลี้ยงสิ่งมีชีวิตที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากและยังมีความเกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของชุมชนหลาย ๆ ชุมชนในพื้นที่ การดำเนินการของโรงงานย่อมต้องมีผลกระทบต่อระบบนิเวศหลาย ๆ ระบบโดยรอบอย่างหลีกเลี่ยงมิได้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากการที่เอสเอสไอได้มีการดำเนินโครงการด้วยความระมัดระวัง ลดและควบคุมผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างจริงจังแล้ว เอสเอสไอยังได้มีการดำเนินโครงการหลายๆ โครงการร่วมกันกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ในการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศต่างๆ ในพื้นที่เป็นอย่างดี ดังนี้

โครงการจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายาก ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะการใช้พื้นที่ของเครือสหวิริยานั้นอยู่ใกล้กับชายฝั่งทะเลบางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีสัตว์ทะเลหายากปรากฏตัวให้เห็นเป็นประจำ เอสเอสไอร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ได้จัดโครงการจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากขึ้นในพื้นที่ ซึ่งประกอบด้วยชุมชนชาวประมงในแถบอำเภอบางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อย ร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสถาบันวิจัยทางทะเลและทรัพยากรชายฝั่งในพื้นที่ เพื่อร่วมมือกันในการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สัตว์ทะเลหายากให้คงอยู่ในขณะเดียวกันยังได้ดำเนินกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เล็งเห็นความสำคัญในการร่วมกันอนุรักษ์สัตว์ทะเลหายากเหล่านี้ เพราะสัตว์ทะเลหายากถือเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญถึงความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเล โดยโครงการมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญจากกรมประมงและกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างต่อเนื่องในเรื่องการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากด้วยวิธีการที่ถูกต้อง การทำประมงอย่างยั่งยืน

ไม่กระทบต่อสัตว์ทะเลหายากและกฎหมายเกี่ยวกับเรือประมงชนิดต่างๆ ปัจจุบันมีผู้สมัครสมาชิกเรือชายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายาก จำนวน 160 คน และในรอบปีที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 1,000 คน

โครงการศึกษาทรัพยากรชีวภาพสัตว์ป่าประเภทนก (Birds) นกเป็นกลุ่มสัตว์มีกระดูกสันหลังที่มีหลากหลายชนิดมากที่สุดที่แพร่กระจายอยู่ในประเทศไทย โดยอาศัยและหากินอยู่ในพื้นที่ที่มีสภาพนิเวศทุกลักษณะ เนื่องจากนกเป็นกลุ่มสัตว์ที่บินไปในอากาศ นกจึงบินเคลื่อนย้ายหาพื้นที่แห่งใหม่ได้อย่างรวดเร็วและเป็นระยะทางไกล เมื่อแหล่งอาศัยหรือพื้นที่หากินแห่งเดิมมีสภาพนิเวศเปลี่ยนแปลง อาหารมีปริมาณลดลงหรือเมื่อสภาพอากาศเปลี่ยนแปลง เอสเอสไอและโรงงานในเครือสหวิริยา มีพื้นที่โรงงานอยู่ในพื้นที่ข้างเคียงกับพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึง ซึ่งถือเป็นแหล่งพักพิงและหากินที่สำคัญของนกประจำถิ่นและนกอพยพจำนวนมาก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ทำการสำรวจและศึกษาความหลากหลายทางชนิดพันธุ์ของนกในบริเวณพื้นที่ชุ่มน้ำโดยรอบพื้นที่โครงการ ซึ่งถือเป็นการเฝ้าระวังผลกระทบจากการทำอุตสาหกรรมเหล็กของเครือสหวิริยาที่มีต่อพื้นที่ชุ่มน้ำได้เป็นอย่างดี การศึกษาดังกล่าวดำเนินการโดยคณะอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจากภาควิชาสัตววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยวิธีการสำรวจและบันทึกข้อมูลนกและการนับจำนวนอย่างเป็นระบบ ซึ่งผลจากการสำรวจอย่างต่อเนื่องของทีมงานพบว่าความหลากหลายทางชนิดพันธุ์ของนกมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุกปีอย่างมีนัยสำคัญ แสดงถึงความสมบูรณ์ของพื้นที่ชุ่มน้ำแม่รำพึงไม่ได้ลดลงแต่

อย่างไรใด เนื่องจากการดำเนินงานของเอสเอสไอ ตลอดจนกลุ่มธุรกิจเหล็กเครือสหวิริยา มีการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เป็นอย่างดี

โครงการอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่วนอุทยานปากกลางอ่าวและวนอุทยานแม่รำพึง เพื่อขยายขอบเขตการดูแลและพัฒนาจากสังคมภายในองค์กร ไปสู่ชุมชนและสังคมวงกว้าง โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคมในระยะยาว เอสเอสไอเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบนิเวศโดยรอบโรงงาน ซึ่งประกอบด้วยวนอุทยานปากกลางอ่าว มีเนื้อที่ประมาณ 1,200 ไร่ มีไม้ยางนาเป็นไม้เด่น และวนอุทยานแม่รำพึง ซึ่งตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าคลองแม่รำพึง มีเนื้อที่ประมาณ 4,550 ไร่ มีพื้นที่เป็นป่าบกประมาณ 1,500 ไร่ และพื้นที่ป่าชายเลน 3,050 ไร่ จึงได้ร่วมกับประชาชนในพื้นที่จัดตั้งเครือข่ายชุมชนเพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอบางสะพานขึ้น โดยมีศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยาเป็นที่ปรึกษา เครือข่ายฯ มีความเห็นร่วมกันที่จะพัฒนาพื้นที่วนอุทยานปากกลางอ่าวและพื้นที่วนอุทยานแม่รำพึง โดยความสนับสนุนของเอสเอสไอร่วมกับเครือสหวิริยา ในการปรับปรุงให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติของอำเภอบางสะพานจัดให้มีกิจกรรมประกอบด้วยการปลูกป่าชายเลน การปล่อยสัตว์น้ำวัยอ่อน การจัดทำเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติปากกลางอ่าว ป่าชายเลน และปรับปรุงค่ายลูกเสือบริเวณพื้นที่ปากกลางอ่าว เพื่อให้ผู้ที่มาเข้าค่ายลูกเสือในพื้นที่ตลอดจนผู้ที่มาเยี่ยมชม สามารถศึกษาได้ถึงความหลากหลายของชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ของพื้นที่ ทั้งป่าบก บริเวณวนอุทยานปากกลางอ่าว ชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ของป่าชายเลน บริเวณเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติป่าคลองแม่รำพึง ซึ่งมีทางเดินศึกษาเชื่อมต่อถึงกัน



► โครงการความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก

บริษัทมีเป้าหมายในการจัดทำกิจกรรมในเรื่องการลดโลกร้อนให้เป็นรูปธรรมและเป็นระบบมากขึ้น โดยการจัดทำโครงการและกิจกรรม Climate Change ร่วมกับหน่วยงานราชการและสถาบันภายนอก ได้แก่

- การศึกษาค่า Carbon Intensity ของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ เหล็ก และอุตสาหกรรมพลังงาน (โรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล) ร่วมกับ JGSEE มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าในประเทศไทย ร่วมกับภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โครงการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรม โครงการย่อยที่ 1 การจัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas Inventory) รายโรงงานอุตสาหกรรม ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- โครงการตรวจประเมินพลังงานในอุตสาหกรรมเหล็กโดยผู้เชี่ยวชาญจากสาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) และ Korea Energy Management Corporation (KEMCO)
- การประกวดออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 3 EcoDesign 2010 ในหัวข้อ “ลดโลกร้อน ด้วยการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” จัดโดยศูนย์เทคโนโลยีและวัสดุแห่งชาติ (MTEC)

- สนับสนุนวิทยากรเข้าร่วมงานสัมมนา Climate Change โอกาสทางธุรกิจในอนาคต ร่วมกับสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- สนับสนุนการวิจัย Carbon Footprint of Iron ร่วมกับภาควิชาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

และล่าสุดเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2553 บริษัท สหวิริยาตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือ “โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) สำหรับประเทศไทย” ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ โดยบริษัทเป็น 1 ใน 13 องค์กรนำร่อง และเป็นอุตสาหกรรมเหล็กแห่งแรกของประเทศไทย ซึ่งจะทำให้บริษัททราบปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากองค์กร และผลลัพธ์ที่ได้จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อไป โดยโครงการจะแล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2554

ด้านการดำเนินการในอนาคตที่สำคัญ ทางบริษัทจะเพิ่มเติมนำการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมที่ได้ว่าจ้างองค์กรหรือหน่วยงานนอกดำเนินการ เช่น การใช้พลังงานการผลิตวัตถุดิบ การขนส่งผลิตภัณฑ์ไปยังลูกค้า การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น ตามแนวทางของคู่มือการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กร (GHG Report) ของบริษัท โดยมีความมุ่งหมายในการใช้ประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดที่เกิดจากกิจกรรมโดยตรงหรือที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตามหลักการของ ISO 14064-1 เพื่อใช้เป็นแบบแผนในการชี้แจงปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการลดหรือควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อไป



ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2553 เอสเอสไอยังคงมุ่งมั่นและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยังคงใช้หลักความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งห่วงโซ่อุปทานในการกำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนงาน ครอบคลุมการดำเนินการทั้งด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมทั้งระดับพื้นที่และระดับภูมิภาค ตลอดจนการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และการดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชน โดยมีรายละเอียดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

➡ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปี 2553 จากระบบมาตรฐานการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มอก. 18001 และ OHSAS 18001 ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2544 สำหรับมาตรฐาน มอก. 18001 และปี 2550 สำหรับมาตรฐาน OHSAS 18001 มาตรฐานทั้งสองระบบ ได้ผ่านการตรวจประเมินและต่ออายุใบรับรองอย่างต่อเนื่องจนปัจจุบัน ทั้งนี้ การปรับปรุงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา ได้แก่ การดำเนินโครงการรณรงค์การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย SSI-OK ซึ่งเป็นโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมความปลอดภัย (Behavior Base Safety) มีเป้าหมายในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและพัฒนาจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน โดยมุ่งหวังการสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรในระยะยาว เพื่อเป็นพื้นฐานที่จะส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีพัฒนาการอย่างยั่งยืน ผ่านกิจกรรมการปรับปรุงและกิจกรรมการรณรงค์ต่างๆ กิจกรรมตลอดปี โครงการดังกล่าวยังได้มีการปรับปรุงและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี 2554

ในส่วนความปลอดภัยนอกงานและส่วนที่เกี่ยวข้องกับชุมชนรอบโรงงาน นอกจากกิจกรรมการรณรงค์ด้านการขับขี่ยานพาหนะปลอดภัยที่มีการดำเนินการตลอดปีอย่างต่อเนื่อง และเน้นในเทศกาลวันหยุดต่างๆ แล้ว ในปี 2553 เอสเอสไอได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิหยา จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยโรงงานในเครือสหวิหยา ขึ้นในพื้นที่ชุมชน คือ พื้นที่ตลาดนัด หน้าวัดห้วยทรายขาว อำเภอบางสะพาน เพื่อให้ชุมชนได้มีโอกาสเข้าร่วมชมนิทรรศการ การออกร้านและการแสดง การสาธิตด้านการป้องกันอัคคีภัย การกู้ภัยฉุกเฉิน และการดำเนินงานด้านความปลอดภัยต่างๆ ในโรงงาน โดยวิทยากรทั้งจากโรงงานและผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่รับเชิญมาบรรยายให้ชมฟรี เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในมาตรฐานด้านความปลอดภัยของโรงงานในเครือสหวิหยา และเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในชุมชนอีกทางหนึ่ง



innovate • strength



การดูแลสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงาน

พนักงานนอกจากจะเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งขององค์กรแล้ว ยังถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อการดำเนินงานของเอสเอสไอ ดังนั้น การดูแลสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงานถือเป็นภารกิจที่สำคัญที่เอสเอสไอมิได้ละเลย เริ่มจากการสำรวจและประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเริ่มดำเนินการในปี 2550 และปรับปรุงการประเมินเป็นประจำทุกๆ ปี ข้อมูลจากการสำรวจและประเมินจะถูกนำมากำหนดโครงการตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น โครงการปรับปรุงฝุ่นควันในพื้นที่โรงงาน โครงการปรับปรุงแสงสว่างในพื้นที่ทำงาน โครงการปรับปรุงการระบายอากาศในพื้นที่โรงเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน เป็นต้น นอกจากนี้ข้อมูลการสำรวจและประเมินดังกล่าว ยังได้นำมาจัดทำโปรแกรมการตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงสุขภาพของพนักงานที่ต้องมีการสัมผัสกับความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ถึงแม้ว่าเอสเอสไอจะได้ดำเนินการปรับปรุงจนความเสี่ยงต่างๆ เหล่านั้น อยู่ในระดับดีกว่ามาตรฐานแล้วก็ตาม

ในส่วนการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน เอสเอสไอจัดให้มีพื้นที่ในการออกกำลังกายทั้งในร่มและกลางแจ้งอย่างเพียงพอ รวมถึงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในระหว่างพักจากการทำงาน นอกจากนี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายๆ หน่วยงาน ยังได้มีการจัดกิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต่างๆ ตลอดปี เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ เช่น ฟุตบอล ฟุตซอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ เปตอง รวมถึงกิจกรรมการเดินแอโรบิก การประกวดหนุ่ม-สาวสุขภาพดี กิจกรรมการสื่อสารข้อมูลด้านการดูแลสุขภาพ เป็นต้น

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นับว่ามีผลอย่างยิ่งต่อการลดการเกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน เอสเอสไอมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกระดับได้มีการเรียนรู้ถึงอันตรายจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนกระบวนการ วิธีการที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยป้องกันการได้รับอันตรายและความเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งในระยะเฉียบพลันหรือเรื้อรัง รวมถึงช่วยลดความสูญเสียและลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุให้กับองค์กร หลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของเอสเอสไอมีมากกว่า 80 หลักสูตร ครอบคลุมเนื้อหาด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เป็นหลักสูตรในระดับการอบรมพื้นฐานเพื่อสร้างความตระหนัก หลักสูตรในระดับเพิ่มทักษะความชำนาญ และหลักสูตรในระดับเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยมีการสนับสนุนให้พนักงานได้เข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง ตามความเกี่ยวข้องกับลักษณะการปฏิบัติงาน โดยในปี 2553 พนักงานมีจำนวนชั่วโมงการอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เฉลี่ยเท่ากับ 10 ชั่วโมง/คน/ปี

การเตรียมความพร้อมในการรับเหตุฉุกเฉิน

เอสเอสไอให้ความสำคัญกับการเตรียมพร้อมในการรับเหตุฉุกเฉินและอุบัติเหตุ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการป้องกันอัคคีภัยและภัยฉุกเฉิน เป็นหน่วยงานหลัก มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแผนงาน โดยพิจารณาสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองเหตุฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการทำให้องค์กรฟื้นตัวกลับคืนสู่สภาพปกติโดยเร็วที่สุดภายหลังเกิดเหตุ นอกจากนี้ยังรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการควบคุมเหตุฉุกเฉิน จัดทำแผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินกรณีต่างๆ ร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่โรงงาน จัดทำแผนการบรรเทาผลกระทบจากเหตุฉุกเฉินต่อคน ชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สิน จัดทำแผนการแก้ไขและฟื้นฟูธุรกิจเพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงัก จัดทำแผนการบริหารข้อมูลและการสื่อสาร เพื่อป้องกันผลกระทบจากการขาดการสื่อสารกับสาธารณะที่ถูกต้อง และทันเวลา จนทำให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ยังรับผิดชอบในการจัดทำสถานการณ์จำลองการเกิดเหตุฉุกเฉินกรณีต่างๆ เพื่อใช้ฝึกซ้อมทีมงานที่เกี่ยวข้อง โดยที่คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว ยังเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับสำนัก

ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ในการอำนวยความสะดวก การอำนวยความสะดวก การเก็บกู้สารเคมีอันตราย การอพยพ การช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ การตอบสนองกรณีก๊าซแอลพีจีรั่วไหล การตอบสนองภาวะน้ำท่วม การตอบสนองเหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการทั้งการฝึกซ้อมภายในระหว่างพนักงานที่เกี่ยวข้องและฝึกซ้อมร่วมกันกับหน่วยงานราชการ ส่วนการปกครองท้องถิ่น โรงพยาบาล ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน พนักงานและทีมงานของเอสเอสไอที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในการสนองตอบเหตุฉุกเฉินนั้นๆ โดยในปี 2553 ได้มีการฝึกอบรมและฝึกซ้อมที่เกี่ยวข้องทั้งสิ้น 13 รายการ

สถิติอุบัติเหตุ

ในรอบปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าสนใจยิ่งว่า ในเดือนพฤษภาคม ได้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ซึ่งถือเป็นอุบัติเหตุในการทำงานถึงขั้นเสียชีวิตของพนักงานของเอสเอสไอเป็นครั้งแรก คุณชาญชัย อาจอ่อน พนักงานขับรถยกเหล็กม้วนซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติงานตามปกติในวันที่ 7 พฤษภาคม เสียชีวิตโดยโดนรถยกเหล็กม้วนซึ่งขับผ่านมา มองไม่เห็นและชนถึงแก่ความตาย ขณะเดินลงจากรถยกเหล็กม้วนที่ตนขับขึ้น แม้ผลการสอบสวนโดยเจ้าพนักงานจะสรุปว่าเป็นอุบัติเหตุในพื้นที่ลานกองเก็บ โดยผู้ขับซึ่งรถคันที่เข้ามาชนดังกล่าวไม่ได้มีความประมาทเลินเล่อ โดยมีเหตุสุดวิสัยที่ผู้ขับซึ่งจะไม่สามารถมองเห็นผู้เสียชีวิตได้ อย่างไรก็ตามเอสเอสไอก็ได้ดำเนินการปรับปรุงแนวปฏิบัติงานในลานกองเก็บวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์หลายประการ ตลอดจนเพิ่มความเข้มงวดในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตั้งแต่การปรับปรุงการประเมินความเสี่ยง ค้นหาที่ยังอาจจะมีอันตรายร้ายแรงแอบแฝงอยู่ เพื่อนำมาจัดทำแผน

ลดและควบคุมอันตรายความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่น่าเสียใจซ้ำอีก

ในส่วนของอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) ของเอสเอสไอในปี 2553 มีค่าเท่ากับ 3.63 ซึ่งถือว่าเป็นค่าที่ไม่เป็นที่น่าพอใจ เอสเอสไอ โดยคณะกรรมการความปลอดภัย ร่วมกับสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมจึงได้มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานหลายประการ โดยตั้งเป้าจะลดค่า LTIFR ให้เหลือ 1.5 ในปี 2554

การจัดการความปลอดภัยในการขนส่ง วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

จากการที่เอสเอสไอมีการดำเนินการหลายประการ ในปลายปี 2552 ต่อเนื่องต้นปี 2553 ทั้งการจัดตั้งคณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครื่องจักร การปรับปรุงแผนงานควบคุมการปฏิบัติของพนักงานขับรถขนส่ง การปรับปรุงมาตรฐานการขนส่งสินค้า การทบทวนการฝึกอบรมการปฏิบัติให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรการพิจารณาการดำเนินการกรณีตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ เป็นต้น ส่งผลให้ปี 2553 เอสเอสไอมีสถิติอุบัติเหตุจากการขนส่งเพียง 1 ครั้ง จากจำนวนการขนส่งทั้งสิ้น 51,298 เที่ยว ซึ่งลดลงจากปี 2552 ซึ่งเกิดอุบัติเหตุทั้งสิ้น 7 ครั้ง จากจำนวนการขนส่งทั้งสิ้น 41,497 เที่ยว

จากความสำเร็จดังกล่าว คณะทำงานควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครื่องจักร ได้มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้นำเสนอข้อมูลและผลการดำเนินงานเพื่อพูดคุยและรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมคณะขับเคลื่อนการจัดตั้งสภาผู้นำ ซึ่งเป็นการประชุมของผู้นำองค์กรปกครอง



ส่วนท้องถิ่นและผู้นำทางธรรมชาติ ประชาชนชาวอำเภอบางสะพาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่สนใจ เป็นประจำทุกเดือน โดยในปี 2554 นี้ ยังคงได้ให้คำมั่นกับแนวทางการปฏิบัติที่ถือเป็นสัญญาประชาคมทั้ง 11 ข้อ ดังนี้

1. ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กม./ชม. ตั้งแต่โรงงานถึงโรงพยาบาลบางสะพาน และไม่เกิน 50 กม./ชม. จากโรงพยาบาลถึงถนนเพชรเกษม
2. ในบริเวณทางโค้ง ทางแยก เขตโรงเรียน ตลาดและชุมชน ให้ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กม./ชม.
3. การเว้นระยะห่างระหว่างรถบรรทุกแต่ละคัน ต้องไม่ต่ำกว่า 50 เมตร เพื่อเว้นระยะให้รถเล็กสามารถแซงได้
4. ให้เปิดสัญญาณไฟหน้าต่ำตลอดระยะทางจากโรงงานถึงทางแยกถนนเพชรเกษม
5. ห้ามใช้เส้นทางจากสามแยกเพชรเกษม-โรงงาน-สามแยกเพชรเกษม ในระหว่างเวลา 07.30 - 08.30 น. และ 15.30 - 17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ-นักชดถุกษ์)
6. ห้ามแซงทางโค้งและโดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริเวณทางแยกหรือจุดคับขันและห้ามกลับรถในเขตทางร่วมทางแยก
7. ห้ามรถที่บรรทุกสินค้าใช้เส้นทาง บ้านกรูด-ท่ามะนาวหนองระวาง-ท่าหล่อ (เส้นทางหลังโรงพยาบาล) โดยเด็ดขาด
8. ห้ามถอดส่วนหัว-หางของรถ จอดทิ้งบริเวณไหล่ทางตั้งแต่เขตโรงงานถึงแยกถนนเพชรเกษม (ยกเว้นกรณีรถเสีย และต้องมีอุปกรณ์แจ้งเตือนผู้ใช้รถใช้ถนนในระยะเวลาที่ปลอดภัย และให้เร่งแก้ไขโดยด่วน)
9. ห้ามจอดรถบรรทุก ทั้งเมื่อเป็นรถเปล่าหรือเมื่อบรรทุกสินค้า ในเขตชุมชน ตลาด ตั้งแต่บริเวณเขตโรงงานถึงแยกเพชรเกษม

10. ต้องทำการรััดตรึงสินค้าอย่างแน่นหนาและคลุมผ้าใบมิดชิดทุกครั้ง

11. รถที่ใช้ต้องอยู่ในสภาพดีและพนักงานผู้ขับขี่ต้องอยู่ในสภาพพร้อมที่จะทำงาน

➡ สิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ระบบมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ของเอสเอสไอ เริ่มดำเนินการในปี 2542 และผ่านการตรวจประเมินและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องตลอดมา เอสเอสไอโดยสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานผลิตอื่นๆ ในโรงงาน โดยมีกรรมการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษ ทางน้ำ ทางอากาศ และกากของเสียครบถ้วนตามกฎหมาย นอกจากนี้ยังมีคณะทำงานย่อยอีก 6 คณะ เพื่อติดตามการปรับปรุงแก้ไขประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในโรงงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านน้ำ อากาศ กากของเสีย การอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติของโรงงาน

สำหรับภายนอกพื้นที่โรงงาน เอสเอสไอมีการดำเนินการร่วมกันกับบริษัทในเครือสหวิมลอื่นๆ ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยมีศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิมล เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความร่วมมือระหว่างชุมชนกับโรงงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดปี



การจัดการทรัพยากรในกระบวนการผลิต

○ วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

เอสเอสไอมีการจัดซื้อวัตถุดิบหลักคือ เหล็กแท่งแบน จากหลายแหล่งในต่างประเทศ โดยมีการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบ ให้ตรงกับมาตรฐานและความต้องการผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ทั้งนี้ในปี 2553 มีการกำหนดและตั้งเป้าค่าความสูญเสียวัตถุดิบ ในกระบวนการผลิตไม่เกินร้อยละ 1.95 ซึ่งผลการดำเนินการสามารถ ควบคุมความสูญเสียได้ที่ร้อยละ 2.06 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เล็กน้อย โดยในปี 2553 เอสเอสไอผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จำนวนทั้งสิ้น 2.23 ล้านตัน และเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและ เคลือบน้ำมัน จำนวนทั้งสิ้น 0.13 ล้านตัน

○ การจัดการพลังงาน

กระบวนการผลิตเหล็กรีดร้อนชนิดม้วน มีการใช้พลังงาน จากการเผาไหม้เชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้าเป็นพลังงานหลัก ในกระบวนการผลิต ส่วนเหล็กรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน จะใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นพลังงานหลักในการผลิต โดยเชื้อเพลิง ที่ใช้เผาไหม้จะเป็นน้ำมันเตาชนิดกำมะถันเจือปนไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งจัดหาได้ภายในประเทศ ส่วนพลังงานไฟฟ้าซื้อจากการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ในปี 2553 โรงงานมีอัตราการใช้พลังงาน ดังนี้



| พลังงาน | โรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน | โรงงานเหล็กแผ่นล้างผิวและเคลือบน้ำมัน |
|--------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| น้ำมันเตา (Kcal/kg Slab) | 342.69 | - |
| ไฟฟ้า (KWh/Ton) | 98.68 | 24.56 |

○ การจัดการน้ำ

จากการออกแบบโรงงานให้มีการหมุนเวียนน้ำมาใช้ซ้ำ ได้อย่างต่อเนื่องในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน รวมถึง การสร้างอ่างเก็บน้ำขนาด 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อใช้ในการ บริหารจัดการน้ำใช้ของโรงงาน ทำให้เอสเอสไอสามารถดำเนินการ ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนได้โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องการแย่งน้ำ ซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่ากับชุมชนและภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ เอสเอสไอยังสามารถรักษาสัญญาประชาคมในเรื่องการใช้น้ำ โดยเอสเอสไอจะไม่สูบน้ำจากฝายในฤดูแล้งซึ่งระดับน้ำในฝาย ต่ำกว่า 2.2 เมตร ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมามีเอสเอสไอได้ดำเนินการตาม ข้อตกลงดังกล่าวโดยเคร่งครัดและไม่มีการละเมิด

ในส่วนการบำบัดน้ำเสีย เอสเอสไอมีระบบบำบัดน้ำทางเคมี สำหรับน้ำที่ใช้ในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิว และเคลือบน้ำมัน ติดตั้งระบบถังกรองทรายและระบบดักไขมัน ในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและติดตั้งระบบบำบัด ทางชีวภาพสำหรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคและบริโภคในโรงงาน โดยคุณภาพน้ำในระบบทั้งหมด มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบซ้ำโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับ อนุญาตจากทางราชการเป็นระยะๆ ทั้งนี้ เอสเอสไอออกแบบให้ ระบบมีการหมุนเวียนใช้น้ำซ้ำ โดยไม่มีการระบายน้ำเสียออกนอก โรงงาน (Zero Discharge)

innovate • strength



ในรอบปีที่ผ่านมา เอสเอสไอควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตได้ดีขึ้น โดยในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน อัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.58 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต และสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้าวม้วนและเคลือบน้ำมันอยู่ที่ 0.37 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต เปรียบเทียบกับปี 2552 ซึ่งสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน มีอัตราการใช้น้ำอยู่ที่ 0.63 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต และสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้าวม้วนและเคลือบน้ำมันอยู่ที่ 0.41 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต

o การใช้สารเคมี

กระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนและเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้าวม้วนและเคลือบน้ำมัน มีการใช้สารเคมีหลายชนิดในกระบวนการผลิต โดยในรอบปีที่ผ่านมา เอสเอสไอไม่มีการนำสารเคมีชนิดใหม่เข้ามาใช้ และอัตราการใช้สารเคมีในกระบวนการต่างๆ ไม่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ตามผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 และ TIS/OHSAS 18001 การควบคุมและบริหารจัดการสารเคมีในโรงงาน ยังคงเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจำนวนหนึ่งซึ่งผู้เกี่ยวข้องได้นำไปจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแล้ว

การควบคุมมลพิษ

o คุณภาพน้ำทิ้งและคุณภาพแหล่งน้ำที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการผลิตของเอสเอสไอถูกออกแบบให้ไม่มีการระบายน้ำเสียใดๆ ออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) แต่ยังคงดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งภายในบริเวณโรงงาน และในแหล่งน้ำสาธารณะ รวมถึงร่วมตรวจสอบคุณภาพน้ำทะเลในบริเวณใกล้เคียงอย่างต่อเนื่อง โดยในรอบปีที่ผ่านมา ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำ ดังนี้

1. ตรวจสอบวัดคุณภาพน้ำภายในพื้นที่โรงงาน รายเดือน จำนวน 4 สถานี โดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจาก

กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 16-18 ดัชนีต่อสถานี โดยมีผลการตรวจดีกว่าค่ามาตรฐานน้ำทิ้ง ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539 ในทุกรายการ

2. ตรวจสอบวัดคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะใกล้กับโรงงาน โดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทุกครั้งปี จำนวน 3 สถานี ได้แก่ บริเวณคลองท่าข้าม บริเวณต้นน้ำคลองแม่รำพึง บริเวณปลายน้ำคลองแม่รำพึง โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 10 ดัชนีต่อสถานี โดยมีผลการตรวจดีกว่าค่ามาตรฐานคุณภาพน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537 ในทุกรายการ

3. ตรวจสอบวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน ทุกครั้งปี จำนวน 9 สถานี โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 9 ดัชนีต่อสถานี ทั้งนี้ ประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นการดำเนินการเพื่อเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น โดยในรอบหลายปีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ยังไม่พบความเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่มีนัยสำคัญ

4. ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง อ่าวไทยตอนกลาง จังหวัดชุมพร ทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำทะเลบริเวณท่าเรือ บริษัทท่าเรือประจวบ จำกัด โดยมีดัชนีที่ทำการตรวจวิเคราะห์ 10 ดัชนีเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2553 โดยมีผลการตรวจอยู่ในค่ามาตรฐานทุกรายการ

นอกจากการดำเนินการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมแล้ว เอสเอสไอยังได้ดำเนินโครงการชุมชนร่วมตรวจสอบโรงงานร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม โดยได้นำคณะนักเรียนและอาจารย์ในพื้นที่หลายคณะ ทั้งระดับประถมและมัธยม เข้าร่วมฟังการบรรยายกระบวนการดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกระบวนการบำบัดน้ำเสียของโรงงานและความรู้เบื้องต้นในการตรวจวัดคุณภาพน้ำและอากาศ พร้อมกันนั้นยังได้ให้คณะนักเรียนได้ทดลองเก็บตัวอย่างน้ำและตรวจวิเคราะห์คุณภาพด้วยตนเอง พร้อมทั้งวิจารณ์ผลการตรวจวัดร่วมกันอีกด้วย ซึ่งผลการดำเนินโครงการดังกล่าวได้รับการตอบรับจากคณะนักเรียนและอาจารย์เป็นอย่างดี ซึ่งเป็นการยืนยันถึงความมั่นใจในการดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงงาน ที่พร้อมรับการตรวจสอบจากชุมชนตลอดเวลา

o คุณภาพอากาศที่ระบายจากปล่องและคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่

ในส่วนของสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน เอสเอสไอออกแบบโรงงานให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบ

ควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ควบคุมระดับกำมะถันเจือปนในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ซึ่งมีผลให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานของเอสเอสไอ มีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

สำหรับสายการผลิตหลักแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ได้มีการติดตั้งระบบดักจับไอกรดทั้งในสายการผลิตและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งมีผลทำให้ค่าการระบายอากาศออกนอกโรงงานมีค่าดีกว่ามาตรฐานและข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน

คุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่รอบโรงงาน มีการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพอากาศในพารามิเตอร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงาน เป็นระยะๆ ตลอดปี ซึ่งในปี 2553 โดยตรวจวัดทั้งสิ้น 5 สถานี ได้แก่ บ้านกลางอ่าว บ้านท่ามะนาว บ้านปากคลองบ้านท่าขาม และบ้านทับมอญ โดยมีคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัด ได้แก่

1. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในอากาศ
2. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนในอากาศ
3. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของปริมาณฝุ่นละอองรวมในอากาศ
4. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงของความเข้มข้นก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ในอากาศ
5. ค่าเฉลี่ยรายชั่วโมงปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน

ผลการตรวจสอบคุณภาพอากาศตามพารามิเตอร์ดังกล่าว พบว่ามีค่าดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาก ในทุกสถานีตรวจวัด และไม่พบแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในทางลบในทุกสถานีและทุกพารามิเตอร์

นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยาดำเนินโครงการให้ความรู้ในการตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนให้กับชุมชนและตรวจสอบคุณภาพน้ำฝนเพื่อเฝ้าระวังภาวะฝนกรดร่วมกับชุมชน โดยผลการตรวจวัดค่าความเป็นกรด-ด่างของน้ำฝน พบว่ามีค่า 7.5 ซึ่งสูงกว่าค่าความเป็นกรด-ด่าง 5.6 ซึ่งถือเป็นค่าซึ่งโอกาสที่อาจเกิดภาวะฝนกรดอยู่มาก กิจกรรมซึ่งถือเป็นการดำเนินการร่วมตรวจสอบกับชุมชนดังกล่าวช่วยให้ชุมชนที่เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจและเกิดความมั่นใจต่อคุณภาพน้ำฝนในเขตอำเภอบางสะพานมากยิ่งขึ้น

o การจัดการกากของเสีย

เอสเอสไอมุ่งเน้นการลดปริมาณกากของเสียที่แหล่งกำเนิด โดยการดำเนินโครงการหลายๆ โครงการ เช่น การตั้งเป้าการสูญเสียวัตถุดิบในการผลิต ไม่เกินร้อยละ 1.95 และทำได้จริงเกินเป้าหมายเล็กน้อยที่ร้อยละ 2.06 โครงการลดความชื้นในดินตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ โดยตั้งเป้าที่จะลดความชื้นลงมากกว่าร้อยละ 12 โครงการลดขยะกระดาษจากสำนักงาน โดยรณรงค์ลดการใช้กระดาษใช้กระดาษสองหน้า และโครงการคัดแยกขยะประเภทขวดน้ำพลาสติกและขวดแก้วเพื่อนำไปจำหน่าย นอกจากนี้ยังมีโครงการใช้ประโยชน์จากกากของเสีย เช่น โครงการปุ๋ยอินทรีย์จากเศษซากพืชในโรงงาน โครงการจัดทำปุ๋ยหมักชีวภาพจากเศษอาหาร โครงการประกวดการประดิษฐ์จากเศษวัสดุเหลือใช้ เป็นต้น ทำให้ปริมาณกากของเสียของโรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง



innovate • strength



โดยในปี 2553 เอสเอสไอมีปริมาณกากอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 51,357 ตัน กากของเสียดังกล่าวถูกกำจัดโดยกระบวนการรีไซเคิลคิดเป็นร้อยละ 99.39 และกำจัดโดยวิธีการฝังกลบเพียงร้อยละ 0.61 โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดการกากของเสียเท่ากับ 10.1 ล้านบาท

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย

กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เอสเอสไอมีความผูกพันในการจะต้องดำเนินการ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบและการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม การขออนุญาตกำจัดกากอุตสาหกรรม การรายงานผลควบคุมระบบบำบัดมลพิษ การรายงานผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำมันเตา ฯลฯ เอสเอสไอได้มีการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตรงตามกำหนดเวลา ทั้งนี้ ในรอบปี 2553 ไม่มีการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทางด้านสิ่งแวดล้อม ไม่มีการถูกคำสั่งให้ระงับหรือหยุดการดำเนินการ รวมถึงไม่ต้องชำระค่าปรับใดๆ

โครงการรรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม
ด้านโรงงานอุตสาหกรรมกับชุมชน

เอสเอสไอตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็ก ให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี ด้วยปรัชญาในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ทำให้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เอสเอสไอดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักนิติธรรม ความโปร่งใส คุณธรรมและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เอสเอสไอจึงได้เข้าร่วมโครงการรรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมด้านโรงงานอุตสาหกรรมกับชุมชน กับกรมโรงงานอุตสาหกรรมและได้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์จากกระทรวงอุตสาหกรรมไปแล้ว ในปี 2552

ในปี 2553 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดทำโครงการรรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมด้านอุตสาหกรรมและชุมชนขึ้นต่อเนื่องจากปี 2552 เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจประเมินมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมในการดำเนินอุตสาหกรรม โดยมีการกำหนดเกณฑ์การตรวจประเมินที่เข้มงวด แต่งตั้งตัวแทนจากหน่วยงานราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ และตัวแทนชุมชนโดยรอบโรงงานเป็นผู้ตรวจประเมิน ซึ่งเอสเอสไอก็ได้เข้าร่วมและผ่านการตรวจประเมินธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์และได้รับโล่ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมจากอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2553 โดยได้รับเกียรติจากคุณวีระ ศรีวัฒนตระกูล ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้เกียรติเป็นผู้มอบ

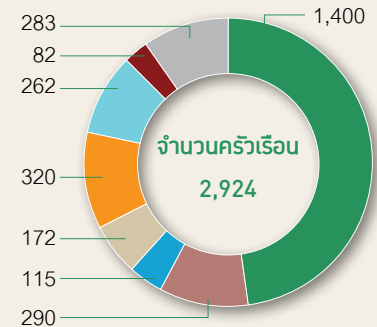


การสำรวจทัศนคติชุมชนและการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

การสำรวจทัศนคติชุมชนได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพราะการดำเนินงานของโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบต่อทั้งด้านบวกและลบต่อชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การดำเนินการสำรวจทัศนคติจึงทำให้เอสเอสไอเกิดความเข้าใจถึงมุมมองของชุมชน สะท้อนผ่านผู้นำชุมชนและหัวหน้าครัวเรือน ในเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงงานในรอบปี เพื่อนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจของโรงงานร่วมกับชุมชน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การประชุมสภาผู้นำชุมชน การประชุมหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งเอสเอสไอก็จะนำข้อสรุปจากกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวนำมาจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการและมุมมองของชุมชนอย่างตรงประเด็น เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจของชุมชนอย่างยั่งยืน

โดยในปี 2553 เอสเอสไอได้ดำเนินการสำรวจทัศนคติชุมชน จำนวนทั้งสิ้น 354 ตัวอย่าง ครอบคลุม 7 หมู่บ้าน และ 1 เทศบาล ซึ่งมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 2,924 ครัวเรือน (ข้อมูล เดือนสิงหาคม 2553) โดยมีผลสรุปดังนี้

| ตำบล | ชุมชน | จำนวนครัวเรือน | จำนวนตัวอย่างที่ศึกษา (ชุด) | |
|------------|---------------------------|----------------|-----------------------------|-----------------|
| | | | จากการคำนวณ | จากการศึกษาจริง |
| กำเนดินพุด | เทศบาลตำบลกำเนดินพุด | 1,400 | 168 | 170 |
| แม่รำพึง | หมู่ที่ 2 บ้านท่ามะนาว | 290 | 35 | 35 |
| | หมู่ที่ 3 บ้านอ่าวยาง | 115 | 14 | 14 |
| | หมู่ที่ 4 บ้านท่าขาม | 172 | 21 | 21 |
| | หมู่ที่ 5 บ้านปากคลอง | 320 | 38 | 38 |
| | หมู่ที่ 6 บ้านกลางนา | 262 | 32 | 32 |
| | หมู่ที่ 7 บ้านทุ่งลานควาย | 82 | 10 | 10 |
| | หมู่ที่ 8 บ้านล่าง | 283 | 34 | 34 |
| | รวม | | 2,924 | 352 |



ทัศนคติของประชาชนในชุมชน ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ที่มีส่วนทำให้เศรษฐกิจดีขึ้น เช่น ก่อให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ ทำให้การค้าขายดีขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมชุมชน โดยกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ ได้แก่ กิจกรรมด้านการให้ทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่ เพราะเป็นการสร้างโอกาสให้เด็ก กิจกรรมที่มีความพึงพอใจรองลงมา เป็นกิจกรรมด้านอนุรักษ์ป่าชายเลนแม่รำพึง เพราะมีส่วนช่วยทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้น

ข้อกังวลของชุมชนต่อการดำเนินการของโรงงาน 3 อันดับแรกจากการสำรวจในปี 2553 ได้แก่ ปัญหาฝุ่นละอองร้อยละ 6.8 ปัญหาการจราจรร้อยละ 3.7 และปัญหาคุณภาพน้ำฝนร้อยละ 2.0 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อกังวล 3 อันดับแรกของปี 2552 ซึ่งได้แก่ ปัญหาฝุ่นละอองร้อยละ 5.1 ปัญหาการจราจรร้อยละ 9.9 และปัญหาคุณภาพน้ำฝนร้อยละ 7.1 ซึ่งจะพบว่าข้อกังวลใจที่เอสเอสไอได้รับทราบจากการสำรวจในปีที่แล้ว เมื่อเอสเอสไอได้มาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนจนประชาสัมพันธ์กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ก็มีส่วนทำให้ความกังวลใจทั้งสามเรื่องลดลงอย่างเห็นได้ชัดเจน



ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดิน (เดือนเมษายนและสิงหาคม 2553)

| ดัชนี | หน่วย | ผลการตรวจวิเคราะห์ | | | | | | มาตรฐาน |
|-------------------------|---------------------------|--------------------|---------|--------------------|---------|---------------------|---------|---------|
| | | คลองท่าข้าม | | ต้นน้ำคลองแม่รำพึง | | ท้ายน้ำคลองแม่รำพึง | | |
| | | เม.ย. 53 | ส.ค. 53 | เม.ย. 53 | ส.ค. 53 | เม.ย. 53 | ส.ค. 53 | |
| pH | - | 8.2 | 8.4 | 7.5 | 7.3 | 7.6 | 7.1 | 5 - 9 |
| Suspended Solid | mg/L | 14 | 38 | 16 | 72 | 8 | 51 | - |
| Total Dissolved Solid | mg/L | 28,950 | 10,950 | 30,450 | 18,450 | 31,567 | 19,350 | - |
| Acidity | mg/L as CaCO ₃ | 2 | <1 | 15 | 24 | 15 | 25 | - |
| Alkalinity | mg/L as CaCO ₃ | 116 | 109 | 128 | 153 | 122 | 136 | - |
| Chemical Oxygen Demand | mg/L as O ₂ | 1,673 | 140 | 4,428 | 210 | 1,525 | 220 | - |
| Grease & Oil | mg/L | 4 | 4 | <3 | 5 | 3 | 4 | - |
| Total Coliform Bacteria | MPN/100 mL | 4.5 | 330.0 | 22.0 | 240.0 | 79.0 | 2,400 | 20,000 |
| Iron | mg/L as Fe | 0.32 | 0.25 | 0.69 | 2.19 | 0.49 | 0.64 | - |
| Manganese | mg/L as Mn | 0.06 | <0.05 | 0.13 | 0.20 | 0.09 | 0.14 | 1.0 |

มาตรฐาน : มาตรฐานคุณภาพน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 3) ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2537

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอแอลเอส แลบบอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด

ผู้บันทึก นายวานิช พันธุ์พิพิธ

ชื่อผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวยุพาพร จันทร์เปล่ง (ว-004-ค-745)

ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวกนกอร เอนก (ว-004-จ-2158)

เบอร์โทรศัพท์ 0-2715-8700

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ 5 สถานี นอกบริเวณโครงการโดยรอบ (เดือนกันยายน 2553)

| ดัชนี | ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ | มาตรฐาน |
|---|--|---------------------|
| ปริมาณฝุ่นละอองรวม | 0.023 - 0.063 mg/m ³ | 0.330 ^{1/} |
| ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ | 0.005 - 0.033 mg/m ³ | 0.300 ^{1/} |
| ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ | 0.005 - 0.022 mg/m ³ | 0.320 ^{2/} |
| ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน | 0.010 - 0.026 mg/m ³ | 0.120 ^{1/} |
| ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ ^{3/} | <0.001 mg/m ³ | - |

มาตรฐาน^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน^{2/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 21 พ.ศ. 2544

มาตรฐาน^{3/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2538

หมายเหตุ : - = ไม่มีมาตรฐานในประเทศไทยกำหนดค่าไว้

: <0.001 คือค่า Detection Limit ของ HCl

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก นายอิฟาร บุญพันธ์ และนางสาวสุคนธ์ ขาวกฤษ

ชื่อผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวศิริณี เย็นใจ (ว-011-ค-538)

ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวนิพาพร ชมภูวงศ์ (ว-001-จ-3539)

เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-4

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1, 2 (เดือนพฤศจิกายน 2553)

| ดัชนีตรวจวัด | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน |
|---|--------------|-------------------|--------------|---------|
| ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³) | 86.2 | 240 ^{1/} | 86.2 | 240 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm) | 309 | 800 ^{1/} | 309 | 800 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm) | 47.2 | 200 ^{1/} | 47.2 | 200 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm) | 2.29 | 690 ^{2/} | 2.29 | 690 |

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

^{2/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

ตรวจวัดโดย บริษัท เอแอลเอส แลบลอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 3 (เดือนพฤศจิกายน 2553)

| ดัชนีตรวจวัด | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน |
|---|--------------|-------------------|--------------|---------|
| ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³) | 70.9 | 120 ^{1/} | 70.9 | 120 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm) | 519 | 800 ^{1/} | 519 | 800 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm) | 105 | 180 ^{1/} | 105 | 180 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm) | 2.76 | 690 ^{2/} | 2.76 | 690 |

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

^{2/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม

ตรวจวัดโดย บริษัท เอแอลเอส แลบลอราทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน) (เดือนเมษายน 2553)

| ดัชนีตรวจวัด | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน |
|--|--------------|-------------------|--------------|---------|
| ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³) | 1.77 | 200 ^{1/} | 1.77 | 200 |

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่ไม่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง คำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber ARP (จากหน่วยกระบวนการนำสารละลายล้างผิวกลับมาใช้ใหม่) ของบริษัท สหวิริยาผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) (เดือนกันยายน 2553)

| ดัชนีตรวจวัด | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน |
|--|--------------|-------------------|--------------|---------|
| ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³) | 18.9 | 160 ^{1/} | 18.9 | 160 |

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดค่าสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง จำนวนที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler (เดือนเมษายน 2553)

| ดัชนีตรวจวัด | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน |
|---|--------------|-------------------|--------------|---------|
| ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³) | 0.17 | 120 ^{1/} | 0.17 | 120 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm) | <2.0 | 800 ^{1/} | <2.0 | 800 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm) | 86.6 | 180 ^{1/} | 86.6 | 180 |
| ปริมาณความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm) | 1.18 | 690 ^{2/} | 1.18 | 690 |

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (จำนวนที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

^{2/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดค่าสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง จำนวนที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector (เดือนสิงหาคม 2553)

| ดัชนีตรวจวัด | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน | ผลการตรวจวัด | มาตรฐาน |
|---|--------------|-------------------|--------------|---------|
| ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³) | 18.9 | 160 ^{1/} | 18.9 | 160 |

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (จำนวนที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

ด้านการพัฒนาและการมีส่วนร่วมในสังคมและชุมชน

► กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม “สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง”

ด้วยความยึดมั่นในวิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และได้ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ตามแนวทางแห่งการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาสำหรับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และกิจกรรมชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนา การศึกษา จิตอาสาของพนักงานในนาม “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุง ศาสนาและวัฒนธรรม 45 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

บริษัทเชื่อมั่นว่า “ความแข็งแกร่ง” ตั้งแต่ในระดับบุคคล ครอบครัว หน่วยงาน ไปจนถึงสังคมในวงกว้างเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำพาตนเองและประเทศชาติให้อยู่รอดและเป็นแรงผลักดันให้เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ต้องการอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมสัมฤทธิ์ผล สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์เอสเอสไอ จึงกำหนดแนวทางที่ชัดเจน และสอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและมุ่งเน้นประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาส เยาวชนของชาติให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมหลักโดยรวม โดยเน้นการมีส่วนร่วมตามแนวทางที่วางไว้ดังนี้



ไพลักษณ์ รสสมเรืองฤทธิ์

ศิลปินอิสระ และอาจารย์มหาวิทยาลัย



“ในรสนะส่วนตัวรู้สึกชื่นชอบโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของเอสเอสไอ หลังจากที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่เอสเอสไอจัดขึ้น ทั้งการเป็นวิทยากร ครู และคณะกรรมการตัดสิน ทำให้รู้สึกชื่นชอบเป็นพิเศษ เพราะถือว่ากว่าที่โครงการและกิจกรรมหนึ่ง จะเกิดขึ้นได้นั้นต้องอาศัยส่วนประกอบต่างๆ มากมาย หากแต่จุดเริ่มต้นของกิจกรรมต้องเกิดจากความตั้งใจจริงขององค์กรที่ต้องการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนกับบริษัท ดำเนินการอยู่ อาทิ โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา โครงการศิลปะสานฝันปันน้ำใจ ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี อันถือว่าเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญสำหรับเด็กไทยที่ได้มีโอกาสเรียนรู้ ได้มารับประสบการณ์ และเป็นการจุดประกายด้านศิลปะให้เกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชน ทั้งในพื้นที่บางสะพานและกรุงเทพมหานคร ก็ต้องขอขอบคุณบริษัทแทนเด็กๆ และเยาวชน ที่ได้รับโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทุกๆ คน และขอให้ทางบริษัทดำเนินโครงการดีๆ อย่างนี้ต่อไป”

innovate • strength



สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม-ผู้ด้อยโอกาส

○ **โครงการเอสเอสไอสร้างครูพระดาบส** เป็นโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ศิษย์พระดาบสที่สำเร็จการศึกษาให้ได้รับการศึกษาต่อเนื่องในระดับสูงขึ้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดและสร้างประโยชน์ให้กับมูลนิธิในรูปแบบของการเป็นครูผู้สอนหรือหัวหน้าหน่วยงานในการสร้างศิษย์รุ่นต่อไป บริษัทมีเป้าหมายในการร่วมสร้างครูพระดาบส 10 คน ภายในระยะเวลา 4 ปี (2550-2553) โดยให้ทุนการศึกษาทั้งในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงปริญญาตรี และปริญญาโท มูลค่า 2 ล้านบาท ในปี 2553 ซึ่งเป็นปีสุดท้าย บริษัทฯ ได้กำหนดส่งมอบทุนการศึกษาตามโครงการ “เอสเอสไอสร้างครูพระดาบส” ครั้งที่ 4 จำนวน 180,000 บาท โดยมอบทุนการศึกษาดังกล่าว ผ่านประธานมูลนิธิพระดาบส ในวันที่ 1 มิถุนายน 2553 ที่ผ่านมา ซึ่งปัจจุบันมีนักศึกษาในโครงการสำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติงานให้แก่มูลนิธิได้แล้วจำนวนทั้งสิ้น 6 คน

○ **กิจกรรมเดินวิ่งการกุศล Thailand Iron Man Mini Marathon 2010** บริษัทได้ร่วมมือกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กอีก 3 ราย ได้แก่ บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท บลูสโคป สตีล (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล (1995) จำกัด และผู้สนับสนุนอื่นๆ จัดกิจกรรมเดินวิ่งการกุศล เพื่อนำเงินรายได้กว่า 2,295,881 ล้านบาท ไปช่วยเหลือและสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร มูลนิธิที่ทำงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ 18 แห่ง มีผู้ร่วมกิจกรรม 1,000 คน เป็นการจัดการกิจกรรมเดินวิ่งการกุศลเพื่อผู้ด้อยโอกาสต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 3 นับเป็นเงินรายได้ที่นำไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสแล้วรวมทั้งสิ้นกว่า 6 ล้านบาท

โดยครั้งที่ 2 Thailand Iron Man Mini Marathon 2009 ได้รับเงินรายได้กว่า 1.9 ล้านบาท ไปช่วยเหลือและสนับสนุน

กิจกรรมขององค์กร มูลนิธิที่ทำงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ 18 แห่ง มีผู้ร่วมกิจกรรม 1,500 คน

กิจกรรมเดินวิ่งการกุศลนี้ เป็นกิจกรรมที่พัฒนามาจากกิจกรรม “SSI Mini Marathon 2008” ซึ่งเป็นการรวมพลังน้ำใจจากพนักงานของบริษัท และบริษัทในเครือสหวิริยา คู่ค้า และประชาชนทั่วไป เพื่อนำรายได้ทั้งหมดช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของผู้พิการในความดูแลของหน่วยงานต่างๆ เมื่อเดือนกันยายน 2551 มีผู้ร่วมกิจกรรม 1,000 คน ซึ่งสามารถรวบรวมรายได้จากผู้มีจิตศรัทธาจากการจำหน่ายบัตรและรับบริจาคได้เป็นเงินจำนวนกว่า 1.9 ล้านบาท มอบให้แก่มูลนิธิสมาคมองค์กร ดูแลผู้พิการต่างๆ 13 แห่ง

