

ข่าวคนเหล็ก

เอสเอสไอ



ปีที่ 8 ฉบับที่ 149 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2560

เครือข่ายวิริยาสัมทบทุนเพิ่ม 9ธนาคารชุมชนบางสะพาน

สถานศึกษาพอเพียง เอสเอสไอสัมฤทธิ์ผล โรงเรียนตงไ้ม้งามชีว ทัศนกรรมระดับชาติ

โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้การสนับสนุนจากเอสเอสไอสัมฤทธิ์ผล โรงเรียนบ้านตงไ้ม้งามผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 และคว้าเหรียญทองชนะเลิศการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ 66 ในกิจกรรมการแข่งขันทำน้ำพริก ผักสด เครื่องเคียงในระดับชั้น **อันดับ U.3**

- เสริมเศรษฐกิจฐานรากแกร่ง
- ม้าร้องคว่าสภากาแฟนำต้นแบบ



ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็ง พัฒนาชุมชนพึ่งพาตนเองยั่งยืน สหวิริยาเดินทางโครงการ “สหวิริยา ร่วมพัฒนา” มอบทุนสมทบธนาคารชุมชนบางสะพาน 9 แห่ง ได้แก่ บ้านดอนสูง บ้านทุ่งนุ่น บ้านหนองระวาง หนองตาจำ บ้านชัยมงคล บ้านทางสาย บ้านฝายท่า บ้านทุ่งลานควาย บ้านดอนทอง รวมมูลค่าหุ้น 788,000 บาท ด้านผลการดำเนินงานธนาคารชุมชน ณ ปี 2559 รวมทั้งหมด 18 แห่ง มีกองทุนสะสมรวม 25,507,257บาท กองทุนสหวิริยา 3,592,000 บาท โดยมีสมาชิกทั้งหมด 3,082 คน ผลกำไรจากการดำเนินงานทั้งสิ้น 2,952,460 บาท พร้อมประกาศผลสภาผู้นำชุมชนต้นแบบรุ่นที่ 1 ซึ่งได้แก่สภาผู้นำชุมชนบ้านม้าร้องซึ่งมีความเข้มแข็งสามารถเป็นที่เลี้ยงและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับชุมชนอื่นๆ ที่สนใจได้

หมุนพวง.ออมเงิน-อนาคตมั่นคง สหกรณ์สหวิริยาสตีลปันพล5.07%

ส่งเสริมพนักงาน SSI WCE PPC สร้างความมั่นคงทางการเงินในอนาคต - เก็บสำรองไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉินสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลปันพล จำกัด ประกาศจ่ายผลตอบแทนเป็นเงินปันผลปี 2559 ร้อยละ 5.07 เผยแม้จำนวนสมาชิกลดลง แต่สามารถบริหารให้มีกำไรจากการดำเนินงาน 6.6 ล้านบาท ยอดฝากเงินของสมาชิกรวม 127 ล้านบาท หวังปี 2560 ยอดสมาชิกเพิ่มขึ้น

นายสุชาติ พลายศิริ ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลปันพล จำกัด เปิดเผยกับ “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ถึงผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์

สหวิริยาสตีลปันพล จำกัด จำกัด ประจำปี 2559 ว่ามีเงินฝากของสมาชิกรวม ณ ปัจจุบันจำนวน 127,618,640 บาท ลดลงจากปี 2558 ที่มีเท่ากับ 142,100,950 บาท อย่างไรก็ตามการบริหารอย่างรอบคอบและระมัดระวังทำให้สหกรณ์มีกำไรจากการดำเนินงานในปี 2559 ถึง 6,684,273.53 บาท “สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ ได้มีการบริหารจัดการการเงินของสมาชิกเป็นอย่างดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก และลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นโดยสหกรณ์ได้นำเงินฝากจากสมาชิก **อันดับ U.4**

โครงการธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชน เครือสหวิริยา มุ่งสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ภายใต้การประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลสอดคล้อง เหมาะสมกับชุมชน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และขยายผลสู่ชุมชนอื่นที่มีความสนใจต่อไปได้ ทั้งนี้ผลการดำเนินงานธนาคารชุมชน ปี 2559 รวมทั้งหมด 18 แห่ง มีกองทุนสะสมรวม 25,507,257บาท กองทุนสหวิริยา 3,592,000 บาท โดยมีสมาชิกทั้งหมด 3,082 คน

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ผ่านมา เครือสหวิริยา สำนักงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม

อันดับ U.2

ยกโครงการพัฒนาคนสู่อุตสาหกรรมหลัก “ต้นแบบจัดการเรียนรู้อาชีวศึกษากวภาคี”

สหวิริยาเดินทางขับเคลื่อน “โครงการผลิตช่างเทคนิคเข้าสู่อุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร” ซึ่งเป็นโครงการจัดการศึกษาร่วมระหว่างสหวิริยา ซึ่งเป็นองค์กรเอกชนในพื้นที่ ร่วมกับวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน กรมอาชีวศึกษา โดยมอบทุนสนับสนุนต่อเนื่องเป็นรุ่นที่ 9 สำหรับจัดการศึกษาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) **อันดับ U.3**



ธนาคารชุมชน

ต่อจากหน้า 1

บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีกิจกรรมมอบหุ้นสมทบธนาคารชุมชน ในโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ปีที่ 2 และ ปีที่ 3 มูลค่าหุ้นรวม 788,000 บาท ณ ศาลาเอนกประสงค์บ้านทางสาย หมู่ที่ 9 ต.ธงชัย อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมีนายลิขิต สุขเยาว์ ปลัดอาวุโส อำเภอบางสะพาน ให้เกียรติเดินทางมาเป็นประธานในพิธี โดยมีนายสมหมาย ปานทอง กำนันตำบลธงชัย ที่ปรึกษาเครือข่าย สหวิริยา คณะกรรมการธนาคารชุมชนและสภาผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมในวันดังกล่าวประกอบด้วย การมอบหุ้นสมทบปีที่ 2 และ ปีที่ 3 มูลค่าหุ้นรวม 788,000 บาท ให้แก่ธนาคารชุมชน จำนวน 9 แห่ง ประกอบด้วย ชุมชนบ้านดอนสูง บ้านทุ่งนุ่น บ้านหนองระแวง บ้านหนองตาจำ บ้านทางสาย บ้านชัยมงคล บ้านฝายท่า บ้านทุ่งลานควาย และบ้านดอนทอง เพื่อนำผลประโยชน์จากหุ้นไปใช้ในการทำกิจกรรมพัฒนาชุมชนและสร้างความแข็งแกร่ง พร้อมทั้งยังมีกิจกรรมร่วมสรุปผลการดำเนินงานธนาคารชุมชนที่ผ่านมาในปี 2559 โดยนายอรรถกร รักทิม ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) รวมทั้งเปิดเวทีเสวนารับฟังความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรมจากผู้แทนแต่ละธนาคารและสภาผู้นำ

