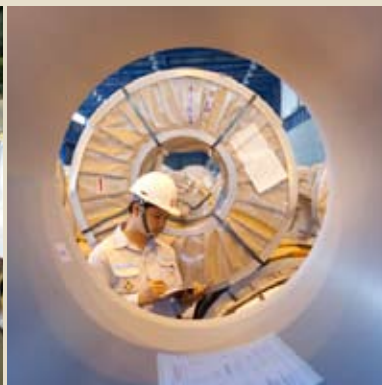


Strength to Move Forward >>





เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

เพื่อสะท้อนให้เห็นแนวทางดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืนที่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ยึดถือปฏิบัติและได้รับการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิด การสร้างความเจริญก้าวหน้าในเชิงธุรกิจที่ก้าวไปพร้อมกับการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อม อันเป็นแบบอย่างของการดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืนที่มีความสามารถ แข่งขันในทางธุรกิจควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมชุมชน ที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจมากขึ้น บริษัทจึงได้จัดทำรายงานกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2552 ฉบับนี้ขึ้นเป็นฉบับแรก ซึ่งได้รวบรวมข้อมูล และผลการดำเนินงานทางด้านสังคม การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และความประสบความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ที่เกิดขึ้นในปี 2552

เนื้อหาภายในประกอบด้วย วัตถุประสงค์ พันธกิจ และการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่สนับสนุนแนวคิดดังกล่าวซึ่งมีการนำมาเป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจ และวางระบบบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน และสามารถวัดผลได้ การกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงผลงานการพัฒนา และโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ ที่บริษัทให้การสนับสนุนตามแนวทางแห่งความยั่งยืน โดยครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มเอสเอสไอด้วย

รายงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมนั้นนอกจากจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มแล้ว บริษัทยังได้เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์ www.ssi-steel.com ขอชมบริษัทอีกด้วย

สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	01
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	02
ความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อม	04
ปรัชญาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	04
แนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	05
มุ่งมั่น...ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์	06
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	08
ดัชนีชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม	14
การดำเนินงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	18
ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม “สร้างผลตอบแทน สร้างความเข้มแข็ง”	18
ร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน “คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อชุมชนยั่งยืน”	21
ความสำเร็จด้านบุคลากร	26
พนักงาน...พลังสู่ความสำเร็จ	26
ตระหนักถึงความผาสุกของพนักงาน	27
สื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง	29
พัฒนาพนักงาน	30
ข้อมูลองค์กรและภาพรวมธุรกิจ	31
จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ	32
โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ	32

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการ
ที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ
สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

<p>integrity</p> <p>i</p> <p>We do what we say</p>	<p>Fighting spirit</p> <p>F</p> <p>Never give up</p>	<p>aim for excellence</p> <p>a</p> <p>The best is yet to be</p>	<p>can change</p> <p>c</p> <p>Be the leader of change</p>	<p>team work</p> <p>t</p> <p>One for all, all for one</p>	<p>service-mind</p> <p>s</p> <p>Deliver more than expected</p>
<p>ซื่อสัตย์ ทำในสิ่งที่เราพูด</p>	<p>จิตใจนักสู้ สู้ไม่ถอย</p>	<p>มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ยังมีสิ่งที่ดีกว่านี้</p>	<p>กล้าเปลี่ยน เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>การทำงานเป็นทีม เพื่อส่วนรวม ร่วมเป็นหนึ่งเดียว</p>	<p>สำนึกใน การให้บริการ ให้มากกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง</p>

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่



นายวิน วิริยประไพกิจ
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท สหวิริยาส์ทีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

เรียน ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

นับเป็นอีกหนึ่งพัฒนาการสำหรับการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ในการจัดทำรายงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดพิมพ์แยกเล่มจากรายงานประจำปี เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท สหวิริยาส์ทีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ อย่างมีหลักการและเป้าหมาย โดยนำเสนอเรื่องราวการพัฒนาตามแนวทางยั่งยืน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ “สร้างสรรคนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” บนพื้นฐานจริยธรรมในการประกอบธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี การสานความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อความเข้าใจและความร่วมมือในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อดำเนินการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนอย่างสมดุลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนา ด้านคุณภาพ การผลิต นวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเอาใจใส่ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2552 ที่ผ่านมา เอสเอสไอได้ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ตามแนวทางแห่งการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา สำหรับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และกิจกรรมชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนาการศึกษา จิตอาสาของพนักงานในนาม “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม 37 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข (Strength to Live)

การพัฒนาดังกล่าวเอสเอสไอดำเนินการตั้งแต่ระดับองค์กร ชุมชน ประเทศ ตลอดจนถึงปัญหาสำคัญที่ทำลายมวลมนุษยชาติ คือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เอสเอสไอจึงได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดูแลปกป้องและแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านมาตรการสนับสนุนโครงการให้ความรู้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ รวมถึงมาตรฐานการจัดการในด้านต่างๆ ที่เป็นเครื่องรับประกันตามหลักสากล

ไม่นับรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ที่ปรากฏอยู่ในกระบวนการบริหารจัดการและกระบวนการผลิต การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม รับผิดชอบต่อผู้บริโภค การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

เอสเอสไอเชื่อว่า การพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางของความยั่งยืนที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและสัมพันธ์ภาพอันดีนั้น เป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จและความแข็งแกร่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นความสำเร็จและความแข็งแกร่งทั้งในส่วนขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเช่นกัน



Strength to Move Forward

>> **ความสำเร็จ ด้านสิ่งแวดล้อม**

- 04 ปรัชญาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 05 แนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- 06 มุ่งมั่น...ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- 08 การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 14 ดัชนีชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม

ความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อม

เรา...รับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ปรัชญาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มีความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้

- บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์วงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) ของการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนและเหล็กแผ่นชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ ปรับปรุงโครงการ จนถึงขั้นตอนพร้อมส่งมอบผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้ลูกค้าและกำลังอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ในขั้นตอนการส่งมอบถึงมือลูกค้า

- บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทั้งด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ทั้งทุกกิจกรรมและการบริการของบริษัท ครอบคลุมถึงภาวะการดำเนินการปกติ ภาวะผิดปกติและในภาวะที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงดังกล่าวมีมาตรการลดและควบคุมที่เหมาะสม

- บริษัทมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ วัสดุดิบและพลังงาน โดยมุ่งเน้นแนวทางการใช้อย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญต่อการแสวงหาทางเลือก ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับที่ต่ำกว่า เกิดของเสียในระดับที่ต่ำกว่า ลดความเสี่ยงการเกิดภาวะชิงทรัพย์การกับชุมชนและสามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ ทดแทนของเดิมอย่างต่อเนื่อง

- ลดและควบคุมผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้ดีกว่ามาตรฐานที่กำหนดและให้อยู่ในระดับที่ไม่เกินไปกว่าความสามารถรองรับตามธรรมชาติ

- บริษัทเฝ้าระวังและทำการตรวจติดตามปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยในการทำงาน ตลอดจนสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาพแวดล้อมของชุมชน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบในทางลบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และมีการปรับปรุงมาตรการดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง

- บริษัทร่วมกับพนักงานและชุมชน ดำเนินการฟื้นฟูและปรับปรุงสภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับภูมิภาคให้คืนสู่ความอุดมสมบูรณ์ คงความหลากหลายทาง



มีใช้ทำกำไรแต่เพียงอย่างเดียว

ความปลอดภัย-สิ่งแวดล้อม ต้องมาอันดับหนึ่ง

กิตติศักดิ์ มาพะเนา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

“การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนไม่เพียงพึ่งพำนักนั้น มิได้ขึ้นอยู่กับผลประโยชน์หรือการทำกำไรของบริษัทแต่เพียงอย่างเดียว หากแต่ยังต้องใส่ใจในเรื่องของการดูแลความปลอดภัยในโรงงาน ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การดูแลในเรื่องของอาชีวอนามัยของพนักงานต้องมาอันดับหนึ่ง และที่สำคัญคือ ความมุ่งมั่นตั้งใจจริงในการควบคุมป้องกันผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียง ตลอดจนการบริการใช้ทรัพยากรที่ไม่เกินไม่อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ดังจะเห็นถึงระบบประกันคุณภาพ ที่เน้นการรับรองต่างๆ มากมาย ที่บริษัทได้รับอันเป็นที่เรียบร้อยแล้วทั้งในระดับหน่วยงานในการประยุกต์ใช้ขั้นตอนในการประกอบสัมมาอาชีพตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งต้องผ่านกระบวนการและขั้นตอนของการพิจารณาจากหน่วยงาน กว่าที่ใครจะได้รับ การรับรองมาตรฐานดังกล่าว อาทิ ISO 14001/TIS8001/OSHAS18001 รวมถึงการตรวจสอบตามมีประจำทุกปีจากหน่วยงานส่วนกลาง อันแสดงถึงการรักษามาตรฐานให้อยู่ในเกณฑ์ตามที่กำหนดของกฎหมาย เพื่อแสดงถึงเจตนาที่อันแน่วแน่ในความรับผิดชอบต่อสังคมในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นี้ได้มาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างนี้ตลอดไป”

ชีวภาพ เพื่อช่วยส่งเสริมให้ระบบนิเวศตามธรรมชาติได้ฟื้นตัวจากการใช้งานจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้โดยเร็ว

- ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ทั้งด้านการดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้กับพนักงานและครอบครัว ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ บูรณาการการดูแลรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้ชุมชน โรงงาน และสิ่งแวดล้อมอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ในระดับภูมิภาค เอสเอสไอได้ตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากหลายหน่วยงาน เพื่อให้เป็นองค์กรหลักในการดำเนินการตามนโยบายการลดการสร้างความเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งถือเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมต่อปัญหาดังกล่าว ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงกระบวนการดำเนินการภายในโรงงาน กระบวนการขนส่ง กระบวนการจัดการกากของเสีย การคิดค้นนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว

ในระดับพื้นที่ เอสเอสไอได้มีการทำงานร่วมกับบริษัทในเครือสหวิริยาอื่นๆ ภายใต้คณะกรรมการและคณะกรรมการนโยบาย ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการประสานความร่วมมือในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ระหว่างกลุ่มบริษัทในเครือสหวิริยาที่อำเภอบางสะพาน เพื่อให้มีทิศทางที่สอดคล้อง



และเหมาะสมกับภาพรวมในพื้นที่ ทั้งนี้เอสเอสไอได้ร่วมมือกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ในการร่วมดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับทั้งการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน การศึกษาการเก็บข้อมูลด้านระบบนิเวศและการอนุรักษ์สภาพสิ่งแวดล้อมโดยรอบโรงงาน รวมถึงการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

ในส่วนการบริหารจัดการภายในโรงงานสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ของโรงงาน โดยให้คณะกรรมการบริหารระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากแต่ละหน่วยงานของโรงงานเป็นผู้พิจารณาและมอบหมายนโยบายการดำเนินการในภาพรวม ตลอดจนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการในรอบปี และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากผู้บริหารและตัวแทนจากพนักงานระดับปฏิบัติการ เป็นผู้ติดตามผลการดำเนินการต่างโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในรอบเดือน ทั้งนี้ข้อมูลการดำเนินการที่ได้ผ่านการนำเสนอให้กับคณะกรรมการทั้งสองคณะ จะเผยแพร่ให้กับพนักงานทุกคนได้รับทราบโดยทั่วกัน

นอกจากนี้ยังได้กระจายอำนาจการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมลงไปสู่ระดับฝ่ายงาน เพื่อให้พนักงานในทุกระดับได้มีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยผ่านคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมประจำฝ่ายเป็นผู้ติดตามการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายงาน โดยประสานงานร่วมกับผู้แทนจากสำนักความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำฝ่ายใน



ผมเชื่อว่า มั่นใจว่า **เอสเอสไอ** เป็นโรงงานที่มีระบบบริหารจัดการด้านอาชีพอนามัย ความปลอดภัย ตามข้อกำหนดของกฎหมาย

รัชชัย วิสมล
นายอำนวยการบางสะพาน

“เอสเอสไอมีนิคมรักษาความปลอดภัยอยู่ในพื้นที่อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เอสเอสไอจึงมีระบบเหมือนมีนิคมกันสิ่งในนี้ ซึ่งมีสมาชิกในครอบครัวมากตามไม่ต่าง ถึงแม้ว่ากันสิ่งนี้จะก่อตั้ง และดำเนินธุรกิจมาอย่างยาวนานเพียงใด ทุกสิ่งทุกอย่างก็ต่อเมื่อและนั่น ตรวจสอบว่า เพื่อนกันสิ่งในนี้มันอย่างไร และประเพณีปฏิบัติ ต่อคนในครอบครัวและเพื่อนกันสิ่งในนี้อย่างไร แต่จากการได้สัมผัส จากประสบการณ์ตรงผ่านกิจกรรมการเยี่ยมชมโรงงานและผู้เกี่ยวข้อง ที่พร้อมเปิดกว้างสำรับชุมชน ทำให้รับรู้และรับทราบถึงกระบวนการ บริหารจัดการระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี รวมถึงอาชีพอนามัย และความปลอดภัยของโรงงาน ผมเชื่อว่าและนั่นใจได้ว่าเอสเอสไอ เป็นโรงงานที่มีระบบบริหารจัดการด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยของโรงงาน ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ดังนั้นนี้ได้จากรางวัล อุตสาหกรรมยอดเยี่ยมและดีเด่น รวมถึงเครื่องนามชมเชย คุณภาพมาตรฐานที่เอสเอสไอได้รับอย่างต่อเนื่อง”