○ **โครงการ “เอสเอสไออาสา”** ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัท ร่วมดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือสังคมชุมชนในเขตอำเภอบางสะพานเพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในปี 2553 ที่ผ่านมา บริษัทดำเนินกิจกรรมอาสาร่วมกับหน่วยงานปกครองท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่บางสะพาน รวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่หนึ่ง ร่วมพัฒนาและก่อสร้างคอกเพาะเลี้ยงปูดำ และโรงเรือนเพาะต้นกล้าปาลายเลนร่วมกับกลุ่มอนุรักษ์คลองบ้านปากปัด ตำบลพงศประศาสน์ เพื่อเพิ่มพื้นที่ปาลายเลนให้กับบางสะพาน โดยพัฒนาพันธุ์ต้นกล้าที่เหมาะสมกับการเติบโตในสภาพพื้นที่อำเภอบางสะพานมีพนักงานเข้าร่วม 207 คน เมื่อวันที่ 22-26 กุมภาพันธ์ 2553 ครั้งที่สอง กิจกรรมเอสเอสไอรักษ์ชายหาด เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลกโดยร่วมกับผู้ประกอบการร้านค้าริมชายหาดแม่รำพึง และประชาชนทั่วไปเก็บขยะชายหาดแม่รำพึงตลอดระยะความยาว 3 กิโลเมตร เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2553 มีพนักงานเข้าร่วม 500 คน

ครั้งที่สาม คือโครงการปรับปรุงแปลงเกษตรอินทรีย์ปลูกพืชไร้ดินสำหรับใช้ในโครงการอาหารกลางวันของสถานศึกษา 7 แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนโสตศึกษาเพชรรัตน์ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน โรงเรียนบ้านท่าขาม โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว โรงเรียนมัธยมพคุณ โรงเรียนบ้านดอนสำราญ ระหว่างวันที่ 14-19 มิถุนายน 2553 มีพนักงานเข้าร่วม 202 คน ครั้งที่สี่ การร่วมพัฒนาวัดชะมวงและผสมกองปุ๋ยอินทรีย์โรงเรียนวัดชะมวง ตำบลพงศประศาสน์โดยร่วมกับผู้นำชุมชนและชาวบ้านเทพูนศาลาการเปรียญสำหรับการปฏิบัติศาสนกิจ เมื่อวันที่ 23-25 กันยายน 2553 โครงการนี้เกิดจากการเสนอโดยพนักงานเอสเอสไอที่อาศัยอยู่ในชุมชนชะมวงได้มีพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 365 คน และเอสเอสไออาสาครั้งที่ห้า การก่อสร้างโรงเรือนธนาคารขยะและสาธารณูปโภคโรงเรียน

บ้านมรสวบ ตำบลชัยเกษม ระหว่างวันที่ 9 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2553 มีพนักงานเข้าร่วม 253 คน รวมในปี 2553 มีพนักงานเอสเอสไออาสาทำงานเพื่อชุมชนและสังคมทั้งสิ้น 1,567 คน คิดเป็น 12,536 ชั่วโมงงาน และมีชาวบ้านประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม เอสเอสไออาสา 500 คน ทั้งนี้ โครงการเอสเอสไออาสากำเนิดขึ้นอย่างเป็นทางการเมื่อปี 2551

○ **โครงการเอสเอสไออาสา “DOD IN A DAY : เอสเอสไออาสาช่วยคนตาบอดได้อ่านหนังสือ”** สำหรับพนักงานสำนักงานกรุงเทพฯ โดยพนักงานร่วมกันพิมพ์ต้นฉบับหนังสือในรูปแบบ Soft File สำหรับผลิตเป็นหนังสือเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา ได้อ่านชุดแรกจำนวน 29 เล่ม พร้อมมอบเงินสมทบทุนสำหรับการผลิตฯ และกระดาษหน้าทีสาม (Reuse) จำนวนกว่า 500 เล่ม สำหรับการจัดบันทึกอักษรเบรลล์แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โครงการดังกล่าวนับเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่เอสเอสไอจัดขึ้นเพื่อปลูกจิตสำนึกของพนักงานในการแบ่งปันความสุขสู่สังคมโดยการร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ โดยเฉพาะการช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในรูปแบบต่างๆ กิจกรรมดังกล่าวมีอาสาสมัครทั้งพนักงานของเอสเอสไอ และประชาชน เข้าร่วมโครงการ 115 คน มีเป้าหมายในการผลิตต้นฉบับหนังสือเพื่อผู้พิการทางสายตา 41 เล่ม

○ **โครงการศิลปะสานฝันปันน้ำใจ เอสเอสไอชวนน้องรักษ์น้ำ ปี 2** จัดขึ้นสำหรับเด็กด้อยโอกาสและเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคม ให้เด็กได้เรียนรู้และฝึกทักษะการวาดภาพจากศิลปินทางด้านศิลปะ ใช้จินตนาการสร้างผลงานของตนเอง อันเป็น

แนวทางหนึ่งของศาสตร์แห่งศิลปะบำบัด (Art Therapy) โดยมีเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของสมาคม สถานสงเคราะห์ และมูลนิธิ รวม 5 แห่ง จำนวนกว่า 100 คน ร่วมโครงการ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจะนำส่งเข้าประกวดในโครงการนิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติ ครั้งที่ 41 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่นต่อไป

ศิลปะสานฝันปันน้ำใจ เอสเอสไอชวนน้องรักษ์น้ำ เป็นโครงการที่จัดขึ้นต่อเนื่อง โดยครั้งที่ 1 มีเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของสมาคม สถานสงเคราะห์ และมูลนิธิ รวม 6 แห่ง จำนวนกว่า 100 คน สมัครเข้าร่วมโครงการ

โครงการดังกล่าว พัฒนามาจากโครงการ “ศิลปะสานฝันปันน้ำใจ” ที่เริ่มดำเนินโครงการในปี 2549 แก่กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในโรงเรียนและสถานสงเคราะห์ทั้งสิ้น 15 แห่ง เยาวชนเข้าร่วมกว่า 1,600 คน และได้ต่อยอดกิจกรรมสู่โครงการ “ศิลปะสานฝันฯ เพื่อน้องด้วยรัก” เพื่อค้นหาเด็กด้อยโอกาส ผู้มีความสามารถสร้างสรรค์ศิลปะเข้าร่วมประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา เพื่อความภาคภูมิใจและส่งประกวดเวทีระดับนานาชาติ ในปี 2550-2551 มีผู้เข้าร่วมโครงการกว่า 350 คน จากวิวัฒนาการของโครงการตั้งแต่จุดเริ่มจนกระทั่งปี 2553 เอสเอสไอช่วยเติมฝันเด็กผู้ด้อยโอกาส รวมแล้ว 2,150 คน

○ **กิจกรรมการกุศล “ว้าย ปั่น วิ่ง แบ่งปันผู้ด้อยโอกาส”** เป็นกิจกรรมเสริมการแข่งขัน “คนเหล็กบางสะพานไตรกีฬา นานาชาติ 2553” มีแนวคิดเปิดโอกาสให้พนักงานและประชาชนทั่วไปได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยทั่วถึง ผ่านรูปแบบการบริหารการเงินกับทีมไตรกีฬาสหวิมล โดยบริษัทได้จัดทำสายรัดข้อมือ Strength to Live มอบให้เป็นที่ระลึกสำหรับผู้บริจาคตั้งแต่ 100-300 บาท และรับเสื้อที่ระลึก สำหรับผู้บริจาคตั้งแต่ 300 บาทขึ้นไป รายได้



ทั้งหมด โดยไม่หักค่าใช้จ่าย นำไปมอบเพื่อกิจกรรมการกุศล แบ่งปันผู้ด้อยโอกาส ประเภทต่างๆ ซึ่งผู้บริจาคสามารถระบุความประสงค์ของการบริจาคว่าต้องการจะให้นำเงินผู้บริจาคไปใช้ทำประโยชน์แก่ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มใดใน 4 ประเภทด้วยกัน ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยทางสังคม กลุ่มผู้พิการและทุพพลภาพ กลุ่มผู้ขาดแคลนในถิ่นทุรกันดาร และกลุ่มผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ มีผู้ร่วมบริจาคผ่านกิจกรรมนี้ 386 คน คิดเป็นเงินรายได้ไม่หักค่าใช้จ่าย 91,613 บาท นำรายได้ไปมอบแก่องค์กรผู้ด้อยโอกาส

○ **มอบเงิน “ว้าย บั้น วิ่ง” ให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก ช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วม** สนับสนุนเงินรายได้จากกิจกรรม “ว้าย บั้น วิ่ง แบ่งปันผู้ด้อยโอกาส” ซึ่งเป็นการร่วมบริจาคของพนักงานบริษัทในเครือสหวิบูลย์และผู้ร่วมการแข่งขัน “คนเหล็กบางสะพานไตรกีฬานานาชาติ 2553” จำนวน 20,000 บาท เพื่อสนับสนุนมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ต่างๆ

○ **สมทบกองทุนแม่ของแผ่นดิน** โดยสนับสนุนเงิน 500,000 บาท เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในหมู่บ้าน ชุมชน สนองพระราชปณิธานและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา

○ **น้ำใจเอสเอสไอช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วม** จากกรณีอุทกภัยครั้งใหญ่ เอสเอสไอได้มอบสิ่งของที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีพ อาทิ ข้าวสาร อาหารแห้ง นมกล่อง น้ำดื่ม ยารักษาโรค เครื่องสองวง ผ้าอนามัย ยากันยุง ฯลฯ รวมมูลค่า 600,000 บาท ให้แก่ศูนย์รับบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยจังหวัดนครราชสีมา เพื่อนำไปช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับผู้ประสบอุทกภัยตามจุดต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมาอย่างทั่วถึง

○ **สนับสนุนเงินทุนพร้อมสิ่งของและอุปกรณ์เครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการพัฒนาการเรียนการสอนในห้องๆ โรงเรียนอาญาจังหวัดสุรินทร์** ที่ถูกไฟไหม้หมดทั้งโรงเรียนพร้อมด้วยพนักงาน

เอสเอสไอและบริษัทในเครือได้ร่วมกันบริจาคทุนทรัพย์ส่วนตัวสมทบช่วยเหลืออีกด้วย

○ **สนับสนุนเงินช่วยเหลือก่อสร้างอาคาร สนามเด็กเล่น และอุปกรณ์ทางการศึกษาที่ขาดแคลน** โรงเรียนญาณวิศิษฐ์ ตำบลพะวง จังหวัดตาก ซึ่งเป็นโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร ผ่านรายการธารน้ำใจ

○ **มอบเงินรายได้จากการจัดการแข่งขัน Thailand Iron Man Mini Marathon 2009** แก่โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 20 จังหวัดชุมพร เพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อื่นๆ โดยมีนายกมล สุวรรณเอกฉัตร ผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นผู้รับมอบ ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 20 จังหวัดชุมพร

พัฒนาเหล็กเพื่อยกระดับมาตรฐานการใช้ชีวิต

○ **โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก “Thailand Steel House Contest 2010”** ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเงินรางวัลกว่า 1 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) เกี่ยวกับเหล็ก และเป็นเวทีกลางของการรวมตัวกันเกิดชุมชนที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาปนิก วิศวกร และวงการโลหะ วัสดุศาสตร์ในการนำเหล็กมาประยุกต์ใช้เป็นที่อยู่อาศัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่

ในปี 2553 มีทีมที่สมัครเข้าร่วมทั้งสิ้น 319 ทีม แบ่งเป็นระดับวิชาชีพ 60 ทีม และระดับนิสิตนักศึกษา 259 ทีม หลังจากเข้าฟังบรรยายรายละเอียดโครงการเบื้องต้นมีทีมนักศึกษาที่ส่งผลงานจำนวน 23 ทีม มีจำนวนผลงานที่ส่ง 26 ชิ้น ส่วนระดับนิสิตนักศึกษา มีทีมที่ส่งผลงาน 98 ทีม มีจำนวนผลงานที่ส่ง 114 ชิ้น โดยล่าสุดคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ตัดสินผลงานรอบคัดเลือก จากผลงานที่ส่งเข้าประกวด 121 ทีม มี 10 ทีมที่ผ่านการคัดเลือก และผลการตัดสินรอบชนะเลิศประกวดบ้านเหล็ก 2010 ประกอบด้วย

| ประเภทนักศึกษา | ประเภทวิชาชีพ |
|--|---------------------------------------|
| รางวัลชนะเลิศ ทีม STU 77 | รางวัลชนะเลิศ ทีมเรือนเหล็ก |
| รองชนะเลิศ อันดับ 1 ทีม ZU | *รางวัลชมเชย ไต้แก่ ทีม Ugly Duck Lab |
| รองชนะเลิศ อันดับ 2 ทีมเร็งเร็งสตูดิโอ | Design (UDD) ทีมแอปเปิ้ล ทีม Studio |
| สองรางวัลชมเชย ไต้แก่ ทีม SV-DESIGN และทีม ARCHKID | และทีม C2 |



*หมายเหตุ : ผลงานที่เข้ารอบ 4 ผลงานไม่มีผู้ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ โดยคณะกรรมการตัดสิน มีมติให้เป็นรางวัลชมเชย

ทั้งนี้ผลการตัดสินรอบชนะเลิศประเภทนิสิตนักศึกษา ได้แก่ ผลงานชื่อ Wentle House จากทีม STU 77 จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และประเภทอาชีพ ได้แก่ ผลงาน Bee House ของทีมเรือนเหล็ก สำหรับผู้ชนะการประกวดได้เข้าเฝ้าฯ รับพระราชทานถ้วยรางวัลจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเงินรางวัลรวมกว่า 1,000,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2554 ณ ศาลาดุสิดาลัย พระตำหนักสวนจิตรลดา

○ **สนับสนุนโครงการนักโลหะวิทยาดีเด่น** เป็นโครงการการสนับสนุนรางวัลสำหรับนักโลหะวิทยายอดเยี่ยม ในงานประชุมวิชาการทางโลหะวิทยาแห่งประเทศไทย ในปี 2553 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-19 พฤศจิกายน 2553 ณ กรีนเนอรี่รีสอร์ท เขาใหญ่ ในปี 2553 บริษัทให้การสนับสนุนเงินรางวัล สำหรับนักวิจัยยอดเยี่ยมประจำปี 2 รางวัล คือ รางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่น ประจำปี 2553 (Metallurgist Award 2010) ได้แก่ รศ. ดร.ปริทรรศน์ พันธุบรรยงก์ ปัจจุบันเป็นผู้อำนวยการสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) และรางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่น รุ่นเยาว์ ประจำปี 2553 (Young Metallurgist Award 2010) ได้แก่ ดร.เอกรัตน์ ไวยนิตย์ นักวิจัย ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ

การประชุมวิชาการทางโลหะวิทยาแห่งประเทศไทย ได้ริเริ่มจัดขึ้นครั้งแรกเมื่อปี 2550 โดยความร่วมมือของสถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย และศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ และได้มีการจัดประชุมต่อเนื่องในทุกปีและได้รับการตอบรับจากนักโลหะวิทยาด้วยดี เป็นประจำทุกปี สำหรับรางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่นและนักโลหะวิทยารุ่นเยาว์ดีเด่น ได้มีการคัดเลือกนักโลหะ

วิทยาจากทั่วประเทศที่มีผลงานที่มีผลต่อการพัฒนารากฐานการศึกษา การพัฒนาอุตสาหกรรมในประเทศ และการพัฒนาด้านวิชาชีพด้านโลหะวิทยารวมถึงมีผลงานวิชาการในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

ส่งเสริมวัฒนธรรม

○ **สนับสนุนทุนคณะนักเรียนประสานเสียงสวนพลู** เพื่อการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของไทยให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ ในการเดินทางไปแสดงดนตรีประสานเสียงโครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ ณ องค์การยูเนสโก กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธรัฐเยอรมนี

➡ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อชุมชน “คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อชุมชนยั่งยืน”

เอสเอสไอได้ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนาการศึกษา จัดอาสาของพนักงานในนาม “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม 45 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชน และสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

ประกอบ คงกัฬ

กำนันตำบลพงศ์ประศาสน์



“นับเป็นโอกาสอันดีของชุมชนบางสะพานที่เอสเอสไอได้เข้ามาดำเนินธุรกิจที่นี่ และไม่ใช่แค่เพียงแต่จะดำเนินแต่ธุรกิจอย่างเดียว แต่ยังสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ตอบแทนคืนสู่สังคมและชุมชน อีกทั้งยังทำเศรษฐกิจของอำเภอแห่งนี้คึกคักขึ้น โครงการและกิจกรรมด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นมากมาย โดยที่ชุมชนได้มีส่วนร่วม ไม่ว่าจะเป็นด้านพัฒนาการศึกษา เช่น การมอบทุนการศึกษา มอบคอมพิวเตอร์ โครงการพัฒนาอาชีพและการสร้างงาน สร้างรายได้ การส่งเสริมสิ่งดีงามในชุมชนและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการส่งเสริมและร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน ซึ่งในฐานะตัวแทนของพี่น้องชาวบางสะพานรู้สึกดีใจและขอบคุณบริษัทฯ ที่มีส่วนช่วยให้เกิดโครงการดีๆ เหล่านี้ขึ้นในชุมชนบางสะพานของเรา”

innovate • strength



ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

บริษัทได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของอำเภอบางสะพาน และพื้นที่ใกล้เคียงครบถ้วนในสามมิติ คือ การพัฒนาครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การพัฒนาผู้เรียน คือนักเรียน และการพัฒนาสถานศึกษา เพื่อให้เยาวชนที่บางสะพานมีโอกาสทางการศึกษาใกล้เคียงเขตเมืองใหญ่

○ **โครงการพัฒนาความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา โดยร่วมมือกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดโครงการสัมมนาความรู้อย่างต่อเนื่อง 3 หลักสูตร เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้สำหรับกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา จัดอบรมความรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการเรียนการสอนของกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหัวข้อสำคัญสำหรับการพัฒนา ในปี 2553 บริษัทได้จัดโครงการพัฒนาความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน 3 หลักสูตรด้วยกัน ประกอบด้วยครูภาษาอังกฤษ 140 คน ครูภาษาไทย 145 คน ครูคณิตศาสตร์ 155 คน โดยมีผลผลิตจากการสัมมนาอบรมเป็นข้อสอบสำหรับการเป็นติวเตอร์มาตรฐานตามรายวิชาต่างๆ 450 ชุดในการนำไปสอนแนะนำนักเรียนเพื่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่ดียิ่งขึ้น

นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปี 2553 เอสเอสไอได้เข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผ่านรูปแบบโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพครู-ผู้บริหารโรงเรียน 20 ครั้ง 3,589 คน โครงการเสริมศักยภาพความรู้ครูเฉพาะสาขา 14 ครั้ง 2,112 คน