นอกจากนี้ยังมีการประกาศผลคัดเลือกสภาผู้นำชุมชนต้นแบบรุ่นที่ 1 อีกด้วย ได้แก่ สภาผู้นำชุมชนบ้านม้าร้อง พร้อมมอบเงินสนับสนุนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน จำนวนเงิน 50,000 บาท

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักงานพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ กล่าวว่า เครือสหวิริยา ได้ดำเนินงานโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา ร่วมกับชุมชนในพื้นที่อำเภอบางสะพานมาอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา เพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงได้มีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ในเขตพื้นที่ชุมชนที่ตั้งอยู่ติดต่อกับแนวเขตพื้นที่โรงงานของเครือสหวิริยา อ.บางสะพาน จำนวน 4 ตำบล ได้แก่ ตำบลแม่รำพึง ตำบลกำเนิดนพคุณ ตำบลธงชัย และตำบลพงศประศาสตร์ เป็นพื้นที่เป้าหมาย เพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม โดยกิจกรรมพัฒนาที่ดำเนินการเริ่มจากโครงการธนาคารชุมชน และโครงการสภาผู้นำชุมชนตามลำดับ

สำหรับ โครงการธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชน มุ่งหวังและให้ความสนใจในการดำเนินกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ทั้งการศึกษา จัดทำแผนงานพัฒนาชุมชน การดำเนินกิจกรรม และการติดตามประเมินผล รวมถึงการร่วมปรับปรุงพัฒนากิจกรรม ภายใต้การประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมสัมฤทธิ์ผลตามความจำเป็น ความต้องการที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับชุมชน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการสร้างแนวทางของการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน บนพื้นฐานของสัมพันธภาพที่ดีงาม และความไว้วางใจ รวมถึงการร่วมเป็นหุ้นส่วนของชุมชนในการช่วยเหลือเกื้อกูล ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่มีความสำคัญต่อส่วนรวมในฐานะเพื่อนบ้านที่ดี และพัฒนาไปสู่หมู่บ้านต้นแบบกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และขยายผลสู่ชุมชนอื่นที่มีความสนใจต่อไป อันจะส่งผลโดยตรงต่อความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติของประชาชนทั้งในพื้นที่เป้าหมาย และสาธารณชนทั่วไป ต่อเจตนารมณ์ที่ดีที่สนับสนุน และสร้างโอกาสให้กับชุมชนชาวบางสะพาน

“ผมขอแสดงความยินดีกับทุกธนาคารที่ดำเนินตามกรอบที่ได้ร่วมหารือกันไว้จนสามารถผ่านเกณฑ์ และได้รับการสมทบหุ้นเพิ่มเติมและขอแสดงความยินดีกับสภาผู้นำชุมชนบ้านม้าร้องที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น สภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 1 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สภาผู้นำชุมชนแห่งนี้มีความเข้มแข็ง สามารถเป็นที่พึ่ง และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับชุมชนอื่น ๆ ที่สนใจได้ และขอขอบคุณคณะผู้นำชุมชน และประชาชนบ้านทางสาย เป็นอย่างยิ่ง ที่ได้ให้เกียรติรับเป็นเจ้าภาพในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้การต้อนรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เป็นอย่างดี”

นายลิขิต สุขเยาว์ ปลัดอาวุโสอำเภอ บางสะพานกล่าวว่า ผมมีความยินดี และรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้มาเป็นประธานเปิดงานในพิธีมอบหุ้นสมทบธนาคารชุมชนในวันนี้ และขอชื่นชม แสดงความยินดีกับธนาคารชุมชน ทั้ง 9 แห่ง ที่ได้รับมอบหุ้นสมทบจากเครือสหวิริยา และสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 1 ด้วย สำหรับการมอบหุ้นสมทบในวันนี้ ถือว่าเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของคณะกรรมการธนาคารชุมชนทุกแห่งที่มีความตั้งใจมุ่งมั่น ร่วมมือกันทำงานที่ผ่านมา จนประสบผลสำเร็จตามเกณฑ์ที่วัดต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้ได้รับมอบหุ้นสะสมมาอย่างต่อเนื่องเป็น ปีที่ 2 และปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของเครือสหวิริยา ก็ได้แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริง ที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในดำเนินงานกับชุมชนในรูปแบบของโครงการสหวิริยาร่วมพัฒนา คือ ธนาคารชุมชน และสภาผู้นำชุมชน ส่งผลให้คนในชุมชนได้ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันรับผิดชอบ มี

ธนาคารชุมชนที่สหวิริยาได้ร่วมส่งเสริมทั้งสิ้น 18 หมู่บ้าน และยังมีการดำเนินงานต่อเนื่องและประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการ ส่วนสภาผู้นำชุมชนที่เกิดขึ้นนั้นมีทั้งหมด 8 หมู่บ้านในการขับเคลื่อนพัฒนาชุมชน

เกณฑ์พิจารณาการได้รับหุ้นสมทบธนาคารชุมชนจากเครือสหวิริยา ธนาคารชุมชนต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

ธนาคารชุมชนปีที่ 2 1) ธนาคารชุมชนเปิดทำการ และพัฒนาการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง หลังจากได้รับการสมทบหุ้นปีที่ 1 ไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมีกรก่อตั้งสภาผู้นำชุมชนแล้ว 2) มีกองทุนธนาคารฯ เพิ่มขึ้น 100,000 บาท ขึ้นไป 3) มีสมาชิกไม่น้อยกว่า 110 คน 4) ผ่านเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็งธนาคารชุมชน 43 คะแนน