ปี 2552 เอสเอสไอ
ลดการใช้พลังงานจากการผลิต
คิดเป็นการลดการปล่อย
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง
2,752 ตัน

ทุกรอบเดือน รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยประกอบด้วยสมาชิก จากหลายหน่วยงานอีก 6 คณะ ตามลักษณะประเด็นปัญหา ที่มีนัยสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งคณะทำงานย่อยดังกล่าว จะมีการกำหนดเป้าหมาย แผนงาน และโครงการประจำปีและมีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้กับคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมรับทราบเป็นประจำ ทุกเดือน

มุ่งมั่น...ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

การอนุรักษ์พลังงานและการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อในระดับโลก จึงได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อดำเนินกิจกรรมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ทั้งด้านการประหยัดพลังงาน การจัดการของเสีย รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและประชาชนทั่วไปทราบถึงผลกระทบ แนวทางในการช่วยลดผลกระทบและการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้บริษัทได้นำหลักการประเมินวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์มาใช้ ในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบและปรับปรุง การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท



ในส่วนกิจกรรมการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศประจำปี 2552 คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งเป็นคณะทำงานหลัก ได้มีการดำเนินกิจกรรมหลายกิจกรรมผ่านฝ่ายงานต่างๆ เช่น โครงการลดการสูญเสียพลังงานของระบบ Descaling System โครงการติดตั้งระบบควบคุมความเร็ว Motor Pump CP002D โครงการติดตั้ง Dry Diaphragm Furnace 2 และโครงการใช้หลังคาโปร่งใสที่สายการผลิตเหล็กแผ่นล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ทั้งนี้จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ในปี 2552 ส่งผลให้บริษัทลดการใช้พลังงานจากการผลิตคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 2,752 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ (Ton CO₂)

การจัดการสารทำลายชั้นโอโซน

เอสเอสไอเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบที่เกิดจากสารทำลายชั้นโอโซน จึงได้เริ่มดำเนินการลดและหลีกเลี่ยงการใช้งาน รวมถึงจัดทำแผนปรับปรุงอุปกรณ์ให้สามารถใช้สารทดแทนชนิดอื่นทั้งหมด ดังนี้

1. ดำเนินการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลอุปกรณ์ เครื่องจักรที่มีการใช้สารทำลายชั้นโอโซน
2. กำหนดเป้าหมายและระยะเวลาในการยกเลิกอุปกรณ์หรือปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตที่มีการใช้สารทำลายชั้นโอโซน
 - กลุ่มเครื่องปรับอากาศ ดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2548
 - กลุ่มเครื่องทำความเย็นดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2548
 - กลุ่มอุปกรณ์ดับเพลิง ยกเลิกการสั่งซื้อสารดับเพลิงประเภทฮาโลนตั้งแต่ปี 2546
3. สื่อสารและให้ความรู้กับพนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจถึงการปรับปรุงและข้อบังคับต่างๆ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้สารทำลายชั้นโอโซน

การจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เอสเอสไอตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาครบถ้วนถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เกิดขึ้นทางตรงจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร และทางอ้อมจากองค์กรอื่นๆ ที่อยู่ภายใต้ห่วงโซ่อุปทาน การสนับสนุนให้เกิดความตระหนักและสร้างจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน จึงถือเป็นช่องทางที่สำคัญอีกช่องทางหนึ่งในการร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อม เอสเอสไอจึงได้ออกระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Purchasing Procedure) เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดซื้อสินค้า วัสดุ อุปกรณ์ วัตถุดิบ ตลอดจนจัดหาบริการ ที่มีกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2552 ที่ผ่านมา มีสินค้าจำนวน 21 รายการ ที่ถูกพิจารณาให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติดังกล่าว คือเพิ่มเกณฑ์และให้ความสำคัญในการพิจารณากระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง และนโยบายเพิ่มเติมสินค้าประเภทดังกล่าวต่อเนื่องเพิ่มเติมอีกในอนาคต

สารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน

สารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน เป็นสารที่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม ประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีของอนุสัญญาเวียนนาว่าด้วยการป้องกันชั้นบรรยากาศโอโซน และพิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยการลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน ซึ่งในพันธกรณีต้องดำเนินการให้มีการลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซนให้เสร็จสิ้นภายในปี 2553



“ธรรมชาติสร้างชีวิต เอสเอสไอ ช่วยลดวิกฤตโลกร้อน”

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การดูแลคุณภาพอากาศ

ถึงแม้ว่าพื้นที่ตั้งโรงงานของเอสเอสไอ จะมีความได้เปรียบของภูมิประเทศ โดยอยู่ในพื้นที่ริมชายฝั่งทะเล ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการหมุนเวียนอากาศสูง สภาพภูมิอากาศในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ไม่มีการหยุดนิ่งหรือสะสมตัว ทำให้มีศักยภาพการรองรับมลพิษตามธรรมชาติ (Carrying Capacity) ในระดับสูง ทำให้การระบายอากาศออกจากโรงงานก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับต่ำก็ตาม แต่เอสเอสไอถือเป็นความรับผิดชอบต่อคุณภาพอากาศทั้งในส่วนที่ระบายออกนอกโรงงาน ให้มีค่าที่ดีกว่าค่ามาตรฐานตามที่ทางราชการกำหนด ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของผู้คนในชุมชนทั้งในระยะเฉียบพลันและเรื้อรัง และยังถือเป็นความรับผิดชอบต่อเอสเอสไอในการติดตามเฝ้าระวังคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยรอบพื้นที่โรงงาน ไม่ให้มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนเนื่องมาจากการดำเนินงานของเอสเอสไอ หากปรากฏว่ามีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงคุณภาพอากาศในทางลบใดๆ ในพื้นที่ใกล้เคียงซึ่งอาจจะมีส่วนเกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของเอสเอสไอ เครือสหวิริยาโดยศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และเอสเอสไอมีนโยบายชัดเจนในการร่วมกันศึกษาและหาทางแก้ไขป้องกันปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วน

จากพื้นฐานการออกแบบโรงงานให้มีการใช้เชื้อเพลิงที่มีประสิทธิภาพ การติดตั้งระบบควบคุมการเผาไหม้ด้วยคอมพิวเตอร์ ตลอดจนการควบคุมระดับกำมะถันในเชื้อเพลิงไม่เกินร้อยละ 2 ทำให้สายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนของเอสเอสไอ มีค่าควบคุมสำหรับการระบายอากาศออกนอกโรงงานดีกว่ามาตรฐานและดีกว่าข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโรงงาน นอกจากนี้จากการติดตั้งระบบดักจับไอกรดในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมันและในหน่วยบำบัดกรดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ทำให้ค่าการระบายไอกรดเกลือ (HCl) ออกนอกโรงงาน ดีกว่ามาตรฐานและดีกว่าข้อกำหนดตามรายงานการศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโรงงานเช่นเดียวกัน

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

พื้นที่อำเภอบางสะพานส่วนใหญ่เป็นเขตเกษตรกรรม เอสเอสไอได้ประกาศเป็นนโยบายชัดเจนในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนว่าไม่มีการชิงทรัพยากรน้ำไปจากภาคเกษตรกรรม โดยประกาศเพื่อให้ชุมชนมั่นใจในหลักการดังกล่าวก็คือ จะไม่สูบน้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะหากระดับน้ำที่ฝ่ายทดน้ำต่ำกว่า 2.2 เมตร และออกแบบโรงงานให้มีการใช้น้ำอย่างคุ้มค่ามากที่สุดรวมทั้งลงทุนก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค เพื่อให้รองรับกับแนวคิดดังกล่าว ได้แก่ อ่างเก็บน้ำภายในพื้นที่โครงการขนาด 2 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อไว้ใช้สำรองน้ำสำหรับใช้ในโรงงาน ซึ่งจะช่วยให้โรงงานไม่ต้องไปใช้น้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะในฤดูแล้ง รวมถึงสามารถใช้กักเก็บน้ำส่วนเกินในฤดูน้ำหลาก เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่ได้อีกทางหนึ่ง นอกจากนี้โรงงานยังถูกออกแบบให้ใช้น้ำอย่างคุ้มค่า โดยไม่มีการระบายน้ำออกนอกโรงงาน (Zero Discharge) ซึ่งทำให้ชุมชนมั่นใจได้ว่าปัญหามลพิษทางน้ำจากเอสเอสไอได้มีการดูแลอย่างเข้มงวดมากที่สุด

ถึงแม้ว่าเอสเอสไอจะไม่มีการระบายน้ำออกนอกโรงงานเลย แต่การตรวจติดตามและเฝ้าระวังมลพิษทางน้ำก็ยังถือเป็นความรับผิดชอบต่อเอสเอสไอ ดังนั้นในทุกรอบเดือน เอสเอสไอได้แจ้งหน่วยงานภายนอกซึ่งได้รับใบอนุญาตและการรับรองมาตรฐานจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทำการตรวจวัดคุณภาพน้ำ ทั้งในพื้นที่โรงงานและในแหล่งน้ำสาธารณะ เพื่อให้แน่ใจว่าแหล่งน้ำสาธารณะ

เอสเอสไอมีนโยบายชัดเจนในการดำเนินอุตสาหกรรมเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนว่าไม่มีการชิงทรัพยากรน้ำไปจากภาคเกษตรกรรม โดยประกาศเพื่อให้ชุมชนมั่นใจในหลักการดังกล่าวก็คือ จะไม่สูบน้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะหากระดับน้ำที่ฝ่ายทดน้ำต่ำกว่า

2.2 เมตร

ของชุมชนยังคงความสมบูรณ์ตามธรรมชาติ และมีค่าควบคุมต่างๆ ได้ตามมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหากพบค่าควบคุมใดในแหล่งน้ำมีแนวโน้มที่จะมีค่าต่ำกว่ามาตรฐาน เอสเอสไอจะดำเนินการศึกษา หาสาเหตุเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงร่วมกับชุมชนต่อไป ซึ่งในรอบปี 2552 ที่ผ่านมา พบว่าค่าจากการตรวจวัดและตรวจติดตามในทุกแหล่งน้ำมีค่าควบคุมต่างๆ ได้ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและยังไม่มีแนวโน้มที่ผิดปกติแต่ประการใด

การจัดการกากของเสีย

กากของเสียจากอุตสาหกรรมเหล็ก มีความแตกต่างจากกากของเสียจากอุตสาหกรรมอื่น เนื่องจากกากของเสียในอุตสาหกรรมเหล็ก โดยเฉพาะในสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนและเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมันสามารถใช้เป็นวัตถุดิบได้ในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น กากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียซึ่งมีผงเหล็กเจือปน สามารถใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมผลิตปูนซีเมนต์ กากสเกลจากระบวนการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนสามารถใช้เป็นวัตถุดิบในการถลุงเหล็ก ออกไซด์ของเหล็กซึ่งเกิดจากการ



แยกกรดเกลือเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่สามารถใช้ในอุตสาหกรรมถลุงเหล็กและอุตสาหกรรมผลิตสีกันสนิม หรือแม้กระทั่งเศษเหล็กที่เกิดจากการตัดแต่งรูปทรงผลิตภัณฑ์ก็สามารถนำไปเข้าเตาหลอมเหล็กเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น เอสเอสไอจึงมุ่งเน้นการลดของเสียจากแหล่งกำเนิด ตั้งแต่ในกระบวนการผลิต โดยในปี 2552 มีการตั้งเป้าควบคุมส่วนสูญเสียจากการผลิต (Yield Loss) ของสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนร้อยละ 2.40 และสามารถควบคุมได้จริงในอัตราร้อยละ 2.12 ในส่วนสายการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้างผิวและเคลือบน้ำมัน ตั้งเป้า Yield Loss ที่อัตราร้อยละ 1.93 และสามารถควบคุมได้จริงในอัตราร้อยละ 1.0 ซึ่งจะเห็นได้ว่าเอสเอสไอสามารถควบคุมการเกิดของเสียจากกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในปี 2552 เอสเอสไอมีปริมาณขยะและกากของเสียจากการผลิต 5,822 ตัน โดยมีค่าใช้จ่ายในการกำจัด 11.2 ล้านบาท