○ **มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน** บริษัทฯ และเครือสหวิริยาได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนโรงเรียนในเขตบางสะพานตั้งแต่ระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาต่อเนื่องทุกปี ในปี 2553 ที่ผ่านมา ได้มอบทุนแก่นักเรียนจำนวน 15

โรงเรียน รวม 289 ทุน และทุนเรียนต่อระดับปริญญาตรีแบบต่อเนื่อง จนจบอีกปีละ 6 คน

○ **โครงการสนับสนุนทุนอุดหนุนโครงการสอนสองภาษา** ครูพิเศษสำหรับนักเรียนระดับอนุบาล 1 คน ครูพิเศษสอนภาษาอังกฤษ 1 คน ให้แก่โรงเรียนสวนหลวง

○ **โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษาประจำปี** โดยจัดการประกวดวาดภาพศิลปะเด็กประจำปี ตัดสินและให้คำแนะนำโดยผู้ชำนาญการด้านศิลปะเยาวชนระดับประเทศ ได้แก่ อาจารย์สังคม ทงมี ผู้อำนวยการศูนย์ศิลป์สิรินธร และครูไพบุลย์ ธรรมเรืองฤทธิ์ ศิลปินอิสระ เจ้าของรางวัลศิลปะวาดภาพระดับประเทศมากมาย ซึ่งจัดต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปี 2553 ให้กับนักเรียนทุกระดับชั้นในเขตบางสะพาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาทักษะด้านศิลปะในกลุ่มนักเรียนทั่วไป และนักเรียนที่มีความบกพร่องด้านร่างกาย โดยในปี 2553 มีนักเรียนเข้าร่วมประกวดจำนวน 448 คน รวมทั้งนักเรียนที่มีความบกพร่องด้านการฟัง ผลงานของเยาวชนเหล่านี้จำนวนหนึ่งได้ถูกคัดเลือกส่งประกวดต่อในระดับนานาชาติต่อไป

○ **การตรวจติดตามและร่วมปรับปรุงแปลงเกษตรอินทรีย์แบบใช้วัสดุปลูกแทนดิน (Substrate Culture)** เป็นโครงการนำร่องให้แก่สถานศึกษา จำนวน 7 แห่งในเขตอำเภอบางสะพาน โดยเป็นการปลูกพืชให้หยั่งรากอยู่ในวัสดุปลูกอื่นๆ ได้แก่ วัสดุอินทรีย์ เช่น ขุยมะพร้าว ขี้เถ้าแกลบ ขี้เลื่อย วัสดุผสมต่างๆ และวัสดุอนินทรีย์ เพื่อให้โรงเรียนและชุมชนมีแหล่งเรียนรู้การเกษตรอินทรีย์ ระบบปลูกพืชไม่ใช้ดิน และส่งเสริมให้ครูและนักเรียนได้เรียนรู้เข้าใจ มีทักษะประสบการณ์การทำงานเกษตรอินทรีย์ในรูปแบบใหม่ๆ และได้ผลผลิตปลอดสารพิษสำหรับนำมาบริโภคเป็นอาหารกลางวันภายในโรงเรียน ส่วนที่เหลือนำไปจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับโรงเรียนเพื่อนำไปเป็นต้นทุนในการผลิตอย่างยั่งยืนต่อไป

○ **โครงการอนาคตเหล็กไทยสร้างด้วยเด็กไทย หรือ TO BE ENGINEER** เป็นโครงการสร้างเสริมประสบการณ์วิศวกรรมรุ่นเยาว์ให้นักเรียนได้เรียนรู้อุตสาหกรรมเหล็กและความรู้ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมความสนใจในการศึกษาต่อสายวิศวกรรมศาสตร์ของนักเรียนในระดับมัธยมในเขตบางสะพาน ที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปี 2548-2553) ดำเนินโครงการจำนวน 6 ครั้ง มีวิศวกรรมเยาว์ 5,258 คน ในปี 2553 ได้จัดโครงการนี้ให้แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และนักศึกษาอาชีวศึกษาชั้นปีที่ 1 รวมจำนวน 848 คน

○ **โครงการเครือสหวิริยาซัมเมอร์แคมป์** โดยรับสมัครเยาวชนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 ที่สนใจ เพื่อร่วมกิจกรรมค่ายความรู้จำนวน 4 ค่าย คือ ค่ายภาษาอังกฤษ ค่ายคอมพิวเตอร์

ค่ายศิลปะ และค่ายเสริมสร้างวิชาชีพ ในช่วงปิดภาคการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมความรู้เชิงบูรณาการให้กับเยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ผ่านทักษะกระบวนการเรียนรู้จากภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ในปี 2553 โครงการสหวิริยาซัมเมอร์แคมป์ได้แบ่งพื้นที่จัดกิจกรรม 2 แห่ง คือ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และโรงเรียนบ้านสวนหลวง มีผู้ปกครองเยาวชนในพื้นที่บางสะพานไว้วางใจให้น้องเยาวชนในความปกครองเข้าร่วมโครงการสหวิริยาซัมเมอร์แคมป์ครั้งที่ 7 ทั้งสิ้น 214 คน และมีเยาวชนจากค่ายส่งเสริมอาชีพกลุ่มหนึ่งรวมตัวกันออกร้านขายอาหารที่ฝึกทำจากโครงการ เพื่อนำเงินรายได้ไปมอบช่วยเหลือให้กับมูลนิธิปิวิณา หงสกุล ด้วย

○ **โครงการค่ายภาษาอังกฤษเยาวชนบางสะพานหรือ SSI ENGLISH CAMP** โดยจัดเป็นค่ายพักค้างแรม 3 วัน 2 คืน ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นบางสะพานและใกล้เคียง จำนวน 120 คน ผ่านฐานกิจกรรมการเรียนรู้และเกมสันทนาการ

○ **โครงการเครือข่ายวิชาการเลนจ์ ประจำปี 2553** โดยจัดกิจกรรมค้นหาสุดยอดเยาวชนคนเก่งด้านคณิตศาสตร์จากนักเรียนทั่วจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งมีผู้สนใจผู้สมัครเข้าแข่งขันรอบคัดเลือกกว่า 500 คน จนได้ผู้ชนะเลิศแข่งขันเป็นตัวแทนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการแข่งขันคณิตคิดประลองระดับประเทศต่อไป

○ **สนับสนุนการก่อสร้างอาคารเรียนโรงเรียนบ้านทุ่งกะโดน อำเภอบางสะพานน้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต 1** ที่มีอาคารเรียนชำรุดทรุดโทรมมาก และไม่ได้มาตรฐาน มีนักเรียนทั้งหมด 500 คน 16 ห้องเรียน และมีผลสัมฤทธิ์จากการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติ (O-Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 เฉลี่ย 53.19 เป็นอันดับหนึ่งของเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์เขต 1

นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียนในชุมชน ทั้งการมอบอุปกรณ์เพื่อการเรียนการสอนต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียนที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียน ชุมชน และอื่นๆ

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

20 ปีที่บริษัทเข้าไปดำเนินอุตสาหกรรมในเขตอำเภอบางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญคือ สับปะรด ยางพารา และมะพร้าว จนถึงปัจจุบันเป็นบทพิสูจน์ได้ว่าสังคมเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกันได้ และสามารถพัฒนาเติบโตไปพร้อมกันด้วยความเกื้อกูลกัน เป็นสังคมที่มีความสุขและร่มเย็น คนในชุมชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ โดยการดำรงรักษาวัฒนธรรมการใช้ชีวิตแบบไทยให้คงไว้ บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

○ **โครงการ “ธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ ก้าวอย่างยั่งยืน”** โดยเป็นการคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการในเขตอำเภอบางสะพานปีละ 2 กลุ่ม โดยต้องประกอบด้วยสมาชิกกลุ่มละ 50 คน ทำการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จำนวน 100 ตัน ด้วยเงินสนับสนุนจากทางบริษัท จำนวนกลุ่มละ 120,000 บาท ภายหลังจากจำหน่ายให้กับเกษตรกรก็จะนำกำไรส่วนหนึ่งสะสมไว้ ส่วนที่เหลือนำมาเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการผลิตครั้งต่อไป ถือเป็นงานเริ่มต้นที่ดีในการสร้างเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของเกษตรกรในท้องถิ่นด้วยการเรียนรู้และทำงานร่วมกัน เพื่อปรับฐานเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวพระราชดำริ

ผลการดำเนินงานโครงการธนาคารปุ๋ยอินทรีย์เอสเอสไอ

| ดัชนีตรวจวัด | รอบผลิต (ครั้ง) | ปริมาณ (ตัน) | ขาย (ตัน) | รายรับ (บาท) | รายจ่าย (บาท) | หมายเหตุ |
|------------------------|-----------------|--------------|-----------|--------------|---------------|--------------------------------------|
| หมู่ที่ 4 พงศ์ประศาสน์ | 2 | 120 | 120 | 129,000 | 120,000 | ระหว่างดำเนินการผลิตรอบ 3 |
| หมู่ที่ 3 ธงชัย | 1 | 100 | 100 | 120,000 | 120,000 | รอประชุมหาข้อมูลสรุปก่อนผลิตรอบต่อไป |
| หมู่ที่ 1 กำเนิดนพคุณ | 1 | 100 | 100 | 120,000 | 120,000 | เตรียมดำเนินการผลิตรอบต่อไป |
| หมู่ที่ 2 แม่รำพึง | 1 | 35 | 35 | 45,000 | 40,000 | รอดำเนินการผลิตรอบต่อไป |
| หมู่ที่ 7 แม่รำพึง | 1 | 35 | - | - | 40,000 | รอบรรจุกระสอบจำหน่าย |
| หมู่ที่ 8 แม่รำพึง | 1 | 35 | 15 | 23,400 | 40,000 | คงเหลือประมาณ 20 วัน |
| หมู่ที่ 9 พงศ์ประศาสน์ | 1 | 100 | - | - | 120,000 | ระหว่างดำเนินการผลิต |
| หมู่ที่ 3 กำเนิดนพคุณ | 1 | 100 | - | - | 120,000 | ระหว่างดำเนินการผลิต |

ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการดังกล่าวใช้หลักการพัฒนาตามแนวทางแห่งความยั่งยืน ในปี 2553 ได้รับสมัครกลุ่มชุมชนร่วมดำเนินการธนาคารปูอินทรีย์เพิ่มอีก 2 แห่ง คือ กลุ่มพงศ์ประศาสน์ 1 แห่ง และกลุ่มกำเนินตพคุณอีก 1 แห่ง รวมตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ (ปี 2551-2553) มีธนาคารปูอินทรีย์แบบยั่งยืน 8 แห่ง สมาชิก 386 คน

○ **โครงการวิศวกรรมเพื่อสังคม** โดยเอสเอสไอร่วมมือกับบริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจวิศวกรรมบริการ พัฒนาเครื่องย่อยขยะลายปาล์มและวัสดุสำหรับทำเป็นส่วนผสมของปูอินทรีย์ จำหน่ายให้กับธนาคารปูอินทรีย์สาขาพงศ์ประศาสน์ กลุ่ม นายประสิทธิ์ เหมือนวงศ์ ในราคาต่ำกว่าท้องตลาด เพื่อเพิ่มผลผลิตให้กับกองปูอินทรีย์โดยการใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคน โดยตั้งชื่อเครื่องย่อยขยะลายปาล์มนี้ว่า “วีริยะ 01”

○ **โครงการพัฒนาความรู้เทคโนโลยีการเกษตร** การเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อการเพิ่มรายได้ โดยร่วมมือกับสำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดประจวบฯ จัดอบรมเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตร ความรู้การเกษตรใหม่ๆ ที่เป็นที่ต้องการของตลาด เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรได้พัฒนาการผลิตและเพิ่มรายได้ในอาชีพของตนเอง และเพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดียังยั่งยืน ในปี 2553 บริษัทได้สนับสนุนให้มีการจัดสัมมนาเพื่ออบรมความรู้เทคโนโลยีแก่เกษตรกรพืชเศรษฐกิจหลักบางสะพาน 4 ครั้ง ในหัวข้อที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประกอบด้วย 1. สถานการณ์ยางพาราและเทคนิคการปลูกสร้างสวนยางใหม่ มีชาวสวนยางเข้าร่วม 54 คน 2. การใช้ปูอินทรีย์ปรับปรุงดินในการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจหลักของอำเภอบางสะพานมีเกษตรกรเข้าร่วม 55 คน 3. การปลูกพืชไร่ดินแบบใช้วัสดุปลูกแทนดิน

จำนวน 50 คน และ 4. ทิศทางพัฒนาการปลูกพืชเศรษฐกิจบางสะพาน ปี 2554 มีเกษตรกรเข้าร่วม 50 คน รวมตลอดปีมีเกษตรกรเข้าร่วมอบรมสัมมนา 218 คน

ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2548-2553 จัดสัมมนาเทคโนโลยีการเกษตรจำนวน 38 ครั้ง ให้แก่เกษตรกร 4 กลุ่มพืชเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วม 2,867 คน

○ **โครงการปลูกทำเงิน** ได้ร่วมกับกลุ่มอนุรักษ์คลองบ้านปากปิดหมู่ 1 ตำบลพงศ์ประศาสน์ จัดทำโครงการฯ เพื่อให้ชาวประมงพื้นบ้านสร้างคอกเลี้ยงปูขุน เพื่อเป็นอาชีพเสริมรายได้ โดยนำปูที่มีขนาดเล็กมาเลี้ยงในคอกเพื่อให้ได้ขนาดตามที่ต้องการแล้วนำไปขายนารายได้มาเป็นทุนหมุนเวียนลดการตัดไม้ป่าขายเลนมาเผาถ่านเป็นรายได้เสริม อีกส่วนนำไปดำเนินโครงการอนุรักษ์ป่าชายเลนเพื่อให้ชาวบ้านได้มีแหล่งทำมาหากินที่อุดมสมบูรณ์ต่อไป โดยมีสมาชิกกลุ่มอนุรักษ์คลองปากปิดเข้าร่วมโครงการ 50 คน

○ **โครงการสินค้าชุมชนเคลื่อนที่** สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้นำสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่างๆ ทั้งอาหารทะเลสด แปรรูปพืชผัก ผลไม้ เครื่องจักรสาน งานฝีมือต่างๆ กว่า 100 รายการเข้ามาจำหน่ายภายในบริษัท เป็นการเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าให้กับผู้ผลิต สร้างรายได้เพิ่มให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกด้วย เดือนละ 1 ครั้ง แต่แต่ละครั้งมียอดจับจ่ายใช้สอยจากพนักงานเพื่อซื้อสินค้าชุมชนเฉลี่ย 40,000-70,000 บาท

○ **การผลิตรายการวิทยุเกษตรกรรม** ให้ความรู้แก่เกษตรกรผ่านรายการวิทยุคลื่นชุมชน 12 ตอน โดยมีเนื้อหาส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรม รวมถึงหลักวิชาการ เทคนิคการประกอบอาชีพเกษตรกรรม



○ **กิจกรรมคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ร่วมกับกิจกรรมคาราวานความสุขเอสเอสไอ** โดยนำนักศึกษาจากวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน และวิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้วามควบคุมของคณาจารย์ ให้บริการตรวจเช็คและซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือ เครื่องจักรกลการเกษตรให้กลับมาใช้งานได้เป็นปกติ กับเกษตรกร โดยหมุนเวียนไปจนครบ 7 ตำบล

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมากต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2551 บริษัทได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประเภทรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม จาก พณฯ นายกรัฐมนตรีอีกด้วย

○ **โครงการบ้านต้นกล้าชุมชนร่วมสืบสานเจตนารมณ์ในการอนุรักษ์ผืนป่าชายเลน** บริเวณคลองบ้านปากปัด หมู่ที่ 1 ตำบลพงศประสานของกลุ่มอนุรักษ์คลองบ้านปากปัดที่ประกอบด้วยสมาชิกอนุรักษ์ประมาณ 50 คน โดยการร่วมสร้างโรงเรียนเพาะต้นกล้าไม้ป่าชายเลนสายพันธุ์ที่มีความเหมาะสมเฉพาะพื้นที่ในบางสะพาน การบรรจุถุงดินเพื่อเพาะต้นกล้า ทั้งนี้ประมาณในการจัดหาต้นกล้าได้มาจากรายได้จากการจำหน่ายปุ๋ยดำของโครงการธนาคารปูดำ ทำเงิน

○ **โครงการปลูกต้นสนบริเวณชายหาดตำบลพงศประสาน** จำนวน 830 ต้น เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และปล่อยสัตว์น้ำวัยอ่อน และพิธี

ร่วมแสดงความจงรักภักดีร่วมกับประชาชนทุกหมู่เหล่าทั้งครู นักเรียน ข้าราชการ ประชาชนในท้องถิ่นในวันที่ 3 ธันวาคม 2553 มีผู้เข้าร่วมกว่า 3,000 คน

○ **โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก 5 มิถุนายน** เป็นกิจกรรมร่วมแรงร่วมใจกันของพนักงานบริษัท และบริษัทในเครือสหวิริยา รวมทั้งผู้ประกอบการร้านค้า ในการทำความสะอาดเก็บขยะชายหาดแม้ว่าเพิ่งตลอดแนว 3 กิโลเมตรเป็นประจำทุกปี ในปี 2553 มีผู้ประกอบการ พนักงาน ผู้นำชุมชน ชาวบ้านเข้าร่วมกว่า 500 คน

○ **โครงการค่ายนักเรียนอนุรักษ์รุ่นเยาว์ครั้งที่ 6** โดยความร่วมมือกับกลุ่มครูผู้สอนวิชาวิทยาศาสตร์ในเขตบางสะพานให้ความรู้กับตัวแทนนักเรียนจากโรงเรียนทั่วอำเภอบางสะพานรุ่นละ 78 คน ในเรื่องสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติเชิงวิทยาศาสตร์ การอนุรักษ์ และปลูกฝังความรักและห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้แก่ตัวแทนเยาวชนจากทุกโรงเรียนในเขตอำเภอบางสะพาน ดำเนินโครงการมาตั้งแต่ปี 2549-2553 รวมทั้งหมด 6 รุ่น สามารถสร้างเครือข่ายนักเรียนอนุรักษ์ในอำเภอบางสะพานประมาณ 428 คน