ธนาคารชุมชนปีที่ 3 1) สมาชิกฝากเงินอย่างต่อเนื่อง และมีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ (ร้อยละ

30 ต่อปี) 2) การบริหารระบบเงินกู้เข้มแข็ง ไม่มีหนี้เสีย (หนี้เสียไม่เกินร้อยละ 1 ของกองทุน) 3) มีกองทุนสำรองที่ เหมาะสม (ร้อยละ 20 ของกองทุนรวม) และเงินหมุนเวียนมีสภาพคล่อง ต้องมีกองทุนสำรองที่เหมาะสม (ร้อยละ 20 ของกองทุนรวม) ต.ค. 58 ร้อยละ 20 ของกองทุนรวม 4) ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ผลประกอบการ (กำไรปีที่ 3 อย่างน้อยร้อยละ 7 ของกองทุน) ปีผล

6. การพัฒนากองทุนของสภาผู้นำชุมชน เพื่อการพัฒนาหมู่บ้าน 7. การพัฒนาของสภาฯ ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม 8. การมีส่วนร่วม และให้การยอมรับของคนในชุมชน 9. การพัฒนานวัตกรรม เพื่อประยุกต์ใช้หรือพัฒนาหมู่บ้าน 10. การถ่ายทอดองค์ความรู้ และบทเรียนสู่ชุมชนอื่น

จากเกณฑ์การประเมิน 10 ข้อ โดยผ่านคณะกรรมการที่มาจากตัวแทนส่วนต่างๆ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางสะพาน, ตัวแทนสภาผู้นำชุมชน 9 แห่ง และตัวแทนจากเครือสหวิริยา จำกัด ผลปรากฏว่า สภาผู้นำชุมชนบ้านม้าร้อง ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 1 พร้อมทุนในการขับเคลื่อนสภาผู้นำชุมชน จำนวน 50,000 บาท



จำนวนเงินสมทบทุนธนาคารชุมชน ปีที่ 2 และปีที่ 3

ที่	ธนาคาร	ปีที่สมทบ	จำนวนเงินสมทบ (บาท)
1	ธนาคารชุมชนบ้านดอนสูง	2	124,000
2	ธนาคารชุมชนบ้านทุ่งนุ่น	2	124,000
3	ธนาคารชุมชนบ้านหนองระแวง	2	100,000
4	ธนาคารชุมชนหนองตาจำ	2	100,000
5	ธนาคารชุมชนบ้านชัยมงคล	3	60,000
6	ธนาคารชุมชนบ้านทางสาย	3	80,000
7	ธนาคารชุมชนบ้านฝายท่า	3	60,000
8	ธนาคารชุมชนบ้านทุ่งลานควาย	3	80,000
9	ธนาคารชุมชนบ้านดอนทอง	3	60,000
รวม			788,000

ความรัก ความสามัคคี มีนิสัยรักการออม และมีเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง

ในโอกาสนี้ ผมอยากให้ธนาคารชุมชนสภาผู้นำชุมชนทุกแห่ง และเครือสหวิริยา ได้มีการประสานความร่วมมือกันต่อไป เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนให้เกิดขึ้นในพื้นที่อำเภอบางสะพาน ซึ่งผมมั่นใจว่าการดำเนินงานในลักษณะนี้จะประโยชน์ต่อทุกฝ่าย อันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนระหว่างภาคอุตสาหกรรม และชุมชน

นายอรรถกร รักทิม ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า เครือสหวิริยา ได้จัดกิจกรรมมอบหุ้นธนาคารชุมชน และเชิญสภาผู้นำต้นแบบต้นแบบรุ่นหนึ่งขึ้น เพื่อดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มองค์กรชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน พัฒนาต่อยอดกิจกรรมจากแผนงานที่ชุมชนร่วมจัดทำ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ขยายสู่พื้นที่อื่นได้ สร้างความเข้าใจและสร้างทัศนคติที่ดีของประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย ในการอยู่ร่วมกันแบบเกื้อหนุน ร่วมเป็นหุ้นส่วนของชุมชน และเป็นเพื่อนบ้านที่ดี ซึ่ง

ละ 30 ต่อปี) 2) การบริหารระบบเงินกู้เข้มแข็ง ไม่มีหนี้เสีย (หนี้เสียไม่เกินร้อยละ 1 ของกองทุน) 3) มีกองทุนสำรองที่ เหมาะสม (ร้อยละ 20 ของกองทุนรวม) และเงินหมุนเวียนมีสภาพคล่อง ต้องมีกองทุนสำรองที่เหมาะสม (ร้อยละ 20 ของกองทุนรวม) ต.ค. 58 ร้อยละ 20 ของกองทุนรวม 4) ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ผลประกอบการ (กำไรปีที่ 3 อย่างน้อยร้อยละ 7 ของกองทุน) ปีผล

ล่าสุด 5) ระบบสวัสดิการ หรือการสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และเชื่อมโยงกลุ่มต่างๆ ที่ชัดเจน (ร้อยละ 2 ของกองทุน) ตั้งแต่เริ่ม 6) มีสมาชิกใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระจายครอบคลุมกลุ่มผู้รับประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 50 ของครัวเรือนจริงทั้งหมด ในปีที่มีการสมทบ) ตั้งแต่เริ่มต้น

นายอรรถกร กล่าวว่า จากเกณฑ์ดังกล่าว มีธนาคารชุมชนปีที่ 2 ได้รับหุ้นสมทบจำนวน 4 แห่ง และธนาคารชุมชนปีที่ 3 ได้รับหุ้นสมทบจำนวน 5 แห่ง ส่วนผลการดำเนินงานธนาคารชุมชน ปี 2559 รวมทั้ง 18 แห่ง มีกองทุนสะสมรวม 25,507,257 บาท กองทุนสหวิริยา 3,592,000 บาท โดยมีสมาชิกทั้งหมด 3,082 คน ผลกำไรจากการดำเนินงานทั้งสิ้น 2,952,460 บาท

ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ กล่าวเพิ่มเติมอีกว่า “ด้านรางวัลสภาผู้นำชุมชนต้นแบบ รุ่นที่ 1 เครือสหวิริยาได้พิจารณาจากเกณฑ์การประเมินผล 10 ตัวชี้วัด 1. ความสามัคคี และการพึ่งตนเองของสภาผู้นำชุมชน 2. การกำหนดกฎระเบียบ และข้อบังคับของสภาผู้นำชุมชน 3. ความชัดเจนในการบันทึกข้อมูล และการเก็บรักษาข้อมูล 4. การประสานความร่วมมือ และเชื่อมโยงกับกลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ 5. การกำหนดแผนชุมชนในการพัฒนาหมู่บ้าน

สมาชิกลงในสภา ซึ่งขณะนี้สมาชิกในสภาประมาณ 40 คน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในชุมชน เป็นการบริหารจัดการในภาพรวมทั้งหมดของชุมชน เช่น กลุ่มเกษตร มีการดำเนินการเป็นอย่างไร ขาดเหลืออย่างไร กี่มาผ่านสภา สภาจะเป็นตัวกำหนดว่าเราต้องดำเนินการอย่างไร นำทุนที่ไหนมาดำเนินการ โดยงบประมาณหลักๆ ธนาคารชุมชนจะเป็นแม่ข่ายในเรื่องทุน ทั้งนี้จะต้องผ่านมติของสภาผู้นำชุมชน

จากการดำเนินงานสภาผู้นำชุมชนทำให้เกิดร้านค้าชุมชนขึ้น โดยสมาชิกในชุมชนมาลงหุ้นกัน และปันผลให้แก่สมาชิก นอกจากนี้ยังมีโครงการนำทีมชุมชน ไม่มุ่งเน้นกำไร เพื่อต้องการให้คนในชุมชนมีน้ำราคาถูกดี ถูกสุขอนามัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสวัสดิการชุมชน และขณะนี้ได้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนขึ้น เป็นอาคารภายในจะมีภาพ มีกิจกรรม มีเรื่องราวต่างๆ มีอินเทอร์เน็ต มีห้องสมุดให้ได้ศึกษาค้นคว้า ตั้งอยู่ที่ศาลาหมู่บ้าน ส่วนในปีนี้สภาได้วางแผนขับเคลื่อนกิจกรรมเยอะมาก เช่น ห้องเที่ยวชุมชน โฮมสเตย์พักที่เรากินที่เราขายได้ก็เกิดขึ้นภายในหมู่บ้าน

นางสาวมณฑา ไทใหญ่ ตัวแทนธนาคารชุมชนบ้านดอนสูง กล่าวว่า “การดำเนินงานในปีแรกธนาคารชุมชนมีการรับฝากเงินจากสมาชิกเพียงอย่างเดียว ในปีที่สองธนาคารชุมชนได้ขยายการดำเนินงานด้วยการเริ่มให้สมาชิกกู้ยืมเงิน โดยการปล่อยกู้ยืมไม่เกินครั้งละ 5,000 บาท โดยได้คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละบาทต่อเดือน เกณฑ์ในการปล่อยกู้สมาชิกจะต้องมีการฝากเงินอย่างต่อเนื่อง 6 เดือนถึงสามารถกู้ยืมเงินได้ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เด็กในหมู่บ้านได้ฝากเงินกับธนาคารชุมชนอีกด้วยซึ่งไม่จำเป็นต้องฝากประจำทุกเดือนเสมือนผู้ใหญ่ เพื่อให้เด็กในหมู่บ้านรู้จักการออมเงิน ขณะนี้ธนาคารชุมชนบ้านดอนสูงมีสมาชิกเกือบครบทุกหลังคาเรือนในหมู่บ้านแล้ว รวมประมาณ 200 กว่าคน ยอดเงินฝากมีประมาณ 400,000 กว่าบาท อยากจะเชิญชวนสมาชิกในชุมชนทุกท่านเข้ามาเป็นสมาชิกฝากเงินกับธนาคารชุมชนกันเยอะ เพื่อนำผลกำไรจากการดำเนินงานมาจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกในธนาคารชุมชน และนำมาพัฒนาชุมชนให้แข็งแกร่ง ทั้งนี้ต้องขอบคุณเครือสหวิริยาในการเข้ามาส่งเสริมสนับสนุนและมอบหุ้นสมทบให้แก่ธนาคารชุมชนบ้านดอนสูงของเรา”

อาชีวศึกษา

ต่อจากหน้า 1

4 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม และสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานเผยเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีให้กับสถานศึกษาอาชีวศึกษาหลายแห่ง ปัจจุบันมีนักศึกษาจากโครงการนี้ร่วมงานกับเครือสหวิริยาแล้ว 142 คน

ตามที่วิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานและเครือสหวิริยาได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีร่วมกับเครือสหวิริยาตามโครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจรซึ่งมีพันธกิจในเรื่องการสนับสนุนงบประมาณให้กับวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานปีละ 1,000,000 บาท เพื่อใช้ในการจัดการศึกษา ปัจจุบันมีนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 563 คน ประกอบด้วย สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม 169 คน สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง 159 คน สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ 185 คน และสาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม 50 คน ทั้งนี้ มีนักศึกษาที่เข้าทำงานในเครือสหวิริยา จำนวน 142 คน

นายทินกร ผดุงวงศ์ ผู้อำนวยการใหญ่ สายพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มบริษัท บมจ.สหวิริยา สตีลอินดัสตรี และผู้บริหารเครือสหวิริยา กล่าวว่า “เครือสหวิริยาได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นมาโดยตลอด โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจรเป็นอีกหนึ่งโครงการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาเยาวชนที่กำลังศึกษาในวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานให้สามารถเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร โดยการพัฒนาหลักสูตร พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพอุตสาหกรรมเหล็ก รวมถึงพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ตลอดจนพัฒนาบุคลากรผู้สอนและจัดการเรียนการสอนระดับอาชีวศึกษาอย่างมีคุณภาพ โดยโครงการนี้ดำเนินมาเป็นรุ่นที่ 9 แล้ว ภายใต้ความร่วมมือเป็น

อย่างดีจากหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มสมาชิกภาคสถานประกอบการ กรมอาชีวศึกษา และคณะทีมงานจากวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพาน

ผมในฐานะตัวแทนเครือสหวิริยา ขอขอบคุณคณะทีมงานจากสถานประกอบการในเครือสหวิริยา ซึ่งประกอบไปด้วยทีมงานหัวหน้าครู และคณะครูผู้สอนจากบริษัท SSI WCE TCRSS TCS BSM PPC Line Transport ที่ให้ความสำคัญและเสียสละเวลาในการพัฒนาศักยภาพของน้องๆ นักศึกษา ซึ่งเป็นเยาวชนบางสะพาน จากสถิติของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ



ความร่วมมือในการผลิตบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร ทั้ง 8 รุ่นที่ผ่านมา สามารถผลิตเยาวชนบางสะพานให้มีศักยภาพและสามารถเข้าบรรจุเป็นพนักงานในเครือสหวิริยา จำนวน 142 คน ขอขอบคุณทีมงานจากวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพานที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการความร่วมมือในการผลิตบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร จะสามารถยกระดับคุณภาพหลักสูตรด้านฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมชุมชนได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป”

พร้อมกันนี้ เครือสหวิริยา ได้ร่วมจัดกิจกรรมการประกวดสิ่งประดิษฐ์และสัมมนาวิชาการ “Show & Share” ภายใต้โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจรอีกด้วย

นายชลเทพ ตั้งเขาทอง ผู้อำนวยการโครงการความร่วมมือในการผลิตบุคลากรสำหรับ

อุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร กล่าวว่า “กิจกรรมการประกวดสิ่งประดิษฐ์และสัมมนาวิชาการ Show & Share เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมของนักศึกษา รวมทั้งศักยภาพของการบริหารจัดการโครงการความร่วมมือ แสดงถึงระดับความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ



ความร่วมมือ และมีโอกาสได้เข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพกับเครือสหวิริยา รวมถึงเป็นเวทีของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความคิดสร้างสรรค์ และสามารถในการสร้างสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมของนักศึกษา นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ให้นักศึกษาสามารถเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และนำไปใช้ประโยชน์ต่ออนาคตการทำงานต่อไป”

นายบรรยงค์ วงศ์สกุล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวศึกษาบางสะพาน กล่าวว่า “ผมขอขอบคุณเครือสหวิริยา ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญและให้การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาเยาวชนบางสะพาน ภายใต้โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 และทำบันทึกความร่วมมือในการจัดการศึกษาในวันที่ 18 มิถุนายน 2551 ปัจจุบันสามารถผลิตนักศึกษาในโครงการจบการศึกษาไปแล้ว

จำนวน 9 รุ่น และสำหรับการจัดงาน “Show & Share” นั้น เป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการความร่วมมือที่จัดทำขึ้น เพื่อแสดงผลงานของนักศึกษาในโครงการก่อนจบการศึกษา ทั้ง 4 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และสาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นการรวบรวมความรู้ ทักษะกระบวนการที่นักศึกษาได้เรียนรู้มา ในรูปแบบของรายวิชาโครงการ และนำเสนอหลังจากนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเสร็จสิ้นแล้ว ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เครือสหวิริยาจะเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาเยาวชนบางสะพานอย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้โครงการดังกล่าวนับเป็นต้นแบบของการจัดการศึกษาระบบทวิภาคี ผมเองได้รับเชิญให้ไปสัมมนาก็จะใช้โครงการนี้เผยแพร่ให้ผู้บริหารสถานศึกษาอาชีวศึกษาฟังซึ่งหลายคนได้นำไปเป็นแนวทางในการจัดการศึกษาของตนเองอีกด้วย”

สถานศึกษาพอเพียง

ต่อจากหน้า 1

ประถมศึกษาปีที่ 4-6 โดยการนำผลผลิตการเกษตรภายใต้โครงการแปรรูปแข่งขัน เตรียมพร้อมผนวกโครงการเข้าไปในกิจกรรมลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” รายงานว่า ตามที่ บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ ได้ขยายการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อความยั่งยืนสู่โรงเรียนบ้านดงไม้งาม หมู่ที่ 3 ต.ชัยเกษม ซึ่งเป็นโรงเรียนในระดับชั้นอนุบาลจนถึงระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มีนักเรียนจำนวน 113 คน เมื่อปี 2559 ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นโรงเรียนแห่งที่ 5 ที่ได้ดำเนินโครงการ โดยเอสเอสไอได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ ส่งเสริมความรู้ประสบการณ์ให้เกิดความมั่นใจในการจัดทำกิจกรรม พร้อมกับประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการร่วมกับคณะครู นักเรียน ชุมชน โดยได้มีการประชุมร่วมกันถึงกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียน และเริ่มดำเนินการเพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เช่น การเพาะเห็ดนางฟ้า จำนวน 500 ก้อน การปลูกพืชสวนครัวริมรั้ว การเลี้ยงไก่ไข่ เป็นต้น

นายสมบัติ แก้วบุตตา ผู้จัดการส่วนการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท สหวิริยา สตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือ เอสเอสไอ กล่าวว่า ผลการดำเนินการที่ได้ออกมาดีมาก นักเรียนมีความสนใจและใส่ใจลงมือปฏิบัติเป็นอย่างดี ด้านผลผลิตที่ได้นักเรียนได้นำไปจำหน่ายผ่านโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน ส่วนที่เหลือนำออกจำหน่ายให้กับชุมชนโดยรอบโรงเรียน รายได้จากการขายผลผลิต

ดังกล่าวนักเรียนได้นำเงินเข้ากองทุนหมุนเวียนเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนบ้านดงไม้งามที่ได้รับเงินสมทบกองทุนฯ จากทางเอสเอสไอ จำนวน 30,000 บาท ร่วมกับเงินสมทบจากทางโรงเรียนอีก 30,000 บาท เพื่อนำไปเป็นทุนตั้งต้นในการทำกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

ล่าสุดโรงเรียนบ้านดงไม้งามได้ประสบความสำเร็จ สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 นอกจากนี้ยังผ่านการคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนตัวแทนเขตพื้นที่