การจัดการเหตุฉุกเฉิน

การเกิดเหตุฉุกเฉิน ทั้งกรณีการเกิดเพลิงไหม้ การรั่วไหลของสารเคมีหรือเชื้อเพลิงออกสู่สิ่งแวดล้อม รวมถึงการเกิดเหตุน้ำท่วมโรงงาน อาจจะทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพได้ เอสเอสไอถือว่าการจัดการเหตุฉุกเฉินเป็นความรับผิดชอบและเป็นดัชนีชี้วัดของผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่สำคัญ ทั้งนี้การมุ่งเน้นแนวทางการป้องกันก่อนที่จะเกิดปัญหา ซึ่งประกอบด้วย การจัดเตรียมพื้นที่จัดเก็บสารเคมี ซึ่งมีการติดตั้งอุปกรณ์แจ้งเตือนและป้องกันอันตรายที่เหมาะสม การจัดเก็บสารเคมีในภาชนะบรรจุที่เหมาะสมและมีความแข็งแรง การควบคุมการขนส่งสารเคมีร่วมกับผู้จัดจำหน่ายอย่างเคร่งครัด การสร้างระบบกักเก็บสำรองสำหรับสารเคมีที่รั่วไหลให้อยู่ในวงจำกัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติงานและการดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องจักรให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ การจัดให้มีแผนระงับเหตุในกรณีที่เกิดเพลิงไหม้ น้ำท่วม กรณีการรั่วไหลของสารเคมีและฝึกซ้อมร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมบุคลากรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมอยู่เสมอ

ในรอบปี 2552 ที่ผ่านมา เอสเอสไอทำการซ้อมแผนการเผชิญเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยเป็นการซ้อมร่วมกับหน่วยงานภายนอก 1 ครั้ง

การปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ

การดำเนินการของเอสเอสไอ โดยเฉพาะในพื้นที่อำเภอ บางสะพาน มีความเสี่ยงในการก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่จึงเป็นเรื่องสำคัญ ที่เอสเอสไอและเครือข่ายวิสาหกิจให้ความสำคัญ โดยเอสเอสไอร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเครือข่าย ได้ดำเนินโครงการร่วมกันหลายโครงการ ดังนี้

- การจัดประกวดภาพถ่ายและข้อมูลทางนิเวศของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่รอบโรงงาน ในงานสัปดาห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเครือข่าย เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีความใส่ใจกับสิ่งมีชีวิตในพื้นที่และค้นคว้าหาข้อมูลและความสำคัญต่อระบบนิเวศ ซึ่งในปี 2552 ที่ผ่านมามีผู้สนใจส่งภาพถ่ายและข้อมูลเข้าร่วมกว่า 400 ชิ้น ซึ่งรูปถ่ายและข้อมูลที่ได้ดังกล่าว จะถูกจัดเก็บในระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพต่อเนื่องทุกปี ซึ่งจะช่วยให้ศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม สามารถใช้ประโยชน์ในการเฝ้าติดตามในระยะยาว
- โครงการเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติวนอุทยานปากกลาง อ่าว-ป่าชายเลนแม่รำพึง ระยะทาง 2 กิโลเมตร โดยร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา เครือข่ายพัฒนาชุมชนและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม อำเภอบางสะพาน และวนอุทยานปากกลางอ่าว จัดทำทางเดินศึกษาธรรมชาติในวนอุทยานเพื่อให้ชุมชนและผู้สนใจได้เข้าศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนและป่าชายเลนได้โดยสะดวก อีกทั้งยังช่วยให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าดูแลรักษาพื้นที่โดยไม่เกิดผลกระทบต่อสภาพธรรมชาติ ซึ่งในปี 2552 ได้จัดสร้างแล้วเสร็จเป็นระยะทาง 330 เมตร โครงการนี้จะดำเนินการต่อเนื่องจนถึงปี 2554
- โครงการศึกษานกในพื้นที่อำเภอบางสะพาน โดยร่วมกับศูนย์บริหารจัดการและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อศึกษาวิจัยเกี่ยวกับนกอพยพและนกประจำถิ่น ครอบคลุมทุกช่วงฤดูกาล ซึ่งผลการศึกษาดังกล่าว สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามและเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ได้เป็นอย่างดี
- โครงการจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายาก ในเขตอำเภอบางสะพาน อำเภอทับสะแก และอำเภอประจิว เพื่อให้ความรู้และการฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในเรื่องการดูแลและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายาก

ซึ่งพบในพื้นที่ได้อย่างถูกวิธี เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตของสัตว์ทะเลหายาก นอกจากนี้ความร่วมมือจากชาวประมงและชุมชนชายฝั่งในการแจ้งการพบเห็นสัตว์ทะเลหายากจะช่วยให้ศูนย์เฝ้าระวังฯ ได้ข้อมูลของสัตว์ทะเลหายากในพื้นที่มากกว่าในปัจจุบัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการค้นคว้าวิจัยต่อไป

การดูแลผลกระทบจากการขบขั้ววัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

การดำเนินการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนและเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดล้าวมืดและเคลือบน้ำมันของเอสเอสไอ จำเป็นต้องมีการจัดส่งวัตถุดิบสู่โรงงานและการกระจายผลิตภัณฑ์ไปสู่ลูกค้า การดำเนินการขนส่งดังกล่าวจะมีส่วนเกี่ยวข้องกับชุมชนที่อยู่โดยรอบรัศมีการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขนส่งสินค้าทั้งที่เป็นวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ของเอสเอสไอ ส่วนใหญ่จะใช้รถบรรทุกชนิดเทรลเลอร์ ซึ่งมีขนาดใหญ่และมีน้ำหนักบรรทุกมาก มีโอกาสสร้างผลกระทบต่อกับชุมชนสูงหากระบบบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ เอสเอสไอได้พัฒนาระบบการขนส่งสินค้าให้มีความยั่งยืนและปลอดภัยโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดเส้นทาง

ในส่วนของบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยนั้น มีท่าเรือน้ำลึกที่รองรับเรือขนส่งสินค้าได้ถึง 100,000 ตัน เพื่อลดปัญหาการขนส่งทางบก แต่เนื่องจากความเจริญทางเศรษฐกิจ ความต้องการเร่งด่วนของลูกค้าและจำนวนของสินค้า

เส้นทางชมธรรมชาติ
ป่าชายเลน
2 กิโลเมตร
แหล่งท่องเที่ยวสีเขียว
แห่งใหม่ บางสะพาน

ซึ่งในบางกรณี ไม่เหมาะสมต่อการขนส่งทางน้ำ จึงยังคงมีการขนส่งโดยทางรถยนต์ ซึ่งเอสเอสไอร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัคร อำนวยความสะดวกในการขนส่งสินค้า โดยทำโครงการและกำหนดมาตรการควบคุม ดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงานควบคุมปฏิบัติรถขนส่งและจัดทำแผนควบคุมการปฏิบัติรถขนส่งเครือข่าย
2. ปรับปรุงระเบียบปฏิบัติการเดินทางในเขตโรงงานและในเขตชุมชนอำเภอบางสะพาน รวมถึงมาตรฐานการขนส่งสินค้าและมาตรการพิจารณาดำเนินการกรณีตรวจพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
3. ปรับปรุงระบบการสอบสวนและกำหนดมาตรการป้องกันกรณีเกิดอุบัติเหตุ รถขนส่งเครือข่าย
4. มอบหมายพนักงานขับรถตามระเบียบปฏิบัติการเดินทางในเขตโรงงานและในเขตชุมชนอำเภอบางสะพาน ตลอดจนวิธีการปฏิบัติในการขนส่ง การดูแลรักษาสินค้าและข้อปฏิบัติกรณีเกิดอุบัติเหตุ
5. จัดให้มีสารวัตรจราจร และติดตามตรวจสอบทั้งในเขตโรงงานและชุมชนบางสะพาน ประจำวัน
6. จัดทำจุดพักรถ จุดพักผ่อน สำหรับพนักงานขับรถขนส่งเครือข่าย
7. ปรับปรุงป้ายจราจรในพื้นที่โรงงานและเขตชุมชนอำเภอบางสะพาน
8. ทบทวนและเตรียมความพร้อม เพื่อแก้ไขสถานการณ์กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน
9. ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลดำเนินการประจำทุกเดือน

นอกจากนี้ยังกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนและควบคุมมลพิษในการขับรถของพนักงานขับรถให้เป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

1. ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กม./ชม. ตั้งแต่โรงงานถึงโรงพยาบาลบางสะพาน และไม่เกิน 50 กม./ชม. จากโรงพยาบาลถึงถนนเพชรเกษม
2. ในบริเวณทางโค้ง ทางแยก เขตโรงเรียน ตลาด และชุมชน ให้ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กม./ชม.
3. การเว้นระยะห่างระหว่างรถบรรทุกแต่ละคัน ต้องไม่ต่ำกว่า 50 เมตร เพื่อเว้นระยะให้รถเล็กสามารถแซงได้
4. ให้เปิดสัญญาณไฟหน้าต่ำตลอดระยะทางจากโรงงานถึงทางแยกถนนเพชรเกษม
5. ห้ามใช้เส้นทางจากสามแยกเพชรเกษม-โรงงาน-สามแยกเพชรเกษม ในระหว่างเวลา 7.30 - 8.30 น. และ 15.30 - 17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ-วันนักขัตฤกษ์)
6. ห้ามแซงทางโค้งและโดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริเวณทางแยกหรือจุดคับขัน และห้ามกลับรถในเขตทางร่วม ทางแยก
7. ห้ามรถที่บรรทุกสินค้าใช้เส้นทางบ้านกรูด-ท่ามะนาว, หนองระเวง-ท่าหล่อ (เส้นทางหลังโรงพยาบาลโดยเด็ดขาด)
8. ห้ามถอดส่วนหัว-หางของรถ จอดทิ้งบริเวณไหล่ทางตั้งแต่เขตโรงงานถึงแยกถนนเพชรเกษม (ยกเว้นกรณีรถเสีย และต้องมีอุปกรณ์แจ้งเตือนผู้ใช้รถใช้ถนนในระยะที่ปลอดภัย และให้เร่งแก้ไขรถโดยด่วน)
9. ห้ามจอดรถบรรทุก ทั้งเมื่อเป็นรถเปล่าหรือเมื่อบรรทุกสินค้า ในเขตชุมชน ตลาด ตั้งแต่บริเวณเขตโรงงานถึงแยกถนนเพชรเกษม
10. ต้องทำการรัดตรึงสินค้าอย่างแน่นหนาและคลุมผ้าใบมิดชิดทุกครั้ง
11. รถที่ใช้ต้องอยู่ในสภาพดี และพนักงานผู้ขับขี่ต้องอยู่ในสภาพพร้อมที่จะทำงาน

ทั้งนี้ เอสเอสไอได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติต่างๆ ดังกล่าว ให้กับชุมชนในหลายวาระ เพื่อให้ชุมชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ตลอดจนควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งเอสเอสไอได้รับการตอบสนองจากชุมชนเป็นอย่างดี

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

เอสเอสไอยึดถือแนวทางการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ เอสเอสไอมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ ซึ่งเอสเอสไอได้ลงนามผูกพัน โดย

เอสเอสไอ

ขับเคลื่อนชุมชนให้เติบโต

ร่วมกันอย่างยั่งยืน

ปกรณ์ ปุริมอติกาณต์

ผู้จัดการสำนักความปลอดภัย

และสิ่งแวดล้อม

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี

จำกัด (มหาชน)



“เอสเอสไอในมุมมองของผม นอกจากระยะที่ต้องอดทนที่จะไม่ก่อปัญหาเกิดขึ้นตัวเองออกจากชุมชนแล้ว ยังต้องอดทนรั้งที่ซึ่งอาจจะลงมืออยู่ ซึ่งยังมีอุปสรรคอีกทางที่ในชุมชนไม่รู้สิว่าโรงงานเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนอีกด้วย เราที่ใจดีว่าการทำสิ่งที่ถูกต้องอยู่แต่ทางในโรงงานโดยจะเลยการทำตามหัวใจผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมชุมชน จะทำให้เราลดโอกาสอันดีที่จะได้ร่วมกับกันเคลื่อนชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งเราคงไม่ยอมให้มันเกิดขึ้น”