○ **โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอโดยการตรวจติดตามสำหรับสถานศึกษาที่เข้าร่วม 5 แห่ง** ได้แก่ โรงเรียนบ้านในลือค โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และโรงเรียนบ้านคลองลอย ตลอดปี 2553 มีรายได้ รวม 31,812 บาท และดำเนินการสร้างธนาคารขยะเพิ่มอีก 1 โรงเรียน ที่โรงเรียนบ้านมรสวบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนในท้องถิ่นมีความเข้าใจและแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้อง และสามารถกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รวมถึงการจัดการอย่างถูกต้องกับขยะที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการต่อยอดจากโครงการครูเทคโนโลยี

โครงการติดตามผลการดำเนินงานธนาคารขยะในสถานศึกษาเอสเอสไอ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553)

| โรงเรียน | ระยะเวลาดำเนินการ | ปริมาณ (กก.) | รายรับ (บาท) | รายจ่าย (บาท) | คงเหลือ |
|----------------------|---------------------------------|--------------|--------------|---------------|-----------|
| 1. บ้านในลือค | มกราคม-สิงหาคม 2553 | 711.70 | 5,379.00 | 1,657.00 | 4,433.70 |
| 2. บ้านคลองลอย | มกราคม-สิงหาคม 2553 | 2,080.80 | 3,918.00 | 3,340.00 | 2,658.80 |
| 3. บ้านหนองหญ้าปล้อง | มกราคม-สิงหาคม 2553 | 1,165.10 | 6,545.21 | - | 7,710.31 |
| 4. อนุบาลบางสะพาน | มกราคม-สิงหาคม 2553 | 1,223.00 | 5,812.65 | - | 7,035.65 |
| 5. บ้านสวนหลวง | มกราคม-สิงหาคม 2553 | 1,464.25 | 3,984.50 | 1,000.00 | 4,448.75 |
| 6. บ้านมรสวบ | เริ่มดำเนินการเดือนธันวาคม 2553 | | | | |
| รวม | | 6,644.85 | 25,639.36 | 5,997.00 | 26,287.21 |

innovate • strength



สะอาด ที่มุ่งเน้นให้ครูและผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวทางการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในท้องถิ่นเข้ามาใช้จัดการขยะและของเสียจากแหล่งต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นโครงการให้ความรู้รณรงค์ สำหรับการต่อยอดความคิดสู่การดำเนินโครงการ “ธนาคารขยะรีไซเคิลต้นแบบ” ที่บริษัทมีแผนงานสนับสนุนให้เกิดขึ้นในโรงเรียนและชุมชนบางสะพานต่อไป

○ **โครงการเอสเอสไอคิตส์ (Super Smart & Intelligent Kids)** เป็นโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้กับเยาวชนในชุมชน ส่งเสริมความรู้ให้เยาวชนในการตรวจวัดคุณภาพน้ำจากแหล่งต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง โดยใช้แหล่งน้ำในโรงงานและแหล่งน้ำโดยรอบโรงงานเป็นแหล่งเรียนรู้จากสถานที่จริง รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาในชุมชนกับองค์กร โดยจัดให้เยาวชนเป็นครั้งแรก มีผู้เข้าร่วมโครงการ 112 คน ในพื้นที่ตำบลแม่รำพึง

○ **โครงการนักสืบเยาวชน** เป็นโครงการที่ผลักดันให้เยาวชนในพื้นที่ได้สืบค้นความจริงในเรื่องของสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอบางสะพาน และสนับสนุนการเรียนรู้ในเชิงวิทยาศาสตร์และนิเทศศาสตร์ให้กับกลุ่มเยาวชนในอำเภอบางสะพาน ในปี 2553 มีนักเรียนสองกลุ่ม รวม 20 คนจากโรงเรียนชัยเกษม และวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเหล็กและเหล็กบางสะพาน ที่ร่วมดำเนินการถ่ายทอดความรู้ผ่านการทำรายการออกอากาศทางโทรทัศน์ระบบบอกรับสมาชิก (ในเขตบางสะพาน) ในสองหัวข้อ คือ น้ำกับโรงงานอุตสาหกรรม และสเกลในอุตสาหกรรมเหล็ก

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

สังคมชุมชนบางสะพานเป็นชุมชนที่มีเอกลักษณ์โดดเด่น อาศัยอยู่ร่วมกันด้วยความถ้อยทีถ้อยอาศัยบนพื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามตลอดมา ในฐานะพลเมืองที่ดีของสังคมบางสะพาน บริษัท

จึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มต่างๆ ในชุมชนที่ได้รับเดือดร้อน และดำรงไว้ซึ่งศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งมาได้แก่

○ **การช่วยบรรเทาสาธารณภัยและภัยทางธรรมชาติ**
ในปี 2553 ประชาชนในอำเภอบางสะพานได้รับความเดือดร้อนจากปัญหาภัยแล้ง ขาดแคลนน้ำในการอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร อำเภอบางสะพานจึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง อำเภอบางสะพานขึ้นเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาที่เกิดขึ้น และแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ ทางบริษัทได้นำรถบรรทุกน้ำของบริษัทเข้าร่วมกับทางศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง อำเภอบางสะพาน ในการลงพื้นที่แจกจ่ายน้ำให้ประชาชนที่ประสบปัญหาเป็นการช่วยบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจากการขาดแคลนน้ำที่เกิดขึ้น ตามที่ได้รับเรื่องร้องขอมา รวมการออกแจกจ่ายน้ำทั้งสิ้น 6 ครั้ง จำนวน 35 หลังคาเรือน (เฉลี่ยได้ประมาณ 5-6 หลังคาเรือนต่อครั้ง) ปริมาณน้ำที่นำไปแจกจ่ายให้ชาวบ้านรวม 70,000 ลิตร

○ **การสนับสนุนด้านศาสนาและวัฒนธรรม** โดยได้สนับสนุนการบูรณะศาสนสถานและสร้างโบสถ์ให้กับวัดในชุมชน ร่วมกิจกรรมศาสนาและประเพณีสำคัญในท้องถิ่นต่อเนื่อง ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างคุณค่าทางศาสนาและจารีตประเพณีไทย

○ **การสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานในท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาชุมชน** อาทิ สนับสนุนเตียงรับบริจาคโลหิตให้กับหน่วยกาชาด กิจกรรมวันลอยกระทง งานอะเมซิ่งบางสะพาน งานส่งเสริมการท่องเที่ยวบางสะพาน งานบางสะพานตำนานเมืองทองนพคุณ

○ **โครงการให้ความรู้การดูแลสุขภาพกลุ่มประชาชนเขตอำเภอบางสะพาน** ให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ โดยร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ คือ โรงพยาบาลบางสะพาน และสาธารณสุขท้องถิ่น จัดอบรมสัมมนาความรู้ด้านสุขภาพควบคู่กับการสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยจัดกิจกรรมในวันผู้สูงอายุให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

○ **โครงการคนเหล็กบางสะพานไตรกีฬานานาชาติ 2553 หรือ Bangsaphan International Triathlon 2010** เป็นโครงการที่เอสเอสไอร่วมมือกับบริษัทในเครือสหวิริยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และสมาคมไตรกีฬาแห่งประเทศไทย จัดขึ้นโดยปรับเปลี่ยนรูปแบบจากการจัดกิจกรรมปลูกป่า-ปล่อยปูเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรูปแบบเดิมเป็นการจัด

แข่งขันไตรกีฬา ด้วยการจัดกิจกรรมในลักษณะบูรณาการ การท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sport Tourism) เพื่อส่งเสริมและสร้างความตื่นตัวให้ประชาชนบางสะพานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศให้เดินทางท่องเที่ยวในอำเภอบางสะพานเพิ่มขึ้น อันเป็นการสร้างรายได้โดยกระจายสู่ท้องถิ่น และสร้างให้เป็นกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคมราชินี

การแข่งขันไตรกีฬานี้จัดขึ้นเป็นครั้งแรกของอำเภอบางสะพาน ในวันที่ 8 สิงหาคม 2553 พร้อมกับบูรณาการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพคนในชุมชน เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ประชาชนมีความใส่ใจในการดูแลสุขภาพ และเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์สู่สายตาคนทั่วโลก โดยแบ่งกิจกรรมการแข่งขันออกเป็น 2 ประเภท คือ 1. การแข่งขันวิ่งเฉลิมพระเกียรติเพื่อสุขภาพชิงรางวัลประเภท Fun Run ระยะทางประมาณ 5 กิโลเมตร 2. การแข่งขันไตรกีฬา ระยะ Sprint Triathlon ประกอบด้วยการว่ายน้ำ 750 เมตร ปั่นจักรยาน 20 กิโลเมตร และวิ่ง 10 กิโลเมตร โดยมีนักกีฬาไตรกีฬาสมัครเข้าร่วมแข่งขัน 122 คน และผู้บริหารเครือสหวิริยาสมัครเข้าร่วมแข่งขันไตรกีฬาประเภททีม (8 ทีม) จำนวน 24 คน

กิจกรรมครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมในรูปแบบต่างๆ อาทิ ผู้แข่งขันอาสาสมัคร นักท่องเที่ยว หน่วยงานราชการ ประชาชนในชุมชน รวม 2,919 คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการทั้งนักกีฬาและนักท่องเที่ยวต่างมีความคิดเห็นตรงกันว่า ประทับใจการต้อนรับที่อบอุ่น และสถานที่ที่สวยงามในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ และต้องการให้มีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ต่อไป

○ **จัดกิจกรรมออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการด้านสาธารณสุข** บริการด้านทันตกรรม ช่อมแซมอุปกรณ์การเกษตร กิจกรรมสันตนาการ บริการตัดผมให้แก่ประชาชนทุกตำบลในเขตอำเภอบางสะพาน ในนาม “โครงการคาราวานความสุขเอสเอสไอ” ครอบคลุมพื้นที่ 7 ตำบล ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อช่วยส่งเสริมสุขภาพคนในชุมชนและช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายที่จำเป็นบางส่วนให้แก่ประชาชนในชุมชน ในปี 2553 พี่น้องประชาชนทั่วบางสะพานเข้าร่วมกิจกรรมคาราวานความสุขเอสเอสไอทั้งสิ้น 7 ครั้ง จำนวน 1,065 คน

○ **กิจกรรมวันผู้สูงอายุประจำปี 2553** จัดขึ้นเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2553 โดยความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลบางสะพาน และเครือข่ายบริการสุขภาพบางสะพานเพื่อร่วมดำเนินแนวทางตามวิถีสืบสานสิ่งดีงามตามวิถีไทย และเพื่อเป็นการแสดงสายใยรักของสมาชิกในครอบครัว โดยจัดกิจกรรมบูรณาการเชิงสุขภาพและนันทนาการให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน พร้อมตรวจเช็คสุขภาพเบื้องต้น ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต เพื่อเก็บผลการตรวจในครั้งนี้ใช้เป็นข้อมูลประเมินภาวะสุขภาพการดูแลตนเองของผู้สูงอายุ หลังจากการเข้าร่วมกิจกรรม และวิเคราะห์ธาตุเจ้าเรือน (ธาตุดิน ธาตุน้ำ ธาตุลม ธาตุไฟ) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองตามธาตุเจ้าเรือน สวดมนต์และนั่งสมาธิเพื่อทำจิตใจให้สงบ เพื่อเตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติกิจกรรมต่อไป ต่อด้วยกิจกรรมยืดเหยียดคลายกล้ามเนื้อด้วยกิจกรรมนันทนาการ มีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 78 คน



สนับสนุนการกีฬาเพื่อคนในชุมชนแข็งแกร่ง

กีฬาไม่เพียงแต่ช่วยให้ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงยังช่วยเสริมสร้างทัศนคติและจิตใจที่ดีงาม บริษัทจึงส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาทั้งในหมู่พนักงาน นักเรียน และประชาชนรอบโรงงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- **จัดแข่งขันกีฬากายในพนักงานประจำปี** การแข่งขันกีฬาตามฤดูกาล เพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดีและเสริมสร้างจิตวิญญาณของการร่วมแรงร่วมใจ โดยแต่ละปีมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 800 คน คิดเป็นกว่าร้อยละ 90 ของพนักงานทั้งหมด

- **จัดแข่งกีฬาระหว่างพนักงานบริษัทกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง** เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับชุมชนรอบโรงงาน ปี 2553 จัดขึ้น 16 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 7,500 คน

- **สนับสนุนการจัดกีฬานักเรียนท้องถิ่น** กีฬานักเรียนเยาวชน “บางสะพานเกมส์” บริษัทได้ให้การสนับสนุนการจัดแข่งขันกีฬาประจำปีของนักเรียนบางสะพานประจำปี เพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความมีน้ำใจเป็นนักกีฬาของนักเรียน สร้างความสมัครสมานสามัคคีในหมู่นักเรียน ครู-นักเรียนกว่า 1,800 คน ร่วมกิจกรรม

ตอกย้ำเจตนารมณ์การดำเนินกิจการตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม

- **โครงการ CSR DIW** เป็นโครงการสนับสนุนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานกระทรวงอุตสาหกรรม เอสเอสไอเข้าร่วมโครงการและได้รับรางวัลการปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม พ.ศ. 2552 และเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการอย่างต่อเนื่องผ่านรูปแบบประชุม สัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายสมาชิก CSR DIW โดยในปี 2553 บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DIW จนได้รับโล่และเกียรติบัตร CSR DIW Continuous Awards เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2554

- **ร่วมโครงการ CSR Awards** ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินการธนาคาร จัดโครงการ SET Awards 2010 ขึ้น เพื่อประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บริษัทจดทะเบียน ผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ และบริษัทหลักทรัพย์จัดการลงทุน ที่มีความโดดเด่นด้านต่างๆ รวมทั้งรางวัลบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR Awards) ทั้งนี้บริษัทได้คะแนนแบบสำรวจ กลุ่มมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงกว่า 10,000 ล้านบาท หรือคิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.43 สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่มจำนวน 41 บริษัท ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 87.65 คะแนนดังกล่าวครอบคลุมในประเด็นต่างๆ ดังนี้ ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านแรงงาน ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านการดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรม ด้านความรับผิดชอบต่อสินค้า/การบริการ และผู้บริโภค/ผู้ใช้บริการ ด้านการพัฒนาและการมีส่วนร่วมในชุมชน ด้านธรรมาภิบาล และด้านนวัตกรรมและการเผยแพร่ข่าวนวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

- **CSR Day for Director** กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้างานเอสเอสไอ 30 คน เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนข้อมูลการทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมี ดร.พิพัฒน์ ยอดพฤติการ ผู้อำนวยการสถาบันไทยพัฒนา นำเสนอรายละเอียด หลักการการมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสังคมที่ครบถ้วนต่อองค์กรต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ CSR Day for Director จัดโดยสถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันไทยพัฒนา

ตลอดระยะเวลา 20 ปีที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ชัดว่า บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนมาอย่างยาวนาน และพัฒนาต่อเนื่อง เช่นเดียวกันกับพันธกิจในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับกิจการ และได้นำองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นใหม่ๆ ทั้งที่เกิดขึ้นจากประสบการณ์ในการทำงานจากภายในองค์กรและภายนอกมาประยุกต์ใช้ขยายผลอย่างต่อเนื่องไม่สิ้นสุด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมสังคมตั้งแต่ระดับชุมชนตลอดไปจนถึงประเทศชาติให้แข็งแกร่งสืบต่อไป

ด้านบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

➡ สร้างงาน สร้างสุข

ในปี 2553 บริษัทได้มีวิสัยทัศน์พันธกิจ “สร้างสรรคินวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” โดยหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียสำคัญขององค์กรก็คือ “พนักงาน” บริษัทจึงได้นำแนวคิดการจัดการแบบความสุข 8 ประการ (Happy Workplace) มาประยุกต์ใช้ในงานแรงงานสัมพันธ์ และนำแนวคิดด้านการบริหารงานบุคคลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้อีกด้วย เพื่อ “ความสำเร็จขององค์กร” พร้อมกับ “รอยยิ้มของพนักงาน”

จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้บริษัทได้รับคัดเลือกจากกรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อรับรางวัล “สถานประกอบการดีเด่นด้านนันทนาการ” นอกจากนั้นแล้วบริษัทยังได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน จากกระทรวงแรงงานเป็นปีที่ 8 ติดต่อกัน (ตั้งแต่ปี 2546 เป็นต้นมา) รวมถึงบริษัทยังปรับปรุงระบบมาตรฐานแรงงานไทยจาก ระบบ มรท. 8001-2546 เป็น มรท. 8001-2553 อีกด้วย ทำให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ ที่ได้ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรที่สร้าง “ความสุข” ให้กับพนักงานและครอบครัวได้อย่างแท้จริง

| พนักงาน | จำนวน (คน) |
|------------------|------------|
| ระดับบริหาร | 26 |
| ระดับจัดการ | 104 |
| ระดับบังคับบัญชา | 441 |
| ระดับปฏิบัติการ | 428 |
| รวม | 999 |

หมายเหตุ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553

ความสำเร็จของบริษัทบนรอยยิ้มของพนักงาน

Happy Workplace

“พนักงานถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน โดยการมอบอำนาจการบริหารงานแก่พนักงานในแต่ละระดับ เพื่อให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ ความเชื่อมั่นที่ต่อบริษัท พร้อมกับบริษัทได้ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ประสบความสำเร็จต่างๆ ของพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น สนับสนุนการคิดนอกกรอบ และการแสดงออกที่เหมาะสม การค้นคว้า การวิจัยทดลอง ก็จะประสบความสำเร็จในด้านนวัตกรรม ส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานในทุกระดับอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง นำแนวคิด Happy Workplace กำหนดเป็นกิจกรรมต่างๆ ให้แก่พนักงานและครอบครัวพนักงาน เพื่อเพิ่มพูนแรงงานสัมพันธ์ที่ดีไว้ให้แน่นแฟ้นเพิ่มมากขึ้นเพื่อสร้างความผูกพันที่ระหว่างพนักงานกับบริษัท สร้างความสำเร็จของบริษัทบนรอยยิ้มของพนักงาน”