การศึกษาเข้าแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ 66 ในกิจกรรมการแข่งขันทำน้ำพริก ผักสด เครื่องเคียง ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 ระหว่างวันที่ 29-31 มกราคม 2560 ณ ศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต พร้อมกับได้รับรางวัลชนะเลิศมาครองได้ ผมต้องขอแสดงความยินดีกับโรงเรียนด้วยครับ และขอบคุณโรงเรียน และชุมชนที่ให้การสนับสนุนโครงการมาโดยตลอด

นางธนัตถ์กานต์ นิธิปิยโชติสกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงไม้งาม กล่าวว่า “ผลจากการที่บริษัทได้เข้ามาส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ

พอเพียงให้กับโรงเรียนบ้านดงไม้งามนั้นในวันนี้ได้มีผลสัมฤทธิ์ที่สามารถจับต้องได้จริงจนสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1 ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ 66 กิจกรรมการแข่งขันทำน้ำพริก ผักสด เครื่องเคียง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 ซึ่งผลงานต่างๆ เหล่านี้ได้ผ่านการดำเนินงานอย่างหนักของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็น ครู นักเรียน บุคลากรในโรงเรียน และชุมชนโดยรอบโรงเรียนซึ่งให้การช่วยเหลืออย่างเต็ม



ที่ร่วมมือร่วมใจกันอย่างเต็มความสามารถเหมือนเป็นคนหนึ่งในโรงเรียน ซึ่งหลังจากนี้โรงเรียนยังคงตั้งมั่นในการทำกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงฯ ให้เข้มข้นขึ้นผ่านกระบวนการเรียนรู้ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่ให้เพิ่มทักษะการเรียนรู้ของชีวิตโดยผ่านกิจกรรม ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้อีกด้วย ท้ายสุดนี้ขอขอบคุณ บมจ.สหวิริยา สตีลอินดัสตรี ที่ให้การสนับสนุนโรงเรียนมาโดยตลอด และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนค่ะ”

นางสาวปณิภา สีต ครูโรงเรียนบ้านดงไม้งาม ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง

กล่าวเพิ่มเติมว่า โครงการนี้นับว่าเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ทำให้นักเรียนได้เสริมสร้างความรับผิดชอบเพราะเขาเหล่านั้นต้องคอยรดน้ำ กำจัดศัตรูพืช ดูแลพืชผักที่พวกเขาได้ปลูกเพราะผักเหล่านั้นเป็นวัตถุดิบหนึ่งในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งจากการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ 66 กิจกรรมการแข่งขันทำน้ำพริก ผักสด เครื่องเคียง ดิฉันพร้อมเพื่อนครูได้ให้คำแนะนำ พร้อมทั้งฝึกสอนการทำน้ำพริกมีลเบอร์รี่รสดีเพื่อสุขภาพ ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-5 ตั้งแต่การเริ่มปลูกพืชผักเพื่อเป็นวัตถุดิบ หากนักเรียนมีความรับผิดชอบในการดูแลเราก็จะได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ จะนำไปทำอะไรที่ต่อยอดหรือแปรรูปก็ง่ายขึ้น โดยผลผลิตเหล่านี้จัดจำหน่ายผ่านกระบวนการสหกรณ์ของโรงเรียนเพื่อให้ครบวงจรตั้งแต่กระบวนการผลิตจนไปจนถึงกระบวนการด้านการตลาดซึ่งหลังจากนี้กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงจะผนวกเข้าไปในกิจกรรมลดเวลาเรียนรู้เพิ่มเวลารู้ ผ่านวิชาต่างๆ เช่น วิชาแนะแนว วิชาลูกเสือ เป็นต้น

เอสเอสไอ มีนโยบายในการขยายพื้นที่โครงการไปยังโรงเรียนที่มีความพร้อม และมีศักยภาพ ตลอดระยะเวลาในการดำเนินโครงการที่ผ่านมา 6 ปี ทุกโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มีการดำเนินกิจกรรมมาอย่างต่อเนื่อง เพราะโรงเรียนได้ประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม นับเป็นภารกิจในความรับผิดชอบต่อสังคม ในการสร้างรูปแบบการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทที่เกิดจากความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและมุ่งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน และสังคม โดยรวม

โรงงานเอสเอสไอบางสะพานเตรียมเปิดหลักสูตรเยี่ยมชมใหม่ “โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร” พร้อมปรับปรุงแปดหลักสูตรเดิมให้มีความทันสมัยเพื่อครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีจุดประสงค์แตกต่างกัน มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจด้านอุตสาหกรรมเหล็กให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เผยสถิติเยี่ยมชมปี 59 ที่มีผู้สนใจมากที่สุด ได้แก่ หลักสูตรกระบวนการผลิต คิดเป็นร้อยละ 86.82 หลักสูตรการจัดการด้านโลจิสติกส์ คิดเป็นร้อยละ 10.98 หลักสูตรการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม คิดเป็นร้อยละ 3.29 โดยมีผู้เยี่ยมชมกิจการ 93 คณะ จำนวน 2,024 คน

นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์ ผู้จัดการทั่วไป สำนักการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือเอสเอสไอ เปิดเผยกับผู้สื่อข่าว “ข่าวคนเหล็กเอสเอสไอ” ว่า “นับตั้งแต่เอสเอสไอได้เข้ามาตั้งโรงงานผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนในพื้นที่อำเภอบางสะพาน 25 ปีที่ผ่านมา เอสเอสไอได้พัฒนาโรงงานแห่งนี้เป็นแหล่งการเรียนรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็ก โดยเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา รวมทั้งผู้สนใจและประชาชนทั่วไป รวมทั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สนใจเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ทั้งนี้ปัจจุบันเอสเอสไอได้พัฒนาให้มีหลักสูตรการเข้าเยี่ยมชมครอบคลุมทุกด้าน โดยขณะนี้ได้เปิดหลักสูตรการเข้าเยี่ยมชมทั้งหมด 9 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรกระบวนการผลิต หลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หลักสูตรการบริหารงานด้านบุคคล หลักสูตรการจัดการด้านบัญชี หลักสูตรการจัดการด้านโลจิสติกส์ หลักสูตรการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หลักสูตรการจัดการด้านพลังงาน