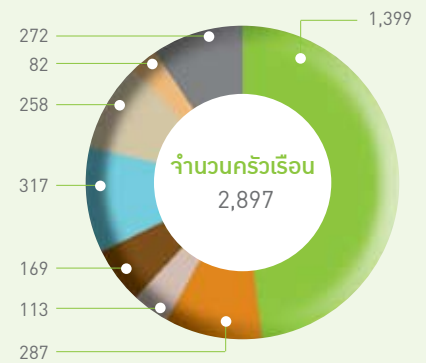


ไม่หลบหนี หักเสียดัง โดยเฉพาอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การขออนุญาตดำเนินการต่างๆ การรายงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เช่น การขออนุญาตกำจัดกากอุตสาหกรรม การตรวจสอบและปรับปรุงระบบบำบัดมลพิษ การรายงานผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ทั้งนี้เอสเอสไอมีการดำเนินงานอย่างครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาจึงทำให้ในรอบปี 2552 ที่ผ่านมา เอสเอสไอไม่มีการถูกคำสั่งให้ระงับหรือหยุดดำเนินการ หรือต้องชำระค่าปรับอันเนื่องมาจากการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมแต่ประการใด

การสำรวจทัศนคติชุมชนและกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

ชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงาน ถือเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ การดำเนินการของเอสเอสไอมีความเสี่ยงในการก่อให้เกิดผลกระทบต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ผลกระทบดังกล่าวมีทั้งทางบวกและทางลบ กระบวนการการมีส่วนร่วมของชุมชนจะช่วยให้ชุมชนและเอสเอสไอได้มีความเข้าใจในผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบที่เกิดขึ้นได้อย่างชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดหรือเยียวยาผลกระทบในทางลบตลอดจนร่วมกันและหนุนเสริมให้ผลกระทบในทางบวกได้กระจายออกไปในวงกว้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมให้มากที่สุด เอสเอสไอจึงให้ความสำคัญต่อกระบวนการการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างยิ่ง นอกจากการจัดตั้งหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ขึ้นเป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องโดยตรงแล้ว ยังได้ดำเนินการหลายโครงการเพื่อสนับสนุนให้กระบวนการการมีส่วนร่วมของชุมชนเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มจากการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินการของโรงงานกับชุมชนโดยรอบ เป็นประจำทุกปี เพื่อทำความเข้าใจต่อความคาดหวังของชุมชนโดยรอบโรงงาน ซึ่งได้กระทำต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2546 โดยในปี 2552 ได้ทำการสำรวจดังนี้

ตำบล	ชุมชน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนตัวอย่างที่ศึกษา (ชุด)	
			จากการคำนวณ	การศึกษาจริง
กำเนิดนพคุณ	เทศบาลกำเนิดนพคุณ	1,399	170	170
แม่รำพึง	หมู่ 2 บ้านท่ามะนาว	287	35	35
	หมู่ 3 บ้านอ่าวยาง	113	14	14
	หมู่ 4 บ้านท่าขาม	169	20	21
	หมู่ 5 กลางอ่าว	317	38	39
	หมู่ 6 บ้านกลางนา	258	31	31
	หมู่ 7 บ้านทุ่งลานควาย	82	10	10
	หมู่ 8 บ้านล่าง	272	33	33
	รวม		2,897	351



ในปี 2552 ทศนคติของประชาชนในชุมชน ส่วนใหญ่รับทราบและเห็นประโยชน์ของโรงงานในแง่ของการจ้างงานในพื้นที่ ทำให้ชาวบ้านมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และพึงพอใจต่อการสนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิต เช่น ปล่อยสัตว์น้ำวัยอ่อน ปลูกป่าชายเลนมากที่สุด

อย่างไรก็ตามยังมีข้อแนะนำจากชุมชนให้เพิ่มความเข้มข้นในเรื่องของการจราจร น้ำฝน และฝุ่นละออง ทั้งนี้ผลการศึกษาดังกล่าวจะถูกส่งให้กับผู้บริหารในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจกับความคาดหวังและมุมมองของชุมชนต่อโรงงาน รวมถึงการนำมาปรับแผนงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับชุมชนอื่นๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านการพิจารณาในเบื้องต้นโดยคณะกรรมการนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ซึ่งแผนการดำเนินงานต่างๆ ที่ผ่านการพิจารณาดังกล่าว จะนำเข้าหารือเข้าสู่กระบวนการร่วมคิดร่วมตัดสินใจในที่ประชุมคณะขับเคลื่อนจัดตั้งสภาผู้นำชุมชนและโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ซึ่งมีสมาชิกประกอบด้วยผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบางสะพาน ตลอดจนผู้นำกลุ่มและผู้นำทางธรรมชาติอื่นๆ จำนวนกว่า 80 ท่าน ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อร่วมกันเห็นชอบกับการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับชุมชนต่อไป



ดัชนีชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2552 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณโดยรอบโรงงานและจากปล่องระบายอากาศภายในโรงงาน อยู่ในระดับไม่เกินมาตรฐานที่กำหนดโดยหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณโดยรอบโครงการ (เดือนกันยายน 2552)

ดัชนี	ค่าเฉลี่ยต่ำสุด-สูงสุดของปริมาณที่ตรวจพบ	มาตรฐาน
ปริมาณฝุ่นละอองรวม	0.006 - 0.077 mg/m ³	0.330 ^{1/}
ปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	0.013 - 0.061 mg/m ³	0.300 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์	0.007 - 0.055 mg/m ³	0.320 ^{2/}
ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	0.012 - 0.048 mg/m ³	0.120 ^{1/}
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ ^{3/}	<0.001 mg/m ³	-

มาตรฐาน ^{1/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547

มาตรฐาน ^{2/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 21 พ.ศ. 2544

มาตรฐาน ^{3/} : มาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2538

หมายเหตุ : - = ไม่มีมาตรฐานในประเทศไทยกำหนดค่าไว้

: <0.001 คือค่า Detection Limit ของ HCL

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม บริษัท เอส.พี.เอส. คอนซัลติ้ง เซอร์วิส จำกัด

ผู้บันทึก นายไพโรจน์ บุญพันธ์ และนางสาวสุคนธ์ ขาวกริบ

ชื่อผู้ตรวจสอบ/ควบคุม นางสาวศิริภาณี เย็นใจ (๖-011-๕-538) / นายพีระ เดชอุดม (๖-011-๕-640)

ชื่อผู้วิเคราะห์ นางสาวนิภาพร ชมภูวงศ์ (๖-001-๖-3539)

เบอร์โทรศัพท์ 0-2939-4370-4

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 1, 2 ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (เดือนกันยายน 2552)

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน
ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³)	120	240 ^{1/}	120	240
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂) (ppm)	584	800 ^{1/}	584	800
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซอกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x) (ppm)	135	200 ^{1/}	135	200
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) (ppm)	<20	690 ^{2/}	<20	690

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (เก่า) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544

(คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาณอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

^{2/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีภาวะเผาไหม้เชื้อเพลิง)

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม ตรวจวัดโดย บริษัท เอแอลเอส แลบริทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องเตาเผาเหล็ก 3 ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (เดือนตุลาคม 2552)

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน
ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³)	18	120 ^{1/}	18	120
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂) (ppm)	514	800 ^{1/}	514	800
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x) (ppm)	132	180 ^{1/}	132	180
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) (ppm)	<20	690 ^{2/}	< 20	690

- ^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)
- ^{2/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง)

บริษัทผู้ตรวจวัดและวิเคราะห์ตัวอย่าง/ควบคุม ตรวจวัดโดย บริษัท เอแอลเอส แลบริทอรี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber PPPL (จากหน่วยกระบวนการล้างผิวและเคลือบน้ำมัน) ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (เดือนกันยายน 2552)

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	0.02	200 ^{1/}	0.02	200

- ^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง คำนวณผลที่ปริมาตรอากาศเสียที่ออกซิเจน ณ สภาวะจริงในขณะตรวจวัด)

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Scrubber ARP (จากหน่วยกระบวนการนำสารละลายล้างผิวกลับมาใช้ใหม่) ของบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (เดือนกันยายน 2552)

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน
ปริมาณก๊าซไฮโดรเจนคลอไรด์ (mg/m ³)	13.5	160 ^{1/}	13.5	160

- ^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Boiler (เดือนกันยายน 2552)

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน
ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³)	6.8	120 ^{1/}	6.8	120
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)(ppm)	<2	800 ^{1/}	<2	800
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซซอกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x)(ppm)	80.6	180 ^{1/}	80.6	180
ปริมาณความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)(ppm)	<20	690 ^{2/}	<20	690

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)
^{2/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2549 (กำหนดสำหรับการผลิตทั่วไปที่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิง คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง Dust Collector (เดือนกันยายน 2552)

ดัชนีตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน
ปริมาณความเข้มข้นฝุ่นละออง (mg/m ³)	4.0	120 ^{1/}	4.0	120

^{1/} มาตรฐานค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานเหล็ก (ใหม่) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2544 (คำนวณที่ปริมาณออกซิเจนส่วนเกินร้อยละ 7 หรือปริมาตรอากาศส่วนเกินร้อยละ 50)

รางวัลด้านสิ่งแวดล้อม

1. ใบรับรองระบบการจัดการมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 ในเดือนธันวาคม 2542
2. เกียรติบัตรรับรองการใช้เทคโนโลยีสะอาดเบื้องต้น ประจำปี 2543
3. รางวัลดีเด่น ประเภทโรงงานควบคุมที่อนุรักษ์พลังงาน ประจำปี 2543
4. รางวัล 4พลฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2544
5. รางวัลสถานประกอบการที่มีการจัดการและรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2544 (EIA Awards 2001)
6. ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน มอก. 18001
7. เกียรติบัตรโครงการโรงงานสีเขียวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ ในเดือนสิงหาคม 2547
8. รางวัล 4พลฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน ประจำปี 2549
9. รางวัล 4พลฯ นายกรัฐมนตรี อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2551
10. ประกาศนียบัตร โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม กระบวยอุตสาหกรรม ประจำปี 2552





Strength to Move Forward

- | | | |
|--|----|---|
| >> การดำเนินงาน
กิจกรรม
ความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคม | 18 | ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
“สร้างผลตอบแทน สร้างความเข้มแข็ง” |
| | 21 | ร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน
“คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อชุมชนยั่งยืน” |

การดำเนินงานกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม “สร้างผลตอบแทน สร้างความเข้มแข็ง”

ด้วยความเชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มกับลูกค้า สร้างกำไรสม่ำเสมอ สร้างผลตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน” บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และได้รับริเริ่มโครงการใหม่ๆ ตามแนวทางแห่งการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาสำหรับผู้ด้อยโอกาสในสังคม และกิจกรรมชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชน ในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนาการศึกษา จิตอาสาของพนักงานในนาม “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม 37 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

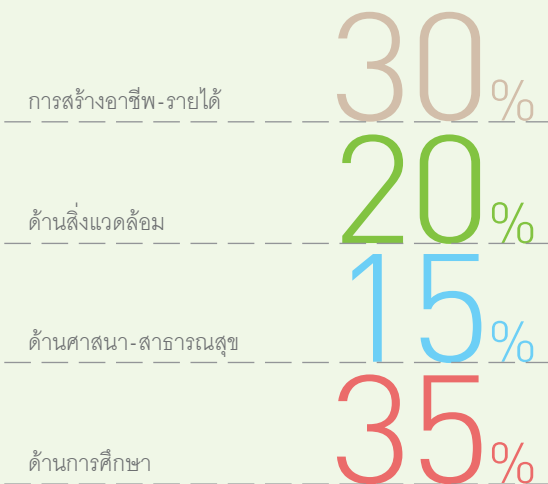
บริษัทเชื่อมั่นว่า “ความแข็งแกร่ง” ตั้งแต่ในระดับบุคคล ครอบครัว หน่วยงาน ไปจนถึงสังคมในวงกว้างเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำพาตนเองและประเทศชาติให้อยู่รอดและเป็นแรงผลักดันให้เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ต้องการอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมสัมฤทธิ์ผล เอสเอสไอจึงกำหนด

คุณค่าของศิลปะ ตอบแทนสังคมได้

ครูสัณท กอมปี
ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปสรีรศิลป์



สัดส่วนโครงการพัฒนา ชุมชนบางสะพาน >>



“ขอชื่นชมในความตั้งใจจริงของเอสเอสไอ ในความรับผิดชอบต่อสังคม ที่ นริศภัท สอนวิจิตรสถิตอินตัสตรี จำกัด (มหาชน) แห่งนี้ พึ่งมีต่อสังคมและชุมชน โดยส่วนตัวแล้ว ดุจรองได้สัมผัสกับกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของเอสเอสไอที่มุ่งมาดส่วนที่นั่น แต่ก็ได้รับรู้และรับทราบจากข้อมูลกิจกรรมและโครงการด้านต่างๆ ที่เอสเอสไอ ตอมแทนต้นสู่สังคมมาอย่างยาวนาน ส่วนรับแล้วดุจรอง ได้เข้าร่วมในโครงการสนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษาที่เอสเอสไอจัดขึ้น โดยมุ่งเน้นด้านบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน รวมถึงผู้ด้อยโอกาสทางสังคม อาทิ โครงการศิลปะสร้างสรรค์จินตนาการกว้างไกล ในรูปแบบของการจัดการอบรมของบุคลากรทางการศึกษา ต่างศิลปะ ส่วนรับเยาวชน การจัดการประกวดแข่งขันวาดภาพเชิงจินตนาการ โครงการศิลปะสานสัมพันธ์ใจ ส่วนรับผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ส่วนรับโครงการด้านศิลปะ ซึ่งแต่ละโครงการได้จัดดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โครงการต่างๆ เหล่านี้ ก็ถือว่ามันจุดประกายแก่ผู้ที่มีพรสวรรค์มันอย่างดี เพราะคุณค่าของศิลปะ มีส่วนช่วยพัฒนาทั้งร่างกายและจิตใจในทุกๆ ด้าน ทั้งความคิดสร้างสรรค์ อารมณ์ จินตนาการ สติปัญญา สังคม ขอให้อเอสเอสไอเน่นแน่นและมุ่งมั่นตอบแทนต้นสู่สังคมต่อไป”