นาวา จันทนสุรคน

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

ตระหนักถึงความผูกพันของพนักงาน

แนวคิดการจัดแรงงานสัมพันธ์แบบ Happy Workplace 8 ด้าน มาใช้กับองค์กร เพื่อความผูกพันของพนักงาน ประกอบด้วย

| ด้าน | กิจกรรม/สวัสดิการที่จัด |
|---------------|---|
| Happy Body | ประกันสุขภาพ (โดยในปี 2553 บริษัทได้เพิ่มผลประโยชน์ในส่วนของการจ่ายค่าห้องพักรักษาตัวให้กับพนักงาน) ประกันอุบัติเหตุ การจัดสัปดาห์รณรงค์ด้านสุขภาพพนักงาน ค้นหาพนักงานสุขภาพดี กิจกรรมการแข่งขันกีฬา 6 ประเภท โดยหมุนเวียนจัดทั้งปี การจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี การจัดกีฬาร่วมกับชุมชนภายนอก และเครือข่ายสหวิทยา จัดอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดและโรคเอดส์ กับพนักงานโดยวิทยากรภายนอก |
| Happy Money | บริการข้าวฟรี และอาหารราคาควบคุม ให้พนักงานโรงงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จัดรถรับ-ส่งพนักงานโรงงานเพิ่ม (จาก 4 เส้นทางเป็น 6 เส้นทาง) เงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงงานบางสะพาน เงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้านสำหรับพนักงานที่ไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอบางสะพาน เงินช่วยเหลือสำหรับการเดินทางไปทำงานนอกเขตพื้นที่และต่างประเทศ เงินค่าทำงานกะ เครื่องแบบพนักงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ สมาคมนักงานกิจการสหกรณ์ (จดทะเบียนจัดตั้ง ณ เดือนธันวาคม 2553) |
| Happy Family | กิจกรรมวันครอบครัว กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ (สอนอาชีพ) ให้กับครอบครัวพนักงาน (4 อาชีพ) กิจกรรมวันเด็กสำหรับลูกหลานพนักงาน กิจกรรม Happy Learning Camp (แคมป์เด็กสำหรับลูกหลานพนักงาน) กิจกรรมวันแม่ กิจกรรมเยี่ยมบ้านสานสัมพันธ์ 120 ครอบครัว กิจกรรมไหว้พระ 9 วัดร่วมกับครอบครัว |
| Happy Relax | กิจกรรมชมรม กิจกรรมสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่ กิจกรรม “SSI พาทัวร์” การออกกำลังกายตอนเช้า |
| Happy Soul | กิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมทำบุญและรดน้ำดำหัวผู้บริหารในวันสงกรานต์ กิจกรรมสืบสานประเพณีหล่อเทียนจำพรรษา กิจกรรมทำบุญในเดือนเกิดพนักงาน |
| Happy Heart | การจัดกิจกรรมจิตอาสาระหว่างพนักงานกับชุมชน การจัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน ช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่ตกทุกข์ได้ยาก ร่วมบริจาคโลหิตให้กับกาชาดจังหวัด และโรงพยาบาลบางสะพาน ร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ทุก 3 เดือน |
| Happy Brain | จัดทำมุมความรู้ต่างๆ ในพื้นที่โรงงาน การจัดทำห้องสมุดเหล็ก กิจกรรม Show and Share กิจกรรม Innovation การอบรมและพัฒนาความรู้ให้กับพนักงาน ห้องสมุด Knowledge |
| Happy Society | กิจกรรม Face to Face กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากพนักงาน กิจกรรม Night Workplace Visit เพื่อเยี่ยมพนักงานในการทำงานกะกลางคืน พร้อมรับฟังปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในการทำงาน |

การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความเข้าใจกับพนักงานอย่างทั่วถึง

การสื่อสารถือเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการสร้างความเข้าใจ และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงานกับองค์กร โดยบริษัทมุ่งเน้นการสร้างช่องทางการสื่อสารแบบหลากหลายช่องทาง และเป็นการสื่อสารแบบไปกลับ (2 Way communications) ซึ่งช่องทางการสื่อสารที่บริษัทใช้มีดังนี้

| ช่องทางการสื่อสาร | วัตถุประสงค์ | ผลงานปี 2553 |
|--|---|--|
| สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ วีดิทัศน์สัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่ (เผยแพร่ทั้งทาง Intranet และโทรทัศน์) | เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และ ผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรงจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ | |
| การจัดเวทีนำเสนอผลงาน และแผนการดำเนินงาน | เพื่อให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปทุกคน ได้เข้าร่วมรับทราบ และแสดงความคิดเห็นถึงทิศทางและการดำเนินธุรกิจ ทั้งในภาพรวมของบริษัทและต่างสายงาน เพื่อสามารถนำไป สื่อสารถ่ายทอดไปยังทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้โดยชัดเจน ถูกต้องและทั่วถึง | 4 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 230 คน |
| เสียงตามสาย | เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อความเข้าใจในภาพของธุรกิจ หรือกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง | บางสะพาน 5 ครั้ง |
| ประชุมฝ่าย/ทีมงานก่อนเริ่มงาน (Morning Talk) | เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานของทุกฝ่าย หรือส่วน ได้มีการสื่อสาร แบบสองทางระหว่างกันทุกวันทำงาน | กรุงเทพฯ 16 ทีม เฉลี่ยวันเว้นวัน |
| วารสาร SSI loves all | เพื่อเผยแพร่ข่าวสารของบริษัท และกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ตลอดจนยกย่อง ชมเชย แก่พนักงานที่มีผลงานดี หรือปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างในด้านต่างๆ ตามค่านิยมเอสเอสไอ | 7 ฉบับ |
| ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงาน ณ พื้นที่ทำงาน (Face-to-Face Workplace Visit) | เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ทำงานจริง เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมของบริษัท พร้อมรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากพนักงาน | ครบทุกหน่วยงาน ทุกพื้นที่ ทำงานจำนวน 17 หน่วยงาน ไตรมาสละครั้ง |
| ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงาน กะกลางคืน (Night Workplace Visit) | เยี่ยมพบพนักงานกะในสภาพการทำงานจริงในเวลากลางคืน | 8 ครั้ง |
| เยี่ยมบ้านสานสัมพันธ์ | เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และมีโอกาสในการสื่อสารกับพนักงาน และครอบครัว ณ บ้านของพนักงานเองเป็นรายครอบครัว | 120 ครอบครัว |
| คณะกรรมการ Shop Steward | เพื่อเป็นกลุ่มพนักงานที่จะสื่อสารกลับไปไปยังหน่วยงานของตนเอง รวมถึงนำเรื่องราวต่างๆ ภายในหน่วยงานมาสื่อสารให้กับบริษัททราบ | ประชุม 10 ครั้ง |
| จัดทำจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ | เพื่อให้พนักงานทราบถึงกิจกรรมที่บริษัทดำเนินการและจะดำเนินการ ในอนาคต รวมถึงสาระความรู้ทางด้านการดำรงชีวิตและสุขภาพ ของพนักงาน | 18 ฉบับ |
| การส่งข้อความ SMS | เพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์ | 18 ครั้ง |
| โทรทัศน์เพื่อการสื่อสารภายใน (Internal TV) | เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ ไปยังพนักงานได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว | 5 ครั้ง |

พัฒนาพนักงาน

บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาความรู้ และทักษะของพนักงานทุกระดับด้วยวิธีการต่างๆ หลากหลายแนวทาง

| แนวทาง | วิธีการ | ผลงาปี 2553 |
|--|---|---|
| การพัฒนาในการทำงาน (On-the-Job Development) | การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าวสามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลโดยใกล้ชิดเป็นประจำ | 123 ราย |
| การอบรมภายในบริษัท (In-house Classroom Training) | หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถเฉพาะด้าน (Functional Competency) หลักสูตรกรณีศึกษาสำหรับผู้บริหาร (Management Case Study) หลักสูตรพิเศษต่างๆ | 154 หลักสูตร 5,412 ราย ชั่วโมงอบรม เฉลี่ย 20.35/คน/ปี |
| การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training) | การส่งพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ | 252 หลักสูตร 540 ราย ชั่วโมงอบรม เฉลี่ย 9.44/คน/ปี |
| การจัดประชุมทางวิชาการ SSI & WCE Technical Symposium | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพของงานและเป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนแนวคิด เทคนิค วิธีการ ประสบการณ์ รวมถึงเป็นการเผยแพร่ความรู้ความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีด้านอุตสาหกรรมหลักให้กับพนักงาน | 1 ตุลาคม 2553 จำนวนพนักงานเข้าร่วม 230 คน จำนวนผลงานที่นำเสนอ 18 เรื่อง |
| การนำเสนอผลงาน SSI & WCE Innovation Awards 2010 | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพของผลงานและสิ่งประดิษฐ์ และเป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนแนวคิด เทคนิค วิธีการ ประสบการณ์ด้านวิศวกรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นผลิตภัณฑ์ในเชิงนวัตกรรม | 25 พฤศจิกายน 2553 จำนวนพนักงานเข้าร่วม 185 คน จำนวนผลงานที่นำเสนอ 10 เรื่อง |
| การพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan) | การให้พนักงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับจัดการขึ้นไปได้กำหนดแผนการพัฒนาตนเอง โดยในบางทักษะได้แก่ ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศทางบริษัทได้กำหนดระดับทักษะในแต่ละระดับตำแหน่งควรมี แล้วให้พนักงานได้พัฒนาตนเองโดยการสนับสนุนของบริษัทได้พัฒนาระดับในเรื่องดังกล่าว | 33 ราย |
| การจำลองสถานการณ์ทางธุรกิจ (Business Simulation) | กิจกรรม Change Action Team (CAT) เป็นเวทีที่ให้ผู้จัดการทั่วไป และผู้จัดการฝ่ายได้รวมกันเป็นทีมต่างๆ โดยสวมบทบาทเสมือนฝ่ายจัดการของบริษัทเพื่อระดมสมอง ตลอดจนวางแผนพัฒนาธุรกิจและกระบวนการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง จนกระทั่งได้เป็นแผนปฏิบัติการเปลี่ยนแปลง (Change Action Plan) ของบริษัท | 5 ทีม 50 คน |
| การเยี่ยมชมด้านการบริหาร ขององค์กรชั้นนำ (Executive Study Tour) | การนำคณะผู้บริหารเดินทางไปเยี่ยมชมกิจการและการบริหารขององค์กรชั้นนำทั้งในแวดวงอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือข้ามอุตสาหกรรม เพื่อศึกษาแนวทางการบริการ และเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากองค์กรดังกล่าว และการปรับประยุกต์ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท | 2 ครั้ง 63 ราย |
| การให้ทุนการศึกษาระดับปริญญา สำหรับพนักงานผู้ผ่านการคัดเลือก | ทุนการศึกษาปริญญาโท สำหรับพนักงานระดับจัดการขึ้นไป | 2 คน |

สำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey)

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทได้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลให้พนักงานเกิดภาวะผูกพันกับองค์กร รวมทั้งได้ทราบแนวทางที่บริษัทจะปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้พนักงานเกิดความรู้สึกในทางบวกกับองค์กร และนำไปสู่พฤติกรรมของความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ต่อไป ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำปี 2553 นั้น บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้ผลของคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 54 โดยถือว่าอยู่ในระดับที่น่าพอใจ



ด้านนวัตกรรม การวิจัย พัฒนา และการเผยแพร่วัตกรรม

หลังจากประกาศใช้แผนธุรกิจฉบับใหม่พร้อมวิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ **เดินหน้ายกระดับความสามารถขององค์กรในมิติต่างๆ** เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ใหม่ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม โดยการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ระดับโลก และ**สร้างสรรค์ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง** โดยผลงานวิจัยต่างได้รับการยอมรับทั้งจากเวทีวิชาการในประเทศและระดับนานาชาติ

สร้างสรรคีนวัตกรรม

ในปี 2553 บริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญของความคิดสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมว่าจะ เป็นกลไกสำคัญในการสร้างความแข็งแกร่งและโดดเด่นให้กับองค์กร จึงได้มีการตั้งคิพจน์ว่า “สร้างสรรค์ • ความแข็งแกร่ง” หรือ “innovate • strength” เพื่อให้ทุกภาคส่วนในองค์กรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรมของบริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่บริษัท ได้ตั้งเป้าหมายไว้ในแผนธุรกิจ 3 ปี และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น องค์กรแห่งนวัตกรรมเป็นไปตามแนวทางวิสัยทัศน์ใหม่คือ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วน ได้เสียอย่างยั่งยืน” บริษัทจึงได้มีประกาศแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการด้านนวัตกรรม ขึ้นมา 2 คณะ ประกอบด้วย 1. คณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม และ 2. คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้าขึ้น เพื่อก่อเกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมขึ้น

คณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม

บริษัทได้ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2553 มีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้กับองค์กรมีหน้าที่หลักสำคัญ ดังนี้

1. ศึกษาและออกแบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม 2. ประสานงานกับผู้บริหาร และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวน แก้ไข รักษา และพัฒนากระบวนการสร้างสรรค์ นวัตกรรม พร้อมทั้งกำกับดูแล และติดตามให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปตาม กระบวนการและเป้าหมายที่ได้จัดวางไว้ 3. กำหนดกฎเกณฑ์และตัวชี้วัดที่ใช้วัดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่จัดทำขึ้น 4. พัฒนาเครื่องมือที่จะใช้ ในกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม 5. ส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ตลอดจนกระตุ้นเตือนพนักงาน ทุกภาคส่วนให้ตระหนักถึงความสำคัญของนวัตกรรม 6. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน



และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะผู้บริหารอาวุโส (Senior Management Committee) ทราบเป็นระยะๆ

ในปี 2553 คณะทำงานจัดทำกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม ได้ออกแบบกระบวนการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation System) เพื่อนำมาปฏิบัติใช้ในองค์กร และสื่อสารความรู้ในเรื่องนวัตกรรม ไปยังพนักงานทุกระดับ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว การเผยแพร่ตัวอย่างชิ้นงานที่ถือได้ว่าเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรม และส่งเสริมให้พนักงานส่งความคิดสร้างสรรค์ของตนเองหรือของกลุ่มที่ได้ร่วมกันคิดค้นขึ้น ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Innovation Platform ปรากฏว่า มีพนักงานให้ความสนใจส่งความคิดสร้างสรรค์ที่ดี มีคุณค่าและเป็นประโยชน์กับองค์กรในการพัฒนาสร้างสรรค์นวัตกรรมมากถึง 287 เรื่อง แนวความคิดต่างๆ เหล่านี้จะต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบและรับลงทะเบียนจากคณะทำงานฯ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นความคิดที่มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการผลิต คุณภาพ และการลดค่าใช้จ่ายอันเกิดจากกระบวนการผลิต แสดงให้เห็นว่าพนักงานของบริษัทให้ความสนใจกับระบบดังกล่าวอย่างมาก และพยายามคิดค้นหาแนวทางใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้กับองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้บริษัทได้รับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบที่สามารถคิดเป็นมูลค่าเงินได้และไม่สามารถคิดเป็นมูลค่าเงินได้ อาทิ สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ถึง 34.6 ล้านบาท เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและการทำงาน รวมถึงการป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุและสิ่งแวดลอม เป็นต้น

คณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovate Premium Value Product Working Committee)

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางด้านผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้า บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์หลักและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า (Innovate Premium Value Product Working Committee) ขึ้นมา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นการยกระดับผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้เหนือกว่าผู้ผลิตรายอื่นๆ ส่งผลให้ในปี 2553 บริษัทสามารถสร้างยอดขายในตัวผลิตภัณฑ์นวัตกรรมใหม่ถึง 56,500 ตัน คิดเป็นรายได้มากถึง 1,261 ล้านบาท

แผนงานเป้าหมายและระบบประเมินผล 2.0

เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว บริษัทตระหนักดีว่าทรัพยากรมนุษย์คือทรัพยากรที่มีค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจ เป็นไปไม่ได้เลยที่บริษัทจะดำรงความแข็งแกร่งในอุตสาหกรรมโดยปราศจากพนักงานที่มีความแข็งแกร่ง

และมีคุณภาพ ในปี 2553 บริษัทได้ริเริ่มความคิดสร้างสรรค์สำคัญ 2 ประการ คือ แผนงานเป้าหมาย 2.0 (Goal Program 2.0) และระบบการประเมินผลงาน 2.0 (Appraisal System 2.0)

- แผนงานเป้าหมาย 2.0 (Goal Program 2.0) นำมาซึ่งความชัดเจนมากขึ้นทั้งในขอบเขต วัตถุประสงค์ ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและจริงจังยิ่งขึ้น รวมไปถึงการสร้างความพึงพอใจและการเพิ่มคุณค่าต่องานของแต่ละบุคคลมากยิ่งขึ้น

- ระบบการประเมินผลงาน 2.0 (Appraisal System 2.0) นำมาซึ่งการขับเคลื่อนให้พนักงานแต่ละคนได้บรรลุถึงขีดความสามารถสูงสุดที่เป็นไปได้ในการปฏิบัติงาน ด้วยความมุ่งมั่นและทุ่มเทอย่างเต็มที่และเอาชนะจุดอ่อนของแต่ละบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมเพื่อความแข็งแกร่งของบริษัทมีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงกำหนดให้มีวาระการประชุมในเรื่องนวัตกรรมเข้าไปในการประชุมผู้บริหาร (Management Meeting) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ทุกสายงานได้รายงานถึงความคิดสร้างสรรค์และความก้าวหน้าของโครงการริเริ่มต่างๆ ที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน ให้ผู้บริหารได้รับทราบ

มุ่งเน้นงานวิจัย...พัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กไทยสู่มาตรฐานโลก