SSI คลอดหลักสูตรเยี่ยมชมใหม่ พัฒนาบุคลากรชุมชนสู่อุตสาหกรรมเหล็ก

โดยหลักสูตรการเยี่ยมชมโรงงานที่ได้จัดเตรียมไว้สำหรับคณะต่างๆ นั้น ได้มีการปรับปรุงให้มีความทันสมัยเพื่อให้ครอบคลุมกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งระบบการติดต่อเข้าศึกษาดูงาน ที่สามารถลงทะเบียนออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และสามารถเลือกหลักสูตรที่สนใจเพื่อให้คณะศึกษาดูงานสามารถเลือกหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการ ความต้องการของคณะ ซึ่งทำให้การศึกษาดูงานในแต่ละครั้งนั้นเกิดประโยชน์สูงสุด

ผู้จัดการทั่วไป สำนักการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารกลุ่ม กล่าวอีกว่า เพื่อพัฒนาหลักสูตรการเยี่ยมชมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีจุดประสงค์แตกต่างกัน และสนับสนุนความรู้ความเข้าใจด้านอุตสาหกรรมเหล็กให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ผดุงศักดิ์ได้ให้ความสนใจโครงการความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน) และเครื่องสหวิริยาในการจัดการศึกษาแบบทวิภาคี โดยมีเป้าหมายพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ให้มีความรู้พื้นฐานสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมเหล็ก สามารถลดการอพยพย้ายถิ่นของแรงงาน ในขณะที่เดียวกันบริษัทก็มีความสามารถในการเข้าถึงแรงงานเพิ่มมากขึ้น เอสเอสไอจึงได้พัฒนาหลักสูตรการเยี่ยมชมโรงงานเพิ่มเติมอีกหนึ่งหลักสูตร นั่นคือหลักสูตร “โครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร”

“หลักสูตรนี้นอกจากคณะผู้เยี่ยมชมจะได้ทราบที่มา รูปแบบ และการดำเนินการของโครงการผลิตช่างเทคนิคเพื่ออุตสาหกรรมเหล็กครบวงจร ในการผลิตผู้มีความรู้ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ใน 3 สาขาวิชา ประกอบด้วย 1. สาขา

ช่างเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลในสถานประกอบการ การซ่อมบำรุงและการวางแผนวิเคราะห์ปัญหาในการซ่อมบำรุง 2. สาขาช่างเทคนิคไฟฟ้า เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้ากำลัง การซ่อมบำรุง และโครงการลดค่าใช้จ่ายทางไฟฟ้า 3. สาขาการจัดการคลังสินค้า เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน การขนส่งสินค้า การบริหารระบบข้อมูลสำหรับโลจิสติกส์และการจัดการต้นทุนโลจิสติกส์แล้วยังจะเปิดให้เข้าเยี่ยมชมสถานีให้ความรู้และฝึกปฏิบัติงานจริงในบริษัทเครื่องสหวิริยา นับเป็นหลักสูตรที่พัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษาวิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเหล็ก และตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน”

นางสาวเฉลิมขวัญ เกษมสุข พนักงานปฏิบัติการ ฝ่ายการจัดการคลังสินค้าและวัตถุดิบ ครูพี่เลี้ยง กล่าวว่า “ได้มีโอกาสเป็นครูพี่เลี้ยงสอนนักศึกษาสาขาการจัดการโลจิสติกส์ซึ่งได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกระบวนการทำงานทั้งหมด ตั้งแต่กระบวนการรับวัตถุดิบ การขนย้ายวัตถุดิบ จนถึงกระบวนการนำวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิต และรายวิชาตามหลักสูตรการเรียนการสอนด้วย หลังจากที่ได้ถ่ายทอดความรู้ภาคทฤษฎีแล้วเรามีการให้นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงานจริงเหมือนกับพนักงานของบริษัท แต่เราจะคอยแนะนำและดูแลอย่างใกล้ชิด ทำให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้เทียบเท่าพนักงานของบริษัท หลังจากให้นักศึกษาเรียนจบหลักสูตรนี้ นักศึกษาสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ได้และได้ทุกหน่วยงาน เช่น ระบบการจัดการด้านการจัดการคลังสินค้า การ

ใช้ชีวิตประจำวันการอยู่รวมกันกับผู้อื่น ความซื่อสัตย์และความตรงต่อเวลา เป็นต้น”

“ซึ่งดิฉันรู้สึกภูมิใจที่ได้รับโอกาสเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลและสอนนักศึกษา ได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ของเราให้กับน้องๆ จากวันแรกที่น้องๆ เข้ามาเป็นเด็กที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับงาน จากที่ทำอะไรไม่เป็นก็ทำให้พวกเขาได้เรียนรู้และฝึกฝนจนชำนาญ ซึ่งทำให้เรามีใจว่าเราสามารถทำได้พัฒนา มีความรู้ความสามารถและพร้อมก้าวออกไปได้อย่างมีคุณภาพ ตอบโจทย์ต่อความต้องการด้านแรงงานของบริษัทเป็นอย่างมากค่ะ”

ทั้งนี้ ในปี 2559 ที่ผ่านมา มีผู้เยี่ยมชมกิจการ 93 คณะ จำนวน 2,024 คน หลักสูตรที่มีผู้สนใจมากที่สุด ได้แก่ หลักสูตรกระบวนการผลิต คิดเป็นร้อยละ 86.82 หลักสูตรการจัดการด้านโลจิสติกส์ คิดเป็นร้อยละ 10.98 หลักสูตรการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม คิดเป็นร้อยละ 3.29 หลักสูตรการบริหารงานด้านบุคคล 3.29 หลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ 2.19 หลักสูตรการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย คิดเป็นร้อยละ 2.19 และหลักสูตรการจัดการพลังงาน คิดเป็นร้อยละ 2.19 ตามลำดับ นับเป็นการบอกถึงประสิทธิภาพขององค์กรที่พร้อมจะถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติต่อไป สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นในการสร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้สนใจเข้าศึกษาดูงานสามารถติดต่อได้ที่ Visit ssi group fan page หรือติดต่อศูนย์ข่าวสารและต้อนรับ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 9 หมู่ 7 ต.แม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77140 โทรศัพท์ 032-691403-20 ต่อ 5282 โทรสาร 032-691-416 ได้ทุกวันในเวลาทำการ