แนวทางที่ชัดเจน และสอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและมุ่งเน้นประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาส เยาวชนของชาติให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมหลักโดยรวม โดยเน้นการมีส่วนร่วมตามแนวทางที่วางไว้ ดังนี้

สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม-ผู้ด้อยโอกาส

- กิจกรรมเดินวิ่งการกุศล Thailand Iron Man Mini Marathon 2009 โดยความร่วมมือกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหล็กอีก 3 ราย เพื่อนำเงินรายได้กว่า 1.9 ล้านบาทไปช่วยเหลือและสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร มูลนิธิที่ทำงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ 18 แห่ง มีผู้ร่วมกิจกรรม 1,500 คน กิจกรรมนี้พัฒนามาจากกิจกรรม “SSI Mini Marathon 2008” ซึ่งเป็นกรรวมพลังน้ำใจจากพนักงานของบริษัท และบริษัทในเครือสหวิริยา คู่ค้า และประชาชนทั่วไป เพื่อนำรายได้ทั้งหมดช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของผู้พิการในความดูแลของหน่วยงานต่างๆ เมื่อเดือนกันยายน 2551 มีผู้ร่วมกิจกรรม 1,000 คน ซึ่งสามารถรวบรวมรายได้จากผู้มีจิตศรัทธาจากการจำหน่ายบัตรและรับบริจาคได้เป็นเงินจำนวนกว่า 1.9 ล้านบาท มอบให้แก่สมาคม มูลนิธิ องค์กร ดูแลคนพิการต่างๆ 13 แห่ง
- โครงการเอสเอสไออาสาสร้างครูพระดาบส เป็นโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ศิษย์พระดาบสที่สำเร็จการศึกษาแล้ว ได้รับการศึกษาต่อเนื่องในระดับสูง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดและสร้างประโยชน์ให้กับมูลนิธิทั้งในรูปแบบของการเป็นครูผู้สอนหรือหัวหน้าหน่วยงานในการสร้างศิษย์รุ่นต่อไป บริษัทมีเป้าหมายที่จะร่วมสร้างครูพระดาบส 10 คน ภายในระยะเวลา 4 ปี (2550 - 2553)

“เอสเอสไออาสา” จิตอาสาพนักงาน เพื่อสาธารณประโยชน์ในชุมชน พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทร่วมอาสาทำงาน เพื่อชุมชนและสังคมคิดเป็น

8,540 ชั่วโมง
ในปี 2552 ที่ผ่านมา

**ท่านให้พวกเรา
ได้เรามีโอกาส
ทำเพื่อสังคม
เราจะทำ**

วิรัช ศรีตุลานนท์
ประธานมูลนิธิคนตาบอด



“การที่เอสเอสไอและคณะผู้จัดงาน Thailand Iron Man Mini Marathon ได้ช่วยเหลือพวกเรา ทำให้พวกเราสามารถทำงานได้ แล้วยังมีเงินช่วยเหลือตัวเองได้ แล้วยังพวกเราโอกาสทำทานทอดที่จะทำอะไรในกับสังคมได้ เราก็จะทำมัน”

โดยให้ทุนการศึกษาทั้งในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปริญญาตรี และปริญญาโท มูลค่ากว่า 2 ล้านบาท

- โครงการเกษตรสมัยใหม่ เอสเอสไอร่วมใจราชประชานุเคราะห์ โดยมุ่งหวังให้นักเรียนโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ได้เรียนรู้เทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ปลูกพืชแบบไร้ดินจากการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตในอนาคต อีกทั้งยังสามารถพัฒนาเป็นโครงการอาหารกลางวันสำหรับเด็กนักเรียน และพัฒนาเป็นโครงการเสริมรายได้ให้กับทางโรงเรียน ตลอดจนเป็นต้นแบบการเกษตรสมัยใหม่ให้กับชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่น โดยในปี 2552 นี้บริษัทได้รับความอนุเคราะห์จากมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ให้ดำเนินกิจกรรมปลูกพืชไร้ดินให้แก่โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 20 จังหวัดชุมพร ตั้งแต่ปี 2550 ได้ดำเนินโครงการให้แก่เด็กนักเรียนด้อยโอกาสกว่า 3,000 คน ของ ราชอาณาจักร 3 แห่ง (หนองคาย ลพบุรี ชุมพร)

- โครงการ “เอสเอสไออาสา” ในรูปแบบจิตอาสาพนักงาน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัท ร่วมทำกิจกรรมและดำเนินการช่วยเหลือสังคมชุมชนในเขตอำเภอบางสะพานเพื่อสร้างความภูมิใจในตนเองให้กับพนักงาน อาทิ ร่วมสร้างอาคารปฏิบัติการช่างสำหรับใช้เป็นอาคารฝึกปฏิบัติงาน ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเหล็กและเหล็กกล้าบางสะพาน พัฒนาศูนย์เรียนรู้ชุมชนบ้านสายเพชร และพัฒนาอาคารศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียน



บ้านดอนสำราญ และทาสีโบสถ์วัดดอนสำราญ บูรณะพระอารามหลวง วัดเขาโบสถ์ สร้างอาคารธนาคารขยะในสถานศึกษา เป็นต้น โดยในปี 2552 ที่ผ่านมา พนักงานได้อาสาทำงานเพื่อชุมชนและสังคมคิดเป็น 8,540 ชั่วโมงงาน

- โครงการศิลปะสานฝันปันน้ำใจ เอสเอสไอชวนน้องรักษ์น้ำ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นสำหรับเด็กด้วยโอกาสและเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคม ให้เด็กได้เรียนรู้และฝึกทักษะการวาดภาพ จากศิลปินทางด้านศิลปะ ใช้จินตนาการสร้างผลงานของตนเอง อันเป็นแนวทางหนึ่งของศาสตร์แห่งศิลปะบำบัด (Art Therapy) โดยเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของสมาคม สถานสงเคราะห์ และมูลนิธิรวม 6 แห่ง จำนวนกว่า 100 คนเข้าร่วมโครงการ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจะนำส่งเข้าประกวดในโครงการนิทรรศการศิลปะเด็กนานาชาติ ครั้งที่ 41 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ต่อไป

โครงการดังกล่าว พัฒนามาจากโครงการ “ศิลปะสานฝันปันน้ำใจ” ที่เริ่มดำเนินโครงการในปี 2549 แก่กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในโรงเรียนและสถานสงเคราะห์ทั้งสิ้น 15 แห่ง มีเยาวชนเข้าร่วมกว่า 1,600 คน และได้ต่อยอดกิจกรรมสู่โครงการ “ศิลปะสานฝันฯ เพื่อน้องด้วยรัก” เพื่อค้นหาเด็กด้วยโอกาส ผู้มีความสามารถ สร้างสรรค์ศิลปะเข้าร่วมประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษา เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและส่งผลงานเข้าประกวดเวทีระดับนานาชาติ ในปี 2550 - 2551 มีผู้เข้าร่วมโครงการกว่า 350 คน

- เยี่ยมเยียนและช่วยเหลือเพิ่มเติมผู้ประสบภัยสึนามิ บ้านน้ำเค็ม บริษัทได้ร่วมกับเครือข่ายวิริยา จัดกิจกรรม “เยี่ยมเยียนผู้ประสบภัยสึนามิ บ้านน้ำเค็ม” ขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ครอบครัวผู้ประสบภัย ซึ่งบริษัทเคยมอบเงินช่วยเหลือจำนวน 6 ล้านบาท เมื่อเดือนธันวาคม 2548 โดยให้การช่วยเหลือเพิ่มเติมด้วยการสมทบทุนธนาคารหมู่บ้าน

พัฒนาเหล็กเพื่อยกระดับมาตรฐานการใช้ชีวิต

- โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก “Thailand Steel House Contest” ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเงินรางวัลกว่า 1 ล้านบาท มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 314 ทีม จากประเภทวิชาชีพ 59 ทีม ประเภทนิสิตนักศึกษา 255 ทีม โครงการนี้ยกระดับมาจากโครงการ “SSI Steel House Contest 2008” ซึ่งจัดขึ้นเป็นครั้งแรกและได้รับการตอบรับอย่างดี มีทีมร่วมโครงการ 200 ทีม

โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็กจัดขึ้นเนื่องจากเล็งเห็นว่าผลิตภัณฑ์เหล็กเป็นสิ่งจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ จึงต้องการส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์หิวจัยเกี่ยวกับเหล็กในมิติต่างๆ ให้มากที่สุด บริษัทได้ร่วมมือกับสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้องดำเนินโครงการนี้ เพื่อยกระดับวัตถุดิบ “เหล็ก” ให้เป็นวัสดุหลักในการก่อสร้างที่พักอาศัย กระตุ้นวงการออกแบบในการตื่นตัวและใช้เหล็กในการออกแบบ การสร้างองค์ความรู้ของนวัตกรรมในการออกแบบและก่อสร้างด้วยเหล็ก สร้างชุมชนของคนในแวดวงที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถาปัตยกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ โลหะศาสตร์ ผู้ประกอบการเกี่ยวกับเหล็กโครงสร้าง สามารถนำนวัตกรรมที่ได้รับการสร้างสรรค์ไปขยายผลต่อยอด เพื่อจัดตั้งและพัฒนาแผนกวิจัยค้นคว้าทางด้านผลิตภัณฑ์ อันเป็นการสร้างแนวคิดการเสริมมูลค่าเพิ่มให้กับวัสดุ และเพิ่มกรอบการแข่งขันทางธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้เกิดทางเลือกที่หลากหลายมากขึ้นต่อผู้บริโภค

- สนับสนุน 2 รางวัลนักโลหะวิทยายอดเยี่ยม ในงานประชุมวิชาการทางโลหะวิทยาแห่งประเทศไทย ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 - 2553 โดยความร่วมมือระหว่างสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ และมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ โดยวัตถุประสงค์ที่ต้องการสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ให้เกิดขึ้นในวงการอุตสาหกรรม (ปี 2553 สาขาวิชาวิศวกรรมโลหการ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นผู้จัดงานหลัก)

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

- กิจกรรม ตามรอยแม่ ดูแลทะเลไทย : เหล็กไทยร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล โดยอาศัยวัสดุจากอุตสาหกรรมเหล็กในการเพิ่มพื้นที่ที่อยู่อาศัยให้กับสัตว์น้ำ

- สนับสนุนโครงการ “แทนคุณแผ่นดิน” เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้เกิดการทำความดีในสังคมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมอบรางวัลแด่บุคคลที่ทำความดีจากหลากหลายสาขาอาชีพทั่วประเทศ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนทั่วไป โดยค้นหาผู้นำที่เป็นคนดี มีความคิดสร้างสรรค์ มีผลงานที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับเพื่อนร่วมแผ่นดินกว่า 60 ล้านคน ในการช่วยกันทำความดี ทำความเจริญให้กับแผ่นดินไทย

ร่วมรับผิดชอบชุมชน “คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อชุมชนยั่งยืน”

เอสเอสไอได้ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบริษัท พนักงาน ประชาชนในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ในด้านการพัฒนาการศึกษา จิตอาสาของพนักงานในนาม “เอสเอสไออาสา” การส่งเสริมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยที่ดี การร่วมดูแลทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม 37 โครงการ เกิดขึ้นในปี 2552 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ของการเป็นพลเมืองที่ดีและได้รับความไว้วางใจจากชาวบางสะพานและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมุ่งหวังที่จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

ร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาชุมชน

บริษัทได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของอำเภอบางสะพานและพื้นที่ใกล้เคียงครบถ้วนในสามมิติ คือ การพัฒนาครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การพัฒนาผู้เรียนคือ นักเรียน และการพัฒนาสถานศึกษา เพื่อให้เยาวชนที่บางสะพานมีโอกาสทางการศึกษาใกล้เคียงเขตเมืองใหญ่

- โครงการพัฒนาความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา โดยร่วมมือกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 จัดโครงการสัมมนาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้สำหรับกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา จัดอบรมความรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการเรียนการสอนของกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหัวข้อสำคัญสำหรับการพัฒนา คือ การพัฒนาการคิดที่เป็นระบบสู่ความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การศึกษากับเศรษฐกิจพอเพียง สื่อสามมิติ และ E-Book การจัดทำแผนพัฒนา



โครงการส่งเสริมชุมชน เกิดขึ้นที่ บางสะพาน มากมาย

โกศล กองกรวย
ผู้ใหญบ้าน หมู่ 8 ตำบลแม่รำพึง
อำเภอบางสะพาน

“เอสเอสไอมันเก่งจังของคนในชุมชนอย่างกว้างขวาง ไม่ใช่แต่การรับรู้เพียงว่าเอสเอสไอเป็นผู้ผลิตหลักแล้วแต่ร้านอื่นอีกมันเท่านั้น แต่หมายถึงผู้ร่วมสร้างสรรคสิ่งดีๆ ดินสู่ชุมชน สังคม และเศรษฐกิจของอำเภอแห่งนี้ ตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงปัจจุบัน โครงการและกิจกรรมด้านการส่งเสริมเกิดขึ้นมากมาย โดยเห็นการมีส่วนร่วมกันชุมชน ดำเนินกิจกรรมต้องการของคนในชุมชน ทั้งด้านการพัฒนาการศึกษา ด้านการพัฒนาอาชีพ และการสร้างรายได้ การส่งเสริมสิ่งดีงามในชุมชนและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการส่งเสริมและร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน จึงอยากขอบคุณจากใจจริงแทนพี่น้องชาวบางสะพาน ถึงความเมตตาของเอสเอสไอในความรับผิดชอบต่อสังคมที่พึงมีต่ออำเภอบางสะพานแห่งนี้”

คุณภาพการศึกษา การพัฒนาวัฒนธรรมการเรียนการสอนภาษาไทย เทคนิคการสอนศิลปะวาดภาพ วิทยาศาสตร์รากฐาน

นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2548 เอสเอสไอได้เข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผ่านรูปแบบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและผู้บริหารโรงเรียน 20 ครั้ง 3,589 คน โครงการเสริมศักยภาพความรู้เฉพาะสาขา 11 ครั้ง 1,672 คน

- มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชน บริษัทและเครือข่ายวิद्या ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่ักเรียนโรงเรียนในเขตบางสะพานตั้งแต่ระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาต่อเนื่องทุกปี ในปี 2552 ที่ผ่านมามีได้มอบทุนให้แก่ักเรียนจำนวน 15 โรงเรียน รวม 225 ทุน และทุนเรียนต่อระดับปริญญาตรีแบบต่อเนื่องจนจบอีกปีละ 6 คน
- โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนของโรงเรียนบางสะพานวิทยา ตามโครงการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งอำเภอในฝัน
- โครงการสนับสนุนทุนอุดหนุนโครงการสอนสองภาษา ครูพิเศษสำหรับนักเรียนระดับอนุบาล 5 คน ครูพิเศษสอนภาษาอังกฤษ 3 คน วิทยาศาสตร์ 1 คน คณิตศาสตร์ 1 คน และดนตรี 1 คน ให้แก่โรงเรียนในชุมชน 3 โรงเรียน ใช้งบประมาณปีละ 1.4 ล้านบาท
- โครงการประกวดวาดภาพชิงทุนการศึกษาประจำปี โดยจัด

การประกวดวาดภาพศิลปะเด็กประจำปี ซึ่งจัดต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปี 2552 ให้กับนักเรียนทุกระดับชั้นในเขตบางสะพานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาทักษะด้านศิลปะในกลุ่มนักเรียนทั่วไป และนักเรียนที่มีความบกพร่องด้านร่างกาย โดยในปี 2552 มีนักเรียนเข้าร่วมประกวดจำนวน 620 คน รวมทั้งนักเรียนที่มีความบกพร่องด้านการได้ยิน ผลงานของเยาวชนเหล่านี้จำนวนหนึ่งได้ถูกคัดเลือกส่งประกวดต่อในระดับนานาชาติต่อไป

- โครงการแปลงเกษตรอินทรีย์แบบใช้วัสดุปลูกแทนดิน (Substrate Culture) เป็นโครงการนำร่องให้แก่สถานศึกษา จำนวน 7 แห่งในเขตอำเภอบางสะพาน โดยเป็นการปลูกพืชให้หยั่งรากอยู่ในวัสดุปลูกอื่นๆ ได้แก่ วัสดุอินทรีย์ เช่น ขุยมะพร้าว ชี้เถ้า แกลบ ชี้เลื่อย วัสดุผสมต่างๆ และวัสดุอนินทรีย์ เพื่อให้โรงเรียนและชุมชนมีแหล่งเรียนรู้การเกษตรอินทรีย์ ระบบปลูกพืชไม่ใช้ดิน และส่งเสริมให้ครูและนักเรียนได้เรียนรู้เข้าใจ มีทักษะประสบการณ์ การทำการเกษตรอินทรีย์ ในรูปแบบใหม่ๆ และได้ผลผลิตปลอดสารพิษสำหรับนำมาบริโภคเป็นอาหารกลางวันภายในโรงเรียน ส่วนที่เหลือนำไปจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับโรงเรียนเพื่อนำไปเป็นต้นทุนในการผลิตอย่างยั่งยืนต่อไป

- โครงการ TO BE ENGINEER จัดโครงการสร้างเสริมประสบการณ์วิศวกรรมเยาว์ ให้กับนักเรียนได้เรียนรู้อุตสาหกรรมเหล็กและความรู้ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมความสนใจในการศึกษาต่อสายวิศวกรรมศาสตร์ของนักเรียนในระดับมัธยมในเขตบางสะพานที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปี 2548 - 2552) ดำเนินโครงการจำนวน 5 ครั้ง มีวิศวกรรุ่นเยาว์ 4,410 คน ในปี 2552 ได้จัดโครงการนี้ให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และนักศึกษาอาชีวศึกษาชั้นปีที่ 1 รวมจำนวน 1,444 คน

- โครงการสหวิริยาซัมเมอร์แคมป์ โดยรับสมัครเยาวชนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 6 ที่สนใจ เพื่อร่วมกิจกรรมค่ายความรู้จำนวน 4 ค่าย คือ ค่ายภาษาอังกฤษ ค่ายคอมพิวเตอร์ ค่ายฟุตบอล และค่ายเสริมสร้างวิชาชีพ ในช่วงปิดภาคการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมความรู้เชิงบูรณาการให้กับเยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ผ่านทักษะกระบวนการเรียนรู้จากภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

- โครงการค่ายภาษาอังกฤษเยาวชนบางสะพานหรือ SSI ENGLISH CAMP โดยจัดเป็นค่ายพักค้างแรม 3 วัน 2 คืน ให้แก่เยาวชนในท้องถิ่นบางสะพานและใกล้เคียง จำนวน 120 คน ผ่านฐานกิจกรรมการเรียนรู้และเกมสันทนาการ

- โครงการส่งเสริมคนเก่งบางสะพานสู่ความเป็นเลิศ หรือโครงการคณิตคิดประลอง “เครือข่ายวิริยา ซาเลนจ์ ครั้งที่ 1” โดยจัดกิจกรรมค้นหาสุดยอดเยาวชนคนเก่งบางสะพานด้านคณิตศาสตร์จากผู้สมัครเข้าแข่งขันรอบคัดเลือกกว่า 500 คน จนได้ผู้ชนะการแข่งขันเป็นตัวแทนของอำเภอบางสะพานในการแข่งขันคณิตคิดประลองระดับประเทศต่อไป

นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียนในชุมชน ทั้งการมอบอุปกรณ์เพื่อการเรียนการสอนต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียนที่เป็นประโยชน์แก่นักเรียนและชุมชน และอื่นๆ

พัฒนาอาชีพเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจครัวเรือน

20 ปีที่บริษัทเข้าไปดำเนินอุตสาหกรรมในเขตอำเภอบางสะพาน ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญคือ สับปะรด ยางพารา และมะพร้าว จนถึงปัจจุบันเป็นบทพิสูจน์ได้ว่าสังคมเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกันได้ และสามารถพัฒนาเติบโตไปพร้อมกันด้วยความเกื้อกูลกัน เป็นสังคมที่มีความสุขและร่วมเย็น คนในชุมชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ โดยการดำรงรักษาวัฒนธรรมการใช้ชีวิตแบบไทยให้คงไว้ บริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกรท้องถิ่นและกลุ่มแม่บ้าน ได้แก่

- โครงการ “ธนาคารปุ๋ยอินทรีย์ ก้าวอย่างยั่งยืน” โดยเป็นการคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการในเขตอำเภอบางสะพาน ปีละ 2 กลุ่ม โดยต้องประกอบด้วยสมาชิกกลุ่มละ 50 คน ทำการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จำนวน 100 ตัน ด้วยเงินสนับสนุนจากทางบริษัท จำนวนกลุ่มละ 120,000 บาท ภายหลังจากการจำหน่ายให้กับเกษตรกรก็จะนำกำไรส่วนหนึ่งสะสมไว้ ส่วนที่เหลือนำมาเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการผลิตครั้งต่อไปอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นงานเริ่มต้นที่ดีในการสร้างเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของเกษตรกรในท้องถิ่นด้วยการเรียนรู้และทำงานร่วมกัน เพื่อปรับฐานเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวพระราชดำรินพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการดังกล่าวพัฒนามาจากโครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ในรูปแบบสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการมาหลายปี และได้มีการชะลอโครงการเพื่อปรับปรุงให้เข้ากับการพัฒนาตามแนวทางแห่งความยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ (ปี 2551 - 2552) มีธนาคารปุ๋ยอินทรีย์แบบยั่งยืน 6 แห่ง สมาชิก 248 คน

- โครงการพัฒนาความรู้เทคโนโลยีการเกษตร การเสริม

ความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อการเพิ่มรายได้ โดยร่วมมือกับสำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานพัฒนาที่ดินอำเภอ จัดอบรมเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตร ความรู้การเกษตรใหม่ๆ ที่เป็นที่ต้องการของตลาดเพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรได้พัฒนาการผลิตและเพิ่มรายได้ในอาชีพของตนเอง และเพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2548 - 2552 จัดสัมมนาเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 34 ครั้ง ให้แก่เกษตรกร 4 กลุ่มพืชเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วม 2,664 คน

- การร่วมพัฒนาปรับปรุงหมู่บ้านสายเพชร ซึ่งเป็นหมู่บ้านตัวอย่างในการบริหารจัดการด้านการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และผลิตพืชปลอดภัยจากสารพิษ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงานของเกษตรกรในพื้นที่และประชาชนทั่วไป
- สนับสนุนการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานด้วยการรับซื้อผลิตภัณฑ์ดอกไม้ประดิษฐ์จากดินญี่ปุ่น จากกลุ่มอาชีพสตรีบ้านปอแดง สำหรับใช้เป็นของขวัญมอบให้แก่ลูกค้าและบุคคลในหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของอำเภอบางสะพานเป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตสินค้าในอำเภอบางสะพานอีกทางหนึ่งด้วย

ดูแลรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมากต่อความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งนอกจากการควบคุมดูแลกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่ามลสารที่ระบายออกจากกระบวนการผลิตไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและอาชีวอนามัยของพนักงานและคนในชุมชนแล้ว บริษัทยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2551 บริษัทได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม จาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี อีกด้วย

- โครงการพัฒนาป่าชายเลนแม่รำพึง บริษัทร่วมมือกับสถานศึกษาที่อยู่รอบวนอุทยานแม่รำพึงจัดโครงการปลูกป่าชายเลน โดยจัดเป็นส่วนหนึ่งในวิชาการเรียนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้นักเรียนและครูได้เรียนรู้ป่าชายเลนจากสภาพจริง และเป็นการสร้างจิตสำนึกหวงแหนรักษาและร่วมกันเป็นเจ้าของป่าอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ในโอกาสวันสำคัญวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้จัดกิจกรรมปลูกป่า ปลูกยลสัตว์น้ำวัยอ่อน แสดงความจงรักภักดีร่วมกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ทั้งครู นักเรียน ข้าราชการ ประชาชนในท้องถิ่นต่อเนื่องทุกปี แต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมกว่า 3,000 คน
- โครงการเอสเอสไอรักษ์ชายหาด เป็นกิจกรรมร่วมแรงร่วมใจกันของพนักงานบริษัทและในเครือสหวิริยา ในการทำความสะอาดเก็บขยะชายหาดบางสะพานตลอดแนวเป็นประจำทุกปี มีผู้ประกอบการ พนักงาน ผู้นำชุมชน ชาวบ้านเข้าร่วมกว่า 300 คน
- โครงการค่ายครูเทคโนโลยีสะอาด เป็นโครงการสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้รู้จักการใช้เทคโนโลยีสะอาดนำมาประยุกต์ใช้ภายในโรงเรียนและชุมชน โดยเชิญครูผู้สอนในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เข้าร่วม เพื่อให้ครูนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่สู่นักเรียน สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดโครงการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นรูปธรรม
- โครงการค่ายนักอนุรักษ์รุ่นเยาว์ โดยความร่วมมือกับกลุ่มครูผู้สอนวิชาวิทยาศาสตร์ในเขตบางสะพานให้ความรู้กับตัวแทนนักเรียน