บริษัทมีเจตนาชัดเจนที่จะมุ่งเน้นสูงงานวิจัย จึงได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยขึ้นมาเพื่อรองรับภารกิจในการมุ่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมตามวิสัยทัศน์ของบริษัท ทั้งนี้ส่วนวิจัยและพัฒนาของบริษัทได้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของงานวิจัย โดยการส่งผลงานเพื่อขอรับรองเป็นงานวิจัยจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ หรือ สวทช. เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี โดยตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปี 2553 บริษัทส่งผลงานวิจัยเพื่อขอรับรองเป็นจำนวนทั้งสิ้น 69 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัยกว่า 55.34 ล้านบาท ซึ่งงานวิจัยจำนวนหนึ่งสามารถดำเนินการขอจดสิทธิบัตรได้นอกจากนี้ เอสเอสไอถือเป็นบริษัทแรกและบริษัทเดียวในกลุ่มผู้ผลิตเหล็กในการส่งผลงานวิจัยแก่ สวทช. เป็นจำนวนมากในแต่ละปี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเล็งเห็นความสำคัญของงานวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่ยั่งยืน สำหรับในปี 2553 บริษัทดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนา จำนวน 17 โครงการ โดยแบ่งเป็นงานวิจัยผลิตภัณฑ์ 8 โครงการ และงานวิจัยในกระบวนการผลิต 9 โครงการ คิดเป็นมูลค่าโครงการวิจัยกว่า 10.81 ล้านบาท

innovate • strength

โครงการวิจัยและพัฒนาของเอสเอสไอ

| 1. โครงการที่ได้รับการรับรองแล้ว | | | | |
|----------------------------------|----|---------|--------|----------------|
| • Product Quality | 26 | โครงการ | มูลค่า | 24,434,856 บาท |
| • Process Improvement | 26 | โครงการ | มูลค่า | 20,091,363 บาท |
| • รวม | 52 | โครงการ | มูลค่า | 44,526,219 บาท |
| 2. โครงการปี 2553 | | | | |
| • Product Quality | 8 | โครงการ | มูลค่า | 5,309,995 บาท |
| • Process Improvement | 9 | โครงการ | มูลค่า | 5,505,194 บาท |
| • รวม | 17 | โครงการ | มูลค่า | 10,815,189 บาท |



เผยแพร่เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

บริษัทมีความมุ่งหมายที่จะสนับสนุนและยกระดับองค์ความรู้ด้านการวิจัย เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ และเกิดการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการวิจัย จึงได้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และการสนับสนุนรางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่นประจำปี 2553 ให้แก่ รศ. ดร.ปรีทธรศน์ พันธุรอรยงก์ ผู้อำนวยการสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) และรางวัลนักโลหะวิทยาดีเด่นให้แก่ ดร.เอกรัตน์ ไวยนิตย์ นักวิจัยประจำห้องปฏิบัติการกัดกร่อนและการวิเคราะห์การประลัยและการเสื่อมสภาพของวัสดุหน่วยปฏิบัติการวิจัยด้านประสิทธิผลการใช้งานวัสดุ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุ

ผลงานวิจัยของบริษัทได้รับคัดเลือกให้นำเสนอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อวงการโลหะวิทยา ประกอบด้วย

○ การประชุมวิชาการโลหะวิทยาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 4

การประชุมทางวิชาการนี้จัดขึ้นที่ประเทศไทย โดยในปี 2553 ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพจัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-19 พฤศจิกายน 2553 ผลงานวิจัยของบริษัท 3 ผลงานได้รับคัดเลือกให้นำเสนอให้ผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

1. “การพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำที่มีธาตุโบรอนเป็นส่วนผสมสำหรับการลากขึ้นรูปลึก” เป็นการพัฒนาเหล็กแผ่นรีดร้อนคาร์บอนต่ำที่มีธาตุโบรอนเป็นส่วนผสมสำหรับการลากขึ้นรูปลึก

2. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างส่วนผสมทางเคมีและเงื่อนไขการรีดต่อสมบัติทางกลของเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำด้วยวิธีทางสถิติ : การถดถอยเชิงเส้นหลายตัวแปร” เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างส่วนผสมทางเคมีและเงื่อนไขการรีดต่อสมบัติทางกลของเหล็กกล้าความแข็งแรงสูงธาตุผสมต่ำด้วยวิธีทางสถิติ : การถดถอยเชิงเส้นหลายตัวแปร

3. “การศึกษาสมบัติทางกลที่อุณหภูมิสูงของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม” เป็นการศึกษาสมบัติทางกลที่อุณหภูมิสูงของเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำที่มีโบรอนเป็นส่วนผสม

○ การประชุมทางวิชาการและแสดงผลงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านวัสดุ MS&T ประจำปี 2010

ผลงานวิจัยของบริษัทในชื่อ “Normalizing Condition-Microstructures-Mechanical Properties Relation of Hot Rolled Steel Strip for Gas Cylinder Production” ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอผลงานวิจัยและพัฒนาในการประชุมทางวิชาการและแสดงผลงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านวัสดุ MS&T ประจำปี 2010 ซึ่งงานวิจัยดังกล่าวเป็นงานวิจัยเชิงลึกที่มุ่งศึกษาผลการอบปกติต่อโครงสร้างของจุลภาค สมบัติทางกลของเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับถังแก๊สเป็นงานวิจัยขึ้นสำคัญในการพัฒนาคุณภาพเหล็กแผ่นรีดร้อนสำหรับถังแก๊สเพื่อสนองต่อความต้องการขั้นสูงและเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตถังแก๊ส ทั้งยังเป็นการสร้างสรรงานวิจัยและองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับการต่อยอดหรือพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมการผลิตถังแก๊สที่สามารถนำไปใช้ได้จริงอีกด้วย

Materials Science & Technology 2010 Conference & Exhibition ถือเป็นงานประชุมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีวิศวกรรมด้านวัสดุที่ยิ่งใหญ่ งานหนึ่งในระดับนานาชาติ งานประชุม MS&T'10 ครั้งนี้ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-20 ตุลาคม 2553 ที่เมืองฮุสตัน รัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยความร่วมมือระหว่าง 4 องค์กรชั้นนำทางด้านวัสดุ ได้แก่ สมาคมเซรามิกแห่งอเมริกา (The American Ceramic Society, ACerS) สมาพันธ์เทคโนโลยีเหล็กและเหล็กกล้า (Association for Iron & Steel Technology, AIST) สมาคมโลหะแห่งอเมริกา (ASM International, ASM) และสมาคมแร่ โลหะ และวัสดุ (The Minerals, Metals & Materials Society, TMS) เพื่อเป็นเวทีในการแสดงความก้าวหน้าทางนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการพัฒนาวัสดุ รวมถึงเป็นเวทีในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านเทคโนโลยีวัสดุจากผู้เข้าร่วมงาน ซึ่งล้วนเป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านวัสดุจากมหาวิทยาลัยและบริษัทชั้นนำทั่วโลก โดยในการจัดประชุมครั้งนี้ผ่านมามีผู้เข้าร่วมสัมมนา กว่า 3,000 คนจากทั่วโลก

○ การประชุมวิชาการนานาชาติด้านการแตกหักและความแข็งแรงของของแข็ง ครั้งที่ 8

การประชุมวิชาการดังกล่าว (8th International Conference on Fracture and Strength of Solids) จัดขึ้นที่กัวลาแลมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย บริษัทได้รับการตอบรับจากคณะผู้จัดงานให้นำเสนองานวิจัยที่ชื่อ "Correlation between Chemical Composition as well as Rolling Conditions and Mechanical Properties of Hot-rolled Low Carbon Steels Using Statistical Multiple Regression Analysis" ซึ่งเป็นงานวิจัยที่ศึกษาผลของส่วนผสมทางเคมี เงื่อนไขการรีด ต่อสมบัติทางกลของเหล็กกล้าด้วยกรรมวิธีทางสถิติ และสามารถประยุกต์ใช้กับงานด้านการทดสอบในอุตสาหกรรมเหล็กแผ่นรีดร้อนได้เป็นอย่างดี ซึ่งนับว่าเป็นสิ่งที่ยืนยันถึงการยอมรับ และความเชื่อถือในงานวิจัยและพัฒนาของเอสเอสไอ

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมรับรอง โดยหน่วยงานรับรองมาตรฐานระดับโลก

ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมของบริษัทนอกจากมุ่งเน้นให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า ตลอดจนเพิ่มยอดขายสร้างผลกำไรให้กับบริษัท และก้าวสู่ความเป็นผู้นำตลาดเหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษแล้ว ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมดังกล่าวยังได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากหน่วยงานรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์

(Classification Societies) ที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกทั้งหมด เพื่อแสดงให้เห็นว่าเอสเอสไอมีขีดความสามารถในการที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพพิเศษได้ครอบคลุมกับทุกความต้องการของลูกค้าชั้นนำในประเทศ รวมทั้งยังมุ่งมั่นเพื่อขยายตลาดไปยังต่างประเทศต่อไปในอนาคตอีกด้วย โดยในปี 2553 ที่ผ่านมา บริษัทได้พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จนได้รับการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์มาตรฐานระดับโลก ดังนี้

- Det Norske Veritas (DNV, Norway) กลุ่มผลิตภัณฑ์ชั้นคุณภาพพิเศษ เกรด NV-A และ NV-B
- Lloyd's Register, England กลุ่มผลิตภัณฑ์ชั้นคุณภาพพิเศษ เกรด LR-A, LR-B, LR-D, 360AR และ 410AR
- Bureau Veritas (BV, France) กลุ่มผลิตภัณฑ์ชั้นคุณภาพพิเศษ เกรด BV-A, BV-B และ BV-D

มาตรฐานดังกล่าวนับเป็นอีกเครื่องหมายการันตีคุณภาพผลิตภัณฑ์ตลอดจนกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน และขีดความสามารถในการผลิตเหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษ สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมต่อเนื่อง อาทิ การต่อเรือ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น หม้อต้มความดันสูง (Boiler and Pressure Vessel) อุตสาหกรรมการขุดเจาะน้ำมัน (Petroleum Support Base) ซึ่งต้องการเหล็กที่มีความแข็งแรงสูง และมีความสะอาดสูงมาก กล่าวคือต้องควบคุมปริมาณสารมลทิน (Inclusion) ให้อยู่ในระดับที่น้อยมากๆ และต้องควบคุมกระบวนการผลิตในทุกขั้นตอนอย่างมีอาชีพ

นวัตกรรมโครงการวิจัยและพัฒนาดังกล่าวเกิดขึ้นจากการคิดค้นและสร้างสรรค์ของบุคลากรในหน่วยงานวิจัยและพัฒนาของบริษัท โดยใช้ประสบการณ์และความรู้ที่สั่งสมมาอย่างยาวนานร่วมกันวางแผนการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งยังมีการร่วมมือกับหน่วยงานจากทั้งภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษาในประเทศ รวมถึงลูกค้าของบริษัท เพื่อร่วมวิจัยและพัฒนากระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ร่วมกัน ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์มากมายทั้งแก่ตัวพนักงานเองในแง่ของการพัฒนาศักยภาพตนเองและประโยชน์แก่บริษัทในการบรรลุแนวทางการมุ่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม ในด้านการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กคุณภาพสูงโดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ และสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็ก อีกทั้งยังก่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ทางด้านเหล็กแก่บุคคลทั่วไปในวงการผลิตเหล็กของไทย และจะเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมเหล็กของประเทศให้ก้าวสู่แนวหน้าของอุตสาหกรรมเหล็กของโลกได้ในอนาคต

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

รางวัลแห่งความสำเร็จ รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ มีความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงในการดำเนินงาน ภายใต้การสนับสนุนอย่างเต็มที่กำลังของกลุ่มผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำตลาดเหล็กแผ่นชั้นคุณภาพพิเศษของอาเซียน และสร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ส่งผลให้เอสเอสไอได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจจากหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

➡ การดูแลกำกับกิจการที่ดี

เอสเอสไอได้ตระหนักถึงการบริหารงานภายใต้หลักการกำกับดูแลที่ดี และจริยธรรมองค์กร ซึ่งเอสเอสไอมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน และยึดมั่นในการดำเนินงานมาโดยตลอด อันจะเห็นได้จากรางวัลเกียรติยศที่ได้รับ ดังนี้

- รางวัลคณะกรรมการแห่งปี 2547/48 และปี 2549/50 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Board of the Year for Distinctive Practices 2004/05 and 2006/07)
- รางวัล SET Awards 2 ปีซ้อน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ปี 2005 รางวัล Best Corporate Governance Report
 - ปี 2006 รางวัล Distinction in Maintaining Excellent Corporate



➡ การบริหารจัดการ

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน ทำให้เอสเอสไอได้รับรางวัลสูงสุดจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นรายการแรกในประเทศไทย ได้แก่

- รางวัล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมยอดเยี่ยม ประจำปี 2546 และได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ในประเภทต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
- รางวัล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมดีเด่น จากกระทรวงอุตสาหกรรม
 - ปี 2553 ประเภทโลจิสติกส์
 - ปี 2552 ประเภทการเพิ่มผลผลิต
 - ปี 2551 ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 - ปี 2550 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ
 - ปี 2549 ประเภทการจัดการพลังงาน
 - ปี 2548 ประเภทการเพิ่มผลผลิต
 - ปี 2546 ประเภทการบริหารความปลอดภัย
 - ปี 2545 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ
 - ปี 2544 ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 - ปี 2543 ประเภทการเพิ่มผลผลิต

- รางวัลการจัดการด้านโลจิสติกส์ดีเด่น ประเภทโรงประกอบโลหกรรม จากกระทรวงอุตสาหกรรม ปี 2553
- โล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ ภายใต้โครงการส่งเสริมลดการใช้พลังงานในสาขาขนส่ง ปี 2553

➡ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร สังคม ชุมชน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เอสเอสไอได้พัฒนาองค์กรให้เป็นสถานประกอบการที่ให้ความสำคัญและเอาใจใส่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องมากมาย

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

- รางวัล Thailand Energy Awards 2009 ประเภทผู้บริหารด้านอนุรักษ์พลังงานในโรงงานควบคุมดีเด่น
- รางวัล Thailand Energy Awards 2008 ประเภทโรงงานควบคุมดีเด่น ด้านการอนุรักษ์พลังงาน
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2544-2550 (ได้รับรางวัลนี้ 7 ปีติดต่อกัน)
- รางวัลโครงการโรงงานสีเขียวดีเด่น ประจำปี 2546
- รางวัลสถานประกอบการที่มีการจัดการและรักษาสภาพแวดล้อมตามมาตรฐานในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2544 (EIA Awards 2001)
- รางวัลดีเด่นประเภทโรงงานควบคุมที่อนุรักษ์พลังงาน ประจำปี 2543

ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2553 5 ปีติดต่อกัน
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2546-2550 (ได้รับรางวัลนี้ 5 ปีติดต่อกัน)
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2546-2550 (ได้รับรางวัลนี้ 5 ปีติดต่อกัน)
- รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ด้านนันทนาการประจำปี 2553 นอกจากนี้ เอสเอสไอยังได้รับใบรับรองและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

➡ มาตรฐานอุตสาหกรรม

- ใบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ตามมาตราฐานอุตสาหกรรมยุโรป (CE Mark) ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อน (EN 10025-2)
- ใบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ตามมาตราฐานอุตสาหกรรมญี่ปุ่น (JIS MARK) ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กแผ่นรีดร้อน
 - JIS G3101
 - JIS G3106
 - JIS G3131
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1999-2543 (TIS 1999)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 2011-2543 (TIS 2011)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 2060-2543 (TIS 2060)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1479-2541 (TIS 1479)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1735-2542 (TIS 1735)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1499-2541 (TIS 1499)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1501-2541 (TIS 1501)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 1884-2542 (TIS 1884)
- ใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเลขที่ มอก. 528-2540 (TIS 528)

➡ ใบรับรองอื่นๆ

- ใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/TS 16949 : 2002
- ใบรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ มอก. 17025-2543
- ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน มอก. 18001
- ใบรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001
- ใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2000

จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ

จริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics) ของบริษัท

บริษัทจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติและประสานประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
2. นำเสนอรายงานผลประกอบการ รายงานฐานะทางการเงิน และรายงานอื่นๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล
3. แจ้งผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุน และมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแสวงหาวิธีการที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า
2. ติดต่อสื่อสารกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีกักรกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการนั้นๆ



3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

4. จัดให้มีระบบและช่องทางที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ และความปลอดภัย ของสินค้าและบริการ และลูกค้าต้องได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

5. รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

6. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

3. คู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ในการค้ากับคู่ค้า

2. กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหโดยรวดเร็ว

3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งลูกค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

5. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท จึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งด้านผลตอบแทน โอกาส และการพัฒนาศักยภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพราะความเหมือนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภาวะทางร่างกาย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

2. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน

3. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

4. แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงาน ด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

5. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง

6. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือการกระทำใดๆ ที่เป็นการคุกคาม หรือสร้าง ความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

6. องค์กรที่กำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามครรลองที่ถูกต้องของธุรกิจ โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือต่อองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเต็มที่

7. สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและชุมชน ดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน



กระดาษเนื้อใน
จัดพิมพ์ด้วยกระดาษ
ที่มีความทึบแสงสูง
น้ำหนักเบา ผลิตจากป่าปลูก
และรักษาสิ่งแวดล้อม



innovate • strength

บริษัท สหวิริยาตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ :

28/1 อาคารประกายวิทย์ ชั้น 2 - 3

ถนนสุรศักดิ์ แขวงสีลม เขตบางรัก

กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 0-2238-3063-82,

0-2630-0280-6

โทรสาร : 0-2236-8890,

0-2236-8892

สำนักงานโรงงาน :

9 หมู่ที่ 7 ถนนบ้านกลางนา - ยายพลอย

ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140

โทรศัพท์ : 0-3269-1403-5,

0-3269-1412-5,

0-3269-1419-20

โทรสาร : 0-3269-1416,

0-3269-1421

www.ssi-steel.com