ออมเงิน ต่อจากหน้า 1

ไปดำเนินการ อาทิ ปล่อยเงินกู้ให้กับเพื่อนสมาชิกได้แก่การกู้สามัญของสมาชิกจำนวน 91,769,699.60 บาท กู้ฉุกเฉิน จำนวน 26,492,200 บาท และทำการฝากประจำกับสถาบันการเงิน ชื่อหุ้นหรือพันธบัตร เป็นต้น”

ประธานสหกรณ์ ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด กล่าวอีกว่า “สหกรณ์ของเราจัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์ปัจจุบันได้ดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา 14 ปีแล้ว และเพื่อการส่งเสริมและกระตุ้นการออมเงินให้แก่สมาชิกสหกรณ์ทุกท่านในปีนี้สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด จึงพิจารณาอนุมัติให้มีการจ่ายเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนแก่สมาชิกสหกรณ์ปี 2559 ถึงร้อยละ 5.07”

ทั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ มีสมาชิกจาก บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท เวสท์โคสทีเอ็นจีเนียร์รี่ จำกัด และบริษัทท่าเรือประจวบ จำกัด รวมทั้งสิ้น 1,007 คน ลดลงจากปี 58 จำนวน 100 คน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจของสมาชิกแต่ละท่าน

นายสุชาติกล่าวว่า “คาดว่าปีนี้เป็นสมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้นมากกว่าปีที่แล้ว เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่

ดีขึ้น และแรงจูงใจในอัตราปันผลที่สูงกว่าธนาคาร ผดุงศักดิ์เผยชวนพนักงานจากบริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท เวสท์โคสทีเอ็นจีเนียร์รี่ จำกัด และบริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด มาสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ กันเยอะๆ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางการเงินในอนาคต และหรือเก็บสำรองไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน”

ทั้งนี้ สหกรณ์ได้กำหนดเกณฑ์การฝากขั้นต่ำของพนักงานในแต่ละระดับ คือ พนักงานระดับปฏิบัติการ ขั้นต่ำ 10 หุ้น (ขั้นต่ำ 100 บาท) พนักงานระดับบังคับบัญชา ขั้นต่ำ 30 หุ้น (ขั้นต่ำ 300 บาท) พนักงานระดับจัดการ ขั้นต่ำ 60 หุ้น (ขั้นต่ำ 600 บาท) พนักงานระดับบริหาร ขั้นต่ำ 120 หุ้น (ขั้นต่ำ 1,200 บาท)

นายกิตติคม พูลสมบัติ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด ให้สัมภาษณ์ว่า “เป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาฯ มาแล้วกว่า 12 ปี ที่ตัดสินใจเป็นสมาชิกเนื่องจากผลตอบแทนหรือปันผลดีกว่าการออมกับสถาบันการเงิน และในส่วนของเงินกู้ดอกเบี้ยก็ต่ำกว่า ผลประโยชน์มากกว่าสถาบันการเงินมาก และในปัจจุบันนี้ใช้แต่บริการฝากเงินกับสหกรณ์อย่างเดียว เนื่องจากยังไม่ไปรบกวนการใช้เงิน

สหกรณ์ออมทรัพย์นี้ช่วยให้สามารถเก็บออมไว้ใช้ในยามที่จำเป็น และอีกทางนี้คือเป็นประโยชน์กับเพื่อนสมาชิก สำหรับการกู้เงินที่จะใช้ในยามจำเป็น และถ้าเราฝากเยอะ ดอกเบี้ยเยอะ คนที่ฝากเงินก็จะได้รับเงินปันผลมากตามไปด้วย และยังคิดว่าจะเป็นสมาชิกไปจนกว่าจะลาออก”

นายธีรภัทร์ ว่องวุฒิเวช สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด กล่าวว่า “ตนเพิ่งได้เข้ามาทำงานที่สหวิริยาได้ไม่นานนัก จึงเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหวิริยาได้เพียง 2 เดือน ส่วนหนึ่งก็เลือกเป็นสมาชิกสหกรณ์นี้เพราะมีแรงจูงใจจากการประชาสัมพันธ์ของฝ่ายบุคคล



ร่วมยินดีเอสเอสไอรับรางวัลองค์กรภาคเอกชนที่สนับสนุนงานด้านคนพิการดีเด่นประจำปี 2559 พ.อ.สุรวุฒิ ชูดีวิทย์ รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมแสดงความยินดีกับนายมนินทร์ อินทร์พรหม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (เอสเอสไอ) ในฐานะที่ได้รับรางวัลองค์กรภาคเอกชนที่สนับสนุนงานด้านคนพิการดีเด่นประจำปี 2559 จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายในงานวันคนพิการสากลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประจำปี ณ ห้องประชุมสังฆาร โรงแรมประจวบแกรนด์ จ.ประจวบคีรีขันธ์

ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ

ที่ปรึกษา : นายวิน วิริยะประไพกิจ, นายยุยง มลิตทอง / คณะผู้จัดทำ : นายผดุงศักดิ์ ปรานอุดมรัตน์, นายชลเทพ ตั้งเชาทอง, นางสาวจันทนา วงษ์วานิช, นายมนินทร์ อินทร์พรหม, นายณัฐพงศ์ จงสุรสิทธิ์วัฒน์, นางสาวติสยากุล แซ่เอ็ง, นางพรชิ่ง ทัดแก้ว ตีพิมพ์และเสนอแนะ คณะผู้จัดทำหนังสือพิมพ์ ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ บมจ. สหวิริยาสตีลอินดัสตรี โทร. 02 238 3063-82 บทความและภาพทั้งหมดที่ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ “ข่าวคนเหล็ก เอสเอสไอ” เป็นลิขสิทธิ์ของ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ห้ามมิให้ผู้อื่นเผยแพร่ หรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญาต และบทความใดๆ ที่เป็นการแสดงความเห็นวิจารณ์หรือวิพากษ์ เป็นเพียงความเห็นของนักเขียน ทางคณะผู้จัดทำขอสงวนสิทธิ์ในการรับผิดชอบ