โครงการพัฒนาชุมชน
แบบมีส่วนร่วมในด้านการพัฒนา
การศึกษา จิตอาสา สิ่งแวดล้อม
การพัฒนาอาชีพ ศาสนา
สาธารณสุข เกิดขึ้นในปี 2552

37 โครงการ



จากโรงเรียนทั่วอำเภอบางสะพานรุ่นละ 80 คน ในเรื่องสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติเชิงวิทยาศาสตร์ การอนุรักษ์ และปลูกฝังความรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้แก่เยาวชนรุ่นเยาว์ ดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2549 - 2552 ทั้งหมด 4 รุ่น รวมมีเครือข่ายนักอนุรักษ์ในอำเภอบางสะพานประมาณ 350 คน

- โครงการธนาคารขยะเอสเอสไอ สำหรับสถานศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าร่วม 5 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านในลือค โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง โรงเรียนบ้านสวนหลวง โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน และโรงเรียนบ้านคลองลอย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนในท้องถิ่นมีความเข้าใจและแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้อง และสามารถกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รวมถึงการจัดการอย่างถูกต้องกับขยะที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการต่อยอดจากโครงการครูเทคโนโลยีสะอาด ที่มุ่งเน้นให้ครูและผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวทางการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในท้องถิ่นเข้ามาใช้จัดการขยะและของเสียจากแหล่งต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นโครงการให้ความรู้นำร่องสำหรับการต่อยอดความคิดสู่การดำเนินโครงการ “ธนาคารขยะรีไซเคิลต้นแบบ” ที่บริษัทมีแผนงานสนับสนุนให้เกิดขึ้นในโรงเรียนและชุมชนบางสะพานต่อไป

ส่งเสริมสังคม-จรรโลงวัฒนธรรมและศาสนา

สังคมชุมชนบางสะพานเป็นชุมชนที่มีเอกลักษณ์โดดเด่น อาศัยอยู่ร่วมกันด้วยความถ้อยทีถ้อยอาศัยบนพื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามตลอดมา ในฐานะพลเมืองที่ดีของสังคมบางสะพาน บริษัทจึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มต่างๆ ในชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน และดำรงไว้ซึ่งศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดีงามได้แก่

- การช่วยบรรเทาสาธารณภัยและภัยทางธรรมชาติ ในปี 2551 ได้เกิดอุทกภัยและสร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชนชาวบางสะพาน บริษัทได้ร่วมกับเครือข่ายวิสาหกิจกำลังพนักงานและเครื่องอุปโภคบริโภคเข้าช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน นอกจากนี้ในช่วงที่เกิดภัยแล้งบริษัทจัดรถบรรทุกน้ำไปแจกเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน เช่นเดียวกันกับปัญหาอัคคีภัย บริษัทได้จัดรถดับเพลิงของบริษัทไปช่วยดับไฟที่เกิดขึ้นเสมอ
- การสนับสนุนด้านศาสนาและวัฒนธรรมโดยได้สนับสนุนการบูรณะศาสนสถานและสร้างโบสถ์ให้กับวัดในชุมชน ร่วมกิจกรรมศาสนาและประเพณีสำคัญในท้องถิ่นต่อเนื่อง ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างคุณค่าทางศาสนาและจารีตประเพณีไทย

- การสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานในท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาชุมชน อาทิ สนับสนุนเตียงรับบริจาคโลหิตให้กับหน่วยกาชาด กิจกรรมวันลอยกระทง งานอเมซิ่งบางสะพาน งานส่งเสริมการท่องเที่ยวบางสะพาน

- โครงการให้ความรู้การดูแลสุขภาพกลุ่มประชาชนเขตอำเภอบางสะพาน ให้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มวัยรุ่น และกลุ่มวัยทอง โดยร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ คือ โรงพยาบาลบางสะพาน และสาธารณสุขท้องถิ่น จัดอบรมสัมมนาความรู้ให้แก่กลุ่มประชาชนในเขตโดยส่งเสริมให้มีการรวมตัวและทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี โครงการดังกล่าวได้มีส่วนช่วยดูแลสุขภาพร่างกายชาวบางสะพานตามกลุ่มอายุต่างๆ แล้ว รวมปีละประมาณ 1,150 คน

สนับสนุนการศึกษาเพื่อคนในชุมชนเชิงแกร่ง

กีฬาไม่เพียงแต่ช่วยให้ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงยังช่วยเสริมสร้างทัศนคติและจิตใจที่ดีงาม บริษัทจึงส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาทั้งในหมู่พนักงาน นักเรียน และประชาชนรอบโรงงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- จัดแข่งขันกีฬาภายในพนักงานประจำปี การแข่งขันกีฬาตามฤดูกาล เพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดีและเสริมสร้างจิตวิญญาณของการร่วมแรงร่วมใจ โดยแต่ละปีมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 800 คน คิดเป็นกว่าร้อยละ 90 ของพนักงานทั้งหมด
- จัดแข่งกีฬาระหว่างพนักงานบริษัทกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีคือความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับชุมชนรอบโรงงาน ปี 2552 จัดขึ้น 9 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 4,000 คน
- สนับสนุนการจัดกีฬานักเรียนท้องถิ่น กีฬานักเรียน เยาวชน “บางสะพานเกมส์” บริษัทได้ให้การสนับสนุนการแข่งขันกีฬาประจำปีของนักเรียนบางสะพานประจำปี เพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความมีน้ำใจเป็นนักกีฬาของนักเรียน สร้างความสมัครสมานสามัคคีในหมู่นักเรียนและครูบางสะพาน มีโรงเรียนในบางสะพาน 43 แห่ง ครู นักเรียนกว่า 9,600 คน ร่วมกิจกรรม

ตลอดระยะเวลา 20 ปีที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ชัดว่า บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนมาอย่างยาวนาน และพัฒนาต่อเนื่องเช่นเดียวกันกับพันธกิจในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับกิจการและได้นำองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นใหม่ๆ ทั้งที่เกิดขึ้นจากประสบการณ์ในการทำงานจากภายในองค์กรและภายนอกมาประยุกต์ใช้ขยายผลอย่างต่อเนื่องไม่สิ้นสุด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมสังคมตั้งแต่ระดับชุมชนตลอดไปจนถึงประเทศชาติให้แข็งแกร่งสืบต่อไป



Strength to Move Forward

>> ความสำเร็จ ด้านบุคลากร

- 26 พนักงาน...พลังสู่ความสำเร็จ
- 27 ตระหนักถึงความผูกพันของพนักงาน
- 29 สื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง
- 30 พัฒนาพนักงาน

ความสำเร็จด้านบุคลากร ดึงดูด ดูแล และพัฒนาพนักงาน

พนักงาน...พลังสู่ความสำเร็จ

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ เชื่อมั่นว่า พนักงานที่มีคุณภาพ จะนำมาซึ่งความสำเร็จขององค์กร จึงได้สรรหาและคัดเลือกพนักงานที่จะมาร่วมงานกับบริษัทอย่างเข้มงวด ดูแลให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม พัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

จากการดำเนินการดังกล่าวอย่างแข็งแรงแรงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2552 เอสเอสไอได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ ซึ่งเป็นหนึ่งในเพียงแปดบริษัทจากทั่วประเทศที่ได้รับรางวัลนี้ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 นับตั้งแต่ปี 2546 เป็นต้นมา นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยระดับสมบูรณ์ (มรท. 8001-2546) ซึ่งนับเป็นสิ่งที่น่าภาคภูมิใจร่วมกันของพนักงานและบริษัท

จำนวนพนักงาน >>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552
พนักงานของเอสเอสไอมีจำนวนทั้งสิ้น 952 คน



พนักงานคือ บุคคลสำคัญ

ที่บริษัทต้องดูแลรับผิดชอบ

นาวา จันทนสุรคน

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายทรัพยากรบุคคลและธุรการ
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)



“พนักงานคือบุคคลสำคัญที่บริษัทต้องดูแลและรับผิดชอบ
แม้แต่ละคนอาจมีพื้นฐาน ประสิทธิภาพ ทักษะกลางต่างกันไม่
แต่ทุกคนล้วนรวมกันด้วยตำแหน่งของเอสเอสไอ
เราจึงดำเนินการในทุกวิถีทางเพื่อดึงดูดและดูแลพนักงานของบริษัท
ให้มีสภาพการทำงานที่ดีและเหมาะสม ตลอดจนพัฒนาในหลายๆ
ความสามารถ เพื่อให้พร้อมที่จะทำงานอย่างผูกพันทุ่มเทเต็มที่
บนรากฐานแห่งความไว้วางใจระหว่งกัน ซึ่งจะส่งผลให้ทั้งบริษัท
และพนักงานสามารถเติบโตด้วยกันอย่างยั่งยืน”

ตระหนักถึงความผาสุกของพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงคุณค่าและความผาสุกของพนักงานทุกคนทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงได้จัดสวัสดิการเพื่อดูแลพนักงาน ได้แก่

รายการ	วัตถุประสงค์
สนับสนุนการปฏิบัติงาน	
เงินค่าทำงานกะ	เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานเป็นกะ
เบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ	เพื่อช่วยเหลือพนักงานในการปฏิบัติงานนอกสถานที่
เบี้ยเลี้ยงเดินทางต่างประเทศ	เพื่อช่วยเหลือพนักงานในการปฏิบัติงานต่างประเทศ
เครื่องแบบพนักงาน	เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน และลดภาระค่าเครื่องแต่งกายของพนักงาน
เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานระดับต้นในการครองชีพ
เงินช่วยเหลือทำงานบางสะพาน	เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงงานบางสะพาน
รถรับ-ส่งพนักงาน	เพื่ออำนวยความสะดวกของพนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงงานบางสะพาน
ข้าวฟรี และอาหารราคาประหยัด	เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการรับประทานอาหาร สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงงานบางสะพาน
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เพื่อเป็นหลักความมั่นคงสำหรับพนักงาน เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน
เงินประกันสุขภาพพนักงาน	เพื่อช่วยเหลือพนักงานเมื่อเกิดการเจ็บป่วย
เงินประกันชีวิตหมู่พนักงาน	เพื่อเป็นหลักประกันแก่ครอบครัวพนักงาน เมื่อพนักงานถึงแก่กรรม
เงินประกันอุบัติเหตุพนักงาน	เพื่อเป็นหลักประกันแก่ครอบครัวของพนักงาน เมื่อพนักงานประสบอุบัติเหตุจนถึงแก่กรรม
สนับสนุนการดำเนินกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์	เพื่อส่งเสริมการออมเงินของพนักงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงาน เมื่อมีความจำเป็นต้องใช้เงิน

บริษัท สหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่น

ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ

ซึ่งเป็นหนึ่งในเพียงแปดบริษัทจากทั่วประเทศ

ที่ได้รับรางวัลนี้ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 นับตั้งแต่ปี 2546 เป็นต้นมา

รายการ	วัตถุประสงค์
นันทนาการ	
กีฬา และการแข่งขันกีฬาภายใน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขอนามัยและความสามัคคีในหมู่พนักงานเป็นประจำ
กิจกรรมชมรม	เพื่อส่งเสริมพนักงานที่สนใจในกิจกรรมร่วมกันได้รวมกลุ่มและดำเนินกิจกรรมของแต่ละชมรมโดยการสนับสนุนงบประมาณจากบริษัท
การสังสรรค์ของพนักงาน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่พนักงานและพบปะสังสรรค์ซึ่งกันและกัน
วันครอบครัวพนักงาน	เพื่อเป็นการเลี้ยงสังสรรค์ของพนักงานและครอบครัวประจำปี
การอบรมอาชีพเสริมแก่พนักงานและครอบครัว	เพื่อเป็นทางเลือกในการสร้างอาชีพตามความถนัดของพนักงานและครอบครัว อาชีพเสริมด้านการเกษตรและงานคหกรรม และหัตถกรรม
กิจกรรมวันเด็กสำหรับบุตรหลานพนักงาน	เพื่อให้ความบันเทิงและสนุกสนานแก่บุตรหลานของพนักงาน เนื่องในโอกาสวันเด็ก โดยการจัดทัศนศึกษา เกม เครื่องเล่น การประกวดต่างๆ และของขวัญวันเด็ก



สื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง

การสื่อสารภายในองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่ง ที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน ในปี 2552 บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างเข้มข้น เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่

ช่องทางการสื่อสาร	วัตถุประสงค์	ผลงานปี 2552
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ วิดีโอสัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการใหญ่ (เผยแพร่ผ่านทางอินทราเน็ต)	เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และผลประกอบการที่สำคัญของบริษัทโดยตรง จากกรรมการผู้จัดการใหญ่	17 ครั้ง (สาร 15 ฉบับ และวิดีโอสัมภาษณ์ 2 ครั้ง)
การสัมมนา Goal Program	เพื่อให้พนักงานระดับจัดการขึ้นไปทุกคน ได้เข้าร่วมรับทราบ และแสดงความคิดเห็นถึงทิศทางและการดำเนินธุรกิจ ทั้งในภาพรวมของบริษัทและต่างสายงาน เพื่อสามารถนำไปสื่อสารถ่ายทอดต่อ ยังทีมงานในระดับฝ่ายและส่วนได้โดยชัดเจน ถูกต้อง และทั่วถึง	2 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 105 คน
เสียงตามสายจากผู้บริหาร	เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลโดยตรงจากผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อความเข้าใจในภาพของธุรกิจหรือกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง	8 ครั้ง
ประชุมฝ่าย / ทีมก่อนเริ่มงาน (Morning Talk)	เพื่อให้ผู้จัดการและพนักงานของทุกฝ่ายหรือส่วน ได้มีการสื่อสารแบบสองทางระหว่างกันทุกวันทำงาน	78 ทีม ทุกวัน
วารสาร SSI loves all	เพื่อเผยแพร่ข่าวสารของบริษัทและกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ตลอดจนยกย่อง ชมเชย แก่พนักงานที่มีผลงานดีหรือปฏิบัติดี เป็นแบบอย่างในด้านต่างๆ ตามค่านิยมเอสเอสไอ	12 ฉบับ รวม 636 หน้า
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงาน ณ พื้นที่ทำงาน (Face-to-Face Workplace Visit)	เยี่ยมพบพนักงานในพื้นที่ทำงานจริง เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมของบริษัท พร้อมรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน	19 หน่วยงาน 4 ครั้ง พนักงาน 816 คน
ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์เยี่ยมพบพนักงาน ะกะกลางคืน (Night Workplace Visit)	เยี่ยมพบพนักงานกะในสภาพการทำงานจริงในเวลากลางคืน	4 ครั้ง พนักงาน 576 คน
เยี่ยมบ้านสานสัมพันธ์	เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และมีโอกาสในการสื่อสารกับพนักงาน และครอบครัว ณ บ้านของพนักงานเองเป็นรายครอบครัว	80 ครอบครัว



พัฒนาพนักงาน

บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานทุกระดับด้วยหลากหลายแนวทางและวิธีการต่างๆ

แนวทาง	วิธีการ	ผลงานปี 2552
การพัฒนาในการทำงาน (On-the-Job Development)	การกำหนดมาตรฐานความรู้และทักษะที่จำเป็นของตำแหน่งงานต่างๆ แล้วหัวหน้างานรับผิดชอบอบรม สอนงานให้พนักงานในตำแหน่งงานดังกล่าวสามารถทำได้ตามระดับความรู้และทักษะที่ต้องการ โดยมีการติดตามประเมินผลโดยใกล้ชิดเป็นประจำ	803 ราย
การอบรมภายในบริษัท (In-house Classroom Training)	หลักสูตรตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถในการจัดการ (Managerial Competency) หลักสูตรตามขีดความสามารถเฉพาะด้าน (Functional Competency) หลักสูตรกรณีศึกษาสำหรับผู้บริหาร (Management Case Study) หลักสูตรพิเศษต่างๆ	108 หลักสูตร 3,784 ราย ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 16.39/คน/ปี
การอบรมภายนอกบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ (Domestic and Overseas Training)	การส่งพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	153 หลักสูตร 343 ราย
การพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan)	การให้พนักงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับจัดการขึ้นไป ได้กำหนดแผนการพัฒนาตนเอง โดยในบางทักษะ ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทางบริษัทได้กำหนดระดับทักษะที่แต่ละระดับตำแหน่งควรมี แล้วให้พนักงานได้พัฒนาตนเองโดยการสนับสนุนของบริษัท ได้พัฒนาระดับในเรื่องดังกล่าว	105 ราย
การจำลองสถานการณ์ทางธุรกิจ (Business Simulation)	กิจกรรม Change Action Team (CAT) เป็นเวทีที่ให้ผู้จัดการทั่วไปและผู้จัดการฝ่าย ได้รวมกันเป็นทีมต่างๆ โดยสวมบทบาทเสมือนฝ่ายจัดการของบริษัทเพื่อระดมสมอง ตลอดจนวางแผนพัฒนาธุรกิจและกระบวนการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง จนกระทั่งได้เป็นแผนปฏิบัติการเปลี่ยนแปลง (Change Action Plan) ของบริษัท	5 ทีม 50 คน
การเยี่ยมชมด้านการบริหารขององค์กรชั้นนำ (Executive Study Tour)	การนำคณะผู้บริหารเดินทางไปเยี่ยมชมกิจการและการบริหารขององค์กรชั้นนำทั้งในแวดวงอุตสาหกรรมเดียวกันหรือข้ามอุตสาหกรรม เพื่อศึกษาแนวทางการบริการ และเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากองค์กรดังกล่าว และการปรับประยุกต์ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท	3 ครั้ง 132 ราย
การให้ทุนการศึกษาระดับปริญญา สำหรับพนักงานผู้ผ่านการคัดเลือก	ทุนการศึกษาปริญญาโท สำหรับพนักงานระดับจัดการขึ้นไป	1 ทุน

สำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey)

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทได้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลให้พนักงานเกิดภาวะผูกพันกับองค์กร รวมทั้งได้ทราบแนวทางที่บริษัทจะปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้พนักงานเกิดความรู้สึกในทางบวกกับองค์กร และนำไปสู่พฤติกรรมของความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ต่อไป ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำปี 2552 นั้น บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ได้ผลของคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 54 โดยถือว่าอยู่ในระดับน่าพอใจ

ข้อมูลองค์กรและภาพรวมธุรกิจ

เหล็กไทย...เพื่ออนาคตที่แข็งแกร่งของประเทศไทย

บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ ก่อตั้งเมื่อปี 2533 โดยได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับโครงการเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เพื่อตอบสนองนโยบายของภาครัฐและเป็น 1 ใน 13 อุตสาหกรรมเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจและสังคมของชาติ ตลอด 20 ปีที่ผ่านมา เอสเอสไอในฐานะผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนรายแรกของคนไทยได้เติบโตและพัฒนาจากผู้ผลิตเหล็กรายใหญ่ที่สุดของประเทศเป็นผู้นำอุตสาหกรรมเหล็กในภูมิภาคอาเซียนตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าที่มีฐานการผลิตเชื่อมโยงต่อเนื่องระดับโลก ด้วยความเชื่อมั่นในศักยภาพของบุคลากรประสิทธิภาพเทคโนโลยีและความได้เปรียบในด้านทำเลที่ตั้งที่สุด

ด้วยเงินลงทุนกว่า 13,300 ล้านบาท (หรือกว่า 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เอสเอสไอได้พัฒนาโรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนด้วยเทคโนโลยีขั้นทันสมัย โดยมีกำลังการผลิตสูงสุด 2.4 ล้านตันต่อปี บนพื้นที่กว่า 1,200 ไร่ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกห่างจากกรุงเทพฯ เพียง 400 กิโลเมตร ที่มีสภาพภูมิประเทศที่เหมาะสมที่สุดในประเทศไทยที่เป็นศูนย์กลางการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจรเนื่องจากเป็นทำเลที่มีร่องน้ำลึกธรรมชาติ และสามารถตอบสนองนโยบายของภาครัฐในการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าอันเป็นอุตสาหกรรมพื้นฐานสำคัญของประเทศ รวมถึงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลด้านตะวันตก เพื่อกระจายรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบัน เอสเอสไอมีจำนวนพนักงานทั้งที่ประจำสำนักงานกรุงเทพฯ และที่โรงงานบางสะพานจำนวน 1,000 คน

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจรในประเทศไทย เอสเอสไอได้ร่วมลงทุนในโครงการที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ได้แก่

1. โรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นแห่งแรกในประเทศไทย กำลังการผลิต 1.2 ล้านตันต่อปี ซึ่งใช้เหล็กแผ่นรีดร้อนเป็นวัตถุดิบ
2. โรงงานผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้าแห่งแรกในประเทศไทย กำลังการผลิต 180,000 ตันต่อปี ซึ่งใช้เหล็กแผ่นรีดเย็นเป็นวัตถุดิบ
3. โครงการทำเรือเหล็กซึ่งเป็นท่าเรือพาณิชย์สากลสามารถรองรับสินค้าได้ถึง 6 ล้านตันต่อปี และในอนาคตอันใกล้จะมีการพัฒนาท่าเทียบเรือส่วนขยายเพื่อรองรับการขนถ่ายวัตถุดิบโครงการผลิตเหล็กขั้นต้นและขั้นกลางของเครือสหวิริยาที่รองรับเรือได้ถึง 250,000 เดทเวทตัน (DWT) ได้พร้อมกัน 3 ลำ
4. บริษัท เวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง รวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเหล็ก



ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน ที่อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นอกจากการลงทุนเพิ่มเติมเอสเอสไอยังมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการในทุกระดับของลูกค้า โดยได้ลงทุนเพิ่มเติมใน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมัน (Pickling and Oiling Line) มูลค่า 1,000 ล้านบาท ซึ่งเริ่มดำเนินการผลิตเพื่อการพาณิชย์ครั้งแรกในเดือนพฤษภาคม 2547 สามารถผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนประเภทปรับผิวและเคลือบน้ำมันในทุกระดับมาตรฐานได้ถึงปีละ 1,000,000 ตันต่อปี และโครงการขยายกำลังการผลิตโรงงานเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน (Expansion Project) จากเดิม 2.4 ล้านตันต่อปี เป็น 4 ล้านตันต่อปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,900 ล้านบาท เพื่อเพิ่มและปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ในขั้นตอนการผลิต นอกจากกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น ยังทำให้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนที่มีความหนาเพียง 0.80 มิลลิเมตรได้อีกด้วย

จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ

เพื่อสร้างดุลยภาพของการเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ เอสเอสไอมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน บริษัทพึงดำเนินกิจการให้มีผลประกอบการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม
2. ลูกค้า บริษัทพึงผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยราคาที่เป็นธรรม
3. คู่ค้าและเจ้าหนี้ บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเกื้อหนุนที่เป็นธรรม
4. คู่แข่ง บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการแข่งขันที่ยุติธรรม
5. พนักงาน บริษัทพึงดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีสภาพการจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสที่จะพัฒนาความก้าวหน้า รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
6. รัฐบาล บริษัทพึงดำเนินธุรกิจเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของประเทศ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย และเป็นไปตามครรลองประเพณีธุรกิจทั่วไป
7. ชุมชนและสังคม บริษัทพึงดำเนินธุรกิจโดยมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ เอสเอสไอจะดูแลความสมดุลของผลประโยชน์ ให้เกิดแก่บุคคลทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาคตลอดไป

โครงสร้างกลุ่มเอสเอสไอ

ธุรกิจหลักแผ่นรีดรีดร้อนชนิดม้วน	ธุรกิจหลักในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง		ธุรกิจบริการขนส่ง	ธุรกิจบริการด้านวิศวกรรม
	50.15%	3.7%	51%	99.99%
				
				
บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)	บริษัท เหล็กแผ่นเคลือบไทย จำกัด	บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด	บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
>> ผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	>> ผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็น	>> ผู้ผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี ด้วยกรรมวิธีทางไฟฟ้า	>> ให้บริการท่าเรือพาณิชย์เอกชน	>> ให้บริการงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และออกแบบทางวิศวกรรม
ธุรกิจหลัก	เสริมสร้างรายได้และสนับสนุนความมั่นคงยั่งยืน		ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มรายได้	

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สำนักประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์

สายกิจการสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม

โทรศัพท์ 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6

โทรสาร 0-2236-8890, 0-2236-8892



บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ : 28/1 อาคารประกวาทวิทย์ ชั้น 2 - 3
ถนนสุขุมวิท แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ 0-2238-3063-82, 0-2630-0280-6
โทรสาร 0-2236-8890, 0-2236-8892
www.ssi-steel.com

สำนักงานโรงงาน : 9 หมู่ที่ 7 ถนนบ้านกลางนา - ยายพลอย
ตำบลแม่รำพึง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77140
โทรศัพท์ 0-3269-1403-5, 0-3269-1412-5, 0-3269-1419-20
โทรสาร 0-3269-1416, 0-3269-1421